

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2007 — 518

[C — 2007/12032]

24 JANVIER 2007. — Arrêté royal modifiant les articles 36bis, 78bis, 131ter, 133 et 137 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage dans le cadre de l'allocation-vacances seniors (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961, § 1^{er}, alinéa 3, x, inséré par la loi du 23 décembre 2005 et § 1^{er}quater, inséré par la loi du 23 décembre 2005;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 71;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 36bis, inséré par l'arrêté royal du 13 juin 2001, 78bis, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et remplacé par l'arrêté royal du 13 juin 2001, 131ter, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et remplacé par l'arrêté royal du 13 juin 2001, 133, § 1^{er}, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juin 2004 et 137, § 2, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juin 2004;

Vu l'avis n° 1551 du Conseil national du Travail, donné le 9 mars 2006;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 6 avril 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 septembre 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 25 octobre 2006;

Vu l'avis 41.709/1 du Conseil d'Etat, donné le 14 décembre 2006 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, l'intitulé du Chapitre II, Section 1^{er}, Sous-section 2 est modifié comme suit :

« Sous-section 2 – Etudes, apprentissage, formation et vacances jeunes et seniors ».

Art. 2. A l'article 36bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 juin 2001, dont le texte actuel formera le § 1^{er}, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2 Le travailleur qui, au 31 décembre de l'exercice de vacances, a atteint au moins l'âge de 50 ans, peut être admis au droit à l'allocation-vacances seniors visée à l'article 78bis, § 2, si, en raison d'une période de chômage complet ou d'invalidité au cours de l'exercice de vacances, il n'a pas droit pendant l'année de vacances à quatre semaines de vacances rémunérées.

Par dérogation aux dispositions de la présente section, le travailleur visé à l'alinéa 1^{er}, est admis au droit à l'allocation-vacances seniors avec dispense de stage. ».

Art. 3. A l'article 78bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et remplacé par l'arrêté royal du 13 juin 2001, sont apportées les modifications suivantes :

A) le texte actuel, qui formera le § 1^{er}, est complété par un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. Le travailleur qui est dispensé d'accomplir le stage conformément à l'article 36bis, § 2, a droit à l'allocation-vacances seniors visée à l'article 131ter, s'il satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° le travailleur a déjà, avant le jour pour lequel l'allocation est demandée, épuisé les jours de vacances rémunérées ordinaires auxquels il a, le cas échéant, droit conformément au régime de vacances annuelles soit pendant ou immédiatement après une occupation salariée, soit pendant une période de chômage complet indemnisé;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2007 — 518

[C — 2007/12032]

24 JANUARI 2007. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 36bis, 78bis, 131ter, 133 en 137 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de seniorvakantie-uitkering (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, § 1, derde lid, x, ingevoegd bij de wet van 23 december 2005 en § 1quater, derde lid, ingevoegd bij de wet van 23 december 2005;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 71;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 36bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, 78bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, 131ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, 133, § 1, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, en 137, § 2, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004;

Gelet op het advies nr 1551 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 9 maart 2006;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 6 april 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financien, gegeven op 15 september 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 25 oktober 2006;

Gelet op advies 41.709/1 van de Raad van State, gegeven op 14 december 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt het opschrift van Hoofdstuk II, Afdeling 1, Onderafdeling 2 als volgt gewijzigd :

« Onderafdeling 2 – Studies, leertijd, opleiding en jeugd- en seniorvakantie ».

Art. 2. In artikel 36bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, waarvan de tegenwoordige tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 ingevoegd luidend als volgt :

« § 2. De werknemer die op 31 december van het vakantiedienstjaar ten minste de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, kan toegelaten worden tot het recht op de seniorvakantie-uitkering bedoeld in artikel 78bis, § 2, indien hij ingevolge een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in het vakantiedienstjaar, gedurende het vakantiejaar geen recht heeft op vier weken betaalde vakantie.

In afwijking van de bepalingen van deze afdeling, wordt de werknemer bedoeld in het eerste lid tot het recht op de seniorvakantie-uitkering toegelaten met vrijstelling van wachttijd. ».

Art. 3. In artikel 78bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) de tegenwoordige tekst, die § 1 zal vormen, wordt aangevuld met een § 2 luidend als volgt :

« § 2. De werknemer die vrijgesteld is van het doorlopen van de wachttijd overeenkomstig artikel 36bis, § 2, is gerechtigd op de seniorvakantie-uitkering bedoeld in artikel 131ter, indien gelijktijdig voldaan wordt aan volgende voorwaarden :

1° de werknemer heeft vóór de dag waarvoor de uitkering wordt aangevraagd, de gewone betaalde vakantiedagen waarop hij in voorkomend geval overeenkomstig de regeling inzake jaarlijkse vakantie gerechtigd is, reeds uitgeput tijdens of aansluitend aan een tewerkstelling als loontrekkende of tijdens een periode van vergoede volledige werkloosheid;

2° l'allocation-vacances seniors est demandée pour les jours situés dans une période au cours de laquelle le travailleur est lié par un contrat de travail et, à cette date, le travailleur ne bénéficie pas du régime de vacances particulier applicable aux services publics ou d'un régime de rémunération différée comme travailleur occupé dans l'enseignement;

3° le travailleur est, pendant les heures de vacances, privé de rémunération au sens de l'article 46 et de revenu de remplacement.

L'allocation-vacances seniors n'est octroyée pour des jours de vacances seniors qu'à concurrence de quatre semaines, diminuées des jours de vacances rémunérées ordinaires auxquels le travailleur a, le cas échéant, droit conformément au régime de vacances annuelles des travailleurs salariés et conformément au régime du secteur public, exprimés dans le régime des six jours et au besoin arrondis conformément à la règle prévue à l'article 131ter, dernier alinéa.

Le travailleur ne peut pas bénéficier d'allocations de chômage comme chômeur temporaire à la suite de la fermeture de l'entreprise pour cause de vacances annuelles aussi longtemps qu'il a droit à des vacances seniors.

Par dérogation à l'article 27, 4°, l'allocation-vacances seniors n'est pas considérée comme une allocation pour l'application des articles 42, 79, § 4, 92 et 93.

L'allocation-vacances seniors n'est pas considérée comme une allocation de chômage pour le calcul de la durée du chômage requise dans le chef du candidat à un programme d'activation au sens de l'article 7, § 1er, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs et à une mesure en faveur de l'emploi, sauf si le jour de vacances seniors est situé dans une occupation qui est assimilée au chômage indemnisé.

Pour l'application des dispositions du présent arrêté dans lesquelles il est tenu compte des revenus ou de la rémunération d'un travailleur, l'allocation-vacances seniors est assimilée à un pécule de vacances. Dans le calcul de l'allocation de garantie de revenus visée à l'article 131bis, il n'est toutefois pas tenu compte du montant de l'allocation-vacances seniors pour la fixation de la rémunération nette. ».

B) au § 1er, alinéa 2, la dernière phrase est abrogée.

Art. 4. A l'article 131ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et remplacé par l'arrêté royal du 13 juin 2001, sont apportées les modifications suivantes :

A) l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1er et 2 :

« Le montant journalier de l'allocation-vacances seniors auquel le travailleur visé à l'article 78bis, § 2, a droit, s'élève à 65 % de la rémunération journalière moyenne à laquelle le travailleur aurait normalement droit au moment où il prend pour la première fois des jours de vacances seniors pendant l'année de vacances. ».

B) à l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 4, les mots « ou vacances seniors » sont insérés entre les mots « vacances jeunes » et « et ».

Art. 5. Dans l'article 133, § 1er, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juin 2004, un 9°bis est inséré entre le 9° et le 10° :

« 9°bis le travailleur qui demande l'allocation-vacances seniors visée à l'article 78bis, § 2, au plus tard à la fin du deuxième mois qui suit l'année de vacances; ».

2° de seniorvakantie-uitkering wordt gevraagd voor dagen gelegen in een periode tijdens dewelke de werknemer verbonden is door een arbeidsovereenkomst en de werknemer geniet op dit tijdstip niet van de bijzondere vakantieregeling toepasselijk op openbare diensten of van een regeling van uitgestelde bezoldiging als werknemer tewerkgesteld in het onderwijs;

3° de werknemer is gedurende de vakantie-uren werkloze zonder loon in de zin van artikel 46 en zonder vervangingsinkomen.

De seniorvakantie-uitkering wordt slechts toegekend voor seniorvakantiedagen ten belope van vier weken, verminderd met de gewone betaalde vakantiedagen waarop de werknemer in voorkomend geval gerechtigd is overeenkomstig de regeling inzake jaarlijkse vakantie van de werknemers en overeenkomstig het stelsel van de openbare sector, uitgedrukt in het zesdaagse stelsel, en zonodig afgerond overeenkomstig de regel voorzien in artikel 131ter, laatste lid.

De werknemer kan geen werkloosheidsuitkeringen als tijdelijk werkloze ingevolge de sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie genieten zolang hij gerechtigd is op seniorvakantie.

De seniorvakantie-uitkering wordt, in afwijking van artikel 27, 4°, niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 42, 79, § 4, 92 en 93.

De seniorvakantie-uitkering wordt niet als een werkloosheidsuitkering beschouwd voor de berekening van de werkloosheidsduur vereist in hoofde van de kandidaat voor een activeringsprogramma in de zin van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en voor een tewerkstellingsmaatregel, behalve indien de seniorvakantiedag gelegen is in een tewerkstelling die gelijkgesteld wordt met vergoede werkloosheid.

Voor de toepassing van de bepalingen in dit besluit waarbij rekening wordt gehouden met het inkomen of met de bezoldiging van een werknemer, wordt de seniorvakantie-uitkering gelijkgesteld met vakantiegeld. Bij de berekening van de inkomensgarantie-uitkering bedoeld in artikel 131bis wordt voor de vaststelling van het nettoloon evenwel geen rekening gehouden met het bedrag van de seniorvakantie-uitkering. ».

B) de laatste zin in § 1, tweede lid, wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel 131ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 1995 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A) tussen het eerste en het tweede lid wordt het volgende lid ingevoegd :

« Het dagbedrag van de seniorvakantie-uitkering waarop de werknemer bedoeld in artikel 78bis, § 2, gerechtigd is, bedraagt 65 % van het gemiddeld dagloon waarop de werknemer normaal recht zou hebben op het tijdstip waarop hij in het vakantiejaar voor het eerst seniorvakantiedagen neemt. ».

B) in het derde lid, dat het vierde lid wordt, worden tussen de woorden « jeugdvakantie » en « , en » de woorden « of seniorvakantie » ingevoegd.

Art. 5. In artikel 133, § 1, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt tussen het 9° en het 10° een 9°bis ingevoegd :

« 9°bis de werknemer die de seniorvakantie-uitkering bedoeld in artikel 78bis, § 2, aanvraagt, uiterlijk op het einde van de tweede maand volgend op het vakantiejaar; ».

Art. 6. L'article 137, § 2, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juin 2004, est complété par un 5° :

« 5° un "certificat de vacances seniors" au travailleur visé à l'article 78bis, § 2, qui peut prétendre à l'allocation-vacances seniors; le certificat est délivré en double exemplaire le mois au cours duquel le travailleur prend pour la première fois des jours de vacances seniors pendant l'année de vacances. ».

Art. 7. Dans les articles 36bis, 131ter, alinéa 1^{er}, 133, § 1, 9° et 137, § 2, 4° du même arrêté, la référence à l'article 78bis est à chaque fois remplacée par une référence à l'article 78bis, § 1.

Art. 8. Le Titre IV, Chapitre IX Vacances seniors, contenant les articles 54 et 55, de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2007.

Art. 10. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 23 décembre 2005, *Moniteur belge* du 30 décembre 2005;

Art. 6. Artikel 137, § 2, van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt aangevuld met een 5° :

« 5° een "bewijs van seniorvakantie" aan de werknemer bedoeld in artikel 78bis, § 2, die aanspraak maakt op de seniorvakantie-uitkering; het bewijs wordt in dubbel afgeleverd de maand waarin de werknemer in het vakantiejaar voor het eerst seniorvakantiedagen neemt. ».

Art. 7. In de artikelen 36bis, 131ter, eerste lid, 133, § 1, 9° en 137, § 2, 4° van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel 78bis telkens vervangen door een verwijzing naar artikel 78bis, § 1.

Art. 8. Titel IV, Hoofdstuk IX Seniorvakantie, bevattende de artikelen 54 en 55, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact treedt in werking op 1 januari 2007.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007.

Art. 10. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 23 december 2005, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 2005;

AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2007/09118]

Emploi vacant de directeur de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace (Loi du 10 juillet 2006, *Moniteur belge* du 20 juillet 2006). — Appel aux candidats

Il est porté à la connaissance des personnes intéressées que l'emploi de directeur de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace est vacant.

Le directeur est désigné par le Roi pour une période de cinq ans, renouvelable deux fois, sur la proposition commune du Ministre de la Justice et du Ministre de l'Intérieur.

Pour être désigné en qualité de directeur de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, le candidat doit remplir les conditions suivantes :

1° être magistrat;

2° être âgé de 35 ans au moins;

3° posséder, au regard des missions de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, une expérience utile d'au moins cinq ans;

4° détenir une habilitation de sécurité du niveau « très secret » en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité.

Pendant la durée de son détachement en qualité de directeur de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace, le magistrat agit en toute indépendance à l'égard de son service d'origine. Sa situation administrative et pécuniaire est réglée par les dispositions qui régissent l'exercice, par un magistrat, d'une mission confiée par une loi : il conserve notamment le traitement lié à la fonction à laquelle il est nommé ainsi que les augmentations et avantages y afférents. Une prime spécifique lui sera allouée au vu de l'importance de ses missions.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2007/09118]

Openstaande betrekking van directeur van het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse (Wet van 10 juli 2006, *Belgisch Staatsblad* van 20 juli 2006). — Oproep tot kandidaten

Er wordt ter kennis gebracht van geïnteresseerde personen dat de betrekking van directeur van het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse te begeven is.

De directeur wordt aangesteld door de Koning voor een periode vijf jaar, tweemaal hernieuwbaar, op gemeenschappelijke voordracht van de Minister van Justitie en de Minister van Binnenlandse zaken.

Om aangesteld te kunnen worden in de hoedanigheid van directeur van het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, dient de kandidaat aan volgende voorwaarden te voldoen :

1° magistraat zijn;

2° tenminste de volle leeftijd van 35 jaar bereikt hebben;

3° een nuttige ervaring bezitten van minimaal vijf jaar betreffende de aan het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse opgelegde taken;

4° houder zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau « zeer geheim » krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen.

Tijdens de duur van zijn detachering in de hoedanigheid van directeur van het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse, handelt de magistraat volledig autonoom ten overstaan van zijn oorspronkelijke dienst. Zijn administratieve en financiële toestand wordt geregeld door beschikkingen die, voor een magistraat, de uitvoering regelen van een opdracht voorzien bij wet : meer specifiek behoudt hij de wedde voorzien voor de bediening, waarin hij is benoemd, alsook alle verhogingen en voordelen die eraan verbonden zijn. Een specifieke premie zal hem toegekend worden gelet op de belangrijkheid van zijn opdrachten.