

ASSEMBLEE DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2006 — 4539

[C — 2006/31518]

29 JUIN 2006. — Arrêté n° 2005/130 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle

Le Collège de la Commission communautaire française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, tel que modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret de la Commission communautaire française du 17 mars 1994 portant création de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, notamment l'article 22;

Vu l'arrêté du 20 octobre 1994 du Collège de la Commission communautaire française fixant le règlement du personnel de l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle, notamment les articles 4 et 6, ainsi que les annexes 1 et 2 du même arrêté, tel que modifié par l'arrêté 2001/616 du Collège de la Commission communautaire française du 13 mars 2003;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, donné le 19 décembre 2003;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances donné le 06/06/2005;

Vu l'accord du membre du Collège chargé de la Fonction publique donné le 29/09/05;

Vu l'accord du membre du Collège chargé du Budget donné le 20/03/2006;

Vu le protocole n° 2005/21 du Comité de secteur XV de la Commission communautaire française, signé le 10/02/2006;

Vu l'avis 40.125/2 du Conseil d'Etat, donné le 24 avril 2006, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur proposition de la Ministre chargée de la Formation professionnelle;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle, en application de l'article 138 de la Constitution, une matière visée aux articles 127 et 128 de celle-ci.

Art. 2. L'article 4 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle est remplacé comme suit :

« art. 4. En application de l'article 12 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française précité, les grades suivants constituent des carrières planes.

Pour le niveau 1 :

- 10/11 : attaché ou attaché principal

- 10/11 : ingénieur ou ingénieur principal

Pour le niveau 2 + :

- 26/27/28 : gradué administratif ou gradué administratif principal ou gradué administratif chef

- 26/27/28 : gradué technique ou gradué technique principal ou gradué technique chef

- 26/27/28 : assistant social ou assistant social principal ou assistant social chef

Pour le niveau 3 :

- 30/32/34 : adjoint administratif ou adjoint administratif de 1^{ère} classe ou adjoint administratif principal

- 30/32/34 : adjoint de métier ou adjoint de métier de 1^{ère} classe ou adjoint de métier principal ».

Art. 3. L'article 6, § 3, alinéa 4, est supprimé.

Art. 4. A l'annexe 1^{re} de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle, les mots « Rang 13 » sont remplacés par les mots « Rangs 12 et 13 ».

Art. 5. L'annexe 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle est remplacée par l'annexe au présent arrêté.

Art. 6. Le Ministre-Président du Collège compétent pour la Fonction publique et le Membre du Collège compétent pour la Formation professionnelle sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 juin 2006.

Le Ministre-Président du Collège, chargé de la Fonction publique et de la Santé,

B. CEREXHE

La Ministre, Membre du Collège, chargée de la Formation professionnelle, de l'Enseignement,
de la Culture et du Transport scolaire,

Mme F. DUPUIS

ANNEXE II de l'Arrêté du 20 octobre 1994 du Collège de la Commission communautaire française
fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle

NIVEAU 1

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel aux candidats	Conditions particulières
16	Directeur général	non	non	non	Appel public au Moniteur belge	Nomination par le Collège de la CCF (art. 17 du décret)
15	Directeur général adjoint	non	non	non	Appel public au Moniteur belge	Nomination par le Collège de la CCF (art. 17 du décret)
15	Inspecteur général	non	non	non	Appel public au Moniteur belge	Nomination par le Collège de la CCF (art. 17 du décret)
13	Conseiller	non	Attaché chef de service (R.12)	non	Appel au candidat	Compter une ancienneté de grade de 1an et une ancienneté de niveau de 9 ans (art.32 Arrêté carrière)
12	Attaché chef de service	non	Attaché principal (R.11)	non	non	Compter une ancienneté de niveau de 6 ans (art.32 Arrêté carrière)
11	Ingénieur principal	non	Ingénieur (R.10)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 3 ans et justifier d'une évaluation positive(art. 14 Arrêté carrière)
11	Attaché principal	non	Attaché (R.10)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 3 ans et justifier d'une évaluation positive(art.14 Arrêté carrière)
10	Ingénieur	non	non	non	recrutement	<p>Pour le recrutement, diplôme d'ingénieur civil en rapport avec la spécialité de l'emploi à préciser lors du recrutement, délivré conformément à la loi du 13 avril 1997 modifiant la loi du 22 octobre 1990 remplaçant l'article 54 des lois sur la collation des grades académiques. Les lauréats de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil en rapport avec la spécialité de l'emploi à pourvoir sont également admis.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour l'accession au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 4 ans (art. 35 Arrêté carrière) et être lauréat d'un concours d'accession au niveau supérieur (art. 54 Statut) ; - Pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement.

NIVEAU 2+

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel aux candidats	Conditions particulières
28	Assistant social chef	non	Assistant social principal (R. 27)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans et avoir une évaluation positive (art.13, 17 Arr. carrière).
28	Gradué administratif chef	non	Gradué administratif principal (R. 27)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans et avoir une évaluation positive (art.13, 20 Arr. carrière).
28	Gradué technique chef	non	Gradué technique principal (R. 27)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans et avoir une évaluation positive (art.13, 20 Arr. carrière).
27	Assistant social principal	non	Assistant social (R.26)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans et avoir une évaluation positive (art.13, 16 Arr. carrière)
27	Gradué administratif principal	non	Gradué administratif (R.26)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans et avoir une évaluation positive (art.13 et 19 Arrêté carrière)
27	Gradué technique principal	non	Gradué technique (R.26)	non	non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans et avoir une évaluation positive (art.13, 19 Arr. carrière)
26	Assistant social	non	non	non	recrutement	Diplôme d'assistant social
26	Gradué administratif	non	non	Tous les grades du niveau 2	recrutement	- accession au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (art.35 Arrêté carrière) et être lauréat d'un concours d'accession au niveau supérieur (art.54 Statut) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement
26	Gradué technique	non	non	Tous les grades du niveau 2	recrutement	- accession au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (art. 35 Arrêté carrière) et être lauréat d'un concours d'accession au niveau supérieur (art.54 Statut) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement

NIVEAU 2

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel aux candidats	Conditions particulières
25	Assistant administratif chef	non	Assistant administratif principal (R.24)	non	non	compter une ancienneté de grade de 3 ans (art. 34 Arrêté carrière)
25	Assistant technique chef	non	Assistant technique principal (R.24)	non	non	compter une ancienneté de grade de 3 ans (art. 34 Arrêté carrière)
24	Assistant administratif principal	non	Assistant administratif de 1 ^{ère} classe (R.22)	non	non	- compter une ancienneté de niveau de 9 ans au moins (art. 34 Arrêté carrière)
24	Assistant technique principal	non	Assistant technique de 1 ^{ère} classe (R.22)	non	non	- compter une ancienneté de niveau de 9 ans au moins (art. 34 Arrêté carrière)
22	Assistant administratif de première classe	non	Assistant administratif (R.20)	non	non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans au moins (art. 34 Arrêté carrière)
22	Assistant technique de première classe	non	Assistant technique (R.20)	non	non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans au moins (art. 34 Arrêté carrière)
20	Assistant administratif	non	non	Agent titulaire du grade d'adjoint administratif de 1 ^{ère} classe au moins	recrutement	- accession au niveau supérieur, compter une ancienneté de 2 ans au moins (art.35 Arrêté carrière) et être lauréat d'un concours d'accession au niveau supérieur (art.54 Statut) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement.
20	Assistant technique	non	non	Agent titulaire du grade de métier de 1 ^{ère} classe au moins	recrutement	- accession au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 2 ans au moins (art.35 Arrêté carrière) et être lauréat d'un concours d'accession au niveau supérieur (art.54 Statut) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement.

NIVEAU 3

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel aux candidats	Conditions particulières
35	Adjoint administratif chef	non	Adjoint administratif principal (R.34)	non	non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans (art. 34 Arrêté carrière)
35	Adjoint de métier chef	non	Adjoint de métier principal (R.34)	non	non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans (art. 34 Arrêté carrière)
34	Adjoint administratif principal	non	Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe (R.32)	non	non	- Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans et avoir une évaluation positive (art. 24 Arrêté carrière)
34	Adjoint de métier principal	non	Adjoint de métier de 1 ^{ère} classe (R.32)	non	non	- Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans et avoir une évaluation positive (art. 24 Arrêté carrière)
32	Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe	non	Adjoint administratif (R.30)	non	non	- Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans et avoir une évaluation positive (art. 24 Arrêté carrière)
32	Adjoint de métier de 1 ^{ère} classe	non	Adjoint de métier (R.30)	non	non	- Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans et avoir une évaluation positive (art. 24 Arrêté carrière)
30	Adjoint administratif	non	non	non	recrutement	
30	Adjoint de métier	non	non	non	recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté n° 2005/130 du Collège de la Commission communautaire française modifiant l'Arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 20 octobre 1994 fixant le règlement du personnel de l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle

La Ministre, membre du Collège, chargée de la Formation professionnelle, de l'Enseignement, de la Culture et du Transport scolaire,

Françoise DUPUIS

Le Ministre-Président du Collège, chargé de la Fonction publique et de la Santé

Benoît CEREXHE

VERTALING

VERGADERING VAN DE FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE
VAN HET BRUSSELS-HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2006 — 4539

[C — 2006/31518]

29 JUNI 2006. — Besluit nr. 2005/130 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Brussels Instituut voor beroepsopleiding

Het College van de Franse Gemeenschapscommissie,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen inzonderheid artikel 87, § 3, zoals gewijzigd door de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding inzonderheid artikel 22;

Gelet op het besluit van 20 oktober 1994 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding inzonderheid de artikelen 4 en 6, en tevens de bijlagen 1 en 2 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door het besluit 2001/616 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 maart 2003;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Franstalig Instituut voor Beroepsopleiding, gegeven op 19 december 2003;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 06/06/2005;

Gelet op het akkoord van het lid van het College bevoegd voor het Openbaar Ambt gegeven op 29/09/05;

Gelet op het akkoord van het lid van het College bevoegd voor begroting gegeven op 20/03/2006;

Gelet op het protocol nr. 2005/21 van het Sectorcomité XV van de Franse Gemeenschapscommissie, ondertekend op 10/02/2006;

Gelet op het advies 40.125/2 van de Raad van State gegeven op 24 april 2006 in toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor de Beroepsopleiding

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt in toepassing van artikel 138 van de Grondwet, een aangelegenheid bedoeld in de artikelen 127 en 128 van deze laatste.

Art. 2. Artikel 4 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding wordt als volgt vervangen :

« art. 4. In toepassing van artikel 12 van het voormeld besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie geldt voor volgende graden het binsel van de vlakke loopbaan.

Voor niveau 1 :

- 10/11 : attaché of eerstaanwend attaché

- 10/11 : ingénieur of eerstaanwend ingénieur

Voor niveau 2 + :

- 26/27/28 : administratief gegradueerde of eerstaanwend administratief gegradueerde of hoofd administratief gegradueerde

- 26/27/28 : technisch gegradueerde of eerstaanwend technisch gegradueerde of hoofd technische gegradueerde

- 26/27/28 : maatschappelijk assistent of eerstaanwend maatschappelijk assistent of hoofd maatschappelijk assistent

Voor niveau 3 :

- 30/32/34 : bestuursadjunct of bestuursadjunct 1e klas of eerstaanwend bestuursadjunct

- 30/32/34 : adjunct-vakman of adjunct-vakman 1e klas of eerstaanwend adjunct-vakman ».

Art. 3. Artikel 6, § 3, vierde lid, wordt geschrapt.

Art. 4. In bijlage 1 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding worden de woorden « Rang 13 » vervangen door de woorden « Rang 12 en 13 ».

Art. 5. Bijlage 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding wordt vervangen door de hierbij ingesloten bijlage.

Art. 6. De Minister-Voorzitter van het College bevoegd voor het Openbaar Ambt en het lid van het College bevoegd voor de Beroepsopleiding worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Opgemaakt te Brussel op 29 juni 2006.

De Minister-Voorzitter van het College bevoegd voor het Openbaar Ambt en Gezondheid,

B. CEREXHE

De Minister, Lid van het College, bevoegd voor Beroepsopleiding,

Onderwijs, Cultuur en Schoolvervoer,

Mevr. F. DUPUIS

BIJLAGE II van het besluit van 20 oktober 1994 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Instituut voor Beroepsopleiding

NIVEAU 1

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering via verhoging in graad	Bevordering via overgang naar een hoger niveau	Recrutering of oproep tot kandidaten	Bijzondere voorwaarden
16	Algemeen Directeur	neen	neen	neen	Openbare oproep in het Belgisch Staatsblad	Benoeming door College van de FGC (art. 17 van het decreet)
15	Adjunct Algemeen Directeur	neen	neen	neen	Openbare oproep in het Belgisch Staatsblad	Benoeming door het College van de FGC (art. 17 van het decreet)
15	Inspecteur generaal	neen	neen	neen	Openbare oproep in het Belgisch Staatsblad	Benoeming door het College van de FGC (art. 17 van het decreet)
13	Adviseur	neen	Attaché diensthoofd (R.12)	neen	Oproep tot kandidaten	Een graadsanciënniteit hebben van 1 jaar en een niveau-anciënniteit van 9 jaar (art.32 besluit loopbaan)
12	Attaché diensthoofd	neen	Eerstaanwezend Attaché (R.11)	neen	neen	Een niveau-anciënniteit hebben van 6 jaar (art.32 Besluit loopbaan)
11	Eerstaanwezend ingenieur	neen	Ingenieur (R.10)	neen	neen	Vlakte loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar en een positieve evaluatie verantwoord (art. 14 besluit loopbaan)
11	Eerstaanwezend attaché	neen	Attaché (R.10)	neen	neen	Vlakte loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar en een positieve evaluatie verantwoord (art. 14 besluit loopbaan)
10	Ingenieur	neen	neen	neen	recrutering	Voor de recrutering, diploma van burgerlijk ingenieur in verhouding tot de specialiteit van de tijdens de recrutering te preciseren betrekking, afgeleverd overeenkomstig de wet van 13 april 1997 tot wijziging van de wet van 22 oktober 1990 tot vervanging van artikel 54 van de wetten op het toekennen van de academische graden. De laureaten van de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School die de titel van burgerlijk ingenieur mogen dragen in verhouding tot de specialiteit van de in te vullen betrekking worden tevens aanvaard.
10	Attaché	neen	neen	Alle graden van de niveaus 2 en 2+	Recruteringwedstrijd	- voor de overgang naar een hoger niveau, een niveau-anciënniteit hebben van 4 jaar (art. 35 besluit loopbaan) en lauraat zijn van een examen voor overgang naar een hoger niveau (art. 54 Statuut) ; - voor de recrutering, diploma dat overeenkomst met de tijdens de recrutering te bepalen kwalificatie

NIVEAU 2+

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering via verhoging in graad	Bevordering via overgang naar een hoger niveau	Recrutering of oproep tot kandidaten	Bijzondere voorwaarden
28	Maatschappelijk hoofdassistent	neen	Hoofd Maatschappelijk Assistent (R. 27)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 8 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13, 17 Besluit loopbaan)
28	Gegradueerd bestuurschef	neen	Eerstaanwendend administratief gegradueerde (R. 27)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 8 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13, 20 Besluit loopbaan)
28	Hoofd Technische gegradueerde	neen	Eerstaanwendend technisch gegradueerde (R. 27)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 8 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13, 20 Besluit loopbaan).
27	Eerstaanwendend maatschappelijk assistent	neen	Maatschappelijk assistent (R.26)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 4 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13, 16 Besluit loopbaan)
27	Gradué administratief principal	neen	Technisch gegradueerde (R.26)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 4 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13 en 19 Besluit loopbaan)
27	Eerstaanwendend technisch gegradueerde	neen	Technisch gegradueerde (R.26)	neen	neen	Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit van 4 jaar hebben en een positieve evaluatie hebben (art. 13, 19 Besluit loopbaan)
26	Maatschappelijk assistent	neen	neen	neen	recrutering	Diploma maatschappelijk assistent
26	Administratief gegradueerde	neen	neen	Alle graden van niveau 2	recrutering	- overgang naar een hoger niveau, een niveau-anciënniteit hebben van minimum 2 jaar (art.35 besluit loopbaan) en lauraat zijn van het examen voor overgang naar een hoger niveau (art.54 Statuut) - voor de recrutering, diploma dat overeenkomst met de tijdens de recrutering te bepalen kwalificatie
26	Technisch gegradueerde	neen	neen	Alle graden van niveau 2	recrutering	- overgang naar een hoger niveau, een niveau-anciënniteit hebben van minimum 2 jaar (art. 35 besluit loopbaan) en lauraat zijn van het examen voor overgang naar een hoger niveau (art.54 Statuut) - voor de recrutering, diploma dat overeenkomst met de tijdens de recrutering te bepalen kwalificatie

NIVEAU 2

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering via verhoging in graad	Bevordering via overgang naar een hoger niveau	Recrutering of oproep tot kandidaten	Bijzondere voorwaarden
25	Hoofd bestuursassistent	neen	Eerstaanwendend bestuursassistent (R.24)	neen	neen	Een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
25	Hoofd technisch assistent	neen	Eerstaanwendend technisch assistent (R.24)	neen	neen	Een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
24	Hoofd bestuursassistent	neen	Bestuursassistent 1e klas (R.22)	neen	neen	- een niveau-anciënniteit hebben van minstens 9 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
24	Eerstaanwendend technisch assistent	neen	Technisch assistent 1e klas (R.22)	neen	neen	een niveau-anciënniteit hebben van minstens 9 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
22	Bestuursassistent 1e klas	neen	Bestuursassistent (R.20)	neen	neen	- een graadsanciënniteit hebben van minstens 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
22	Technisch assistent 1e klas	neen	Technisch assistent (R.20)	neen	neen	- een graadsanciënniteit hebben van minstens 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
20	Bestuursassistent	neen	neen	Ambtenaar titularis van de graad van bestuursadjunct 1e klas minstens	recrutering	- overgang naar een hoger niveau, een anciënniteit hebben van minstens 2 jaar (art.35 besluit loopbaan) en lauraat zijn van een examen voor overgang naar een hoger niveau (art.54 Statuut) - voor de recrutering, diploma dat overeenkomt met de tijdens de recrutering te bepalen kwalificatie
20	Technisch assistent	neen	neen	Ambtenaar titularis van de graad van adjunct-vakman 1e klas minstens	recrutering	- overgang naar een hoger niveau, een niveau-anciënniteit hebben van minstens 2 jaar (art.35 besluit loopbaan) en lauraat zijn van een examen voor overgang naar een hoger niveau (art.54 Statuut) - voor de recrutering, diploma dat overeenkomt met de tijdens de recrutering te bepalen kwalificatie

NIVEAU 3

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering via verhoging in graad	Bevordering via overgang naar een hoger niveau	Recrutering of oproep tot kandidaten	Bijzondere voorwaarden
35	Adjunct bestuurschef	neen	Eerstaanwendend bestuursadjunct (R.34)	neen	neen	- Een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
35	Adjunct hoofdvakman	neen	Eerstaanwendend adjunct-vakman (R.34)	neen	neen	- Een graadsanciënniteit hebben van 3 jaar (art. 34 besluit loopbaan)
34	Eerstaanwendend bestuursadjunct	neen	Bestuursadjunct 1e klas (R.32)	neen	neen	- Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 8 jaar en een positieve evaluatie hebben (art. 24 besluit loopbaan)
34	Eerstaanwendend adjunct-vakman	neen	Adjunct -vakman 1e klas (R.32)	neen	neen	- Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 8 jaar en een positieve evaluatie hebben (art. 24 besluit loopbaan)
32	Bestuursadjunct 1e klas	neen	Bestuursadjunct (R.30)	neen	neen	- Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 4 jaar en een positieve evaluatie hebben (art. 24 besluit loopbaan)
32	Adjunct -vakman 1e klas	neen	Adjunct-vakman (R.30)	neen	neen	- Vlakke loopbaan, een graadsanciënniteit hebben van 4 jaar en een positieve evaluatie hebben (art. 24 besluit loopbaan)
30	Bestuursadjunct	neen	neen	neen	recrutering	
30	Adjunct-vakman	neen	neen	neen	recrutering	

Gezien om te worden bijgevoegd bij het besluit nr. 2005/130 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 20 oktober 1994 tot vaststelling van het personeelsreglement van het Franstalig Instituut voor Beroepsopleiding

De Minister, lid van het College, bevoegd voor de Beroepsopleiding, Onderwijs, Cultuur en Schoolvervoer

Françoise DUPUIS

Ministre-President van het College, bevoegd voor het Openbaar Ambt en Gezondheid

Benoit CEREXHE