

12° Docent aan de Koninklijke Militaire School

33830,73 – 53449,61  
8/3 × 2452,36  
(Klasse 24 jaar)

13° Hoogleraar aan de Koninklijke Militaire School

39701,65 – 60880,93  
6/3 × 3529,88  
(Klasse 24 jaar)

14° Gewoon hoogleraar aan de Koninklijke Militaire School

44532,23 – 68312,38  
5/3 × 4756,03  
(Klasse 24 jaar)“.

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003.

**Art. 4.** Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 15 september 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE  
De Minister van Landsverdediging,  
A. FLAHAUT

12° Chargé de cours à l'Ecole royale militaire

33830,73 – 53449,61  
8/3 × 2452,36  
(Classe 24 ans)

13° Professeur à l'Ecole royale militaire

39701,65 – 60880,93  
6/3 × 3529,88  
(Classe 24 ans)

14° Professeur ordinaire à l'Ecole royale militaire

44532,23 – 68312,38  
5/3 × 4756,03  
(Classe 24 ans)“.

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

**Art. 4.** Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 15 septembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre du Budget,  
Mme F. VAN DEN BOSSCHE  
Le Ministre de la Défense,  
A. FLAHAUT

#### MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2006 — 4217

[C – 2006/07286]

#### 4 OKTOBER 2006. — Koninklijk besluit betreffende de professionele heroriëntering van de militairen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het personeel van Defensie, inzonderheid op artikel 99bis, § 1, vierde lid, § 2, eerste lid, 1° en 2°, en derde lid, en § 5, derde lid, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2005;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de Krijgsmacht, afgesloten op 2 januari 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 december 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 29 juni 2006;

Gelet op het advies 41.212/2/V van de Raad van State, gegeven op 13 september 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De ogenblikken waarop bewezen moet worden dat de voorwaarden om partnerwerkgever te zijn, vervuld zijn, bedoeld in artikel 99bis, § 1, vierde lid, van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het personeel van Defensie, zijn de volgende :

1° voorafgaand aan het afsluiten van het partnerschapsakkoord;

2° jaarlijks in de loop van de maand van de verjaardag van het afsluiten van het partnerschapsakkoord.

**Art. 2.** Maakt deel uit van de doelgroep bedoeld in artikel 99bis, § 2, eerste lid, 1°, van de wet van 20 mei 1994 inzake de rechtstoestanden van het personeel van Defensie, en voldoet aan de voorwaarde inzake het minimum aantal jaren werkelijke dienst, bedoeld in artikel 99bis, § 2, eerste lid, 2°, van dezelfde wet, en mag bijgevolg zijn kandidatuur indienen voor een professionele heroriëntering naar een partnerwerkgever in de privé-sector, de beroeps- of aanvullingsonderofficier en –vrijwilliger, die op 31 december van het jaar van indiening van zijn kandidatuur minstens vijftien jaar werkelijke dienst heeft volbracht als militair of kandidaat-militair van het actief kader, en de militair korte termijn, met uitzondering van degene die op het moment van indiening van zijn kandidatuur :

1° reeds geselecteerd is door een openbare werkgever of door een partnerwerkgever van de privé-sector, of reeds ter beschikking gesteld is van een openbare werkgever;

#### MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2006 — 4217

[C – 2006/07286]

#### 4 OCTOBRE 2006. — Arrêté royal relatif à la réorientation professionnelle des militaires

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel de la Défense, notamment l'article 99bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, et alinéa 3, et § 5, alinéa 3, inséré par la loi du 20 juillet 2005;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des Forces armées, clôturé le 2 janvier 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 décembre 2005;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 29 juin 2006;

Vu l'avis 41.212/2/V du Conseil d'Etat, donné le 13 septembre 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les moments auxquels il faut prouver que les conditions pour être employeur partenaire sont remplies, visés à l'article 99bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel de la Défense, sont les suivants :

1° préalablement à la conclusion de l'accord de partenariat;

2° annuellement dans le courant du mois de l'anniversaire de la conclusion de l'accord de partenariat.

**Art. 2.** Fait partie du groupe cible visé à l'article 99bis, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel de la Défense, et répond à la condition concernant le nombre minimal d'années de service actif, visée à l'article 99bis, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la même loi, et peut par conséquent introduire sa candidature pour une réorientation professionnelle vers un employeur partenaire du secteur privé, le sous-officier et le volontaire de carrière ou de complément, qui, au 31 décembre de l'année d'introduction de sa candidature, a accompli au moins quinze ans de service actif comme militaire ou candidat militaire du cadre actif, et le militaire court terme, à l'exclusion de celui qui au moment d'introduction de sa candidature :

1° est déjà sélectionné par un employeur public ou par un employeur partenaire du secteur privé, ou qui est déjà mis à disposition d'un employeur public;

2° tijdelijk uit zijn ambt ontheven is;

3° behoort tot de personeelscategorie van de vrijwilligers, en die, op zijn verzoek, geaffecteerd is in een internationaal organisme, tenzij hij zich op minder dan 6 maanden bevindt van zijn vervanging of van zijn geplande terugkeer;

4° zich bevindt in één van de vormen van operationele inzet, bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° tot 5°, van het koninklijk besluit van 6 juli 1994 houdende bepaling van de vormen van operationele inzet en van de voorbereidingsactiviteiten met het oog op de aanwending van de Krijgsmacht;

5° de toelage ontvangen heeft, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 juni 2000 houdende toekenning van een toelage aan militairen belast met informaticataken, voor zover hij nog steeds zulke taken uitoefent op het moment van indiening van zijn aanvraag;

6° op zijn verzoek de vorming van preventieadviseur heeft gevolgd op kosten van Landsverdediging en die deze functie uitoefent;

7° de functie uitoefent van verpleegkundige, van analist klinische biologie of van kinesitherapeut.

De militair bedoeld in het eerste lid, 5° tot 7°, kan evenwel aan de directeur-generaal human resources de toelating vragen om deel uit te maken van de doelgroep. Elke weigering kan het voorwerp uitmaken van een beroep bij de minister van Landsverdediging.

**Art. 3.** De kandidatuur voor een professionele heroriëntering moet met een bij ter post aangetekende brief ingediend worden bij de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst, tegen ontvangstbewijs. De datum van het ontvangstbewijs geldt als bewijs.

De kandidatuur bedoeld in het eerste lid moet ten laatste op de datum vastgesteld door de Minister van Landsverdediging ingediend worden.

Het uitoefenen van een functie waarvoor een specifiek en zeldzaam competentieprofiel vereist is, en de goede werking of de continuïteit van de dienst, zijn criteria die door de minister van Landsverdediging in rekening worden genomen bij de beoordeling van de kandidatuur.

**Art. 4.** De professioneel geheroriënteerde militair ontvangt een vertrekpremie, waarvan het bedrag overeenstemt met vier keer de laatste bruto maandwedde van de militair.

De wedde bedoeld in het eerste lid omvat, in voorkomend geval, de toelagen die het karakter van een toebehoren van de wedde hebben. Deze toelagen zijn :

1° de hard- of standplaatstoelage;

2° de toelage voor geselecteerde;

3° de vormingstoelage voor de adjudanten en hoofdonderofficieren van het actief kader, behorend tot het niveau C;

4° de meesterschapstoelage voor de eerste korporaalchefs;

5° de commandotoelage.

De vertrekpremie wordt betaald op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van de betrokken militair is aangevangen.

**Art. 5.** Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 oktober 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
A. FLAHAUT

2° est retiré temporairement de son emploi;

3° appartient à la catégorie de personnel des volontaires, et qui, à sa demande, est affecté dans un organisme international, sauf s'il se trouve à moins de 6 mois de son remplacement ou de son retour planifié;

4° se trouve dans une des formes d'engagement opérationnel, visées à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° à 5°, de l'arrêté royal du 6 juillet 1994 portant détermination des formes d'engagement opérationnel et des activités préparatoires en vue de la mise en œuvre des Forces armées;

5° a perçu l'allocation visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 2 juin 2000 accordant une allocation aux militaires chargés de tâches informatiques, pour autant qu'il exerce toujours de telles tâches au moment de l'introduction de sa demande;

6° à sa demande a suivi la formation de conseiller en prévention aux frais de la Défense et qui exerce cette fonction;

7° occupe la fonction d'infirmier, d'analyste en biologie clinique ou de kinésithérapeute.

Le militaire visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 5° à 7°, peut toutefois demander au directeur général human resources l'autorisation de faire partie du groupe cible. Tout refus peut faire l'objet d'un recours auprès du ministre de la Défense.

**Art. 3.** La candidature pour une réorientation professionnelle doit être introduite par lettre recommandée à la poste auprès du directeur général human resources ou de l'autorité qu'il désigne, contre accusé de réception. La date de l'accusé de réception fait foi.

La candidature visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> doit être introduite au plus tard à la date déterminée par le Ministre de la Défense.

L'occupation d'une fonction nécessitant un profil de compétences spécifique et rare, et le bon fonctionnement ou la continuité du service sont des critères pris en compte par le ministre de la Défense lors de l'appréciation de la candidature.

**Art. 4.** Le militaire réorienté professionnellement perçoit une prime de départ, dont le montant correspond à quatre fois le dernier traitement mensuel brut du militaire.

Le traitement visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> comprend, le cas échéant, les allocations ayant le caractère d'un accessoire du traitement. Ces allocations sont :

1° l'allocation de foyer ou de résidence;

2° l'allocation de sélectionné;

3° l'allocation de formation pour les adjudants et sous-officiers supérieurs du cadre actif, appartenant au niveau C;

4° l'allocation de maîtrise pour les premiers caporaux-chefs;

5° l'allocation de commandement.

La prime de départ est payée le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel le contrat de travail à durée indéterminée du militaire concerné a pris effet.

**Art. 5.** Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 octobre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
A. FLAHAUT