

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2006 — 1449

[C – 2006/07116]

1 APRIL 2006. — Koninklijk besluit betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 6 februari 2003 betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen en houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 6, tweede lid, 8, derde lid, 9, § 4, eerste lid, 12 en 27;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 oktober 2003 betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen in dienst bij de Belgische strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de Krijgsmacht, afgesloten op 26 mei 2005;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 juli 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 24 oktober 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 25 november 2005;

Gelet op het advies Nr 39.833/4 van de Raad van State, gegeven op 27 februari 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit moet onder «de wet» verstaan worden : de wet van 6 februari 2003 betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen en houdende sociale bepalingen.

Art. 2. De groep van militairen bedoeld in artikel 27 van de wet, waarop de bepalingen van de wet toepasselijk zijn, bestaat uit de beroeps- of aanvullingsonderofficieren en -vrijwilligers, met uitzondering van de militair die :

1° het weddencomplement ontvangt, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende het verlenen van geldelijke voordelen aan sommige militairen die een paramedische functie uitoefenen;

2° de toelage ontvangen heeft, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 juni 2000 houdende toekenning van een toelage aan militairen belast met informaticataken, voor zover hij nog steeds zulke taken uitoefent op het moment van de indiening van zijn aanvraag;

3° een tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking of een tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden verkregen heeft, bedoeld in de artikelen 20 en 22 van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking.

Het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma kan in de volgorde van het indienen van de aanvragen toegestaan worden voor maximum 500 onderofficieren en voor maximum 500 vrijwilligers.

MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2006 — 1449

[C – 2006/07116]

1^{er} AVRIL 2006. — Arrêté royal relatif à la démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle au bénéfice de certains militaires

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 6 février 2003 relative à la démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle au bénéfice de certains militaires et portant des dispositions sociales, notamment les articles 6, alinéa 2, 8, alinéa 3, 9, § 4, alinéa 1^{er}, 12 et 27;

Vu l'arrêté royal du 3 octobre 2003 relatif à la démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle au bénéfice de certains militaires en service aux forces belges en République fédérale d'Allemagne;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des Forces armées, clôturé le 26 mai 2005;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 juillet 2005;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 24 octobre 2005;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 25 novembre 2005;

Vu l'avis N° 39.833/4 du Conseil d'Etat, donné le 27 février 2006, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par « la loi » : la loi du 6 février 2003 relative à la démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle au bénéfice de certains militaires et portant des dispositions sociales.

Art. 2. Le groupe de militaires visé à l'article 27 de la loi, auquel les dispositions de la loi sont applicables, comprend les sous-officiers et les volontaires de carrière ou de complément, à l'exclusion du militaire qui :

1° perçoit le complément de traitement, visé à l'article 2 de l'arrêté royal du 6 décembre 2001 accordant des avantages pécuniaires à certains militaires exerçant une fonction paramédicale;

2° a perçu l'allocation, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 2 juin 2000 accordant une allocation aux militaires chargés de tâches informatiques, pour autant qu'il exerce toujours de telles tâches au moment de l'introduction de sa demande;

3° a obtenu un retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière ou un retrait temporaire d'emploi pour convenances personnelles, visés aux articles 20 et 22 de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière.

La démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle peut être admise pour 500 sous-officiers au maximum et pour 500 volontaires au maximum, dans l'ordre de l'introduction des demandes.

Art. 3. Om van de beroepsomschakeling te kunnen genieten, moet de militair bedoeld in artikel 2 voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 4, 1° tot 4°, van de wet.

Art. 4. De aanvraag tot het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma moet met een bij ter post aangetekende brief ingediend worden bij de directeur-generaal human resources of de overheid die hij aanwijst voor 30 juni 2007.

Art. 5. Het jaarlijkse aantal professionele beroepsomschakelingssessies en de datum van het begin van elke sessie worden bepaald door de directeur-generaal human resources.

Art. 6. De duur van de oriëntatiefase wordt vastgesteld op één maand.

De maximale duur van de reclasseringsfase wordt vastgesteld op elf maanden.

Art. 7. De datum waarop de militair een nieuwe beroepsactiviteit aanvangt bedoeld in artikel 8, vierde lid, 1°, en in artikel 9, § 5, 1°, van de wet, stemt, naargelang het geval, overeen met de datum waarop hij :

1° als werknemer een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur afsluit;

2° als werknemer de vierde maand aanvangt van een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur;

3° bewijst, met een officieel document, dat hij een activiteit van zelfstandige in hoofdberoep uitoefent;

4° aanvaard wordt als ambtenaar in een openbare dienst, al dan niet in stage.

Art. 8. Het bedrag van de reclasseringspremie stemt overeen met :

1° twaalf keer de laatste bruto maandwedde van de militair, als het ontslag uitwerking heeft tijdens de oriëntatiefase;

2° een bedrag dat, opgeteld bij de som van de verschuldigde bruto wedden tijdens de reclasseringsfase, gelijk is aan twaalf keer de laatste maandelijkse bruto maandwedde van de militair, als het ontslag uitwerking heeft tijdens de reclasseringsfase;

3° één keer de laatste bruto maandwedde van de militair, als het ontslag uitwerking heeft na de elfde maand van de reclasseringsfase.

De wedden bedoeld in het eerste lid omvatten, in voorkomend geval, de toelagen die het karakter van een toebehoren van de wedde hebben. Deze toelagen zijn :

1° de haard- of standplaatstoelage;

2° de toelage voor geselecteerde;

3° de vormingstoelage voor de adjudanten en hoofdonderofficieren van het actief kader, behorend tot het niveau C;

4° de meesterschapstoelage voor de eerste korporaals-chefs.

De reclasseringspremie wordt betaald op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin het ontslag uitwerking heeft.

Art. 9. Het koninklijk besluit van 3 oktober 2003 betreffende het vrijwillig ontslag vergezeld van een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma ten behoeve van bepaalde militairen in dienst bij de Belgische strijdkrachten in de Bondsrepubliek Duitsland, wordt opgeheven.

Art. 10. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
A. FLAHAUT

Art. 3. Pour pouvoir bénéficier de la reconversion professionnelle, le militaire visé à l'article 2 doit satisfaire aux conditions fixées à l'article 4, 1° à 4°, de la loi.

Art. 4. La demande de démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle doit être introduite par lettre recommandée à la poste auprès du directeur général human resources ou de l'autorité qu'il désigne avant le 30 juin 2007.

Art. 5. Le nombre annuel de sessions de reconversion professionnelle et la date de début de chaque session sont fixés par le directeur général human resources.

Art. 6. La durée de la phase d'orientation est fixée à un mois.

La durée maximale de la phase de reclassement est fixée à onze mois.

Art. 7. La date à laquelle le militaire entame une nouvelle activité professionnelle visée à l'article 8, alinéa 4, 1°, et à l'article 9, § 5, 1°, de la loi, correspond, selon le cas, à la date à laquelle il :

1° conclut un contrat de travail à durée indéterminée;

2° entre dans le quatrième mois d'un contrat de travail à durée déterminée;

3° prouve, par un document officiel, qu'il exerce une activité de travailleur indépendant à titre principal;

4° est agréé comme fonctionnaire dans un service public, en stage ou non.

Art. 8. Le montant de la prime de reclassement correspond à :

1° douze fois le dernier traitement mensuel brut du militaire, si la démission prend effet pendant la phase d'orientation;

2° un montant qui, additionné à la somme des traitements bruts dus pendant la phase de reclassement, égale douze fois le dernier traitement mensuel brut du militaire, si la démission prend effet pendant la phase de reclassement;

3° une fois le dernier traitement mensuel brut du militaire, si la démission prend effet après le onzième mois de la phase de reclassement.

Les traitements visés à l'alinéa 1^{er} comprennent, le cas échéant, les allocations ayant le caractère d'un accessoire du traitement. Ces allocations sont :

1° l'allocation de foyer ou de résidence;

2° l'allocation de sélectionné;

3° l'allocation de formation pour les adjudants et sous-officiers supérieurs du cadre actif, appartenant au niveau C;

4° l'allocation de maîtrise pour les premiers caporaux-chefs.

La prime de reclassement est payée le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel la démission prend effet.

Art. 9. L'arrêté royal du 3 octobre 2003 relatif à la démission volontaire accompagnée d'un programme personnalisé de reconversion professionnelle au bénéfice de certains militaires en service aux forces belges en République fédérale d'Allemagne, est abrogé.

Art. 10. Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
A. FLAHAUT