

## Code 130

Deze lijn heeft betrekking op beslissingen over de aanvragen om een door een andere autoriteit van de Europese Economische Ruimte goedgekeurd prospectus te erkennen. De bijdrage omvat ook de goedkeuring door de Commissie van een eventuele Belgische aanvulling.

## Code 140

Deze lijn betreft de « nihil obstat »-verklaringen over de bijzondere verslagen in de gevallen waarvan sprake in het Wetboek van vennootschappen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 22 mei 2005 betreffende de dekking van de werkingskosten van de CBFA ter uitvoering van artikel 56 van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten en ter uitvoering van diverse wettelijke bepalingen betreffende opdrachten van de CBFA.

## ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,

D. REYNDERS

De Minister van Economie, Energie, Buitenlandse Handel en Wetenschapsbeleid,

M. VERWILGHEN

De Minister van Middenstand en Landbouw,

Mevr. S. LARUELLE

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

F. 2005 — 1318

[C — 2005/03513]

**22 MAI 2005. — Arrêté royal fixant les conditions du congé préalable à la mise à la retraite des membres du personnel statutaire de la CBFA**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers, notamment article 45, § 2;

Vu l'arrêté royal du 25 mars 2003 portant exécution de l'article 45, § 2 de la loi précitée du 2 août 2002, notamment l'article 40, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi-programme du 5 août 2003;

Vu le plan de transition visé à l'article 40 de l'arrêté précité;

Vu l'urgence motivée par la circonstance :

— que le congé préalable à la retraite, prévu par l'article 40 de l'arrêté royal du 25 mars 2003 précité, fait partie intégrante du plan de transition visé à l'article 40 de cet arrêté;

— que la période transitoire dont il est question dans le même article, expire le 31 décembre 2005;

— que les membres du personnel transférés doivent pouvoir choisir avant cette date entre toutes les options prévues dans cet article, qu'à cet effet ils doivent en connaître toutes les modalités et conditions;

— qu'il convient dès lors d'arrêter les dispositions du présent arrêté sans délai, afin de réaliser à temps toutes les mesures du plan de transition;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 13 avril 2005, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Finances;

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les agents statutaires de la CBFA peuvent demander un congé préalable à la mise à la retraite s'ils ont atteint ou atteignent cinquante-six ans avant le 1 septembre 2006 et s'ils comptent à l'âge de 60 ans au moins 15 années admissibles pour l'ouverture du droit à la pension dans le secteur public, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes bonifiées à titre de service admis pour la fixation du traitement.

Sans préjudice de l'article 2, le congé préalable à la mise à la retraite débute le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel l'agent a introduit sa demande, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'agent atteint cinquante-six ans.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

N. 2005 — 1318

[C — 2005/03513]

**22 MEI 2005. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden van het verlof voorafgaand aan de pensionering van de statutaire personeelsleden van de CBFA**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 maart 2003 tot uitvoering van de voormelde wet van 2 augustus 2002, inzonderheid op artikel 40, § 3, eerste lid, vervangen bij de programmawet van 5 augustus 2003;

Gelet op het overgangspan bedoeld in artikel 40 van voormeld besluit;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd door de omstandigheid :

— dat het verlof voorafgaand aan de pensionering, waarin artikel 40 van het voormeld koninklijk besluit van 25 maart 2003 voorziet, integraal deel uitmaakt van het overgangspan bedoeld door artikel 40 van dat besluit;

— dat de overgangperiode, waarvan sprake in datzelfde artikel, op 31 december 2005 verstrijkt;

— dat de overgedragen personeelsleden moeten kunnen kiezen uit al de opties waarin dat artikel voorziet en zij daartoe alle modaliteiten en voorwaarden ervan moeten kennen;

— dat het derhalve past de bepalingen van dit besluit onverwijld af te kondigen, teneinde alle maatregelen van het overgangspan tijdig te realiseren;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 april 2005, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup> van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Financiën;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De statutaire personeelsleden van de CBFA kunnen verlof voorafgaand aan de pensionering aanvragen, indien zij vóór 1 september 2006 de leeftijd van zesenvijftig jaar hebben bereikt of bereiken en zij op 60 jaar ten minste 15 jaar pensioenaanspraakverlenende dienstjaren in de openbare sector tellen, met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere periodes vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen.

Onverminderd artikel 2 vangt het verlof voorafgaand aan de pensionering aan op de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand tijdens dewelke het personeelslid zijn aanvraag heeft ingediend, maar ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke het personeelslid zesenvijftig wordt.

**Art. 2.** La demande est introduite auprès du Secrétaire général et le congé est accordé par le comité de direction. Si le comité de direction estime que la demande est incompatible avec les exigences du bon fonctionnement du service eu égard aux connaissances spécifiques, capacités, aptitudes, formation dont l'agent a bénéficié et eu égard à l'importance de la tâche dont il est chargé, il peut reporter le début de ce congé pour une période de six mois.

**Art. 3.** La demande de congé préalable à la pension visée à l'article 1<sup>er</sup> vaut demande de pension anticipée à l'âge de 60 ans.

Le congé préalable à la retraite est irréversible et prend fin le dernier jour du mois durant lequel l'intéressé atteint l'âge de soixante ans, ou, en cas de modification ultérieure de la législation, l'âge auquel les personnes concernées peuvent être admises à la pension sans pénalité pour anticipation.

**Art. 4.** L'agent en congé préalable à la pension bénéficie d'un traitement d'attente égal à 80 % du traitement annuel brut, qui lui serait versé s'il accomplissait des prestations complètes. Ce traitement est payé mensuellement et à terme échu et est majoré, le cas échéant des allocations de foyer et de résidence et de la prime de bilinguisme. L'agent perçoit également 80 % du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année qui lui seraient versés s'il accomplissait des prestations complètes.

**Art. 5.** Le congé préalable à la mise à la retraite est assimilé à une période d'activité de service. L'agent bénéficiant d'un tel congé n'a plus droit à une promotion par avancement de grade ni à une promotion par avancement barémique.

**Art. 6.** Le congé annuel de vacances d'un agent bénéficiant d'un congé préalable à sa mise à la retraite est réduit à due concurrence pendant l'année au cours de laquelle ce dernier congé commence.

**Art. 7.** Les agents qui bénéficient du congé prévu à l'article 1<sup>er</sup> peuvent, moyennant autorisation préalable, exercer une activité professionnelle. Dans le cas cependant où les revenus de cette activité professionnelle dépassent les 10.000 EUR brut par année civile, le traitement d'attente sera réduit ou supprimé;

Ce montant est augmenté de 3.000 EUR, si la bénéficiaire ou son conjoint perçoit des allocations familiales ou des allocations qui en tiennent lieu pour au moins un enfant.

Lorsque pour une année civile déterminée, les revenus d'activités professionnelles dépassent de 15 p.c. au moins le montant limite, le paiement du traitement d'attente est suspendu pour cette même année.

Lorsque pour une année civile déterminée, les revenus d'activités professionnelles dépassent de moins de 15 p.c. le montant limite, le traitement d'attente est, pour cette même année, réduite à concurrence du pourcentage de dépassement des revenus par rapport au montant limite.

**Art. 8.** Le présent arrêté produit ses effets le jour de sa publication.

**Art. 9.** Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 mai 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,  
D. REYNERS

**Art. 2.** De aanvraag wordt ingediend bij de Secretaris-generaal en het verlof wordt toegestaan door het directiecomité. Indien het directiecomité oordeelt dat de aanvraag onverenigbaar is met de goede werking van de dienst, in acht genomen de specifieke kennis, capaciteiten, vaardigheden, vorming die het personeelslid heeft genoten en in acht genomen de belangrijkheid van de taak waarmee het is belast, kan het dat verlof uitstellen voor een periode van zes maanden.

**Art. 3.** De aanvraag om verlof voorafgaand aan de pensionering bedoeld in artikel 1 geldt als aanvraag om vervroegd pensioen op de leeftijd van 60 jaar.

Het verlof voorafgaand aan de pensionering is onomkeerbaar en eindigt de laatste dag van de maand gedurende dewelke de belanghebbende de leeftijd van zestig jaar bereikt, of, in geval van latere wijziging van de wetgeving de leeftijd vanaf dewelke de betrokken personen tot het rustpensioen worden toegelaten zonder penaliteit voor vervroeging.

**Art. 4.** Het personeelslid met verlof voorafgaand aan de pensionering ontvangt een wachtgeld gelijk aan 80 % van de jaarlijkse brutowedde, die hem zou worden uitgekeerd wanneer hij volledige prestaties zou volbrengen. Die wedde wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald en wordt, desgevallend, verhoogd met maandenstandplaatstoelagen en de tweetaligheidspremie. Het personeelslid ontvangt eveneens 80 % van het vakantiegeld en van de eindejaarstoeelage die hem zouden worden uitgekeerd indien hij volledige prestaties zou volbrengen.

**Art. 5.** Het verlof voorafgaand aan de pensionering wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Het personeelslid dat van een dergelijk verlof geniet, heeft niet langer recht op een bevordering door verhoging in graad, noch op een bevordering door verhoging in weddeschaal.

**Art. 6.** Het jaarlijks vakantieverlof van een personeelslid dat geniet van een verlof voorafgaand aan zijn pensionering, wordt in evenredige mate verminderd in het jaar waarin dit laatste verlof een aanvang neemt.

**Art. 7.** De ambtenaren die genieten van het in artikel 1 bedoeld verlof mogen, mits voorafgaande toelating, andere beroepsactiviteiten uitoefenen. Indien de inkomsten uit die beroepsactiviteiten 10.000 EUR bruto per kalenderjaar overschrijden, wordt het wachtgeld verminderd of geschorst;

Dat bedrag wordt vermeerderd met 3.000 EUR, indien de begunstigde of zijn echtgenoot kinderbijslag of een als zodanig geldende tegemoetkoming ontvangt voor ten minste één kind.

Indien voor een bepaald kalenderjaar, de inkomsten uit beroepsactiviteiten met ten minste 15 pct. het grensbedrag overschrijden, wordt de betaling van het wachtgeld geschorst voor datzelfde jaar.

Indien, voor een bepaald kalenderjaar de inkomsten uit beroepsactiviteiten met minder dan 15 pct., het grensbedrag overschrijden, wordt, voor datzelfde jaar, het wachtgeld verminderd naar rato van het percentage waarmee de inkomsten het grensbedrag overschrijden.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking.

**Art. 9.** Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 mei 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,  
D. REYNERS