

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2007 — 516

[C — 2007/14031]

11 JANVIER 2007. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

RAPPORT AU ROI

Sire,

Comme l'arrêté portant statut administratif du personnel soumis concomitamment à Votre signature, le présent statut pécuniaire des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications (IBPT) est substantiellement modifié, de telle sorte qu'il a paru préférable de le remplacer intégralement par un nouvel arrêté, plutôt que de modifier l'arrêté actuel.

En outre il est également profité de l'occasion pour rassembler en un seul texte différents arrêtés qui étaient auparavant épars et qui liaient les barèmes aux grades ou portaient sur les différentes primes. Ainsi, le nouveau texte est à la fois plus complet et plus accessible.

Le présent rapport, qui vise à éclaircir la philosophie de certaines dispositions du texte, est assez inhabituel pour un arrêté portant statut pécuniaire. Il se justifie cependant par l'importance du texte et contribue à une volonté de transparence.

Les commentaires qu'il contient sont centrés sur les nouveautés apportées à l'ancien statut du 18 mars 1993 et sont regroupés par titre.

Commentaire par titres et par chapitres

TITRE I^{er}. — Du régime de rémunérationCHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Les définitions reprises à l'article 1^{er} sont identiques à celles de l'ancien statut pécuniaire, à l'exception :

— du "Ministre", remplacé par le "Conseil";

— de la définition de l'"agent statutaire" qui a été ajoutée ainsi que la mention de l'arrêté royal portant statut administratif de l'Institut afin de pouvoir y renvoyer de façon abrégée.

On a suivi l'avis du Conseil d'Etat sur le point de remplacer dans le texte français le mot "agent" par les mots "agent statutaire". Dans le texte néerlandais, par contre, le mot "ambtenaar" n'a pas été remplacé par les mots "personeelslid in vast dienstverband", mais bien par les mots "statutaire ambtenaar". Ceci non pas seulement pour mieux correspondre au texte français proposé, mais aussi surtout parce que, tant dans le statut actuel que dans le présent arrêté, cette définition ne comprend pas seulement les fonctionnaires nommés à titre définitif, mais également les membres du personnel nommés à l'essai, qui, tous deux, sont considérés comme "ambtenaren".

Jusqu'à présent le statut pécuniaire n'était applicable qu'aux seuls agents statutaires nommés à titre définitif ou à l'essai. L'article 2 stipule que certaines dispositions du présent projet seront également applicables au personnel contractuel, pour autant que le texte le précise.

CHAPITRE II. — Régime organique

Section I^{er}. — De la fixation des échelles de traitements

L'annexe I^{er} au présent arrêté reprend les barèmes liés au statut pécuniaire existant auxquels sont cependant systématiquement ajoutés les montants correspondant aux barèmes spéciaux accordés aux agents statutaires dont l'évaluation se concluait par la mention "très bon". Comme indiqué dans le rapport relatif au statut administratif également soumis à Votre signature, ce système d'évaluation est destiné à se transformer pour l'ensemble des agents de tous les niveaux en un outil performant de gestion des ressources humaines basé sur des descriptions de fonctions et débouchant sur l'octroi d'une allocation de gestion. Ces nouveaux barèmes entrent en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2004.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2007 — 516

[C — 2007/14031]

11 JANUARI 2007. — Koninklijk besluit houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Zoals het besluit houdende het administratief statuut dat U gelijktijdig ter ondertekening wordt voorgelegd, wordt het onderhavige geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (BIPT) substantieel gewijzigd zodat het wenselijk leek het integraal te vervangen door een nieuw besluit eerder dan het bestaande besluit te wijzigen.

Bovendien wordt hier ook van de gelegenheid gebruik gemaakt om in één tekst verschillende besluiten samen te brengen die voordien los van elkaar stonden en die de weddenschalen verbonden aan de graden of betrekking hadden op verscheidene premies. Aldus is de nieuwe tekst tegelijkertijd vollediger en meer toegankelijk.

Dit verslag, dat een verduidelijking beoogt van de filosofie achter sommige bepalingen in de tekst, is tamelijk ongebruikelijk voor een besluit houdende een geldelijk statuut. Het is niettemin gerechtvaardigd door het belang van de tekst en draagt bij tot het streven naar doorzichtigheid.

De verklaringen die het bevat zijn toegespitst op de vernieuwingen die aangebracht worden in het statuut van 18 maart 1993 en zijn verenigd per titel.

Bespreking van de titels en hoofdstukken

TITEL I. — De bezoldigingsregeling

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

De definities opgenomen in artikel 1 zijn identiek met die opgenomen in het vroegere geldelijk statuut, behalve dat :

— de « Minister » vervangen werd door de « Raad »;

— een definitie voor de « statutaire ambtenaar » werd toegevoegd evenals een vermelding van het koninklijk besluit houdende het administratief statuut van het Instituut zodat hiernaar in verkorte vorm kan worden verwezen.

Het advies van de Raad van State om in de Franse tekst het woord « agent » te vervangen door de woorden « agent statutaire » wordt gevolgd. In de Nederlandse tekst wordt echter het woord « ambtenaar » niet vervangen door de woorden « personeelslid in vast dienstverband » maar wel door de woorden « statutaire ambtenaar ». Dit niet alleen omdat het beter aansluit bij de voorgestelde Franse tekst, maar vooral ook omdat met deze definitie in het huidige statuut, zowel als in onderhavig besluit, niet uitsluitend de vastbenoemde ambtenaren worden bedoeld maar ook de op proef benoemde personeelsleden en beiden worden als « ambtenaren » aanzien.

Tot nog toe was het geldelijk statuut enkel van toepassing op de in vast verband en op proef benoemde statutaire ambtenaren. Artikel 2 bepaalt dat sommige bepalingen van het onderhavige ontwerp ook van toepassing zullen zijn op het contractuele personeel, voorzover de tekst dit preciseert.

HOOFDSTUK II. — Organieke regeling

Afdeling I. — Vaststelling van de weddenschalen

Bijlage I bij het onderhavige besluit bevat de weddenschalen die verbonden zijn aan het huidige geldelijk statuut waaraan echter systematisch de bedragen toegevoegd werden die overeenstemmen met de bijzondere weddenschalen die toegekend werden aan de statutaire ambtenaren waarvan de beoordeling afgesloten werd met de vermelding « zeer goed ». Zoals aangegeven in het verslag over het administratief statuut, dat U eveneens ter ondertekening werd voorgelegd, is dit beoordelingssysteem voorbestemd om voor alle ambtenaren van alle niveaus omgevoerd te worden in een humanresourcesmanagementstool dat steunt op functiebeschrijvingen en leidt tot de toekenning van een beheerstoeleage. Deze nieuwe weddenschalen treden met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2004.

L'annexe II reprend les barèmes de l'annexe I^{er} majorés d'une augmentation linéaire de 3 %. Les barèmes majorés entrent en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2005.

Les dénominations des barèmes sont adaptées à la nouvelle structure des niveaux introduite par le nouveau statut administratif.

En réaction à l'observation du Conseil d'Etat sur les articles 5 et 6, il faut faire remarquer que la subdivision des fonctionnaires statutaires en classes d'âge a été abrogée à l'Institut par l'arrêté royal du 13 septembre 1998 modifiant l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, avec effet au 1^{er} janvier 1994. A l'instar des agents de l'Etat (art. 7, 35 et 38 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux), la rétroactivité de cette mesure est limitée au 1^{er} janvier 1994. Les agents statutaires en service au 31.12.1993 continuent donc à être répartis en classes d'âge, contrairement à ceux qui sont entrés en service depuis le 1^{er} janvier 1994.

Suite à la remarque du Conseil d'Etat sur la portée du paragraphe 3 de l'article 5, on a constaté que le maintien du paragraphe n'est plus opportun parce que les classes d'âge ont disparu à partir du 1^{er} janvier 1994 et que par conséquent aucun traitement minimum n'y est plus lié. Ce paragraphe a été supprimé. On a également profité de l'occasion pour regrouper les paragraphes relatifs aux classes d'âge.

Section II. — De la liaison des échelles de traitements aux grades

Cette section reprend désormais les dispositions fixant pour chaque grade des agents de l'Institut les échelles de traitements, les compléments de traitement et leurs conditions d'octroi figurant autrefois dans un arrêté particulier.

L'article 8 prévoit que les passages au barème supérieur lié au grade, qui jusqu'ici différaient selon le grade de l'agent statutaire, soient désormais uniformément fixés :

- après un an à compter de l'entrée en service, passage du barème de recrutement au deuxième barème, pour autant que l'agent statutaire soit nommé à titre définitif;
- après huit ans, passage au troisième barème;
- après douze ans, passage au quatrième et dernier barème.

L'article 9 introduit une exception relative aux agents qui peuvent faire valoir une expérience professionnelle utile d'au moins un an. Pour autant que cette expérience professionnelle utile ait été expressément exigée dès la procédure de sélection comparative, celle-ci est immédiatement prise en compte et le traitement de ces agents est fixé au deuxième barème lié à leur grade. Le passage au troisième barème a lieu, comme pour les autres agents statutaires, après huit ans d'ancienneté de grade à l'Institut.

En ce qui concerne la remarque du Conseil d'Etat relative à l'article 10, on signale que le principe d'égalité repris dans les principes généraux a toujours été respecté dans la mesure où le traitement des membres du personnel contractuel est fixé dans le barème de recrutement lié au grade dans lequel ils ont été engagés. Dans cette échelle, ils bénéficient des augmentations intercalaires de traitement telles que fixées par le statut pécuniaire. En revanche, comme à la Fonction publique fédérale, il n'est nullement prévu qu'ils puissent bénéficier également de la "promotion par avancement barémique".

L'engagement dans le barème de recrutement est confirmé à l'article 10 de cet arrêté, mais désormais les membres du personnel contractuels accèdent automatiquement après une année à l'Institut au deuxième barème lié à leur grade. Aucune promotion par avancement barémique n'est plus prévue au-delà.

L'accession au deuxième barème s'inspire de la possibilité d'exiger à l'engagement de membres du personnel contractuels au maximum cinq années d'expérience utile qui sont valorisées en plaçant immédiatement l'intéressé dans le deuxième barème.

Cependant, comme pour les agents statutaires, le membre du personnel contractuel recruté avec exigence d'une expérience professionnelle utile, accède immédiatement au barème supérieur à celui du recrutement.

Bijlage II bevat de weddenschalen van bijlage I lineair verhoogd met 3 %. De verhoogde weddenschalen treden met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2005.

De benamingen van de weddenschalen worden aangepast aan de nieuwe structuur van de niveaus ingevoerd door het nieuwe administratief statuut.

In reactie op een opmerking van de Raad van State over de artikelen 5 en 6, wordt erop gewezen dat de indeling van de statutaire ambtenaren in leeftijdsklassen bij het Instituut vanaf 1 januari 1994 werd opgeheven bij het koninklijk besluit van 13 september 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie. Net zoals bij de rijksambtenaren (art. 7, 35 en 38 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten) werd aan deze maatregel maar terugwerkende kracht verleend tot 1 januari 1994. De statutaire ambtenaren in dienst op datum van 31 december 1993 blijven dus ingedeeld in leeftijdsklassen, terwijl dat niet het geval is voor diegenen die in dienst traden vanaf 1 januari 1994.

Naar aanleiding van de opmerking van de Raad van State over de draagwijdte van paragraaf 3 van artikel 5 werd vastgesteld dat de opname van deze paragraaf niet meer opportuun is omdat er vanaf 1 januari 1994 geen leeftijdsklassen meer zijn en er dus ook geen minimumwedde meer aan verbonden is. Deze paragraaf werd geschrapt. Van de gelegenheid werd tevens gebruik gemaakt om de paragrafen over de leeftijdsklassen te hergroeperen.

Afdeling II. — Verbinden van de weddenschalen aan de graden

Deze afdeling bevat voortaan de bepalingen tot vaststelling voor elke graad van het personeel van het Instituut van de weddenschalen, de weddencomplementen en hun toekenningsvoorwaarden, die voordien opgenomen waren in een afzonderlijk besluit.

Artikel 8 bepaalt dat de overgangen naar de hogere weddenschaal verbonden aan de graad, die tot nog toe verschillend waren naargelang van de graad van de statutaire ambtenaar, voortaan eenvormig worden vastgesteld :

- na een jaar, te rekenen vanaf de indiensttreding, overgang van de wervingsschaal naar de tweede weddenschaal, voorzover de statutaire ambtenaar in vast verband werd benoemd;
- na acht jaar, overgang naar de derde weddenschaal;
- na twaalf jaar, overgang naar de vierde en laatste weddenschaal.

Artikel 9 voert een uitzondering in voor de ambtenaren die het bezit van een nuttige beroepservaring van minstens één jaar kunnen aantonen. Op voorwaarde dat die nuttige beroepservaring uitdrukkelijk was vereist bij de vergelijkende selectieprocedure, wordt die onmiddellijk aanvaard en wordt hun wedde vastgesteld in de tweede weddenschaal verbonden aan hun graad. De overgang naar de derde weddenschaal vindt, zoals voor de andere statutaire ambtenaren, plaats na acht jaar graadanciënniteit bij het Instituut.

Wat de opmerking van de Raad van State over artikel 10 betreft, wordt erop gewezen dat het gelijkheidsbeginsel opgenomen in de algemene principes steeds werd gerespecteerd in die zin dat de wedde van de contractuele personeelsleden steeds werd vastgesteld in de wervingsschalen verbonden aan de graad waarin zij werden aangeworven. In deze schaal kregen zij tussentijdse weddenverhogingen zoals bepaald door het geldelijk statuut. Zoals dat ook gebruikelijk is bij het openbare ambt, werd er daarentegen nergens voorzien dat zij ook een « bevordering door verhoging in weddenschaal » konden krijgen.

De aanstelling in de wervingsschaal wordt bevestigd in artikel 10 van dit besluit, maar voortaan gaan de contractuele personeelsleden ook na één jaar dienst bij het Instituut automatisch over naar het tweede barema verbonden aan hun graad. Verdere bevorderingen door verhogingen in weddenschaal zijn echter niet voorzien.

De doorstroming naar het tweede barema is geïnspireerd op de mogelijkheid om bij de aanwerving van contractuele personeelsleden maximum vijf jaar nuttige ervaring te eisen. Deze ervaring wordt gevaloriseerd door het aangeworven contractuele personeelslid onmiddellijk in het tweede barema te plaatsen.

Zoals voor de statutaire ambtenaren, gaat bovendien een contractueel personeelslid waar bij de aanwerving een nuttige beroepservaring werd geëist, onmiddellijk over naar de weddenschaal volgend op de wervingsschaal.

Les agents statutaires lauréats d'une sélection comparative de promotion, sans pouvoir immédiatement être promus, bénéficient, comme par le passé, d'une échelle particulière, dite "de sélectionné" jusqu'à leur promotion effective. Cette échelle particulière correspond à l'échelle servant de base au calcul du traitement de l'agent statutaire, majorée à chaque échelon d'un montant forfaitaire, qui avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2005 est lui-même majoré de 3 %, pour s'aligner sur l'augmentation linéaire des barèmes à cette date.

Section III. — Des services admissibles

Section IV. — Du calcul de l'ancienneté pécuniaire

Les sections III et IV, comprenant les articles 17 à 27 sont reprises sans modification.

Tout comme pour la remarque du Conseil d'Etat sur les articles 5 et 6, il faut répondre qu'à divers endroits de l'article 17 des mesures ont été introduites par l'arrêté royal du 14 novembre 2001 portant modification de diverses dispositions réglementaires applicables aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, auxquelles il n'a été donné effet rétroactif qu'au 1^{er} janvier 1998.

Le Conseil d'Etat observe que la terminologie de l'article 18 doit être adaptée à celle en vigueur depuis la réforme des polices. Il faut remarquer que la police fédérale ne fait plus partie de l'armée et que l'assimilation aux militaires de carrière ne serait donc pas justifiée.

CHAPITRE III. — Calcul et paiement du traitement

Il en va de même pour le chapitre III, comprenant les articles 28 à 30.

TITRE II. — Des primes, indemnités et allocations

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions réglementaires rendues applicables à l'Institut

L'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications rendait applicables au personnel de l'IBPT, en son article 2, un certain nombre de primes, d'indemnités et d'allocations de la fonction publique fédérale. Son article 3 faisait de même pour d'autres primes, indemnités et allocations qui étaient d'application à la Régie des Télégraphes et des Téléphones. L'arrêté royal en question n'est plus applicable aux agents visés dans le champ d'application du présent arrêté. La plupart de ces primes, indemnités et allocations sont reprises dans le présent chapitre.

Parmi les arrêtés pour la fonction publique ne sont plus repris les arrêtés royaux des 1^{er} juin 1964 portant des dispositions temporaires pour l'application des règles relatives à l'ancienneté et au classement des agents de l'Etat et 15 avril 1965 accordant une bonification de traitement à certains membres du personnel rétribué par l'Etat dont l'entrée en service a été notablement retardée par la guerre 1940-1945, parce que l'Institut n'a jamais compté de membres du personnel auxquels ces arrêtés aient été applicables.

Les primes instaurées par les arrêtés suivants, valables pour la RTT, ne sont plus repris en compensation de l'allocation pour exécuter des contrôles :

— Arrêté ministériel du 21 mai 1964 relatif à l'octroi aux membres du personnel de Belgacom d'une allocation pour travail pénible;

— Arrêté royal du 30 décembre 1971 réglant l'octroi d'une indemnité pour tenue soignée à certains membres du personnel de Belgacom;

— Arrêté royal du 7 juin 1978 relatif à l'octroi d'une allocation pour absence d'accident aux membres du personnel de Belgacom.

Des mesures transitoires prévoient cependant que les membres du personnel ayant bénéficié des primes susmentionnées et qui n'entrent plus en ligne de compte pour la nouvelle indemnité, reçoivent une prime qui doit compenser intégralement cette perte.

De statutaire ambtenaren die geslaagd zijn voor een vergelijkende bevorderingsselectie, maar die niet onmiddellijk bevorderd konden worden, genieten zoals in het verleden tot aan hun effectieve bevordering een bijzondere weddenschaal, « geselecteerd » genaamd. Die bijzondere weddenschaal komt overeen met de schaal die als grondslag dient voor de berekening van de wedde van de statutaire ambtenaar, in iedere trap vermeerderd met een forfaitair bedrag dat op zijn beurt, met terugwerkende kracht op 1 juli 2005, verhoogd wordt met 3 %, in overeenstemming met de lineaire verhoging van de weddenschaal vanaf dezelfde datum.

Afdeling III. — In aanmerking komende diensten

Afdeling IV. — Berekening van de geldelijke anciënniteit

De afdelingen III en IV, bestaande uit de artikelen 17 tot 27, werden overgenomen zonder wijzigingen.

Net zoals voor de opmerking van de Raad van State over de artikelen 5 en 6, geldt dat in artikel 17 op verscheidene plaatsen maatregelen werden ingevoerd bij koninklijk besluit van 14 november 2001 houdende wijziging van diverse verordeningbepalingen toepasselijk op de ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, waaraan maar terugwerkende kracht werd verleend tot 1 januari 1998.

De Raad van State merkt op dat de terminologie van artikel 18 moet worden aangepast aan de terminologie die van kracht is sinds de politiehervorming. Hier dient te worden gesteld dat de federale politie geen deel meer uitmaakt van het leger en dat de gelijkstelling met de beroepsmilitairen dus niet gerechtvaardigd zou zijn.

HOOFDSTUK III. — Berekening en uitbetaling van de wedde

Hetzelfde geldt voor hoofdstuk III, bestaande uit de artikelen 28 tot 30.

TITEL II. — Premies, vergoedingen en toelagen

HOOFDSTUK I. — Verordeningbepalingen die van toepassing verklaard zijn op het Instituut

Met het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, werden in artikel 2 een aantal premies, vergoedingen en toelagen van het federale openbaar ambt van toepassing gesteld op het personeel van het BIPT. Artikel 3 van dat besluit deed hetzelfde met andere premies, vergoedingen en toelagen die van kracht waren bij de Regie van Telegrafie en Telefonie. Het betreffende koninklijk besluit is niet meer van toepassing op de ambtenaren die onder het toepassingsgebied van het onderhavige besluit vallen. De meeste van die premies, vergoedingen en toelagen worden heropgenomen in dit hoofdstuk.

Van de besluiten van het openbare ambt werden de koninklijke besluiten van 1 juni 1964 houdende tijdelijke bepalingen voor de toepassing van de regelen betreffende de anciënniteit en de rangschikking van de rijksambtenaren en van 15 april 1965 houdende toekenning van een weddebijslag aan sommige leden van het door de Staat bezoldigd personeel wier indiensttreding door de oorlog 1940-1945 merkbaar is vertraagd, niet meer vermeld omdat het Instituut nooit personeelsleden heeft gehad waarop die besluiten van toepassing waren.

De premies ingesteld met de volgende RTT-besluiten werden niet meer opgenomen ter compensatie van de vergoeding voor het uitvoeren van controles :

— Ministerieel besluit van 21 mei 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor lastig werk aan de personeelsleden van Belgacom;

— Koninklijk besluit van 30 december 1971 tot regeling van de toekenning van een vergoeding voor verzorgde kleding aan zekere personeelsleden van Belgacom;

— Koninklijk besluit van 7 juni 1978 tot toekenning van een toelage wegens het uitblijven van ongevallen aan het personeel van Belgacom.

Overgangsbepalingen schrijven echter voor dat de personeelsleden die de bovenstaande premies genoten en niet meer in aanmerking komen voor de nieuwe vergoeding, een premie krijgen die dit verlies volledig moet compenseren.

Faisant suite à la remarque du Conseil d'Etat, on a omis les mots "tels qu'ils sont modifiés" figurant dans la première phrase de l'article 31 entre les mots "les arrêtés suivants" et les mots "sont applicables". On n'a par contre pas suivi la proposition du Conseil d'Etat de supprimer également la deuxième phrase de cet article parce que cela aurait précisément eu pour effet de ne plus rendre applicables à l'Institut de nouvelles dispositions ayant le même objet mais dans le cadre d'une future réglementation remplaçant l'actuelle, ce qui ne correspond pas à l'intention de l'auteur.

En ce qui concerne le bilinguisme, les agents de l'IBPT bénéficieront de la même prime que les agents de l'Etat et non plus de la prime visée par l'arrêté royal du 10 octobre 1991 accordant une prime de bilinguisme aux membres du personnel de Belgacom. Cette modification n'affecte cependant pas le montant de la prime concernée. En outre le bénéfice de cette prime est étendu aux membres du personnel contractuel (article 46).

Les articles 32 à 46 indiquent comment certains termes des arrêtés rendus applicables à l'IBPT doivent être lus d'une manière spécifique. En outre, les compétences auparavant réservées au Ministre y sont transférées au Conseil.

Quelques nouveautés méritent cependant de retenir l'attention :

1° l'allocation pour travail dominical est étendue au travail du samedi (article 36);

2° par souci d'uniformité avec les autres primes, les frais de séjour sont également rattachés à l'indice-pivot 138,01 (article 37);

3° l'indemnité forfaitaire pour frais de séjour était octroyée en rang 24 aux chefs de section technique et aux contrôleurs en chef et est maintenant étendue aux chefs de section administratif (article 41) avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2006;

4° l'indemnité forfaitaire pour frais de route auparavant octroyée aux ouvriers, c'est-à-dire pour l'Institut uniquement aux techniciens, est désormais octroyée à tous les agents statutaires ou membres du personnel contractuels des niveaux C et D se déplaçant habituellement durant les heures de service (article 42). Cette indemnité vise à compenser le fait que ces agents ne peuvent la plupart du temps pas profiter du restaurant d'entreprise. Son nouveau champ d'application correspond mieux à la réalité du terrain. Certains membres du personnel administratif doivent également effectuer des déplacements dans le cadre de leurs activités de service et inversement certains techniciens effectuent des tâches plutôt administratives qui ne requièrent pas de déplacements. Les techniciens pour qui c'est le cas à l'entrée en vigueur du présent arrêté perdent donc l'indemnité pour frais de route, mais bénéficient cependant d'une prime de compensation tel que prévu dans les dispositions transitoires.

CHAPITRE II. — Primes, indemnités et allocations propres à l'Institut

Section 1^{re}. — De l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle

Par arrêté royal du 19 mars 1993, une allocation de gestion semestrielle fut instaurée au seul bénéfice des agents statutaires de niveau 1. Elle était liée à une cote attribuée à chaque agent en fonction des responsabilités de sa fonction et de la manière dont il les exerçait. A côté de cela, ces mêmes agents statutaires étaient encore soumis à une évaluation annuelle, sans conséquence financière, sauf pour leur permettre d'accéder au 4^e barème de leur grade.

L'arrêté royal susvisé ainsi que l'arrêté royal relatif à l'attribution d'une prime de productivité aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications sont abrogés.

L'allocation de gestion est cependant reprise mais étendue aux agents statutaires de tous les niveaux ainsi qu'aux membres du personnel contractuels. En outre, l'allocation est désormais liée au nouveau système d'évaluation prévu dans le statut administratif également soumis à Votre signature.

Les dispositions de l'arrêté royal du 19 mars 1993 sont presque intégralement reprises. Les innovations suivantes y ont été ajoutées :

— le mode de calcul de l'allocation est désormais intégralement repris dans le présent arrêté;

Gevolgdvend aan een opmerking van de Raad van State werden in de eerste zin van artikel 31 de woorden « zoals zij gewijzigd zijn » weggelaten tussen de woorden « volgende besluiten » en « van toepassing op ». Aan het voorstel van de Raad van State om ook de tweede zin van dit artikel te schrappen, wordt daarentegen geen gevolg gegeven omdat dit er juist toe zou leiden dat nieuwe bepalingen over hetzelfde onderwerp maar die in de context van een toekomstige reglementering de huidige vervangt, niet meer van toepassing zouden zijn op het Instituut, wat niet overeenstemt met de bedoeling van de auteur.

Wat de tweetaligheidspremie betreft, zullen de personeelsleden van het BIPT dezelfde premie genieten als de rijksambtenaren en niet meer de premie bedoeld in het koninklijk besluit van 10 oktober 1991 tot toekenning van een premie voor tweetaligheid aan de personeelsleden van Belgacom. Die wijziging beïnvloedt het bedrag van de bedoelde premie niet. Bovendien wordt het genot van die premie uitgebreid tot de contractuele personeelsleden (artikel 46).

In de artikelen 32 tot en met 46 wordt aangegeven hoe sommige termen uit de op het BIPT van toepassing gestelde besluiten, op een specifieke wijze moeten worden gelezen. Daarenboven worden daarin de bevoegdheden die voordien voorbehouden waren voor de Minister, overgedragen aan de Raad.

Enkele nieuwigheden verdienen nochtans wat meer aandacht :

1° de toelage voor zondagswerk wordt uitgebreid voor het verrichten van prestaties op een zaterdag (artikel 36);

2° omwille van de eenvormigheid met de overige premies worden de verblijfsvergoedingen eveneens gekoppeld aan spilindexcijfer 138,01 (artikel 37);

3° de forfaitaire vergoeding wegens verblijfskosten werd in rang 24 toegekend aan de technische sectiechefs en de hoofdcontroleurs en wordt nu met terugwerkende kracht tot 1 juli 2006 uitgebreid tot de administratieve sectiechefs (artikel 41);

4° de forfaitaire vergoeding voor routekosten die voordien toegekend werd aan de reizende werklieden, waaronder voor het Instituut enkel de techniciens werden verstaan, wordt voortaan toegekend aan alle statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden van de niveaus C en D die gewoonlijk verplaatsingen moeten verrichten tijdens de diensturen (artikel 42). Die vergoeding is bedoeld als compensatie omdat die ambtenaren meestal geen gebruik kunnen maken van het bedrijfsrestaurant. Het nieuwe toepassingsgebied beantwoordt beter aan de werkelijkheid. Sommige administratieve personeelsleden moeten zich in het kader van hun dienstprestaties ook verplaatsen en omgekeerd verrichten sommige techniciens eerder administratief werk waarvoor geen verplaatsingen nodig zijn. De techniciens waarvoor dit het geval is op het ogenblik dat het onderhavige besluit van kracht wordt, verliezen dus hun vergoeding voor routekosten, maar krijgen wel een compenserende premie zoals in de overgangsbepalingen wordt voorgeschreven.

HOOFDSTUK II. — Premies, vergoedingen en toelagen eigen aan het Instituut

Afdeling 1. — Toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage

Bij koninklijk besluit van 19 maart 1993 werd een halfjaarlijkse beheerstoelage ingesteld die uitsluitend bestemd was voor de statutaire ambtenaren van niveau 1. Ze was verbonden aan een waarderingscijfer dat aan iedere ambtenaar werd toegekend in verhouding tot de verantwoordelijkheden verbonden aan zijn functie en de wijze waarop hij die uitvoerde. Daarnaast waren die statutaire ambtenaren ook nog onderworpen aan een jaarlijkse beoordeling, die voor hen geen financiële gevolgen had, behoudens om hen toe te laten tot de 4^e weddenschaal verbonden aan hun graad.

Het bovenvermelde koninklijk besluit, evenals het koninklijk besluit betreffende de toekenning van een productiviteitspremie aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, worden afgeschaft.

De beheerstoelage wordt wel opnieuw opgenomen maar uitgebreid tot de statutaire ambtenaren van alle niveaus evenals tot de contractuele personeelsleden. Bovendien wordt de toelage voortaan verbonden aan het nieuwe beoordelingssysteem waarin het administratieve statuut voorziet dat U eveneens ter ondertekening werd voorgelegd.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 19 maart 1993 worden praktisch volledig overgenomen. Hieraan worden de volgende vernieuwingen toegevoegd :

— de berekeningswijze van de toelage wordt nu volledig opgenomen in het besluit;

— la cote est maintenant calculée sur 100 et non plus sur 10 et il est précisé qu'une cote d'au moins 50 doit être obtenue pour bénéficier de l'allocation. Seule une cote inférieure ouvre le droit de saisir la Chambre de recours;

— la procédure prévue en cas d'absence de l'agent tant pendant le semestre complet sur lequel porte l'évaluation que lors de l'attribution des cotes elles-mêmes;

— étant donné que les agents ne reçoivent pas de cote dans la première année qui suit leur entrée en service, ils reçoivent entre-temps d'office le montant de l'allocation minimale à laquelle ils auraient droit.

Section II. — De l'allocation octroyée aux agents désignés comme chargé de mission

Le nouveau statut administratif également soumis à Votre signature prévoit la possibilité d'octroyer à certains agents statutaires la qualité de chargé de mission. Une allocation y est liée dans le présent arrêté.

Cette allocation est exprimée en pourcentage de la différence entre, d'une part, le montant maximal de l'échelle de traitements liée au grade du chargé de mission avec une ancienneté pécuniaire théorique comprise entre 8 et 12 ans et, d'autre part, le montant maximal d'une échelle théorique de référence.

Le pourcentage visé, soumis à une concertation syndicale préalable, est fixé par le Conseil et est mentionné dans l'appel aux candidats; selon l'impact et l'importance de la mission, il peut varier entre 60, 40 ou 25 %.

Deux coefficients correcteurs devaient être introduits. Le premier vise les grades de (premier) ingénieur-conseiller et de (premier) informaticien-conseiller, étant donné la zone de tension limitée entre l'échelle de traitements commune à ces grades et l'échelle de traitements de référence du grade supérieur d'administrateur (en extinction). Le second est applicable aux grades de niveau C parce que les agents statutaires de ce niveau peuvent postuler pour les mêmes missions que les agents statutaires de niveau B. Grâce à ce coefficient, les deux niveaux sont plus ou moins mis sur pied d'égalité.

Enfin, les montants de cette allocation sont plafonnés, tant en ce qui concerne le nombre de bénéficiaires éligibles que par le montant annuel global d'allocations qui peut être accordé.

Section III. — De l'allocation octroyée pour l'exécution de contrôles

L'exécution de contrôle en dehors du siège du travail met souvent une pression supplémentaire sur les membres du personnel concernés. Une allocation mensuelle est octroyée à cet effet aux membres du personnel dont c'est la tâche principale. Les membres du personnel qui n'effectuent que sporadiquement des tâches de contrôle ne reçoivent qu'une allocation partielle en fonction des contrôles réellement effectués.

Excepté les agents qui n'effectuent que sporadiquement des tâches de contrôle, cette allocation entre en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2006. A cette même date les paiements de l'allocation pour travail pénible, l'indemnité pour tenue soignée et l'allocation pour absence d'accidents sont supprimées aux agents auxquels l'allocation pour l'exécution de contrôles est octroyée.

TITRE III. — Des avantages transférés aux agents de l'Institut sur base de l'article 73, § 3, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

L'article 73, § 3, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques disposait que les avantages sociaux et autres octroyés aux agents de l'Institut ne pouvaient jamais être inférieurs à ceux accordés au personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones à la date de création de l'IBPT. Conformément à cet article l'Institut a hérité de certains avantages, dont les modalités d'octroi ont été fixées par ordres de service approuvés par le ministre de tutelle. De l'avis de la Cour des comptes, le fondement juridique en était cependant insuffisant. C'est pourquoi les avantages ci-dessous sont maintenus mais désormais repris dans le texte du statut pécuniaire :

1. le remboursement de l'abonnement pour un appareil téléphonique ou GSM;
2. l'intervention dans les coûts de communications données du domicile pour des raisons de service;

— het waarderingscijfer wordt nu berekend op 100 i.p.v. op 10 en gepreciseerd wordt dat men ten minste een score van 50 moet halen om de toelage te kunnen genieten. Enkel in geval van een lager waarderingscijfer kan een zaak aanhangig worden gemaakt bij de Raad van Beroep;

— een procedure wordt voorzien in geval van afwezigheid van de ambtenaar, zowel gedurende de volledige halfjaarlijkse periode als op het ogenblik dat de waarderingscijfers worden toegekend;

— vermits aan de ambtenaren geen waarderingscijfer wordt gegeven gedurende het eerste jaar na hun indiensttreding, krijgen zij ondertussen ambtshalve het minimumbedrag van de toelage waarop zij recht zouden gehad hebben.

Afdeling II. — Toelage aan de ambtenaren die aangesteld worden tot opdrachthouder

Het nieuwe administratief statuut, dat U eveneens ter ondertekening werd voorgelegd, voorziet in de mogelijkheid om aan sommige statutaire ambtenaren de hoedanigheid van opdrachthouder toe te kennen. Hieraan wordt in het onderhavige besluit een toelage verbonden.

Die toelage wordt uitgedrukt in een percentage van het verschil tussen, enerzijds, het maximumbedrag van de weddenschaal verbonden aan de graad van de opdrachthouder met een theoretische geldelijke anciënniteit tussen 8 en 12 jaar, en, anderzijds, het maximumbedrag van een theoretische referentieschaal.

Het bedoelde percentage, dat vooraf aan het sociale overleg wordt onderworpen, wordt vastgesteld door de Raad en wordt vermeld in de oproep voor het indienen van kandidaturen; naargelang van de impact en de belangrijkheid van de opdracht, kan het percentage 60 %, 40 % of 25 % bedragen.

Twee correctiecoëfficiënten moesten ingevoerd worden. De eerste beoogt de graden van (eerste) ingenieur-adviseur en (eerste) informaticus-adviseur, gelet op de beperkte spanning tussen de voor deze graden gemeenschappelijke weddenschaal en de referentieweddenschaal van de hogere graad van administrateur (in uitdoving). De tweede wordt toegepast op de graden van niveau C, omdat de statutaire ambtenaren van dit niveau voor dezelfde opdrachten kunnen postuleren als de statutaire ambtenaren van niveau B. Met die coëfficiënt worden beide niveaus min of meer gelijkgeschakeld.

Ten slotte worden de bedragen verbonden aan die toelage geplafonneerd, zowel wat betreft het aantal in aanmerking komende begunstigen, als het totale jaarlijkse bedrag aan toelagen dat kan worden uitgekeerd.

Afdeling III. — Toelage voor het uitvoeren van controles

Het uitvoeren van controles buiten de werketzel legt dikwijls een bijkomende druk op de betrokken personeelsleden. Daarom wordt een maandelijkse toelage toegekend aan de personeelsleden waarvan dit de voornaamste taak is. De personeelsleden die slechts sporadisch controleopdrachten uitvoeren krijgen slechts een gedeeltelijke toelage verbonden aan de werkelijk uitgevoerde controles.

Behoudens voor de ambtenaren die slechts sporadisch controleopdrachten uitvoeren, treedt deze toelage met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2006. Op diezelfde datum worden de uitbetalingen van de toelage voor lastig werk, de vergoeding voor verzorgde kleding en de toelage wegens het uitblijven van ongevallen stopgezet aan de personeelsleden waaraan de toelage voor het uitvoeren van controles werd toegekend.

TITEL III. — Voordelen overgedragen aan de ambtenaren van het Instituut op basis van artikel 73, § 3, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

In artikel 73, § 3, stelde de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven dat de sociale en andere voordelen die toegekend worden aan de ambtenaren van het Instituut nooit minder konden zijn dan deze toebedeeld aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie op het ogenblik van de oprichting van het BIPT. In overeenstemming met dat artikel erfde het Instituut sommige voordelen waarvan de toekenningsvoorwaarden werden vastgelegd in dienstorders die goedgekeurd werden door de voogdijminister. Volgens het Rekenhof was de juridische basis hiervoor echter onvoldoende. Daarom worden de onderstaande voordelen behouden maar voortaan opgenomen in het geldelijk statuut :

1. de terugbetaling van het abonnementsgeld voor een telefoontoestel of GSM;
2. de tegemoetkoming in de gesprekskosten die van thuis uit worden gevoerd om dienstredenen;

3. les avantages sociaux existants, c'est-à-dire l'assurance hospitalisation, la prime de naissance, les bourses d'étude, l'intervention dans les frais médicaux et de garde d'enfants pendant les périodes de vacance, les contrôles médicaux préventifs;

4. les avantages en matière de transport sur base de la convention du 28 mai 1973 conclue entre la SNCB et le Ministère des Communications.

La définition des modalités d'octroi de ces avantages est laissée au Conseil. L'ensemble des avantages sociaux peut être étendu ou actualisé par le Conseil dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée. Dans ce cas, l'avis préalable de l'Inspection des finances serait donc requis.

TITRE IV. — Dispositions transitoires

L'annexe IV reprend un tableau de conversion qui détermine dans quel nouveau barème est versé chaque agent statutaire actuellement en service. Ce tableau doit en outre garantir la péréquation des pensions des agents à la retraite.

L'article 67 veille à ce que les agents statutaires qui, à la création de l'Institut, ont été transférés de La Poste, de la Régie des Télégraphes et des Téléphone ou du Ministère des Affaires économiques ne perdent pas d'ancienneté.

L'article 68 instaure une clause de sauvegarde pour les agents statutaires ayant été promu au grade de contrôleur (en extinction). Il est possible que par l'introduction de règles uniformes pour le passage au barème supérieur, certains agents statutaires auraient bénéficié d'un traitement plus élevé s'ils étaient restés dans le grade de correspondant ou de technicien.

Comme indiqué plus haut, l'article 69 met en place des primes de compensation pour les agents statutaires ou membres du personnel contractuels qui devraient souffrir de l'abrogation définitive ou des modifications des critères d'octroi de certaines primes.

L'article 70 règle la transition entre l'ancien et le nouveau système d'évaluation qui est basé sur la généralisation de l'allocation de gestion au lieu de la prime de productivité. Ce caractère transitoire ne justifie donc pas l'harmonisation avec l'article 48 de cet arrêté ainsi qu'avec l'article 60, § 2 alinéa 2, du statut administratif souhaitée par le Conseil d'Etat. Comme cet article a trait à l'octroi de la première cotation pour l'allocation de gestion, il trouve mieux sa place dans le statut pécuniaire que dans le statut administratif qui règle l'évaluation, dans le cadre de laquelle seulement une mention finale "insuffisant" peut être obtenue en prenant la moyenne des deux dernières cotations. La suggestion du Conseil d'Etat n'est donc pas suivie.

Une prime spécifique et unique, dite prime de transition, vise à dédommager forfaitairement le personnel de l'Institut par rapport au retard pris dans l'entrée en vigueur des nouveaux statuts.

En réaction à la remarque du Conseil d'Etat, il faut préciser que les arrêtés royaux que l'article 73, § 1^{er}, ne rend plus applicables aux agents statutaires ne sont pas abrogés parce qu'ils restent applicables aux membres du personnel de l'ancien Service Radio-redevances qui ont été transférés de Belgacom à l'Institut en 1997 et qui entre-temps ont été mis à disposition de diverses administrations publiques fédérales.

Pour rencontrer l'objection formulée par le Conseil d'Etat, nous indiquons que l'entrée en vigueur du chapitre II du Titre I^{er} et du tableau à l'annexe I^{er} avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2004, ainsi que du tableau à l'annexe II avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2005 et des articles 41, 58, 59, 60 et 73, § 2 au 1^{er} juillet 2006, est justifiée par le délai important qui a été nécessaire pour traduire en textes réglementaires les accords pris au sein du Comité de secteur avec les organisations syndicales représentatives. Cette rétroactivité, qui concerne essentiellement des règles accordant des avantages, ne porte aucunement atteinte au principe d'égalité ni aux droits acquis et contribue au bon fonctionnement des services de l'Institut.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et
de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

3. de bestaande sociale voordelen, d.w.z. hospitalisatieverzekering, geboortepremie, studiebeurzen, tegemoetkoming in medische kosten en kosten voor de opvang van kinderen tijdens de vakantieperiodes, preventieve medische controles;

4. de verkeersvoordelen die opgenomen zijn in de conventie van 28 mei 1973 afgesloten tussen de NMBS en het Ministerie van Verkeerswezen.

De vaststelling van de toekenningsvoorwaarden voor die voordelen wordt aan de Raad gelaten. Het pakket aan sociale voordelen kan door de Raad uitgebreid of geactualiseerd worden binnen de vastgestelde budgettaire beschikbare middelen. In dat geval is het voorafgaande advies van de inspectie van financiën vereist.

TITEL IV. — Overgangsbepalingen

Bijlage IV bevat een conversietabel waarin bepaald wordt naar welke nieuwe weddenschaal iedere thans in dienst zijnde statutaire ambtenaar wordt overgeheveld. Die tabel moet tevens de perequatie waarborgen van de pensioenen van de op rust gestelde personeelsleden.

Artikel 67 zorgt ervoor dat de statutaire ambtenaren die bij de oprichting van het Instituut overgekomen zijn van De Post, de Regie van Telegrafie en Telefonie of het Ministerie van Economische Zaken, geen anciënniteitsverlies lijden.

Artikel 68 stelt een vrijwaringsclausule in voor de statutaire ambtenaren die bevorderd werden in de graad van controleur (in uitdoving). Het is mogelijk dat door de invoering van uniforme regels voor de overgang naar de hogere weddenschaal, sommige statutaire ambtenaren een hogere wedde zouden genieten indien zij in de graad van correspondent of technicien waren gebleven.

Zoals reeds eerder werd vermeld, voert artikel 69 compenserende premies in voor de statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden die verlies zouden lijden door de definitieve afschaffing of de wijziging van de toekenningsvoorwaarden van sommige premies.

Artikel 70 regelt de overgang van het oude naar het nieuwe evaluatiesysteem dat gesteund is op de veralgemening van de beheers-toelage in plaats van de productiviteitspremie. Dit karakter van overgangsbepaling rechtvaardigt dus niet de door de Raad van State gewenste harmonisatie met artikel 48 van dit besluit noch met het artikel 60, § 2, tweede lid, van het administratief statuut. Vermits dit artikel betrekking heeft op de toekenning van het eerste waarderingscijfer voor de beheerstoeelage, heeft het eerder zijn plaats in het geldelijk statuut dan in het administratief statuut waar de beoordeling behandeld wordt waarin enkel een eindvermelding « onvoldoende » kan worden verkregen door het gemiddelde te nemen van de laatste twee waarderingscijfers. Het voorstel van de Raad van State wordt dus niet gevolgd.

Een specifieke en unieke premie, overgangspremie genaamd, beoogt de forfaitaire schadeloosstelling van het personeel van het Instituut voor de opgelopen vertraging in de inwerkingtreding van de nieuwe statuten.

In reactie op een opmerking van de Raad van State wordt gepreciseerd dat de koninklijke besluiten die bij artikel 73, § 1 « niet meer van toepassing gesteld worden op de statutaire ambtenaren », niet opgeheven worden omdat zij nog van toepassing zijn op de personeelsleden van de vroegere Dienst Kijk- en Luistergeld die in 1997 van Belgacom overgeheveld werden naar het Instituut en die ondertussen ter beschikking gesteld zijn van verscheidene federale overheidsdiensten.

Om aan het bezwaar geformuleerd door de Raad van State tegemoet te komen, delen wij mede dat de inwerkingtreding van hoofdstuk II van Titel I en van de tabel in bijlage I met terugwerkende kracht tot 1 juli 2004, evenals van de tabel in bijlage II en van artikel 15, tweede lid, met terugwerkende kracht tot 1 juli 2005 en van de artikelen 41, 58, 59, 60 en 73, § 2 tot 1 juli 2006, gerechtvaardigd wordt door de ruime tijd die nodig was om de in het Sectorcomité gemaakte afspraken met de representatieve vakorganisaties, vast te leggen in reglementaire teksten. Deze retroactiviteit, die in hoofdzaak regels betreft die voordelen toekennen, schaadt geenszins het gelijkheidsbeginsel, noch verworven rechten en draagt bij tot de goede werking van de diensten van het Instituut.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

AVIS 41.495/4 DE LA SECTION DE LEGISLATION
DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, quatrième chambre, saisi par le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique, le 17 octobre 2006, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal "portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications", a donné le 13 novembre 2006 l'avis suivant :

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

Portée du projet

L'arrêté royal en projet a pour objet d'adapter le statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications (ci-après : l'Institut) aux modifications résultant de la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges, qui a accru l'autonomie de l'Institut par rapport aux pouvoirs publics. De plus, le projet introduit dans le statut pécuniaire du personnel de l'Institut les principes résultant de la réforme dite "Copernic", notamment par l'octroi d'une allocation de gestion liée à la cotation obtenue lors de l'évaluation semestrielle.

De manière plus générale, l'arrêté en projet vise à rassembler dans un texte unique l'ensemble des dispositions régissant le statut pécuniaire du personnel de l'Institut. Ces dispositions sont actuellement dispersées dans une série d'autres textes, que le projet à l'examen abroge ou remplace. Parallèlement au présent projet, un projet d'arrêté royal portant le statut administratif du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications a également été soumis à l'avis de la section de législation du Conseil d'Etat, donné ce jour sous la référence 41.494/4. Ainsi qu'il ressort du rapport au Roi accompagnant ce dernier projet, ces deux projets constitueront ensemble "l'épine dorsale du statut du personnel de l'Institut" (1).

(1) Rapport au Roi dans la demande d'avis relative à un projet d'arrêté royal portant le statut administratif du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, p. 2.

Observations générales

1. Il est renvoyé aux observations générales formulées dans l'avis 41.494/4 précité.

2. En ce qui concerne les articles 5 et 6 du projet, il ne ressort pas du rapport au Roi pourquoi une réglementation particulière est consacrée aux agents en service au 31 décembre 1993. L'auteur du projet doit être en mesure de justifier l'adoption de cette réglementation particulière au regard des principes d'égalité et de non-discrimination consacrés par les articles 10 et 11 de la Constitution.

La même observation vaut pour les autres dispositions du projet qui prévoient des dates charnières pour l'application du statut pécuniaire (par exemple : article 15, § 1^{er}, alinéa 2; article 17, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, alinéa 2, et 6/, alinéa 2; article 17, § 2, 1^o et 2^o; article 17, § 4 [...]).

ADVIES 41.495/4 VAN DE AFDELING WETGEVING
VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, vierde kamer, op 17 oktober 2006 door de Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie", heeft op 13 november 2006 het volgende advies gegeven :

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Reikwijdte van het ontwerp

Het ontworpen koninklijk besluit strekt ertoe het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie (hierna te noemen: het Instituut) aan te passen aan de wijzigingen die voortvloeien uit de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector, bij welke wet de autonomie van het Instituut ten opzichte van de overheid vergroot is. Voorts worden bij het ontwerp in het geldelijk statuut van het personeel van het Instituut de principes ingevoerd die uit de "Copernicus"-hervorming voortkomen, inzonderheid door de toekenning van een beheerstoeleage verbonden aan het waarderingscijfer verkregen tijdens de halfjaarlijkse beoordeling.

Meer in het algemeen strekt het ontworpen besluit ertoe om alle bepalingen die het geldelijk statuut van het personeel van het Instituut regelen in één tekst samen te brengen. Die bepalingen zijn thans verspreid over een reeks andere teksten, die bij het voorliggende ontwerp opgeheven of vervangen worden. Parallel met dit ontwerp is ook een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie ter fine van advies vorgelegd aan de afdeling wetgeving van de Raad van State, welk advies vandaag is uitgebracht onder het nummer 41.494/4. Zoals blijkt uit het verslag aan de Koning waarvan het laatstgenoemde ontwerp vergezeld gaat, zullen deze beide ontwerpen samen "de ruggengraat van het statuut van het personeel van het statuut van het Instituut vormen" (1)

(1) Verslag aan de Koning in de adviesaanvraag betreffende een koninklijk besluit tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, blz. 2.

Algemene opmerkingen

1. Er wordt verwezen naar de algemene opmerkingen die in het voormelde advies 41.494/4 zijn gemaakt.

2. Wat de artikelen 5 en 6 van het ontwerp betreft, blijkt niet uit het verslag aan de Koning waarom een bijzondere regeling uitgewerkt is voor de personeelsleden die op 31 december 1993 in dienst waren. De steller van het ontwerp moet de invoering van die bijzondere regeling kunnen rechtvaardigen in het licht van het gelijkheidsbeginsel en het non-discriminatiebeginsel die verankerd zijn in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.

Deze opmerking geldt eveneens voor de overige bepalingen van het ontwerp waarin voor de toepassing van het geldelijk statuut scharnierdatums worden bepaald (bijvoorbeeld : artikel 15, § 1, tweede lid; artikel 17, § 1, eerste lid, 3^o, tweede lid, en 6^o, tweede lid; artikel 17, § 2, 1^o en 2^o; artikel 17, § 4 [...]).

Observations particulières

Préambule

1. La loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, visée au premier référé, ne constitue pas la base légale de l'arrêté en projet. Le premier référé sera donc omis.

2. C'est l'article 26, alinéa 4, de la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges qui constitue la base légale de l'arrêté en projet. Au deuxième référé, il conviendra de remplacer les mots "notamment l'article 13" par les mots "notamment l'article 26, alinéa 4, modifié par la loi du 20 juillet 2006".

3. Il convient de viser, au préambule de l'arrêté en projet, tous les arrêtés que le texte en projet modifie ou abroge. La référence à ces textes se fera en mentionnant toutes les modifications expresses et encore en vigueur que ces textes ont subies, et cela uniquement par indication de la nature et de la date des textes modificatifs. Ces textes doivent être référés au préambule dans leur ordre chronologique en commençant par le plus ancien.

4. L'article 26, alinéa 4, de la loi du 17 janvier 2003, précitée, dispose que le statut administratif de l'Institut est fixé par le Roi "sur proposition de l'Institut et après accord du Ministre du Budget". Avant le référé visant l'avis de l'Inspecteur des Finances, il conviendra dès lors d'insérer un référé mentionnant la proposition de l'Institut du 10 février 2006.

5. Au lieu d'écrire "Vu l'avis du Délégué du Ministre du Budget, donné le 7 juillet 2006", il convient d'écrire "Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 juillet 2006".

Dispositif

Article 1^{er}

Au 3^o, pour plus de clarté, il convient de remplacer dans le texte néerlandais, le terme "ambtenaar" par le terme "personeelslid in vast dienstverband", et dans le texte français le terme "agent" par les termes "agent statutaire".

L'ensemble du texte doit être revu en conséquence.

Article 4

L'article 4 comporte une rétroactivité en fixant l'entrée en vigueur des échelles de traitement respectivement au 1^{er} juillet 2004 et 1^{er} juillet 2005. En ce qui concerne l'admissibilité d'une telle rétroactivité, il est renvoyé à l'observation n^o 3 relative aux articles 73 et 74.

Article 5

La portée du paragraphe 3 n'est pas claire. Il conviendrait d'en rendre la rédaction plus compréhensible.

Article 9

1. A l'alinéa 1^{er}, dans le texte français, il y a lieu d'écrire :

« Par dérogation à l'article 8, § 2, le traitement d'un agent nommé à l'essai est fixé à l'échelle II liée à son grade [...] »

2. Il est suggéré d'ajouter, après les mots "requerrait expressément la possession d'une expérience antérieure utile", les mots "d'au moins un an".

Article 10

L'article 10 instaure une différence de traitement entre les membres du personnel contractuel et les agents statutaires, en ce que les membres du personnel contractuel ne peuvent accéder aux échelles de traitement III et IV.

L'attention de l'auteur du projet est attirée sur ce que cette différence de traitement risque d'être contestée comme étant contraire aux principes d'égalité et de non-discrimination visés aux articles 10 et 11 de la Constitution (2). Il vaudrait mieux omettre la disposition empêchant les membres du personnel contractuel d'accéder aux échelles de traitement III et IV.

Bijzondere opmerkingen

Aanhef

1. De wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, waarnaar in het eerste lid wordt verwezen, vormt niet de rechtsgrond van het ontworpen besluit. De eerste aanhefverwijzing dient dan ook te vervallen.

2. Artikel 26, vierde lid, van de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector vormt de rechtsgrond van het ontworpen besluit. In de tweede aanhefverwijzing dienen de woorden "inzonderheid op artikel 13" vervangen te worden door de woorden "inzonderheid op artikel 26, vierde lid, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006".

3. In de aanhef van het ontworpen besluit behoort te worden verwezen naar alle besluiten die bij de ontworpen tekst gewijzigd of opgeheven worden. Bij de verwijzing naar die regelingen moeten alle uitdrukkelijke wijzigingen worden vermeld die deze regelingen hebben ondergaan en die nog van kracht zijn, maar alleen onder opgave van aard en datum van de wijzigingsteksten. In de aanhef moeten die regelingen, wanneer daarnaar wordt verwezen, gerangschikt worden naar tijdsorde, te beginnen met de oudste.

4. In artikel 26, vierde lid, van de voormelde wet van 17 januari 2003 wordt bepaald dat het administratief statuut van het Instituut door de Koning wordt vastgesteld "op voorstel van het Instituut en na akkoord van de minister van Begroting". Vóór het lid waarin naar het advies van de Inspecteur van Financiën wordt verwezen, dient dan ook een lid te worden ingevoegd waarin het voorstel van het Instituut d.d. 10 februari 2006 wordt vermeld.

5. In plaats van "Gelet op het advies van de Afgevaardigde van de Minister van Begroting gegeven op 7 juli 2006" dient te worden geschreven: "Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 juli 2006".

Dispositief

Artikel 1

In onderdeel 3^o behoort, met het oog op grotere duidelijkheid, in de Nederlandse tekst het woord "ambtenaar" te worden vervangen door de woorden "personeelslid in vast dienstverband", terwijl in de Franse tekst het woord "agent" vervangen dient te worden door de woorden "agent statutaire".

De gehele tekst behoort dienovereenkomstig te worden herzien.

Artikel 4

Artikel 4 bevat terugwerkende bepalingen, aangezien bepaald wordt dat de weddeschalen respectievelijk op 1 juli 2004 en op 1 juli 2005 in werking treden. Wat de aanvaardbaarheid van zulk een terugwerkende kracht betreft, wordt verwezen naar opmerking nr. 3 betreffende de artikelen 73 en 74.

Artikel 5

De draagwijdte van paragraaf 3 is niet duidelijk. Deze paragraaf zou bevattelijker geredigeerd moeten worden.

Artikel 9

1. In de Franse tekst van het eerste lid behoort te worden geschreven :
« Par dérogation à l'article 8, § 2, le traitement d'un agent nommé à l'essai est fixé à l'échelle II liée à son grade [...] »

2. Voorgesteld wordt om na de woorden "het bezit van nuttige vroegere ervaring" de woorden "van minstens één jaar" toe te voegen.

Artikel 10

Bij artikel 10 wordt een verschil in behandeling ingevoerd tussen leden van het contractueel personeel en personeelsleden in vast dienstverband, doordat leden van het contractueel personeel niet naar de weddeschalen III en IV kunnen overgaan.

De steller van het ontwerp wordt er opmerkzaam op gemaakt dat die verschillende behandeling het gevaar loopt betwist te worden als zijnde strijdig met het gelijkheidsbeginsel en het non-discriminatiebeginsel vevat in de artikelen 10 en 11 van de Grondwet (2). De bepaling waarbij het leden van het contractueel personeel onmogelijk wordt gemaakt naar de weddeschalen III en IV over te gaan, zou beter vervallen.

Article 17

1. Dans la phrase liminaire du paragraphe 1^{er}, il convient de préciser que les "augmentations" sont des "augmentations intercalaires".

2. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, alinéa 3, après les mots "requière expressément la possession d'une expérience antérieure utile", il est suggéré d'ajouter les mots "de cette nature".

La même observation vaut pour le paragraphe 3, alinéa 1^{er}.

3. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 10^o, il y a lieu d'ajouter *in fine* "ou de la Confédération suisse".

4. Au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, après le mot "approuvée", il est conseillé d'ajouter les mots "dans chaque cas".

(2) Voir aussi l'article 30 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent, qui est rédigé comme suit :

« Les personnes engagées par contrat de travail ont droit à l'échelle de traitement, au revenu minimum garanti, au pécule de vacances, à l'allocation de fin d'année et aux indemnités, allocation et primes équivalents à ceux d'un agent ayant la même fonction ou une fonction équivalente ».

Article 18

La terminologie utilisée au point 4^o devra être adaptée à celle en vigueur depuis la réforme des polices.

Article 20

À l'alinéa 6, dans la version française, les mots "d'une part" semblent devoir être remplacés par les mots "en partie", si telle est effectivement l'intention de l'auteur du projet.

Article 21

Si la dérogation à l'article 17 est une dérogation au paragraphe 4 de cette disposition, il serait utile de le préciser.

Article 25

1. A l'alinéa 2, deuxième phrase, au lieu d'écrire, dans la version française, "Si le grade de base appartient bien au niveau A", il serait préférable d'écrire "Si le grade de base appartient par contre au niveau A".

2. Dans la même phrase, les mots "die behoren tot het niveau A", figurant dans la version néerlandaise, ne sont pas traduits dans la version française, ce qui rend le texte français incompréhensible. La deuxième phrase de l'alinéa 2 devrait se lire comme suit dans la version française : "Si le grade de base appartient par contre au niveau A, les services admissibles antérieurs qui relèvent du niveau A sont alors entièrement admissibles [... (la suite comme au projet)]. »

3. Si les mots "selon un mode de nomination indépendant de sa qualité antérieure d'agent", figurant à l'alinéa 3, doivent s'entendre comme signifiant "autrement que par promotion", il vaudrait mieux utiliser cette dernière formulation.

Article 28

Au paragraphe 2, alinéa 2, il semble qu'il faut renvoyer à l'article 25, alinéa 1^{er}, et non à l'article 25, alinéa 2. C'est en effet l'alinéa 1^{er} de cette disposition qui définit ce qu'il y a lieu d'entendre par "grade de base".

Article 31

1. A l'alinéa 1^{er} de l'article 31, les mots "tels qu'ils ont été modifiés" devraient être omis. Il en ira de même du second alinéa.

Par cette double modification, il est donné suite à l'intention de l'auteur du projet de rendre les arrêtés mentionnés dans la disposition à l'examen applicables tant dans leur version actuelle que dans leurs versions futures.

Artikel 17

1. In de inleidende zin van paragraaf 1 behoort te worden aangegeven dat de "verhogingen" "tussentijdse verhogingen" zijn.

2. Voorgesteld wordt om in paragraaf 1, eerste lid, 4^o, derde lid, na de woorden "uitdrukkelijk het bezit van een nuttige vroegere ervaring" de woorden "van die aard" in te voegen..

Deze opmerking geldt eveneens voor paragraaf 3, eerste lid.

3. In paragraaf 1, eerste lid, 10^o, behoort in fine te worden toegevoegd "of van de Zwitserse Confederatie".

4. Voorgesteld wordt om in paragraaf 1, tweede lid, te schrijven "moet voor elk geval worden goedgekeurd".

(2) Zie ook artikel 30 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, welk artikel als volgt luidt :

« De personen die bij arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen hebben recht op de weddeschaal, het gewaarborgd minimumloon, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de vergoedingen, toelagen en premies gelijkwaardig aan die van een ambtenaar met hetzelfde of een gelijkwaardig ambt ».

Artikel 18

De terminologie die in punt 4^o gebezigd wordt, moet worden aangepast aan de terminologie die geldt sedert de hervorming van de politiediensten.

Artikel 20

In het zesde lid moet het woord "eensdeels" blijkbaar worden vervangen door de woorden "ten dele", als zulks inderdaad de bedoeling van de steller van het ontwerp is.

Artikel 21

Als de afwijking van artikel 17 een afwijking is van paragraaf 4 van dat artikel, zou zulks aangegeven moeten worden.

Artikel 25

1. In het tweede lid, tweede zin, dient het woord "wel" te worden vervangen door het woord "evenwel".

2. In de Franse tekst van diezelfde zin zijn de woorden "die behoren tot het niveau A" niet vertaald, waardoor de Franse tekst onbegrijpelijk wordt. De Franse tekst van het tweede lid, tweede zin, zou als volgt moeten luiden : "Si le grade de base appartient par contre au niveau A, les services admissibles antérieurs qui relèvent du niveau A sont alors entièrement admissibles [... (voorts zoals in het ontwerp)]".

3. Als de woorden "volgens een benoemingswijze waarbij zijn vroegere hoedanigheid van ambtenaar buiten beschouwing wordt gelaten", in het derde lid, moeten worden begrepen als "anders dan door bevordering", zou het beter zijn die bewoordingen te gebruiken.

Artikel 28

In paragraaf 2, tweede lid, moet blijkbaar verwezen worden naar artikel 25, eerste lid, en niet naar artikel 25, tweede lid. Het is immers in het eerste lid van die bepaling dat gedefinieerd wordt wat onder "basisgraad" moet worden verstaan.

Artikel 31

1. In artikel 31,, eerste lid, zouden de woorden "zoals zij gewijzigd zijn" moeten vervallen. Hetzelfde geldt voor het tweede lid.

Door die dubbele wijziging wordt gevolg gegeven aan de bedoeling van de steller van het ontwerp om de besluiten die in de voorliggende bepaling worden vermeld zowel in de huidige versie als in de toekomstige versies ervan toepasselijk te maken.

2. L'intitulé correct de l'arrêté visé à l'alinéa 1^{er}, 9°, est le suivant :

« Arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux ».

3. L'intitulé correct de l'arrêté visé à l'alinéa 1^{er}, 11°, est le suivant :

« Arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public ».

4. L'intitulé correct de l'arrêté visé à l'alinéa 1^{er}, 12°, est le suivant :

« Arrêté royal du 11 juin 1990 relatif à l'attribution d'une allocation pour prestations irrégulières et d'une allocation pour prestations nocturnes aux membres du personnel de Belgacom ».

Article 38

Il y a lieu d'identifier à quelles hypothèses correspondent les indemnités prévues aux colonnes 4 et 5 du tableau.

Article 47

A l'alinéa 2, au lieu de renvoyer aux articles 52 à 68 du statut administratif, il serait plus exact de renvoyer aux articles 54 à 68 de ce statut. Les articles 52 et 53 de celui-ci traitent en effet de la description de fonction et ne concernent donc pas directement la procédure d'évaluation.

Article 48

1. Sans doute faut-il comprendre que sont visés, au paragraphe 3, 4°, les congés autres que ceux visés au paragraphe 2. Si tel est bien le cas, il convient de le préciser.

La même observation vaut pour l'article 60, § 3, 4°, du projet.

2. Au paragraphe 4, alinéa 1^{er}, après les mots "après que cette date ait été dépassée de trois mois", il serait utile d'insérer les mots "sans que l'intéressé ait repris le travail", si telle est l'intention de l'auteur du projet.

3. A la fin du même alinéa, au lieu d'écrire "il est tenu compte des dispositions de l'article 48, § 1^{er}", il convient d'écrire "il est tenu compte des dispositions du paragraphe 1^{er}".

4. Il semble qu'il existe une contradiction totale entre l'article 60, § 2, alinéa 2, du statut administratif envisagé et l'article 48, § 5, du statut pécuniaire projeté, ces deux dispositions se référant à une même hypothèse, celle pendant laquelle l'agent est absent pendant toute la période semestrielle d'évaluation. Cette contradiction doit être levée.

L'article 70, § 3, appelle *mutatis mutandis* la même observation dans la mesure où il vise la même hypothèse.

Article 49

Les "arrêtés royaux" des 18 janvier 1994 et 25 février 1994, mentionnés dans l'article 49, § 2, 2°, sont désignés dans le projet de statut administratif comme des "arrêtés ministériels" des mêmes dates (voir par exemple l'article 158 du projet de statut administratif). Il conviendra de vérifier quelle est la nature juridique exacte de ces arrêtés, et d'adapter les deux projets de statuts en conséquence.

La même observation vaut pour l'article 67, §§ 2 et 3, du projet.

Article 50

Il vaudrait mieux que la possibilité de saisir la Chambre de Recours en cas de cotation inférieure à cinquante (ce qui implique l'exclusion de l'octroi de l'allocation) figure dans le statut administratif plutôt que dans le statut pécuniaire. Au demeurant, en vertu de l'article 96, § 1^{er}, du projet de statut administratif, la Chambre de Recours n'est compétente que pour connaître des recours contre les propositions dont elle peut être saisie en application des dispositions du statut administratif et des arrêtés d'exécution de celui-ci. En outre, la Chambre de Recours ne statue que sur des "propositions" et non sur des cotations.

Par ailleurs, le droit de saisir la Chambre de Recours en cas de proposition de mention "insuffisant" est déjà prévu dans l'article 68 du statut administratif.

2. Het juiste opschrift van het besluit waarnaar in het eerste lid, onderdeel 9°, wordt verwezen, is het volgende :

« Koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten ».

3. Het juiste Franse opschrift van het besluit waarnaar in het eerste lid, onderdeel 11°, wordt verwezen, is het volgende :

« Arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public ».

4. Het juiste opschrift van het besluit dat wordt genoemd in het eerste lid, onderdeel 12°, is :

« Koninklijk besluit van 11 juni 1990 betreffende de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties en een toelage voor nachtprestaties aan de personeelsleden van Belgacom ».

Artikel 38

Er moet worden aangegeven met welke gevallen de vergoedingen overeenstemmen die worden vermeld in de kolommen 4 en 5 van de tabel.

Artikel 47

In het tweede lid is het correcter te verwijzen naar de artikelen 54 tot 68 van het administratief statuut, veeleer dan naar de artikelen 52 tot 68 ervan. De artikelen 52 en 53 ervan handelen immers over de functiebeschrijving en betreffen dus niet rechtstreeks de beoordelingsprocedure.

Artikel 48

1. Waarschijnlijk moet paragraaf 3, 4°, aldus worden uitgelegd dat daarin de andere verloven worden bedoeld dan die vermeld in paragraaf 2. Indien dit beslist het geval is, dient dit te worden aangegeven.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 60, § 3, 4°, van het ontwerp.

2. Het is dienstig in paragraaf 4, eerste lid, na de woorden "na drie maanden overschrijding van deze datum" de woorden "zonder dat de betrokkene het werk heeft hervat" in te voegen, indien dit de bedoeling van de steller van het ontwerp is.

3. Op het einde van hetzelfde lid dient te worden geschreven : "wordt rekening gehouden met de bepalingen van paragraaf 1" in plaats van "wordt rekening gehouden met de bepalingen van art. 48, § 1. » .

4. Artikel 60, § 2, tweede lid, van het bewuste administratief statuut en artikel 48, § 5, van het ontworpen geldelijk statuut lijken volledig tegenstrijdig, daar deze twee bepalingen op hetzelfde geval betrekking hebben, namelijk het geval waarin het personeelslid afwezig is gedurende een volledige zesmaandelijks beoordelingsperiode. Deze tegenstrijdigheid moet worden weggewerkt.

Over artikel 70, § 3, dient *mutatis mutandis* dezelfde opmerking te worden gemaakt, doordat het op hetzelfde geval betrekking heeft.

Artikel 49

De "koninklijke besluiten" van 18 januari 1994 en 25 februari 1994, die worden vermeld in artikel 49, § 2, 2°, worden in het ontwerp van administratief statuut aangegeven als "ministeriële besluiten" van dezelfde data (zie bijvoorbeeld artikel 158 van het ontwerp van administratief statuut). De precieze juridische aard van deze besluiten moet worden nagegaan en de twee ontwerpen van statuut moeten dienovereenkomstig worden aangepast.

Dezelfde opmerking geldt voor artikel 67, §§ 2 en 3, van het ontwerp.

Artikel 50

Van de mogelijkheid om beroep aan te tekenen bij de Raad van Beroep indien het waarderingscijfer minder dan vijftig bedraagt (wat uitsluiting van het genot van de toelage betekent), zou beter in het administratief statuut dan in het geldelijk statuut gewag worden gemaakt. Trouwens krachtens artikel 96, § 1, van het ontwerp van administratief statuut, is de Raad van Beroep alleen bevoegd om kennis te nemen van beroepen ingediend tegen voorstellen waartegen bij die Raad kan worden opgekomen met toepassing van het administratief statuut en van de ter uitvoering ervan vastgestelde besluiten. Bovendien spreekt de Raad van Beroep zich alleen uit over "voorstellen" en niet over waarderingscijfers.

Overigens voorziet artikel 68 van het administratief statuut reeds in het recht om bij de Raad van Beroep beroep aan te tekenen tegen een voorstel van een vermelding "onvoldoende".

Article 54

Il ressort de l'article 82, § 3, du projet de statut administratif, qu'une mission de fonction peut, dans certains cas, être attribuée à des membres du personnel contractuel engagés dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée. En réservant l'allocation visée à l'article 54 aux agents et aux membres du personnel contractuel disposant d'un contrat de travail à durée indéterminée, l'article 54 s'expose aux critiques déjà formulées au sujet de l'article 10 du projet (risque de violation des principes d'égalité et de non-discrimination). Il est renvoyé à l'observation relative à l'article 10.

Pour le surplus, il est fait référence à l'observation générale n° 2 formulée dans l'avis 41.494/4 précité.

Article 56

Le paragraphe 3 renvoie aux "prestations minimales visées à l'article 84, § 5, du statut administratif". Cette disposition n'existe pas dans le projet soumis à l'avis de la section de législation. La disposition visée pourrait être l'article 83, § 5, du projet de statut administratif. L'auteur du projet est invité à corriger l'article 56, § 3, sur ce point.

Article 70

Les paragraphes 1^{er} et 3, relatifs aux cotations en matière d'évaluation, trouveraient mieux leur place dans le statut administratif. Les autres paragraphes de l'article 70 devront alors être adaptés en conséquence.

Articles 73 et 74

1. Au lieu d'écrire, dans la phrase liminaire de l'article 73, § 1^{er}, que "ne sont plus applicables" les textes énumérés dans ce paragraphe, il vaudrait mieux écrire que ces textes sont abrogés (s'ils ne restent pas applicables à d'autres personnes que le personnel de l'Institut), ou qu'ils sont abrogés "en ce qui concerne l'Institut" (si ces textes restent applicables à d'autres personnes que les membres de l'Institut).

2. L'article 74, § 2, devrait devenir l'article 73, § 2.

L'actuel article 73, § 2, deviendrait alors l'article 73, § 3.

Si ces suggestions sont suivies, la division de l'article 74 en paragraphes ne se justifiera plus et devra être omise.

3. L'article 74, § 1^{er}, entend donner à l'arrêté projeté un effet rétroactif. Le rapport au Roi ne contient pas d'explication sur les raisons de cette rétroactivité, ni sur les dates d'entrée en vigueur respectives fixées pour les différentes dispositions.

Ainsi que la section de législation l'a rappelé à de nombreuses reprises (3), il ne peut être conféré d'effet rétroactif aux arrêtés que sous certaines conditions, c'est-à-dire lorsque la rétroactivité a un fondement légal, lorsqu'elle se rapporte à une règle qui accorde des avantages, dans le respect du principe d'égalité, ou dans la mesure où elle s'impose pour assurer le bon fonctionnement des services et ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises. L'auteur du projet devra être en mesure de justifier que la rétroactivité envisagée s'inscrit dans une de ces hypothèses.

(3) Voir par exemple l'avis 38.185/1 donné le 17 mars 2005 sur un projet devenu l'arrêté ministériel du 31 mai 2006 déterminant la composition du Conseil de direction de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés (*Moniteur belge* du 29 juin 2006).

La chambre était composée de :

MM. :

R. Andersen, premier président du Conseil d'Etat,

P. Liénardy et P. Vandernoot, conseillers d'Etat,

Mme C. Gigot, greffier.

Le rapport a été présenté par Mme W. Vogel, auditeur.

()

Le greffier,

C. Gigot.

Le premier président,

R. Andersen.

Artikel 54

Uit artikel 82, § 3, van het ontwerp van administratief statuut blijkt dat in sommige gevallen een functieopdracht kan worden toegekend aan bij arbeidsovereenkomst van bepaalde duur in dienst genomen contractuele personeelsleden. Door de toelage waarvan sprake is in artikel 54 alleen toe te kennen aan ambtenaren en contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, is artikel 54 vatbaar voor de kritiek die reeds is geuit over artikel 10 van het ontwerp (mogelijkheid van schending van het gelijkheidsbeginsel en van het beginsel van non-discriminatie). Verwezen wordt naar de opmerking over artikel 10.

Voor het overige wordt verwezen naar algemene opmerking nr. 2 in het voormelde advies 41.494/4.

Artikel 56

In paragraaf 3 is sprake van de "minimumprestaties bedoeld in artikel 84, § 5, van het administratief statuut". Deze bepaling bestaat niet in het ontwerp dat om advies aan de afdeling wetgeving is voorgelegd. De beoogde bepaling zou artikel 83, § 5, van het ontwerp van administratief statuut kunnen zijn. De steller van het ontwerp wordt verzocht artikel 56, § 3, op dit punt te corrigeren.

Artikel 70

De paragrafen 1 en 3, betreffende de waarderingscijfers, zouden beter op hun plaats zijn in het administratief statuut. De andere paragrafen van artikel 70 moeten dan dienovereenkomstig worden aangepast.

Artikelen 73 en 74

1. In plaats van in de inleidende zin van artikel 73, § 1, te schrijven dat de in deze paragraaf opgesomde regelgevingen "(...) niet meer van toepassing (zijn)", is het beter te schrijven dat deze regelgevingen worden opgeheven (indien ze niet van toepassing blijven op andere personen dan het personeel van het Instituut), of dat ze worden opgeheven "wat het Instituut betreft" (indien deze regelgevingen van toepassing blijven op andere personen dan de leden van het Instituut).

2. Artikel 74, § 2, zou artikel 73, § 2, moeten worden.

Het huidige artikel 73, § 2, zou dan artikel 73, § 3, worden.

Indien op deze voorstellen wordt ingegaan, is de onderverdeling van artikel 74 in paragrafen niet meer gerechtvaardigd en moet ze vervallen.

3. Artikel 74, § 1, beoogt aan het ontworpen besluit terugwerking te verlenen. Het verslag aan de Koning bevat geen uitleg over de redenen van deze terugwerking, noch over de respectieve data van inwerking-treding die voor de verschillende bepalingen zijn vastgesteld.

Zoals de afdeling wetgeving reeds verschillende malen eraan heeft herinnerd (3), is het verlenen van terugwerkende kracht aan besluiten slechts onder bepaalde voorwaarden toelaatbaar, namelijk ingeval voor de retroactiviteit een wettelijke machtiging bestaat, de retroactiviteit betrekking heeft op een regeling die met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel voordelen toekent of in zoverre de retroactiviteit noodzakelijk is voor de goede werking van de diensten en erdoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast. De steller van het ontwerp moet kunnen aantonen dat de beoogde terugwerking past in het kader van een van deze gevallen.

(3) Zie bijvoorbeeld advies 38.185/1, gegeven op 17 maart 2005 over een ontwerp dat heeft geleid tot het ministerieel besluit van 31 mei 2006 houdende samenstelling van de Directieraad van de Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers (*Belgisch Staatsblad* van 29 juni 2006).

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

R. Andersen, eerste voorzitter van de Raad van State;

P. Liénardy en P. Vandernoot, staatsraden;

Mevr. C. Gigot, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. W. Vogel, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Liénardy.

De griffier,

C. Gigot.

De eerste voorzitter,

R. Andersen.

11 JANVIER 2007. — Arrêté royal portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 17 janvier 2003 relatif au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges, notamment l'article 26, alinéa 4, modifié par la loi du 20 juillet 2006;

Vu l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications modifié par les arrêtés royaux des 14 juillet 1994, 27 mars 1995, 13 septembre 1998, 14 novembre 2001, 4 décembre 2001, 20 septembre 2002, 11 juillet 2003 et 3 juillet 2005;

Vu l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant pour chaque grade des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les échelles de traitements, les compléments de traitements et leurs conditions d'octroi, modifié par les arrêtés royaux des 14 juillet 1994, 27 mars 1995, 14 novembre 2001, 4 décembre 2001 18 novembre 2002 et 3 juillet 2005;

Vu l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant les règlements pécuniaires spécifiques relatifs aux grades des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications qui correspondent à des fonctions spécialisées, modifié par les arrêtés royaux des 14 juillet 1994, 27 mars 1995, 14 novembre 2001 et 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

Vu l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'attribution d'une prime de productivité aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

Vu l'arrêté royal du 19 mars 1993 relatif à l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle à certains agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, modifié par l'arrêté royal du 14 novembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'octroi d'une allocation aux membres du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications désignés en qualité de secrétaire des membres du Conseil de Direction;

Sur la proposition de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications du 10 février 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 7 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 12 septembre 2006;

Vu le protocole du Comité de secteur VIII du 25 septembre 2006;

Vu l'avis 41.495/4 du Conseil d'Etat, donné le 13 novembre 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique;

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I^{er}. — Du régime de rémunération**CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales**

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1^o "l'Institut" : l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

2^o "Conseil" : le Conseil visé à la section 3 du chapitre 3 de la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges."

3^o "agent statutaire" : toute personne qui a été nommée à l'Institut à l'essai ou à titre définitif;

11 JANUARI 2007. — Koninklijk besluit houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector, inzonderheid op artikel 26, vierde lid, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende de bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 juli 1994, 27 maart 1995, 13 september 1998, 14 november 2001, 4 december 2001, 20 september 2002, 11 juli 2003 en 3 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling voor elke graad van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, van de weddeschalen, de weddecomplementen en hun toekenningsvoorwaarden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 juli 1994, 27 maart 1995, 14 november 2001, 4 december 2001, 18 november 2002 en 3 juli 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de specifieke geldelijke regels met betrekking tot de graden van de ambtenaren van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die aan gespecialiseerde functies beantwoorden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 juli 1994, 27 maart 1995, 14 november 2001, 4 december 2001 en 4 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van een produktiviteitspremie aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 maart 1993 betreffende de toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage aan bepaalde ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 november 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2001 betreffende de toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die worden toegewezen als secretaris aan de leden van de directieraad;

Op voorstel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie van 10 februari 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 7 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 12 september 2006;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité VIII van 25 september 2006;

Gelet op advies 41.495/4 van de Raad van State, gegeven op 13 november 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;»

Op de voordracht van Onze Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — De bezoldigingsregeling**HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o "het Instituut" : het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

2^o "Raad" : de Raad bedoeld in afdeling 3 van hoofdstuk 3 van de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector.»

3^o "statutaire ambtenaar" : ieder persoon die, bij het Instituut, op proef of in vast verband, werd benoemd;

4° "membre du personnel contractuel" : toute personne engagée à l'Institut dans les liens d'un contrat de travail;

5° "statut administratif" : l'arrêté royal du 11 janvier 2007 fixant le statut administratif du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

6° "services de l'Etat" : tout service relevant du pouvoir législatif, du pouvoir exécutif ou du pouvoir judiciaire de l'autorité fédérale et non constitué en personne juridique distincte;

7° "services des Communautés ou des Régions" : tout service relevant des conseils ou des gouvernements des Communautés ou des Régions, non constitué en personne juridique distincte;

8° "services de la Commission communautaire commune" : tout service relevant de l'Assemblée réunie ou du Collège réuni, non constitué en personne juridique distincte;

9° "services d'Afrique" : tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et n'était pas constitué en personne juridique distincte;

10° "services publics autres que les services de l'Etat, des Communautés ou des Régions de la Commission communautaire commune ou les services d'Afrique" :

a) tout service relevant de l'Etat fédéral ou des gouvernements des Communautés ou des Régions et constitué en personne juridique distincte;

b) tout service relevant du Collège réuni de la Commission communautaire commune et constitué en personne juridique distincte;

c) tout service qui relevait du gouvernement du Congo belge ou du gouvernement du Ruanda-Urundi et était constitué en personne juridique distincte;

d) tout service relevant d'une des commissions communautaires de la Région de Bruxelles-Capitale;

e) tout service relevant d'une province, d'une commune, d'une association de communes, d'une agglomération ou ayant relevé d'une fédération de communes, ainsi que tout service relevant d'un établissement subordonné à une province ou à une commune;

f) toute autre institution de droit belge, qui répond à des besoins collectifs, d'intérêt général ou local et dans la création ou la direction particulière de laquelle se constate la prépondérance de l'autorité publique, ainsi que toute autre institution de droit colonial qui répondait aux mêmes conditions.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable à tout agent statutaire de l'Institut.

Il est uniquement applicable aux membres du personnel contractuels lorsque c'est expressément stipulé.

Art. 3. Les traitements des agents statutaires et des membres du personnel contractuels sont fixés par des échelles de traitements comprenant :

1° un traitement minimum;

2° des traitements dénommés "échelons", résultant des augmentations intercalaires;

3° un traitement maximum;

Les traitements et les augmentations intercalaires sont exprimés en un nombre d'unités monétaires qui correspondent à leur montant annuel.

Les échelles de traitements ne peuvent se développer sur plus de trente et un ans.

CHAPITRE II. — Régime organique

Section 1^{re}. — De la fixation des échelles de traitements

Art. 4. § 1^{er}. Les échelles de traitements sont fixées :

1° à partir du 1^{er} juillet 2004 dans le tableau repris à l'annexe I au présent arrêté;

2° à partir du 1^{er} juillet 2005 dans le tableau repris à l'annexe II au présent arrêté.

§ 2. Chaque échelle appartient à l'un des quatre niveaux désignés par les majuscules A, B, C et D.

Le titre des échelles de traitements liées au niveau A est composé d'une majuscule, d'un chiffre et d'une minuscule. La majuscule désigne le niveau, le chiffre le rang lié au grade et la minuscule désigne la place

4° "contractueel personeelslid" : ieder persoon die, bij het Instituut, bij arbeidsovereenkomst in dienst werd genomen;

5° "administratief statuut" : het koninklijk besluit van 11 januari 2007 tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

6° "diensten van de Staat" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van de wetgevende macht, de uitvoerende macht of de rechterlijke macht van de federale overheid;

7° "diensten van de Gemeenschappen of van de Gewesten" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van de raden of van de regeringen van de Gemeenschappen of van de Gewesten;

8° "diensten van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van de Verenigde Vergadering of van het Verenigd College;

9° "diensten van Afrika" : elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo of van het gouvernement van Ruanda-Urundi;

10° "andere openbare diensten dan de diensten van de Staat, de diensten van de Gemeenschappen of de Gewesten, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de diensten van Afrika" :

a) elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die afhangt van de federale Staat of van de regeringen van de Gemeenschappen of van de Gewesten;

b) elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die afhangt van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

c) elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die afhangt van het gouvernement van Belgisch-Congo, of van het gouvernement van Ruanda-Urundi;

d) elke dienst die afhangt van één van de Gemeenschapscommissies van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest;

e) elke dienst die afhangt van een provincie, een gemeente, een vereniging van gemeenten, een agglomeratie of die afhangt van een federatie van gemeenten, alsook elke dienst die afhangt van een aan een provincie of gemeente ondergeschikte instelling;

f) elke andere instelling onder Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en waarbij de openbare overheid bij de oprichting of de bijzondere leiding klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op elke statutaire ambtenaar van het Instituut.

Het is enkel van toepassing op de contractuele personeelsleden als dit uitdrukkelijk wordt vermeld.

Art. 3. De wedden van de statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden worden vastgesteld in weddenscalen bestaande uit :

1° een minimumwedde;

2° zogenaamde "weddentrappen" die het resultaat zijn van de tussentijdse verhogingen;

3° een maximumwedde.

De wedden en tussentijdse verhogingen worden uitgedrukt in een aantal munteenheden, dat met hun jaarbedrag overeenstemt.

De weddenscalen mogen zich niet over méér dan eenendertig jaar ontwikkelen.

HOOFDSTUK II. — Organieke regeling

Afdeling I. — Vaststelling der weddenscalen

Art. 4. § 1. De weddenscalen worden vastgesteld :

1° vanaf 1 juli 2004 in de tabel opgenomen in bijlage I bij dit besluit;

2° vanaf 1 juli 2005 in de tabel opgenomen in bijlage II bij dit besluit.

§ 2. Elke schaal behoort tot één van de vier niveaus aangeduid met de hoofdletters A, B, C en D.

De titel van de weddenscalen verbonden aan het niveau A bestaat uit een hoofdletter, een cijfer en een kleine letter. De hoofdletter duidt het niveau aan; het cijfer de rang verbonden aan de graad en de kleine

de l'échelle par rapport aux autres échelles attachées aux grades d'un même rang.

Le titre des échelles de traitements liées aux niveaux B, C et D est composé d'une majuscule et d'une minuscule. La majuscule désigne le niveau et la minuscule désigne la place de l'échelle par rapport aux autres échelles attachées au grade.

Art. 5. § 1^{er}. Pour les agents statutaires en service au 31 décembre 1993 et pour tous les services prestés avant le 1^{er} janvier 1994, toute échelle de traitements est rangée dans l'une des classes dites "18, 20, 23 ou 24 ans" selon les critères suivants :

1° les échelles qui relèvent du niveau D appartiennent à la classe "18 ans";

2° les échelles qui relèvent du niveau C appartiennent à la classe "20 ans";

3° les échelles qui relèvent du niveau B appartiennent à la classe "23 ans", lorsqu'elles sont attribuées à des agents statutaires nommés à leur grade par voie de recrutement;

4° les échelles qui relèvent du niveau A appartiennent à la classe "24 ans".

§ 2. Pour les agents statutaires en service le 31 décembre 1993 et pour tous les services prestés avant le 1^{er} janvier 1994, entrent en ligne de compte pour l'octroi des augmentations intercalaires, les services effectifs que l'agent statutaire a prestés, à partir de l'âge de 18, 20, 23 ou 24 ans, selon la classe de son échelle, et qui font partie des services mentionnés à l'article 17.

§ 3. Pour la détermination de l'âge de l'agent statutaire en vue de la fixation de son traitement, l'anniversaire de la naissance qui tombe à une date autre que le premier du mois est toujours reporté au premier du mois suivant.

§ 4. Le traitement minimum de l'échelle est destiné à l'agent statutaire ayant atteint l'âge de 18 ou 21 ans selon qu'il relève respectivement des niveaux D et C ou des niveaux B et A.

Art. 6. Les échelles de traitements des agents statutaires recrutés à partir du 1^{er} janvier 1994, ne sont plus rangées dans une classe d'âge.

Section II. — De la liaison des échelles de traitements aux grades

Art. 7. Les échelles de traitements fixées aux annexes I et II du présent arrêté sont liées à chaque grade des agents statutaires de la manière déterminée dans le tableau repris à l'annexe III du présent arrêté.

Art. 8. § 1^{er}. Lorsqu'un grade comporte plusieurs échelles, elles sont distinguées l'une de l'autre dans le tableau de l'annexe III par les chiffres I, II, III, IV, placés devant leur indice.

§ 2. Sauf disposition contraire, est fixé dans l'échelle I^{er}, le traitement de l'agent statutaire nommé à l'essai.

§ 3. Est fixé dans l'échelle II :

1° le traitement de l'agent statutaire nommé à titre définitif et qui compte une année d'ancienneté de grade. Cette ancienneté est éventuellement majorée de la durée de la prolongation de la période d'essai telle qu'elle résulte de l'article 33, § 2, du statut administratif;

2° le traitement de l'agent statutaire nommé par voie de promotion ou de l'agent statutaire nommé à l'essai qui fait déjà partie du personnel de l'Institut depuis au moins douze mois.

§ 4. Est fixé dans l'échelle III le traitement de l'agent statutaire qui compte une ancienneté de huit ans dans ce grade à l'Institut.

§ 5. Est fixé dans l'échelle IV le traitement de l'agent statutaire qui compte une ancienneté de douze ans dans ce grade à l'Institut.

Art. 9. Par dérogation à l'article 8, § 2, le traitement d'un agent statutaire nommé à l'essai est fixé à l'échelle II liée à son grade, pour autant qu'il puisse prouver la possession d'au moins un an d'expérience utile et pour autant que la procédure de sélection requérait expressément la possession d'une expérience antérieure utile d'au moins un an, conformément à l'article 7 du statut administratif.

letter duidt de plaats aan van de schaal met betrekking tot de andere schalen die aan de graden van eenzelfde rang zijn verbonden.

De titel van de weddenschalen verbonden aan de niveaus B, C en D bestaat uit een hoofdletter en een kleine letter. De hoofdletter duidt het niveau aan en de kleine letter de plaats van de schaal met betrekking tot de andere schalen die aan de graad zijn verbonden.

Art. 5. § 1. Voor de statutaire ambtenaren in dienst op 31 december 1993 en voor alle vóór 1 januari 1994 gepresteerde diensten, wordt elke weddenschaal ingedeeld in één van de klassen genaamd "18, 20, 23 of 24 jaar" volgens onderstaande criteria :

1° de weddenschalen van niveau D behoren tot de klasse "18 jaar";

2° de weddenschalen van niveau C behoren tot de klasse "20 jaar";

3° de weddenschalen van niveau B behoren tot de klasse "23 jaar" indien zij worden toegekend aan ambtenaren die in hun graad werden benoemd bij wege van werving;

4° de weddenschalen van niveau A behoren tot de klasse "24 jaar".

§ 2. Voor de statutaire ambtenaren in dienst op 31 december 1993 en voor alle vóór 1 januari 1994 gepresteerde diensten, komen voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen alleen in aanmerking de werkelijke diensten welke de statutaire ambtenaar, met ingang van zijn 18e, 20e, 23e of 24e jaar, naar gelang van de klasse van zijn weddenschaal, heeft verricht terwijl hij behoorde tot de in artikel 17 vermelde diensten.

§ 3. Voor het bepalen van de leeftijd van de statutaire ambtenaar met het oog op de vaststelling van zijn wedde, wordt de verjaardag, die niet op de eerste van een maand valt, steeds verschoven naar de eerste van de volgende maand.

§ 4. De minimumwedde van de schaal geldt voor de statutaire ambtenaar die 18 of 21 jaar oud is, naargelang hij onderscheidenlijk behoort tot de niveaus D en C of tot de niveaus B en A.

Art. 6. De weddenschalen van de statutaire ambtenaren die vanaf 1 januari 1994 worden aangeworven, worden niet meer in een leeftijdsklasse ingedeeld.

Afdeling II. — Verbinden van de weddenschalen aan de graden

Art. 7. De weddenschalen vastgesteld in de bijlagen I en II van dit besluit, worden aan iedere graad van de statutaire ambtenaren verbonden op de wijze bepaald in de tabel opgenomen in bijlage III bij dit besluit.

Art. 8. § 1. Indien een graad meerdere schalen omvat, worden ze in de tabel in bijlage III van dit besluit van elkaar onderscheiden door de cijfers I, II, III, IV, geplaatst voor het nummer van de weddenschaal.

§ 2. Behoudens strijdige bepalingen wordt de wedde van een op proef benoemde statutaire ambtenaar vastgesteld in de schaal I.

§ 3. In schaal II wordt vastgesteld :

1° de wedde van de statutaire ambtenaar die in vast verband is benoemd en die één jaar graadanciënniteit heeft. Die anciënniteit wordt eventueel verhoogd met de duur van de verlenging van de proefperiode zoals die voortvloeit uit het artikel 33, § 2, van het administratief statuut;

2° de wedde van de statutaire ambtenaar benoemd bij wege van bevordering of van de op proef benoemde statutaire ambtenaar die al ten minste twaalf maanden deel uitmaakt van het personeel van het Instituut.

§ 4. De wedde van de statutaire ambtenaar die een anciënniteit van acht jaar in deze graad bij het Instituut telt, wordt vastgesteld in de schaal III.

§ 5. De wedde van de statutaire ambtenaar die een anciënniteit van twaalf jaar in deze graad bij het Instituut telt, wordt vastgesteld in de schaal IV.

Art. 9. In afwijking van artikel 8, § 2, wordt de wedde van een op proef benoemde statutaire ambtenaar vastgesteld in schaal II verbonden aan zijn graad, indien hij het bezit van minstens één jaar nuttige ervaring kan aantonen en het bezit van nuttige vroegere ervaring van minstens één jaar uitdrukkelijk was vereist bij de selectieprocedure, in overeenstemming met artikel 7 van het administratief statuut.

Dans ce cas, le passage à l'échelle III se fait après 8 années d'ancienneté de grade à l'Institut.

Art. 10. § 1^{er}. Sauf dispositions contraires, le traitement d'un membre du personnel contractuel comptant moins d'un an d'ancienneté à l'Institut est fixé à l'échelle I liée à son grade.

§ 2. Le traitement d'un membre du personnel contractuel comptant plus d'un an d'ancienneté à l'Institut est fixé à l'échelle II liée à son grade.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, le traitement d'un membre du personnel contractuel est fixé à l'échelle II liée à son grade, pour autant que la procédure de sélection requerrait expressément la possession d'au moins un an d'expérience utile et pour autant que le membre du personnel puisse prouver par tout moyen de droit la possession de l'expérience requise. Un maximum de cinq années d'expérience extérieure peut être pris en considération.

Art. 11. Le traitement du contrôleur (en extinction) qui compte moins de huit ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Ce.

Le traitement du contrôleur (en extinction) qui compte au moins huit ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Cf.

Le traitement du contrôleur (en extinction) qui compte au moins douze ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Cg.

Art. 12. Le traitement du contrôleur en chef qui compte moins de huit ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Bb.

Le traitement du contrôleur en chef qui compte au moins huit ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Bc.

Le traitement du contrôleur en chef qui compte au moins douze ans d'ancienneté de grade est fixé dans l'échelle de traitements Bd.

Art. 13. § 1^{er}. Le traitement du conseiller qui compte moins d'un an d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A2c.

Le traitement du conseiller qui compte au moins un an d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A2d.

§ 2. Le traitement du premier conseiller qui compte moins de douze ans d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A3c.

Le traitement du premier conseiller qui compte au moins douze ans d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A3d.

Art. 14. § 1^{er}. Le traitement de l'ingénieur-conseiller ou de l'informaticien-conseiller qui compte moins d'un an d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A2a.

Le traitement de l'ingénieur-conseiller ou de l'informaticien-conseiller qui compte au moins un an d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A2b.

§ 2. Le traitement du premier ingénieur-conseiller ou du premier informaticien-conseiller qui compte moins de douze ans d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A3a.

Le traitement du premier ingénieur-conseiller ou du premier informaticien-conseiller qui compte au moins douze ans d'ancienneté dans le niveau A est fixé dans l'échelle de traitements A3b.

Art. 15. Est fixé dans une échelle dite de "sélectionné", le traitement de l'agent statutaire qui a satisfait à une sélection de carrière comparative.

A partir du 1^{er} juillet 2005 cette échelle de "sélectionné" correspond à l'échelle servant de base au calcul du traitement de l'agent statutaire, majorée à chaque échelon d'un montant annuel de :

1° 337,54 EUR pour les titulaires d'un grade du niveau D;

2° 562,62 EUR pour les titulaires d'un grade des niveaux C et B.

In dat geval gebeurt de overgang naar schaal III na 8 jaar graadanciënniteit bij het Instituut.

Art. 10. § 1. Behoudens strijdige bepalingen wordt de wedde van een contractueel personeelslid met minder dan één jaar anciënniteit bij het Instituut, vastgesteld in de schaal I verbonden aan zijn graad.

§ 2. De wedde van een contractueel personeelslid met meer dan één jaar anciënniteit bij het Instituut, wordt vastgesteld in de schaal II verbonden aan zijn graad.

§ 3. In afwijking van § 1 wordt de wedde van een contractueel personeelslid vastgesteld in schaal II verbonden aan zijn graad, indien bij de selectieprocedure uitdrukkelijk het bezit van minstens één jaar nuttige ervaring was vereist en het personeelslid het bezit van de vereiste ervaring kan bewijzen met elk rechtsmiddel. Er kan maximum vijf jaar externe ervaring in aanmerking worden genomen.

Art. 11. De wedde van de controleur (in uitdoving) met minder dan acht jaar graadanciënniteit, wordt vastgesteld in de weddenschaal Ce.

De wedde van de controleur (in uitdoving) die ten minste acht jaar graadanciënniteit heeft, wordt vastgesteld in de weddenschaal Cf.

De wedde van de controleur (in uitdoving) die ten minste twaalf jaar graadanciënniteit heeft, wordt vastgesteld in de weddenschaal Cg.

Art. 12. De wedde van de hoofdcontroleur met minder dan acht jaar graadanciënniteit, wordt vastgesteld in de weddenschaal Bb.

De wedde van de hoofdcontroleur die ten minste acht jaar graadanciënniteit heeft, wordt vastgesteld in de weddenschaal Bc.

De wedde van de hoofdcontroleur die ten minste twaalf jaar graadanciënniteit heeft, wordt vastgesteld in de weddenschaal Bd.

Art. 13. § 1. De wedde van de adviseur met minder dan één jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A2c.

De wedde van de adviseur met ten minste één jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A2d.

§ 2. De wedde van de eerste adviseur met minder dan twaalf jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3c.

De wedde van de eerste adviseur met ten minste twaalf jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3d.

Art. 14. § 1. De wedde van de ingenieur-adviseur of informaticus-adviseur met minder dan één jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A2a.

De wedde van de ingenieur-adviseur of informaticus-adviseur met ten minste één jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A2b.

§ 2. De wedde van de eerste ingenieur-adviseur of eerste informaticus-adviseur met minder dan twaalf jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3a.

De wedde van de eerste ingenieur-adviseur of eerste informaticus-adviseur met ten minste twaalf jaar anciënniteit in niveau A, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3b.

Art. 15. De wedde van de statutaire ambtenaar die voor een vergelijkende bevorderingsselectie geslaagd is, wordt vastgesteld in een schaal "geselecteerd" genaamd.

Met ingang van 1 juli 2005 stemt die schaal "geselecteerd" overeen met de schaal die als grondslag dient voor de berekening van de wedde van de statutaire ambtenaar, in iedere trap vermeerderd met een jaarbedrag van :

1° 337,54 EUR voor de bekleeders van een graad van niveau D;

2° 562,62 EUR voor de bekleeders van een graad van niveau C en B.

Art. 16. A chaque modification du statut pécuniaire d'un grade, tout traitement établi compte tenu de ce grade est à nouveau fixé comme si le nouveau statut pécuniaire avait toujours existé.

Si le traitement ainsi à nouveau fixé est inférieur à celui dont l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel bénéficiait dans son grade à l'entrée en vigueur de l'arrêté modificatif, le traitement le plus élevé lui est maintenu jusqu'à ce qu'il obtienne, dans ce grade, un traitement au moins égal.

Section III. — Des services admissibles

Art. 17. § 1^{er}. Sauf disposition contraire, sont seuls admissibles pour l'octroi des augmentations intercalaires dans son échelle de traitements les services effectifs que l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel a accomplis en faisant partie :

1° des services de l'Institut;

2° des services de l'Etat, des services des Communautés, des Régions ou de la Commission communautaire commune, des services d'Afrique, des services du Fonds national de Recherche scientifique, des services du "Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek", des services du Fonds pour la formation à la recherche dans l'industrie et dans l'agriculture, des services du "Institut van het Wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie" ou des autres services publics, soit comme militaire de carrière, soit comme titulaire civil ou ecclésiastique d'une fonction rémunérée et comportant des prestations complètes;

3° des établissements d'enseignement libre subventionné, comme titulaire civil ou ecclésiastique d'une fonction rémunérée par une subvention traitement et comportant des prestations complètes.

Les services visés à l'alinéa précédent prestés à partir du 1^{er} janvier 1998 peuvent être admissibles quelle que soit la source de financement;

4° de l'Université catholique de Louvain, des Facultés universitaires Notre-Dame de la Paix à Namur, de la Faculté universitaire catholique de Mons, des Facultés universitaires Saint-Louis, de la Faculté universitaire de Théologie Protestante, de l'Université libre de Bruxelles, de la "Katholieke Universiteit Leuven", de la "Katholieke Universiteit Brussel", de l'"Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen", de la "Vrije Universiteit Brussel", de la "Katholieke Universiteit Leuven afdeling Kortrijk", de l'"Universitaire Instelling Antwerpen", de "Limburgs Universitair centrum", de la Fondation universitaire luxembourgeoise, de la Faculté polytechnique à Mons, comme titulaire civil ou ecclésiastique d'une fonction rémunérée et comportant des prestations complètes.

Les services visés à l'alinéa précédent ainsi que ceux prestés dans un centre hospitalier dépendant de ceux-ci, prestés à partir du 1^{er} janvier 1998, peuvent être admissibles quelle que soit la source de financement.

Par dérogation à l'alinéa précédent, les services qui ont été sujets au versement d'une bourse, d'une bourse d'étude, d'une bourse de recherche ou qui ont fait l'objet d'un contrat de recherche peuvent être également pris en considération pour l'octroi des augmentations dans l'échelle de traitements, pour autant que l'avis annonçant la procédure de sélection requière expressément la possession d'une expérience antérieure utile et que les candidats puissent prouver par tout moyen de droit l'expérience antérieure utile de cette nature.

La durée des services visés à l'alinéa précédent est fixée par le Conseil;

5° des établissements d'enseignement de l'Etat, des Communautés ainsi que de l'enseignement officiel subventionné, comme titulaire civil ou ecclésiastique d'une fonction rémunérée et comportant des prestations complètes;

6° des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux libres subventionnés, comme titulaire civil ou ecclésiastique d'une fonction rémunérée par une subvention traitement et comportant des prestations complètes.

Les services visés à l'alinéa précédent, prestés à partir du 1^{er} janvier 1998, peuvent être admissibles quelle que soit la source de financement;

7° d'un cabinet ministériel fédéral, d'un cabinet d'un membre d'un gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région;

8° d'un groupe politique reconnu en qualité de collaborateur ou de collaborateur parlementaire d'un groupe politique reconnu d'un Parlement ou d'une Assemblée;

Art. 16. Bij iedere wijziging in de bezoldigingsregeling van een graad wordt elke wedde, die werd vastgesteld met inachtneming van die graad, opnieuw vastgesteld alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd al had bestaan.

Indien de aldus opnieuw vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid in zijn graad genoot bij de inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit, blijft hij in die graad de hoogste wedde genieten totdat hij een ten minste gelijke wedde bekomt.

Afdeling III. — In aanmerking komende diensten

Art. 17. § 1. Behoudens strijdige bepaling komen voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen in zijn weddenschaal alleen in aanmerking de werkelijke diensten welke de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid verricht heeft terwijl hij behoorde :

1° tot de diensten van het Instituut;

2° tot de diensten van de Staat, de diensten van de Gemeenschappen, van de Gewesten of van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, de diensten van Afrika, de diensten bij het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek, de diensten bij het "Fonds national de Recherche scientifique", de diensten bij het Instituut van het Wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie, de diensten bij het "Fonds pour la formation à la recherche dans l'industrie et dans l'agriculture" of tot de andere openbare diensten, hetzij als beroepsmilitair, hetzij als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties;

3° tot de gesubsidieerde vrije onderwijsinrichtingen als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een weddentoelage bezoldigd ambt met volledige prestaties.

De in het vorige lid vermelde en vanaf 1 januari 1998 gepresteerde diensten kunnen in aanmerking komen, ongeacht de financieringsbron;

4° tot de Katholieke Universiteit Leuven, de Katholieke Universiteit Brussel, de Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen, de Vrije Universiteit Brussel, de "Université catholique de Louvain", de "Facultés universitaires Notre-Dame de la Paix à Namur", de "Faculté universitaire catholique de Mons", de "Facultés universitaires Saint-Louis", de "Faculté universitaire de Théologie protestante", de "Université libre de Bruxelles", de Katholieke Universiteit Leuven afdeling Kortrijk, de Universitaire Instelling Antwerpen, het Limburgs Universitair centrum, de "Fondation universitaire luxembourgeoise", de "Faculté polytechnique à Mons", als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties.

De in het vorige lid vermelde diensten en die welke in een ervan afhankelijk ziekenhuiscentrum gepresteerd werden, die vanaf 1 januari 1998 gepresteerd zijn, kunnen in aanmerking komen, ongeacht de financieringsbron.

In afwijking van het vorige lid, kunnen de diensten die het voorwerp zijn van de storting van een beurs, een studiebeurs, een onderzoeksbeurs of die het voorwerp hebben uitgemaakt van een onderzoekscontract eveneens voor de toekenning van de verhogingen in weddenschaal in aanmerking worden genomen voor zover het bericht tot aankondiging van de selectieprocedure uitdrukkelijk het bezit van een nuttige vroegere ervaring vereist en dat de kandidaten de nuttige vroegere ervaring van die aard met elk rechtsmiddel kunnen bewijzen.

De duur van de in het vorige lid vermelde diensten wordt vastgelegd door de Raad;

5° tot de onderwijsinstellingen van de Staat of van de Gemeenschappen alsook het gesubsidieerd officieel onderwijs, als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties;

6° tot de vrije gesubsidieerde diensten van school- en beroepsoriëntering en de psycho-sociale centra, als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een weddentoelage bezoldigd ambt met volledige prestaties.

De in het vorige lid vermelde en vanaf 1 januari 1998 gepresteerde diensten kunnen in aanmerking komen, ongeacht de financieringsbron;

7° tot een federaal ministerieel kabinet, een kabinet van een lid van een regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest;

8° als medewerker van een erkende politieke groep of als parlementair medewerker van een erkende politieke groep van een Parlement of van een Vergadering;

9° d'une organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents statutaires relevant de ces autorités;

10° des services publics d'un autre Etat membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse;

11° des services des institutions des Communautés européennes ou des organismes créés par ou en vertu d'un des Traités régissant celles-ci.

La reconnaissance de l'admissibilité des services prestés auprès des services visés au 9° et 10° doit être approuvée dans chaque cas par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, sur proposition du Conseil.

§ 2. Les services accomplis dans le secteur public comme chômeur mis au travail dans une fonction comportant des prestations complètes sont également admissibles pour l'octroi des augmentations dans l'échelle de traitements pour :

1° une durée maximale de trois ans : à partir du 1^{er} janvier 1998;

2° une durée maximale de six ans : à partir du 1^{er} janvier 1999.

§ 3. Les services accomplis dans le secteur privé ou en qualité d'indépendant peuvent être également pris en considération pour l'octroi des augmentations dans l'échelle de traitements, pour autant que l'avis annonçant la procédure de sélection requière expressément la possession d'une expérience antérieure utile et que les candidats puissent prouver par tout moyen de droit l'expérience antérieure utile de cette nature.

Si les services visés à l'alinéa précédent ont été accomplis à temps partiel, ceux-ci sont admissibles pour l'octroi des augmentations intercalaires, au prorata des prestations réellement fournies.

La durée des services visés à l'alinéa premier est limitée à la durée de l'expérience antérieure utile requise par la procédure de sélection.

§ 4. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2, les services prestés à temps partiel par l'agent statutaire à partir du 1^{er} janvier 2000, dans un service visé par les §§ 1^{er} à 2, sont admissibles pour l'octroi des augmentations intercalaires, au prorata des prestations réellement fournies.

§ 5. L'ancienneté pécuniaire est fixée en cumulant la durée des services visés aux §§ 1^{er}, 2 et 3.

Art. 18. Pour l'application de l'article 17 :

1° l'intéressé est réputé prêter des services effectifs tant qu'il se trouve dans une position administrative qui lui vaut, de par son statut, son traitement d'activité ou, à défaut, la conservation de ses titres à la promotion par avancement barémique lié à son grade;

2° sont complètes les prestations dont l'horaire est tel qu'elles absorbent totalement une activité professionnelle normale;

3° sont réputés militaires de carrière :

a) les officiers de carrière, les officiers de complément, les officiers auxiliaires et les officiers court terme;

b) les officiers de réserve accomplissant des prestations volontaires à l'exclusion des prestations d'entraînement;

c) les sous-officiers de carrière, les sous-officiers de complément et les sous-officiers court terme;

d) les militaires au dessous du rang d'officier qui servent à la faveur d'un engagement ou d'un réengagement, y compris les volontaires de carrière et les volontaires de complément;

e) les aumôniers des cadres actifs et les aumôniers de réserve maintenus en service en temps de paix pour constituer le cadre temporaire du service de l'aumônier;

f) les conseillers moraux auprès des forces armées, relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique.

4° sont assimilés aux militaires de carrière :

a) les aumôniers et les aumôniers de réserve auprès de la gendarmerie;

b) les conseillers moraux auprès de la gendarmerie relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique.

9° tot een representatieve vakorganisatie in de zin van het artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

10° tot de overheidsdiensten van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;

11° tot de diensten van de instellingen van de Europese Gemeenschappen of van de instellingen die opgericht zijn door of krachtens een van de verdragen welke ze regelen.

De erkenning van het in aanmerking komen van de diensten die verricht zijn bij de in 9° en 10° vermelde diensten, moet telkens worden goedgekeurd door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, op voorstel van de Raad.

§ 2. De diensten verricht in de openbare sector als tewerkgestelde werkløze in een ambt met volledige prestaties komen eveneens in aanmerking voor de toekenning van verhogingen in de weddenschaal voor :

1° een maximumduur van drie jaar : vanaf 1 januari 1998;

2° een maximumduur van zes jaar : vanaf 1 januari 1999.

§ 3. De diensten die in de privé-sector of als zelfstandige verricht zijn kunnen eveneens voor de toekenning van de verhogingen in weddenschaal in aanmerking worden genomen voor zover het bericht tot aankondiging van de selectieprocedure uitdrukkelijk het bezit van een nuttige vroegere ervaring vereist en de kandidaten de nuttige vroegere ervaring van die aard met elk rechtsmiddel kunnen bewijzen.

Wanneer de diensten bedoeld in het vorige lid deeltijds werden gepresteerd, worden deze voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen in aanmerking genomen naar verhouding tot de werkelijk geleverde prestaties.

De duur van de in het eerste lid vermelde diensten wordt beperkt tot de duur van de bij de selectieprocedure vereiste nuttige vroegere ervaring.

§ 4. In afwijking van de §§ 1 en 2 komen de diensten die de statutaire ambtenaar deeltijds gepresteerd heeft vanaf 1 januari 2000, in een in deze paragrafen bedoelde dienst, in aanmerking voor de tussentijdse verhogingen, naar verhouding tot de werkelijk geleverde prestaties.

§ 5. De geldelijke anciënniteit wordt vastgesteld door de duur van de in §§ 1, 2 en 3 vermelde diensten samen te voegen.

Art. 18. Voor de toepassing van artikel 17 :

1° wordt de betrokkene geacht werkelijke diensten te verrichten, zolang hij zich bevindt in een administratieve stand op grond waarvan hij zijn activiteitswedde of, bij gemis daarvan, zijn aanspraak behoudt op bevordering door verhoging in weddenschaal verbonden aan zijn graad;

2° zijn volledig, de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt;

3° worden als beroepsmilitair beschouwd :

a) de beroepsofficieren, de aanvullingsofficieren, de hulpofficieren en de korte termijn officieren;

b) de reserveofficieren die vrijwillige prestaties verrichten met uitsluiting van legeroefeningen;

c) de beroepsonderofficieren, de aanvullende onderofficieren en de korte termijn onderofficieren;

d) de militairen met een lagere graad dan die van officier, die dienen op grond van een dienstneming of van een wederdienstneming, met inbegrip van de beroepsvrijwilligers en de aanvullingsvrijwilligers;

e) de aalmoezeniers van het actieve kader en de reserveaalmoezeniers die in vredestijd in dienst worden gehouden om het tijdelijk kader van de aalmoezeniersdienst te vormen;

f) de morele consulents bij de krijgsmacht die tot de niet-confessionele gemeenschap van België behoren.

4° met beroepsmilitairen worden gelijkgesteld :

a) de aalmoezeniers en de reserveaalmoezeniers bij de rijkswacht;

b) de morele consulents bij de rijkswacht die ressorteren onder de niet-confessionele gemeenschap van België.

Art. 19. Pour toute période durant laquelle l'agent statutaire a conservé ou perdu ses titres à l'avancement dans l'échelle de traitements dans un grade, les services qu'il aurait accomplis à un autre titre n'entrent pas en compte pour la fixation de son traitement dans ce grade et dans tout grade ultérieur qui s'y rattache en raison de l'enchaînement statutaire des qualités successives de l'agent statutaire.

Art. 20. Les services admissibles se comptent par mois civil; ceux qui ne couvrent pas tout le mois sont négligés.

Toutefois, la durée des services admissibles que l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel a prestés à titre intérimaire ou temporaire dans l'enseignement, est fixée par le Conseil, sur base de l'attestation délivrée par les autorités compétentes.

Les prestations complètes mentionnées sur cette attestation, pour lesquelles le paiement s'est effectué en 10èmes et qui ne représentent pas une année complète de services effectifs par année scolaire sont comptabilisées jour par jour. Le nombre global des jours de service ainsi accomplis et comportant des prestations complètes est multiplié par 1,2. Le total de cette opération arithmétique est ensuite divisé par 30. Le produit obtenu donne le nombre de mois à prendre en considération; on ne tient pas compte du reste.

Les prestations complètes mentionnées sur la même attestation qui prouvent que l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel a été occupé pendant une année scolaire complète, valent pour un total de 300 jours et représentent une année de services à prendre en considération.

Les services qui peuvent ainsi être pris en considération, qui ont été prestés à temps plein dans un niveau égal ou supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur, dans une fonction pour laquelle la possession d'un diplôme universitaire ou d'ingénieur industriel était requise, et à laquelle en régime organique une échelle de traitements était attachée dont le minimum et le maximum sont au moins égaux ou supérieurs au minimum et au maximum de l'échelle attachée au grade de conseiller sont admissibles pour les échelles de traitements de niveau A. Tous les autres services admissibles sont admissibles pour les échelles de traitements des niveaux inférieurs.

Les prestations considérées comme complètes par totalisation de charges partielles prestées d'une part dans le cycle supérieur de l'enseignement secondaire et d'autre part dans un cycle d'enseignement inférieur, sont également admissibles dans leur totalité pour les échelles de traitements de niveau A, pour autant que, pour les prestations dans le cycle supérieur, les conditions visées à l'alinéa cinq aient été remplies.

Art. 21. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 17, § 4, est admissible pour l'octroi des augmentations intercalaires la période durant laquelle l'agent statutaire effectue des prestations réduites justifiées pour convenance personnelle.

§ 2. Pour la durée de la période des prestations réduites, du chef d'absences pour convenance personnelle, les augmentations intercalaires sont octroyées comme s'il s'agissait de prestations complètes; à l'expiration des prestations réduites, ces augmentations intercalaires restent acquises.

Art. 22. La durée des services admissibles que compte l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel ne peut jamais dépasser la durée réelle des périodes que couvrent ces services.

Art. 23. § 1^{er}. L'importance des services admissibles visés à l'article 17 est déterminée mois par mois, par le grade dont l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel était titulaire ou dans lequel, par un effet rétroactif formel de sa nomination à ce grade, il avait déjà pris rang pour l'avancement de traitement.

Pour l'application du premier alinéa, n'est pas pris en considération le grade dont l'agent statutaire était provisoirement revêtu du chef de l'exercice d'une fonction supérieure.

§ 2. Lorsque le grade à considérer figure dans le présent arrêté, les services admissibles sont classés dans les échelles de traitements liées à ce grade.

Toutefois, si le grade qui figure dans le présent arrêté diffère manifestement, malgré une dénomination identique, du grade à considérer, les services admissibles sont classés dans les échelles de traitements liées aux grades de la même importance existants à l'Institut que le grade à considérer.

Le Conseil décide de l'assimilation.

Art. 19. Voor elke periode waarin de statutaire ambtenaar zijn aanspraken op weddenschaalverhoging in een graad heeft behouden of verloren, worden de diensten welke hij in een andere functie mocht hebben verricht niet meegeteld bij de vaststelling van zijn wedde in die graad en in enige latere graad welke met deze laatste verband houdt ingevolge de statutaire samenhang van de opeenvolgende graden van de statutaire ambtenaar.

Art. 20. De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

De duur van de in aanmerking komende diensten welke de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid in het onderwijs ad interim of als tijdelijke heeft verricht, wordt echter door de Raad vastgesteld aan de hand van het attest afgegeven door de bevoegde autoriteiten.

De op dit attest vermelde volledige prestaties, waarvoor de betaling in 10den gebeurde, en die per schooljaar geen volledig jaar werkelijke diensten vertegenwoordigen, worden dag per dag samengeteld. Het totale aantal aldus gewerkte dagen met volledige prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van deze rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het bekomen product geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden; met de rest wordt geen rekening gehouden.

De op hetzelfde attest vermelde volledige prestaties, die bewijzen dat de statutaire ambtenaar of het contractueel personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van 300 dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

De diensten die aldus kunnen worden aangenomen en die voltijds zijn verricht op een niveau dat gelijk is aan of hoger is dan het hoger secundair onderwijs, in een ambt voor de uitoefening waarvan het bezit van een universitair diploma of van het diploma van industrieel ingenieur was vereist, en aan welke functie in de organieke regeling een weddenschaal was verbonden waarvan het minimum en het maximum minstens gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimum en het maximum van de schaal verbonden aan de graad van adviseur, worden in aanmerking genomen voor de weddenschalen van niveau A. Alle andere aanneembare diensten worden in aanmerking genomen voor de weddenschalen van de lagere niveaus.

De prestaties die volledig worden beschouwd door optelling van onvolledige opdrachten verricht eensdeels in de hogere cyclus van het secundair onderwijs en anderdeels in een lagere onderwijscyclus, worden als geheel genomen eveneens in aanmerking genomen voor de weddenschalen van niveau A, voor zover voor de prestaties in de hogere cyclus is voldaan aan de in het vijfde lid vermelde voorwaarden.

Art. 21. § 1. In afwijking van artikel 17, § 4, komt de periode gedurende welke de statutaire ambtenaar verminderde prestaties verricht wegens persoonlijke aangelegenheden, in aanmerking voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen.

§ 2. Voor de duur van de periode van de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden worden de tussentijdse verhogingen toegekend alsof het gaat om diensten met volledige prestaties; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven deze tussentijdse verhogingen verworven.

Art. 22. De duur van de in aanmerking komende diensten welke de ambtenaar of het contractueel personeelslid telt mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte tijdperken overschrijden.

Art. 23. § 1. De belangrijkheid van de in artikel 17 bedoelde in aanmerking komende diensten hangt maand na maand af van de graad welke de ambtenaar of het contractueel personeelslid bekleedde of waarin hij, door formele terugwerking van zijn benoeming in bedoelde graad, reeds rang ingenomen had met het oog op de bevordering tot een hogere wedde.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt geen rekening gehouden met de graad die de ambtenaar voorlopig bekleedde wegens uitoefening van een hogere functie.

§ 2. Wanneer de te beschouwen graad voorkomt in dit besluit, worden de in aanmerking te nemen diensten opgenomen in de weddenschalen verbonden aan deze graad.

Indien echter de graad die in dit besluit voorkomt, klaarblijkelijk van de te beschouwen graad verschilt, ondanks hun zelfde benaming, worden de in aanmerking te nemen diensten opgenomen in de weddenschalen verbonden aan de bij het Instituut bestaande graden van dezelfde belangrijkheid als de te beschouwen graad.

De Raad beslist over de gelijkstelling.

§ 3. Lorsque le grade à considérer ne figure pas dans le présent arrêté, les services admissibles sont classés dans les échelles de traitements liées aux grades de la même importance existants à l'Institut.

Le Conseil décide de l'assimilation avec l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

Art. 24. Pour la détermination de l'importance des services admissibles, tout changement de grade qui se produit à une date autre que le premier du mois est reporté au premier du mois suivant.

Art. 25. Le grade de base d'un agent statutaire est le premier grade auquel il est nommé, définitivement ou en stage, à l'Institut.

A dater de la nomination de l'agent statutaire à son grade de base et si ce grade n'appartient pas au niveau A, tous les services admissibles antérieurs, par application de l'article 23, §§ 2 et 3, sont pris en compte pour la fixation de son traitement d'agent statutaire, nonobstant le niveau dans lequel ils ont été prestés. Si le grade de base appartient par contre au niveau A, les services admissibles antérieurs qui relèvent du niveau A sont alors entièrement admissibles et les dispositions de l'article 26, § 2 sont appliquées aux services antérieurs qui appartiennent aux niveaux inférieurs.

Toutefois, à dater du jour où l'agent statutaire est nommé définitivement ou en stage à un nouveau grade, autrement que par promotion, ce nouveau grade constitue son grade de base pour l'application de l'alinéa précédent.

Section IV. — Du calcul de l'ancienneté pécuniaire

Art. 26. § 1^{er}. Pour la détermination du traitement, l'ancienneté pécuniaire est prise en compte.

§ 2. Pour l'agent statutaire titulaire d'une échelle relevant du niveau A, les services admissibles classés dans un grade des niveaux inférieurs forment des services inférieurs; ceux qui sont classés dans le niveau A forment des services équivalents.

L'ancienneté pécuniaire du titulaire d'une échelle relevant du niveau A correspond à tout moment au total de ses services équivalents et aux deux tiers de ses services inférieurs.

Pour le calcul des deux tiers des services inférieurs, toute fraction de mois résultant de la division est comptée pour un mois.

§ 3. L'ancienneté pécuniaire du titulaire d'une échelle relevant des niveaux B, C et D correspond à tout moment au total de ses services admissibles quel que soit le niveau d'admissibilité de ces services.

Art. 27. § 1^{er}. L'agent statutaire nommé à titre définitif qui a été promu n'obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans l'échelle de traitements de son ancien grade.

§ 2. L'agent statutaire nommé à titre définitif qui a été promu dans un grade du niveau supérieur, obtient dans son nouveau grade toujours au moins un traitement, dont le montant dépasse celui du traitement dont il aurait bénéficié dans son ancien grade, d'un montant au moins égal à partir du 1^{er} juillet 2004 à 1.053,47 EUR, et à partir du 1^{er} juillet 2005, à 1.085,08 EUR.

§ 3. L'application de la disposition du § 2 ne peut avoir pour effet de porter le traitement de l'agent statutaire au-delà du traitement maximum, soit de l'échelle de son nouveau grade, soit de l'échelle de son ancien grade s'il est plus élevé.

CHAPITRE III. — Calcul et paiement du traitement

Art. 28. § 1^{er}. Tous les agents statutaires et les membres du personnel contractuels sont payés mensuellement, à terme échu.

§ 2. Le traitement du mois est égal à 1/12e du traitement.

Lorsque l'agent statutaire, est, à une date autre que le premier du mois, nommé à un nouveau grade ne constituant pas un grade de base visé à l'article 25, alinéa 1^{er}, le traitement du mois en cours n'est pas sujet à modification.

§ 3. Komt de te beschouwen graad niet voor in dit besluit, dan worden de in aanmerking te nemen diensten opgenomen in de weddenschalen verbonden aan de bij het Instituut bestaande graden van dezelfde belangrijkheid.

De Raad beslist over de gelijkstelling, met instemming van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort.

Art. 24. Voor de vaststelling van de belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten wordt elke verandering van graad, die zich op een andere dag dan de eerste van de maand voordoet, verschoven naar de eerste van de volgende maand.

Art. 25. De basisgraad van de ambtenaar is de eerste graad waartoe hij in vast verband of op proef wordt benoemd bij het Instituut.

Vanaf de dag waarop de ambtenaar in zijn basisgraad werd benoemd en indien deze graad niet tot het niveau A behoort, worden, voor de vaststelling van zijn wedde als ambtenaar, alle, bij toepassing van artikel 23, §§ 2 en 3, aanvaarde vroegere diensten in aanmerking genomen, ongeacht het niveau waarin ze werden verricht. Behoort de basisgraad evenwel tot het niveau A, dan worden de aanvaarde vroegere diensten die behoren tot het niveau A, volledig aanvaard en worden de bepalingen van artikel 26, § 2, toegepast op de vroegere diensten die behoren tot de lagere niveaus.

Vanaf de dag echter waarop de ambtenaar, volgens een benoemingswijze anders dan door bevordering, in vast verband of op proef tot een nieuwe graad wordt benoemd, is die nieuwe graad zijn basisgraad voor de toepassing van het vorige lid.

Afdeling IV. — Berekening van de geldelijke anciënniteit

Art. 26. § 1. Voor de vaststelling van de wedde wordt rekening gehouden met de geldelijke anciënniteit.

§ 2. Ten aanzien van de ambtenaar die gerechtigd is op een schaal behorende tot het niveau A, gelden de in een graad van de lagere niveaus in aanmerking komende diensten als lagere diensten; die welke in niveau A zijn opgenomen gelden als gelijkwaardige diensten.

De geldelijke anciënniteit van de gerechtigde op een schaal behorende tot het niveau A stemt te allen tijde overeen met het totaal van zijn gelijkwaardige diensten en van twee derden van zijn lagere diensten.

Voor de berekening van de twee derden van de lagere diensten wordt elk gedeelte van een maand, zoals begrepen is in de uitkomst van de deling, voor een volle maand gerekend.

§ 3. De geldelijke anciënniteit van een gerechtigde op een schaal behorende tot de niveaus B, C en D stemt te allen tijde overeen met het totaal van zijn in aanmerking komende diensten om het even in welk niveau deze diensten werden verricht.

Art. 27. § 1. De in vast verband benoemde ambtenaar die werd bevorderd heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan hij in zijn vorige graad zou hebben genoten.

§ 2. De in vast verband benoemde ambtenaar die werd bevorderd naar een graad van een hoger niveau, bekomt in zijn nieuwe graad altijd ten minste een wedde die, met ingang van 1 juli 2004, 1.053,47 EUR en, met ingang van 1 juli 2005, 1.085,08 EUR, hoger ligt dan die welke hij in zijn vorige graad zou hebben genoten.

§ 3. De toepassing van de bepaling van § 2 mag niet tot gevolg hebben dat de wedde van de ambtenaar hoger zou liggen dan de maximumwedde uit de schaal van zijn nieuwe graad of die uit de schaal van zijn vorige graad, indien deze hoger is.

HOOFDSTUK III. — Berekening en uitbetaling van de wedde

Art. 28. § 1. Alle ambtenaren en contractuele personeelsleden worden maandelijks, na vervallen termijn, betaald.

§ 2. De maandwedde is gelijk aan 1/12e van de wedde.

Wanneer een ambtenaar op een andere datum dan de eerste van een maand wordt benoemd tot een nieuwe graad die geen basisgraad is zoals bedoeld in artikel 25 eerste lid, blijft de wedde voor de lopende maand ongewijzigd.

Lorsque l'agent statutaire décède ou est admis à la retraite, le traitement du mois en cours reste acquis.

§ 3. Lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, le traitement à temps plein est multiplié par la fraction suivante :

$$\frac{\text{le pourcentage de prestations} \times \text{le nombre de jours ouvrables pestés}}{\text{le nombre de jours ouvrables devant être presté sur base du calendrier de travail}}$$

Le nombre de jours ouvrables prestés ou devant être prestés est égal au nombre d'heures prestées ou devant être prestées divisé par 7,6.

Il faut entendre par :

- a) "jour ouvrable" : chaque jour de la semaine, y compris les jours fériés, à l'exception du samedi et du dimanche;
- b) "jour ouvrable presté" : chaque jour ouvrable pour lequel est due une rémunération;
- c) "calendrier de travail" : le nombre de jours ouvrables à prester dans un mois.

Art. 29. § 1^{er}. La rétribution horaire est égale à 1/1976e du traitement.

§ 2. L'agent contractuel peut être payé sur la base d'une rétribution horaire dans le cas où le contrat prévoit des prestations incomplètes.

Art. 30. Le traitement est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation, conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation de l'Etat de certaines dépenses du secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et est rattaché à l'indice pivot 138,01.

TITRE II. — Des primes, indemnités et allocations

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions réglementaires rendues applicables à l'Institut

Art. 31. Sous réserve des modalités fixées par le présent arrêté, les arrêtés suivants sont applicables à l'Institut :

1° Arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel;

2° Arrêté ministériel du 24 février 1964 relatif à l'octroi d'une allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grade;

3° Arrêté ministériel du 10 décembre 1964 concernant la compensation et la rémunération du travail dominical;

4° Arrêté royal du 26 mars 1965 relatif aux allocations familiales allouées à certaines catégories du personnel rétribué par l'Etat;

5° Arrêté ministériel du 11 mai 1965 relatif à l'octroi d'indemnités pour frais de séjour aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

6° Arrêté royal du 30 janvier 1967 attribuant une allocation de foyer ou une allocation de résidence au personnel des ministères;

7° Arrêté ministériel du 24 mars 1967 relatif à l'indemnisation des agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones pour la perte, le vol ou la détérioration d'objets personnels survenu au cours du service;

8° Arrêté royal du 22 décembre 1970 fixant le mode et les conditions de désignation ainsi que la rétribution des chefs d'équipe du cadre technique de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

9° Arrêté royal du 29 juin 1973 accordant une rétribution garantie à certains agents des services publics fédéraux;

10° Arrêté royal du 27 janvier 1978 relatif à l'octroi d'une allocation aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones chargés de la traduction simultanée;

11° Arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'un emploi rétribué à charge du Trésor public;

12° Arrêté royal du 11 juin 1990 relatif à l'attribution d'une allocation pour prestations irrégulières et d'une allocation pour prestations nocturnes aux membres du personnel de Belgacom;

13° Arrêté royal du 16 mai 2003 accordant des primes linguistiques aux membres du personnel de la Fonction publique administrative fédérale;

14° Arrêté royal du 8 juillet 2005 réglant l'octroi d'une indemnité pour frais funéraires d'un membre du personnel d'un service public fédéral.

Bij het overlijden of op pensioen stellen van de ambtenaar is de wedde voor de lopende maand niet terugvorderbaar.

§ 3. Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt de wedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de volgende breuk :

$$\frac{\text{percentage v.d. prestaties} \times \text{aantal gepresteerde werkdagen}}{\text{aantal te presteren werkdagen op basis v.d. werkkalender}}$$

Het aantal gepresteerde of te presteren werkdagen is gelijk aan het aantal gepresteerde of te presteren uren, gedeeld door 7,6.

Wordt verstaan onder :

- a) "werkdag" : elke dag van de week, de feestdag inbegrepen, met uitzondering van de zaterdag en de zondag;
- b) "gepresteerde werkdag" : elke werkdag waarvoor een verloning verschuldigd is;
- c) "werkkalender" : het aantal te presteren werkdagen in een maand.

Art. 29. § 1. Het uurloon is gelijk aan 1/1976ste van de wedde.

§ 2. Het contractuele personeelslid kan betaald worden op basis van een uurloon in geval het contract in onvolledige prestaties voorziet.

Art. 30. De wedde ondergaat de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen in overeenstemming met de regelen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

TITEL II. — Premies, vergoedingen en toelagen

HOOFDSTUK I. — Verordeningsbepalingen die van toepassing zijn verklaard op het Instituut

Art. 31. Onder voorbehoud van de bij dit besluit bepaalde nadere regelen, zijn de volgende besluiten van toepassing op het Instituut :

1° Besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regelend van toelagen wegens buitengewone prestaties;

2° Ministerieel besluit van 24 februari 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad;

3° Ministerieel besluit van 10 december 1964 betreffende het compenseren en bezoldigen van zondagswerk;

4° Koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel;

5° Ministerieel besluit van 11 mei 1965 betreffende het toekennen van vergoedingen wegens verblijfskosten aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

6° Koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries;

7° Ministerieel besluit van 24 maart 1967 betreffende de toekenning aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie van een vergoeding voor tijdens de dienstuitvoering opgelopen verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke voorwerpen;

8° Koninklijk besluit van 22 december 1970 tot vaststelling van de wijze en de voorwaarden van aanduiding evenals van de bezoldiging van de ploegleiders van het technisch kader van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

9° Koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de federale overheidsdiensten;

10° Koninklijk besluit van 27 januari 1978 betreffende de toekenning van een toelage aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie belast met de simultane vertaling;

11° Koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt;

12° Koninklijk besluit van 11 juni 1990 betreffende de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties en een toelage voor nachtprestaties aan de personeelsleden van Belgacom;

13° Koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van taalpremies aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt;

14° Koninklijk besluit van 8 juli 2005 tot regeling van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een lid van het personeel van een federale overheidsdienst.

Les dispositions qui modifieraient, complèteraient ou remplaceraient les arrêtés énumérés ci-dessus, seront applicables de plein droit à l'Institut, à moins qu'elles ne portent atteinte aux dispositions qui ont fait l'objet des mesures d'adaptation déterminées dans le présent arrêté.

Art. 32. Sauf disposition contraire, pour l'application à l'Institut des règles visées à l'article 31, les termes mentionnés dans la colonne 1, qui figurent dans ces règles, doivent être remplacés par les termes qui sont placés en regard dans la colonne 2 :

Colonne 1

L'Etat, le service public fédéral, la Régie des Télégraphes et des Téléphones, la Régie ou d'autres termes comparables

Le Ministre, le chef de la Direction du personnel et des affaires générales ou d'autres termes comparables

Les agents de l'Etat, le personnel rémunéré par l'Etat ou d'autres termes comparables

Kolom 1

Het rijksbestuur, de federale overheidsdienst, de Regie van Telegrafie en Telefonie, de Regie of andere vergelijkbare termen

De Minister, het Hoofd van de Directie personeel en Algemene Zaken of andere vergelijkbare termen

Het personeel der Rijksbesturen, het door de Staat bezoldigd personeel of andere vergelijkbare termen

Art. 33. Pour l'application aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels de l'Institut, les règles mentionnées à l'article 31, alinéa premier, sont adaptées tel que déterminé aux articles 34 à 46 du présent arrêté.

Section I^{re}. — Modalités d'application de l'arrêté ministériel du 24 février 1964 relatif à l'octroi d'une allocation pour exercice de fonctions supérieures à celles du grade

Art. 34. L'article 4, alinéa premier, doit être lu comme suit :

"Le Conseil désigne les agents statutaires appelés à exercer des fonctions supérieures à celles de leur grade."

Art. 35. A l'article 5 les intitulés des points A et B doivent être lus comme suit :

"A. Tous les agents statutaires à l'exception des agents statutaires visés sous B"

B. Les agents statutaires titulaires du grade de technicien"

Section II. — Modalités d'application de l'arrêté ministériel du 10 décembre 1964 concernant la compensation et la rémunération du travail dominical

Art. 36. L'article 1^{er} doit être lu comme suit :

"Article 1^{er}. Mis à part le repos compensatoire ou la rétribution à appliquer conformément au "Règlement relatif à l'organisation du temps de travail à l'Institut belge des services postaux et des télécommunications", est octroyée aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels de l'Institut une "allocation pour travail dominical" pour leurs prestations les samedis, dimanches et les jours fériés légalement reconnus."

Section III. — Modalités d'application de l'arrêté ministériel du 11 mai 1965 relatif à l'octroi d'indemnités pour frais de séjour aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones

Art. 37. L'article 3 doit être lu comme suit :

"Art. 3. Les taux repris au présent arrêté, en ce qui concerne les indemnités prévues aux 1^o, 2^o, 3^o et 4^o de l'article 2 sont soumis au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel de l'Institut. Ils sont liés à l'indice pivot 138,01."

De bepalingen die de hierboven genoemde besluiten mochten wijzigen, aanvullen of vervangen; vinden van rechtswege toepassing op het Instituut, tenzij zij afbreuk doen aan bepalingen die het voorwerp zijn geweest van de in dit besluit bepaalde aanpassingsmaatregelen.

Art. 32. Behoudens andersluidende bepaling dienen, voor de toepassing van de in artikel 31 bedoelde regelen op het Instituut, de termen vermeld in kolom 1 welke voorkomen in die regelen, vervangen te worden door de termen die er tegenover in kolom 2 geplaatst zijn :

Colonne 2

L'Institut

Le Conseil

Les agents statutaires et le personnel contractuel de l'Institut

Kolom 2

Het Instituut

De Raad

De ambtenaren en het contractueel personeel van het Instituut

Art. 33. Voor de toepassing op de ambtenaren en het contractueel personeel van het Instituut worden de regelen vermeld in artikel 31, eerste lid, aangepast zoals wordt bepaald in de artikelen 34 tot 46 van dit besluit.

Afdeling I. — Nadere regelen tot toepassing van het ministerieel besluit van 24 februari 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor uitoefening van functies boven die van de graad

Art. 34. Artikel 4, derde lid, moet gelezen worden als volgt :

"De Raad wijst de ambtenaren aan die functies boven hun graad uitoefenen."

Art. 35. In artikel 5 moeten de opschriften van de punten A en B gelezen worden als volgt :

"A. Alle ambtenaren met uitzondering van de ambtenaren bedoeld onder B"

B. De ambtenaren bekleed met de graad van technicien"

Afdeling II. — Nadere regelen tot toepassing van het ministerieel besluit van 10 december 1964 betreffende het compenseren en bezoldigen van zondagswerk

Art. 36. Artikel 1 moet gelezen worden als volgt :

"Artikel 1. Afgezien van de inhaalrust of van de bezoldiging toe te passen in overeenstemming met "Reglement betreffende de organisatie van de arbeidstijden bij het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie", wordt aan de ambtenaren en contractuele personeelsleden van het Instituut een "toelage voor zondagswerk" verleend voor hun prestaties op zaterdagen, zondagen en wettelijk erkende feestdagen."

Afdeling III. — Nadere regelen tot toepassing van het ministerieel besluit van 11 mei 1965 betreffende het toekennen van vergoedingen wegens verblijfskosten aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie

Art. 37. Artikel 3 moet gelezen worden als volgt :

"Art. 3. De in dit besluit vastgestelde bedragen betreffende de onder 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van artikel 2 vermelde vergoedingen zijn onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van het Instituut. Zij worden gekoppeld aan het indexcijfer 138,01."

Art. 38. Le tableau repris à l'article 7 doit être lu comme suit :

Art. 38. De tabel opgenomen in artikel 7 moet gelezen worden als volgt :

Rang ou niveau	Voyage		Supplément de nuit	
	de plus de 5 heures et de moins de 8 heures	a. idem col.2 mais comprenant la pause de midi b. de 8 heures et plus	Logement	
			Avec facture	Sans facture
1	2	3	4	5
A5 A3 et A2 Niveaux B, C et D	2,39 2,39 2,39	11,95 10,04 8,13	27,25 25,34 23,42	14,34 12,43 10,52

Rang of niveau	Reis		Toeslag wegens nachtverblijf	
	van meer dan 5 uur en minder dan 8 uur	a. idem als kol.2 doch de middagpauze omvattende b. van 8 uur en meer	Logies	
			Met factuur	Zonder factuur
1	2	3	4	5
A5 A3 en A2 Niveaus B, C en D	2,39 2,39 2,39	11,95 10,04 8,13	27,25 25,34 23,42	14,34 12,43 10,52

Art. 39. L'article 13, alinéa 2, doit être lu comme suit :

"L'indemnité journalière pour frais de séjour liquidée dans ce cas sera au moins celle prévue pour les agents statutaires ou membres du personnel contractuels des grades classés dans les rangs A3 et A2."

Art. 39. Artikel 13, tweede lid, moet gelezen worden als volgt :

"De dagelijkse vergoeding wegens verblijfskosten die in dat geval wordt vereffend, mag niet minder bedragen dan die welke is vastgesteld voor de ambtenaren of contractuele personeelsleden met een graad gerangschikt in de rangen A3 en A2."

Art. 40. A l'article 16 le montant de "4,10 EUR" doit être lu comme "15,78 EUR"

Art. 40. In artikel 16 moet het bedrag van "4,10 EUR" gelezen worden als "15,78 EUR"

Art. 41. Le tableau repris à l'article 21 doit être lu comme suit :

Art. 41. De tabel opgenomen in artikel 21 moet gelezen worden als volgt :

Rang/Niveau	Grades	Montant
A5	Administrateur (en extinction)	1.194,85 EUR
A3 A2	Premier conseiller Premier ingénieur-conseiller Premier informaticien-conseiller Conseiller Ingénieur-conseiller Informaticien-conseiller	1.003,68 EUR
B	Chef de section administratif Chef de section technique Contrôleur en chef	975,00 EUR
C	Contrôleur (en extinction)	975,00 EUR

Rang/Niveau	Graden	Bedrag
A5	Administrateur (in uitdoving)	1.194,85 EUR
A3 A2	Eerste adviseur Eerste ingenieur-adviseur Eerste informaticus-adviseur Adviseur Ingenieur-adviseur Informaticus-adviseur	1.003,68 EUR
B	Administratief sectiechef Technisch sectiechef Hoofdcontroleur	975,00 EUR
C	Controleur (in uitdoving)	975,00 EUR

Art. 42. L'article 29 doit être lu comme suit :

"Art. 29. Une indemnité forfaitaire mensuelle pour frais de route d'un montant de 47,80 EUR est octroyée aux agents statutaires ou membres du personnel contractuels des niveaux C et D se déplaçant à l'intérieur ou à l'extérieur des agglomérations ou localités."

Art. 42. Artikel 29 moet gelezen worden als volgt :

"Art. 29. Een maandelijks forfaitaire vergoeding van 47,80 EUR wordt toegekend aan de statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden van het niveau C en D die zich binnen of buiten de agglomeraties of lokaliteiten verplaatsen."

Art. 43. A l'article 31 le montant de "1,81 EUR" doit être lu comme "6,98 EUR"

Art. 43. In artikel 31 moet het bedrag van "1,81 EUR" gelezen worden als "6,98 EUR"

Art. 44. A l'article 32 les montants de "7,89 EUR" et "4,54 EUR" doivent être respectivement lus comme "30,50 EUR" et "17,50 EUR."

Art. 44. In artikel 32 moeten de bedragen van "7,89 EUR" e "4,54 EUR" respectievelijk gelezen worden als "30,50 EUR" en "17,50" EUR."

Art. 45. L'alinéa 2 de l'article 33 n'est pas applicable à l'Institut.

Art. 45. Het tweede lid van artikel 33 is niet van toepassing op het Instituut.

Section IV. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 16 mai 2003 accordant des primes linguistiques aux membres du personnel de la Fonction publique administrative fédérale

Art. 46. L'article 2 doit être lu comme suit :

"Art. 2. Le présent arrêté s'applique au personnel statutaire et aux membres du personnel engagés dans les liens d'un contrat de travail."

CHAPITRE II. — *Primes, indemnités et allocations propres à l'Institut*

Section I^{re}. — De l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle

Art. 47. Une allocation à caractère individuel, qui varie entre un montant maximum et un montant minimum, est octroyée aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels suivant la manière dont la fonction est remplie.

Le montant de l'allocation est fixé conformément à la cotation qui est le résultat de la procédure d'évaluation telle que déterminée aux articles 54 à 68 du statut administratif.

Art. 48. § 1^{er}. L'allocation est fixée en fonction du nombre de jours civils durant lesquels le bénéficiaire a effectivement exercé la fonction au cours de la période allant du 1^{er} novembre au 30 avril ou au cours de celle allant du 1^{er} mai au 31 octobre.

Lorsque, au cours d'une des périodes visées à l'alinéa précédent, un des bénéficiaires n'exerce pas sa fonction pendant une période continue ou non d'au moins trente jours, l'allocation afférente respectivement au premier ou au second semestre est réduite à concurrence de la période pendant laquelle la fonction n'a pas été exercée.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, pour l'octroi de l'allocation, les congés suivants sont assimilés à l'exercice effectif de la fonction :

- 1° les vacances annuelles, le congé d'ancienneté et les jours fériés;
- 2° le congé pour activités syndicales;
- 3° le congé pour exercer une fonction dans le Cabinet du ministre ou du secrétaire d'Etat qui est compétent pour les affaires qui concernent les services postaux et les télécommunications;
- 4° le congé de maternité et de paternité;
- 5° l'absence suite à une maladie professionnelle, un accident du travail ou un accident sur le chemin du travail;
- 6° le congé de circonstance;
- 7° le congé exceptionnel, à l'exclusion des congés visés aux articles 16 et 17 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;
- 8° l'interruption de carrière pour soins palliatifs.

§ 3. Est considéré comme n'exerçant pas sa fonction le bénéficiaire qui :

- 1° est en non-activité;
- 2° est en disponibilité;
- 3° est suspendu dans l'intérêt du service;
- 4° est en activité de service et bénéficie d'un autre congé que ceux visés au § 2 ou, en tant que membre du personnel contractuel, bénéficie d'une absence y assimilée.

§ 4. Au bénéficiaire qui à la fin d'une période visée au § 1^{er}, premier alinéa, est absent, est payé après que cette date ait été dépassée de trois mois sans que l'intéressé ait repris le travail, 80 % du montant brut lié à la dernière cotation qui lui a été attribuée. Lors du calcul des 80 % de l'indemnité, il est tenu compte des dispositions du § 1^{er}.

La régularisation suit dès que le bénéficiaire a repris le travail et qu'une cotation lui a été attribuée.

§ 5. Sauf en application de l'art. 66, § 2, in fine du statut administratif, le bénéficiaire absent pour quelque raison que ce soit au cours de la période complète de six mois visée au § 1^{er}, reçoit une cotation égale à la moyenne des deux dernières cotations attribuées, arrondie à l'unité supérieure.

Afdeling IV. — Nadere regelen tot toepassing van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van taalpremies aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt

Art. 46. Artikel 2 moet gelezen worden als volgt :

"Art. 2. Dit besluit is van toepassing op het statutair personeel en op het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel."

HOOFDSTUK II. — *Premies, vergoedingen en toelagen eigen aan het Instituut*

Afdeling I. — Toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage

Art. 47. Een toelage van individuele aard, die veranderlijk is tussen een maximum- en een minimumbedrag, wordt toegekend aan de statutaire ambtenaren en aan de contractuele personeelsleden naargelang van de wijze waarop de functie wordt vervuld.

Het bedrag van de toelage wordt vastgesteld in overeenstemming met het waarderingscijfer dat het resultaat is van de beoordelingsprocedure zoals vastgelegd in de artikelen 54 tot 68 van het administratief statuut.

Art. 48. § 1. De toelage wordt vastgesteld in verhouding tot het aantal kalenderdagen gedurende welke de gegadigde de functie effectief uitoefent tijdens de periode gaande van 1 november tot 30 april of tijdens die gaande van 1 mei tot 31 oktober.

Indien tijdens één van de in het vorige lid vermelde periodes een gegadigde zijn functie gedurende een al dan niet onderbroken periode van minstens dertig kalenderdagen niet uitoefent, wordt de toelage voor het eerste, respectievelijk het tweede halfjaar, verminderd in verhouding tot de periode gedurende welke de functie niet uitgeoefend werd.

§ 2. In afwijking van § 1, worden voor de toekenning van de toelage volgende verloven gelijkgesteld met de effectieve uitoefening van de functie :

- 1° jaarlijkse vakantieverlof, anciënniteitsverlof en op feestdagen;
- 2° verlof voor syndicale activiteiten;
- 3° verlof om een ambt uit te oefenen in het kabinet van de minister of staatssecretaris die bevoegd is voor de aangelegenheden die de postdiensten of telecommunicatie betreffen;
- 4° zwangerschaps- en vaderschapsverlof;
- 5° afwezigheid als gevolg van een beroepsziekte, een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk;
- 6° omstandigheidsverlof;
- 7° uitzonderlijk verlof, met uitzondering van de verloven bedoeld in de artikelen 16 en 17 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;
- 8° loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen.

§ 3. Wordt beschouwd alsof hij zijn functie niet uitoefent de gegadigde die :

- 1° in non-activiteit is;
- 2° in beschikbaarheid is;
- 3° geschorst wordt in het belang van de dienst;

4° terwijl hij in dienstactiviteit is en een ander verlof dan deze bedoeld in § 2, of als contractueel personeelslid een hiermee gelijkgestelde afwezigheid, geniet.

§ 4. Aan de gegadigde die op het einde van een periode bedoeld in § 1, eerste lid, afwezig is, wordt na drie maanden overschrijding van deze datum zonder dat de betrokkene het werk heeft hervat, 80 % van het bruto bedrag verbonden aan het laatste hem toegekende waarderingscijfer, uitbetaald. Bij de berekening van de 80 % van de vergoeding wordt rekening gehouden met de bepalingen van § 1.

De regularisatie volgt zodra de gegadigde het werk heeft hervat en hem een waarderingscijfer werd toegekend.

§ 5. Behoudens bij toepassing van art. 66, § 2, in fine van het administratief statuut, krijgt de gegadigde die om welke reden ook gedurende de volledige zesmaandelijkse periode bedoeld in § 1 afwezig is, een waarderingscijfer dat gelijk is aan het, naar de hogere eenheid afgeronde, gemiddelde van de laatste twee hem toegekende waarderingscijfers.

Art. 49. § 1^{er}. L'allocation est payée à la fin de chaque semestre civil.

§ 2. Le montant brut maximum est lié à une cotation de 100 sur 100 et est fixe selon le pourcentage ci-après du traitement maximum, adapté à l'indice des prix à la consommation de l'échelle de traitements dans laquelle le bénéficiaire se trouve à ce moment-là :

1° 25 % pour le rang A5;

2° 18 % pour les agents statutaires nommés par les arrêtés royaux du 18 janvier 1994 et du 25 février 1994 à un grade du rang 13;

3° 15 % pour le rang A3;

4° 10 % pour le rang A2;

5° 12,5 % pour les niveaux B, C et D.

§ 3. Le montant minimum est égal au tiers du montant maximum et est lié à une cotation de 50 sur 100.

Entre les cotations 50 et 100, il y a des phases intermédiaires d'un point. Chaque point donne lieu à une augmentation du montant brut de l'allocation de 1/50^e de la différence entre le montant maximum et minimum.

§ 4. L'index de paiement des traitements des mois de juin et de décembre est appliqué pour fixer respectivement le montant maximum de l'allocation du premier et du second semestre.

Art. 50. Le bénéficiaire qui reçoit une cotation inférieure à cinquante est exclu de l'octroi de l'allocation.

Il ne peut être interjeté appel devant la Chambre de Recours visée au titre X du statut administratif qu'en cas d'une proposition d'une cotation inférieure à cinquante.

Art. 51. Par dérogation à l'article 47, le montant minimum est d'office octroyé aux agents statutaires nommés à l'essai et aux membres du personnel contractuels qui sont en service à l'IBPT depuis moins de douze mois civils, continus ou non.

§ 2. Si après cette année pour raison d'absence les membres du personnel concernés n'ont pas encore obtenu une première cotation, ils maintiennent d'office le montant minimum jusqu'à l'octroi de la première cotation.

Art. 52. Le montant total de l'allocation ne peut pas dépasser le pourcentage ci-après du montant maximum calculé pour chaque grade conformément à l'article 49, § 2 et multiplié par le nombre de bénéficiaires du grade concerné :

1° 90 % pour le rang A5;

2° 80 % pour les autres agents statutaires et membres du personnel contractuels du niveau A;

3° 80 % pour les agents statutaires et membres du personnel contractuels des niveaux B, C et D.

Art. 53. Le nombre de bénéficiaires dans chaque grade ne peut pas être supérieur au nombre total d'emplois du grade en question fixé au cadre organique. Le crédit prévu au budget pour l'allocation ne peut pas être dépassé.

Section II. — De l'allocation octroyée aux agents statutaires ou membres du personnel contractuels désignés comme chargé de mission

Art. 54. Une allocation est octroyée aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels auxquels, conformément au chapitre III du titre VIII du statut administratif, la qualification de chargé de mission a été attribuée.

Art. 55. § 1^{er}. Pour déterminer le montant annuel brut de l'allocation, le Conseil prend, pour chaque mission, en fonction du grade du chargé de mission, le pourcentage de la différence entre le traitement maximum de l'échelle de traitements dans la colonne 1 et le traitement maximum de l'échelle de traitements dans la colonne 2 :

Grade	Colonne 1	Colonne 2	Graad	Kolom 1	Kolom 2
Ingénieur-conseiller, Premier ingénieur-conseiller, Informaticien-conseiller, Premier informaticien-conseiller	A3a	A5a	Ingenieur-adviseur, Eerste ingenieur-adviseur, Informaticus-adviseur, Eerste informaticus-adviseur	A3a	A5a
Conseiller, Premier conseiller	A3c	A5a	Adviseur, Eerste adviseur	A3c	A5a

Art. 49. § 1. De toelage wordt betaald op het einde van elk burgerlijk halfjaar.

§ 2. Het maximum bruto bedrag wordt verbonden aan een waarderingscijfer van 100 op 100 en staat in de hierna vermelde verhouding tot de aan het indexcijfer der consumptieprijzen aangepaste maximumwedde van de weddenschaal waarin de gegadigde zich op dat ogenblik bevindt :

1° 25 % voor de rang A5;

2° 18 % voor de ambtenaren die bij de koninklijke besluiten van 18 januari 1994 en van 25 februari 1994 benoemd werden in een graad van rang 13;

3° 15 % voor de rang A3;

4° 10 % voor de rang A2;

5° 12,5 % voor de niveaus B, C en D.

§ 3. Het minimumbedrag is gelijk aan een derde van het maximumbedrag en is verbonden aan een waarderingscijfer van 50 op 100.

Tussen de waarderingscijfers 50 en 100 zijn er tussensprongen van één punt. Ieder punt geeft een verhoging van het bruto bedrag van de toelage met één vijftigste van het verschil tussen het maximum- en het minimumbedrag.

§ 4. De voor de wedden geldende betalingsindex van de maanden juni en december wordt toegepast voor het bepalen van het maximumbedrag van de beheerstoeelage van het eerste, respectievelijk het tweede halfjaar.

Art. 50. De gegadigde die een waarderingscijfer lager dan vijftig krijgt, wordt uitgesloten van het genot van de toelage.

Enkel ingeval een waarderingscijfer lager dan vijftig wordt voorgesteld kan beroep aangetekend worden bij de Raad van Beroep bedoeld in titel X van het administratief statuut.

Art. 51. § 1. In afwijking van artikel 47, wordt ambtshalve het minimumbedrag toegekend aan de op proef benoemde statutaire ambtenaren en aan de contractuele personeelsleden die minder dan twaalf al dan niet onderbroken kalendermaanden in dienst zijn bij het Instituut.

§ 2. Indien aan voormelde personeelsleden na verloop van dit jaar om reden van afwezigheid geen eerste waarderingscijfer kan worden toegekend, behouden zij ambtshalve het minimumbedrag tot de toekenning van het eerste waarderingscijfer.

Art. 52. Het totale bedrag van een toelage mag niet hoger zijn dan navenmeld percentage van het in overeenstemming met artikel 49, § 2 voor elke graad bepaalde maximumbedrag, vermenigvuldigd met het aantal gegadigden van de betrokken graad :

1° 90 % voor de rang A5;

2° 80 % voor de overige statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden van niveau A;

3° 80 % voor de statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden van de niveaus B, C en D.

Art. 53. Het aantal gegadigden van elke graad mag niet groter zijn dan het aantal in de personeelsformatie opgenomen betrekkingen van de bewuste graad. Het in de begroting voorziene krediet voor de beheerstoeelage mag niet worden overschreden.

Afdeling II. — Toelage aan de ambtenaren of contractuele personeelsleden die aangesteld worden tot opdrachthouder

Art. 54. Een toelage wordt toegekend aan de statutaire ambtenaren en aan de contractuele personeelsleden waaraan, in overeenstemming met hoofdstuk III van titel VIII van het administratief statuut, de kwalificatie van opdrachthouder werd toegekend.

Art. 55. § 1. Voor iedere opdracht stelt de Raad, naargelang van de graad van de opdrachthouder, het bruto jaarbedrag van de toelage vast op een percentage van het verschil tussen de maximumwedde van de weddenschaal in kolom 1 en de maximumwedde van de weddenschaal in kolom 2 :

Grade	Colonne 1	Colonne 2	Graad	Kolom 1	Kolom 2
Chef de section administratif, Chef de section technique	Bc	A2d	Administratief sectiechef, Technisch sectiechef	Bc	A2d
Contrôleur en chef	Bc	A2d	Hoofdcontroleur	Bc	A2d
Contrôleur (en extinction)	Cf	A2d	Controleur (in uitdoving)	Cf	A2d
Correspondant, Technicien	Cc	A2d	Correspondent, Technicien	Cc	A2d
Correspondant adjoint	Dc	Bb	Adjunct-correspondent	Dc	Bb

§ 2. Pour les chargés de mission qui sont titulaires d'un grade d'ingénieur-conseiller, premier ingénieur-conseiller, informaticien-conseiller ou premier informaticien-conseiller, la différence visée au § 1^{er}, est multipliée par le coefficient de correction 1,5.

Si les chargés de mission relèvent du niveau C, la différence visée au § 1^{er}, est multipliée par le coefficient de correction 0,6.

§ 3. Le pourcentage visé au § 1^{er} est, après concertation avec les organisations syndicales représentatives, fixé par le Conseil à 60 %, 40 % ou 25 % selon la charge de la mission et son importance pour l'Institut.

§ 4. L'allocation ne peut pas dépasser 7.430 EUR pour une mission de niveau A et 3.715 EUR pour une mission de niveau B, C ou D.

§ 5. En outre, pour un chargé de mission du niveau A, la somme du traitement brut du chargé de mission bénéficiant de l'allocation ne peut pas dépasser le traitement brut de l'échelle de traitements A5a au même échelon d'ancienneté.

§ 6. L'allocation et les montants maximums visés au § 4 sont soumis au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel de l'Institut et sont rattachés à l'indice des prix 138,01.

Art. 56. § 1^{er}. L'allocation est liquidée mensuellement en même temps que le traitement et correspond au douzième du montant annuel fixé conformément à l'article 54.

§ 2. Si le chargé de mission effectue des prestations à temps partiel, l'allocation est proportionnellement réduite.

§ 3. Le chargé de mission perd d'office la rémunération liée à sa mission lorsqu'il n'effectue pas les prestations minimales visées à l'article 83, § 5 du statut administratif sauf si l'absence est due à une maladie, une grossesse, une maladie professionnelle, un accident du travail ou un accident sur le chemin du ou vers le travail.

En cas d'absence ininterrompue en raison de l'une de ces exceptions, ou d'une combinaison de celles-ci, le chargé de mission perd d'office l'allocation après 16 semaines. Si l'exécution de la mission le requiert, le Conseil peut ramener cette période à 30 jours civils dans une décision motivée.

Art. 57. § 1^{er}. L'allocation visée à l'article 54 peut, dans les niveaux B, C et D, être octroyée à maximum 30 % des agents statutaires et membres du personnel contractuels présents dans ces niveaux.

§ 2. L'allocation visée à l'article 54 peut être octroyée à maximum 20 % des agents statutaires et membres du personnel contractuels présents dans les rangs A2 et A3.

Section III. — De l'allocation octroyée pour l'exécution de contrôles

Art. 58. Une allocation est octroyée aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels des niveaux B, C et D pour lesquels la description de fonction visée à l'article 52 du statut administratif, détermine qu'ils sont principalement chargés d'exécuter des contrôles en dehors du siège du travail.

Art. 59. Le montant annuel de l'allocation est fixé à 743 EUR.

L'allocation est soumise au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel de l'Institut et est rattachée à l'indice des prix 138,01.

L'allocation est liquidée mensuellement et correspond à un douzième du montant annuel, pour celui qui exerce principalement des tâches de contrôle.

Art. 60. § 1^{er}. Si le bénéficiaire effectue des prestations à temps partiel, l'allocation est liquidée au prorata.

§ 2. L'allocation reste due pendant les congés suivants :

1° vacances annuelles;

2° maladie;

3° congé de maternité et de paternité;

4° absence suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle;

§ 2. Voor de opdrachthouders die een graad van ingenieur-adviseur, eerste ingenieur-adviseur, informaticus-adviseur of eerste informaticus-adviseur bekleden, wordt het verschil bedoeld in § 1, vermenigvuldigd met de correctiecoëfficiënt 1,5.

Behoren de opdrachthouders tot het niveau C, dan wordt het verschil bedoeld in § 1, vermenigvuldigd met de correctiecoëfficiënt 0,6.

§ 3. Het percentage bedoeld in § 1 wordt door de Raad, na overleg met de representatieve vakorganisaties, vastgesteld op 60 %, 40 % of 25 % naargelang van de zwaarte van de opdracht en van het belang ervan voor het Instituut.

§ 4. De toelage mag niet hoger zijn dan 7.430 EUR voor een opdracht in niveau A en dan 3.715 EUR voor een opdracht in niveau B, C of D.

§ 5. Voor een opdrachthouder in het niveau A mag daarenboven de som van de brutowedde van de opdrachthouder met de toelage, de brutowedde van weddenschaal A5a op dezelfde anciënniteittrap, niet overschrijden.

§ 6. De toelage en de maximumbedragen bedoeld in § 4, zijn onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van het Instituut en zijn gekoppeld aan het indexcijfer 138,01.

Art. 56. § 1. De toelage wordt maandelijks samen met de wedde vereffend en stemt overeen met een twaalfde van het in overeenstemming met artikel 54 vastgestelde jaarbedrag.

§ 2. Verricht de opdrachthouder deeltijdse prestaties, dan wordt de toelage in verhouding verminderd.

§ 3. De opdrachthouder verliest ambtshalve de toelage verbonden aan zijn opdracht wanneer hij de minimumprestaties bedoeld in artikel 83, § 5 van het administratief statuut, niet verricht, behoudens als de afwezigheid te wijten is aan ziekte, zwangerschap, beroepsziekte, een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk.

Bij een ononderbroken afwezigheid ingevolge één van deze uitzonderingen, of ingevolge een combinatie ervan, verliest de opdrachthouder ambtshalve de toelage na 16 weken. Indien de uitvoering van de opdracht dit noodzaakt, kan de Raad in een gemotiveerde beslissing deze periode terugbrengen op 30 kalenderdagen.

Art. 57. § 1. De toelage bedoeld in artikel 54 kan, in de niveaus B, C en D, maximaal aan 30 % van de in deze niveaus aanwezige ambtenaren en contractuele personeelsleden, worden toegekend.

§ 2. De toelage bedoeld in artikel 54 kan maximaal aan 20 % van de in de rangen A2 en A3 aanwezige ambtenaren en contractuele personeelsleden, worden toegekend.

Afdeling III. — Toelage voor het uitvoeren van controles

Art. 58. Een toelage wordt toegekend aan de ambtenaren en aan de contractuele personeelsleden van de niveaus B, C en D, waarvan in de functiebeschrijving bedoeld in artikel 52 van het administratief statuut, vastgelegd wordt dat zij hoofdzakelijk belast worden met het uitvoeren van controles buiten de werketel.

Art. 59. Het jaarbedrag van de toelage wordt vastgesteld op 743 EUR.

De toelage is onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de wedden van het personeel van het Instituut en is gekoppeld aan het indexcijfer 138,01.

De toelage wordt maandelijks uitbetaald en stemt overeen met een twaalfde van het jaarbedrag, voor wie hoofdzakelijk controletaken uitvoert.

Art. 60. § 1. Indien de gegadigde deeltijdse prestaties verricht, wordt de toelage pro rato uitbetaald.

§ 2. De toelage blijft gedurende de volgende verlopen verschuldigd :

1° jaarlijkse vakantie;

2° ziekte;

3° zwangerschap en vaderschapsverlof;

4° afwezigheid als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte;

5° prestations réduites pour maladie.

§ 3. L'allocation n'est pas octroyée pour les mois complets où le bénéficiaire :

1° est en non-activité;

2° est en disponibilité;

3° est suspendu dans l'intérêt du service;

4° est en activité de service et bénéficie d'un autre congé que ceux visés au § 2 ou, en tant que membre du personnel contractuel, bénéficie d'une absence y assimilée.

Art. 61. Est octroyée par le Conseil aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels des niveaux B, C et D, qui n'exécutent que sporadiquement des contrôles en dehors du siège du travail, pour chaque période entamée de cinq jours ouvrables cumulés au cours desquels ces missions sont exécutées, une allocation qui est égale à 1/50ème du montant visé à l'article 59.

Art. 62. Les allocations visées aux articles 59 et 61 peuvent être cumulées avec celle visée à l'article 54 pour autant que les contrôles en dehors du siège du travail continuent d'être exécutés.

TITRE III. — Des avantages transférés aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels de l'Institut sur la base de l'article 73, § 3 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

Art. 63. § 1^{er}. Est garanti aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels disposant d'un contrat de travail de minimum douze mois le remboursement du prix d'abonnement de téléphone ou de GSM dans les modalités à déterminer par le Conseil.

§ 2. Pour des raisons de service et dans les modalités à déterminer par le Conseil, peut être accordé aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels qui, du chef de leur fonction, doivent être joignables de la manière la plus optimale possible, un raccordement de service.

Par raccordement de service, il faut entendre un raccordement téléphonique à domicile composé d'un simple appareil. Dans ce cas, il est intervenu dans les coûts des communications.

Art. 64. § 1^{er}. Dans les modalités à déterminer par le Conseil sont offerts aux agents statutaires, aux membres du personnel contractuels et aux agents statutaires pensionnés les avantages sociaux suivants :

1° une assurance hospitalisation;

2° une prime de naissance;

3° des bourses d'étude;

4° des interventions dans les frais médicaux;

5° des interventions pour l'accueil des enfants.

6° un contrôle médical préventif.

Les avantages visés aux points 3° et 4 sont liés à un revenu familial maximum à fixer chaque année par le Conseil.

§ 2. L'ensemble des avantages sociaux énumérés au § 1^{er} peut être actualisé ou étendu par le Conseil dans le cadre de l'enveloppe budgétaire existante.

Art. 65. Les avantages en matière de transport octroyés aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels sur la base de la convention du 28 mai 1973 conclue entre la Société nationale des chemins de Fer belge et le Ministère des Communications, restent applicables aux agents statutaires de l'Institut selon les modalités à déterminer par le Conseil.

TITRE IV. — Dispositions transitoires

Art. 66. § 1^{er}. L'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel qui, conformément à l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant pour chaque grade des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les échelons de traitements, les compléments de traitements et leurs conditions d'octroi, est inséré dans l'échelle de traitements visée à la colonne 1, du tableau repris à l'annexe IV, est transféré dans l'échelle de traitements située en regard dans la colonne 2.

§ 2. L'ancienneté pécuniaire acquise par l'agent statutaire ou le membre du personnel contractuel est réputée acquise dans la nouvelle échelle de traitements.

Art. 67. § 1^{er}. Sous réserve de l'application des articles 26 et 27, les agents statutaires nommés à l'Institut en application de l'article 74 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques

5° verminderde prestaties wegens ziekte.

§ 3. De toelage wordt niet toegekend voor de volledige maanden waarin de gegadigde :

1° in non-activiteit is;

2° in beschikbaarheid is;

3° geschorst wordt in het belang van de dienst;

4° in dienstactiviteit is en een ander verlof dan deze bedoeld in § 2, of als contractueel personeelslid een hiermee gelijkgestelde afwezigheid, geniet.

Art. 61. Aan de ambtenaren en contractuele personeelsleden van de niveaus B, C en D, die slechts sporadisch controles buiten de werkzettel uitvoeren, wordt voor iedere begonnen periode van vijf gecumuleerde werkdagen waarin dergelijke opdrachten worden verricht, een toelage toegekend door de Raad die gelijk is aan 1/50ste van het in artikel 59 vermelde bedrag.

Art. 62. De toelagen bedoeld in de artikelen 59 en 61 kunnen gecumuleerd worden met de toelage bedoeld in artikel 54 voor zover de controles buiten de werkzettel verder worden uitgevoerd.

TITEL III. — Voordelen overgedragen aan de ambtenaren en contractuele personeelsleden van het Instituut op basis van artikel 73, § 3 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Art. 63. § 1. Aan de ambtenaren en de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van minimum twaalf maanden wordt de terugbetaling gewaarborgd van het telefoon- of GSM-abonnementsgeld onder de door de Raad te bepalen modaliteiten.

§ 2. Om dienstredenen en onder door de Raad te bepalen modaliteiten, kan aan de ambtenaren en contractuele personeelsleden die, uit hoofde van hun functie, zo optimaal mogelijk bereikbaar moeten zijn, een dienst aansluiting worden toegestaan.

Onder dienst aansluiting wordt verstaan een telefoonaansluiting ten huize bestaande uit een enkelvoudig toestel. In dat geval wordt tegemoetgekomen in de gesprekskosten.

Art. 64. § 1. Onder door de Raad te bepalen modaliteiten worden aan de ambtenaren, aan de contractuele personeelsleden en aan de gepensioneerde ambtenaren volgende sociale voordelen aangeboden :

1° een hospitalisatieverzekering;

2° een geboortepremie;

3° studiebeurzen;

4° tussenkomsten in medische kosten;

5° tussenkomsten voor de opvang van kinderen;

6° preventieve medische controle.

De voordelen vermeld onder 3 en 4 zijn gebonden aan een jaarlijks door de Raad vast te stellen maximaal familiaal inkomen.

§ 2. Het in § 1 opgesomd pakket aan sociale voordelen kan door de Raad geactualiseerd of uitgebreid worden binnen de bestaande budgettaire enveloppe.

Art. 65. De verkeersvoordelen toegekend aan de ambtenaren en contractuele personeelsleden op basis van de conventie van 28 mei 1973 afgesloten tussen de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en het Ministerie van Verkeerswezen, blijven van toepassing op de ambtenaren van het Instituut volgens de modaliteiten vast te stellen door de Raad.

TITEL IV. — Overgangsbepalingen

Art. 66. § 1. De ambtenaar of het contractuele personeelslid die, in overeenstemming met het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling voor elke graad van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, van de weddeschalen, de weddecomplementen en hun toekenningsvoorwaarden, ingeschaald is in de weddenschaal vermeld in kolom 1, van de tabel opgenomen in bijlage IV, wordt overgeheveld naar de ernaast in kolom 2 staande weddenschaal.

§ 2. De door deze ambtenaar of contractueel personeelslid verkregen geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddenschaal.

Art. 67. § 1. Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 26 en 27, behouden de ambtenaren die bij het Instituut benoemd zijn met toepassing van het artikel 74 van de wet van 21 maart 1991

économiques, conservent l'ancienneté barémique acquise dans leur administration d'origine.

§ 2. Le traitement des agents statutaires, qui en exécution de l'article 74 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, ont été nommés à l'Institut par les arrêtés royaux des 18 janvier 1994 ou 25 février 1994 dans le grade de directeur administratif ou de directeur technique, est fixé dans l'échelle de traitements A3d.

§ 3. Le traitement des agents statutaires, qui en exécution de l'article 74 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, ont été nommés à l'Institut par les arrêtés royaux des 18 janvier 1994 ou 25 février 1994 dans le grade d'ingénieur en chef-directeur est fixé dans l'échelle de traitements A3b.

Art. 68. Le traitement du contrôleur (grade en extinction) ne peut à aucun moment être inférieur au traitement dont il aurait bénéficié en tant que correspondant ou technicien, s'il n'avait pas été nommé au grade de contrôleur.

Art. 69. § 1^{er}. Est exclusivement octroyée aux agents statutaires ou membres du personnel contractuels qui suite à la suppression de :

- 1° l'indemnité pour tenue soignée;
- 2° la prime pour l'absence d'accidents;
- 3° l'allocation octroyée aux membres du personnel qui sont désignés en qualité de secrétaire des membres du Conseil de Direction;
- 4° la prime pour travaux pénibles;

ne sont pas ou pas complètement compensées par les primes visées aux articles 54 ou 58, une prime de compensation qui est égale à la perte encourue pour autant qu'ils continuent à exercer la même fonction et pour autant que cette perte ne soit pas annulée par l'octroi ultérieur de l'une de ces primes.

§ 2. Seuls conservent l'allocation compensatoire forfaitaire de frais de route les agents statutaires ou membres du personnel contractuels qui en bénéficiaient à l'entrée en vigueur du présent arrêté et n'entrent plus en ligne de compte pour celle-ci et ce, pour autant qu'ils continuent à exercer la même fonction.

Art. 70. § 1^{er}. Après l'entrée en vigueur du présent arrêté sont attribuées les premières cotations dans le cadre de l'allocation de gestion semestrielle :

- 1° à la fin de la période de six mois visée à l'art. 48, § 1^{er}, alinéa premier, à condition que cette période comprenne minimum trois mois;
- 2° à la fin de la période de six mois qui suit celle visée au 1° lorsque cette dernière période est inférieure à trois mois.

§ 2. Le montant de l'allocation pour la première allocation de gestion semestrielle est fixé par rapport à la durée réelle de la période visée au § 1^{er}.

§ 3. Aux agents statutaires auxquels une cotation pour l'allocation de gestion n'a pas encore été attribuée et qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, sont absents avec maintien du droit à l'allocation de gestion, une cotation de 65 sur 100 est attribuée.

§ 4. En guise de mesure unique, est octroyée aux agents statutaires et aux membres du personnel contractuels lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté une prime de transition dont le montant est égal au montant de l'allocation de gestion correspondant à une cotation de 65 sur 100 :

- 1° pour une période de 60 jours civils pour les intéressés qui bénéficiaient déjà d'une allocation de gestion;
- 2° pour une période de 90 jours civils pour les intéressés qui ne bénéficiaient pas encore d'une allocation de gestion;

Cette prime est payée séparément.

§ 5. L'allocation de gestion semestrielle liée à la dernière période incomplète sur la base de l'arrêté royal abrogé du 19 mars 1993 relatif à l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle à certains agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications est calculée au prorata.

Art. 71. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'octroi d'une allocation pour l'usage de la langue anglaise ou d'autres langues étrangères aux membres du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les mots " le ministre " sont remplacés par les mots " le Conseil ".

betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven de geldelijke anciënniteit die ze verworven hebben in het overheidsbestuur waaruit ze afkomstig zijn.

§ 2. De wedde van de ambtenaren die, ter uitvoering van artikel 74 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, bij de koninklijke besluiten van 18 januari 1994 of van 25 februari 1994 bij het Instituut werden benoemd in de graad van administratief directeur of van technisch directeur, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3d.

§ 3. De wedde van de ambtenaren die, ter uitvoering van artikel 74 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, bij de koninklijke besluiten van 18 januari 1994 of van 25 februari 1994 bij het Instituut werden benoemd in de graad van hoofdingenieur-directeur, wordt vastgesteld in de weddenschaal A3b.

Art. 68. De wedde van de controleur (graad in uitdoving) kan op geen enkel ogenblik lager zijn dan de wedde die hij zou hebben genoten als correspondent of technicien, indien hij niet in de graad van controleur was benoemd.

Art. 69. § 1. Uitsluitend aan de statutaire ambtenaren of contractuele personeelsleden die door het opheffen van de :

- 1° vergoeding voor verzorgde kleding;
- 2° premie voor het uitblijven van ongevallen;
- 3° toelage aan de personeelsleden die worden toegewezen als secretaris aan de leden van de directieraad;
- 4° toelage voor lastig werk;

niet of niet volledig worden gecompenseerd door de premies vermeld in de artikelen 54 of 58, wordt een compenserende premie toegekend die gelijk is aan het geleden verlies, voor zover zij dezelfde functie blijven uitoefenen en voor zo lang dit verlies niet ongedaan wordt gemaakt door de latere toekenning van één van deze premies.

§ 2. Uitsluitend aan de ambtenaren of contractuele personeelsleden die bij de inwerkingtreding van dit besluit de routeonkosten genoten en hiervoor volgens de bepalingen van dit besluit niet meer in aanmerking komen, behouden deze forfaitaire onkostenvergoeding, voor zover zij dezelfde functie blijven uitoefenen.

Art. 70. § 1. Na de inwerkingtreding van dit besluit worden de eerste waarderingscijfers in het kader van de halfjaarlijkse beheerstoelage toegekend :

- 1° op het einde van de lopende zesmaandelijke periode bedoeld in art. 48, § 1, eerste lid, op voorwaarde dat deze periode minimum drie maanden bedraagt;
- 2° op het einde van de zesmaandelijke periode volgend op deze bedoeld onder 1° wanneer deze laatste periode korter is dan drie maanden.

§ 2. Het bedrag van de toelage voor de eerste halfjaarlijkse beheerstoelage wordt vastgesteld in verhouding tot de werkelijke duur van de periode bedoeld in § 1.

§ 3. Aan de ambtenaren waaraan nog geen waarderingscijfer voor de beheerstoelage werd toegekend en die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit afwezig zijn met behoud van het recht op een beheerstoelage, wordt een waarderingscijfer van 65 op 100 toegekend.

§ 4. Als éénmalige maatregel wordt bij de inwerkingtreding van dit besluit aan de statutaire ambtenaren en contractuele personeelsleden een overgangspremie toegekend waarvan het bedrag gelijk is aan het bedrag van de beheerstoelage overeenstemmend met een waarderingscijfer van 65 op 100 :

- 1° voor een periode van 60 kalenderdagen voor de gegadigden die reeds een beheerstoelage genoten;
- 2° voor een periode van 90 kalenderdagen voor de gegadigden die nog geen beheerstoelage genoten.

Deze premie wordt afzonderlijk uitbetaald.

§ 5. De halfjaarlijkse beheerstoelage verbonden aan de laatste onvolledige periode op basis van het opgeheven koninklijk besluit van 19 maart 1993 betreffende de toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage aan bepaalde ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, wordt pro rata berekend.

Art. 71. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 14 november 2001 betreffende de toekenning van een toelage voor het gebruik van de Engelse taal of van andere vreemde talen aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, worden de woorden "de minister" vervangen door de woorden "de Raad".

Art. 72. Sont réglés par le Ministre les cas présentant une particularité telle qu'ils justifient, dans l'esprit du titre I du présent arrêté, une application moins littérale des règles prescrites par celui-ci. Il ne peut toutefois être dérogé aux articles 3 et 22.

TITRE V. — Dispositions finales

Art. 73. § 1^{er}. Ne sont plus applicables aux agents statutaires visés à l'article 2 :

1° l'arrêté ministériel du 21 mai 1964 relatif à l'octroi aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones d'une allocation pour travail pénible;

2° l'arrêté royal du 30 décembre 1971 réglant l'octroi d'une indemnité pour tenue soignée à certains membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

3° l'arrêté royal du 7 juin 1978 relatif à l'octroi d'une allocation pour absence d'accidents aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

4° l'arrêté royal du 18 mars 1993 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

5° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'octroi de certains avantages au personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

§ 2. Ne sont plus applicables aux agents statutaires auxquelles une allocation pour l'exécution de contrôles visée à l'article 58 est octroyée :

1° l'arrêté ministériel du 21 mai 1964 relatif à l'octroi aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones d'une allocation pour travail pénible;

2° l'arrêté royal du 30 décembre 1971 réglant l'octroi d'une indemnité pour tenue soignée à certains membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

3° l'arrêté royal du 7 juin 1978 relatif à l'octroi d'une allocation pour absence d'accidents aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

§ 3. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant pour chaque grade des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, les échelles de traitements, les compléments de traitements et leurs conditions d'octroi;

2° l'arrêté royal du 18 mars 1993 fixant les règlements pécuniaires spécifiques relatifs aux grades des agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications qui correspondent à des fonctions spécialisées;

3° l'arrêté royal du 18 mars 1993 relatif à l'attribution d'une prime de productivité aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

4° l'arrêté royal du 19 mars 1993 relatif à l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle à certains agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

5° l'arrêté royal du 14 novembre 2001 relatif à l'octroi d'une allocation aux membres du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications désignés en qualité de secrétaire des membres du Conseil de Direction.

Art. 74. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception :

— du chapitre II du titre I qui produit ses effets le 1^{er} juillet 2004;

— de l'article 41 qui produit ses effets le 1^{er} juillet 2006;

— des articles 58, 59, 60 et 73, § 2 qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2006.

Art. 75. Notre Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce Extérieur et de la politique scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

Art. 72. De Minister regelt de gevallen die een zodanig aspect vertonen dat naar de zin van titel I van dit besluit een minder letterlijke toepassing van de daarin voorgeschreven regelen verantwoord is. Van de artikelen 3 en 22 mag echter niet worden afgeweken.

TITEL V. — Slotbepalingen

Art. 73. § 1. Zijn niet meer van toepassing op de statutaire ambtenaren bedoeld in artikel 2 :

1° het ministerieel besluit van 21 mei 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor lastig werk aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

2° het koninklijk besluit van 30 december 1971 tot regeling van de toekenning van een vergoeding voor verzorgde kleding aan zekere personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

3° het koninklijk besluit van 7 juni 1978 tot toekenning van een toelage wegens het uitblijven van ongevallen aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

4° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende de bezoldigingsregeling van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

5° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van sommige voordelen aan het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

§ 2. Zijn niet meer van toepassing op de statutaire ambtenaren waaraan de toelage voor het uitvoeren van controles bedoeld in artikel 58 wordt toegekend :

1° het ministerieel besluit van 21 mei 1964 betreffende de toekenning van een toelage voor lastig werk aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

2° het koninklijk besluit van 30 december 1971 tot regeling van de toekenning van een vergoeding voor verzorgde kleding aan zekere personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

3° het koninklijk besluit van 7 juni 1978 tot toekenning van een toelage wegens het uitblijven van ongevallen aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie.

§ 3. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling voor elke graad van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, van de weddeschalen, de weddecomplementen en hun toekenningsvoorwaarden;

2° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 tot vaststelling van de specifieke geldelijke regels met betrekking tot de graden van de ambtenaren van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die aan gespecialiseerde functies beantwoorden;

3° het koninklijk besluit van 18 maart 1993 betreffende de toekenning van een produktiviteitspremie aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

4° het koninklijk besluit van 19 maart 1993 betreffende de toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage aan bepaalde ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

5° het koninklijk besluit van 14 november 2001 betreffende de toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie die worden toegewezen als secretaris aan de leden van de directieraad.

Art. 74. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van :

— het hoofdstuk II van titel I dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2004;

— artikel 41 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2006;

— de artikelen 58, 59, 60 en 73, § 2 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2006.

Art. 75. Onze Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

Annexe I à l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire
du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Bijlage I bij het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut
van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Niveau D								
Indice/Indicie	Da		Db		Dc		Dd	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	156,91	3 x 1/	166,21	3 x 1/	234,11	3 x 1/	234,11
	5 x 2/	218,04	5 x 2/	281,02	10 x 2/	505,55	4 x 2/	281,02
	6 x 2/	298,81	6 x 2/	373,77	4 x 2/	281,02	10 x 2/	374,53
	2 x 2/	469,69						
0	14.700,05		16.122,77		15.770,83		17.979,13	
1	14.856,96		16.288,98		16.004,94		18.213,24	
2	15.013,87		16.455,19		16.239,05		18.447,35	
3	15.170,78		16.621,40		16.473,16		18.681,46	
4	15.170,78		16.621,40		16.473,16		18.681,46	
5	15.388,82		16.902,42		16.978,71		18.962,48	
6	15.388,82		16.902,42		16.978,71		18.962,48	
7	15.606,86		17.183,44		17.484,26		19.243,50	
8	15.606,86		17.183,44		17.484,26		19.243,50	
9	15.824,90		17.464,46		17.989,81		19.524,52	
10	15.824,90		17.464,46		17.989,81		19.524,52	
11	16.042,94		17.745,48		18.495,36		19.805,54	
12	16.042,94		17.745,48		18.495,36		19.805,54	
13	16.260,98		18.026,50		19.000,91		20.180,07	
14	16.260,98		18.026,50		19.000,91		20.180,07	
15	16.559,79		18.400,27		19.506,46		20.554,60	
16	16.559,79		18.400,27		19.506,46		20.554,60	
17	16.858,60		18.774,04		20.012,01		20.929,13	
18	16.858,60		18.774,04		20.012,01		20.929,13	
19	17.157,41		19.147,81		20.517,56		21.303,66	
20	17.157,41		19.147,81		20.517,56		21.303,66	
21	17.456,22		19.521,58		21.023,11		21.678,19	
22	17.456,22		19.521,58		21.023,11		21.678,19	
23	17.755,03		19.895,35		21.528,66		22.052,72	
24	17.755,03		19.895,35		21.528,66		22.052,72	
25	18.053,84		20.269,12		21.809,68		22.427,25	
26	18.053,84				21.809,68		22.427,25	
27	18.523,53				22.090,70		22.801,78	
28	18.523,53				22.090,70		22.801,78	
29	18.993,22				22.371,72		23.176,31	
30					22.371,72		23.176,31	
31					22.652,74		23.550,84	

Niveau C						
Indice/Indicie	Ce		Cf		Cg	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	281,02	3 x 1/	281,02	3 x 1/	281,02
	1 x 2/	281,02	1 x 2/	281,02	1 x 2/	655,49
	1 x 2/	374,53	1 x 2/	374,53	3 x 2/	749,07
	2 x 2/	749,07	2 x 2/	749,07	10 x 2/	655,49
	9 x 2/	655,49	9 x 2/	655,49		
0	18.210,61		19.615,20		20.201,45	
1	18.491,63		19.896,22		20.482,47	
2	18.772,65		20.177,24		20.763,49	
3	19.053,67		20.458,26		21.044,51	
4	19.053,67		20.458,26		21.044,51	
5	19.334,69		20.739,28		21.700,00	
6	19.334,69		20.739,28		21.700,00	
7	19.709,22		21.113,81		22.449,07	
8	19.709,22		21.113,81		22.449,07	
9	20.458,29		21.862,88		23.198,14	
10	20.458,29		21.862,88		23.198,14	
11	21.207,36		22.611,95		23.947,21	
12	21.207,36		22.611,95		23.947,21	
13	21.862,85		23.267,44		24.602,70	
14	21.862,85		23.267,44		24.602,70	
15	22.518,34		23.922,93		25.258,19	
16	22.518,34		23.922,93		25.258,19	
17	23.173,83		24.578,42		25.913,68	
18	23.173,83		24.578,42		25.913,68	
19	23.829,32		25.233,91		26.569,17	
20	23.829,32		25.233,91		26.569,17	
21	24.484,81		25.889,40		27.224,66	
22	24.484,81		25.889,40		27.224,66	
23	25.140,30		26.544,89		27.880,15	
24	25.140,30		26.544,89		27.880,15	
25	25.795,79		27.200,38		28.535,64	
26	25.795,79		27.200,38		28.535,64	
27	26.451,28		27.855,87		29.191,13	
28	26.451,28		27.855,87		29.191,13	
29	27.106,77		28.511,36		29.846,62	
30					29.846,62	
31					30.502,11	

Niveau B								
Indice/Indicie	Ba		Bb		Bc		Bd	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	374,53	3 x 1/	337,99	3 x 1/	337,99	3 x 1/	281,02
	10 x 2/	561,86	9 x 2/	749,07	9 x 2/	749,07	1 x 2/	561,86
			4 x 2/	303,76	4 x 2/	303,76	7 x 2/	749,07
			1 x 2/	580,61	1 x 2/	580,61	6 x 2/	561,86
0	18.620,47	21.628,47	22.939,39	24.035,90				
1	18.995,00	21.966,46	23.277,38	24.316,92				
2	19.369,53	22.304,45	23.615,37	24.597,94				
3	19.744,06	22.642,44	23.953,36	24.878,96				
4	19.744,06	22.642,44	23.953,36	24.878,96				
5	20.305,92	23.391,51	24.702,43	25.440,82				
6	20.305,92	23.391,51	24.702,43	25.440,82				
7	20.867,78	24.140,58	25.451,50	26.189,89				
8	20.867,78	24.140,58	25.451,50	26.189,89				
9	21.429,64	24.889,65	26.200,57	26.938,96				
10	21.429,64	24.889,65	26.200,57	26.938,96				
11	21.991,50	25.638,72	26.949,64	27.688,03				
12	21.991,50	25.638,72	26.949,64	27.688,03				
13	22.553,36	26.387,79	27.698,71	28.437,10				
14	22.553,36	26.387,79	27.698,71	28.437,10				
15	23.115,22	27.136,86	28.447,78	29.186,17				
16	23.115,22	27.136,86	28.447,78	29.186,17				
17	23.677,08	27.885,93	29.196,85	29.935,24				
18	23.677,08	27.885,93	29.196,85	29.935,24				
19	24.238,94	28.635,00	29.945,92	30.684,31				
20	24.238,94	28.635,00	29.945,92	30.684,31				
21	24.800,80	29.384,07	30.694,99	31.246,17				
22	24.800,80	29.384,07	30.694,99	31.246,17				
23	25.362,66	29.687,83	30.998,75	31.808,03				
24		29.687,83	30.998,75	31.808,03				
25		29.991,59	31.302,51	32.369,89				
26		29.991,59	31.302,51	32.369,89				
27		30.295,35	31.606,27	32.931,75				
28		30.295,35	31.606,27	32.931,75				
29		30.599,11	31.910,03	33.493,61				
30		30.599,11	31.910,03	33.493,61				
31		31.179,72	32.490,64	34.055,47				

Niveau A	
Indice/Indicie	A5a
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	11 x 2/1.418,68
0	41.078,57
1	41.078,57
2	42.497,25
3	42.497,25
4	43.915,93
5	43.915,93
6	45.334,61
7	45.334,61
8	46.753,29
9	46.753,29
10	48.171,97
11	48.171,97
12	49.590,65
13	49.590,65
14	51.009,33
15	51.009,33
16	52.428,01
17	52.428,01
18	53.846,69
19	53.846,69
20	55.265,37
21	55.265,37
22	56.684,05

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 11 janvier 2007.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 11 januari 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

Annexe II à l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel
de l'Institut belge des services postaux et des télécommunicationsBijlage II bij het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel
van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Niveau D								
Indice/Indicie	Da		Db		Dc		Dd	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	161,62	3 x 1/	171,2	3 x 1/	241,14	3 x 1/	241,14
	5 x 2/	224,58	5 x 2/	289,46	10 x 2/	520,72	4 x 2/	289,46
	6 x 2/	307,78	6 x 2/	384,99	4 x 2/	289,46	10 x 2/	385,77
	2 x 2/	483,79						
0	15.141,06		16.606,46		16.243,96		18.518,51	
1	15.302,68		16.777,66		16.485,10		18.759,65	
2	15.464,30		16.948,86		16.726,24		19.000,79	
3	15.625,92		17.120,06		16.967,38		19.241,93	
4	15.625,92		17.120,06		16.967,38		19.241,93	
5	15.850,50		17.409,52		17.488,10		19.531,39	
6	15.850,50		17.409,52		17.488,10		19.531,39	
7	16.075,08		17.698,98		18.008,82		19.820,85	
8	16.075,08		17.698,98		18.008,82		19.820,85	
9	16.299,66		17.988,44		18.529,54		20.110,31	
10	16.299,66		17.988,44		18.529,54		20.110,31	
11	16.524,24		18.277,90		19.050,26		20.399,77	
12	16.524,24		18.277,90		19.050,26		20.399,77	
13	16.748,82		18.567,36		19.570,98		20.785,54	
14	16.748,82		18.567,36		19.570,98		20.785,54	
15	17.056,60		18.952,35		20.091,70		21.171,31	
16	17.056,60		18.952,35		20.091,70		21.171,31	
17	17.364,38		19.337,34		20.612,42		21.557,08	
18	17.364,38		19.337,34		20.612,42		21.557,08	
19	17.672,16		19.722,33		21.133,14		21.942,85	
20	17.672,16		19.722,33		21.133,14		21.942,85	
21	17.979,94		20.107,32		21.653,86		22.328,62	
22	17.979,94		20.107,32		21.653,86		22.328,62	
23	18.287,72		20.492,31		22.174,58		22.714,39	
24	18.287,72		20.492,31		22.174,58		22.714,39	
25	18.595,50		20.877,30		22.464,04		23.100,16	
26	18.595,50				22.464,04		23.100,16	
27	19.079,29				22.753,50		23.485,93	
28	19.079,29				22.753,50		23.485,93	
29	19.563,08				23.042,96		23.871,70	
30					23.042,96		23.871,70	
31					23.332,42		24.257,47	

Niveau C						
Indice/Indicie	Ce		Cf		Cg	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	289,46	3 x 1/	289,46	3 x 1/	289,46
	1 x 2/	289,46	1 x 2/	289,46	1 x 2/	675,16
	1 x 2/	385,77	1 x 2/	385,77	3 x 2/	771,55
	2 x 2/	771,55	2 x 2/	771,55	10 x 2/	675,16
	9 x 2/	675,16	9 x 2/	675,16		
0	18.756,93		20.203,66		20.807,50	
1	19.046,39		20.493,12		21.096,96	
2	19.335,85		20.782,58		21.386,42	
3	19.625,31		21.072,04		21.675,88	
4	19.625,31		21.072,04		21.675,88	
5	19.914,77		21.361,50		22.351,04	
6	19.914,77		21.361,50		22.351,04	
7	20.300,54		21.747,27		23.122,59	
8	20.300,54		21.747,27		23.122,59	
9	21.072,09		22.518,82		23.894,14	
10	21.072,09		22.518,82		23.894,14	
11	21.843,64		23.290,37		24.665,69	
12	21.843,64		23.290,37		24.665,69	
13	22.518,80		23.965,53		25.340,85	
14	22.518,80		23.965,53		25.340,85	
15	23.193,96		24.640,69		26.016,01	
16	23.193,96		24.640,69		26.016,01	
17	23.869,12		25.315,85		26.691,17	
18	23.869,12		25.315,85		26.691,17	
19	24.544,28		25.991,01		27.366,33	
20	24.544,28		25.991,01		27.366,33	
21	25.219,44		26.666,17		28.041,49	
22	25.219,44		26.666,17		28.041,49	
23	25.894,60		27.341,33		28.716,65	
24	25.894,60		27.341,33		28.716,65	
25	26.569,76		28.016,49		29.391,81	
26	26.569,76		28.016,49		29.391,81	
27	27.244,92		28.691,65		30.066,97	
28	27.244,92		28.691,65		30.066,97	
29	27.920,08		29.366,81		30.742,13	
30					30.742,13	
31					31.417,29	

Niveau B								
Indice/Indicie	Ba		Bb		Bc		Bd	
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/	385,77	3 x 1/	348,13	3 x 1/	348,13	3 x 1/	289,46
	10 x 2/	578,72	9 x 2/	771,55	9 x 2/	771,55	1 x 2/	578,72
			4 x 2/	312,88	4 x 2/	312,88	7 x 2/	771,55
			1 x 2/	598,03	1 x 2/	598,03	6 x 2/	578,72
0	19.179,09		22.277,33		23.627,58		24.756,98	
1	19.564,86		22.625,46		23.975,71		25.046,44	
2	19.950,63		22.973,59		24.323,84		25.335,90	
3	20.336,40		23.321,72		24.671,97		25.625,36	
4	20.336,40		23.321,72		24.671,97		25.625,36	
5	20.915,12		24.093,27		25.443,52		26.204,08	
6	20.915,12		24.093,27		25.443,52		26.204,08	
7	21.493,84		24.864,82		26.215,07		26.975,63	
8	21.493,84		24.864,82		26.215,07		26.975,63	
9	22.072,56		25.636,37		26.986,62		27.747,18	
10	22.072,56		25.636,37		26.986,62		27.747,18	
11	22.651,28		26.407,92		27.758,17		28.518,73	
12	22.651,28		26.407,92		27.758,17		28.518,73	
13	23.230,00		27.179,47		28.529,72		29.290,28	
14	23.230,00		27.179,47		28.529,72		29.290,28	
15	23.808,72		27.951,02		29.301,27		30.061,83	
16	23.808,72		27.951,02		29.301,27		30.061,83	
17	24.387,44		28.722,57		30.072,82		30.833,38	
18	24.387,44		28.722,57		30.072,82		30.833,38	
19	24.966,16		29.494,12		30.844,37		31.604,93	
20	24.966,16		29.494,12		30.844,37		31.604,93	
21	25.544,88		30.265,67		31.615,92		32.183,65	
22	25.544,88		30.265,67		31.615,92		32.183,65	
23	26.123,60		30.578,55		31.928,80		32.762,37	
24			30.578,55		31.928,80		32.762,37	
25			30.891,43		32.241,68		33.341,09	
26			30.891,43		32.241,68		33.341,09	
27			31.204,31		32.554,56		33.919,81	
28			31.204,31		32.554,56		33.919,81	
29			31.517,19		32.867,44		34.498,53	
30			31.517,19		32.867,44		34.498,53	
31			32.115,22		33.465,47		35.077,25	

Niveau A				
Indice/Indicie	A2a	A2b	A3a	A3b
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/ 707,31	11 x 2/ 1.446,76	11 x 2/ 1.446,76	11 x 2/ 1.446,76
		10 x 2/ 1.237,74		
0	28.899,61	36.266,06	38.436,08	40.445,41
1	29.606,92	36.266,06	38.436,08	40.445,41
2	30.314,23	37.712,82	39.882,84	41.892,17
3	31.021,54	37.712,82	39.882,84	41.892,17
4	31.021,54	39.159,58	41.329,60	43.338,93
5	32.259,28	39.159,58	41.329,60	43.338,93
6	32.259,28	40.606,34	42.776,36	44.785,69
7	33.497,02	40.606,34	42.776,36	44.785,69
8	33.497,02	42.053,10	44.223,12	46.232,45
9	34.734,76	42.053,10	44.223,12	46.232,45
10	34.734,76	43.499,86	45.669,88	47.679,21
11	35.972,50	43.499,86	45.669,88	47.679,21
12	35.972,50	44.946,62	47.116,64	49.125,97
13	37.210,24	44.946,62	47.116,64	49.125,97
14	37.210,24	46.393,38	48.563,40	50.572,73
15	38.447,98	46.393,38	48.563,40	50.572,73
16	38.447,98	47.840,14	50.010,16	52.019,49
17	39.685,72	47.840,14	50.010,16	52.019,49
18	39.685,72	49.286,90	51.456,92	53.466,25
19	40.923,46	49.286,90	51.456,92	53.466,25
20	40.923,46	50.733,66	52.903,68	54.913,01
21	42.161,20	50.733,66	52.903,68	54.913,01
22	42.161,20	52.180,42	54.350,44	56.359,77
23	43.398,94			
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

Niveau A				
Indice/Indicie	A2c	A2d	A3c	A3d
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	3 x 1/ 707,31	11 x 2/ 1.446,76	11 x 2/ 1.446,76	11 x 2/ 1.446,76
	10 x 2/ 1.086,23			
0	23.459,16	26.283,87	27.730,65	36.105,34
1	24.166,47	26.283,87	27.730,65	36.105,34
2	24.873,78	27.730,63	29.177,41	37.552,10
3	25.581,09	27.730,63	29.177,41	37.552,10
4	25.581,09	29.177,39	30.624,17	38.998,86
5	26.667,32	29.177,39	30.624,17	38.998,86
6	26.667,32	30.624,15	32.070,93	40.445,62
7	27.753,55	30.624,15	32.070,93	40.445,62
8	27.753,55	32.070,91	33.517,69	41.892,38
9	28.839,78	32.070,91	33.517,69	41.892,38
10	28.839,78	33.517,67	34.964,45	43.339,14
11	29.926,01	33.517,67	34.964,45	43.339,14
12	29.926,01	34.964,43	36.411,21	44.785,90
13	31.012,24	34.964,43	36.411,21	44.785,90
14	31.012,24	36.411,19	37.857,97	46.232,66
15	32.098,47	36.411,19	37.857,97	46.232,66
16	32.098,47	37.857,95	39.304,73	47.679,42
17	33.184,70	37.857,95	39.304,73	47.679,42
18	33.184,70	39.304,71	40.751,49	49.126,18
19	34.270,93	39.304,71	40.751,49	49.126,18
20	34.270,93	40.751,47	42.198,25	50.572,94
21	35.357,16	40.751,47	42.198,25	50.572,94
22	35.357,16	42.198,23	43.645,01	52.019,70
23	36.443,39			
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

Niveau A	
Indice/Indicie	A5a
Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen	11 x 2/1.461,25
0	42.310,93
1	42.310,93
2	43.772,18
3	43.772,18
4	45.233,43
5	45.233,43
6	46.694,68
7	46.694,68
8	48.155,93
9	48.155,93
10	49.617,18
11	49.617,18
12	51.078,43
13	51.078,43
14	52.539,68
15	52.539,68
16	54.000,93
17	54.000,93
18	55.462,18
19	55.462,18
20	56.923,43
21	56.923,43
22	58.384,68

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 11 janvier 2007.

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 11 januari 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur
et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel
en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

Annexe III à l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Grade	Echelle(s) de traitements
Niveau A : Administrateur (en extinction) Ingénieur-conseiller, Informaticien-conseiller Premier ingénieur-conseiller, Premier informaticien-conseiller Conseiller Premier conseiller	A5a A2a – A2b A3a – A3b A2c – A2d A3c – A3d
Niveau B : Chef de section administratif, Chef de section technique Contrôleur en chef	(I) Ba – (II) Bb – (III) Bc – (IV) Bd Bb – Bc – Bd
Niveau C : Correspondant , Technicien Contrôleur (en extinction)	(I) Ca – (II) Cb - (III) Cc – (IV) Cd Ce – Cf – Cg
Niveau D : Correspondant adjoint	(I) Da – (II) Db - (III) Dc – (IV) Dd

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 11 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

Bijlage III bij het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Graad	Weddenscha(a)l(en)
Niveau A : Administrateur (in uitdoving) Ingenieur-adviseur, Informaticus-adviseur Eerste ingenieur-adviseur, Eerste informaticus-adviseur Adviseur Eerste adviseur	A5a A2a – A2b A3a – A3b A2c – A2d A3c – A3d
Niveau B : Administratief sectiechef, Technisch sectiechef Hoofdcontroleur	(I) Ba – (II) Bb – (III) Bc – (IV) Bd Bb – Bc – Bd
Niveau C : Correspondent, Technicien Controleur (in uitdoving)	(I) Ca – (II) Cb - (III) Cc – (IV) Cd Ce – Cf – Cg
Niveau D : Adjunct-correspondent	(I) Da – (II) Db - (III) Dc – (IV) Dd

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 11 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN

Annexe IV à l'arrêté royal du 11 janvier 2007 portant statut pécuniaire du personnel de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

Colonne 1			Colonne 2		
Niveau	Grade	Echelle de traitements	Niveau	Grade	Echelle de traitements
3	Correspondant adjoint comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	32/a	D	Correspondant adjoint	Da
	Correspondant adjoint comptant au moins 1 an et moins de 8 ans d'ancienneté de grade	32/b		Correspondant adjoint	Db
	Correspondant adjoint comptant au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté de grade	32/b		Correspondant adjoint	Dc
	Correspondant adjoint comptant au moins 9 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	32/c		Correspondant adjoint	Dc
	Correspondant adjoint comptant au moins 12 ans et moins de 18 ans d'ancienneté de grade	32/c		Correspondant adjoint	Dd
	Correspondant adjoint comptant au moins 18 ans d'ancienneté de grade	32/d		Correspondant adjoint	Dd
2	Correspondant ou technicien comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	21/a	C	Correspondant ou technicien	Ca
	Correspondant ou technicien comptant au moins 1 an et moins de 8 ans d'ancienneté de grade Correspondant après avancement comptant moins de 8 ans d'ancienneté de grade	21/b		Correspondant ou technicien	Cb
	Correspondant ou technicien comptant au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté de grade Correspondant après avancement comptant moins de 9 ans d'ancienneté de grade	21/b		Correspondant ou technicien	Cc
	Correspondant ou technicien comptant au moins 9 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	21/c		Correspondant ou technicien	Cc
	Correspondant ou technicien comptant au moins 12 ans et moins de 18 ans d'ancienneté de grade	21/c		Correspondant ou technicien	Cd
	Correspondant ou technicien comptant au moins 18 ans d'ancienneté de grade	21/d		Correspondant ou technicien	Cd
	Contrôleur comptant moins de 8 ans d'ancienneté de grade	22/a		Contrôleur (en extinction)	Ce
	Contrôleur comptant au moins 8 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	22/b		Contrôleur (en extinction)	Cf
	Contrôleur comptant au moins 12 ans d'ancienneté de grade	22/c		Contrôleur (en extinction)	Cg

Colonne 1			Colonne 2		
Niveau	Grade	Echelle de traitements	Niveau	Grade	Echelle de traitements
	Chef de section administratif ou technique comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	24/a	B	Chef de section administratif ou technique	Ba
	Chef de section administratif ou technique comptant au moins 1 an et moins de 8 ans d'ancienneté de grade Chef de section administratif ou technique après avancement comptant moins de 8 ans d'ancienneté de grade	24/b		Chef de section administratif ou technique	Bb
	Chef de section administratif ou technique comptant au moins 8 ans et moins de 9 ans d'ancienneté de grade	24/b		Chef de section administratif ou technique	Bc
	Chef de section administratif ou technique comptant au moins 9 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	24/c		Chef de section administratif ou technique	Bc
	Chef de section administratif ou technique comptant au moins 12 ans et moins de 18 ans d'ancienneté de grade	24/c		Chef de section administratif ou technique	Bd
	Chef de section administratif ou technique comptant au moins 18 ans d'ancienneté de grade	24/d		Chef de section administratif ou technique	Bd
	Contrôleur en chef comptant moins de 8 ans d'ancienneté de grade	24/b		Contrôleur en chef	Bb
	Contrôleur comptant au moins 8 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	24/c		Contrôleur en chef	Bc
	Contrôleur comptant au moins 12 ans d'ancienneté de grade	24/d		Contrôleur en chef	Bd

Colonne 1			Colonne 2		
Niveau	Grade	Echelle de traitements	Niveau	Grade	Echelle de traitements
1	Traducteur-réviseur ou Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction) comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	10/a	A	Conseiller	A2c
	Traducteur-réviseur ou Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction) comptant au moins un an et moins de 4 ans d'ancienneté de grade	10/a		Conseiller	A2d
	Traducteur-réviseur ou Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction) comptant au moins 4 ans et moins de 8 ans d'ancienneté de grade	10/b		Conseiller	A2d
	Traducteur-réviseur ou Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction) comptant au moins 8 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	10/b		Premier conseiller	A3c
	Traducteur-réviseur comptant au moins 12 ans d'ancienneté de grade	10/c		Premier conseiller	A3d
	Traducteur-directeur (carrière plane en extinction)	13/a		Premier conseiller	A3d
	Conseiller comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	12/f		Conseiller	A2c
	Conseiller comptant au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté de grade	12/f		Conseiller	A2d
	Conseiller comptant au moins 2 ans et moins de 8 ans d'ancienneté de grade	12/g		Conseiller	A2d
	Conseiller comptant au moins 8 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	12/h		Premier conseiller	A3c
	Conseiller comptant au moins 12 ans d'ancienneté de grade	12/i		Premier conseiller	A3d
	Ingénieur-conseiller comptant moins d'un an d'ancienneté de grade	12/a		Ingénieur-conseiller	A2a
	Ingénieur-conseiller comptant au moins 1 an et moins de 2 ans d'ancienneté de grade	12/a		Ingénieur-conseiller	A2b
	Ingénieur-conseiller comptant au moins 2 ans et moins de 8 ans d'ancienneté de grade	12/b		Ingénieur-conseiller	A2b
	Ingénieur-conseiller comptant au moins 8 ans et moins de 12 ans d'ancienneté de grade	12/c		Premier ingénieur-conseiller	A3a
	Ingénieur-conseiller comptant au moins 12 ans d'ancienneté de grade	12/d		Premier ingénieur-conseiller	A3b
	Administrateur	15/a		Administrateur (en extinction)	A5a

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 11 janvier 2007.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie, de l'Energie, du Commerce extérieur et de la Politique scientifique,
M. VERWILGHEN

Bijlage IV bij het koninklijk besluit van 11 januari 2007 houdende het geldelijk statuut van het personeel van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

Kolom 1			Kolom 2		
Niveau	Graad	Weddenschaal	Niveau	Graad	Weddenschaal
3	Adjunct-correspondent met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	32/a	D	Adjunct-correspondent	Da
	Adjunct-correspondent met ten minste 1 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit	32/b		Adjunct-correspondent	Db
	Adjunct-correspondent met ten minste 8 jaar en minder dan 9 jaar graadanciënniteit	32/b		Adjunct-correspondent	Dc
	Adjunct-correspondent met ten minste 9 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	32/c		Adjunct-correspondent	Dc
	Adjunct-correspondent met ten minste 12 jaar en minder dan 18 jaar graadanciënniteit	32/c		Adjunct-correspondent	Dd
	Adjunct-correspondent met ten minste 18 jaar graadanciënniteit	32/d		Adjunct-correspondent	Dd
2	Correspondent of technicien met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	21/a	C	Correspondent of technicien	Ca
	Correspondent of technicien met ten minste 1 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit; Correspondent na bevordering met minder dan 8 jaar graadanciënniteit	21/b		Correspondent of technicien	Cb
	Correspondent of technicien met ten minste 8 jaar en minder dan 9 jaar graadanciënniteit; Correspondent na bevordering met minder dan 9 jaar graadanciënniteit	21/b		Correspondent of technicien	Cc
	Correspondent of technicien met ten minste 9 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	21/c		Correspondent of technicien	Cc
	Correspondent of technicien met ten minste 12 jaar en minder dan 18 jaar graadanciënniteit	21/c		Correspondent of technicien	Cd
	Correspondent of technicien met ten minste 18 jaar graadanciënniteit	21/d		Correspondent of technicien	Cd
	Controleur met minder dan 8 jaar graadanciënniteit	22/a		Controleur (in uitdoving)	Ce
	Controleur met ten minste 8 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	22/b		Controleur (in uitdoving)	Cf
	Controleur met ten minste 12 jaar graadanciënniteit	22/c		Controleur (in uitdoving)	Cg

Kolom 1			Kolom 2		
Niveau	Graad	Weddenschaal	Niveau	Graad	Weddenschaal
	Administratief of Technisch Sectiechef met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	24/a	B	Administratief of Technisch Sectiechef	Ba
	Administratief of Technisch Sectiechef met ten minste 1 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit; Administratief of Technisch Sectiechef na bevordering met minder dan 8 jaar graadanciënniteit	24/b		Administratief of Technisch Sectiechef	Bb
	Administratief of Technisch Sectiechef met ten minste 8 jaar en minder dan 9 jaar graadanciënniteit;	24/b		Administratief of Technisch Sectiechef	Bc
	Administratief of Technisch Sectiechef met ten minste 9 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	24/c		Administratief of Technisch Sectiechef	Bc
	Administratief of Technisch Sectiechef met ten minste 12 jaar en minder dan 18 jaar graadanciënniteit	24/c		Administratief of Technisch Sectiechef	Bd
	Administratief of Technisch Sectiechef met ten minste 18 jaar graadanciënniteit	24/d		Administratief of Technisch Sectiechef	Bd
	Hoofdcontroleur met minder dan 8 jaar graadanciënniteit	24/b		Hoofdcontroleur	Bb
	Controleur met ten minste 8 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	24/c		Hoofdcontroleur	Bc
	Controleur met ten minste 12 jaar graadanciënniteit	24/d		Hoofdcontroleur	Bd

Kolom 1			Kolom 2		
Niveau	Graad	Weddenschaal	Niveau	Graad	Weddenschaal
1	Vertaler-revisor of Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	10/a	A	Adviseur	A2c
	Vertaler-revisor of Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) met ten minste 1 jaar en minder dan 4 jaar graadanciënniteit	10/a		Adviseur	A2d
	Vertaler-revisor of Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) met ten minste 4 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit	10/b		Adviseur	A2d
	Vertaler-revisor of Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) met ten minste 8 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	10/b		Eerste adviseur	A3c
	Vertaler-revisor of Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) met ten minste 12 jaar graadanciënniteit	10/c		Eerste adviseur	A3d
	Vertaler-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving)	13/a		Eerste adviseur	A3d
	Adviseur met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	12/f		Adviseur	A2c
	Adviseur met ten minste 1 jaar en minder dan 2 jaar graadanciënniteit	12/f		Adviseur	A2d
	Adviseur met ten minste 2 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit	12/g		Adviseur	A2d
	Adviseur met ten minste 8 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	12/h		Eerste adviseur	A3c
	Adviseur met ten minste 12 jaar graadanciënniteit	12/i		Eerste adviseur	A3d
	Ingenieur-adviseur met minder dan 1 jaar graadanciënniteit	12/a		Ingenieur-adviseur	A2a
	Ingenieur-adviseur met ten minste 1 jaar en minder dan 2 jaar graadanciënniteit	12/a		Ingenieur-adviseur	A2b
	Ingenieur-adviseur met ten minste 2 jaar en minder dan 8 jaar graadanciënniteit	12/b		Ingenieur-adviseur	A2b
	Ingenieur-adviseur met ten minste 8 jaar en minder dan 12 jaar graadanciënniteit	12/c		Eerste ingenieur-adviseur	A3a
	Ingenieur-adviseur met ten minste 12 jaar graadanciënniteit	12/d		Eerste ingenieur-adviseur	A3b
	Administrateur	15/a		Administrateur (in uitdoving)	A5a

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 11 januari 2007.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid,
M. VERWILGHEN