

Art. 3. De vacant verklaring van de functie van coördinator bij een Justitiehuis wordt aangekondigd door de Directeur-generaal van het Directoraat-generaal Uitvoering van Straffen en Maatregelen.

Deze aankondiging bepaalt de termijn waarbinnen de kandidaturen, vergezeld van het curriculum vitae, moeten worden ingediend en vermeldt dat de kandidaten verplicht zijn hun kandidatuur per ter post aangetekende brief te versturen.

De in het vorig lid bedoelde termijn bedraagt minimum vijftien dagen volgend op de dag waarop de vacature van de functie van coördinator bij een Justitiehuis wordt ter kennis gebracht.

De aankondiging wordt ter kennis gebracht van het personeelslid door de hiërarchische meerdere. In geval van afwezigheid van het personeelslid wordt betrokken bij een ter post aangetekende brief in kennis gebracht. In dat geval wordt de datum van deze brief beschouwd als de datum van kennisgeving.

Art. 4. De commissie stelt een rangschikking op van de geslaagde kandidaten en motiveert haar evaluatie.

Art. 5. De evaluatiecommissie kan slechts geldig vergaderen wanneer 3 leden (effectieve of plaatsvervangende) aanwezig zijn. De evaluatiecommissie beslist bij meerderheid van stemmen.

De vergaderingen van de evaluatiecommissie zijn niet openbaar. De beraadslagingen en de stemmingen van de evaluatiecommissie zijn geheim.

Het is de leden van de evaluatiecommissie verboden te beraadslagen en de stemming bij te wonen over personen die bloed- of aanverwant tot en met de 3de graad zijn.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 10 augustus 2004.

Mevr.L. ONKELINX

Art. 3. La déclaration de vacance de la fonction de coordinateur auprès d'une maison de Justice est annoncée par le Directeur général de la Direction Générale de l'Exécution des Peines et des Mesures.

Cette communication fixe le délai pendant lequel les candidatures, accompagnées du curriculum vitae, doivent être introduites et mentionne que les candidats sont tenus d'adresser leur candidature par lettre recommandée à la poste.

Le délai visé à l'alinéa précédent comporte au minimum quinze jours suivant celui au cours duquel la vacance de la fonction de coordinateur auprès d'une maison de Justice a été notifiée.

La communication est notifiée au membre du personnel par le supérieur hiérarchique. En cas d'absence du membre du personnel, l'intéressé sera informé par lettre recommandée à la poste. Dans ce cas, la date de cette lettre est considérée comme la date de notification.

Art. 4. La commission classe les candidats sur base d'un rapport et motive son évaluation.

Art. 5. La commission d'évaluation ne peut se réunir valablement que lorsque 3 membres (effectifs ou suppléants) sont présents. La commission d'évaluation décide à la majorité des voix.

Les réunions de la commission d'évaluation ne sont pas publiques. Les délibérations et les votes de la commission d'évaluation sont secrets.

Il est interdit aux membres de la commission d'évaluation d'assister à la délibération et au vote qui concernent des personnes parentes ou alliées jusqu'au 3e degré.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge*.

Bruxelles, le 10 août 2004.

Mme L. ONKELINX

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 3191

[C — 2004/36306]

7 MEI 2004. — Decreet houdende de toekenning van dienstencheques voor kinderopvang (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet houdende de toekenning van dienstencheques voor kinderopvang.

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van de buurtdiensten en -banen;

2° dienstencheque : het betaalmiddel zoals bedoeld in artikel 3;

3° uitgiftebedrijf : bedrijf dat de dienstencheques uitgeeft;

4° gebruikers : natuurlijke personen die gebruik kunnen maken van de dienstencheque voor kinderopvang;

5° onderneming : a) een door Kind & Gezin erkend(e) crèche of initiatief voor buitenschoolse opvang; b) diensten voor gezinszorg erkend door de Vlaamse Gemeenschap; c) een rechtspersoon wiens activiteit of doel geheel of gedeeltelijk bestaat uit het instaan voor kinderopvang;

6° Kind & Gezin : de instelling van openbaar nut opgericht door het decreet van 29 mei 1984 houdende de oprichting van de instelling Kind & Gezin.

HOOFDSTUK II. — *Principe en toepassingsgebied*

Art. 3. Binnen de perken van het begrotingskrediet wordt een stelsel van dienstencheques ingesteld met het oog op de uitbreiding van het aanbod van kinderopvang, met name in de woning van de gebruiker(s), en de toekenning van een tegemoetkoming aan gezinnen in de kosten voor die kinderopvang.

Art. 4. De dienstencheques worden uitgegeven door het hiertoe aangewezen uitgiftebedrijf.

De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de aanwijzing van het uitgiftebedrijf.

Art. 5. De gebruiker overhandigt per gepresteerd arbeidsuur een dienstencheque aan een erkende onderneming.

De Vlaamse Regering financiert, in naam en voor rekening van de gebruiker, als tegemoetkoming aan het uitgiftebedrijf een aanvullend bedrag per gepresteerd uur op grond van het aantal van de door dit bedrijf gevalideerde dienstencheques.

Het uitgiftebedrijf stort de waarde van de dienstencheque en van het aanvullend bedrag door aan de erkende onderneming.

Art. 6. De Vlaamse Regering treedt van rechtswege in de plaats van de gebruiker ten belope van het aan het uitgiftebedrijf gestorte bedrag.

Art. 7. De Vlaamse Regering bepaalt :

1° de vorm van de dienstencheque;

2° de nominale waarde van de cheque en het aanvullend bedrag, die kunnen variëren in functie van de gebruiker, alsmede de nadere voorwaarden en de nadere regels voor de stortingen zoals bedoeld in artikel 5.

HOOFDSTUK III. — *Erkenning als onderneming*

Art. 8. § 1. De kinderopvang kan enkel worden uitgevoerd door ondernemingen die daartoe erkend zijn door Kind & Gezin.

§ 2. Een erkenning door Kind&Gezin is slechts mogelijk als de onderneming aan de volgende minimale erkenningsvoorwaarden voldoet :

1° de onderneming gaat na en bevestigt dat de woning van de gebruiker(s) voldoende veilig en hygiënisch is in functie van de beoogde kinderopvang;

2° de onderneming ziet erop toe dat één werknemer nooit meer dan vijf kinderen tegelijk opvangt;

3° de onderneming maakt schriftelijke afspraken met de gebruiker, en dat minstens over :

a) het aantal kinderen dat wordt opgevangen;

b) de identiteit van de kinderen die worden opgevangen;

c) de opvangmomenten en de opvangduur;

d) de bereikbaarheid van de gebruiker;

e) een regeling in geval van ziekte van een of meer kinderen;

f) de huishoudelijke taken die de werknemer desgevallend uitvoert;

4° de onderneming maakt schriftelijke afspraken met de werknemer, en dat minstens over :

a) de omgang met de kinderen die worden opgevangen;

b) de omgang met de gebruiker;

c) desgevallend de samenwerking met derden;

d) desgevallend de huishoudelijke taken die hij opneemt;

5° de onderneming beschikt over een attest van goed zedelijk gedrag, op naam van de werknemer die in de opvang voorziet;

6° de onderneming beschikt over een bewijs van verzekering burgerlijke aansprakelijkheid voor de werknemer en over een rechtsbijstandsverzekering;

7° de onderneming staat in voor de selectie van de werknemer op basis van een functiebeschrijving en voorziet in vorming en bijscholing van de werknemer.

§ 3. De Vlaamse Regering kan met betrekking tot de in § 2 vastgelegde voorwaarden nadere regels bepalen.

§ 4. De Vlaamse Regering bepaalt de procedure van de erkenning, evenals de schorsing en intrekking ervan.

HOOFDSTUK IV. — *Voorwaarden*

Art. 9. § 1. Voor de uitvoering van de kinderopvang dient de overeenkomstig artikel 8 erkende onderneming een niet-werkende werkzoekende in dienst te nemen.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder niet-werkende werkzoekende wordt verstaan, alsook de nadere voorwaarden waaraan deze werkzoekende dient te voldoen.

§ 2. De in § 1 bedoelde werkzoekende moet voorafgaand aan zijn indienstneming een opleiding kinderopvang hebben gevolgd die erkend is door Kind&Gezin.

De in het eerste lid bedoelde erkenning door Kind&Gezin geldt niet ten aanzien van verzorgenden die reeds een erkende opleiding hebben doorlopen in uitvoering van het decreet van 14 juli 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg.

§ 3. De in § 1 bedoelde werkzoekende moet tewerkgesteld worden overeenkomstig de bepalingen vervat in hoofdstuk II, afdeling 2, van de wet.

De Vlaamse Regering kan nadere voorwaarden bepalen waaraan de tewerkstelling dient te voldoen.

§ 4. De overeenkomstig artikel 8 erkende onderneming maakt voorafgaand een verklaring op eer over aan de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid waarin ze bevestigt een niet-werkende werkzoekende in dienst te nemen. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid valideert deze verklaring.

De erkenning kan worden ingetrokken indien de onderneming de bepalingen in §§ 1 tot en met 3 niet naleeft.

HOOFDSTUK V. — *Procedure*

Art. 10. De Vlaamse Regering bepaalt de modaliteiten en voorwaarden van de verwerving en het gebruik van de dienstencheque.

HOOFDSTUK VI. — *Toezicht*

Art. 11. De Vlaamse Regering wijst de ambtenaren aan, belast met de controle van de naleving van de bepalingen van dit decreet en haar uitvoeringsbesluiten.

De administratie Werkgelegenheid van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is belast met het toezicht op de in artikel 9 vermelde voorwaarden en brengt jaarlijks verslag uit aan de Vlaamse Regering in verband met de tewerkstellingseffecten verbonden aan de dienstencheques.

HOOFDSTUK VII. — *Experiment*

Art. 12. De ondernemingen voorzien in artikel 2, 5°, c), kunnen bij wijze van experiment en geografisch beperkt tot één provincie en één grootstedelijk gebied een voorlopige erkenning krijgen van twee jaar en dit overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk III. Na een evaluatie kunnen ze in aanmerking komen voor een definitieve erkenning.

De Vlaamse Regering bepaalt de nadere regels met betrekking tot de uitvoering van het in het eerste lid geformuleerde experiment.

Na verloop van de in het eerste lid vastgestelde periode van twee jaar legt de Vlaamse Regering met betrekking tot het experiment een evaluatierapport voor aan het parlement.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

Art. 13. De Vlaamse Regering bepaalt de datum waarop dit decreet in werking treedt.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 7 mei 2004.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
B. SOMERS

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,
R. LANDUYT

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,
A. BYTTEBIER

—
Nota

(1) *Zitting 2003-2004.*

Stukken. — Ontwerp van decreet : 2216, nr. 1. — Verslag over hoorzitting : 2216, nr. 2. — Amendementen : 2216, nrs. 3 en 4. — Verslag : 2216, nr. 5. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 2216, nr. 6.

Handelingen. — Bespreking en aanneming : Vergaderingen van 4 en 5 mei 2004.

—
TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 3191

[C — 2004/36306]

7 MAI 2004. — Décret portant octroi de titres-services pour la garde d'enfants (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Décret portant octroi de titres-services pour la garde d'enfants.

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions introductives*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

Art. 2. Pour l'application du présent décret, on entend par :

1° la loi : la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité;

2° titre-service : le moyen de paiement visé à l'article 3;

3° société émettrice : la société qui émet des titres-services;

4° utilisateurs : les personnes physiques qui bénéficient du titre-service pour la garde d'enfants;

5° entreprise : a) une crèche ou une initiative d'accueil extrascolaire agréée par "Kind & Gezin"; b) les services d'aide aux familles agréés par la Communauté flamande; c) une personne morale dont l'activité consiste en tout ou en partie en la garde d'enfants;

6° Kind & Gezin : l'organisme d'intérêt public créé par le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme "Kind & Gezin".

CHAPITRE II. — *Principe et champ d'application*

Art. 3. Dans les limites des crédits budgétaires, un régime de titres-services est instauré en vue de l'extension de l'offre de garde d'enfants, notamment au domicile du ou des utilisateurs et de l'octroi d'une intervention aux ménages dans les frais de la garde d'enfants.

Art. 4. Les titres-services sont émis par la société émettrice désignée à cet effet.

Le Gouvernement flamand arrêté la procédure de désignation de la société émettrice.

Art. 5. L'utilisateur remet un titre-service à l'entreprise agréée par heure de travail prestée.

Le Gouvernement flamand finance, au nom et pour le compte de l'utilisateur, comme intervention en faveur de la société émettrice, un montant supplémentaire par heure prestée sur la base du nombre de titres-services validés par ladite société.

La société émettrice verse la valeur du titre-service et du montant supplémentaire à l'entreprise agréée.

Art. 6. Le Gouvernement flamand est subrogé de plein droit à l'utilisateur à concurrence du montant versé à la société émettrice.

Art. 7. Le Gouvernement flamand détermine :

1° la forme du titre-service;

2° la valeur nominale du titre et le montant supplémentaire qui peuvent varier en fonction de l'utilisateur ainsi que les autres conditions et règles relatives aux versements tels que visés à l'article 5.

CHAPITRE III. — *Agrément comme entreprise*

Art. 8. § 1^{er}. Seules les entreprises agréées par "Kind & Gezin" peuvent assurer la garde d'enfants.

§ 2. L'agrément délivré par "Kind & Gezin" est subordonné au respect des conditions d'agrément minimales suivantes par l'entreprise :

1° l'entreprise vérifie si et confirme que le logement du ou des utilisateurs est suffisamment sûr et hygiénique en fonction de la garde d'enfants envisagée;

2° l'entreprise veille à ce qu'un seul travailleur n'assure jamais la garde de plus de 5 enfants à la fois;

3° l'entreprise prend des arrangements écrits avec l'utilisateur, au moins en ce qui concerne :

a) le nombre d'enfants gardés;

b) l'identité des enfants gardés;

c) les temps et la durée de la garde;

d) l'accessibilité de l'utilisateur;

e) des dispositions en cas de maladie d'un ou de plusieurs enfants;

f) les tâches ménagères que le travailleur exercera le cas échéant;

4° l'entreprise prend des arrangements avec l'utilisateur, au moins en ce qui concerne :

a) les relations avec les enfants gardés;

b) les relations avec l'utilisateur;

c) le cas échéant, la coopération avec des tiers;

d) le cas échéant, les tâches ménagères qu'il effectue;

5° l'entreprise dispose d'une attestation de bonne vie et moeurs, au nom du travailleur qui assure la garde;

6° l'entreprise dispose d'une attestation d'une assurance responsabilité civile pour le travailleur et d'une assurance protection juridique;

7° l'entreprise assure la sélection du travailleur sur la base d'une description de fonction et pourvoit à la formation et au recyclage de ce dernier.

§ 3. Le Gouvernement flamand peut arrêter des modalités relativement aux conditions prévues au § 2.

§ 4. Le Gouvernement flamand fixe la procédure d'agrément ainsi que de sa suspension et son retrait.

CHAPITRE IV. — *Conditions*

Art. 9. § 1^{er}. Pour l'exécution de la garde d'enfants, l'entreprise agréée conformément à l'article 8 doit engager un demandeur d'emploi inoccupé.

Le Gouvernement flamand définit ce qu'on entend par demandeur d'emploi inoccupé et fixe les conditions auxquelles ce dernier doit répondre.

§ 2. Le demandeur d'emploi visé au § 1^{er}, doit avoir suivi préalablement à son engagement, une formation en matière de garde d'enfants agréée par "Kind & Gezin".

L'agrément par Kind & Gezin, visé à l'alinéa 1^{er}, n'est pas d'application aux soignants ayant déjà suivi une formation agréée en exécution du décret du 14 juillet 1998 portant agrément et subventionnement des associations et des structures d'aide sociale dans le cadre des soins à domicile.

§ 3. Le demandeur d'emploi, visé au § 1^{er}, doit être mis au travail conformément aux dispositions du chapitre II, section 2 de la loi.

Le Gouvernement flamand peut arrêter les modalités auxquelles la mise au travail doit répondre.

§ 4. L'entreprise agréée conformément à l'article 8, transmet au préalable une déclaration sur l'honneur au Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi dans laquelle elle confirme qu'elle engagera un demandeur d'emploi inoccupé. Le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi valide cette déclaration.

L'agrément peut être retiré si l'entreprise ne respecte pas les dispositions des §§ 1^{er} à 3 inclus.

CHAPITRE V. — *Procédure*

Art. 10. Le Gouvernement flamand arrête les modalités et les conditions de l'acquisition et de l'utilisation des titres-services.

CHAPITRE VI. — *Contrôle*

Art. 11. Le Gouvernement flamand désigne les fonctionnaires chargés du contrôle du respect des dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution.

L'Administration de l'Emploi du Ministère de la Communauté flamande est chargée du contrôle des conditions prescrites à l'article 9 et fait annuellement rapport au Gouvernement flamand sur les incidences sur l'emploi découlant des titres-services.

CHAPITRE VII. — *Expérience*

Art. 12. Les entreprises figurant à l'article 2, 5°, c) peuvent, à titre d'expérience, obtenir un agrément provisoire de deux ans, limité géographiquement à une province ou une grande ville, et ce conformément aux dispositions du chapitre III. Après évaluation, un agrément définitif peut être octroyé.

Le Gouvernement flamand arrête les modalités de l'exécution de l'expérience prévue à l'alinéa premier.

A l'issue de la période de deux ans, prévue à l'alinéa premier, le Gouvernement flamand transmet un rapport d'évaluation au parlement concernant l'expérience.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

Art. 13. Le Gouvernement flamand fixe la date d'entrée en vigueur du présent décret.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 7 mai 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,
R. LANDUYT

La Ministre flamande de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,
A. BYTTEBIER

—
Note

(1) *Session 2003-2004.*

Documents. — Projet de décret : 2164, n° 1. — Rapport de l'audition : 2164, n° 2. — Amendements : 2164, n°s 3 et 4. — Rapport : 2164, n° 5. — Texte adopté en séance plénière : 2164, n° 6.

Annales. — Discussion et adoption : Séances des 4 et 5 mai 2004.

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 3192

[C — 2004/36307]

7 MEI 2004. — Decreet houdende oprichting van een Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie bij het Vlaams Parlement

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet houdende oprichting van een Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie bij het Vlaams Parlement.

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepaling en oprichting*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. Er bestaat bij het Vlaams Parlement een Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie, hierna Vredesinstituut genoemd, als een onafhankelijke instelling die actief is op het vlak van vredesvraagstukken in de breedst mogelijke betekenis van het woord. Dat impliceert onder meer activiteiten op het vlak van polemologie, sociale defensie, wapenbeheersing, internationale wapenhandel en vredeseconomie, vormen van vreedzame conflictbenadering en internationale samenleving.

Het Vredesinstituut bestaat uit een Raad van Bestuur, een Wetenschappelijke Raad en een Wetenschappelijk Secretariaat.

HOOFDSTUK II. — *Opdrachten**Afdeling I.* — Documentaire opdracht

Art. 3. Het Vredesinstituut verzamelt en inventariseert relevante informatiebronnen en stelt ze ter beschikking van het brede publiek.

Afdeling II. — Onderzoeksopdracht

Art. 4. Het Vredesinstituut doet aan vredesonderzoek, zowel fundamenteel wetenschappelijk onderzoek als onderzoek dat inspeelt op de actualiteit. Dit onderzoek moet bijdragen tot het bevorderen van vreedzame en rechtvaardige oplossingen van conflicten en geschillen en tot het vestigen van de voorwaarden voor een duurzame vrede. Het Vredesinstituut bestudeert verscheidene met vrede gerelateerde onderwerpen binnen de context van internationale betrekkingen. Het gaat bij zijn onderzoek multidisciplinair te werk en gaat relaties aan met soortgelijke instellingen of organisaties en universiteiten, zowel op nationaal als op internationaal vlak.

Het Vredesinstituut verricht ook voorbereidend onderzoek dat een basis moet vormen voor een Vlaamse vredeseconomie.