

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

N. 2006 — 4675

[C — 2006/00904]

20 NOVEMBER 2006. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van de commissaris-generaal van de federale politie

De Minister van Justitie,

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid op artikel 68;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op artikel VII.III.10;

Gelet op het advies van de commissaris-generaal van de federale politie, gegeven op 21 september 2006 en op 2 oktober 2006;

Gelet op het advies van de inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie, gegeven op 19 september 2006;

Gelet op het protocol nr. 193/1 van 20 oktober 2006 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat voor de goede werking van de dienst is vereist dat de hervorming van de federale politie, gewild door de wetgever bij de wet van 20 juni 2006 tot wijziging van bepaalde teksten betreffende de geïntegreerde politie, zo vlug mogelijk wordt geïmplementeerd. Daartoe bepaalt het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en de bevoegdheden van de federale politie de datum van inwerkingtreding op 1 maart 2007;

dat op die datum alle essentiële mandaathouders reeds in plaats moeten zijn gesteld, omdat zij die nieuwe structuur moeten implementeren en onder meer de migratie van personeelsleden moeten organiseren en begeleiden en dit terwijl de dienstverlening niet wordt onderbroken;

dat deze mandaathouders moeten geselecteerd en aangewezen worden. De inhoud van het mandaat van de commissaris-generaal is dermate gewijzigd dat het mandaat van de huidige titularis niet kan hernieuwd worden;

dat de oproep tot kandidaten het functieprofiel dient te bevatten, dat zelf gebaseerd moet zijn op voormeld koninklijk besluit van 14 november 2006 en op het voorliggend besluit. De procedure tot selectie en aanwijzing omvat voornamelijk volgende fases en termijnen: de vacantverklaring en de oproep tot kandidaten, de samenstelling van de selectiecommissie, de termijn van kandidaatstelling die niet minder mag bedragen dan 30 dagen (art. VII.III.33, eerste lid, 2°, RPPol), het onderzoek door de selectiecommissie, het onderzoek van de bezwaren van de kandidaten die over 15 dagen beschikken om hun bezwaar in te dienen, het inwinnen van adviezen en de vergelijking van titels en verdiensten;

Gelet op het advies nr. 41.573/2 van de Raad van State, gegeven op 6 november 2006 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State,

Besluiten :

Artikel 1. De functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van de commissaris-generaal van de federale politie worden vastgesteld in de bijlage bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 20 november 2006.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINXDe Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

ET SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

F. 2006 — 4675

[C — 2006/00904]

20 NOVEMBRE 2006. — Arrêté ministériel fixant la description de fonction du commissaire général de la police fédérale et les exigences de profil qui en découlent

La Ministre de la Justice,

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment l'article 68;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment l'article VII.III.10;

Vu l'avis du commissaire général de la police fédérale, donné le 21 septembre 2006 et le 2 octobre 2006;

Vu l'avis de l'inspecteur général de la police fédérale et de la police locale, donné le 19 septembre 2006;

Vu le protocole n° 193/1 du 20 octobre 2006 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que le bon fonctionnement du service nécessite que la réforme de la police fédérale, voulue par le législateur par la loi du 20 juin 2006 portant modification de divers textes relatifs à la police intégrée, soit implémentée au plus vite. Qu'à cet effet, l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale détermine la date d'entrée en vigueur au 1^{er} mars 2007;

que tous les mandataires essentiels doivent déjà avoir été mis en place à cette date car ce sont eux qui doivent implémenter cette nouvelle structure et, notamment, organiser et accompagner la migration des membres du personnel tout en garantissant la continuité du service;

que ces mandataires doivent être sélectionnés et désignés. Le contenu du mandat de commissaire général est modifié de telle façon que le mandat du titulaire actuel ne peut être renouvelé;

que l'appel aux candidats doit contenir le profil de la fonction qui est lui-même basé sur l'arrêté royal précité du 14 novembre 2006 et sur le présent arrêté. La procédure de sélection et de désignation contient principalement les phases et délais suivants: la déclaration de vacance et l'appel aux candidats, la composition de la commission de sélection, le délai de déclaration de candidature qui ne peut être inférieur à 30 jours (art. VII.III.33, alinéa 1^{er}, 2°, PJPol), l'examen par la commission de sélection, l'examen des remarques des candidats qui disposent de 15 jours pour introduire leurs remarques, le recueil d'avis et la comparaison des titres et mérites;

Vu l'avis n° 41.573/2 du Conseil d'Etat, donné le 6 novembre 2006 en exécution de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat,

Arrêtent :

Article 1^{er}. La description de fonction du commissaire général de la police fédérale et les exigences de profil qui en découlent sont fixées à l'annexe au présent arrêté.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 novembre 2006.

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINXLe Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

Bijlage bij het ministerieel besluit van 20 november 2006

1. Functiebeschrijving van de commissaris-generaal van de federale politie

1. 1. Wettelijk en reglementair kader

Krachtens artikel 99 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus « staat de federale politie onder de leiding van de commissaris-generaal. Hij is verantwoordelijk voor de uitvoering, door de federale politie, van het politiebeleid dat is bepaald door de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie, en, meer in het bijzonder, voor de uitvoering van het nationaal veiligheidsplan wat de federale politie betreft.

Hij heeft de leiding over en verzekert de coördinatie tussen de algemene directies, ziet erop toe dat de nodige steun aan de operaties wordt verleend en is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de federale politie. Hij staat borg voor de geïntegreerde uitvoering van de opdrachten van de federale politie en ziet er in het bijzonder op toe dat de bestuurlijke directeur-coördinator en de gerechtelijke directeur hun activiteiten coördineren. ».

Artikel 99, tweede lid, en artikel 100 van dezelfde wet bepalen de verhouding tussen de commissaris-generaal en de directeurs-generaal van een algemene directie van de federale politie. Krachtens deze bepalingen is hij verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de federale politie en leidt en coördineert hij de algemene directies. Zonder zich te kunnen inmengen in de uitvoering van opsporings- of gerechtelijke onderzoeken, herroept de commissaris-generaal de beslissingen van een directeur-generaal die het nationaal veiligheidsplan schenden of die afbreuk doen aan de werking van andere algemene directies of aan de coherente werking van de federale politie. Deze beslissing kan op haar beurt worden herroepen door de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie. Indien de beslissing van de commissaris-generaal een weerslag heeft op een opsporings- of gerechtelijk onderzoek, wordt het voorafgaand advies ingewonnen van de federale procureur.

Artikel 100bis van dezelfde wet luidt als volgt :

« De commissaris-generaal waakt over de doelmatige en doeltreffende werking van de federale politie en de toepassing van de beginselen van specialiteit en subsidiariteit.

Hij draagt bij tot een optimale geïntegreerde werking van de twee politiecomponenten, in het bijzonder door toe te zien op de uitvoering van de steunopdrachten door zijn eigen directies en diensten en door de algemene directies. Daartoe pleegt hij regelmatig overleg met de vertegenwoordigers van de lokale politie.

In dat raam verzekert het commissariaat-generaal inzonderheid de volgende opdrachten :

- 1° de vergaring en de exploitatie van de operationele politie-informatie;
- 2° het definiëren en het opvolgen van het beleid inzake internationale politiesamenwerking;
- 3° het beheer van de relaties met de lokale politie;
- 4° het organiseren van speciale eenheden ten bate van alle politiediensten. »

Deze opdrachten worden nader uitgewerkt in de artikelen 7 en 18, eerste lid van het koninklijk besluit van 14 november 2006 betreffende de organisatie en bevoegdheden van de federale politie.

1.2. Inhoud van de functie

1.2.1. Algemeen

De commissaris-generaal staat in voor de hoge leiding van de federale politie. Alle algemene directies, directies en diensten van de federale politie ressorteren onder hem. Hij draagt op essentiële wijze bij tot de geïntegreerde werking van de twee politieniveaus en ziet erop toe dat de verschillende componenten van de federale politie niet alleen met elkaar optimaal samenwerken, maar dat die samenwerking ook optimaal is met de lokale politie.

Hij draagt rechtstreekse verantwoordelijkheid inzake beheer van de operationele politie-informatie, internationale politiesamenwerking, betrekkingen met de lokale politie en organisatie van de speciale eenheden.

Hij ziet erop toe dat het personeel en de middelen van de federale politie worden aangewend om de strategische en operationele doelstellingen van de federale politie te verwezenlijken in het kader van de geïntegreerde politiewerking en de uitvoering van het nationaal veiligheidsplan. Hij adviseert en steunt de lokale en federale politie-overheden. Hij geeft rekenschap van zijn daden bij de overheid en organiseert een gestructureerd en regelmatig overleg met de directeurs-generaal en/of de lokale politie.

Annexe à l'arrêté ministériel du 20 novembre 2006

1. Description de fonction du commissaire général de la police fédérale

1.1. Cadre légal et réglementaire

L'article 99 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, dispose notamment que « la police fédérale est placée sous la direction du commissaire général. Il est responsable de l'exécution, par la police fédérale, de la politique policière définie par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice, et plus particulièrement, de l'exécution du plan national de sécurité pour ce qui concerne la police fédérale.

Il dirige et assure la coordination entre les directions générales, veille à ce que l'appui nécessaire soit apporté aux opérations et est responsable du fonctionnement quotidien de la police fédérale. Il assure l'exécution intégrée des missions de la police fédérale et veille en particulier à ce que le directeur coordonateur administratif et le directeur judiciaire coordonnent leurs activités. ».

L'article 99, alinéa 2 et l'article 100 de la même loi définissent la relation entre le commissaire général et les directeurs généraux d'une direction générale de la police fédérale. En vertu de ces dispositions, il est responsable du fonctionnement quotidien de la police fédérale et il dirige et assure la coordination des directions générales. Sans pouvoir s'immiscer dans l'exécution d'informations ou d'instructions judiciaires, le commissaire général réforme les décisions d'un directeur général qui méconnaissent le plan national de sécurité ou qui portent atteinte au fonctionnement des autres directions générales ou à la cohérence du fonctionnement de la police fédérale. Pareille décision peut pour sa part être réformée par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice. Lorsque la décision du commissaire général a un impact sur une information ou une instruction judiciaire, l'avis du procureur fédéral est préalablement sollicité.

L'article 100bis de la même loi dispose comme suit :

« Le commissaire général veille au fonctionnement efficace et efficient de la police fédérale et à l'application des principes de spécialité et de subsidiarité.

Il contribue à un fonctionnement intégré optimal des deux composantes de police, en particulier en veillant à l'exécution des missions d'appui par ses directions et services propres et par les directions générales. A cet effet, il se concerta régulièrement avec les représentants de la police locale.

Dans ce cadre, le commissariat général assure notamment les missions suivantes :

- 1° la collecte et l'exploitation de l'information policière opérationnelle;
- 2° la définition et le suivi de la politique en matière de coopération policière internationale;
- 3° la gestion des relations avec la police locale;
- 4° l'organisation d'unités spéciales au profit de l'ensemble des services de police. »

Ces missions sont explicitées aux articles 7 et 18, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 14 novembre 2006 relatif à l'organisation et aux compétences de la police fédérale.

1.2. Contenu de la fonction

1.2.1. De manière générale

Le commissaire général assure la haute direction de la police fédérale. Toutes les directions générales, directions et services de la police fédérale relèvent de lui. Il contribue de manière essentielle au fonctionnement intégré des deux niveaux de police en veillant à ce que les différentes composantes de la police fédérale non seulement collaborent de manière optimale entre elles mais que la collaboration soit également optimale avec la police locale.

Il assume des responsabilités directes en matière de gestion de l'information policière opérationnelle, de coopération policière internationale, de relations avec la police locale et d'organisation des unités spéciales.

Il veille à ce que le personnel et les moyens de la police fédérale soient mis en oeuvre en vue de réaliser les objectifs stratégiques et opérationnels de la police fédérale dans le cadre du fonctionnement policier intégré et de l'exécution du plan national de sécurité. Il conseille et soutient les autorités locales et fédérales de police. Il rend compte de ses actes aux autorités et organise une concertation structurée et régulière avec les directeurs généraux et/ou la police locale.

1.2.2. Uitwerking van een strategie

Een strategisch planningsproces uitbouwen en ontwikkelen.

Dit proces voeden door de permanente opvolging van de evolutie in de maatschappij en in de wetgeving die een impact kan hebben op de opdrachten van de federale politie.

Een strategie ontwikkelen die in het nationaal veiligheidsplan kadert en in het door de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie bepaald algemeen beleid. Deze strategie moet de optimale geïntegreerde werking van beide politieniveaus bevorderen, zowel in de uitoefening van gespecialiseerde en supralokale opdrachten als in de ondersteuning op lokaal niveau.

Deze strategie door zijn directies en diensten en door de algemene directies laten omzetten in operationele doelstellingen en actieplannen die kaderen binnen de context van een meerjarenplanning.

1.2.3. Aanwending van de strategie

Zich inschrijven in een groepsstrategie en deze aanmoedigen binnen de federale politie en in overleg met de lokale politie.

Zijn middelen en zijn personeel optimaal inzetten met inachtneming van eenieders bekwaamheden.

1.2.4. Werkorganisatie

De overlegfora en werkgroepen rationaliseren in overleg met de bevoegde overheden.

Soepele en efficiënte werkingsprocessen uitwerken.

De taakuitvoering door zijn directies en diensten aansturen, coördineren en evalueren.

De verwezenlijking van de verbeterprojecten inzake werking van de federale politie op stapel zetten, ondersteunen en waarborgen.

Het personeel motiveren, evalueren en zijn bekwaamheden stimuleren.

1.2.5. Cultuur

Zijn handelingen inschrijven in een natuurlijk partnerschap met de directeurs-generaal, enerzijds, en met de lokale politie, anderzijds.

Een moderne politiecultuur promoten, waarbij bijzondere aandacht uitgaat naar meer transparantie en wederzijds vertrouwen.

Spontaan of op verzoek rekenschap afleggen aan de politieoverheden.

2. Functieprofiel van de commissaris-generaal van de federale politie

2.1. Algemene kennis

o Grondige kennis van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het politiewezen.

o Grondige kennis van de organisatie, de werking, de structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst.

o Kennis van het Belgisch concept van de gemeenschapsgerichte politiezorg.

o Vertrouwd zijn met het concept van de informatiegestuurde politiezorg.

o Kennis van algemeen organisatiemanagement en van projectmanagement in een overheidscontext.

o Kennis van federaal en lokaal politiebeleid.

o Inzicht in processen rond financiën en begroting en de relatie met managementinformatie.

o Inzicht hebben in besluitvormingsprocessen in de overheidscontext.

o Functionele kennis van de tweede landstaal.

2.2. Vaardigheden

o De bekwaamheid om, met de ter beschikking gestelde middelen, taken en verantwoordelijkheden binnen de organisatiestructuur dusdanig te verdelen dat de opdrachten van de federale politie doeltreffend en doelmatig worden uitgevoerd en elk niveau hierbij een toegevoegde waarde heeft.

o De bekwaamheid tot plannen van de werkzaamheden van de dienst : op efficiënte wijze prioriteiten bepalen en aangeven welke acties nodig zijn om de gestelde doelen op korte en lange termijn te realiseren.

o Overeenkomstig de strategie van de organisatie, een opvolging van de doelstellingen evenals een beheer van de performante middelen uitbouwen en implementeren.

o Bekwaamheid tot omgaan met potentiële risico's : kunnen anticiperen op potentiële problemen en risico's en ze in een ruimer perspectief kunnen plaatsen.

1.2.2. Elaboration d'une stratégie

Mettre en oeuvre et développer un processus de planification stratégique.

Alimenter ce processus par le suivi permanent des développements de la société et de la législation qui peuvent avoir un impact sur les missions de la police fédérale.

Développer une stratégie qui s'inscrit dans le plan national de sécurité et dans la politique générale déterminée par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice. Cette stratégie doit favoriser le fonctionnement intégré optimal des deux niveaux de police tant dans l'exercice des missions spécialisées et supralocales que dans l'appui au niveau local.

Faire traduire cette stratégie, par ses directions et services et par les directions générales, en objectifs opérationnels et en plans d'action s'inscrivant dans un planning pluriannuel.

1.2.3. Mise en oeuvre de la stratégie

S'inscrire dans, et promouvoir, une stratégie de groupe au sein de la police fédérale et en concertation avec la police locale.

Utiliser ses moyens et mettre en oeuvre son personnel d'une manière optimale en tenant compte des compétences de chacun.

1.2.4. Organisation du travail

Rationaliser les forums de concertation et les groupes de travail, en concertation avec les autorités compétentes.

Elaborer des processus de fonctionnement souples et efficaces.

Diriger, coordonner et évaluer l'exécution des tâches par ses directions et services.

Initier, soutenir et garantir la réalisation des projets d'amélioration en matière de fonctionnement de la police fédérale.

Motiver et évaluer le personnel et stimuler ses compétences.

1.2.5. Culture

Inscrire ses actes dans un partenariat naturel avec les directeurs généraux d'une part et la police locale d'autre part.

Promouvoir une culture policière moderne, accordant une attention particulière à davantage de transparence et à une confiance réciproque.

Rendre compte spontanément ou à la demande aux autorités de police.

2. Profil de fonction du commissaire général de la police fédérale

2.1. Connaissances générales

o Connaissance approfondie des dispositions légales en matière de police.

o Connaissance approfondie de l'organisation, du fonctionnement, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré.

o Connaissance du concept belge du community policing.

o Etre familiarisé avec le concept de la fonction de police guidée par l'information.

o Connaissance de la gestion générale d'organisation et de la gestion de projets dans un contexte service public.

o Connaissance de la politique policière au niveau fédéral et local.

o Compréhension des processus en matière de finances, budget et de relation avec l'information de management.

o Compréhension des processus décisionnels dans le contexte service public.

o Connaissance fonctionnelle de la deuxième langue nationale.

2.2. Aptitudes

o La faculté de répartir les moyens mis à disposition, les tâches et les responsabilités au sein de la structure organisationnelle de telle sorte que les missions de la police fédérale soient exécutées de manière efficace et efficiente et que chaque niveau y ait une valeur ajoutée.

o La faculté de planifier les activités de service : fixer effectivement des priorités et indiquer quelles actions sont nécessaires afin de réaliser à court et à long terme les objectifs fixés.

o Développer et mettre en oeuvre un suivi des objectifs et une gestion des moyens performants en accord avec la stratégie de l'organisation.

o La faculté d'appréhender les risques potentiels : pouvoir anticiper les problèmes et risques potentiels et pouvoir les situer dans une perspective plus large.

o Inzicht hebben in strategisch denken (en in de impact van maatschappelijke geledingen) en in ontwikkelingen die relevant zijn voor de politiefunctie.

o Kunnen aansturen, ontwikkelen en motiveren van medewerkers zodat ze hun doelstellingen en die van de organisatie op een correcte manier realiseren, zowel individueel als in teamverband.

o De leiding van de algemene directies kunnen waarnemen en hun activiteiten coördineren met inachtneming van hun eigen bevoegdheden.

o Betrokkenheid kunnen creëren en de eigenwaarde van de medewerkers verhogen door taken en verantwoordelijkheden door te geven, rekening houdend met de interesse, de ambitie, het ontwikkelingsplan en de competentie van medewerkers, en de gedelegeerde taken opvolgen.

o Het vermogen samen te werken en met de collega's een gemeenschappelijk doel te bereiken door coördinatie van hun activiteiten en aanwending van de daartoe nodige processen en procedures.

o Besluitvaardig zijn: zich eenduidig uitspreken en zelfstandig beslissingen nemen zonder problemen voor zich uit of in de schoenen van anderen te schuiven.

o Het vermogen tot onderhandelen.

o Initiatieven durven nemen.

o De bekwaamheid om zich mondeling uit te drukken op een vlotte en gestructureerde manier, alsook over zeer goede redactionele eigenschappen beschikken en hierbij getuigen van analyse- en synthesegeest.

o In staat zijn om de Belgische politiediensten internationaal te vertegenwoordigen.

2.3. Attitudes

o Zich inschrijven in de filosofie van de geïntegreerde werking van de politieorganisatie en de complementariteit van beide componenten en permanent aandacht hebben voor de kritieke succesfactoren.

o Een correcte perceptie hebben van zijn verantwoordelijkheden, zowel ten aanzien van de federale als de lokale politie.

o Een correcte perceptie hebben van de bijzondere rol die hij moet spelen op het internationale niveau, onder meer in het raam van de internationale politiensamenwerking.

o Voortdurend verbeteren van het eigen functioneren en van de werking van de organisatie, door bereid te zijn om te leren en mee te groeien met veranderingen, en door te anticiperen, via structurele maatregelen, op toekomstige uitdagingen, probleemstellingen of tendensen.

o Innovatief denken: bestaande concepten en werkmethoden, tradities en gewoontes ter discussie durven stellen, permanent streven naar nieuwe mogelijkheden en vernieuwende oplossingen.

o Permanent streven naar partnerschap en oog hebben voor klantgerichtheid en klantentevredenheid.

o Over het nodige gezag beschikken: niet alleen een voldoende dominante persoonlijkheid zijn om mensen en situaties te beheersen en te leiden, maar dit gezag ook weten uit te stralen zodat men vanzelfsprekend als leider wordt aanvaard.

o Openstaan voor discussies, rekening kunnen houden met kritische, opbouwende standpunten van anderen en bereid zijn om zijn eigen mening te herzien.

o Openstaan voor de problemen van alle personeelsleden en ze discreet kunnen behandelen.

o Openstaan voor de verzoeken van de overheid.

o Er zorg voor dragen dat in volkomen transparantie rekenschap wordt afgelegd aan de overheid.

o De voorrang geven aan de rationele werkmiddelen die rechtstreeks zijn afgestemd op het volbrengen van de doelstellingen; procedures verbannen die leiden tot een steriele bureaucratie of daarop gebaseerd zijn.

o De administratieve vereenvoudiging aanmoedigen.

o Regelmatig contact houden met de vertegenwoordigers van het personeel.

o Regelmatig overleg plegen met de inspecteur-generaal van de federale en van de lokale politie.

o Avoir une compréhension de la réflexion stratégique (et de l'impact des acteurs sociaux) et des développements qui sont pertinents pour la fonction de police.

o Pouvoir diriger, développer et motiver des collaborateurs de telle sorte qu'ils réalisent leurs objectifs et ceux de l'organisation d'une manière correcte, tant individuellement que dans le cadre du travail en équipe.

o Pouvoir assurer la direction des directions générales et coordonner leurs activités tout en respectant leurs attributions propres.

o Pouvoir susciter l'implication des collaborateurs et conforter leur estime de soi en leur confiant des tâches et des responsabilités qui tiennent compte de leurs intérêts, leurs ambitions, leur plan de développement et leurs compétences, et effectuer le suivi des tâches qui ont été déléguées.

o La faculté de collaborer, d'atteindre avec ses collaborateurs un objectif commun en coordonnant leurs activités et de mettre en place les processus et procédures nécessaires à cet effet.

o Aptitude à décider: s'exprimer de manière univoque et prendre des décisions en toute autonomie sans repousser les problèmes ni les reporter sur autrui.

o La faculté de négocier.

o Oser prendre des initiatives.

o La faculté de s'exprimer oralement d'une manière aisée et structurée et disposer de très bonnes facultés rédactionnelles; faire montre à cette occasion d'esprit d'analyse et de synthèse.

o Etre à même de représenter les services de police belge au niveau international.

2.3. Attitudes

o S'inscrire dans la philosophie du fonctionnement intégré de l'organisation policière et de la complémentarité de ses deux composantes et prêter une attention permanente aux facteurs critiques de succès.

o Avoir une correcte perception de ses responsabilités tant à l'égard de la police fédérale que de la police locale.

o Avoir une correcte perception du rôle particulier qu'il doit jouer au niveau international, notamment dans le cadre de la coopération policière internationale.

o Améliorer de manière continue son propre fonctionnement et le travail de l'organisation en étant disposé à apprendre et à progresser avec les changements et en anticipant, via des mesures structurelles, sur les défis futurs, les problèmes ou les tendances.

o Penser de manière innovante: oser remettre en question des concepts ou des méthodes de travail existants, des traditions ou des idées reçues et tendre en permanence vers de nouvelles possibilités et des solutions novatrices.

o Rechercher en permanence le partenariat et s'attacher à l'orientation vers le client ainsi qu'à sa satisfaction.

o Disposer de l'autorité nécessaire: posséder non seulement une personnalité suffisamment dominante pour maîtriser et commander le personnel et les situations, mais aussi savoir faire rayonner cette autorité de manière à être naturellement accepté en tant que dirigeant.

o Etre ouvert aux discussions, pouvoir tenir compte des points de vue critiques constructifs d'autres et être prêt à revoir ses propres opinions.

o Etre ouvert aux problèmes de tous les membres du personnel et pouvoir les traiter de manière discrète.

o Etre accessible aux sollicitations des autorités.

o Avoir le souci de rendre compte aux autorités en parfaite transparence.

o Privilégier les modes de fonctionnement rationnels et directement orientés vers l'accomplissement des objectifs; proscrire des procédures qui génèrent ou reposent sur une bureaucratie stérile.

o Promouvoir la simplification administrative.

o Entretenir des contacts réguliers avec les représentants du personnel.

o Se concerter régulièrement avec l'Inspecteur-général de la police fédérale et de la police locale.

2.4. Persoonlijke eigenschappen

o Stressbestendig zijn : getuigen van koelbloedigheid in crisissituaties en bekwaam zijn om onder druk te werken.

o Over een grote integriteit beschikken : respect voor anderen, noch favoritisme noch discriminatie.

o Hoge frustratietolerantie en hoog incasseringsvermogen.

o Sociaal engagement : het vermogen empathisch en sociaal voelend het maatschappelijke probleemveld aan te pakken vanuit een politieel vaktechnische achtergrond.

o Een duidelijke en transparante communicatie.

2.5. Ervaring

o Ervaring in de toepassing van moderne managementtechnieken.

o Praktische ervaring in het leidinggeven.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 20 november 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereisten van de commissaris-generaal van de federale politie.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

2.4. Caractéristiques personnelles

o Résistance au stress : faire preuve de sang-froid dans des situations de crise et être à même de travailler sous tension.

o Disposer d'une grande intégrité : respect pour autrui, sans favoritisme ni discrimination.

o Etre hautement tolérant à la frustration et avoir la faculté d'encaisser.

o Engagement social : faculté d'affronter le champ des problèmes sociaux avec empathie et avec la sensibilité sociale en partant d'un point de vue technique policier.

o Clarté et transparence dans la communication.

2.5. Expérience

o Expérience dans l'application de techniques modernes de gestion.

o Expérience pratique du commandement.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 20 novembre 2006 fixant la description de fonction du commissaire général de la police fédérale et les exigences de profil qui en découlent.

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

N. 2006 — 4676

[C - 2006/11470]

17 OKTOBER 2006. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 december 2005 tot vaststelling van de voorschriften inzake de plichtenleer van de landmeter-expert

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 11 mei 2003 tot bescherming van de titel en van het beroep van landmeter-expert, inzonderheid op artikel 8, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 december 2005 tot vaststelling van de voorschriften inzake de plichtenleer van de landmeter-expert, inzonderheid op artikel 13 en artikel 25, eerste lid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 augustus 2006;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd door de onmogelijkheid de voorziene inwerkingtreding van artikel 13 op 1 oktober 2006 te handhaven, wegens het ontbreken van het uitvoeringsbesluit dat de in artikel 13 bepaalde algemene basisvoorwaarden en minimumgaranties waaraan het verzekeringscontract moet voldoen vastlegt, in gevolge het late akkoord van de Kamers van Federale Raad van landmeters-experten en het nog ontbreken van het advies van de Commissie van Verzekeringen die geen zittingen houdt gedurende de vakantieperiode;

Gelet op advies 41.339/1 van de Raad van State, gegeven op 21 september 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Middenstand,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 25, eerste lid, van het koninklijk besluit van 15 december 2005 tot vaststelling van de voorschriften inzake de plichtenleer van de landmeter-expert wordt vervangen als volgt :

« Artikel 13 treedt in werking op 1 maart 2007. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister bevoegd voor Middenstand is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 oktober 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Middenstand,
Mevr. S. LARUELLE

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

F. 2006 — 4676

[C - 2006/11470]

17 OCTOBRE 2006. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 15 décembre 2005 fixant les règles de déontologie du géomètre-expert

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 11 mai 2003 protégeant le titre et la profession de géomètre-expert, notamment l'article 8, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 15 décembre 2005 fixant les règles de déontologie du géomètre-expert, notamment l'article 13 et l'article 25, alinéa 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 août 2006;

Vu l'urgence, motivée par l'impossibilité de maintenir l'entrée en vigueur de l'article 13 à compter du 1^{er} octobre 2006, due à l'absence de l'arrêté d'exécution qui détermine les conditions générales de base et les garanties minimales auxquelles les contrats d'assurance doivent satisfaire, à la suite de l'accord tardif des Chambres du Conseil fédéral des géomètres-experts et l'absence d'avis de la Commission des Assurances qui n'a pas siégé durant la période des vacances;

Vu l'avis 41.339/1 du Conseil d'Etat, donné le 21 septembre 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Classes moyennes,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 25, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 15 décembre 2005 fixant les règles de déontologie du géomètre-expert est remplacé par la disposition suivante :

« L'article 13 entre en vigueur le 1^{er} mars 2007. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre qui a les Classes moyennes dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 octobre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Classes moyennes,
Mme S. LARUELLE