

Bijlage

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005

Toekenning van het conventioneel brugpensioen in uitvoering van het protocolakkoord van 13 juli 2005 (Overeenkomst geregistreerd op 18 november 2005 onder het nummer 77014/CO/302)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992, betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen wordt aan de werknemers, gebonden door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur waarvan het ontslag, behalve om dringende redenen, door de werkgever na 31 augustus 1990 werd betekend en waarvan het brugpensioen ingaat na 31 december 1992 en die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de verbreking van de arbeidsovereenkomst of op het einde van de opzeggingstermijn, het voordeel van het conventioneel brugpensioen toegekend in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

Art. 3. Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het koninklijk besluit van 7 december 1992, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven" volgens de modaliteiten bepaald door de raad van bestuur. De bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen per brugpensioneerde blijven ten laste van de werkgever.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en verstrijkt op 31 december 2007.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 april 2006.

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2006 — 2459

[2006/201716]

14 JUNI 2006. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de nadere regelen en voorwaarden waaraan het evaluatieverslag en het financieel overzicht bedoeld in artikel 4, § 3, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg moet voldoen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg meer bepaald artikel 4, § 3;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat de paritaire organen en werkgevers op wie de artikelen 3 en 4 van de wet van 3 juli 2005 van toepassing zijn, zo snel mogelijk, de wijze tot realisering van het evaluatieverslag en het financieel overzicht bedoeld in deze voormelde wet moeten kennen zodat de Federale Overheidsdienst van Arbeid Tewerkstelling en Sociaal overleg van deze stukken gebruik kan maken om zonder verwijl de analyse van de invloed van deze maatregel op de werkgelegenheidsgraad van de personen die behoren tot de risicogroepen of de werklozen die actief worden begeleid en opgevolgd;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het evaluatieverslag en het financieel overzicht bedoeld in artikel 4, § 3, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg moeten in overeenstemming zijn met de in bijlage gevoegde modellen.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

Convention collective de travail du 22 septembre 2005

Octroi de la prépension conventionnelle en exécution du protocole d'accord du 13 juillet 2005 (Convention enregistrée le 18 novembre 2005 sous le numéro 77014/CO/302)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et en application de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail et instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975, le bénéfice de la prépension conventionnelle est octroyé aux travailleurs liés par un contrat de travail à durée indéterminée dont le licenciement, pour un autre motif que le motif grave, a été notifié par l'employeur après le 31 août 1990, dont la prépension prend cours après le 31 décembre 1992 et qui atteignent l'âge de 58 ans au moment de la rupture du contrat de travail ou au terme du délai de préavis.

Art. 3. L'indemnité complémentaire sera payée, aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'arrêté royal du 7 décembre 1992, par le "Fonds social et de garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées" selon les modalités fixées par le conseil d'administration. Les cotisations patronales mensuelles particulières pour chaque prépensionné, demeurent à charge de l'employeur.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2007.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} avril 2006.

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2006 — 2459

[2006/201716]

14 JUIN 2006. — Arrêté royal déterminant les modalités et conditions plus précises auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier visés à l'article 4, § 3, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, notamment l'article 4, § 3;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence, motivée par le fait que les organes paritaires et les employeurs auxquels s'appliquent les articles 3 et 4 de la loi du 3 juillet 2005 doivent connaître le plus rapidement possible la manière de réaliser le rapport d'évaluation et l'aperçu financier prescrits par la loi précitée, afin de rendre ces documents exploitables par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et permettre ainsi sans délai l'analyse de l'impact de cette mesure sur le taux d'emploi des personnes appartenant aux groupes à risques ou des chômeurs activement accompagnés et suivis;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le rapport d'évaluation et l'aperçu financier visés à l'article 4, § 3, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale doivent être réalisés en conformité avec les modèles joints en annexe.

4. Ondernomen acties.

Benaming van de actie	Na te streven doelstellingen	Verantwoorde-lijke voor de actie (Instituut, centrum,...)	Doelgroepen	Aantal betrokken werknemers	Duur van de actie

5. Financieel plan.

5.1. Inkomsten.

5.1.1. Inspanning van 0,10 % berekend op grond van het volledige loon van de werknemers : €

5.1.2. Eventuele andere inkomstenbronnen (te verduidelijken)

— :

— :

— :

— :

— :

5.2. Uitgaven.

5.2.1. Ondernomen acties.

1. (Benaming van de actie)

Totale kosten van de actie : €

2. (Benaming van de actie)

Totale kosten van de actie : €

3. (Benaming van de actie)

Totale kosten van de actie : €

4. (Benaming van de actie)

Totale kosten van de actie : €

5. (Benaming van de actie)

Totale kosten van de actie : €

5.2.2. Eventuele andere uitgaven verbonden aan de inspanning bedoeld in artikel 3 van de wet van 2005 (te verduidelijken) :

.....

.....

.....

: €

Totale uitgaven : €**6. Verklaring.**De ondergetekende(n) verklaart/verklaren naar eer en geweten dat het onderhavig rapport waarheidsgetrouw en volledig is⁴.

Aantal bijlagen :

Datum : Plaats :

Identiteit van de persoon/personen verantwoordelijk voor het opstellen van onderhavig rapport en functie :

.....

.....

.....

Handtekening van de verantwoordelijke(n) :

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 14 juni 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

P. VANVELTHOVEN

—
Nota's

¹ Wet van 03 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (*Belgisch Staatsblad* 19 juli 2005, p. 32681 t.e.m. 32691).

² In te vullen in drukletters.

³ In te vullen in drukletters.

⁴ U wordt eraan herinnerd dat elke valse verklaring en/of onvolledige verklaring de toepassing van de straffen voorzien in het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen tot gevolg kan hebben.

Bijlage 2

Evaluatieverslag en financieel overzicht in uitvoering van artikel 4 van de wet van 3 juli 2005¹
(model bestemd voor ondernemingen of groepen van ondernemingen)

1. Identificatie van de medeondertekenende onderneming (of van een groep van ondernemingen) van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van 3 juli 2005.

1.1. Benaming van de onderneming (of van de groep van ondernemingen²)³ :

.....

.....

.....

1.2. Maatschappelijke zetel of exploitatiezetel³ :

.....

.....

.....

1.3. R.S.Z.-inschrijvingsnummer : □□□□/□□□□□□□□□□/□□

1.4. Nummer van het (de) paritair(e) comité(s)/subcomité(s) waaronder de werknemers vallen bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst :

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

□□□□□□□□

2. Identificatie van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4 van de wet van 3 juli 2005.

Datum van sluiting :

□□/□□/□□□□

Registratienummer van de collectieve arbeidsovereenkomst :

□□□□□□□□

Categorieën van werknemers waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is :

alle werknemers

arbeiders

bedienden

3. Definitie van de risicogroepen bepaald bij deze collectieve arbeidsovereenkomst (of bij een voorafgaande collectieve arbeidsovereenkomst)⁴.

Ten voordele van welke risicogroepen is de inspanning bedoeld in artikel 3 van de wet van 3 juli 2005 bestemd ?

—

—

—

—

—

4. Ondernomen acties.

Benaming van de actie	Na te streven doelstellingen	Verantwoorde-lijke voor de actie (Instituut, centrum,...)	Doelgroepen	Aantal betrokken werknemers	Duur van de actie

5. Financiël plan.

5.3. Inkomsten.

5.1.1. Inspanning van 0,10 % berekend op grond van het volledige loon van de werknemers : €

5.1.2. Eventuele andere inkomstenbronnen (te verduidelijken)

- :
- :
- :
- :
- :

5.2. Uitgaven.

5.2.1. Ondernomen acties.

- 1. (Benaming van de actie)
Totale kosten van de actie : €
- 2. (Benaming van de actie)
Totale kosten van de actie : €
- 3. (Benaming van de actie)
Totale kosten van de actie : €
- 4. (Benaming van de actie)
Totale kosten van de actie : €
- 5. (Benaming van de actie)
Totale kosten van de actie : €

5.2.2. Eventuele andere uitgaven verbonden aan de inspanning bedoeld in artikel 3 van de wet van 2005 (te verduidelijken) :

.....

 : €
Totale uitgaven : €

6. Verklaring.

De ondergetekende(n) verklaart/verklaren naar eer en geweten dat het onderhavig rapport waarheidsgetrouw en volledig is⁵.

Aantal bijlagen :

Datum : Plaats :

Identiteit van de persoon/personen verantwoordelijk voor het opstellen van onderhavig rapport en functie :

.....

Handtekening van de verantwoordelijke(n) :

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 14 juni 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
 P. VANVELTHOVEN

 Nota's

¹ Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (*Belgisch Staatsblad* 19 juli 2005, p. 32681, t.e.m.32691).
² Indien het een groep van ondernemingen betreft, dient de lijst van ondernemingen in bijlage te worden gevoegd.
³ In te vullen in drukletters.
⁴ In te vullen in drukletters.
⁵ U wordt eraan herinnerd dat elke valse verklaring en/of onvolledige verklaring de toepassing van de straffen voorzien in het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen tot gevolg kan hebben.

4. Actions entreprises.

Intitulé de l'action	Objectifs poursuivis	Responsable de l'action (Institut, centre,...)	Rappel du public cible	Nombre de travailleurs concernés	Durée de l'action

5. Plan financier.

5.1. Recettes.

5.1.1. Effort de 0,10 % calculé sur la base du salaire global des travailleurs : €

5.1.2. Autres sources éventuelles de financement (à préciser)

- :
- :
- :
- :
- :

5.2. Dépenses.

5.2.1. Actions entreprises.

- 1. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 2. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 3. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 4. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 5. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €

5.2.2. Autres dépenses éventuelles liées à l'effort visé à l'article 3 de la loi du 2005 (à préciser) :

.....

: €

Total des dépenses : €

6. Déclaration.

Le(s) soussigné(s) affirme(nt) sur l'honneur que le présent rapport est sincère et complet⁴.

Nombre d'annexes :

Date : Lieu :

Identité du (des) auteur(s) responsable(s) du présent rapport et fonction :

.....

Signature du (des) responsable(s) :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 14 juin 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
 P. VANVELTHOVEN

 Nota's

¹ Loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale (*Moniteur belge* 19 juillet 2005, pp. 32681 à 32691).

² A remplir en caractères d'imprimerie.

³ A remplir en caractères d'imprimerie.

⁴ Il est rappelé que toute fausse déclaration et/ou déclaration incomplète est susceptible d'entraîner l'application des peines prévues par l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions et allocations.

4. Actions entreprises.

Intitulé de l'action	Objectifs poursuivis	Responsable de l'action (Institut, centre...)	Rappel du public cible	Nombre de travailleurs concernés	Durée de l'action

5. Plan financier.

5.1. Recettes.

5.1.1. Effort de 0,10 % calculé sur la base du salaire global des travailleurs : €

5.1.2. Autres sources éventuelles de financement (à préciser)

- :
- :
- :
- :
- :

5.2. Dépenses.

5.2.1. Actions entreprises.

- 1. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 2. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 3. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 4. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €
- 5. (Intitulé de l'action)
Coût total de l'action : €

5.2.2. Autres dépenses éventuelles liées à l'effort visé à l'article 3 de la loi du 2005 (à préciser) :

.....
.....
.....

: €

Total des dépenses : €

6. Déclaration.

Le(s) soussigné(s) affirme(nt) sur l'honneur que le présent rapport est sincère et complet⁵.

Nombre d'annexes :

Date : Lieu :

Identité du (des) auteur(s) responsable(s) du présent rapport et fonction :

.....
.....
.....

Signature du (des) responsable(s) :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 14 juin 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN

Notas

¹ Loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale (*Moniteur belge* 19 juillet 2005, pp. 32681 à 32691).

² S'il s'agit d'un groupe d'entreprises, joindre en annexe la liste des entreprises.

³ A remplir en caractères d'imprimerie.

⁴ A remplir en caractères d'imprimerie.

⁵ Il est rappelé que toute fausse déclaration et/ou déclaration incomplète est susceptible d'entraîner l'application des peines prévues par l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions et allocations.