

VERTALING

MINISTERIE VAN HET WAAELSE GEWEST

[2005/203414]

Tewerkstelling

Bij besluit van de Waalse Regering van 24 november 2005 worden de volgende personen ter vertegenwoordiging van het « IFAPME » benoemd tot lid van de Adviescommissie voor beroepsopleiding in de landbouw :

- de heer Pierre-Paul Yerles, als gewoon lid;
- Mevr. Alsidia Cacciola, als plaatsvervangend lid.

Bij besluit van de Waalse Regering van 1 december 2005, dat op 1 november 2005 in werking treedt, wordt ontslag verleend aan de heer Gilbert Legasse als lid dat een representatieve werknemersorganisatie vertegenwoordigt binnen het Subregionale Comité voor arbeidsbemiddeling en vorming van Waals-Brabant.

Bij hetzelfde besluit wordt de heer Yves Beatse als vertegenwoordiger van een representatieve werknemersorganisatie benoemd tot lid van het Subregionale Comité voor arbeidsbemiddeling en vorming van Waals-Brabant.

Bij besluit van de Waalse Regering van 8 december 2005, dat op 8 december 2005 in werking treedt, wordt ontslag verleend aan Mevr. Sandra Gautier als lid dat een representatieve werknemersorganisatie vertegenwoordigt binnen het Subregionale Comité voor arbeidsbemiddeling en vorming van Charleroi.

Bij hetzelfde besluit wordt de heer Paul Timmermans als vertegenwoordiger van een representatieve werknemersorganisatie benoemd tot lid van het Subregionale Comité voor arbeidsbemiddeling en vorming van Charleroi.

Bij besluit van de Waalse Regering van 8 december 2005, dat op 1 december 2005 in werking treedt, wordt de heer Willy Taminiux binnen de raad van bestuur van de "Port autonome du Centre et de l'Ouest" tot gewone bestuurder aangewezen om er het Waalse Gewest te vertegenwoordigen als plaatsvervanger van de heer Maurice Bodson, wiens mandaat hij zal beëindigen.

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2005/12751]

22 DECEMBER 2005. — Ministeriële omzendbrief betreffende de organisatie van het gezondheidstoezicht op stagiairs zoals bedoeld in artikel 2, 1°, van het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs

Hieronder vindt u de nieuwe toe te passen richtlijnen omtrent de organisatie van de stages met als bedoeling deze te optimaliseren en tevens aan te moedigen zonder supplementaire kosten te veroorzaken.

De werkgever is niet langer verplicht stagiairs die hij tewerkstelt te onderwerpen aan medische onderzoeken die voorzien zijn in het kader van het gezondheidstoezicht wanneer deze behoren tot één van de volgende categorieën :

de stagiair die uitsluitend werkt met een beeldscherm wordt beschouwd als zijnde niet blootgesteld aan een risico, waardoor hij niet dient te worden onderworpen aan gezondheidstoezicht wanneer hij beschikt over een attest van zijn onderwijsinstelling dat aantoont dat hij minder dan vijf jaar geleden werd onderworpen aan het medisch schooltoezicht;

de stagiair van minder dan 18 jaar die aan geen enkel risico wordt blootgesteld of die uitsluitend werkt met een beeldscherm moet evenmin aan gezondheidstoezicht worden onderworpen, op voorwaarde dat hij beschikt over het voormelde attest.

De werkgever kan voor de uitoefening van het gezondheidstoezicht van de stagiair die hij zal tewerkstellen een beroep doen op de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van de onderwijsinstelling.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2005/12751]

22 DECEMBRE 2005. — Circulaire ministérielle relative à l'organisation de la surveillance de santé des stagiaires visés à l'article 2, 1°, de l'arrêté royal du 21 septembre 2004 relatif à la protection des stagiaires

Dans le souci d'optimiser l'organisation des stages afin de favoriser ceux-ci sans occasionner de coûts supplémentaires, je vous communique ci-après les nouvelles directives à appliquer.

L'employeur qui occupe les stagiaires appartenant à une des catégories suivantes n'est plus obligé de faire subir les examens médicaux prévus dans le cadre de la surveillance de santé :

le stagiaire qui travaille exclusivement sur écran de visualisation est considéré comme n'étant pas exposé à un risque, et donc ne doit pas être soumis à la surveillance de santé, si le stagiaire dispose d'une attestation de son établissement d'enseignement établissant qu'il a subi la surveillance médicale scolaire depuis moins de cinq ans;

le stagiaire de moins de 18 ans qui n'est exposé à aucun risque ou qui travaille exclusivement sur écran de visualisation ne doit pas non plus être soumis à la surveillance de santé, à condition qu'il dispose de ladite attestation.

L'employeur peut faire appel au service externe pour la prévention et la protection au travail de l'établissement d'enseignement pour exécuter la surveillance de santé du stagiaire qu'il va occuper.

Deze mogelijkheid die aan de werkgevers geboden wordt is gebonden aan de volgende voorwaarden :

de werkgever moet aan de onderwijsinstelling van de stagiair uitdrukkelijk melden dat hij een beroep wenst te doen op de externe preventiedienst van deze instelling. Dit kan geconcretiseerd worden door in de stageovereenkomst een bepaling op te nemen die vermeldt dat de werkgever voor de uitvoering van het gezondheidstoezicht een beroep doet op de externe preventiedienst van de onderwijsinstelling. De werkgever voegt bij zijn aanvraag de resultaten van de risicoanalyse waaruit blijkt dat de betrokken stagiair blootgesteld is aan een risico dat noopt tot gezondheidstoezicht evenals de aard van het risico waaraan de stagiair is blootgesteld. De werkgever vermeldt in zijn aanvraag eveneens de gegevens van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die met de onderneming verbonden is, om de samenwerking met de verschillende diensten die met het gezondheidstoezicht belast zijn te bevorderen.

De kosten van de algemene klinische onderzoeken uitgevoerd in het kader van een voorafgaande gezondheidsbeoordeling of in voorkomend geval van de periodieke gezondheidsbeoordeling (indien de stage in totaal langer dan zes maanden duurt en volgens het risico, te beoordelen door de arbeidsgeneesheer) zijn niet verschuldigd door de werkgever. Inderdaad, wanneer de werkgever een beroep doet op deze externe dienst, moet hij aan deze dienst geen kosten betalen voor dit gezondheidstoezicht. Een federaal Fonds zal de bijdragen verschuldigd per stagiair, rechtstreeks betalen aan de externe dienst van de onderwijsinstelling. Indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het nodig acht dat er bijkomende technische onderzoeken plaatsvinden (vb. gerichte onderzoeken voor blootstelling aan sommige chemische agentia), dan zijn deze bijkomende onderzoeken wel ten laste van de werkgever.

De werkgever die een beroep doet op de arbeidsgeneesheer van de onderwijsinstelling en die ondanks het feit dat dit niet langer verplicht is, toch wenst over te gaan tot een medisch onderzoek voor de stagiairs die uitsluitend werken met een beeldscherm, of voor de stagiairs van minder dan 18 jaar die niet zijn blootgesteld aan enig risico, niettegenstaande een geldig attest van medisch schooltoezicht kan worden voorgelegd, zal steeds de kosten van dat gezondheidstoezicht dienen te dragen.

Uiteraard blijft de regel gelden dat de werkgever de kosten van het gezondheidstoezicht moet betalen wanneer hij zijn eigen preventiedienst belast met de uitoefening van het gezondheidstoezicht op de stagiairs en hij geen beroep wenst te doen op de externe preventiedienst van de onderwijsinstelling. In dat geval gelden de tarieven voorzien in het koninklijk besluit van 21 september 2004.

Het kan voorkomen dat de externe diensten waarbij de onderwijsinstellingen aangesloten zijn, in dit eerste schooljaar organisatorische problemen ondervinden voor de uitvoering van medische onderzoeken van de stagiairs, voor de eigenlijke aanvang van de stage. Het wordt dan ook toegestaan dat het medisch onderzoek van een stagiair gepland wordt bij de aanvang van de stage en dat het onderzoek plaatsvindt binnen een redelijke termijn.

Ik herinner er eveneens aan dat de voorafgaande gezondheidsbeoordeling gebeurt op het ogenblik dat de stagiair voor de eerste keer stage zal doen, op voorwaarde dat de stagiair bij een volgende stage niet aan een nieuw of ander risico wordt blootgesteld waarvoor hij nog niet werd onderzocht.

Brussel, 22 december 2005.

De Minister van Werk,
P. VANVELTHOVEN

Cette possibilité offerte aux employeurs est soumise aux conditions suivantes :

L'employeur doit signaler explicitement à l'établissement d'enseignement du stagiaire qu'il veut faire appel au service externe de cet établissement. Ceci peut être concrétisé en reprenant une disposition dans la convention de stage signalant que l'employeur fait appel au service externe de l'établissement d'enseignement pour la réalisation de la surveillance de santé. L'employeur joint à sa demande les résultats de l'analyse des risques établissant que le stagiaire concerné est exposé à un risque nécessitant une surveillance de santé, ainsi que la nature du risque auquel le stagiaire est exposé. Dans sa demande, l'employeur mentionne également les coordonnées du conseiller en prévention-médecin du travail attaché à son entreprise, de manière à favoriser la coopération entre les différents services chargés de la surveillance de santé.

Les coûts des examens cliniques généraux réalisés dans le cadre d'une évaluation de santé préalable ou, le cas échéant de l'évaluation de santé périodique (si le stage dure plus de six mois au total, et selon le risque, à juger par le médecin du travail), ne sont pas dus par l'employeur. En effet, lorsque l'employeur fait appel à ce service externe, il ne doit payer aucun coût à ce service pour cette surveillance de santé. Un Fonds fédéral paiera les montants dus par stagiaire directement au service externe de l'établissement d'enseignement. Si le conseiller en prévention-médecin du travail estime nécessaire de pratiquer des examens techniques supplémentaires (par exemple des examens dirigés pour une exposition à certains agents chimiques), ces examens supplémentaires sont bien à charge de l'employeur.

L'employeur qui fait appel au médecin du travail de l'établissement d'enseignement et qui, malgré que cela ne soit plus obligatoire, souhaite tout de même procéder à un examen médical pour les stagiaires qui travaillent exclusivement sur écran de visualisation, ou pour les stagiaires de moins de 18 ans qui ne sont exposés à aucun risque, et bien qu'une attestation valable de la surveillance médicale scolaire puisse être délivrée, subira toujours les coûts de cette surveillance de la santé.

L'employeur doit évidemment continuer à payer les coûts de la surveillance de santé lorsqu'il charge son propre service de prévention de la réalisation de la surveillance de santé pour les stagiaires et qu'il ne souhaite pas faire appel au service de prévention externe de l'établissement d'enseignement, et ce aux tarifs prévus à l'arrêté royal du 21 septembre 2004.

D'autre part, en cette première année scolaire, il est possible que des services externes auxquels sont affiliés les établissements d'enseignement, rencontrent des problèmes d'organisation pour l'exécution des examens médicaux des stagiaires avant le stage proprement dit. Il est donc toléré que l'examen médical d'un stagiaire soit planifié dès le début du stage et que l'examen ait lieu dans un délai raisonnable.

Je rappelle aussi que l'évaluation de santé préalable ne doit avoir lieu que pour le premier stage du stagiaire, à condition que le stage suivant ne comporte pas pour le stagiaire de nouveau risque ou d'autre risque pour lequel le stagiaire n'a pas encore été examiné.

Bruxelles, le 22 décembre 2005.

Le Ministre de l'Emploi,
P. VANVELTHOVEN