

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2006 — 1299

[2006/200960]

22 MAART 2006. — Koninklijk besluit tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (1)

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De bedoeling van het besluit dat aan uw handtekening wordt voorgelegd, is het invoeren van een speciale sociale zekerheidsbijdrage, ten laste van de werkgever, op sommige aanvullende vergoedingen, die rechtstreeks of onrechtstreeks aan een werknemer of vroegere werknemer betaald worden als aanvulling bij sommige uitkeringen van sociale zekerheid. Het is genomen in uitvoering van hoofdstuk VII van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Het betreft aanvullende vergoedingen bij de uitkeringen in geval van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985, enerzijds en bij de uitkeringen bij volledige werkloosheid anderzijds.

Het is de bedoeling de systemen te vermijden en/of te ontmoedigen waarbij een aanvullende vergoeding analoog aan het conventioneel brugpensioen toegekend wordt aan werknemers, met vermindering van de strikte regels inzake de toekenning van conventioneel brugpensioen, en met als resultaat dat de betrokken werknemers, gezien de aanvullende vergoeding die zij verkrijgen bij hun uitkeringen, niet meer geneigd zullen zijn om het werk te hervatten.

Aangezien het dus de bedoeling is stelsels van « pseudo-brugpensioenen » te treffen, worden de in dit besluit voorziene speciale bijdragen slechts toegepast voor werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar, dit is de vroegste leeftijd vanaf wanneer het brugpensioen mogelijk is.

Ook worden een reeks uitzonderingen voorzien waarbij de speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage niet verschuldigd is: het betreft hier gevallen waar wel een vergoeding wordt betaald maar gezien de aard ervan of het feit dat zij aan alle werknemers ongeacht de leeftijd wordt uitbetaald, niet kan beschouwd worden als « pseudo-brugpensioen ».

Er wordt ook voor wat betreft de in dit besluit geïmplementeerde aanvullende vergoedingen een onderscheid gemaakt naargelang deze zijn toegekend in toepassing van individuele of bedrijfsakkoorden of op basis van sectorale akkoorden. Uit nazicht van de bestaande akkoorden blijkt immers dat de actueel bij sectorale akkoorden toegekende bijdragen over het algemeen veel bescheidener zijn en slechts zelden kunnen beschouwd worden als een werkelijk « pseudo-brugpensioen ». Er is dan ook voor geopteerd om bestaande sectorale akkoorden, die zelden het karakter van een regeling « pseudo-brugpensioen » vertonen, verder mogelijk te maken, doch een strengere regeling in te voeren voor nieuw te sluiten sectorale akkoorden.

Voor wat de sectorale akkoorden betreft, wordt er derhalve een onderscheid gemaakt tussen de akkoorden afgesloten vóór 1 oktober 2005 en na 1 oktober 2005. Deze datum is niet toevallig gekozen, dit was inderdaad de datum waarop de inhoud van het generatiepact bekend was bij de werkgevers en werknemers. Alle CAO's afgesloten voor deze datum kunnen dus beschouwd worden als niet afgesloten, reeds rekening houdend met de in het generatiepact voorziene nieuwe maatregelen en kunnen dus de bedoeling niet hebben aan deze maatregelen te ontsnappen. Sectorale akkoorden afgesloten na 1 oktober 2005 worden behandeld als individuele en bedrijfsakkoorden.

Rekening houdend met wat voorafgaat, wordt de toepassing van de specifieke bijdragen op de aanvullende vergoedingen voorzien in de sectorale akkoorden afgesloten vóór 1 oktober 2005 dan ook slechts in beperkte mate toegepast en enkel op die vergoedingen die kunnen beschouwd worden als equivalent aan een brugpensioen. De aanvullende vergoeding dient meer dan 130 euro per maand te bedragen ofwel ook worden toegekend aan werknemers onder de 55 jaar. In dit geval wordt het percentage van de specifieke bijdragen op de aanvullende vergoedingen gediversifieerd naar gelang van de leeftijd van de werknemers die de aanvullende vergoeding genieten. Inderdaad, hoe lager de leeftijd van de werknemer die geniet van de aanvullende vergoeding, hoe langer hij in theorie kan genieten van zijn sociale uitkeringen, gecombineerd met de aanvullende vergoeding, in vele gevallen tot aan de pensioenleeftijd. Er dient op gewezen dat in geval dat de in deze sectorale overeenkomsten voorziene vergoedingen ook zullen toegekend worden aan werknemers van 55 jaar of ouder die in dienst blijven, de bijzondere bijdrage zal wegvallen, nog steeds in de optiek van bevordering van de tewerkstelling van oudere werknemers.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2006 — 1299

[2006/200960]

22 MARS 2006. — Arrêté royal introduisant une cotisation spéciale patronale de sécurité sociale sur certaines indemnités complémentaires en exécution du Pacte de solidarité entre les générations et fixant les mesures d'exécution de l'article 50 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales (1)

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal qui est soumis à votre signature vise à introduire une cotisation spéciale de sécurité sociale, à charge des employeurs, sur certaines indemnités complémentaires, qui sont payées directement ou indirectement par l'employeur ou à un travailleur ou à un ancien travailleur, comme complément à certaines allocations de sécurité sociale. Cet arrêté est pris en exécution du chapitre VIII de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations.

Cela concerne les indemnités complémentaires d'une part aux allocations dans le cas de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps telle que visé dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et d'autre part, aux allocations en cas de chômage complet.

Le but est d'éviter et/ou de décourager les systèmes en vertu desquels une indemnité complémentaire, analogue à la prépension conventionnelle est accordée aux travailleurs, en évitant les règles strictes concernant l'octroi de la prépension conventionnelle et avec comme résultat que les travailleurs concernés, vu l'indemnité complémentaire qu'ils reçoivent en supplément de leurs allocations ne soient plus incités à reprendre le travail.

Vu que le but est de ne toucher que les systèmes de « pseudo-prépensions » les cotisations spécifiques prévues par le présent arrêté ne sont d'application qu'aux compléments payés aux travailleurs à partir de l'âge de 50 ans, qui constitue l'âge le plus bas auquel la prépension est possible.

On a également prévu un nombre d'exceptions où la cotisation spéciale patronale de sécurité sociale n'est pas due: il s'agit des cas où il y a paiement d'une indemnité mais vu le caractère de l'indemnité ou le fait qu'elle est payée peu importe l'âge du travailleur ne peut pas être considérée comme une « pseudo-prépension ».

On fait également une distinction en ce qui concerne les indemnités complémentaires visées par le présent arrêté selon qu'il s'agit d'une application d'un accord individuel ou d'entreprise ou d'un accord sectoriel. Après vérification des accords actuellement existants, il paraît en effet que les montants actuellement octroyés par accord sectoriel, sont en général beaucoup plus modestes et ne peuvent que rarement être considérés comme une « pseudo-prépension ». Le choix a donc été fait de continuer à rendre possible les accords sectoriels existants, ayant rarement le caractère d'une « pseudo-prépension » mais de prévoir un régime plus sévère pour les nouveaux accords sectoriels.

En ce qui concerne les accords sectoriels, une distinction est donc opérée entre les accords conclus avant le 1<sup>er</sup> octobre 2005 et après le 1<sup>er</sup> octobre 2005. Cette date n'a pas été choisie par hasard, il s'agit en fait de la date à laquelle le contenu du pacte de solidarité entre générations était connu par les employeurs et les travailleurs. Toutes les conventions collectives sectorielles conclues avant cette date peuvent donc être considérées comme non conclues en tenant compte des mesures nouvelles prévues par le pacte de solidarité entre générations et ne peuvent donc pas avoir eu comme but d'échapper à ces mesures. Des accords sectoriels conclus après le 1<sup>er</sup> octobre 2005 sont traités comme les accords individuels et d'entreprise.

Tenant compte de ce qui précède, l'application des cotisations spécifiques sur les indemnités complémentaires prévues dans les accords sectoriels, conclus avant le 1<sup>er</sup> octobre 2005 ne sont appliquées que dans une mesure limitée et seulement aux indemnités qui peuvent être considérées comme équivalentes à une prépension. L'indemnité complémentaire doit s'élever à plus de 130 euro par mois ou également être octroyée aux travailleurs de moins de 55 ans. Dans ce cas, le pourcentage des cotisations spécifiques qui doivent être payées sur l'indemnité complémentaire est diversifié en tenant compte de l'âge du travailleur qui bénéficie de l'indemnité complémentaire. En effet, plus bas l'âge du travailleur qui bénéficie de l'indemnité complémentaire, le plus longtemps il peut en théorie bénéficier de ses allocations sociales combinées avec l'indemnité complémentaire, dans beaucoup de cas jusqu'à l'âge de la pension. Il faut attirer l'attention sur le fait, que s'il est prévu dans ces accords sectoriels que les indemnités prévues seront également accordées aux travailleurs de 55 ans et plus qui restent en service, la cotisation spéciale ne sera plus appliquée; ceci toujours dans l'optique de l'incitation à la mise au travail des travailleurs âgés.

Er wordt nochtans voorzien, voor wat de in het vorige lid bedoelde sectorale overeenkomst betreft, dat een substantiële uitbreiding van de voorziene voordelen tot gevolg zal hebben dat deze vergoedingen zullen behandeld worden alsof het zou gaan om een bedrijfsakkoord.

Voor wat betreft de individuele en bedrijfsakkoorden is er slechts één algemene regel.

In de praktijk wordt inderdaad vastgesteld dat oneigenlijk gebruik van de regeling zich vooral op dat niveau voordoet. De vergoedingen die daar worden toegekend, hebben doorgaans niet als bedoeling een bescheiden aanvulling te vormen bij bijvoorbeeld een korte opzegperiode, maar moeten eerder als gouden handdruk worden beschouwd, waarvan het bedrag, zeker bij individuele akkoorden, zodanig is dat een werkhervatting van de oudere werknemer in feite ontmoedigd wordt.

Waar op sectoraal niveau momenteel geen echt oneigenlijk gebruik wordt vastgesteld - maar de mogelijkheid om in de toekomst een dergelijke regeling in te stellen toch moet worden ingeperkt - is de situatie wat de bedrijfs- en individuele akkoorden betreft, helemaal anders.

Het is in die gevallen dus niet aangewezen dergelijke systemen verder te handhaven. De wedertewerkstellingskansen van de betrokken werknemers worden bevorderd indien onmiddellijk paal en perk wordt gesteld aan alle dergelijke stelsels, bestaande of nieuwe.

Vandaar dat er, in tegenstelling tot de sectorale akkoorden, geen verschillende behandeling wordt ingevoerd naar gelang het een « oud », dan wel een « nieuw » stelsel betreft.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
Van uwe Majesteit,  
De zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar  
De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

**22 MAART 2006.** — Koninklijk besluit tot invoering van een speciale patronale sociale zekerheidsbijdrage op sommige aanvullende vergoedingen in het kader van het generatiepact en tot vaststelling van de uitvoeringsregelen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, inzonderheid op artikel 2 laatst gewijzigd bij artikel 50 van de wet van 23 december 2005;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op de invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen, inzonderheid op artikel 1, vervangen bij de wet van 1 april 2003 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en 23 december 2005;

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 141, gewijzigd bij de wet van 30 maart 1994, het koninklijk besluit van 21 maart 1997, en de wetten van 1 april 2003, 27 december 2004 en 23 december 2005;

Gelet op de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 50, gewijzigd bij de wetten van 31 maart 1997, 30 december 2001 en 23 december 2005;

Gelet op de programmawet van 27 december 2004, inzonderheid op artikel 152, gewijzigd bij de wet van 23 december 2005;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, inzonderheid op artikel 71;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 13 december 2005;

Il est toutefois prévu, en ce qui concerne les accords sectoriels visés à l'alinéa précédent, qu'un élargissement substantiel des avantages prévus aura comme conséquence que ces indemnités seront traitées comme s'il s'agissait d'un accord d'entreprise.

En ce qui concerne les accords individuels et les accords d'entreprise il n'existe qu'une règle générale.

Dans la pratique, il est en effet constaté que l'usage improprie du régime se produit à ce niveau. Les indemnités qui sont à cette occasion octroyées, n'ont généralement pas pour but de constituer un complément modeste par exemple en cas d'un délai de préavis très court, mais doivent être considérées comme une libéralité dont le montant, certainement en cas d'accord individuel, est tel qu'une reprise de travail de la part du travailleur âgé est tout à fait découragée.

Là où au niveau sectoriel, un usage improprie n'a pas vraiment été constaté - mais où la possibilité d'introduire à l'avenir un tel régime doit toutefois être limitée - la situation des accords individuels et d'entreprise est tout à fait différente.

Il n'est donc pas opportun de maintenir de tels systèmes existants. Les chances d'une remise à l'emploi des travailleurs concernés sont servies si tout est mis en œuvre pour limiter de tels systèmes, existants ou nouveaux.

C'est la raison pour laquelle, contrairement aux régimes sectoriels, une distinction de traitement n'est pas introduite en fonction du fait qu'il s'agit d'un régime « ancien » ou « nouveau ».

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
De votre Majesté,  
Le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
Le Ministre de l'Emploi,  
P. VANVELTHOVEN

**22 MARS 2006.** — Arrêté royal introduisant une cotisation spéciale patronale de sécurité sociale sur certaines indemnités complémentaires en exécution du Pacte de solidarité entre les générations et fixant les mesures d'exécution de l'article 50 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, notamment l'article 2 en dernier lieu modifié par l'article 50 de la loi du 23 décembre 2005;

Vu l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité et des prépensions, et notamment l'article 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 1<sup>er</sup> avril 2003 et modifié par les lois des 27 décembre 2004 et 23 décembre 2005;

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, et notamment l'article 141, modifié par la loi du 30 mars 1994, l'arrêté royal du 21 mars 1997 et les lois des 1<sup>er</sup> avril 2003, 27 décembre 2004 et 23 décembre 2005;

Vu la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, et notamment l'article 50 modifié par les lois des 31 mars 1997, 30 décembre 2001 et 23 décembre 2005;

Vu la loi programme du 27 décembre 2004 et notamment l'article 152, modifié par la loi du 23 décembre 2005;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, et notamment l'article 71;

Vu l'avis du Conseil national du Travail, donné le 13 décembre 2005;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 15 december 2005;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 20 december 2005;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 20 december 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 23 december 2005;

Gelet op advies 39.699/1 van de Raad van State, gegeven op 26 januari 2006, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Pensioenen en op advies van onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

*Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de aanvullende vergoedingen, die rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald worden aan een werknemer of aan een vroegere werknemer, als een aanvulling bij de volgende uitkeringen van sociale zekerheid :

1<sup>o</sup> de uitkeringen bij volledige werkloosheid bedoeld in de artikelen 100 tot 105 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2<sup>o</sup> de uitkeringen in geval van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking bedoeld in artikel 103<sup>quater</sup> van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

De vergoeding die wordt betaald als een aanvulling bij één van de uitkeringen bedoeld in het vorige lid en die wordt doorbetaald gedurende een periode waarin uitkeringen worden betaald bij toepassing van wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte of invaliditeit of inzake moederschapsverzekering, wordt verder beschouwd als een aanvullende vergoeding bedoeld in het vorige lid.

De vergoeding die wordt betaald als een aanvulling bij één van de uitkeringen bedoeld in het eerste lid en die wordt doorbetaald gedurende een periode van werkhervatting, wordt verder beschouwd als een aanvullende vergoeding bedoeld in het vorige lid.

De aanvullende vergoeding die in de plaats van de werkgever wordt betaald door een derde, wordt beschouwd als een aanvullende vergoeding die onrechtstreeks door de werkgever wordt betaald.

Dit besluit is slechts van toepassing voor de maanden waarvoor de aanvullende vergoeding bedoeld in het vorige lid wordt toegekend, die gelegen zijn in de periode die aanvangt de maand waarin de werknemer 50 jaar wordt en die eindigt de maand voorafgaand aan die bedoeld in artikel 64 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991.

In afwijking van het eerste lid is dit besluit niet van toepassing indien de werknemer :

1<sup>o</sup> de aanvullende vergoeding reeds voor het eerst genoot op het ogenblik dat hij de leeftijd van 45 jaar nog niet had bereikt;

2<sup>o</sup> de aanvullende vergoeding reeds voor het eerst genoot vóór 1 januari 2006;

3<sup>o</sup> in geval van ontslag, werd ontslagen vóór 1 oktober 2005;

4<sup>o</sup> de aanvullende vergoeding geniet uit hoofde van een tewerkstelling in een onderneming die afhangt van het paritair comité voor het stads- en streekvervoer of van één van de paritaire subcomités van dit paritair comité;

5<sup>o</sup> de aanvullende vergoeding geniet in het kader van eindloopbaanmaatregelen voorzien door akkoorden afgesloten voor werknemers tewerkgesteld in een onderneming of instelling die valt onder het toepassingsgebied van artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector. Deze eindloopbaanmaatregelen moeten erkend worden door de federale Minister van Werk op vraag van de bevoegde Regering of van de sociale partners die het akkoord getekend hebben;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 15 décembre 2005;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de la Sécurité Sociale, donné le 20 décembre 2005;

Vu l'avis de l'inspection des Finances, donné le 20 décembre 2005;

Vu l'accord de notre Ministre du Budget, donné le 23 décembre 2005;

Vu l'avis 39.699/1 du Conseil d'Etat, donné le 26 janvier 2006, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, 1<sup>o</sup> des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre des Pensions et sur l'avis de nos Ministres réunis en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

*Section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Cet arrêté s'applique aux indemnités complémentaires, payées directement ou indirectement par l'employeur à un travailleur ou à un ancien travailleur, comme complément aux allocations de sécurité sociale suivantes :

1<sup>o</sup> les allocations en cas de chômage complet visées aux articles 100 à 105 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

2<sup>o</sup> les allocations en cas de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps visées à l'article 103<sup>quater</sup> de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

L'indemnité payée comme complément à une des allocations visées à l'alinéa précédent, qui continue à être payée pendant une période où des allocations sont payées en application des dispositions légales ou réglementaires en matière d'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité ou en matière d'assurance-maternité, est toujours considérée comme une indemnité complémentaire visée à l'alinéa précédent.

L'indemnité payée en complément d'une des allocations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, qui continue à être payée pendant une période de reprise de travail, est toujours considérée comme une indemnité complémentaire visée à l'alinéa précédent.

L'indemnité complémentaire qui est payée par un tiers en lieu et place de l'employeur, est considérée comme une indemnité complémentaire qui est payée indirectement par l'employeur.

Cet arrêté ne s'applique que pour les mois pour lesquels l'indemnité complémentaire visée à l'alinéa précédent est octroyée, qui se situent pendant la période qui débute le mois au cours duquel le travailleur atteint l'âge de 50 ans et qui prend fin le mois qui précède celui visé à l'article 64 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, cet arrêté ne s'applique pas si le travailleur :

1<sup>o</sup> bénéficiait déjà pour la première fois de l'indemnité complémentaire au moment où il n'avait pas encore atteint l'âge de 45 ans;

2<sup>o</sup> bénéficiait déjà pour la première fois de l'indemnité complémentaire avant le 1<sup>er</sup> janvier 2006;

3<sup>o</sup> en cas de licenciement, a été licencié avant le 1<sup>er</sup> octobre 2005;

4<sup>o</sup> bénéficie de l'indemnité complémentaire du fait d'une occupation au sein d'une entreprise qui ressortit à la commission paritaire du transport urbain et régional ou d'une des sous-commissions paritaires de cette commission paritaire;

5<sup>o</sup> bénéficie de l'indemnité complémentaire dans le cadre des mesures de fin de carrière prévues par des accords conclus pour les travailleurs occupés par une entreprise ou un organisme visé par le champ d'application de l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand. Ces mesures de fin de carrière doivent être reconnues par le Ministre fédéral de l'Emploi à la demande du Gouvernement compétent ou des partenaires sociaux signataires de ces accords;



6° de aanvullende vergoeding geniet uit hoofde van een tewerkstelling in een instelling die afhangt van het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs of van het paritair comité voor de bedienden van het gesubsidieerd vrij onderwijs;

7° de aanvullende vergoeding geniet op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten voor onbepaalde duur in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of van een paritair comité of paritair subcomité, die reeds van kracht was op 31 december 2000 en die voorziet dat alle werknemers, ongeacht hun leeftijd of anciënniteit, een aanvullende vergoeding kunnen genieten;

8° de aanvullende vergoeding geniet op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten voor bepaalde duur in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of van een paritair comité of paritair subcomité, die al dan niet een bepaling van stilzwijgende verlenging bevat, en die voorziet dat alle werknemers, ongeacht hun leeftijd of anciënniteit, de aanvullende vergoeding kunnen genieten. Er wordt slechts rekening gehouden met collectieve arbeidsovereenkomsten die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

— de overeenkomst was reeds van kracht op 31 december 2000 en wordt ononderbroken verlengd;

— vanaf de eerste verlenging van de overeenkomst na de inwerking-treding van dit besluit wordt noch het bedrag van de aanvullende vergoeding verhoogd, noch de werknemersdoelgroep die er aanspraak op kan maken, uitgebreid;

9° de aanvullende vergoeding geniet op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten voor bepaalde duur in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of van een paritair comité of paritair subcomité, die al dan niet een bepaling van stilzwijgende verlenging bevat, en die voorziet dat de aanvullende vergoeding wordt toegekend gedurende een totale periode van niet meer dan 150 dagen. Er wordt slechts rekening gehouden met collectieve arbeidsovereenkomsten die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen :

— de overeenkomst was reeds van kracht op 31 december 2000 en wordt ononderbroken verlengd;

— vanaf de eerste verlenging van de overeenkomst na de inwerking-treding van dit besluit wordt noch het bedrag van de aanvullende vergoeding verhoogd, noch de werknemersdoelgroep die er aanspraak op kan maken, uitgebreid;

10° de aanvullende vergoeding geniet op basis van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, of een daaraan gelijkwaardige vergoeding geniet zoals bedoeld in artikel 9, § 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46.

Voor de toepassing van het vorige lid, 8°, tweede streepje en 9°, tweede streepje worden niet beschouwd als een verhoging van het bedrag van de aanvullende vergoeding :

1° de aanpassing van het bedrag overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld;

2° de aanpassing van het bedrag door vermenigvuldiging met de coëfficiënten die werden vastgesteld door de Nationale Arbeidsraad met het oog op de herwaardering van de aanvullende vergoeding in toepassing van artikel 8, tweede lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

6° bénéficie de l'indemnité complémentaire du fait d'une occupation au sein d'une institution qui ressortit à la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre ou la commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné;

7° bénéficie de l'indemnité complémentaire sur base d'une convention collective de travail conclue pour une durée indéterminée au sein du Conseil national du Travail ou au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire, qui était déjà en vigueur au 31 décembre 2000 et qui prévoit que tous les travailleurs, peu importe leur âge ou leur ancienneté, peuvent bénéficier d'une indemnité complémentaire;

8° bénéficie de l'indemnité complémentaire sur base d'une convention collective de travail conclue pour une durée déterminée au sein du Conseil national du Travail ou au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire, qui contient ou non une clause de tacite reconduction, et qui prévoit que tous les travailleurs, peu importe leur âge ou leur ancienneté, peuvent bénéficier de l'indemnité complémentaire. Il n'est tenu compte que des conventions collectives de travail qui remplissent simultanément les conditions suivantes :

— la convention était déjà en vigueur au 31 décembre 2000 et est prolongée sans interruption;

— à partir de la première prolongation de la convention après l'entrée en vigueur de cet arrêté ni le montant de l'indemnité complémentaire n'est augmenté, ni le groupe cible de travailleurs qui peut y prétendre, n'est élargi;

9° bénéficie de l'indemnité complémentaire sur base d'une convention collective de travail conclue pour une durée déterminée au sein du Conseil national du Travail ou au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire, qui contient ou non une clause de tacite reconduction, et qui prévoit que l'indemnité complémentaire est octroyée pendant une période totale qui ne dépasse pas 150 jours. Il n'est tenu compte que des conventions collectives de travail qui remplissent simultanément les conditions suivantes :

— la convention était déjà en vigueur au 31 décembre 2000 et est prolongée sans interruption;

— à partir de la première prolongation de la convention après l'entrée en vigueur de cet arrêté ni le montant de l'indemnité complémentaire n'est augmenté, ni le groupe cible de travailleurs qui peut y prétendre, n'est élargi;

10° bénéficie de l'indemnité complémentaire sur base de l'article 9 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, ou bénéficie d'une indemnité équivalente telle que visée à l'article 9, § 4 de cette convention collective de travail n° 46.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 8°, deuxième tiret et 9°, deuxième tiret, ne sont pas considérées comme une augmentation du montant de l'indemnité complémentaire :

1° l'adaptation du montant conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants;

2° l'adaptation du montant par multiplication par les coefficients fixés par le Conseil national du Travail en vue de la revalorisation de l'indemnité complémentaire en application de l'article 8, alinéa 2 de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

In afwijking van het eerste lid is dit besluit evenmin van toepassing wanneer de aanvullende vergoeding is toegekend :

1° in het kader van de wetgeving op het conventioneel brugpensioen zoals bedoeld in artikel 132 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen;

2° bovenop de uitkering bedoeld in het eerste lid, 2°, indien deze een uitkering is toegekend krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen inzake ouderschapsverlof, palliatief verlof of verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

3° bovenop de uitkering bedoeld in het eerste lid, 2°, indien deze een uitkering is toegekend aan werknemers van 50 of ouder in het kader van de loopbaanvermindering zoals bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

4° bovenop de uitkering bedoeld in het eerste lid, 2°, indien deze een uitkering is toegekend in het kader van de loopbaanvermindering voor werknemers van 50 jaar of ouder zoals bedoeld in artikel 6, § 1 van voornoemd koninklijk besluit van 12 december 2001.

*Afdeling 2. — Aanvullende vergoedingen  
toegekend in toepassing van individuele en bedrijfsakkoorden*

**Art. 2.** Deze afdeling is van toepassing op de aanvullende vergoedingen bedoeld in artikel 1 die niet zijn toegekend op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de Nationale Arbeidsraad of in een paritair comité of paritair subcomité.

De in het vorige lid bedoelde aanvullende vergoedingen worden, in toepassing van artikel 141 van de programmawet van 29 december 1990 onderworpen aan een bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage van 32,25 pct van het brutobedrag van de maandelijkse vergoeding.

**Art. 3.** Wanneer op de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 1, de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 2 verschuldigd is, wordt op die vergoeding de inhouding verricht bedoeld in artikel 1, eerste lid, 4° van het koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op de invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen en op de uitkering van sociale zekerheid de inhouding bedoeld in artikel 50, § 1, eerste lid, 3° van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen.

Indien de uitkering van sociale zekerheid een uitkering is bedoeld in artikel 1, tweede lid, wordt de inhouding bedoeld in artikel 50, § 1, eerste lid, 3° van de voornoemde wet van 30 maart 1994 evenwel niet verricht. De inhouding bedoeld in artikel 1, eerste lid, 4° van het voornoemde koninklijk besluit nr 33 wordt in dat geval berekend op basis van het bedrag van de uitkering van sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, eerste lid, dat de werknemer zou ontvangen hebben indien hij niet arbeidsongeschikt was geweest.

*Afdeling 3. — Aanvullende vergoedingen  
betaald in toepassing van sectorale akkoorden*

**Art. 4. § 1.** Deze afdeling is van toepassing op de aanvullende vergoedingen bedoeld in artikel 1 die zijn toegekend op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de Nationale Arbeidsraad of in een paritair comité of paritair subcomité.

§ 2. De bijzondere werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 2 en de inhoudingen bedoeld in artikel 3 zijn eveneens verschuldigd wanneer de aanvullende vergoedingen, bedoeld in artikel 1, toegekend worden krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of een paritair subcomité na 30 september 2005.

§ 3. De bepalingen van deze paragraaf zijn van toepassing op de aanvullende vergoedingen bedoeld in artikel 1 die toegekend worden krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of een paritair subcomité vóór 1 oktober 2005. Deze aanvullende vergoeding dient bovendien ofwel meer dan 130 euro per maand te bedragen ofwel ook worden toegekend aan werknemers die de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hebben.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, cet arrêté ne s'applique pas non plus lorsque l'indemnité complémentaire est octroyée :

1° dans le cadre de la législation relative à la prépension conventionnelle telle que visée à l'article 132 de la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 portant des dispositions sociales;

2° en sus de l'allocation prévue dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, lorsque cette allocation est octroyée en vertu des dispositions légales ou réglementaires relatives au congé parental, congé pour soins palliatifs ou au congé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;

3° en sus de l'allocation prévue dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, lorsque cette allocation est octroyée aux travailleurs de 50 ans ou plus dans le cadre de la diminution de carrière, telle que visée à l'article 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

4° en sus de l'allocation prévue dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, lorsque cette allocation est octroyée dans le cadre de la diminution de carrière pour les travailleurs de 50 ans ou plus, telle que visée à l'article 6, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité.

*Section 2. — Indemnités complémentaires  
octroyées en application d'accords individuels et d'entreprise*

**Art. 2.** Cette section s'applique aux indemnités complémentaires visées à l'article 1<sup>er</sup> qui ne sont pas octroyées sur base d'une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail ou au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire.

En application de l'article 141 de la loi-programme du 29 décembre 1990, les indemnités complémentaires visées à l'alinéa précédent sont soumises à une cotisation patronale spéciale mensuelle de 32,25 pct du montant brut de l'indemnité mensuelle.

**Art. 3.** Lorsque sur l'indemnité complémentaire, visée à l'article 1<sup>er</sup>, la cotisation patronale mensuelle spéciale visée à l'article 2 est due, sont appliquées, sur cette indemnité, la retenue visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité et des prépensions et, sur l'allocation de sécurité sociale, la retenue visée à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales.

Si l'allocation de sécurité sociale est une allocation visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, la retenue visée à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° de la loi précitée du 30 mars 1994 n'est cependant pas effectuée. Dans ce cas, la retenue visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal n° 33 précité est calculée sur base du montant de l'allocation de sécurité sociale visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas été en incapacité de travail.

*Section 3. — Indemnités complémentaires  
payées en application d'accords sectoriels*

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Cette section s'applique aux indemnités complémentaires visées à l'article 1<sup>er</sup> qui sont octroyées sur base d'une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail ou d'une au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire.

§ 2. La cotisation patronale spéciale visée à l'article 2 et les retenues visées à l'article 3 sont également dues lorsque les indemnités complémentaires, visées à l'article 1<sup>er</sup>, sont octroyées en vertu d'une convention collective conclue au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire, après le 30 septembre 2005.

§ 3. Les dispositions du présent paragraphe s'appliquent aux indemnités complémentaires visées à l'article 1<sup>er</sup> qui sont octroyées en vertu d'une convention collective de travail conclue au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire avant le 1<sup>er</sup> octobre 2005. En outre, cette indemnité complémentaire doit soit s'élever à plus de 130 euro par mois soit être également octroyée aux travailleurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans.

Een collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten is na 30 september 2005 ter verlenging van een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het vorige lid, wordt voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld met een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in het vorige lid indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

— de collectieve arbeidsovereenkomst wordt ononderbroken verlengd;

— het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt niet verhoogd. Een verhoging van het bedrag conform de bepalingen van § 4, tweede tot zesde lid wordt niet als een verhoging beschouwd;

— de werknemersdoelgroep die aanspraak kan maken op de aanvullende vergoeding wordt niet uitgebreid. Het toekennen van de aanvullende vergoeding in toepassing van artikel 5, § 3 wordt niet als een uitbreiding beschouwd.

Deze vergoedingen worden onderworpen aan de hoofdelijke bijdragen voorzien in het kader van de reglementering inzake conventioneel brugpensioen, bedoeld in artikel 141, § 1, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, op de volgende wijze :

1° Indien het bedrag van de vergoeding 130 euro per maand overschrijdt : op het bedrag van de vergoeding dat 130 euro per maand overschrijdt;

2° Indien de vergoeding wordt toegekend aan werknemers onder de 55 jaar : op het volledig bedrag van de aanvullende vergoeding en dit tot de maand vóór die waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

De bijdragen bedoeld in artikel 141, § 1, van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen worden uitgedrukt als een percentage berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding.

Dit percentage bedraagt :

1° 30 pct voor elke maand waarin de betrokkene de leeftijd van 52 jaar niet heeft bereikt;

2° 24 pct voor elke maand, niet bedoeld in 1°, waarin de betrokkene de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt;

3° 18 pct voor elke maand, niet bedoeld in 1° en 2°, waarin de betrokkene de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt;

4° 12 pct voor elke maand, niet bedoeld in 1° tot 3°, waarin de betrokkene de leeftijd van 60 jaar niet heeft bereikt;

5° 6 pct vanaf de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

§ 4. Het bedrag van 130 euro bedoeld in de vorige paragraaf wordt verhoogd of verminderd volgens de hiernavermelde bepalingen.

Het bedrag wordt aangepast overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde wet van 2 augustus 1971.

De verhoging of de vermindering wordt toegepast vanaf de dag bepaald in artikel 6, 3°, van voornoemde wet. Het nieuwe bedrag worden bekomen door 130 euro te vermenigvuldigen met een multiplicator gelijk aan 1,0200<sup>n</sup>, waarbij n overeenstemt met de rang van de bereikte spilindex, zonder dat een intermediaire afronding geschiedt. De eerstvolgende nieuwe spilindex na de inwerkingtreding van dit besluit wordt als rang 1 beschouwd. De multiplicator wordt uitgedrukt in eenheden, gevolgd door 4 cijfers. Het vijfde cijfer na de komma wordt weggelaten en leidt tot een verhoging met één eenheid van het vorige cijfer indien het ten minste 5 bereikt.

Wanneer het overeenkomstig de vorige leden berekende bedrag een gedeelte van een cent bevat, wordt het tot de hogere of lagere cent afgerond naargelang het gedeelte al dan niet 0,5 bereikt.

Het overeenkomstig de vorige leden bekomen bedrag wordt verhoogd door vermenigvuldiging met de coëfficiënten die de Nationale Arbeidsraad kan vaststellen voor de toepassing van deze paragraaf. Deze coëfficiënten mogen niet hoger zijn dan de coëfficiënten die worden bepaald met het oog op de herwaardering van de aanvullende vergoeding in toepassing van artikel 8, tweede lid van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974. Deze vermenigvuldiging geschiedt de eerste keer op 1 januari van het kalenderjaar volgend op de inwerkingtreding van dit besluit. Op 1 januari van elk daaropvolgend jaar wordt de reeks vervolledigd door vermenigvuldiging met de nieuwe coëfficiënt.

Wanneer het overeenkomstig het vorige lid berekende bedrag een gedeelte van een cent bevat, wordt het tot de hogere of lagere cent afgerond naargelang het gedeelte al dan niet 0,5 bereikt.

Une convention collective de travail conclue après le 30 septembre 2005, qui prolonge la convention collective de travail visée à l'alinéa précédent, est assimilée, pour l'application de cet article, à une convention collective de travail visée à l'alinéa précédent, si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

— la convention collective de travail est prolongée sans interruption;

— le montant de l'indemnité complémentaire n'est pas augmenté. Une augmentation conformément aux dispositions du § 4, alinéa 2 à 6 n'est pas considérée comme une augmentation;

— le groupe cible de travailleurs qui peut prétendre, à l'indemnité complémentaire n'est pas élargi. L'octroi de l'indemnité complémentaire en application de l'article 5, § 3, n'est pas considéré comme un élargissement.

Ces indemnités sont soumises aux cotisations capitatives prévues dans le cadre de réglementation relative à la prépension conventionnelle visées à l'article 141, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales selon les modalités suivantes :

1° Si le montant de l'indemnité dépasse 130 euro par mois : sur la partie de l'indemnité qui dépasse 130 euro par mois;

2° Si l'indemnité est octroyée aux travailleurs de moins de 55 ans : sur le montant complet de l'indemnité complémentaire et ce, jusqu'au mois avant lequel le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

Les cotisations visées à l'article 141, § 1<sup>er</sup> de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, sont exprimées en un pourcentage calculé sur le montant brut de l'indemnité complémentaire.

Ce pourcentage s'élève à :

1° 30 pct pour chaque mois pendant lequel la personne concernée n'a pas atteint l'âge de 52 ans;

2° 24 pct pour chaque mois, qui n'est pas visé par le 1°, pendant lequel la personne concernée n'a pas atteint l'âge de 55 ans;

3° 18 pct pour chaque mois, qui n'est pas visé par le 1° et le 2°, pendant lequel la personne concernée n'a pas atteint l'âge de 58 ans;

4° 12 pct pour chaque mois, qui n'est pas visé par le 1° au 3°, pendant lequel la personne concernée n'a pas atteint l'âge de 60 ans;

5° 6 pct à partir du mois pendant lequel la personne concernée a atteint l'âge de 60 ans.

§ 4. Le montant de 130 euro visé au paragraphe précédent est augmenté ou diminué conformément aux dispositions sousvisées.

Le montant est adapté conformément aux dispositions de la loi précitée du 2 août 1971.

L'augmentation ou la diminution est appliquée à partir du jour fixé par l'article 6, 3°, de la loi précitée. Le nouveau montant est obtenu par la multiplication de 130 euro par un multiplicateur égal à 1,0200<sup>n</sup>, où n représente le rang de l'indice-pivot atteint, sans qu'il y ait un arrondissement intermédiaire. Le prochain nouvel indice-pivot après l'entrée en vigueur de cet arrêté, est considéré comme rang 1. Le multiplicateur est exprimé en unités, suivies de 4 chiffres. Le cinquième chiffre après la virgule est supprimé et entraîne une augmentation du chiffre précédent d'une unité lorsqu'il atteint au moins 5.

Lorsque le montant calculé conformément aux alinéas précédents, comporte une fraction de cent, il est arrondi au cent supérieur ou inférieur selon que la fraction atteint ou n'atteint pas 0,5.

Le montant obtenu conformément aux alinéas précédents, est augmenté par multiplication par les coefficients que le Conseil national du Travail peut fixer pour l'application du présent paragraphe. Ces coefficients ne peuvent être supérieurs aux coefficients fixés en vue de la revalorisation de l'indemnité complémentaire en application de l'article 8, alinéa 2, de la convention collective de travail n° 17 précitée du 19 décembre 1974 précitée. Cette multiplication se fait pour la première fois le 1<sup>er</sup> janvier de l'année calendrier qui suit l'entrée en vigueur de cet arrêté. Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année suivante, la série est complétée par la multiplication par le nouveau coefficient.

Lorsque le montant calculé conformément à l'alinéa précédent comporte une fraction de cent, il est arrondi au cent supérieur ou inférieur selon que la fraction atteint ou n'atteint pas 0,5.



*Afdeling 4. — Vermeerdering en vermindering  
van bijdragen en inhoudingen*

**Art. 5. § 1.** Onverminderd de toepassing van § 4 worden de in artikel 2 tot 4 bedoelde vergoedingen niet meer aan de in de artikelen 2 en 4 bedoelde bijzondere werkgeversbijdrage en de in artikel 3 bedoelde inhouding onderworpen indien deze vergoedingen worden doorbetaald aan de werknemer die ervan geniet en die het werk hervat, en dit gedurende de periode van werkhervatting :

1° als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die de aanvullende vergoeding rechtstreeks of onrechtstreeks betaalt of dan bij een werkgever behorend tot dezelfde groep als de werkgever die de aanvullende vergoeding rechtstreeks of onrechtstreeks betaalt;

2° als zelfstandige in een hoofdberoep voorzover de activiteit niet wordt uitgeoefend bij de werkgever die de aanvullende vergoeding rechtstreeks of onrechtstreeks betaalt of bij een werkgever behorend tot dezelfde groep als de werkgever die de aanvullende vergoeding rechtstreeks of onrechtstreeks betaalt.

Het vorige lid is echter slechts van toepassing in zoverre :

— voor de periode tussen de datum van inwerkingtreding van dit besluit en 31 december 2007 de overeenkomst krachtens dewelke de aanvullende vergoeding toegekend wordt, afgesloten vóór 1 januari 2008, niet expliciet vermeldt dat in geval van werkhervatting de uitbetaling van de vergoeding onderbroken wordt;

— vanaf 1 januari 2008, de overeenkomst krachtens dewelke de aanvullende vergoeding toegekend wordt, expliciet vermeldt dat de aanvullende vergoeding verder doorbetaald wordt in geval van werkhervatting of het aanvangen van een zelfstandige activiteit.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder doorbetaling verstaan, het verder betalen van de aanvullende vergoeding waarvan het bedrag minstens gelijk is aan dat waarop de werknemer gerechtigd zou geweest zijn indien hij de uitkering van sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, eerste lid verder had genoten.

§ 2. Indien de voorwaarden van § 1, tweede lid niet vervuld zijn, worden de bijdragen en inhoudingen gedurende de periode dat de werknemer de uitkering van sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, eerste of tweede lid geniet als volgt vastgesteld :

— in toepassing van artikel 141 van de programmawet van 29 december 1990 is een bijzondere maandelijksse werkgeversbijdrage van 64,50 pct van het brutobedrag van de maandelijksse vergoeding verschuldigd;

— op de aanvullende vergoeding wordt de inhouding verricht bedoeld in artikel 1, eerste lid, 4° van het voornoemde koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982. Deze inhouding bedraagt 7 pct.;

— op de uitkering van sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, eerste lid, wordt de de inhouding verricht bedoeld in artikel 50, § 1, eerste lid, 3° van de voornoemde wet van 30 maart 1994. Deze inhouding bedraagt 6 pct.

Indien de voorwaarden van § 1, tweede lid niet vervuld zijn, worden gedurende de periode van werkhervatting de bijdrage geheven en de inhouding verricht bedoeld in het vorige lid, eerste en tweede streepje.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt de inhouding bedoeld in artikel 1, eerste lid, 4° van het voornoemde koninklijk besluit nr. 33 berekend op basis van het bedrag van de uitkering van sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, eerste lid, dat de werknemer zou ontvangen hebben indien hij het werk niet had hervat.

Gedurende een periode van werkhervatting die niet voldoet aan de voorwaarden van § 1, eerste lid, wordt de aanvullende vergoeding die de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks betaalt, beschouwd als een loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

§ 3. Onverminderd de toepassing van §§ 2 en 4 is de bijdrage bedoeld in artikel 4, § 3 niet verschuldigd indien de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 4, § 3 krachtens dewelke de aanvullende vergoeding toegekend wordt, expliciet voorziet dat deze vergoeding eveneens wordt toegekend aan alle werknemers van minstens 55 jaar die hun prestaties in het kader van hun arbeidsovereenkomst verderzetten.

§ 4. De bepalingen van deze paragraaf zijn van toepassing op de aanvullende vergoedingen bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° die worden toegekend aan een werknemer van 50 jaar of meer bij vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 103<sup>quater</sup> van de voornoemde herstellwet van 22 januari 1985.

*Section 4. — Augmentation et réduction  
des cotisations et des retenues*

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice de l'application du § 4, les indemnités visées aux articles 2 à 4 ne sont plus soumises à la cotisation patronale spéciale visée à l'article 2 et 4 et à la retenue visée à l'article 3 si ces indemnités continuent à être payées au travailleur qui en bénéficie et qui reprend le travail et ce, pour la durée de cette reprise de travail :

1° comme salarié auprès d'un autre employeur que l'employeur qui paie directement ou indirectement l'indemnité complémentaire ou qu'un employeur appartenant au même groupe que l'employeur qui paie directement ou indirectement l'indemnité complémentaire;

2° soit dans une profession indépendante à titre principal pour autant que cette activité ne soit pas exercée auprès de l'employeur qui paie directement ou indirectement l'indemnité complémentaire ou d'un employeur appartenant au même groupe que l'employeur qui paie directement ou indirectement l'indemnité complémentaire.

L'alinéa précédent n'est toutefois d'application que pour autant que :

— pour la période s'écoulant entre la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et le 31 décembre 2007, la convention conclue avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008 en vertu de laquelle l'indemnité complémentaire est octroyée ne mentionne pas explicitement qu'en cas de reprise de travail le paiement de l'indemnité est interrompu;

— à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, la convention en vertu de laquelle l'indemnité complémentaire est octroyée mentionne explicitement que le paiement de l'indemnité complémentaire est poursuivi en cas de reprise de travail ou de commencement d'une activité indépendante.

Pour l'application de cet article il faut entendre par continuation du paiement, la poursuite du paiement de l'indemnité complémentaire dont le montant est au moins égal au montant auquel le travailleur aurait eu droit s'il avait continué à percevoir l'allocation sociale visée à l'article 1<sup>er</sup>, premier alinéa.

§ 2. Si les conditions du § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 ne sont pas remplies, les cotisations et les retenues sont fixées comme suit pendant la période où le travailleur bénéficie d'une allocation de sécurité sociale visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> ou 2 :

— en application de l'article 141 de la loi-programme du 29 décembre 1990, une cotisation patronale spéciale mensuelle de 64,50 pct du montant brut de l'indemnité mensuelle est due;

— la retenue visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal n° 33 précité du 30 mars 1982 est effectuée sur l'indemnité complémentaire. Cette retenue s'élève à 7 pct;

— la retenue visée à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° de la loi précitée du 30 mars 1994 est effectuée sur l'allocation de sécurité sociale visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>. Cette retenue s'élève à 6 pct.

Si les conditions du § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 ne sont pas remplies, les cotisations sont prélevées et les retenues effectuées, visées à l'alinéa précédent, premier et deuxième tiret, pendant la période de reprise de travail.

Pour l'application de l'alinéa précédent, la retenue visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal n° 33 précité est calculée sur base du montant de l'allocation de sécurité sociale visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas repris le travail.

Pendant une période de reprise de travail qui ne satisfait pas aux conditions du § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, l'indemnité complémentaire, payée directement ou indirectement par l'employeur, est considérée comme un salaire au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

§ 3. Sans préjudice de l'application des §§ 2 et 4, la cotisation visée à l'article 4, § 3 n'est pas due lorsque la convention collective de travail visée à l'article 4, § 3 en vertu de laquelle l'indemnité complémentaire est octroyée, prévoit explicitement que cette indemnité est également octroyée à tous les travailleurs, de 55 ans ou plus, qui continuent à prester leur contrat de travail.

§ 4. Les dispositions de ce paragraphe s'appliquent aux indemnités complémentaires visées à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° qui sont octroyées à un travailleur de 50 ans ou plus en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps en application de l'article 103<sup>quater</sup> de la loi de redressement précitée du 22 janvier 1985.

Onverminderd de toepassing van § 2 worden de in de artikelen 2 en 4 bedoelde bijzondere werkgeversbijdrage en de in artikel 3 bedoelde inhouding verdubbeld indien de werkgever de werknemer vrijgesteld heeft van de normaal voorziene uitoefening van de halftijdse arbeidsprestaties.

Onverminderd de toepassing van § 2 wordt de in artikel 3 bedoelde inhouding verminderd met 95 pct indien de werknemer wel verder de normaal voorziene halftijdse arbeidsprestaties blijft uitoefenen, in zoverre de aanvullende vergoeding is toegekend in toepassing van afdeling 3.

Onverminderd de toepassing van § 2 wordt de in de artikelen 2 en 4 bedoelde bijzondere werkgeversbijdrage verminderd met 95 pct indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

— de aanvullende vergoeding is toegekend in toepassing van afdeling 3;

— de werknemer blijft wel verder de normaal voorziene halftijdse arbeidsprestaties uitoefenen;

— de werknemer wordt effectief vervangen;

— deze vervanging wordt voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorige lid, vierde streepje, wordt slechts rekening gehouden met :

1° een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in een paritair comité of een paritair subcomité vóór 1 april 2006;

2° een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad die niet van toepassing kan zijn vóór de eerste dag van de maand volgend op het afsluiten van die collectieve arbeidsovereenkomst.

*Afdeling 5. — Uitvoeringsmodaliteiten van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen*

**Art. 6.** Als debiteur van de inhouding op de in artikel 50, § 1, 3° van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen vermelde sociale uitkeringen, worden beschouwd :

1° indien het een inhouding betreft op de uitkering bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, de instellingen erkend door de Koning krachtens artikel 17 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991, alsmede de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen, hierna uitbetalingsinstellingen genoemd;

2° indien het een inhouding betreft op de uitkering bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, hierna Rijksdienst genoemd.

**Art. 7.** De werkgever moet de volgende gegevens meedelen :

1° de identiteit van de debiteur van de aanvullende vergoeding;

2° het brutomaandbedrag van deze vergoeding;

3° of deze vergoeding wordt geïndexeerd en geherwaardeerd volgens dezelfde modaliteiten als deze voorzien in artikel 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975;

4° in het geval voorzien in 3°, de referentemaand die als basis werd genomen voor de berekening van deze vergoeding.

Deze mededeling moet gebeuren :

1° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°;

2° op het ogenblik van de vermindering of de schorsing van de arbeidsprestaties in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°.

De werkgever moet bovendien elke wijziging van het bedrag van de aanvullende vergoeding meedelen die niet het gevolg is van de toepassing van het eerste lid, 3°.

Sans préjudice de l'application du § 2, la cotisation patronale spéciale visée aux articles 2 et 4 et la retenue visée à l'article 3 sont doublées si l'employeur dispense le travailleur de l'exécution de des prestations de travail à mi-temps normalement prévues.

Sans préjudice de l'application du § 2, la retenue visée à l'article 3 est réduite de 95 % si le travailleur continue à exécuter les prestations de travail à mi-temps normalement prévues, pour autant que l'indemnité complémentaire soit octroyée en application de la section 3.

Sans préjudice de l'application du § 2, la cotisation patronale spéciale visée aux articles 2 et 4 est réduite de 95 % si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

— l'indemnité complémentaire est octroyée en application de la section 3;

— le travailleur continue à exécuter les prestations de travail à mi-temps normalement prévues;

— le travailleur est effectivement remplacé;

— une convention collective de travail prévoit ce remplacement.

Pour l'application de l'alinéa précédent, quatrième tiret, il est uniquement tenu compte :

1° d'une convention collective de travail conclue au sein d'une commission paritaire ou d'une sous-commission paritaire avant le 1<sup>er</sup> avril 2006;

2° d'une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail qui ne peut produire ses effets avant le premier jour du mois qui suit la conclusion de cette convention collective de travail.

*Section 5. — Modalités d'exécution de l'article 50 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales*

**Art. 6.** Sont considérés comme débiteurs de la retenue sur les allocations sociales visées à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, 3° de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales :

1° lorsqu'il s'agit d'une retenue sur l'allocation visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les organismes agréés par le Roi en vertu de l'article 17 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, ainsi que la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage. Ces organismes sont dénommés ci-après organismes de paiement;

2° lorsqu'il s'agit d'une retenue sur l'allocation visée à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, l'Office national de l'Emploi, dénommé ci-après l'Office.

**Art. 7.** L'employeur doit communiquer les données suivantes :

1° l'identité du débiteur de l'indemnité complémentaire;

2° le montant brut mensuel de cette indemnité;

3° si cette indemnité est indexée et réévaluée selon les mêmes modalités que celles prévues à l'article 8 de la convention collective de travail n° 17 précitée du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du Travail, et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975;

4° dans le cas prévu au 3°, le mois de référence qui a servi de base pour le calcul de cette indemnité.

Cette communication doit s'effectuer :

1° au moment de la fin du contrat de travail dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°;

2° au moment de la réduction ou de la suspension des prestations de travail dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°.

L'employeur doit communiquer en outre toute modification du montant de l'indemnité complémentaire qui n'est pas la conséquence de l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 3°.



De mededeling gebeurt op door de Rijksdienst uitgereikte formulieren, waarvan het Beheerscomité het model en de inhoud bepaalt.

De Minister van Werk kan, na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst, een andere wijze van mededeling aanvaarden en aanvaarden dat de mededeling door een derde wordt verricht.

De werkgever maakt de formulieren waarop de mededeling wordt gedaan, over aan de werknemer.

**Art. 8.** Het brutomaandbedrag bedoeld in artikel 7, eerste lid, 2<sup>o</sup> wordt voor de toepassing van dit besluit als volgt vastgesteld :

1<sup>o</sup> indien de aanvullende vergoeding wordt betaald in een aantal schijven hoger dan 12 : het brutomaandbedrag is gelijk aan het brutobedrag van de eerste schijf;

2<sup>o</sup> indien de aanvullende vergoeding wordt betaald in één keer of in een aantal schijven dat niet hoger is dan 12 : het brutomaandbedrag is gelijk aan het totale bedrag verschuldigd voor de ganse periode waarop het betrekking heeft, gedeeld door het aantal kalendermaanden, geteld vanaf de eerste maand waarvoor de aanvullende vergoeding wordt toegekend tot de maand voorafgaand aan die bedoeld in artikel 64 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991.

Voor de toepassing van het vorige lid, 2<sup>o</sup> wordt rekening gehouden met het maximale theoretische bedrag waarop de gerechtigde aanspraak kan maken. Er wordt geen rekening gehouden met de aanpassing van dit bedrag ingevolge de toepassing van herwaarderings- of indexeringsmechanismen.

**Art. 9.** § 1. In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> moet de gerechtigde op de in artikel 50, § 1, 3<sup>o</sup> van de voornoemde wet van 30 maart 1994 bedoelde sociale uitkeringen, op de wijze voorzien in de werkloosheidsreglementering, via zijn uitbetalingsinstelling zijn gezinstoestand meedelen aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst bevoegd voor zijn hoofdverblijfplaats.

In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2<sup>o</sup> moet de gerechtigde op de in artikel 50, § 1, 3<sup>o</sup> van de voornoemde wet van 30 maart 1994 bedoelde sociale uitkeringen, op de wijze voorzien in de reglementering betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zijn gezinstoestand meedelen aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst bevoegd voor zijn hoofdverblijfplaats.

De gerechtigde bedoeld in de vorige leden moet onverwijld iedere wijziging in zijn gezinstoestand meedelen. In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> moet hij deze wijziging meedelen via zijn uitbetalingsinstelling. De wijzigingsaangifte moet op het werkloosheidsbureau toekomen uiterlijk de laatste dag van de kalendermaand volgend op deze tijdens dewelke de wijzigende gebeurtenis zich heeft voorgedaan. De laattijdige wijzigende aangifte waaruit gezinslast blijkt, heeft slechts uitwerking de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de aangifte werd ontvangen.

De directeur van het werkloosheidsbureau beslist op basis van de criteria voorzien in artikel 110 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991 of er al dan niet gezinslast is in de zin van de werkloosheidsreglementering.

§ 2. Wanneer een gerechtigde een dossier indient in toepassing van artikel 133, § 1 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991, moet hij meedelen of hij een aanvullende vergoeding geniet in de zin van artikel 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>. Indien zijn werkgever hem de gegevens bedoeld in artikel 7, eerste lid heeft meegedeeld, voegt hij het formulier met die mededeling bij zijn dossier.

Wanneer een gerechtigde een dossier indient in toepassing van artikel 13 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 december 2001, moet hij meedelen of hij een aanvullende vergoeding geniet in de zin van artikel 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>. Indien zijn werkgever hem de gegevens bedoeld in artikel 7, eerste lid, heeft meegedeeld, voegt hij het formulier met die mededeling bij zijn dossier.

De gerechtigde moet eveneens iedere wijziging meedelen van het bedrag van de aanvullende vergoeding in de zin van artikel 7, derde lid.

De mededeling bedoeld in het vorige lid wordt beschouwd als de mededeling van een wijzigende gebeurtenis en moet worden ingediend uiterlijk op het einde van de maand volgend op die waarin de wijziging zich heeft voorgedaan.

La communication s'effectue sur les formulaires délivrés par l'Office, dont le Comité de gestion détermine le modèle et le contenu.

Le Ministre de l'Emploi peut, après avis du Comité de gestion de l'Office, accepter un autre mode de communication et accepter que la communication soit effectuée par un tiers.

L'employeur transmet les formulaires sur lesquels la communication est faite au travailleur.

**Art. 8.** Pour l'application de cet arrêté, le montant brut mensuel visé à l'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> est fixé comme suit :

1<sup>o</sup> si l'indemnité complémentaire est payée en nombre de tranches supérieur à 12 : le montant brut mensuel est égal au montant brut de la première tranche;

2<sup>o</sup> si l'indemnité complémentaire est payée en une seule fois ou en un nombre de tranches qui n'est pas supérieur à 12 : le montant brut mensuel est égal au montant total qui est dû pour la période totale à laquelle ce montant a trait, divisé par le nombre de mois, compté à partir du premier mois pour lequel l'indemnité complémentaire est octroyée jusqu'au mois qui précède celui visé à l'article 64 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991.

Pour l'application de l'alinéa précédent, 2<sup>o</sup>, il est tenu compte du montant théorique maximal auquel l'ayant droit peut prétendre. Il n'est pas tenu compte de la modification de ce montant suite à l'application de mécanismes de revalorisation ou d'indexation.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, l'ayant droit aux allocations sociales visées à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> de la loi précitée du 30 mars 1994 doit, de la manière prévue dans la réglementation du chômage, communiquer, via son organisme de paiement, sa situation familiale au bureau du chômage de l'Office compétent pour sa résidence principale.

Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, l'ayant droit aux allocations sociales visées à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> de la loi précitée du 30 mars 1994 doit, de la manière prévue dans la réglementation relatif au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps, communiquer, sa situation familiale au bureau du chômage de l'Office compétent pour sa résidence principale.

L'ayant droit prévu dans les alinéas précédents doit communiquer immédiatement, toute modification intervenue dans sa situation familiale. Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, il doit communiquer cette modification via son organisme de paiement. La déclaration de modification doit parvenir au bureau du chômage au plus tard le dernier jour du mois calendrier qui suit celui au cours duquel l'événement modificatif est intervenu. La déclaration de modification introduite tardivement, dont il ressort qu'il y a charge de famille, ne sort ses effets que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la déclaration a été reçue.

Le directeur du bureau du chômage décide, sur base des critères prévus dans l'article 110 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, s'il y a ou non charge de famille au sens de la réglementation du chômage.

§ 2. Lorsque l'ayant droit introduit un dossier en application de l'article 133, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, il doit déclarer s'il bénéficie d'une indemnité complémentaire au sens de l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>. Si son employeur lui a communiqué les données prévues à l'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, il joint le formulaire reprenant cette communication à son dossier.

Lorsque l'ayant droit introduit un dossier en application de l'article 13 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité, il doit déclarer s'il bénéficie d'une indemnité complémentaire au sens de l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>. Si son employeur lui a communiqué les données prévues à l'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, il joint le formulaire reprenant cette communication à son dossier.

L'ayant droit doit communiquer également toute modification du montant de l'indemnité complémentaire au sens de l'article 7, alinéa 3.

La communication prévue à l'alinéa précédent est considérée comme la déclaration d'un événement modificatif et doit être introduite au plus tard à la fin du mois qui suit celui pendant lequel la modification s'est produite.

**Art. 10.** § 1. Het werkloosheidsbureau berekent op het tijdstip van de toekenning van de sociale uitkering het bedrag van de in toepassing van artikel 50, § 1, 3° van de voornoemde wet van 30 maart 1994 verschuldigde inhouding. Het houdt daarbij rekening met het gemiddelde maandbedrag van de sociale uitkeringen dat als volgt wordt vastgesteld :

1° in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° indien het een volledig werkloze betreft bedoeld in artikel 100 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991 : het gemiddeld maandbedrag van de werkloosheidsuitkering dat overeenstemt met 26 vergoedbare dagen;

2° in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° indien het een volledig werkloze betreft bedoeld in artikel 103 van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991 : het gemiddeld maandbedrag van de werkloosheidsuitkering dat overeenstemt met een aantal halve uitkeringen dat men verkrijgt door vermenigvuldiging van het aantal halve uitkeringen per week vastgesteld in toepassing van dit artikel 103 met 4,33. De decimale breuk van het verkregen resultaat wordt hetzij naar de hogere, hetzij naar de lagere eenheid afgerond, naargelang zij al dan niet 0,50 bereikt.

3° in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen.

De inhouding wordt vastgesteld na berekening van de inhouding van 3,5 % bedoeld in het koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op invaliditeitsuitkeringen en bruggpensioenen.

De inhouding wordt berekend op de totaliteit van de sociale uitkering, vóór aftrek van enig bedrag ten gevolge van beslag, afstand of toepassing van om het even welke regeling inzake sociale bijdragen of voorheffing.

§ 2. Het resultaat van de berekening wordt omgezet naar een inhoudingspercentage dat in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° meegedeeld wordt aan de uitbetalingsinstelling.

Dit inhoudingspercentage wordt in mindering gebracht :

1° in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° door de uitbetalingsinstelling op het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering;

2° in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° door de Rijksdienst op het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen.

**Art. 11.** In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° deelt het werkloosheidsbureau elke wijziging van het inhoudingspercentage aan de uitbetalingsinstelling mee.

**Art. 12.** § 1. In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° wordt het gemiddeld maandbedrag van de inhouding door de uitbetalingsinstelling aan de debiteur van de aanvullende vergoeding meegedeeld :

1° op het tijdstip dat zij door het werkloosheidsbureau in kennis wordt gesteld van het inhoudingspercentage;

2° in geval van indexering van de sociale uitkeringen;

3° telkens haar een gewijzigd inhoudingspercentage wordt meegedeeld.

§ 2. In het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° deelt het werkloosheidsbureau het gemiddeld maandbedrag van de inhouding mee aan de debiteur van de aanvullende vergoeding :

1° op het tijdstip dat het werkloosheidsbureau het inhoudingspercentage voor het eerst vaststelt;

2° in geval van indexering van de sociale uitkeringen;

3° telkens het werkloosheidsbureau het inhoudingspercentage wijzigt.

**Art. 13.** § 1. Indien de uitbetalingsinstelling in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° op het tijdstip van de uitbetaling van de werkloosheidsuitkering nog niet in het bezit is van het inhoudingspercentage, haar medegedeeld in toepassing van artikel 10, § 2 of van artikel 11, moet zij ten voorlopige titel een forfaitaire percentage van 5 % inhouden op de werkloosheidsuitkering.

Na ontvangst van het inhoudingspercentage wordt de situatie geregulariseerd en ontvangt de werkloze zonedig achterstallen. Overstijgt het meegedeelde inhoudingspercentage het forfaitaire percentage, dan blijft dit laatste behouden voor de maanden voorafgaand aan deze tijdens dewelke het inhoudingspercentage werd meegedeeld.

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. Le bureau du chômage calcule, au moment de l'octroi de l'allocation sociale, le montant de la retenue due en application de l'article 50, § 1<sup>er</sup>, 3° de la loi précitée du 30 mars 1994. Il tient compte du montant moyen mensuel de l'allocation sociale qui est fixé comme suit :

1° dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, s'il s'agit d'un chômeur complet visé à l'article 100 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991 : le montant mensuel moyen de l'allocation de chômage qui correspond à 26 jours indemnifiables;

2° dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, s'il s'agit d'un chômeur complet visé à l'article 103 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991 : le montant mensuel moyen de l'allocation de chômage qui correspond à un nombre de demi-allocations qu'on obtient en multipliant le nombre de demi-allocations par semaine fixé en application de cet article 103 par 4,33. La fraction décimale du résultat obtenu est arrondie soit à l'unité supérieure, soit à l'unité inférieure selon qu'elle atteint ou non 0,50.

3° dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le montant mensuel des allocations d'interruption.

La retenue est fixée après calcul de la retenue de 3,5 % visée à l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité et des pensions.

La retenue est calculée sur l'intégralité de l'allocation sociale, avant toute déduction pour cause de saisie, de cession ou d'application d'un quelconque régime de cotisations sociales ou de précompte.

§ 2. Le résultat du calcul est converti en un pourcentage de retenue qui est communiqué à l'organisme de paiement dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°.

Ce pourcentage de retenue est déduit :

1° dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° par l'organisme de paiement du montant journalier de l'allocation de chômage;

2° dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° par l'Office du montant mensuel des allocations d'interruption.

**Art. 11.** Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° le bureau du chômage communique à l'organisme de paiement chaque modification du pourcentage de retenue.

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° l'organisme de paiement communique le montant mensuel moyen de la retenue au débiteur de l'indemnité complémentaire :

1° au moment où il est informé par le bureau du chômage du pourcentage de retenue;

2° en cas d'indexation des allocations sociales;

3° chaque fois qu'un pourcentage de retenue modifié lui est communiqué.

§ 2. Dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, le bureau du chômage communique le montant mensuel moyen de la retenue au débiteur de l'indemnité complémentaire :

1° au moment où le bureau du chômage fixe pour la première fois le pourcentage de retenue;

2° en cas d'indexation des allocations sociales;

3° chaque fois que le bureau du chômage modifie le pourcentage de retenue.

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. Si l'organisme de paiement, dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° n'est pas encore en possession du pourcentage de retenue lui communiqué en application de l'article 10, § 2 ou de l'article 11 au moment du paiement de l'allocation de chômage, il doit retenir, à titre provisoire, un pourcentage forfaitaire de 5 % sur l'allocation de chômage.

Après réception du pourcentage de retenue, la situation sera régularisée et, le cas échéant, le chômeur percevra des arriérés. Si le pourcentage de retenue communiqué dépasse le pourcentage forfaitaire, ce dernier sera maintenu pour les mois qui précèdent celui au cours duquel le pourcentage de retenue a été communiqué.

§ 2. Indien de Rijksdienst in het geval bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2° op het tijdstip van de uitbetaling van de onderbrekingsuitkeringen op de hoogte is van het feit dat een aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 1 wordt betaald, maar nog niet in het bezit is van het bedrag ervan, zal hij ten voorlopige titel een forfaitair percentage van 5 % inhouden op de uitkeringen bij onderbreking of vermindering van de beroepsloopbaan.

Na kennisneming van het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt de situatie geregulariseerd en ontvangt de werknemer zonedig achterstallig. Overstijgt het berekende inhoudingspercentage het forfaitair percentage, dan blijft dit laatste behouden voor de maanden voorafgaand aan deze tijdens dewelke het bedrag van de aanvullende vergoeding werd medegedeeld.

**Art. 14. § 1.** De directeur van het werkloosheidsbureau, in wiens ambtsgebied de onderneming gelegen is, legt een forfaitaire vergoeding van 247,89 EUR op aan de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber die geweigerd of nagelaten heeft de krachtens dit besluit mede te delen gegevens te vermelden op een voorgeschreven formulier of die onjuiste of onvolledige verklaringen heeft afgelegd die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van uitkeringen waarop de werknemer geen recht heeft.

De directeur maakt zijn met redenen omklede beslissing aan de werkgever bekend met een ter post aangetekend schrijven dat geacht wordt te zijn ontvangen de derde werkdag na de afgifte ter post.

§ 2. Tegen de beslissing bedoeld in § 1 kan, binnen een maand na de kennisgeving van de beslissing, beroep worden ingediend bij de arbeidsrechtbank.

§ 3. De in § 1 bedoelde forfaitaire vergoeding moet betaald worden binnen een termijn van één maand die een aanvang neemt de dag van ontvangst van het in § 1 bedoeld aangetekend schrijven.

De bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek, inzonderheid die van deel IV, boeken II en III, zijn van toepassing.

**Art. 15.** Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie worden de ambtenaren van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, aangewezen overeenkomstig artikel 22 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, belast met het toezicht op de uitvoering van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994. Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

**Art. 16.** De Rijksdienst houdt per gerechtigde de gegevens noodzakelijk voor de toepassing van dit besluit, ter beschikking van de Rijksdienst voor Pensioenen en van de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen.

#### Afdeling 6. — Inwerkingtreding

**Art. 17.** Treden in werking op de datum van inwerkingtreding van dit besluit :

— de artikelen 146 tot 149 van de programmawet van 27 december 2004;

— Titel IV, hoofdstuk 8 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

**Art. 18.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2006.

In afwijking van het vorige lid, treden artikel 4, §§ 3 en 4 en artikel 5, §§ 2 en 3 in werking op 1 januari 2007.

Gegeven te Brussel, 22 maart 2006.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P. VANVELTHOVEN

De Minister van Sociale Zaken,  
R. DEMOTTE

De Minister van Pensioenen,  
B. TOBBACK

§ 2. Si l'Office, dans le cas visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, est au courant du fait qu'une indemnité complémentaire visée à l'article 1<sup>er</sup> est payée, mais n'est pas encore en possession du montant au moment du paiement des allocations d'interruption, il retient, à titre provisoire, un pourcentage forfaitaire de 5 % sur les allocations en cas d'interruption ou de réduction de la carrière professionnelle.

Après prise de connaissance du montant de l'indemnité complémentaire, la situation sera régularisée et, le cas échéant, le travailleur percevra des arriérés. Si le pourcentage de retenue calculé dépasse le pourcentage forfaitaire, ce dernier sera maintenu pour les mois qui précèdent celui au cours duquel le montant de l'indemnité complémentaire a été communiqué.

**Art. 14. § 1<sup>er</sup>.** Le directeur du bureau de chômage dans le ressort duquel se situe l'entreprise impose le paiement d'une indemnité forfaitaire de 247,89 EUR à l'employeur, à son préposé ou à son mandataire qui a refusé ou a omis de mentionner sur un formulaire prescrit les données à communiquer en vertu de cet arrêté ou qui a fait des déclarations inexactes ou incomplètes qui ont donné lieu au paiement d'allocations auxquelles le travailleur n'a pas droit.

Le directeur notifie sa décision motivée à l'employeur par lettre recommandée à la poste, laquelle est censée être reçue le troisième jour ouvrable qui suit la remise à la poste.

§ 2. Dans le mois de la notification de la décision, un recours contre la décision visée au § 1<sup>er</sup> peut être introduit auprès du tribunal du travail.

§ 3. L'indemnité forfaitaire visée au § 1<sup>er</sup> doit être payée dans un délai d'un mois qui prend cours le jour de la réception de la lettre recommandée visée au § 1<sup>er</sup>.

Les dispositions du Code judiciaire, notamment la partie IV, livres II et III, sont d'application.

**Art. 15.** Sans préjudice des compétences des officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires de l'Office national de l'emploi, désignés conformément à l'article 22 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, sont chargés de la surveillance de l'exécution de l'article 50 de la loi du 30 mars 1994. Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 relative à l'inspection du travail.

**Art. 16.** L'Office tient à la disposition de l'Office national des pensions et de l'organisme chargé de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale, par ayant droit, les données nécessaires pour l'application de cet arrêté.

#### Section 6. — Entrée en vigueur

**Art. 17.** Produisent leurs effets à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté :

— les articles 146 à 149 de la loi-programme du 27 décembre 2004;

— le Titre IV, chapitre 8 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

**Art. 18.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2006.

Par dérogation à l'alinéa précédent, l'article 4, §§ 3 et 4 et l'article 5, §§ 2 et 3 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Donné à Bruxelles, le 22 mars 2006.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de Travail,  
P. VANVELTHOVEN

Le Ministre des Affaires sociales,  
R. DEMOTTE

Le Ministre des Pensions,  
B. TOBBACK