

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 4812

[C — 2006/23181]

13 NOVEMBER 2006. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, in het kader van het generatiepact

VERSLAG AAN DE KONING

Om actief zijn beter te laten renderen dan inactief zijn wordt het loonplafond in de pensioenberekening opgesplitst in een plafond van toepassing op werkelijke lonen en een plafond van toepassing op fictieve lonen (die gelden voor gelijkgestelde periodes).

Initieel zijn deze plafonds nog gelijk, maar enkel het plafond voor de werkelijke lonen zal de volgende tweejaarlijkse aanpassingen ondergaan, zodat geleidelijk een verschil ontstaat tussen de twee plafonds. Wanneer dit verschil een bepaalde omvang heeft bereikt, wordt ook het plafond voor de fictieve lonen terug periodiek aangepast zodat de welvaartsvastheid behouden blijft. Dit kan echter pas gebeuren na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen dat moet oordelen of het verschil tussen beide plafondbedrag voldoende is.

Op die manier wordt een aansporing gecreëerd om een inkomen uit effectieve tewerkstelling te verwerven, terwijl er niet geraakt wordt aan de principiële gelijkstelling van de betrokken periode, noch aan het fictieve loon op het niveau van het laatste loon.

Deze regeling zal enkel toegepast worden op de volgende types van inactiviteit :

- volledige werkloosheid;
- voltijds brugpensioen;
- volledige loopbaanonderbreking;
- volledig tijdskrediet.

De overige types van inactiviteit, zoals ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval en beroepsziekte blijven buiten het toepassingsgebied.

De afwijkende behandeling van het plafond voor de vier opgesomde types van gelijkstelling heeft de bedoeling om :

1) actief zijn, zelfs al is het maar deeltijds, beter te laten renderen op het vlak van de pensioenen, dan inactief zijn. Dat verklaart alvast waarom enkel gevallen van volledige of voltijdse inactiviteit gevisieerd worden.

2) een gedragswijziging tot stand brengen en dat kan natuurlijk enkel wanneer de inactiviteit niet het gevolg is van definitieve overmachtsituaties zoals ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit, enz.

3) in uitvoering van de Europese top van Lissabon de tewerkstellingsgraad op het einde van de loopbaan op te trekken. Vandaar dat de voorgestelde maatregelen uitsluitend slaan op de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

Gevolg gevend aan de opmerkingen van de Raad van State kan de keuze voor de grensleeftijd van 58 meer in het bijzonder verantwoord worden door de volgende overwegingen :

a) vanaf 58 jaar is er een algemene mogelijkheid tot conventioneel brugpensioen. Dit brugpensioen is in principe niet het gevolg van een overmachtsituatie maar van een overleg of een keuze. Daarom mag aangenomen worden dat het gedrag ten aanzien daarvan voor wijziging vatbaar is overeenkomstig de doelstelling bedoeld onder 2). Dit geldt niet voor de brugpensioenen die vroeger ingaan en vb. het gevolg zijn van herstructureringen;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 4812

[C — 2006/23181]

13 NOVEMBRE 2006. — Arrêté royal modifiant l'article 24bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations

RAPPORT AU ROI

Afin qu'il soit plus rentable d'être actif que d'être inactif, le plafond de salaire dans le calcul de la pension est scindé en un plafond d'application aux salaires réels et un plafond d'application aux salaires fictifs (qui valent pour des périodes assimilées).

Initialement, ces plafonds sont encore égaux mais c'est le seul plafond des salaires réels qui subira des adaptations bisannuelles. Il y aura donc progressivement un écart entre les deux plafonds. Lorsque cet écart aura atteint une certaine ampleur, le plafond des salaires fictifs sera lui aussi modifié périodiquement pour maintenir la liaison au bien-être. Ceci ne pourra toutefois se faire qu'après avis du comité de gestion de l'Office national des pensions qui doit juger si la différence entre les deux plafonds est suffisante.

On crée ainsi un encouragement afin d'acquérir un revenu tiré d'un emploi effectif alors qu'on ne touche pas à l'assimilation en principe de la période concernée, ni au salaire fictif au niveau du dernier salaire.

Cette réglementation sera uniquement d'application aux types suivants d'inactivité :

- chômage complet;
- prépension à temps plein;
- interruption de carrière complète;
- credit-temps complet.

Les autres types d'inactivité, tels que la maladie, l'invalidité, l'accident de travail et la maladie professionnelle restent hors du champ d'application.

Le choix pour le traitement dérogatoire du plafond pour les quatre types d'assimilation énumérés a pour but :

1) d'inciter à d'être actif, ne fût-ce qu'à temps partiel. Mieux vaut être rentable dans le domaine des pensions qu'être inactif. Cela explique déjà pourquoi seuls des cas d'inactivité complète ou à temps plein sont visées.

2) de susciter un changement de comportement et cela ne peut naturellement se faire que si l'inactivité n'est pas la conséquence de situations définitives de force majeure, comme la maladie, l'incapacité de travail, l'invalidité, etc.

3) d'augmenter le degré d'occupation en fin de la carrière professionnelle et ceci en exécution du sommet Européen de Lisbonne. C'est la raison pour laquelle les mesures proposées ne visent que les travailleurs salariés qui ont atteint l'âge de 58 ans.

Conformément aux remarques du Conseil d'Etat, le choix de la limite d'âge de 58 ans peut être justifié plus particulièrement par les considérations suivantes :

a) à partir de 58 ans, il existe une possibilité générale d'accéder à la prépension conventionnelle. Cette prépension résulte en principe non pas d'une situation de force majeure mais d'une concertation ou d'un choix. Il est par conséquent permis de supposer que le comportement à cet égard est susceptible d'être modifié conformément à l'objectif visé sous 2). Cela ne vaut pas pour les prépensions qui prennent cours plus tôt et résultent par exemple de restructurations;

b) van voltijds tijdscrediet en voltijdse loopbaanonderbreking na de leeftijd van 58 jaar mag aangenomen worden dat dit wordt opgenomen door personen die om één of andere reden (bijvoorbeeld het niet voldoen aan de loopbaanvoorwaarden) (nog) geen brugpensioen kunnen opnemen. Het voltijds tijdscrediet en de voltijdse loopbaanonderbreking speelt in die gevallen dan ook dezelfde rol als het brugpensioen en bijgevolg kan voor de keuze van 58 jaar een zelfde logica worden gehanteerd als bedoeld onder a);

c) werklozen kunnen vanaf de leeftijd van 58 jaar vragen niet meer beschikbaar te moeten zijn voor de arbeidsmarkt. Ook dit is een gedrag dat beïnvloed kan worden overeenkomstig doelstelling 2).

Commentaar van de artikelen

Artikel 1 van het ontwerp voorziet dat de tweejaarlijkse verhogingen van het maximum rekenplafond voor de kalenderjaren gelegen na 2006 tijdelijk niet worden toegepast voor de vaststelling van het fictieve loon dat voor bepaalde gelijkstellingen in aanmerking kan worden genomen.

Dit betekent dat de verhogingscoëfficiënten die in uitvoering van het artikel 7, tiende lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers zullen worden genomen voor de jaren die respectievelijk na 2006 en na 2008 zijn gelegen niet zullen worden toegepast.

Deze maatregel geldt enkel voor :

— de vaststelling van het fictieve loon in geval van gelijkstelling wegens volledige werkloosheid, voltijds brugpensioen, volledige loopbaanonderbreking en volledig tijdscrediet;

— de loopbaanjaren gelegen na 2006;

— de sociale verzekerden die de leeftijd van 58 jaar na 2006 hebben bereikt of bereiken.

Voor de kalenderjaren, gelegen na 2010 kan de Koning, bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, op advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen voormeld fictief loon terug laten evolueren aan de hand van de tweejaarlijkse verhogingscoëfficiënt, zoals voorzien door artikel 7, tiende lid van het koninklijk besluit nr. 50. Het beheerscomité zal zich in zijn advies uitspreken over het feit of het verschil tussen beide plafondbedragen al dan niet voldoende is.

Artikel 2 stelt de datum van inwerkingtreding vast op 1 januari 2007.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Pensioenen,
B. TOBBACK

13 NOVEMBER 2006. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, in het kader van het generatiepact

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, inzonderheid op artikel 7, elfde lid, ingevoegd bij de wet van 23 december 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust en overlevingspensioen voor werknemers, inzonderheid op artikel 24bis, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2005;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen, gegeven op 10 juli 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 20 juli 2006;

b) on peut supposer du crédit-temps à temps plein et de l'interruption de carrière à temps plein après l'âge de 58 ans qu'ils sont pris par des personnes qui, pour l'une ou l'autre raison (par exemple parce qu'elles ne remplissent pas les conditions de carrière), ne peuvent pas (encore) prendre une prépension. Le crédit-temps à temps plein et l'interruption de carrière à temps plein jouent dès lors dans ces cas le même rôle que la prépension et une logique identique à celle visée sous a) peut donc être appliquée pour le choix des 58 ans;

c) les chômeurs peuvent, à partir de 58 ans, demander à ne plus devoir être disponibles sur le marché de l'emploi. Il s'agit aussi d'un comportement qui peut être influencé conformément à l'objectif 2).

Commentaire des articles

L'article 1^{er} du projet prévoit que les augmentations bisannuelles du plafond maximum de calcul pour les années civiles situées après 2006 ne s'appliquent pas, temporairement, à la fixation de la rémunération fictive pour certains cas d'assimilation.

Ceci implique que les coefficients d'augmentation pris en exécution de l'article 7, alinéa 10 de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ne seront pas appliqués aux années situées respectivement après 2006 et 2008.

Cette mesure ne vaut que pour :

— la fixation de la rémunération fictive en cas d'assimilation pour raison de chômage complet, prépension à temps plein, d'interruption de carrière complète et de crédit-temps complet;

— les années de carrière situées après 2006;

— les assurés sociaux qui atteignent ou ont atteint l'âge de 58 ans après 2006.

Pour les années civiles postérieures à 2010, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sur avis du comité de gestion de l'Office national des pensions, laisser le salaire fictif précité évoluer à nouveau à l'aide du coefficient de majoration biennale, comme prévu par l'article 7, alinéa 10 de l'arrêté royal n° 50. Le comité de gestion statuera dans son avis sur le fait que la différence entre les deux plafonds est suffisante ou non.

L'article 2 fixe la date d'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2007.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre des Pensions,
B. TOBBACK

13 NOVEMBRE 2006. — Arrêté royal modifiant l'article 24bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, notamment l'article 7, alinéa 11, inséré par la loi du 23 décembre 2005;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, notamment l'article 24bis, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 décembre 2005;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national des pensions, donné le 10 juillet 2006;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 14 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 20 juillet 2006;

Gelet op het advies van de Raad van State, nr 41.077/1/V, gegeven op 8 augustus 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust en overlevingspensioen voor werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 december 2005, wordt aangevuld met een punt 5, luidend als volgt :

« 5. Indien het betrekking heeft op tijdvakken van gelijkstelling wegens volledige werkloosheid, van volledige beroepsloopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet als bedoeld in de artikelen 34, 35 en 36, wordt in voorkomend geval het fictief loon, bedoeld bij punt 1, voor het kalenderjaar gelegen na 2006, tijdens hetwelk de werknemer ten minste de leeftijd van 58 jaar bereikt heeft, alsook voor de latere kalenderjaren, beperkt tot het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50, zoals het werd aangepast bij de koninklijke besluiten van 18 maart 1999, 26 mei 2002 en 20 januari 2006.

Na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen kan de Koning, bij besluit vastgelegd na overleg in de Ministerraad, voor de kalenderjaren na 2010 het fictief loon terug beperken tot het jaarbedrag, bedoeld in het vorige lid, vermenigvuldigd met de verhogingscoëfficiënten, bedoeld in artikel 7, tiende lid, van het koninklijk besluit nr. 50 die na 2010 worden vastgesteld.

In voormeld advies, dat uiterlijk op 30 september 2010 moet uitgebracht worden, zal het beheerscomité van de Rijksdienst voor pensioenen zich uitspreken over de afwijking die ontstaan is tussen het bedrag bedoeld in het vorige lid en het bedrag bedoeld in artikel 7, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 50, zoals het is aangepast door de verhogingscoëfficiënten bedoeld in artikel 7, tiende lid, van het koninklijk besluit nr. 50 voor de kalenderjaren na 2006 en de kalenderjaren na 2008.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2007.

Art. 3. Onze Minister die de Pensioenen onder hun bevoegdheid hebben, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 november 2006.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
B. TOBACK

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 41.077/1/V, donné le 8 août 2006 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions et sur avis de Nos Ministres réunis en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 24bis de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 décembre 2005, est complété d'un point 5, rédigé comme suit :

« 5. S'il se rapporte à des périodes assimilées pour raison de chômage complet, d'interruption de carrière à temps plein ou de crédit-temps à temps plein au sens des articles 34, 35 et 36, le salaire fictif visé au point 1 est le cas échéant limité, pour l'année civile postérieure à 2006, au cours de laquelle le travailleur a atteint au moins l'âge de 58 ans, ainsi que pour les années civiles ultérieures, au montant visé à l'article 7, alinéa 3, de l'arrêté royal n° 50 tel qu'il a été adapté par les arrêtés royaux des 18 mars 1999, 26 mai 2002 et 20 janvier 2006.

Après avis du comité de gestion de l'Office national des pensions, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour les années civiles postérieures à 2010, limiter à nouveau le salaire fictif au montant annuel visé à l'alinéa précédent, multiplié par les coefficients de revalorisation visés à l'article 7, alinéa 10 de l'arrêté royal n° 50, fixés après 2010.

Dans l'avis précité, qui doit être émis au plus tard le 30 septembre 2010, le comité de gestion de l'Office national des pensions statuera sur l'écart qui s'est créé entre le montant visé à l'alinéa précédent et celui visé à l'article 7, alinéa 3 de l'arrêté royal n° 50, tel qu'il été adapté par les coefficients de revalorisation visés à l'article 7, alinéa 10, de l'arrêté royal n° 50 pour les années civiles postérieures à 2006 et celles postérieures à 2008.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur au 1^{er} janvier 2007.

Art. 3. Notre Ministre qui a les Pensions dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 novembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
B. TOBACK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 4813

[C - 2006/14271]

26 NOVEMBER 2006. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom in het kader van het verwezenlijken van het elektronisch werkgeversdossier en het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004, 27 december 2004 en 20 juli 2006;

Gelet op de programmawet van 11 juli 2005, inzonderheid Titel VI, Hoofdstuk II;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst van Sociale Zekerheid, gegeven op 14 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 20 juli 2006;

Gelet op het advies van de Regerings-commissaris voor Begroting, gegeven op 12 juli 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 19 juli 2006;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom, gegeven op 31 augustus 2006;

Gelet op het protocol van 4 augustus 2006 van het Sectorcomité XX;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 4813

[C - 2006/14271]

26 NOVEMBRE 2006. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom dans le cadre de l'implémentation de la gestion électronique des dossiers des employeurs et de l'amélioration de la qualité des services délivrés

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004, 27 décembre 2004 et 20 juillet 2006;

Vu la loi-programme du 11 juillet 2005, notamment Titre VI, le chapitre II;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 14 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 juillet 2006;

Vu l'avis du Commissaire de Gouvernement du Budget, donné le 12 juillet 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 19 juillet 2006;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome Belgacom, donné le 31 août 2006;

Vu le protocole du 4 août 2006 du Comité de secteur XX;