

A défaut de conseil d'entreprise ou de délégation syndicale, cette concertation a lieu avec les représentants des organisations représentatives des travailleurs ou, à défaut de ceux-ci, avec les travailleurs de l'entreprise.

Avant de décider du licenciement, l'employeur invite en outre le travailleur concerné par lettre recommandée à un entretien pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Cet entretien a pour but d'offrir au travailleur la possibilité de communiquer ses objections au licenciement envisagé par l'employeur. Le préavis peut intervenir au plus tôt le deuxième jour ouvrable suivant le jour au cours duquel cet entretien était fixé. Les travailleurs licenciés ont la possibilité d'accepter l'indemnité complémentaire ou de la refuser et de faire ainsi partie d'une réserve de main-d'œuvre.

Art. 8. Pour le financement de cette indemnité complémentaire, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables d'une cotisation au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" :

- de 2,48 EUR, par jour travaillé ou y assimilé et par ouvrier et/ou ouvrière occupé(e);

- et une cotisation égale à 0,63 p.c., calculée sur la base du salaire brut gagné par l'ouvrier ou l'ouvrière embauchés pendant le trimestre correspondant.

Pour les employeurs qui établissent leurs déclarations salariales à l'Office national de sécurité sociale dans le système de cinq jours par semaine, le nombre de journées déclarées est majoré de la fraction 6/5^{es}, avec un maximum de 25 jours par mois et par travailleur.

Pour les employeurs qui établissent leurs déclarations salariales dans le système de six jours par semaine, le nombre de journées déclarées est maintenu sans que celui-ci ne puisse dépasser un maximum de 25 jours par mois et par travailleur.

Toutes les dispositions en matière de mode et de date de paiement et toutes les mesures en cas de défaut de paiement, comme prévues par l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (arrêté royal du 25 avril 2004, *Moniteur belge* du 18 mai 2004) sont en vigueur.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 janvier 2007.

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2007 — 844 [C — 2007/12043]

24 JANVIER 2007. — Arrêté royal fixant le cadre linguistique de l'Administration centrale de l'Office national de l'Emploi

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, notamment l'article 43, § 3, modifié par les lois des 10 avril 1995, 19 octobre 1998 et 4 avril 2006;

Vu l'arrêté royal du 16 avril 1998 fixant les cadres linguistiques de l'Administration centrale de l'Office national de l'Emploi.

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 2006 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de certains services centraux des Institutions publiques de sécurité sociale, qui constituent un même degré de la hiérarchie;

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of van vakbondsafvaardiging, heeft dit overleg plaats met de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties of, bij ontstentenis, met de werknemers van de onderneming.

Vooraleer een beslissing tot ontslag te nemen, nodigt de werkgever daarenboven de betrokken werknemer bij aangetekende brief uit op een onderhoud tijdens de werkuren ten zetel van de onderneming. Dit onderhoud heeft tot doel aan de werknemer de gelegenheid te geven zijn bezwaren tegen het door de werkgever voorgenomen ontslag kenbaar te maken. De opzegging kan ten vroegste gebeuren de tweede werkdag na de dag waarop dit onderhoud was gepland. De ontslagen werknemers hebben de mogelijkheid de aanvullende regeling te aanvaarden of ze te weigeren en derhalve deel uit te maken van een arbeidsreserve.

Art. 8. Ter financiering van deze aanvullende vergoeding zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage verschuldigd aan het "Fonds voor Rijn- en binnenscheepvaart" :

- van 2,48 EUR, per gewerkte of hiermee gelijkgestelde dag en per tewerkgestelde werkman en/of werkster;

- van een bijdrage gelijk aan 0,63 pct., berekend op het brutoloon dat door de aangeworven werkman of werkster werd verdiend tijdens het overeenstemmend kwartaal.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens het stelsel van de vijfdaagse week indienen, wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5e begrens, tot een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer.

Voor de werkgevers die hun loonsaangiften opstellen in het stelsel van de zesdaagse week blijft het aantal opgegeven dagen gehandhaafd zonder dat dit aantal een maximum van 25 dagen per maand en per werknemer overschrijdt.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van de statuten (koninklijk besluit van 25 april 2004, *Belgisch Staatsblad* van 18 mei 2004) zijn van toepassing.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op in werking te zijn op 1 januari 2009.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 januari 2007.

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2007 — 844 [C — 2007/12043]

24 JANUARI 2007. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, inzonderheid op artikel 43, § 3, gewijzigd bij de wetten van 10 april 1995, 19 oktober 1998 en 4 april 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot vaststelling van de taalkaders van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 2006 tot vaststelling met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van bepaalde centrale diensten van de Openbare instellingen van sociale zekerheid, die éénzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Vu l'arrêté du Comité de gestion du 20 juillet 2006 portant fixation du plan du personnel de l'Office national de l'Emploi;

Considérant qu'il a été satisfait aux prescriptions de l'article 54, alinéa 2, des lois précitées sur l'emploi des langues en matière administrative;

Vu l'avis favorable du 18 avril 2006 du Commissaire du Gouvernement du Budget;

Vu l'avis n° 38.174 du 21 décembre 2006 de la Commission permanente de Contrôle linguistique;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Les pourcentages des emplois à attribuer aux cadres linguistiques de l'Administration centrale de l'Office national de l'Emploi sont fixés comme suit :

Degrés de la hiérarchie — Trappen van de hiérarchie	Pourcentages des emplois à attribuer — Percentages van de betrekkingen toe te wijzen			
	au cadre néerlandais — aan het Nederlandse kader	au cadre français — aan het Franse kader	au cadre bilingue — aan het tweetalige kader	
			à des agents du rôle linguistique néerlandais — aan ambtenaren van de Nederlandse taalrol	à des agents du rôle linguistique français — aan ambtenaren van de Franse taalrol
1	40	40	10	10
2	40	40	10	10
3	54,2	45,8		
4	54,2	45,8		
5	54,2	45,8		

Art. 2. L'arrêté royal du 16 avril 1998 fixant les cadres linguistiques de l'Administration centrale de l'Office national de l'Emploi est abrogé.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 21 juillet 2006.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

Gelet op het besluit van het Beheerscomité van 20 juli 2006 tot vaststelling van het personeelsplan van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Overwegende dat werd voldaan aan de bepalingen van artikel 54, tweede lid, van de voormelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken;

Gelet op het gunstig advies van 18 april 2006 van de Regeringscommissaris van Begroting;

Gelet op het advies nr. 38.174 van 21 december 2006 van de Vaste Commissie voor taaltoezicht;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De percentages van de betrekkingen toe te wijzen aan de taalkaders van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening worden als volgt vastgesteld :

Art. 2. Het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot vaststelling van de taalkaders van het Hoofdbestuur van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt opgeheven.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 21 juli 2006.

Art. 4. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

F. 2007 — 845 (2007 — 634)

[C — 2007/22180]

22 JANVIER 2007. — Règlement modifiant le règlement du 28 juillet 2003 portant exécution de l'article 22, 11°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 37 du 7 février 2007, les annexes en pages 6114, 6115, 6116 et 6117 sont remplacées par les annexes ci-jointes.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2007 — 845 (2007 — 634)

[C — 2007/22180]

22 JANUARI 2007. — Verordening tot wijziging van de verordening van 28 juli 2003 tot uitvoering van artikel 22, 11°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. — Erratum

In het Belgisch Staatsblad nr 37 van 7 februari 2007 worden de bijlagen op de bladzijden 6114, 6115, 6116 en 6117 vervangen door de hierbij gevoegde bijlagen.