

Art. 4. A l'annexe 4.1 du même arrêté, il est ajouté une section 5, rédigée comme suit :

« Section 5. Utilisation comme source de carbone en vue d'améliorer la traitabilité des eaux usées urbaines et industrielles dans les installations d'épuration des eaux usées

NOM DU DECHET	ORIGINE ET DEFINITION	CONDITIONS RELATIVES A LA COMPOSITION ET/OU A L'UTILISATION
déchets liquides	Industrie alimentaire	article 4.2.5.1

»

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 22 septembre 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

VLAAMSE OVERHEID

N. 2006 — 4607

[C — 2006/36819]

29 SEPTEMBER 2006. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 68, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004 tot vaststelling van regelen betreffende het algemeen beleid inzake personeel en het specifiek beleid inzake personeel in de diensten van de Vlaamse Regering en in de Vlaamse openbare instellingen en agentschappen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004, 23 december 2005, 19 mei 2006 en 30 juni 2006;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 2 augustus 2006;

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse Regering en de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het algemene personeelsbeleid : alles wat betrekking heeft op :

a) het administratieve en geldelijke statuut van het personeel;

b) de personeelsformaties van de Vlaamse openbare instellingen, die niet ressorteren onder de diensten van de Vlaamse overheid;

c) de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

d) het ontwerpen en vaststellen van aanvullende bepalingen, richtlijnen, afspraken, standaarden, normen en procedures inzake personeel, die gelden voor de diensten van de Vlaamse overheid en/of de Vlaamse openbare instellingen evenals het toezicht op de toepassing ervan;

e) de organisatie en het functioneren m.b.t. de personeelsaangelegenheden;

f) het voeren van een beleid inzake humanresourcesmanagement;

g) de coördinatie van de uitvoeringsmaatregelen over het specifieke personeelsbeleid;

h) de aanwerving, de ontvangst en de vorming van het personeel;

i) de sociale dienst;

2° het specifieke personeelsbeleid : de toepassing van het algemene personeelsbeleid en van de bepalingen ervan op het individuele personeelslid;

3° de Vlaamse minister, bevoegd voor het specifieke personeelsbeleid : het lid van de Vlaamse Regering dat, onverminderd afwijkende decretale en reglementaire bepalingen, bevoegd is voor het specifieke personeelsbeleid, overeenkomstig de indeling, die als bijlage bij dit besluit is gevoegd;

4° de diensten van de Vlaamse overheid :

a) de Vlaamse ministeries en de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, vermeld in artikel 13 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;

b) de strategische adviesraden, vermeld in artikel 3 van het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden;

c) de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

5° de agentschappen met rechtspersoonlijkheid : de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, vermeld in artikel 13 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;

6° de departementen : de departementen van de Vlaamse ministeries, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003;

7° de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken : de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling;

8° de rechtspositieregeling : de regeling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 2. Voor de diensten van de Vlaamse overheid en de Vlaamse openbare instellingen worden de aangelegenheden inzake algemeen personeelsbeleid behartigd door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit en onverminderd de terzake geldende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen.

Art. 3. Met betrekking tot de diensten van de Vlaamse overheid, wordt voor alle aangelegenheden inzake algemeen personeelsbeleid het initiatief genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Elke Vlaamse minister kan, binnen de grenzen van zijn bevoegdheid, zijn voorstellen te kennen geven aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Art. 4. In afwijking van artikel 3 wordt met betrekking tot de agentschappen met rechtspersoonlijkheid, de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs en de strategische adviesraad VLOR voor agentschapsspecifieke of instellingsspecifieke aangelegenheden als vermeld in de rechtspositieregeling het initiatief genomen door de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap, de instelling of de strategische adviesraad.

Die aangelegenheden moeten, samen met het advies van het Departement Bestuurszaken, voor akkoord worden voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken. De minister geeft zijn akkoord binnen een maand na de ontvangst van het verzoek.

Het Departement Bestuurszaken brengt uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de ontvangst van het verzoek advies uit. Bij ontstentenis van advies binnen de gestelde termijn wordt het advies geacht gegeven te zijn.

Art. 5. Met betrekking tot een Vlaamse openbare instelling, die niet ressorteert onder de diensten van de Vlaamse overheid en met betrekking tot de strategische adviesraad SERV wordt, voor het algemene personeelsbeleid, het initiatief genomen door de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op de instelling of raad.

Die aangelegenheden moeten, samen met het advies van het Departement Bestuurszaken, voor akkoord worden voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken. De minister geeft zijn akkoord binnen een maand na de ontvangst van het verzoek.

Het Departement Bestuurszaken brengt uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de ontvangst van het verzoek advies uit. Bij ontstentenis van advies binnen de gestelde termijn wordt het advies geacht gegeven te zijn.

In afwijking van het tweede lid is het advies van het Departement Bestuurszaken niet vereist voor de aangelegenheden, vermeld in artikel 1, 1°, b).

Art. 6. Als de aangelegenheden inzake het algemene personeelsbeleid van een Vlaamse openbare instelling, een agentschap met rechtspersoonlijkheid of een strategische adviesraad een financiële weerslag hebben, moeten zij, samen met het advies van de Inspectie van Financiën en/of van de gemachtigde van Financiën, voor akkoord worden voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting.

Art. 7. Voor de departementen wordt het specifieke personeelsbeleid behartigd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het specifieke personeelsbeleid, overeenkomstig de indeling die als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Art. 8. Het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004 tot vaststelling van regelen betreffende het algemeen beleid inzake personeel en het specifiek beleid inzake personeel in de diensten van de Vlaamse Regering en in de Vlaamse openbare instellingen en agentschappen wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2006 voor de departementen, agentschappen, raden en instellingen die op die datum al in werking zijn getreden of treden. Voor de agentschappen, raden en instellingen die na deze datum in werking treden of zijn getreden treedt dit besluit in werking op de datum van inwerkingtreding van het agentschap, raad of instelling in kwestie.

Art. 10. De leden van de Vlaamse Regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 september 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,
F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
I. VERVOTTE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening,
D. VAN MECHELEN

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,
B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,
M. KEULEN

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen,
K. VAN BREMPT

Bijlage

Indeling van de departementen van de diensten van de Vlaamse overheid per Vlaamse minister, wat betreft het specifieke personeelsbeleid

1. De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, is wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

- met uitzondering van de cellen Geografische Informatie, Coördinatie Brussel, Coördinatie Vlaamse Rand en Gelijke Kansen van de Stafdienst van de Vlaamse Regering en van de personeelsleden van de entiteit Communicatie die uitsluitend taken vervullen voor de centrale bibliotheek;

b) Departement Landbouw en Visserij.

2. De vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel, is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Internationaal Vlaanderen :

- de personeelsleden van de dienst Controle Wapenhandel;

b) Departement Economie, Wetenschap en Innovatie.

3. De vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

- de cel Coördinatie Vlaamse Rand van de stafdienst van de Vlaamse Regering;

b) Departement Onderwijs en Vorming.

4. De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

5. De Vlaamse minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Financiën en Begroting;

b) Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed, met uitzondering van de personeelsleden van de entiteit Beleid Wonen.

6. De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, met uitzondering van de personeelsleden van de entiteit Media, die niet uitsluitend taken vervullen met betrekking tot film;

b) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

- de cel Coördinatie Brussel van de stafdienst van de Vlaamse Regering.

7. De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

- de personeelsleden van de entiteit Communicatie die uitsluitend taken vervullen voor de centrale bibliotheek;

b) Departement Bestuurszaken, met uitzondering van de personeelsleden die uitsluitend taken vervullen met betrekking tot het binnenlands bestuur;

c) Departement Internationaal Vlaanderen, met uitzondering van de personeelsleden van de dienst Controle Wapenhandel;

d) Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media :

- entiteit Media, met uitzondering van de personeelsleden die uitsluitend taken vervullen met betrekking tot film.

8. De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

1) de cel Geografische Informatie van de Stafdienst van de Vlaamse Regering;

b) Departement Mobiliteit en Openbare Werken :

1) subentiteit Algemeen Beleid;

2) subentiteit Haven- en Waterbeleid;

3) subentiteit Maritieme Toegang;

4) DAB luchthaven Deurne;

5) DAB luchthaven Oostende;

6) subentiteit Betonstructuren;

7) subentiteit Metaalstructuren;

8) subentiteit Geotechniek;

9) subentiteit Algemene Technische Ondersteuning;

10) subentiteit Waterbouwkundig Laboratorium.

c) Departement Leefmilieu, Natuur en Energie

9. De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Bestuurszaken :

- de personeelsleden die uitsluitend taken vervullen met betrekking tot het binnenlands bestuur;

b) Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed :

- entiteit Beleid Wonen.

10. De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Mobiliteit en Openbare Werken

- subentiteit Beleid Mobiliteit en Verkeersveiligheid;

b) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid :

- de cel Gelijke Kansen van de Stafdienst van de Vlaamse Regering.

11. De minister-president van de Vlaamse Regering en de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid

1) secretaris-generaal;

2) afdelingshoofd van de Stafdienst van de Vlaamse Regering;

3) afdelingshoofd van de entiteit Communicatie;

4) de personeelsleden van de entiteit Communicatie met een gemengd takenpakket, waarvan een deel behoort tot de bevoegdheid van de minister-president en een deel ressorteert onder de minister, bevoegd voor het personeelsblad, de centrale bibliotheek en de elektronische knipselkrant.

12. De vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, en de Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Werk en Sociale Economie.

13. De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur en de Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Mobiliteit en Openbare Werken :

- 1) secretariaat van het hoofd van het departement;
- 2) secretariaat van de beleidsraad en managementorganen;
- 3) stafdienst;
- 4) subentiteit Verkeerscentrum;
- 5) managementondersteunende dienst Personeel en Logistiek;
- 6) managementondersteunende dienst Begroting en Boekhouding;
- 7) managementondersteunende dienst Juridische Dienstverlening.

14. De Vlaamse minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed :

- 1) de secretaris-generaal.

15. De vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel en de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Internationaal Vlaanderen :

- 1) de secretaris-generaal
- 2) afdeling Beleid

16. De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel en de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media :

- 1) de secretaris-generaal.

17. Voor de personeelsleden, vermeld in punt 1 tot en met 10, voor wie niet kan uitgemaakt worden of zij uitsluitend taken vervullen met betrekking tot de bevoegdheden van de Vlaamse minister waaronder zij vermeld staan, kan worden afgeweken van de indeling door middel van een protocol dat tussen de betrokken Vlaamse ministers afgesloten is.

Brussel, 29 september 2006.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening,

D. VAN MECHELEN

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd, Sport en Brussel,

B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Openbare Werken, Energie, Leefmilieu en Natuur,

K. PEETERS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

M. KEULEN

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Sociale Economie en Gelijke Kansen,

K. VAN BREMPT

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2006 — 4607

[C – 2006/36819]

29 SEPTEMBRE 2006. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 68, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et l'article 87, modifié par la loi du 8 août 1988 et par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 octobre 2004 fixant les règles relatives à la politique générale en matière de personnel et la politique spécifique en matière de personnel dans les services du Gouvernement flamand, les organismes publics flamands et les agences;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 juillet 2004 fixant les attributions des membres du Gouvernement flamand, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 15 octobre 2004, 23 décembre 2005, 19 mai 2006 et 30 juin 2006;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 2 août 2006;

Sur la proposition du Ministre-Président du Gouvernement flamand et du Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° la politique générale du personnel : tout ce qui concerne :

a) le statut administratif et pécuniaire du personnel;

b) les cadres organiques des organismes publics flamands ne relevant pas des services des autorités flamandes;

c) les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

d) l'élaboration et la fixation de dispositions complémentaires, directives, accords, critères, normes et procédures en matière de personnel, qui s'appliquent aux services des autorités flamandes et/ou organismes publics flamands, ainsi que le contrôle de leur application;

e) l'organisation et le fonctionnement relatifs aux matières de personnel;

f) la conduite d'une politique en matière de gestion des ressources humaines;

g) la coordination des mesures d'exécution relatives à la politique spécifique du personnel;

h) le recrutement, l'accueil et la formation du personnel;

i) le service social;

2° la politique spécifique du personnel : l'application de la politique générale du personnel et des dispositions en la matière au membre du personnel individuel;

3° le Ministre flamand compétent pour la politique spécifique du personnel : le membre du Gouvernement flamand qui, sans préjudice des dispositions décrétales et réglementaires dérogatoires, est compétent pour la politique spécifique du personnel, conformément à la répartition jointe en annexe au présent arrêté;

4° les services des autorités flamandes :

a) les ministères flamands et les agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique, visés à l'article 3 du décret cadre Politique administrative du 18 juillet 2003, et les agences autonomisées externes de droit public, visées à l'article 13 du décret cadre Politique administrative du 18 juillet 2003;

b) les conseils consultatifs stratégiques;

c) les services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire;

5° les agences à personnalité juridique : *a)* les agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique, visées à l'article 3 du décret cadre Politique administrative du 18 juillet 2003, et les agences autonomisées externes de droit public, visées à l'article 13 du décret cadre Politique administrative du 18 juillet 2003;

6° les départements : les départements des ministères flamands, visés à l'article 3 du décret cadre Politique administrative du 18 juillet 2003;

7° le Ministre flamand chargé des affaires administratives : le Ministre flamand qui a la politique générale du personnel et de développement de l'organisation dans ses attributions;

8° le statut : le statut du personnel des services des autorités flamandes.

Art. 2. Pour les services des autorités flamandes et les organes publics flamands, les questions de politique générale du personnel sont gérées par le Ministre flamand compétent pour les affaires administratives, conformément aux dispositions du présent arrêté et sans préjudice des dispositions légales, décrétales et réglementaires.

Art. 3. En ce qui concerne les services du Gouvernement flamand, l'initiative dans toutes les questions de politique générale du personnel appartient au Ministre flamand compétent pour les affaires administratives.

Chaque Ministre flamand peut, dans les limites de ses attributions, faire connaître ses propositions au Ministre flamand compétent pour les affaires administratives.

Art. 4. En ce qui concerne les agences dotées de la personnalité juridique, les services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire et le conseil consultatif stratégique VLOR, l'initiative dans les questions spécifiques de l'agence ou de l'organisme telles que mentionnées dans le statut est prise, par dérogation à l'article 3, par le Ministre flamand chargé de l'administration ou la tutelle de l'agence, de l'organisme ou du conseil consultatif stratégique.

Ces questions doivent être soumises, ensemble avec l'avis du Département des Affaires administratives, à l'accord du Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions. Le Ministre donne son accord endéans un mois de la réception de la demande.

Le Département des Affaires administratives émet son avis dans les quinze jours ouvrables après la réception de la demande. Faute d'avis dans le délai imparti, l'avis est censé être donné.

Art. 5. En ce qui concerne un organisme public flamand ne relevant pas des services des autorités flamandes et en ce qui concerne le conseil consultatif stratégique SERV, l'initiative dans les questions de politique générale du personnel appartient au Ministre flamand chargé de l'administration ou la tutelle de l'organisme ou du conseil.

Ces questions doivent être soumises, ensemble avec l'avis du Département des Affaires administratives, à l'accord du Ministre flamand ayant les affaires administratives dans ses attributions. Le Ministre donne son accord endéans un mois de la réception de la demande.

Le Département des Affaires administratives émet son avis dans les quinze jours ouvrables après la réception de la demande. Faute d'avis dans le délai imparti, l'avis est censé être donné.

Par dérogation à l'alinéa deux, l'avis du Département des Affaires administratives n'est pas requis pour les questions visées à l'article 1^{er}, 1^o, b).

Art. 6. Lorsque les questions de politique générale du personnel, en ce qui concerne un organisme public flamand, une agence dotée de la personnalité juridique ou un conseil consultatif stratégique, ont une incidence financière, elles seront soumises, accompagnées de l'avis de l'Inspection des Finances et/ou du délégué des Finances, à l'accord du Ministre flamand chargé du budget.

Art. 7. Pour les départements, la politique spécifique du personnel est gérée par le Ministre flamand ayant la politique spécifique du personnel dans ses attributions, conformément à la répartition jointe en annexe au présent arrêté.

Art. 8. L'arrêté du Gouvernement flamand du 15 octobre 2004 fixant les règles relatives à la politique générale en matière de personnel et la politique spécifique en matière de personnel dans les services du Gouvernement flamand, les organismes publics flamands et les agences est abrogé.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2006 pour les départements, agences, conseils et organismes qui sont déjà entrés en vigueur ou qui entrent en vigueur à cette date. Pour les agences, conseils et organismes qui entrent ou sont entrés en service après cette date, le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'agence, du conseil ou de l'organisme en question.

Art. 10. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 septembre 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand des Réformes institutionnelles,
de l'Agriculture, de la Pêche en mer et de la Ruralité,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget et de l'Aménagement du Territoire,

D. VAN MECHELEN

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Energie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique

M. KEULEN

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Economie sociale et de l'Egalité des Chances,

K. VAN BREMPT

Annexe

Répartition des départements des services des Autorités flamandes par Ministre flamand, en ce qui concerne la politique spécifique du personnel

1. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand des Réformes institutionnelles, de l'Agriculture, de la Pêche en mer et de la Ruralité est compétent pour :

a) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- à l'exception des Cellules Informations géographiques, Coordination de Bruxelles, Coordination du Vlaamse Rand et Egalité des Chances du Service d'encadrement du Gouvernement flamand et des membres du personnel de l'Entité Communication chargés exclusivement de missions concernant la bibliothèque centrale;

b) Département de l'Agriculture et de la Pêche.

2. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Vice-Ministre-Présidente du Gouvernement flamand et Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur est compétente pour :

a) Département flamand des Affaires Etrangères :

- les membres du personnel du Service Contrôle de la Vente d'Armes;

b) Département de l'Economie, des Sciences et de l'Innovation.

3. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation est compétent pour :

a) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- la Cellule Coordination du Vlaamse Rand du Service d'encadrement du Gouvernement flamand;

b) Département de l'Enseignement et de la Formation.

4. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille est compétente pour :

a) Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Famille.

5. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Finances et du Budget et de l'Aménagement du Territoire est compétent pour :

a) Département des Finances et du Budget;

b) Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier, à l'exception des membres du personnel de l'Entité Politique du Logement.

6. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises est compétent pour :

a) Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias, à l'exception des membres du personnel de l'Entité Médias, n'étant pas exclusivement chargés de missions relatives au film;

b) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- la Cellule Coordination de Bruxelles du Service d'encadrement du Gouvernement flamand;

7. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme est compétent pour :

a) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- les membres du personnel de l'entité Communication chargés exclusivement de missions pour la bibliothèque centrale;

b) Département des Affaires administratives, à l'exclusion des membres du personnel chargés exclusivement de missions relatives à l'administration intérieure;

c) Département flamand des Affaires Etrangères, à l'exception des membres du personnel du Service Contrôle de la Vente d'Armes;

d) Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias :

- Entité Médias, à l'exception des membres du personnel chargés exclusivement de missions relatives au film.

8. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Énergie, de l'Environnement et de la Nature est compétent pour :

a) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- la Cellule Informations géographiques du Service d'encadrement du Gouvernement flamand;

b) Département de la Mobilité et des Travaux publics :

1) sous-entité Politique générale;

2) sous-entité Politique portuaire et de l'Eau;

3) sous-entité Accès maritime;

4) SGS Aéroport Deurne;

5) SGS Aéroport Ostende;

6) sous-entité Structures en Béton;

7) sous-entité Structures métalliques;

8) sous-entité Géotechnique;

9) sous-entité Assistance technique générale;

10) sous-entité Laboratoire hydraulique.

c) Département de l'Environnement, de la Nature et de l'Énergie

9. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique est compétent pour :

a) Département des Affaires administratives :

- les membres du personnel chargés uniquement de missions relatives à l'administration intérieure;

b) Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier :

- Entité Politique du Logement.

10. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Ministre flamande de la Mobilité, de l'Économie sociale et de l'Égalité des chances est compétente pour :

a) Département de la Mobilité et des Travaux publics

- sous-entité Politique Mobilité et Sécurité routière;

b) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

- la Cellule Égalité des chances du Service d'encadrement du Gouvernement flamand.

11. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand et le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme sont compétents pour :

a) Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement

1) secrétaire général;

2) chef de division du Service d'encadrement du Gouvernement flamand;

3) chef de division de l'Entité Communication;

4) les membres du personnel de l'Entité Communication dont les missions sont mixtes, une partie relevant de la compétence du ministre-président et l'autre partie relevant de la compétence du ministre ayant la revue du personnel, la bibliothèque centrale et la revue de la presse électronique dans ses attributions.

12. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation et la Ministre flamande de la Mobilité, de l'Économie sociale et de l'Égalité des Chances sont compétents pour :

a) Département de l'Emploi et de l'Économie sociale.

13. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Énergie, de l'Environnement et de la Nature et la Ministre flamande de la Mobilité, de l'Économie sociale et de l'Égalité des chances sont compétents pour :

a) Département de la Mobilité et des Travaux publics :

- 1) secrétariat du chef du département;
- 2) secrétariat du conseil de gestion et des organes de management;
- 3) Service d'encadrement;
- 4) sous-entité Centre de la Circulation;
- 5) Service d'Assistance au Management Personnel et Logistique;
- 6) Service d'Assistance au Management Budget et Comptabilité;
- 7) Service d'Assistance au Management Services juridiques.

14. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand des Finances et du Budget et de l'Aménagement du Territoire et le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique sont compétents pour :

a) Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier :

- 1) le secrétaire général.

15. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Vice-Ministre-Présidente du Gouvernement flamand et Ministre flamande de l'Économie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur et le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme sont compétents pour :

a) Département flamand des Affaires Etrangères :

- 1) le secrétaire général
- 2) Direction de la Politique

16. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises et le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme sont compétents pour :

a) Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias :

- 1) le secrétaire général.

17. Pour les membres du personnel visés aux points 1 à 10 inclus, pour lesquels on ne peut pas déterminer s'ils sont exclusivement chargés de missions relatives aux attributions du Ministre flamand sous lequel ils sont mentionnés, il peut être dérogé à la répartition au moyen d'un protocole conclu entre les Ministres flamands concernés.

Bruxelles, le 29 septembre 2006

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand des Réformes institutionnelles,
de l'Agriculture, de la Pêche en mer et de la Ruralité,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Économie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget et de l'Aménagement du Territoire,

D. VAN MECHELEN

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Affaires bruxelloises,

B. ANCIAUX

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand des Travaux publics, de l'Énergie, de l'Environnement et de la Nature,

K. PEETERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique des Villes, du Logement et de l'Intégration civique,

M. KEULEN

La Ministre flamande de la Mobilité, de l'Économie sociale et de l'Égalité des Chances,

K. VAN BREMPT