

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 4050

[C — 2006/18125]

28 SEPTEMBER 2006. — Koninklijk besluit tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, in het bijzonder het artikel 43, § 3, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004, 20 juli 2005 en 4 april 2006;

Gelet op de wet van 16 december 2002 houdende de oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 april 2003 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen.

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken gedateerd op 24 mei 2006;

Gelet op de adviezen van de vakbonden van 29 juni (ACLVB en ACOD) en 1 juni (ACV openbare diensten)

Gelet op het advies nr. 38.107 van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht, gegeven op 13 juli 2006;

Gelet op het advies 41.191/1/V van de afdeling wetgeving van de Raad van State, gegeven op 7 september 2006,

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 op de ambtenaren van het Instituut voor de Gelijkheid van vrouwen en mannen, worden de verschillende betrekkingen die een trap van de hiërarchie vormen als volgt bepaald :

Eerste trap : de betrekkingen van directeur/directrice en van adjunct-directeur/directrice overeenstemmend met een management-functie, zoals door Ons bepaald in het koninklijk besluit van 18 november 2005 betreffende de aanduiding en de uitoefening van management-functies in het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen;

Tweede trap : de betrekkingen overeenkomend met functies van klasse A4 en A3 met uitzondering van de betrekkingen van de ambtenaren die geïntegreerd zijn in klasse A3 vanaf een graad van rang 10;

Derde trap : de betrekkingen van de ambtenaren die geïntegreerd zijn in de klasse A3 van het niveau A vanaf een graad van rang 10; de betrekkingen overeenkomend met functies van klasse A1 en A2 en de graden van het niveau B;

Vierde trap : de graden in het niveau C;

Vijfde trap : de graden in het niveau D.

**Art. 2.** Het koninklijk besluit van 8 april 2003 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de ambtenaren van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen wordt opgeheven.

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 10 januari 2005.

**Art. 4.** Onze Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 september 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie,  
Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen,  
Ch. DUPONT

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 16 december 2002, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2002

Koninklijk besluit van 8 april 2003, *Belgisch Staatsblad* van 14 mei 2003.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 4050

[C — 2006/18125]

28 SEPTEMBRE 2006. — Arrêté royal déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes qui constituent un même degré de la hiérarchie (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, notamment l'article 43, § 3, modifié par les lois des 27 décembre 2004, 20 juillet 2005 et 4 avril 2006;

Vu la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes;

Vu l'arrêté royal du 8 avril 2003 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, qui constituent un même degré de la hiérarchie;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique donné en date du 24 mai 2006;

Vu les avis des organisations syndicales des 29 mai (SLFP et CGSP) et 1<sup>er</sup> juin (CSC services publics);

Vu l'avis n° 38.107 de la Commission permanente de contrôle linguistique donné le 13 juillet 2006;

Vu l'avis 41.191/1/V de la section législative du Conseil d'Etat, donné le 7 septembre 2006;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'égalité des chances et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** En vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966 aux agents de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes, les divers emplois constituant un degré de la hiérarchie sont déterminés de la manière suivante :

Premier degré : les emplois de directeur/trice et de directeur/trice adjoint/e, correspondant à des fonctions de management, fixés par Nous dans l'arrêté royal du 18 novembre 2005 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes;

Deuxième degré : les emplois correspondant à des fonctions de classe A4 et A3 à l'exception des emplois des agents qui sont intégrés dans la classe A3 au départ d'un grade du rang 10;

Troisième degré : les emplois des agents qui sont intégrés dans la classe A3 du niveau A au départ d'un grade de rang 10, les emplois correspondants à des fonctions de classe A1 et A2 du niveau A et les grades du niveau B;

Quatrième degré : les grades répartis dans le niveau C;

Cinquième degré : les grades répartis dans le niveau D.

**Art. 2.** L'arrêté royal du 8 avril 2003 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des agents de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes qui constituent un même degré de la hiérarchie est abrogé.

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 10 janvier 2005.

**Art. 4.** Notre Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Égalité des chances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 septembre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale,  
de la Politique des Grandes Villes et de l'Égalité des Chances,  
Ch. DUPONT

Note

(1) Références au *Moniteur belge*

Loi du 16 décembre 2002, *Moniteur belge* du 31 décembre 2002.

Arrêté royal du 8 avril 2003, *Moniteur belge* du 14 mai 2003.