

Pour l'application de l'alinéa précédent, le niveau 2 et le niveau 3 au sein de l'entreprise publique autonome La Poste sont assimilés au niveau C auprès du service public fédéral Sécurité sociale, et le niveau 4 au niveau D.

Par dérogation à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, le membre du personnel conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. La Poste communique au service d'encadrement P&O le solde de jours de congé des membres du personnel concernés.

Le capital jours de maladie du membre de personnel est également transféré.

CHAPITRE VI. — Situation des coûts salariaux des membres du personnel.

Art. 10. Pendant la durée du détachement au Service public fédéral Sécurité sociale, La Poste réclame, chaque trimestre, l'intervention financière dans les frais salariaux convenue par membre du personnel entre elle et le Ministre des Entreprises publiques.

Les cotisations patronales de sécurité sociale, les allocations familiales, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont compris dans la charge salariale.

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 12. Notre Ministre des Entreprises publiques, et Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, et Notre Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Naples, le 13 mai 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
R. DEMOTTE

La Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées,
Mme G. MANDAILA

Voor de toepassing van het vorig lid, wordt het niveau 2 en 3 in het autonoom overheidsbedrijf De Post gelijk gesteld met het niveau C bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, en het niveau 4 met het niveau D.

In afwijking van artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt het personeelslid zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voor zover deze nog niet werden opgenomen. De Post deelt aan de stafdienst P&O het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

Het kapitaal ziektedagen van het personeelslid wordt tevens overgedragen.

HOOFDSTUK VI. — Regeling betreffende de weddenkost van de ingezette personeelsleden

Art. 10. De Post vordert gedurende de detachering bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid driemaandelijks de tussen hen en de Minister van Overheidsbedrijven per personeelslid overeengekomen financiële tegemoetkoming in de weddenkost.

De werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, de kinderbijslag, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn in de weddenkost inbegrepen.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 12. Onze Minister van Overheidsbedrijven, Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Onze Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Napels, 13 mei 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

De Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap,
Mevr. G. MANDAILA

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2005 — 1218

[C — 2005/22357]

13 MAI 2005. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom dans le cadre de la mise en œuvre des révisions quinquennales portant sur le droit à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, modifié par les lois du 9 juillet 2004 et 27 décembre 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 février 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 14 mars 2005;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 10 mars 2005;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome Belgacom, donné le 22 mars 2005;

Vu le protocole du Comité de secteur XIII du 18 mars 2005;

Vu l'avis 38.273/3 du Conseil d'Etat, donné le 19 avril 2005, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2005 — 1218

[C — 2005/22357]

13 MEI 2005. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten voor het inzetten van personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom in het kader van de uitvoering van de vijfjaarlijkse herzieningen inzake het recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming en op de integratietegemoetkoming

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, gewijzigd bij de wetten van 9 juli 2004 en 27 december 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 februari 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 14 maart 2005;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 10 maart 2005;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom, gegeven op 22 maart 2005;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XIII van 18 maart 2005;

Gelet op het advies 38.273/3 van de Raad van State, gegeven op 19 april 2005, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre des Entreprises publiques, de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et de Notre Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel statutaire de Belgacom qui sont utilisés pour le projet visé à l'article 2, 2°, du présent arrêté royal.

CHAPITRE II. — *Définition*

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté royal, il y a lieu d'entendre par :

1° « le service d'encadrement P&O » : le service d'encadrement Personnel et Organisation du Service public fédéral Sécurité sociale;

2° « le projet » : la réalisation en phases de la révision des dossiers de personnes handicapées percevant une allocation de remplacement de revenus et/ou d'une allocation d'intégration depuis 5 ans au moins, conformément à l'article 23, § 1^{er} bis, de l'arrêté royal du 22 mai 2003 relatif à la procédure concernant le traitement des dossiers en matière d'allocations aux personnes handicapées;

3° « le membre du personnel » : le membre du personnel statutaire de Belgacom qui, en vertu de la réglementation interne, s'est porté candidat pour le projet;

4° « SELOR » : le Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

5° « le service » : le service de la Direction générale Personnes handicapées où le membre du personnel est effectivement employé.

CHAPITRE III. — *Modalités de l'utilisation*

Art. 3. Pour les membres du personnel de l'entreprise publique autonome Belgacom qui se sont portés candidats volontairement et pour les candidats de l'entreprise publique autonome La Poste, une sélection comparative est organisée par SELOR, en collaboration avec le service d'encadrement P&O. Le contenu de cette sélection comparative sera basée sur un profil de compétence et une description de fonction, rédigés par le service d'encadrement P&O.

Le membre du personnel classé en ordre utile de l'entreprise publique autonome Belgacom est nommé en tant que stagiaire du Service public fédéral Sécurité sociale, conformément à ce qui est prévu à l'article 4. Le statut des agents de l'Etat est applicable.

CHAPITRE IV. — *Statut administratif et pécuniaire des membres du personnel utilisés*

Section I^{re}. — Le Service public fédéral Sécurité sociale

Art. 4. Les membres du personnel sont nommés en tant que stagiaires et, au terme du stage, en tant que fonctionnaire conformément à leur diplôme ou s'ils n'ont pas le diplôme demandé, conformément à leur niveau comparable au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom et conservent au moins leur ancienneté pécuniaire chez Belgacom.

Il s'agit de :

1° au minimum 18 membres du personnel de niveau C, augmenté du nombre manquant de membres du personnel de niveau C provenant de l'entreprise publique autonome La Poste;

2° au minimum 6 membres du personnel de niveau D, augmenté du nombre manquant de membres du personnel de niveau D provenant de l'entreprise publique autonome La Poste.

Par dérogation aux articles 64 et 65, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les services réels prestés en qualité de membre du personnel statutaire de l'entreprise publique autonome Belgacom entrent en considération pour le calcul de l'ancienneté de niveau. L'ancienneté de niveau concernée est définie sur la base des prestations réalisées en tant que titulaire d'un emploi dans un niveau comparable ou supérieur au sein de l'entreprise publique autonome Belgacom.

Op de voordracht van Onze Minister van Overheidsbedrijven, van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en van Onze Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van Belgacom die ingezet worden voor het project bedoeld in artikel 2, 2°, van dit koninklijk besluit.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepaling*

Art. 2. Voor de toepassing van dit koninklijk besluit moet verstaan worden onder :

1° « stafdienst P&O » : de stafdienst Personeel en Organisatie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;

2° « het project » : de gefaseerde uitvoering van de herziening van de dossiers van personen met een handicap die een inkomensvervangende tegemoetkoming en/of een integratietegemoetkoming sedert ten minste 5 jaar ontvangen, overeenkomstig artikel 23, § 1 bis, van het koninklijk besluit van 22 mei 2003 betreffende de procedure voor de behandeling van de dossiers inzake tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

3° « het personeelslid » : het statutair personeelslid van Belgacom dat overeenkomstig de interne reglementering zich kandidaat heeft gesteld voor het project;

4° « SELOR » : het Selectiebureau van de Federale Overheid;

5° « de dienst » : de dienst van de Directie-generaal Personen met een handicap waar het personeelslid effectief tewerkgesteld wordt.

HOOFDSTUK III. — *Modaliteiten voor het inzetten*

Art. 3. Voor de personeelsleden van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom die zich vrijwillig kandidaat gesteld hebben en de kandidaten van het autonoom overheidsbedrijf De Post, wordt een vergelijkende selectie georganiseerd door SELOR in samenwerking met de stafdienst P&O. De inhoud van deze vergelijkende selectie zal afgestemd worden op het competentieprofiel en de functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst P&O.

Het gunstig gerangschikt personeelslid van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom wordt benoemd als stagiair bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, overeenkomstig hetgeen is voorzien in artikel 4. Het statuut van het rijkspersoneel is van toepassing.

HOOFDSTUK IV. — *Administratief en geldelijk statuut van de ingezette personeelsleden*

Afdeling I. — De Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid

Art. 4. De personeelsleden worden met minstens het behoud van hun geldelijke anciënniteit bij Belgacom benoemd tot stagiair en, na de stage, tot ambtenaar, overeenkomstig hun diploma of indien ze het vereiste diploma niet bezitten, hun vergelijkbaar niveau bij het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Het gaat om :

1° minimaal 18 personeelsleden van niveau C, vermeerderd met het tekort aan personeelsleden van niveau C van het autonoom overheidsbedrijf De Post;

2° minimaal 6 personeelsleden van niveau D, vermeerderd met het tekort aan personeelsleden van niveau D van het autonoom overheidsbedrijf De Post.

In afwijking van artikelen 64 en 65, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel komen voor de berekening van de niveauanciënniteit in aanmerking de werkelijke diensten gepresteerd in de hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het autonoom overheidsbedrijf Belgacom. De bedoelde niveauanciënniteit wordt bepaald naar aanleiding van prestaties verricht als titularis van een betrekking in het vergelijkbare of hogere niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom.

Le niveau comparable dans l'entreprise publique autonome est :

- 1° niveau 4 pour un emploi de niveau D, échelle de traitement DA1;
- 2° niveau 3 pour un emploi de niveau D, échelle de traitement DA3;
- 3° niveau 2a pour un emploi de niveau C.

Art. 5. Par dérogation à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, le membre du personnel conserve ses jours de congé de l'année précédente et de l'année en cours, dans la mesure où ceux-ci n'ont pas encore été pris. Belgacom communique au service d'encadrement P&O le solde de jours de congé des membres du personnel concernés au lancement du projet.

Le capital jours de maladie du membre de personnel est également transféré au moment de la nomination à titre définitif.

Section II. — Belgacom

Art. 6. Le membre du personnel visé à l'article 3, alinéa 2, est mis en congé pour mission par Belgacom pour la durée de son stage.

Art. 7. Dans le mois suivant la nomination du membre du personnel en tant qu'agent du Service public fédéral Sécurité sociale, Belgacom, verse annuellement au membre du personnel une prime de complément salarial convenue dans sa commission paritaire afin de compenser pour trois ans la différence entre sa rémunération brute en tant que stagiaire ou agent du Service public fédéral Sécurité sociale et sa rémunération brute à Belgacom.

Art. 8. Belgacom verse au membre du personnel dans le mois suivant la nomination en tant qu'agent du Service public fédéral Sécurité sociale, la prime unique convenue au sein de sa commission paritaire.

CHAPITRE V. — Nomination à titre définitif des membres du personnel utilisés

Art. 9. Le membre du personnel qui a réussi son stage, est nommé conformément à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, auprès du Service public fédéral Sécurité sociale. Dès cet instant, le rapport juridique statutaire entre le membre du personnel et Belgacom est dissout de plein droit.

CHAPITRE VI. — Situation des coûts salariaux des membres du personnel utilisés

Art. 10. Les frais de personnel des membres du personnel susvisés sont supportés par le budget du Service public fédéral Sécurité sociale. Au cours du mois de la nomination en tant que stagiaire, Belgacom verse en une fois l'intervention financière dans les frais de personnel convenue entre elle et le Ministre des Entreprises publiques, sur le compte du Trésor.

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 12. Notre Ministre des Entreprises publiques, Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, et Notre Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Naples, le 13 mai 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
R. DEMOTTE

La Secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées,
Mme G. MANDAILA

Het vergelijkbaar niveau in het autonoom overheidsbedrijf Belgacom is :

- 1° niveau 4 voor een betrekking van niveau D, weddenschaal DA1;
- 2° niveau 3 voor een betrekking van niveau D, weddenschaal DA3;
- 3° niveau 2a voor een betrekking van niveau C.

Art. 5. In afwijking van artikel 12, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt het personeelslid zijn verlofdagen van het vorige en van het lopende jaar, voorzover deze nog niet werden opgenomen. Belgacom deelt aan de stafdienst P&O bij de start van het project het resterend aantal verlofdagen van de betrokken personeelsleden mee.

Het kapitaal ziektedagen van het personeelslid wordt tevens overgedragen bij de definitieve benoeming.

Afdeling II. — Belgacom

Art. 6. Het personeelslid bedoeld in artikel 3, tweede lid, wordt voor de duur van zijn stage door Belgacom in verlof wegens opdracht gesteld.

Art. 7. Belgacom betaalt in de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, aan het personeelslid jaarlijks een in zijn paritair comité overeengekomen aanvullende premie op het loon uit om voor drie jaar het verschil te compenseren tussen zijn brutoverloning als stagiair of ambtenaar bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid en zijn brutoverloning bij Belgacom.

Art. 8. In de maand volgend op de benoeming van het personeelslid tot ambtenaar bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, zal Belgacom aan het personeelslid de in zijn paritair comité overeengekomen eenmalige premie uitbetalen.

HOOFDSTUK V. — Vaste benoeming van de ingezette personeelsleden

Art. 9. Het personeelslid dat zijn stage met gunstig gevolg volbracht heeft, wordt overeenkomstig het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel benoemd bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid. Vanaf dat ogenblik neemt de statutaire rechtsverhouding tussen het personeelslid en Belgacom van rechtswege een einde.

HOOFDSTUK VI. — Regeling betreffende de weddenkost van de ingezette personeelsleden

Art. 10. De personeelskosten van bovenvermelde personeelsleden worden gedragen door de begroting van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid. Belgacom zal de maand van de benoeming tot stagiair eenmalig de tussen hem en de Minister van Overheidsbedrijven overeengekomen financiële tegemoetkoming in deze personeelskosten storten op de rekening van de Schatkist.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 11. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 12. Onze Minister van Overheidsbedrijven, Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Onze Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Napels, 13 mei 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

De Staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een Handicap,
Mevr. G. MANDAILA