

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 septembre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;
Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998;
Loi du 28 février 1999, *Moniteur belge* du 18 mars 1999;
Loi du 5 mars 1999, *Moniteur belge* du 18 mars 1999;
Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;
Loi du 11 juin 2002, *Moniteur belge* du 22 juin 2002;
Loi du 17 juin 2002, *Moniteur belge* du 25 juin 2002;
Loi du 25 février 2003, *Moniteur belge* du 14 mars 2003;
Loi du 3 mai 2003, *Moniteur belge* du 16 mai 2003;
Loi-programme du 27 décembre 2004, *Moniteur belge* du 31 décembre 2004;
Arrêté royal du 24 février 2005, *Moniteur belge* du 14 mars 2005;

Art. 4. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 september 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996;
Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998;
Wet van 28 februari 1999, *Belgisch Staatsblad* van 18 maart 1999;
Wet van 5 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 18 maart 1999;
Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;
Wet van 11 juni 2002, *Belgisch Staatsblad* van 22 juni 2002;
Wet van 17 juni 2002, *Belgisch Staatsblad* van 25 juni 2002;
Wet van 25 februari 2003, *Belgisch Staatsblad* van 14 maart 2003;
Wet van 3 mei 2003, *Belgisch Staatsblad* van 16 mei 2003;
Programmawet van 27 december 2004, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2004;
Koninklijk besluit van 24 februari 2005, *Belgisch Staatsblad* van 14 maart 2005;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2005 — 2800

[C — 2003/12188]

10 OCTOBRE 2005. — Arrêté royal établissant le règlement d'apprentissage applicable dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, notamment les articles 4, § 2, alinéa 2, 25, § 2, alinéa 1^{er}, 43, § 4, et 47, remplacés par la loi du 6 mai 1998;

Vu l'arrêté royal du 19 août 1998 fixant le maximum de l'indemnité d'apprentissage applicable aux apprentis dont le contrat d'apprentissage est régi par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, notamment l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 2000;

Vu la proposition du Comité paritaire d'apprentissage de l'industrie alimentaire du 23 juin 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que le 23 juin 2000 déjà, le Comité paritaire d'apprentissage de l'industrie alimentaire a formulé une proposition au sujet du règlement d'apprentissage visant à déterminer les modalités relatives à l'apprentissage de professions de salariés dans son ressort, mais que, jusqu'à présent, ce règlement d'apprentissage n'a pas encore été établi par arrêté royal; qu'il est dès lors indiqué d'établir sans délai ce règlement par arrêté royal afin de garantir la sécurité juridique de toutes les personnes concernées;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le présent arrêté est d'application dans les entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de profession exercées par des travailleurs salariés;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2005 — 2800

[C — 2003/12188]

10 OKTOBER 2005. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het leerreglement dat van toepassing is in de ondernemingen die tot het ambtsgebied van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid behoren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, inzonderheid op de artikelen 4, § 2, tweede lid, 25, § 2, eerste lid, 43, § 4, en 47, vervangen bij de wet van 6 mei 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 augustus 1998 tot vaststelling van het maximum van de leervergoeding dat van toepassing is op de leerlingen wier leerovereenkomst geregeld wordt door de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 2000;

Gelet op het voorstel van het Paritair leercomité voor de voedingsnijverheid van 23 juni 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het Paritair leercomité voor de voedingsnijverheid reeds op 23 juni 2000 een voorstel heeft geformuleerd betreffende het leerreglement dat in zijn ambtsgebied de nadere regels met betrekking tot het leerlingstelsel voor werknemersberoepen moet bepalen, maar dat dit leerreglement tot op heden niet bij koninklijk besluit werd vastgesteld; dat het derhalve aangewezen is, teneinde de rechtszekerheid van alle betrokkenen te waarborgen, zonder verwijl dit leerreglement bij koninklijk besluit vast te stellen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing in de ondernemingen die tot het ambtsgebied van het Paritair comité voor de voedingsnijverheid behoren.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

2° le comité : le Comité paritaire d'apprentissage de l'industrie alimentaire;

3° contrat d'apprentissage : un contrat d'apprentissage conclu, en application de la loi, entre un patron, agréé conformément à l'article 43 de la loi, et un apprenti.

Art. 2. Dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, § 1^{er}, des contrats d'apprentissage peuvent être conclus pour les professions suivantes :

- 1° ouvrier polyvalent d'entretien;
- 2° magasinier-manutentionnaire;
- 3° désosseur-découpeur - premier degré;
- 4° désosseur-découpeur - second degré;
- 5° préparateur de charcuterie industriel;
- 6° technicien de conditionnement;
- 7° aide-opérateur de production;
- 8° opérateur de production;
- 9° électricien d'entretien;
- 10° technicien d'entretien-régleur de machines;
- 11° chocolatier;
- 12° boulanger-pâtissier industriel;
- 13° manutentionnaire de marchandises - logistique.

Pour la profession de « désosseur-découpeur - second degré », visée à l'alinéa 1^{er}, 4°, un contrat d'apprentissage ne peut être conclu que lorsque l'apprenti a terminé avec fruit la formation de « désosseur-découpeur - premier degré », visée à l'alinéa 1^{er}, 3°.

Art. 3. § 1^{er}. L'exécution d'un contrat d'apprentissage peut débiter au plus tôt au 1^{er} septembre de l'année en cours.

§ 2. Compte tenu des dispositions du § 1^{er}, la durée de l'apprentissage pour les professions visées à l'article 2 est fixée comme suit :

- 12 mois pour les professions visées à l'article 2, alinéa 1^{er}, 1° à 7°;
- minimum 19 mois et maximum 22 mois pour les professions visées à l'article 2, alinéa 1^{er}, 8° à 13°.

Art. 4. § 1^{er}. L'apprenti reçoit du patron une indemnité d'apprentissage mensuelle, dont le montant correspond à un pourcentage de la moitié du revenu mensuel moyen minimum garanti national, tel que fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail.

Ce pourcentage évolue en fonction de l'âge de l'apprenti, et ce comme suit :

- 64 % lorsque l'apprenti a 15 ans;
- 70 % lorsque l'apprenti a 16 ans;
- 76 % lorsque l'apprenti a 17 ans;
- 82 % lorsque l'apprenti a 18 ans;
- 88 % lorsque l'apprenti a 19 ans;
- 94 % lorsque l'apprenti a 20 ans;
- 100 % lorsque l'apprenti a 21 ans ou plus.

§ 2. Lorsque l'apprenti n'a pas terminé avec fruit la troisième année de l'enseignement secondaire et qu'il n'a pas encore été lié, pendant une durée totale de six mois au cours des trois années qui précèdent la conclusion de son contrat d'apprentissage, soit par un contrat d'apprentissage, soit par un contrat d'apprentissage conclu dans les conditions prévues par les règlements relatifs à la formation permanente dans les Classes moyennes, soit par un contrat de travail, à l'exception du contrat d'occupation d'étudiants, les pourcentages visés au § 1^{er}, alinéa 2, doivent, pendant le premier mois de l'exécution du contrat d'apprentissage, être appliqués à un tiers du revenu mensuel moyen minimum garanti national, visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Lorsque le contrat d'apprentissage n'a pas été résilié par le patron à la fin du premier mois, ceci est considéré comme une évaluation positive pour la continuation du contrat d'apprentissage et de la formation, et les pourcentages visés au § 1^{er}, alinéa 2, doivent, dès le deuxième mois, être appliqués à la moitié du revenu mensuel moyen minimum garanti national, visé au § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 3. Lorsque l'apprenti n'est pas tenu de suivre les formations théoriques complémentaires ou générales pendant certaines périodes au courant d'un mois déterminé et que pendant ces périodes, aux moments où il doit normalement être présent dans l'établissement où ces formations sont dispensées, il est présent dans l'entreprise, les pourcentages mentionnés au § 1^{er} doivent être appliqués à la partie du revenu mensuel moyen minimum garanti national, visé au § 1^{er}, qui correspond à la présence de l'apprenti dans l'entreprise au courant de ce mois.

2° het leercomité : het Paritair leercomité voor de voedingsnijverheid;

3° leerovereenkomst : een leerovereenkomst, gesloten in toepassing van de wet tussen een overeenkomstig artikel 43 van de wet erkende patroon en een leerling.

Art. 2. In de in artikel 1, § 1, bedoelde ondernemingen kunnen leerovereenkomsten gesloten worden voor de volgende beroepen :

- 1° polyvalent onderhoudstechniekier;
- 2° goederenbehandelaar;
- 3° uitbeender-uitsnijder - eerste graad;
- 4° uitbeender-uitsnijder - tweede graad;
- 5° industrieel vleeswarenbereider;
- 6° verpakkingstechniekier;
- 7° hulpproductieoperator;
- 8° productieoperator;
- 9° onderhoudselektricien;
- 10° onderhoudstechniekier-machineafsteller;
- 11° chocoladebewerker;
- 12° industrieel bakker-banketbakker;
- 13° goederenbehandelaar - logistiek.

Voor het beroep "uitbeender-uitsnijder - tweede graad", bedoeld in het eerste lid, 4°, kan slechts een leerovereenkomst gesloten worden indien de leerling reeds met succes een opleiding heeft voltooid voor het beroep "uitbeender-uitsnijder - eerste graad", bedoeld in het eerste lid, 3°.

Art. 3. § 1. De uitvoering van een leerovereenkomst kan slechts ten vroegste beginnen op 1 september van het lopend jaar.

§ 2. Rekening houdend met het in § 1 bepaalde, wordt de duur van de leertijd voor de in artikel 2 bedoelde beroepen vastgesteld als volgt :

- 12 maanden voor de beroepen bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1° tot 7°;
- minimum 19 maanden en maximum 22 maanden voor de beroepen bedoeld in artikel 2, eerste lid, 8° tot 13°.

Art. 4. § 1. De leerling ontvangt van de patroon een maandelijks leervergoeding, waarvan het bedrag overeenstemt met een percentage van de helft van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Dit percentage evolueert met de leeftijd van de leerling, meer bepaald als volgt :

- 64 % wanneer de leerling 15 jaar is;
- 70 % wanneer de leerling 16 jaar is;
- 76 % wanneer de leerling 17 jaar is;
- 82 % wanneer de leerling 18 jaar is;
- 88 % wanneer de leerling 19 jaar is;
- 94 % wanneer de leerling 20 jaar is;
- 100 % wanneer de leerling 21 jaar is of ouder.

§ 2. Wanneer de leerling niet met succes het derde jaar van het secundair onderwijs beëindigd heeft en hij gedurende de laatste drie jaren die het sluiten van zijn leerovereenkomst voorafgaan niet reeds voor een totale duur van zes maanden verbonden is geweest door hetzij een leerovereenkomst, hetzij een leerovereenkomst gesloten onder de voorwaarden bepaald in de reglementen betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand, hetzij een arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, dan moeten gedurende de eerste maand van de uitvoering van de leerovereenkomst de in § 1, tweede lid, bedoelde percentages toegepast worden op één derde van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bedoeld in § 1, eerste lid.

Wanneer de patroon de leerovereenkomst op het einde van de eerste maand niet beëindigt, dan wordt dit beschouwd als een gunstige evaluatie met het oog op het voortzetten van de leerovereenkomst en de opleiding, en moeten vanaf de tweede maand van de uitvoering van de leerovereenkomst de in § 1, tweede lid, vermelde percentages toegepast worden op de helft van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bedoeld in § 1, eerste lid.

§ 3. Wanneer de leerling in de loop van een bepaalde maand gedurende bepaalde periodes de aanvullende theoretische opleiding of de algemene vorming niet moet volgen en hij gedurende deze periodes op de tijdstippen waarop hij normalerwijze aanwezig moet zijn in de inrichting waar die opleiding en vorming verstrekt worden, in de onderneming aanwezig is, dienen de in § 1 vermelde percentages toegepast te worden op het gedeelte van het in § 1 bedoeld nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen dat overeenstemt met de aanwezigheid van de leerling in de loop van die maand in de onderneming.

§ 4. Sans préjudice des compétences des fonctionnaires désignés, le comité veille à ce que les dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux soient rigoureusement respectées en ce qui concerne l'indemnité d'apprentissage.

A cette fin, le comité peut, à tout moment, demander au patron une copie du compte individuel de l'apprenti pour contrôle.

En cas de non-respect de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 précité, le comité en avertit l'Administration de l'Inspection des lois sociales du Ministère de l'Emploi et du Travail et le comité peut retirer l'agrément du patron concerné, sans préjudice de l'application d'autres sanctions prévues par la législation.

Art. 5. Par dérogation à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi, des majeurs d'âge peuvent conclure un contrat d'apprentissage à condition qu'ils n'aient pas plus de 21 ans.

Art. 6. Le nombre maximum d'apprentis simultanément en formation dans l'entreprise d'un patron est déterminé par le comité au cas par cas.

Art. 7. Les établissements qui sont les plus appropriées pour dispenser les formations théorique complémentaire et générale sont les "Centres d'Education et de Formation en Alternance" créés ou subventionnés par la Communauté française, les "Centra voor Deeltijds Beroepssecundair Onderwijs" créés ou subventionnés par la Communauté flamande et les "Teilzeitunterrichtszentren" créés ou subventionnés par la Communauté germanophone.

Art. 8. Pour l'application du présent article, on entend par :

- volet 1 : la formation pratique en entreprise;
- volet 2 : les formations théorique complémentaire et générale dans l'établissement d'enseignement collaborant.

D'un commun accord entre le patron, l'apprenti et l'établissement d'enseignement collaborant, un des schémas d'alternance suivants peut être appliqué :

- durant la semaine de travail : 3 jours "volet 1", 2 jours "volet 2";
- alternativement 1 semaine pour le "volet 1" et 1 semaine pour le "volet 2".

Art. 9. § 1^{er} Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 5 juillet 1998 déterminant les conditions particulières et les modalités d'agrément et de retrait d'agrément comme patron et comme responsable de la formation dans le cadre de l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, les modalités suivantes doivent être respectées en cas de demande d'agrément comme patron et/ou comme responsable de formation :

— le patron demande l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale concernant son intention d'introduire une demande d'agrément, lorsqu'un tel organe existe dans son entreprise;

— toute demande d'agrément doit être introduite auprès du président du comité.

§ 2. Outre les données mentionnées aux articles 4 et 5 de l'arrêté royal du 5 juillet 1998 précité, un dossier établi dans le cadre d'une demande d'agrément comme patron et/ou comme responsable de formation doit comprendre les données suivantes :

1° l'avis positif du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale, lorsqu'un tel organe existe dans l'entreprise du patron;

2° les dates de début et de fin du projet d'apprentissage envisagées par le patron;

3° le(s) schéma(s) d'alternance que le patron veut appliquer, compte tenu des dispositions de l'article 8;

4° le(s) siège(s) d'entreprise où la formation pratique aura lieu;

5° le planning prévu pour les formations théorique et pratique;

6° le nombre d'apprentis envisagé;

7° le niveau de qualification requis des apprentis candidats;

8° une proposition d'établissement d'enseignement collaborant, compte tenu des dispositions de l'article 6.

§ 4. Onverminderd de bevoegdheden van de aangewezen ambtenaren ziet het leercomité erop toe dat de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers en van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten strikt worden nageleefd met betrekking tot de leervergoeding.

Het leercomité kan hiertoe te allen tijde aan de patroon een afschrift van de individuele rekening van de leerling opvragen ter controle.

Bij niet-naleving van voormeld koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 brengt het leercomité de Administratie van de Inspectie van de sociale wetten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid hiervan op de hoogte en kan het leercomité de erkenning van de betrokken patroon intrekken, onverminderd de toepassing van andere sancties, voorzien in de wetgeving.

Art. 5. In afwijking op artikel 4, § 1, tweede lid, van de wet kunnen meerderjarigen een leerovereenkomst sluiten, op voorwaarde dat zij niet ouder zijn dan 21 jaar.

Art. 6. Het maximum aantal leerlingen dat gelijktijdig in opleiding mag zijn in de onderneming van een patroon, wordt geval per geval bepaald door het leercomité.

Art. 7. De inrichtingen die het meest aangewezen zijn voor het verstrekken van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming zijn de Centra voor Deeltijds Beroepssecundair Onderwijs, ingericht of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, de Centres d'Education et de Formation en Alternance, ingericht of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, en de Teilzeitunterrichtszentren, ingericht of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 8. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder :

- luik 1 : de praktische opleiding in de onderneming;
- luik 2 : de aanvullende theoretische opleiding en algemene vorming in de meewerkende onderwijsinrichting.

In onderlinge afspraak tussen patroon, leerling en meewerkende onderwijsinrichting, mag één van de volgende alterneringsschema's toegepast worden :

- gedurende de werkweek : 3 dagen "luik 1", 2 dagen "luik 2";
- afwisselend 1 week voor "luik 1" en 1 week voor "luik 2".

Art. 9. § 1. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 juli 1998 tot bepaling van de nadere voorwaarden en de modaliteiten inzake de erkenning en de intrekking van de erkenning als patroon en als opleidingsverantwoordelijke in het kader van het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, moeten bij de aanvraag tot erkenning als patroon en/of opleidingsverantwoordelijke de volgende modaliteiten in acht genomen worden :

— de patroon vraagt het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis hiervan, van de vakbondsafvaardiging omtrent zijn voornemen om een erkenningsaanvraag in te dienen, indien deze organen aanwezig zijn in zijn onderneming;

— elke erkenningsaanvraag wordt ingediend bij de voorzitter van het leercomité.

§ 2. Naast de gegevens, vermeld in de artikelen 4 en 5 van voormeld koninklijk besluit van 5 juli 1998, moet een dossier in het kader van een aanvraag tot erkenning als patroon en/of opleidingsverantwoordelijke de volgende gegevens bevatten :

1° het positief advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging, indien deze organen aanwezig zijn in de onderneming van de patroon;

2° de voorziene start- en einddatum van het opleidingsproject in de onderneming van de patroon;

3° het/de alterneringsschema(s) dat/die de patroon wil toepassen, rekening houdend met de bepalingen van artikel 8;

4° de ondernemingszetel(s) waar de praktische opleiding zal plaatsvinden;

5° de voorziene planning voor de theoretische en praktische opleiding;

6° het voorziene aantal leerlingen;

7° het noodzakelijke opleidingsniveau waarover kandidaat-leerlingen moeten beschikken;

8° een voorstel van meewerkende onderwijsinrichting, rekening houdend met de bepalingen van artikel 6.

Art. 10. § 1^{er}. Les épreuves périodiques, visées à l'article 51, alinéa 2, de la loi, sont organisées par le patron et l'établissement d'enseignement collaborant.

Les résultats des épreuves périodiques relatives aux formations théorique et générale font l'objet d'un rapport d'évaluation établi par l'établissement d'enseignement.

Les résultats des épreuves périodiques relatives à la formation pratique sont inscrits par le patron dans le livret de formation, visé à l'article 23, alinéa 2, de la loi.

Le rapport d'évaluation, visé à l'alinéa 2, et le livret de formation, visé à l'alinéa 3, sont joints au rapport final de l'apprenti.

§ 2. Les épreuves de fin d'apprentissage, visées à l'article 51, alinéa 1^{er}, de la loi, sont organisées comme suit :

a) Le patron et l'établissement d'enseignement déterminent, en concertation, la date des épreuves de fin d'apprentissage et le lieu où ces épreuves seront tenues (entreprise ou établissement d'enseignement).

Ils en avertissent le comité au plus tard deux mois avant le terme du contrat d'apprentissage.

b) L'établissement d'enseignement organise la partie des épreuves de fin d'apprentissage relative aux formations théorique complémentaire et générale au plus tard quinze jours avant le terme du contrat d'apprentissage.

c) Au plus tard quinze jours avant le terme du contrat d'apprentissage, le patron organise sa partie des épreuves de fin d'apprentissage pour évaluer les connaissances techniques de l'apprenti.

Cette épreuve peut consister en une partie écrite et une partie orale et se tient en présence d'un représentant de l'établissement d'enseignement.

d) Une ou plusieurs personnes désignées par le comité peuvent assister aux épreuves de fin d'apprentissage, aussi bien dans l'établissement d'enseignement que dans l'entreprise.

Dans ce cas, ils ont un entretien avec :

- le responsable de la formation en entreprise;
- le moniteur de l'apprenti;
- un responsable de l'établissement d'enseignement;
- l'apprenti.

e) Dans les sept jours qui suivent les épreuves de fin d'apprentissage, le patron envoie, pour chaque apprenti, un rapport final au comité.

Ce rapport est établi en concertation avec l'établissement d'enseignement et contient les résultats des épreuves périodiques et de fin d'apprentissage.

Le patron conserve une copie du rapport final et de ses annexes pendant cinq ans.

Le rapport final doit contenir les données suivantes :

- a) En ce qui concerne l'évaluation faite par le patron :
- le patron donne une évaluation de l'apprenti concernant :
- 1° ses connaissances générales;
 - 2° ses aptitudes sociales;
 - 3° ses connaissances théoriques;
 - 4° ses connaissances pratiques.

b) En ce qui concerne l'évaluation faite par l'établissement d'enseignement :

le rapport final doit mentionner les résultats les plus importants des épreuves organisées par l'établissement d'enseignement.

c) En ce qui concerne l'appréciation finale globale :

le patron et l'établissement d'enseignement établissent conjointement l'appréciation finale globale de l'apprenti;

à cette fin, ils indiquent les points forts et faibles de l'apprenti et ils mentionnent clairement si l'apprenti a satisfait ou non aux exigences de la formation;

si possible, l'appréciation finale globale contient également des recommandations pour l'apprenti et une indication des différentes possibilités en matière d'emploi.

d) Annexes :

conformément au § 1^{er}, alinéa 4, le rapport d'évaluation des épreuves périodiques et le livret de formation sont annexés au rapport final.

Art. 10. § 1. De periodieke proeven, bedoeld in artikel 51, tweede lid, van de wet, worden georganiseerd door de patroon en de meewerkende onderwijsinrichting.

De resultaten van de periodieke proeven betreffende de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming worden opgenomen in een evaluatieverslag, opgesteld door de onderwijsinrichting.

De resultaten van de periodieke proeven betreffende de praktische opleiding worden door de patroon ingeschreven in het opleidingsboekje van de leerling, bedoeld in artikel 23, tweede lid, van de wet.

Het evaluatieverslag, bedoeld in het tweede lid, en het opleidingsboekje, bedoeld in het derde lid, worden bij het eindrapport van de leerling gevoegd.

§ 2. De eindproeven, bedoeld in artikel 51, eerste lid, van de wet, worden als volgt georganiseerd :

a) De patroon en de onderwijsinrichting bepalen in onderling overleg de datum van de eindproeven en de plaats waar deze proeven zullen plaatsvinden (onderneming of onderwijsinrichting).

Ze verwittigen het leercomité hiervan ten laatste twee maanden voor het verstrijken van de leerovereenkomst.

b) De onderwijsinrichting organiseert het gedeelte van de eindproef betreffende de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming ten laatste veertien dagen voor het verstrijken van de leerovereenkomst.

c) Ten laatste veertien dagen voor het verstrijken van de leerovereenkomst organiseert de patroon zijn deel van de eindproef om de technische kennis van de leerling te testen.

Deze proef, die uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte kan bestaan, gaat door in aanwezigheid van een vertegenwoordiger van de onderwijsinrichting.

d) Eén of meer door het leercomité aangeduide personen kunnen aanwezig zijn bij de eindproeven, zowel in de onderwijsinrichting als in de onderneming.

In dit geval hebben zij een onderhoud met :

- de opleidingsverantwoordelijke in de onderneming;
- de instructeur van de leerling;
- een verantwoordelijke van de onderwijsinrichting;
- de leerling.

e) Binnen de zeven dagen na de eindproeven stuurt de patroon per leerling een eindrapport naar het leercomité.

Dit rapport wordt opgesteld in overleg met de onderwijsinrichting en bevat de resultaten van de periodieke proeven en van de eindproeven.

De patroon bewaart gedurende vijf jaar een kopie van het eindrapport en de bijlagen.

Het eindrapport moet de volgende gegevens bevatten :

- a) Wat de evaluatie door de patroon betreft :
- de patroon geeft een beoordeling van de leerling met betrekking tot :
- 1° zijn algemene kennis;
 - 2° zijn sociale vaardigheid;
 - 3° zijn theoretische kennis;
 - 4° zijn praktische kennis.

b) Wat de evaluatie door de onderwijsinrichting betreft :

het eindrapport moet de belangrijkste resultaten weergeven van de proeven, georganiseerd door de onderwijsinrichting.

c) Wat de algemene eindbeoordeling betreft :

de patroon en de onderwijsinrichting moeten gezamenlijk een eindbeoordeling van de leerling opmaken;

hierbij worden zijn sterke en zwakke punten aangeduid en wordt duidelijk vermeld of de leerling aan de eisen van de opleiding voldaan heeft of niet;

zo mogelijk moeten in de eindbeoordeling ook aanbevelingen voor de leerling genoteerd worden en wordt aangeduid welke tewerkstellingsmogelijkheden er bestaan.

d) Bijlagen :

bij het eindrapport worden als bijlage, overeenkomstig § 1, vierde lid, het evaluatieverslag van de periodieke proeven en het opleidingsboekje gevoegd.

§ 3. L'évaluation finale de l'apprenti est faite par le comité, selon la procédure suivante :

a) Dans le mois qui suit les épreuves de fin d'apprentissage, le comité organise une évaluation finale de la formation;

à cette fin, le comité convoque l'apprenti, un responsable de l'entreprise et un responsable de l'établissement d'enseignement.

b) L'apprenti est interrogé par les membres du comité.

Cette interrogation se fait sur base du travail écrit de fin de formation établi par l'apprenti.

Le rapport final fait l'objet d'une délibération à laquelle sont associés les responsables de l'entreprise et de l'établissement d'enseignement.

c) Le comité décide si l'apprenti a réussi sa formation ou non.

Le président et les membres du comité, ainsi que les responsables de l'entreprise et de l'établissement d'enseignement signent l'attestation délivrée à l'apprenti.

Art. 11. Sans préjudice des dispositions de l'article 14 de la loi, chaque litige découlant de l'exécution d'un contrat d'apprentissage est soumis au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale compétente, dans le respect de leurs compétences respectives, afin de trouver une solution concertée avec le patron, le responsable de la formation éventuel et l'apprenti.

Si cela s'avère impossible, la partie la plus diligente soumet le litige à une commission paritaire restreinte du comité qui se prononce dans les quinze jours.

Art. 12. Sans préjudice des droits de l'apprenti en matière de vacances annuelles découlant de la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés, l'exécution du contrat d'apprentissage peut, à la demande de l'apprenti et sans que le patron ne puisse s'y opposer, être suspendue durant les mois de juillet et d'août.

La durée de cette suspension est de deux mois au maximum.

En outre, cette suspension débute au plus tôt le 1^{er} juillet et se termine au plus tard le 31 août.

Pour cette période de suspension, l'apprenti ne peut réclamer du patron ni indemnité d'apprentissage, ni pécule de vacances.

Art. 13. Le modèle de contrat d'apprentissage, visé à l'article 6 de la loi, est annexé au présent arrêté.

Art. 14. Le présent arrêté produit ses effets le 23 juin 2000.

Art. 15. Notre Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 octobre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 19 juillet 1983, *Moniteur belge* du 31 août 1983.

Loi du 6 mai 1998, *Moniteur belge* du 29 mai 1998.

Arrêté royal du 19 août 1998, *Moniteur belge* du 5 septembre 1998.

Arrêté royal du 17 septembre 2000, *Moniteur belge* du 10 octobre 2000.

§ 3. De eindevaluatie van de leerling wordt door het leercomité gegeven, na de volgende procedure :

a) Binnen de maand na de eindproeven organiseert het leercomité een eindevaluatie van de opleiding;

hiertoe wordt de leerling, samen met een verantwoordelijke van zowel de onderneming als de onderwijsinrichting uitgenodigd.

b) De leerling wordt door de leden van het leercomité ondervraagd.

Leidraad hierbij is het schriftelijk eindwerk dat door de leerling werd opgesteld.

Samen met de verantwoordelijke van de onderneming en van de onderwijsinrichting wordt het eindrapport besproken.

c) Het leercomité beslist of de leerling al dan niet geslaagd is voor de opleiding.

De voorzitter en de leden van het leercomité, de verantwoordelijke van de onderneming en de verantwoordelijke van de onderwijsinrichting ondertekenen het getuigschrift dat aan de leerling wordt afgeleverd.

Art. 11. Onverminderd de bepalingen van artikel 14 van de wet wordt elk geschil dat voortvloeit uit de uitvoering van een leerovereenkomst besproken in de ondernemingsraad of met de bevoegde syndicale afvaardiging volgens hun respectieve bevoegdheden; deze organen trachten in overleg met de patroon, de eventuele opleidingsverantwoordelijke en de leerling een oplossing te zoeken voor het geschil.

Indien dit onmogelijk blijkt, wordt het geschil door de meest gereede partij voorgelegd aan een beperkte paritaire commissie van het leercomité, die binnen de vijftien dagen uitspraak doet.

Art. 12. Onverminderd de rechten van de leerling inzake jaarlijkse vakantie die voortvloeien uit de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers kan de uitvoering van de leerovereenkomst op verzoek van de leerling, zonder dat de patroon dit kan weigeren, geschorst worden tijdens de maanden juli en augustus.

De duur van deze schorsing bedraagt ten hoogste twee maanden.

Bovendien mag deze schorsing ten vroegste aanvangen op 1 juli en kan zij ten laatste eindigen op 31 augustus.

Voor deze schorsingsperiode kan de leerling van de patroon noch een leervergoeding noch vakantiegeld eisen.

Art. 13. Het model van leerovereenkomst, bedoeld in artikel 6 van de wet, is als bijlage bij dit besluit gevoegd.

Art. 14. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 23 juni 2000.

Art. 15. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 oktober 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 19 juli 1983, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 1983;

Wet van 6 mei 1998, *Belgisch Staatsblad* van 29 mei 1998;

Koninklijk besluit van 19 augustus 1998, *Belgisch Staatsblad* van 5 september 1998;

Koninklijk besluit van 17 september 2000, *Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 2000.

Annexe**COMITE PARITAIRE D'APPRENTISSAGE DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE****CONTRAT D'APPRENTISSAGE*****CONCLU EN APPLICATION DE LA LOI DU 19 JUILLET 1983
SUR L'APPRENTISSAGE DE PROFESSIONS EXERCEES PAR DES TRAVAILLEURS SALARIES*****Entre
l'entreprise**

Dénomination :

Adresse :

Représentée par:

Nom et prénom de la personne mandatée pour engager l'entreprise et agréée comme

PATRON :

Fonction :

Date de naissance :

Domicile :

agréé par le Comité paritaire d'apprentissage de l'industrie alimentaire en date du**d'une part,
et
l'apprenti**

Nom :

Prénom :

Lieu & date de naissance :

Domicile :

Nationalité :

Représenté par:

Nom et prénom du représentant légal

(père/mère/tuteur) :

Domicile :

Nationalité :

d'autre part,**il est convenu ce qui suit:****Article 1er**Le présent contrat est conclu pour une période de mois,
débutant le et se terminant le

La période d'essai est de mois [min. 1, max. 3 mois].

Article 2

Par le présent contrat d'apprentissage, le patron s'engage à donner à l'apprenti une formation en vue de l'exercice de la profession de:

.....
 et l'apprenti s'engage à apprendre la pratique de cette profession sous l'autorité du patron et à suivre sous sa surveillance les cours nécessaires à sa formation.

La formation pratique en entreprise s'effectue à
 (siège social ou d'exploitation).

Le contrat d'apprentissage est exécuté pendant les jours ouvrables normaux prestés dans cet établissement, à l'exception des jours pendant lesquels l'apprenti précité suit les formations théorique complémentaire et générale dans l'établissement d'enseignement collaborant ci-dessous:

Dénomination :

Adresse :

L'horaire suivant sera d'application:

- en cas d'alternance durant la semaine de travail:

Jours	Entreprise		Etablissement d'enseignement	
	AM	PM	AM	PM
lundi				
mardi				
mercredi				
jeudi				
vendredi				
samedi				

(AM: avant-midi - PM: après-midi)

OU

- en cas d'alternance "semaine-semaine": semaine 1 :

semaine 2 :

(compléter par «entreprise» ou «établissement d'enseignement»)

Lorsqu'il n'y a pas d'alternance entre la formation pratique dans l'entreprise et les formations théorique complémentaire et générale dans l'établissement d'enseignement (par ex. pendant les vacances scolaires), le contrat d'apprentissage est exécuté à temps plein dans l'entreprise, sous réserve que l'apprenti puisse demander, conformément à l'article 12 du règlement d'apprentissage ci-joint, la suspension de l'exécution du contrat d'apprentissage pendant les mois de juillet et août pour une période de deux mois au maximum.

Article 3

En vue de sa formation pratique, l'apprenti précité remplira les tâches et les fonctions figurant dans le programme de formation ci-joint.

Si nécessaire, la formation est assurée par le responsable de formation suivant :

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Domicile :

agrée par le Comité paritaire d'apprentissage de l'industrie alimentaire en date du

Si nécessaire, la formation est confiée au moniteur suivant :

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Domicile :
.....

Article 4

- §1. L'apprenti reçoit une indemnité d'apprentissage mensuelle initiale de EUR.
§2. L'indemnité d'apprentissage est calculée et évolue conformément aux dispositions de l'article 4 du règlement d'apprentissage ci-joint.
§3. L'indemnité nette est transférée [periodicité] au compte bancaire désigné par l'apprenti.

Article 5

Le présent contrat d'apprentissage est régi par les dispositions de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés. Les *obligations mutuelles* des parties, prévues aux articles 17 à 31 de la loi précitée, le *règlement d'apprentissage* et le *programma de formation individuel*, établi par le patron conformément à l'article 23 de la loi précitée, font partie intégrante du présent contrat et y sont annexés.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 octobre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,

Mme F. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage**PARITAIR LEERCOMITE VOOR DE VOEDINGSNIJVERHEID****LEEROVEREENKOMST****GESLOTEN BIJ TOEPASSING VAN DE WET VAN 19 JULI 1983
OP HET LEERLINGWEZEN VOOR BEROEPEN UITGEOEFEND DOOR WERKNEMERS IN LOONDIENST****Tussen
de onderneming**

Benaming :

Adres :

Vertegenwoordigd door:

Naam en voornaam van de persoon die de onderneming contractueel kan verbinden en die erkend werd als

PATROON :

Functie :

Geboortedatum :

Woonplaats :

erkend door het Paritair leercomité voor de voedingsnijverheid op datum van

**enerzijds,
en
de leerling**

Naam :

Voornaam :

Geboorteplaats & -datum :

Woonplaats :

Nationaliteit :

Vertegenwoordigd door:

Naam en voornaam van de wettelijke vertegenwoordiger

(vader/moeder/voogd) :

Woonplaats :

Nationaliteit :

**anderzijds,
is overeengekomen wat volgt:****Artikel 1**Deze leerovereenkomst wordt gesloten voor een periode van maanden,
beginnend op en eindigend op

De proeftijd bedraagt maand(en) [min. 1, max. 3 maanden].

Artikel 2

Met deze leerovereenkomst gaat de patroon de verbintenis aan om de leerling een opleiding te verstrekken met het oog op het uitoefenen van het beroep van:

.....

en verbindt de leerling zich ertoe om de praktijk van het beroep onder het gezag van de patroon aan te leren en onder diens toezicht de voor zijn opleiding noodzakelijke leergangen te volgen.

De opleiding in de onderneming vindt plaats te
(maatschappelijke of exploitatiezetel).

De leerovereenkomst wordt uitgevoerd op de normale werkdagen waarop gepresteerd wordt binnen deze vestiging, uitgezonderd op de dagen waarop hogergenoemde leerling de aanvullende theoretische opleiding en algemene vorming volgt aan de hieronder vermelde onderwijsinrichting:

Benaming :

Adres :

.....

Het volgend uurrooster is van toepassing:

- bij alternering binnen de werkweek:

Dagen	Onderneming		Onderwijsinstelling	
	AM	PM	AM	PM
maandag				
dinsdag				
woensdag				
donderdag				
vrijdag				
zaterdag				

(AM: voormiddag - PM: namiddag)

OF

- bij "week-week"-alternering: week 1 :

week 2 :

(invullen "onderneming" of "onderwijsinrichting")

Wanneer er geen alternering is tussen de praktische opleiding in de onderneming en de aanvullende theoretische opleiding en algemene vorming in de onderwijsinrichting (bv. tijdens schoolvakanties), wordt de leerovereenkomst voltijds uitgevoerd in de onderneming, met dien verstande dat de leerling, overeenkomstig artikel 12 van het in bijlage gevoegd leerreglement, tijdens de maanden juli en augustus de schorsing van de uitvoering van de leerovereenkomst kan vragen voor een periode van maximum twee maanden.

Artikel 3

Met het oog op zijn praktische opleiding zal hogergenoemde leerling de taken en functies vervullen die vermeld zijn in het in bijlage gevoegd opleidingsprogramma.

De opleiding wordt, zo nodig, verzekerd door de volgende opleidingsverantwoordelijke :

Naam :

Voornaam :

Geboortedatum :

Woonplaats :

.....

erkend door het Paritair leercomité voor de voedingsnijverheid op datum van

De opleiding wordt, zo nodig, toevertrouwd aan de volgende instructeur :

Naam :
Voornaam :
Geboortedatum :
Woonplaats :
.....

Artikel 4

- §1. De leerling ontvangt een maandelijkse aanvangsleervergoeding van EUR.
§2. De leervergoeding wordt berekend en evolueert overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 van het in bijlage gevoegd leerreglement.
§3. De nettovergoeding wordt [periodiciteit] overgeschreven op een door de leerling aan te duiden bankrekening.

Artikel 5

Deze leerovereenkomst wordt geregeld door de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst. De *wederzijdse verplichtingen* van de partijen, voorzien in de artikelen 17 tot 31 van voornoemde wet, het *leerreglement* en het *individueel opleidingsprogramma*, door de patroon opgesteld overeenkomstig artikel 23 van voornoemde wet, maken deel uit van deze leerovereenkomst en bevinden zich in bijlage.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 oktober 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE