

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C - 2006/35377]

15 FEBRUARI 2006. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van industriële schilder

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 7°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 november 2005,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van industriële schilder met de overeenkomstige titel van industriële schilder, verwijzend naar het beroepsprofiel 'industriële schilder' dat door de SERV gelegitimeerd is, met als volgnummer 05/06 als vermeld in artikel 1, 7°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 15 februari 2006.

F. VANDENBROUCKE

Bijlage

De standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie voor het beroep van industriële schilder

Algemene informatie :

1° standaardnummer : 05/06;

2° classificatie : categorie 1, namelijk 800,00 euro;

3° brondocument : SERV beroepsprofiel industriële schilder en certificaat industriële schilder voor corrosiewerend schilderwerk en het instapcompetentieprofiel.

Standaard :

Omschrijving van het beroep :

De industriële schilder behandelt handmatig of met kleine machines metalen structuren met het oog op de bescherming ervan. Hij doet dit op een veiligheids-, gezondheids- en milieubewuste wijze.

Kerncompetenties :

De industriële schilder kan

1. het oppervlak voorbereiden;
2. corrosiewerende verf aanbrengen;
3. veilig, gezond en milieubewust werken.

Kerncompetentie 1 : het oppervlak voorbereiden

Succescriteria :

1° selecteert de producten en gereedschappen in functie van de staat van het voor te bereiden oppervlak en de te bereiken reinheidsgraad;

2° beschermt die onderdelen van de constructie volledig die niet behandeld mogen worden opdat zij geen schade oplopen tijdens de werken;

3° zorgt ervoor dat bij het beschermen, het te behandelen oppervlak vrij blijft;

4° reinigt het oppervlak van vuil zoals vet en vet krijt zodat een verdere ontroesting mogelijk wordt;

5° signaleert onregelmatigheden zoals lasgebreken, scherpe buitensnijkanten en afgebrande randen zodat een verdere ontroesting mogelijk wordt;

6° ontroest ook de moeilijker bereikbare onderdelen (profielen, buizen, bouten, moeren, boutgaten en mouseholes);

7° gaat na aan de hand van normbladen / foto's of een reinheidsgraad St2 werd behaald;

8° ontstoft het oppervlak van de constructie zodat dit vrij van roest en stof is, voorafgaand aan het verven.

Opmerkingen :

1° referentiedocument voor het manueel en machinaal voorbereiden : ISO 8504-3;

2° referentiedocument voor het controleren van de reinheidsgraad : ISO 8501-1.

Kenniseisen :

De kandidaat weet dat het voorbereiden van het oppervlak niet onder alle weersomstandigheden mogelijk is.

Kerncompetentie 2 : corrosiewerende verf aanbrengen

Succescriteria :

1° selecteert borstel en rol in functie van het te schilderen oppervlak en aan te brengen verfsoort;

2° verft zonder uitvoeringsfouten (zakkers, lopers, druppels, ophopingen, heiligdagen of contaminatie);

3° verft volgens de instructies die de dikte in m aangeven;

4° verft ook de moeilijker bereikbare onderdelen (profielen, buizen, bouten, moeren, boutgaten en mouseholes);

- 5° meet de laagdikte van de aangebrachte natte verflaag met een kam;
- 6° leest de laagdikte van de aangebrachte natte verflaag in m juist af van de kam;
- 7° corrigeert uitvoeringsfouten (zakkers, lopers, druppels, ophopingen, heiligdagen of contaminatie).

Opmerkingen :

Referentiedocument voor het verwerken van de corrosiewerende verf met borstel en rol : ISO 12944-7.

Kennisvereisten :

De kandidaat weet dat het aanbrengen van de corrosiewerende verf niet onder alle weersomstandigheden mogelijk is.

Kerncompetentie 3 : veilig, gezond en milieubewust werken

Succescriteria :

- 1° ruimt op om vallen, struikelen en uitglijden te voorkomen;
- 2° draagt werkkledij, veiligheidsschoenen, handschoenen en gezichtsbescherming;
- 3° bergt alle gereedschap veilig op, op de daartoe bestemde plaats;
- 4° verwijdert roest en stof van de werkplek, voorafgaand aan het verven;
- 5° sorteert afval en zet het op de daartoe bestemde plaats;
- 6° reinigt gereedschappen.

Toepassingsgebied :

Deze kerncompetentie moet worden beoordeeld tijdens volgende cruciale momenten :

- 1° tijdens en na het voorbereiden van het oppervlak;
- 2° tijdens en na het verwerken van de corrosiewerende verf.

Kennisvereisten :

De kandidaat kent de risico's bij het werken in besloten ruimtes.

Richtlijnen voor de beoordeling :

1° De volledige beoordeling van één kandidaat (voorbereiding inbegrepen, pauzes niet inbegrepen) bedraagt per kandidaat maximaal 2 uur.

2° De organisatie van de beoordeling laat toe dat maximaal 6 kandidaten op 4 uur tijd beoordeeld kunnen worden. De kandidaat zelf kan gevraagd worden om zich gedurende deze 4 uur ter beschikking te stellen van de beoordeling.

3° De beoordeling moet uit volgende proeven bestaan :

- a) een directe observatie van het proces én van het eindresultaat in een beroepsrelevante context;
- b) voor het beoordelen van de succescriteria kunnen volgende werkwijzen worden gevolgd :

— twee beoordelaars observeren de kandidaat en scoren de succescriteria, daarbij gebruik makend van minimaal een 3-puntsschaal of maximaal een 5-puntsschaal. De eindbeoordeling is het resultaat van een overleg tussen de 2 beoordelaars;

— een beoordelaar observeert de kandidaat en scoort de succescriteria op een 2-puntsschaal. Een andere beoordelaar zet deze scores om in een gewogen eindbeoordeling daarbij gebruik makend van een achterliggende methodiek

- c) een aantal beperkte kennisvragen over de kennisvereisten zoals opgegeven in de tabellen.

4° De resultaten van de kennisvragen mogen geen doorslaggevende invloed hebben op de eindbeoordeling van de kandidaat.

5° Om als competent beschouwd te worden moet de kandidaat aan de assessoren aantonen dat hij/zij :

- a) aan alle kerncompetenties voldoet;
- b) de opdrachten volledig kan afwerken binnen de toegemeten tijd.

6° Alle benodigde producten, gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen (exclusief werkpak en werkschoenen) nodig tijdens de beoordeling zijn voorhanden. De kandidaat kan deze vrij uitkiezen. De kandidaat brengt zelf werkpak en werkschoenen mee.

7° Kandidaten die reeds beschikken over een geldig basiscertificaat industriële schilder voor 'corrosiewerend schilderwerk', kunnen de titel van beroepsbekwaamheid aanvragen zonder een bijkomende beoordeling. Een basiscertificaat is geldig als het conform ISO/IEC 17024 :2003 is én afgeleverd door een geaccrediteerde certificatieinstelling.

Leeswijzer :

Deze leeswijzer verduidelijkt de wijze waarop de onderdelen van de standaard dienen gelezen of geïnterpreteerd te worden.

Omschrijving van het beroep :

De omschrijving van het beroep in een standaard bestaat uit een weergave van de hoofddoelstelling of de bestaansreden van het beroep, aangevuld met een beschrijving van het resultaat, de wijze waarop of de reden waarom het resultaat moet worden gehaald. De beroepsomschrijving geeft samen met de kerncompetenties een overzicht van de kern van het beroep.

Kerncompetenties :

Kerncompetenties zijn die competenties die cruciaal zijn voor het uitoefenen van een bepaald beroep en die het verschil maken tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Kerncompetenties spelen een doorslaggevende rol bij het uitvoeren van een welbepaalde beroepsactiviteit. Kerncompetenties zijn afgeleid uit het ruimere beroepsprofiel en bestaan in principe uit zowel technische als meer transversale competenties.

Het aantal kerncompetenties is beperkt aangezien de standaard een bruikbaar beoordelingsinstrument moet zijn. Alle kerncompetenties moeten door een kandidaat worden beheerst om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen.

Succescriteria :

Succescriteria zijn indicatoren die het voor de beoordelaar mogelijk maken om gericht naar een kerncompetentie te kijken. Succescriteria zijn de operationalisering of uitwerking van kerncompetenties in observeerbaar gedrag specifiek per beroep. Het gaat daarbij opnieuw om gedrag dat het verschil maakt tussen een goede en een minder goede beroepsbeoefenaar.

Succescriteria moeten niet in absolute termen gelezen worden; ze zijn richtinggevend. Dat wil zeggen dat kandidaten niet aan alle succescriteria in dezelfde mate moeten beantwoorden. Bij de beoordeling moeten de succescriteria door de beoordelaars tegen elkaar worden afgewogen om een uitspraak over het beheersen van de competentie te doen. Dat wil ook niet zeggen dat wanneer er een richtcijfer is een succes criterium is opgenomen dit exact moet worden nagegaan. Het is een richtcijfer voor de assessoren waarop ze zich bij hun beoordeling moeten oriënteren.

Het aantal succescriteria is in functie van de bruikbaarheid eveneens beperkt.

Toepassingsgebied :

Het toepassingsgebied dat bij een bepaalde kerncompetentie wordt vermeld, geeft weer binnen welke context of contexten de kerncompetentie dient te worden beoordeeld. Het toepassingsgebied geeft met andere woorden de context aan waarbinnen de succescriteria moeten worden geobserveerd.

Opmerkingen :

In de opmerkingen kan worden verwezen naar documenten, handboeken, die de beoordelaars kunnen gebruiken.

Kennisvereisten :

In sommige gevallen kan een standaard ook bij bepaalde kerncompetenties kennisvereisten bevatten. Dit komt alleen voor wanneer de sector beslist dat de beoordeling van die kerncompetenties ook uit een kennisproef dient te bestaan.

Richtlijnen voor de beoordeling :

De richtlijnen voor de beoordeling kunnen betrekking hebben op de proeven die moeten worden afgelegd, de beoordelingswijze (soort evaluatie, schalen, scores,...), de maximale duur van een beoordeling,....

Met een beroepsrelevante context : wordt een gesimuleerde context bedoeld.

De richtlijnen zijn bindend voor de inhoud en het verloop van de beoordeling en moeten door iedere beoordelingsinstantie worden opgevolgd. Dit moet een gelijke en billijke beoordeling van iedere kandidaat garanderen.

Verklarende woordenlijst :

Als laatste onderdeel kan een standaard een verklarende woordenlijst bevatten. Begrippen die in de standaard cursief zijn gedrukt, worden in deze woordenlijst verduidelijkt.

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van industriële schilder.

Brussel, 15 februari 2006.

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,
F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw

[C – 2006/35378]

15 FEBRUARI 2006. — Ministerieel besluit tot bepaling van de standaard voor de titel van torenkraanbestuurder

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,

Gelet op het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 6, 4°;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juli 2004 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 tot uitvoering van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, inzonderheid op artikel 4, § 3;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, inzonderheid op artikel 1, 7°;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 november 2005,

Besluit :

Artikel 1. Voor het beroep van torenkraanbestuurder met de overeenkomstige titel van torenkraanbestuurder, verwijzend naar het beroepsprofiel 'torenkraanbestuurder' dat door de SERV gelegitimeerd is, met als uniek volgnummer 05/10 als vermeld in artikel 1, 7°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2005 tot bepaling van de beroepen waarvoor een titel van beroepsbekwaamheid kan worden uitgereikt, worden de standaard, de succescriteria, de richtlijnen voor beoordeling en de classificatie met bijbehorend subsidiebedrag vastgelegd in de bijlage gevoegd bij dit besluit.