

**Kerncompetenties :**

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

**Succescriteria :**

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer is een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

**Toepassingsgebied :**

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

**Opmerkingen :**

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

**Kennisvereisten :**

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

**Richtlijnen voor de beoordeling :**

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,....

Met een beroepsrelevante context : wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

**Verklarende woordenlijst :**

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van industriële schilder.

Brussel, 15 februari 2006.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

---

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

**Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw**

[C – 2006/35378]

**15 FEBRUARI 2006. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van torenkraanbestuurder**

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 7°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 november 2005,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor het beroep van torenkraanbestuurder met de overeenkomstige titel van torenkraanbestuurder, verwijzend naar het beroepsprofiel 'torenkraanbestuurder' dat door de SERV gelegitimeerd is, met als uniek volgnummer 05/10 als vermeld in artikel 1, 7°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 15 februari 2006.

F. VANDENBROUCKE

---

Bijlage

De standaard, de succescriteria, de richtlijnen  
voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van torenkraanbestuurder

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 05/10;

2° classificatie : categorie 2, namelijk 1.000,00 euro;

3° brondocument : SERV-beroepsprofiel torenkraanbestuurder, Bekwaamheidsattest torenkraanbestuurder en Instapcompetenties van een beginnend torenkraanbestuurder.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De torenkraanbestuurder verplaatst op een veilige manier lasten met de *torenkraan* om anderen op de werf te bevoorraden of om bouwelementen op de voorziene plaats te brengen.

Kerncompetenties :

De torenkraanbestuurder kan

1. voor het werk de kraan controleren op veiligheidsgebreken;
2. het gebruik van hijsgereedschap beoordelen;
3. hijsopdrachten uitvoeren;
4. de kraan stationeren;
5. veilig werken;
6. communiceren.

Kerncompetentie 1 : voor het werk de kraan controleren op veiligheidsgebreken

Succescriteria :

1° controleert de hoogte- en dieptestopschakelaars op hun werking;

2° controleert de eindeloopschakelaars van de loopkat op hun werking;

3° controleert de reductiekasten op olieklekken;

4° neemt de windvrijstelling weg;

5° gaat kijken naar de staat van de ballast;

6° gaat kijken naar de kabel op de hijstrommel.

Kerncompetentie 2 : het gebruik van hijsgereedschap beoordelen

Succescriteria :

1° controleert, vooraleer de kraan te betreden, de staat van het hijsgereedschap;

2° kiest, vooraleer de kraan te betreden, enkel bruikbaar hijsgereedschap uit;

3° schat het gewicht van de last in door gebruik te maken van de begrippen omtrek, oppervlakte, soortelijk gewicht en massa;

4° hijst enkel wanneer de keuze van het hijsgereedschap in overeenstemming is met de vorm en het gewicht van de last;

5° hijst enkel bij een correct aangeslagen last;

6° verplaatst niet belast hijsgereedschap slinger vrij.

Kerncompetentie 3 : hijsopdrachten uitvoeren

Succescriteria :

1° positioneert de haak recht boven het aanslagpunt;

2° brengt het hijsgereedschap in de kleinste versnelling op spanning;

3° hijst bij blind werken de last verticaal tot op de hoogte aangewezen door de seingever;

4° houdt bij het blind verplaatsen van de last rekening met de omtrek van het project;

5° verplaatst de last met een combinatie van minstens 2 bewegingen in 2 snelheden;

6° beperkt de slingerbewegingen van de last tijdens de vlucht;

7° positioneert de last volgens de aanwijzingen van de seingever;

8° zet de last neer in de laagste versnelling.

Kennisvereisten :

De kandidaat kan een lastvlucht grafiek lezen.

Kerncompetentie 4 : de kraan stationeren

Succescriteria :

1° laat de haak onbelast;

2° positioneert de haak op ongeveer 1 meter onder de hoogtestop;

3° positioneert de loopkat onder de loopkatmotor;

- 4° zet de kraan op de vaste standplaats;
- 5° plaatst de windvrijstelling;
- 6° zet de elektrische spanning van de kraan af.

Kerncompetentie 5 : veilig werken

Succescriteria :

- 1° gebruikt de zwenkrem bij stilstand giek;
- 2° draagt helm en veiligheidsschoenen op de werf;
- 3° houdt rekening met de aanwezigheid van mensen en obstakels;
- 4° houdt beveiligingen in hun begintoestand.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° het beoordelen van het gebruik van hijsgereedschap;
- 2° het uitvoeren van hijsopdrachten.

Kennisvereisten :

De kandidaat weet :

- 1° op welke plaats de veiligheidsschakelaars zich bevinden en waarvoor zij dienen;
- 2° dat na elke opstelling en na alle 3 maanden de algemene toestand en de veiligheidsschakelaars van de kraan verplicht gekeurd moeten worden door de externe dienst voor technische controle. dat het laatste keuringsverslag wordt bijgehouden;
- 3° dat hij veiligheidsgebreken aan de verantwoordelijke moet melden;
- 4° dat indien de torenkraan verrijdbaar is hij de spoorklemmen moet wegnemen en hij de rijzone moet controleren op eventuele obstakels (bijvoorbeeld bouwmaterialen). dat hij na het stationeren van de kraan de spoorklemmen moet terugzetten;
- 5° dat een last, die veel wind vangt, door een of meerdere touwen moet begeleid worden;
- 6° wat het nut en de werking van de sluiting van de hijszaak is;
- 7° welk de invloed van de windsnelheid op het verplaatsen van lasten is.

Kerncompetentie 6 : communiceren

Succescriteria :

- 1° volgt seinen op conform de wetgeving;
- 2° communiceert radiofonisch duidelijk en éénduidig met de seingever;
- 3° geeft voorrang aan signalen boven andere communicatiemiddelen;
- 4° eist bij blind werken een unieke radiofonische frequentie;
- 5° geeft bij gevaar of slecht aanslaan een geluidssignaal.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° het uitvoeren van hijsopdrachten;
- 2° het beoordelen van het gebruik van hijsgereedschap.

Opmerkingen :

KB van 17-06-97 betreffende de veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk (*Belgisch Staatsblad* 19-09-97).  
Gewijzigd door KB van 28-08-02, BS 18-09-02.

Kennisvereisten :

De kandidaat kan seinen interpreteren conform de wetgeving.

Richtlijnen voor de beoordeling :

- 1° De volledige beoordeling bedraagt maximum 7 uren, voorbereiding van de kandidaat inbegrepen (inclusief een oefenperiode opdat de kandidaat kan wennen aan de kraan), pauzes niet inbegrepen.
- 2° Maximum kunnen 4 personen tegelijk beoordeeld worden met 1 kraan.
- 3° De beoordeling moet uit volgende proeven bestaan :
  - a) een directe observatie van het proces in een beroepsrelevante context;
  - b) waarbij de directe observatie van de competenties 'beoordelen van het gebruik van hijsgereedschap' en 'uitvoeren van hijsopdrachten' gebeurt aan de hand van het verplaatsen van 3 verschillende soorten lasten die verschillen in gewicht, afmetingen en vorm;
  - c) voor het scoren van de succescriteria moet gebruik gemaakt worden van een 3-puntschaal;
  - d) een kennistest over alle kennisvereisten zoals opgegeven in de tabellen.
- 4° Om als competent beschouwd te worden moet de kandidaat aan de beoordelaars aantonen dat hij/zij :
  - a) de opdrachten volledig kan afwerken binnen de toegemeten tijd;
  - b) aan alle kerncompetenties voldoet;
  - c) over de vooropgestelde kennisvereisten beschikt.
- 5° De kandidaat is niet geslaagd als hij/zij faalt op 1 van deze criteria.
- 6° De benodigde uitrusting (kraan, hijsgereedschappen en de verschillende soorten lasten) nodig tijdens de gedragsobservatie zijn voorhanden. De kandidaat brengt zelf helm en veiligheidsschoenen mee.

Verklarende woordenlijst :

1° Torenkraan : een draaikraan waaraan bovenaan een horizontale giek is bevestigd. De door elektrische motoren aangedreven kraan is uitgerust met een inrichting voor het vertikaal verplaatsen van aan de hijskabel hangende lasten en voor het horizontale transport van zulke lasten door rotatie, door verplaatsing van de loopkat of het verrijden van de kraan in zijn geheel. Bij de rotatie roteert enkel de giek. De kraan kan vast opgesteld zijn, dan wel verrijdbaar (rails).

Leeswijzer :

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep :

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties :

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria :

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer is een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied :

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen :

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten :

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling :

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,....

Met een beroepsrelevante context : wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst :

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van torenkraanbestuurder.

Brussel, 15 februari 2006.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C – 2006/35379]

**15 FEBRUARI 2006. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van kapper**

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, §3;