

**SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES,
COMMERCE EXTERIEUR
ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT**

[2005/15146]

Remise de lettres de créance

Le 12 octobre 2005, LL. EE. M. Dipak Chatterjee et M. Ahmat Abderaman Hagggar ont eu l'honneur de remettre au Roi, en audience officielle, les lettres qui Les accréditent auprès de Sa Majesté, en qualité d'ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire respectivement de la République de l'Inde et de la République du Tchad à Bruxelles.

LL. EE. ont été conduites au Palais dans les automobiles de la Cour et ramenées à leur résidence à l'issue de l'audience.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

[2005/15146]

Overhandiging van geloofsbrieven

Op 12 oktober 2005 hebben H.E. de Heer Dipak Chatterjee en de Heer Ahmat Abderaman Hagggar de eer gehad aan de Koning, in officiële audiëntie, de geloofsbrieven te overhandigen die Hen bij Zijne Majesteit accrediteren in de hoedanigheid van buitengewoon en gevolmachtigd Ambassadeur respectievelijk van de Republiek India en van de Republiek Tsjaad te Brussel.

H.E. werden in de automobielen van het Hof naar het Paleis gevoerd en, na afloop van de audiëntie, naar Hun residentie teruggebracht.

**LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS
WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2005 — 2793

[C — 2005/02116]

6 OCTOBRE 2005. — Arrêté royal portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993 et modifié par la loi du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique, notamment les articles 25, 26 et 36;

Vu la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination et modifiant la loi du 15 février 1993 créant un Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, notamment l'article 2, § 3;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 20, remplacé par l'arrêté royal du 11 avril 2005 et l'article 28^{ter}, § 1^{er}, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 4 mars 1993, 19 novembre 1998 et 12 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004 et 10 août 2005;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 11 avril 2005;

Vu l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, notamment l'article 14, remplacé par l'arrêté royal du 23 octobre 2003;

Considérant qu'il convient de prendre les mesures adéquates qui doivent concrétiser le recrutement de personnes handicapées dans les services publics fédéraux; qu'il s'impose, à cet effet, de définir la notion de personne handicapée et de préciser les modalités qui doivent régir leur sélection;

Considérant que depuis quelques années, l'administration fédérale connaît un processus de modernisation destiné à la rendre plus performante et que, comme toute autre organisation, elle se trouve dans un contexte de mutation toujours plus rapide des technologies et des emplois;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2005 — 2793

[C — 2005/02116]

6 OKTOBER 2005. — Koninklijk besluit houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op de artikelen 25, 26 en 36;

Gelet op de wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993 tot oprichting van een Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, inzonderheid op artikel 2, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid artikel 20, vervangen door het koninklijk besluit van 11 april 2005 en artikel 28^{ter}, § 1, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 maart 1993, 19 november 1998 en 12 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 april 2005;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, inzonderheid op artikel 14, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2003;

Overwegende dat de passende maatregelen moeten worden genomen die de aanwerving van personen met een handicap in de federale overheidsdiensten moeten concretiseren; dat het hiertoe noodzakelijk is het begrip 'persoon met een handicap' te definiëren en de modaliteiten te verduidelijken die hun selectie moeten regelen;

Overwegende dat de federale administratie sedert enkele jaren een moderniseringsproces doormaakt om haar performanter te maken en dat zij zich, net zoals iedere andere organisatie, in een context bevindt waarin de technologieën en de functies steeds sneller veranderen;

Considérant dès lors qu'il importe de donner à l'administration fédérale les moyens de répondre aux défis qu'elle doit relever;

Considérant qu'il est dès lors opportun d'avoir égard à l'expérience acquise par certains membres du personnel de l'administration fédérale en son sein et d'éviter que cette expérience ne devienne pour elle un investissement improductif;

Considérant, en conséquence, qu'il y a une plus-value à conserver l'investissement réalisé notamment en matière de formation et à conserver, ainsi, l'expertise acquise par certains membres du personnel au sein de l'organisation de l'administration fédérale;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} juillet 2005;

Vu le protocole n° 532 du 13 juillet 2005 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 38.924/1/V/ du Conseil d'Etat, donné le 30 août 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Du recrutement de personnes handicapées*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent chapitre, l'on entend par personne handicapée :

1° la personne enregistrée comme telle à l'Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées, à la "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap", anciennement le "Vlaams Fonds voor Personen met een Handicap", au Service bruxellois francophone des Personnes handicapées ou à la "Dienststelle für Personen mit Behinderung";

2° la personne reconnue comme personne handicapée par le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB)";

3° la personne qui bénéficie d'une allocation de remplacement de revenus ou d'une allocation d'intégration, sur base de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

4° la personne qui est en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

5° la victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle pouvant certifier d'une incapacité de travail permanente d'au moins 66 % par une attestation du Fonds des Accidents du Travail, du Fonds des Maladies professionnelles ou du service médical compétent dans le cadre de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public.

Art. 2. La personne handicapée se fait connaître à SELOR – Bureau de sélection de l'administration fédérale lors de son inscription à une sélection comparative de recrutement ou lors de sa demande d'inscription dans la banque de données de contractuels.

Art. 3. Pour chaque sélection comparative de recrutement, il est établi, outre la liste des lauréats visée à l'article 27, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, une liste spécifique des personnes handicapées lauréates. Celles-ci n'y figurent qu'à leur demande et pour autant qu'elles aient produit une attestation leur conférant la qualité de personne handicapée au sens de l'article 1^{er}.

Les personnes handicapées reprises dans la liste spécifique visée à l'alinéa 1^{er} gardent le bénéfice de leur classement sans limite de temps.

Art. 4. Sans préjudice des dispositions du présent chapitre, les règles relatives à la sélection et au recrutement des agents de l'Etat sont applicables à la sélection et au recrutement des personnes handicapées.

Art. 5. Les articles 25 et 26 de la loi du 22 mars 1999 portant diverses mesures en matière de fonction publique entrent en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté pour les services publics visés à l'article 25, § 2, 1°, 3°, pour autant qu'ils soient repris dans l'article 1^{er} de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, 4° et 5°.

Overwegende dat het dus belangrijk is aan de federale administratie de nodige middelen te geven om een antwoord te geven op de uitdagingen die zij moet aangaan;

Overwegende dat het dus opportuun is de kennis in aanmerking te nemen die werd opgedaan door sommige personeelsleden van de federale administratie in haar midden en te vermijden dat deze kennis voor haar een onproductieve investering wordt;

Overwegende bijgevolg dat er een meerwaarde moet bewaard worden, te weten de investering gerealiseerd inzake opleiding en dit om alzo de deskundigheid te bewaren die verworven is door sommige personeelsleden binnen de organisatie van het federaal bestuur;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 juli 2005;

Gelet op het protocol nr. 532 van 13 juli 2005 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies 38.924/1/V/ van de Raad van State, gegeven op 30 augustus 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *De aanwerving van personen met een handicap*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt onder persoon met een handicap verstaan :

1° de persoon als dusdanig ingeschreven bij het "Agence wallonne pour l'Intégration des Personnes handicapées", bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, voorheen het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, bij de "Service bruxellois francophone des Personnes handicapées" of bij de "Dienststelle für Personen mit Behinderung";

2° de persoon die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) erkend is als persoon met een handicap;

3° de persoon die een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming geniet op basis van de wet van 27 februari 1987 houdende tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

4° de persoon die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie personen met een handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

5° het slachtoffer van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte die een bewijs kan voorleggen van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 66 % afgeleverd door het Fonds voor Arbeidsongevallen, door het Fonds voor Beroepsziekten of de bevoegde geneeskundige dienst in het kader van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Art. 2. De persoon met een handicap maakt zich kenbaar aan SELOR – Selectiebureau van de federale administratie – bij zijn inschrijving voor een vergelijkende aanwervingsselectie of bij zijn inschrijvingsaanvraag in de databank van contractuele personeelsleden.

Art. 3. Voor iedere vergelijkende aanwervingsselectie wordt, naast de lijst van de laureaten beoogd in artikel 27, § 1, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, een bijzondere lijst opgesteld van de personen met een handicap die lauraat zijn. Deze personen worden er enkel in opgenomen op hun vraag en voorzover zij een attest hebben voorgelegd waarin hen de hoedanigheid van persoon met een handicap in de zin van artikel 1 wordt toegekend.

De personen met een handicap die zijn opgenomen in de bijzondere lijst beoogd in het eerste lid, blijven hun klassemment behouden zonder beperking in de tijd.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen van dit hoofdstuk, zijn de regels met betrekking tot de selectie en de aanwerving van het Rijkspersoneel van toepassing op de selectie en de aanwerving van personen met een handicap.

Art. 5. De artikelen 25 en 26 van de wet van 22 maart 1999 houdende diverse maatregelen inzake ambtenarenzaken treden in werking vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit voor de openbare diensten bedoeld in artikel 25, § 2, 1°, 3°, in zoverre dat dit hernomen werd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, 4° en 5°.

CHAPITRE II. — *De la situation du personnel contractuel*

Art. 6. Les membres du personnel engagés, au sein d'un service public fédéral, dans les liens d'un contrat de travail et en service depuis au moins trois ans à la date de clôture des inscriptions, sont dispensés de l'épreuve préalable à caractère éliminatoire qui serait, le cas échéant, prévue par l'administrateur délégué de SELOR – Bureau de sélection de l'Administration fédérale – lors de l'organisation, à son initiative, de sélections comparatives de recrutement au niveau auquel ils sont engagés.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} doivent remplir les conditions d'admissibilité prévues à l'article 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

CHAPITRE III. — *De la situation de certains stagiaires*

Art. 7. L'article 28ter, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 4 mars 1993, 19 novembre 1998 et 12 décembre 2002, est complété comme suit :

« 5° le congé pour l'exercice d'une fonction au sein d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale. »

Art. 8. L'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, remplacé par l'arrêté royal du 23 octobre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 14. Le stagiaire soumis à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de :

1° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A :

a. participer aux activités de formation déterminées par le titulaire de la fonction de management –1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

b. rédiger un mémoire selon les modalités et dans le délai déterminé par le titulaire de la fonction de management –1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° s'il s'agit d'un stagiaire du niveau B, C ou D, de participer aux activités de formation déterminées par le directeur fonctionnel du service d'encadrement personnel et organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou par le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation, en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale.

Les rapports de stage visés à l'article 28 quinquies de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat sont établis par le responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale dont relève le stagiaire.

A la fin du stage, le titulaire de la fonction de management –1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;

3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A.

HOOFDSTUK II. — *De situatie van het contractueel personeel*

Art. 6. De personeelsleden die, binnen een federale overheidsdienst, worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst en die minstens drie jaren in dienst zijn op de datum waarop de inschrijvingen worden afgesloten, worden vrijgesteld van de voorafgaandelijke uitsluitingsproef, waarin eventueel wordt voorzien door de afgevaardigd bestuurder van SELOR – Selectiebureau van de Federale Administratie – bij de organisatie, op zijn initiatief, van vergelijkende aanwervingsselecties op het niveau waarin zij aangeworven zijn.

De in het eerste lid bedoelde personeelsleden moeten voldoen aan de toelatingsvoorwaarden, waarin wordt voorzien door artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

HOOFDSTUK III. — *Situatie van sommige stagiairs*

Art. 7. Artikel 28ter, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 maart 1993, 19 november 1998 en 12 december 2002, wordt aangevuld als volgt :

« 5° het verlof voor de uitoefening van een functie binnen een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid. »

Art. 8. Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, vervangen door het koninklijk besluit van 23 oktober 2003, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art.14. De stagiair onderworpen aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid, moet :

1° indien het gaat om een stagiair van niveau A :

a. deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de houder van de managementfunctie –1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

b. een eindverhandeling schrijven volgens de modaliteiten en binnen de termijn die wordt bepaald door de houder van de managementfunctie –1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° indien het gaat om een stagiair van de niveaus B, C of D, deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de functioneel directeur van de stafdienst personeel en organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of door de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid.

De stageverslagen bedoeld in artikel 28 quinquies van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel worden opgesteld door de verantwoordelijke van het secretariaat, van de beleidscel, van de cel algemene beleidscoördinatie of van de cel algemeen beleid waaronder de stagiair ressorteert.

Aan het einde van de stage legt de houder van de managementfunctie –1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, aan de benoemende overheid een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;

3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A.

En cas de proposition de licenciement, le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale ou le directeur fonctionnel du service d'encadrement Personnel et Organisation du service public fédéral auquel est affecté le stagiaire ou le directeur du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation saisit, selon le cas, la commission interdépartementale des stages ou la commission des stages.

Sans préjudice du présent article, les dispositions relatives au stage s'appliquent au stagiaire visé à l'alinéa 1^{er}. »

CHAPITRE IV. — Dispositions modificatives, transitoires et finales

Art. 9. A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 18 octobre 2001, 5 septembre 2002, 14 octobre 2002, 4 août 2004 et 10 août 2005, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 17° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 17° Article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région; »;

2° le 18° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 18° Article 6 de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage; ».

Art. 10. Le chapitre IX du même arrêté, comprenant l'article 35, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« CHAPITRE IX. — Modalités d'application de l'article 14 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région.

Art. 35. § 1^{er}. L'article 14, alinéa 1^{er}, doit se lire comme suit :

« Le stagiaire appelé à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale est tenu de participer aux activités de formation déterminées par le directeur de la formation en concertation avec le ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale. »

§ 2. L'article 14, alinéa 3, doit se lire comme suit :

« A la fin du stage, le directeur de la formation soumet à l'autorité investie du pouvoir de nomination ou à son délégué une proposition motivée de nomination ou de licenciement sur base des éléments suivants :

1° un rapport d'évaluation du ministre responsable du secrétariat, de la cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou de la cellule de politique générale;

2° le constat d'un suivi assidu des activités de formation;

3° le mémoire, s'il s'agit d'un stagiaire du niveau A. »

§ 3. L'article 14, alinéa 4, doit se lire comme suit :

« En cas de proposition de licenciement, le directeur de la formation saisit soit la commission interparastatale des stages compétente soit la commission des stages compétente. »

Art. 11. Les stagiaires des services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public dont le personnel est soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, appelés à faire partie d'un secrétariat, d'une cellule stratégique, de la cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale et dont le stage est suspendu à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, reprennent leur stage pour la durée restant à courir selon les modalités fixées par le présent arrêté.

Bij een voorstel tot ontslag legt de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale administratie of de functioneel directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst waarnaar de stagiair wordt geaffecteerd of de directeur van de personeelsdienst daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, de zaak desgevallend voor aan de interdepartementale stagecommissie of aan de stagecommissie.

Onverminderd dit artikel, zijn de bepalingen met betrekking tot de stage van toepassing op de stagiair bedoeld in het eerste lid. »

HOOFDSTUK IV. — Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 9. In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 18 oktober 2001, 5 september 2002, 14 oktober 2002, 4 augustus 2004 en 10 augustus 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° punt 17° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 17° Artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest; »;

2° punt 18° wordt hersteld in de volgende lezing :

« 18° Artikel 6 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingselectie en met betrekking tot de stage; ».

Art. 10. Hoofdstuk IX van hetzelfde besluit, dat artikel 35 bevat, opgeheven door het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt als volgt hersteld :

« HOOFDSTUK IX. — Toepassingsmodaliteiten van het artikel 14 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest. »

Art. 35. § 1. Artikel 14, eerste lid, dient als volgt te worden gelezen :

« De stagiair opgeroepen om deel uit te maken van een secretariaat, een beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid moet deelnemen aan de opleidingsactiviteiten die worden bepaald door de vormingsdirecteur in overleg met de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid. »

§ 2. Artikel 14, derde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Aan het einde van de stage, legt de vormingsdirecteur aan de benoemende overheid of aan zijn afgevaardigde een gemotiveerd voorstel tot benoeming of ontslag voor op basis van de volgende elementen :

1° een evaluatieverslag van de verantwoordelijke minister van het secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of de cel algemeen beleid;

2° het verslag over het regelmatig volgen van de opleidingsactiviteiten;

3° de eindverhandeling, indien het gaat om een stagiair van niveau A. »

§ 3. Artikel 14, vierde lid, dient als volgt te worden gelezen :

« Bij een voorstel tot ontslag, legt de vormingsdirecteur de zaak desgevallend voor aan de interparastatale stagecommissie of aan de stagecommissie. »

Art. 11. De stagiairs van de federale overheidsdiensten en van de instellingen van openbaar nut waarvan het personeel onderworpen is aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, aangeduid om deel uit te maken van een secretariaat, van een beleidscel, van een cel algemene beleidscoördinatie of van een cel algemeen beleid en waarvan de stage werd onderbroken voor de aanvangsdatum van dit besluit, hervatten hun stage voor de nog te doorlopen duur volgens de modaliteiten bepaald in dit besluit.

Art. 12. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 octobre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

Art. 12. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 oktober 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
BUDGET ET CONTROLE DE LA GESTION**

F. 2005 — 2794

[2005/03730]

23 SEPTEMBRE 2005. — Arrêté royal portant répartition partielle du crédit provisionnel inscrit au programme 03-41-1 du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005 et destiné à couvrir des dépenses de toute nature découlant de la réforme des carrières, du financement de la contribution belge dans le nouveau siège de l'OTAN, de l'exécution du plan concernant les premiers emplois dans les SPF et le BIRB, de l'indice des prix à la consommation, et autres divers

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 décembre 2004 contenant le Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005, notamment l'article 2.03.2;

Vu la loi du 14 juillet 2005 contenant le premier ajustement du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005;

Considérant qu'un crédit non dissocié provisionnel de 103.105.000 euros, destiné à couvrir des dépenses de toute nature découlant de la réforme des carrières, du financement de la contribution belge dans le nouveau siège de l'OTAN, de l'exécution du plan concernant les premiers emplois dans les SPF et le BIRB, de l'indice des prix à la consommation, et autres divers, est inscrit au programme 03-41-1 du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005;

Considérant que le crédit, inscrit au programme 25-58-0 (allocation de base 58.02.12.01) du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005, est insuffisant pour couvrir certaines dépenses dans le cadre du souci de l'environnement et d'économies d'énergie;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un crédit non dissocié de 300.000 euros est prélevé du crédit provisionnel inscrit au programme 03-41-1 (allocation de base 41.10.01.01) du Budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2005. Ce montant est rattaché au crédit prévu pour l'année budgétaire 2005 à l'allocation de base 58.02.12.01 (82) de la section 25 — SPF Santé publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et environnement.

Art. 2. Le présent arrêté en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre du Budget est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 septembre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BUDGET EN BEHEERSCONTROLE**

N. 2005 — 2794

[2005/03730]

23 SEPTEMBER 2005. — Koninklijk besluit houdende gedeeltelijke verdeling van het provisioneel krediet ingeschreven in het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005 en bestemd tot het dekken van allerhande uitgaven voortvloeiend uit de loopbaanhervorming, de financiering van het Belgisch aandeel in de nieuwe NAVO-zetel, de uitvoering van het plan inzake startbanen bij de FOD's en het BIRB, de wijziging van het indexcijfer van de consumptieprijs, en andere diverse

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 december 2004 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005, inzonderheid op artikel 2.03.2;

Gelet op de wet van 14 juli 2005 houdende de eerste aanpassing van de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005;

Overwegende dat op het programma 03-41-1 van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005 een niet-gesplitst provisioneel krediet is ingeschreven ten belope van 103.105.000 euro, bestemd tot het dekken van allerhande uitgaven voortvloeiend uit de loopbaanhervorming, de financiering van het Belgisch aandeel in de nieuwe NAVO-zetel, de uitvoering van het plan inzake startbanen bij de FOD's en het BIRB, de wijziging van het indexcijfer van de consumptieprijs, en andere diverse;

Overwegende dat het krediet, ingeschreven op het programma 25-58-0 (basisallocatie 58.02.12.01) van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005, ontoereikend is om sommige uitgaven in het kader van milieuzorg en energiebesparing te dekken;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een niet-gesplitst krediet van 300.000 euro wordt afgenomen van het provisioneel krediet ingeschreven op het programma 03-41-1 (basisallocatie 41.10.01.01) van de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2005. Dit bedrag wordt gevoegd bij het krediet dat voor het begrotingsjaar 2005 onder de basisallocatie 58.02.12.01 (82) van de sectie 25 — FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu is uitgetrokken.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Begroting is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 september 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE