

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

RECHTERLIJKE MACHT

[C – 2004/09781]

Rechtbank van eerste aanleg te Bergen. — Erratum

De bekendmaking, in het *Belgisch Staatsblad* nr. 394 van 10 november 2004, pagina 75718, van de hernieuwing van de aanwijzing van Mevr. Van Toor, B., rechter in de rechtbank van eerste aanleg te Bergen, tot ondervoorzitter in deze rechtbank voor een termijn van drie jaar, dient als nietig beschouwd te worden.

Mevr. Van Toor, B., rechter in de rechtbank van eerste aanleg te Bergen, is voor vast aangewezen tot ondervoorzitter in deze rechtbank op datum van 14 november 2004.

POUVOIR JUDICIAIRE

[C – 2004/09781]

Tribunal de première instance de Mons. — Erratum

La publication, au *Moniteur belge* n° 394 du 10 novembre 2004, page 75718, du renouvellement de la désignation de Mme Van Toor, B., juge au tribunal de première instance de Mons, comme vice-président à ce tribunal pour une période de trois ans, doit être considérée comme nulle et non avenue.

Mme Van Toor, B., juge au tribunal de première instance de Mons, est désignée à titre définitif comme vice-président à ce tribunal à la date du 14 novembre 2004.

INTERFEDERAAL KORPS
VAN DE INSPECTIE VAN FINANCIEN

[C – 2004/02132]

10 NOVEMBER 2004. — Omzendbrief nr. 550 — Informatie aangaande sommige technische aanpassingen aan de personeelsplannen 2005 met betrekking tot de loopbaan A

Aan de Federale Overheidsdiensten en het Ministerie van Landsverdediging en aan de diensten die ervan afhangen, aan de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut en aan de openbare instellingen van sociale zekerheid

Mevrouw de Minister,
Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris,

De omzendbrief nr. 544 van 5 maart 2004 verstrekke de diensten praktische informatie over het personeelsplan en over de bijhorende tabellen.

1. De integratie van loopbaan A in het personeelsplan

Het personeelsplan 2005 geldt voor het jaar 2005 dat aanvangt op 1 december 2004. Op deze datum treden de algemene bepalingen die de loopbaan A oprichten en reglementeren in werking (koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van de Rijksambtenaren).

In verband met deze inwerkingtreding acht ik het nodig de diensten in te lichten over de aanpassingen die moeten aangebracht worden aan het model van personeelsplan opgenomen als bijlage aan de omzendbrief nr. 544 en eveneens bepaalde technische vragen omtrent het actieplan te verduidelijken, gelet op het feit dat de eindfase van de invoering van de loopbaan A pas in 2005 voltooid zal zijn.

Op 1 december bestaan er geen rangen meer en zijn de graden van het ex-niveau 1 geschrapt (uitgezonderd deze van secretaris-generaal, administrateur-generaal en directeur-generaal). Dit geldt zowel voor de gemene graden als voor de bijzondere graden.

Het feit dat niet alle bepalingen die de loopbaan A reglementeren op 1 december 2004 zullen genomen zijn, vormt geen beletsel voor de uitvoering van het actieplan van het personeelsplan, van zodra dit is goedgekeurd.

Voor wat de werving en de overgang naar het hoger niveau A betreft, bieden de artikelen 227 tot 230 van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 de mogelijkheid om, zolang de functies niet gerangschikt zijn in vakklassen, geselecteerde personen te benoemen in een klasse in plaats van in een vakklasse.

Overeenkomstig artikel 232 van hetzelfde besluit blijven de bevorderingsprocedures die lopend zijn op 30 november 2004 verder geregeld door de huidige bepalingen terzake en gebeuren de benoemingen in de overeenstemmende klasse vermeld in de integratietabel van artikel 216.

Vanaf 1 december zal de bevordering tot de hogere klasse in niveau A (artikel 37) kunnen gebeuren overeenkomstig artikel 66 van hetzelfde besluit.

Eens de loopbaan A volledig zal zijn afgewerkt zal de integratie in de vakrichtingen geen bijkomende akkoordprocedure vereisen voor het personeelsplan 2005.

CORPS INTERFEDERAL
DE L'INSPECTION DES FINANCES

[C – 2004/02132]

10 NOVEMBRE 2004. — Circulaire n° 550 — Information sur certaines adaptations techniques à apporter aux plans de personnel 2005 en relation avec la carrière A

Aux Services publics fédéraux et Ministère de la Défense et aux services qui en dépendent, aux organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public et aux institutions publiques de sécurité sociale

Madame la Ministre,
Monsieur le Ministre,
Madame la Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

La circulaire n° 544 du 5 mars 2004 portait à la connaissance des services une information pratique sur le plan de personnel ainsi que les tableaux devant constituer ce plan.

1. L'intégration de la carrière A dans le plan de personnel

Le plan de personnel 2005 porte sur l'exercice 2005, qui débute le 1^{er} décembre 2004, date à laquelle entrent en vigueur les dispositions générales créant et réglementant la carrière A (arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat).

C'est en relation avec cette entrée en vigueur qu'il m'a paru nécessaire d'informer les services sur les adaptations à apporter au modèle de plan figurant en annexe de la circulaire n° 544 et de les éclairer sur certaines questions techniques relatives au plan d'actions, eu égard, notamment, au fait que les phases finales d'instauration de la carrière A prendront place dans le courant de 2005.

Au 1^{er} décembre, il ne peut plus être question de rangs et les grades de l'ex niveau 1 auront été rayés (sauf ceux de secrétaire général, administrateur général et directeur général). Ceci vaut aussi bien pour les grades communs que pour les grades particuliers.

Le fait que les dispositions réglementant la carrière A ne seront pas toutes prises à la date du 1^{er} décembre 2004 n'empêchera pas l'exécution du plan d'actions du plan de personnel immédiatement après l'approbation de celui-ci.

Pour ce qui est du recrutement et de l'accession au niveau A, les articles 227 à 230 de l'arrêté royal du 4 août 2004 permettent la nomination des personnes sélectionnées dans une classe au lieu d'une classe de métiers tant que les fonctions ne sont pas rangées dans les classes de métiers.

Conformément à l'article 232 du même arrêté, les procédures de promotion en cours à la date du 30 novembre 2004 restent régies par les dispositions actuelles en la matière, les nominations s'effectuant dans la classe correspondante du tableau d'intégration de l'article 216.

A partir du 1^{er} décembre, la promotion dans le niveau A consistant en la nomination à une classe supérieure (article 37) pourra s'effectuer conformément à l'article 66 du même arrêté.

Une fois la carrière de niveau A finalisée, l'intégration dans les filières de métiers ne nécessitera aucune procédure d'accord complémentaire pour le plan de personnel 2005.

Gelet op wat voorafgaat, worden de bijlagen 1 en 2 (personeelsplan) + 3 (inventaris) van de omzendbrief nr. 544, voor het personeelsplan 2005, gewijzigd overeenkomstig het bijgevoegde model en wordt een nieuwe bijlage 1b bijgevoegd. Deze tabellen worden ingevuld rekening houdend met volgende opmerkingen :

— Bijlage 1b :

de contractuele deskundigen die onder toepassing van artikel 239 van het besluit « loopbaan A » vallen, worden niet in de nieuwe loopbaan geïntegreerd. Hun aantal en de voorziene evolutie ervan worden in deze bijlage opgenomen.

Vermits vanaf 1 december 2004 nieuwe deskundigen in dienst worden genomen in de klassen A3 of A4 overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 dat het geldelijk regime van de contractuelen vaststelt, gewijzigd bij artikel 199, 3°, van het besluit « loopbaan A », worden deze vanzelfsprekend opgenomen in de andere bijlagen.

— Bijlagen 2 en 3 :

* voor de niveaus B, C en D wordt in de 3^e kolom de graad vermeld (de 2^e kolom blijft leeg); voor niveau A wordt in de 2^e kolom de klasse vermeld en in de 3^e de benaming van de behoefte

* de rubriek « Contractuelen » wordt uitgebreid ten einde meer duidelijkheid en eenvormigheid in de gegevens te bekomen. De indeling is als volgt :

- B1 Deskundigen : de personen in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst op basis van rubriek 20° van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 betreffende de bijkomende of specifieke opdrachten of artikel 4, § 1, 4°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken

- B2 BSO : de personen in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst overeenkomstig het koninklijk besluit van 1 februari 1993 betreffende de bijkomende of specifieke opdrachten, andere dan deze opgenomen in B1

- B3 UTB : de personen in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 4, § 1, 1°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken

- B4 Andere: alle andere personen in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst en die niet opgenomen zijn in B1 tot B3 : zij die in dienst werden gehouden op basis van een wet, de jonge werknemers Rosetta, enz... uitgezonderd de vervangingscontractuelen.

— De vervangingscontractuelen:

De personen in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 4, § 1, 2°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken moeten geteld worden in de categorie van personen die ze vervangen (daar waar de behoefte bestaat). Voorbeeld : de contractueel die een statutair A1 vervangt zal geteld worden in deze categorie. Dezelfde redenering dient gevolgd voor de contractueel die een deskundige vervangt.

2. De indieningstermijn van het personeelsplan 2005 voor de FOD's en het Ministerie van Landsverdediging en de diensten die ervan af hangen

Ten einde personeelsplan en jaar van uitvoering maximaal op elkaar te laten aansluiten, worden de diensten verzocht het plan 2005 onverwijld en ten laatste op 31 januari 2005, in te dienen.

De Minister van Ambtenarenzaken,
C. DUPONT

Compte tenu de ce qui précède, les annexes 1 et 2 (plan de personnel) + 3 (inventaire) à la circulaire n° 544 sont, pour le plan de personnel 2005, modifiées suivant le modèle joint à la présente circulaire et une nouvelle annexe 1b est ajoutée. Ces tableaux seront complétés en tenant compte des remarques suivantes :

— Annexe 1b :

les contractuels experts relevant de l'article 239 de l'arrêté « carrière A » ne sont pas intégrés dans la nouvelle carrière. Leur effectif et l'évolution prévue de cet effectif sont repris dans cette annexe.

Etant donné qu'à partir du 1^{er} décembre 2004, l'engagement des experts se réalise dans les classes A3 ou A4, conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant le régime pécuniaire des contractuels, modifié par l'article 199, 3°, de l'arrêté « carrière A », ces nouveaux experts devront évidemment être repris dans les autres annexes.

— Annexes 2 et 3 :

* il faut, pour les niveaux B, C et D, reprendre le grade en 3^e colonne (la 2^e colonne restant vide); pour le niveau A, la 2^e colonne spécifiera la classe et la 3^e la dénomination du besoin

* la rubrique « Contractuels » est étoffée, pour plus de clarté et d'uniformité dans les données. Il convient de distinguer comme suit :

- B1 Experts : les personnes engagées sous contrat de travail conformément à la rubrique 20° de l'arrêté royal du 1^{er} février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques ou à l'article 4, § 1^{er}, 4° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique

- B2 TAS : les personnes engagées sous contrat de travail conformément à l'arrêté royal du 1^{er} février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques, autres que celles reprises sous B1

- B3 BET : les personnes engagées sous contrat de travail conformément à l'article 4, § 1^{er}, 1°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique

- B4 Autres : toutes les personnes engagées sous contrat de travail qui ne sont pas reprises sous B1 à B3 : ceux qui ont été maintenus en service sur base d'une loi, les jeunes travailleurs Rosetta, etc... sauf les contractuels de remplacement.

— Les contractuels de remplacement :

Les personnes engagées sous contrat de travail conformément à l'article 4, § 1^{er}, 2°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique sont à comptabiliser dans la catégorie des personnes qu'elles remplacent (là où se trouve le besoin). Par exemple, le contractuel remplaçant un statutaire A1 sera compté dans cette catégorie. Le même raisonnement vaut pour le contractuel qui remplace un expert.

2. Délai d'introduction du plan de personnel 2005 pour les SPF et le Ministère de la Défense et les services qui en dépendent

Afin d'accélérer la mise en adéquation des plans de personnel avec la durée de l'exercice, les services sont invités à introduire le plan 2005 sans délai. Il devra en tout cas être introduit au plus tard le 31 janvier 2005.

Le Ministre de la Fonction publique,
C. DUPONT

Bijlage 2**Actie plan voor het jaar**

Niveau	Klasse	Benaming / Graad	VTE	Ingeschatte lasten T	Ingeschatte lasten T+1
A. Statutairen					
A1. Wervingen					
A2. Bevorderingen					
B Contractuele wervingen					
B1. Deskundigen					
B2. BSO					
B3. UTB					
B4. Anderen					

Annexe 2**Plan d'action pour l'exercice**

Niveau	Classe	Dénomination / Grade	ETP	Charges estimées T	Charges estimées T+1
A. Statutaires					
A1. Recrutements					
A2. Promotions					
B. Engagement de contractuels					
B1. Experts					
B2. TAS					
B3. BET					
B4. Autres					

Bijlage 3**Inventaris van het personeel**

Referentietoestand op .../.../....

Niveau	Klasse	Benaming / Graad	Fysieke eenheden	VTE	Ingeschatte lasten T	Ingeschatte lasten T+1
A Statutairen						
B Contractuelen						
B1. Deskundigen						
B2. BSO						
B3. UTB						
B4. Anderen						

Annexe 3**Inventaire du personnel**

Situation de référence au .../.../....

Niveau	Classe	Dénomination / Grade	Unités physiques	ETP	Charges estimées T	Charges estimées T+1
A Statutaires						
B Contractuels						
B1. Experts						
B2. TAS						
B3. BET						
B4. Autres						