

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2005 — 32

[C — 2004/36878]

**29 OKTOBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende geldelijke en administratieve bepalingen voor de contractuele personeelsleden in het onderwijs betaald door de Vlaamse Gemeenschap**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op het artikel 77;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid op het artikel 51;

Gelet op het decreet van 13 juli 2001 betreffende het onderwijs - XIII - Mozaïek, inzonderheid op het hoofdstuk IX - Geldelijke rechtspositie;

Gelet op het decreet van 28 juni 2002 betreffende gelijke onderwijskansen - I, inzonderheid op het artikel IV.3, § 3;

Gelet op het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV, inzonderheid op het artikel X.58 en het artikel X.26;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters- vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 3 juli 2003;

Gelet op protocol nr. 505 van 8 juli 2003 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op protocol nr. 273 van 8 juli 2003 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in het overkoepelend onderhandelingscomité, bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van de onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het advies nr. 36120/1, gegeven op 4 december 2003, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

*HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° Brusselse kinderdagverblijven : de kinderdagverblijven van het gemeenschapsonderwijs gelegen in het tweetalig hoofdstedelijk gebied Brussel;

2° contractuele personeelsleden ten laste van het departement Onderwijs : de personeelsleden met een contract als gesubsidieerd contractueel van de onderwijsconventie 8285 die omgeschakeld werden naar een contract van onbepaalde duur ten laste van het departement Onderwijs;

3° deskundigen : de personeelsleden zoals bedoeld in artikel 5, 2° van het besluit 28 juni 2002 van de Vlaamse Regering betreffende de lokale overlegplatforms inzake gelijke onderwijskansen;

4° lokaal overlegplatform : het lokaal overlegplatform, zoals bedoeld in 1, 4° van het besluit 28 juni 2002 van de Vlaamse Regering betreffende de lokale overlegplatforms inzake gelijke onderwijskansen;

5° salaris en salarisschaal : het salaris of de salarisschaal zoals bepaald in hoofdstuk IX. - Geldelijke rechtspositie van het decreet van 13 juli 2001 betreffende het onderwijs - XIII - Mozaïek.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied voor de hoofdstukken I tot en met IV*

**Art. 2.** Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het onderwijs, die zijn aangesteld via een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en die betaald worden door het departement Onderwijs, die zijn tewerkgesteld als :

- 1° contractuele personeelsleden ten laste van het departement Onderwijs;
- 2° contractuele personeelsleden in de Brusselse kinderdagverblijven;
- 3° contractuele deskundigen in een lokaal overlegplatform.

HOOFDSTUK III. — *Algemene bepalingen**Afdeling 1. — Geldelijke toestand*

**Art. 3.** Behoudens de afwijkingen voorzien in hoofdstuk IV ontvangen de contractuele personeelsleden een salaris dat gelijk is aan het salaris van de personeelsleden die in het hetzelfde of een overeenkomstig ambt zijn aangesteld volgens de bepalingen van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs of van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

**Art. 4.** Behoudens de afwijkingen voorzien in hoofdstuk IV wordt het salaris van de contractuele personeelsleden vastgesteld alsof de betrokkenen tijdelijk aangesteld waren, naargelang het geval, overeenkomstig de bepalingen van :

- het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende de bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;
- het koninklijk besluit van 10 maart 1965 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der leergangen met beperkt leerplan, afhankelijk van het Ministerie van Nationale Opvoeding en Cultuur;
- het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs en voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaal onderwijs, en van hun uitvoeringsbesluiten.

**Art. 5.** De eindejaarstoelage wordt berekend overeenkomstig de reglementering die van toepassing is op de vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs.

**Art. 6.** Het vakantiegeld wordt berekend overeenkomstig de reglementering die van toepassing is op de tijdelijke personeelsleden van het onderwijs.

*Afdeling 2. — Administratieve toestand*

**Art. 7.** Voor de regeling inzake wekelijkse prestaties en jaarlijkse vakantie zijn de bepalingen die gelden voor dezelfde of de overeenstemmende categorie personeelsleden in de instelling, het centrum of de dienst waar zij tewerkgesteld zijn, van toepassing.

HOOFDSTUK IV. — *Specifieke bepalingen**Afdeling 1. — Contractuele personeelsleden ten laste van het departement Onderwijs*

**Art. 8.** § 1. In afwijking van de bepalingen in hoofdstuk III, worden voor het toekennen van de periodieke salarisverhogingen de volgende diensten in aanmerking genomen :

- 1° de diensten verstrekt als werknemer in het "Bijzonder tijdelijk kader" en in het "Derde arbeidscircuit";
- 2° met beperking tot zes jaar : de diensten verstrekt als tewerkgestelde werkloze;

met inbegrip van de perioden die krachtens het statuut van de personeelsleden vastbenoemd in eenzelfde ambt als uitgeoefend door de gesubsidieerde contractueel of door de contractueel ten laste van het departement Onderwijs, overeenstemmen met een toestand waarbij het vastbenoemd personeelslid zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt.

§ 2. De in aanmerking komende diensten en perioden worden berekend per kalendermaand. De perioden die geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

§ 3. Voormelde diensten worden in aanmerking genomen naar gelang van het geval, onder de voorwaarden voor de inaanmerkingneming van diensten bepaald in :

1° het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, met uitzondering van de diensten bedoeld in artikel 17;

2° het koninklijk besluit van 10 maart 1965 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der leergangen met beperkt leerplan, afhankelijk van het Ministerie van Nationale Opvoeding en Cultuur.

3° het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs. Voor dit laatste personeel wordt het loon bekomen als tewerkgestelde werkloze en als werknemer in het "Bijzonder tijdelijk kader" en in het "derde arbeidscircuit", zijnde de Staatstussenkomst van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, beschouwd als weddetoelage.

§ 4. Onder dezelfde voorwaarden en mits dezelfde beperkingen worden de diensten in aanmerking genomen verstrekt in dezelfde hoedanigheid in enige instelling niet gevisieerd in voormelde koninklijke besluiten, voor zover deze diensten vallen binnen de bijzondere conventie voor de onderwijsinstellingen afgesloten tussen de gemeenschapsminister van tewerkstelling en de gemeenschapsminister van Onderwijs of binnen de onderwijsprojecten, afgesloten tussen de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de Minister van Begroting en de Minister van Onderwijs.

§ 5. Onder dezelfde voorwaarden en mits dezelfde beperkingen zoals bedoeld in § 2 en § 3 van dit besluit, worden de diensten in aanmerking genomen verstrekt als contractueel personeelslid ten laste van het departement Onderwijs, zoals bedoeld in dit besluit.

*Afdeling 2. — Contractuele personeelsleden in de Brusselse kinderdagverblijven*

**Art. 9.** Onverminderd de diensten die definitief verworven zijn conform artikel X.28 van het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs XIV, komen voor de toekenning van de periodieke salarisverhogingen voor de contractuele personeelsleden in de Brusselse kinderdagverblijven vanaf 1 januari 2003 de diensten in aanmerking die gepresteerd zijn als contractueel personeelslid in de Brusselse kinderdagverblijven.

Deze diensten worden voor de inaanmerkingneming beschouwd als werkelijke diensten die het personeelslid als titularis van een bezoldigd ambt met volledige of onvolledige prestaties heeft verstrekt aan een door de Vlaamse overheid gefinancierde of gesubsidieerde school.

*Afdeling 3. — Contractuele deskundigen in een lokaal overlegplatform*

**Art. 10.** Aan het contractueel personeelslid dat is aangesteld als deskundige in een lokaal overlegplatform wordt volgende salarisschaal toegekend :

— Salarisschaal 301 voor de houders van een bekwaamheidsbewijs van tenminste hoger onderwijs van het korte type (tenminste HOKT), zoals bedoeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenscalen, het prestatiesstelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs;

— Salarisschaal 501 voor de houders van een bekwaamheidsbewijs van tenminste hoger onderwijs van het lange type (tenminste HOLT), zoals bedoeld in hetzelfde besluit.

**Art. 11.** Onverminderd de bepalingen van artikel 4 worden voor het toekennen van de periodieke salarisverhogingen volgende diensten in aanmerking genomen :

1° de diensten die worden erkend door de selectiecommissie, zoals bedoeld in de artikelen 8 en 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2002 betreffende de lokale overlegplatforms inzake gelijke onderwijskansen;

2° de diensten die worden gepresteerd als contractueel deskundige in een lokaal overlegplatform.

Deze diensten worden voor de inaanmerkingneming beschouwd als werkelijke diensten die het personeelslid als titularis van een bezoldigd ambt met volledige of onvolledige prestaties heeft verstrekt aan een door de Vlaamse overheid gefinancierde of gesubsidieerde school.

**Art. 12.** Wat de administratieve toestand betreft, geldt de regeling van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2002 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

*HOOFDSTUK V. — Wijzigings- en slotbepalingen*

**Art. 13. § 1.** In het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende de bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs wordt in artikel 16, § 1, A, een punt *t* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« *t*) de werkelijke diensten die een personeelslid vanaf 1 januari 2003 heeft verstrekt in een kinderdagverblijf van het gemeenschapsonderwijs in het tweetalig hoofdstedelijk gebied Brussel zoals bepaald in de artikelen 22 tot 30 van het decreet 14 februari 2003 betreffende het onderwijs-XIV als titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties. »

§ 2. In het hetzelfde besluit wordt in artikel 16, § 1, B, een punt *i* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« *i*) de werkelijke diensten die een personeelslid vanaf 1 januari 2003 heeft verstrekt in een kinderdagverblijf van het gemeenschapsonderwijs in het tweetalig hoofdstedelijk gebied Brussel zoals bepaald in artikelen 22 tot 30 van het decreet van 14 februari 2003 betreffende het onderwijs-XIV als titularis van een bezoldigd ambt met onvolledige prestaties. »

§ 3. In hetzelfde besluit wordt aan artikel 16, § 1, C, een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid geldt voor de personeelsleden zoals bedoeld in artikel 100*undecies* § 2 en § 6 voor wat het technisch personeel betreft, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs en artikel 84*decies* § 2 en § 5 voor wat het technisch personeel betreft, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, een maximumtermijn van zes jaar, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 17 april 1991 betreffende de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden aangeworven als gesubsidieerde contractuelen binnen de bijzondere conventie afgesloten voor de onderwijsinstellingen. »

**Art. 14. § 1.** In het koninklijk besluit van 8 december 1967 genomen ter uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpenseel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, wordt artikel 9 vervangen door wat volgt :

« Art. 9. Het in artikel 1 genoemde personeelslid dat wegens ziekte verhinderd is zijn ambt normaal uit te oefenen, kan, voor de ganse duur van zijn loopbaan, ziekteverlof krijgen tot maximum dertig kalenderdagen per twaalf maanden sociale anciënniteit. Het personeelslid dat geen zesentwintig maanden sociale anciënniteit telt, kan niettemin negentig kalenderdagen ziekteverlof krijgen.

Voor het personeelslid dat oorlogsinvalid is, wordt het in het eerste lid vastgestelde aantal kalenderdagen respectievelijk op vijfenveertig en honderdvijfendertig gebracht.

Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens dit verlof heeft het personeelslid recht op wedde of weddentoelage en op verhoging tot een hogere wedde of weddentoelage. »

§ 2. In hetzelfde besluit wordt artikel 9*bis* vervangen door wat volgt :

« Art. 9*bis*. Voor de toepassing van artikel 9 :

1° stemt de sociale anciënniteit voor elk betrokken personeelslid overeen met zijn weddenanciënniteit, vastgesteld op basis van de bepalingen van de bezoldigingsregeling die op hem van toepassing is voor het ambt waarin hij afwezig is wegens ziekte, mits echter, in voorkomend geval, volgende aanpassingen :

a) de diensten in aanmerking te nemen die het betrokken personeelslid eventueel gepresteerd heeft vóór de leeftijd vermeld in de klasse van zijn weddenschaal, voor zover deze diensten voldoen aan de vereisten gesteld in de toe passen bezoldigingsregeling, de klasse van de weddenschaal uitgezonderd;

b) geen rekening te houden met de eventuele tijd, die als in aanmerking komende dienst geldt op grond van artikel 17 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

2° worden de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid vóór de inwerkingtreding van dit besluit voor elk personeelslid eerst van 1 januari 1958 af samengeteld. Het langdurig verlof, toegestaan tussen 1 januari 1958 en 1 juli 1968 krachtens artikel 3, derde en vierde lid, van het koninklijk besluit van 30 december 1959 betreffende de ziekte- en bevallingsverloven der leden van het personeel van het Rijksonderwijs, wordt echter niet meegeteld. »

§ 3. In hetzelfde besluit wordt een artikel 9*ter* toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 9*ter*. In afwijking van de artikelen 9 en 9*bis* wordt, voor wat de periode vóór 1 september 2003 betreft, het aantal dagen ziekte- of gebrekkigheidsverlof voor de administratief medewerker van de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel van het basisonderwijs, per twaalf maanden sociale anciënniteit berekend op basis van de prestaties zoals bedoeld in artikelen 14*bis*, 14*ter* en 14*quater* van het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters- vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, en op basis van de prestaties geleverd als werknemer in het "Bijzonder tijdelijk kader" en in het "Derde arbeidscircuit", bepaald op tien dagen, waarbij geen rekening wordt gehouden met het reeds genoten aantal dagen afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid.

**Art. 15.** § 1. In het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters- vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs wordt aan artikel 14*bis* een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid geldt voor de personeelsleden zoals bedoeld in artikel 100*undecies*, § 1 en § 6, voor wat het administratief personeel betreft, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs en artikel 84*decies*, § 1 en § 5, voor wat het administratief personeel betreft, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, een maximumduur van zes jaar, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 17 april 1991 betreffende de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden aangeworven als gesubsidieerde contractuelen binnen de bijzondere conventie afgesloten voor de onderwijsinstellingen. »

§ 2. In het hetzelfde besluit wordt een artikel 14*ter* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 14*ter*. Voor de toekenning van de periodieke verhogingen komen eveneens in aanmerking de volledige of onvolledige diensten gepresteerd in een administratieve functie als gesubsidieerd contractueel personeelslid, als contractueel personeelslid ten laste van het departement onderwijs zoals bepaald in artikel 1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van ..... houdende geldelijke en administratieve bepalingen voor de contractuele personeelsleden in het onderwijs betaald door de Vlaamse Gemeenschap, op voorwaarde dat deze diensten werden gepresteerd in een onderwijsinstelling of een centrum voor leerlingenbegeleiding, vermeld in artikel 14. »

§ 3. In hetzelfde besluit wordt een artikel 14*quater* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. 14*quater*. Voor de toekenning van de periodieke verhogingen komen eveneens in aanmerking de volledige of onvolledige diensten gepresteerd vóór 1 september 2003 in een administratieve functie als contractueel personeelslid ten laste van het werkingsbudget, zoals bepaald in artikel 154, § 1, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, op voorwaarde dat deze diensten werden gepresteerd in een onderwijsinstelling. »

**Art. 16.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2002, met uitzondering van :

- artikel 9 dat uitwerking heeft vanaf 1 januari 2003;
- de artikelen 10 tot en met 12 die uitwerking hebben vanaf 1 september 2002;
- artikel 13 dat in werking treedt met ingang van 1 januari 2003;
- artikel 14 dat in werking treedt op 1 september 1999;
- artikel 15 dat in werking treedt met ingang van 1 september 2003.

**Art. 17.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 oktober 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Y. LETERME

De Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming,  
F. VANDENBROUCKE

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2005 — 32

[C — 2004/36878]

**29 OCTOBRE 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand portant des dispositions pécuniaires et administratives applicables aux membres du personnel contractuels de l'enseignement payés par la Communauté flamande**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 77;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, notamment l'article 51;

Vu le décret du 13 juillet 2001 relatif à l'enseignement XIII - Mosaïque, notamment le chapitre IX - Régime pécuniaire;

Vu le décret du 28 juin 2002 relatif à l'égalité des chances en éducation - I, notamment l'article IV.3, § 3;

Vu le décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV, notamment l'article X.58 et l'article X.26;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en exécution de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 3 juillet 2003;

Vu le protocole n° 505 du 8 juillet 2003 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 273 du 8 juillet 2003 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu l'avis n° 36120/1, donné le 4 décembre 2003, par application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions préliminaires*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° garderies bruxelloises : les garderies de l'enseignement communautaire situés dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale;

2° membres du personnel contractuels à charge du département de l'Enseignement : les membres du personnel engagés par contrat comme contractuel subventionné conformément à la convention enseignement 8285, dont le contrat a ensuite été transformé en un contrat à durée indéterminée à charge du Département de l'Enseignement;

3° experts : les membres du personnels tel que visés à l'article 5, 2°, de l'arrêté du 28 juin 2002 du Gouvernement flamand relatif aux plates-formes locales de concertation concernant l'égalité des chances en éducation;

4° plate-forme locale de concertation : la plate-forme locale de concertation telle que visée à l'article 1<sup>er</sup>, 4°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juin 2002 relatif aux plates-formes locales de concertation concernant l'égalité des chances en éducation;

5° traitement et échelle de traitement : le traitement ou l'échelle de traitement au sens du chapitre IX. - Régime pécuniaire du décret du 13 juillet 2001 relatif à l'enseignement XIII - Mosaïque.

CHAPITRE II. — *Champ d'application des chapitres I<sup>er</sup> à IV inclus*

**Art. 2.** Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel de l'enseignement occupés dans les liens d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et payés par le département de l'Enseignement qui sont engagés comme :

1° membres du personnel contractuels à charge du département de l'Enseignement;

2° membres du personnel contractuels dans les garderies bruxelloises;

3° experts contractuels dans une plate-forme locale de concertation.

CHAPITRE III. — *Dispositions générales**Section 1<sup>re</sup>. — Régime pécuniaire*

**Art. 3.** Sauf dérogations prévues au chapitre IV, les membres du personnel contractuels reçoivent un traitement égal au traitement des membres du personnel désignés dans la même fonction ou une fonction similaire suivant les dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire ou du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves.

**Art. 4.** Sauf les dérogations prévues au chapitre IV, le traitement des membres du personnel contractuels est fixé comme si les personnes intéressées étaient désignées à titre temporaire, selon le cas, conformément aux dispositions de :

— l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

— l'arrêté royal du 10 mars 1965 portant statut pécuniaire du personnel des cours à horaire réduit relevant du Ministère de l'Education nationale et de la Culture;

— l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, et de leurs arrêtés d'exécution.

**Art. 5.** L'allocation de fin d'année est calculée conformément à la réglementation applicable aux membres du personnel nommés à titre définitif de l'enseignement.

**Art. 6.** Le pécule de vacances est calculé conformément à la réglementation applicable aux membres du personnel temporaires de l'enseignement.

#### Section 2. — Position administrative

**Art. 7.** Les prestations hebdomadaires et les vacances annuelles sont régies par les mêmes dispositions que celles applicables à la même catégorie ou à une catégorie correspondante de membres du personnel de l'établissement, du centre ou du service où ils sont occupés.

### CHAPITRE IV. — Dispositions spécifiques

#### Section 1<sup>re</sup>. — Membres du personnel contractuels à charge du département de l'Enseignement

**Art. 8.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux dispositions du chapitre III, les services suivants sont pris en considération pour l'octroi d'augmentations de traitement intercalaires :

1° les services fournis comme travailleur du "cadre spécial temporaire" et du "troisième circuit du travail";

2° avec une restriction de six ans : les services fournis comme chômeur mis au travail;

y compris les périodes qui, en vertu du statut des membres du personnel nommés à titre définitif dans une même fonction que celle exercée par le contractuel subventionné ou le contractuel à charge de département de l'Enseignement, correspondent à une position dans laquelle le membre du personnel nommé à titre définitif conserve ses titres à l'avancement de traitement.

§ 2. Les services et les périodes admissibles sont calculés par mois calendaire. Les périodes qui ne couvrent pas un mois entier ne sont pas pris en considération.

§ 3. Les services précités sont valorisés, selon le cas, aux conditions de valorisation des services définies dans :

1° l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, à l'exception des services visés à l'article 17;

2° l'arrêté royal du 10 mars 1965 portant statut pécuniaire du personnel des cours à horaire réduit relevant du Ministère de l'Education nationale et de la Culture.

3° l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat. Pour ces derniers membres du personnel, le traitement reçu comme chômeur mis au travail et comme travailleur du "cadre spécial temporaire" et du "troisième circuit de travail", à savoir la subvention de l'Etat de l'Office national de l'Emploi, est considéré comme subvention-traitement.

§ 4. Les mêmes conditions et les mêmes restrictions sont applicables à la valorisation des services fournis dans la même qualité dans tout établissement qui n'était pas visé aux arrêtés royaux précités, pour autant que ces services relèvent de la convention spéciale pour les établissements d'enseignement conclue entre le ministre communautaire de l'emploi et le ministre communautaire de l'enseignement ou soient prestés dans le cadre de projets d'enseignement, conclus entre le Ministre de l'Emploi et du Travail, le Ministre du Budget et le Ministre de l'Enseignement.

§ 5. Les mêmes conditions et les mêmes restrictions que celles visées aux §§ 2 et 3 du présent arrêté sont applicables à la valorisation des services fournis comme membre du personnel contractuel à charge du département de l'Enseignement au sens du présent arrêté.

#### Section 2. — Membres du personnel contractuels dans les garderies bruxelloises.

**Art. 9.** Sans préjudice des services acquis définitivement conformément à l'article X.28 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV, sont admissibles pour l'octroi d'augmentations de traitement intercalaires aux membres du personnel contractuels dans les garderies bruxelloises à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2003, les services qui sont accomplis comme membre du personnel contractuel dans les garderies bruxelloises.

En vue de la valorisation, ces services sont considérés comme des services effectifs que le membre du personnel a fournis en tant que titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes ou incomplètes dans une école financée ou subventionnée par les autorités flamandes.

#### Section 3. — Experts contractuels dans une plate-forme locale de concertation

**Art. 10.** Au membre du personnel contractuel qui est désigné comme expert dans une plate-forme locale de concertation, l'échelle de traitement suivante est attribuée :

— Echelle de traitement 301 pour les porteurs d'un titre de capacité de l'enseignement supérieur de type court au moins (ESTC au moins), tel que visé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux échelles de traitement, au régime de prestations et au statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire;

— Echelle de traitement 501 pour les porteurs d'un titre de capacité de l'enseignement supérieur de type long (ESTL au moins), tel que visé au même arrêté.

**Art. 11.** Sans préjudice des dispositions de l'article 4, les services suivants sont admissibles pour l'octroi des augmentations de traitement intercalaires :

1° les services qui sont reconnus par la commission de sélection au sens des articles 8 et 9 de l'arrêté du 28 juin 2002 du Gouvernement flamand relatif aux plates-formes locales de concertation concernant l'égalité des chances en éducation;

2° les services qui sont prestés comme expert contractuel dans une plate-forme locale de concertation.

En vue de la valorisation, ces services sont considérés comme des services effectifs que le membre du personnel a fournis en tant que titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes ou incomplètes dans une école financée ou subventionnée par les autorités flamandes.

**Art. 12.** A la position administrative sont applicables les dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2002 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel.

CHAPITRE V. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. A l'article 16, § 1<sup>er</sup>, A, de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, il est ajouté un point *t*, ainsi rédigé :

« *t*) les services effectifs qu'un membre du personnel a fournis à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2003 dans une garderie de l'enseignement communautaire dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale telle que visée aux articles 22 à 30 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV comme titulaire d'une fonction à prestations complètes. »

§ 2. Dans le même arrêté, il est ajouté à l'article 16, § 1<sup>er</sup>, B, un point *i*, rédigé comme suit :

« *i*) les services effectifs qu'un membre du personnel a fournis à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2003 dans une garderie de l'enseignement communautaire dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale telle que visée aux articles 22 à 30 du décret du 14 février 2003 relatif à l'enseignement XIV comme titulaire d'une fonction à prestations incomplètes. »

§ 3. A l'article 16, § 1<sup>er</sup>, C, du même arrêté, il est ajouté un second alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, il est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 100*undecies*, §§ 2 et 6, pour ce qui est du personnel technique, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, et à l'article 84*decies*, §§ 2 et 5, pour ce qui est du personnel technique, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, une période maximum de six ans conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 avril 1991 relatif à l'ancienneté pécuniaire des membres du personnel recrutés comme contractuels subventionnés dans le cadre de la convention spéciale conclue pour les établissements d'enseignement. »

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Dans l'arrêté royal du 8 décembre 1967 pris en exécution de l'article 3 de l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, l'article 9 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9. Le membre du personnel visé à l'article 1<sup>er</sup> qui est inapte à exercer sa fonction d'une manière normale pour cause de maladie, peut obtenir, pour toute la durée de sa carrière, un congé de maladie jusqu'à trente jours calendaires au maximum par douze mois d'ancienneté sociale. Le membre du personnel qui ne compte pas trente-six mois d'ancienneté sociale, peut toutefois obtenir nonante jours calendaires de congé de maladie.

Pour le membre du personnel invalide de guerre, le nombre de jours calendaires fixé au premier alinéa est porté respectivement à quarante-cinq et cent trente-cinq.

Ce congé de maladie est assimilé à une période d'activité de service. Pendant ce congé, le membre du personnel a droit au traitement ou à la subvention-traitement et à l'augmentation du traitement ou de la subvention-traitement. »

§ 2. Dans le même arrêté, l'article 9*bis* est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 9*bis*. Pour l'application de l'article 9 :

1° l'ancienneté sociale pour chaque membre du personnel intéressé correspond à son ancienneté de traitement, définie sur la base des dispositions du régime pécuniaire qui lui sont applicables pour la fonction dans laquelle il est absent pour maladie, à condition toutefois, le cas échéant, d'appliquer les adaptations suivantes :

*a*) la prise en compte des services que le membre du personnel a éventuellement accomplis avant l'âge mentionné dans la classe de son échelle de traitement, pour autant que ces services satisfassent aux exigences du régime pécuniaire à appliquer, à l'exception de la classe de l'échelle de traitement;

*b*) la non prise en compte du temps éventuel qui vaut comme service admissible sur la base de l'article 17 de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique;

2° les absences pour cause de maladie ou d'invalidité avant l'entrée en vigueur du présent arrêté ne sont additionnées pour chaque membre du personnel qu'à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1958. Le congé de longue durée admis entre le 1<sup>er</sup> janvier 1958 et le 1<sup>er</sup> juillet 1968 en vertu de l'article 3, troisième et quatrième alinéas, de l'arrêté royal du 30 décembre 1959 relatif aux congés de maladie et de maternité des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat n'est toutefois pas pris en compte. »

§ 3. Au même décret, il est ajouté un article 9*ter*, rédigé comme suit :

« Art. 9*ter*. Par dérogation aux articles 9 et 9*bis*, et pour ce qui est de la période avant le 1<sup>er</sup> septembre 2003, le nombre de jours de congé de maladie ou d'invalidité pour le collaborateur administratif de la catégorie de personnel du personnel de gestion et d'appui de l'enseignement fondamental est calculé par douze mois d'ancienneté sociale sur la base des prestations telles que visées aux articles 14*bis*, 14*ter* et 14*quater*, de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, et, sur la base des prestations rendues comme travailleur du "cadre spécial temporaire" et du "troisième circuit du travail", fixé à dix jours, pour lesquels il n'est pas tenu compte du nombre de jours d'absence pour cause de maladie ou d'invalidité déjà pris. »

**Art. 15.** § 1<sup>er</sup>. Dans l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, il est ajouté à l'article 14*bis* un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, il est applicable aux membres du personnel, visés à l'article 100*undecies*, §§ 1<sup>er</sup> et 6, pour ce qui est du personnel administratif, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, et à l'article 84*decies*, §§ 1<sup>er</sup> et 5, pour ce qui est du personnel administratif, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, une durée maximale de six ans conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 avril 1991 relatif à l'ancienneté pécuniaire des membres du personnel recrutés comme contractuels subventionnés dans le cadre de la convention spéciale conclue pour les établissements d'enseignement. »

§ 2. Dans le même arrêté, il est inséré un article 14ter, rédigé comme suit :

« Art. 14ter. Pour l'octroi d'augmentations intercalaires sont également admissibles, les services complètes ou incomplètes prestés dans une fonction administrative comme contractuel subventionné, comme contractuel à charge du Département de l'Enseignement au sens de l'article 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 octobre 2004 portant des dispositions pécuniaires et administratives applicables aux membres du personnel contractuels de l'enseignement payés par la Communauté flamande, à condition que ces services fussent rendus dans un établissement d'enseignement ou un centre d'encadrement des élèves, visé à l'article 14. »

§ 3. Dans le même arrêté, il est inséré un article 14quater, rédigé comme suit :

« Art. 14quater. Pour l'octroi d'augmentations intercalaires sont également admissibles, les services complètes ou incomplètes prestés avant le 1<sup>er</sup> septembre 2003 dans une fonction administrative comme contractuel subventionné à charge du budget de fonctionnement, tel que visé à l'article 154, § 1<sup>er</sup>, du décret sur l'enseignement fondamental du 25 février 1997, à condition que ces services fussent rendus dans un établissement d'enseignement. »

**Art. 16.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2002, à l'exception :

- de l'article 9 qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2003;
- des articles 10 à 12 inclus, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 2002;
- de l'article 13 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003;
- de l'article 14, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1999;
- de l'article 15 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2003.

**Art. 17.** Le Ministre flamand qui a l'Enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 octobre 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
Y. LETERME

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Enseignement et de la Formation,  
F. VANDENBROUCKE

#### MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2005 — 33

[C - 2004/36913]

#### 10 DECEMBER 2004. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, inzonderheid op artikelen 17, § 1, 18 en 23, vervangen bij het decreet van 18 mei 1999;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 1995 houdende organisatie van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie (IWT) en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 18 juli 1998, 23 juli 1998 en 17 maart 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 februari 2001, 1 juni 2001, 5 oktober 2001, 14 december 2001, 8 maart 2002, 29 maart 2002, 19 juli 2002, 24 januari 2003, 31 januari 2003 en 24 oktober 2003;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, gegeven op 22 november 2001 en 16 oktober 2003;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 26 maart 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, gegeven op 20 april 2004;

Gelet op protocol nr. 210.666 van 27 mei 2004 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State nummer 37.428/3, gegeven op 12 juli 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op het personeel van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Dit besluit doet geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op het personeel van toepassing zijn.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> IWT-Vlaanderen : het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen;

2<sup>o</sup> Raad van Bestuur : het beheersorgaan van het IWT-Vlaanderen zoals ingesteld door hoofdstuk III, afdeling 1, van het IWT-decreet van 23 januari 1991;