

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2006 — 3959

[C - 2006/09791]

2 OKTOBER 2006. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid et de vakorganisaties van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, inzonderheid op de artikelen 3, 4, 5, 8, 9, 14, 15, 16 en 19;

Overwegende dat de opstelling van de bepalingen van dit besluit nauw aansluit bij de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel, met inachtneming echter van de specificiteiten eigen aan de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat en inzonderheid de naleving van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen die het bezit wettigt, in hoofd van elke persoon die zijn medewerking verleent aan de toepassing van het syndicaal statuut van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, van een veiligheidsmachtiging van het overeenstemmend niveau om toegang te hebben tot geclassificeerde inlichtingen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 september 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 20 oktober 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 23 december 2005;

Gelet op het advies 40.675/2 van de Raad van State, gegeven op 26 juni 2006, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1^o « de wet » : de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

2^o « de Minister » : de Minister van Justitie;

3^o « de Administrateur-generaal » : de Administrateur-generaal van de Veiligheid van de Staat;

4^o « de personeelsleden » : de personeelsleden op wie de wet van toepassing is;

5^o « de controlecommissie » : de commissie bedoeld in artikel 14 van de wet;

6^o « het bijdrageplichtig lid » : het personeelslid van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat dat de vakbondsbijdrage heeft betaald voor elke maand van « de referentieperiode », hierna gedefinieerd, waarin « de referentiedatum » valt;

7^o « de referentiedatum » : 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin het begin van elke periode van zes jaar zoals vastgelegd door artikel 8 valt of, in voorkomend geval, 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de aanvraag tot tussentijdse controle bedoeld in artikel 14, § 2, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van haar personeel bedoelde is ingediend;

8^o « de referentieperiode » : de periode van zes maanden vanaf de eerste dag van de vierde maand van het jaar waarin de referentiedatum valt;

9^o « de vakbondsbijdrage » : de bijdrage die voor de maand waarin de referentiedatum valt, ten minste gelijk is aan een twaalfde van 0,74 pct. van de geïndexeerde gewaarborgde jaarlijkse brutobezoldiging, zoals zij van toepassing is op 1 juli van het jaar dat aan de referentiedatum voorafgaat.

Als het resultaat van de berekening bedoeld in het eerste lid, 9^o, een gedeelte van een cent bevat, wordt het tot de hogere of lagere cent afgerond naar gelang het gedeelte al dan niet een half bereikt.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2006 — 3959

[C - 2006/09791]

2 OCTOBRE 2006. — Arrêté royal portant exécution de la loi du 17 mars 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 17 mars 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, notamment les articles 3, 4, 5, 8, 9, 14, 15, 16 et 19;

Considérant que la rédaction des dispositions du présent arrêté est très étroitement inspirée des dispositions de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, tout en prenant en considération les spécificités propres aux services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, et notamment le respect de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité justifiant la détention, dans le chef de chaque personne qui apporte sa collaboration dans l'application du statut syndical des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, d'une habilitation de sécurité du niveau correspondant pour accéder aux informations classifiées;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 septembre 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 20 octobre 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 23 décembre 2005;

Vu l'avis 40.675/2 du Conseil d'Etat, donné le 26 juin 2006, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Justice et de Notre Ministre de l'Intérieur,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1^o « la loi » : la loi du 17 mars 2004 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat;

2^o « le Ministre » : le Ministre de la Justice;

3^o « l'Administrateur général » : l'Administrateur général de la Sûreté de l'Etat;

4^o « les membres du personnel » : les membres du personnel auxquels la loi s'applique;

5^o « la commission de contrôle » : la commission visée à l'article 14 de la loi;

6^o « l'affilié cotisant » : le membre du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat qui a payé la cotisation syndicale pour chaque mois de la « période de référence », définie ci-après, dans laquelle se situe la « date de référence »;

7^o « la date de référence » : le 30 juin de l'année qui précède celle dans laquelle se situe le début de chaque période de six ans telle que fixée par l'article 8 ou, le cas échéant, le 30 juin de l'année qui précède celle durant laquelle est introduite la demande d'un contrôle intermédiaire visée à l'article 14, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

8^o « la période de référence » : la période de six mois à partir du premier jour du quatrième mois de l'année dans laquelle se situe la date de référence;

9^o « la cotisation syndicale » : la cotisation qui, pour le mois dans lequel se situe la date de référence, est au moins égale à un douzième de 0,74 pour cent de la rémunération annuelle garantie brute indexée, telle qu'elle est en vigueur le 1^{er} juillet de l'année qui précède la date de référence.

Si le résultat du calcul prévu à l'alinéa 1^{er}, 9^o, contient une fraction de cent, il est arrondi au cent supérieur ou inférieur, selon que cette fraction atteint ou non un demi.

Art. 2. § 1. De onderhandeling bedoeld in artikel 3 van de wet en het overleg bedoeld in artikel 9 van de wet worden niet vereist :

1° wanneer de te nemen maatregel de organisatie van de nationale veiligheid of de landsverdediging betreft;

2° wanneer het voorwerp van de onderhandeling of van het overleg een bespreking veronderstelt over de essentiële aspecten van de organisatie, de voorbereiding of de uitvoering van een specifiek operationeel werk;

3° in de gevallen dat de voorgenomen maatregel onverwijld dient genomen te worden om te vermijden dat de goede afloop van de opdrachten van de Veiligheid van de Staat in het gedrang gebracht wordt.

§ 2. De overheid is ertoe gehouden om voor elke maatregel bedoeld in § 1 haar beslissing om niet tot onderhandelen of overleg over te gaan te motiveren.

De Minister of zijn afgevaardigde gaat zo spoedig mogelijk, op voorstel van de Administrateur – generaal, over tot de kennisgeving van die motieven aan de vakorganisaties, bij een ter post aangetekende brief.

Art. 3. De maatregelen die worden genomen als gevolg van de onderhandeling of het overleg vermelden de datum van het protocol of van het met redenen omkleed advies bedoeld respectievelijk in artikel 7 en artikel 9 § 2, van de wet.

HOOFDSTUK II. — *De controle van de representativiteitsvoorwaarden*

Art. 4. Iedere vakorganisatie die wenst zitting te hebben in het onderhandelings- of overlegcomité dient met dat doel een aanvraag in bij de Minister.

De aanvraag wordt ondertekend door een verantwoordelijke leider en bij een ter post aangetekende brief verzonden binnen de eerste dertig dagen van een van de periodes van zes jaar bedoeld in artikel 8.

De vakorganisaties voegen bij deze brief een kopie van hun statuten en de lijst van de verantwoordelijke leiders.

Wordt de aanvraag te laat ingediend, dan komt de vakorganisatie niet in aanmerking voor het onderzoek naar haar representativiteit.

Art. 5. De Minister onderzoekt binnen de zestig dagen na de ontvangst van de aanvraag of de vakorganisatie aan de representativiteitsvoorwaarden voldoet.

Zo ja, dan brengt hij zijn beslissing onmiddellijk ter kennis van de vakorganisatie.

Zo nee, of wanneer blijkt dat de verschaftte gegevens hem niet in staat stellen te oordelen, dan deelt hij zijn bevindingen onverwijld mee aan de vakorganisatie en verzoekt hij haar binnen de door hem vastgestelde termijn van ten minste dertig dagen uitleg te verschaffen. De niet-naleving van die termijn heeft de uitsluiting van het vervolg van de controleverrichtingen tot gevolg.

De Minister deelt zijn uiteindelijke beslissing mee binnen de tien dagen na het verstrijken van die termijn.

De mededelingen aan de Minister en aan de vakorganisaties gebeuren bij een ter post aangetekende brief.

Art. 6. De Minister mag slechts een vakorganisatie weigeren op basis van artikel 12 van de wet na de verantwoordelijke leiders van de vakorganisatie in staat te hebben gesteld om hun bezwaren te doen gelden binnen de vijftien werkdagen na het versturen van de in artikel 5, vierde lid, bedoelde brief.

Art. 7. Binnen een termijn van tien dagen volgend op zijn eindbeslissing, deelt de Minister aan de controlecommissie de lijst mee van de vakorganisaties die aan de representativiteitsvoorwaarden voldoen.

HOOFDSTUK III. — *De controle van de representativiteitscriteria*

Art. 8. De periode, bedoeld in artikel 14 van de wet, bedraagt zes jaar. Zij vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 9. Om te bewijzen dat zij voldoen aan de representativiteitscriteria, leggen de vakorganisaties aan de controlecommissie de daartoe nodige stukken voor die voor echt zijn verklaard door een verantwoordelijke leider.

Art. 10. Zodra de controlecommissie de lijst ontvangt van de vakorganisatie en die vragen om zitting te hebben in de comités van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, onderzoekt zij of de betrokken vakorganisaties voldoen aan de criteria betreffende het aantal bijdrageplichtige leden bedoeld in artikel 13, 2°, van de wet.

Art. 2. § 1^{er}. La négociation visée à l'article 3 de la loi et la concertation visée à l'article 9 de la loi ne sont pas requises :

1° lorsque la mesure à prendre concerne l'organisation de la sécurité ou de la défense nationales;

2° lorsque l'objet de la négociation ou de la concertation implique une discussion sur les aspects essentiels de l'organisation, de la préparation ou de l'exécution d'un travail opérationnel spécifique;

3° dans les cas où la mesure envisagée doit être prise sans délai sous peine de nuire au bon déroulement des missions de la Sûreté de l'Etat.

§ 2. L'autorité est tenue de motiver, pour chacune des mesures visées au § 1^{er}, sa décision de ne pas procéder à la négociation ou à la concertation.

Le Ministre ou son délégué procède, sur la proposition de l'Administrateur général, à la notification de ces motifs aux organisations syndicales, dans les meilleurs délais, par pli recommandé à la poste.

Art. 3. Les mesures prises à la suite de la négociation ou de la concertation mentionnent la date du protocole ou de l'avis motivé, visés respectivement à l'article 7 et à l'article 9, § 2 de la loi.

CHAPITRE II. — *Le contrôle des conditions de représentativité*

Art. 4. Chaque organisation syndicale qui souhaite siéger dans le comité de négociation et dans le comité de concertation introduit à cet effet une demande auprès du Ministre.

La demande est signée par un dirigeant responsable et envoyée sous pli recommandé à la poste dans les premiers trente jours de l'une des périodes de six ans visées à l'article 8.

Les organisations syndicales joignent à la lettre précitée une copie de leurs statuts et de la liste des dirigeants responsables.

Une demande tardive prive l'organisation syndicale du contrôle de sa représentativité.

Art. 5. Le Ministre vérifie, dans les soixante jours de la réception de la demande, si l'organisation syndicale satisfait aux conditions de représentativité.

Dans l'affirmative, il communique immédiatement sa décision à l'organisation syndicale.

Dans la négative, ou s'il apparaît que les données fournies ne lui permettent pas de se prononcer, il communique sans délai ses constatations à l'organisation syndicale et l'invite, le cas échéant, à fournir des explications dans le délai, d'au moins trente jours, qu'il détermine. Le non-respect de ce délai entraîne l'exclusion de la suite des opérations de contrôle.

Le Ministre communique sa décision finale dans les dix jours de l'expiration de ce délai.

Les communications au Ministre et aux organisations syndicales se font sous pli recommandé à la poste.

Art. 6. Le Ministre ne peut refuser une organisation syndicale sur la base de l'article 12 de la loi qu'après avoir mis les dirigeants responsables de l'organisation syndicale en mesure de faire valoir leurs objections, dans les quinze jours ouvrables qui suivent l'envoi de la lettre visée à l'article 5, alinéa 4.

Art. 7. Dans un délai de dix jours qui suit sa décision finale, le Ministre communique à la commission de contrôle la liste des organisations syndicales qui satisfont aux conditions de représentativité.

CHAPITRE III. — *Le contrôle des critères de représentativité*

Art. 8. La période visée à l'article 14 de la loi est de six ans. Elle prend cours le premier jour du mois qui suit la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 9. Pour prouver qu'elles satisfont aux critères de représentativité, les organisations syndicales produisent à la commission de contrôle les pièces nécessaires à cet effet, certifiées exactes par un dirigeant responsable.

Art. 10. Dès que la commission de contrôle reçoit la liste des organisations syndicales qui demandent à siéger dans les comités des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, elle examine si les organisations syndicales concernées satisfont aux critères concernant le nombre d'affiliés cotisants visé à l'article 13, 2°, de la loi.

De controlecommissie nodigt elke vakorganisatie uit om een afgevaardigde aan te wijzen om haar te vertegenwoordigen bij de controleactiviteiten die de betrokken vakorganisatie aanbelangen.

De controlecommissie sluit dit onderzoek zo snel mogelijk af en uiterlijk binnen de zes maanden na ontvangst van de lijst bedoeld in artikel 7.

Binnen de tien dagen die volgen op het einde van het onderzoek deelt de controlecommissie haar beslissing mee per een ter post aangetekende brief aan de betrokken vakorganisaties, alsmede aan de Minister.

Art. 11. Binnen de twintig dagen na ontvangst van de kennisgeving bedoeld in artikel 10 laat de Minister de lijst van de representatieve vakorganisaties voor de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat bekendmaken in het *Belgisch Staatsblad*.

HOOFDSTUK IV. — *De prerogatieven van de vakorganisaties*

Art. 12. Het personeelslid dat vraagt om te worden bijgestaan door zijn vakorganisatie overeenkomstig artikel 15, b, van de wet blijft verplicht onmiddellijk de verklaringen af te leggen die zijn hiërarchische meerderen menen dringend te moeten afnemen.

Art. 13. De berichten van de vakorganisaties worden pas aangeplakt in de lokalen van de diensten van het personeel waarvan zij de beroepsbelangen behartigen, nadat ze voor kennisneming geveiseerd zijn door de daartoe door de overheid aangewezen ambtenaar.

Het visum wordt onmiddellijk verleend. Het mag alleen worden geweigerd wanneer het bericht de waardigheid van personen, instellingen of andere vakorganisaties aantast of inlichtingen bevat die geëncificeerd zijn met toepassing van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen.

De berichten worden aangeplakt op goed zichtbare plaatsen die vooraf door de overheid zijn aangewezen.

Art. 14. De representatieve vakorganisaties ontvangen op hun verzoek en tegen de kostprijs, de documentatie van algemene aard die betrekking heeft op het beleid van het personeel dat zij vertegenwoordigen met uitsluiting van de stukken die alleen ter plaatse kunnen worden ingekeken.

Art. 15. De overheid bepaalt bij onderlinge overeenkomst met de representatieve vakorganisaties de dagen en uren waarop zij in de lokalen van de diensten de vakbondsbijdragen mogen innen.

Art. 16. Iedere representatieve vakorganisatie heeft het recht om zich door een afgevaardigde te laten vertegenwoordigen in de selectiecommissie van elke vergelijkende selectie van personeelsleden, alsook in de selectiecommissie van elke selectie voor toegang tot het hoger niveau, elke selectie voor baremaverhoging of selectie voor verhoging in graad georganiseerd voor de personeelsleden die ze vertegenwoordigt.

De afgevaardigde moet zich onthouden van iedere tussenkomst in het normaal verloop van de in het eerste lid bedoelde selecties en mag niet deelnemen aan de beraadslaging van de selectiecommissie. Hij mag geen kennis nemen van de notulen van de verrichtingen, noch een afschrift ervan ontvangen. Hij mag evenwel zijn opmerkingen over het verloop van de selectie voor toegang tot het hoger niveau, selectie voor baremaverhoging of selectie voor verhoging in graad doen aantekenen in een bijlage bij de notulen.

Art. 17. De representatieve vakorganisaties mogen vergaderingen beleggen in de lokalen, zelfs tijdens de diensturen. De plaats, de dag en het uur van die vergaderingen worden bepaald bij onderlinge overeenkomst met de bevoegde overheid.

HOOFDSTUK V. — *Het onderhandelingscomité*

Art. 18. Het onderhandelingscomité bedoeld in artikel 4 van de wet wordt opgericht binnen de Veiligheid van de Staat.

Art. 19. Het onderhandelingscomité beschikt over een secretariaat georganiseerd door de Minister, die een personeelslid van de Federale Overheidsdienst Justitie of van de Veiligheid van de Staat aanwijst.

Art. 20. De Minister of zijn behoorlijk gemachtigde afgevaardigde zit het onderhandelingscomité voor. In de gevallen bedoeld in artikel 5, derde lid, van de wet, zit de Minister of zijn behoorlijk gemachtigde afgevaardigde samen met de Minister van Binnenlandse Zaken of zijn behoorlijk gemachtigde afgevaardigde het comité voor.

Art. 21. § 1. Het onderhandelingscomité is samengesteld uit de afvaardiging van de overheid bedoeld in artikel 5 van de wet en uit de afvaardiging van iedere representatieve vakorganisatie.

La commission de contrôle invite chaque organisation syndicale à désigner un délégué pour la représenter aux opérations de contrôle qui la concernent.

La commission de contrôle clôt cet examen aussitôt que possible et au plus tard dans les six mois de la réception de la liste visée à l'article 7.

Dans les dix jours qui suivent la fin de son examen, la commission de contrôle communique sa décision, sous pli recommandé à la poste, aux organisations syndicales concernées ainsi qu'au Ministre.

Art. 11. Le Ministre fait publier au *Moniteur belge*, dans les vingt jours de la réception de la notification visée à l'article 10, la liste des organisations syndicales représentatives pour les services extérieurs de la Sûreté de l'Etat.

CHAPITRE IV. — *Des prérogatives des organisations syndicales*

Art. 12. L'agent qui demande à être assisté par son organisation syndicale, conformément à l'article 15, b de la loi, reste tenu de faire immédiatement les déclarations que ses supérieurs hiérarchiques estiment devoir recueillir d'urgence.

Art. 13. Les avis des organisations syndicales ne sont affichés que dans les locaux des services du personnel dont elles défendent les intérêts professionnels, qu'après qu'ils aient été visés, pour en avoir pris connaissance, par le fonctionnaire désigné à cet effet par l'autorité.

Ce visa est donné immédiatement. Il ne peut être refusé que si l'avis porte atteinte à la dignité des personnes, des institutions ou des autres organisations syndicales, ou s'il contient des informations revêtues d'une classification en application de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité.

Les avis sont affichés à des endroits bien visibles, préalablement désignés par l'autorité.

Art. 14. Les organisations syndicales représentatives reçoivent, à leur demande et au prix de revient, la documentation de caractère général qui concerne la gestion du personnel qu'elles représentent, à l'exclusion des documents qui ne peuvent être consultés que sur place.

Art. 15. L'autorité détermine, de commun accord avec les organisations syndicales représentatives, les jours et heures pendant lesquels celles-ci sont autorisées à percevoir les cotisations syndicales dans les locaux de service.

Art. 16. Toute organisation syndicale représentative a le droit de se faire représenter par un délégué auprès de la commission de sélection de chaque sélection comparative de membres du personnel, ainsi qu'auprès de la commission de sélection de chaque sélection d'accession au niveau supérieur, sélection d'avancement barémique ou sélection d'avancement de grade organisée pour les membres du personnel qu'elle représente.

Le délégué doit s'abstenir de toute intervention dans le déroulement normal des sélections visées à l'alinéa 1^{er} et ne peut pas prendre part à la délibération de la commission de sélection. Il ne peut pas prendre connaissance du procès-verbal des opérations, ni recevoir une copie de celui-ci. Toutefois, il peut faire acter ses remarques sur le déroulement de la sélection d'accession au niveau supérieur, sélection d'avancement barémique ou sélection d'avancement de grade, dans une annexe du procès-verbal.

Art. 17. Les organisations syndicales représentatives peuvent tenir des réunions dans les locaux pendant les heures de service. Les lieux, jours et heures de ces réunions sont fixés de commun accord avec l'autorité compétente.

CHAPITRE V. — *Du comité de négociation*

Art. 18. Le comité de négociation visé à l'article 4 de la loi est créé au sein de la Sûreté de l'Etat.

Art. 19. Le comité de négociation dispose d'un secrétariat organisé par le Ministre, qui désigne un membre du personnel du Service public Fédéral Justice ou un membre de la Sûreté de l'Etat.

Art. 20. Le Ministre ou son délégué dûment mandaté préside le comité de négociation. Dans les cas visés à l'article 5, alinéa 3 de la loi, le Ministre ou son délégué dûment mandaté préside conjointement avec le Ministre de l'Intérieur ou son délégué dûment mandaté.

Art. 21. § 1^{er}. Le comité de négociation est composé de la délégation de l'autorité visée à l'article 5 de la loi et de la délégation de chaque organisation syndicale représentative.

De Minister mag andere leden van de Regering, of hun behoorlijk gemachtigde afgevaardigden uitnodigen dan degenen bedoeld in artikel 5 van de wet om de afvaardiging van de overheid samen te stellen.

§ 2. De afvaardiging van de overheid bestaat uit maximum acht leden door de Minister aangewezen onder de personen die, welke ook hun hoedanigheid is, bevoegd zijn om de betrokken overheden te verbinden.

Aan de afvaardiging van de overheid kunnen technici toegevoegd worden.

§ 3. De afvaardiging van elke representatieve vakorganisatie bestaat uit maximum drie leden.

De afvaardiging van elke vakorganisatie mag worden vergezeld door maximum twee technici per punt op de dagorde.

Art. 22. Noch de afwezigheid van een of meer regelmatig opgeroepen leden van de afvaardiging van de overheid, noch de afwezigheid van een of meer regelmatig opgeroepen afvaardigingen van vakorganisaties, maakt de onderhandelingen ongeldig.

Art. 23. Een aangelegenheid wordt aan onderhandeling onderworpen op initiatief van de overheid of van een representatieve vakorganisatie.

De afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties die houder zijn van een veiligheidsmachtiging ontvangen alle nodige documentatie met het oog op de onderhandeling.

Art. 24. De voorzitter stelt de dagorde op, rekening houdend met de in artikel 23 bedoelde initiatieven. Hij bepaalt de datum van de vergaderingen.

Hij leidt de debatten en handhaaft de orde in de vergadering.

De dagorde vermeldt voor elk punt ingeschreven op de agenda binnen welke termijn de onderhandeling moet worden beëindigd.

Art. 25. De oproepingen met de dagorde worden door de secretaris ten minste twaalf werkdagen vóór de datum van de vergadering toegezonden aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

In dringende gevallen, waarover de voorzitter oordeelt, kan hij de termijn verminderen tot drie werkdagen, zonder dat zulks noodzakelijkerwijze de toepassing van artikel 26, derde lid, tot gevolg heeft.

Wanneer sommige punten van de dagorde betrekking hebben op geclassificeerde gegevens, bewijst de datum van de post de verzending. In de andere gevallen, volstaat de datum vermeld op het e-mailbericht.

De documentatie die voor de onderhandeling nodig is, wordt ten minste tien werkdagen voor de datum van de vergadering, of onmiddellijk in geval van spoed, toegezonden aan de afgevaardigden aangewezen door elke vakorganisatie en die houder zijn van een veiligheidsmachtiging.

Art. 26. De onderhandeling wordt beëindigd binnen een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de vergadering waarop het punt voor het eerst ter sprake werd gebracht.

Bij onderlinge overeenkomst tussen de aanwezige afvaardigingen kan de termijn worden verlengd.

De voorzitter kan de termijn beperken tot tien dagen wanneer hij oordeelt dat een punt dringend moet worden behandeld.

Na het verstrijken van de vastgestelde termijn maakt de voorzitter het ontwerp van protocol op.

Art. 27. De secretaris stelt de notulen van de vergadering op.

De notulen van elke vergadering bevatten :

1° de dagorde;

2° de naam van de aanwezige leden van de afvaardiging van de overheid;

3° de benaming van de aanwezige vakorganisaties, alsmede de naam van de aanwezige leden van de afvaardiging van die vakorganisaties;

4° de naam van de technici;

5° de behandelde punten;

6° de punten waarvoor de besprekingen zijn beëindigd.

De notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Een afschrift van de notulen wordt verzonden naar ieder lid van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

Le Ministre peut inviter d'autres membres du Gouvernement, ou leurs délégués dûment désignés, que ceux qui sont visés à l'article 5 de la loi, pour composer la délégation de l'autorité.

§ 2. La délégation de l'autorité se compose, au maximum, de huit membres désignés par le Ministre concerné parmi les personnes qui, quelle que soit leur qualité, sont compétentes pour engager les autorités publiques concernées.

Des techniciens peuvent être adjoints à la délégation de l'autorité.

§ 3. La délégation de chaque organisation syndicale représentative se compose au maximum de trois membres.

Chaque délégation syndicale peut être accompagnée de deux techniciens, au maximum, pour chaque point à l'ordre du jour.

Art. 22. Ni l'absence d'un ou de plusieurs membres régulièrement convoqués de la délégation de l'autorité, ni l'absence d'une ou plusieurs délégations d'organisations syndicales régulièrement convoquées ne vicie la validité des négociations.

Art. 23. Une question est soumise à la négociation à l'initiative de l'autorité ou d'une organisation syndicale représentative.

Les délégués des organisations syndicales représentatives titulaires d'une habilitation de sécurité reçoivent toute documentation nécessaire en vue de la négociation.

Art. 24. Le président établit l'ordre du jour en tenant compte des initiatives visées à l'article 23. Il fixe la date des réunions.

Il dirige les débats et assure l'ordre en séance.

L'ordre du jour mentionne, par point inscrit à l'agenda, dans quel délai la négociation doit être terminée.

Art. 25. Le secrétaire envoie les convocations contenant l'ordre du jour aux membres de la délégation de l'autorité ainsi qu'aux organisations syndicales au moins douze jours ouvrables avant la date de la réunion.

Dans les cas où le président estime qu'il y a urgence, il peut réduire le délai à trois jours ouvrables, sans que cela entraîne nécessairement l'application de l'article 26, alinéa 3.

Lorsque certains points de l'ordre du jour portent sur des données classifiées, la date de la poste fait foi de l'envoi. Dans les autres cas, la date figurant sur le courriel suffit.

La documentation nécessaire pour la négociation est transmise, au moins dix jours ouvrables avant la date de la réunion, ou immédiatement en cas d'urgence, aux délégués titulaires d'une habilitation de sécurité désignés par chaque organisation syndicale.

Art. 26. La négociation se termine dans le délai de trente jours à compter de celui de la réunion au cours de laquelle le point est abordé pour la première fois.

Le délai peut être prorogé de commun accord entre les délégations présentes.

Le président peut réduire le délai jusqu'à dix jours, s'il estime qu'un point de l'agenda doit être traité d'urgence.

A l'expiration du délai fixé, le président établit le projet de protocole.

Art. 27. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des réunions.

Le procès-verbal de chaque réunion contient :

1° l'ordre du jour;

2° le nom des membres de l'autorité présents;

3° les dénominations des organisations syndicales présentes, ainsi que le nom des membres de la délégation de ces organisations syndicales présents;

4° le nom des techniciens;

5° les points discutés;

6° les points pour lesquels les discussions sont terminées.

Les procès-verbaux sont signés par le président et par le secrétaire.

Une copie est envoyée à chaque membre de la délégation de l'autorité ainsi qu'aux organisations syndicales.

Art. 28. De voorzitter maakt het ontwerp van protocol op en legt het binnen vijftien dagen na de beëindiging van de onderhandeling, voor akkoord voor aan de andere leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

De leden van de afvaardiging van de overheid en de vakorganisaties beschikken over een termijn van vijftien werkdagen te rekenen vanaf de verzending van dit document, om hun opmerkingen aan de voorzitter over te maken.

Wanneer sommige punten van de dagorde betrekking hebben op geclassificeerde gegevens, wordt de mededeling van de documenten gedaan via de post en de datum van de post bewijst de verzending. In de andere gevallen wordt de mededeling van de documenten gedaan via de elektronische weg en de datum van het e-mailbericht bewijst de verzending.

Wanneer er geen tekstwijziging wordt voorgesteld, dan wordt het ontwerp van protocol de definitieve tekst. In het andere geval worden de opmerkingen onderzocht tijdens een volgende vergadering. Op grond van dat onderzoek stelt de voorzitter de definitieve tekst van het protocol op.

Een afschrift van de definitieve tekst van het protocol wordt toegezonden aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

Art. 29. Het onderhandelingscomité stelt zijn huishoudelijk reglement op. Het regelt de gevallen die niet voorzien zijn bij dit besluit.

Art. 30. De werkingskosten van het onderhandelingscomité komen ten laste van de begroting van Justitie.

HOOFDSTUK VI. — *Het Overlegcomité*

Art. 31. Het overlegcomité bedoeld in artikel 8 van de wet wordt opgericht binnen de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

Art. 32. Het overlegcomité beschikt over een secretariaat georganiseerd door de Minister, die een personeelslid van de Federale Overheidsdienst Justitie of een personeelslid van de Veiligheid van de Staat aanwijst.

Art. 33. De Administrateur - generaal of zijn behoorlijk gemachtigde afgevaardigde zit het overlegcomité voor.

Art. 34. De afvaardiging van de overheid bestaat uit ten hoogste acht leden.

Artikel 21, § 2, tweede lid, en § 3, zijn van overeenkomstige toepassing op het overlegcomité.

De leden van de afvaardiging van de overheid zijn personen aangewezen door de Minister en die, om welke reden ook, de hoedanigheid hebben om de betrokken overheden te verbinden, of personeelsleden sinds ten minste twee jaar tewerkgesteld in de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

De preventieadviseur is van rechtswege lid van het overlegcomité, voor het punt van de dagorde dat betrekking heeft op een aangelegenheid waarvoor hij bevoegd is.

Art. 35. Een aangelegenheid is voorwerp van het overleg op initiatief van de overheid of van een representatieve vakorganisatie.

Art. 36. De artikelen 24 tot 26 en 30 zijn van overeenkomstige toepassing op het overlegcomité.

Wanneer een representatieve vakorganisatie aan de voorzitter van het overlegcomité schriftelijk vraagt een aangelegenheid betreffende het welzijn van de werknemers gedurende de uitvoering van hun arbeid op de dagorde te plaatsen, dient hij het comité zo spoedig mogelijk bijeen te roepen, en uiterlijk dertig dagen na ontvangst van de vraag.

Art. 37. De secretaris stelt de notulen van de vergadering op.

De notulen van elke vergadering vermelden :

1° de dagorde;

2° de naam van de aanwezige leden van de overheid, verontschuldigd of afwezig;

3° de benaming van de aanwezige vakorganisaties, verontschuldigd of afwezig alsmede de naam van de aanwezige leden van de afvaardiging van die vakorganisaties, verontschuldigd of afwezig;

4° de naam van de technici;

5° de beknopte uiteenzetting van de besprekingen;

6° het met redenen omkleed advies.

De notulen worden door de voorzitter en de secretaris ondertekend.

Art. 28. Le président établit le projet de protocole et le soumet pour accord aux autres membres de la délégation de l'autorité ainsi qu'aux organisations syndicales, dans les quinze jours qui suivent la clôture de la négociation.

Les membres de la délégation de l'autorité et les organisations syndicales disposent d'un délai de quinze jours ouvrables à compter de l'envoi du document, pour communiquer leurs observations au président.

Lorsque certains points de l'ordre du jour portent sur des données classifiées, la communication des documents est assurée par voie postale et la date de la poste fait foi de l'envoi. Dans les autres cas, la communication des documents est réalisée par voie électronique et la date figurant sur le courriel fait foi de l'envoi.

Si aucune modification du texte n'est proposée, le projet de protocole devient définitif. Dans le cas contraire, les observations sont examinées au cours d'une réunion suivante. Le président rédige le texte définitif du protocole sur base de cet examen.

Une copie du texte définitif du protocole est envoyée aux membres de la délégation de l'autorité et aux organisations syndicales.

Art. 29. Le comité de négociation établit son règlement d'ordre intérieur. Il règle les cas non prévus par le présent arrêté.

Art. 30. Les frais de fonctionnement du comité de négociation sont à charge du budget de la Justice.

CHAPITRE VI. — *Du Comité de concertation*

Art. 31. Le comité de concertation visé à l'article 8 de la loi est créé au sein des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat.

Art. 32. Le comité de concertation dispose d'un secrétariat organisé par le Ministre, qui désigne un membre du personnel du Service public Fédéral Justice ou un membre de la Sûreté de l'Etat.

Art. 33. L'Administrateur général ou son délégué dûment mandaté préside le comité de concertation.

Art. 34. La délégation de l'autorité se compose, au maximum, de huit membres.

L'article 21, § 2, alinéa 2, et § 3 sont applicables mutatis mutandis au comité de concertation.

Les membres de la délégation de l'autorité sont des personnes désignées par le Ministre et qui, à quelque titre que ce soit, ont qualité pour engager les autorités publiques intéressées, ou des membres du personnel occupés depuis deux ans au moins dans les services extérieurs de la Sûreté de l'Etat.

Le conseiller à la prévention est membre de plein droit du comité de concertation, pour le point de l'ordre du jour qui concerne une matière pour laquelle il est compétent.

Art. 35. Une matière est soumise à la concertation à l'initiative de l'autorité ou à l'initiative d'une organisation syndicale représentative.

Art. 36. Les articles 24 à 26 et 30 sont applicables mutatis mutandis au comité de concertation.

Lorsqu'une organisation syndicale représentative demande par écrit au président du comité de concertation d'inscrire à l'ordre du jour une question relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, il est tenu de réunir le comité dans les meilleurs délais, et au plus tard trente jours après la réception de la demande.

Art. 37. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des réunions.

Le procès-verbal de chaque réunion contient :

1° l'ordre du jour;

2° le nom des membres de l'autorité présents, excusés ou absents;

3° les dénominations des organisations syndicales présentes, excusées ou absentes ainsi que le nom des membres de la délégation de ces organisations syndicales présents, excusés ou absents;

4° le nom des techniciens;

5° le résumé succinct des discussions;

6° l'avis motivé.

Les procès-verbaux sont signés par le président et par le secrétaire.

Art. 38. Een afschrift van de notulen wordt binnen vijftien dagen na de vergadering bij aangetekende brief verzonden naar de leden van de afvaardiging van de overheid, naar de vakorganisaties en, in voorkomend geval, naar de preventieadviseur.

De leden van de afvaardiging van de overheid, de vakorganisaties en, in voorkomend geval, de preventieadviseur beschikken over een termijn van vijftien werkdagen te rekenen vanaf de verzending van de notulen om hun opmerkingen mee te delen aan de voorzitter.

De voorzitter kan evenwel op voorstel van een afvaardiging en na de andere betrokken afvaardigingen binnen de voormelde termijn van vijftien werkdagen gehoord te hebben, die termijn wijzigen.

Wanneer sommige punten van de dagorde betrekking hebben op geclassificeerde gegevens, wordt de mededeling van de documenten gedaan via de post en de datum van de post bewijst de verzending. In de andere gevallen, wordt de mededeling van de documenten gedaan via elektronische weg en de datum op het e-mailbericht bewijst de verzending.

Wanneer er geen tekstwijziging wordt voorgesteld binnen de termijn, dan worden de notulen definitief.

De vraag om rechtzetting wordt door de voorzitter van het overlegcomité voorgelegd tijdens de volgende vergadering. Wanneer er geen overeenstemming wordt bereikt, dan worden de uiteenlopende standpunten in de notulen opgenomen.

Een afschrift van de notulen wordt aan de leden van de afvaardiging van de overheid, aan de vakorganisaties en, in voorkomend geval, aan de preventieadviseur gezonden.

Art. 39. De redenen waarom de beslissing van de overheid afwijkt van het met redenen omkleed advies dat door het overlegcomité is uitgebracht, worden binnen een maand na de beslissing meegedeeld aan de leden van de afvaardiging van de overheid, aan de vakorganisaties en in voorkomend geval aan de preventieadviseur.

Art. 40. Het overlegcomité stelt zijn huishoudelijk reglement op. Het regelt de gevallen waarin dit besluit niet voorziet.

HOOFDSTUK VII. — De vertegenwoordigers van de vakorganisaties en de syndicale prerogatieven van de personeelsleden

Art. 41. De vakorganisatie-afgevaardigden zijn :

1° de verantwoordelijke leiders van een vakorganisatie vermeld op de lijst bedoeld in artikel 11;

2° de vaste vakorganisatieafgevaardigden, dit wil zeggen de personeelsleden die regelmatig en doorlopend de beroepsbelangen van het personeel behartigen en die als zodanig erkend zijn en met verlof zijn gesteld;

3° de leden van afvaardiging van de vakorganisatie die vertegenwoordigd is in het onderhandelings- of het overlegcomité, alsook de technici van die afvaardiging;

4° de personeelsleden die aangewezen zijn door een vakorganisatie om een of meer prerogatieven uit te oefenen die aan deze organisatie worden verleend krachtens artikel 15 van de wet;

5° de afgevaardigde van een vakorganisatie bij de controlecommissie.

Art. 42. Elke representatieve vakorganisatie zendt aan de Minister, met het oog op de erkenning, een lijst van leden die door haar kunnen worden aangewezen met toepassing van artikel 41, 2° tot 5°.

De erkenning blijkt uit de goedkeuring van de lijsten door de Minister, waarvan kennis wordt gegeven aan de betrokken representatieve vakorganisatie.

Art. 43. De Minister geeft aan de verantwoordelijke leiders een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt.

Wanneer de lijst van verantwoordelijke leiders, bedoeld in artikel 12, 2° van de wet en in artikel 4, derde lid, uit meer dan drie personen bestaat, dan bekomen slechts de drie eerste personen de hoedanigheid van verantwoordelijke leider.

Mits de verantwoordelijke leiders in het bezit zijn van hun kaart, kunnen zij alle prerogatieven uitoefenen die aan hun vakorganisatie zijn toegekend.

Art. 44. De erkenning van een lid van een representatieve vakorganisatie als vakorganisatieafgevaardigde, als bedoeld in artikel 42, kan slechts door de Minister worden geweigerd bij een gemotiveerde en enkel op gewichtige redenen gesteunde beslissing.

De Minister neemt zijn beslissing, na advies van het onderhandelingscomité en na de betrokkene, in voorkomend geval bijgestaan door een persoon van zijn keuze, en door een of meer verantwoordelijke leiders van de betrokken vakorganisatie te hebben gehoord.

Art. 38. Dans les quinze jours qui suivent la réunion, une copie du procès-verbal est envoyée, par pli recommandé, aux membres de la délégation de l'autorité, aux organisations syndicales et, s'il échet, au conseiller à la prévention.

Les membres de la délégation de l'autorité, les organisations syndicales et, s'il échet, le conseiller à la prévention disposent d'un délai de quinze jours ouvrables à compter de l'envoi du procès-verbal, pour communiquer leurs observations au président.

Toutefois, sur la proposition d'une délégation et après avoir entendu les autres délégations dans le délai précité de quinze jours ouvrables, le président peut modifier ce délai.

Lorsque certains points de l'ordre du jour portent sur des données classifiées, la communication des documents est assurée par voie postale et la date de la poste fait foi de l'envoi. Dans les autres cas, la communication des documents est réalisée par voie électronique et la date figurant sur le courriel fait foi de l'envoi.

Si aucune modification du texte n'est proposée dans le délai, le procès-verbal devient définitif.

La demande de rectification est soumise par le président au comité de concertation lors de sa prochaine réunion. Si aucun accord n'est intervenu, les positions divergentes sont actées au procès-verbal.

Une copie du procès-verbal est envoyée aux membres de la délégation de l'autorité, aux organisations syndicales et, s'il échet, au conseiller à la prévention.

Art. 39. Les motifs pour lesquels la décision de l'autorité s'écarte de l'avis motivé formulé par le comité de concertation sont communiqués dans le mois après la décision aux membres de la délégation de l'autorité, aux organisations syndicales et, s'il échet, au conseiller à la prévention.

Art. 40. Le comité de concertation établit son règlement d'ordre intérieur. Il règle les cas non prévus par le présent arrêté.

CHAPITRE VII. — Des représentants des organisations syndicales et les prérogatives syndicales des membres du personnel

Art. 41. Les délégués syndicaux sont :

1° les dirigeants responsables d'une organisation syndicale mentionnée dans la liste visée à l'article 11;

2° les délégués syndicaux permanents, c'est-à-dire les membres du personnel qui défendent de façon régulière et continue les intérêts professionnels du personnel et qui sont agréés en tant que tels et mis en congé;

3° les membres de la délégation d'une organisation syndicale représentée dans le comité de négociation ou le comité de concertation, ainsi que les techniciens de ladite organisation;

4° les membres du personnel qui sont désignés par une organisation syndicale afin d'exercer une ou plusieurs des prérogatives qui sont conférées à cette organisation en vertu de l'article 15 de la loi;

5° le délégué d'une organisation syndicale auprès de la commission de contrôle.

Art. 42. Chaque organisation syndicale représentative envoie au Ministre, pour agrément, une liste des membres susceptibles d'être désignés par elle en application de l'article 41, 2° à 5°.

L'approbation des listes par le Ministre, qui est notifiée à l'organisation syndicale représentative concernée, fait preuve de l'agrément.

Art. 43. Le Ministre délivre aux dirigeants responsables une carte de légitimation dont il fixe le modèle.

Lorsque la liste des dirigeants responsables, visée à l'article 12, 2° de la loi et à l'article 4, alinéa 3, comprend plus de trois personnes, seules les trois premières personnes obtiennent la qualité de dirigeant responsable.

Munis de leur carte de légitimation, les dirigeants responsables peuvent exercer toutes les prérogatives accordées à leur organisation syndicale.

Art. 44. L'agrément d'un membre d'une organisation syndicale représentative en tant que délégué syndical, tel que visé à l'article 42, ne peut être refusé par le Ministre que par une décision motivée et fondée exclusivement sur des raisons graves.

Le Ministre prend sa décision, après avis du comité de négociation et après avoir entendu l'intéressé, assisté, le cas échéant, de la personne de son choix, et d'un ou de plusieurs dirigeants responsables de l'organisation syndicale concernée.

De Minister brengt zijn beslissing tot weigering ter kennis van de Administrateur-generaal en, bij ter post aangetekende brief, aan de betrokkene, alsook aan diens vakorganisatie.

Art. 45. De Minister geeft een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt, aan het lid van een representatieve vakorganisatie dat werd erkend als vakorganisatieafgevaardigde.

Mits de vakorganisatieafgevaardigde in het bezit is van zijn kaart, kan hij alle prerogatieven uitoefenen die aan zijn vakorganisatie zijn toegekend.

Art. 46. De erkenning kan slechts door de Minister worden ingetrokken bij een gemotiveerde en enkel op gewichtige redenen gesteunde beslissing.

De Minister neemt zijn beslissing, na advies van het onderhandelingscomité en na de betrokken vakorganisatieafgevaardigde, in voorkomend geval bijgestaan door de persoon van zijn keuze en door een of meer verantwoordelijke leiders van zijn vakorganisatie, te hebben gehoord.

De Minister brengt zijn beslissing tot intrekking ter kennis aan de Administrateur-generaal en, bij een ter post aangetekende brief, aan de betrokken vakorganisatieafgevaardigde, alsook aan diens vakorganisatie. De beslissing heeft uitwerking drie dagen na de datum van verzending van de beslissing tot intrekking.

In uiterst dringende gevallen, gewettigd door de ontdekking op heterdaad of het bestaan van afdoende bewijzen, brengt de Minister de vakorganisatieafgevaardigde ter kennis dat hij de prerogatieven uit toegekend aan zijn vakorganisatie niet meer mag uitoefenen tijdens de procedure van intrekking van de erkenning.

In de gevallen bedoeld in het vierde lid, moet de procedure van intrekking van de erkenning plaatsvinden binnen een maximale termijn van vijftien dagen te rekenen vanaf de mededeling bedoeld in het vierde lid. De betrokken vakorganisatieafgevaardigde, zijn vakorganisatie en het onderhandelingscomité worden zo snel mogelijk verwittigd dat een procedure van intrekking van de erkenning in een geval van hoogdringendheid tegen hem wordt begonnen.

Art. 47. § 1. Zodra hij erkend wordt, is de vaste vakorganisatieafgevaardigde van rechtswege met vakbondsverlof.

Als zodanig is hij niet onderworpen aan het hiërarchisch gezag. Hij wordt niettemin geacht in werkelijke dienst te zijn. Hij blijft onderworpen aan de bepalingen die zijn persoonlijke rechten in die stand regelen, inzonderheid zijn recht op wedde, op bevordering in zijn loonschaal en op een bevordering.

§ 2. Het als vaste afgevaardigde erkende personeelslid waarop op de datum van zijn erkenning een stelsel van beoordeling, van waardebeoordeling of van gelijkwaardig rapport toepasselijk is, behoudt gedurende zijn vakbondsverlof de jongste hem voor zijn erkenning verleende vermelding.

Indien hij voor zijn erkenning niet het voorwerp heeft uitgemaakt van zodanige vermelding hoewel de op dat ogenblik hem toepasselijk regeling voorzorg in een beoordeling, een waardebeoordeling of een gelijkwaardig rapport, kan er hem tijdens zijn vakbondsverlof geen worden toegekend.

§ 3. Aan het vakbondsverlof van de vaste vakorganisatieafgevaardigde wordt een einde gemaakt wanneer hij erom verzoekt, op vraag van zijn vakorganisatie, wanneer zijn erkenning wordt ingetrokken of wanneer zijn vakorganisatie niet meer als representatief wordt beschouwd.

De vaste afgevaardigde wordt aan het einde van zijn vakbondsverlof tewerkgesteld in een betrekking die overeenstemt met zijn graad en, in de mate van het mogelijke, in de functie die hij bekleedde.

Art. 48. Het aantal personeelsleden van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat erkend als vaste vakorganisatieafgevaardigden is beperkt tot één lid per representatieve vakorganisatie.

De bezoldiging valt ten laste van de begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie.

Art. 49. Onverminderd artikel 51, wordt aan elke representatieve vakorganisatie per jaar een aantal dagen vakbondsverlof toegekend waarvan het aantal bepaald wordt door de Minister. Deze dagen mogen aan vakorganisatieafgevaardigden bedoeld in artikel 42 en die personeelsleden zijn toegekend worden naar rata van een maximum aantal van dagen per jaar en per persoon, zoals bepaald door de Minister.

Le Ministre communique sa décision de refus à l'Administrateur général, et, sous pli recommandé à la poste, à l'intéressé, ainsi qu'à son organisation syndicale.

Art. 45. Le Ministre délivre une carte de légitimation, dont il fixe le modèle, au membre d'une organisation syndicale représentative agréé en tant que délégué syndical.

Muni de sa carte de légitimation, le délégué syndical peut exercer toutes les prérogatives accordées à son organisation syndicale.

Art. 46. L'agrément ne peut être retiré par le Ministre que par une décision motivée et fondée exclusivement sur des raisons graves.

Le Ministre prend sa décision, après avis du comité de négociation et après avoir entendu le délégué syndical concerné, assisté, le cas échéant, de la personne de son choix, et d'un ou de plusieurs dirigeants responsables de son organisation syndicale.

Le Ministre communique sa décision de retrait à l'Administrateur général et, sous pli recommandé à la poste, au délégué syndical intéressé ainsi qu'à son organisation syndicale. Elle produit ses effets trois jours après la date d'expédition de la décision de retrait.

Dans des cas d'extrême urgence, justifiés par le flagrant délit ou l'existence d'indices probants, le Ministre communique au délégué syndical intéressé qu'il ne peut plus exercer les prérogatives accordées à son organisation syndicale pendant la procédure de retrait d'agrément.

Dans les cas visés à l'alinéa 4, la procédure de retrait d'agrément doit se dérouler dans un délai maximum de quinze jours à compter de la communication visée à l'alinéa 4. Le délégué syndical intéressé, son organisation syndicale et le comité de négociation sont avertis dans les plus brefs délais qu'une procédure de retrait d'agrément dans un cas d'extrême urgence est initiée à son sujet.

Art. 47. § 1^{er}. Dès qu'il est agréé, le délégué syndical permanent est de plein droit en congé syndical.

A ce titre, il n'est pas soumis à l'autorité hiérarchique. Il est néanmoins censé être en activité de service. Il demeure soumis aux dispositions qui déterminent ses droits personnels dans cette position, notamment son droit au traitement, à l'avancement dans son échelle de traitement et à la promotion.

§ 2. Le membre du personnel agréé en tant que délégué syndical permanent auquel, à la date de son agrément, un régime de signalement, d'évaluation ou de rapport équipollent est applicable, maintient, pendant son congé syndical, la dernière mention qui lui a été attribuée avant son agrément.

S'il n'a pas fait l'objet d'une telle mention avant son agrément bien que le régime qui lui était applicable à ce moment prévoyait un signalement, une évaluation ou un rapport équipollent, il ne peut, pendant son congé syndical, s'en voir attribuer une.

§ 3. Il est mis fin au congé syndical du délégué syndical permanent à sa demande, à la demande de son organisation syndicale, lorsque son agrément lui est retiré ou lorsque son organisation syndicale n'est plus considérée comme représentative.

A la fin de son congé syndical, le délégué syndical permanent est affecté à un emploi correspondant à son grade et, dans la mesure du possible, à la fonction qu'il occupait.

Art. 48. Le nombre de membres du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat agréés en tant que délégués syndicaux permanents est limité à un membre par organisation syndicale représentative.

Leur rémunération est à charge du budget du Service public fédéral Justice.

Art. 49. Sans préjudice de l'article 51, il est accordé annuellement à chaque organisation syndicale représentative un nombre de jours de congé syndical fixé par le Ministre. Ce nombre de jours peut être attribué aux délégués syndicaux visés à l'article 42 et qui sont membres du personnel, à concurrence d'un nombre maximum de jours par an et par personne, fixé par le Ministre.

Art. 50. Een in artikel 41, 3°, bedoelde personeelslid-vakorganisatieafgevaardigd die vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke oproeping of doorlopende opdracht voorlegt, verkrijgt, indien de noodwendigheden van de dienst het toelaten en voor de nodige tijd, vakbondsverlof om deel te nemen aan de voorbereidingen en de vergaderingen van de onderhandelings- en overlegcomités. Voor de verantwoordelijke leiders moet de oproeping of de doorlopende opdracht uitgaan van een andere verantwoordelijke leider.

De occasionele oproeping vermeldt de plaats, de dag en het uur van de vergadering.

De secretaris van het onderhandelings- of overlegcomité ontvangt, door toedoen van de hiërarchische meerderen, de oproepingen en de opdrachten bedoeld in het eerste lid. Hij deelt hen de afwezigheden mee van de betrokken leden op de vergaderingen.

Wanneer de voorbereiding van het onderhandelings- of overlegcomité vereist meer dan twee dagen vakbondsverlof vereist, wordt de bijkomende tijd van het verkregen vakbondsverlof aangerekend op het aantal dagen bedoeld in artikel 49.

Het vakbondsverlof verkregen door een personeelslid opgeroepen om voor een representatieve vakorganisatie zitting te hebben als technicus in het onderhandelings- of overlegcomité wordt aangerekend op het aantal dagen bedoeld in artikel 49.

De in het eerste lid bedoelde verantwoordelijke leider geeft, in voorkomend geval, in de oproeping uitdrukkelijk aan wanneer de duur van het vakbondsverlof wordt aangerekend op het aantal dagen bedoeld in artikel 49.

Art. 51. Voor elke betrokken vakorganisatie verkrijgt een in artikel 41, 5°, bedoeld erkend personeelslid-vakorganisatieafgevaardigd vakbondsverlof gedurende en met het oog op de uitoefening van de controle bedoeld in artikel 14 van de wet.

Art. 52. Op voorafgaand verzoek van een verantwoordelijke leider aan de bevoegde overheid verkrijgen de personeelsleden, indien de noodwendigheden van de dienst het toelaten en gedurende de daarvoor nodige tijd, dienstvrijstelling om deel te nemen aan de vergaderingen die de representatieve vakorganisaties in de lokalen organiseren.

Art. 53. Een in artikel 41, 4° bedoelde vakorganisatieafgevaardigde die vooraf aan zijn hiërarchische meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande opdracht of machtiging voorlegt, verkrijgt, indien de noodwendigheden van de dienst het toelaten en voor de nodige tijd, een dienstvrijstelling voor het uitoefenen van de uit zijn erkenning voortvloeiende prerogatieven.

Art. 54. Onverminderd de strafrechtelijke bepalingen voorzien in de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, leidt de onthulling van geclassificeerde informatie of documenten door de vakorganisatieafgevaardigden en de technici tot :

1° de intrekking van de legitimatiekaart bedoeld in artikelen 43 en 45;

2° de intrekking van de erkenning bedoeld in artikel 44, overeenkomstig met de procedure voorzien in artikel 46.

Art. 55. Voor wat de toepassing van de wetgeving inzake de arbeidsongevallen en de ongevallen op weg naar en van het werk betreft, wordt het personeelslid-vakorganisatieafgevaardigde tijdens de duur van zijn vakbondsverlof of van zijn vrijstelling van dienst om syndicale redenen en voor de uitoefening van zijn vakorganisatieopdracht geacht zich te bevinden op de plaats waar het zijn functies uitoefent.

Art. 56. Onverminderd de toepassing van artikel 18 van de wet mogen de bepalingen betreffende :

1° de tuchtregeling en de tuchtstraffen;

2° de schorsing in het belang van de dienst;

3° het verlies van de hoedanigheid van rijksambtenaar,

niet worden toegepast op de vakorganisatieafgevaardigden voor de handelingen die zij in die hoedanigheid stellen en die rechtstreeks verband houden met de door hen uitoefende prerogatieven.

De adviezen en de beoordelingen die moeten uitgebracht worden krachtens reglementaire teksten toepasselijk op de personeelsleden mogen niet steunen op de handelingen verricht als vakorganisatieafgevaardigde, en mogen er geen gewag van maken.

Art. 50. Sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'une convocation occasionnelle personnelle ou d'un ordre de mission permanent, émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel-délégué syndical visé à l'article 41, 3°, obtient, si les nécessités du service le permettent et pour la durée nécessaire, un congé syndical pour participer aux préparations et aux réunions du comité de négociation et du comité de concertation. Pour les dirigeants responsables, la convocation ou l'ordre de mission susvisé doit émaner d'un autre dirigeant responsable.

La convocation occasionnelle indique le lieu, le jour et l'heure des réunions.

Le secrétaire du comité de négociation ou du comité de concertation reçoit, par l'intermédiaire des supérieurs hiérarchiques, les convocations et les ordres de mission visés à l'alinéa 1^{er}. Il leur communique les absences des membres concernés aux réunions.

Lorsque la préparation du comité de négociation ou du comité de concertation nécessite plus de deux jours de congé syndical, la durée complémentaire du congé syndical obtenu par un membre du personnel est imputée sur le nombre de jours visé à l'article 49.

Le congé syndical obtenu par un membre du personnel convoqué pour siéger comme technicien d'une organisation syndicale représentative dans le comité de négociation ou le comité de concertation est imputé sur le nombre de jours visé à l'article 49.

Le dirigeant responsable visé à l'alinéa 1^{er} spécifie, le cas échéant, expressément dans la convocation, lorsque la durée du congé syndical est imputée sur le nombre de jours visé à l'article 49.

Art. 51. Pour chaque organisation syndicale, un membre du personnel-délégué syndical agréé, visé à l'article 41, 5°, obtient un congé syndical pendant et en vue de l'exercice du contrôle visé à l'article 14 de la loi.

Art. 52. Sur demande préalable d'un dirigeant responsable adressée à l'autorité, les membres du personnel obtiennent, si les nécessités du service le permettent et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour participer aux réunions organisées, dans les locaux, par les organisations syndicales représentatives.

Art. 53. Sur présentation préalable à son supérieur hiérarchique d'un ordre de mission ou d'un mandat émanant d'un dirigeant responsable, un délégué syndical visé à l'article 41, 4°, obtient, si les nécessités du service le permettent et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour l'exercice des prerogatives découlant de son agrément.

Art. 54. Sans préjudice des dispositions pénales prévues dans la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité, la divulgation d'informations ou de documents classifiés par les délégués syndicaux et les techniciens entraîne :

1° le retrait de la carte de légitimation visée aux articles 43 et 45;

2° le retrait de l'agrément visé à l'article 44, conformément à la procédure prévue à l'article 46.

Art. 55. Pendant la durée de son congé syndical ou de sa dispense de service pour raisons syndicales et pour l'exercice de sa mission syndicale, le membre du personnel délégué syndical est, pour l'application de la législation sur les accidents de travail et les accidents survenus sur le chemin du travail, présumé se trouver sur le lieu de l'exercice de ses fonctions.

Art. 56. Sans préjudice de l'application de l'article 18 de la loi, les dispositions qui concernent :

1° le régime et les sanctions disciplinaires;

2° la suspension dans l'intérêt du service;

3° la perte de la qualité d'agent de l'Etat,

ne peuvent pas être appliquées aux délégués syndicaux pour les actes qu'ils posent en cette qualité et qui sont directement liés aux prerogatives des organisations syndicales représentatives.

Les avis et les appréciations qui doivent être émis en vertu de textes réglementaires applicables aux membres du personnel ne peuvent pas être fondés sur les activités accomplies en tant que délégué syndical, ni faire état de celles-ci.

Art. 57. Wanneer de vakorganisatieafgevaardigde het voorwerp heeft uitgemaakt van een wijziging van affectatie die hij niet heeft aangevraagd, dan beschikt de verantwoordelijke leider van zijn organisatie over een termijn van vijf werkdagen om bij aangetekende brief een bijzondere vergadering van het overlegcomité aan te vragen.

De betrokken vakorganisatieafgevaardigde mag geen zitting hebben in het overlegcomité tijdens die bijzondere vergadering.

De regels die van toepassing zijn op het overlegcomité gelden ook voor deze bijzondere vergadering.

De verandering van affectatie van de betrokken vakorganisatieafgevaardigde wordt opgeschort vanaf de aanvraag bedoeld in het eerste lid tot dat het overlegcomité een met redenen omkleed advies heeft uitgebracht.

Behalve in het geval van eensgezind gunstig advies voor de verandering van affectatie, moet de overheid haar eventuele beslissing om de affectatie te veranderen motiveren. De motivering moet een antwoord geven op de argumenten vermeld in de notulen die ingaan tegen de beoogde verandering van affectatie.

HOOFDSTUK VIII. — Voorwaarden en geschiktheden van de sociaal bemiddelaar

Art. 58. Om aangewezen te worden tot sociaal bemiddelaar, moet de kandidaat :

- 1° een gedragswijze hebben die beantwoordt aan de vereisten van de functie;
- 2° geen persoonlijk belang hebben bij het geschil;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° minstens 35 jaar zijn;
- 5° een nuttige ervaring hebben op het gebied van collectieve arbeidsbetrekkingen, waarvan ten minste vijf jaar in een openbare dienst.

Art. 59. De Koning kan een einde stellen aan de opdracht van de sociale bemiddelaar hetzij op vraag van deze, ten minste drie maanden op voorhand ingediend, hetzij op voorstel van het Ministerieel Comité voor inlichtingen en veiligheid, na eensluidend advies van de representatieve vakorganisaties.

Art. 60. Er wordt aan de sociaal bemiddelaar een vacatiegeld per uur toegekend dat overeenstemt met 1/1976^e van de bruto minimumwedge in de weddenschaal A42 van toepassing op het personeel van de federale overheidsdiensten. Ieder begonnen halfuur wordt geheel meegeteld. De verplaatsingskosten komen niet in aanmerking voor de toekenning van vacatiegeld. Het toegekend bedrag dekt alle eventueel gemaakte kosten.

HOOFDSTUK IX. — Slot- en overgangsbepalingen

Art. 61. Voor de eerste toepassing van dit besluit moet de brief bedoeld in artikel 4 worden meegedeeld binnen de twee maanden volgend op de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 62. Voor de eerste toepassing van dit besluit verstaat men onder »bijdrageplichtig lid», het personeelslid dat de vakbondsbijdrage heeft betaald voor de twee maanden volgend op de bekendmaking van dit besluit.

Art. 63. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2007.

Art. 64. Onze Minister van Justitie en Onze Minister van Binnenlandse Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 oktober 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

Art. 57. Si le délégué syndical a fait l'objet d'un changement d'affectation qu'il n'a pas sollicité, le dirigeant responsable de son organisation dispose d'un délai de cinq jours ouvrables pour demander, par pli recommandé, une réunion spéciale du comité de concertation.

Le délégué syndical concerné ne peut pas siéger dans le comité de concertation pendant cette réunion spéciale.

Les règles applicables au comité de concertation sont valables pour cette réunion spéciale.

Le changement d'affectation du délégué syndical concerné est suspendu dès la demande visée à l'alinéa 1^{er}, jusqu'à ce que le comité de concertation ait émis un avis motivé.

Sauf en cas d'avis unanime favorable au changement d'affectation, l'autorité doit motiver sa décision éventuelle de changer d'affectation. La motivation doit contenir une réponse aux arguments mentionnés dans le procès-verbal qui vont à l'encontre du changement d'affectation envisagé.

CHAPITRE VIII. — Conditions et aptitudes du conciliateur social

Art. 58. Pour être désigné comme conciliateur social, le candidat doit :

- 1° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 2° ne pas avoir d'intérêt personnel à la contestation;
- 3° jouir des droits civils et politiques;
- 4° être âgé d'au moins 35 ans;

5° avoir une expérience utile en matière de relations collectives de travail, dont au moins cinq ans dans les services publics.

Art. 59. Le Roi peut mettre fin à la mission du conciliateur social soit sur la demande de celui-ci, introduite au moins trois mois à l'avance, soit sur la proposition du Comité ministériel du renseignement et de la sécurité, après avis conforme des organisations syndicales représentatives.

Art. 60. Il est alloué au conciliateur social une vacation par heure correspondant à 1/1976^e du traitement brut minimum dans l'échelle barémique A42 applicable au personnel des services publics fédéraux. Toute demi-heure commencée est comptée en entier. Les temps de déplacement ne rentrent pas en ligne de compte pour l'octroi de vacations. Le montant alloué couvre tous les frais éventuellement exposés.

CHAPITRE IX. — Dispositions finales et transitoires

Art. 61. Pour la première application du présent arrêté, la lettre visée à l'article 4 doit être communiquée dans les deux mois qui suivent la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 62. Pour la première application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par « affilié cotisant », le membre du personnel qui a payé la cotisation syndicale pour les deux mois qui suivent la publication du présent arrêté.

Art. 63. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

Art. 64. Notre Ministre de la Justice et Notre Ministre de l'Intérieur sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 octobre 2006.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE