

Art. 6. Lors de l'évaluation, il appartient à la commission d'évaluation d'organiser de son mieux ses activités et son mode de fonctionnement et de déterminer et d'appliquer la méthode la plus efficace. A cet effet, elle établit un règlement d'ordre intérieur.

Art. 7. Les écoles reçoivent, au prorata de deux cents euros par élève régulier dans les disciplines concernées au 1^{er} février 2005, les moyens de la façon suivante :

1° une avance de 90 % après fixation par arrêté ministériel des écoles bénéficiaires et des subventions correspondantes;

2° un solde de 10 % après approbation par le Département de l'Enseignement des pièces justificatives, accumulées et déposées par zone d'enseignement, de l'investissement exécuté.

Art. 8. Les moyens obtenus ne peuvent être affectés qu'aux investissements dans l'infrastructure de base des disciplines auto, bouw, grafische technieken, hout, koeling en warmte' et mechanica-elektriciteit'.

Art. 9. L'Administration de l'Enseignement secondaire réclamera du pouvoir organisateur concerné la partie des moyens octroyés dont il a été constaté qu'elle n'a pas été affectée ou qu'elle n'a pas été affectée conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 10. Le Ministre flamand qui a l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2005.

Bruxelles, le 10 mars 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand

Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,

F. VANDENBROUCKE

VLAAMSE OVERHEID

N. 2006 — 1575

[C - 2006/35582]

31 MAART 2006. — Besluit van de Vlaamse Regering tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs, inzonderheid op artikel 27, 2°;

Gelet op het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op de artikelen 68 en 74, eerste lid, 3°;

Gelet op het decreet van 9 juni 1998 betreffende de Hogere Zeevaartschool, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 76 van 20 juli 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van het Gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 december 1967, genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 oktober 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 oktober 1968 genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 1974, genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 1979 betreffende het omstandigheidsverlof, toegekend aan sommige tijdelijk aangestelde personeelsleden van het rijksonderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens sociale aangelegenheid en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 18 november 1991, 19 december 1991, 12 mei 1993 en 3 maart 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 oktober 2005; Gelet op protocol nr. 9 van 18 januari 2006 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergadering van het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs;

Gelet op het advies nr. 39.880/1 van de Raad van State, gegeven op 2 maart 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden van de hogescholen, bedoeld in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap voor zover ze worden betaald ten laste van de werkingsuitkeringen, met uitzondering van de gastprofessoren;

2° de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool, bedoeld in het decreet van 9 juni 1998 betreffende de Hogere Zeevaartschool;

3° de personeelsleden, vermeld in artikel 182, § 1, 1° tot en met 3°, en in artikel 195bis, § 8, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, die effectief in een hogeschool zijn tewerkgesteld.

§ 2. Hoofdstuk III en Hoofdstuk IV is niet van toepassing op de personeelsleden vermeld in artikel 182, § 1, 1° tot en met 3°, en in artikel 195bis, § 8, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, die niet in een hogeschool zijn tewerkgesteld. Hiervoor gelden de regels die van toepassing zijn op hun effectieve werkrelatie.

HOOFDSTUK II. — *Moederschapsbescherming*

Art. 2. Het personeelslid, vermeld in artikel 1, krijgt het verlof dat met het oog op de moederschapsbescherming toegestaan is door artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, hierna bevallingsverlof genoemd. Het bevallingsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Art. 3. De periode van afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid gedurende de periode van het prenataal verlof wordt omgezet in bevallingsverlof.

De omzetting naar bevallingsverlof gebeurt enkel voorzover er geen werkhervatting is geweest. Als de voormelde afwezigheid langer duurt dan de periode waarvoor het tijdelijke personeelslid werd aangesteld, geldt de bepaling van het eerste lid niet voor de periode na de datum waarop de tijdelijke aanstelling geëindigd is.

Art. 4. Het bevallingsverlof van benoemde personeelsleden wordt bezoldigd.

Het bevallingsverlof van tijdelijke personeelsleden wordt niet bezoldigd.

Art. 5. Na het verstrijken van en onmiddellijk aansluitend op het bevallingsverlof kan het personeelslid een borstvoedingsverlof krijgen.

Gedurende dat verlof dat de duur van drie maanden niet mag overschrijden en dat ononderbroken moet worden genomen, wordt het personeelslid niet vergoed. Dat verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Als de voormelde afwezigheid langer duurt dan de periode waarvoor het tijdelijke personeelslid werd aangesteld, geldt de bepaling van het eerste lid voor de periode tot de datum waarop de tijdelijke aanstelling geëindigd is.

Art. 6. Het vaderschapsverlof zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Benoemde personeelsleden worden gedurende dit vaderschapsverlof bezoldigd.

Het vaderschapsverlof van tijdelijke personeelsleden wordt niet bezoldigd.

Art. 7. § 1. Het personeelslid dat met toepassing van artikel 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 is vrijgesteld van arbeid, is ambtshalve met verlof voor de nodige periode. Het verlof eindigt zodra het personeelslid recht heeft op prenataal verlof.

Als het personeelslid borstvoeding geeft zoals vermeld in artikel 7, 2°, van het koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming, mag het verlof een periode van vijf maanden vanaf de dag van de bevalling niet overschrijden.

§ 2. Tijdens dit verlof heeft het benoemde personeelslid recht op bezoldiging.

Het tijdelijke personeelslid heeft tijdens dit verlof geen recht op bezoldiging.

§ 3. Dit verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

HOOFDSTUK III. — *Omstandigheidsverlof*

Art. 8. § 1. De personeelsleden hebben naar aanleiding van de hierna opgesomde gebeurtenissen recht op omstandigheidsverlof voor een als volgt bepaalde duur :

1° huwelijk van het personeelslid : één werkdag;

2° bevalling van de echtgenote of de samenwonende partner : tien werkdagen, te nemen binnen een periode van dertig kalenderdagen vanaf de bevalling, met dien verstande dat minimum zeven dagen aaneensluitend moeten worden genomen.

3° overlijden van de echtgenoot, samenwonende partner, van een bloed- of aanverwant in de 1e graad : vier werkdagen;

4° huwelijk van een kind van het personeelslid of een kind van de samenwonende partner : twee werkdagen;

5° overlijden van een bloed- of aanverwant, die onder hetzelfde dak als het personeelslid woont, ongeacht de graad van verwantschap : twee werkdagen;

6° overlijden van een bloed- of aanverwant in de 2e graad die niet onder hetzelfde dak woont als het personeelslid : één werkdag;

7° deelneming aan een jury, oproeping als getuige of persoonlijke verschijning voor een rechtbank : de nodige tijd;

8° uitoefening van het ambt van voorzitter of bijzitter in een hoofdstembureau, enig stembureau of bureau voor stemopneming bij de parlements-, de provincieraads- en de gemeenteraadsverkiezingen, met inbegrip van het Europees Parlement : de nodige tijd;

§ 2. Het omstandigheidsverlof wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het omstandigheidsverlof wordt voor benoemde personeelsleden bezoldigd.

Het omstandigheidsverlof wordt voor tijdelijke personeelsleden bezoldigd, waarbij een afwijkende regeling geldt voor het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote of de samenwonende partner.

Het tijdelijke personeelslid ontvangt voor het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, gedurende drie van de tien werkdagen zijn salaris. Tijdens de resterende zeven dagen wordt de betaling van het salaris geschorst en ontvangt het personeelslid een uitkering via het ziekenfonds, die door de hogeschool wordt aangevuld tot aan het nettosalaris.

§ 3. Wanneer een personeelslid in meerdere instellingen werkt gedurende de dagen waarop hij omstandigheidsverlof neemt, dan geldt dit verlof voor alle instellingen, met dien verstande dat het in zijn totaliteit beperkt is tot de in dit artikel vastgelegde aantal werkdagen.

Personeelsleden die zowel in de privé-sector als in het onderwijs werken, hebben slechts één maal recht op een periode van tien werkdagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner.

HOOFDSTUK IV. — *Verlof voor verminderde prestaties*

Art. 9. § 1. Het hogeschoolbestuur kan aan de personeelsleden op hun verzoek een verlof voor verminderde prestaties toestaan. Het personeelslid dat een verlof voor verminderde prestaties geniet, moet ten minste een opdracht van 10 % van een voltijdse opdracht aan de hogeschool of meerdere hogescholen of andere onderwijsinstellingen blijven vervullen. De nog te verrichten prestaties moeten steeds worden afgerond naar de hogere eenheid.

§ 2. Het hogeschoolbestuur kan een personeelslid enkel omwille van de goede werking van de hogeschool weigeren zijn opdracht met verminderde prestaties uit te oefenen. Als het verzoek niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd, wordt de beslissing omstandig gemotiveerd.

Art. 10. § 1. Het verlof voor verminderde prestaties wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

§ 2. Het personeelslid ontvangt tijdens de periode waarin hij zijn opdracht met verminderde prestaties uitoefent, een salaris dat overeenkomt met het volume van de nog effectief uitgeoefende opdracht aan de hogeschool.

Art. 11. De totale duur van het verlof voor verminderde prestaties dat een personeelslid over zijn hele loopbaan neemt, mag de vijf jaar niet overschrijden. Om te bepalen of deze vijf jaar bereikt zijn, wordt ook rekening gehouden met de duur van de verloven voor verminderde prestaties die op basis van andere regelgeving werden genomen voor 1.1.2006, met uitzondering van de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden.

Na het verstrijken van de termijn van vijf jaar wordt het verlof voor verminderde prestaties automatisch omgezet in een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

Art. 12. Het volume, de aanvangsdatum en de duur van het verlof voor verminderde prestaties worden bepaald bij overeenkomst tussen het hogeschoolbestuur en het personeelslid.

Het verlof voor verminderde prestaties eindigt steeds op het einde van een academiejaar, de zomervakantie inbegrepen, tenzij het hogeschoolbestuur hierop een afwijking toestaat.

Voor tijdelijke personeelsleden eindigt het verlof voor verminderde prestaties steeds bij het einde van de aanstelling.

Het hogeschoolbestuur kan het personeelslid, op zijn verzoek en mits een opzeggingsperiode van één maand in acht wordt genomen, toestaan vervroegd een einde te maken aan het verlof voor verminderde prestaties. Het hogeschoolbestuur kan een kortere opzeggingstermijn aanvaarden.

Art. 13. Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid of de terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid maken geen einde aan de verminderde prestaties.

Voor het vaststellen van het wachtgeld bij terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid wordt als activiteitssalaris genomen het salaris dat verbonden is aan de nog effectief uitgeoefende prestaties.

Art. 14. § 1. Het verlof voor verminderde prestaties wordt opgeschort op het ogenblik dat het personeelslid afwezig is wegens :

1° bevallingsverlof;

2° borstvoedingsverlof;

3° een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden;

4° vakbondsverlof;

5° verlof voor het vervullen van gewone of spoedwederoproepingen bij de strijdkrachten of bij de burgerlijke bescherming;

6° verlof om dwingende redenen van familiaal belang;

7° verlof om een stage te vervullen in een andere betrekking van de staat, een gemeenschap, een gewest, de provincies, de gemeenten, een daarmee gelijkgestelde openbare instelling, een officiële of een gesubsidieerde vrije school of centrum;

8° verlof om zijn kandidatuur voor de wetgevende of provinciale verkiezingen voor te dragen;

9° verlof om de cursussen bij te wonen van de school voor burgerlijke bescherming, hetzij als vrijwillige dienstnemer bij dat korps, hetzij als niet tot dat korps behorende leerling;

10° verlof om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het korps voor burgerlijke bescherming als vrijwillige dienstnemer bij dat korps;

11° verlof voor het vervullen van sommige militaire prestaties in vreedstijd en van diensten bij de civiele bescherming of van taken van openbaar nut op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;

12° verlof voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van de in de wetgevende vergaderingen van de staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;

13° verlof om van het kabinet van de koning deel uit te maken;

14° een loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging, de verzorging van een zwaar ziek familielid, of voor ouderschapsverlof;

15° vaderschapsverlof;

16° verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij.

§ 2. Gedurende de periode dat een personeelslid een verlof voor verminderde prestaties geniet, mag het geen winstgevende activiteit uitoefenen.

HOOFDSTUK V. — Ziekteverlof van tijdelijke personeelsleden die behoren tot de categorie van het onderwijzend personeel van de hogescholen en tot de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de Hogere Zeevaartschool

Art. 15. Tijdelijk aangestelde personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, voor zover ze lid zijn van het onderwijzend personeel en voor zover ze worden betaald ten laste van de werkingsuitkeringen en de tijdelijk aangestelde leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de Hogere Zeevaartschool, die eenmaal zij hun dienst hebben opgenomen een eerste keer afwezig zijn wegens ziekte of gebrekkigheid, krijgen een aantal dagen bezoldigd ziekteverlof, berekend naar rata van één dag per reeks van tien dagen werkelijke diensten verstrekt als tijdelijk personeelslid sedert 1 april 1969.

Wanneer het personeelslid opnieuw afwezig is wegens ziekte of gebrekkigheid, wordt het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof waarop het aanspraak kan maken, bepaald door het resultaat van de aftrekking met als eerste term het overeenkomstig het vorige lid berekend aantal dagen en als tweede term het aantal dagen bezoldigd ziekteverlof dat het sedert 1 april 1969 heeft genoten.

Art. 16. In afwijking van artikel 15, kan het personeelslid dat aangesteld werd voor de volledige duur van het academiejaar en dat, eenmaal zijn dienst opgenomen, afwezig is wegens ziekte of gebrekkigheid, voor dat jaar aanspraak maken op dertig dagen bezoldigd ziekteverlof, indien de toepassing van voormeld artikel 15 voor hem minder gunstig is.

Indien het betrokken personeelslid echter vrijwillig of gedwongen zijn functie neerlegt vóór het einde van het school- of academiejaar, wordt het bedrag, gelijk aan het verschil tussen de bezoldiging die het op grond van het eerste lid van dit artikel heeft gekregen en de bezoldiging waarop het aanspraak zou kunnen maken hebben bij toepassing van artikel 15, aan de belanghebbende teruggevraagd.

Art. 17. De bezoldigde afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid, bedoeld in de artikelen 15 en 16, is een periode van verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Art. 18. Indien de afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid van een in artikel 16 bedoeld personeelslid langer duurt dan de periode waarvoor het werd aangesteld, mag de toepassing van de bepalingen van artikel 16 of 17 niet tot gevolg hebben dat de betrokkene bezoldigd wordt gedurende een periode na de datum waarop zijn tijdelijke aanstelling geëindigd is.

HOOFDSTUK VI. — Terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden

Art. 19. Het hogeschoolbestuur kan een personeelslid, op zijn verzoek, een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden toestaan.

Deze terbeschikkingstelling kan volledig of deeltijds zijn.

Bij een deeltijdse terbeschikkingstelling ontvangt het personeelslid een salaris verbonden aan zijn effectieve prestaties.

Bij een volledige terbeschikkingstelling ontvangt het personeelslid noch salaris noch wachtgeld.

Het personeelslid kan geen ziekte of gebrekkigheid inroepen die hij gedurende de periode van volledige terbeschikkingstelling heeft opgedaan.

Art. 20. Het volume, de aanvangsdatum en de duur van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden worden bepaald bij overeenkomst tussen het hogeschoolbestuur en het personeelslid.

De deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden eindigt steeds op het einde van een academiejaar, de zomervakantie inbegrepen, tenzij het hogeschoolbestuur hierop een afwijking toestaat.

Voor tijdelijke personeelsleden eindigt de terbeschikkingstelling steeds bij het einde van de aanstelling.

HOOFDSTUK VII. — *Overgangsbepalingen*

Art. 21. In afwijking van artikel 8, § 2, vierde lid, wordt het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote of de samenwonende partner voor de tijdelijke personeelsleden bezoldigd en dit voor de bevallingen die plaatsvonden tussen 1 september 2005 en de definitieve goedkeuring van dit besluit.

Art. 22. In afwijking van artikel 8, § 1, 2° kan het omstandigheidsverlof n.a.v. de bevalling van de echtgenote of de samenwonende partner, voor alle bevallingen die plaatsvonden tussen 1 september 2005 en de definitieve goedkeuring van dit besluit, uitzonderlijk genomen worden tot het einde van het academiejaar 2005-2006.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

Art. 23. Worden opgeheven, voor zover ze betrekking hebben op de in artikel 1 vermelde personeelsleden van de hogescholen :

1° het koninklijk besluit nr. 76 van 20 juli 1982 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voor de personeelsleden van het Gesubsidieerd onderwijs;

2° artikel 4 van het koninklijk besluit van 8 december 1967, genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

3° hoofdstuk V van het koninklijk besluit van 21 oktober 1968 genomen ter uitvoering van artikel 7 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

4° artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974, genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

5° hoofdstuk V van het koninklijk besluit van 18 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 164 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen;

6° artikel 2 van het koninklijk besluit van 14 januari 1979 betreffende het omstandigheidsverlof, toegekend aan sommige tijdelijk aangestelde personeelsleden van het rijksonderwijs.

Art. 24. Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring door de Vlaamse Regering met uitzondering van :

1° Hoofdstuk II en Hoofdstuk V die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 2004;

2° artikel 8, § 1, 2°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2005.

Art. 25. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 maart 2006.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

F. VANDENBROUCKE

 TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

F. 2006 — 1575

[C - 2006/35582]

**31 MARS 2006. — Arrêté du Gouvernement flamand
réglant certains congés et certaines mises en disponibilité pour les membres du personnel
des instituts supérieurs en Communauté flamande et de la "Hogere Zeevaartschool"**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 5 juillet 1989 relatif à l'enseignement, notamment l'article 27, 2°;

Vu le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, notamment les articles 68, 74, premier alinéa, 3°;

Vu le décret du 9 juin 1998 relatif à la Hogere Zeevaartschool, notamment l'article 6;

Vu l'arrêté royal n° 76 du 20 juillet 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles des membres du personnel de l'enseignement subventionné;

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004;

Vu l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 1974, pris en exécution de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1993;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en exécution de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 1979 relatif aux congés de circonstances accordés à certains membres du personnel temporaire des établissements d'enseignement de l'Etat;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 avril 1990 relatif aux congés pour prestations réduites justifiés par des raisons sociales ou familiales et aux absences pour prestations réduites justifiées par des raisons personnelles, accordés aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 18 novembre 1991, 19 décembre 1991, 12 mai 1993 et 3 mars 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 25 octobre 2005;

Vu le protocole n° 9 du 18 janvier 2006 portant les conclusions des négociations menées en réunion du Comité coordinateur de négociation de l'enseignement supérieur;

Vu l'avis n° 39.880/1 du Conseil d'Etat, donné le 2 mars 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le présent arrêté s'applique :

1° aux membres du personnel des instituts supérieurs, visés par le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, dans la mesure où ils sont rémunérés à charge des allocations de fonctionnement, à l'exception des professeurs invités;

2° aux membres du personnel de la "Hogere Zeevaartschool" visée dans le décret du 9 juin 1998 relatif à la "Hogere Zeevaartschool";

3° aux membres du personnel visés à l'article 182, § 1^{er}, 1° à 3° inclus, et à l'article 195bis, § 8, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, qui sont effectivement en fonction dans un institut supérieur.

§ 2. Les Chapitres III et IV ne s'appliquent pas aux membres du personnel visés à l'article 182, § 1^{er}, 1° à 3° inclus, et à l'article 195bis, § 8, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, qui ne sont pas en fonction dans un institut supérieur. Lesdits membres du personnel sont régis par la réglementation en vigueur auprès de leur poste de travail effectif.

CHAPITRE II. — *Protection de la maternité*

Art. 2. Le membre du personnel visé à l'article 1^{er} obtient le congé accordé par l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail en vue de la protection de la maternité, dénommée ci-après le congé de maternité.

Le congé de maternité est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 3. La période d'absence pour cause de maladie ou d'invalidité pendant la période du congé prénatal est convertie en congé de maternité.

La conversion se fait dans la mesure où il n'y a pas eu de reprise de service.

Lorsque l'absence précitée excède la période pour laquelle le membre du personnel temporaire a été désigné, la disposition du premier alinéa n'est pas applicable à la période après la date à laquelle la désignation temporaire est terminée.

Art. 4. Le congé de maternité des membres du personnel est rémunéré.

Le congé de maternité des membres du personnel temporaires n'est pas rémunéré.

Art. 5. A l'expiration du congé de maternité ou immédiatement après ce congé, le membre du personnel peut obtenir un congé d'allaitement.

Pendant ce congé, qui ne peut excéder une durée de trois mois et doit être pris en une seule période, le membre du personnel n'est pas rémunéré. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Lorsque l'absence précitée excède la période pour laquelle le membre du personnel temporaire a été désigné, la disposition du premier alinéa n'est pas applicable à la période après la date à laquelle la désignation temporaire est terminée.

Art. 6. Le congé de paternité visé à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 est assimilé à une période d'activité de service.

Les membres du personnel nommés à titre définitif sont rémunérés pendant ce congé de paternité.

Le congé de paternité des membres du personnel temporaires n'est pas rémunéré.

Art. 7. § 1^{er}. Le membre du personnel qui, en application des articles 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, est dispensé du travail, est en congé d'office pour la période nécessitée. Le congé prend fin dès que le membre du personnel a droit au congé prénatal.

En cas d'allaitement naturel par le membre du personnel féminin, tel que visé à l'article 7, 2°, de l'arrêté royal du 2 mai 1995 concernant la protection de la maternité, le congé ne peut pas dépasser une période de cinq mois prenant cours le jour de l'accouchement.

§ 2. Pendant ce congé, le membre du personnel nommé à titre définitif a droit à une rémunération.

Pendant ce congé, le membre du personnel temporaire n'a pas droit à une rémunération.

§ 3. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE III. — *Congé de circonstance*

Art. 8. § 1^{er}. A l'occasion des événements énumérés ci-après, les membres du personnel ont droit à un congé de circonstance pour une durée déterminée comme suit :

1° mariage du membre du personnel : un jour ouvrable;

2° accouchement de l'épouse du fonctionnaire ou de la personne avec laquelle il vit maritalement : dix jours ouvrables, à prendre dans une période de trente jours calendrier à partir de l'accouchement, étant entendu que sept jours au moins doivent être pris de façon consécutive ;

3° décès de l'époux(se) ou de la personne avec laquelle le membre du personnel vit maritalement, d'un parent ou allié au premier degré : quatre jours ouvrables;

4° Mariage d'un enfant du membre du personnel, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant : deux jours ouvrables;

5° décès d'un parent ou allié du membre du personnel, de quelque degré que ce soit, habitant sous le même toit : deux jours ouvrables;

6° décès d'un parent ou allié au second degré du membre du personnel qui ne vit pas sous le même toit : un jour ouvrable;

7° participation à un jury, convocation comme témoin ou comparution personnelle devant un tribunal : le temps nécessaire;

8° exercice des fonctions de président ou d'assesseur d'un bureau de vote principal, d'un bureau unique de vote ou d'un bureau de dépouillement lors des élections législatives, provinciales et communales, y compris les élections du Parlement européen : le temps nécessaire;

§ 2. Le congé de circonstance est assimilé à une période d'activité de service.

Le congé de circonstance est rémunéré pour les membres du personnel nommés à titre définitif.

Le congé de circonstance est rémunéré pour les membres du personnel temporaires, compte tenu du fait, qu'il existe une dérogation pour ce qui concerne le congé de circonstance à l'occasion de l'accouchement de l'épouse ou du partenaire cohabitant.

Pour le congé de circonstance à l'occasion de l'accouchement de l'épouse ou du partenaire cohabitant, le membre du personnel temporaire reçoit son traitement pour trois des dix jours ouvrables qui lui sont accordés. Pendant les autres sept jours, le paiement du traitement est suspendu, tandis que le membre du personnel reçoit une allocation de la part de sa mutualité, complétée par l'institut supérieur de la différence pour atteindre le traitement net.

§ 3. Lorsqu'un membre du personnel travaille dans différents instituts supérieurs pendant les jours où il prend un congé de circonstance, ce congé vaut pour l'ensemble des instituts, de sorte qu'il est limité dans sa totalité au nombre de jours ouvrables fixé au présent article.

Les membres du personnel qui travaillent aussi bien dans le secteur privé que dans l'enseignement, n'ont qu'une seule fois droit à une période de congé de circonstance de dix jours ouvrables à l'occasion de l'accouchement de son épouse ou partenaire cohabitant.

CHAPITRE IV. — *Congé pour prestations réduites*

Art. 9. § 1^{er}. La direction de l'institut supérieur peut accorder un congé pour prestations réduites à ses membres du personnel s'ils le demandent. Le membre du personnel qui bénéficie d'un congé pour prestations réduites doit continuer à accomplir au moins une charge de 10% d'une charge à temps plein auprès de l'institut supérieur ou de plusieurs instituts supérieurs ou d'autres établissements d'enseignement. Les prestations restant à accomplir doivent toujours être arrondies à l'unité supérieure.

§ 2. La direction de l'institut supérieur peut uniquement refuser qu'un membre du personnel accomplisse sa charge par des prestations réduites en raison du bon fonctionnement de l'institut supérieur. Lorsque la demande n'est pas agréée ou n'est agréée qu'en partie, la décision est amplement motivée.

Art. 10. § 1^{er}. Le congé pour prestations réduites est assimilé à une période d'activité de service.

§ 2. Pendant la période où le membre du personnel accomplit sa charge par des prestations réduites, il reçoit un traitement qui correspond au volume de la charge encore effectivement exercée auprès de l'institut supérieur.

Art. 11. La durée totale du congé pour prestations réduites pris par un membre du personnel au cours de sa carrière complète ne peut dépasser cinq ans. Pour déterminer si ces cinq ans sont atteints, il est également tenu compte des congés pour prestations réduites pris avant le 1^{er} janvier 2006 sur la base d'autres réglementations, à l'exception de l'absence pour prestations réduites justifiées par des raisons personnelles.

Après l'expiration de la période de cinq ans, le congé pour prestations réduites est automatiquement converti en une mise en disponibilité pour convenances personnelles.

Art. 12. Le volume, la date initiale et la durée du congé pour prestations réduites sont fixés par voie d'un contrat conclu entre la direction de l'institut supérieur et le membre du personnel.

Le congé pour prestations réduites expire toujours à la fin d'une année académique, y compris les vacances d'été, sauf si la direction de l'institut supérieur accorde une dérogation en la matière.

Pour les membres du personnel temporaires, le congé pour prestations réduites expire toujours à la fin de la désignation.

La direction de l'institut supérieur peut autoriser le membre du personnel, à sa demande et moyennant un préavis d'un mois, à mettre fin prématurément à son congé pour prestations réduites. La direction de l'institut supérieur peut accepter un préavis plus court.

Art. 13. Le congé pour cause de maladie ou d'infirmité ou la mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité ne met pas fin aux prestations réduites.

Pour la fixation du traitement d'attente en cas de la mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'invalidité, le traitement lié aux prestations encore effectivement accomplies est pris comme traitement d'activité.

Art. 14. § 1^{er}. Le congé pour prestations réduites est suspendu au moment où le membre du personnel est absent pour cause :

- 1° de congé de maternité;
- 2° de congé d'allaitement;
- 3° d'une mise en disponibilité pour convenances personnelles;
- 4° de congé syndical;
- 5° de congé en vue de l'accomplissement de rappels ordinaires ou d'urgence auprès des forces armées ou de la protection civile;
- 6° de congé pour des raisons impérieuses d'ordre familial;
- 7° de congé pour accomplir un stage dans un autre emploi de l'Etat, d'une Communauté, d'une Région, de provinces, de communes, d'un établissement public y assimilé, d'une école officielle ou d'une école libre subventionnée ou d'un centre officiel ou subventionné;
- 8° de congé pour présenter sa candidature aux élections législatives ou provinciales;
- 9° de congé pour suivre des cours de l'école de protection civile, soit comme volontaire de ce corps, soit comme élève n'appartenant pas à ce corps;
- 10° de congé pour accomplir, en temps de paix, des prestations auprès du corps de protection civile en tant que volontaire de ce corps;
- 11° de congé en vue de l'accomplissement de certaines prestations militaires en temps de paix ainsi que de services dans la protection civile ou de tâches d'utilité publique en application des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;
- 12° de congé pour accomplir certaines prestations au bénéfice de groupes politiques reconnus dans les chambres législatives de l'Etat, des Communautés ou des Régions, ou au bénéfice des présidents de ces groupes;
- 13° de congé pour faire partie du cabinet du roi;
- 14° d'une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, pour la prestation de soins à un membre de la famille souffrant d'une maladie grave ou pour un congé parental;
- 15° de congé de paternité;
- 16° de congé pour l'accueil en vue d'adoption et de tutelle officieuse.

§ 2. Durant la période où un membre du personnel bénéficie d'un congé pour prestations réduites, il ne peut exercer aucune activité lucrative.

CHAPITRE V. – *Congé de maladie des membres du personnel temporaires appartenant à la catégorie du personnel enseignant des instituts supérieurs et à la catégorie du personnel directeur et enseignant de la "Hogere Zeevaartschool"*

Art. 15. Les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande désignés à titre temporaire, pour autant qu'ils soient membres du personnel enseignant et qu'ils soient payés à charge des allocations de fonctionnement et les membres du personnel directeur et enseignant de la "Hogere Zeevaartschool" désignés à titre temporaire qui, une fois en service, sont pour la première fois absents pour cause de maladie ou d'infirmité, reçoivent un nombre de jours de congé de maladie rémunérés, calculé au prorata d'un jour par série de dix jours de services effectivement rendus comme membre du personnel temporaire depuis le 1^{er} avril 1969.

Si le membre du personnel est à nouveau absent pour cause de maladie ou d'infirmité, le nombre de jours de congé de maladie rémunérés auxquels il peut prétendre est déterminé par le résultat de la soustraction ayant pour premier terme le nombre de jours calculé conformément à l'alinéa précité et pour second terme le nombre de jours de congé de maladie rémunéré dont il a bénéficié depuis le 1^{er} avril 1969.

Art. 16. Par dérogation à l'article 15, le membre du personnel ayant été désigné pour toute la durée de l'année académique et étant absent pour cause de maladie ou d'infirmité une fois en service, peut prétendre pour l'année en question à trente jours de congé de maladie rémunérés, si l'application de l'article 15 précité lui est moins favorable.

Si, par contre, le membre du personnel intéressé quitte sa fonction volontairement ou de force avant la fin de l'année scolaire ou académique, le montant égal à la différence entre la rémunération qu'il a reçue sur la base du premier alinéa du présent article et la rémunération à laquelle il aurait pu prétendre par application de l'article 15, est réclamé à l'intéressé.

Art. 17. L'absence rémunérée pour cause de maladie ou d'infirmité, visée aux articles 15 et 16, est une période de congé assimilée à des activités de service.

Art. 18. Si l'absence pour cause de maladie ou d'infirmité d'un membre du personnel visé à l'article 16 excède la période pour laquelle il a été désigné, l'application des dispositions de l'article 16 ou 17 ne peut avoir pour conséquence, que l'intéressé soit rémunéré pendant une période après la date à laquelle la désignation temporaire est terminée.

CHAPITRE VI. — *Mise en disponibilité pour convenances personnelles*

Art. 19. La direction de l'institut supérieur peut accorder à un membre du personnel, à sa demande, une mise en disponibilité pour convenances personnelles.

Cette mise en disponibilité peut être complète ou à temps partiel.

Lors d'une mise en disponibilité à temps partiel, le membre du personnel reçoit un traitement lié à ses prestations effectives.

Lors d'une mise en disponibilité complète, le membre du personnel ne reçoit ni un traitement, ni un traitement d'attente.

Le membre du personnel ne peut invoquer ni une maladie ni une infirmité qu'il a encourue pendant la période de mise en disponibilité complète.

Art. 20. Le volume, la date initiale et la durée de la mise en disponibilité pour convenances personnelles sont fixés par voie d'un contrat conclu entre la direction de l'institut supérieur et le membre du personnel.

La mise en disponibilité pour convenances personnelles à temps partiel expire toujours à la fin d'une année académique, y compris les vacances d'été, sauf si la direction de l'institut supérieur accorde une dérogation en la matière.

La mise en disponibilité des membres du personnel temporaires expire toujours à la fin de la désignation.

CHAPITRE VII. — *Dispositions transitoires*

Art. 21. Par dérogation à l'article 8, § 2, quatrième alinéa, le congé de circonstance du membre du personnel temporaire à l'occasion de l'accouchement de l'épouse ou du partenaire cohabitant est rémunéré pour ce qui concerne les accouchements ayant eu lieu entre le 1^{er} septembre 2005 et l'approbation définitive du présent arrêté.

Art. 22. Par dérogation à l'article 8, § 1^{er}, 2^o, le congé de circonstance à l'occasion de l'accouchement de l'épouse ou du partenaire cohabitant, pour ce qui concerne tous les accouchements ayant eu lieu entre le 1^{er} septembre 2005 et l'approbation définitive du présent arrêté, peut être pris à titre exceptionnel jusqu'à la fin de l'année académique 2005-2006.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

Art. 23. Sont abrogés, pour autant qu'ils portent sur les membres du personnel des instituts supérieurs visés à l'article 1^{er} :

1^o l'arrêté royal n^o 76 du 20 juillet 1982 relatif à la mise en disponibilité pour convenances personnelles des membres du personnel de l'enseignement subventionné;

2^o l'article 4 de l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en application de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

3^o le chapitre V de l'arrêté royal du 21 octobre 1968 pris en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

4^o l'article 5 de l'arrêté royal du 15 janvier 1974, pris en exécution de l'article 160 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

5^o le chapitre V de l'arrêté royal du 18 janvier 1974, pris en exécution de l'article 164 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements;

6^o l'article 2 de l'arrêté royal du 14 janvier 1979 relatif aux congés de circonstances accordés à certains membres du personnel temporaire des établissements d'enseignement de l'Etat.

Art. 24. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de son approbation par le Gouvernement flamand, à l'exception :

1^o des Chapitres II et V, qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 2004;

2^o de l'article 8, § 1^{er}, 2^o, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 2005.

Art. 25. Le Ministre flamand qui a l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 31 mars 2006.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE