

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 1264

[C — 2006/22263]

18 JANUARI 2006. — Verordening tot wijziging van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering,

Gelet op de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid, gewijzigd door de wet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 4, § 2;

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 80, 5°;

Gelet op de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op de artikelen 1, 10, gewijzigd bij de verordeningen van 18 september 2002 en 15 september 2004, 18, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, 30, § 2, 48, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, 49, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, 51, 52^{ter}, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002, 52^{quater}, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002, 52^{sexies}, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002 en gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, en op de bijlage III, gewijzigd door de verordeningen van 18 september 2002, 16 april 2003 en 15 september 2004, de bijlage IV, gewijzigd door de verordening van 18 september 2002, de bijlage VIII en de bijlage XI, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002;

Na erover beraadslaagd te hebben tijdens de zittingen van 15 juni 2005, 16 november 2005 en 18 januari 2006,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1, vierde lid, 1°, van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt vervangen door de volgende tekst :

« 1° voor de gerechtigde die tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen, gedurende ten minste dertien werkdagen gecontroleerd onvrijwillig werkloze of erkend werkloze is geweest. Voor de gerechtigde die aan die voorwaarde niet kan voldoen doordat ze zich vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid in een tijdvak van moederschapsbescherming bevond, wordt er geen carenstijd toegepast als ze tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke dat tijdvak een aanvang heeft genomen, gedurende ten minste dertien werkdagen gecontroleerd onvrijwillig werkloze of erkend werkloze is geweest; »

Art. 2. Artikel 10 van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordeningen van 18 september 2002 en 15 september 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10 § 1. Zodra de verzekeringsinstelling op de hoogte is van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid vraagt zij bij de werkgever de gegevens op die toelaten na te gaan of de voorwaarden nodig voor de toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zijn vervuld, en dit aan de hand van het inlichtingsblad waarvan het model conform is met het model in bijlage III en/of bij de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen via een elektronisch bericht waarvan de inhoud door het Beheerscomité is goedgekeurd.

In afwijking van het vorige lid moeten de ondernemingen die voor het inlichtingsblad vereenvoudigde modellen wensen te gebruiken, hiertoe een aanvraag indienen bij de leidend ambtenaar van de Dienst voor uitkeringen of bij de door hem aangestelde ambtenaar, die een beslissing zal nemen na onderzoek van elk voorstel. Het vereenvoudigd model mag niet afwijken van de inhoud, noch van de nummering en de chronologische volgorde van de rubrieken van het model, opgenomen in de bijlage III.

De afwijkingen toegestaan voor modellen van het inlichtingsblad die golden vóór 1 januari 2006 nemen een einde op deze datum.

De werkgever stuurt de gegevens die vermeld staan op het inlichtingsblad bedoeld in het eerste lid door langs elektronische weg, volgens de voorwaarden bepaald bij de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 1264

[C — 2006/22263]

18 JANVIER 2006. — Règlement modifiant le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

Le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité,

Vu la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale, modifiée par la loi du 22 décembre 2003, notamment l'article 4, § 2;

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 80, 5°;

Vu le règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, notamment les articles 1, 10, modifié par les règlements des 18 septembre 2002 et 15 septembre 2004, 18, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, 30, § 2, 48, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, 49, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, 51, 52^{ter}, inséré par le règlement du 18 septembre 2002, 52^{quater}, inséré par le règlement du 18 septembre 2002, 52^{sexies}, inséré par le règlement du 18 septembre 2002 et modifié par le règlement du 15 septembre 2004, l'annexe III, modifiée par les règlements du 18 septembre 2002, 16 avril 2003 et 15 septembre 2004, l'annexe IV, modifiée par le règlement du 18 septembre 2002, l'annexe VIII et l'annexe XI, insérée par le règlement du 18 septembre 2002;

Après en avoir délibéré au cours de ses séances des 15 juin 2005, 16 novembre 2005 et 18 janvier 2006,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 1^{er}, alinéa 4, 1°, du règlement du 16 avril 1997 portant exécution de l'article 80, 5° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, est remplacé par le texte suivant :

« 1° pour le titulaire qui, au cours du mois civil précédant immédiatement celui au cours duquel a débuté l'incapacité de travail, s'est trouvé pendant au moins treize jours ouvrables en chômage involontaire contrôlé ou reconnu. Pour la titulaire qui n'est pas en mesure de satisfaire à cette condition en raison du fait qu'avant le début de l'incapacité de travail, elle se trouvait dans une période de protection de la maternité, la carence n'est pas appliquée si au cours du mois civil précédant immédiatement celui au cours duquel a débuté ladite période, elle s'est trouvée pendant au moins treize jours ouvrables en chômage involontaire contrôlé ou reconnu; »

Art. 2. L'article 10 du même règlement, modifié par les règlements des 18 septembre 2002 et 15 septembre 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10 § 1^{er}. Dès que l'organisme assureur a connaissance du début de l'incapacité de travail, il recueille les données permettant de vérifier l'accomplissement des conditions nécessaires à l'octroi des indemnités d'incapacité de travail, auprès de l'employeur, au moyen de la feuille de renseignements, dont le modèle est conforme au modèle repris sous l'annexe III et/ou auprès de l'organisme de paiement des allocations de chômage, au moyen d'un message électronique dont le contenu est approuvé par le Comité de gestion.

Par dérogation à l'alinéa précédent, les entreprises qui désireraient utiliser des modèles en forme simplifiée de la feuille de renseignements doivent en faire la demande au fonctionnaire dirigeant du service des indemnités ou au fonctionnaire délégué par lui qui prendra une décision après examen de chaque proposition. Le modèle simplifié ne peut déroger au contenu, à la numérotation ni à l'ordre des rubriques du modèle repris sous l'annexe III.

Les dérogations octroyées aux modèles de la feuille de renseignements qui étaient en vigueur avant le 1^{er} janvier 2006 prennent fin à cette date.

L'employeur transmet les données mentionnées à la feuille de renseignements visée à l'alinéa 1^{er}, à l'aide d'un procédé électronique, dans les conditions fixées par la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la

en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid, indien hij voor de elektronische drager heeft gekozen.

De werkgever en de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen sturen de gegevens door op vraag van de verzekeringsinstelling en dit vanaf de ontvangst van deze vraag; de werkgever kan de gegevens ook op eigen initiatief doorsturen. Indien de werknemer aanspraak kan maken op betaling van het gewaarborgd loon, worden de gegevens ten laatste bij het verstrijken van de periode gedekt door het gewaarborgd loon, doorgestuurd.

Indien de werkgever voor de elektronische drager heeft gekozen, wordt de aanvraag hem op dezelfde wijze bezorgd. Zo niet wordt het inlichtingsblad hem met de post toegestuurd. Indien de verzekeringsinstelling de identiteit van de werkgever niet kent, stuurt zij het inlichtingsblad naar de gerechtigde, die het daarna aan de werkgever bezorgt.

§ 2. De verzekeringsinstelling vraagt evenwel enkel om mededeling van de gegevens die moeten toelaten na te gaan of voldaan is aan de verzekeringsvoorwaarden voor de toekenning van de uitkeringen, indien die gegevens haar nog niet werden overgemaakt.

Het bewijs dat vereist is voor de toepassing van de artikelen 128 tot 131 van de gecoördineerde wet, kan volgen uit de loon- en arbeidstijdgegevens die voorkomen in de kwartaalaangiften bestemd voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid of de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, of uit de gegevens die de werkgever aan de hand van het inlichtingsblad of de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen aan de hand van het in het eerste lid bedoelde elektronisch bericht hebben meegedeeld.

Dit bewijs kan ook volgen uit de gegevens die elektronisch door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening of de debiteur van de arbeidsongevallen- of beroepsziektenvergoedingen naar het netwerk van de sociale zekerheid worden doorgestuurd of uit de gegevens vermeld in de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering.

§ 3. Zodra zij op de hoogte is van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde het luik gerechtigde van het inlichtingsblad, alsook een bewijs van arbeidshervatting conform het model in bijlage VIII. De gerechtigde stuurt het inlichtingsblad, dat hij naar behoren heeft ingevuld en ondertekend, zo snel mogelijk terug naar de verzekeringsinstelling. »

Art. 3. Artikel 18 van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 18. De gerechtigde bezorgt zijn verzekeringsinstelling binnen de acht dagen volgend op het einde van elke arbeidsongeschiktheid een bewijs conform het model in bijlage VIII, dat is ingevuld, gedateerd en ondertekend door zijn werkgever en waarin de datum is vermeld waarop de betrokkene de arbeid heeft hervat.

De werkgever kan de verzekeringsinstelling binnen dezelfde termijn de gegevens die vermeld staan op het bewijs van arbeidshervatting, elektronisch doorsturen volgens de voorwaarden bepaald bij de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid.

Het bewijs kan eveneens op vraag van de verzekeringsinstelling worden doorgestuurd; in dat geval wordt de aanvraag via elektronische weg naar de werkgever verzonden, indien hij voor deze drager heeft gekozen; zo niet wordt het papieren formulier hem door de verzekeringsinstelling opgestuurd of door de gerechtigde bezorgd indien de verzekeringsinstelling de identiteit van de werkgever niet kent. Het bewijs wordt via dezelfde drager als de aanvraag verstuurd.

Indien de gerechtigde het werk heeft hervat vóór het einde van de periode tijdens dewelke hij het gewaarborgd loon ontvangt, verstuurt de werkgever ook een bewijs van arbeidshervatting op papieren of elektronische drager, als antwoord op een aanvraag voor een inlichtingsblad uitgaande van de verzekeringsinstelling of de gerechtigde.

Indien de gerechtigde de hoedanigheid van gecontroleerd werkloze heeft, deelt de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen, op initiatief van de gerechtigde, aan de verzekeringsinstelling de datum van hervatting van de gecontroleerde werkloosheid mee, binnen de in het eerste lid bedoelde termijn, aan de hand van een door het Beheerscomité goedgekeurd elektronisch bericht.

Gaat het om een spontane werkhervatting, dan verwittigt de administratieve dienst van de verzekeringsinstelling de adviserend geneesheer hiervan. Deze verwittigt de Dienst voor geneeskundige

communicatie électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale, s'il a opté pour le support électronique.

L'employeur et l'organisme de paiement des allocations de chômage communiquent les données sur demande de l'organisme assureur et dès réception de celle-ci; il est toutefois loisible à l'employeur de transmettre les données d'initiative. Si le travailleur peut prétendre au paiement de la rémunération garantie, les données sont transmises au plus tard à l'expiration de la période couverte par la rémunération garantie.

Si l'employeur a opté pour le support électronique, la demande lui est adressée par le même procédé. A défaut, la feuille de renseignements lui est envoyée par la poste. Si l'organisme assureur ne connaît pas l'identité de l'employeur, il fait parvenir la feuille de renseignements au titulaire qui la transmet ensuite à l'employeur.

§ 2. L'organisme assureur ne demande toutefois communication des éléments permettant de vérifier l'accomplissement des conditions d'assurance prévues pour l'octroi des indemnités que si lesdits éléments ne lui ont pas encore été transmis.

La preuve requise pour l'application des articles 128 à 131 de la loi coordonnée peut résulter des données salaire et temps de travail figurant sur les déclarations trimestrielles à l'Office national de sécurité sociale ou à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales, ou des données communiquées par l'employeur au moyen de la feuille de renseignements ou par l'organisme de paiement des allocations de chômage au moyen du message électronique visé à l'alinéa 1^{er}.

Cette preuve peut également résulter des données communiquées par voie électronique au réseau de la sécurité sociale par l'Office national de l'emploi ou le débiteur des prestations en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ou sur l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

§ 3. Dès qu'il a connaissance du début de l'incapacité de travail, l'organisme assureur fait parvenir au titulaire le volet titulaire de la feuille de renseignements ainsi qu'une attestation de reprise du travail conforme au modèle repris sous l'annexe VIII. Le titulaire renvoie au plus tôt, à l'organisme assureur, la feuille de renseignements, dûment complétée et signée par lui-même. »

Art. 3. L'article 18 du même règlement, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 18. Le titulaire remet à son organisme assureur, dans les huit jours qui suivent toute fin d'incapacité de travail, une attestation conforme au modèle repris sous l'annexe VIII qui est remplie, datée et signée par son employeur et qui indique la date à laquelle l'intéressé a repris le travail.

L'employeur peut transmettre, dans le même délai, à l'organisme assureur, les données mentionnées sur l'attestation de reprise du travail à l'aide d'un procédé électronique, dans les conditions fixées par la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale.

L'attestation peut également être transmise sur demande de l'organisme assureur; dans ce cas, la demande est adressée à l'employeur par support électronique, s'il a opté pour ce support; à défaut, le formulaire papier lui est remis par l'organisme assureur ou par le titulaire si l'organisme assureur ne connaît pas l'identité de l'employeur. L'attestation est transmise par le même support que celui de la demande.

Si le titulaire a repris le travail avant l'expiration de la période pendant laquelle il bénéficie de la rémunération garantie, l'employeur envoie également une attestation de reprise du travail sur support papier ou électronique, en réponse à une demande de feuille de renseignements adressée par l'organisme assureur ou par le titulaire.

Si le titulaire a la qualité de chômeur contrôlé, l'organisme de paiement des allocations de chômage communique à l'organisme assureur, à l'initiative du titulaire, la date de reprise du chômage contrôlé, dans le délai visé à l'alinéa 1^{er}, à l'aide d'un message électronique approuvé par le Comité de gestion.

En cas de reprise spontanée du travail, le service administratif de l'organisme assureur en informe le médecin-conseil. Celui-ci en informe le Service d'évaluation et de contrôle médicaux s'il s'agit d'une reprise

evaluatie en controle wanneer het gaat om een hervatting in het tijdvak van primaire ongeschiktheid. Hetzelfde geldt bij overlijden of pensioenering van de gerechtigde. »

Art. 4. Artikel 30, § 3, a), van dezelfde verordening wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. a) Voor de gerechtigde die bij toepassing van artikel 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 uitkeringen geniet over halve dagen, wordt het in § 1 of § 2 bedoelde gederfde loon vermenigvuldigd met een breuk met als teller het aantal halve werkloosheidsuitkeringen per week die werden toegekend of toegekend zouden zijn op basis van de theoretische wekelijkse uitkeringsregeling en met als noemer 12. »

Art. 5. In artikel 39, eerste lid, van dezelfde verordening worden de woorden « in toepassing van de artikelen 48 en 50 » vervangen door de woorden « in toepassing van artikel 48 ».

Art. 6. Artikel 48 van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 48. De formaliteiten die vervuld moeten worden voor het bekomen van de moederschapsuitkering bedoeld in artikel 114 van de gecoördineerde wet zijn deze vermeld in artikel 10. »

Art. 7. In artikel 49 van dezelfde verordening, gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, tweede lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« De bepalingen van artikel 18 zijn van toepassing bij het einde van het tijdvak van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 van de gecoördineerde wet. »

2° § 2, derde lid, wordt vervangen door het volgende lid :

« De bepalingen van artikel 18 zijn van toepassing bij het einde van het also verlengde tijdvak van moederschapsbescherming. »

Art. 8. Artikel 51 van dezelfde verordening wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 51. De bepalingen van artikel 10 zijn eveneens van toepassing voor de gerechtigde die aanspraak wenst te maken op moederschapsuitkeringen tijdens het tijdvak van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114bis van de gecoördineerde wet, voor zover die betrekking hebben op die situatie.

De bepalingen van artikel 18 zijn van toepassing bij het einde van het voormelde tijdvak van moederschapsbescherming. »

Art. 9. In de titel van de afdelingen V en VI van hoofdstuk II van dezelfde verordening worden de woorden « vierde lid » vervangen door de woorden « vijfde lid ».

Art. 10. Artikel 52ter van dezelfde verordening, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 52ter. De formaliteiten die vervuld moeten worden voor het bekomen van de uitkering voor vaderschapsverlof bedoeld in artikel 114, vijfde lid, van de gecoördineerde wet zijn deze vermeld in artikel 10.

De bepalingen van artikel 18 zijn van toepassing bij het einde van het voormelde tijdvak van vaderschapsverlof.

In de situatie, bedoeld in artikel 222 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, moet de gerechtigde bij het einde van het vaderschapsverlof aan de verzekeringsinstelling een bewijsstuk van de verplegingsinstelling bezorgen waarin de datum wordt vermeld waarop de hospitalisatie van de moeder een einde heeft genomen. »

Art. 11. Artikel 52quater van dezelfde verordening, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De werkgever bezorgt de betrokkene uiterlijk op de datum van uitbetaling van het loon een attest overeenkomstig het model in bijlage XI, dat het aantal halve uren borstvoedingspauze vermeldt toegekend aan de gerechtigde tijdens de verstreken periode, en het bedrag van het bruto-uurloon dat de betrokkene niet heeft ontvangen ingevolge de borstvoedingspauzes. De werkgever bevestigt met dit attest dat de betrokkene de bewijsstukken heeft overgemaakt die nodig zijn voor de toekenning van de voormelde pauzes.

De gerechtigde bezorgt dit attest, dat tevens als een aanvraag geldt voor uitbetaling, aan haar ziekenfonds.

se situant dans la période d'incapacité primaire. Il en est de même en cas de décès ou de mise à la retraite du titulaire. »

Art. 4. L'article 30, § 3, a), du même règlement est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. a) Pour le titulaire qui, en application de l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, est indemnisé par demi-journées, la rémunération perdue visée au § 1 ou au § 2 est multipliée par une fraction dont le numérateur est égal au nombre de demi-allocations de chômage par semaine qui ont ou auraient été allouées sur base du régime théorique hebdomadaire d'indemnisation et dont le dénominateur est 12. »

Art. 5. A l'article 39, alinéa 1, du même règlement, les mots « en application des articles 48 et 50 » sont remplacés par les mots « en application de l'article 48 ».

Art. 6. L'article 48 du même règlement, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 48. Les formalités à accomplir en vue de l'obtention de l'indemnité de maternité visée à l'article 114 de la loi coordonnée sont celles prévues à l'article 10. »

Art. 7. A l'article 49 du même règlement, modifié par le règlement du 15 septembre 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° Le § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les dispositions de l'article 18 sont d'application à la fin de la période de protection de la maternité visée à l'article 114 de la loi coordonnée. »

2° Le § 2, alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les dispositions de l'article 18 sont d'application à la fin de la période de protection de la maternité ainsi prolongée. »

Art. 8. L'article 51 du même règlement est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 51. Les dispositions de l'article 10 sont également d'application à la titulaire qui sollicite le bénéfice de l'indemnité de maternité pendant la période de protection de la maternité visée à l'article 114bis de la loi coordonnée, dans la mesure où elles concernent cette situation.

Les dispositions de l'article 18 sont d'application à la fin de la période de protection de la maternité susvisée. »

Art. 9. Dans l'intitulé des sections V et VI du chapitre II du même règlement, les mots « alinéa 4 » sont remplacés par les mots « alinéa 5 ».

Art. 10. L'article 52ter du même règlement, inséré par le règlement du 18 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 52ter. Les formalités à accomplir en vue de l'obtention de l'indemnité pour le congé de paternité visé l'article 114, alinéa 5, de la loi coordonnée sont celles prévues à l'article 10.

Les dispositions de l'article 18 sont d'application à la fin de la période de congé de paternité susvisée.

Dans l'éventualité visée à l'article 222 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996, le titulaire est tenu de remettre à l'organisme assureur à la fin du congé de paternité, une attestation de l'établissement hospitalier indiquant la date à laquelle a pris fin l'hospitalisation de la mère. »

Art. 11. L'article 52quater du même règlement, inséré par le règlement du 18 septembre 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« Au plus tard à la date de la mise en paiement du salaire, l'employeur délivre à l'intéressée une attestation conforme au modèle repris à l'annexe XI, qui mentionne le nombre de demi-heures de pauses d'allaitement accordées à la titulaire pendant la période écoulée, ainsi que le montant horaire brut de la rémunération que la titulaire n'a pu percevoir en raison des pauses d'allaitement. L'employeur confirme par cette attestation que l'intéressée a remis les documents de preuve requis pour l'octroi des pauses susvisées.

La titulaire transmet cette attestation qui vaut demande d'indemnisation à sa mutualité.

De werkgever kan de gegevens van bijlage XI langs elektronische weg doorsturen, volgens de voorwaarden bepaald bij de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid.

Het ziekenfonds doet de nodige verificaties en gaat over tot uitbetaling binnen de dertig dagen na de ontvangst van het attest. »

Art. 12. Artikel 52*sexies* van dezelfde verordening, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002 en gewijzigd bij de verordening van 15 september 2004 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 52*sexies*. § 1. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor vaderschapsverlof, bedoeld in artikel 223*bis* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 , moet hiertoe een aanvraag indienen bij zijn verzekeringsinstelling. Bij die aanvraag moet een uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd.

De bepalingen van artikel 10 zijn ook van toepassing op de werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor het voormelde vaderschapsverlof, voor zover die betrekking hebben op die situatie. De vereiste gegevens moeten overgemaakt worden bij het einde van het vaderschapsverlof.

§ 2. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor adoptieverlof bedoeld in artikel 223*ter* van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 , moet hiertoe een aanvraag indienen bij zijn verzekeringsinstelling. Opdat die aanvraag in aanmerking kan worden genomen, moet het kind deel uitmaken van het gezin van de werknemer. Dit bewijs volgt uit de informatie, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, of bij gebrek daaraan, uit een document dat de inschrijving van het kind aantoonde in het bevolkingsregister of in het vreemdelingen-register van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin.

De bepalingen van artikel 10 zijn ook van toepassing op de werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor het voormelde adoptieverlof, voor zover die betrekking hebben op die situatie.

De bepalingen van artikel 18, eerste en derde lid zijn van toepassing bij het einde van de periode van voormeld adoptieverlof. »

Art. 13. De bijlage III, gewijzigd door de verordeningen van 18 september 2002, 16 april 2003 en 15 september 2004, de bijlage IV, gewijzigd door de verordening van 18 september 2002 en de bijlage VIII worden vervangen door de bijgevoegde bijlagen III, IV en VIII.

De bijlage XI, ingevoegd bij de verordening van 18 september 2002, wordt vervangen door de bijgevoegde bijlage XI.

Art. 14. Deze verordening heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006, met uitzondering van de artikelen 11 en 13, tweede lid, die in werking treden op 1 april 2006 en de artikelen 2, 3, 6, 7, 8 en 10 die, waar ze betrekking hebben op de mededeling door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen aan de hand van een elektronisch bericht, van de gegevens nodig voor de toekenning van de uitkeringen, van het bewijs vereist voor de toepassing van de artikelen 128 tot 131 van de gecoördineerde wet, evenals van de datum van hervatting van de gecontroleerde werkloosheid, in werking treden op de datum van effectieve inproductiestelling van de voormelde elektronische berichten en ten laatste op 1 juli 2006.

In de tussenliggende periode blijven de bepalingen van de artikelen 10, 18, 48, 49, 51 en 52*ter* van de verordening van 16 april 1997, zoals zij van kracht waren vóór 1 januari 2006, verder van toepassing op de mededeling van de in het vorige lid bedoelde gegevens door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen, aan de hand van de modellen hernomen in de bijlagen III, IV en VIII van deze verordening, die van toepassing zijn vanaf 1 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

L'employeur peut transmettre les données de l'annexe XI, à l'aide d'un procédé électronique, dans les conditions fixées par la loi du 24 février 2003 concernant la modernisation de la gestion de la sécurité sociale et concernant la communication électronique entre des entreprises et l'autorité fédérale.

La mutualité procède aux vérifications requises et au paiement de l'indemnisation dans les trente jours de la réception de l'attestation. »

Art. 12. L'article 52*sexies* du même règlement, inséré par le règlement du 18 septembre 2002 et modifié par le règlement du 15 septembre 2004, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 52*sexies*. § 1^{er}. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé de paternité visé à l'article 223*bis* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de son organisme assureur. Cette demande doit être accompagnée d'un extrait d'acte de naissance de l'enfant.

Les dispositions de l'article 10 sont également d'application au travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé de paternité susvisé, dans la mesure où elles concernent cette situation. Les données requises sont transmises à la fin du congé de paternité.

§ 2. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé d'adoption visé à l'article 223*ter* de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de son organisme assureur. Pour que cette demande puisse être prise en considération, l'enfant doit faire partie du ménage du travailleur. Cette preuve résulte de l'information visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques ou à défaut, d'un document prouvant l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur, comme faisant partie de son ménage.

Les dispositions de l'article 10 sont également d'application au travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé d'adoption susvisé, dans la mesure où elles concernent cette situation.

Les dispositions de l'article 18, alinéas 1 à 3, sont d'application à la fin de la période de congé d'adoption susvisée. »

Art. 13. L'annexe III, modifiée par les règlements du 18 septembre 2002, 16 avril 2003 et 15 septembre 2004, l'annexe IV, modifiée par le règlement du 18 septembre 2002 et l'annexe VIII sont remplacées par les annexes III, IV et VIII ci-jointes.

L'annexe XI, insérée par le règlement du 18 septembre 2002 est remplacée par l'annexe XI ci-jointe.

Art. 14. Le présent règlement produit ses effets le 1^{er} janvier 2006, à l'exception des articles 11 et 13, alinéa 2, qui entrent en vigueur le 1^{er} avril 2006 et des articles 2, 3, 6, 7, 8 et 10, en ce qu'ils visent la communication par l'organisme de paiement des allocations de chômage, au moyen d'un message électronique, des données nécessaires à l'octroi des indemnités et de la preuve requise pour l'application des articles 128 à 131 de la loi coordonnée, ainsi que de la date de reprise du chômage contrôlé, qui entreront en vigueur à la date de mise en production effective desdits messages électroniques et au plus tard le 1^{er} juillet 2006.

Dans l'intervalle, les dispositions des articles 10, 18, 48, 49, 51 et 52*ter* du règlement du 16 avril 1997, telles qu'elles étaient en vigueur avant le 1^{er} janvier 2006, restent applicables à la communication des données visées à l'alinéa précédent par l'organisme de paiement des allocations de chômage, au moyen des modèles repris sous les annexes III, IV et VIII du présent règlement, qui sont applicables à partir du 1^{er} janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

15. BIJZONDERE SITUATIES

Voor de gerechtigden in beroepsloopbaanonderbreking (volledige of gedeeltelijke) en de gerechtigden in halftijds brugpensioen die overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen, werkloosheidsuitkeringen genieten:

De werkgever moet ook de rubrieken 7 tot 14 invullen.

De werknemer is:

- in volledige beroepsloopbaanonderbreking
- in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking
- in halftijds brugpensioen

Vermeld na gelang de situatie:

- a) de periode van beroepsloopbaanonderbreking tijdens dewelke de gerechtigde de onderbrekingsuitkering ontvangt:

van -- tot --

- b) de datum waarop het halftijds brugpensioen een aanvang heeft genomen:

--

Voor de gerechtigde in **gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking**, evenals voor de arbeider in **halftijds brugpensioen** die geen gewaarborgd loon ontvangt tijdens dertig dagen, vul de volgende rubrieken in, met opgave van de gegevens m.b.t. de deeltijdse tewerkstelling op de eerste dag van realisatie van het risico (1):

1. Tijdseenheid van de bezoldiging uur dag week
 maand kwartaal jaar
2. Cyclus (alleen als de bezoldiging variabel is)
3. Aantal dagen per week (arbeidsregeling) ,
4. Deeltijds brutoloon €
5. Deeltijds brutoloon - per uur betaalde werknemer €
6. Als de werknemer per uur wordt bezoldigd, vermeld dan hieronder het gemiddeld aantal uren per week.
Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer (Q) ,

(1) Het bedrag van de bezoldiging vóór het halftijds brugpensioen of de niet verminderde bezoldiging (voor de gerechtigden in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking) wordt vermeld in rubriek 14 (zie de tekst in het kader).

Voor de onthaalouders bedoeld in artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969

De erkende opvangdienst moet ook de rubrieken 7 tot 13 invullen.

- a) Indien de gerechtigde in bovenvermelde hoedanigheid is tewerkgesteld tijdens het volledige kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico, vermeld:
- totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren voor dat kwartaal (1):.....
- b) Indien de gerechtigde voor een kortere periode dan bedoeld in a) is tewerkgesteld in die hoedanigheid, vermeld:
- de aanvangsdatum van tewerkstelling als onthaalouder:/...../.....
 - totaal aantal gewerkte uren en gelijkgestelde uren tot de aanvangsdatum van het risico (1):.....

16. RUBRIEK AANGAANDE DAGEN/UREN VAKANTIE

ALLEEN IN TE VULLEN voor arbeiders waarvoor het vakantiegeld betaald wordt door een vakantiekas of RJV, of artiesten

- a) Gelieve het aantal dagen/uren vakantie in te vullen genomen tijdens het lopende kwartaal (2)

.....dagen uren wettelijke vakantie

.....dagen uren bijkomende vakantie (3)

.....dagen uren vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde C.A.O.

- b) De betrokkene heeft voor het vakantiejaar(4) recht op dagenuren bijkomende vakantie (2)(3)

17. REFERTEPERIODE : Periode en dagen ten laste van de werkgever

- a) Vul het onderstaande rooster in en vermeld voor iedere dag, de codes die in bijlage gaan (codes aard van de dag):

° als het gewaarborgd loon is betaald, niet is betaald of niet zal worden betaald;

° als de betrokkene recht heeft op loon voor één of meer wettelijke feestdagen of vervangingsdagen tijdens de eerste dertig dagen van het risico;

° als de betrokkene bij de aanvang van het risico met vakantie is;

° als de betrokkene opeenvolgende wederinstortingen heeft gehad, gedekt door gewaarborgd loon, vermeld dan de opeenvolgende periodes van gewaarborgd loon (met de overeenstemmende code aard van de dag) en van hervatting van het werk (code 1) of van de tijdelijke werkloosheid (code 5)

De dagen met éénzelfde code mogen per periode worden gegroepeerd.

- b) Voor de werknemer met vaderschapsverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- a) Geef in het rooster hieronder, de data van de tien dagen vaderschapsverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met de cijfercode "1", en daarna de andere dagen met de cijfercode "6.10".

- b) Vul eveneens de rubrieken 7 tot 16 en 18 in.

- c) Voor de werknemer met adoptieverlof bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- a) Geef in het rooster hieronder, de periode van adoptieverlof op, met eerst de dagen betaald door de werkgever met cijfercode "1", en daarna het saldo van de periode met de cijfercode "6.11".

- b) Vul eveneens de rubrieken 7 tot 16 en 18 in.

(1) De uren voor de dagen die geen sociale rechten openen, mogen niet meegerekend worden.

(2) Men moet het aantal dagen vakantie opgeven voor de voltijdse werknemers, en het aantal dagen en uren vakantie voor de deeltijdse werknemers.

(3) De bijkomende vakantie dagen moeten alleen vermeld worden indien deze dagen verplicht genomen moeten worden tijdens het vakantiejaar (niet overdraagbaar) en, indien zij, aangezien ze niet genomen kunnen worden omwille van realisatie van risico, verplicht betaald moeten worden tijdens datzelfde vakantiejaar.

(4) Het betreft het vakantiejaar tijdens het welk het risico is aangevangen (vakantiejaar = jaar tijdens het welk de vakantie moet worden toegekend).

d) ROOSTER :

	D D M M J J J J		D D M M J J J J	Cijfercode
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>
van	<input type="text"/>	tot	<input type="text"/>	<input type="text"/>

CIJFERCODES AARD VAN DE DAG

- 1 = bezoldigde dagen met uitzondering van de hierna vermelde bezoldigde maar niet-gepresteerde dagen
- 2.1 = afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid
- 2.4 = gewaarborgd loon eerste en tweede week (arbeider)
- 2.6 = gewaarborgd maandloon (bediende)
- 2.8 = carensdag
- 3 = wettelijke vakantie, bijkomende vakantie, vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst en jeugdvakantie
- 4 = vervangingsdagen voor feestdagen
- 5 = tijdelijke werkloosheid gelegen buiten tijdvakken van arbeidsongeschiktheid

Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt

- 6.5 = afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens tijdelijke werkloosheid
- 6.6 = afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens wederinstorting
- 6.7 = afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt wegens collectieve jaarlijkse vakantie
- 6.1 = afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor het gewaarborgd loon niet betaald wordt om andere dan de bovenvermelde redenen.

- 6.10 = vaderschapsverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen (alleen de laatste 7 dagen ten laste van de sector uitkeringen) en borstvoedingspauze.
- 6.11 = adoptieverlof als bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen. (alleen de periode ten laste van de sector uitkeringen)
- 7 = afwezigheid of verlof zonder wedde

18. GELIEVE DE GEGEVENS VAN HET OF DE REFERTEKWARTALEN IN TE VULLEN REKENING HOUDEND MET DE VOLGENDE OPMERKINGEN:

- a) Gelieve de gegevens in te vullen van het kwartaal dat voorafgaat aan dat waarin het risico is aangevangen.
- b) De gegevens van het kwartaal waarin het risico is aangevangen, moeten ingevuld worden in de volgende gevallen:
- ° voor een uitzendkracht of een seizoenarbeider die die hoedanigheid heeft verworven gedurende een periode van minder dan de 4 kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van aanvang van het risico. Gelieve in dat geval ook de gegevens van het kwartaal dat eraan voorafgaat, te vermelden.
 - ° voor de werknemers die recht hebben op de uitkeringen op basis van het vervullen van het wachttijd, op verzoek van het ziekenfonds
 - ° voor de werknemers die per taak, per stuk of per commissie worden betaald die voornoemde hoedanigheid in het lopende kwartaal hebben verworven

- | | | | |
|--|--|--|--|
| 1. Kwartaal: | van <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/> | van <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/> | |
| | tot <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/> | tot <input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/> | |
| 2. Aantal dagen per week van de arbeidsregeling (1) | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 3. Aantal dagen prestaties (2) | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 4. Aantal uren prestaties (3) | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 5. Aantal wettelijke en bijkomende vakantiedagen van de arbeiders | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 6. Aantal dagen vakantie van de arbeiders krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 7. Aantal wettelijke en bijkomende vakantie-uren van de arbeiders (3) | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 8. Aantal uren vakantie van de arbeiders krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO (3) | <input type="text"/> , <input type="text"/> | <input type="text"/> , <input type="text"/> | |
| 9. Bezoldiging (4) | <input type="text"/> € <input type="text"/> | <input type="text"/> € <input type="text"/> | |
| 10. Alleen voor het tijdelijk onderwijzend personeel (aankruisen indien van toepassing) | | | |
| Betaald in 10den | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| Betaald in 12den | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| 11. Alleen voor de werknemers die per taak of per stuk worden betaald en voor de werknemers die volledig of gedeeltelijk per commissie worden betaald: | | | |
| Aantal dagen die worden gelijkgesteld met arbeidsdagen en die niet normaal worden bezoldigd | <input type="text"/> | <input type="text"/> | |

(1) Het gaat om het aantal dagen per week van de vaste arbeidsregeling (1, 2, 3, 4 ... 7) of het gemiddeld aantal dagen per week vastgesteld op basis van de volledige arbeidscyclus, indien het wekelijks arbeidsregime veranderlijk is.

(2) Onder prestaties moet worden verstaan de effectieve normale arbeidsdagen, de meerprestaties zonder inhaalrust, inhaalrust, de dagen gedekt door een gewaarborgd loon, de dagen van kort verzuim, de dagen betaald educatief verlof, de wettelijke en bijkomende vakantiedagen voor bedienden, de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen, en al de andere afwezigheidsdagen met behoud van loon onderworpen aan R.S.Z.-bijdragen, de afwezigheidsdagen voor het volgen van opleidingen van sociale promotie, voor het uitoefenen van een functie van rechter of raadsheer in sociale zaken, dagen van staking en lock-out en het verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon ten belope van maximum 10 dagen per kalenderjaar.
Gelieve voor de onthaalouders de arbeidsdagen, de niet betaalde vakantiedagen (max. 20 dagen) en de wettelijke feestdagen op te geven.

(3) Enkel in te vullen als het gaat om een deeltijdse werknemer, een seizoenarbeider, uitzendkracht of leerlingen verbonden door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, een onthaalouder.

(4) Bedrag van de bezoldiging waarop de bijdragen zijn ingehouden, beperkt tot het maximumbedrag in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

12. a) Is de betrokkene (aankruisen indien van toepassing):

- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| een uitzendkracht ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| een seizoenarbeider ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| betaald per taak of per stuk ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| geheel of gedeeltelijk betaald per commissie ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

b) In bevestigend geval, gelieve dan de datum te vermelden waarop betrokkene de hoedanigheid bedoeld onder punt a), heeft verworven, indien deze datum zich situeert ten vroegste de eerste dag van het kwartaal dat voorafgaat aan dat van realisatie van het risico:

op - -

19. WERKHERVATTING

Datum van werkhervatting : - -

Te, op

(handtekening)

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

f) een tegemoetkoming mindervaliden ? %

Indien u ja heeft geantwoord op één van de vragen van a) tot f), vul dan de onderstaande vragen g) tot j) in:

g) Sinds wanneer ontvangt u dit voordeel? - - ¹ - - ^{2 (*)}

h) Wat is het brutobedrag? € €

per dag

per week

per maand

per kwartaal

per jaar

(*) 2 heeft betrekking op het geval van de gerechtigde die een tweede pensioen, rente, tegemoetkoming of voordeel geniet

i) De instelling die deze bedragen uitbetaalt:

Naam:.....

Adres:.....

Postnr. - gemeente:

Nr. Van dossier:

j) Werd voor vraag c) en e) de rente geheel of gedeeltelijk omgezet in kapitaal? Ja Neen

12. Oefent u nog een activiteit uit gedurende uw ongeschiktheid ? Ja Neen

13. Oefent u deze activiteit uit :

- voor eigen rekening (zelfstandige) Ja Neen

- in het kader van een arbeidsovereenkomst Ja Neen

- in het kader van een politiek mandaat Ja Neen

- vrije tekst :

14. Is uw inactiviteit het gevolg van :

- een arbeidsongeval ? Ja Neen

- een ander ongeval ? Ja Neen

- een beroepsziekte ? Ja Neen

- een andere ziekte ? Ja Neen

- een tijdelijke werkverwijdering ten gevolge van een besmettelijke ziekte ? Ja Neen

- een moederschapsrust ? Ja Neen

- een vaderschaps-/adoptieverlof ? Ja Neen

- een gehele of gedeeltelijke werkverwijdering omwille van zwangerschap of borstvoeding ? Ja Neen

15. Had u de hoedanigheid van gecontroleerd werkloze ? Ja Neen

16. Werkte u en was u tegelijkertijd ook werkloze ? Ja Neen

17. Ontving u een inkomensgarantie-uitkering ? Ja Neen

18. Indien u volledig gecontroleerde werkloze is bij de aanvang van uw ongeschiktheid :
- heeft u, alvorens de hoedanigheid van gecontroleerde werkloze te verwerven, een vergoeding gekregen ten laste van het fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers ?

Ja Neen

- heeft u een aanvraag tot vergoeding ingediend bij deze instelling ?

Ja Neen

19. Was u een volledig gecontroleerde werkloze of bruggepensioneerde en heeft u het werk hervat na 30 juni 2000 terwijl u minstens 45 jaar was op het moment van de werkhervatting ?

Ja Neen

Indien ja, is uw huidig loon lager dan het loon dat in aanmerking komt voor de berekening van de werkloosheids- of brugpensioenuitkering ?

Ja Neen

20. Aanrekening van het vakantiegeld

- Het saldo van de nog op te nemen vakantiedagen mag worden aangerekend gedurende de periode (1) :

van - -

tot - -

21. Ik wens dat de betaling van de uitkeringen gebeurt :

op volgend rekeningnummer

op naam van

Mijn telefoonnummer

Mijn E-mail adres

22. Ik verklaar het werk / de werkloosheid hervat te hebben op : - -

23. Ik verbind mij ertoe elke wijziging die zich tijdens mijn ongeschiktheid of mijn moederschapsrust zou voordoen onmiddellijk te melden, met name inzake het recht op een rust-, ouderdoms- of anciënniteitspensioen, prestaties inzake arbeidsongevallen, beroepsziekte of afkomstig van derden, beroepsinkomsten, uitkeringen, uitkeringen voor mindervaliden of van enige andere oorsprong.

24. Ik verbind mij er eveneens toe mijn ziekenfonds mee te delen dat ik een verbrekingsvergoeding ontvang indien mijn arbeidsovereenkomst tijdens mijn ongeschiktheid wordt verbroken.

25. Ik heb kennis van het feit dat valse of onvolledige verklaringen aanleiding geven tot sancties en gerechtelijke vervolging.

(1) Enkel in te vullen indien u arbeider bent. Indien u geen periode opgeeft voor de aanrekening van de vakantiedagen, zullen die worden aangerekend in de loop van de maand december van het vakantiejaar, zoals dat het geval is voor de bedienden.

26. Ik bevestig op eer dat deze aangifte oprecht en volledig is.

Gedaan te

op - -

Handtekening

Uw ziekenfonds vraagt U deze gegevens voor de uitvoering van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen (gecoördineerde wet van 14 juli 1994).

In toepassing van de wet van 8 december 1992 (bescherming van de persoonlijke levenssfeer) heeft U recht op inzage en verbetering van uw persoonsgegevens. Indien U van dit recht gebruik wil maken, moet U zich schriftelijk wenden tot uw ziekenfonds.

Voor meer informatie betreffende de verwerking van deze gegevens kan U zich wenden tot de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer (wet van 8 december 1992).

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

BIJLAGE III

INLICHTINGSBLAD UITKERINGEN

Gegevens betreffende de gerechtigdeIn te vullen door de V.I.

1. Naam
(meisjesnaam voor de vrouw)
Voornaam
2. Adres
Postcode - Gemeente
3. Inschrijvingsnummer bij V.I.
4. INSZ-nummer - -
5. Aanvangsdatum van het risico - -
6. Type van het risico:
7. Informatie betreffende het beroepsverleden (tijdvak uitgedrukt in kwartalen)

In te vullen door de uitbetalingsinstellingen van de werkloosheidsuitkeringen

8. Begindatum van het laatste tijdvak van volledige werkloosheid vergoed aan 55 p.c. of 60 p.c. of wachtuitkeringen - -
9. Laatste dag volledig gecontroleerde werkloosheid (indien deze informatie reeds beschikbaar is) (1) - -
- Indien deze informatie nog niet beschikbaar is, vermeld dan de laatste dag van volledig gecontroleerde werkloosheid van de kalendermaand die voorafgaat aan de maand van realisatie van het risico (1)
10. Aanvraag voor uitkeringen in onderzoek
11. Code die de volledig gecontroleerde werkloze identificeert op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
- 12 a) Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
- b) Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 (met inbegrip van de anciënniteitstoeslag) (2) €
- c) Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- d) Identificatiecode voor de werknemer met gezinslast, met anciënniteitstoeslag
- e) Bedrag van de anciënniteitstoeslag van de gerechtigde als bedoeld in art. 127, § 1, 1° of § 2, 1° van het KB van 25 november 1991 €

(1) Het gaat om het begrip gecontroleerde werkloosheid zoals bedoeld in art. 246 van het KB van 3 juli 1996

(2) Steeds het volledige baremaal bedrag van de werkloosheidsuitkering vermelden, ook voor de personen bedoeld in rubriek 13.3 en voor de werklozen die een anciënniteitstoeslag ontvangen.

- f) Identificatiecode voor de werkloze die een vrijstelling heeft bekomen om sociale en familiale redenen
- Begindatum van de vrijstelling - -
- Einddatum van de vrijstelling - -
- Dagbedrag van de werkloosheidsuitkering bij het verstrijken van het tijdvak waarvoor vrijstelling is verleend (1) €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet (1)
- g) Datum van overgang naar een ander tijdvak van werkloosheid of een andere leeftijdscategorie (1) - -
- Nieuw bedrag €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- h) Bedrag dat betaald zou worden op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9 in geval van wijziging van de gezinssituatie (1)
- Bedrag als werknemer met gezinslast €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- Bedrag als alleenstaande werknemer €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
- Bedrag als samenwonende werknemer €
- Code die aangeeft of dit bedrag onderworpen is aan de bedrijfsvoorheffing of niet
13. Identificatiecode voor een specifieke situatie op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
1. Beroepsopleiding
2. Behoud van de werkloosheidsuitkeringen gedurende een tewerkstelling in een beschermde werkplaats
3. Vrijwillig deeltijds werknemer
- Aantal halve werkloosheidsuitkeringen per week (theoretisch wekelijks vergoedingsregime)
4. Deeltijds werknemer met behoud van rechten die een inkomensgarantie-uitkering ontvangt
- a) Brutobedrag van de inkomensgarantie-uitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen (2) €
- b) Bedrag van de werkloosheidsuitkering voor de kalendermaand die voorafgaat aan die waarin het risico een aanvang heeft genomen €

(1) Voor de werkloze bedoeld in artikel 90 van het K.B. van 25/11/1991 moeten die rubrieken alleen worden ingevuld indien de periode waarvoor vrijstelling wordt verleend, een einde neemt vooraleer een tijdvak van 6 maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het risico, wordt bereikt.

(2) Indien geen enkele uitkering werd verleend in de referentemaand, moet het laatste document met de berekening van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen worden bezorgd.

5. Deeltijds werknemer met behoud van rechten die geen recht heeft op de inkomensgarantie-uitkering
- Cijfercode of lettercode op de laatste werkloosheidsdag zoals vermeld in rubriek 9
14. Aanduiding van 13 dagen gecontroleerde werkloosheid in de kalendermaand die voorafgaat aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen
- 15-1 Aantal vakantiedagen waarop de betrokkene recht heeft (zesdagenweek) ,
- 15-2 Aantal vakantiedagen opgenomen voor de aanvang van het risico ,
16. Datum van hervatting van de werkloosheid - -
17. Vermeld de volgende gegevens voor het kwartaal waarin het risico een aanvang heeft genomen, en ook voor de 3 voorafgaande kwartalen :

KWARTAAL	aantal dagen gecontroleerde werkloosheid	aantal vakantiedagen gedekt door vakantiegeld
3e voorafgaand kwartaal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2e voorafgaand kwartaal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1e voorafgaand kwartaal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
lopend kwartaal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

UITBETALINGSINSTELLING VAN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Benaming

Adres Nr. Bus

Postcode/gemeente

Telefoonnummer Faxnummer

E-mail adres

Naar waarheid opgemaakt,

Te....., op.....

Handtekening

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

Kwartaal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Aantal dagen per week van de arbeidsregeling ⁽¹⁾	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal dagen Prestaties ⁽²⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal uren Prestaties ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal dagen wettelijke en bijkomende vakantie van de arbeiders	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal dagen vakantie van de arbeiders krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal uren wettelijke en bijkomende vakantie van de arbeiders ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Aantal uren vakantie van de arbeiders krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Bezoldiging ⁽⁴⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>

Naar waarheid opgemaakt,

teop

Handtekening

⁽¹⁾ Het gaat om het aantal dagen per week van de vaste arbeidsregeling (1,2,3,4, ...7) of het gemiddeld aantal dagen per week vastgesteld op basis van de volledige arbeidscyclus, indien de wekelijkse arbeidsregeling veranderlijk is.

⁽²⁾ Onder prestaties moet men verstaan de effectieve normale arbeidsdagen, de meerprestaties zonder inhaalrust, inhaalrust, de dagen gedekt door een gewaarborgd loon, de dagen van kort verzuim, de dagen betaald educatief verlof, de wettelijke en bijkomende vakantiedagen voor bedienden, de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen, en al de andere afwezigheidsdagen met behoud van loon onderworpen aan R.S.Z.-bijdragen, de afwezigheidsdagen voor het volgen van opleidingen van sociale promotie, voor het uitoefenen van een functie van rechter of raadsheer in sociale zaken, dagen van staking en lock-out en het verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon ten belope van maximum 10 dagen per kalenderjaar.

Gelieve voor de onthaalouders, de arbeidsdagen, de niet betaalde vakantiedagen (max. 20 dagen) en de wettelijke feestdagen op te geven.

⁽³⁾ Enkel in te vullen als het gaat om een deeltijdse werknemer, een seizoenarbeider, uitzendkracht, een leerling verbonden door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst of een onthaalouder.

⁽⁴⁾ Bedrag van de bezoldiging waarop de bijdragen werden ingehouden, beperkt tot het plafondbedrag in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

In te vullen door de instelling die de wettelijke prestaties inzake arbeidsongevallen of beroepsziekten moet betalen

1. Arbeidsongeval/ Beroepsziekte
Arbeider/ Bediende/ Mijnwerker

2. Kwartalen: 2.1.
2.2.
2.3.
2.4.

Kwartaal	Aard van de prestaties	Graad van de ongeschiktheid	Duur	Bedrag waarop de bijdragen zijn ingehouden, beperkt tot het voor de sector uitkeringen vastgestelde grensbedrag
2.1.	*	van tot van tot
2.2.	*	van tot van tot
2.3.	*	van tot van tot
2.4.	*	van tot van tot
Totaal:.....				

* Vul in: het cijfer 1 voor daguitkeringen
het cijfer 2 voor jaarlijkse uitkeringen
het cijfer 3 voor lijfrenten
het cijfer 4 voor een uitbetaling in kapitaal

Naar waarheid opgemaakt,

te, op

Handtekening (en stempel)

In te vullen door de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

1. Naam van de uitbetalingsinstelling:
2. Hoedanigheid van de betrokkene: (doorhalen wat niet van toepassing is)
Arbeider/Bediende/Mijnwerker
3. Kwartalen: 3.1.
 3.2.
 3.3.
 3.4.

De betrokkene telt in voormelde kwartalen:

- 3.1. en/of
- 3.2. en/of
- 3.3. en/of
- 3.4. en/of

dagen gedekt door werkloosheids-
uitkeringen of hiermee gelijkgestelde
dagen

vakantiedagen gedekt door vakantiegeld

Naar waarheid opgemaakt,

te....., op

Handtekening (en stempel)

Door de R.V.A. in te vullen in de hierna beoogde gevallen:

1. De betrokkene heeft een onderbrekingsuitkering gekregen in geval van volledige beroepsloopbaanonderbreking

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

2. Toen hij/zij huishoudelijke arbeid heeft aangevangen, voldeed de betrokkene aan de gestelde voorwaarden om een bewijs van huishoudelijke arbeid uitgereikt te krijgen over de volgende tijdvakken:

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

in het kwartaal 20.. over het tijdvak
van tot

3. De betrokkene heeft werkloosheidsuitkeringen in zijn/haar nieuw woonplaatsland ontvangen overeenkomstig de Europese verordening inzake sociale zekerheid (nrs. 1408/71 en 574/72).
over het tijdvak van tot
Totaal aantal uitkeringsdagen

Naar waarheid opgemaakt,
te, op
Handtekening en stempel van de R.V.A.

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

Bijlage VIII

BEWIJS VAN ARBEIDSHERVATTING OF VAN WERKLOOSHEID

Af te geven of terug te zenden aan uw verzekeringsinstelling binnen de 8 dagen na het einde van de arbeidsongeschiktheid, van het tijdvak van moederschapsbescherming, vaderschapsverlof (omzetting van de moederschapsrust) en adoptieverlof.

In te vullen door de gerechtigde of door de verzekeringsinstelling

Betreft:

Nam, voornaam :

Adres :

Postcode – gemeente:

Inschrijvingsnummer bij de VI:.....

I.N.S.Z.-nummer:.....

In te vullen door de werkgever of de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

Ik ondergetekende, verklaar dat de betrokkene wegens ziekte- moederschapsbescherming – vaderschapsverlof - adoptieverlof (1) de arbeid – de werkloosheid (1) heeft onderbroken op en deze hervat heeft op

(1) Het onnodige schrappen

Voor echt verklaard,

Datum :

Identificatie van de werkgever of van de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen

.....
.....

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

Hierbij bevestig ik dat de werknemster geen loon heeft ontvangen voor de bovenvermelde borstvoedingspauzes en dat ze de bewijsdocumenten, die vereist zijn in het raam van de arbeidsreglementering, heeft ingediend.

Naar waarheid opgemaakt,

te, op

Handtekening

Gezien om gevoegd te worden bij de verordening van 18 januari 2006.

De voorzitter,

I. Van Damme.

De leidend ambtenaar,

P. De Milt.

15. SITUATIONS PARTICULIERES

Pour les titulaires en interruption de carrière (complète ou partielle) et les titulaires en prépension à mi-temps qui bénéficient d'allocations de chômage conformément à l'arrêté royal du 30 juillet 1994 relatif à la prépension à mi-temps

L'employeur doit également compléter les rubriques 7 à 14

Le travailleur est :

- en interruption de carrière complète
- en interruption de carrière partielle
- en prépension à mi-temps

Mentionnez suivant le cas :

a) la période d'interruption de la carrière professionnelle durant laquelle le titulaire bénéficie de l'allocation d'interruption

du -- au --

b) la date à laquelle a pris cours la prépension à mi-temps : le --

Pour le titulaire en interruption de carrière partielle, ainsi que l'ouvrier en prépension à mi-temps qui ne bénéficie pas du salaire garanti durant trente jours, complétez les rubriques ci-dessous en y indiquant les données à temps partiel au premier jour de la réalisation du risque (1)

1. Unité de temps de la rémunération heure jour semaine
 mois trimestre année

2. Cycle (uniquement lorsque la rémunération est variable)

3. Nombre de jours par semaine (régime de travail) ,

4. Salaire brut à temps partiel €

5. Salaire brut à temps partiel - travailleur payé à l'heure €

6. Si le travailleur est rémunéré par heure, indiquez ci-dessous le nombre moyen d'heures par semaine:
 Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur concerné (Q) ,

(1) Le montant de la rémunération avant la prépension à mi-temps ou le montant de la rémunération non réduite (pour les titulaires en interruption de carrière partielle) est mentionné à la rubrique 14 (voir texte dans l'encadré).

Pour les gardiens d'enfants visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969

Le service d'accueil agréé doit également compléter les rubriques 7 à 13

- a) si le titulaire était occupé en la qualité précitée pendant tout le trimestre précédant le trimestre de la réalisation du risque, mentionnez:
- le nombre total d'heures de travail et heures assimilées de ce trimestre (1):
- b) Si le titulaire était occupé en cette qualité depuis une durée inférieure à la période visée sous a), mentionnez:
- la date de début de l'occupation comme gardien d'enfants:/...../.....
- le nombre total d'heures de travail et heures assimilées jusqu'à la date de début du risque (1):.....

16. RUBRIQUE RELATIVE AUX JOURS/HEURES DE VACANCES

A COMPLETER UNIQUEMENT pour les ouvriers dont le pécule de vacances est payé par une caisse de vacances ou l'ONVA et pour les artistes

- a) Veuillez communiquer le nombre de jours/d'heures de vacances pris(es) durant le trimestre en cours (2)
..... jours heures de vacances légales
..... jours heures de vacances complémentaires (3)
..... jours heures de vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire
- b) l'intéressé(e) a droit, pour l'année de vacances (4), à jours heures de vacances complémentaires (2) (3)

17. PERIODE DE REFERENCE : Période et jours à charge de l'employeur

- a) Complétez la grille ci-dessous, en mentionnant, en regard de chaque jour, les codes prévus en annexe (codes nature du jour) :
- ° si le salaire garanti a été payé ou n'a pas été ou ne sera pas payé ;
 - ° si l'intéressé a droit au salaire pour un ou plusieurs jours fériés légaux ou de remplacement pendant les trente premiers jours du risque ;
 - ° si l'intéressé est en vacances au début du risque ;
 - ° si l'intéressé a subi des rechutes successives couvertes par le salaire garanti, veuillez mentionner les périodes successives de salaire garanti (au moyen du code nature du jour correspondant) et de reprise du travail (au moyen du code 1) ou du chômage temporaire (au moyen du code 5)
- Les jours comportant un code identique peuvent être regroupés par période.**
- b) Pour le travailleur en congé de paternité visé à l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :
- a) Indiquez dans la grille ci-dessous, les dates des dix jours de congé de paternité en mentionnant d'abord les journées rémunérées par l'employeur au moyen du code 1 et ensuite, les autres journées au moyen du code 6.10.
b) Complétez également les rubriques 7 à 16 et 18.
- c) Pour le travailleur en congé d'adoption visé à l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:
- 1) Indiquez dans la grille ci-dessous, la période couverte par le congé d'adoption en mentionnant d'abord les journées rémunérées par l'employeur au moyen du code 1 et ensuite, le solde de la période, au moyen du code 6.11.
2) Complétez également les rubriques 7 à 16 et 18.

(1) Les heures des jours qui n'ouvrent pas de droits sociaux, ne peuvent être prises en considération.

(2) Il y a lieu de communiquer les jours de vacances pour les travailleurs à temps plein et les jours et heures de vacances pour les travailleurs à temps partiel.

(3) Les données concernant les vacances complémentaires ne doivent être communiquées que si ces vacances doivent impérativement être prises durant l'année de vacances (non reportables) et si, ne pouvant être prises en raison d'un risque, sont obligatoirement rémunérées durant cette même année de vacances

(4) Il s'agit de l'année de vacances durant laquelle le risque a débuté (année de vacances = année au cours de laquelle les vacances doivent être accordées)

d) GRILLE :

	J J M M A A A A		J J M M A A A A	Code-chiffre
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>
du	<input type="text"/>	au	<input type="text"/>	<input type="text"/>

CODE NATURE DU JOUR CHIFFRE

- 1 Jours rémunérés à l'exception des jours rémunérés mais non prestés visés ci-dessous
- 2.1 Absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail
- 2.4 Rémunération garantie première et deuxième semaines (ouvrier)
- 2.6 Rémunération mensuelle garantie (employé)
- 2.8 Jour de carence
- 3 Vacances légales, vacances complémentaires, vacances en vertu d'une convention collective de travail rendue obligatoire et vacances jeunes.
- 4 Jours de remplacement de jours fériés.
- 5 Chômage temporaire en dehors de périodes d'incapacité de travail

Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé

- 6.5 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé en raison de chômage temporaire.
- 6.6 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de rechute.
- 6.7 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour cause de vacances annuelles collectives.
- 6.1 Absence pour incapacité de travail pour laquelle le salaire garanti n'est pas payé pour d'autres motifs que ceux visés ci-dessus.

- 6.10 Congé de paternité visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure (seulement les 7 derniers jours à charge du secteur indemnités) et pause-allaitement.
- 6.11 Congé d'adoption visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure (seulement la période à charge du secteur indemnités).
7. Absence ou congé sans solde.

18. VEUILLEZ MENTIONNER LES DONNEES DU (DES) TRIMESTRE(S) DE REFERENCE EN
TENANT COMPTE DES REMARQUES CI-DESSOUS:

- a) Veuillez mentionner les données du trimestre qui précède le trimestre au cours duquel a débuté le risque
- b) Les données du trimestre au cours duquel a débuté le risque doivent être complétées dans les cas suivants:
- ° pour un travailleur intérimaire ou saisonnier qui a acquis cette qualité depuis une durée inférieure aux quatre périodes de précompte précédant le trimestre de la survenance du risque.
Veuillez également, dans ce cas, compléter les données du trimestre qui précède.
 - ° pour les travailleurs pour lesquels le droit aux prestations est ouvert sur base de l'accomplissement du stage (sur demande de la mutualité)
 - ° pour les travailleurs rémunérés à la tâche, à la pièce, à l'entreprise ou à la commission qui ont acquis ladite qualité durant le trimestre en cours

1. Trimestre:	du	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	du	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
	au	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	au	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
2. Nombre de jours par semaine du régime de travail (1)		<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
3. Nombre de jours de prestations (2)		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
4. Nombre d'heures de prestations (3)		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
5. Nombre jours vacances légales et complémentaires des ouvriers		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
6. Nombre de jours de vacances des ouvriers en vertu d'une C.C.T. rendue obligatoire		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
7. Nombre d'heures de vacances légales et complémentaires des ouvriers (3)		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
8. Nombre d'heures de vacances des ouvriers en vertu d'une C.C.T rendue obligatoire (3)		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
9. Rémunération (4)		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>
10. Uniquement pour le personnel enseignant temporaire (cocher si d'application):				
Payé en 10èmes		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Payé en 12èmes		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
11. Uniquement pour les travailleurs rémunérés à la tâche, à la pièce, à l'entreprise et pour les travailleurs rémunérés totalement ou partiellement à la commission:				
Nombre de jours assimilés à des jours de travail qui ne sont pas rémunérés normalement		<input type="text"/> <input type="text"/>		<input type="text"/> <input type="text"/>

- (1) Il s'agit du nombre de jours par semaine du régime de travail fixe (1, 2, 3, 4, ..., 7) ou du nombre moyen de jours par semaine déterminé sur base du cycle complet de travail, si le régime de travail hebdomadaire est variable.
- (2) Par prestations, il y a lieu d'entendre les jours de travail effectif normal, de prestations supplémentaires sans repos compensatoire, de repos compensatoire, les jours couverts par une rémunération garantie, les jours de petits chômages, les jours de congé-éducation payé, les jours de vacances légales et complémentaires des employés, les jours fériés légaux et de remplacement et tous les autres jours d'absence avec maintien de la rémunération soumise aux cotisations O.N.S.S., les jours d'absence pour suivre des cours de promotion sociale, exercer une fonction de juge ou de conseiller en matière sociale, les jours de grève et de lock-out et les jours de congé non rémunérés pour raisons impérieuses sans maintien de la rémunération à concurrence de dix jours par année civile.
Pour les gardiens d'enfants, veuillez mentionner les jours de travail, les jours de vacances non rémunérés (max. 20 jours) et les jours fériés légaux.
- (3) A compléter uniquement s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel, d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un apprenti lié par un contrat d'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés ou d'un gardien d'enfants.
- (4) Montant de la rémunération sur laquelle les cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

12. a) L'intéressé est-il (cocher si d'application) :

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| un travailleur intérimaire? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| un travailleur saisonnier? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| payé à la tâche, à la pièce, à l'entreprise ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| payé totalement ou partiellement à la commission? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

b) Dans l'affirmative, veuillez indiquer la date à laquelle l'intéressé a acquis la qualité visée sous le point a), si cette date se situe au plus tôt le premier jour du trimestre qui précède celui de la réalisation du risque : le - -

19. REPRISE DU TRAVAIL

Date de reprise du travail: le - -

A, le
(signature)

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

f) d'une allocation de handicapé ? %

Si la réponse à une des questions figurant sous les points a) à f) est "oui" répondez aux questions g), h), i) et j)

g) depuis quand bénéficiez-vous de cet avantage? - ¹ - - ^{2 (*)} -

h) quel en est le montant brut ? € €

- par jour
- par semaine
- par mois
- par trimestre
- par année

(*) le 2 vise le cas du titulaire qui bénéficie d'une seconde pension, rente, allocation ou avantage

i) institution qui paie ces montants:

Nom:.....

Adresse:.....

Code postal - Localité:

n° du dossier

j) pour les cas sous c) et e) a-t-on payé une partie ou l'entièreté de la rente en capital? Oui Non

12. Exercez-vous encore une activité pendant votre incapacité ? Oui Non

13. Cette activité est-elle exercée :

- pour votre propre compte (indépendant) ? Oui Non
- dans les liens d'un contrat de travail ? Oui Non
- dans le cadre d'un mandat politique ? Oui Non

- texte libre :

14. Votre inactivité est-elle la suite:

- un accident de travail ? Oui Non
- d'un autre accident ? Oui Non
- d'une maladie professionnelle ? Oui Non
- d'une autre maladie ? Oui Non
- d'un écartement temporaire du travail suite à une maladie contagieuse ? Oui Non
- d'un repos de maternité Oui Non
- d'un congé de paternité/adoption ? Oui Non
- d'un écartement partiel ou total du travail pendant une période de grossesse ou d'allaitement ? Oui Non

15. Etiez-vous en chômage contrôlé ? Oui Non

16. Travaillez-vous et chômez-vous simultanément ? Oui Non

17. Bénéficiiez-vous d'une allocation de garantie de revenus ? Oui Non
18. Pour le titulaire en chômage complet contrôlé au début de son incapacité de travail :
 - avant d'acquérir la qualité de chômeur contrôlé, avez-vous bénéficié d'une indemnisation à charge du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise? Oui Non
 - si non, avez-vous introduit une demande d'indemnisation auprès dudit organisme ? Oui Non
19. Étiez-vous chômeur complet contrôlé ou prépensionné et avez-vous repris le travail après le 30 juin 2000 alors que vous étiez âgé d'au moins 45 ans au moment de la reprise du travail ? Oui Non
- Si oui, votre salaire actuel est-il moins élevé que le salaire pris en considération pour le calcul de l'allocation de chômage ou de l'indemnité de prépensionné? Oui Non
20. Imputation du pécule de vacances :
 - Le solde des jours de vacances à prendre peut être imputé durant la période (1):
 du - -
 au - -
21. Je désire que les paiements s'effectuent via :
- au compte financier
- compte au nom de
- Numéro de téléphone du titulaire
- Adresse E-mail du titulaire
22. Je déclare avoir repris le travail / le chômage en date du : - -
23. Je m'engage à signaler immédiatement toute modification qui interviendrait au cours de mon incapacité de travail ou de mon repos de maternité notamment en matière du droit à une pension de retraite, de vieillesse ou d'ancienneté, de prestations d'accident du travail, de maladie professionnelle ou provenant de tiers, de revenus professionnels, indemnités, allocations pour handicapés ou de toute autre ressource.
24. Je m'engage à signaler à ma mutualité que je suis au bénéfice d'une indemnité de rupture de contrat si mon contrat de travail est rompu durant mon incapacité de travail.
25. J'ai connaissance du fait que les déclarations fausses ou incomplètes donnent lieu à des sanctions et à des poursuites judiciaires

(1) A compléter uniquement si vous avez la qualité d'ouvrier. Si vous ne choisissez pas une période d'imputation, les jours de vacances seront, comme pour les employés, imputés dans le courant du mois de décembre de l'année de vacances.

26. J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Fait à

Le - -

Signature,

Ces données sont nécessaires à votre mutualité pour l'application de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités (loi coordonnée le 14 juillet 1994).

En application de la loi du 8.12.1992 (protection de la vie privée) vous pouvez en prendre connaissance et, le cas échéant, en obtenir la rectification. Si vous souhaitez faire usage de cette faculté, veuillez vous adresser par écrit à votre mutualité.

Pour plus d'information concernant le traitement de ces données, vous pouvez vous adresser à la Commission de la protection de la vie privée (loi du 8.12.1992).

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

- f) Code identifiant le chômeur ayant obtenu une dispense pour raisons sociales et familiales
- Date de début de la dispense - -
- Date de fin de la dispense - -
- Montant journalier de l'allocation de chômage à l'expiration de la période de dispense (1) €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel (1)
- g) Date de passage à une autre période de chômage ou à une autre catégorie d'âge (1) - -
- Nouveau montant €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- h) Montant qui serait versé le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9, en cas de modification de la situation familiale (1)
- Montant en tant que travailleur ayant charge de famille €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- Montant en tant que travailleur isolé €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
- Montant en tant que travailleur cohabitant €
- Code indiquant si ce montant est ou non soumis au précompte professionnel
13. Code identifiant une situation spécifique le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9
1. Formation professionnelle
2. Maintien des allocations de chômage pendant une occupation en atelier protégé
3. Travailleur à temps partiel volontaire
- Nombre de demi-allocations de chômage par semaine (régime théorique hebdomadaire d'indemnisation)
4. Travailleur à temps partiel avec maintien des droits bénéficiant d'une allocation de garantie de revenus
- a) Montant brut de l'allocation de garantie de revenus du mois civil précédant celui au cours duquel a débuté le risque (2) €
- b) Montant de l'allocation de chômage du mois civil précédant celui au cours duquel a débuté le risque €

(1) Pour le chômeur visé à l'article 90 de l'A.R. du 25.11.1991, ces rubriques ne doivent être complétées que si la période pour laquelle la dispense est octroyée prend fin avant que ne soit atteinte une période de six mois à dater du début du risque.

(2) Si aucune allocation n'a été octroyée pour le mois de référence, il y a lieu de transmettre le dernier document de calcul du montant des allocations de chômage.

5. Travailleur à temps partiel avec maintien des droits n'ayant pas droit à l'allocation de garantie de revenus
- Code-chiffre ou code-lettre le dernier jour de chômage mentionné à la rubrique 9
14. Indicateur de 13 jours de chômage contrôlé dans le mois civil précédant celui au cours duquel a débuté l'incapacité de travail
- 15-1 Nombre de jours de vacances auquel l'intéressé a droit (régime 6 jours/sem.) ,
- 15-2 Nombre de jours de vacances épuisé avant le début du risque ,
16. Date de reprise du chômage - -
17. Indiquez les éléments suivants pour le trimestre au cours duquel le risque a débuté, ainsi que pour les trois trimestres précédents:

TRIMESTRE	nombre de jours de chômage contrôlé	nombre de jours de vacances couverts par un pécule de vacances
3ème trimestre précédent	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2ème trimestre précédent	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
1er trimestre précédent	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
trimestre en cours	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

ORGANISME DE PAIEMENT DES ALLOCATIONS DE CHOMAGE

Dénomination

Adresse N° Bte

Code postal/Localité

N° Tél. N° Fax

E-mail

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

Trimestre	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nombre de jours par semaine du régime de travail ⁽¹⁾	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre jours Prestations ⁽²⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre heures Prestations ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre jours vacances légales et complémentaires des ouvriers	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre jours vacances des ouvriers en vertu d'une CCT rendue obligatoire	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre heures vacances légales et complémentaires des ouvriers ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Nombre heures vacances des ouvriers en vertu d'une CCT rendue obligatoire ⁽³⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> <input type="text"/>
Rémunération ⁽⁴⁾	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> € <input type="text"/> <input type="text"/>

Certifié conforme et sincère

àle

Signature

⁽¹⁾ Il s'agit du nombre de jours par semaine du régime de travail fixe (1, 2, 3, 4, ...7) ou du nombre moyen de jours par semaine déterminé sur base du cycle complet de travail, si le régime de travail hebdomadaire est variable.

⁽²⁾ Par prestations, il y a lieu d'entendre les jours de travail effectif normal, de prestations supplémentaires sans repos compensatoire, de repos compensatoire, les jours couverts par une rémunération garantie, les jours de petits chômages, les jours de congé-éducation payé, les jours de vacances légales et complémentaires des employés, les jours fériés légaux et de remplacement et tous les autres jours d'absence avec maintien de la rémunération soumise aux cotisations O.N.S.S., les jours d'absence pour suivre des cours de promotion sociale, exercer une fonction de juge ou de conseiller en matière sociale, les jours de grève et de lock-out et les jours de congé non rémunérés pour des raisons impérieuses sans maintien de la rémunération à concurrence de dix jours par année civile.
Pour les gardiens d'enfants, veuillez mentionner les jours de travail, les jours de vacances non rémunérés (max. 20 jours) et les jours fériés légaux.

⁽³⁾ A compléter uniquement s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel, d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un apprenti lié par un contrat d'apprentissage des professions exercées par des travailleurs salariés ou d'un gardien d'enfants.

⁽⁴⁾ Montant de la rémunération sur laquelle des cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

A compléter par le débiteur des prestations légales prévues en matière d'accidents de travail ou de maladies professionnelles

1. Accident du travail/Maladie professionnelle
Ouvrier/Employé/Mineur

2. Trimestres 2.1.
 2.2.
 2.3.
 2.4.

Trimestre	Nature des prestations	Degré d'incapacité	Durée	Montant sur lequel les cotisations ont été retenues, limité au plafond prévu pour le secteur des indemnités
2.1.	*	du..... au du au
2.2.	*	du..... au du au
2.3.	*	du..... au du au
2.4.	*	du..... au du au
Total :			

* Indiquer : 1 pour les indemnités journalières
 2 pour les allocations annuelles
 3 pour les rentes viagères
 4 pour le paiement d'un capital

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature (et sceau)

A compléter par l'organisme de paiement des allocations de chômage

1. Indication de l'organisme payeur :
2. Qualité de l'intéressé : biffer les mentions inutiles
Ouvrier/Employé/Mineur
3. Trimestres : 3.1.
 3.2.
 3.3.
 3.4.

L'intéressé a bénéficié, pendant les trimestres susvisés :

- 3.1. de et/ou de.....
- 3.2. de et/ou de.....
- 3.3. de et/ou de.....
- 3.4. de et/ou de.....

Journées de chômage indemnisées ou assimilées jours de vacances couverts par un pécule de vacances

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature (et sceau)

A compléter par l'O.N.Em dans les éventualités visées ci-dessous :

1. L'intéressée a bénéficié d'une allocation d'interruption en cas d'interruption de carrière complète
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
2. L'intéressé se trouvait, au moment où il a entrepris le travail domestique, dans les conditions requises pour bénéficier des attestations de travail domestique pour les périodes suivantes :
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au
 - Au cours du trimestre 20.. pour la période
du au

3. L'intéressé a été indemnisé comme chômeur dans le pays de sa nouvelle résidence, en application des Règlements européens en matière de sécurité sociale (n°s 1408/71 et 574/72).
durant la période du au
Total des jours indemnisés

Certifié conforme et sincère,
à, le
Signature et sceau de l'O.N.Em.

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

Annexe VIII**ATTESTATION DE REPRISE DU TRAVAIL OU DU CHÔMAGE**

A remettre ou à envoyer à votre organisme assureur dans les huit jours qui suivent la fin de l'incapacité de travail, de la période de protection de la maternité, du congé de paternité (conversion du repos de maternité) ou du congé d'adoption

A remplir par le titulaire ou l'organisme assureurConcerne :

Nom, prénom :

Adresse :

Code postal - localité :

N° d'inscription à l'O.A. :

N° N.I.S.S :

A remplir par l'employeur ou l'organisme de paiement des allocations de chômage

Je soussigné, déclare que par suite de maladie - de protection de la maternité - de congé de paternité - de congé d'adoption (1), l'intéressé(e) a cessé le travail - le chômage (1), le et a repris celui-ci le

(1) Biffer la mention inutile

Certifié sincère

Date :

Identification de l'employeur ou de l'organisme
de paiement des allocations de chômage :.....
.....

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.

Le président,

I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,

P. De Milt.

ANNEXE XI

ATTESTATION POUR L'INDEMNISATION DES PAUSES D'ALLAITEMENT

Partie à compléter par l'employeur

1. Dénomination de l'employeur ou de l'entreprise:

.....

Adresse

.....

Code postal - commune

.....

Numéro d'inscription à l'O.N.S.S
ou à l'O.N.S.S.A.P.L.
ou numéro unique d'entreprise 2. Nom de la travailleuse
(nom de jeune fille pour les femmes mariées)

Prénom

N.I.S.S.

 3. Période de référence (1)date de début : le - - date de fin : le - - 4. Nombre de pauses d'allaitement d'une demi-heure accordées durant la période de référence susviséeDurant la période de référence susvisée, la travailleuse a pris pauses d'allaitement d'une demi-heure.5. Montant du salaire brut correspondant à une heure de pause d'allaitement (2)Le salaire brut correspondant à une heure de pause d'allaitement pendant la période de référence susvisée s'élève à €

-
- (1) La période de référence coïncide avec le mois civil durant lequel sont accordées les pauses d'allaitement; la date de fin de la période de référence ne peut toutefois être postérieure à la date de prise de la dernière pause d'allaitement.
- (2) Lorsque la travailleuse est rémunérée par mois, le rémunération horaire moyenne est obtenue de la manière suivante : $\frac{\text{rémunération mensuelle} \times 12}{\text{nombre moyen d'heures par semaine (facteur Q)} \times 52}$

J'atteste par la présente, que la travailleuse n'a pas bénéficié du salaire correspondant aux pauses d'allaitement susmentionnées et qu'elle a remis les documents de preuve requis dans le cadre de la réglementation du travail.

Certifié conforme et sincère,

A, le

Signature

Vu pour être annexé au règlement du 18 janvier 2006.
Le président,
I. Van Damme.

Le fonctionnaire dirigeant,
P. De Milt.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2006 — 1265

[C — 2006/22292]

10 MAART 2006. — Koninklijk besluit betreffende de vereffening van de jaarlijkse rijkstoelage voor het sociaal statuut der zelfstandigen

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, inzonderheid op artikel 19, gewijzigd bij de wetten van 30 maart 1994 en 26 juli 1996;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 juni 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 14 oktober 2005;

Gelet op het advies nr 39.414/1 van de Raad van State, gegeven op 1 december 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Middenstand,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De Minister tot wiens bevoegdheid het Sociaal Statuut der Zelfstandigen behoort, wordt gemachtigd om de vereffening goed te keuren, in maandelijks of driemaandelijks schijven, van de jaarlijkse rijkstoelage voor het sociaal statuut der zelfstandigen, bedoeld in artikel 19 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

Art. 2. Het precieze bedrag van de in artikel 1 bedoelde rijkstoelage wordt door Ons bepaald in de loop van het eerste kwartaal dat volgt op het begrotingsjaar.

Art. 3. Onze Minister van Middenstand is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 maart 2006.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Middenstand,
Mevr. S. LARUELLE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2006 — 1265

[C — 2006/22292]

10 MARS 2006. — Arrêté royal concernant la liquidation de la subvention annuelle de l'Etat pour le statut social des travailleurs indépendants

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, notamment l'article 19, modifié par les lois des 30 mars 1994 et 26 juillet 1996;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 juin 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 14 octobre 2005;

Vu l'avis n° 39.414/1 du Conseil d'Etat, donné le 1^{er} décembre 2005, en application de l'article 84, § 1, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de notre Ministre des Classes moyennes,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le Ministre qui a le statut social des travailleurs indépendants dans ses attributions est autorisé à approuver la liquidation, par tranches mensuelles ou trimestrielles, de la subvention annuelle de l'Etat pour le statut social des travailleurs indépendants, visée à l'article 19 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants.

Art. 2. Le montant précis de la subvention de l'Etat visée à l'article 1^{er} est fixé par Nous dans le courant du premier trimestre qui suit l'année budgétaire.

Art. 3. Notre Ministre des Classes moyennes est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 mars 2006.

ALBERT

Par le Roi :
La Ministre des Classes moyennes,
Mme S. LARUELLE