

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 803

[C — 2005/35344]

19 NOVEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 1, en § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 december 1997, 17 februari 1998, 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999, 4 februari 2000, 17 juli 2000, 2 februari 2001, 30 maart 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 31 januari 2003 en 20 februari 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek, gegeven op 11 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Centrum voor Landbouweconomie, gegeven op 11 mei 2004;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op 12 mei 2004;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudien, het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed en het Instituut voor Natuurbehoud geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 6, derde lid, van het voornoemd besluit van 28 januari 1997;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse Regering van 4 juni 2004, inzake de begrotingscontrole;

Gelet op het protocol nr. 210.677 van 7 juni 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies 37.376/3 van de Raad van State, gegeven op 30 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 10 september 2004;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt in het tweede lid 5^o vervangen door :

« 5^o het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed;»

Art. 2. In artikel I 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 31 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in punt 1^o wordt c), opgeheven;

2^o in punt 1^obis worden de woorden «voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt» vervangen door de woorden

«voor :

a) de herplaatsing;

b) de interne arbeidsmarkt.»

Art. 3. In artikel II 19, § 3, van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 4. Artikel V 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 31 januari 2003, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V. 4. § 1. Vacante betrekkingen worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing.

§ 2. Als herplaatsing niet mogelijk is, en er geen bepaling is die voorschrijft hoe in een vacante betrekking moet worden voorzien, kiest de benoemende overheid of ze die betrekking invult via de aanwerving, en/of de interne arbeidsmarkt, en/of de bevordering.

Als de vacante betrekking wordt ingevuld via een algemeen wervingsexamen, wordt tegelijkertijd ook een beroep gedaan op de procedures van de interne arbeidsmarkt en de bevordering. De vacature wordt ingevuld op de wijze, bepaald in § 3.

§ 3. Als de benoemende overheid zich beroept op meerdere procedures om een vacature in te vullen, worden de in aanmerking komende kandidaten opgeroepen voor dezelfde functiespecifieke selectie.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken organiseert de functiespecifieke selectie en stelt het programma ervan vast in overleg met de instelling in kwestie. Het programma bepaalt onder meer uit hoeveel gedeelten de selectie bestaat, alsook de duur en de volgorde van de verschillende gedeelten.

De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de lijst van de geslaagden vast.

De benoemende overheid kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte kandidaat voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature, het gewenste profiel en de beoordeling van de selectietest(s). »

Art. 5. In deel V van hetzelfde statuut worden titel 2 en titel 2*bis*, bestaande uit artikel V 5 tot en met V 14*decies* vervangen door wat volgt :

« TITEL 2. DE HERPLAATSING

Art. V. 5. Onder herplaatsing wordt verstaan de overplaatsing naar een vacante betrekking van dezelfde graad van een ambtenaar van rang A2 en lager van het niet-wetenschappelijk personeel, van wie de functie vacant werd verklaard tijdens zijn langdurige afwezigheid of die vanwege medische, persoonlijke of functionele redenen zijn huidige functie niet meer kan of mag uitoefenen.

Art. V. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling bepaalt welke instantie de rol van arbeidsmarkt bureau vervult.

Art. V. 7. § 1. De leidinggevende wijst de ambtenaren van zijn entiteit aan die in aanmerking komen voor herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar in herplaatsing behoudt zijn dienstaanwijzing tot hij herplaatst wordt.

§ 3. In afwijking van § 2 krijgt de ambtenaar die wordt ingeschakeld in een tewerkstellingsproject een tijdelijke nieuwe dienstaanwijzing. De projectleider krijgt de hiërarchische bevoegdheid over de ambtenaar gedurende de tewerkstelling in het tewerkstellingsproject.

De leidend ambtenaar van de administratie Personeelontwikkeling bepaalt de voorwaarden van het tewerkstellingsproject.

§ 4. De leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is, en het arbeidsmarkt bureau beslissen gezamenlijk over de geschiktheid van de ambtenaar voor de functie.

Als er meerdere ambtenaren in herplaatsing geschikt zijn, kiest de leidinggevende van de entiteit waar er een vacante betrekking is op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor de functie.

De gemotiveerde beslissing houdt rekening met de functiebeschrijving van de vacature en met het gewenste profiel.

§ 5. De leidinggevendenden van de entiteiten in kwestie bepalen samen wanneer de ambtenaar zijn nieuwe functie moet opnemen.

§ 6. Als de ambtenaar tweemaal een aangeboden betrekking weigert, wordt hij ambtshalve herplaatst naar de eerstvolgende aangeboden betrekking.

Art. V. 8. Als de ambtenaar na twee jaar in herplaatsing te zijn, geen nieuwe betrekking heeft, beslist het arbeidsmarkt bureau, in overleg met de leidinggevende van de entiteit vanwaar de ambtenaar komt, dat de ambtenaar ingeschakeld wordt in een tewerkstellingsproject of dat hij zijn dienstaanwijzing behoudt.

Periodes van tewerkstelling in tewerkstellingsprojecten worden niet meegerekend in de termijn van twee jaar.

Art. V. 9. § 1. De herplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terecht komt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van herplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn herplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen van een van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. V. 10. § 1. In afwijking van artikel V 5 kan de ambtenaar van niveau B, C of D van het niet-wetenschappelijk personeel een verzoek richten aan de leidinggevende om aangewezen te worden voor herplaatsing om persoonlijke of functionele redenen, in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Deze ambtenaar wordt benoemd in de nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 9, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad.

§ 2. In afwijking van artikel V 5 kan een ambtenaar om medische redenen herplaatst worden in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve als de ambtenaar het slachtoffer is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de herplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar, in afwijking van artikel V 9, § 1, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, overeenkomstig artikel XIII 22, § 2 en § 3.

Art. V. 11. Het herplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, namelijk door het instellingshoofd voor de instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. V. 12. Titel 2 is van toepassing op de stagiair.

TITEL 2bis. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Art. V. 13. Onder interne arbeidsmarkt wordt verstaan : de overplaatsing van een ambtenaar, van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een andere betrekking van dezelfde graad bij de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut.

Art. V. 14. Een vacante betrekking die via de interne arbeidsmarkt ingevuld wordt, wordt bekendgemaakt.

Art. V. 15. § 1. Iedere ambtenaar kan zich kandidaat stellen voor een vacante betrekking op een van de volgende wijzen :

1° door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° door een spontane kandidaatstelling.

§ 2. In afwijking van § 1 kan de benoemende overheid de kandidaten voor een vacante betrekking beperken tot de ambtenaren van :

1° hetzij de instellingen;

2° hetzij de diensten van de Vlaamse regering.

Art. V. 16. Een ambtenaar komt alleen voor overplaatsing in aanmerking als hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° hij bevindt zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit;

2° hij beantwoordt aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V. 17. De leidinggevende van de entiteit waar de ambtenaar terechtkomt, kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie.

De gemotiveerde selectiebeslissing houdt rekening met :

1° de kandidaatstelling;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

Art. V. 18. § 1. De geselecteerde ambtenaar moet binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie opnemen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren.

Art. V. 19. § 1. De overgeplaatste ambtenaar wordt ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de entiteit waar hij terechtkomt. Hij heeft nooit een lager salaris dan hij in zijn vorige salarisschaal zou hebben genoten volgens de regeling die van toepassing is op de datum van overplaatsing.

§ 2. De ambtenaar die voor zijn overplaatsing geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, of voor een vergelijkende bekwaamheidsproef, behoudt de aanspraken die hij door het slagen voor een van die examens of voor die proef heeft verworven.

Art. V. 20. In afwijking van artikel V 13 kan de houder van een niet-administratieve graad van de eerste en tweede rang van elk niveau worden overgeplaatst naar een betrekking met een administratieve graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt.

Onder administratieve graad van de eerste en tweede rang wordt verstaan :

1° in niveau A : adjunct van de directeur en directeur;

2° in niveau B : deskundige en hoofddeskundige;

3° in niveau C : medewerker en hoofdmedewerker;

4° in niveau D : assistent en hoofdassistent.

De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en, in afwijking van artikel V 19, ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal, op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Hij behoudt de verworven schaalanciënniteit.

Art. V. 21. Het overplaatsingsbesluit wordt ambtshalve ondertekend door de ontvangende en uitsturende entiteiten, met name door het instellingshoofd voor de instelling, de secretaris-generaal voor het ministerie, en de benoemende overheid voor de Vlaamse openbare instelling.

Art. V. 22. Titel 2bis is van toepassing op de stagiair.»

Art. 6. In artikel V 15 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3 worden de woorden "Vlaamse minister bevoegd voor het individueel personeelsbeheer" vervangen door de woorden "Vlaamse minister bevoegd voor het specifiek beleid inzake personeel";

2° artikel V 15 wordt hernoemd in artikel V 23.

Art. 7. Artikel V 17 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 maart 2002, wordt hernoemd in artikel V 24.

Art. 8. Artikel VI 23 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel VII 38, § 1, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, worden de woorden «voor de toepassing van de delen III, IV, IX, X, XI en XIII» vervangen door de woorden "voor de toepassing van de delen III; IV; VII, titel 1, hoofdstuk 5, afdeling 2; IX; X; XI en XIII".

Art. 10. In artikel VIII 1, tweede lid van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt het jaartal "2004" vervangen door het jaartal "2005".

Art. 11. Aan artikel VIII 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Een personeelsplan wordt vastgesteld door het instellingshoofd en goedgekeurd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling. »

Art. 12. In artikel VIII 54 van hetzelfde statuut worden de woorden "Vast Wervingssecretaris" vervangen door de woorden "administratie Ambtenarenzaken".

Art. 13. In artikel VIII 55 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het tweede lid opgeheven;

2° § 2 wordt opgeheven.

Art. 14. In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 4, afdeling 3, onderafdeling 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, 14 december 2001, 5 oktober 2001 en 8 maart 2002, wordt een artikel VIII 74ter toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 74ter. Na akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, kan de benoemende overheid de in de artikelen VIII 71bis tot en met VIII 74 bedoelde doelgroep beperken voor bevorderingsprocedures tot een graad van de tweede of derde rang binnen niveau B, C of D. In voorkomend geval wordt in het bericht van de bekendmaking van de vacante functie de beslissing van de benoemende overheid opgenomen, alsmede de wijze waarop de functie toegekend zal worden. »

Art. 15. In artikel X 9 van hetzelfde statuut worden na het woord «afzetting» de woorden «of ontslag van ambtswege» toegevoegd.

Art. 16. Aan artikel XI 12 van hetzelfde statuut wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. De ambtenaar die niet in continudienst werkt en die voor Kerstmis de instelling verlaat ingevolge pensionering krijgt vervangende vakantiedagen, gelijk aan het aantal feestdagen dat samenvalt met een zaterdag of zondag tijdens het gedeelte van het jaar voorafgaand aan de pensionering. »

Art. 17. In artikel XI 15 van hetzelfde statuut worden het tweede tot en met het vijfde lid opgeheven.

Art. 18. In artikel XI 16 van hetzelfde statuut worden de woorden « bij een éénling, en niet meer dan zeventien weken in geval van een meerling, tenzij in het geval bedoeld in artikel XI 15, vierde lid » vervangen door de woorden « bij één kind, en niet meer dan negentien weken bij een meerling, tenzij de bevalling plaatsvindt na de vermoedelijke bevallingsdatum ».

Art. 19. Artikel XI 17 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 20. In artikel XI 30, § 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, worden tussen de woorden « artikel XI 25 » en de woorden "gebeurt pro rata", de woorden « en XII 5 » ingevoegd.

Art. 21. In artikel XI 33 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1, eerste lid, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) een punt 5° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 5° een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde; »

b) een punt 6° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 6° de dagen afwezigheid wegens ziekte die zich voordoen binnen zes weken voor de werkelijke bevallingsdatum. In geval van geboorte van een meerling wordt die periode verlengd tot acht weken. »

2° in § 1, tweede lid, worden de woorden «aangerekend op het contingent van 666 werkdagen vermeld in artikel XI 25 » vervangen door de woorden « aangerekend op de contingenten, vermeld in artikel XI 25, artikel XII 5 en XII 10. »

Art. 22. In artikel XI 86, § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 4 februari 2000, 30 maart 2001 en 8 maart 2002, wordt 2° vervangen door wat volgt :

« 2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner 10 werkdagen »

Art. 23. Artikel XI 96 van hetzelfde statuut, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. XI 96. In afwijking van artikel XI 16, wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de doorbetaling van de bezoldiging gegarandeerd tot maximaal zestien weken bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 24. In artikel XII 5, § 1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste zin worden de woorden « 365 kalenderdagen » vervangen door de woorden "222 werkdagen »;

2° de tweede zin wordt geschrapt.

Art. 25. Artikel XII 10, van hetzelfde statuut, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. XII 10. In afwijking van artikel XII 5 wordt de ambtenaar die 60 jaar geworden is, niet ambtshalve op rust gesteld na 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte, maar pas na 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte, indien hij :

1° hetzij geen 5 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt;

2° hetzij geen 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt op de datum waarop hij de 222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte bereikt, én onder toepassing zou vallen van de regeling van het gewaarborgd minimumpensioen;

3° hetzij 20 pensioenaanspraakverlenende dienstjaren telt en een minimumpensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid zou kunnen verkrijgen dat voordeliger is dan het minimumpensioen wegens leeftijd of anciënniteit.

Voor de berekening van de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte waarvan sprake in het voorgaande lid wordt geen rekening gehouden met de halve dagen afwezigheid in een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte. »

Art. 26. In artikel XIII 22 § 2 van hetzelfde statuut gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 worden de woorden «overeenkomstig artikel V 8, § 2» vervangen door de woorden «om medische redenen »

Art. 27. Artikel XIII 25 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIII 25. Het salaris volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Het salaris tegen 100 % wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138, 01 (102, 02) ».

Art. 28. In artikel XIII 65 van hetzelfde statuut, gewijzigd door de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001 en 8 maart 2002, worden tussen het woord « niveau » en het woord « en » de woorden « waarvan het proces-verbaal van dat examen of deze bekwaamheidsproef dateert van vóór 1 oktober 2004 » ingevoegd.

Art. 29. Aan artikel XIII 74, § 2, 1°, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, worden de volgende woorden toegevoegd :

« desgevallend verhoogd met de haard- of standplaatstoelage ».

Art. 30. In artikel XIII 76 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De eindejaarstoelage bedraagt vanaf het kalenderjaar 2004 :

	% van het brutosalaris van november
voor de rangen A3 en A2 en de schalen A 119, A 168 en A 169	53 %
voor de rangen A1, B3, B2, C3 en C2	59 %
voor de rangen B1, C1, D3 en D2	65 %
voor de rangen D1 en E1	70 %

Art. 31. In artikel XIII 94 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt opgeheven;

2° in § 2 wordt het woord «§ 2» geschrapt.

Art. 32. Artikel XIII 110ter van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 33. In artikel XIII 110undecies van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt in het eerste lid het woord «eigen» geschrapt

Art. 34. In artikel XIV 34 van hetzelfde statuut worden de woorden « artikel XI 86 » vervangen door de woorden « artikel XI 86, § 1, 1° en 3° tot en met 7° ».

Art. 35. In artikel XIV 41bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 36. Artikel XIV 43bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 43bis. § 1. Contractuele betrekkingen met een salarisschaal of beginsalarisschaal die overeenstemt met rang A2 of lager, worden bij voorrang ingevuld door herplaatsing van contractuelen.

Als die herplaatsing niet mogelijk is, of als het gaat om een contractuele betrekking met een salarisschaal of beginsalarisschaal hoger dan rang A2, wordt de contractuele betrekking ingevuld op een van de volgende wijzen :

a) via de interne arbeidsmarkt;

b) via de interne arbeidsmarkt in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan :

1° de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven voor statutaire functies van hetzelfde niveau als de vacante contractuele betrekking;

2° de ambtenaren in herplaatsing van dit niveau;

c) via de gelijktijdige opstarting van een aanwervings- en interne arbeidsmarktprocedure, in combinatie met een uitnodiging tot kandidaatstelling, gericht aan de laureaten van examens en vergelijkende bekwaamheidsproeven, bedoeld in b), 1°, en aan de ambtenaren in herplaatsing, bedoeld in b), 2°.

§ 2. Voor herplaatsing komen alleen de contractuele personeelsleden met werkzekerheid in aanmerking. Voor die personeelsleden geldt dezelfde herplaatsingsregeling als voor de ambtenaren.

Als een openstaande contractuele betrekking wordt ingevuld door herplaatsing, gebeurt de effectieve indienstneming pas na voorafgaand akkoord van het contractuele personeelslid.

§ 3. Wat de interne arbeidsmarkt betreft, geldt voor contractuele personeelsleden dezelfde regeling als voor ambtenaren.

De interne arbeidsmarkt is evenwel niet toegankelijk voor contractuele personeelsleden die vervangingsopdrachten verrichten, en die gedurende minder dan twee jaar ononderbroken in dienst zijn.

§ 4. Als een openstaande betrekking wordt ingevuld, overeenkomstig § 1, *b)* of *c)*, worden de kandidaten onderworpen aan dezelfde functiespecifieke selectie. »

Art. 37. In artikel XIV 45, § 1, van hetzelfde statuut wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Het contractuele schoonmaak- en cateringpersoneel (keukenhulp) wordt bezoldigd overeenkomstig de salarisschaal D111.

Het contractuele cateringpersoneel (kok) wordt bezoldigd overeenkomstig de salarisschaal D132. »

Art. 38. Aan artikel XIV 51, § 4, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2003, wordt een tweede zin toegevoegd die luidt als volgt :

« Deze aanvulling wordt uitbetaald voor maximaal vijftien weken, in geval van geboorte van één kind, en voor maximaal negentien weken, in geval van geboorte van een meerling. »

Art. 39. In deel XIV, titel 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 juli 1998, 8 maart 2002 en 20 februari 2004, wordt een artikel XIV 57 toegevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 57. In afwijking van artikel XIV 51, § 4, wordt bij geboorte op of na 1 juli 2004, de betaling van de aanvulling op de moederschapsuitkeringen gegarandeerd tot maximaal zestien weken bij de geboorte van één kind, en tot maximaal twintig weken bij de geboorte van een meerling, als het personeelslid zeven respectievelijk negen weken prenataal verlof heeft genomen op basis van de reglementaire bepalingen die bij het begin van het prenataal verlof golden. »

Art. 40. 1° In de volgende artikelen van hetzelfde statuut worden de woorden «Vlaamse minister van Ambtenarenzaken» of «Vlaamse minister bevoegd voor Ambtenarenzaken» of «Vlaamse minister bevoegd voor de Ambtenarenzaken» vervangen door de woorden «Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling» :

1° artikel I 2, 25°;

2° artikel II 14*bis* § 2;

3° artikel III 6, § 1;

4° artikel III 7*ter*, § 2;

5° artikel V 1, § 1;

6° artikel V 2, § 2;

7° artikel VI 12;

8° artikel VIII 1;

9° artikel VIII 28, § 6;

10° artikel XI 24, § 1;

11° artikel XI 70, § 2;

12° artikel XI 72, § 1;

13° artikel XIII 106*quinqüies*, § 4;

14° artikel XIII 106*novies*, § 5;

15° artikel XIV 3, § 2;

16° artikel XIV 6*bis*, § 1;

17° artikel XIV 6*bis*, § 2;

18° artikel XIV 12;

19° artikel XIV 44;

20° artikel XV 6.

2° In de volgende artikelen van hetzelfde statuut worden de woorden « ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling » :

1° artikel I 2, 19°;

2° artikel I 2, 20°;

3° artikel I 2, 25°.

Art. 41. In de volgende artikelen van hetzelfde statuut worden de woorden « individueel personeelsbeheer » vervangen door de woorden « specifiek beleid inzake personeel » :

1° artikel I 2, 19°;

2° artikel I 2, 20°;

3° artikel I 2, 21°;

4° artikel I 2, 23°;

5° artikel I 4, § 2;

6° artikel II 5;

7° artikel II 18, § 1;

8° artikel II 18, § 2;

9° artikel IV 9;

10° artikel V 1, § 1;

11° artikel VI 34;

12° artikel VI 35, 1°;

13° artikel VII 33;

- 14° artikel VIII 62;
- 15° artikel IX 8;
- 16° artikel IX 9;
- 17° artikel IX 10;
- 18° artikel IX 10*bis*;
- 19° artikel XI 64;
- 20° artikel XI 68, § 2;
- 21° artikel XI 70, § 2;
- 22° artikel XI 73;
- 23° artikel XI 74;
- 24° artikel XI 78;
- 25° artikel XIII 12;
- 26° artikel XIII 105;
- 27° artikel XIV 10, § 1.

Art. 42. Bijlage 3 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 30 maart 2001, 8 maart 2002 en 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage I gevoegd bij dit besluit.

Art. 43. Bijlage 9 bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2004, wordt vervangen door bijlage II gevoegd bij dit besluit.

Art. 44. Artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 1999 betreffende de toekenning van een verlof dat voorafgaat aan de pensionering voor de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse Regering wordt opgeheven wat de personeelsleden van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft.

Art. 45. Dit besluit treedt in werking op datum van goedkeuring door de Vlaamse Regering, met uitzondering van de hierna vermelde artikelen die uitwerking hebben met ingang van de hiernavermelde datum :

- 1° artikel 1 : 1 maart 2004;
- 2° artikel 10 : 1 januari 2004;
- 3° artikel 17, 18, 19, 21, 1°, b, artikel 23, 38 en 39 : 1 juli 2004;
- 4° artikel 21, 1°, a, en 2°, artikel 22, 24 2°, artikel 34 en 35 : 1 juni 2004;
- 5° artikel 29 : 1 november 2001;
- 6° artikel 30 en 43 : 1 december 2004;
- 7° artikel 31 en 32 : 1 oktober 2004;
- 8° artikel 33 : 1 september 2004;
- 9° artikel 40 en 41 : 22 juli 2004.

Art. 46. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 november 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,
G. BOURGEOIS

Bijlage I

Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen

Bijlage 3/1

DIPLOMA'S

1. De volgende diploma's of getuigschriften worden, naar gelang van het niveau, in aanmerking genomen bij de Vlaamse wetenschappelijke instellingen :

Niveau A :

a) diploma's van master, licentiaat, doctor, apotheker, geaggregeerde, burgerlijk ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën, handelsingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, arts, tandarts of dierenarts, uitgereikt door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of door de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen, indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat, zelfs als een gedeelte van die studies niet in een van de voormelde onderwijsinstellingen werd volbracht of door een door de Staat of een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

b) diploma's van licentiaat in de handelswetenschappen, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van licentiaat in de bestuurswetenschappen, van licentiaat-vertaler, van licentiaat-tolk, van licentiaat in de nautische wetenschappen, van industrieel ingenieur, van architect of van licentiaat in de toegepaste communicatie, uitgereikt door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs van twee cycli (9) of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

c) diploma's van interieurarchitect, licentiaat in de produktontwikkeling, meester in de muziek of in de beeldende kunst of in de dramatische kunst of in de audio-visuele kunst uitgereikt door een door de Vlaamse Gemeenschap opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling van het hoger onderwijs van twee cycli (9) of door een door deze Gemeenschap ingestelde examencommissie;

d) getuigschriften uitgereikt aan degenen die de studies hebben voleindigd aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

Niveau A (Overgangsmaatregel) :

a) diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat;

b) diploma van licentiaat in de handelswetenschappen, van handelsingenieur, van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen, van licentiaat-vertaler of van licentiaat-tolk, uitgereikt door inrichtingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door inrichtingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie;

c) diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel of door het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene of door het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

Niveau B :

a) diploma's van bachelor

b) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus;

c) diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen;

d) diploma van mijnmeter;

e) diploma van het hoger onderwijs van één cyclus (9) met volledig leerplan, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen of door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

f) kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van twee cycli (9), opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

g) diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad;

h) diploma van een afdeling ingedeeld in het economisch hoger of het sociaal hoger onderwijs van één cyclus (9) en voor sociale promotie van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;

i) getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen; (18)

j) (18) getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School;

Niveau B (Overgangsmaatregel) :

a) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen;

b) kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een inrichting van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een inrichting van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogescholen in de categorie A5;

c) diploma van burgerlijk conducteur, uitgereikt door een Belgische universiteit;

d) diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad;

e) diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs, van lager onderwijzer, lagere onderwijzeres of bewaarschoolonderwijzeres;

f) diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen der diploma's van landbouwkundig ingenieur, van scheikundig landbouwingenieur, van ingenieur voor waters en bossen, van koloniaal landbouwkundig ingenieur, van tuinbouwkundig ingenieur, van boerderijbouwkundig ingenieur, van ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936;

g) diploma uitgereikt door een inrichting voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

h) diploma gerangschikt in een van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D, C1/An of door een van regeringswege samengestelde examencommissie uit gereikt door een inrichting voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

i) diploma gerangschikt in de categorie B3/B1, uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2.

Niveau C :

a) getuigschrift van hoger secundair onderwijs of een bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs, gehomologeerd of uitgereikt door de examencommissie van de Staat of van een van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs;

b) diploma uitgereikt na het examen bedoeld in artikel 5 van de wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, gecoördineerd op 31 december 1949;

c) brevet van verpleeg- of ziekenhuisassistent (e) of van verpleger of verpleegster, uitgereikt hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of een der Gemeenschappen ingestelde examencommissie;

d) eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift, van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt na het volgen met vrucht door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen;

e) getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus;

f) diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden;

Niveau C (Overgangsmaatregelen) :

a) getuigschrift uitgereikt na een van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964;

b) gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs uitgereikt diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs;

c) erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling);

d) diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht;

e) gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat;

f) diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroegere categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 - uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat;

g) gehomologeerd diploma van hoger secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de inrichtingen voor kunstonderwijs met dat van de hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de inrichtingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan;

h) eindexamen, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

i) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5;

j) diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

k) eindexamen of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diplomaat van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen eist.

Niveau D :

Geen diploma vereist (behalve indien een specifiek, bijzonder of gespecialiseerd diploma vereist wordt voor aanwerving in niveau D).

Niveau E : geschrapt (14)

2. De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en getuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.

3. In afwijking van punt 2 en in toepassing van de richtlijn van de Raad van de EEG van 21 december 1988 betreffende een algemeen stelsel van erkenning van hoger-onderwijsdiploma's waarmee beroepsopleidingen van ten minste drie jaar worden afgesloten, worden in aanmerking genomen voor de toelating tot het ministerie :

a) het diploma, getuigschrift of brevet, behaald na een postsecundaire studiecycclus, dat door een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen is voorgeschreven voor de toelating tot een overeenkomstige functie op zijn grondgebied of voor de uitoefening van die functie en dat werd behaald in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen;

b) het feit dat gedurende ten minste twee jaar tijdens de voorafgaande tien jaar de overeenkomstige functie voltijds werd uitgeoefend in een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen, waar de toegang tot de bewuste functie niet is gereguleerd, voor zover dat de betrokkene één of meer opleidingstitels bezit :

- die werden uitgereikt door een bevoegde overheid in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, die werd aangewezen overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van die Staat

- waaruit blijkt, dat de houder met succes een postsecundaire studiecycclus van ten minste drie jaar of een gelijkwaardige deeltijdse studie heeft gevolgd aan een universiteit of een instelling van hoger onderwijs of een andere instelling van hetzelfde opleidingsniveau in een lidstaat van de Europese Gemeenschappen, en, in voorkomend geval, dat hij met succes de beroepsopleiding heeft gevolgd die in aanvulling op de postsecundaire studiecycclus wordt vereist

- en die hem op de uitoefening van dat beroep heeft voorbereid.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in punt 3, littera a en b bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 8 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4 ervan voorziene compensatiebepalingen.

4. In afwijking van punt 2, gelden voor de toelating tot het ministerie, ook de bepalingen van de richtlijn van de Raad van de EEG van 18 juni 1992 betreffende een tweede algemeen stelsel voor de erkenning van beroepsopleidingen in het hoger onderwijs van minder drie jaar en van de beroepsopleidingen in het secundair onderwijs.

In het raam van een bepaald vergelijkend wervingsexamen is het Vast Wervingssecretariaat ermee belast de kandidaatstellingen in ontvangst te nemen van de houders van de in de artikelen 3, 5 en 6 van de richtlijn bedoelde titels.

Teneinde de waarde van de voorgestelde titels te kennen, legt de Vast Wervingssecretaris die titels voor advies voor aan de bevoegde onderwijsoverheden.

Daarna treft hij de bij het artikel 12 § 2 van de richtlijnen voorgeschreven beslissingen, met inbegrip van de eventuele toepassing van de bij artikel 4, 5 en 7 ervan voorziene compensatiebepalingen.

5. De richtlijnen die de in de punten 3 en 4 opgesomde richtlijnen zouden aanvullen of vervangen, zijn voor wat betreft de toelaatbaarheid van personen tot de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van rechtswege van toepassing, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de Vaste Wervingssecretaris zijn toegekend. (9)

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2004 tot wijziging van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997, betreffende de herplaatsing, de interne arbeidsmarkt, de uitvoering van het sectoraal akkoord 2003-2004, en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands beleid, Media en Toerisme,

G. BOURGEOIS

BIJLAGE II
VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN
TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2004)

Code	A265	A265T (=A267)	A266	A268	A270	A365	A365T (=A367)	A366	A366T (=A368)
aantal	1/3 x 1.900	2/1 x 5.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.500	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	3/3 x 5.000
frequentie	1/3 x 1.850	1/1 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.450	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	2/3 x 2.750
bedrag	1/3 x 1.900	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	3/3 x 2.250	1/3 x 1.950	3/3 x 2.400	
	1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	2/3 x 2.350	
	2/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	
	2/3 x 1.850		1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.350	
	1/3 x 1.900		1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	2/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	
	1/3 x 1.850		1/3 x 2.000	1/3 x 2.450			2/3 x 2.000		
geldelijke			1/3 x 1.950						
anciënniteit			1/3 x 2.050						
0	35.100	39.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850	47.150
1	35.100	44.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850	47.150
2	35.100	49.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850	47.150
3	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900	45.100	46.250	52.150
4	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900	45.100	46.250	52.150
5	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900	45.100	46.250	52.150
6	38.850	53.850	41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	57.150
7	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	57.150
8	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	57.150
9	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	62.150
10	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	62.150
11	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	62.150
12	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	64.900
13	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	64.900
14	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	64.900
15	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	67.650
16	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	67.650
17	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	67.650
18	46.400		49.100	49.050	61.150	52.150	55.100	58.150	
19	46.400		49.100	49.050		52.150	55.100	58.150	
20	46.400		49.100	49.050		52.150	55.100	58.150	
21	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
22	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
23	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
24	50.100		53.150	54.000		56.650	59.150	62.900	
25	50.100		53.150			56.650	59.150	62.900	
26	50.100		53.150			56.650	59.150	62.900	
27	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
28	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
29	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
30	53.850		57.150			61.150		67.650	

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2004)

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN

B114 cfr. B211

Code	B111	B112	B113	B122	B124	B211 B114	B212 C291	B222	B291	B311
aantal	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500
frequentie	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 550	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550	3/3 x 750
bedrag	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	5/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	5/3 x 750	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	1/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 1.050	4/3 x 1.000	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 950	2/3 x 1.000		1/3 x 950
geldelijke anciënniteit			1/3 x 600 1/3 x 650	1/3 x 1.000		1/3 x 600	1/3 x 1.050			
0	16.350	18.050	20.300	18.800	21.600	20.850	22.350	23.800	24.300	25.600
1	16.850	18.550	20.800	19.300	22.100	21.350	22.850	24.300	24.800	26.100
2	17.350	19.050	21.300	19.800	22.600	21.850	23.350	24.800	25.350	26.600
3	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
4	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
5	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
6	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
7	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
8	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
9	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
10	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
11	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
12	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
13	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
14	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
15	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
16	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
17	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
18	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
19	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
20	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
21	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
22	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
23	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
24	23.100	24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
25	24.050	24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
26		24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
27		25.850	27.850	26.600	29.600	28.950	30.050	32.100	32.600	33.850
28							30.050	32.100	32.600	33.850
29							30.050	32.100	32.600	33.850
30							31.100	33.100	33.600	34.800

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

9 - 4

C121 cfr. C111
C122 cfr. C112
C123 cfr. C113

Code	C111 C121	C112 C122	C113 C123	C114 C124	C125	C134	C211	C212	C221	C222	C223	C311
	aantal frequentie bedrag	1/1 x 500 1/1 x 550 1/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 1.050 1/3 x 950 1/1 x 750	1/1 x 500 1/1 x 550 4/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 2/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1.000	2/1 x 500 1/1 x 550 4/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 2/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1.000	1/1 x 550 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 2/3 x 750 2/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 750	3/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 2/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950	3/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 2/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950	3/1 x 500 1/3 x 800 1/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000	3/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 800 3/3 x 1.000	2/1 x 500 1/1 x 550 1/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.000 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000	3/1 x 500 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 750 3/3 x 1.000	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 750 1/3 x 800 2/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 1/3 x 850 2/3 x 900
0	13.700	14.550	16.450	18.800	15.050	20.850	18.300	20.600	18.800	21.600	22.350	23.800
1	14.200	15.050	16.950	19.300	15.600	21.350	18.800	21.100	19.300	22.100	22.850	24.300
2	14.700	15.600	17.450	19.800	16.100	21.850	19.300	21.600	19.800	22.600	23.350	24.800
3	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
4	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
5	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
6	15.950	16.850	18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850	21.100	23.800	24.550	26.000
7	15.950	16.850	18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850	21.100	23.800	24.550	26.000
8	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.800
9	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.800
10	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.800
11	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.800
12	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
13	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
14	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
15	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
16	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
17	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
18	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.600	28.450
19	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.600	28.450
20	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.600	28.450
21	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.350	29.350
22	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.350	29.350
23	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.350	29.350
24	21.450	22.350	24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600	27.100	28.600	29.350	30.200
25	22.200	22.350	24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600	27.100	28.600	29.350	30.200
26		22.350	25.200	26.600	22.600	28.850	27.350	28.600	28.100	29.600	30.350	31.200
27												
28												
29												
30												

C291 cfr. B212

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN

D113 cfr. D122

Code	D111	D112	D121	D122 D113	D123	D211	D212	D221	D222	D291	D311
aantal	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	2/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 300	3/1 x 250
frequentie	2/3 x 500	1/3 x 500	1/3 x 450	1/1 x 300	3/3 x 500	1/1 x 300	6/3 x 500	6/3 x 500	1/3 x 450	2/1 x 250	1/3 x 250
bedrag	1/3 x 450	1/3 x 550	1/3 x 550	5/3 x 500	1/3 x 450	1/1 x 250	1/3 x 550	1/3 x 650	3/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 200
	1/3 x 550	4/3 x 500	5/3 x 500	1/3 x 450	2/3 x 500	4/3 x 500	1/3 x 450	1/3 x 600	1/3 x 550	1/3 x 400	5/3 x 250
	3/3 x 500	2/3 x 600	1/1 x 600	1/3 x 650	2/3 x 900	1/3 x 600	1/3 x 650	1/3 x 600	1/3 x 500	1/3 x 400	1/3 x 550
	1/1 x 650			1/3 x 600		1/3 x 650		1/3 x 650	1/3 x 600	1/3 x 350	1/3 x 500
geldelijke aanciëntiteit											
0	12.700	13.550	13.700	14.550	15.350	14.900	16.200	15.950	17.100	20.050	22.600
1	12.950	13.800	13.950	14.800	15.600	15.150	16.450	16.200	17.350	20.350	22.850
2	13.200	14.050	14.200	15.050	15.850	15.450	16.700	16.450	17.600	20.600	23.100
3	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350
4	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350
5	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350
6	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600
7	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600
8	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600
9	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800
10	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800
11	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800
12	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050
13	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050
14	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050
15	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300
16	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300
17	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300
18	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550
19	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550
20	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550
21	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800
22	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800
23	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800
24	16.950	17.950	17.950	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050
25	17.600	17.950	18.550	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050
26		17.950	18.550	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050
27		18.550	18.550	19.550	20.850	20.200	20.950	20.950	21.850	24.300	25.600
28							20.950	20.950	21.850	24.300	25.600
29							20.950	20.950	21.850	24.300	25.600
30							21.600	21.600	22.450	25.050	26.100

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN
(vanaf 1 - 12 - 2002)

VLAAMSE WETENSCHAPPELIJKE INSTELLINGEN

Code	E111	E112	E113	E121	E122 E132	E123 E133	E124
aantal	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
frequentie	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 150
bedrag	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
geldelijke aandienste	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 300	1/3 x 200	2/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 300	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250,00	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
		1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	2/3 x 200
		1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	
		1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	
		1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200	
0	12.450	13.150	14.450	13.200	13.950	15.350	15.700
1	12.600	13.300	14.600	13.350	14.100	15.500	15.900
2	12.800	13.500	14.800	13.550	14.300	15.700	16.050
3	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
4	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
5	12.950	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
6	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
7	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
8	13.200	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
9	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
10	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
11	13.400	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
12	13.850	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
13	13.850	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
14	13.650	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
15	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
16	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
17	13.850	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
18	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
19	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
20	14.100	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
21	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
22	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
23	14.300	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
24	14.550	15.250	16.550	15.300	16.050	17.450	17.800
25			16.550			17.450	17.800
26			16.550			17.450	17.800
27			16.800			17.650	18.000
28							
29							
30							

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 803

[C — 2005/35344]

19 NOVEMBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel des établissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997, en ce qui concerne la réaffectation, le marché de l'emploi interne, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er} et § 3, remplacés par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 décembre 1997, 17 février 1998, 23 juillet 1998, 29 juin 1999, 5 octobre 1999, 4 février 2000, 17 juillet 2000, 2 février 2001, 30 mars 2001, 5 octobre 2001, 14 décembre 2001, 8 mars 2002, 31 janvier 2003 et 20 février 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du «Centrum voor Landbouwkundig Onderzoek» (Centre de Recherches agronomiques), rendu le 11 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction du «Centrum voor Landbouweconomie» (Centre d'Economie agricole), rendu le 11 mai 2004;

Vu l'avis du conseil de direction de l'«Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer» (Institut de sylviculture et de gestion de la faune sauvage), rendu le 12 mai 2004;

Vu le fait que l'avis des conseils de direction du «Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen» (Musée royal des Beaux-Arts à Anvers), du «Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudiën» (Centre d'Etude de la Population et de la Famille), du «Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed» (Institut flamand du Patrimoine immobilier) et de l'«Instituut voor Natuurbehoud» (Institut pour la Conservation de la Nature), est censé être donné en application de l'article I 6, troisième alinéa, de l'arrêté précité du 28 janvier 1997;

Vu la décision du Gouvernement flamand du 4 juin 2004 relative au contrôle budgétaire;

Vu le protocole n° 210.677 du 7 juin 2004 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis 37.376/3 du Conseil d'Etat, donné le 30 juin 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé des Pensions, donné le 10 septembre 2004;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 1 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, l'alinéa deux, 5°, est remplacé par le texte suivant :

« 5° le «Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed» (Institut flamand du Patrimoine immobilier);»

Art. 2. A l'article I 3 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001, 1^{er} juin 2001 et 31 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1°, c) est abrogé;

2° au point 1°*bis*, les mots «pour l'application du marché étendu de l'emploi» sont remplacés par les mots

« pour :

a) la réaffectation;

b) le marché interne de l'emploi. »

Art. 3. A l'article II 19, § 3, du même statut, l'alinéa deux est abrogé.

Art. 4. L'article VI 4 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001, 1^{er} juin 2001 et 31 janvier 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. V 4. § 1^{er}. Les emplois vacants sont attribués par priorité par réaffectation.

§ 2. Si une réaffectation n'est pas possible et si aucune disposition ne prescrit comment il y a lieu de pourvoir à une vacance d'emploi, l'autorité ayant compétence de nomination choisit la façon d'attribuer ledit emploi : par recrutement et/ou via le marché interne de l'emploi et/ou par promotion.

S'il est pourvu à la vacance d'emploi par un concours de recrutement général, il est simultanément fait appel aux procédures du marché interne de l'emploi et de la promotion. Il est pourvu à la vacance d'emploi de la façon fixée au § 3.

§ 3. Si l'autorité ayant compétence de nomination se prévaut de plusieurs procédures pour pourvoir à une vacance d'emploi, les candidats entrant en ligne de compte sont convoqués pour la même sélection spécifique de la fonction.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique organise la sélection spécifique de la fonction et en détermine le programme en consultation avec l'établissement en question. Le programme fixe entre autres le nombre de parties constituant la sélection, ainsi que la durée et l'ordre des différentes parties.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique arrête la liste des lauréats.

L'autorité ayant compétence de nomination choisit judicieusement le candidat le plus approprié pour une fonction déterminée.

La décision de sélection motivée tient compte de la description de fonction de la vacance d'emploi, du profil souhaité et de l'évaluation du/des test(s) de sélection.

Art. 5. Dans la partie V du même statut, le titre 2 et le titre *2bis*, comprenant les articles V 5 à V14 *decies* inclus, sont remplacés par les dispositions suivantes :

« TITRE 2. LA REAFFECTATION

Art. V. 5. Par réaffectation, il faut entendre le transfert à un emploi vacant du même grade d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, dont la fonction a été déclarée vacante pendant son absence de longue durée ou qui ne sait ou ne peut plus exercer sa fonction actuelle pour des raisons médicales, personnelles ou fonctionnelles.

Art. V. 6. Le Ministre flamand ayant la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans ses attributions définit quelle instance remplira le rôle de bureau du marché du travail.

Art. V 7. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant désigne les fonctionnaires de son entité entrant en ligne de compte pour une réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire en voie de réaffectation maintient son affectation jusqu'au moment où il est réaffecté.

§ 3. Par dérogation au § 2, le fonctionnaire étant inséré dans un projet d'emploi obtient une nouvelle affectation temporaire.

Le chef de projet exercera la compétence hiérarchique sur le fonctionnaire pendant l'occupation de celui-ci dans le projet d'emploi.

Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines fixe les conditions du projet d'emploi.

§ 4. Le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi et le bureau du marché du travail décident ensemble de l'aptitude du fonctionnaire à la fonction.

Si plusieurs fonctionnaires en voie de réaffectation sont aptes, le dirigeant de l'entité où il y a une vacance d'emploi choisit judicieusement le fonctionnaire le plus apte pour la fonction.

La décision motivée tient compte de la description de fonction de la vacance et du profil souhaité.

§ 5. Les dirigeants des entités en question stipulent ensemble à quel moment le fonctionnaire est appelé à assumer sa nouvelle fonction.

§ 6. Si le fonctionnaire refuse à deux reprises un emploi offert, il est réaffecté d'office au prochain emploi qui lui sera offert.

Art. V. 8. Si un fonctionnaire en voie de réaffectation n'a, après deux ans, toujours pas de nouvel emploi, le bureau du marché du travail décide, en concertation avec le dirigeant de l'entité d'où vient le fonctionnaire, si le fonctionnaire est inséré dans un projet d'emploi ou s'il garde son affectation.

Les périodes d'occupation dans le cadre de projets d'emploi ne sont pas prises en compte pour le calcul du délai de deux ans.

Art. V. 9. § 1^{er}. Le fonctionnaire réaffecté est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédent suivant le régime applicable à la date de réaffectation.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant sa réaffectation, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. V. 10. § 1^{er}. Par dérogation à l'article V 5, un fonctionnaire du niveau B, C ou D du personnel non scientifique peut demander au dirigeant d'être désigné à la réaffectation pour des raisons personnelles ou fonctionnelles, à un emploi dans un autre grade du même rang.

Ce fonctionnaire est nommé au nouveau grade et, par dérogation à l'article V 9, § 1^{er}, est inséré dans l'échelle de traitement reliée à celui-ci, dans l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade.

§ 2. Par dérogation à l'article V 5, un fonctionnaire peut être réaffecté pour des raisons médicales dans un emploi d'un grade d'un rang inférieur.

Sauf si le fonctionnaire a été victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, la réaffectation signifie dans ce cas la nomination du fonctionnaire dans le nouveau grade, tandis que le fonctionnaire est inséré, par dérogation à l'article V 9, § 1^{er}, dans l'échelle y liée, conformément à l'article XIII 22, §§ 2 et 3.

Art. V. 11. L'arrêté de réaffectation est signé d'office par les entités d'accueil et d'origine, notamment par le chef d'établissement pour l'établissement, par le secrétaire général pour le Ministère et par l'autorité ayant compétence de nomination pour l'organisme public flamand.

Art. V. 12. Le Titre II s'applique au stagiaire.

TITRE *2bis*. LE MARCHE INTERNE DE L'EMPLOI

Art. V. 13. Par marché interne de l'emploi, on entend : le transfert d'un fonctionnaire des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, ou d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable, à un autre emploi du même grade auprès des services du Gouvernement flamand, à l'exception des emplois du personnel scientifique des établissements scientifiques flamands, ou auprès d'un organisme public flamand ayant un statut du personnel comparable.

Art. V. 14. Un emploi vacant qui est pourvu via le marché interne de l'emploi, est publié.

Art. V. 15. § 1^{er}. Tout fonctionnaire peut se porter candidat à un emploi vacant d'une des façons suivantes :

- 1° par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;
- 2° par un dépôt de candidature spontané.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, l'autorité ayant compétence de nomination peut limiter les candidats pour un emploi vacant aux fonctionnaires :

- 1° soit des établissements;
- 2° soit des services du Gouvernement flamand.

Art. V. 16. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

- 1° se trouve dans la position administrative "activité de service";

2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. V. 17. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit judicieusement le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction.

La décision de sélection motivée tient compte de :

- 1° l'acte de candidature;
- 2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;
- 3° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

Art. V. 18. § 1^{er}. Le fonctionnaire sélectionné doit occuper sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné peut refuser un emploi offert.

Art. V. 19. § 1^{er}. Le fonctionnaire réaffecté est inséré dans le statut du personnel de l'entité dans laquelle il se retrouve. Son traitement ne sera jamais inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans son échelle de traitement précédente suivant le régime applicable à la date de transfert.

§ 2. Le fonctionnaire ayant réussi, avant son transfert, un concours d'accession à un autre niveau ou d'avancement de grade ou une épreuve comparative des capacités, conserve les titres acquis par la réussite d'un de ces examens ou de cette épreuve.

Art. V. 20. Par dérogation à l'article V 13, le porteur d'un grade non administratif du premier et du deuxième rang de chaque niveau peut être transféré à un emploi d'un grade administratif du même rang que celui qu'il occupe.

Par "grade administratif du premier et du deuxième rang" il faut entendre :

- 1° au niveau A : adjoint du directeur et directeur;
- 2° au niveau B : expert et expert en chef;
- 3° au niveau C : collaborateur et collaborateur en chef;
- 4° au niveau D : assistant et assistant en chef.

Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et, par dérogation à l'article V 19, inséré dans l'échelle de traitement reliée audit grade, à l'échelon correspondant de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. Il conserve l'ancienneté barémique acquise.

Art. V. 21. L'arrêté de réaffectation est signé d'office par les entités d'accueil et d'origine, notamment par le chef d'établissement pour l'établissement, par le secrétaire général pour le Ministère et par l'autorité ayant compétence de nomination pour l'organisme public flamand.

Art. V. 22. Le Titre 2*bis* s'applique au stagiaire. »

Art. 6. A l'article V 15 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 mars 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 3, les mots « Ministre flamand qui a la gestion individuelle du personnel dans ses attributions » sont remplacés par les mots « le Ministre flamand qui a la politique spécifique en matière de personnel dans ses attributions »;

2° l'article V 15 est renuméroté article V 23.

Art. 7. L'article V 17 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 mars 2002, est renuméroté article V 24.

Art. 8. L'article VI 23 du même statut est abrogé.

Art. 9. Dans l'article VII 38, § 1^{er}, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, les mots "pour l'application des parties III, IV, IX, X, XI et XIII" sont remplacés par les mots "pour l'application des parties III; IV; VII, titre 1^{er}, chapitre 5, section 2; IX; X; XI et XIII".

Art. 10. Dans l'article VIII 1^{er}, alinéa deux du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, l'année "2004" est remplacée par l'année "2005".

Art. 11. A l'article VIII 2 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, il est ajouté un alinéa deux, rédigé comme suit :

« Un plan du personnel est établi par le chef d'établissement et approuvé par le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation. »

Art. 12. Dans l'article VIII 54 du même statut, les mots "le Secrétaire permanent au recrutement" sont remplacés par les mots "l'Administration de la Fonction publique".

Art. 13. A l'article VIII 55 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, l'alinéa deux est abrogé;

2° le § 2 est abrogé.

Art. 14. A la partie VIII, titre 4, chapitre 4, section 3, sous-section 2 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001, 14 décembre 2001, 5 octobre 2001 et 8 mars 2002, il est ajouté un article VIII 74*ter*, rédigé comme suit :

« Art. VIII 74*ter*. Moyennant l'accord du Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation, l'autorité ayant compétence de nomination peut limiter le groupe cible visé aux articles VIII 71*bis* à VIII 74 inclus, aux procédures de promotion à un grade du deuxième ou troisième rang au sein des niveaux B, C ou D. Le cas échéant, l'avis de publication de l'emploi vacant peut reprendre la décision de l'autorité ayant compétence de nomination, ainsi que le mode d'octroi de la fonction. »

Art. 15. Dans l'article X 9 du même statut, les mots « ou démission d'office » sont insérés après le mot « révocation ».

Art. 16. A l'article XI 12 du même statut, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le fonctionnaire qui n'est pas occupé en service continu et qui quitte l'établissement avant Noël suite à la mise à la retraite, reçoit en compensation des jours de vacances égaux au nombre de jours fériés qui coïncide avec un samedi ou un dimanche au cours de la partie de l'année précédant la mise à la retraite. »

Art. 17. Dans l'article XI 15 du même statut, les alinéas deux à cinq inclus sont abrogés.

Art. 18. Dans l'article XI 16 du même statut, les mots « Pour un seul nouveau-né, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-sept semaines pour une naissance multiple, sauf dans le cas visé à l'article XI 15, quatrième alinéa » sont remplacés par les mots « Pour un enfant, la période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines, et dix-neuf semaines pour une naissance multiple, sauf si l'accouchement a lieu après la date présumée de l'accouchement ».

Art. 19. L'article XI 17 du même statut est abrogé.

Art. 20. Dans l'article XI 30, § 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, les mots « et XII 5 » sont insérés entre les mots « l'article XI 25 » et « se fait au prorata ».

Art. 21. A l'article XI 33 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1^{er}, alinéa premier, sont apportées les modifications suivantes :

a) il est ajouté un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° un accident de droit commun, provoqué par la faute d'un tiers; »

b) il est ajouté un point 6°, rédigé comme suit :

« 6° les jours d'absence pour cause de maladie qui se produisent dans les six semaines avant la date d'accouchement effective. En cas de naissance multiple, cette période est portée à huit semaines. »

2° dans le § 1^{er}, alinéa deux, les mots « déduites du contingent de 666 jours ouvrables visés à l'article XI 25 » sont remplacés par les mots « déduites des contingents visés aux articles XI 25, XII 5 et XII 10. »

Art. 22. A l'article XI 86, § 1^{er}, du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 4 février 2000, 30 mars 2001 et 8 mars 2002, le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° accouchement de l'épouse du fonctionnaire ou de la personne avec laquelle il vit maritalement
10 jours ouvrables »

Art. 23. L'article XI 96 du même statut, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. XI 96. Par dérogation à l'article XI 16, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, la continuation du paiement de la rémunération est garantie au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 24. A l'article XII 5, § 1^{er}, du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la première phrase, les mots "365 jours civils" sont remplacés par les mots "222 jours ouvrables";

2° la deuxième phrase est supprimée.

Art. 25. L'article XII 10 du même statut, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. XII 10. Par dérogation à l'article XII 5, le fonctionnaire qui a atteint l'âge de 60 ans, n'est pas d'office mis à la retraite après 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie, mais après 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie, si :

1° soit il ne compte pas cinq années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie;

2° soit il ne compte pas vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension à la date où il atteint les 222 jours ouvrables d'absence pour cause de maladie et il relèverait de l'application du règlement de la pension minimum garantie;

3° soit il compte vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension et pourrait bénéficier d'une pension minimum pour cause d'incapacité physique qui est plus favorable que la pension minimum pour cause d'âge ou d'ancienneté.

Pour le calcul des 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie visés à l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte des demi-jours d'absence au cours d'une période de prestations réduites pour cause de maladie. »

Art. 26. Dans l'article XIII 22, § 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, les mots « conformément à l'article V 8, § 2 » sont remplacés par les mots « pour des raisons médicales ».

Art. 27. L'article XIII 25 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIII 25. Le traitement suit l'évolution de l'indice de santé, conformément à la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, telle que modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et sans préjudice de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Le traitement à 100 % est rattaché à l'indice-pivot 138,01 (102,02) ».

Art. 28. Dans l'article XIII 65 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001 et 8 mars 2002, les mots « dont le procès-verbal de ce concours ou de cette épreuve des capacités date d'avant le 1^{er} octobre 2004, » sont insérés entre les mots « au niveau supérieur » et « qui, à l'expiration ».

Art. 29. A l'article XIII 74, § 2, 1°, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, les mots suivants sont ajoutés :

« , le cas échéant majoré de l'allocation de foyer ou de résidence ».

Art. 30. Dans l'article XIII 76 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. A partir de l'année calendaire 2004, l'allocation de fin d'année s'élève à :

	% du traitement brut de novembre
pour les rangs A3 et A2 et les échelles A 119, A 168 et A 169	53 %
pour les rangs A1, B3, B2, C3 et C2	59 %
pour les rangs B1, C1, D3 et D2	65 %
pour les rangs D1 et E1	70 %

Art. 31. A l'article XIII 94 du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er} est abrogé;

2° au § 2, le mot "§ 2" est supprimé.

Art. 32. L'article XIII 110^{ter} du même statut est abrogé.

Art. 33. A l'article XIII 110^{undecies}, alinéa premier, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, le mot « propre » est supprimé.

Art. 34. Dans l'article XIV 34 du même statut, les mots "l'article XI 86" sont remplacés par les mots "l'article XI 86, § 1^{er}, 1° et 3° à 7° inclus".

Art. 35. Dans l'article XIV 41^{bis} du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, l'alinéa deux est abrogé.

Art. 36. L'article XIV 43^{bis} du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 43^{bis}. § 1^{er}. Les emplois contractuels d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale correspondant au rang A2 ou inférieur, sont attribués par priorité par réaffectation de contractuels.

Si cette réaffectation est impossible ou s'il s'agit d'un emploi contractuel d'une échelle de traitement ou d'une échelle de traitement initiale supérieure au rang A2, l'emploi contractuel est attribué d'une des façons suivantes :

a) via le marché interne de l'emploi;

b) via le marché interne de l'emploi en combinaison avec un appel aux candidatures, adressé :

- 1° aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités pour les fonctions statutaires du même niveau que l'emploi vacant contractuel;
- 2° aux fonctionnaires en voie de réaffectation de ce niveau;

c) via le démarrage simultané d'une procédure de recrutement et du marché interne de l'emploi, en combinaison avec un appel aux candidatures adressé aux lauréats de concours et d'épreuves comparatives des capacités, visés au b), 1°, et aux fonctionnaires en voie de réaffectation, visés au b), 2°.

§ 2. Seuls les membres du personnel contractuels qui ont de la sécurité d'emploi entrent en ligne de compte pour la réaffectation. Le même régime de réaffectation que celui pour les fonctionnaires s'applique à ces membres du personnel.

Si un emploi contractuel vacant est conféré par la voie de réaffectation, l'engagement effectif n'aura lieu que moyennant l'accord préalable du membre du personnel contractuel.

§ 3. En ce qui concerne le marché interne de l'emploi, les membres du personnel contractuels sont soumis au même régime que les fonctionnaires.

Le marché interne de l'emploi n'est toutefois pas accessible aux membres du personnel contractuels qui effectuent des missions de remplacement, et qui sont en service sans interruption depuis moins de deux ans.

§ 4. Si un emploi vacant est conféré conformément au § 1^{er}, b) ou c), les candidats sont soumis à la même sélection spécifique de la fonction. »

Art. 37. Dans l'article XIV 45, § 1^{er}, du même statut, l'alinéa deux est remplacé par la disposition suivante :

« Le personnel de nettoyage et de cuisine contractuel (aide de cuisine) est rémunéré conformément à l'échelle de traitement D111.

Le personnel de cuisine contractuel (cuisinier) est rémunéré conformément à l'échelle de traitement D132. »

Art. 38. A l'article XIV 51, § 4, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 2003, il est ajouté une deuxième phrase, rédigée comme suit :

« Ce complément est payé pour un maximum de quinze semaines en cas de naissance d'un enfant, et un maximum de dix-neuf semaines en cas de naissance multiple. »

Art. 39. A la partie XIV, titre 4 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 juillet 1998, 8 mars 2002 et 20 février 2004, il est ajouté article XIV 57, rédigé comme suit :

« Art. XIV 57. Par dérogation à l'article XIV 51, § 4, en cas de naissance le ou après le 1^{er} juillet 2004, le paiement du complément aux allocations de maternité est garanti au maximum jusqu'à seize semaines en cas de naissance d'un enfant, et jusqu'à vingt semaines en cas de naissance multiple, si le membre du personnel a pris un congé prénatal de sept, respectivement neuf semaines sur la base des dispositions réglementaires applicables au début du congé prénatal. »

Art. 40. 1° Dans les articles suivants du même statut, les mots « Ministre flamand de la Fonction publique », « Ministre flamand chargé de la Fonction publique », « Ministre flamand compétent pour la Fonction publique » ou « Ministre flamand ayant la Fonction publique dans ses attributions » sont remplacés par les mots « Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation » :

- 1° l'article I 2, 25°;
- 2° l'article II 14*bis*, § 2;
- 3° l'article III 6, § 1^{er};
- 4° l'article III 7*ter*, § 2;
- 5° l'article V 1, § 1^{er};
- 6° l'article V 2, § 2;
- 7° l'article VI 12;
- 8° l'article VIII 1;
- 9° l'article VIII 28, § 6;
- 10° l'article XI 24, § 1^{er};
- 11° l'article XI 70, § 2;
- 12° l'article XI 72, § 1^{er};
- 13° l'article XIII 106*quinquies*, § 4;
- 14° l'article XIII 106*novies*, § 5;
- 15° l'article XIV 3, § 2;
- 16° l'article XIV 6*bis*, § 1^{er};
- 17° l'article XIV 6*bis*, § 2;
- 18° l'article XIV 12;
- 19° l'article XIV 44;
- 20° l'article XV 6.

2° Dans les articles suivants du même statut, les mots "la fonction publique" sont remplacés par les mots "la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation" :

- 1° l'article I 2, 19°;
- 2° l'article I 2, 20°;
- 3° l'article I 2, 25°.

Art. 41. Dans les articles suivants du même statut, les mots "gestion individuelle du personnel" sont remplacés par les mots "politique spécifique en matière de personnel" :

- 1° l'article I 2, 19°;
- 2° l'article I 2, 20°;
- 3° l'article I 2, 21°;
- 4° l'article I 2, 23°;
- 5° l'article I 4, § 2;
- 6° l'article II 5;
- 7° l'article II 18, § 1^{er};
- 8° l'article II 18, § 2;
- 9° l'article IV 9;
- 10° l'article V 1, § 1^{er};
- 11° l'article VI 34;
- 12° l'article VI 35, 1°;
- 13° l'article VII 33;
- 14° l'article VIII 62;
- 15° l'article IX 8;
- 16° l'article IX 9;
- 17° l'article IX 10;
- 18° l'article IX 10*bis*;
- 19° l'article XI 64;
- 20° l'article XI 68, § 2;
- 21° l'article XI 70, § 2;
- 22° l'article XI 73;
- 23° l'article XI 74;
- 24° l'article XI 78;
- 25° l'article XIII 12;
- 26° l'article XIII 105;
- 27° l'article XIV 10, § 1^{er}.

Art. 42. L'annexe 3 au même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001, 8 mars 2002 et 20 février 2004, est remplacée par l'annexe I jointe au présent arrêté.

Art. 43. L'annexe 9 au même statut, modifiée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2004, est remplacée par l'annexe II jointe au présent arrêté.

Art. 44. L'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 1999 portant attribution d'un congé préalable à la retraite aux fonctionnaires des services du Gouvernement flamand, est abrogé en ce qui concerne les membres du personnel des établissements scientifiques flamands.

Art. 45. Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'approbation par le Gouvernement flamand, à l'exception des articles visés ci-dessous, qui produisent leurs effets à la date mentionnée ci-dessous :

1° l'article 1^{er} : le 1^{er} mars 2004;

2° l'article 10 : le 1^{er} janvier 2004;

3° les articles 17, 18, 19, 21, 1°, b, les articles 23, 38 et 39 : le 1^{er} juillet 2004;

4° l'article 21, 1°, a, et 2°, les articles 22, 24, 2°, et les articles 34 et 35 : le 1^{er} juin 2004;

5° l'article 29 : le 1^{er} novembre 2001;

6° les articles 30 et 43 : le 1^{er} décembre 2004;

7° les articles 31 et 32 : le 1^{er} octobre 2004;

8° l'article 33 : le 1^{er} septembre 2004;

9° les articles 40 et 41 : le 22 juillet 2004.

Art. 46. Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 novembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Annexe I^e

Etablissements scientifiques flamands

Annexe 3/1

DIPLOMES

1. Les diplômes ou certificats suivants sont, selon les niveaux, pris en considération par les établissements scientifiques flamands :

Niveau A :

a) diplômes de master, de licencié, de docteur, de pharmacien, d'agrégé, d'ingénieur civil, d'ingénieur agricoles, d'ingénieur commercial, d'ingénieur civil-architecte, de bio-ingénieur, de médecin, de dentiste ou de vétérinaire, délivrés par les universités belges, y compris les écoles annexées à ces universités, ou par les établissements y assimilés par la loi ou par le décret, si les études ont comporté au moins quatre années, même si une partie de ces études n'a pas été accomplie dans un des établissements d'enseignement précités, ou par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des communautés;

b) diplômes de licencié en sciences commerciales, d'agrégé de l'enseignement secondaire supérieur pour les sciences commerciales, d'ingénieur commercial, de licencié en sciences administratives, de licencié-traducteur, de licencié-interprète, de licencié en sciences nautiques, d'ingénieur industriel, d'architecte ou de licencié en communication appliquée, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles (9) créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par l'une des communautés ou par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des communautés;

c) diplômes d'architecte d'intérieur, de licencié en développement de produits, de maître de musique, d'arts plastiques, d'art dramatique ou d'art audio-visuel, délivrés par un établissement d'enseignement supérieur de deux cycles (9) créé, subventionné ou reconnu par la Communauté flamande ou par un jury d'examens institué par cette communauté;

d) certificats délivrés à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la division polytechnique ou de la division "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire et qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

Niveau A (Mesure transitoire) :

a) diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années;

b) diplôme de licencié en sciences commerciales, d'ingénieur commercial, d'agrégé de l'enseignement secondaire supérieur pour les sciences commerciales, de licencié-traducteur ou de licencié-interprète, délivrés par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury d'examens institué par l'Etat;

c) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par la division des sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles ou par le " Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen " à Ixelles ou par le " Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen " à Anvers.

Niveau B :

- a) diplômes de bachelor
- b) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle supérieur;
- c) diplôme de géomètre-expert immobilier;
- d) diplôme de géomètre des mines;
- e) diplôme de l'enseignement supérieur d'un cycle (9) et de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des communautés ou par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des communautés;
- f) diplôme ou certificat de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études, soit par les universités belges, y compris les écoles annexées à ces universités, les établissements y assimilés par la loi ou les établissements d'enseignement supérieur de deux cycles (9) créés, subventionnés ou reconnus par l'Etat ou l'une des communautés, soit par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des communautés;
- g) diplôme d'ingénieur-technicien délivré après des cours supérieurs techniques du deuxième degré;
- h) diplôme d'une division classée dans l'enseignement économiques supérieur et l'enseignement social supérieur d'un cycle (9) et de promotion sociale ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3^e, 2^e ou 1^{er} degré, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des communautés;
- i) certificat de l'enseignement supérieur pédagogique de type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés; (18)
- j) (18) certificat attestant la réussite des deux premières années d'études de la division polytechnique ou de la division " Toutes Armes " de l'Ecole royale militaire;

Niveau B (Mesure transitoire) :

- a) diplôme délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de candidature délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'outre-mer à Anvers;
- b) diplôme de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par un établissement d'enseignement technique, classé comme institut supérieur de commerce dans la catégorie A5;
- c) diplôme de conducteur civil délivré par une université belge;
- d) diplôme d'ingénieur technicien délivré par une école supérieure technique du deuxième degré;
- e) diplôme d'agrégé de l'enseignement secondaire inférieur, d'instituteur primaire, d'institutrice primaire ou d'institutrice gardienne;
- f) diplôme de gradué en sciences agronomiques, délivré conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 31 octobre 1934 fixant les conditions de collation des diplômes d'ingénieur agronome, d'ingénieur-chimiste agricole, d'ingénieur des eaux et forêts, d'ingénieur agronome colonial, d'ingénieur horticole, d'ingénieur du génie rural, d'ingénieur des industries agricoles, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1936;
- g) diplôme délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur du premier degré et de plein exercice, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examens constitué par le Gouvernement;
- h) diplôme classé dans les catégories A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D ou C1/An, et délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examens constitué par le Gouvernement;
- i) diplôme classé dans la catégorie B3/B1 et délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et exigeant, lors de l'admission, un diplôme d'études secondaires supérieures complètes ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé ou un diplôme d'une division classée en catégorie B3/B2.

Niveau C :

- a) certificat d'enseignement secondaire supérieur ou diplôme d'aptitude donnant accès à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury d'examens de l'Etat ou de l'une des communautés pour l'enseignement secondaire;
- b) diplôme délivré à la suite de l'examen prévu à l'article 5 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949;
- c) brevet d'hospitalier ou hospitalière, d'assistant ou assistante en soins hospitaliers ou d'infirmier ou infirmière, délivré, soit par une division de nursing créée, subventionnée ou reconnue par l'Etat ou l'une des communautés dans la catégorie des écoles professionnelles secondaire complémentaires, soit par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des communautés;
- d) diplôme de fin d'études, certificat d'études ou attestation de fréquentation avec fruit de la sixième année d'enseignement général, technique, artistique ou professionnel secondaire de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par l'une des communautés;
- e) certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle secondaire supérieur;
- f) diplôme d'une division appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des communautés, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes;

Niveau C (Mesures transitoires) :

- a) certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949, telles que ces dispositions étaient rédigées avant le 8 juin 1964;
- b) diplôme ou certificat de l'enseignement moyen supérieur, homologué ou délivré par le jury d'examens de l'Etat pour l'enseignement moyen supérieur;
- c) diplôme agréé ou accepté de fin d'études moyennes du degré supérieur (division commerciale);
- d) diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement moyen supérieur obtenu avec fruit;
- e) diplôme homologué d'école technique secondaire supérieure ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou diplôme d'école technique secondaire supérieure, délivré par le jury d'examens de l'Etat;

f) diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure - anciennes catégories A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 -, délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, terminées avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examens de l'Etat;

g) diplôme homologué d'enseignement artistique secondaire supérieur de plein exercice, délivré conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1971 fixant l'équivalence du niveau des études des établissements d'enseignement artistique à celui de l'école technique secondaire supérieure et déterminant les conditions dans lesquelles les diplômes sont délivrés et de l'arrêté royal du 25 juin 1976 réglant les études de certaines divisions secondaires supérieures des établissements d'enseignement artistique de plein exercice;

h) diplôme ou certificat de fin d'études, brevet ou attestation d'études de la sixième année de l'enseignement artistique ou professionnel secondaire supérieur de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat;

i) brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle secondaire supérieur d'une division professionnelle d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et classé dans l'une des catégories A4, C3, C2 ou C5;

j) diplôme après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes, par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat;

k) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et exigeant lors de l'admission un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé.

Niveau D :

La condition de diplôme n'est pas requise (sauf si un diplôme spécifique, particulier ou spécialisé est requis pour le recrutement dans le niveau D).

Niveau E : supprimé (14)

2. Sont admis également les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou un application de la procédure d'octroi de l'équivalence prévue par la loi du 19 mars 1971 relative à l'équivalence des diplômes et certificats d'études étrangers, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste.

3. Par dérogation au point 2 et par application de la directive du Conseil de la CEE du 21 décembre 1988 relative à un système général de reconnaissance des diplômes d'enseignement supérieur qui sanctionnent des formations professionnelles d'une durée minimale de trois ans, sont pris en considération pour l'admission au ministère.

a) le diplôme, certificat ou brevet délivré à l'issue d'un cycle, d'études post-secondaire, qui est prescrit par un autre Etat membre des Communautés européennes pour l'admission à une fonction correspondante sur son territoire ou pour l'exercice de cette fonction et qui a été obtenu dans un Etat membre des Communautés européennes;

b) le fait que la fonction correspondante a été exercée à temps plein pendant deux ans au moins au cours des dix années précédentes dans un autre Etat membre des Communautés européennes où l'accès à cette fonction n'est pas réglementé, pour autant que l'intéressé est titulaire d'un ou de plusieurs titres de formation :

- qui ont été délivrés par une autorité compétente dans un Etat membre des Communautés européennes qui a été désignée conformément aux dispositions légales et du droit administratif de cet état

- attestant que le titulaire a suivi avec fruit un cycle d'études post-secondaire de trois ans au moins ou des études partielles équivalentes à une université ou un établissement d'enseignement supérieur ou un autre établissement du même niveau de formation dans un Etat membre des Communautés européennes et, le cas échéant, qu'il a suivi avec fruit la formation professionnelle requise en complément du cycle d'études post-secondaire

- et qui l'ont préparé à l'exercice de ce métier.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, le secrétaire permanent au Recrutement est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés au point 3, lettres a et b.

Afin de connaître la valeur des titres présentés, le secrétaire permanent au Recrutement soumet les titres pour avis aux autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 8, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues à l'article 4.

4. Par dérogation au point 2, l'admission au ministère est également régie par les dispositions de la directive du Conseil de la CEE du 18 juin 1992 relative à un deuxième système général de reconnaissance des formations professionnelles dans l'enseignement supérieur de moins de trois ans et des formations professionnelles dans l'enseignement secondaire.

Dans le cadre d'un concours de recrutement déterminé, le secrétaire permanent au Recrutement est chargé de réceptionner les candidatures des porteurs des titres visés aux articles 3, 5 et 6 de la directive.

Afin de connaître la valeur des titres présentés, le secrétaire permanent au Recrutement soumet les titres pour avis aux autorités d'enseignement compétentes.

Il prend ensuite les décisions prescrites par l'article 12, § 2, des directives, y compris celles relatives à l'application éventuelle des dispositions compensatoires prévues par les articles 4, 5 et 7.

5. Les directives qui complèteraient ou remplaceraient les directives énoncées aux points 3 et 4, sont applicables de droit pour ce qui concerne l'admissibilité de personnes aux établissements scientifiques flamands, sauf au cas où elles auraient une répercussion sur des dispositions auxquelles des mesures d'adaptation doivent être appliquées ou qui changeraient les compétences conférées au Secrétaire permanent au recrutement.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 novembre 2004 modifiant le statut du personnel des établissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997, en ce qui concerne la réaffectation, le marché de l'emploi interne, l'exécution de l'accord sectoriel 2003-2004 et d'autres dispositions.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

Le Ministre flamand des Affaires administratives, de la Politique extérieure, des Médias et du Tourisme,

G. BOURGEOIS

Code	A111	A112	A113	A114	A211 A119	A212 A118 / A284	A213 A253	A165	A166	A167	A168	A169	A170
nombre	2/1 x 750	1/1 x 750	3/1 x 750	1/1 x 750	1/1 x 1.050	2/1 x 1.150	2/1 x 1.000	2/1 x 750	3/1 x 750	2/1 x 900	3/1 x 750	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000
fréquence	1/1 x 700	1/1 x 800	1/3 x 1.450	1/1 x 700	1/1 x 1.050	1/1 x 1.100	1/1 x 1.050	1/1 x 700	1/3 x 1.450	1/1 x 850	1/3 x 1.900	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050
montant	1/3 x 1.550	1/1 x 800	1/3 x 1.550	1/1 x 800	1/3 x 1.700	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.950	1/3 x 1.550	1/3 x 1.500	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850
	2/3 x 1.500	2/3 x 1.500	3/3 x 1.500	2/3 x 1.500	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050	1/3 x 1.750	2/3 x 1.850	1/3 x 1.500	1/3 x 1.550	1/3 x 1.950	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900
	1/3 x 1.450	2/3 x 1.250	2/3 x 1.250	1/3 x 1.550	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 1.800	1/3 x 1.900	3/3 x 2.000	1/3 x 1.450	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850
	1/3 x 1.550	1/3 x 1.450	1/3 x 1.450	1/3 x 1.450	1/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 1.700	1/3 x 1.850	1/3 x 250	2/3 x 1.500	1/3 x 350	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950
	2/3 x 1.250	1/3 x 1.250	1/3 x 1.250	1/3 x 1.250	1/3 x 1.800	1/3 x 2.450	1/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 250	1/3 x 1.550	1/3 x 350	1/3 x 1.950	1/3 x 3.100
ancienneté													
pécuniaire													
0	22.100	24.300	26.600	28.850	28.700	30.200	37.600	22.100	26.600	29.950	31.350	32.600	32.600
1	22.850	25.050	27.350	29.600	29.700	31.350	38.600	22.850	27.350	30.850	32.100	33.600	33.600
2	23.600	25.850	28.100	30.300	30.750	32.500	39.600	23.600	28.100	31.750	32.850	34.600	34.600
3	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650	24.300	28.850	32.600	33.600	35.650	35.650
4	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650	24.300	28.850	32.600	33.600	35.650	35.650
5	24.300	26.600	28.850	31.100	31.750	33.600	40.650	24.300	28.850	32.600	33.600	35.650	35.650
6	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350	26.250	30.300	34.100	35.500	37.500	37.500
7	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350	26.250	30.300	34.100	35.500	37.500	37.500
8	25.850	28.100	30.300	32.600	33.700	35.650	42.350	26.250	30.300	34.100	35.500	37.500	37.500
9	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100	28.100	31.850	35.650	37.350	39.350	39.350
10	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100	28.100	31.850	35.650	37.350	39.350	39.350
11	27.350	29.600	31.850	34.100	35.750	37.600	44.100	28.100	31.850	35.650	37.350	39.350	39.350
12	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900	29.950	33.350	37.100	39.200	41.250	41.250
13	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900	29.950	33.350	37.100	39.200	41.250	41.250
14	28.850	31.100	33.350	35.650	37.750	39.600	45.900	29.950	33.350	37.100	39.200	41.250	41.250
15	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600	31.850	35.350	38.600	41.150	43.100	43.100
16	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600	31.850	35.350	38.600	41.150	43.100	43.100
17	30.300	32.600	34.850	37.100	39.700	41.650	47.600	31.850	35.350	38.600	41.150	43.100	43.100
18	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850	33.700	37.350	40.100	43.000	44.950	44.950
19	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850	33.700	37.350	40.100	43.000	44.950	44.950
20	31.850	34.100	36.350	38.600	41.500	44.100	49.850	33.700	37.350	40.100	43.000	44.950	44.950
21	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150	35.750	39.350	41.650	44.850	46.900	46.900
22	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150	35.750	39.350	41.650	44.850	46.900	46.900
23	33.100	35.350	37.600	39.850	43.250	46.650	52.150	35.750	39.350	41.650	44.850	46.900	46.900
24	34.350	36.600	38.850	41.150	44.950	49.100	54.350	37.750	39.600	41.850	45.200	48.750	50.000
25													
26													
27													
28													
29													
30													

A119 cfr. A211

ANNEXE II

ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS

TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1 - 12 - 2004)

Code	A265	A265T (=A267)	A266	A268	A270	A365	A365T (=A367)	A366	A366T (=A368)
nombre fréquence montant	1/3 x 1.900	2/1 x 5.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.500	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	3/3 x 5.000
	1/3 x 1.850	1/1 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.450	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	2/3 x 2.750
ancienneté pécuniaire	1/3 x 1.900	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.500	1/3 x 1.950	3/3 x 2.250	1/3 x 1.950	3/3 x 2.400	
	1/3 x 1.850	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.450	1/3 x 2.000	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	2/3 x 2.350	
	2/3 x 1.900	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.500	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 2.000	1/3 x 2.350	
	2/3 x 1.850	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.450	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.350	
	1/3 x 1.900	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.500		2/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.400	
	1/3 x 1.850	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 2.450			2/3 x 2.000		
	0	1/3 x 2.050							
	1	37.100	39.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850
	2	37.100	44.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850
	3	37.100	49.850	37.100	34.200	40.150	38.600	43.100	43.850
4	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900	45.100	46.250	
5	37.000	51.900	39.100	36.700	43.500	40.900	45.100	46.250	
6	38.850	53.850	41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	
7	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	
8	38.850		41.150	39.150	46.900	43.100	47.150	48.600	
9	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	
10	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	
11	40.750		43.100	41.650	50.250	45.350	49.100	51.000	
12	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	
13	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	
14	42.600		45.100	44.100	53.650	47.600	51.150	53.400	
15	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	
16	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	
17	44.500		47.150	46.600	57.050	49.850	53.150	55.800	
18	46.400		49.100	49.050	61.150	52.150	55.100	58.150	
19	46.400		49.100	49.050		52.150	55.100	58.150	
20	46.400		49.100	49.050		52.150	55.100	58.150	
21	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
22	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
23	48.250		51.150	51.550		54.350	57.150	60.500	
24	50.100		53.150	54.000		56.650	59.150	62.900	
25	50.100		53.150	54.000		56.650	59.150	62.900	
26	50.100		53.150	54.000		56.650	59.150	62.900	
27	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
28	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
29	52.000		55.100			58.900	61.150	65.250	
30	53.850		57.150			61.150		67.650	

ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS
 TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
 (à partir du 1 - 12 - 2004)

B114 cf. B211

Code	B111	B112	B113	B122	B124	B211 B114	B212 C291	B222	B291	B311
nombre	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500
fréquence	1/3 x 700	1/3 x 800	2/3 x 800	1/1 x 550	1/3 x 700	1/3 x 750	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550	3/3 x 750
montant	2/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	5/3 x 750	1/1 x 500	1/3 x 700
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	5/3 x 750	1/3 x 800
	3/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 850	1/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 800	5/3 x 750	1/3 x 1.050	4/3 x 1.000	3/3 x 1.000
	1/1 x 950	1/3 x 1.050	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 950	2/3 x 1.000		1/3 x 950
ancienneté			1/3 x 600	1/3 x 1.000		1/3 x 600				
pécuniaire			1/3 x 650							
0	16.350	18.050	20.300	18.800	21.600	20.850	22.350	23.800	24.300	25.600
1	16.850	18.550	20.800	19.300	22.100	21.350	22.850	24.300	24.800	26.100
2	17.350	19.050	21.300	19.800	22.600	21.850	23.350	24.800	25.350	26.600
3	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
4	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
5	17.850	19.550	21.800	20.350	23.100	22.350	23.800	25.350	25.850	27.100
6	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
7	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
8	18.550	20.350	22.600	21.100	23.800	23.100	24.550	26.100	26.600	27.850
9	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
10	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
11	19.300	21.100	23.400	21.850	24.550	23.800	25.350	26.850	27.350	28.600
12	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
13	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
14	20.050	21.850	24.150	22.600	25.350	24.550	26.100	27.600	28.100	29.350
15	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
16	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
17	20.850	22.600	24.950	23.350	26.100	25.350	26.850	28.350	28.850	30.050
18	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
19	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
20	21.600	23.350	25.800	24.050	26.850	26.350	27.600	29.100	29.600	30.850
21	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
22	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
23	22.350	24.050	26.600	24.800	27.600	27.350	28.350	30.050	30.600	31.850
24	23.100	24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
25	24.050	24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
26		24.800	27.200	25.600	28.600	28.350	29.100	31.100	31.600	32.850
27		25.850	27.850	26.600	29.600	28.950	30.050	32.100	32.600	33.850
28							30.050	32.100	32.600	33.850
29							30.050	32.100	32.600	33.850
30							31.100	33.100	33.600	34.800

9 - 4

ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS
TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1 - 12 - 2002)

C121 cf. C111
 C122 cf. C112
 C123 cf. C113

C291 cf. B212

Code	C111 C121	C112 C122	C113 C123	C114 C124	C125	C134	C211	C212	C221	C222	C223	C311
nombre	2/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 550	3/1 x 500	3/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500
fréquence	1/1 x 450	1/1 x 550	3/3 x 750	1/1 x 550	2/1 x 500	1/3 x 750	1/3 x 800	2/3 x 750	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 450	1/1 x 550
montant	1/3 x 800	4/3 x 750	5/3 x 1.000	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 650
	2/3 x 750	2/3 x 700		1/3 x 700	2/3 x 700	1/3 x 750	2/3 x 1.000	1/3 x 800	2/3 x 1.000	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 800
	2/3 x 1.000	1/3 x 750		1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800	1/3 x 950	3/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 650
	1/3 x 1.050	1/3 x 800		1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 750	1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 950	1/3 x 600
	1/3 x 950	1/3 x 1.050		1/3 x 1.000	3/3 x 750	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	3/3 x 1.000	1/3 x 1.050	1/3 x 1.000	1/3 x 1.050	1/3 x 900
	1/1 x 750	3/3 x 1.000			1/3 x 950	1/3 x 950			2/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 850
ancienneté												
pécuniaire												
0	13.700	14.550	16.450	18.800	15.050	20.850	18.300	20.600	18.800	21.600	22.350	23.800
1	14.200	15.050	16.950	19.300	15.600	21.350	18.800	21.100	19.300	22.100	22.850	24.300
2	14.700	15.600	17.450	19.800	16.100	21.850	19.300	21.600	19.800	22.600	23.350	24.800
3	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
4	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
5	15.150	16.100	17.950	20.350	16.600	22.350	19.800	22.100	20.350	23.100	23.800	25.350
6	15.950	16.850	18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850	21.100	23.800	24.550	26.000
7	15.950	16.850	18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850	21.100	23.800	24.550	26.000
8	15.950	16.850	18.700	21.100	17.350	23.100	20.600	22.850	21.100	23.800	24.550	26.000
9	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.600
10	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.600
11	16.700	17.600	19.450	21.850	18.050	23.800	21.350	23.600	22.100	24.550	25.350	26.600
12	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
13	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
14	17.450	18.300	20.200	22.600	18.800	24.550	22.350	24.300	23.100	25.350	26.100	27.200
15	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
16	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
17	18.450	19.300	21.200	23.350	19.550	25.350	23.350	25.050	24.050	26.100	26.850	27.850
18	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.850	28.450
19	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.850	28.450
20	19.450	20.350	22.200	24.050	20.350	26.100	24.300	25.850	25.050	26.850	27.850	28.450
21	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.850	29.350
22	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.850	29.350
23	20.500	21.350	23.200	24.800	21.100	26.850	25.350	26.600	26.100	27.600	28.850	29.350
24	21.450	22.350	24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600	27.100	28.600	29.800	30.200
25	22.200	22.350	24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600	27.100	28.600	29.800	30.200
26		22.350	24.200	25.600	21.850	27.850	26.350	27.600	27.100	28.600	29.800	30.200
27		23.350	25.200	26.600	22.600	28.850	27.350	28.600	28.100	29.600	30.850	31.100
28						28.850	28.850	28.600	28.600	29.600	30.850	31.100
29						28.850	28.850	28.600	28.600	29.600	30.850	31.100
30						29.800	29.800	29.600	29.600	30.600	31.850	32.000

ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS
 (à partir du 1 - 12 - 2002)

D113 cf. D122

Code	D111	D112	D121	D122 D113	D123	D211	D212	D221	D222	D291	D311	E111
nombre	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	2/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	3/1 x 250	1/1 x 300	3/1 x 250	1/1 x 150
fréquence	2/3 x 500	1/3 x 500	1/3 x 450	1/1 x 300	3/3 x 500	1/1 x 300	6/3 x 500	6/3 x 500	1/3 x 450	2/1 x 250	1/3 x 250	1/1 x 200
montant	1/3 x 450	1/3 x 550	1/3 x 550	5/3 x 500	1/3 x 450	1/1 x 250	1/3 x 650	1/3 x 650	3/3 x 500	1/3 x 350	5/3 x 200	1/1 x 150
	1/3 x 550	4/3 x 500	5/3 x 500	1/3 x 450	2/3 x 500	4/3 x 500	1/3 x 450	1/3 x 600	1/3 x 550	1/3 x 400	1/3 x 550	1/3 x 250
	3/3 x 500	2/3 x 600	1/1 x 600	1/3 x 650	2/3 x 900	1/3 x 600	1/3 x 650	1/3 x 650	3/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 500	1/3 x 200
	1/1 x 650	1/3 x 600		1/3 x 600		1/3 x 650	1/3 x 650	1/3 x 650	1/3 x 600	1/3 x 400	1/3 x 500	1/3 x 250
ancien/neté												
pécuniaire												
0	12.700	13.550	13.700	14.550	15.350	14.900	16.200	15.950	17.100	20.050	22.600	12.450
1	12.950	13.800	13.950	14.800	15.600	15.150	16.450	16.200	17.350	20.350	22.850	12.600
2	13.200	14.050	14.200	15.050	15.850	15.450	16.700	16.450	17.600	20.600	23.100	12.800
3	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350	12.950
4	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350	12.950
5	13.450	14.300	14.450	15.350	16.100	15.700	16.950	16.700	17.850	20.850	23.350	12.950
6	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600	13.200
7	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600	13.200
8	13.950	14.800	14.900	15.850	16.600	16.200	17.450	17.200	18.300	21.200	23.600	13.200
9	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800	13.400
10	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800	13.400
11	14.450	15.350	15.450	16.350	17.100	16.700	17.950	17.700	18.800	21.600	23.800	13.400
12	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050	13.650
13	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050	13.650
14	14.900	15.850	15.950	16.850	17.600	17.200	18.450	18.200	19.300	21.950	24.050	13.650
15	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300	13.850
16	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300	13.850
17	15.450	16.350	16.450	17.350	18.050	17.700	18.950	18.700	19.800	22.350	24.300	13.850
18	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550	14.100
19	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550	14.100
20	15.950	16.850	16.950	17.850	18.550	18.300	19.450	19.200	20.350	22.700	24.550	14.100
21	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800	14.300
22	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800	14.300
23	16.450	17.350	17.450	18.300	19.050	18.950	19.950	19.700	20.850	23.100	24.800	14.300
24	16.950	17.950	17.950	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050	14.550
25	17.600	17.950	18.550	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050	14.550
26		17.950	18.550	18.950	19.950	19.550	20.500	20.350	21.350	23.600	25.050	14.550
27		18.550		19.550	20.850	20.200	20.950	20.950	21.850	24.300	25.600	14.550
28							20.950		21.850	24.300	25.600	14.550
29							20.950		21.850	24.300	25.600	14.550
30							21.600		22.450	25.050	26.100	14.550

ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS

TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT
(à partir du 1 - 12 - 2002)

Code	E112	E113	E121	E122 E132	E123 E133	E124
nombre fréquence montant	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 200	1/1 x 150
ancienneté pécuniaire	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 150	1/1 x 200
	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 300	1/3 x 200	2/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 300	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 250	1/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250
	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	2/3 x 200
	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200	1/3 x 250	15.700
	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	1/3 x 200	1/3 x 250	15.900
0	13.150	14.450	13.200	13.950	15.350	15.700
1	13.300	14.600	13.350	14.100	15.500	15.900
2	13.500	14.800	13.550	14.300	15.700	16.050
3	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
4	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
5	13.650	14.950	13.700	14.450	15.850	16.250
6	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
7	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
8	13.900	15.150	13.950	14.700	16.100	16.450
9	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
10	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
11	14.100	15.450	14.150	14.900	16.300	16.700
12	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
13	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
14	14.350	15.650	14.400	15.100	16.550	16.900
15	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
16	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
17	14.550	15.900	14.600	15.400	16.750	17.150
18	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
19	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
20	14.800	16.100	14.850	15.600	17.000	17.350
21	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
22	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
23	15.000	16.350	15.050	15.850	17.200	17.600
24	15.250	16.550	15.300	16.050	17.450	17.800
25		16.550			17.450	17.800
26		16.550			17.450	17.800
27		16.800			17.650	18.000
28						
29						
30						