

3° § 1 wordt aangevuld met de volgende leden :

« De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, eerste lid, 3°, wordt enkel toegekend indien de startbaankaart attesteert dat de betrokken jongere een erg laag geschoolde jongere is, zoals bedoeld in artikel 24, 2°, van de wet van 24 december 1999.

De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, eerste lid, 4°, wordt enkel toegekend indien de startbaankaart attesteert dat de betrokken jongere een laag geschoolde jongere is, zoals bedoeld in artikel 24, 1°, van de wet van 24 december 1999 en dat hij tevens beantwoordt aan de definitie van artikel 23, § 1bis, eerste of tweede lid, van dezelfde wet van 24 december 1999. »

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2006.

**Art. 4.** Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 maart 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,

R. DEMOTTE

De Minister van Werk,

P. VANVELTHOVEN

Notas

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Programmawet (I) van 24 december 2002 : *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2002.

Koninklijk besluit van 16 mei 2003 : *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2003.

Koninklijk besluit van 21 januari 2004 : *Belgisch Staatsblad* van 3 februari 2004.

Koninklijk besluit van 16 juli 2004 : *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 2004.

3° le §1<sup>er</sup> est complété par les alinéas suivants :

« La réduction groupe cible visée à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, est uniquement accordée si la carte de premier emploi atteste du fait que le jeune visé est un jeune très peu qualifié tel que visé à l'article 24, 2°, de la loi du 24 décembre 1999.

La réduction groupe cible visée à l'article 18, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, est uniquement accordée si la carte de premier emploi atteste du fait que le jeune visé est un jeune moins qualifié tel que visé à l'article 24, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 et qu'il répond également à la définition de l'article 23, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 1<sup>er</sup> ou 2, de la même loi du 24 décembre 1999. »

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2006.

**Art. 4.** Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 mars 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,

R. DEMOTTE

Le Ministre de l'Emploi,

P. VANVELTHOVEN

Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi-programme (I) du 24 décembre 2002 : *Moniteur belge* du 31 décembre 2002.

Arrêté royal du 16 mai 2003 : *Moniteur belge* du 6 juin 2003.

Arrêté royal du 21 janvier 2004 : *Moniteur belge* du 3 février 2004.

Arrêté royal du 16 juillet 2004 : *Moniteur belge* du 6 août 2004.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 1318

[C — 2006/12086]

**29 MAART 2006.** — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laag geschoolde jongeren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *m*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 november 1996;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het advies nr. 1.553 van de Nationale Arbeidsraad van 9 maart 2006;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 december 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 15 maart 2006;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd door het feit dat de in dit besluit voorziene maatregelen op de eerste dag van een kwartaal in werking dienen te treden, teneinde de daadwerkelijke toepassing ervan te waarborgen, en dat het noodzakelijk is dat alle hierbij betrokken instanties zo vlug mogelijk op de hoogte gebracht moeten worden van deze maatregelen, zodat zij de nodige praktische en administratieve schikkingen kunnen treffen, teneinde vanaf de voorziene datum van inwerkingtreding de uitvoering van deze maatregelen daadwerkelijk te kunnen waarborgen en zodoende het globale evenwicht in het geheel der maatregelen genomen in het kader van het Generatiepact te bewaren;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 1318

[C — 2006/12086]

**29 MARS 2006.** — Arrêté royal d'exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs pour la promotion de mise à l'emploi des jeunes moins qualifiés ou très peu qualifiés (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *m*, inséré par l'arrêté royal du 14 novembre 1996;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'avis n° 1.553 du Conseil national du Travail du 9 mars 2006;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1<sup>er</sup> décembre 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 15 mars 2006;

Vu l'urgence motivée par le fait que les mesures prévues par le présent arrêté doivent entrer en vigueur le premier jour d'un trimestre, afin de garantir leur mise en oeuvre effective, et qu'il est nécessaire d'avertir toutes les instances concernées par ces mesures de sorte qu'elles puissent prévoir les dispositifs pratiques et administratifs requis, afin de pouvoir garantir l'exécution de ces mesures effectivement à partir de l'entrée en vigueur prévue de celles-ci et de maintenir ainsi l'équilibre global de l'ensemble des mesures prises dans le cadre du Pacte entre générations;

Gelet op advies 40.062/1 van de Raad van State, gegeven op 23 maart 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 26 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid en de werknemers die ze tewerkstellen.

**Art. 2.** In afwijking van artikel 44 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en volgens de voorwaarden van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 is een werknemer die in dienst wordt genomen, gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 350 EUR per kalendermaand indien hij op de dag van de indiensttreding gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult:

1° hij is jonger dan 26 jaar;

2° hij is ingeschreven als werkzoekende en voltijds beschikbaar voor de algemene arbeidsmarkt;

3° hij is niet meer leerplichtig;

4° hij volgt geen studies meer in dagonderwijs;

5° hij wordt aangeworven met een voltijdse arbeidsovereenkomst die een voorziene duur heeft van minstens 6 maanden, gerekend van datum tot datum;

6° hij voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

— ofwel is hij een erg laag geschoolde jongere, zoals bedoeld in artikel 24, 2°, van voormelde wet van 24 december 1999,

— ofwel is hij een laaggeschoolde jongere, zoals bedoeld in artikel 24, 1°, van voormelde wet van 24 december 1999, die bovendien beantwoordt aan de definitie van artikel 23, § 1bis, eerste lid, van diezelfde wet van 24 december 1999,

— ofwel is hij een laaggeschoolde jongere, zoals bedoeld in artikel 24, 1°, van voormelde wet van 24 december 1999, die bovendien beantwoordt aan de definitie van artikel 23, § 1bis, tweede lid, van diezelfde wet van 24 december 1999;

7° hij heeft in de 12 maanden, gerekend van datum tot datum, gelegen vóór de indiensttreding, geen tewerkstelling gekend waarvoor een uitkering bedoeld in artikel 3, vierde lid, was toegekend.

Voor de toepassing van het vorige lid, 2°, wordt enkel rekening gehouden met de inschrijving, gelegen in de periode die ten vroegste aanvangt nadat aan de voorwaarden van het vorige lid, 3° en 4°, is voldaan en die 21 maanden later eindigt, gerekend van datum tot datum.

Het bedrag van de werkuitkering wordt begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betreffende kalendermaand recht heeft.

**Art. 3.** De werkuitkering bedoeld in artikel 2 wordt toegekend voor de maand van indiensttreding en de 5 daaropvolgende kalendermaanden, doch in ieder geval beperkt tot de periode gedekt door de arbeidsovereenkomst.

De in het eerste lid bedoelde maand van indiensttreding kan niet gelegen zijn vóór de maand april van het jaar 2006.

De werkuitkering bedoeld in artikel 2 kan slechts eenmaal worden toegekend.

De werkuitkering bedoeld in artikel 2 kan niet samen worden genoten met:

1° een andere uitkering toegekend krachtens artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Vu l'avis 40.062/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 mars 2006, donné en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs visés à l'article 26 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

**Art. 2.** Par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et suivant les conditions de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, un travailleur qui est engagé, a droit à une allocation de travail de maximum 350 EUR par mois calendrier s'il satisfait, au jour de l'entrée en service, simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 26 ans;

2° il est inscrit comme demandeur d'emploi et disponible à temps plein pour le marché général de l'emploi;

3° il n'est plus soumis à l'obligation scolaire;

4° il ne suit plus d'études dans l'enseignement de jour;

5° il est engagé avec un contrat de travail à temps plein, conclu pour une durée prévue d'au moins 6 mois, calculée de date à date;

6° il satisfait à l'une des conditions suivantes :

— soit il est un jeune très peu qualifié, tel que visé à l'article 24, 2°, de la loi du 24 décembre 1999 précitée,

— soit il est un jeune moins qualifié, tel que visé à l'article 24, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 précitée, qui répond également à la définition de l'article 23, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi du 24 décembre 1999,

— soit il est un jeune moins qualifié, tel que visé à l'article 24, 1°, de la loi du 24 décembre 1999 précitée, qui répond également à la définition de l'article 23, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 2, de la même loi du 24 décembre 1999;

7° dans les 12 mois, calculés de date à date et situés avant l'entrée en service, il n'a pas été occupé en bénéficiant d'une allocation telle que visée à l'article 3, alinéa 4.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 2°, il n'est tenu compte que de l'inscription qui se situe dans la période qui débute au plus tôt après qu'il ait été satisfait aux conditions de l'alinéa précédent, 3° et 4°, et qui prend fin après 21 mois, calculés de date à date.

Le montant de l'allocation de travail est limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois calendrier concerné.

**Art. 3.** L'allocation de travail visée à l'article 2 est octroyée pour le mois de l'entrée en service et pour les 5 mois calendrier suivants, mais elle est en tout cas limitée à la période couverte par le contrat de travail.

Le mois de l'entrée en service visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne peut se situer avant le mois d'avril de l'année 2006.

L'allocation de travail visée à l'article 2 ne peut être octroyée qu'une seule fois.

L'allocation de travail visée à l'article 2 ne peut être cumulée avec:

1° une autre allocation octroyée en vertu de l'article 7, § 1, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs;

2° een financiële tussenkomst in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld, toegekend door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn krachtens de artikelen 9 en 13, § 1, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

3° een financiële tussenkomst in de loonkost van een gerechtigde op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld, toegekend door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn krachtens artikel 57<sup>quater</sup> van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

**Art. 4.** De werkuitkering bedoeld in dit besluit kan slechts worden toegekend in zoverre voorwaarden bedoeld in de artikelen 13 tot 15 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden vervuld zijn.

De werkuitkering bedoeld in dit besluit wordt voor de toepassing van de voormelde artikelen 13 tot 15 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 gelijkgesteld met de werkuitkering bedoeld in het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001.

In afwijking van artikel 13 van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001 kan geen nieuwe werkkaart worden afgeleverd of een geldige werkkaart worden verlengd, indien reeds een wachttuitkering werd aangevraagd in toepassing van dit besluit.

In afwijking van artikel 13 van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001 wordt de geldigheidsduur van de werkkaart beperkt tot maximaal de dag dat de werknemer de leeftijd van 26 jaar bereikt en ook beperkt tot de laatste dag van de periode van 21 maanden bedoeld in artikel 2, tweede lid.

De werkuitkering bedoeld in dit besluit wordt voor de toepassing van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gelijkgesteld met de werkuitkering bedoeld in het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2006.

Gegeven te Brussel, 29 maart 2006.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

—————  
Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944.

Koninklijk besluit van 14 november 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996.

Koninklijk besluit van 19 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2002.

Koninklijk besluit van 27 november 2002, *Belgisch Staatsblad* van 19 december 2002.

Koninklijk besluit van 9 december 2002, *Belgisch Staatsblad* van 19 december 2002.

Koninklijk besluit van 19 maart 2003, *Belgisch Staatsblad* van 4 april 2003.

Koninklijk besluit van 26 maart 2003, *Belgisch Staatsblad* van 11 april 2003.

Koninklijk besluit van 16 mei 2003, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2003.

Koninklijk besluit van 21 januari 2004, *Belgisch Staatsblad* van 3 februari 2004.

Koninklijk besluit van 21 september 2004, *Belgisch Staatsblad* van 6 oktober 2004.

2° une intervention financière dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est occupé, intervention octroyée par le centre public d'action sociale en vertu des articles 9 et 13, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

3° une intervention financière dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière qui est occupé, intervention octroyée par le centre public d'action sociale en vertu de l'article 57<sup>quater</sup> de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale.

**Art. 4.** L'allocation de travail visée dans le présent arrêté ne peut être octroyée que si les conditions visées aux articles 13 à 15 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée sont satisfaites.

L'allocation de travail visée dans le présent arrêté est, pour l'application des articles précités 13 à 15 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, assimilée à l'allocation de travail visée par l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001.

Par dérogation à l'article 13 de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001, il ne peut être délivré de nouvelle carte de travail, ni prolongé de carte de travail valide, s'il a déjà été demandé une allocation de travail en application du présent arrêté.

Par dérogation à l'article 13 de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001, la durée de validité de la carte de travail est limitée à la date que le travailleur devient 26 ans et limité au dernier jour de la période de 21 mois visée à l'article 2, alinéa 2.

L'allocation de travail visée dans le présent arrêté est, pour l'application de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, assimilée à l'allocation de travail visée à l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2006.

Donné à Bruxelles, le 29 mars 2006.

ALBERT

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

—————  
Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944.

Arrêté royal du 14 novembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996.

Arrêté royal du 19 décembre 2001, *Moniteur belge* du 12 janvier 2002.

Arrêté royal du 27 novembre 2002, *Moniteur belge* du 19 décembre 2002.

Arrêté royal du 9 décembre 2002, *Moniteur belge* du 19 décembre 2002.

Arrêté royal du 19 mars 2003, *Moniteur belge* du 4 avril 2003.

Arrêté royal du 26 mars 2003, *Moniteur belge* du 11 avril 2003.

Arrêté royal du 16 mai 2003, *Moniteur belge* du 6 juin 2003.

Arrêté royal du 21 janvier 2004, *Moniteur belge* du 3 février 2004.

Arrêté royal du 21 septembre 2004, *Moniteur belge* du 6 octobre 2004.