

7.2. Dans le courant du mois, les résultats qui ne satisfont pas aux normes prévues dans le cadre du contrôle de la qualité sont mis à la disposition des producteurs et acheteurs concernés le plus rapidement possible.

#### 8. Procédure pour le traitement des contestations

8.1. Chaque acheteur ou producteur peut contester auprès de l'OI les résultats des analyses réalisées par l'OI. Le dossier est traité dans le cadre d'une procédure pour le traitement des contestations établie par l'OI.

8.2. Les acheteurs ou chauffeurs de camions de collecte qui ne respectent pas les prescriptions de ce document ou ne l'appliquent pas correctement peuvent être sanctionnés dans le cadre d'une procédure pour le traitement des contestations établie par l'OI.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 1<sup>er</sup> février 2007.

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
R. DEMOTTE

7.2. In de loop van de maand worden de resultaten die niet voldoen aan de gestelde normen in het kader van de controle van de kwaliteit zo vlug mogelijk ter beschikking gesteld van de betrokken producenten en kopers.

#### 8. Procedure voor het regelen van betwistingen

8.1. Elke koper of producent kan beroep aantekenen tegen zijn analysesresultaten bekomen door de IO. Het dossier wordt behandeld in het kader van een procedure voor het regelen van betwistingen vastgelegd door de IO.

8.2. Kopers of RMO-chauffeurs die de voorschriften van dit document niet of onvoldoende naleven kunnen worden gesanctioneerd in het kader van een procedure voor het regelen van betwistingen vastgelegd door de IO.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 1 februari 2007.

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
R. DEMOTTE

## GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### VLAAMSE OVERHEID

N. 2007 — 825

[C — 2007/35218]

#### 22 DECEMBER 2006. — Decreet houdende wijziging van het Kunstendecreet van 2 april 2004 (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt: decreet houdende wijziging van het Kunstendecreet van 2 april 2004.

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

**Art. 2.** In artikel 6 van het Kunstendecreet van 2 april 2004 wordt § 3 vervangen door wat volgt:

“§ 3. De door de Vlaamse Regering aangewezen dienst onderzoekt of deze aanvraag tijdig en volledig werd ingediend en of ze voldoet aan de voorwaarden, bepaald in artikel 7, § 1, 1° tot en met 3°. Als de aanvraag niet tijdig werd ingediend of niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 7, § 1, 1° tot en met 3°, is de aanvraag onontvankelijk.

De Vlaamse Regering kan de procedure voor de behandeling van de ontvankelijkheid van de aanvragen, nader bepalen.”

**Art. 3.** In artikel 7 van hetzelfde decreet wordt § 1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. Om in aanmerking te komen voor subsidiëring als vermeld in artikel 4, moeten de organisaties, vermeld in artikel 3, 1°, a) tot en met j), l) en m), voldoen aan de volgende basisvoorwaarden:

- 1° beschikken over rechtspersoonlijkheid met niet-commercieel karakter;
- 2° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;
- 3° een meerjarig artistiek of inhoudelijk en financieel beleidsplan indienen.

§ 1bis. De organisaties, vermeld in artikel 3, 1°, a) tot en met j), l) en m), die subsidies ontvangen voor het geheel van de werking, vermeld in artikel 4 moeten bovendien voldoen aan de volgende subsidiëeringsvoorwaarden:

- 1° het aangepast meerjarig beleidsplan en de geactualiseerde beleidsplannen per werkingsjaar, vermeld in artikel 7, § 4, uitvoeren;
- 2° het artistieke of inhoudelijke beleid, op grond van het beleidsplan, toevertrouwen aan een artistieke of inhoudelijke leiding, waarbij de persoon of de personen die de artistieke of inhoudelijke leiding uitoefenen, contractueel verbonden zijn met de organisatie;
- 3° het zakelijke beleid, op grond van het beleidsplan, toevertrouwen aan een zakelijke leiding die contractueel verbonden is met de organisatie. Het artistieke of inhoudelijke en het zakelijke beleid kunnen aan eenzelfde persoon worden toevertrouwd;

4° de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten naleven, gesloten tussen de erkende vakbonden en werkgeversfederaties en geregistreerd op de bevoegde federale overheidsdienst;

5° aan de bezoldigde zelfstandige artistieke en artistiek-technische medewerkers op wie de organisatie een beroep doet, minstens evenveel betalen als wat minstens aan loonkosten verschuldigd is aan een werknemer voor dezelfde prestatie, en enkel met zelfstandige werknemers werken die een zelfstandigheidsverklaring kunnen voorleggen;

6° met de meerderheid van de bezoldigde medewerkers een schriftelijke overeenkomst sluiten;

7° voldoende garanties bieden voor sociale en burgerrechtelijke bescherming van vrijwilligers;

8° een boekhouding voeren conform de bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen;

9° zorg dragen voor het eigen archief. De Vlaamse Regering kan nadere voorwaarden bepalen betreffende de zorg voor het eigen archief.”

**Art. 4.** In artikel 11, § 4, van hetzelfde decreet worden tussen de woorden “de basisvoorwaarden, bepaald in artikel 7, § 1,” en de woorden “de nader te bepalen subsidiëringvoorwaarden, vermeld in artikel 7, § 2,” de woorden “de subsidiëringvoorwaarden, bepaald in artikel 7, § 1bis,” ingevoegd.

**Art. 5.** Artikel 12 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

“Artikel 12. § 1. Een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, met uitzondering van de rechtspersonen, vermeld in § 4, die gesubsidieerd worden op de wijze vermeld in artikel 4, § 1, kan gedurende de beleidsperiode onbeperkt een reserve aanleggen met eigen inkomsten en subsidies.

Een reserve wordt in de balans van een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon opgenomen als een onderdeel van het eigen vermogen en bestaat uit de volgende rekeningen, vermeld in de minimumindeling van het algemeen rekeningenstelsel, dat als bijlage is gevoegd bij het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen :

1° de rekening 13 : bestemde fondsen;

2° de rekening 14 : overgedragen resultaat.

De reserve moet aangewend worden voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4.

§ 2. Als de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, vermeld in § 1, op het einde van de beleidsperiode nog beschikt over een reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, kan die reserve overgedragen worden naar een volgende beleidsperiode op voorwaarde dat, ten opzichte van de bestaande reserve in het begin van de subsidieperiode, de aangroei niet meer bedraagt dan twintig percent van de gemiddelde jaarlijkse personeels- en werkingskosten berekend over de beleidsperiode.

De personeels- en werkingskosten omvatten alle kosten die betrekking hebben op de uitvoering en de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4, en die in de voorbije beleidsperiode tot stand zijn gekomen.

De personeels- en werkingskosten zijn de som van alle kosten, met uitzondering van de afschrijvingen op kapitaalsubsidies.

De Vlaamse Regering kan, na advies van de Inspectie van Financiën, een afwijking toestaan van het in het eerste lid bepaalde percentage, op voorwaarde dat de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon een gemotiveerd bestedingsplan voor de teveel opgebouwde reserve of voor de hele reserve, indien bij de dienst, die de Vlaamse Regering daartoe heeft aangewezen.

De overgedragen reserve, vermeld in het eerste en tweede lid, wordt aangewend voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4.

§ 3. Als bij de afrekening van het laatste werkingsjaar van de beleidsperiode de aangroei van de reserve meer bedraagt dan hetgeen bepaald werd in § 2, dan wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren saldo van de werkingssubsidie, toegekend aan de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, vermeld in § 1, en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in mindering gebracht op de voorschotten toegekend voor het eerste werkingsjaar van de nieuwe beleidsperiode tot een maximum van de werkingssubsidie toegekend voor het laatste jaar van de vorige beleidsperiode.

Als aan een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, als vermeld in § 1, na afloop van de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4, betrekking heeft, geen werkingssubsidie meer wordt verleend, dan is de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon verplicht een gemotiveerd bestedingsplan voor de aangelegde reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering. De reserve wordt in voorkomend geval prioritair aangewend voor het voldoen van de arbeidsrechtelijke verplichtingen.

§ 4. Een subsidie voor het geheel van de werking, als vermeld in artikel 4, § 1, die toegekend wordt aan een gemeente, een provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, wordt verantwoord op basis van de personeels- en werkingskosten.

Binnen de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4, betrekking heeft, kan de werkingssubsidie onbeperkt overgedragen worden naar het volgende werkingsjaar.

Als de gemeente, de provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie op het einde van de beleidsperiode nog beschikt over, overeenkomstig § 4, tweede lid, een overgedragen werkingssubsidie, kan die overgedragen worden naar een volgende beleidsperiode op voorwaarde dat, ten opzichte van de overgedragen werkingssubsidie in het begin van de beleidsperiode, de aangroei niet meer bedraagt dan twintig percent van de gemiddelde jaarlijkse werkingssubsidie berekend over de beleidsperiode.

De Vlaamse Regering kan, na advies van de Inspectie van Financiën, een afwijking toestaan van het in het derde lid bepaalde percentage op voorwaarde dat de gemeente, de provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie daartoe een gemotiveerd bestedingsplan voorlegt voor de teveel overgedragen werkingssubsidie, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering.

De overgedragen werkingssubsidie, vermeld in het tweede lid en derde lid, wordt aangewend voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4.

§ 5. Als bij de afrekening van het laatste werkingsjaar van de beleidsperiode de aangroei van de overgedragen werkingssubsidie meer bedraagt dan hetgeen bepaald werd in § 4, derde lid en vierde lid, dan wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren saldo van de werkingssubsidie, toegekend aan de gemeente, de provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in mindering gebracht op de voorschotten toegekend voor het eerste werkingsjaar van de nieuwe beleidsperiode tot een maximum van de werkingssubsidie toegekend voor het laatste jaar van de vorige beleidsperiode.

Als aan een gemeente, een provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie na afloop van de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 7, § 4, betrekking heeft, geen werkingssubsidie meer wordt verleend, dan is de gemeente, de provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie verplicht een gemotiveerd bestedingsplan voor de overgedragen werkingssubsidie in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering. De overgedragen werkingssubsidie wordt in voorkomend geval prioritair aangewend voor het voldoen van de arbeidsrechtelijke verplichtingen.”.

**Art. 6.** Artikel 16 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

”Artikel 16. § 1. Om in aanmerking te komen voor subsidiëring als vermeld in artikel 13, § 1, moeten de organisaties, voldoen aan de volgende basisvoorwaarden :

1° beschikken over rechtspersoonlijkheid;

2° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad.

§ 2. De organisaties die subsidies ontvangen als vermeld in artikel 13 moeten bij de realisatie van het project bovendien voldoen aan de volgende subsidiëeringsvoorwaarden :

1° de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten naleven, gesloten tussen de erkende vakbonden en werkgeversfederaties en geregistreerd op de bevoegde federale overheidsdienst;

2° aan de bezoldigde zelfstandige artistieke en artistiek-technische medewerkers op wie de organisatie een beroep doet, minstens evenveel betalen als wat minstens aan loonkosten verschuldigd is aan een werknemer voor dezelfde prestatie, en enkel met zelfstandige werknemers werken die een zelfstandigheidsverklaring kunnen voorleggen;

3° met de meerderheid van de bezoldigde medewerkers een schriftelijke overeenkomst sluiten;

4° voldoende garanties bieden voor sociale en burgerrechtelijke bescherming van vrijwilligers;

5° een boekhouding voeren conform de bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen.”.

**Art. 7.** In artikel 18 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. De door de Vlaamse Regering aangewezen dienst onderzoekt of de aanvraag tijdig werd ingediend en voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 16, § 1. Als de aanvraag niet tijdig werd ingediend of niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 16, § 1, is de aanvraag onontvankelijk. De Vlaamse Regering bepaalt nader de procedure voor de behandeling van de ontvankelijkheid van de aanvragen. » ;

2° § 7 wordt vervangen door wat volgt :

”§ 7. Als de door de Vlaamse Regering aangewezen dienst vaststelt dat een organisatie die wordt gesubsidieerd, vermeld in artikel 13, § 1, de basisvoorwaarden bepaald in artikel 16, § 1, de subsidiëeringsvoorwaarden bepaald in artikel 16, § 2, en/of de beoordelingscriteria bepaald in artikel 17, niet geheel heeft ingevuld, dan kan de Vlaamse Regering op advies van de door de Vlaamse Regering aangewezen dienst beslissen om over te gaan tot inhouding en/of terugvordering van een gedeelte of het geheel van de projectsubsidie die toegekend werd aan de organisatie.”.

**Art. 8.** In artikel 41 van hetzelfde decreet wordt § 3 vervangen door wat volgt :

”§ 3. De door de Vlaamse Regering aangewezen dienst onderzoekt of deze aanvraag tijdig en volledig werd ingediend en of ze voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 42, § 1, 1° tot en met 3°. Als de aanvraag niet tijdig werd ingediend of niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 42, § 1, 1° tot en met 3°, is deze aanvraag onontvankelijk.

De Vlaamse Regering bepaalt nader de procedure voor de behandeling van de ontvankelijkheid van de aanvragen.”.

**Art. 9.** In artikel 42 van hetzelfde decreet wordt § 1 vervangen door wat volgt :

” § 1. Om in aanmerking te komen voor subsidiëring, vermeld in artikel 39, moeten de organisaties, vermeld in artikel 3, 1°, n) en o), voldoen aan de volgende basisvoorwaarden :

1° beschikken over rechtspersoonlijkheid met niet-commercieel karakter;

2° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad;

3° een meerjarig inhoudelijk en financieel beleidsplan indienen.

§ 1bis. De organisaties, vermeld in artikel 3, 1°, n) en o), die subsidies ontvangen voor het geheel van de werking, vermeld in artikel 39, moeten bovendien voldoen aan de volgende subsidiëeringsvoorwaarden :

1° het aangepast meerjarig beleidsplan en de geactualiseerde beleidsplannen per werkingsjaar, vermeld in artikel 42, § 4, uitvoeren;

2° het inhoudelijke beleid, op grond van het beleidsplan, toevertrouwen aan een persoon of de personen die de leiding uitoefenen en die contractueel verbonden zijn met de organisatie;

3° het zakelijke beleid, op grond van het beleidsplan, toevertrouwen aan een zakelijke leiding die contractueel verbonden is met de organisatie. Het artistieke of inhoudelijke en het zakelijke beleid kan aan eenzelfde persoon worden toevertrouwd;

4° de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten naleven, gesloten tussen de erkende vakbonden en werkgeversfederaties en geregistreerd op de bevoegde federale overheidsdienst;

5° aan de bezoldigde zelfstandige artistieke en artistiek-technische medewerkers op wie de organisatie een beroep doet, minstens evenveel betalen als wat minstens aan loonkosten verschuldigd is aan een werknemer voor dezelfde prestatie, en enkel met zelfstandige werknemers werken die een zelfstandigheidsverklaring kunnen voorleggen;

6° met de meerderheid van de bezoldigde medewerkers een schriftelijke overeenkomst sluiten;

7° voldoende garanties bieden voor sociale en burgerrechtelijke bescherming van vrijwilligers;

8° een boekhouding voeren conform de bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen.”.

**Art. 10.** In artikel 44, § 4, van hetzelfde decreet, worden tussen de woorden “de basisvoorwaarden, bepaald in artikel 42, § 1,” en de woorden “de nader te bepalen subsidiëringvoorwaarden, vermeld in artikel 42, § 2,” de woorden “de subsidiëringvoorwaarden, bepaald in artikel 42, § 1bis,” ingevoegd.

**Art. 11.** Artikel 45 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

“Artikel 45. § 1. Een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, met uitzondering van de rechtspersonen vermeld in § 4, die gesubsidieerd worden als vermeld in artikel 39, § 1, kan gedurende de beleidsperiode onbepikt een reserve aanleggen met eigen inkomsten en subsidies.

Een reserve wordt in de balans van een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon opgenomen als een onderdeel van het eigen vermogen en bestaat uit de volgende rekeningen, vermeld in de minimumindeling van het algemeen rekeningenstelsel, als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winsttoegmerk, internationale verenigingen zonder winsttoegmerk en stichtingen :

1° de rekening 13 : bestemde fondsen;

2° de rekening 14 : overgedragen resultaat.

De reserve moet aangewend worden voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4.

§ 2. Als de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, vermeld in § 1, op het einde van de beleidsperiode nog beschikt over een reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, kan die reserve overgedragen worden naar een volgende beleidsperiode op voorwaarde dat, ten opzichte van de bestaande reserve in het begin van de subsidieperiode, de aangroei niet meer bedraagt dan twintig percent van de gemiddelde jaarlijkse personeels- en werkingskosten berekend over de beleidsperiode.

De personeels- en werkingskosten omvatten alle kosten die betrekking hebben op de uitvoering en de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4, en die in de voorbije beleidsperiode tot stand zijn gekomen.

De personeels- en werkingskosten zijn de som van alle kosten, met uitzondering van de afschrijvingen op kapitaalsubsidies.

De Vlaamse Regering kan, na advies van de Inspectie van Financiën, een afwijking toestaan van het in het eerste lid bepaalde percentage op voorwaarde dat de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon daartoe een gemotiveerd bestedingsplan voorlegt voor de teveel opgebouwde reserve of voor de gehele reserve, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering.

De overgedragen reserve, vermeld in het eerste en tweede lid, wordt aangewend voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4.

§ 3. Als bij de afrekening van het laatste werkingsjaar van de beleidsperiode de aangroei van de reserve meer bedraagt dan hetgeen bepaald werd in § 2, dan wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren saldo van de werkingssubsidie, toegekend aan de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, vermeld in § 1, en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in mindering gebracht op de voorschotten toegekend voor het eerste werkingsjaar van de nieuwe beleidsperiode tot een maximum van de werkingssubsidie toegekend voor het laatste jaar van de vorige beleidsperiode.

Als aan een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon, als vermeld in § 1, na afloop van de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4, betrekking heeft, geen werkingssubsidie meer wordt verleend, dan is de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon verplicht een gemotiveerd bestedingsplan voor de aangelegde reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering. De reserve wordt in voorkomend geval prioritair aangewend voor het voldoen van de arbeidsrechtelijke verplichtingen.

§ 4. Een subsidie voor het geheel van de werking, als vermeld in artikel 39, § 1, die toegekend wordt aan een gemeente, een provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, wordt verantwoord op basis van de personeels- en werkingskosten.

Binnen de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4, betrekking heeft, kan de werkingssubsidie onbepikt overgedragen worden naar het volgende werkingsjaar.

Als de gemeente, de provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie op het einde van de beleidsperiode nog beschikt over, overeenkomstig § 4, tweede lid, een overgedragen werkingssubsidie, kan die overgedragen worden naar een volgende beleidsperiode op voorwaarde dat, ten opzichte van de overgedragen werkingssubsidie in het begin van de beleidsperiode, de aangroei niet meer bedraagt dan twintig percent van de gemiddelde jaarlijkse werkingssubsidie berekend over de beleidsperiode.

De Vlaamse Regering kan, na advies van de Inspectie van Financiën, een afwijking toestaan van het in het derde lid bepaalde percentage op voorwaarde dat de gemeente, de provincie of de Vlaamse Gemeenschapscommissie daartoe een gemotiveerd bestedingsplan voorlegt voor de teveel overgedragen werkingssubsidie, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering.

De overgedragen werkingssubsidie, vermeld in het tweede lid en derde lid, wordt aangewend voor de realisatie van het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4.

§ 5. Als bij de afrekening van het laatste werkingsjaar van de beleidsperiode de aangroei van de overgedragen werkingssubsidie meer bedraagt dan hetgeen bepaald werd in § 4, derde lid en vierde lid, dan wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren saldo van de werkingssubsidie, toegekend aan de gemeente, de provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in mindering gebracht op de voorschotten toegekend voor het eerste werkingsjaar van de nieuwe beleidsperiode tot een maximum van de werkingssubsidie toegekend voor het laatste jaar van de vorige beleidsperiode.

Als aan een gemeente, een provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie na afloop van de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, vermeld in artikel 42, § 4, betrekking heeft, geen werkingssubsidie meer wordt verleend, dan is de gemeente, de provincie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie verplicht een bestedingsplan voor de overgedragen werkingssubsidie in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering. De overgedragen werkingssubsidie moet in voorkomend geval prioritair aangewend worden voor het voldoen van de arbeidsrechtelijke verplichtingen.”.

**Art. 12.** Artikel 49 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

“Artikel 49. § 1. Om in aanmerking te komen voor subsidiëring, als vermeld in artikel 46, § 1, moeten de organisaties voldoen aan de volgende basisvoorwaarden :

- 1° beschikken over rechtspersoonlijkheid met niet-commercieel karakter;
- 2° gevestigd zijn in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

§ 2. De organisaties die subsidies ontvangen als vermeld in artikel 46 moeten bij de realisatie van het project bovendien voldoen aan de volgende subsidiëringvoorwaarden :

- 1° de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten naleven, gesloten tussen de erkende vakbonden en werkgeversfederaties en geregistreerd op de bevoegde federale overheidsdienst;
- 2° aan de bezoldigde zelfstandige artistieke en artistiek-technische medewerkers op wie de organisatie een beroep doet, minstens evenveel betalen als wat minstens aan loonkosten verschuldigd is aan een werknemer voor dezelfde prestatie, en enkel met zelfstandige werknemers werken die een zelfstandigheidsverklaring kunnen voorleggen;
- 3° met de meerderheid van de bezoldigde medewerkers een schriftelijke overeenkomst sluiten;
- 4° voldoende garanties bieden voor sociale en burgerrechtelijke bescherming van vrijwilligers;
- 5° een boekhouding voeren conform de bepalingen van de wet van 17 juli 1975 op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen. » .

**Art. 13.** In artikel 51 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. De door de Vlaamse Regering aangewezen dienst onderzoekt of de aanvraag tijdig werd ingediend en voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 49, § 1. Als de aanvraag niet tijdig werd ingediend of niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 49, § 1, is de aanvraag onontvankelijk. De Vlaamse Regering bepaalt nader de procedure voor de behandeling van de ontvankelijkheid van de aanvragen. » ;

2° § 6 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 6. Als de door de Vlaamse Regering aangewezen dienst vaststelt dat een organisatie die wordt gesubsidieerd, als vermeld in artikel 46, § 1, de basisvoorwaarden bepaald in artikel 49, § 1, de subsidiëringvoorwaarden bepaald in artikel 49, § 2, en/of de beoordelingscriteria bepaald in artikel 50, niet volledig heeft ingevuld, dan kan de Vlaamse Regering op advies van de door de Vlaamse Regering aangewezen dienst beslissen om over te gaan tot inhouding en/of terugvordering van een gedeelte of het geheel van de projectsubsidie die toegekend werd aan de organisatie.”.

**Art. 14.** Aan hetzelfde decreet wordt een artikel 64bis toegevoegd dat luidt als volgt :

“Artikel 64bis. § 1. Een uitgever van periodieke publicaties die beschikt over rechtspersoonlijkheid met niet commercieel karakter, die gesubsidieerd wordt als bedoeld in artikel 84, kan gedurende de beleidsperiode jaarlijks een reserve aanleggen met eigen inkomsten en subsidies.

Een reserve wordt in de balans opgenomen als een onderdeel van het eigen vermogen en bestaat uit de volgende rekeningen, vermeld in de minimumindeling van het algemeen rekeningenstelsel, als bijlage gevoegd bij het koninklijk besluit van 19 december 2003 betreffende de boekhoudkundige verplichtingen en de openbaarmaking van de jaarrekening van bepaalde verenigingen zonder winstoogmerk, internationale verenigingen zonder winstoogmerk en stichtingen :

- 1° de rekening 13 : bestemde fondsen;
- 2° de rekening 14 : overgedragen resultaat.

De reserve moet aangewend worden voor de realisatie van het redactioneel beleidsplan, bedoeld in artikel 62, tweede lid, 2°.

§ 2. Als de uitgever, bedoeld in § 1, op het einde van de beleidsperiode nog beschikt over een reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, kan die reserve overgedragen worden naar een volgende beleidsperiode op voorwaarde dat, ten opzichte van de bestaande reserve in het begin van de subsidieperiode, de aangroei niet meer bedraagt dan twintig procent van de gemiddelde jaarlijkse personeels- en werkingskosten berekend over de beleidsperiode.

De personeels- en werkingskosten omvatten alle kosten die betrekking hebben op de uitvoering en de realisatie van het beleidsplan, bedoeld in artikel 62, tweede lid, 2°, en die in de voorbije beleidsperiode tot stand zijn gekomen.

De personeels- en werkingskosten zijn de som van alle kosten, met uitzondering van de afschrijvingen op kapitaalsubsidies.

De Vlaamse Regering kan, na advies van de Inspectie van Financiën, een afwijking toestaan van het in het eerste lid bepaalde percentage op voorwaarde dat de privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon daartoe een gemotiveerd bestedingsplan voorlegt voor de teveel opgebouwde reserve of voor de gehele reserve, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering.

De overgedragen reserve, bedoeld in het eerste en tweede lid, moet aangewend worden voor de realisatie van het beleidsplan, bedoeld in artikel 62, tweede lid, 2°.

§ 3. Als bij de afrekening van het laatste werkingsjaar van de beleidsperiode de aangroei van de reserve meer bedraagt dan hetgeen bepaald werd in § 2, dan wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren saldo van de werkingssubsidie, toegekend aan uitgever, bedoeld in § 1, en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in

mindering gebracht op de voorschotten toegekend voor het eerste werkingsjaar van de nieuwe beleidsperiode tot een maximum van de werkingssubsidie toegekend voor het laatste jaar van de vorige beleidsperiode.

Als aan een uitgever, als bedoeld in § 1, na afloop van de meerjarige subsidieperiode waarop het beleidsplan, bedoeld in artikel 62, tweede lid, 2°, betrekking heeft, geen werkingssubsidie meer wordt verleend, dan is de uitgever verplicht een gemotiveerd bestedingsplan voor de aangelegde reserve, aangelegd overeenkomstig § 1, in te dienen bij de dienst, aangewezen door de Vlaamse Regering. De reserve wordt in voorkomend geval prioritair aangewend voor het voldoen van de arbeidsrechtelijke verplichtingen.”.

**Art. 15.** Artikelen 5, 11 en 14 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2006.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 22 december 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,  
B. ANCIAUX

—————  
Nota

(1) *Zitting 2006-2007.*

*Stukken.* — Ontwerp van decreet : 946 - Nr. 1. — Amendementen : 946 - Nr. 2. — Verslag : 946 - Nr. 3. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 946 - Nr. 4.

*Handelingen.* — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 21 december 2006.

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2007 — 825

[C - 2007/35218]

**22 DECEMBRE 2006. — Décret modifiant le Décret sur les Arts du 2 avril 2004 (1)**

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit : décret modifiant le Décret sur les Arts du 2 avril 2004.

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent décret règle une matière communautaire.

**Art. 2.** Dans l'article 6 du décret sur les Arts du 2 avril 2004, le § 3 est remplacé par ce qui suit :

“§ 3. Le service désigné par le Gouvernement flamand vérifie si la demande a été introduite à temps et complètement, et remplit les conditions énoncées à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, 1° à 3° inclus. Une demande qui n'a pas été introduite à temps, ou ne remplit pas les conditions énoncées à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, 1° à 3° inclus du décret, est non recevable.

Le Gouvernement flamand peut arrêter les modalités de la procédure du traitement de la recevabilité des demandes.”.

**Art. 3.** Dans l'article 7 du même décret, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

“§ 1. Pour être admissibles aux subventions visées à l'article 4, les organisations visées à l'article 3, 1°, a) à j), l) et m) inclus doivent remplir les conditions de base suivantes :

- 1° être dotées de la personnalité civile à caractère non commercial;
- 2° être établies en région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;
- 3° présenter un plan de gestion pluriannuel artistique ou de fond et financier.

§ 1bis. Les organisations visées à l'article 3, 1°, a) à j), l) et m) inclus, qui reçoivent des subventions pour l'ensemble de leurs activités, telles que visées à l'article 4, doivent remplir en outre les conditions de subventionnement suivantes :

- 1° exécuter le plan de gestion pluriannuel ajusté et les plans de gestion actualisés par année d'activité, tels que visés à l'article 7, § 4;
- 2° confier la gestion artistique ou fonctionnelle, sur la base du plan de gestion, à une direction artistique ou fonctionnelle, la personne ou les personnes exerçant la direction artistique ou fonctionnelle étant liées par contrat à l'organisation;
- 3° confier la gestion financière, sur la base du plan de gestion, à une direction financière liée par contrat à l'organisation. La gestion artistique ou fonctionnelle et la gestion financière peuvent être confiées à la même personne;
- 4° respecter les conventions collectives du travail applicables, conclues entre les syndicats et les organisations patronales agréés et enregistrés au service public fédéral compétent;
- 5° payer aux collaborateurs indépendants artistiques et artistico-techniques rémunérés auxquels l'organisation fait appel, au moins autant que les frais salariaux dus à un travailleur pour des prestations identiques, et ne faire appel qu'à des travailleurs indépendants qui peuvent présenter une déclaration d'indépendance;
- 6° conclure avec la majorité des collaborateurs rémunérés une convention écrite;
- 7° prévoir des garanties suffisantes pour la protection sociale et de droit civil des volontaires;
- 8° tenir une comptabilité conformément aux dispositions de la loi du 17 juillet 1975 sur la comptabilité et les comptes annuels des entreprises;
- 9° gérer l'archive propre. Le Gouvernement flamand peut arrêter les modalités de la gestion de l'archive propre. ».

**Art. 4.** A l'article 11, § 4 du même décret, sont insérés, entre les mots “les conditions de subventionnement de base visées à l'article 7, § 1<sup>er</sup>”, et les mots “les conditions de subventionnement spécifiques visées à l'article 7, § 2”, les mots “les conditions de subventionnement visées à l'article 7, § 1bis”.

**Art. 5.** L'article 12 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

"Article 12. § 1<sup>er</sup>. Une personne morale de droit privé ou public, à l'exception des personnes morales visées au § 4, subventionnées conformément à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, peut constituer, pendant la période de gestion, sans restriction une réserve à l'aide de recettes propres et de subventions.

Une réserve est reprise au bilan d'une personne morale de droit public ou privé en tant que partie du patrimoine propre et consiste en les comptes suivants, repris dans le plan comptable minimum normalisé annexé à l'arrêté royal du 19 décembre 2003 relatif aux obligations comptables et à la publicité des comptes annuels de certaines associations sans but lucratif, associations internationales sans but lucratif et fondations :

1° le compte 13 : fonds affectés;

2° le compte 14 : résultat reporté.

La réserve constituée sera affectée à la réalisation du plan de gestion visé à l'article 7, § 4.

§ 2. Si la personne morale de droit public ou privé visée au § 1<sup>er</sup> dispose, à la fin de la période de gestion, d'une réserve constituée conformément au § 1<sup>er</sup>, cette réserve peut être reportée à une période de gestion suivante, à condition que, par rapport à la réserve existante, la croissance n'excède pas les vingt pour cent des dépenses annuelles moyennes de personnel et de fonctionnement de la période de gestion.

Les frais de personnel et de fonctionnement comprennent tous les frais portant sur l'exécution et la réalisation d'un plan de gestion tel que visé à l'article 7, § 4, et engagés au cours de la période de gestion écoulée.

Les frais de personnel et de fonctionnement constituent la somme de tous les frais, à l'exception des amortissements sur subventions de capital.

Le Gouvernement flamand peut, sur avis de l'Inspection des Finances, consentir une dérogation au pourcentage fixé à l'alinéa premier, à condition que la personne morale de droit public ou privé présente à cet effet un plan d'affectation motivé pour l'excédent de réserve ou la totalité de la réserve, à soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand.

La réserve reportée visée aux premier et deuxième alinéas sera affectée à la réalisation d'un plan de gestion visé à l'article 7, § 4.

§ 3. Si, lors du décompte de la dernière année d'activité de la période de gestion, l'accroissement de la réserve excède la disposition du § 2, l'excédent est retenu sur le solde de la subvention de fonctionnement à liquider, attribuée à la personne morale de droit public ou privé visée au § 1<sup>er</sup>, et le montant restant éventuel est déduit des avances attribuées pour la première année d'activité de la nouvelle période de gestion, jusqu'à un maximum de la subvention de fonctionnement accordée pour la dernière année de la période de gestion précédente.

Si, à l'issue de la période de subvention pluriannuelle à laquelle se rapporte le plan de gestion visé à l'article 7, § 4, la personne morale de droit public ou privé n'obtient plus de subventions de fonctionnement, elle est tenue de soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand un plan d'affectation motivé pour la réserve constituée conformément au § 1<sup>er</sup>. Le cas échéant, la réserve est affectée par priorité au respect des obligations en matière de droit du travail.

§ 4. Une subvention pour l'ensemble des activités telle que visée à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, octroyée à une commune, une province ou à la Commission communautaire flamande, est justifiée sur la base des frais de personnel et de fonctionnement.

Pendant la période de subvention pluriannuelle à laquelle se rapporte le plan de gestion visé à l'article 7, § 4, la subvention de fonctionnement peut être reportée sans restriction à l'année d'activité suivante.

Si la commune, la province ou la Commission communautaire flamande disposent, à la fin de la période de gestion, d'une subvention de fonctionnement reportée conformément au § 4, alinéa 2, cette subvention peut être reportée à une période de gestion suivante, à condition que, par rapport à la subvention de fonctionnement reportée au début de la période de gestion, l'accroissement n'excède pas les vingt pour cent de la subvention de fonctionnement annuelle moyenne de la période de gestion.

Le Gouvernement flamand peut, sur avis de l'Inspection des Finances, consentir une dérogation au pourcentage fixé à l'alinéa 3, à condition que la commune, la province ou la Commission communautaire flamande présente à cet effet un plan d'affectation motivé pour l'excédent de la subvention de fonctionnement reportée, à soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand.

La subvention de fonctionnement reportée visée aux deuxième et troisième alinéas sera affectée à la réalisation d'un plan de gestion visé à l'article 7, § 4.

§ 5. Si, lors du décompte de la dernière année d'activité de la période de gestion, l'accroissement de la subvention de fonctionnement reportée excède la disposition du § 4, alinéas 3 et 4, l'excédent est retenu sur le solde de la subvention de fonctionnement à liquider, et le montant restant éventuel est déduit des avances attribuées pour la première année d'activité de la nouvelle période de gestion, jusqu'à un maximum de la subvention de fonctionnement accordée pour la dernière année de la période de gestion précédente.

Si, à l'issue de la période de subvention pluriannuelle à laquelle se rapporte de plan de gestion visé à l'article 7, § 4, la commune, la province ou la Commission communautaire flamande n'obtiennent plus de subventions de fonctionnement, elles sont tenues de soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand un plan d'affectation motivé pour la subvention de fonctionnement reportée. Le cas échéant, la subvention de fonctionnement reportée est affectée par priorité au respect des obligations en matière de droit du travail.

**Art. 6.** L'article 16 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

"Article 16. § 1<sup>er</sup>. Pour être admissibles aux subventions visées à l'article 13, § 1<sup>er</sup>, les organisations doivent remplir les conditions de base suivantes :

1° être dotées de la personnalité juridique;

2° être établies en région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;

§ 2. Les organisations qui obtiennent des subventions telles que visées à l'article 13 sont tenues de remplir, lors de la réalisation du projet, les conditions de subventionnement suivantes :

1° respecter les conventions collectives du travail applicables, conclues entre les syndicats et les organisations patronales agréés et enregistrées au service public fédéral compétent;

2° payer aux collaborateurs indépendants artistiques et artistico-techniques rémunérés auxquels l'organisation fait appel, au moins autant que les frais salariaux dus à un travailleur pour des prestations identiques, et ne faire appel qu'à des travailleurs indépendants qui peuvent présenter une déclaration d'indépendance;

3° conclure avec la majorité des collaborateurs rémunérés une convention écrite;

4° prévoir des garanties suffisantes pour la protection sociale et de droit civil des volontaires;

5° tenir une comptabilité conformément aux dispositions de la loi du 17 juillet 1975 sur la comptabilité et les comptes annuels des entreprises.”

**Art. 7.** A l'article 18 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

“§ 2. Le service désigné par le Gouvernement flamand vérifie si la demande a été introduite dans le délai imparti et remplit les conditions énoncées à l'article 16, § 1<sup>er</sup>. Si la demande n'a pas été introduite dans le délai imparti ou ne remplit pas les conditions énoncées à l'article 16, § 1, la demande est irrecevable. Le Gouvernement flamand arrête les modalités de la procédure de traitement de la recevabilité des demandes.”;

2° le § 7 est remplacé par la disposition suivante :

“§ 7. Si le service désigné par le Gouvernement flamand constate qu'une organisation subventionnée, visée à l'article 13, § 1<sup>er</sup>, n'a pas entièrement rempli les conditions de base visées à l'article 16, § 1<sup>er</sup>, les conditions de subventionnement fixées à l'article 16, § 2, et/ou les critères d'appréciation visés à l'article 17, le Gouvernement flamand, sur avis du service désigné par lui, peut procéder à la retenue et/ou au recouvrement de tout ou partie de la subvention de projet accordée à l'organisation.”

**Art. 8.** A l'article 41 du même décret, le § 3 est remplacé par ce qui suit :

“§ 3. Le service désigné par le Gouvernement flamand vérifie si la demande a été introduite à temps et complètement, et remplit les conditions énoncées à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1° à 3° inclus. Une demande qui n'a pas été introduite à temps, ou ne remplit pas les conditions énoncées à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1° à 3° inclus du décret, est irrecevable.

Le Gouvernement flamand arrête les modalités de la procédure de traitement de la recevabilité des demandes.”

**Art. 9.** A l'article 42 du même décret, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

“§ 1<sup>er</sup>. Pour être admissibles aux subventions visées à l'article 39, les organisations visées à l'article 3, 1°, n) et o) doivent remplir les conditions de base suivantes :

1° être dotées de la personnalité civile à caractère non commercial;

2° être établies en région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;

3° présenter un plan pluriannuel de gestion fonctionnelle et financière.

§ 1<sup>er</sup>bis. Les organisations visées à l'article 3, 1°, n) et o), qui reçoivent des subventions pour l'ensemble de leurs activités, telles que visées à l'article 39, doivent remplir en outre les conditions de subventionnement suivantes :

1° exécuter le plan de gestion pluriannuel ajusté et les plans de gestion actualisés par année d'activité, tels que visés à l'article 42, § 4;

2° confier la gestion fonctionnelle, sur la base du plan de gestion, à une personne ou aux personnes qui assument la direction, et sont liées par contrat à l'organisation;

3° confier la gestion financière, sur la base du plan de gestion, à une direction financière liée par contrat à l'organisation. La gestion artistique ou fonctionnelle et la gestion financière peuvent être confiées à la même personne;

4° respecter les conventions collectives du travail applicables, conclues entre les syndicats et les organisations patronales agréés et enregistrés au service public fédéral compétent;

5° payer aux collaborateurs indépendants artistiques et artistico-techniques rémunérés auxquels l'organisation fait appel, au moins autant que les frais salariaux dus à un travailleur pour des prestations identiques, et ne faire appel qu'à des travailleurs indépendants qui peuvent présenter une déclaration d'indépendance;

6° conclure avec la majorité des collaborateurs rémunérés une convention écrite;

7° prévoir des garanties suffisantes pour la protection sociale et de droit civil des volontaires;

8° tenir une comptabilité conformément aux dispositions de la loi du 17 juillet 1975 sur la comptabilité et les comptes annuels des entreprises.”

**Art. 10.** A l'article 44, § 4, du même décret, sont insérés, entre les mots “les conditions de subventionnement de base visées à l'article 42, § 1<sup>er</sup>,” et les mots “les conditions de subventionnement spécifiques visées à l'article 42, § 2,”, les mots “les conditions de subventionnement visées à l'article 42, § 1<sup>er</sup>bis,”.

**Art. 11.** L'article 45 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

“Article 45. § 1<sup>er</sup>. Une personne morale de droit privé ou public, à l'exception des personnes morales visées au § 4, subventionnées conformément à l'article 39, § 1<sup>er</sup>, peut constituer, pendant la période de gestion, sans restriction des réserves à l'aide de recettes propres et de subventions.

Une réserve est reprise au bilan d'une personne morale de droit public ou privé en tant que partie du patrimoine propre et consiste en les comptes suivants, repris dans le plan comptable minimum normalisé annexé à l'arrêté royal du 19 décembre 2003 relatif aux obligations comptables et à la publicité des comptes annuels de certaines associations sans but lucratif, associations internationales sans but lucratif et fondations :

1° le compte 13 : fonds affectés;

2° le compte 14 : résultat reporté.

La réserve constituée sera affectée à la réalisation du plan de gestion visé à l'article 42, § 4.

§ 2. Si la personne morale de droit public ou privé visée au § 1<sup>er</sup> dispose, à la fin de la période de gestion, d'une réserve constituée conformément au § 1, cette réserve peut être reportée à une période de gestion suivante, à condition que, par rapport à la réserve existante, la croissance n'excède pas les vingt pour cent des dépenses annuelles moyennes de personnel et de fonctionnement de la période de gestion.

Les frais de personnel et de fonctionnement comprennent tous les frais portant sur l'exécution et la réalisation d'un plan de gestion tel que visé à l'article 42, § 4, et engagés au cours de la période de gestion écoulée.



Les frais de personnel et de fonctionnement constituent la somme de tous les frais, à l'exception des amortissements sur subventions de capital.

Le Gouvernement flamand peut, sur avis de l'Inspection des Finances, consentir une dérogation au pourcentage fixé à l'alinéa premier, à condition que la personne morale de droit public ou privé présente à cet effet un plan d'affectation motivé pour l'excédent de réserve ou la totalité de la réserve, à soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand.

La réserve reportée visée aux premier et deuxième alinéas sera affectée à la réalisation d'un plan de gestion visé à l'article 42, § 4.

§ 3. Si, lors du décompte de la dernière année d'activité de la période de gestion, l'accroissement de la réserve excède la disposition du § 2, l'excédent est retenu sur le solde de la subvention de fonctionnement à liquider, attribuée à la personne morale de droit public ou privé visée au § 1<sup>er</sup>, et le montant restant éventuel est déduit des avances attribuées pour la première année d'activité de la nouvelle période de gestion, jusqu'à un maximum de la subvention de fonctionnement accordée pour la dernière année de la période de gestion précédente.

Si, à l'issue de la période de subventionnement pluriannuelle à laquelle se rapporte le plan de gestion visé à l'article 42, § 4, la personne morale de droit public ou privé telle que visée au § 1<sup>er</sup>, n'obtient plus de subventions de fonctionnement, elle est tenue de soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand un plan d'affectation motivé pour la réserve constituée conformément au § 1<sup>er</sup>. Le cas échéant, la réserve est affectée par priorité au respect des obligations en matière de droit du travail.

§ 4. Une subvention pour l'ensemble des activités telle que visée à l'article 39, § 1<sup>er</sup>, octroyée à une commune, une province ou à la Commission communautaire flamande, est justifiée sur la base des frais de personnel et de fonctionnement.

Pendant la période de subvention pluriannuelle à laquelle se rapporte le plan de gestion visé à l'article 42, § 4, la subvention de fonctionnement peut être reportée sans restriction à l'année d'activité suivante.

Si la commune, la province ou la Commission communautaire flamande disposent, à la fin de la période de gestion, d'une subvention de fonctionnement reportée conformément au § 4, alinéa 2, cette subvention peut être reportée à une période de gestion suivante, à condition que, par rapport à la subvention de fonctionnement reportée au début de la période de gestion, l'accroissement n'excède pas les vingt pour cent de la subvention de fonctionnement annuelle moyenne de la période de gestion.

Le Gouvernement flamand peut, sur avis de l'Inspection des Finances, consentir une dérogation au pourcentage fixé à l'alinéa 3, à condition que la commune, la province ou la Commission communautaire flamande présente à cet effet un plan d'affectation motivé pour l'excédent de la subvention de fonctionnement reportée, à soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand.

La subvention de fonctionnement reportée visée aux deuxième et troisième alinéas sera affectée à la réalisation d'un plan de gestion visé à l'article 42, § 4.

§ 5. Si, lors du décompte de la dernière année d'activité de la période de gestion, l'accroissement de la subvention de fonctionnement reportée excède la disposition du § 4, alinéas 3 et 4, l'excédent est retenu sur le solde de la subvention de fonctionnement à liquider, accordée à la commune, à la province et à la Commission communautaire flamande, et l'éventuel montant restant est déduit des avances accordées pour la première année d'activité de la nouvelle période de gestion, jusqu'à un maximum de la subvention de fonctionnement accordée pour la dernière année de la période de gestion précédente.

Si, à l'issue de la période de subvention pluriannuelle à laquelle se rapporte de plan de gestion visé à l'article 42, § 4, la commune, la province ou la Commission communautaire flamande n'obtiennent plus de subventions de fonctionnement, elles sont tenues de soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand un plan d'affectation pour la subvention de fonctionnement reportée. Le cas échéant, la subvention de fonctionnement reportée sera affectée par priorité au respect des obligations en matière de droit du travail."

**Art. 12.** L'article 49 du même décret est remplacé par la disposition suivante :

"Article 49. § 1<sup>er</sup>. Pour être admissibles aux subventions visées à l'article 46, § 1<sup>er</sup>, les organisations doivent remplir les conditions de base suivantes :

- 1° être dotées de la personnalité civile à caractère non commercial;
- 2° être établies en région de langue néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Les organisations qui obtiennent des subventions telles que visées à l'article 46 sont tenues de remplir, lors de la réalisation du projet, les conditions de subventionnement suivantes :

- 1° respecter les conventions collectives du travail applicables, conclues entre les syndicats et les organisations patronales agréés et enregistrés au service public fédéral compétent;
- 2° payer aux collaborateurs indépendants artistiques et artistico-techniques rémunérés auxquels l'organisation fait appel, au moins autant que les frais salariaux dus à un travailleur pour des prestations identiques, et ne faire appel qu'à des travailleurs indépendants qui peuvent présenter une déclaration d'indépendance;
- 3° conclure avec la majorité des collaborateurs rémunérés une convention écrite;
- 4° prévoir des garanties suffisantes pour la protection sociale et de droit civil des volontaires;
- 5° tenir une comptabilité conformément aux dispositions de la loi du 17 juillet 1975 sur la comptabilité et les comptes annuels des entreprises."

**Art. 13.** A l'article 51 du même décret sont apportées les modifications suivantes :

- 1° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

"§ 2. Le service désigné par le Gouvernement flamand vérifie si la demande a été introduite dans le délai imparti et remplit les conditions énoncées à l'article 49, § 1<sup>er</sup>. Si la demande n'a pas été introduite dans le délai imparti ou ne remplit pas les conditions énoncées à l'article 49, § 1<sup>er</sup>, la demande est irrecevable. Le Gouvernement flamand arrête les modalités de la procédure de traitement de la recevabilité des demandes."

2° le § 6 est remplacé par la disposition suivante :

« § 6. Si le service désigné par le Gouvernement flamand constate qu'une organisation subventionnée, visée à l'article 46, § 1<sup>er</sup>, n'a pas entièrement rempli les conditions de base visées à l'article 49, § 1<sup>er</sup>, les conditions de subventionnement fixées à l'article 49, § 2, et/ou les critères d'appréciation visés à l'article 50, le Gouvernement flamand, sur avis du service désigné par lui, peut procéder à la retenue et/ou au recouvrement de tout ou partie de la subvention de projet accordée à l'organisation. ».

**Art. 14.** Au même décret, il est ajouté un article 64bis, rédigé comme suit :

« Article 64bis. § 1<sup>er</sup>. Un éditeur de publications périodiques doté de la personnalité civile à caractère non commercial, subventionné tel que visé à l'article 84, peut, pendant la période de gestion, constituer annuellement une réserve à l'aide de recettes propres et de subventions.

Une réserve est reprise au bilan en tant que partie du patrimoine propre et consiste en les comptes suivants, repris dans le plan comptable minimum normalisé annexé à l'arrêté royal du 19 décembre 2003 relatif aux obligations comptables et à la publicité des comptes annuels de certaines associations sans but lucratif, associations internationales sans but lucratif et fondations :

1° le compte 13 : fonds affectés;

2° le compte 14 : résultat reporté.

La réserve constituée sera affectée à la réalisation du plan de gestion rédactionnel, visé à l'article 62, alinéa deux, 2°.

§ 2. Si l'éditeur visé au § 1<sup>er</sup> dispose, à la fin de la période de gestion, d'une réserve constituée conformément au § 1<sup>er</sup>, cette réserve peut être reportée à une période de gestion suivante, à condition que, par rapport à la réserve existante, la croissance n'excède pas les vingt pour cent des dépenses annuelles moyennes de personnel et de fonctionnement de la période de gestion.

Les frais de personnel et de fonctionnement comprennent tous les frais portant sur l'exécution et la réalisation d'un plan de gestion tel que visé à l'article 62, alinéa deux, 2°, et engagés au cours de la période de gestion écoulée.

Les frais de personnel et de fonctionnement constituent la somme de tous les frais, à l'exception des amortissements sur subventions de capital.

Le Gouvernement flamand peut, sur avis de l'Inspection des Finances, consentir une dérogation au pourcentage fixé à l'alinéa premier, à condition que la personne morale de droit public ou privé présente à cet effet un plan d'affectation motivé pour l'excédent de réserve ou la totalité de la réserve, à soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand.

La réserve reportée visée aux premier et deuxième alinéas doit être affectée à la réalisation du plan de gestion visé à l'article 62, alinéa deux, 2°.

§ 3. Si, lors du décompte de la dernière année d'activité de la période de gestion, l'accroissement de la réserve excède la disposition du § 2, l'excédent est retenu sur le solde de la subvention de fonctionnement à liquider, attribuée à l'éditeur visé au § 1, et le montant restant éventuel est déduit des avances attribuées pour la première année d'activité de la nouvelle période de gestion, jusqu'à un maximum de la subvention de fonctionnement accordée pour la dernière année de la période de gestion précédente.

Si, à l'issue de la période de subventionnement pluriannuelle à laquelle se rapporte le plan de gestion visé à l'article 62, alinéa deux, 2°, l'éditeur n'obtient plus de subventions de fonctionnement, il est tenu de soumettre au service désigné par le Gouvernement flamand un plan d'affectation motivé pour la réserve constituée conformément au § 1<sup>er</sup>. Le cas échéant, la réserve est affectée par priorité au respect des obligations en matière de droit du travail. ».

**Art. 15.** Les articles 5, 11, et 14 produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juin 2006.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 22 décembre 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
Y. LETERME

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,  
B. ANCIAUX

—  
Note

(1) *Session 2006-2007.*

*Documents.* — Projet de décret : 946 - N° 1. — Amendements : 946 - N° 2. — Rapport : 946 - N° 3. — Texte adopté en séance plénière : 946 - N° 4.

---

#### VLAAMSE OVERHEID

N. 2007 — 826

[C - 2007/35195]

**15 DECEMBER 2006. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende vaststelling van een steunprogramma ter bevordering van het rationeel energiegebruik in de erkende voorzieningen van het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 2 april 2004 tot vermindering van de uitstoot van broeikasgassen in het Vlaamse Gewest door het bevorderen van het rationeel energiegebruik, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen en de toepassing van flexibilitiemechanismen uit het Protocol van Kyoto, inzonderheid op artikel 9 en artikel 12;

Gelet op het decreet van 23 december 2005 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2006 tot gedeeltelijke verdeling van de provisijs ingeschreven onder B.A. 00.27 en B.A. 00.28 van het programma 24.60 begrotingsjaar 2006;