

Vu l'arrêté royal du 15 décembre 2003 portant exécution des articles 44, § 2, et 50, § 1^{er} de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, concernant la cotisation pour la pension complémentaire des indépendants et la conversion du capital en rente, notamment l'article 2;

Vu l'avis du Conseil de Surveillance du 5 novembre 2004,

Arrête :

Article 1^{er}. Au sens du présent règlement, on entend par :

1° « l'arrêté d'exécution LPC » : l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale;

2° « l'arrêté d'exécution LPCI » : l'arrêté royal du 15 décembre 2003 portant exécution des articles 44, § 2, et 50, § 1^{er} de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, concernant la cotisation pour la pension complémentaire des indépendants et la conversion du capital en rente.

Art. 2. Les tables de mortalité visées à l'article 19, § 1^{er} de l'arrêté d'exécution LPC et à l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté d'exécution LPCI, sont la table MR avec une correction d'âge de -5 années pour les hommes et la table FR avec une correction d'âge de -5 années pour les femmes.

Art. 3. Le présent règlement entre en vigueur à la date de publication au *Moniteur belge* de l'arrêté royal qui l'approuve.

Le Président,
E. WYMEERSCH

Gelet op het koninklijk besluit van 15 december 2003 houdende uitvoering van de artikelen 44, § 2, en 50, § 1, van de programmawet (I) van 24 december 2002, in verband met de bijdrage voor het aanvullend pensioen van zelfstandigen en de omzetting van het kapitaal in rente, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het advies van de Raad van Toezicht van 5 november 2004,

Besluit :

Artikel 1. In dit reglement wordt bedoeld met :

1° « het uitvoeringsbesluit WAP » : het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

2° « het uitvoeringsbesluit WAPZ » : het koninklijk besluit van 15 december 2003 houdende uitvoering van de artikelen 44, § 2, en 50, § 1, van de programmawet (I) van 24 december 2002, in verband met de bijdrage voor het aanvullend pensioen van zelfstandigen en de omzetting van het kapitaal in rente.

Art. 2. De sterftetafels bedoeld in artikel 19, § 1 van het uitvoeringsbesluit WAP en in artikel 2, § 1 van het uitvoeringsbesluit WAPZ, zijn de tafel MR met een leeftijdscorrectie van -5 jaar voor de mannen en de tafel FR met een leeftijdscorrectie van -5 jaar voor de vrouwen.

Art. 3. Dit reglement treedt in werking op de dag waarop het koninklijk besluit waarbij het wordt goedgekeurd, in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

De Voorzitter,
E. WYMEERSCH

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 941

[C — 2005/35417]

4 MAART 2005. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 29 maart 2002, 19 juli 2002, 24 januari 2003 en 31 januari 2003;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel, gegeven op 9 november 2000;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel, gegeven op 18 oktober 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de Ambtenarenzaken, gegeven op 29 juli 2003;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004 inzake begrotingscontrole;

Gelet op het protocol nr. 210.668 van 27 mei 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 20 juli 2004 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

DEEL I. — TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

TITEL 1. — Toepassingsgebied

Artikel 1.1. Onverminderd de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI, is dit besluit van toepassing op het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel en het personeel ervan.

TITEL 2. — Algemene bepalingen

Art. I.2. In aanvulling op artikel I 2 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder :

1° stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige VOI;

2° instelling : het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel;

3° de ziekenhuiswet : de gecoördineerde wet op de ziekenhuizen van 7 augustus 1987, zoals deze zal gewijzigd worden.

Art. I.3. Elke wijziging van of aanvulling bij dit besluit wordt onderworpen aan het voorafgaand advies van de directieraad van de instelling. Het advies moet worden gegeven binnen de 30 kalenderdagen nadat er om verzocht werd tenzij een andere termijn wordt bepaald die niet korter mag zijn dan 15 kalenderdagen. Indien het advies niet binnen deze termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan. Deze termijnen worden opgeschort in de maand augustus.

DEEL II. — De aanwerving

Art. II.1. De raad van bestuur zal bij de aanwerving van een ziekenhuisgeneesheer voorafgaand het advies inwinnen van de Medische Raad.

Art. II.2. In afwijking van artikel VI 20, eerste lid, van het stambesluit VOI kan de raad van bestuur bij de toelating tot de stage van een ziekenhuisgeneesheer afwijken van de rangschikking van de geslaagden voor het vergelijkend weringsexamen om in overeenstemming te zijn met het door de Ziekenhuiswet verplichte advies van de Medische Raad.

DEEL III. — DE STAGE EN DE BENOEMING TOT AMBTENAAR

Art. III.1. Artikel VII 19, § 1, eerste lid, van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt :

« In uitvoering van artikel 125 - 6° van de Ziekenhuiswet wordt het eindverslag van de stagiair-ziekenhuisgeneesheer toegezonden aan de voorzitter van de Medische Raad. De Medische Raad verstrekt advies aan de benoemende overheid binnen de dertig kalenderdagen. »

Art. III.2. Artikel VII 20 van het stambesluit VOI wordt aangevuld met de woorden : « onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad. »

Art. III.3. Artikel VII 26, §1, eerste lid van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt : « onverminderd de bevoegdheid van de Medische Raad ».

Art. III.4. Artikel VII 28 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt : « Bij de benoeming van een ziekenhuisgeneesheer zal de Raad van Bestuur vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125- 6° van de Ziekenhuiswet.

DEEL IV. — DE ADMINISTRATIEVE LOOPBAAN**TITEL 1. — De personeelsformatie en de hiërarchie van de graden**

Art. IV.1. De instellingsspecifieke graden worden over de verschillende niveaus en rangen verdeeld overeenkomstig bijlage I bij dit besluit.

TITEL 2. — Functioneringsevaluatie

Art. IV.2. De instantie bedoeld in artikel VIII 18 van het stambesluit VOI, waarbij de leidend ambtenaar beroep kan instellen in geval zijn beschrijvend evaluatieverslag wordt besloten met de vermelding « onvoldoende » of in geval hij meent dat hij een vormgebrek kan inroepen, en die bevoegd is om te beslissen over dit beroep is de minister.

TITEL 3. — Bijzondere bepalingen met betrekking tot de administratieve loopbaan

Art. IV.3. In bijlage II bij dit besluit wordt voor de instellingsspecifieke graden de wijze vastgesteld waarop deze graden worden begeven met eventuele aanduiding van de aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie alsmede voor elke bevorderingsgraad de lijst van graden die er toegang toe verlenen.

TITEL 4. — De functionele loopbaan van de ambtenaar

Art. IV.4. Er wordt een functionele loopbaan ingesteld binnen de hierna vermelde rangen voor overgang tussen de daaronder opgesomde salarisschalen en na het aantal jaren schaalanciënniteit dat ernaast vermeld wordt.

1° In rang A1

a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 6 jaar

van A 121P naar A 122P

b) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar

van A 191 naar A192

c) van de tweede naar de derde salarisschaal na 12 jaar

van A 122P naar A 123P

2° in rang A2

van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar

van A 221P naar A 222P

3° in rang B1

a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar

van B 151 naar B 152

van B 161 naar B 162

b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar

van B 152 naar B 153

van B 162 naar B 163

c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar

van B 153 naar B 154

van B 163 naar B 164

- 4° in rang B2
 van de eerste naar de tweede salarisschaal na 10 jaar
 van B 251 naar B 252
 van B 261 naar B 262
- 5° in rang C2
 a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar
 van C 251 naar C 252
 van C 261 naar C 262
 b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar
 van C 252 naar C 253
 van C 262 naar C 263
 c) van de derde naar de vierde salarisschaal na 9 jaar
 van C 253 naar C 254
 van C 263 naar C 264
- 6° in rang D2
 a) van de eerste naar de tweede salarisschaal na 8 jaar
 van D 251 naar D 252
 b) van de tweede naar de derde salarisschaal na 10 jaar
 van D 252 naar D 253

DEEL V. — TUCHTREGELING

Art. V.1. Artikel IX 9 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt : « Voor een ziekenhuisgeneesheer dient de bevoegde overheid die de tuchtstraf uitspreekt, in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad ».

DEEL VI. — DE SCHORSING IN HET BELANG VAN DE DIENST

Art. VI.1. Artikel X § 1 2 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt : « Voor de ziekenhuisgeneesheren dient de bevoegde overheid die de schorsing uitspreekt in uitvoering van artikel 125 – 8° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad ».

DEEL VII. — HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF

Art. VII.1. In afwijking van artikel XI 12, § 2, van het stambesluit VOI krijgt de ambtenaar ter vervanging van de in artikel XI 12, § 1, van het stambesluit VOI bedoelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag, in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen.

Art. VII.2. In afwijking van artikel XI 50*bis* van het stambesluit VOI kunnen de ambtenaren van minstens 50 jaar die hun loopbaan halftijds onderbreken worden vervangen door contracuelen.

Art. VII.3. In afwijking van artikel XI 58, § 2 van het stambesluit VOI wordt het karakter van algemeen belang van de opdracht voor de leidend ambtenaar erkend door de raad van bestuur.

DEEL VIII. — VERLIES VAN DE HOEDANIGHEID VAN AMBTENAAR EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

Art. VIII.1. Artikel XII 7 § 1 van het stambesluit VOI wordt aangevuld als volgt : « Bij de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van een ziekenhuisgeneesheer dient de benoemende overheid, in uitvoering van artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet, vooraf het advies in te winnen van de Medische Raad. »

DEEL IX. — GELDELIJK STATUUT

TITEL 1. — Vaststelling van de salarisschalen

Art. IX.1. § 1. Aan de hierna vermelde graden worden de salarisscha(a)l(en) verbonden die overeenkom(t)(en) met de er naast vermelde lettercijfercode(s).

§ 2. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage III en bijlage 7IV bij dit besluit.

1° Algemeen personeel :

Directeur-arts-specialist	A 221P
na 10 jaar schaalanciënniteit in A 221P	A 222P
Arts-specialist	A 121P
na 6 jaar schaalanciënniteit in A 121P	A 122P
na 12 jaar schaalanciënniteit in A 122P	A 123P
Apotheker	A 121
na 6 jaar schaalanciënniteit in A121	A 122
na 12 jaar schaalanciënniteit in A122	A 123
na 9 jaar schaalanciënniteit in A123	A 124
Geestelijk raadsman	A 191
na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A 192

Lekenconsulent	A 191
na 8 jaar schaalanciënniteit in A 191	A 192
Hoofddeskundige	B 251
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 251	B 252
Gegradueerd hoofdverpleegkundige	B 261
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 261	B 262
Gegradueerd verpleegkundige	B 161
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 161	B 162
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 162	B 163
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 163	B 164
Deskundige	B 151
na 8 jaar schaalanciënniteit in B 151	B 152
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 152	B 153
na 9 jaar schaalanciënniteit in B 153	B 154
Gebrevetteerd verpleegkundige	C 261
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 261	C 262
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 262	C 263
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 263	C 264
Verpleegassistent	C 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in C 251	C 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 252	C 253
na 9 jaar schaalanciënniteit in C 253	C 254
Ziekenhuishelper	D 251
na 8 jaar schaalanciënniteit in D 251	D 252
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 252	D 253

TITEL 2. — Toelagen

HOOFDSTUK 1. — *Forfaitaire toelage voor slopend werk*

Art. IX.2. Aan al het in dienst zijnde personeel van de instelling, hetzij administratief, technisch, werklieden, verplegend en paramedisch personeel met uitzondering van het medisch personeel, wordt een toelage voor slopend werk toegekend ten belope van 2,5 € (100 %) per dag voor werkelijke en volledige prestaties.

Deze toelage wordt in voorkomend geval berekend overeenkomstig artikel XIII, 24 van het Stambesluit VOI van 30 juni 2000 en zal maandelijks na vervallen termijn worden vereffend.

HOOFDSTUK 2. — *De aanvullingswedde*

Art. IX.3. § 1. Een aanvullingswedde voor buitengewone prestaties wordt toegekend aan de personeelsleden van de instelling, titularis van één der volgende graden : ziekenhuishelper, verpleegassistent, gebrevetteerd verpleegkundige, gegradueerd verpleegkundige, gegradueerd hoofdverpleegkundige, medewerker, hoofdmedewerker, deskundige, hoofddeskundige en adjunct van de directeur voorzover ze een verpleegkundige, verzorgende of opvoedkundige functie uitoefenen.

§ 2. De ambtenaren, titularis van de graad van gegradueerd hoofdverpleegkundige en adjunct van directeur hebben slechts recht op de in § 1 bedoelde aanvullingswedde voorzover zij worden opgenomen in de beurtregeling van de instelling.

Art. IX.4. Onder de in artikel IX 3 van dit besluit bedoelde buitengewone prestaties dient te worden verstaan :

- 1° nachtdienst;
- 2° werk op zon- en feestdagen;
- 3° wisselende dienstprestaties of onderbroken diensten.

Art. IX.5. De in artikel IX 3 van dit besluit bedoelde aanvullingswedde wordt bepaald op 11 % van het salaris van het betrokken personeelslid.

De aanvullingswedde wordt toegekend voorzover het betrokken personeelslid twee van de drie in artikel IX 4 van dit besluit vermelde prestaties doorlopend vervult.

De aanvullingswedde wordt tegelijk met het salaris en onder dezelfde voorwaarden als deze uitbetaald.

De aanvullingswedde wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van de haard- of standplaatstoelage.

HOOFDSTUK 3. — *Forfaitaire toelage aan de geneesheer in de zin van geneesheer-hoofd van dienst van de gedwongen opnamen*

Art. IX.6. Volgens het koninklijk besluit van 18 juli 1991, genomen in uitvoering van de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke, wordt aan de geneesheer bevoegd om de beschermingsmaatregelen te nemen, jaarlijks een forfaitaire toelage toegekend op voorwaarde dat er gedurende dat dienstjaar ten minste één geesteszieke, ten aanzien van wie er een beschermingsmaatregel gelast werd, opgenomen werd. Er wordt een bijkomende forfaitaire toelage toegekend per geesteszieke die gedurende het dienstjaar in de dienst opgenomen werd.

De bedragen van deze forfaitaire toelagen zijn vastgesteld in artikel 8 van voormeld koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 4. — *Toelage voor nachtprestaties*

Art. IX.7. § 1. Een toelage voor nachtprestaties wordt toegekend aan het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van de instelling, wanneer zij ertoe verplicht zijn nachtprestaties te verrichten.

§ 2. Nachtprestaties zijn die welke verricht worden tussen 22 uur en 6 uur. Prestaties verricht tussen 18 uur en 8 uur worden gelijkgesteld met nachtprestaties op voorwaarde dat ze eindigen om of na 22 uur of beginnen om of voor 6 uur. Per nacht worden maximaal 11 uren in aanmerking genomen.

§ 3. Het bedrag van de toelage bedoeld in § 1 wordt vastgesteld als volgt : 2.05 € (100%) per uur prestatie. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

§ 4. De toelage wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald. Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer beloopt dan 30 minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

§ 5. De cumulatie van deze toelage met de toelage, opgenomen in artikel XIII 47, § 1 van het stambesluit VOI is uitgesloten.

HOOFDSTUK. — *Wachtdienstentoeelage*

Art. IX.8. § 1. De leidend ambtenaar, het afdelingshoofd van de medische afdeling en de artsen-specialisten die opgenomen zijn in de wachtdienstenregeling hebben recht op een wachtdienstentoeelage. De raad van bestuur kan aan andere personeelsleden uit hoofde van hun functie in het ziekenhuis en het verzorgingstehuis en ten individuele titel eenzelfde recht toekennen.

§ 2. Deze toelage bedraagt 10% van het bruto bedrag van het gemiddelde van de salarisschaal.

§ 3. De wachtdienstentoeelage wordt bij deeltijdse wachtdiensten pro rata berekend ten opzichte van voltijdse wachtdiensten.

Art. IX.9. Het recht op een wachtdienstentoeelage kan door de Raad van Bestuur ten individuele titel ingetrokken worden indien het personeelslid niet binnen een redelijke termijn na oproep aanwezig kan zijn in de instelling.

Art. IX.10. Het recht op een wachtdienstentoeelage vangt aan bij de aanstelling in de functie en vervalt de dag waarop men die functie definitief niet meer uitoefent.

Bij een onderbreking van de normale dienst van meer dan 35 werkdagen verliezen de belanghebbenden de wachtdienstentoeelage tot aan het hernemen van de functie.

HOOFDSTUK 6. — *Toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties*

Art. IX.11. § 1. Er wordt een toelage voor leidinggevende ziekenhuisfuncties, toegekend aan het personeelslid met de graad van Arts-specialist, Arts, Adjunct van de Directeur of Gegradueerd Hoofdverpleegkundige dat :

- in een dienst van de instelling;
- waar de ziekenhuiswet een leidinggevende functie voorschrijft;
- en waar op het organigram geen betrekking van rang A2 vastgesteld is, een leidinggevende functie uitoefent.

De leidend ambtenaar stelt, na overleg met het afdelingshoofd, het diensthoofd aan. De Raad van Bestuur kan de toekenning van deze toelage uitbreiden tot andere personeelsleden die leidinggevende functies in het ziekenhuis of het verzorgingstehuis uitoefenen.

§ 2. De toelage bedraagt 10% van het geïndexeerd salaris. Zij wordt maandelijks en na verlopen termijn betaald. Ingeval de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig de bepalingen van de artikelen XIII 24 § 1 van het stambesluit.

Art. IX.12. Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair.

HOOFDSTUK 7. — *Overgangsbepaling*

Art. IX.13. Tot aan de datum van inwerkingtreding van artikel IX 2. geldt de volgende regeling met betrekking tot de toelage voor slopend werk :

Aan al het in dienst zijnde personeel van de instelling, hetzij administratief, technisch, werklieden, verplegend en paramedisch personeel met uitzondering van het medisch personeel, wordt een toelage voor slopend werk toegekend ten belope van 1,86 euro (100 %) per dag voor werkelijke prestaties.

Deze toelage zal maandelijks na vervallen termijn worden vereffend.

Art. IX.14. Tot 31 december 2000 worden de bedragen vermeld in deze titel omgerekend in Belgische frank overeenkomstig bijlage V bij dit besluit.

TITEL 3. — *Vergoedingen*HOOFDSTUK 1. — *Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk*

Art. IX.15. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,77 € per jaar en per persoon.

HOOFDSTUK 2. — *Geneesmiddelenvergoeding*

Art. IX.16. § 1. De geneesmiddelenvergoeding bestaat uit de terugbetaling van het persoonlijk aandeel van, door het Ministerie van Volksgezondheid, erkende geneesmiddelen aangekocht volgens de modaliteiten hieronder vermeld :

1. de geneesmiddelen moeten voorgeschreven worden door een geneesheer;
2. de rechthebbende legt een door de apotheker ondertekend document voor met de volgende gegevens :

naam van de rechthebbende, naam van de voorschrijvende arts, naam van het geneesmiddel, de volledige prijs, het persoonlijk aandeel, eventueel de toegekende korting en de datum van uitvoering.

§ 2. De rechthebbenden zijn de actieve en gepensioneerde ambtenaren en de personen die zij ten laste hebben

§ 3. Dit artikel houdt op uitwerking te hebben voor geneesmiddelen aangekocht vanaf 1 januari 2003 of op de personeelsdienst van het OPZ Geel binnengebracht na 31 januari 2003.

DEEL X. — *DE RECHTSPPOSITIE VAN HET CONTRACTUELE PERSONEELSLID VAN DE INSTELLING*TITEL 1. — *Arbeidsvoorwaarden*HOOFDSTUK 1. — *Beoordeling*

Art. X.1. Wanneer de beoordeling negatief is, wordt dit aan de Raad van Bestuur voor niveau A en de leidend ambtenaar voor de niveaus B, C, D en E meegedeeld, die tot het ontslag van het betrokken contractuele personeelslid kunnen overgaan.

HOOFDSTUK 2. — *Beëindiging van de arbeidsovereenkomst*

Art. X.2. Bij de afzetting van een ziekenhuisgeneesheer, behalve de afzetting om dringende reden, zal de raad van bestuur, vooraf het advies inwinnen van de Medische Raad, overeenkomstig artikel 125-7° van de Ziekenhuiswet.

DEEL XI. — *OPHEFFINGSBEPALINGEN*

Art. XI.1. Opgeheven worden :

— het ministerieel besluit van 20 juni 1952 betreffende de toelage die, bij ontstentenis van huisvesting, verleend wordt aan de titularissen van functies die vrije inwoning genieten;

— het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -opassers, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;

— het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -opassers, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;

— het koninklijk besluit van 23 februari 1968 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -opassers, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;

— het koninklijk besluit van 5 oktober 1973 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 december 1952 betreffende de uniformen van de verplegers, verpleegsters, ziekenoppassers en -opassers, technici en bewakers van de rijksinstellingen voor geesteszieken;

— het besluit van de Vlaamse executieve van 18 november 1987 houdende de algemene regeling inzake de vaststelling van het model en het toekennen en dragen van dienstkledij voor sommige personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

DEEL XII. — SLOTBEPALINGEN

Art. XII.1. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2000, behalve

DEEL IX. — GELDELIJK STATUUT

TITEL II. — Toelagen

HOOFDSTUK 1. — Forfaitaire toelage voor slopend werk

Artikel IX.2. : 1 januari 2003

HOOFDSTUK 5. — Wachtdienstentoeelage

Artikel IX.8. tot en met artikel IX.10 : 1 april 2002

Art. XII.2. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 maart 2005.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

Bijlage I

Indeling van de instellingsspecifieke betrekkingen per rang

NIVEAU A	
Rang A2 :	Directeur-arts-specialist
Rang A1 :	Apotheker
	Arts-specialist
NIVEAU B	
Rang B2 :	Gegradueerd hoofdverpleegkundige
	Hoofddeskundige
Rang B1 :	Gegradueerd verpleegkundige
	Deskundige
NIVEAU C	
Rang C2 :	Gebrevetteerd verpleegkundige
	Verpleegassistent
NIVEAU D	
Rang D2 :	Ziekenhuishelper

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

I. VERVOTTE

Bijlage II
Instellingsspecifieke graden

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		<i>bevorderingen door overgang naar het andere niveau</i>		
I	2	3A	4	5
Niveau A				
A2	Directeur-arts specialist		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde met specialisatie : - psychiatrie en/of neuropsychiatrie - internist
A1	Arts-specialist		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde met specialisatie : - psychiatrie en/of neuropsychiatrie - internist
A1	Apotheker		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma van ziekenhuisapotheker
Niveau B				
B2	Gegradueerd hoofdverpleegkundige	gegradueerd verpleegkundige		
B1	Gegradueerd verpleegkundige		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Niveau C				
C2	Gebrevelteerd verpleegkundige		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C2	Verpleegassistent		vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
Niveau D				
D2	Ziekenhuis helper		vergelijkend aanwervingsexamen	

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Mevr. J. VERVOTTE

Bijlage III

Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen in BEF

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
0	1.680.000	1.710.000	1.319.000	1.370.000	1.506.000	700.000	880.000	830.000	890.000	650.000	720.000
1	1.680.000	1.763.000	1.319.000	1.417.000	1.559.000	700.000	880.000	850.000	910.000	670.000	740.000
2	1.680.000	1.816.000	1.366.000	1.464.000	1.612.000	700.000	880.000	870.000	930.000	690.000	760.000
3	1.740.000	1.869.000	1.366.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
4	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
5	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
6	1.820.000	1.962.000	1.443.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
7	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
8	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
9	1.900.000	2.057.000	1.520.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
10	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
11	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
12	1.980.000	2.152.000	1.597.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
13	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
14	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
15	2.060.000	2.247.000	1.674.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
16	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
17	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
18	2.140.000	2.342.000	1.751.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
19	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
20	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
21	2.240.000	2.437.000	1.828.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
22	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
23	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
24	2.340.000	2.447.000	1.897.000	1.943.000	2.129.000	700.000	880.000	1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
25								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
26								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
27								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
28								1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
29								1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
30								1.155.000	1.240.000	952.000	1.022.000

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
0											
1	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000
2	6/3x32.000	4/3x30.000	6/3x30.000	5/3x30.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	6/3x33.000	1/3x35.000	1/3x35.000	1/3x35.000
3	2/3x25.000	3/3x40.000	2/3x40.000	4/3x40.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	2/3x25.000	7/3x20.000	7/3x20.000	7/3x20.000
4		1/3x25.000							1/1x30.000	1/1x30.000	1/1x30.000
5	808.000	830.000	860.000	950.000	670.000	750.000	828.000	840.000	580.000	655.000	680.000
6	828.000	850.000	880.000	970.000	690.000	770.000	848.000	860.000	600.000	675.000	700.000
7	848.000	870.000	900.000	990.000	710.000	790.000	868.000	880.000	620.000	695.000	720.000
8	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
9	868.000	890.000	920.000	1.010.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
10	900.000	920.000	950.000	1.040.000	730.000	810.000	888.000	900.000	640.000	715.000	740.000
11	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
12	900.000	920.000	950.000	1.040.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
13	932.000	950.000	980.000	1.070.000	763.000	843.000	921.000	933.000	675.000	750.000	775.000
14	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
15	932.000	950.000	980.000	1.070.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
16	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	796.000	876.000	954.000	966.000	695.000	770.000	795.000
17	964.000	980.000	1.010.000	1.100.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
18	996.000	1.010.000	1.040.000	1.130.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
19	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
20	1.028.000	1.050.000	1.070.000	1.160.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
21	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
22	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
23	1.060.000	1.090.000	1.100.000	1.200.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
24	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
25	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
26	1.085.000	1.130.000	1.140.000	1.240.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
27	1.110.000	1.155.000	1.180.000	1.280.000	829.000	909.000	987.000	999.000	715.000	790.000	815.000
28				1.280.000	978.000	1.058.000	1.136.000	1.148.000	815.000	890.000	915.000
29				1.280.000					845.000	920.000	945.000
30				1.320.000							

Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
	3/1x20.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x17.000	3/1x17.000	3/1x20.000	3/1x7.000
	1/3x35.000	5/3x40.000	1/3x40.000	1/3x40.000	1/3x40.000	1/3x35.000	1/3x35.000	1/3x35.000	7/3x9.000
	7/3x20.000	3/3x35.000	7/3x35.000	7/3x35.000	7/3x35.000	7/3x20.000	7/3x20.000	7/3x20.000	
	1/1x30.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x10.000	1/1x10.000	1/1x25.000	
0	700.000	590.000	640.000	665.000	685.000	529.000	550.000	580.000	523.000
1	720.000	615.000	665.000	690.000	710.000	546.000	567.000	600.000	530.000
2	740.000	640.000	690.000	715.000	735.000	563.000	584.000	620.000	537.000
3	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
4	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
5	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
6	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
7	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
8	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
9	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
10	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
11	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
12	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
13	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
14	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
15	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
16	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
17	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
18	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
19	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
20	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
21	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
22	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
23	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
24	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
25	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	
26	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	
27	945.000	970.000	1.000.000	1.025.000	1.045.000	755.000	776.000	815.000	
28	975.000	990.000	1.020.000	1.045.000	1.065.000	765.000	786.000	840.000	
29									
30									

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005 houdende de instellingspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Mevr. I. VERVOTTE

Bijlage IV
Tabel van de instellingsspecifieke salarisschalen in Euro

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
	1/3 x 1500	1/1 x 1350	1/2 x 1200	2/1 x 1150	1/1 x 1300			3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500
	1/3 x 2000	2/1 x 1300	1/2 x 1900	1/1 x 1200	1/1 x 1350			1/3 x 750	1/1 x 450	1/3 x 750	5/3 x 800
	1/3 x 1950	1/3 x 2300	3/3 x 1900	1/3 x 1900	1/1 x 1300			1/3 x 700	4/3 x 750	5/3 x 800	1/3 x 750
	2/3 x 2000	2/3 x 2350	1/3 x 1950	2/3 x 1950	1/3 x 2400			2/3 x 750	2/3 x 1000	2/3 x 600	1/3 x 650
	1/3 x 1950	1/3 x 2400	1/3 x 1900	1/3 x 1900	1/3 x 2350			3/3 x 1000	1/3 x 950		1/3 x 600
	2/3 x 2500	2/3 x 2350	1/3 x 1700	1/3 x 1400	1/3 x 2400			1/3 x 600	1/3 x 650		
		1/3 x 250		1/3 x 1350	1/3 x 2350				1/3 x 600		
				1/3 x 250	1/3 x 1500						
					2/3 x 250						
0	41650	42400	32700	34000	37350	17400	21850	20600	22100	16150	17850
1	41650	43750	32700	35150	38650	17400	21850	21100	22600	16650	18350
2	41650	45050	33900	36300	40000	17400	21850	21600	23100	17150	18850
3	43150	46350	33900	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
4	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
5	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
6	45150	48650	35800	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
7	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
8	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
9	47100	51000	37700	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
10	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
11	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
12	49100	53350	39600	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
13	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
14	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
15	51100	55750	41500	45200	50800	17400	21850	25050	26550	20800	22550
16	51100	55750	43450	45200	50800	17400	21850	25050	26550	20800	22550
17	51100	55750	43450	45200	50800	17400	21850	25050	26550	20800	22550
18	53050	58100	43450	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
19	53050	58100	45350	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
20	53050	58100	45350	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
21	55550	60450	45350	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
22	55550	60450	47050	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
23	55550	60450	47050	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
24	58050	60700	47050	48200	52800	17400	21850	28050	29500	23000	24750
25			47050					28050	29500	23000	24750
26			47050					28050	29500	23000	24750
27			47050					28050	29500	23000	24750
28			47050					28650	30150	23600	25350
29			47050						30150		
30			47050						30750		

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
0	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 2/3 x 750 3/3 x 1000 1/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 700 5/3 x 750 2/3 x 1000	3/1 x 500 5/3 x 750 1/3 x 950 3/3 x 1000	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 650 1/3 x 600	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 600	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 750	1/1 x 500 1/1 x 450 1/1 x 500 1/3 x 900 2/3 x 500 1/3 x 450 4/3 x 500 1/1 x 750
1	20050	20600	21350	23550	16650	18600	20550	20850	14400	16250	16900
2	20550	21100	21850	24050	17150	19100	21050	21350	14900	16750	17400
3	21050	21600	22350	24550	17650	19600	21550	21850	15400	17250	17850
4	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
5	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
6	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
7	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
8	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
9	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
10	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
11	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
12	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
13	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
14	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
15	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
16	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
17	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
18	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
19	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
20	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
21	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
22	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
23	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
24	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
25	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
26	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
27	27550	28650	29300	31750	24250	26250	28200	28500	20250	22100	22700
28			31750	31750					20850	22850	23450
29			31750	31750							
30			32750	32750							

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
Mevr. I. VERVOTTE

Bijlage V

Instellingsspecifieke vergoedingen en toelagen in BEF

	Artikel ISB	Bedrag in Euro	Bedrag in BEF
Toelage voor nachtprestaties	IX 7 § 3	2.05	81
Forfaitaire toelage voor slopend werk	IX 13	1.86	75
Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk	IX 15	123.946,77	5.000.000

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2005 houdende de instellingsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
Mevr. I. VERVOTTE

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 941

[C - 2005/35417]

4 MARS 2005. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (Hôpital psychiatrique public de Geel)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment l'article 24, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 2 février 2001, 1^{er} juin 2001, 5 octobre 2001, 14 décembre 2001, 8 mars 2002, 29 mars 2002, 19 juillet 2002, 24 janvier 2003 et 31 janvier 2003;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel", rendu le 9 novembre 2000;

Vu l'avis du conseil de direction du "Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel", rendu le 18 octobre 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la Fonction publique, donné le 29 juillet 2003;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 14 mai 2004 relative au contrôle budgétaire;

Vu le protocole n° 210.668 du 27 mai 2004 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 20 juillet 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille;

Après délibération,

Arrête :

PARTIE I. — CHAMP D'APPLICATION ET DISPOSITIONS GENERALES**TITRE 1^{er}. — Champ d'application**

Artikel I.1. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, le présent arrêté s'applique au « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » et son personnel.

TITRE 2. — Dispositions générales

Art. I.2. En complément à l'article I 2 de l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000, on entend, pour l'application du présent arrêté, par :

1° l'arrêté de base OPF : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains OPF;

2° l'organisme : le « Openbaar Psychiatrisch ziekenhuis te Geel »;

3° la loi sur les hôpitaux : la loi coordonnée sur les hôpitaux du 7 août 1987, telle qu'elle sera modifiée.

Art. I.3. Toute modification du ou addition au présent arrêté est soumise à l'avis préalable du conseil de direction de l'organisme. L'avis doit être rendu dans les 30 jours calendaires de la demande, à moins qu'un autre délai ne soit imparti qui ne peut être inférieur à 15 jours calendaires. Faute d'avis dans le délai imparti, l'exigence en matière d'avis peut être négligée. Ces délais sont suspendus dans le mois d'août.

PARTIE II. — LE RECRUTEMENT

Art. II.1. En cas de recrutement d'un médecin hospitalier, le conseil d'administration recueille préalablement l'avis du Conseil médical.

Art. II.2. Par dérogation à l'article VI 20, alinéa premier, de l'arrêté de base OPF, le conseil d'administration peut, lors de l'admission au stage d'un médecin hospitalier, déroger au classement des lauréats du concours de recrutement afin d'être en conformité avec l'avis du Conseil médical imposé par la Loi sur les hôpitaux.

PARTIE III. — LE STAGE ET LA NOMINATION EN QUALITE DE FONCTIONNAIRE

Art. III.1. L'article VII 19, § 1^{er}, alinéa premier, de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit :

« En exécution de l'article 125 - 6° de la Loi sur les hôpitaux, le rapport final du stagiaire médecin hospitalier est transmis au président du Conseil médical. Le Conseil médical émet un avis à l'autorité ayant compétence de nomination dans les trente jours calendaires. »

Art. III.2. L'article VII 20 de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « sans préjudice de la compétence du Conseil médical ».

Art. III.3. L'article VII 26, § 1^{er}, alinéa premier, de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « sans préjudice de la compétence du Conseil médical ».

Art. III.4. L'article VII 28 de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « Lors de la nomination d'un médecin hospitalier, le conseil d'administration recueillera préalablement l'avis du Conseil médical, conformément à l'article 125-6° de la Loi sur les hôpitaux. »

PARTIE IV. — LA CARRIERE ADMINISTRATIVE**TITRE 1^{er}. — Le cadre du personnel et la hiérarchie des grades**

Art. IV.1. Les grades spécifiques à l'organisme sont répartis entre les différents niveaux et rangs conformément à l'annexe I au présent arrêté.

TITRE 2. — Evaluation fonctionnelle

Art. IV.2. L'instance visée à l'article VIII 18 de l'arrêté de base OPF auprès de laquelle le fonctionnaire dirigeant peut se pourvoir en appel si son rapport d'évaluation descriptif est conclu par la mention " insuffisant " ou s'il estime pouvoir invoquer un vice de forme, et qui est compétente pour décider de cet appel, est le Ministre.

TITRE 3. — Dispositions particulières relatives à la carrière administrative

Art. IV.3. L'annexe II au présent arrêté définit les modalités de l'octroi des grades spécifiques à l'organisme, avec mention éventuelle des conditions complémentaires et particulières relatives aux qualifications professionnelles, ainsi que, pour chaque grade de promotion, la liste des grades y donnant accès.

TITRE 4. — La carrière fonctionnelle du fonctionnaire

Art. IV.4. Une carrière fonctionnelle est instaurée dans les rangs mentionnés ci-après, pour la transition entre les échelles de traitement reprises sous ces rangs après le nombre d'années d'ancienneté barémique figurant en regard de ces échelles.

- 1° dans le rang A1
 - a) De la première à la deuxième échelle de traitement après 6 ans
De A 121P à A 122P
 - b) De la première à la deuxième échelle de traitement après 8 ans
De A 191 à A192
 - c) De la deuxième à la troisième échelle de traitement après 12 ans
De A 122P à A 123P
- 2° dans le rang A2
de la première à la deuxième échelle de traitement après 10 ans
De A 221P à A 222P
- 3° dans le rang B1
 - a) De la première à la deuxième échelle de traitement après 8 ans
De B 151 à B 152
De B 161 à B 162
 - b) De la deuxième à la troisième échelle de traitement après 10 ans
De B 152 à B 153
De B 162 à B 163
 - c) De la troisième à la quatrième échelle de traitement après 9 ans
De B 153 à B 154
De B 163 à B 164
- 4° dans le rang B2
De la première à la deuxième échelle de traitement après 10 ans
De B 251 à B 252
De B 261 à B 262
- 5° dans le rang C2
 - a) de la première à la deuxième échelle de traitement après 8 ans
De C 251 à C 252
De C 261 à C 262
 - b) de la deuxième à la troisième échelle de traitement après 10 ans
De C 252 à C 253
De C 262 à C 263
 De la troisième à la quatrième échelle de traitement après 9 ans
De C 253 à C 254
De C 263 à C 264
- 6° dans le rang D2
 - a) De la première à la deuxième échelle de traitement après 8 ans
De D 251 à D 252
 - b) De la deuxième à la troisième échelle de traitement après 10 ans
De D 252 à D 253

PARTIE V. — LE REGIME DISCIPLINAIRE

Art. V.1. L'article IX 9 de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « Pour un médecin hospitalier, l'autorité compétente qui prononce la peine disciplinaire doit recueillir préalablement l'avis du Conseil médical, en exécution de l'article 125 - 8° de la Loi sur les hôpitaux ».

PARTIE VI. — LA SUSPENSION DANS L'INTERET DU SERVICE

Art. VI.1. L'article X § 1^{er} 2 de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « Pour les médecins hospitaliers, l'autorité compétente qui prononce la suspension doit recueillir préalablement l'avis du Conseil médical, en exécution de l'article 125 - 8° de la Loi sur les hôpitaux ».

PARTIE VII. — LES CONGES ET LA POSITION ADMINISTRATIVE PENDANT LES CONGES

Art. VII.1. Par dérogation à l'article XI 12, § 2, de l'arrêté de base OPF, le fonctionnaire reçoit en compensation des jours de vacances qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, visés à l'article XI 12, § 1^{er}, de l'arrêté de base OPF, dans une mesure proportionnelle, des jours de vacances qui peuvent être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Art. VII.2. Par dérogation à l'article XI 50 bis de l'arrêté de base OPF, les fonctionnaires ayant au moins 50 ans qui prennent une interruption de carrière à mi-temps, peuvent être remplacés par des contractuels.

Art. VII.3. Par dérogation à l'article XI 58, § 2, de l'arrêté de base OPF, le caractère d'intérêt général de la mission du fonctionnaire dirigeant est reconnu par le conseil d'administration.

PARTIE VIII. — PERTE DE LA QUALITE DE FONCTIONNAIRE ET CESSATION DEFINITIVE DES FONCTIONS

Art. VIII.1. L'article XII, § 1^{er}, de l'arrêté de base OPF, est complété comme suit : « Pour le licenciement pour inaptitude professionnelle d'un médecin hospitalier, l'autorité ayant compétence de nomination doit recueillir préalablement l'avis du Conseil médical, en exécution de l'article 125 -7° de la Loi sur les hôpitaux. »

PARTIE IX. — STATUT PECUNIAIRE

TITRE 1^{er}. — Fixation des échelles de traitement

Art. IX.1. § 1^{er}. L'échelle/les échelles de traitement correspondant au(x) code(s) alphanumérique(s) mentionné(s) en regard est/sont liée(s) aux grades mentionnés ci-après.

§ 2. Les échelles de traitement sont reprises aux annexes III et IV au présent arrêté.

1° Personnel général :

Directeur-médecin-spécialiste	A 221P
après 10 ans d'ancienneté barémique dans A 221P	A 222P
Médecin-spécialiste	A 121P
après 6 ans d'ancienneté barémique dans A 121P	A 122P
après 12 ans d'ancienneté barémique dans A 122P	A 123P
Pharmacien	A 121
après 6 ans d'ancienneté barémique dans A121	A 122
après 12 ans d'ancienneté barémique dans A122	A 123
après 9 ans d'ancienneté barémique dans A123	A 124
Conseiller spirituel	A 191
après 8 ans d'ancienneté barémique dans A 191	A 192
Conseiller laïc	A 191
après 8 ans d'ancienneté barémique dans A 191	A 192
Expert en chef	B 251
Après 10 ans d'ancienneté barémique dans B 251	B 252
Infirmier en chef gradué	B 261
après 10 ans d'ancienneté barémique dans B 261	B 262
Infirmier gradué	B 161
après 8 ans d'ancienneté barémique dans B 161	B 162
après 10 ans d'ancienneté barémique dans B 162	B 163
après 9 ans d'ancienneté barémique dans B 163	B 164
Expert	B 151
Après 8 ans d'ancienneté barémique dans B 151	B 152
Après 10 ans d'ancienneté barémique dans B 152	B 153
après 9 ans d'ancienneté barémique dans B 153	B 154
Infirmier breveté	C 261
Après 8 ans d'ancienneté barémique dans C 261	C 262
Après 10 ans d'ancienneté barémique dans C 262	C 263
après 9 ans d'ancienneté barémique dans C 263	C 264
Hospitalier	C 251
Après 8 ans d'ancienneté barémique dans C 251	C 252
Après 10 ans d'ancienneté barémique dans C 252	C 253
après 9 ans d'ancienneté barémique dans C 253	C 254
Aide hospitalier	D 251
après 8 ans d'ancienneté barémique dans D 251	D 252
après 10 ans d'ancienneté barémique dans D 252	D 253

TITRE 2. — Allocations**CHAPITRE 1^{er}. — Allocation forfaitaire pour travail assujettissant**

Art. IX.2. Une allocation pour travail assujettissant est octroyée à tout le personnel en service de l'organisme, soit le personnel administratif, technique, ouvrier, infirmier et paramédical à l'exception du personnel médical, à concurrence de 2,5 € (100 %) par jour pour des prestations complètes et effectives.

Le cas échéant, cette allocation est calculée conformément à l'article XIII 24 de l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000 et sera payée mensuellement à terme échu.

CHAPITRE 2. — Le complément de traitement

Art. IX.3. § 1^{er}. Un complément de traitement pour prestations à titre exceptionnel est octroyé aux membres du personnel de l'organisme qui sont titulaires d'un des grades suivants : aide hospitalier, hospitalier, infirmier breveté, infirmier gradué, infirmier en chef gradué, collaborateur, collaborateur en chef, expert, expert en chef et adjoint du directeur dans la mesure où ils exercent une fonction à caractère infirmier, soignant ou éducatif.

§ 2. Les fonctionnaires titulaires du grade d'infirmier en chef gradué et d'adjoint du directeur n'ont droit au complément de traitement visé au § 1^{er} que dans la mesure où ils participent au régime de travail par roulement de l'organisme.

Art. IX.4. Par prestations à titre exceptionnel visées à l'article IX 3 du présent arrêté, on entend :

- 1° le service de nuit;
- 2° le travail les dimanches et jours fériés;
- 3° les prestations de service alternantes ou les services interrompus.

Art. IX.5. Le complément de traitement visé à l'article IX 3 du présent arrêté est fixé à 11 % du traitement du membre du personnel concerné.

Le complément de traitement est octroyé pour autant que le membre du personnel concerné effectue de façon permanente deux des trois prestations mentionnées à l'article IX 4 du présent arrêté.

Le complément de traitement est versé en même temps et aux mêmes conditions que le traitement.

Le complément de traitement est pris en considération pour l'octroi de l'allocation de foyer ou de résidence.

CHAPITRE 3. — Allocation forfaitaire au médecin au sens de médecin-chef de service des admissions forcées

Art. IX.6. Conformément à l'arrêté royal du 18 juillet 1991, pris en exécution de la loi du 26 juin 1990 relative à la protection de la personne des malades mentaux, une allocation forfaitaire est annuellement octroyée au médecin compétent pour prendre les mesures de protection, à condition qu'au cours de cet exercice au moins un malade mental ait été admis à l'égard duquel une mesure de protection a été ordonnée. Une allocation forfaitaire supplémentaire est octroyée par malade mental qui a été admis au service pendant l'exercice.

Les montants de ces allocations forfaitaires ont été fixés à l'article 8 de l'arrêté royal précité.

CHAPITRE 4. — Allocation pour prestations nocturnes

Art. IX.7. § 1^{er}. Une allocation pour prestations nocturnes est octroyée aux membres du personnel infirmier, soignant et paramédical de l'organisme, lorsqu'ils sont obligés à effectuer des prestations nocturnes.

§ 2. Des prestations nocturnes sont des prestations effectuées entre 22h00 et 06h00. Des prestations effectuées entre 18h00 et 08h00 sont assimilées à des prestations nocturnes à condition qu'elles prennent fin à ou après 22h00 ou débutent à ou avant 06h00. Un maximum de 11 heures par nuit est pris en compte.

§ 3. Le montant de l'allocation visée au § 1^{er} est fixé comme suit : 2.05 € (100 %) par heure prestée. Ce montant est lié à l'évolution de l'indice de santé, conformément à l'article XIII 22 de l'arrêté de base OPF.

§ 4. L'allocation est payée mensuellement à terme échu. La fraction d'une heure que comporte éventuellement une prestation, est arrondie à l'heure entière si elle est égale ou supérieure à 30 minutes; elle n'est pas prise en compte si cette durée n'est pas atteinte.

§ 5. Cette allocation n'est pas cumulable avec l'allocation reprise à l'article XIII 47, § 1^{er}, de l'arrêté de base OPF.

CHAPITRE 5. — Allocation de garde

Art. IX.8. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant, le chef de division de la division médicale et les médecins spécialistes participant au système de garde, ont droit à une allocation de garde. Le conseil d'administration peut accorder un même droit aux autres membres du personnel du chef de leur fonction à l'hôpital et à la maison de soins, et à titre individuel.

§ 2. Cette allocation s'élève à 10% du montant brut de la moyenne de l'échelle de traitement.

§ 3. En cas de services de garde à temps partiel, l'allocation de garde est calculée au prorata des services de garde à temps plein.

Art. IX.9. Le droit à l'allocation de garde peut être retiré à titre individuel par le conseil d'administration si le membre du personnel ne peut pas être présent à l'organisme dans un délai raisonnable suivant l'appel.

Art. IX.10. Le droit à l'allocation de garde prend effet le jour de la désignation dans la fonction et est supprimé le jour de la cessation définitive de l'exercice de cette fonction.

En cas d'interruption du service normal pendant plus de 35 jours ouvrables, les bénéficiaires perdent l'allocation de garde jusqu'à ce qu'ils reprennent la fonction.

CHAPITRE 6. — *Allocation pour fonctions dirigeantes hospitalières*

Art. IX.11. § 1^{er}. Une allocation pour fonctions dirigeantes hospitalières est octroyée au membre du personnel ayant le grade de médecin spécialiste, médecin, adjoint du directeur ou infirmier en chef gradué qui :

- dans un service de l'organisme;
- où la loi sur les hôpitaux prescrit une fonction dirigeante;
- et où l'organigramme n'a pas fixé un emploi du rang A2, exerce une fonction dirigeante.

Le fonctionnaire dirigeant désigne le chef de service, après concertation avec le chef de division. Le conseil d'administration peut étendre l'octroi de cette allocation à d'autres membres du personnel exerçant des fonctions dirigeantes à l'hôpital ou à la maison de soins.

§ 2. L'allocation s'élève à 10% du traitement indexé. Elle est payée mensuellement à terme échu. Si l'allocation n'est pas entièrement due, elle est payée conformément aux dispositions de l'article XIII 24, § 1^{er}, de l'arrêté de base.

Art. IX.12. Les dispositions du présent titre s'appliquent également aux stagiaires.

CHAPITRE 7. — *Disposition transitoire*

Art. IX.13. Jusqu'à la date d'entrée en vigueur de l'article IX 2, le régime suivant s'applique en ce qui concerne l'allocation pour travail assujettissant :

Une allocation pour travail assujettissant est octroyée à tout le personnel en service de l'organisme, soit le personnel administratif, technique, ouvrier, infirmier et paramédical à l'exception du personnel médical, à concurrence de 1,86 € (100 %) par jour pour des prestations effectives.

Cette allocation sera payée mensuellement à terme échu.

Art. IX.14. Jusqu'au 31 décembre 2000, les montants mentionnés au présent titre, sont convertis en francs belges conformément à l'annexe V au présent arrêté.

TITRE 3. — **Les indemnités.**CHAPITRE 1^{er}. — *Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail*

Art. IX.15. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 123.946,77 € par an et par personne.

CHAPITRE 2. — *Indemnité pour médicaments*

Art. IX.16. § 1^{er}. L'indemnité pour médicaments comporte le remboursement, par le Ministère de la Santé publique, de l'intervention personnelle des médicaments agréés qui sont achetés selon les modalités suivantes :

les médicaments doivent être prescrits par un médecin;

le bénéficiaire présente un document signé par le pharmacien et comportant les informations suivantes :

nom du bénéficiaire, nom du médecin prescripteur, nom du médicament, le prix total, l'intervention personnelle, éventuellement la réduction accordée et la date d'exécution.

§ 2. Les bénéficiaires sont les fonctionnaires actifs et retraités ainsi que les personnes à leur charge.

§ 3. Le présent article cesse de produire ses effets pour les médicaments achetés à partir du 1^{er} janvier 2003 ou déposés au service du OPZ Geel après le 31 janvier 2003.

PARTIE X. — **LE STATUT DU MEMBRE DU PERSONNEL CONTRACTUEL DE L'ORGANISME**TITRE 1^{er}. — **Conditions de travail**CHAPITRE 1^{er}. — *Evaluation*

Art. X.1. En cas d'évaluation négative, elle est communiquée au conseil d'administration pour le niveau A et au fonctionnaire dirigeant pour les niveaux B, C, D et E, qui peuvent procéder au licenciement du membre du personnel contractuel concerné.

CHAPITRE 2. — *Cessation du contrat de travail*

Art. X.2. En cas de révocation d'un médecin hospitalier, sauf révocation pour motif grave, le conseil d'administration recueillera préalablement l'avis du Conseil médical, conformément à l'article 125-7° de la Loi sur les hôpitaux.

PARTIE XI. — **DISPOSITIONS ABROGATOIRES**

Art. XI.1. Sont abrogés :

— l'arrêté ministériel du 20 juin 1952 relatif à l'allocation qui, à défaut de logement est accordée aux titulaires de fonctions bénéficiant de la gratuité de logement;

— l'arrêté royal du 23 décembre 1952 relatif à l'uniforme des infirmiers, infirmières, gardes-malades, techniciens et surveillants des établissements de l'Etat pour malades mentaux;

— l'arrêté royal du 23 février 1968 modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1952 relatif à l'uniforme des infirmiers, infirmières, gardes-malades, techniciens et surveillants des établissements de l'Etat pour malades mentaux;

— l'arrêté royal du 5 octobre 1973 modifiant l'arrêté royal du 23 décembre 1952 relatif à l'uniforme des infirmiers, infirmières, gardes-malades, techniciens, surveillants et ouvriers des établissements de l'Etat pour malades mentaux;

— l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 novembre 1987 portant règlement général en matière de fixation du modèle, d'octroi et de port de l'uniforme de certains agents du Ministère de la Communauté flamande.

PARTIE XII. — DISPOSITIONS FINALES

Art. XII.1. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} octobre 2000, sauf

PARTIE IX. — STATUT PECUNIAIRE

TITRE II. — Allocations

CHAPITRE 1^{er}. — Allocation forfaitaire pour travail assujettissant

Article IX.2. :le 1^{er} janvier 2003

CHAPITRE 5. — Allocation de garde

Articles IX.8. à IX.10. inclus : le 1^{er} avril 2002

Art. XII.2. Le Ministre flamand qui a la politique en matière de santé dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 mars 2005.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Annexe I^e

Répartition des emplois spécifiques à l'organisme par rang

NIVEAU A

Rang A2 : Directeur-médecin-spécialiste

Rang A1 : Pharmacien
Médecin-spécialiste

NIVEAU B

Rang B2 : Infirmier en chef gradué
Expert en chef

Rang B1 : Infirmier gradué
Expert

NIVEAU C

Rang C2 : Infirmier breveté
Hospitalier

NIVEAU D

Rang D2 : Aide hospitalier

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005 portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (hôpital psychiatrique public de Geel).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

I. VERVOTTE

Annexe II
Grades spécifiques à l'organisme

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :		Recrutement	Conditions particulières
		promotions par un avancement de grade	promotions par le passage au niveau supérieur		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau A					
A2	Directeur-médecin-spécialiste			concours de recrutement	- diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements avec spécialisation : - psychiatrie et/ou neuropsychiatrie - interniste
A1	Médecin-spécialiste			concours de recrutement	- diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements avec spécialisation : - psychiatrie et/ou neuropsychiatrie - interniste
A1	Pharmacien			concours de recrutement	- diplôme de pharmacien hospitalier
Niveau B					
B2	Infirmier en chef gradué				
B1	Infirmier gradué	Infirmier gradué		concours de recrutement	- diplômes donnant accès au niveau B, tel que demandé dans la description de fonction
Niveau C					
C2	Infirmier breveté			concours de recrutement	- diplômes donnant accès au niveau C, tel que demandé dans la description de fonction
C2	Hospitalier			concours de recrutement	- diplômes donnant accès au niveau C, tel que demandé dans la description de fonction
Niveau D					
D2	Aide hospitalier			concours de recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005 portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (hôpital psychiatrique public de Geel).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

Mme I. VERVOTTE

Annexe III

Tableau des échelles de traitement spécifiques à l'organisation en BEF

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
	1/3x60.000	3/1x53.000	1/2x47.000	3/1x47.000	3/1x53.000			3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000	3/1x20.000
	5/3x80.000	1/3x93.000	1/2x77.000	4/3x78.000	4/3x96.000			4/3x30.000	4/3x30.000	6/3x32.000	6/3x32.000
	2/3x100.000	5/3x95.000	5/3x77.000	2/3x55.000	1/3x60.000			3/3x40.000	3/3x40.000	2/3x25.000	2/3x25.000
0	1.680.000	1/3x10.000	1/3x69.000	1/3x10.000	2/3x10.000			1/3x25.000	1/3x25.000		
1	1.680.000	1.710.000	1.319.000	1.370.000	1.506.000	700.000	880.000	830.000	890.000	650.000	720.000
2	1.680.000	1.763.000	1.319.000	1.417.000	1.559.000	700.000	880.000	850.000	910.000	670.000	740.000
3	1.740.000	1.816.000	1.366.000	1.464.000	1.612.000	700.000	880.000	870.000	930.000	690.000	760.000
4	1.740.000	1.869.000	1.366.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
5	1.740.000	1.869.000	1.443.000	1.511.000	1.665.000	700.000	880.000	890.000	950.000	710.000	780.000
6	1.820.000	1.962.000	1.443.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
7	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
8	1.820.000	1.962.000	1.520.000	1.589.000	1.761.000	700.000	880.000	920.000	980.000	742.000	812.000
9	1.900.000	2.057.000	1.520.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
10	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
11	1.900.000	2.057.000	1.597.000	1.667.000	1.857.000	700.000	880.000	950.000	1.010.000	774.000	844.000
12	1.980.000	2.152.000	1.597.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
13	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
14	1.980.000	2.152.000	1.674.000	1.745.000	1.953.000	700.000	880.000	980.000	1.040.000	806.000	876.000
15	2.060.000	2.247.000	1.674.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
16	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
17	2.060.000	2.247.000	1.751.000	1.823.000	2.049.000	700.000	880.000	1.010.000	1.070.000	838.000	908.000
18	2.140.000	2.342.000	1.751.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
19	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
20	2.140.000	2.342.000	1.828.000	1.878.000	2.109.000	700.000	880.000	1.050.000	1.110.000	870.000	940.000
21	2.240.000	2.437.000	1.828.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
22	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
23	2.240.000	2.437.000	1.897.000	1.933.000	2.119.000	700.000	880.000	1.090.000	1.150.000	902.000	972.000
24	2.340.000	2.447.000	1.897.000	1.943.000	2.129.000	700.000	880.000	1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
25								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
26								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
27								1.130.000	1.190.000	927.000	997.000
28								1.155.000	1.215.000	952.000	1.022.000
29									1.215.000		
30									1.240.000		

Code	C254	C261	C262	C263	C264	D251	D252	D253	E151
	3/1x20.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x25.000	3/1x17.000	3/1x17.000	3/1x20.000	3/1x7.000
	1/3x35.000	5/3x40.000	1/3x40.000	1/3x40.000	1/3x40.000	1/3x35.000	1/3x35.000	1/3x35.000	7/3x9.000
	7/3x20.000	3/3x35.000	7/3x35.000	7/3x35.000	7/3x35.000	7/3x20.000	7/3x20.000	7/3x20.000	
	1/1x30.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x20.000	1/1x10.000	1/1x10.000	1/1x25.000	
0	700.000	590.000	640.000	665.000	685.000	529.000	550.000	580.000	523.000
1	720.000	615.000	665.000	690.000	710.000	546.000	567.000	600.000	530.000
2	740.000	640.000	690.000	715.000	735.000	563.000	584.000	620.000	537.000
3	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
4	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
5	760.000	665.000	715.000	740.000	760.000	580.000	601.000	640.000	544.000
6	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
7	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
8	795.000	705.000	755.000	780.000	800.000	615.000	636.000	675.000	553.000
9	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
10	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
11	815.000	745.000	790.000	815.000	835.000	635.000	656.000	695.000	562.000
12	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
13	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
14	835.000	785.000	825.000	850.000	870.000	655.000	676.000	715.000	571.000
15	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
16	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
17	855.000	825.000	860.000	885.000	905.000	675.000	696.000	735.000	580.000
18	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
19	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
20	875.000	865.000	895.000	920.000	940.000	695.000	716.000	755.000	589.000
21	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
22	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
23	905.000	900.000	930.000	955.000	975.000	715.000	736.000	775.000	598.000
24	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	607.000
25	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	
26	925.000	935.000	965.000	990.000	1.010.000	735.000	756.000	795.000	
27	945.000	970.000	1.000.000	1.025.000	1.045.000	755.000	776.000	815.000	
28	975.000	990.000	1.020.000	1.045.000	1.065.000	765.000	786.000	840.000	
29									
30									

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005 portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (hôpital psychiatrique public de Geel).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

Mme I. VERVOTTE

Annexee IV
Tableau des échelles de traitement spécifiques à l'organisme en euros

Code	A221P	A222P	A121P	A122P	A123P	A191	A192	B251	B252	B151	B152
0	1/3 x 1500 1/3 x 2000 1/3 x 1950 2/3 x 2000 1/3 x 1950 2/3 x 2500	1/1 x 1350 2/1 x 1300 1/3 x 2300 2/3 x 2350 1/3 x 2400 2/3 x 2350 1/3 x 250	1/2 x 1200 1/2 x 1900 3/3 x 1900 1/3 x 1950 1/3 x 1900 1/3 x 1700	2/1 x 1150 1/1 x 1200 1/3 x 1900 2/3 x 1950 1/3 x 1900 1/3 x 1400 1/3 x 1350 1/3 x 250	1/1 x 1300 1/1 x 1350 1/1 x 1300 1/3 x 2400 1/3 x 2350 1/3 x 2400 1/3 x 2350 1/3 x 1500 2/3 x 250	17400	21850	3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 2/3 x 750 3/3 x 1000 1/3 x 600	2/1 x 500 1/1 x 450 4/3 x 750 2/3 x 1000 1/3 x 950 1/3 x 600 1/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 750 5/3 x 800 2/3 x 600	3/1 x 500 5/3 x 800 1/3 x 750 1/3 x 650 1/3 x 600
1	41650	42400	32700	34000	37350	17400	21850	20600	22100	16150	17850
2	41650	43750	32700	35150	38650	17400	21850	21100	22600	16650	18350
3	41650	45050	33900	36300	40000	17400	21850	21600	23100	17150	18850
4	43150	46350	33900	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
5	43150	46350	35800	37500	41300	17400	21850	22100	23550	17650	19350
6	45150	48650	35800	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
7	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
8	45150	48650	37700	39400	43700	17400	21850	22850	24300	18400	20150
9	47100	51000	37700	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
10	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
11	47100	51000	39600	41350	46050	17400	21850	23550	25050	19200	20950
12	49100	53350	39600	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
13	49100	53350	39600	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
14	49100	53350	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
15	51100	55750	41500	43300	48450	17400	21850	24300	25800	20000	21750
16	51100	55750	43450	45200	50800	17400	21850	25050	26550	20800	22550
17	51100	55750	43450	45200	50800	17400	21850	25050	26550	20800	22550
18	53050	58100	43450	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
19	53050	58100	45350	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
20	53050	58100	45350	46600	52300	17400	21850	26050	27550	21600	23350
21	55550	60450	45350	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
22	55550	60450	47050	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
23	55550	60450	47050	47950	52550	17400	21850	27050	28550	22400	24100
24	58050	60700	47050	48200	52800	17400	21850	28050	29500	23000	24750
25			47050					28050	29500	23000	24750
26			47050					28050	29500	23000	24750
27			47050					28050	29500	23000	24750
28			47050					28650	30150	23600	25350
29			47050						30150		
30			47050						30750		

Code	B153	B154	B261	B262	B161	B162	B163	B164	C251	C252	C253
0	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 700 5/3 x 750 2/3 x 1000	3/1 x 500 1/3 x 700 5/3 x 750 2/3 x 1000	3/1 x 500 5/3 x 750 1/3 x 950 3/3 x 1000	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 600	3/1 x 500 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 2/3 x 800 1/3 x 650 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 600	3/1 x 500 1/3 x 850 7/3 x 500 1/1 x 750	1/1 x 500 1/1 x 450 1/1 x 500 1/3 x 900 2/3 x 500 1/3 x 450 4/3 x 500 1/1 x 750
1	20050	20600	21350	23550	16650	18600	20550	20850	14400	16250	16900
2	20550	21100	21850	24050	17150	19100	21050	21350	14900	16750	17400
3	21050	21600	22350	24550	17650	19600	21550	21850	15400	17250	17850
4	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
5	21550	22100	22850	25050	18100	20100	22050	22350	15900	17750	18350
6	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
7	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
8	22350	22850	23550	25800	18950	20900	22850	23150	16750	18600	19250
9	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
10	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
11	23150	23550	24300	26550	19750	21750	23650	23950	17250	19100	19750
12	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
13	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
14	23900	24300	25050	27300	20550	22550	24500	24800	17750	19600	20250
15	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
16	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
17	24700	25050	25800	28050	21400	23400	25300	25600	18250	20100	20700
18	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
19	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
20	25500	26050	26550	28800	22200	24200	26150	26450	18750	20600	21200
21	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
22	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
23	26300	27050	27300	29750	23050	25000	26950	27250	19250	21100	21700
24	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
25	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
26	26900	28050	28300	30750	23650	25650	27550	27850	19750	21600	22200
27	27550	28650	29300	31750	24250	26250	28200	28500	20250	22100	22700
28				31750					20850	22850	23450
29				31750							
30				32750							

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005 portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (hôpital psychiatrique public de Geel).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

Mme I. VERVOTTE

Annexe V

Indemnités et allocations spécifiques à l'organisme en BEF

	Article ASO	Montant en euros	Montant en BEF
Allocation pour prestations nocturnes	IX 7 § 3	2.05	81
Allocation forfaitaire pour travail assujettissant	IX 13	1.86	75
Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail	IX 15	123.946,77	5.000.000

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2005 portant règlement spécifique du statut du personnel du « Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis te Geel » (hôpital psychiatrique public de Geel).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille,

Mme I. VERVOTTE