

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 31 januari 2006;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 12 april 2006;

Gelet op advies 40.320/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2006, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Aan iedere apotheker-titularis van een voor het publiek toegankelijke officina wordt een éénmalige tegemoetkoming van 500 euro voor kosten gemaakt in het kader van veiligheid en informatica toegekend.

Voor deze maatregel is een bedrag voorzien van 2.687.500 euro. Dit bedrag wordt ingeschreven op de rekeningen van het boekjaar 2005.

Art. 2. De uitbetaling van deze tegemoetkoming zal gebeuren via de in het kader van het koninklijk besluit van 15 juni 2001 tot vaststelling van de erkenningscriteria voor de tarifieringsdiensten, erkende tarifieringsdiensten.

Met het oog hierop maken de voornoemde erkende tarifieringsdiensten binnen de tien werkdagen na het verschijnen van dit besluit, het aantal op 1 januari 2006 aangesloten apothekers-titularis en het rekeningnummer waarop deze tegemoetkoming dient gestort te worden over aan de Dienst voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Na het uitbetalen door de erkende tarifieringsdienst van deze tegemoetkoming aan de betrokken apothekers-titularis maken zij eveneens de nodige boekhoudkundige documenten tot staving van de betaling over aan de Directie Financiën van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekend gemaakt.

Art. 4. Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 juli 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 31 janvier 2006;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 12 avril 2006;

Vu l'avis 40.320/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2006, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Une intervention unique de 500 euros est accordée à chaque pharmacien-titulaire d'une officine ouverte au public pour les frais relatifs à la sécurité et à l'informatique.

Pour cette mesure un montant de 2.687.500 euros est prévu. Ce montant est inscrit aux comptes de l'année comptable 2005.

Art. 2. Le paiement de cette intervention s'effectuera par le biais des offices de tarification reconnus dans le cadre de l'arrêté royal du 15 juin 2001 déterminant les critères d'agrément des offices de tarification.

A cette fin, les offices de tarification susmentionnés transmettent au Service de soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie et invalidité, dans les dix jours ouvrables qui suivent la publication du présent arrêté, le nombre de pharmaciens-titulaires adhérant au 1^{er} janvier 2006 et le numéro de compte sur lequel cette intervention doit être virée.

Après le paiement aux pharmaciens-titulaires concernés de cette intervention par les offices de tarification reconnus, ceux-ci transmettent également les documents comptables prouvant ce paiement à la Direction financière de l'Institut national d'assurance maladie et invalidité.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

Art. 4. Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} juillet 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
R. DEMOTTE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 2698

[C - 2006/22488]

1 JULI 2006. — Koninklijk besluit betreffende het voorstel tot stopzetting van de arbeid gericht tot personen die door een beroepsziekte aangetast of bedreigd zijn

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, inzonderheid op artikel 37, §§ 1 en 3 en op artikel 38, §§ 2 en 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 1965 tot vaststelling van de regelen die in acht dienen genomen te worden bij het voorstel om de arbeid stop te zetten, gericht tot de personen die door een beroepsziekte aangetast of bedreigd zijn;

Gelet op de adviezen van het Beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten van 10 december 2003, 11 februari 2004 en 10 maart 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 mei 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 12 september 2005;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 2698

[C - 2006/22488]

1^{er} JUILLET 2006. — Arrêté royal relatif à la proposition de cessation de travail à faire aux personnes atteintes ou menacées par une maladie professionnelle

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, notamment l'article 37, §§ 1^{er} et 3, et l'article 38, §§ 2 et 3;

Vu l'arrêté royal du 9 mars 1965 fixant les règles à suivre lors de la proposition de cessation du travail à faire aux personnes atteintes ou menacées par une maladie professionnelle;

Vu les avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles des 10 décembre 2003, 11 février 2004 et 10 mars 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 mai 2004;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 septembre 2005;

Gelet op advies nr. 39.602/1 van de Raad van State, gegeven op 3 januari 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale zaken en Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o « het Fonds » : het Fonds voor de beroepsziekten;

2^o « de gecoördineerde wetten » : de wetten betreffende de schade-loosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970;

3^o « geneesheer » : de geneesheer van het Fonds bedoeld in artikel 61 van de gecoördineerde wetten of zijn afgevaardigde.

Art. 2. De geneesheer is bevoegd om het advies, bedoeld in artikel 37, § 1, van de gecoördineerde wetten uit te brengen.

HOOFDSTUK II. — *Het voorstel tot tijdelijke stopzetting van de beroepsactiviteit*

Art. 3. Het Fonds kan aan een door een beroepsziekte getroffen of bedreigde persoon voorstellen zijn beroepsactiviteit tijdelijk stop te zetten.

Als deze persoon dit voorstel aanvaardt, deelt het Fonds zijn werkgever mee dat deze zijn huidige beroepsactiviteit tijdelijk niet verder mag uitoefenen en vraagt aan de werkgever of het mogelijk is aan de betrokkene tijdelijk aangepast werk in de onderneming aan te bieden en daarvoor het advies in te winnen van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming.

Terzelfder tijd brengt het Fonds deze preventieadviseur-arbeidsgeneesheer op de hoogte van de initiatieven bedoeld in de vorige leden alsook van het beroepsrisico waaraan de betrokkene tijdelijk niet meer mag worden blootgesteld.

Art. 4. Bij gebrek aan een antwoord van de werkgever binnen een termijn van vijftien dagen na de vraag bedoeld in artikel 3, tweede lid, of in geval van negatief antwoord van deze laatste, bevestigt de geneesheer het voorstel tot tijdelijke stopzetting, met als gevolg dat de betrokkene kan genieten van de schadevergoeding voor volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid gedurende de duur van de tijdelijke verwijdering zonder andere activiteit.

HOOFDSTUK III. — *Het voorstel tot definitieve stopzetting van de beroepsactiviteit en de gevolgen van het aanvaarden van dat voorstel*

Sectie 1. — Advies en verklaring

Art. 5. Het Fonds kan aan een door beroepsziekte getroffen of bedreigde persoon voorstellen de voor hem schadelijke beroepsactiviteit definitief stop te zetten en af te zien van elke activiteit die hem nog aan het risico van deze ziekte zou kunnen blootstellen.

Art. 6. De persoon die schriftelijk instemt met het voorstel tot definitieve stopzetting van elke schadelijke beroepsactiviteit ontvangt een verklaring, uitgaande van de geneesheer, waarin de risico's worden opgenomen waaraan hij definitief niet meer mag worden blootgesteld.

Sectie 2. — Verplichtingen van de werknemer

Art. 7. De persoon die instemt met het voorstel tot definitieve stopzetting, verbindt zich ertoe om de verklaring bedoeld in artikel 6 aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming voor te leggen bij elke gezondheidsbeoordeling voorafgaand aan de tewerkstelling of ter gelegenheid van een verandering van werk. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming verklaart dat hij kennis genomen heeft van de verklaring en ondertekent ze.

Art. 8. Indien de betrokkene verzuimt deze verklaring voor te leggen aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, kan het Fonds, na beoordeling van de concrete omstandigheden, artikel 40 van de gecoördineerde wetten toepassen en het slachtoffer kan het recht verliezen op alle voordelen van de gecoördineerde wetten in het geval van een hervalling of verergering van de ziekte die het voorstel tot definitieve stopzetting van de schadelijke activiteiten gerechtvaardigd heeft, indien het medisch vaststaat dat deze hervalling of deze verergering het resultaat is van een nieuwe blootstelling aan het risico waaraan hij niet meer mocht worden blootgesteld.

Vu l'avis n^o 39.602/1 du Conseil d'Etat, donné le 3 janvier 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1^o « le Fonds » : le Fonds des maladies professionnelles;

2^o « les lois coordonnées » : les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970;

3^o « médecin » : le médecin du Fonds visé à l'article 61 des lois coordonnées ou son délégué.

Art. 2. Le médecin est habilité à donner l'avis visé à l'article 37, § 1^{er}, des lois coordonnées.

CHAPITRE II. — *La proposition de cessation temporaire de l'activité professionnelle*

Art. 3. Le Fonds peut proposer à une personne atteinte ou menacée par une maladie professionnelle de cesser temporairement l'activité professionnelle qu'elle exerce.

Si cette personne accepte cette proposition, le Fonds informe son employeur qu'elle ne peut poursuivre temporairement son activité professionnelle et demande à l'employeur s'il est possible d'offrir temporairement à cette personne un travail adapté dans l'entreprise et de requérir à cet effet l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise.

Simultanément, le Fonds informe ce conseiller en prévention-médecin du travail de sa démarche visée aux alinéas précédents et du risque professionnel auquel la personne ne peut plus être exposée temporairement.

Art. 4. A défaut de réponse de l'employeur dans un délai de quinze jours suivant la demande visée à l'article 3, alinéa 2, ou en cas de réponse négative de ce dernier, le médecin confirme la proposition de cessation temporaire, avec pour conséquence que l'intéressé peut bénéficier des indemnités d'incapacité temporaire totale de travail pendant la durée de l'écartement temporaire sans autre activité.

CHAPITRE III. — *La proposition de cessation définitive de travail et les conséquences de l'acceptation de cette proposition*

Sectie 1^{re}. — Avis et déclaration

Art. 5. Le Fonds peut proposer à une personne atteinte ou menacée par une maladie professionnelle de cesser définitivement l'activité professionnelle nocive qu'elle exerce et de s'abstenir de toute activité qui puisse encore l'exposer au risque de cette maladie.

Art. 6. La personne qui accepte, par écrit, la proposition de cessation définitive de toute activité professionnelle nocive reçoit une déclaration, émanant du médecin, dans laquelle sont mentionnés les risques auxquels elle ne peut définitivement plus être exposée.

Sectie 2. — Obligations du travailleur

Art. 7. La personne qui accepte la proposition de cessation définitive s'engage à soumettre la déclaration visée à l'article 6 au conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise lors de tout examen de santé préalable à l'affectation ou à un changement d'affectation. Le conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise atteste qu'il a pris connaissance de la déclaration et la signe.

Art. 8. Si la personne omet de soumettre cette déclaration au conseiller en prévention-médecin du travail, le Fonds peut, après appréciation des circonstances concrètes, appliquer l'article 40 des lois coordonnées et la victime peut perdre le droit à tous les avantages des lois coordonnées en cas de rechute ou d'aggravation de la maladie qui a justifié la proposition de cessation définitive d'activités nocives, s'il est médicalement établi que cette rechute ou cette aggravation est le résultat d'une nouvelle exposition au risque auquel elle ne pouvait plus être exposée.

Sectie 3. — Verplichtingen van de werkgever

Art. 9. De kaart van het medisch onderzoek vermeldt de risico's, genoemd door de geneesheer in de verklaring bedoeld in artikel 6 van dit besluit.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming, na de gezondheidsbeoordeling voorafgaand aan de tewerkstelling of ter gelegenheid van een verandering van werk hebben uitgevoerd stuurt de kaart van het medisch onderzoek naar de werkgever.

De werkgever die wetens en willens geen rekening houdt met de kaart van het medisch onderzoek en die de betrokkene toch blootstelt aan de genoemde risico's, moet aan het Fonds de vergoedingen terugbetalen die deze instelling toegekend heeft aan de betrokkene of zijn rechthebbenden, voor zover de hervalling, de verergering van de ziekte of het overlijden hun oorzaak vinden in deze inbreuk, en dit overeenkomstig de bepalingen van artikel 38, § 2, tweede lid, van de gecoördineerde wetten.

De in het vorige lid vermelde terugbetaling wordt evenwel niet geëist van de werkgever die binnen acht dagen na de afgifte door de werknemer van de verklaring van de risico's aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming aan het Fonds de toelating gevraagd heeft om de betrokkene die het voorstel tot definitieve stopzetting aanvaard heeft, te werk te stellen en die deze toelating bekomen heeft. De werkgever is evenwel van deze terugbetaling slechts vrijgesteld in de mate dat hij zich schikt naar de voorwaarden van deze toelating.

HOOFDSTUK IV. — Tussenkost van het Fonds voor de beroepsziekten in de kosten voor herscholing

Art. 10. Het Fonds onderzoekt ambtshalve of op vraag van het slachtoffer de mogelijkheid van een herscholing van de personen die een voorstel tot definitieve stopzetting van de schadelijke beroepsactiviteit aanvaard hebben.

Die herscholing bestaat uit :

1° hetzij een beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door een gewestelijke en/of gemeenschappelijke dienst bevoegd voor arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding, of een individuele beroepsopleiding in een onderwijsinstelling, erkend of aanbevolen door deze bovengenoemde dienst;

2° hetzij een opleiding in een andere functie bij de huidige of bij een andere werkgever of in een sectoraal vormingscentrum voor zover deze werkgever zich bereid verklaart om de betrokkene voor deze functie in dienst te nemen of te houden.

Wanneer het Fonds beslist om tussen te komen in de kosten voor de herscholing van een persoon die aanvaard heeft zich niet meer bloot te stellen aan het beroepsrisico dat schadelijk voor hem is, kan het een verbintenis door deze persoon laten tekenen om te goeder trouw en nauwgezet de herscholing die hem wordt voorgesteld volledig te volgen.

Art. 11. § 1. Betreft het een opleiding zoals vermeld in artikel 10, tweede lid, 1°, dan kan het Fonds daartoe het advies inwinnen van de dienst waarvan sprake in artikel 10, tweede lid, 1°.

Het Fonds kan met deze diensten samenwerkingsovereenkomsten sluiten die betrekking hebben op de oriëntatie en/of de meest geschikte opleiding voor de betrokkene.

Het Fonds verzoekt de betrokkene gevolg te geven aan de uitnodiging van de dienst die voor de opleiding zal zorgen.

§ 2. Als het gaat om een opleiding zoals vermeld in artikel 10, tweede lid, 2° sluit het Fonds, om de efficiëntie van deze opleiding te garanderen, met de werkgever een contract dat de duur en de aard van de opleiding preciseert, alsook de tussenkost van het Fonds. Een clause volgens dewelke de werkgever zich ertoe verbindt om na de herscholing een arbeidsovereenkomst af te sluiten voor minstens een zelfde duur als deze van de herscholing kan eventueel in het bedoelde contract opgenomen worden. Dit contract wordt mede-ondertekend door de werknemer.

Art. 12. Zowel in het kader van de opleiding bedoeld in artikel 10, tweede lid, 1°, als deze bedoeld in artikel 10, tweede lid, 2°, verzoekt het Fonds de betrokkene de verklaring uitgaande van de geneesheer, waarin de risico's worden opgenomen waaraan hij definitief niet meer mag worden blootgesteld, voor te leggen ofwel aan de bevoegde gewestelijke dienst, ofwel aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van de onderneming.

Section 3. — Obligations de l'employeur

Art. 9. La fiche d'examen médical mentionne les risques que le médecin a repris dans la déclaration visée à l'article 6 du présent arrêté.

Le conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise, après avoir procédé à un examen de santé préalable à l'affectation ou à un changement d'affectation, communique la fiche d'examen médical à l'employeur.

L'employeur qui ne tient sciemment pas compte de la fiche d'examen médical et expose la personne aux risques visés, doit rembourser au Fonds les indemnités que cet organisme a accordées à la personne ou à ses ayants droit, pour autant que la rechute, l'aggravation de la maladie ou le décès trouvent leur cause dans cette infraction, et ce conformément aux dispositions de l'article 38, § 2, alinéa 2, des lois coordonnées.

Le remboursement prévu à l'alinéa précédent n'est pas exigé de l'employeur qui a, dans les huit jours suivant la remise de la déclaration des risques par le travailleur au conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise, demandé au Fonds l'autorisation de mettre au travail la personne qui a accepté la proposition de cessation définitive et qui a obtenu cette autorisation. Toutefois, l'employeur n'est libéré de ce remboursement que dans la mesure où il se conforme aux conditions de cette autorisation.

CHAPITRE IV. — Intervention du Fonds des maladies professionnelles dans les frais de réadaptation

Art. 10. Le Fonds examine, d'office ou à la demande de la victime, l'opportunité d'une réadaptation des personnes qui ont accepté une proposition de cessation définitive de l'activité professionnelle nocive.

Cette réadaptation consiste en :

1° soit une formation professionnelle organisée ou subventionnée par un service régional et/ou communautaire compétent en matière d'emploi et/ou de formation professionnelle ou une formation professionnelle individuelle dans un établissement d'enseignement agréé ou recommandé par le service susmentionné;

2° soit une formation à une autre fonction auprès de l'employeur actuel ou auprès d'un autre employeur ou dans un centre sectoriel de formation pour autant que cet employeur se déclare disposé à engager ou maintenir l'intéressé dans cette fonction.

Lorsqu'il décide d'intervenir dans les frais de réadaptation d'une personne qui a accepté de ne plus s'exposer au risque professionnel qui lui est nocif, le Fonds peut faire signer par cette personne un engagement à suivre de bonne foi et avec assiduité la réadaptation qui lui est proposée.

Art. 11. § 1^{er}. S'il s'agit d'une formation au sens de l'article 10, alinéa 2, 1°, le Fonds peut recueillir l'avis du service visé à l'article 10, alinéa 2, 1°.

Le Fonds peut conclure avec ces services des conventions de collaboration qui portent sur l'orientation et/ou la formation la plus appropriée pour la personne concernée.

Le Fonds invite alors l'intéressé à répondre à la convocation du service qui s'occupera de la formation.

§ 2. S'il s'agit d'une formation au sens de l'article 10, alinéa 2, 2°, en vue de garantir l'efficacité de celle-ci, le Fonds conclut avec l'employeur un contrat qui précise la durée et la nature de la formation, ainsi que l'intervention du Fonds. Une clause selon laquelle l'employeur s'engage à conclure, après la réadaptation professionnelle, un contrat de travail pour une durée au moins égale à celle de la réadaptation professionnelle peut éventuellement être insérée dans ledit contrat. Ce contrat est signé par le travailleur.

Art. 12. Tant dans le cadre de la formation visée à l'article 10, alinéa 2, 1°, que dans celle visée dans l'article 10, alinéa 2, 2°, le Fonds invite l'intéressé à soumettre soit au service compétent, soit au conseiller en prévention-médecin du travail de l'entreprise, la déclaration du médecin dans laquelle sont mentionnés les risques auxquels il ne peut plus être exposé.

Art. 13. Om welke opleiding het ook gaat, het Fonds controleert in alle gevallen of deze opleiding de betrokkene niet blootstelt aan het risico van de beroepsziekte dat het voorstel tot definitieve stopzetting rechtvaardigt, zowel tijdens de duur van de opleiding als bij de afloop van deze, in de nieuwe activiteit die uitgeoefend wordt door de betrokkene.

Art. 14. Het Fonds neemt de kosten ten laste die verband houden met de herscholing, namelijk :

- 1° de kosten van de onderzoeken ter beroeps-keuzevoorlichting;
- 2° de verplaatsingskosten om de herscholing te volgen.

De in aanmerking genomen afstanden zijn die welke voorkomen in het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden. De terugbetaling van de gemaakte kosten wordt beperkt tot de gemiddelde prijs van het goedkoopste gemeenschappelijke vervoermiddel, welk het gebruikte vervoermiddel ook is;

3° de kosten die ofwel voorzien zijn in de samenwerkingsovereenkomst die getekend werd tussen de gewestelijke en/of gemeenschappelijke dienst bevoegd voor arbeidsbemiddeling en/of beroepsopleiding en het Fonds, ofwel in het contract dat gesloten werd met de werkgever die heeft aanvaard de opleiding te geven, ofwel in het contract dat gesloten werd met de betrokkene die een opleiding volgt in een instelling voor beroepsopvoeding.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 15. Het koninklijk besluit van 9 maart 1965 tot vaststelling van de regelen die in acht dienen genomen te worden bij het voorstel om de arbeid stop te zetten, gericht tot de personen die door een beroepsziekte aangetast of bedreigd zijn, wordt opgeheven.

Art. 16. Onze Minister bevoegd voor Sociale Zaken en Onze Minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 juli 2006.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE
De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 2699

[C — 2006/22658]

5 JULI 2006. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 2 december 1982 houdende vaststelling van de programmatiecriteria voor rust- en verzorgingstehuizen en voor centra voor dagverzorging

De Minister van Volksgezondheid,

Gelet op de wet van 27 juni 1978 tot wijziging van de wetgeving op de ziekenhuizen en betreffende sommige andere vormen van verzorging, inzonderheid op artikel 5, § 1, vervangen door het koninklijk besluit nr. 59 van 22 juli 1982 en gewijzigd bij de wet van 25 januari 1999;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 december 1982 houdende vaststelling van de programmatiecriteria voor rust- en verzorgingstehuizen en voor centra voor dagverzorging, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 12 oktober 1993, 4 februari 1998, 5 juli 1999, 12 juli 2001, 18 december 2001 en 2 juni 2003;

Gelet op het protocol nr. 3, van 13 juni 2005, gesloten tussen de federale regering en de overheden, bedoeld in de artikelen 128, 130, 135 en 138 van de Grondwet, over het te voeren ouderenzorgbeleid, in werking getreden op 1 oktober 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 2 maart 2006;

Art. 13. Quelle que soit la formation envisagée, dans tous les cas, le Fonds vérifie que celle-ci n'expose pas l'intéressé au risque de la maladie professionnelle qui a justifié la proposition de cessation définitive, tant pendant la durée de la formation qu'à l'issue de celle-ci, dans la nouvelle activité exercée par l'intéressé.

Art. 14. Le Fonds prend en charge les frais relatifs à la réadaptation, à savoir :

- 1° les coûts des examens d'orientation professionnelle;
- 2° les frais de déplacement exposés dans le cadre de cette réadaptation.

Les distances à prendre en considération sont celles qui figurent dans l'arrêté royal du 15 octobre 1969 fixant les distances légales. Le remboursement des frais exposés est limité au prix moyen du transport en commun le plus économique, quel que soit le moyen de déplacement utilisé;

3° les frais prévus soit dans la convention de collaboration signée entre les services régionaux et/ou communautaires compétents en matière d'emploi et/ou de formation professionnelle et le Fonds, soit dans le contrat conclu avec l'employeur qui a accepté d'assurer la formation, soit dans le contrat conclu avec l'intéressé qui suit une formation dans un établissement d'enseignement professionnel.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 15. L'arrêté royal du 9 mars 1965 fixant les règles à suivre lors de la proposition de cessation du travail à faire aux personnes atteintes ou menacées par une maladie professionnelle, est abrogé.

Art. 16. Notre Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et Notre Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} juillet 2006.

ALBERT

Par le Roi :
Le Ministre des Affaires sociales,
R. DEMOTTE
Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 2699

[C — 2006/22658]

5 JUILLET 2006. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 2 décembre 1982 fixant les critères de programmation des maisons de repos et de soins et des centres de soins de jour

Le Ministre de la Santé publique,

Vu la loi du 27 juin 1978 modifiant la législation sur les hôpitaux et relative à certaines autres formes de dispensation de soins, notamment l'article 5, § 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal n° 59 du 22 juillet 1982 et modifié par la loi du 25 janvier 1999;

Vu l'arrêté ministériel du 2 décembre 1982 fixant les critères de programmation des maisons de repos et de soins et des centres de soins de jour modifié par les arrêtés ministériels des 12 octobre 1993, 4 février 1998, 5 juillet 1999, 12 juillet 2001, 18 décembre 2001 et 2 juin 2003;

Vu le protocole n° 3, du 13 juin 2005, conclu entre le gouvernement fédéral et les autorités visées aux articles 128, 130, 135 et 138 de la Constitution concernant la politique de la santé à mener à l'égard des personnes âgées, entré en vigueur le 1^{er} octobre 2005;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 2 mars 2006;