

§ 2. Dans le même arrêté, il est inséré un article 14ter, rédigé comme suit :

« Art. 14ter. Pour l'octroi d'augmentations intercalaires sont également admissibles, les services complètes ou incomplètes prestés dans une fonction administrative comme contractuel subventionné, comme contractuel à charge du Département de l'Enseignement au sens de l'article 1^{er}, 2^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004 portant des dispositions pécuniaires et administratives applicables aux membres du personnel contractuels de l'enseignement payés par la Communauté flamande, à condition que ces services fussent rendus dans un établissement d'enseignement ou un centre d'encadrement des élèves, visé à l'article 14. »

§ 3. Dans le même arrêté, il est inséré un article 14quater, rédigé comme suit :

« Art. 14quater. Pour l'octroi d'augmentations intercalaires sont également admissibles, les services complètes ou incomplètes prestés avant le 1^{er} septembre 2003 dans une fonction administrative comme contractuel subventionné à charge du budget de fonctionnement, tel que visé à l'article 154, § 1^{er}, du décret sur l'enseignement fondamental du 25 février 1997, à condition que ces services fussent rendus dans un établissement d'enseignement. »

Art. 16. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2002, à l'exception :

- de l'article 9 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2003;
- des articles 10 à 12 inclus, qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 2002;
- de l'article 13 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003;
- de l'article 14, qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 1999;
- de l'article 15 qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 2003.

Art. 17. Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 octobre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,
F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 33

[C - 2004/36913]

10 DECEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, inzonderheid op artikelen 17, § 1, 18 en 23, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie (IWT) en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 18 juli 1998, 23 juli 1998 en 17 maart 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 29 maart 2002, 19 juli 2002, 24 januari 2003, 31 januari 2003 en 24 oktober 2003;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, gegeven op 22 november 2001 en 16 oktober 2003;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 26 maart 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, gegeven op 20 april 2004;

Gelet op protocol nr. 210.666 van 27 mei 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State nummer 37.428/3, gegeven op 12 juli 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Dit besluit doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o IWT-Vlaanderen : het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;

2^o Raad van Bestuur : het beheersorgaan van het IWT-Vlaanderen zoals ingesteld door hoofdstuk III, afdeling 1, van het IWT-decreet van 23 januari 1991;

3° het IWT-decreet : het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;

4° het reglement van orde : de regeling, bedoeld in artikel 11 van het IWT-decreet;

5° het directiecomité : het directiecomité, bedoeld in artikel 15 van het IWT-decreet;

6° directielid : de andere leden van het directiecomité, naast de voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal;

7° de opstartformatie : de personeelsleden, aangeworven bij toepassing van artikel 23 van het IWT-decreet. Bij verwijzing naar het individuele personeelslid wordt de benaming « personeelslid van de opstartformatie » gebruikt;

8° IWT-adviseur : de ambtenaar of stagiair, aangeworven voor een betrekking die rechtstreeks bijdraagt tot de kernactiviteiten van IWT-Vlaanderen te weten steun aan innovatie, of innovatiestimulering of voor activiteiten van gespecialiseerde kennis vereist om die op een directe wijze te complementeren;

9° de leiding : de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal;

10° stambesluit VOI : besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

Art. 3. Onverminderd de bepalingen in dit besluit gelden de bepalingen van het stambesluit VOI voor het personeel van IWT-Vlaanderen.

Voor de toepassing van het voormelde stambesluit wordt verstaan onder :

1° instelling : IWT-Vlaanderen;

2° de regeling van de rechtspositie : het stambesluit VOI;

3° personeel : de ambtenaren, de stagiairs en de contractuele personeelsleden;

4° personeelslid : elk lid van het personeel. Bij verwijzing naar een personeelslid wordt hierna de mannelijke vorm gebruikt;

5° ambtenaar : elk personeelslid dat in vast dienstverband benoemd is;

6° stagiair : elk personeelslid dat een proeftijd doorloopt met het oog op een vaste benoeming;

7° contractueel personeelslid : elk personeelslid dat in dienst genomen is met een arbeidsovereenkomst overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

8° individueel personeelsbeheer : de toepassing van het beleid en van de bepalingen inzake ambtenarenzaken op het individuele personeelslid;

9° de minister : de Vlaamse minister, bevoegd voor het Wetenschaps- en Technologisch Innovatiebeleid;

10° raadgever : een personeelslid dat in actieve dienst is of gepensioneerd is, of een advocaat, of een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie;

11° leidend ambtenaar : de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal;

12° benoemende overheid : de raad van bestuur onverminderd het reglement van orde;

13° directieraad : het directiecomité;

14° leidinggevende ambtenaar van niveau A : de leiding en de directieleden;

15° onder gezondheidsindexcijfer wordt verstaan het prijsindexcijfer dat berekend wordt voor de toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen, bekrachtigd bij de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen.

Art. 4. Elke wijziging van de bepalingen van dit besluit wordt vooraf voor advies voorgelegd aan het directiecomité. Het directiecomité moet advies geven uiterlijk dertig kalenderdagen na het verzoek om advies, tenzij een andere termijn, niet korter dan vijftien kalenderdagen, werd bepaald. In de maand augustus worden de termijnen opgeschort. Als het advies niet binnen de opgelegde termijn is gegeven, mag aan de adviesvereiste worden voorbijgegaan.

HOOFDSTUK II. — *De werking van de instelling*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 5. De bepalingen van deel II, hoofdstuk I, van het stambesluit VOI inzake werking van de instelling zijn van overeenkomstige toepassing op de instelling, met dien verstande dat het directiecomité wordt samengesteld overeenkomstig het IWT-decreet.

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk VIII, afdeling III, van dit besluit zijn de bepalingen van deel II, hoofdstuk III, van het stambesluit VOI van toepassing op de voorzitter van het directiecomité en/of de directeur-generaal.

Art. 7. De bepalingen van deel II, hoofdstuk IV, V, IX van het stambesluit VOI zijn niet van toepassing op het IWT-Vlaanderen.

Afdeling II. — Het directiecomité

Art. 8. § 1. Het directiecomité heeft, naast de bevoegdheden die het ontleent aan de bepalingen van het IWT-decreet, de bevoegdheden van directieraad in het stambesluit VOI.

§ 2. De bevoegdheden van een directielid worden geregeld door de raad van bestuur.

§ 3. De aanduidingen tot directielid door de raad van bestuur gedaan voor de duur van zes jaar met ingang van 1 oktober 2001, zijn stilzwijgend verlengbaar, onverminderd het bepaalde in artikel 9.

Art. 9. De raad van bestuur kan op voorstel van de leiding in de opvolging voorzien van het directielid waarvan hij de eerdere aanduiding heeft beëindigd op grond van volgende redenen :

- 1° een functioneringsevaluatie met vermelding "onvoldoende";
- 2° bij langdurige afwezigheid van het directielid;
- 3° op verzoek van het directielid zelf.

De raad van bestuur stelt in dat geval de nadere regels en procedure vast voor de aanduiding van een nieuw directielid. De procedure omvat in ieder geval een interne en/of externe potentieel-inschatting.

Afdeling III. — De preventieadviseur

Art. 10. De bepalingen van deel II, hoofdstuk VII, van het stambesluit VOI inzake de preventieadviseur zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van het IWT-Vlaanderen met dien verstande dat :

- 1° de functie van preventieadviseur eveneens openstaat voor ambtenaren van rang A2;
- 2° de aanstelling van de preventieadviseur gebeurt door de voorzitter van het directiecomité.

Art. 11. Voor de preventieadviseur, aangewezen sinds 1 oktober 2001, volstaat een getuigschrift van niveau 3 als kwalificatie voor het uitoefenen van de functie.

HOOFDSTUK III. — Rechten en plichten

Art. 12. De bepalingen van deel III van het stambesluit VOI inzake rechten en plichten zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen met dien verstande dat met betrekking tot gegevens van of over bedrijven, organisaties, instellingen of personen voor vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten, of over hun uitgangspunten of methoden om tot dergelijke vindingen, innovaties of onderzoeksresultaten te komen, elke ambtenaar gebonden is ze

- 1° strikt vertrouwelijk te behandelen;
- 2° alleen mede te delen of te laten meedelen aan derden, wanneer dat in het rechtstreeks belang is van het bedrijf, de organisatie, de instelling of de persoon of een functioneel onderdeel is van de behandeling van de aanvraag, of van het lopend dossier;
- 3° nooit in eigen voordeel of met het oog op een persoonlijk voordeel te gebruiken of te verspreiden.

Deze verplichting blijft gelden ook na het einde van de tewerkstelling van de ambtenaar bij het IWT-Vlaanderen.

HOOFDSTUK IV. — Het doeltreffend inzetten van personeel

Art. 13. De bepalingen van deel V van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van het IWT-Vlaanderen, met uitzondering van artikel V2, § 4.

HOOFDSTUK V. — De aanwerving

Art. 14. De bepalingen van deel VI van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, met uitzondering van titel IV.

De raad van bestuur neemt op voorstel van het directiecomité de beslissingen over de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor een IWT-adviseur.

HOOFDSTUK VI. — De administratieve loopbaan

Art. 15. De bepalingen van deel VIII van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, met dien verstande dat :

- 1° onverminderd de bepalingen in Afdeling II van hoofdstuk VII van dit besluit, de loopbaan van de IWT-adviseur geregeld is in de hiernavolgende artikelen 16 en 20;
- 2° bij ontstentenis van afdelingen, de bepalingen van deel VIII, titel IV, hoofdstuk V, van het stambesluit VOI inzake de aanwijzing tot afdelingshoofd, niet van toepassing zijn.

Art. 16. Met betrekking tot de administratieve loopbaan van de IWT-adviseur zijn de bepalingen van deel VIII van het Stambesluit VOI van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat :

- 1° de graad van IWT-adviseur wordt opgenomen in niveau A en ingedeeld in rang A2;
- 2° de functionele loopbaan van de eerste naar de volgende salarisschalen van de IWT-adviseur op basis van het vereiste aantal jaren schaalanciënniteit als volgt ingesteld wordt :
 - na 3 jaar van A201 naar A202;
 - na 6 jaar in A202 naar A221;
 - na 3 jaar in A221 naar A282.

HOOFDSTUK VII. — *Geldelijk statuut**Afdeling I. — Algemene bepalingen*

Art. 17. De bepalingen van deel XIII van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de ambtenaren van IWT-Vlaanderen, onverminderd de bepalingen in afdeling II tot en met afdeling IV van hoofdstuk VII van dit besluit.

Afdeling II. — De IWT-adviseur

Art. 18. § 1. De loopbaan van IWT-adviseur start in salarisschaal A201 of A221, naargelang dat de werkelijke voor de functie van IWT-adviseur voorafgaandelijke nuttige beroepservaring al dan niet ten minste 9 jaar bereikt. Het directiecomité beoordeelt daartoe de door het personeelslid aangeleverde relevante gegevens in het licht van de bijzondere aanwervingsvoorwaarden voor de functie-invulling die door de raad van bestuur waren goedgekeurd met het oog op de vacantverklaring en werfprocedure.

§ 2. De geldelijke anciënniteit van de IWT-adviseur wordt bepaald volgens artikel XIII 15 en XIII 16, eerste en tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Art. 19. De salarisschalen die van toepassing zijn op de graden van IWT-adviseur zijn :

1° IWT-adviseur :	A201;
a) na 3 jaar schaalanciënniteit in A201	A202;
b) na 6 jaar schaalanciënniteit in A202	A221;
c) na 3 jaar schaalanciënniteit in A221	A282;
2° IWT-adviseur-expert	A222.

Afdeling III. — Toelagen

Art. 20. De kastoelage wordt in maandelijkse schijven uitbetaald.

Art. 21. Vanaf 1 juli 2003 komen de drukkerijwerkzaamheden in aanmerking voor de toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk, overeenkomstig de bepalingen van titel III Toelagen, hoofdstuk X Toelage voor gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk van deel XIII van het stambesluit VOI van 30 juni 2000.

Deze toelage wordt jaarlijks vastgesteld door het directiecomité op basis van het kopieervolume van het vorige jaar en in maandelijkse schijven forfaitair uitbetaald aan het betrokken personeelslid.

Art. 22. § 1. Het directielid, bedoeld in artikel 8 en 9, ontvangt een toelage.

§ 2. De toelage, bedoeld in § 1, is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad of na een eerste termijn van zes jaar, het verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A286 zou genieten en het salaris in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou genieten, is het salaris dat hij op datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn graad zou ontvangen indien hij op die datum de salarisschaal A214 respectievelijk A286 zou verwerven.

§ 3. De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

De maandoelage is gelijk aan één twaalfde van de jaartoelage. Als de toelage niet volledig verschuldigd is, wordt zij betaald overeenkomstig artikel XIII 24, § 1, van het stambesluit VOI.

§ 4. De toelage volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 22 van het stambesluit VOI.

Afdeling IV. — Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 23. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, toegekend ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 123.946,76 euro per jaar en per persoon.

HOOFDSTUK VIII. — *De rechtspositie van het contractueel personeelslid**Afdeling I. — Algemene bepalingen*

Art. 24. De bepalingen van deel XIV van het Stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op het contractuele personeel van IWT-Vlaanderen, onverminderd de bepalingen in dit hoofdstuk.

Art. 25. De volgende betrekkingen moeten als bijkomende of specifieke opdrachten worden beschouwd :

1° de betrekkingen van de opstartformatie, bedoeld in artikel 23 van het IWT-decreet

- a) wetenschappelijk adviseur;
- b) directeur financiën en logistiek;
- c) directeur personeel en juridische zaken;

2° de betrekking van bijzonder opdrachthouder.

Art. 26. De betrekkingen van voorzitter van het directiecomité en van directeur-generaal zijn betrekkingen die voorzien in de uitvoering van hooggekwalificeerde opdrachten.

Afdeling II. — De rechtspositie van de contractuele IWT-adviseur

Art. 27. § 1. De raad van bestuur bepaalt de aanwervingswijze en –voorwaarden voor de betrekkingen waarin personeel met een contract in dienst wordt genomen om te voldoen aan tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften.

§ 2. De contractuele IWT-adviseur wordt ingeschaald in de beginsalarisschaal van IWT-adviseur ambtenaar.

*Afdeling III. — De rechtspositie van de leiding**Onderafdeling I. — Toepassingsgebied*

Art. 28. De bepalingen in deel XIV van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op de leiding van IWT-Vlaanderen, onder voorbehoud van de afwijkende bepalingen in de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 32, onverminderd de bepalingen van het IWT-decreet en de bepalingen in deze afdeling.

Onderafdeling II. — Werving en vervanging

Art. 29. § 1. De vacantverklaring van de betrekkingen van voorzitter van het directiecomité en directeur-generaal gebeurt door de Vlaamse Regering.

§ 2. De kennisgeving van de vacature gebeurt via de publicatie van de oproep in het *Belgisch Staatsblad*.

§ 3. Het vacaturebericht omvat inzake de te verlenen betrekkingen :

1° de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden;

2° een functiebeschrijving;

3° het gewenste profiel;

4° de salarisschalen;

5° de termijn en de voorwaarden voor het indienen van de kandidaatstelling, overeenkomstig de bepalingen van § 4 en, in voorkomend geval, de voor te leggen stukken.

§ 4. Om geldig te zijn, moet de kandidaatstelling beantwoorden aan de voorschriften van het vacaturebericht en aangetekend worden ingediend binnen dertig kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste werkdag na de datum van publicatie van het vacaturebericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Voor de kandidaatstelling geldt de datum van de poststempel als indieningsdatum.

De kandidaatstelling omvat een uiteenzetting van de aanspraken.

Art. 30. § 1. Voor de werving van de leiding kan de minister een gespecialiseerd selectie- en wervingsbureau inschakelen om hem een gemotiveerd advies te verstrekken over de geschiktheid van de kandida(t)en om de functie van voorzitter van het directiecomité of van directeur-generaal uit te voeren.

§ 2. De voorzitter van het directiecomité en de directeur-generaal bekleden een mandaat voor een hernieuwbare periode van zes jaar. Hun mandaat is een voltijdse opdracht.

Art. 31. De Vlaamse Regering beslist over de tijdelijke vervanging van de voorzitter van het directiecomité of van de directeur-generaal.

Onderafdeling III. — Arbeidsovereenkomst

Art. 32. § 1. Voor de duur van het mandaat wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten tussen enerzijds de Vlaamse Regering en anderzijds de voorzitter van het directiecomité of de directeur-generaal.

§ 2. De arbeidsovereenkomst verwijst uitdrukkelijk naar de bepalingen in deze afdeling en naar de regeling van bevoegdheid en verantwoordelijkheid, vastgesteld in het reglement van orde.

§ 3. Aan de leiding wordt geen proeftijd opgelegd.

Onderafdeling IV. — Evaluatie

Art. 33. De jaarlijkse functioneringsevaluatie van de leiding gebeurt door de Vlaamse Regering overeenkomstig artikel VIII 10, van het stambesluit VOI.

Onderafdeling V. — Cumulatie van beroepsactiviteiten

Art. 34. De cumulatierегeling die geldt voor de leidend ambtenaar in de zin van het stambesluit VOI, is van overeenkomstige toepassing op de leiding.

Onderafdeling VI. — Geldelijke regeling

Art. 35. § 1. Het salaris van de leiding wordt, in akkoord met de minister, vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, rekening houdend met het functieprofiel, de nuttige ervaring en de bevoegdheden.

§ 2. De leiding komt in aanmerking voor een managementtoelage onder dezelfde voorwaarden als de leidend ambtenaar zoals bedoeld in het stambesluit VOI.

§ 3. In geval van arbeidsongeschiktheid is artikel 39, § 2, van toepassing op de leiding.

Onderafdeling VII. — Beëindiging van de overeenkomst

Art. 36. De Vlaamse Regering aanvaardt het ontslag dat de voorzitter van het directiecomité of de directeur-generaal heeft ingediend, beslist tot eenzijdige beëindiging van zijn aanwijzing en verleent zijn ontslag om dringende redenen.

*Afdeling IV. — De rechtspositie van het personeelslid van de opstartformatie**Onderafdeling I. — Toepassingsgebied*

Art. 37. § 1. De bepalingen van deel XIV van het stambesluit VOI zijn van overeenkomstige toepassing op het personeelslid van de opstartformatie, onverminderd de toepassing van deze afdeling en de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst.

§ 2. Het personeelslid blokkeert een betrekking van rang A2 op de personeelsformatie.

§ 3. Het personeelslid van de opstartformatie kan kandideren voor de aanduiding als directielid.

Onderafdeling II. — Evaluatie

Art. 38. De jaarlijkse functioneringsevaluatie van het personeelslid van de opstartformatie gebeurt volgens de regeling die in het IWT-Vlaanderen geldt voor ambtenaren.

Onderafdeling III. — Geldelijke regeling

Art. 39. § 1. Het personeelslid van de opstartformatie dat in één van de volgende functies in dienst is, geniet de volgende salarisschaal :

1° wetenschappelijk adviseur : A282;

2° directeur financiën en logistiek : A212;

3° directeur personeel en juridische zaken : A212.

§ 2. In geval van arbeidsongeschiktheid wordt het personeelslid het loon doorbetaald na aftrek van de uitkeringen verkregen van de wettelijke ziekteverzekering gedurende een periode die gelijk is aan de periode waarin deze rechtspositieregeling het ziekteverlof van een ambtenaar gelijkstelt met dienstactiviteit.

In geval van overlijden kunnen de rechthebbenden van het personeelslid aanspraak maken op de vergoeding voor begrafenisomkosten, voor een bedrag dat gelijk is aan dat voor de ambtenaar, bekleed met dezelfde rang, na aftrek van de tegemoetkoming van de wettelijke ziekteverzekering.

HOOFDSTUK IX. — Slotbepalingen

Art. 40. Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut ter bevordering van het wetenschappelijk en technologisch onderzoek in de industrie en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 juli 1998, 23 juli 1998 en 17 maart 2000 wordt opgeheven.

Art. 41. De ambtenaar-stagiair, geslaagd in de aanwervingsprocedure waarvan het proces-verbaal van rangschikking werd afgesloten uiterlijk op 30 juni 2003, kan zijn stage deeltijds volbrengen. De stageduur wordt in dit geval pro rata van de afwezigheid verlengd tot de stageduur voor zijn niveau als bepaald in artikel VII 10 van het stambesluit VOI.

Art. 42. De benaming van de graad van wetenschappelijk adviseur wordt op datum van inwerkingtreding van dit besluit vervangen door de benaming van IWT-adviseur.

Art. 43. In afwijking van artikel 18, § 1, gebeurt de benoeming tot IWT-adviseur voor de contractuele wetenschappelijk adviseur, die aangeworven was vóór 1 januari 1995, en uiterlijk op 31 december 2001 geslaagd was voor het statutaire aanwervingsexamen, in salarisschaal A282, op voorwaarde dat hij vóór zijn statutaire aanstelling 12 jaar nuttige ervaring heeft.

Art. 44. De in dit besluit opgenomen bepalingen van hoofdstuk VIII, afdeling IV, gelden enkel voor het personeelslid van de opstartformatie en totdat de volledige uitdoving van deze formatie is bereikt.

Art. 45. Het contractuele personeelslid dat in de hoedanigheid van opdrachthouder op grond van artikel 17 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie was in dienst genomen, wordt bij overgangsbepaling met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van het IWT-Vlaanderen als IWT-adviseur met schaal A282 tewerkgesteld.

Art. 46. Het personeelslid van de opstartformatie kan bij beslissing van het directiecomité in aanmerking komen voor een tijdelijke aanstelling als expert. Het personeelslid geniet in voorkomend geval van salarisschaal A222 als IWT-adviseur of van salarisschaal A292 als directeur.

Art. 47. Artikel 15, 18 en 19 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, vervangen door het decreet van 18 mei 1999, hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2001.

Art. 48. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de volgende bepalingen :

— de bepalingen van het stambesluit VOI die van toepassing worden gemaakt hebben uitwerking of treden in werking op de datum bepaald in de slotbepalingen van het stambesluit VOI en in de wijzigingsbesluiten;

— de datum bepaald in de desbetreffende bepaling van dit besluit.

Art. 49. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Wetenschaps- en Technologisch Innovatiebeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 10 december 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,

F. MOERMAN

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie

Code	cfr. A122	cfe. A123
	A 201	A 202
aantal	1/1 × 950	1/1 × 1.100
frequentie	2/1 × 1.000	1/1 × 1.150
bedrag	1/3 × 2.000	1/1 × 1.100
geldelijke anciënniteit	1/3 × 1.950	1/3 × 2.000
	3/3 × 1.500	1/3 × 1.950
	1/3 × 1.450	2/3 × 2.000
	1/3 × 1.500	1/3 × 1.950
	2/3 × 1.250	
0	28.550	31.500
1	29.500	32.600
2	30.500	33.750
3	31.500	34.850
4	31.500	34.850
5	31.500	34.850
6	33.500	36.850
7	33.500	36.850
8	33.500	36.850
9	35.450	38.800
10	35.450	38.800
11	35.450	38.800
12	36.950	40.800
13	36.950	40.800
14	36.950	40.800
15	38.450	42.800
16	38.450	42.800
17	38.450	42.800
18	39.950	44.750
19	39.950	44.750
20	39.950	44.750
21	41.400	46.000
22	41.400	46.000
23	41.400	46.000
24	42.900	47.250
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		

Brussel, 10 december 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel,
F. MOERMAN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 33

[C — 2004/36913]

10 DECEMBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le règlement du statut du personnel du « Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie » (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un « Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre), notamment les articles 17, § 1^{er}, 18 et 23, remplacés par le décret du 18 mai 1999;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor de bevordering van het Wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie » (Institut flamand pour la promotion de la recherche scientifico-technologique dans l'industrie) et statut de son personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 18 juillet 1998, 23 juillet 1998 et 17 mars 2000;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 2 février 2001, 1^{er} juin 2001, 5 octobre 2001, 14 décembre 2001, 8 mars 2002, 29 mars 2002, 19 juillet 2002, 24 janvier 2003, 31 janvier 2003 et 24 octobre 2003;

Vu l'avis du conseil d'administration de l'Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre, rendu les 22 novembre 2001 et 16 octobre 2003;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 26 mars 2004;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la Fonction publique, donné le 20 avril 2004;

Vu le protocole n° 210 666 du 27 mai 2004 du Comité de secteur XVIII – Communauté flamande – Région flamande;

Vu l'avis n° 37.428/3 du Conseil d'Etat, donné le 12 juillet 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation et du Commerce extérieur;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique au personnel de l'« Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen ».

Le présent arrêté ne porte pas atteinte aux autres dispositions légales, décrétales ou réglementaires applicables au personnel.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° IWT-Vlaanderen : l'« Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen »;

2° Conseil d'administration : l'organe de gestion de l'IWT-Vlaanderen tel qu'institué par le chapitre III, section 1^{re}, du décret IWT du 23 janvier 1991;

3° le décret IWT : le décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un « Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » (Institut pour l'encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre);

4° le règlement d'ordre : le règlement visé à l'article 11 du décret IWT;

5° le comité de direction : le comité de direction visé à l'article 15 du décret IWT;

6° personnel de direction : les autres membres du comité de direction, sauf le président du comité de direction et le directeur général;

7° le cadre initial : les membres du personnel engagés en application de l'article 23 du décret IWT. Par référence au membre du personnel individuel, la dénomination « membre du personnel du cadre initial » sera utilisée;

8° le conseiller IWT : le fonctionnaire ou stagiaire, engagé pour un emploi qui contribue directement aux activités essentielles de l'IWT-Vlaanderen, à savoir l'aide à l'innovation, ou la stimulation de l'innovation, ou pour des activités exigeant des connaissances spécialisées afin de les compléter directement;

9° la direction : le président du comité de direction et/ou le directeur général;

10° arrêté de base OPF : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, les dispositions de l'arrêté de base OPF s'appliquent au personnel de l'IWT-Vlaanderen.

Pour l'application de l'arrêté de base précité, on entend par :

1° organisme : IWT-Vlaanderen;

2° le règlement du statut du personnel : l'arrêté de base OPF

3° personnel : les fonctionnaires, les stagiaires et les membres du personnel contractuels;

4° membre du personnel : tout membre du personnel. Par référence à un membre du personnel, la forme masculine sera utilisée ci-dessous;

- 5° fonctionnaire : tout membre du personnel nommé à titre définitif;
- 6° stagiaire : tout membre du personnel qui fait un stage en vue d'une nomination à titre définitif;
- 7° membre du personnel contractuel : tout membre du personnel engagé sous contrat de travail conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- 8° gestion individuelle du personnel : l'application de la politique et des dispositions relatives à la fonction publique au membre du personnel individuel;
- 9° le Ministre : le Ministre flamand chargé de la Politique de l'Innovation scientifique et technologique;
- 10° conseiller : un membre du personnel en service actif ou en retraite, ou un avocat, ou un délégué d'une organisation syndicale agréée;
- 11° fonctionnaire dirigeant : le président du comité de direction et/ou le directeur général;
- 12° autorité ayant compétence de nomination : le conseil d'administration sans préjudice du règlement d'ordre;
- 13° conseil de direction : le comité de direction;
- 14° fonctionnaire dirigeant de niveau A : la direction et les membres de direction;
- 15° par indice de santé on entend l'indice des prix qui est calculé pour l'application de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, confirmé par la loi du 30 mars 1994 portant dispositions sociales.

Art. 4. Toute modification des dispositions du présent arrêté est soumise préalablement à l'avis du comité de direction. Le comité de direction doit émettre son avis au plus tard trente jours calendaires de la demande d'avis, sauf fixation d'un autre délai qui ne peut pas être inférieur à quinze jours calendaires. Les délais sont suspendus au mois d'août. Faute d'avis dans le délai imparti, l'exigence en matière d'avis peut être négligée.

CHAPITRE II. — *Le fonctionnement de l'organisme*

Section I^{re}. — Dispositions générales

Art. 5. Les dispositions de la partie II, chapitre I^{er}, de l'arrêté de base OPF relatives au fonctionnement de l'organisme, s'appliquent par analogie à l'organisme, étant entendu que le comité de direction est composé conformément au décret IWT.

Art. 6. Sans préjudice des dispositions du chapitre VIII, section III du présent arrêté, les dispositions de la partie II, chapitre III, de l'arrêté de base OPF s'appliquent au président du comité de direction et/ou au directeur général.

Art. 7. Les dispositions de la partie II, chapitres IV, V, IX de l'arrêté de base OPF ne s'appliquent pas à l'IWT-Vlaanderen.

Section II. — Le comité de direction

Art. 8. § 1^{er}. Le comité de direction a, outre les compétences qu'il doit aux dispositions du décret IWT, les compétences de conseil de direction dans l'arrêté de base OPF.

§ 2. Les compétences d'un membre de direction sont réglées par le conseil d'administration.

§ 3. Les désignations en tant que membre de direction faites par le conseil d'administration pour la durée de six ans, à partir du 1^{er} octobre 2001, sont tacitement renouvelables, sans préjudice des dispositions de l'article 9.

Art. 9. Sur la proposition de la direction, le conseil d'administration peut prévoir la succession du membre de direction dont il a terminé la désignation antérieure sur la base des motifs suivants :

- 1° une évaluation fonctionnelle portant la mention "insuffisant";
- 2° en cas d'absence prolongée du membre de direction;
- 3° à la demande du membre de direction même.

Dans ce cas, le conseil d'administration arrête les modalités et la procédure de désignation d'un nouveau membre de direction. La procédure comporte en tout cas une appréciation du potentiel interne et/ou externe.

Section III. — Le conseiller en prévention

Art. 10. Les dispositions de la partie II, chapitre VII, de l'arrêté de base OPF relatives au conseiller en prévention s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen, étant entendu que :

- 1° la fonction de conseiller en prévention est également ouverte aux fonctionnaires du rang A2;
- 2° la désignation du conseiller en prévention se fait par le président du comité de direction.

Art. 11. Pour le conseiller en prévention, désigné depuis le 1^{er} octobre 2001, un certificat du niveau 3 suffit comme qualification pour exercer la fonction.

CHAPITRE III. — *Droits et devoirs*

Art. 12. Les dispositions de la partie III de l'arrêté de base OPF relatives aux droits et devoirs s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen étant entendu que, en ce qui concerne les informations de ou sur des entreprises, organisations, organismes ou personnes pour des inventions, innovations ou résultats de recherches, ou sur leurs points de départ ou méthodes pour obtenir de telles inventions, innovations ou résultats de recherche, chaque fonctionnaire est tenu à :

- 1° les traiter de façon strictement confidentielle;
- 2° les communiquer ou faire communiquer à des tiers uniquement lorsque c'est dans l'intérêt direct de l'entreprise, de l'organisation, de l'organisme ou de la personne, ou que cela est une partie fonctionnelle du traitement de la demande ou du dossier en cours;

3° ne jamais les utiliser ou distribuer à son avantage ou en vue d'un bénéfice personnel.

Cette obligation reste valable, également après la fin de l'emploi du fonctionnaire auprès de l'IWT-Vlaanderen.

CHAPITRE IV.— *L'engagement efficace du personnel*

Art. 13. Les dispositions de la partie V de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen, à l'exception de l'article V2, § 4.

CHAPITRE V. — *Le recrutement*

Art. 14. Les dispositions de la partie VI de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen, à l'exception du titre IV.

Sur la proposition du comité de direction, le conseil d'administration prend les décisions relatives aux conditions de recrutement particulières pour un conseiller IWT.

CHAPITRE VI. — *La carrière administrative*

Art. 15. Les dispositions de la partie VIII de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen, étant entendu que :

1° sans préjudice des dispositions de la section II du chapitre VII du présent arrêté, la carrière du conseiller IWT est réglée dans les articles 16 et 20 ci-après;

2° à défaut de divisions, les dispositions de la partie VIII, titre IV, chapitre V, de l'arrêté de base OPF relatives à la désignation comme chef de division, ne s'appliquent pas.

Art. 16. En ce qui concerne la carrière administrative du conseiller IWT, les dispositions de la partie VIII de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie, étant entendu que :

1° le grade de conseiller IWT est repris au niveau A et classé dans le rang A2;

2° la carrière fonctionnelle des premières aux suivantes échelles de traitement du conseiller IWT sur la base du nombre requis d'années d'ancienneté barémique, est fixée comme suit :

- après 3 ans de A201 à A202;
- après 6 ans de A202 à A221;
- après 3 ans de A221 à A282.

CHAPITRE VII. — *Statut pécuniaire*

Section I^{re}. — Dispositions générales

Art. 17. Les dispositions de la partie XIII de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen, sans préjudice des dispositions des sections II à IV inclus du chapitre VII du présent arrêté.

Section II. — Le conseiller IWT

Art. 18. § 1^{er}. La carrière du conseiller IWT commence à l'échelle de traitement A201 ou A221, selon que l'expérience professionnelle réelle préalable utile pour la fonction de conseiller IWT atteint ou non au moins neuf ans. Le comité de direction évalue à cet effet les informations pertinentes fournies par le membre du personnel à la lumière des conditions de recrutement particulières pour le remplissage de la fonction, ayant été approuvées par le conseil d'administration en vue de la déclaration de vacance et de la procédure de recrutement.

§ 2. L'ancienneté pécuniaire du conseiller IWT est déterminée selon les articles XIII 15 et XIII 16, alinéas premier et deux, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel.

Art. 19. Les échelles de traitement applicables aux grades de conseiller IWT sont les suivantes :

1° conseiller IWT :	A201.
a) Après 3 ans d'ancienneté barémique dans A201	A202;
b) Après 6 ans d'ancienneté barémique dans A202	A221;
c) Après 3 ans d'ancienneté barémique dans A221	A282;
2° Conseiller-expert IWT	A222.

Section III. — Allocations

Art. 20. L'allocation de caisse est payée en tranches mensuelles.

Art. 21. A partir du 1^{er} juillet 2003, les activités d'imprimerie entrent en ligne de compte pour l'allocation pour travail dangereux, insalubre et inconfortant, conformément aux dispositions du titre III Allocations, chapitre X, Allocation pour travail dangereux, insalubre et inconfortant de la partie XIII de l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000.

Ladite allocation est annuellement fixée par le comité de direction, sur la base du volume des copies de l'année passée et payée forfaitairement, en tranches mensuelles, au membre du personnel intéressé.

Art. 22. § 1^{er}. Le membre de direction visé aux articles 8 et 9 reçoit une allocation.

§ 2. L'allocation visée au § 1^{er}, est égale à la différence entre le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A214 et le traitement dans l'échelle de traitement attachée à son grade ou, après un premier délai de six ans, la différence entre le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A286 et le traitement dans l'échelle de traitement attachée à son grade.

Le traitement dont le membre de direction bénéficierait dans l'échelle de traitement A214 ou A286 est le traitement qu'il recevrait dans son grade à la date de sa dernière ancienneté utile s'il acquérait à cette date l'échelle de traitement A214 ou A286.

§ 3. L'allocation est payée mensuellement après échéance du délai.

L'allocation mensuelle égale un douzième de l'allocation annuelle. Si l'allocation n'est pas entièrement due, elle est payée conformément à l'article XIII 24, § 1^{er}, du statut de base OPF.

§ 4. L'allocation suit l'évolution de l'indice de santé, conformément aux dispositions de l'article XIII 22 de l'arrêté de base OPF.

Section IV. — Rente majorée en cas d'accident du travail et d'accident survenu sur le chemin du travail

Art. 23. Pour l'application de la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, la rente est calculée, dans le cas d'une invalidité permanente et d'un décès, accordée suite à un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, sur la base de la rémunération annuelle du membre du personnel, plafonnée à 123.946,76 euros par an et par personne.

CHAPITRE VIII. — *Statut du membre du personnel contractuel*

Section I^{re}. — Dispositions générales

Art. 24. Les dispositions de la partie XIV de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie au personnel contractuel de l'IWT-Vlaanderen, sans préjudice des dispositions du présent chapitre.

Art. 25. Les emplois suivants doivent être considérés comme des missions supplémentaires ou spécifiques :

1° les emplois du cadre initial, visé à l'article 23 du décret IWT

a) conseiller scientifique;

b) directeur finances et logistique;

c) directeur personnel et affaires juridiques;

2° l'emploi de chargé de mission spécial.

Art. 26. Les emplois de président du comité de direction et de directeur général sont des emplois qui assurent l'exécution de missions hautement qualifiées.

Section II. — Statut du conseiller contractuel IWT

Art. 27. § 1^{er}. Le conseil d'administration détermine le mode et les conditions de recrutement de personnels sous les liens d'un contrat, afin de subvenir aux besoins exceptionnels et temporaires en personnel.

§ 2. Le conseiller contractuel IWT est inséré dans l'échelle de traitement de départ du conseiller IWT fonctionnaire.

Section III. — Le statut de la direction

Sous-section I^{re}. — Champ d'application

Art. 28. Les dispositions reprises dans la partie XIV de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie à la direction de l'IWT-Vlaanderen, sous réserve des dispositions dérogatoires du contrat de travail visé à l'article 32, sans préjudice des dispositions du décret IWT et des dispositions de la présente section.

Sous-section II. — Recrutement et remplacement

Art. 29. § 1^{er}. La déclaration de vacance des emplois de président du comité de direction et de directeur général est faite par le Gouvernement flamand.

§ 2. La notification de la vacance d'emploi se fait par la publication de l'appel au *Moniteur belge*.

§ 3. L'avis de vacance d'emploi comprend pour ce qui est des emplois à conférer :

1° les conditions d'admission et de recrutement;

2° une description de fonction;

3° le profil souhaité;

4° les échelles de traitement;

5° le délai et les conditions d'introduction de la candidature, conformément aux dispositions du § 4 et, le cas échéant, les documents à produire.

§ 4. Pour être valable, la candidature doit remplir les prescriptions de l'avis de vacance et être introduite dans les trente jours calendaires à compter du premier jour ouvrable suivant la publication de l'avis de vacance au *Moniteur belge*.

La date de la poste vaut comme date d'introduction de la candidature.

La candidature comprend un exposé des prétentions à l'emploi.

Art. 30. § 1^{er}. Pour le recrutement des membres directeurs, le Ministre peut faire appel à un bureau de sélection et de recrutement, qui lui rendra un avis motivé sur l'aptitude du/des candidats à la fonction de président du comité de direction ou de directeur général.

§ 2. Le président du comité de direction et le directeur général exercent un mandat pour une période renouvelable de six ans. Leur mandat est une mission à temps plein.

Art. 31. Le Gouvernement flamand statue sur le remplacement temporaire du président du comité de direction ou du directeur général.

Sous-section III. — Contrat de travail

Art. 32. § 1^{er}. Pour la durée du mandat, il est conclu un contrat de travail entre le Gouvernement flamand d'une part et le président du comité de direction ou le directeur général d'autre part.

§ 2. Le contrat de travail mentionne explicitement les dispositions de la présente sous-section et le règlement des compétences et responsabilités, prévues par le règlement d'ordre.

§ 3. Aucun stage n'est imposé à la direction.

Sous-section IV. — Evaluation

Art. 33. L'évaluation fonctionnelle de la direction est effectuée par le Gouvernement flamand, conformément à l'article VIII 10 de l'arrêté de base OPF.

Sous-section V. — Cumul d'activités professionnelles

Art. 34. Le régime de cumul auquel est soumis le fonctionnaire dirigeant au sens de l'arrêté de base OPF, est applicable par analogie à la direction.

Sous-section VI. — Régime pécuniaire

Art. 35. § 1^{er}. Le traitement de la direction est fixé, avec l'accord du Ministre, dans le contrat de travail, compte tenu du profil fonctionnel, de l'expérience utile et des compétences.

§ 2. La direction entre en ligne de compte pour une prime managériale, aux mêmes conditions que le fonctionnaire dirigeant, telles que visées à l'arrêté de base OPF.

§ 3. En cas d'incapacité de travail, l'article 29, § 2, s'applique à la direction.

Sous-section VII. — Cessation du contrat

Art. 36. Le Gouvernement flamand accepte la démission donnée par le président du comité de direction ou le directeur général, prend la décision de cessation unilatérale de sa désignation et accorde sa démission pour des raisons urgentes.

Section IV. — Le statut du membre du personnel du cadre initial

Sous-section I^{re}. — Champ d'application

Art. 37. § 1^{er}. Les dispositions de la partie XIV de l'arrêté de base OPF s'appliquent par analogie au membre du personnel du cadre initial, sans préjudice de l'application de la présente section et des stipulations de son contrat de travail.

§ 2. Le membre du personnel bloque un emploi du rang A2 au cadre organique.

§ 3. Le membre du personnel du cadre initial peut poser sa candidature pour la désignation comme membre de direction.

Sous-section II. — Evaluation

Art. 38. L'évaluation fonctionnelle annuelle du membre du personnel du cadre initial se déroule à l'instar du régime applicable aux fonctionnaires de l'IWT-Vlaanderen.

Sous-section III. — Régime pécuniaire

Art. 39. § 1^{er}. Le membre du personnel du cadre initial en service dans une des fonctions suivantes bénéficie de l'échelle de traitement suivante :

1° conseiller IWT : A282;

2° directeur finances et logistique : A212;

3° directeur personnel et affaires juridiques : A212.

§ 2. En cas d'incapacité de travail, le traitement du membre du personnel continue à être payé, après déduction des indemnités obtenues de l'assurance maladie légale pendant une période égale à la période pendant laquelle le statut en question assimile le congé de maladie d'un fonctionnaire à une activité de service.

En cas de décès, les ayants droit du membre du personnel peuvent prétendre à une indemnité pour frais funéraires d'un montant égal à l'indemnité payée au fonctionnaire du même rang, après déduction de l'indemnité de l'assurance maladie légale.

CHAPITRE IX. — Dispositions finales

Art. 40. L'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 portant organisation du « Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie » (Institut flamand pour la promotion de la recherche scientifico-technologique dans l'industrie) et statut de son personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 juillet 1998, 23 juillet 1998 et 17 mars 2000 est abrogé.

Art. 41. Le fonctionnaire stagiaire reçu pour la procédure d'embauche dont le procès-verbal de classement fut clôturé au plus tard le 30 juin 2003 peut accomplir son stage à temps partiel. Dans ce cas, la durée du stage est prolongée, au prorata de l'absence, jusqu'à ce que soit obtenue la durée du stage fixée pour son niveau, tel que visée à l'article VII 10 de l'arrêté de base OPF.

Art. 42. A la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, la dénomination du grade de conseiller scientifique est remplacée par la dénomination de conseiller IWT.

Art. 43. Par dérogation à l'article 18, § 1^{er}, le conseiller scientifique embauché avant le 1^{er} janvier 1995 et ayant réussi l'examen de recrutement pour le personnel statutaire le 31 décembre 2001 au plus tard, est nommé au grade de conseiller IWT en l'échelle de traitement A282, à condition qu'il ait une expérience utile de 12 ans avant sa désignation statutaire.

Art. 44. Les dispositions du chapitre VIII, section IV du présent arrêté s'appliquent uniquement au membre du personnel du cadre initial et jusqu'à ce que l'extinction dudit cadre soit complète.

Art. 45. Le membre du personnel contractuel engagé dans la qualité de chargé de mission en vertu de l'article 17 du décret du 23 janvier 1991 portant création d'un « Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie » (Institut flamand pour la promotion de la recherche scientifique et technologique dans l'industrie), est employé, par une disposition transitoire, sous les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée de l'IWT-Vlaanderen, comme conseiller IWT avec échelle de traitement A282.

Art. 46. Par une décision du comité de direction, le membre du personnel du cadre initial peut entrer en ligne de compte pour une désignation temporaire comme expert. Le cas échéant, le membre du personnel bénéficie de l'échelle de traitement A222 comme conseiller IWT ou de l'échelle de traitement A292 comme directeur.

Art. 47. Les articles 15, 18 et 19 du décret du 23 janvier 1991 concernant la création d'un « Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen » (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la recherche scientifique et technologique en Flandre), remplacés par le décret du 18 mai 1999, produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2001.

Art. 48. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois suivant sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des dispositions suivantes :

- les dispositions de l'arrêté de base OPF mises en application produisent leurs effets ou entrent en vigueur à la date fixée dans les dispositions finales de l'arrêté de base OPF et dans les arrêtés modificatifs;
- la date fixée dans la disposition concernée du présent arrêté.

Art. 49. Le Ministre flamand qui a la Politique scientifique et la Politique de l'Innovation technologique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 décembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation
et du Commerce extérieur,

F. MOERMAN

Annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le règlement du statut du personnel du « Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie » (Institut pour l'Encouragement à l'Innovation par la Recherche scientifique et technologique en Flandre)

Code	cf. A122	cf. A123
	A201	A202
nombre	1/1 x 950	1/1 x 1.100
fréquence	2/1 x 1.000	1/1 x 1.150
montant	1/3 x 2.000	1/1 x 1.100
ancienneté pécuniaire	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000
	3/3 x 1.500	1/3 x 1.950
	1/3 x 1.450	2/3 x 2.000
	1/3 x 1.500	1/3 x 1.950
	2/3 x 1.250	
0	28.550	31.500
1	29.500	32.600
2	30.500	33.750
3	31.500	34.850
4	31.500	34.850
5	31.500	34.850
6	33.500	36.850
7	33.500	36.850
8	33.500	36.850
9	35.450	38.800
10	35.450	38.800
11	35.450	38.800
12	36.950	40.800
13	36.950	40.800

Code	cf. A122	cf. A123
	A201	A202
14	36.950	40.800
15	38.450	42.800
16	38.450	42.800
17	38.450	42.800
18	39.950	44.750
19	39.950	44.750
20	39.950	44.750
21	41.400	46.000
22	41.400	46.000
23	41.400	46.000
24	42.900	47.250
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		

Bruxelles, le 10 décembre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Y. LETERME

La Ministre flamande de l'Economie, de l'Entreprise, des Sciences, de l'Innovation
et du Commerce extérieur,
F. MOERMAN

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2005 — 34

[2004/203833]

**9 JUIN 2004. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté
du Gouvernement de la Communauté française
du 26 septembre 2002 fixant le cadre de l'inspection des cours de religion**

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 26 septembre 2002 fixant le cadre de l'inspection des cours de religion;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2004;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 8 juin 2004;

Vu l'avis du Comité supérieur de concertation de secteur IX, rendu le 23 juin 2004;

Sur proposition du Ministre de l'Enseignement secondaire et de l'Enseignement spécial;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le § 2 de l'article 4 est remplacé par la disposition suivante :

"Chacune des charges organiques prévues au § 1^{er}, 1^o, est exercée à concurrence d'un tiers dans l'enseignement fondamental et à concurrence de deux tiers dans l'enseignement secondaire du degré inférieur."

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2004.

Art. 3. Le Ministre ayant l'Inspection dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 9 juin 2004.

Pour le Gouvernement de la Communauté française :

Le Ministre de l'Enseignement secondaire et de l'Enseignement spécial,
P. HAZETTE