

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2004 — 3168

[C — 2004/02088]

**4 AUGUSTUS 2004. — Koninklijk besluit  
betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel**

**VERSLAG AAN DE KONING**

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, sluit aan bij de wens van de huidige Regering om België op federaal niveau te begiftigen met een moderne en efficiënte administratie. Een middel om die doelstelling te realiseren, bestaat erin de meeste zorg aan het beheer van de human resources te besteden. De personeelsleden moeten tijdens hun ganse loopbaan een functie kunnen uitoefenen, die hen kan valoriseren en waarbij de overheidsdienst zeer veel baat zou kunnen vinden. Het komt erop aan hun ervaring, hun competenties en hun verwachtingen te valoriseren: zo kunnen hun motivering en hun prestaties verhogen wat de kwaliteit van de dienstverlening aan de burgers ten goede zal komen.

Het is in die optiek dat de voorgaande Regering een diepgaande hervorming van de loopbaan voor de personeelsleden van de niveaus B, C en D had bewerkstelligd, die werd geconcretiseerd door het koninklijk besluit van 5 september 2002. Het komt er nu op aan zich toe te leggen op de loopbaan en de bezoldiging van de personeelsleden van het huidige niveau 1. Ook zij moeten kunnen aanspraak maken op duidelijke en interessante loopbaanvooruitzichten die aan hun verwachtingen beantwoorden. Het is de bedoeling een loopbaan te creëren die de personeelsleden mogelijkheden aanreikt om in hun beroep te evolueren, waarbij de objectiviteit en de doorzichtigheid bij de toegang tot de betrekkingen en de bevorderingen wordt gegarandeerd.

De noden van de federale overheid en de verwachtingen van de personeelsleden monden beide uit in een meer gedifferentieerd en gediversifieerd loopbaanstelsel. De differentiatie beantwoordt aan de noodzaak voor de overheid om enerzijds over ambtenaren te beschikken die bekwaam zijn om teams leiding te geven, en anderzijds over ambtenaren die gespecialiseerd zijn in materies die ze op technisch vlak steeds beter gaan beheersen. De diversificatie moet op haar beurt de personeelsleden in staat stellen hun loopbaan te verrijken door een ander vak of een ander departement te kiezen.

De nieuwe loopbaan van niveau 1, dat niveau A wordt, zal dynamischer zijn in vergelijking met vroeger. Ze zal stelen op de idee van vakken, de definitie van vakrichtingen en georganiseerd worden rondom gediversifieerde vaktrajecten.

Het belang van een aanpak per vak is van tweeërlei aard: ze staat garant voor een betere overeenstemming tussen de noden van de overheid en de competenties van haar personeelsleden en ze valoriseert die laatsten door hun competenties en hun specialisatiegraad te onderkennen. Wat dit laatste voordeel betreft, moet immers worden onderstreept dat een duidelijke tekortkoming in de huidige loopbaan van niveau 1 terug te voeren is op de afwezigheid van een loopbaanperspectief buiten de managementloopbaan. Tot nu toe worden in niveau 1 de in een bepaald domein verworven technische competenties en specialisatie onvoldoende belicht, terwijl ze zich middenin de overheidsdiensten zelf bevinden. De expertiseloopbanen moeten dus worden ontwikkeld om een professionele erkenning van die hoge competentiegraad mogelijk te maken.

De centrale idee van het beheer van de loopbanen per vakrichting bestaat erin, binnen de richtingen, het verwerven van competenties te valoriseren.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2004 — 3168

[C — 2004/02088]

**4 AOUT 2004. — Arrêté royal  
relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat**

**RAPPORT AU ROI**

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté s'inscrit dans le souci de l'actuel Gouvernement de doter la Belgique, en son échelon fédéral, d'une administration moderne et efficace. Un moyen pour concrétiser cet objectif est d'être particulièrement attentif à la gestion des ressources humaines. Les agents doivent pouvoir trouver, tout au long de leur parcours professionnel, une fonction susceptible de les valoriser et ce, pour le plus grand profit du service public. Il importe de valoriser leurs expériences, leurs compétences et leurs aspirations: il sera ainsi possible de renforcer leur motivation et leurs performances ce qui aura pour effet de renforcer la qualité des services offerts aux citoyens.

C'est dans cette optique que le Gouvernement précédent avait concrétisé une réforme profonde de la carrière pour les agents des niveaux B, C et D, concrétisée par l'arrêté royal du 5 septembre 2002. Il convient maintenant de s'intéresser à la carrière et à la rémunération des agents de l'actuel niveau 1. Ils doivent eux aussi bénéficier de perspectives de carrière claires et intéressantes, répondant à leurs aspirations. L'objectif est de créer une carrière qui offre aux agents des possibilités d'évoluer professionnellement tout en garantissant une objectivité et une transparence dans l'accès aux postes et aux promotions.

Les besoins de l'administration fédérale et les attentes des agents convergent vers un système de carrière plus différencié et plus diversifié. La différenciation répond à la nécessité pour l'administration de disposer, d'une part, d'agents capables de diriger des équipes et, d'autre part, d'agents spécialisés dans des matières qu'ils maîtrisent d'une façon de plus en plus pointue. La diversification, quant à elle, doit permettre aux agents d'enrichir leur carrière en changeant de métier ou de département.

La nouvelle carrière du niveau 1, qui devient le niveau A, sera plus dynamique qu'auparavant. Elle sera basée sur l'idée de métiers, la définition de filières de métiers et organisée autour d'itinéraires professionnels diversifiés.

L'intérêt d'une approche par métier est double: elle assure une meilleure correspondance entre les besoins de l'administration et les compétences de ses agents et elle valorise ces derniers en reconnaissant leurs compétences et leur degré de spécialisation. Par rapport à ce dernier avantage, il convient en effet de souligner qu'une carence évidente de la carrière actuelle du niveau 1 réside dans l'absence de perspective de carrière en-dehors de la carrière de management. Jusqu'à présent, au niveau 1, les compétences techniques et la spécialisation acquises dans un domaine sont peu mises en évidence, alors qu'elles sont au cœur même des services au public. Les carrières d'expertise doivent donc être développées afin de permettre la reconnaissance professionnelle de ce fort degré de compétence.

L'idée centrale de la gestion des carrières par filière de métiers est de valoriser, au sein des filières, l'acquisition de compétences.

De nieuwe loopbaan van niveau A draait rond de volgende assen :

- een gewaarborgde baremaloopbaan : deze moet de personeelsleden die om persoonlijke redenen niet de intentie hebben om een loopbaan uit te bouwen, de kans bieden om niettemin minimaal vooruitgang te boeken;
- loopplanken naar een expertiseniveau dat over verschillende niveaus verspreid is op basis van competenties en opleidingen.

Om in te staan voor de continuïteit van de modernisering is het van belang een nieuwe loopbaan voor niveau 1 in te voeren. Dat is de doelstelling van dit koninklijk besluit.

Het nieuwe beleid inzake loopbaan en beloning van niveau A is van toepassing op het personeel van de federale overheidsdiensten, het burgerlijk personeel van het ministerie van Landsverdediging, het niet-wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen, het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid en het personeel van de instellingen van openbaar nut dat is onderworpen aan het statuut van het Rijkspersoneel, bij toepassing van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut.

De nieuwe loopbaan van niveau A draait rond vakrichtingen die in verschillende klassen zijn ingedeeld.

De vakrichting is een functiegroep waarvoor een bepaald kennisdomein voor de uitoefening van een activiteit is vereist. Bij wijze van voorbeeld kunnen we bijvoorbeeld de vakrichting Personeel en Organisatie en de vakrichting fiscaliteit vernoemen...

De structuur in vakrichtingen biedt de personeelsleden het voordeel van een duidelijke voorstelling van de loopbaanperspectieven.

De vakrichtingen zullen worden vastgelegd vanaf expertisedomeinen en bepaald door de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie in overleg met de andere federale overheidsdiensten, de openbare instellingen van sociale zekerheid, het ministerie van Landsverdediging, de wetenschappelijke instellingen en de andere instellingen van openbaar nut.

De vakrichting wordt onderverdeeld in vakklassen : een klasse groepeerde de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden. De laagste klasse omvat de lichtste functies en de hoogste klasse de zwaarste functies.

De nieuwe loopbaan van niveau A omvat dus vijf klassen : A1, A2, A3, A4 en A5, waarvan de laatste de hoogste klasse is. Elke ambtenaar zal op basis van een wegings- en classificatiesysteem van de functies in een klasse ingedeeld worden.

De weging en de classificatie van functies bestaan uit de vergelijkende analyse en beoordeling van de toegevoegde waarde van een functie op basis van objectieve, argumenteerde en begrijpelijke criteria.

De structuur in vakrichtingen impliceert een lijst van alle bestaande functies binnen het federaal administratief openbaar ambt. Het is dus aangewezen om op voorhand een inventaris van de verschillende functietypes op te stellen die binnen de departementen bestaan.

Teneinde de homogeniteit van de klassen in de verschillende vakrichtingen te verzekeren, wordt gewerkt met matrices van de vakklassen : deze worden bekomen door typefuncties te wegen.

De typefuncties zijn de functies die de meest representatieve zijn in het federaal openbaar ambt. Zij moeten een zo betrouwbaar mogelijk beeld geven van alle functies. Naast de meest voorkomende functies zal men er ook de minder voorkomende functies in terugvinden die echter evenzeer nodig zijn voor de samenstelling van de matrices. Dus, ook al zijn de zeer hoge functies waaraan de expertise en impact van klasse A5 verbonden zijn, zeker niet de meest voorkomende functies in de administratie, zal men er toch voorbeelden van terugvinden in de typefuncties, precies om de basis te bekomen voor de matrices van die vakklasse.

Een matrix van een vakklasse zal het geheel van de competenties bepalen, die gemeenschappelijk zijn voor de typefuncties van een vakklasse.

La nouvelle carrière du niveau A s'articule autour des axes suivants :

- une carrière barémique garantie : celle-ci doit permettre aux agents qui, pour des motifs d'ordre personnel, n'entendent pas développer une carrière, de néanmoins bénéficier d'une progression minimale;
- des passerelles vers un niveau d'expertise ventilé sur plusieurs degrés, moyennant compétences et formations.

Pour assurer la continuité de la modernisation, il est important de mettre en œuvre une nouvelle carrière pour le niveau 1. Tel est l'objet du présent projet d'arrêté royal.

La nouvelle politique de carrière et de rémunération du niveau A s'applique au personnel des services publics fédéraux, au personnel civil du Ministère de la Défense, au personnel non-scientifique des établissements scientifiques, au personnel des institutions publiques de sécurité sociale et au personnel des organismes d'intérêt public qui est soumis au statut des agents de l'Etat par application de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

La nouvelle carrière du niveau A s'articule autour de filières de métiers réparties en différentes classes.

La filière de métiers est un groupe de fonctions pour lequel il convient de posséder un domaine de connaissances déterminé afin d'exercer une activité. A titre d'exemples, on peut citer la filière de métiers Personnel et Organisation, la filière de métiers fiscalité

La structure en filières de métiers offre l'avantage pour les membres du personnel de visualiser clairement leurs possibilités de développement de carrière.

Les filières de métiers seront déterminées à partir de domaines d'expertise et fixées par le Service public fédéral Personnel et Organisation en concertation avec les autres services publics fédéraux, les institutions publiques de sécurité sociale, le ministère de la Défense, les établissements scientifiques et les autres organismes d'intérêt public.

La filière de métiers se subdivise en classes de métiers : une classe regroupe les fonctions qui ont un niveau de complexité, d'expertise technique et de responsabilité comparables. La classe la moins élevée comprend les fonctions les plus légères et la classe la plus élevée comprend les fonctions les plus lourdes.

La nouvelle carrière de niveau A comprendra ainsi cinq classes : A1, A2, A3, A4 et A5, celle-ci étant la plus élevée. Chaque agent se verra attribuer une classe sur la base d'un système de pondération et de classification des fonctions.

La pondération et la classification de fonctions consistent en l'analyse et l'appréciation comparatives de la valeur ajoutée d'une fonction sur base de critères objectifs, argumentés et intelligibles.

La structure en filières de métiers implique un relevé de toutes les fonctions existantes au sein de la fonction publique administrative fédérale. Il convient donc d'en opérer au préalable un relevé des différents types de fonction existant au sein des départements.

Afin d'assurer l'homogénéité des classes dans les différentes filières, il est recouru à des matrices de classes de métiers : celles-ci sont obtenues par la pondération de fonctions-types.

Les fonctions-types sont les fonctions les plus représentatives de la fonction publique fédérale. Leur rôle est de donner l'image la plus fidèle possible de l'ensemble des fonctions. Si l'on y trouvera les fonctions les plus fréquentes, on y reprendra aussi des fonctions moins fréquentes mais nécessaires à la construction des matrices. Ainsi, même si l'on sait que les fonctions de très haut niveau d'expertise et d'impact relevant de la classe A5 ne seront certainement pas les plus fréquentes dans l'administration, on en retrouvera des exemples dans les fonctions-types, précisément pour obtenir la base des matrices de cette classe de métiers.

Une matrice de classe de métiers déterminera l'ensemble des compétences communes aux fonctions-types d'une classe de métiers.

Het wegingssysteem dat voor de typefuncties wordt gebruikt is op drie soorten criteria gebaseerd :

1° Het eerste criterium heeft betrekking op de generieke competenties die vereist zijn om de functie op een correcte manier uit te oefenen. De bewuste generieke competenties zijn informatiebeheer, omgaan met taken, leidinggeven en interpersoonlijke relaties; de generieke competenties inzake het persoonlijk functioneren van de ambtenaar zijn dus uitgesloten : het gaat er immers om een functie te wegen en niet de houder van de functie;

2° Het tweede criterium heeft betrekking op de technische expertise die vereist is om een bepaalde functie uit te oefenen; er zal een onderscheid worden gemaakt tussen de diepgang van de technische expertise en de complexiteit ervan;

3° Het derde criterium heeft betrekking op de impact van de functie op de administratie inzake procedures en resultaten, op het verantwoordelijkheidsbereik van de functie en op de omvang inzake het aantal medewerkers, middelen en begroting.

De generieke competenties zijn competenties die nodig zijn voor de goede uitoefening van gelijk welke functie. Ze zijn in vier groepen onderverdeeld :

- informatie beheren : het gaat erom vast te leggen in welke mate een ambtenaar informatie, kennis moet kunnen verwerken;
- omgaan met taken : het gaat erom vast te leggen in welke mate een ambtenaar zijn werk, met het oog op een optimale ontwikkeling van zijn taken en activiteiten, moet kunnen organiseren en structureren;
- leidinggeven : het gaat erom de wijze waarop een ambtenaar personen moet leiden in een functionele of hiërarchische context vast te leggen;
- interpersoonlijke relaties : het gaat erom de wijze waarop een ambtenaar zich met collega's moet gedragen vast te leggen.

De technische competenties zijn, wat hen betreft, de specifieke kennis en de technische vaardigheden die nodig zijn voor een adequate uitvoering van een functie : bijvoorbeeld het beheersen van een bepaald kennisdomein, kennis van procedures, het beheersen van bepaald materiaal, enz. De technische competenties hangen uiteraard af van de vakrichting waarin de functie zich situeert.

Het wegingssysteem is dus op vijf matrices gebaseerd, namelijk :

- matrix 1 : technische expertise
- matrix 2 : informatiebeheer
- matrix 3 : omgaan met taken
- matrix 4 : leidinggeven
- matrix 5 : interpersoonlijke relaties.

Elke matrix geeft op de verticale as het competentieniveau en op de horizontale as de niveaus van de impact, het verantwoordelijkheidsbereik en de omvang weer.

De combinatie van die twee elementen geeft een resultaat per matrix; dat resultaat wordt in gewicht of percentage uitgedrukt en situeert zich ergens tussen een minimum en een maximum waarde :

- matrix 1 : technische expertise :  
minimumgewicht = 25  
maximumgewicht = 1468
- matrix 2 : informatiebeheer :  
minimumgewicht = 15  
maximumgewicht = 881
- matrix 3 : omgaan met taken :  
minimumgewicht = 15  
maximumgewicht = 1488
- matrix 4 : leidinggeven :  
minimumpercentage = 2 %  
maximumpercentage = 49 %
- matrix 5 : interpersoonlijke relaties :  
minimumgewicht = 5  
maximumgewicht = 294

Le système de pondération utilisé pour les fonctions-types, dans le cas présent, est fondé sur trois types de critère :

1° le premier critère a trait aux compétences génériques requises pour exercer correctement la fonction. Les compétences génériques prises en compte sont la gestion de l'information, la gestion des tâches, la direction et les relations interpersonnelles; des compétences génériques relatives au fonctionnement personnel de l'agent sont donc exclues : il s'agit en effet de pondérer une fonction et non pas le titulaire d'une fonction;

2° le second critère a trait à l'expertise technique requise à l'exercice d'une fonction déterminée; une distinction sera faite entre la profondeur de l'expertise technique et la complexité de celle-ci;

3° le troisième critère a trait à l'impact de la fonction sur l'administration en matière de procédures et de résultats, à la portée de la responsabilité de la fonction et à l'ampleur en matière de nombre de collaborateurs, de moyens et de budget.

Les compétences génériques sont des compétences qui sont nécessaires au bon exercice de toute fonction quelle qu'elle soit. Elles sont divisées en quatre groupes :

- gérer les informations : il s'agit d'établir dans quelle mesure un agent doit pouvoir traiter des informations, des connaissances;
- gérer les tâches : il s'agit d'établir la mesure dans laquelle un agent doit pouvoir organiser et structurer son travail en vue du développement optimal de ses tâches et activités;
- diriger : il s'agit d'établir la manière dont un agent doit diriger des personnes dans un contexte fonctionnel ou hiérarchique;
- relations interpersonnelles : il s'agit d'établir la manière dont un agent doit se comporter avec ses collègues.

Les compétences techniques, quant à elles, sont les connaissances spécifiques et les aptitudes techniques nécessaires à un exercice adéquat d'une fonction : ainsi, par exemple, maîtrise d'un domaine de connaissances déterminé, connaissance des procédures, maîtrise d'un matériel déterminé, etc. Les compétences techniques sont bien entendus dépendantes de la filière de métiers dans laquelle se trouve la fonction.

Le système de pondération se base donc sur cinq matrices, à savoir :

- matrice 1 : expertise technique
- matrice 2 : gestion de l'information
- matrice 3 : gestion des tâches
- matrice 4 : diriger
- matrice 5 : relations interpersonnelles.

Chaque matrice reprend, sur un axe vertical, le niveau de compétence et, sur un axe horizontal, les niveaux d'impact, de portée de la responsabilité et d'ampleur.

La combinaison de ces deux éléments donne un résultat par matrice; ce résultat est exprimé sous forme de poids ou de pourcentage et se situe entre une valeur minimum et une valeur maximum :

- matrice 1 : expertise technique :  
poids minimum = 25  
poids maximum = 1468
- matrice 2 : gestion de l'information :  
poids minimum = 15  
poids maximum = 881
- matrice 3 : gestion des tâches :  
poids minimum = 15  
poids maximum = 1488
- matrice 4 : diriger :  
pourcentage minimum = 2 %  
pourcentage maximum = 49 %
- matrice 5 : relations interpersonnelles :  
poids minimum = 5  
poids maximum = 294

In de praktijk wordt vertrokken van de functiebeschrijving. Op basis van die beschrijving wordt matrix per matrix het punt bepaald waarop die functie zich bevindt.

Afhankelijk van de functie en dus de functiebeschrijving wordt op de ene matrix meer in de diepte gescoord en minder in de breedte, terwijl diezelfde functie in een andere matrix meer in de breedte en minder in de diepte scoort.

In het verder verloop van de classificatiewerkzaamheden wordt de functie niet meer gewogen maar geclassificeerd op basis van de matrix van de overeenkomstige vakklasse.

De resultaten van de classificatie van de functies zullen vastgelegd worden in een navolgend koninklijk besluit zoals bepaald in artikel 5 van dit besluit.

Wanneer merkbare wijzigingen in de functies zullen gebeuren, zullen de matrix van de vakklasse aangepast moeten worden.

Een andere belangrijke wijziging ingevolge de nieuwe loopbaan heeft betrekking op de aanwerving en op de bevordering. De ambtenaren krijgen ook meer mogelijkheden aangereikt op het vlak van mobiliteit.

Op die manier zullen voor de benoeming in de vakklasse A3 of A4 de vacante betrekkingen ingevuld worden eerst door intern beroep op de federale overheidsdienst, en nadien door beroep, door mobiliteit, op de kandidaten binnen het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

In dit geval, zullen de verscheidene diensten van het federaal administratief openbaar ambt uitgenodigd worden de lijst met de vacante betrekkingen over te zenden aan de federale overheidsdienst personeel en organisatie en deze laatste zal het nodige doen, via het netwerk van communicatie dat nog verder zal uitgewerkt worden, om de informatie te vergaren bij de verscheidene stafdiensten personeel en organisatie of personeelsdiensten. Dat zal er uiteraard de diensten niet van ontslaan de vacante betrekkingen mede te delen via Selor en het *Belgisch Staatsblad*.

Er zijn dan aanwervingen mogelijk in de eerste vakklasse, op basis van de resultaten van de weging van de typefuncties van de betrokken vakrichting, mogelijk klasse A1 of klasse A2, maar mogelijk ook in de klassen A3 of A4. Aanwervingen zijn uitgesloten in klasse A2 (behalve indien deze de facto de eerste vakklasse uitmaakt) evenals in klasse A5 die slechts toegankelijk is via bevordering. In dezelfde omstandigheden zullen er evenmin contractuele ambtenaren aangeworven worden in deze twee klassen.

Indien het niet mogelijk was om via bevordering ambtenaren uit het federaal administratief openbaar ambt toegang te geven tot de klassen A3 of A4, kunnen, doordat deze klassen rechtstreeks toegankelijk zijn, op de externe arbeidsmarkt personen aangeworven worden die over de nodige ervaring beschikken. Deze ervaring kan op die manier worden gevaloriseerd.

Om deze fundamentele hervorming te kunnen doorvoeren, moesten 27 verschillende koninklijke besluiten aangepast worden.

De wijzigingen met betrekking tot de invoering van de vakrichtingen en vakklassen worden ondergebracht in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Terwijl het begrip graad behouden bleef voor de niveaus B, C en D, gebruikt men voor niveau A voortaan het begrip vakklasse. Een ambtenaar van niveau A zal benoemd worden in een vakklasse.

Om evenwel tegemoet te komen aan de terechte wens van de ambtenaren om een transparante titel te behouden, wordt voorgesteld om de ambtenaren een titel toe te kennen die verband houdt met hun klasse: de begrippen *attaché*, *adviseur* en *adviseur-generaal* worden zodoende opnieuw ingevoerd of blijven behouden.

Bovendien zal aan deze basistitel een tweede aanvullende titel gevoegd kunnen worden. Denken we hierbij meer bepaald, maar niet alleen, aan de ambtenaren die aangeworven zijn op basis van een titel die vereist is in het kader van de uitoefening van een beschermd beroep: in die context zal men bijvoorbeeld spreken van *adviseur-geneesheer*, *a adviseur-generaal-architect*, enz.

Dans la pratique, le point de départ est la description de fonction. Sur base de cette description, matrice par matrice, la fonction est située dans un point précis.

Selon la fonction, donc la description de fonction, dans une matrice, le score sera plus élevé en profondeur et moins en ampleur tandis que la même fonction, dans une autre matrice aura un score plus élevé en ampleur et moindre en profondeur.

Dans la suite des opérations de classification, la fonction n'est plus pondérée mais classifiée, sur base de la matrice de la classe de métiers correspondante.

Les résultats de la classification des fonctions seront déterminés par un arrêté royal ultérieur, tel que précisé dans l'article 5 du présent arrêté.

Lorsque des modifications significatives interviendront dans les fonctions, des adaptations des matrices de classe de métiers devront être réalisées.

Une autre modification majeure introduite par la nouvelle carrière a trait au recrutement et à la promotion. De plus grandes possibilités sont aussi offertes aux agents en matière de mobilité.

Ainsi, pour la nomination dans la classe de métiers A3 ou A4, il sera pourvu aux emplois vacants d'abord par appel interne au service public fédéral, puis par appel, par mobilité, aux candidats au sein de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Dans ce cas, les différents services de la fonction publique fédérale administrative seront invités à transmettre au service public fédéral personnel et organisation la liste des emplois vacants et celui-ci se chargera, par le réseau de communication en cours de développement, de répercuter l'information auprès des différents services d'encadrement personnel et organisation ou services du personnel. Cela ne dispensera évidemment pas les services de communiquer les emplois vacants par Selor et par le *Moniteur belge*.

Le recrutement sera possible dans la première classe de métiers, qui, selon les résultats de la pondération des fonctions - types de la filière de métiers considérée, pourra être la classe A1 ou la classe A2, mais aussi dans les classes A3 ou A4. Il sera exclu dans la classe A2 (sauf si celle-ci est de fait la première classe de la filière) et dans la classe A5 auxquelles on n'accèdera que par promotion. Dans les mêmes conditions, il n'y aura pas non plus de recrutement de contractuels dans ces deux classes.

L'accès direct dans les classes A3 ou A4 permettra, s'il a été impossible d'y promouvoir des agents issus de la fonction publique fédérale administrative, de recruter sur le marché externe, les personnes disposant de l'expérience nécessaire. Celle-ci pourra ainsi être valorisée.

Pour réaliser cette réforme fondamentale, il a été nécessaire de modifier 27 arrêtés royaux différents.

C'est dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat qu'ont été rangées les modifications relatives à l'introduction des filières de métiers et des classes de métiers.

Si la notion de grade a été conservée aux niveaux B, C et D, elle a été remplacée au niveau A par celle de classe de métiers. C'est dans une classe de métiers que l'agent de niveau A sera nommé.

Toutefois, pour répondre au souci légitime des agents de conserver un titre transparent, il est proposé d'attribuer aux agents un titre en rapport avec leur classe: les notions d'*attaché*, de *conseiller* et de *conseiller général* sont ainsi réintroduites ou maintenues.

En outre, il sera possible d'accoler à ces titres de base un second titre complémentaire. Sont ici visés particulièrement mais non exclusivement les agents recrutés sur base d'un titre requis dans le cadre de l'exercice d'une profession dont l'accès est protégé: on parlera ainsi de *conseiller-médecin*, de *conseiller général architecte*, etc.

Een groot aantal artikelen moest aangepast worden, in dit besluit en in andere, om rekening te houden met de vervanging van niveau 1 door niveau A en met de schrapping van het begrip rang.

Met klasseanciënniteit is een nieuw begrip ingevoerd. Er dient evenwel opgemerkt te worden dat er niet zoiets bestaat als vakklasseanciënniteit : daardoor zou immers schade toegebracht worden aan de interne mobiliteit, die men via het ontwerpbesluit juist dynamischer wil maken.

Artikel 34 staat toe een anciënniteit te erkennen in een analoge vakklasse. Dit zal toelaten alle verkregen anciënniteiten in andere openbare instellingen, zowel Belgische als vreemde, en in de federale administratie zelf vóór de oprichting van de vakrichtingen, in éénmaal in aanmerking te nemen.

Via artikel 37 wordt in ontwerpartikel 70 het begrip gecertificeerde opleiding ingevoerd. Het is de bedoeling om via deze opleiding de kwalificaties en bekwaamheden van de ambtenaren te actualiseren en te ontwikkelen. De opleiding wordt afgerond met een valideringsproef van de verworven vaardigheden. Voor niveau A wordt deze ingericht per vakklasse.

De procedure voor de gecertificeerde opleiding wordt net als de hierboven uitvoerig geïllustreerde functieclassificatie, uitgewerkt in een sterk gewijzigde versie van titel II van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel.

De artikelen 67 tot 73 maken deel uit van een nieuwe afdeling met als titel « De gecertificeerde opleidingen ».

De lijst met gecertificeerde opleidingen zal samengesteld worden per vakrichting, door de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken op voorstel van vakrichtingscommissies. Er wordt voorgesteld dat een overkoepelende commissie instaat voor de samenhang van het systeem.

Aangezien het in de eerste plaats de ambtenaren zijn die de meest aangewezen gecertificeerde opleiding moeten kiezen, wordt hen volledige keuzevrijheid geboden. Zij hebben echter wel het akkoord nodig van hun hiërarchische overste. Dit om te vermijden dat de keuze niet zou overeenstemmen met de reële behoeften van de dienst. Er is voorzien in een arbitrageprocedure indien er blijvende onenigheid zou bestaan.

Om de ambtenaren meer te betrekken bij het gehele proces, wat noodzakelijk is voor het welslagen van de hervorming, wordt voorgesteld om op paritaire basis met de representatieve vakbondsorganisaties rond de gecertificeerde opleidingen een adviserende Commissie samen te stellen. Deze zal constant op de hoogte gehouden worden en adviezen verschaffen, met of zonder eenparigheid van stemmen, over elke kwestie die betrekking heeft op de voorstellen inzake de gecertificeerde opleidingen en de inrichting ervan.

In artikel 71, § 2, eerste lid, slaat het verbod om zich opnieuw in te schrijven voor een reeds gevolgde opleiding op de inhoud van de opleiding en niet op het bekomen van het getuigschrift waartoe deze leidt.

Ook het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut moest grondig aangepast worden aan de nieuwe bepalingen. De artikelen 85 tot 114 zijn eraan gewijzigd.

In 10 andere afdelingen zijn de noodzakelijke en vaak vanzelfsprekende aanpassingen doorgevoerd van de reglementaire bepalingen met betrekking tot de loopbaan van niveau 1, voortaan de loopbaan van niveau A.

In hoofdstuk II komen de bepalingen inzake de bezoldigingsregeling aan bod.

De bedoeling is voornamelijk om de verschillende reglementaire teksten inzake de bezoldigingsregeling zodanig aan te passen dat de terminologie die verband houdt met niveau 1 vervangen wordt door die van het nieuwe niveau A.

De très nombreux articles ont dû être adaptés, dans cet arrêté et dans d'autres, pour tenir compte du remplacement du niveau 1 par le niveau A et de la suppression de la notion de rang.

Une nouvelle notion, celle d'ancienneté de classe a été introduite. On notera qu'il n'existe pas, par contre, d'ancienneté de classe de métiers : en effet, celle-ci aurait nui à la mobilité interne, que le projet d'arrêté entend dynamiser.

L'article 34 permet de reconnaître une ancienneté dans une classe de métiers analogue. Ceci permettra de prendre en compte tout à la fois les anciennetés acquises dans d'autres institutions publiques, belges ou étrangères et dans l'administration fédérale elle-même avant la création des filières de métiers.

L'article 37 introduit dans l'article 70 en projet la notion de formation certifiée. Celle-ci est une formation visant à actualiser et à développer les qualifications et les compétences des agents. Elle se conclut par une épreuve de validation des acquis. Au niveau A, elle s'organise par filière de métiers.

Le développement de la procédure de la formation certifiée de même, d'ailleurs, que celui de la classification des fonctions, largement illustrée ci-dessus ont été regroupés dans une modification en profondeur du titre II de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État.

Les articles 67 à 73 sont consacrés à une nouvelle section intitulée « Des formations certifiées ».

La liste des formations certifiées sera fixée par filière de métiers, par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions sur proposition de commissions de filière de métiers. Il est proposé qu'une commission inter-filières assure la cohérence du système.

Les agents étant les premiers intéressés à choisir la formation certifiée la plus adéquate, c'est à eux qu'en revient le choix. Toutefois, l'accord de leur supérieur hiérarchique est requis. Il s'agit ici d'éviter des choix qui ne répondraient pas aux besoins réels du service. Une procédure d'arbitrage est prévue en cas de désaccord persistant.

Pour assurer une plus grande implication des agents dans l'ensemble du processus, implication qui est gage du succès de la réforme, il est proposé de créer, sur base paritaire avec les organisations syndicales représentatives, une Commission consultative des formations certifiées. Celle-ci sera tenue informée et remettra des avis, soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait aux propositions de formations certifiées et à l'organisation de celles-ci.

A l'article 71, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, l'interdiction de se réinscrire dans une formation déjà suivie porte sur le contenu de la formation et non sur le titre à la délivrance duquel elle concourt.

L'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public a dû lui aussi être profondément adapté aux nouvelles dispositions. Les articles 85 à 114 y sont consacrés.

A travers 10 autres sections, les adaptations nécessaires et souvent évidentes sont apportées aux dispositions réglementaires relatives à la carrière de niveau 1 pour qu'elle devienne la carrière du niveau A.

Le chapitre II aborde les dispositions relatives au statut pécuniaire.

Les modifications qui sont apportées aux différents textes réglementaires organisant le statut pécuniaire visent pour l'essentiel à remplacer la terminologie liée au niveau 1 par celle liée au nouveau niveau A.

Zodoende wordt « niveau 1 » vervangen door « niveau A », vervangt het begrip klasse van niveau A de oude hiërarchische rangen en worden de benamingen van de graden vervangen door de begrippen klasse en/of titel.

Via artikel 181 wordt in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten voor de nieuwe ambtenaren die vanaf 1 december 2004 in dienst treden, voorzien in de mogelijkheid om, bij het vaststellen van hun geldelijke anciënniteit, de diensten in rekening te brengen die ze verricht hebben in de privé-sector, voor zover de verworven ervaring relevant is voor de functie die ze willen bekleden in het Federaal administratief openbaar ambt. De erkenning van deze expertise zal gebeuren door de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken.

Artikel 188 bepaalt dat de ambtenaar die bevorderd wordt door overgang naar niveau A, een loonsverhoging krijgt van minstens 1.092,43 € (100 %). Deze loonsverhoging stemt eigenlijk letterlijk overeen met de bepaling die tot de huidige hervorming van toepassing was, namelijk een loonsverhoging die overeenstemt met een tweejaarlijkse loonsverhoging in weddenschaal 10 D.

In afdeling IX van dat hoofdstuk worden bepaalde regels vastgelegd die gelden voor de personeelsleden die bij arbeidsovereenkomst aangeworven worden.

Artikel 198 bepaalt dat contractuele personeelsleden voortaan aangeworven kunnen worden in de eerste weddenschaal van de betrokken vakklasse, zoals die vastgelegd zal worden in de matrix van de vakklasse, evenals in de klassen 3 en 4, op voorwaarde dat de in artikel 6bis, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel beschreven procedure nageleefd wordt, waarbij vastgesteld is dat de statutaire ambtenaren als eersten in aanmerking komen voor de invulling van de functies van deze klassen.

Artikel 199 regelt de toekenning van de competentietoelage aan contractuele personeelsleden die bezoldigd worden in de eerste weddenschaal van de eerste klasse van de vakrichting of in de eerste weddenschaal van klassen A2 en A3, en die geslaagd zijn in een gecertificeerde opleiding.

In afdeling X, en meer bepaald in de artikelen 200 tot 204 worden per klasse meer bijzonderheden gegeven over het verloop van de geldelijke loopbaan voor ambtenaren.

Artikel 202 regelt de automatische overgang naar de tweede weddenschaal van de klasse A1. Overeenkomstig artikel 42 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, wordt de competentietoelage, waarvan de ambtenaar eventueel zou genieten in de weddenschaal A11, beëindigd bij de overgang naar de weddenschaal A12.

In artikel 206 worden de competentietoelagen vastgelegd waarop men recht heeft bij het slagen in een gecertificeerde opleiding : 2 000 € in klasse A1, 3 000 in de klassen A2 en A3. In klasse A4 is alleen de baremaverhoging onderworpen aan de gecertificeerde opleiding.

Er is tevens voorzien in bijzondere vrijwaringsmaatregelen inzake de competentietoelagen voor de ambtenaren die bevorderd worden door overgang naar niveau A of die in dat niveau aangeworven worden na gewerkt te hebben als contractueel of zelfs als statutair.

In hoofdstuk III wordt de integratie behandeld van de ambtenaren van niveau 1 in de nieuwe loopbaan van niveau A.

Vanaf 1 december 2004 komen alle ambtenaren van niveau 1 dus terecht in een van de 5 klassen van niveau A, en aan elke klasse is een weddenschaal en een titel verbonden. In de tabel van artikel 216 wordt een overzicht gegeven van deze operatie.

Een aantal bepalingen waarborgen dat de graadanciënniteit in niveau 1 omgezet wordt in de klasseanciënniteit, waarin de ambtenaren geïntegreerd worden.

De niveauanciënniteit en de geldelijke anciënniteit worden eveneens integraal getransfereerd naar niveau A.

In een andere bepaling wordt tevens voorzien dat de ambtenaren die in dienst zijn op datum van 1 december 2004, het voordeel van de 2e weddenschaal behouden, zodra zowel in de oude graad van niveau 1 als in de nieuwe klasse A1 een anciënniteit van 4 jaar geteld wordt.

C'est ainsi que les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A », que la notion de classe du niveau A remplace celle des anciens rangs de la hiérarchie et que les dénominations de grades sont remplacées par les notions de classe et/ou de titre.

L'article 181 introduit dans l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux la possibilité pour les nouveaux agents qui entreront en service à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2004 de prendre en considération, pour la fixation de leur ancienneté pécuniaire, les services qu'ils ont rendus dans le secteur privé, pour autant que l'expérience ainsi acquise soit pertinente pour la fonction qu'ils vont exercer à la Fonction publique administrative fédérale. La reconnaissance de cette expertise sera effectuée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

L'article 188 garantit pour l'agent qui est promu par accession au niveau A une augmentation au moins égale à 1.092,43 € (à 100 %). Cette augmentation correspond en fait littéralement à la disposition applicable jusqu'à la présente réforme, à savoir une augmentation équivalente à une augmentation biennale dans l'ancienne échelle de traitement 10 D.

La section IX de ce chapitre fixe certaines règles qui sont applicables aux membres du personnel engagés par contrat de travail.

L'article 198 détermine que les engagements des contractuels pourront s'opérer désormais dans la première échelle de traitement de la classe de métiers considérée, telle qu'elle sera fixée par la matrice de classe de métiers, ainsi que dans les classes 3 et 4, moyennant le respect de la procédure décrite à l'article 6bis, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat qui prévoit la priorité de l'attribution des emplois de ces classes aux agents statutaires.

L'article 199 règle l'octroi de l'allocation de compétences aux contractuels rémunérés dans la première échelle de traitement de la première classe de la filière de métiers ou dans la première échelle de traitement des classes A2 et A3, et qui auront suivi avec fruit une formation certifiée.

La section X, et plus particulièrement les articles 200 à 204, détaillent, par classe, le déroulement de la carrière pécuniaire applicable aux agents.

L'article 202 règle le passage automatique à la seconde échelle barémique de la classe A1. Conformément à l'article 42 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, l'allocation de compétences dont l'agent bénéficiait éventuellement dans l'échelle A11 prend fin lors du passage à l'échelle A12.

L'article 206 fixe les allocations de compétences liées à la réussite avec fruit des formations certifiées : 2 000 € dans la classe A1, 3 000 dans les classes A2 et A3. Dans la classe A4, la formation certifiée conditionne uniquement l'avancement barémique.

Des mesures particulières de sauvegarde relatives à l'allocation de compétences sont également prévues pour les agents qui seront promus par accession au niveau A ou qui y sont recrutés après avoir été occupés en qualité de contractuel voire même de statutaire.

Le chapitre III traite des mesures d'intégration des agents du niveau 1 dans la nouvelle carrière du niveau A.

A la date du 1<sup>er</sup> décembre 2004 donc, tous les agents du niveau 1 en service basculeront vers une des 5 classes du niveau A, classe à laquelle sont attachés une échelle de traitement et un titre. C'est le tableau de l'article 216 qui concrétise cette opération.

Des dispositions garantissent que l'ancienneté de grade acquise dans le niveau 1 deviendra l'ancienneté de classe dans laquelle les agents sont intégrés.

Les anciennetés de niveau et pécuniaire sont également intégralement transférées dans le niveau A.

Une disposition vise également à maintenir pour les agents en service à la date du 1<sup>er</sup> décembre 2004 le bénéfice de la 2<sup>e</sup> échelle de traitement dès qu'une ancienneté de 4 ans est comptée à la fois dans l'ancien grade du niveau 1 et dans la nouvelle classe A1.

In artikelen 219 et 220, omvat de uitdrukking « gunstiger regeling » tegelijkertijd de bezoldiging en de eventuele competentietoelage. Daarentegen is de uitdrukking « voor zover deze gunstiger is », bij voorbeeld gebruikt in artikel 216, § 4, enkel van toepassing op de weddenschaal, zonder de eventuele competentietoelage mee te rekenen, die dus als toevoeging wordt gestort.

Alhoewel de bepalingen tot inrichting van de vlakke loopbaan opgeheven zijn, kunnen de ambtenaren die tijdens hun loopbaan van niveau 1 genieten van een vlakke loopbaan (vertaler-revisor vlakke loopbaan in uitdoving) of van een geldelijke vlakke loopbaan (informaticus van rang 10), krachtens de artikelen 221 en 222 de voordelen die voortvloeien uit deze oude bepalingen behouden, voor zover de betrokken ambtenaren in de tussentijd niet een gunstigere weddenschaal genieten. Deze waarborg wordt behouden ook wanneer de ambtenaar op een bepaald ogenblik bezoldigd wordt in een andere weddenschaal dan 10C, daarna 10F, vervolgens 10G, omdat deze voordeliger zou geweest zijn. De overgang naar 10G wordt immers gewaarborgd, ook voor dezen die thans in 10C zijn, na een eerste overgang in 10F.

Artikel 223 somt de geschrapte en de afgeschafte graden van niveau 1 op.

In hoofdstuk IV wordt dieper ingegaan op de overgang-, opheffings- en slotbepalingen.

Op die manier zijn een aantal maatregelen genomen om de overgang te regelen van de procedures inzake benoeming, bevordering, opruiming, hogere functies en stage met betrekking tot de nieuwe loopbanen.

Andere bepalingen waarborgen het behoud van het slagen in lopende loopbaanexamens, maar ook, als gevolg van de opheffing van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, het behoud van het slagen in loopbaanexamens voor een graad die geschrapt is, hetzij door de hervorming van de niveaus 4 tot 2+, hetzij door de huidige hervorming van niveau 1.

In artikel 242 wordt de inwerkingtreding geregeld.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar.

De Minister van Ambtenarenzaken,  
C. DUPONT

ADVIES 37.348/1

VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 8 juni 2004 door de Minister van Ambtenarenzaken verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel », heeft op 24 juni 2004 het volgende advies gegeven :

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de te vervullen vormvereisten.

Daarnaast bevat dit advies ook een aantal opmerkingen over andere punten. Daaruit mag echter niet worden afgeleid dat de afdeling wetgeving binnen de haar toegemeten termijn een exhaustief onderzoek van het ontwerp heeft kunnen verrichten.

Dans les articles 219 et 220, l'expression « régime plus avantageux » comprend à la fois le traitement et l'éventuelle allocation de compétences. Par contre, l'expression « pour autant qu'elle soit plus favorable », utilisée, par exemple, à l'article 216, § 4, ne s'applique qu'à l'échelle de traitement, sans prendre en compte l'éventuelle allocation de compétences, qui est donc versée en sus.

Bien que les dispositions organisant la carrière plane aient été abrogées, les agents qui bénéficiaient dans leur carrière du niveau 1 d'une carrière plane (traducteur-réviseur carrière plane en extinction) ou d'une carrière pécuniaire plane (informaticien au rang 10) ont la garantie, par l'application des articles 221 et 222, de maintenir les bénéfices des effets de ces anciennes dispositions, pour autant que dans l'intervalle, les agents concernés ne bénéficient d'une échelle de traitement plus favorable. Cette garantie se maintient même si l'agent à un moment donné est rémunéré dans une autre échelle que la 10C, puis la 10F, puis la 10G parce qu'elle aurait été plus favorable. Le passage à la 10G est évidemment assuré aussi à ceux qui sont aujourd'hui dans la 10C, après un premier passage dans la 10F.

L'article 223 énumère les grades du niveau 1 rayés et supprimés.

Le chapitre IV détaille les dispositions transitoires abrogatoires et finales.

C'est ainsi qu'un certain nombre de mesures sont prises pour assurer la transition de procédures de nomination, de promotion, de mise à la retraite, de fonctions supérieures et de stage relativement à la nouvelle carrière.

D'autres dispositions garantissent la conservation de la réussite d'épreuves de carrières en cours, mais également, par suite de l'abrogation de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, la conservation de la réussite d'épreuves de carrières pour un grade rayé soit par la réforme des niveaux 4 à 2+ soit par la présente réforme du niveau 1.

L'article 242 règle l'entrée en vigueur.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De votre Majesté,  
le très respectueux  
et le très fidèle serviteur.

Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT

AVIS 37.348/1

DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, saisi par la Ministre de la Fonction publique, le 8 juin 2004, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal « relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat », a donné le 24 juin 2004 l'avis suivant :

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

Par ailleurs, le présent avis comporte également un certain nombre d'observations sur d'autres points. Il ne peut toutefois s'en déduire que, dans le délai qui lui est imparti, la section de législation a pu procéder à un examen exhaustif du projet.

## Strekking en rechtsgrond van het ontwerp

1. Met het om advies voorgelegde ontwerpbesluit wordt de invoering beoogd van een regeling voor de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, dat in de plaats komt van het huidige niveau 1. Daartoe worden wijzigingen aangebracht aan verschillende koninklijke besluiten.

1.1. Een eerste reeks bepalingen hebben wijzigingen tot voorwerp van, respectievelijk, het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel (artikelen 1 tot 83 van het ontwerp).

Die wijzigingen betreffen in de eerste plaats de vervanging van het bestaande niveau 1 door het nieuwe niveau A. Dat laatste niveau bevat vijf klassen en wordt onderverdeeld in vakrichtingen. De klasse groepeerde de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden, terwijl de vakrichting verwijst naar een groep van functies die tot een gelijkaardig expertisedomein behoren.

Elke vakrichting kan vijf « vakklassen » bevatten, waaronder wordt verstaan klassen binnen een vakrichting (ontworpen artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 — artikel 1 van het ontwerp). De classificatie van functies in niveau A gebeurt op basis van gewogen typefuncties en een vakklassematrix (ontworpen artikelen 20bis tot 20nonies van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 - artikel 50 van het ontwerp).

Voorts worden ook de regelingen inzake aanwerving, mobiliteit en bevordering gewijzigd. De bevordering, die op verschillende wijzen kan gebeuren, kan afhankelijk worden gemaakt van het slagen in een selectie, een competentietesting of een gecertificeerde opleiding (zie de ontworpen bepalingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 onder artikel 37 van het ontwerp). Dat laatste begrip refereert aan een opleiding die erop is gericht de bekwaamheden en de competenties van de ambtenaren te actualiseren en ontwikkelen (ontworpen artikel 70, § 2, laatste lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 — artikel 37, 3°, van het ontwerp).

1.2. Bij de artikelen 84 tot 210 van het ontwerp worden in hoofdzaak bestaande regelingen in het licht van de ervoor opgenomen bepalingen gewijzigd. Die artikelen bevatten voorts een aantal vernieuwingen voor wat betreft de openbare instellingen van sociale zekerheid en het in aanmerking nemen van diensten.

1.3. De artikelen 211 tot 219 van het ontwerp bevatten een regeling inzake de integratie van de geschrapte en afgeschafte graden van niveau 1 in het niveau A.

1.4. De artikelen 220 tot 237 van het ontwerp betreffen opheffingen, uiteenlopende administratieve overgangsbepalingen en regelingen betreffende de inwerkingtreding.

2. In de mate dat het ontworpen besluit aspecten van het statuut van het Rijkspersoneel regelt, vindt het rechtsgrond in de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet.

Daarnaast dient rechtsgrond te worden gezocht in artikel 11, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en in artikel 21, § 1, van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997.

Die artikelen bieden immers rechtsgrond aan afdeling IV van hoofdstuk I, alsook aan, onder meer, de artikelen 219, vierde lid, en 233 van het ontworpen besluit.

## Portée et fondement juridique du projet

1. L'arrêté en projet soumis pour avis vise à réglementer la carrière du niveau A des agents de l'Etat, lequel se substitue à l'actuel niveau 1. A cet effet, différents arrêtés royaux font l'objet de modifications.

1.1. Une première série de dispositions tend à modifier, d'une part, l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et, d'autre part, l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat (articles 1<sup>er</sup> à 83 du projet).

Ces modifications concernent en premier lieu le remplacement du niveau 1 existant par le nouveau niveau A. Ce dernier comprend cinq classes et est subdivisé en filières de métiers. La classe réunit les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilité, tandis que la filière de métiers fait référence à un groupe de fonctions relevant d'un domaine d'expertise similaire.

Chaque filière de métiers peut comprendre cinq « classes de métiers », termes par lesquels il faut entendre des classes au sein d'une filière de métiers (article 3, § 3, en projet, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 — article 1<sup>er</sup> du projet). Dans le niveau A, les fonctions sont classées sur la base de fonctions-types pondérées et d'une matrice de classe de métiers (articles 20bis à 20nonies, en projet, de l'arrêté royal du 7 août 1939 - article 50 du projet).

Par ailleurs, les règles de recrutement, de mobilité et de promotion sont également modifiées. La promotion, qui peut s'effectuer de plusieurs manières, peut être subordonnée à la réussite d'une sélection, d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée (voir les dispositions en projet de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 figurant à l'article 37 du projet). Cette dernière notion renvoie à une formation visant à actualiser et à développer les qualifications et les compétences des agents (article 70, § 2, dernier alinéa, en projet, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 — article 37, 3°, du projet).

1.2. Les articles 84 à 210 du projet modifient essentiellement des réglementations existantes à la lumière des dispositions précédant ces articles. Ces articles comportent en outre un certain nombre de nouveautés en ce qui concerne les institutions publiques de sécurité sociale et l'admissibilité de services.

1.3. Les articles 211 à 219 du projet règlent l'intégration dans le niveau A des grades rayés et supprimés du niveau 1.

1.4. Les articles 220 à 237 du projet concernent des abrogations, diverses dispositions transitoires administratives et des règles d'entrée en vigueur.

2. Dans la mesure où l'arrêté en projet règle des aspects du statut des agents de l'Etat, il trouve son fondement juridique dans les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution.

Le fondement juridique doit en outre être recherché dans l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public et dans l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997.

En effet, ces articles procurent un fondement juridique à la section IV du chapitre premier ainsi que, notamment, aux articles 219, alinéa 4, et 233 de l'arrêté en projet.



## Algemene opmerkingen

1. Gelet op, enerzijds, de korte termijn die de Raad van State, afdeling wetgeving, is toegemeten voor het uitbrengen van zijn advies over een omvangrijk en complex ontwerp als het voorliggende en, anderzijds, het grote aantal ontwerpen waarover binnen een korte of zeer korte periode advies moet worden verleend met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° en 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, is het niet mogelijk geweest na te gaan of de ontworpen wijzigingen wel volledig zijn. Toch kan op grond van een eerste onderzoek worden afgeleid dat zulks niet het geval is.

Zo dienen bij voorbeeld ook de artikelen 106, 108 en 142 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, die telkens verwijzen naar het begrip « graad », te worden aangepast. Voorts moet in het ontwerp na artikel 144 een afdeling worden opgenomen met wijzigingen aan artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, en na artikel 192 een afdeling bevattende een wijziging van het inleidende zinsdeel van artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt.

De gemachtigde is het eens met de zo-even gesuggereerde aanvullingen.

2. Het ontwerp voert tal van nieuwe verschillen in behandeling in die, gelet op de omstandigheden aangehaald sub 1, niet alle konden worden getoetst aan het grondwettelijke beginsel van de gelijkheid en de niet-discriminatie.

Het verdient evenwel aanbeveling om zo veel mogelijk de verantwoording van die verschillen in het verslag aan de Koning weer te geven.

3. Met betrekking tot de leden van de aanhef waarin wordt gerefereerd aan de koninklijke besluiten die door het besluit dat thans in ontwerpvorm voorligt, worden gewijzigd, en met betrekking tot de inleidende zinnen van wijzigende, vervangende of opheffende artikelen, moet er worden op gewezen dat de wethistoriek van de te wijzigen, te vervangen of op te heffen bepalingen correct dient te worden weergegeven. Dit impliceert onder meer dat enkel moet worden gerefereerd aan de nog geldende wijzigingen aan het te wijzigen, te vervangen of op te heffen artikel, en dat wanneer een artikel of een bepaling voorheen integraal werd vervangen, er dient te worden geschreven « vervangen bij » in plaats van « gewijzigd bij ».

In het ontwerp worden deze regels niet altijd gerespecteerd, wat dient te worden verholpen.

## Onderzoek van de tekst

## Aanhef

1. Gelet op hetgeen is opgemerkt sub 2 van de bespreking van de strekking en de rechtsgrond van het ontwerp, dienen aan de aanhef twee leden te worden toegevoegd, waarin respectievelijk wordt verwezen naar artikel 11, § 1, eerste lid, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, en naar artikel 21, § 1, van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997.

## Observations générales

1. Vu, d'une part, le bref délai imparti au Conseil d'Etat, section de législation, pour rendre son avis sur un projet aussi volumineux et complexe que le projet à l'examen, et, d'autre part, le nombre important de projets sur lesquels un avis doit être rendu dans un délai bref ou très bref, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, il n'a pas été possible de vérifier si les modifications en projet sont complètes. Néanmoins, il peut s'inférer d'un premier examen que ce n'est pas le cas.

Ainsi, il faut par exemple adapter également les articles 106, 108 et 142 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, qui se réfèrent tous à la notion de « grade ». En outre, il y a lieu d'insérer dans le projet, à la suite de l'article 144, une section regroupant les modifications apportées à l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, et après l'article 192, une section comportant une modification de la phrase introductive de l'article 2 de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public.

Le délégué marque son accord sur les ajouts suggérés ci-dessus.

2. Le projet introduit de nombreuses et nouvelles différences de traitement qui, vu les circonstances mentionnées au point 1, n'ont pas toutes pu être examinées à la lumière du principe constitutionnel d'égalité et de non-discrimination.

Il est toutefois recommandé d'indiquer, autant que faire se peut, la justification de ces différences dans le rapport au Roi.

3. En ce qui concerne les alinéas du préambule qui font mention des arrêtés royaux modifiés par l'arrêté dont le projet est actuellement à l'examen et en ce qui concerne les phrases liminaires d'articles prévoyant une modification, un remplacement ou une abrogation, il y a lieu de souligner que l'historique des dispositions à modifier, à remplacer ou à abroger doit être indiqué correctement. Cela signifie notamment qu'il faut uniquement faire référence aux modifications encore en vigueur de l'article à modifier, à remplacer ou à abroger et que lorsqu'un article ou une disposition a précédemment été remplacé en son entier, il y a lieu d'écrire « remplacé par » au lieu de « modifié par ».

Dans le projet, ces règles ne sont pas toujours respectées; il y a lieu d'y remédier.

## Examen du texte

## Préambule

1. Vu l'observation figurant au point 2 de l'examen de la portée et du fondement juridique du projet, il y a lieu d'ajouter au préambule deux alinéas faisant respectivement référence à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public et à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997.

## Hoofdstuk I — Afdeling I

In de Franse tekst van het ontwerp schrijve men « Chapitre premier » en « Section première » in plaats van « Chapitre I<sup>er</sup> » en « Section I<sup>re</sup> ».

## Artikel 5

In het ontworpen artikel 5<sup>ter</sup> schrijve men in de Nederlandse tekst « bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad » in plaats van « bij een in Ministerraad overlegd besluit ».

Eenzelfde opmerking geldt ten aanzien van het ontworpen artikel 20<sup>bis</sup>, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 (artikel 50 van het ontwerp).

## Artikel 6

1. In het inleidende zinsdeel van artikel 6 wordt beter geschreven « wordt vervangen als volgt » in plaats van « wordt vervangen door de volgende bepaling ».

Eenzelfde of een gelijkaardige opmerking geldt ten aanzien van tal van andere artikelen van het ontwerp (zie de artikelen 16, 17, 22, 34, 36, 4°, 51, 59, 2°, 60, 77, 95, 1°, 3° en 6°, 96, 7°, 99, 1° en 2°, 135, 139, 157, 160, 164, 178, 182, 183 en 184, 6°).

2. In het ontworpen artikel 6<sup>bis</sup>, § 2, derde en vierde lid, schrijve men telkens « negen » in plaats van « 9 » (Nederlandse tekst) en « six » in plaats van « 6 » en « neuf » in plaats van « 9 » (Franse tekst). Eenzelfde of een gelijkaardige opmerking geldt ten aanzien van een aantal andere bepalingen uit het ontwerp.

In de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 6<sup>bis</sup>, § 2, derde en vierde lid, wordt beter gewag gemaakt van « het toekennen » van een betrekking in plaats van « het voorzien in » een betrekking.

## Artikel 7

Het bij artikel 7, 2°, van het ontwerp te vervangen artikel 12, § 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 werd vervangen bij artikel 3, 2°, van het koninklijk besluit van 13 mei 1999, maar die vervanging is nog niet in werking getreden (1). De gemachtigde verklaarde dat het niet langer in de bedoeling ligt die vervanging in werking te laten treden. Gelet hierop verdient het aanbeveling artikel 3, 2°, van het koninklijk besluit van 13 mei 1999 in te trekken.

## Artikel 17

In de Franse tekst van zowel het inleidende zinsdeel van artikel 17 als van het onder dat artikel ontworpen opschrift, schrijve men « sous-section première » in plaats van « sous-section 1<sup>ère</sup> ».

## Artikel 24

In de eerste volzin van het ontworpen artikel 33<sup>quinqüies</sup>, tweede lid, dient in de Nederlandse tekst telkens duidelijkheidshalve vóór de woorden « zijn afgevaardigde » en « de interdepartementale stagecommissie » het woord « door » te worden toegevoegd. In de Franse tekst voege men het woord « , par » toe vóór de woorden « son délégué ».

## Artikel 34

De stellers van het ontwerp dienen te onderzoeken of de inachtneming van het grondwettelijke beginsel van de gelijkheid en de niet-discriminatie er niet toe noopt om contractuele prestaties ook wat betreft de niveaus B, C en D, voor de berekening van de graadanciëntiteit in aanmerking te laten komen.

Chapitre I<sup>er</sup> — Section I<sup>er</sup>

Dans le texte français du projet, on écrira « Chapitre premier » et « Section première » au lieu de « Chapitre I<sup>er</sup> » et « Section I<sup>re</sup> ».

## Article 5

Dans le texte néerlandais de l'article 5<sup>ter</sup> en projet, il conviendrait d'écrire « bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad » au lieu de « bij een in Ministerraad overlegd besluit ».

La même observation vaut pour l'article 20<sup>bis</sup>, § 2, en projet, de l'arrêté royal du 7 août 1939 (article 50 du projet).

## Article 6

1. Dans la phrase liminaire de l'article 6, mieux vaudrait écrire dans le texte néerlandais « wordt vervangen als volgt » au lieu de « wordt vervangen door de volgende bepaling ».

Une observation identique ou similaire vaut pour un grand nombre d'autres articles du projet (voir les articles 16, 17, 22, 34, 36, 4°, 51, 59, 2°, 60, 77, 95, 1°, 3° et 6°, 96, 7°, 99, 1° et 2°, 135, 139, 157, 160, 164, 178, 182, 183 et 184, 6°).

2. A l'article 6<sup>bis</sup>, § 2, alinéas 3 et 4, en projet, on écrira « six » au lieu de « 6 » et « neuf » au lieu de « 9 » (texte français) et « negen » au lieu de « 9 » (texte néerlandais). Une observation identique ou similaire vaut pour un certain nombre d'autres dispositions du projet.

Dans le texte néerlandais de l'article 6<sup>bis</sup>, § 2, alinéas 3 et 4, en projet, il serait préférable de recourir au terme « het toekennen » pour un emploi plutôt qu'à « het voorzien in ».

## Article 7

L'article 12, § 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, que doit remplacer l'article 7, 2°, du projet, a été remplacé par l'article 3, 2°, de l'arrêté royal du 13 mai 1999, mais ce remplacement n'est pas encore entré en vigueur (1). Le délégué a déclaré qu'il ne s'agit plus de faire entrer en vigueur ce remplacement. En conséquence, il est recommandé de rapporter l'article 3, 2°, de l'arrêté royal du 13 mai 1999.

## Article 17

Dans le texte français de la phrase liminaire de l'article 17 ainsi que de l'intitulé en projet figurant dans cet article, on écrira « Sous-section première » au lieu de « Sous-section 1<sup>re</sup> ».

## Article 24

Dans le texte français de la première phrase de l'article 33<sup>quinqüies</sup>, alinéa 2, en projet, il faut ajouter dans un souci de clarté le mot « , par » avant les mots « son délégué ». Dans le texte néerlandais on ajoutera chaque fois le mot « door » avant les mots « zijn afgevaardigde » en « de interdepartementale stagecommissie ».

## Article 34

Les auteurs du projet doivent examiner si le respect du principe constitutionnel d'égalité et de non-discrimination ne commande pas de tenir également compte, en ce qui concerne les niveaux B, C et D, de prestations contractuelles pour calculer l'ancienneté de grade.

## Artikel 37

Aan het ontworpen artikel 70, § 1, 1°, *b*), voege men de woorden « wanneer hij deel uitmaakt van een lager niveau » toe.

## Artikel 39

Wanneer een betrekking in vakklasse A3 of A4 niet kan worden toegekend aan een ambtenaar van de betrokken federale overheidsdienst, moet in de eerste plaats bij wege van mobiliteit een beroep worden gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken (ontworpen artikel 6*bis*, § 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 — artikel 6 van het ontwerp). In dat geval lijkt het niet doenbaar de bekendmaking van de vacante betrekking aan elke gegadigde te bezorgen tegen ontvangstbewijs of bij ter post aangetekend schrijven.

Vraag is of het ontworpen artikel 72, § 2, niet moet worden aangevuld met een bepaling op grond waarvan de vacature in dat geval wordt ter kennis gebracht door een bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* (2).

## Artikel 48

Gelet op het verschil tussen de Nederlandse en de Franse tekst van de bij artikel 48, 1° en 4°, te wijzigen bepalingen, dienen de Nederlandse en de Franse teksten door verschillende wijzigingsbepalingen te worden gewijzigd, wat in elk van de twee taalversies van artikel 48 tot uiting dient te komen.

## Artikel 50

1. De onderscheiden functies in niveau A kunnen onderhevig zijn aan maatschappelijke of technische evoluties. Vraag is of niet in een periodieke herweging van de functies zou moeten worden voorzien.

2. Een indeling in paragrafen is niet raadzaam wanneer elke paragraaf slechts uit één lid bestaat en die indeling niet kan bijdragen tot een meer duidelijke voorstelling van het ingedeelde artikel.

De indeling van het ontworpen artikel 20*bis* in twee paragrafen die elk slechts uit één lid bestaan, kan derhalve vervallen.

Eenzelfde opmerking geldt ten aanzien van het ontworpen artikel 67 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 (artikel 79 van het ontwerp).

3. De Nederlandse tekst van het inleidende zinsdeel van artikel 20*ter*, § 2, redigere men als volgt :

« De weging van elke type-functie resulteert in een totaaluitslag, die als volgt tot stand komt op grond van de uitslag van elke matrix met toepassing van § 1 : ».

4. In de ontworpen artikelen 20*quinquies*, eerste lid, 3°, en 20*sexies*, schrijve men « openbare instelling(en) » in plaats van « instelling(en) van openbaar nut » (3).

Ook op andere plaatsen van het ontwerp dienen gelijkaardige verbeteringen te worden aangebracht (4).

5. In fine van de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 20*quinquies*, eerste lid, 3°, schrijve men »het ministerie « in plaats van »de ministerie «.

Eenzelfde opmerking geldt ten aanzien van het ontworpen artikel 43, § 2 (artikel 69 van het ontwerp).

6. De volgende redactie wordt gesuggereerd voor het ontworpen artikel 20*octies*, § 1 :

« Gedurende het gehele wegingsproces wordt de representatieve vakorganisaties inzicht verschaft in het gehanteerde wegingssysteem en transparantie gewaarborgd bij de classificatie van de type-functies ».

7. In het ontworpen artikel 20*nonies*, eerste lid, wordt het begrip »andere functies « beter nader omschreven teneinde duidelijkheid te verschaffen over het verschil met de in artikel 20*bis* bedoelde functies.

## Article 37

A l'article 70, § 1<sup>er</sup>, 1°, *b*), en projet, on ajoutera les termes « lorsqu'il appartient à un niveau inférieur ».

## Article 39

Lorsqu'un emploi de classe de métiers A3 ou A4 ne peut être attribué à un agent du service public fédéral concerné, il y a lieu de faire appel en premier lieu, par la voie de la mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale au sens de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique (article 6*bis*, § 2, alinéa 2, en projet, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 — article 6 du projet). Dans ce cas, il paraît irréalisable de faire parvenir l'avis de vacance d'emploi à chaque candidat en le lui remettant contre récépissé ou en le lui envoyant par lettre recommandée à la poste.

La question est de savoir s'il ne faudrait pas compléter l'article 72, § 2, en projet, en y insérant une disposition qui prescrirait, en pareille occurrence, de faire connaître la vacance d'emploi par une publication au *Moniteur belge* (2).

## Article 48

Les versions française et néerlandaise des dispositions que l'article 48, 1° et 4°, doit modifier, étant divergentes, on modifiera les textes français et néerlandais en recourant à des dispositions modificatives distinctes qui devront figurer dans l'une ou l'autre des deux versions linguistiques de l'article 48.

## Article 50

1. Les diverses fonctions du niveau A peuvent connaître certaines évolutions sociales ou techniques. La question est de savoir s'il n'y aurait pas lieu de prévoir une révision périodique de la pondération des fonctions.

2. Il n'est pas recommandé de diviser un texte en paragraphes lorsque chacun de ceux-ci ne comporte qu'un alinéa et que cette division ne permet pas de clarifier la présentation de l'article ainsi scindé.

On pourra dès lors supprimer la division de l'article 20*bis*, en projet, en deux paragraphes ne comportant qu'un seul alinéa.

L'article 67, en projet, de l'arrêté royal du 7 août 1939 (article 79 du projet) appelle une observation identique.

3. On rédigera comme suit le texte néerlandais de la phrase introductive de l'article 20*ter*, § 2 :

« De weging van elke type-functie resulteert in een totaaluitslag, die als volgt tot stand komt op grond van de uitslag van elke matrix met toepassing van § 1<sup>er</sup> : ».

4. Dans les articles 20*quinquies*, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en projet, et 20*sexies*, en projet, on écrira « établissement(s) public(s) » au lieu de « organisme(s) d'intérêt public » (3).

D'autres passages du projet devront également faire l'objet d'adaptations similaires (4).

5. A la fin du texte néerlandais de l'article 20*quinquies*, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en projet on écrira « het ministerie » au lieu de « de ministerie ».

L'article 43, § 2, en projet (article 69 du projet), appelle une observation identique.

6. Il est suggéré de libeller comme suit l'article 20*octies*, § 1<sup>er</sup>, en projet :

« Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions-type est garantie ».

7. A l'article 20*nonies*, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, la notion d'« autres fonctions » gagnerait à être précisée afin de faire ressortir la différence avec les fonctions visées à l'article 20*bis*.

8. Op vraag van de auditeur-verslaggever gaf de gemachtigde de volgende toelichting over de situatie van de huidige ambtenaren na hun integratie in de nieuwe loopbaan (zie de artikelen 211 tot 219 van het ontwerp) :

« Dans la phase d'intégration, vous avez raison de constater que celle-ci se faisant de manière automatique, sur base du grade actuel et, dans certains cas, de l'échelle barémique, il n'est pas tenu compte de la classification de la fonction réellement exercée. Il n'est cependant pas illégitime de penser que l'on a confié dans le passé des tâches plus complexes et plus lourdes en termes de responsabilité aux titulaires des grades plus élevés. Pour reprendre une des données qui justifient le classement dans une fonction supérieure, le coaching, on n'a jamais vu un conseiller-adjoint coacher un conseiller général; par contre le contraire était fréquent.

Hors cette observation de bon sens, il est vrai que la classification des fonctions se fera après l'intégration.

Que se passera-t-il après l'exécution de l'article 5ter (du 2 octobre 37) en projet (article 5 du projet) [classification des fonctions] et de l'article 219 du projet [attribution d'une filière de métier] ?

Dans la majorité des cas, on constatera que les agents exercent une fonction de la classe de métiers dans laquelle ils ont intégré.

Pour d'autres, on constatera peut-être qu'ils exercent dans les faits une fonction d'une classe supérieure. Dans ce cas, le plan de personnel devra prévoir des emplois [que l'on déclarera vacants] dans cette classe. Une procédure de promotion sera ouverte, conformément à l'article 6bis en projet (2 octobre 37; article 6 du projet). Soit l'agent qui exerce de fait cette fonction sera promu, soit, ce n'est pas exclu parce qu'il pouvait y avoir d'autres agents qui auraient aussi souhaité et pu exercer cette fonction plus « lourde », un autre sera promu. Dans le premier cas, tout est résolu. Dans le second, l'agent retrouve une fonction de la classe dans laquelle il a été intégré.

Pour un troisième groupe, espérons qu'il soit le plus restreint possible, il apparaîtra que des agents se sont vus confier des tâches trop légères par rapport à la classe de métiers dans laquelle ils sont intégrés. A plus ou moins long terme, en tenant compte de chaque cas particulier, il conviendra évidemment de leur confier des tâches adéquates à leur classe, c'est-à-dire aussi à leurs rémunérations. Le cycle d'évaluation (créé par le KB du 2 août 2002) prévoit comme base une description de fonction. Il prévoit aussi des cycles de développement. L'agent « sur-classé » devra regagner sa classe. Il n'y a là au fond rien que de très normal. C'est plutôt le contraire qui serait anormal mais qui, je crois a été extrêmement rare si cela a existé : confier des fonctions sans responsabilité à des grades supérieurs de la hiérarchie.

Pour en revenir au rapport au Roi et « aux perspectives de carrière », je pense que pour l'avenir, elles se trouvent concrétisées. Cet avenir sera très proche là où des fonctions vont apparaître dans des classes de métiers supérieurs dès la classification. Les plans de personnel ne pourront qu'être adaptés. Là où cela n'apparaîtra pas immédiatement, l'évolution de la fonction publique qui évoluera inmanquablement vers des tâches plus complexes, exigeant plus d'expertise, s'en chargera ».

Vraag is evenwel of het ontworpen besluit dienaangaande een sluitende regeling tot stand brengt.

Zo rijst de vraag of de rechtspositie van de ambtenaar die in de tweede door de gemachtigde ambtenaar vermelde hypothese niet kan worden bevorderd in de vakklasse waarin zijn functie voortaan is ingedeeld, afdoende is geregeld.

8. A la demande de l'auditeur rapporteur, le délégué a fourni les précisions suivantes sur la situation dans laquelle les agents actuels se trouvent depuis leur intégration dans la nouvelle carrière (voir les articles 211 à 219 du projet) :

« Dans la phase d'intégration, vous avez raison de constater que celle-ci se faisant de manière automatique, sur base du grade actuel et, dans certains cas, de l'échelle barémique, il n'est pas tenu compte de la classification de la fonction réellement exercée. Il n'est cependant pas illégitime de penser que l'on a confié dans le passé des tâches plus complexes et plus lourdes en termes de responsabilité aux titulaires des grades plus élevés. Pour reprendre une des données qui justifient le classement dans une fonction supérieure, le coaching, on n'a jamais vu un conseiller-adjoint coacher un conseiller général; par contre le contraire était fréquent.

Hors cette observation de bon sens, il est vrai que la classification des fonctions se fera après l'intégration.

Que se passera-t-il après l'exécution de l'article 5ter (du 2 octobre 37) en projet (article 5 du projet) [classification des fonctions] et de l'article 219 du projet [attribution d'une filière de métier] ?

Dans la majorité des cas, on constatera que les agents exercent une fonction de la classe de métiers dans laquelle ils ont intégré.

Pour d'autres, on constatera peut-être qu'ils exercent dans les faits une fonction d'une classe supérieure. Dans ce cas, le plan de personnel devra prévoir des emplois [que l'on déclarera vacants] dans cette classe. Une procédure de promotion sera ouverte, conformément à l'article 6bis en projet (2 octobre 37; article 6 du projet). Soit l'agent qui exerce de fait cette fonction sera promu, soit, ce n'est pas exclu parce qu'il pouvait y avoir d'autres agents qui auraient aussi souhaité et pu exercer cette fonction plus « lourde », un autre sera promu. Dans le premier cas, tout est résolu. Dans le second, l'agent retrouve une fonction de la classe dans laquelle il a été intégré.

Pour un troisième groupe, espérons qu'il soit le plus restreint possible, il apparaîtra que des agents se sont vus confier des tâches trop légères par rapport à la classe de métiers dans laquelle ils sont intégrés. A plus ou moins long terme, en tenant compte de chaque cas particulier, il conviendra évidemment de leur confier des tâches adéquates à leur classe, c'est-à-dire aussi à leurs rémunérations. Le cycle d'évaluation (créé par le KB du 2 août 2002) prévoit comme base une description de fonction. Il prévoit aussi des cycles de développement. L'agent « sur-classé » devra regagner sa classe. Il n'y a là au fond rien que de très normal. C'est plutôt le contraire qui serait anormal mais qui, je crois a été extrêmement rare si cela a existé : confier des fonctions sans responsabilité à des grades supérieurs de la hiérarchie.

Pour en revenir au rapport au Roi et « aux perspectives de carrière », je pense que pour l'avenir, elles se trouvent concrétisées. Cet avenir sera très proche là où des fonctions vont apparaître dans des classes de métiers supérieurs dès la classification. Les plans de personnel ne pourront qu'être adaptés. Là où cela n'apparaîtra pas immédiatement, l'évolution de la fonction publique qui évoluera inmanquablement vers des tâches plus complexes, exigeant plus d'expertise, s'en chargera ».

La question est toutefois de savoir si l'arrêté en projet met en place un système cohérent en la matière.

On peut se demander ainsi si la situation juridique de l'agent qui, dans la deuxième hypothèse évoquée par le fonctionnaire délégué, ne peut être promu dans une classe de métiers dont sa fonction relève désormais, est adéquatement réglée.

Ook kan de vraag worden gesteld of de enkele toepassing van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, voldoende is om tegemoet te komen aan de situatie van de ambtenaar die in de derde door de gemachtigde vermelde groep is terechtgekomen.

In ieder geval lijkt het om rechtszekerheidsoverwegingen aangewezen de rechtssituatie van de betrokken ambtenaren op een meer expliciete wijze te regelen.

#### Artikel 52

Aangezien de bevordering door verhoging naar de hogere klasse gebeurt binnen het niveau A, schrijve men in het ontworpen artikel 22, eerste lid, « De bevordering tot of in niveau A... » in plaats van « De bevordering tot niveau A... » .

#### Artikel 57

In het ontworpen artikel 27*bis*, eerste lid, wordt beter verwezen naar « artikel 26, eerste lid, » van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 in plaats van naar artikel 26 in zijn geheel.

#### Artikel 59

In het ontworpen artikel 29, § 1, tweede lid (5), wordt beter geschreven « De bevoegde minister kan, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, beslissen dat... » .

Een gelijkaardige opmerking geldt ten aanzien van de ontworpen artikelen 35, § 1 (artikel 65 van het ontwerp), en 66, eerste lid (artikel 78 van het ontwerp).

#### Artikel 66

De gemachtigde bevestigt dat de in het ontworpen artikel 41, § 2, bedoelde bevordering automatisch - en bijgevolg zonder dat er een vacature is van een functie in de klasse A2 - plaatsvindt bij het einde van de erin bedoelde periode wanneer de betrokken ambtenaar slaagt in de gecertificeerde opleiding.

#### Artikel 67

In de Nederlandse tekst van de inleidende zin van artikel 67 vervange men het woord « hoofding » door het woord « opschrift ».

#### Artikel 70

De zinsnede « , hetzij eenparig, hetzij in verscheidenheid » in het ontworpen artikel 44, § 2, kan vervallen.

#### Artikel 71

In het ontworpen artikel 45, §§ 1, derde lid, en 3, wordt voorgeschreven dat de daarin bedoelde beslissingen gemotiveerd dienen te zijn. Zulks vloeit evenwel reeds voort uit de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen. Bepalen dat die beslissing gemotiveerd moet zijn, is dan ook overbodig. Bovendien is zulke bepaling misleidend, omdat erdoor ten onrechte de indruk zou kunnen ontstaan dat andere administratieve beslissingen niet formeel gemotiveerd hoeven te zijn.

In de genoemde bepalingen worden de woorden « en motiveert deze », « die hij motiveert » en « , en zoniet bij gemotiveerde beslissing » dan ook beter weggelaten.

Een gelijkaardige opmerking geldt ten aanzien van de ontworpen lezingsbepaling sub artikel 112 van het ontwerp.

On peut également se demander si, à elle seule, l'application de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux permet de faire face à la situation de l'agent qui se retrouve dans le troisième groupe cité par le délégué.

En tout état de cause, il semble indiqué, pour des raisons de sécurité juridique, de régler le statut des agents concernés de manière plus explicite.

#### Article 52

Etant donné que la promotion par avancement à la classe supérieure s'opère au sein du niveau A, on écrira à l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, « La promotion au niveau A ou à l'intérieur de celui-ci... » au lieu de « La promotion au niveau A... » .

#### Article 57

A l'article 27*bis*, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, mieux vaudrait se référer à « l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, » de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 au lieu de renvoyer à l'article 26 dans son ensemble.

#### Article 59

A l'article 29, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, en projet (5), mieux vaudrait écrire « Le ministre compétent peut, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, décider que... » .

Les articles 35, § 1<sup>er</sup>, en projet (article 65 du projet), et 66, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet (article 78 du projet), appellent une observation identique.

#### Article 66

Le délégué confirme que la promotion visée à l'article 41, § 2, en projet, intervient automatiquement - sans, par conséquent, qu'une fonction de classe A2 soit vacante - au terme de la période qui y est visée lorsque l'agent concerné réussit la formation certifiée.

#### Article 67

Dans le texte néerlandais de la phrase liminaire de l'article 67, on remplacera le terme « hoofding » par le terme « opschrift ».

#### Article 70

Le segment de phrase « , soit unanimes, soit différenciés », qui figure à l'article 44, § 2, en projet, peut être omis.

#### Article 71

L'article 45, §§ 1<sup>er</sup>, alinéa 3, et 3, prescrit de motiver les décisions qui y sont visées. Or, cette obligation résulte déjà de la loi du 29 juin 1991 relative à la motivation formelle des actes administratifs. Il est dès lors superflu d'imposer de motiver cette décision. Une telle disposition est par ailleurs ambiguë puisqu'elle pourrait porter à croire, à tort, qu'il n'y a pas lieu de motiver les autres décisions administratives.

Dans les dispositions précitées, mieux vaudrait dès lors supprimer les termes « et la motive », « qu'il motive » et « et à défaut, par décision motivée ».

La disposition interprétative figurant sous l'article 112 du projet appelle une observation identique.

## Artikel 79

Het is onduidelijk waaraan het in het ontworpen artikel 67, § 1, bedoelde voorstel van de minister refereert (vergelijk de ontworpen artikelen onder de artikelen 52 en 53 van het ontwerp, waar geen gewag wordt gemaakt van enig voorstel van de (minister)).

Subsidiair kan worden verwezen naar de opmerking bij artikel 71.

## Artikel 86

In fine van de ontworpen lezingsbepaling schrijve men « wordt verleend » in plaats van « moet worden verleend ».

## Artikel 89

Artikel 89, 2°, redigere men als volgt :

« 2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. Artikel 30, § 3, moet als volgt worden gelezen :

« § 3. (verder zoals in het ontwerp)... ».

## Artikel 95

De gemachtigde bevestigt dat in fine van het ontworpen artikel 15ter, § 6, tweede lid (artikel 95, 6°, van het ontwerp), ook melding moet worden gemaakt van de openbare instellingen van categorie D bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

## Artikel 104

1. In het ontworpen artikel 84, § 1, dienen de vermeldingen « a) », « b) », « c) », en « d) » te worden vervangen door de vermeldingen « 1° », « 2° », « 3° » en « 4° ».

2. In het ontworpen artikel 84, § 3, derde lid, moet worden verwezen naar artikel 8, § 1, van de wet van 19 december 1974, en niet naar artikel 7 van die wet.

## Artikel 105

1. Het inleidende zinsdeel van het ontworpen artikel 84bis, § 2, eerste lid, wordt beter als volgt geredigeerd :

« Als voorzitter kunnen worden aangewezen, de kandidaten die aan de volgende voorwaarden voldoen : ».

2. Het ontworpen artikel 84bis, § 2, eerste lid, 2°, dient te worden aangevuld gelet op de nieuwe titulatuur van de academische graden.

3. Het laatste zinsdeel van het ontworpen artikel 84bis, § 3, tweede lid, loopt in de Nederlandstalige tekst geheel mank en dient derhalve te worden herschreven.

## Artikel 111

Het artikel « 37, §§ 2 en 3 », waaraan in het ontworpen artikel 30bis wordt gerefereerd, bestaat niet. Volgens de gemachtigde dient in dat laatste artikel te worden verwezen naar de artikelen « 20quinquies, 3°, 20sexies en 43, §§ 2 en 3 ».

## Artikel 112

Er moet in het inleidende zinsdeel van artikel 112 worden gespecificeerd dat het ontworpen artikel 30ter nog deel uitmaakt van hoofdstuk V van titel III van het koninklijk besluit van 8 januari 1973.

## Hoofdstuk I. — Afdeling V en artikel 115

Het opschrift van het koninklijk besluit van 2 april 1975 dat in het opschrift van hoofdstuk I, afdeling V, van het ontwerp is vermeld, is niet correct, wat zal dienen te worden verholpen.

Hetzelfde geldt ten aanzien van het inleidende zinsdeel van artikel 115.

## Article 79

On aperçoit mal à quoi renvoie la proposition du ministre visée à l'article 67, § 1<sup>er</sup>, en projet (comparer les articles en projet figurant aux articles 52 et 53 du projet, qui ne font aucune allusion à une quelconque proposition du ministre).

A titre subsidiaire, il est renvoyé à l'observation faite au sujet de l'article 71.

## Article 86

A la fin de la disposition interprétative, on écrira « selon lequel chaque emploi devenu vacant est attribué » au lieu de « à suivre pour l'attribution de chaque emploi devenu vacant ».

## Article 89

On rédigera l'article 89, 2°, comme suit :

« 2° Le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'article 30, § 3, doit se lire comme suit :

« § 3. (la suite comme dans le projet)... ».

## Article 95

Le délégué confirme qu'à la fin de l'article 15ter, § 6, alinéa 2, en projet (article 95, 6°, du projet), il faudrait également faire état des organismes de catégorie D visés à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public.

## Article 104

1. A l'article 84, § 1<sup>er</sup>, en projet, on remplacera les mentions « a) », « b) », « c) » et « d) » par les mentions « 1° », « 2° », « 3° » et « 4° ».

2. L'article 84, § 3, alinéa 3, en projet, devrait renvoyer, non pas à l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974, mais à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi en question.

## Article 105

1. Mieux vaudrait rédiger comme suit la phrase introductive de l'article 84bis, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> :

« Peuvent être désignés comme président, les candidats qui remplissent les conditions suivantes : ».

2. On complétera l'article 84bis, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, en projet, à la lumière des nouvelles dénominations des grades académiques.

3. Le texte néerlandais du dernier segment de phrase de l'article 84bis, § 3, alinéa 2, en projet, est tout à fait bancal, et doit être reformulé.

## Article 111

L'article « 37, §§ 2 et 3 », auquel se réfère l'article 30bis en projet, n'existe pas. Le délégué a déclaré que ce dernier article doit faire référence aux articles « 20quinquies, 3°, 20sexies et 43, §§ 2 et 3 ».

## Article 112

Il y a lieu de préciser dans la phrase liminaire de l'article 112 que l'article 30ter, en projet, fait encore partie du chapitre V du titre III de l'arrêté royal du 8 janvier 1973.

Chapitre I<sup>er</sup>. — Section V et article 115

L'intitulé de l'arrêté royal du 2 avril 1975 mentionné dans l'intitulé du chapitre I, section V, du projet, n'est pas correct et devra donc être rectifié.

Il en est de même pour la phrase liminaire de l'article 115.

## Artikel 116

Men redigere het inleidende zinsdeel van het sub artikel 116 ontworpen artikel 1 als volgt :

« Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder hoger ambt verstaan elk ambt waarin in het personeelsplan is voorzien en dat overeenstemt met : ».

## Artikel 122

De stellers van het ontwerp dienen te onderzoeken of de inachtneming van het grondwettelijke beginsel van de gelijkheid en de niet-discriminatie er niet toe noopt een gelijkaardige regeling als die opgenomen in het ontworpen artikel 14*bis* uit te werken voor de ambtenaren van de andere niveaus.

## Artikel 141

De tweede volzin van het ontworpen artikel 17 wordt beter als volgt geredigeerd :

« De bevoegde minister stelt, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, de voorwaarden voor deelneming aan de selectie vast. »

## Artikelen 156 tot 160

1. De bij de artikelen 156 en 159 van het ontwerp aan te brengen wijzigingen aan het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten, hebben betrekking op dat koninklijk besluit zoals het zal zijn gewijzigd bij het koninklijk besluit over de ontwerpvorm waarvan de Raad van State, afdeling wetgeving, op 11 maart 2004 het advies 36.650/1 uitbracht.

Het spreekt voor zich dat de voorgenomen wijzigingen in hun huidige vorm slechts doorgang kunnen vinden indien dat laatste besluit effectief tot stand is gebracht op het ogenblik van het aannemen van het besluit dat thans in ontwerpvorm voorligt.

2. Er dienen gelijkaardige wijzigingen als deze bedoeld in de artikelen 156 tot 160 te worden aangebracht in andere besluiten betreffende de management- en staffuncties (6).

3. Aan de Nederlandse tekst van het opschrift van afdeling XIV moet de datum van het erin vermelde koninklijk besluit (2 oktober 2002) worden toegevoegd.

## Artikel 164

De onderdelen van de opsomming in het ontworpen artikel 13 moeten worden voorafgegaan door de vermeldingen « 1° », « 2° » en « 3° ».

## Artikel 167

In artikel 167 moet worden gepreciseerd dat de erdoor aangebrachte wijziging betrekking heeft op het eerste lid van artikel 12 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965.

## Artikel 169

Artikel 169 moet worden omgewerkt tot een artikel waarin het gehele artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 wordt vervangen. Het is immers niet aangewezen elk van de twee leden van dat artikel afzonderlijk te vervangen.

## Artikel 177

Met betrekking tot het begrip « nuttige ervaring » in het ontworpen artikel 14, § 3, vierde (en niet : derde (7)) lid, verschaft de gemachtigde de volgende toelichting :

« Seront pris en compte les services qui ont un rapport étroit avec la fonction dans laquelle on recrute. Cette notion existe dans la réglementation de l'enseignement depuis 1969 et n'a jamais posé de problème insoluble : j'ai travaillé comme photographe (indépendant ou dans un journal), je peux le prouver, j'ai l'expérience utile requise pour être professeur de pratique « photographie »...

On l'a également introduite dans l'arrêté du 29 juin 1973 (article 14, § 3) en 2001. »

Het verdient aanbeveling in het verslag aan de Koning de draagwijdte van het in te voegen lid nog nader te verduidelijken. Daarenboven wordt in dat verslag best verantwoord waarom de in het ontworpen artikel 14, § 3, vervatte regel beperkt blijft tot de erin vermelde ambtenaren.

## Article 116

On rédigera comme suit la phrase introductive de l'article 1<sup>er</sup> figurant sous l'article 116 :

« Article 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, on entend par fonction supérieure, toute fonction prévue dans le plan de personnel et correspondant : ».

## Article 122

Les auteurs du projet examineront si le respect du principe constitutionnel d'égalité et de non-discrimination n'impose pas de mettre en place, pour les agents des autres niveaux, un régime similaire à celui prévu par l'article 14*bis*, en projet.

## Article 141

Mieux vaudrait rédiger comme suit la deuxième phrase de l'article 17, en projet :

« Le ministre compétent fixe, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, les conditions de participation à la sélection. »

## Articles 156 à 160

1. Les modifications que les articles 156 et 159 du projet entendent apporter à l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux, concernent cet arrêté royal tel qu'il aura été modifié par l'arrêté royal dont le projet a fait l'objet de l'avis 36.650/1, donné le 11 mars 2004 par le Conseil d'Etat, section de législation.

Il va de soi que les modifications envisagées ne peuvent être réalisées dans leur forme actuelle que si ce dernier arrêté est effectivement intervenu au moment de l'adoption de l'arrêté dont le projet est actuellement à l'examen.

2. Des modifications similaires à celles visées aux articles 156 à 160 seront apportées aux autres arrêtés relatifs aux fonctions de management et d'encadrement (6).

3. Dans le texte néerlandais de l'intitulé de la section XIV, on ajoutera la date de l'arrêté royal qui y est mentionné (2 octobre 2002).

## Article 164

Les éléments de l'énumération figurant à l'article 13 en projet doivent être précédés par les mentions « 1° », « 2° » et « 3° ».

## Article 167

L'article 167 précisera que la modification qu'il apporte à l'article 12 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965, concerne l'alinéa 1<sup>er</sup>.

## Article 169

L'article 169 sera remanié en un article qui remplace, dans son ensemble, l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973. Il n'est pas recommandé, en effet, de remplacer séparément chacun des deux alinéas de cet article.

## Article 177

A propos de la notion d'« expérience utile » visée à l'article 14, § 3, alinéa 4 (et non : 3 (7)), en projet, le fonctionnaire délégué a fourni les précisions suivantes :

« Seront pris en compte les services qui ont un rapport étroit avec la fonction dans laquelle on recrute. Cette notion existe dans la réglementation de l'enseignement depuis 1969 et n'a jamais posé de problème insoluble : j'ai travaillé comme photographe (indépendant ou dans un journal), je peux le prouver, j'ai l'expérience utile requise pour être professeur de pratique « photographie »...

On l'a également introduite dans l'arrêté du 29 juin 1973 (article 14, § 3) en 2001. »

Il est recommandé que le rapport au Roi précise encore davantage la portée de l'alinéa à insérer. En outre, il serait préférable que ce rapport justifie la raison pour laquelle la règle inscrite à l'article 14, § 3, en projet, est limitée aux agents qui y sont mentionnés.

## Artikel 184

Men schrijve in artikel 184, 3°, « euro » in plaats van « EUR ».

Eenzelfde opmerking geldt ten aanzien van de ontworpen artikelen sub de artikelen 190 en 201 van het ontwerp.

## Artikel 194

1. In het advies 37.283/1 van 17 juni 2004 over een ontwerp van koninklijk besluit houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de niveaus B, C en D, heeft de Raad van State, afdeling wetgeving, aanbevolen het gehele artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 te vervangen. Mocht deze opmerking worden gevolgd, zal hiermede rekening dienen te worden gehouden naar aanleiding van de bij artikel 194, 2° en 3°, van het ontwerp aan te brengen wijzigingen.

2. Met betrekking tot de sub artikel 194, 3°, ontworpen wijziging, moet erop worden gewezen dat de erin ontworpen wijziging uiteraard onderstelt dat de in het inleidende zinsdeel bedoelde toevoeging reeds effectief heeft plaatsgevonden.

## Artikel 218

Men vervange in artikel 218, §§ 1 en 2, de streepjes door de vermeldingen « 1° », « 2° », « 3° », enzovoort.

## Artikel 230

Artikel 230 maakt een geheel overbodige bepaling uit en wordt derhalve beter weggelaten.

## Artikel 233

In artikel 233 schrijve men « openbare instellingen » in plaats van « instellingen van openbaar nut ».

## Artikel 235

In de Nederlandse tekst van artikel 235 schrijve men telkens « arbeidsovereenkomst » in plaats van « arbeidscontract ».

## Slotformule

Men schrijve « Gegeven te..., » in plaats van « Gezien om te worden voorgelegd aan de Raad van State », en men voege vóór de woorden « De Minister van Ambtenarenzaken » de woorden « Van Koningswege » toe.

## Taalkundige opmerking

In de Nederlandse tekst komen een aantal gallicismen voor, die dienen te worden weggewerkt.

Zo schrijve men bij voorbeeld :

- « als gevolg van » of « ten gevolge van » in plaats van « ingevolge » (ontworpen artikel 65, § 2 - artikel 34 van het ontwerp);
- « genieten een opleiding » in plaats van « genieten van een opleiding » (ontworpen artikel 20*sexies*, derde lid (artikel 50 van het ontwerp));
- « geeft af » en « afgegeven » in plaats van « levert af » en « afgeleverd » (ontworpen artikel 46, § 2 - artikel 72 van het ontwerp);
- « bepaald in » in plaats van « voorzien in » (ontworpen artikel 15*ter*, § 6 - artikel 95 van het ontwerp);
- « aangewezen » in plaats van « aangeduid » (ontworpen artikel 84*bis*, §§ 1, 2 en 4
- artikel 105 van het ontwerp);
- « binnen een maand » in plaats van « binnen de maand » (artikel 219, eerste lid, van het ontwerp);
- « nadere regels » in plaats van « modaliteiten » (artikel 222 van het ontwerp).

## Article 184

On écrira à l'article 184, 3°, « euros » au lieu de « EUR ».

La même observation vaut pour les articles en projet figurant sous les articles 190 et 201 du projet.

## Article 194

1. Dans l'avis 37.283/1 du 17 juin 2004 relatif à un projet d'arrêté royal portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives aux niveaux B, C et D, le Conseil d'Etat, section de législation, a recommandé de remplacer, dans son ensemble, l'article 2 de l'arrêté royal du 11 février 1991. Si cette observation est suivie, il y aura lieu d'en tenir compte dans le cadre des modifications qui doivent être apportées par les articles 194, 2° et 3°, du projet.

2. En ce qui concerne la modification en projet à l'article 194, 3°, on observera que celle-ci postule de toute évidence que l'insertion visée dans la phrase liminaire a effectivement déjà eu lieu.

## Article 218

A l'article 218, §§ 1<sup>er</sup> et 2, on remplacera les tirets par les mentions « 1° », « 2° », « 3° », etc.

## Article 230

L'article 230 étant une disposition tout à fait superflue, mieux vaudrait le supprimer.

## Article 233

A l'article 233, on écrira « établissements publics » au lieu de « organismes d'intérêt public ».

## Article 235

Dans le texte néerlandais de l'article 235, on écrira chaque fois « arbeidsovereenkomst » au lieu de « arbeidscontract ».

## Formule finale

On écrira « Donné à... » au lieu de « Vu pour être soumis à l'avis du Conseil d'Etat » et on insérera les mots « Par le Roi » avant les mots « La Ministre de la Fonction publique ».

## Observation linguistique

Le texte néerlandais comporte un certain nombre de gallicismes, qu'il faudra éliminer.

C'est ainsi par exemple que l'on écrira :

- « als gevolg van » ou « ten gevolge van » au lieu de « ingevolge » (article 65, § 2, en projet - article 34 du projet);
- « genieten een opleiding » au lieu de « genieten van een opleiding » (article 20*sexies*, alinéa 3, en projet (article 50 du projet));
- « geeft af » et « afgegeven » au lieu de « levert af » et « afgeleverd » (article 46, § 2, en projet - article 72 du projet);
- « bepaald in » au lieu de « voorzien in » (article 15*ter*, § 6, en projet - article 95 du projet);
- « aangewezen » au lieu de « aangeduid » (article 84*bis*, §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 4, en projet
- article 105 du projet);
- « binnen een maand » au lieu de « binnen de maand » (article 219, alinéa 1<sup>er</sup>, du projet);
- « nadere regels » au lieu de « modaliteiten » (article 222 du projet).



De kamer was samengesteld uit :

De heren :

M. Van Damme, kamervoorzitter;

J. Baert en J. Smets, staatsraden;

G. Schrans en A. Spruyt, assessoren van de afdeling wetgeving;

Mevr. A. Beckers, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de heert B. Weekers, auditeur.

(...)

De griffier,

De voorzitter,

A. Beckers.

M. Van Damme.

(1) Zie artikel 42, § 1, eerste streepje, van het koninklijk besluit van 13 mei 1999 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel en van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, vervangen bij het koninklijk besluit van 16 november 2001.

(2) Dat aldus zal worden tewerkgegaan, wordt vermeld in het bij het ontwerp gevoegde verslag aan de Koning. Het voorschrift dient evenwel, mede gelet op de in artikel 11, § 1, derde lid, 1°, van het APKB opgenomen regel, in de tekst van artikel 72, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 te worden opgenomen.

(3) Ook het ontworpen artikel 20quinquies, eerste lid, 3°, zal dan in fine dienen te worden aangepast.

(4) Zie bijvoorbeeld het ontworpen artikel 43, §§ 2 en 3 (artikel 69 van het ontwerp), en het ontworpen artikel 84bis, § 3 (artikel 105 van het ontwerp).

(5) In de Nederlandse tekst dient dat lid op een typografisch meer duidelijke wijze te worden gescheiden van het derde lid.

(6) Zie de volgende koninklijke besluiten :

— het koninklijk besluit van 6 december 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de management- en staffuncties in het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen;

— het koninklijk besluit van 22 januari 2003 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de wetenschappelijke instellingen van de Staat en dat diverse wijzigingen aanbrengt in de personeelsstatuten van de wetenschappelijke instellingen van de Staat;

— het koninklijk besluit van 20 februari 2003 houdende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties bij het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg;

— het koninklijk besluit van 30 november 2003 betreffende de aanduiding, de uitoefening en de weging van de managementfuncties in de openbare instellingen van sociale zekerheid.

(7) Het inleidende zinsdeel van artikel 177 dient dan ook te luiden « Aan artikel 14, § 3, van hetzelfde besluit, wordt een lid toegevoegd, luidende : ».

La chambre était composée de :

MM. :

M. Van Damme, président de chambre;

J. Baert et J. Smets, conseillers d'Etat;

G. Schrans et A. Spruyt, assesseurs de la section de législation;

Mme A. Beckers, greffier.

Le rapport a été présenté par M. B. Weekers, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. Smets.

Le greffier,

Le président,

A. Beckers.

M. Van Damme.

(1) Voir l'article 42, § 1<sup>er</sup>, premier tiret, de l'arrêté royal du 13 mai 1999 modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat et l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, remplacé par l'arrêté royal du 16 novembre 2001.

(2) Le rapport au Roi joint au projet précise qu'il sera procédé de la sorte. Compte tenu, entre autres, de la règle inscrite à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 1°, de l'ARPG, cette prescription doit toutefois figurer dans le corps de l'article 72, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.

(3) On adaptera également les mots figurant à la fin de l'article 20quinquies, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, en projet.

(4) Voir, par exemple, l'article 43, §§ 2 et 3, en projet (article 69 du projet), ainsi que l'article 84bis, § 3, en projet (article 105 du projet).

(5) Dans le texte néerlandais, il y aurait lieu de faire ressortir plus clairement, sur le plan typographique, la séparation entre cet alinéa et l'alinéa 3.

(6) Voir les arrêtés royaux suivants :

— l'arrêté royal du 6 décembre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management et d'encadrement au sein de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire;

— l'arrêté royal du 22 janvier 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein des établissements scientifiques de l'Etat et apportant diverses modifications aux statuts du personnel des établissements scientifiques de l'Etat;

— l'arrêté royal du 20 février 2003 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management au sein du Centre fédéral d'Expertise des Soins de Santé;

— l'arrêté royal du 30 novembre 2003 relatif à la désignation, à l'exercice et à la pondération des fonctions de management dans les institutions publiques de sécurité sociale.

(7) La phrase liminaire de l'article 177 s'énoncera dès lors comme suit : « Dans l'article 14, § 3, du même arrêté, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit : ».

#### 4 AUGUSTUS 2004. — Koninklijk besluit betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wetten van 22 juli 1993 en 24 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, inzonderheid op artikel 21, § 1;

#### 4 AOUT 2004. — Arrêté royal relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, modifié par les lois du 22 juillet 1993 et du 24 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1997, notamment l'article 21, § 1<sup>er</sup>;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 september 1994 en 5 september 2002, op artikel 4, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 5, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 december 1990, 15 maart 1993, 17 maart 1995 en 5 september 2002, op artikel 5 bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 mei 1985 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 1995, op artikel 6bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 12, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999, 16 november 2001 en 5 september 2002, op artikel 16, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 september 1972, 1 augustus 1975 en 22 december 2000, op artikel 17, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 1981, 13 juni 1990, 25 oktober 1991, 15 maart 1993, 30 maart 1995, 13 mei 1999, 22 december 2000, 28 januari 2002 en 5 september 2002, op artikel 20, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 15 maart 1993, 14 september 1994, 22 december 2000 en 5 september 2002, op artikel 27, vervangen bij het koninklijk besluit van 18 november 1982 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 maart 1985, 6 november 1991, 13 mei 1999, 22 december 2000 en 16 november 2001, op artikel 28bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 maart 1953, op artikel 28ter, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 22 december 2000, 16 november 2001 en 5 september 2002, op artikel 28quinquies, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993 en bij de koninklijke besluiten van 15 september 1997, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 28sexies, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 november 1991, 22 december 2000 en 5 september 2002, op artikel 30, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 22 februari 1985, 10 maart 1989, 13 mei 1999, 22 december 2000 en 16 november 2001, op artikel 31, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000 en 16 november 2001, op artikel 33, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 22 februari 1985, 13 mei 1999, 22 december 2000 en 5 september 2002, op artikel 33bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999, 22 december 2000 en 16 november 2001, op artikel 33ter, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 december 2000 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, op artikel 33quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, op artikel 38, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, op artikel 39, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 maart 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 17 maart 1995 en 5 september 2002, op artikel 42, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 1 april 1975, 22 december 2000 en 16 november 2001, op artikel 47, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 maart 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 16 november 2001 en 5 september 2002, op artikel 57, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 58, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997, 2 augustus 2002 en 5 september 2002, op artikel 60, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000, 2 augustus 2002 en 5 september 2002, op artikel 63, op artikel 64, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juli 1987 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 januari 2002 en 5 september 2002, op artikel 65, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999, 28 januari 2002 en 5 september 2002, op artikel 67, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 maart 1983, op artikel 69, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 4 maart 1993, 31 maart 1995, 28 januari 2002 en 5 september 2002, op artikel 70, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 17 maart 1995, 22 december 2000 en 5 september 2002, op artikel 71, op artikel 72, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 maart 1989, 22 november 1991, 14 september 1994, 26 september 1994, 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 74, op artikel 75, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1988 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 31 maart 1995, 22 december 2000, 5 september 2002 en 18 maart 2004, op artikel 76, hersteld bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, op artikel 77, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 31 maart 1995, 6 februari 1997, 13 mei 1999 en 22 december 2000, op artikel 78, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 80,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 26 septembre 1994 et 5 septembre 2002, l'article 4, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 5, modifié par les arrêtés royaux des 27 décembre 1990, 15 mars 1993, 17 mars 1995 et 5 septembre 2002, l'article 5bis, inséré par l'arrêté royal du 24 mai 1985 et modifié par l'arrêté royal du 17 mars 1995, l'article 6bis, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 12, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, l'article 16, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 septembre 1972, 1<sup>er</sup> août 1975 et 22 décembre 2000, l'article 17, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975 et modifié par les arrêtés royaux des 12 août 1981, 13 juin 1990, 25 octobre 1991, 15 mars 1993, 30 mars 1995, 13 mai 1999, 22 décembre 2000, 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, l'article 20, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 15 mars 1993, 14 septembre 1994, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, l'article 27, remplacé par l'arrêté royal du 18 novembre 1982 et modifié par les arrêtés royaux des 1<sup>er</sup> mars 1985, 6 novembre 1991, 13 mai 1999, 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, l'article 28bis, inséré par l'arrêté royal du 3 mars 1953, l'article 28ter, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 22 décembre 2000, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, l'article 28quinquies, modifié par la loi du 22 juillet 1993 et par les arrêtés royaux des 15 septembre 1997, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 28sexies, modifié par les arrêtés royaux des 6 novembre 1991, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, l'article 30, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 22 février 1985, 10 mars 1989, 13 mai 1999, 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, l'article 31, remplacé par l'arrêté royal du 4 mars 1993 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, l'article 33, modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 22 février 1985, 13 mai 1999, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, l'article 33bis, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999, 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, l'article 33ter, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 2000 et modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, l'article 33quinquies, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 2000 et modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, l'article 38, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, l'article 39, remplacé par l'arrêté royal du 10 mars 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 17 mars 1995 et 5 septembre 2002, l'article 42, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 1<sup>er</sup> août 1975, 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, l'article 47, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, l'article 57, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 58, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997, 2 août 2002 et 5 septembre 2002, l'article 60, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000, 2 août 2002 et 5 septembre 2002, l'article 63, l'article 64, remplacé par l'arrêté royal du 13 juillet 1987 et modifié par les arrêtés royaux des 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, l'article 65, modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999, 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, l'article 67, modifié par l'arrêté royal du 30 mars 1983, l'article 69, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 4 mars 1993, 31 mars 1995, 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, l'article 70, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, l'article 71, l'article 72, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 mars 1989, 22 novembre 1991, 14 septembre 1994, 26 septembre 1994, 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 74, l'article 75, remplacé par l'arrêté royal du 28 octobre 1988 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 31 mars 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002 et 18 mars 2004, l'article 76, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004, l'article 77, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 31 mars 1995, 6 février 1997, 13 mai 1999 et 22 décembre 2000, l'article 78, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 80, modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995, 6 février 1997, 13 mai 1999 et 22 décembre 2000, l'article 83, modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995 et 5 septembre 2002, l'article 84, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, l'article 84bis, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997, 22 décembre 2000, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002;

gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995, 6 februari 1997, 13 mei 1999 en 22 december 2000, op artikel 83, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995 en 5 september 2002, op artikel 84, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999, 16 november 2001 en 5 september 2002, op artikel 84*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997, 22 december 2000, 16 november 2001 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 20*bis* tot 20*quater*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 20 quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 20*sexies*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 20 septies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 22, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 23, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 26, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 november 1990, 14 september 1994, 2 juni 1998, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 26*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 april 2001 en 5 september 2002, op artikel 26*ter*, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 april 2001 en 5 september 2002, op artikel 27*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 oktober 1992 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 2 juni 1998, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 28, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 5 september 2002, op artikel 29, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 oktober 1988, 31 juli 1991, 15 maart 1993, 14 september 1994, 16 november 2001, 5 september 2002, 18 maart 2004 en 3 augustus 2004, op artikel 31, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997 en 5 september 2002, op artikel 32, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997 en 5 september 2002, op artikel 33, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 34, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, op artikel 35, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 30 januari 1978, 12 augustus 1981, 28 oktober 1988, 14 september 1994 en 5 september 2002, op artikel 41, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, op artikel 60, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 61, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, op artikel 64, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, op artikel 65, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 januari 1997 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 66, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 januari 1977 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 67, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 67*bis*, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 79*ter*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en op artikel 80, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999;

Gelet op het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regelend van toelagen wegens buitengewone prestaties, inzonderheid op artikel 5, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 november 1951;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende de schorsing van rijksambtenaren in het belang van de dienst, inzonderheid op artikel 7;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 tot vaststelling van de bezoldiging van hen die hun medewerking verlenen voor de opleiding en de voortgezette opleiding van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001 en op artikel 13, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 10 april 1995 en 5 september 2002;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment les articles 20*bis* à 20*quater*, insérés par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 20 quinquies, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 20*sexies*, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 20 septies, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 22, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995 et modifié par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 23, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 26, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 novembre 1990, 14 septembre 1994, 2 juin 1998, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 26*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux des 24 avril 2001 et 5 septembre 2002, l'article 26*ter*, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux des 29 avril 2001 et 5 septembre 2002, l'article 27*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 27 octobre 1992 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 2 juin 1998, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 28, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995 et 5 septembre 2002, l'article 29, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 28 octobre 1988, 31 juillet 1991, 15 mars 1993, 14 septembre 1994, 16 novembre 2001, 5 septembre 2002, 18 mars 2004 et 3 août 2004, l'article 31, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997 et 5 septembre 2002, l'article 32, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997 et 5 septembre 2002, l'article 33, modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 34, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'article 35, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 janvier 1978, 12 août 1981, 28 octobre 1988, 14 septembre 1994 et 5 septembre 2002, l'article 41, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, l'article 60, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 61, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, l'article 64, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'article 65, remplacé par l'arrêté royal du 31 janvier 1997 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 66, remplacé par l'arrêté royal du 31 janvier 1977 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 67, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 67*bis*, remplacé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 79*ter*, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et l'article 80, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999;

Vu l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, notamment l'article 5, remplacé par l'arrêté royal du 5 novembre 1951;

Vu l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1964 relatif à la suspension des agents de l'Etat dans l'intérêt du service, notamment l'article 7;

Vu l'arrêté royal du 12 octobre 1964 fixant la rétribution des personnes qui prêtent leur concours à la formation et au perfectionnement du personnel de l'Etat, notamment l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001 et l'article 13, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 10 avril 1995 et 5 septembre 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan de leden van het personeel der federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, inzonderheid op artikel 8, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995 en 5 september 2002 en op artikel 12, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 juni 1976, 12 december 1984 en 20 juli 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 april 1965 tot regeling van de bijdrage van de Staat in de kosten wegens standplaatsverandering van de leden van het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 20 juli 2000 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999, 13 mei 1999, 5 september 2002 en 14 oktober 2002, op artikel 6 bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 9 tot 11, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 13 en 14, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 15bis tot 16, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 17, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 december 1998, op artikel 17ter, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 19, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 februari 1997, op artikel 20, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, op artikel 21, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 21 bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op de artikelen 28ter tot 29, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 29bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 30 bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en op de artikelen 39 en 39bis, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 april 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 4, op artikel 6, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 8 tot 10, op artikel 12, op artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 17, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 juli 1989 en 27 maart 2001, op de artikelen 19 en 20, op artikel 21, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, op artikel 22, op artikel 27, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 19 april 1999, op artikel 28, op artikel 32, op artikel 35, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en op artikel 40, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 september 1976 tot instelling van een toelage voor sommige ambtenaren van de Rijksbesturen, die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 20 juli 2000 en 5 september 2002 en op de artikelen 4 en 5;

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, notamment l'article 8, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995 et 5 septembre 2002 et l'article 12, modifié par les arrêtés royaux des 2 juin 1976, 12 décembre 1984 et 20 juillet 2000;

Vu l'arrêté royal du 13 avril 1965 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de changement de résidence des membres du personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 20 juillet 2000 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999, 13 mai 1999, 5 septembre 2002 et 14 octobre 2002, l'article 6 bis, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les articles 9 à 11, remplacés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les articles 13 et 14, remplacés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 17, remplacé par l'arrêté royal du 2 décembre 1998, l'article 17ter, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 19, remplacé par l'arrêté royal du 2 février 1997, l'article 20, remplacé par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, l'article 21, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 21 bis, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les articles 28ter à 29, remplacés par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 29bis, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 30bis, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et les articles 39 et 39bis, remplacés par l'arrêté royal du 30 avril 1999;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 3, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 4, l'article 6, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les articles 8 à 10, l'article 12, l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 14, l'article 16, l'article 17, modifié par les arrêtés royaux des 27 juillet 1989 et 27 mars 2001, les articles 19 et 20, l'article 21, modifié par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, l'article 22, l'article 27, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995 et 19 avril 1999, l'article 28, l'article 32, l'article 35, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et l'article 40, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales ou au bénéfice des présidents de ces groupes, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par l'arrêté royal du 16 avril 1991;

Vu l'arrêté royal du 28 septembre 1976 accordant une allocation à certains agents des administrations de l'Etat, lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur, notamment l'article 2, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 20 juillet 2000 et 5 septembre 2002 et les articles 4 et 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 november 1991 en 17 maart 1995, op artikel 2, op artikel 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996, 20 april 1999 en 5 september 2002, op artikel 4, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996 en 5 september 2000, op artikel 6, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 10 april 1995 en 5 september 2002, op artikel 10 en op de artikelen 15 en 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de besturen en andere diensten van de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 10 februari 1995, 6 februari 1996, 5 juli 1996, 27 juli 1997, 9 december 1998, 13 juni 1999, 12 augustus 2000, 13 juli 2001, 17 september 2001, 28 januari 2002, 10 december 2002, 18 december 2002, 16 mei 2003, 11 juni 2003 en 11 juli 2003 en op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 juli 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, inzonderheid op artikel 23, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 mei 2000, op de artikelen 24 tot 26, op artikel 26*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 27 en 28, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 oktober 1996, op de artikelen 29 tot 31 en op artikel 36*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, inzonderheid op de artikelen 12 en 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1999, 10 juni 2002 en 5 september 2002, op artikel 55, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 70, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op de artikelen 106 en 108, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 juni 2002 en op artikel 142;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het Rijkspersoneel, inzonderheid op de artikelen 3 en 5, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 september 2003, op de artikelen 10 en 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002 en op artikel 17;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 oktober 1999 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met het ontwikkelen van projecten in sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 2000 en 5 september 2002, op de artikelen 3 en 4 en op artikel 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 9, op artikel 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, op artikel 13, op artikel 14, op artikel 17, op artikel 19, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001 en op artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001;

Vu l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 6 novembre 1991 et 17 mars 1995, l'article 2, l'article 3, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996, 20 avril 1999 et 5 septembre 2002, l'article 4, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996 et 5 septembre 2002, l'article 6, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 10 avril 1995 et 5 septembre 2002, l'article 10 et les articles 15 et 16;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 3 août 2004;

Vu l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les administrations et autres services des ministères ainsi que dans certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 10 février 1995, 6 février 1996, 5 juillet 1996, 27 juillet 1997, 9 décembre 1998, 13 juin 1999, 12 août 2000, 13 juillet 2001, 17 septembre 2001, 28 janvier 2002, 10 décembre 2002, 18 décembre 2002, 16 mai 2003, 11 juin 2003 et 11 juillet 2003 et l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 11 juillet 2003;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, notamment l'article 23, modifié par l'arrêté royal du 22 mai 2000, les articles 24 à 26, l'article 26*bis*, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les articles 27 et 28, modifiés par l'arrêté royal du 4 octobre 1996, les articles 29 à 31 et l'article 36*bis*, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, notamment les articles 12 et 15;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, notamment l'article 7, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1999, 10 juin 2002 et 5 septembre 2002, l'article 55, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 70, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les articles 106 et 108, remplacés par l'arrêté royal du 10 juin 2002 et l'article 142;

Vu l'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat, notamment les articles 3 et 5, remplacés par l'arrêté royal du 7 septembre 2003, les articles 10 et 15, modifiés par l'arrêté royal du 5 septembre 2002 et l'article 17;

Vu l'arrêté royal du 19 octobre 1999 accordant une allocation aux membres du personnel chargés du développement de projets au sein de certains services publics, notamment l'article 2, modifié par les arrêtés royaux des 12 août 2000 et 5 septembre 2002, les articles 3 et 4 et l'article 5, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 2000;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 9, l'article 10, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, l'article 13, l'article 14, l'article 17, l'article 19, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001 et l'article 20, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, inzonderheid op artikel 3, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, inzonderheid op de artikelen 4, 7, 10, 11, 14, 15, 20, 21, 24, 26 en 27;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 5, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004, op artikel 12 en op artikel 26, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 4, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004 en op artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van taalpremies aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt, inzonderheid op artikel 4;

Overwegende dat er, in het kader van het moderniseringsproces van de federale administratie, naar het voorbeeld van de hervormingen die reeds werden doorgevoerd inzake de loopbaan voor de personeelsleden van de niveaus B, C en D, een nieuwe loopbaan voor de personeelsleden van niveau 1 moet worden ingevoerd;

Overwegende dat het personeelsbeleid één van de sleutelementen is van een doeltreffende en dynamische organisatie en dat het in dit verband belangrijk is de personeelsleden een loopbaan te waarborgen die is opgebouwd rond prestaties en de kwaliteit van de prestaties en dat de personeelsleden de kans krijgen om tijdens hun loopbaan een functie te vinden, waarin ze optimaal renderen voor de openbare dienstverlening;

Overwegende dat de hervorming van de loopbaan van niveau 1 in deze optiek de personeelsleden duidelijke en aantrekkelijke perspectieven moet bieden;

Overwegende dat in dit verband de centrale gedachte van de hervorming van de loopbaan van niveau 1 erin bestaat deze loopbaan toe te spitsen op beroepsrichtingen om het verwerven van competenties te valoriseren en dat het bijgevolg belangrijk is deze te ontwikkelen via permanente opleiding;

Overwegende dat de statutaire bepalingen die van toepassing zijn op het Rijkspersoneel van niveau 1 moeten worden aangepast aan de omzetting van niveau 1 naar niveau A zoals beschreven;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 april 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 3 juni 2004;

Vu l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, notamment l'article 3, § 2;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, notamment les articles 4, 7, 10, 11, 14, 15, 20, 21, 24, 26 et 27;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux, notamment l'article 5, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2004, l'article 12 et l'article 26, modifié par l'arrêté royal du 15 juin 2004;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux, notamment l'article 4, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2004 et l'article 11;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 accordant des primes linguistiques aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale, notamment l'article 4;

Considérant que dans le cadre du processus de modernisation de l'administration fédérale, il convient, à l'instar des réformes déjà apportées en matière de carrière pour les agents des niveaux B, C et D, de mettre en place une nouvelle carrière pour les agents du niveau 1;

Considérant que la gestion des ressources humaines est une des clés d'une organisation efficace et dynamique; qu'à cet effet, il importe d'assurer aux agents une carrière construite sur la performance et la qualité des prestations et de leur permettre de trouver, tout au long de leur parcours professionnel, une fonction qui puisse les valoriser pour le plus grand profit du service public;

Considérant, dans cette optique, que la réforme de la carrière du niveau 1 doit garantir aux agents des perspectives de carrière claires et attractives;

Considérant que pour ce faire, l'idée centrale de la réforme de la carrière du niveau 1 est d'articuler ladite carrière autour de filières de métiers afin de valoriser l'acquisition des compétences et qu'il importe en conséquence de développer celles-ci par le biais de la formation continue;

Considérant qu'il convient d'adapter les dispositions statutaires régissant les agents de l'État du niveau 1 à la transformation ainsi décrite du niveau 1 en niveau A;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 avril 2004;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 3 juin 2004;

Gelet op het protocol nr. 492 van 1 juni 2004 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 37.348/1 van de Raad van State, gegeven op 24 juni 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

## HOOFDSTUK I. — *Administratieve bepalingen*

*Afdeling I.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel

**Artikel 1.** Artikel 3 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 september 1994 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 3. § 1. De hiërarchische structuur van de federale overheidsdiensten wordt in vier niveaus verdeeld, namelijk niveau A, dat het hoger niveau is, en de niveaus B, C en D.

Het niveau wordt bepaald volgens de kwalificatie van de opleiding en de geschiktheid waarvan blijkt moet worden gegeven om een betrekking te bekleden.

§ 2. Het niveau A bevat vijf klassen, genummerd van A1 tot A5 die de hoogste is.

Een klasse groepeert de functies van vergelijkbare complexiteit, technische expertise en verantwoordelijkheden.

De functie wijst het geheel van taken en verantwoordelijkheden aan die een rijksambtenaar op zich dient te nemen.

§ 3. Het niveau A is onderverdeeld in vakrichtingen door Ons vastgesteld op voorstel van de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

Onder vakrichting moet worden verstaan een groep van functies die tot een gelijkaardig expertisedomein behoren.

Elke vakrichting kan vijf vakklassen bevatten. De eerste vakklasse kan klasse A1 of klasse A2 zijn.

Onder vakklasse moet worden verstaan een klasse binnen een vakrichting.

§ 4. In niveau A, worden de rijksambtenaren in een vakklasse benoemd.

§ 5. In de niveaus B, C en D, worden de rijksambtenaren in graden benoemd.

De graad is de titel die de ambtenaar machtigt tot het bekleden van een van de betrekkingen welke met die graad overeenstemmen.

§ 6. Binnen elk van de niveaus B, C en D, worden de graden « gelijkwaardige graden » genoemd. » .

**Art. 2.** Artikel 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 4. § 1. De ambtenaren benoemd in de klassen A1 of A2 dragen de titel van attaché.

De ambtenaren benoemd in de klasse A3 dragen de titel van adviseur.

Vu le protocole n° 492 du 1<sup>er</sup> juin 2004 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis 37.348/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 juin 2004, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

## CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions administratives*

*Section I<sup>re</sup>.* — Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 3 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 26 septembre 1994 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. § 1<sup>er</sup>. La structure hiérarchique des services publics fédéraux est répartie sur quatre niveaux nommés A, qui est le niveau supérieur, et les niveaux B, C et D.

Le niveau est déterminé selon la qualification de la formation et des aptitudes qui doivent être attestées pour occuper un emploi.

§ 2. Le niveau A comprend cinq classes numérotées de A1 à A5, qui est la plus élevée.

Une classe regroupe les fonctions ayant un niveau comparable de complexité, d'expertise technique et de responsabilité.

La fonction désigne l'ensemble des tâches et des responsabilités qu'un agent de l'Etat doit assumer.

§ 3. Le niveau A est réparti en filières de métiers fixées par Nous sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Par filière de métiers, il y a lieu d'entendre un groupe de fonctions relevant d'un domaine d'expertise similaire.

Chaque filière de métiers peut comprendre cinq classes. La première classe de métiers peut être la classe A 1 ou la classe A 2.

Par classe de métiers, il y a lieu d'entendre une classe au sein d'une filière de métiers.

§ 4. Au niveau A, les agents de l'Etat sont nommés dans une classe de métiers.

§ 5. Aux niveaux B, C et D, les agents de l'Etat sont nommés dans un grade.

Le grade est le titre qui habilite l'agent à occuper un des emplois correspondant à ce grade.

§ 6. Au sein de chacun des niveaux B, C et D, les grades sont dénommés « grades équivalents. »

**Art. 2.** L'article 4 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. § 1<sup>er</sup>. Les agents nommés dans les classes A1 ou A2 portent le titre d'attaché.

Les agents nommés dans la classe A3 portent le titre de conseiller.

De ambtenaren benoemd in de klassen A4 en A5 dragen de titel van adviseur-generaal.

Een bijkomende titel kan door Ons toegevoegd worden bij de titulatuur bedoeld in het eerste, het tweede en het derde lid.

§ 2. Het niveau B omvat de graden van administratief deskundige, van financieel deskundige, van technisch deskundige en van ICT-deskundige.

Het niveau C omvat de graden van administratief assistent en van technisch assistent.

Het niveau D omvat de graden van administratief medewerker en van technisch medewerker.

Andere graden kunnen door Ons opgericht worden. »

**Art. 3.** Artikel 5, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« Rijksambtenaren van niveau A worden door Ons benoemd. »

**Art. 4.** Artikel 5*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 mei 1985 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 maart 1995, wordt opgeheven.

**Art. 5.** Artikel 5*ter* van hetzelfde besluit, opgeheven bij koninklijk besluit van 4 maart 1993, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 5*ter*. Elke functie ingedeeld in niveau A, wordt door Ons in een vakklasse ingedeeld, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op voorstel van de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft. »

**Art. 6.** Artikel 6*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 6*bis*. § 1. Wanneer op verschillende wijzen in een vakklasse of in een graad kan worden benoemd en geen bepaling een bepaalde wijze voorschrijft, kiest de bevoegde minister of de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, aan wie hij de benoemingsbevoegdheid heeft overgedragen, de wijze van benoeming volgens welke iedere vacant geworden betrekking moet worden verleend.

§ 2. Voor de benoeming in de vakklasse A3 of A4 in niveau A, wordt in de vacante betrekking voorzien door een beroep te doen op de ambtenaren van de federale overheidsdienst die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse of door verandering van vakklasse.

Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend aan een ambtenaar van de betrokken federale overheidsdienst, wordt, bij mobiliteit, een beroep gedaan op de ambtenaren van het federaal administratief openbaar ambt, in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, die voldoen aan de reglementaire voorwaarden en die er aanspraak kunnen op maken door bevordering tot de hogere klasse of door verandering van vakklasse.

Wanneer de betrekking niet kan worden toegekend bij mobiliteit, wordt te toegekend overeenkomstig de regels bepaald inzake aanwerving. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist.

Les agents nommés dans les classes A4 et A5 portent le titre de conseiller général.

Un titre complémentaire peut être accolé par Nous aux titres visés aux alinéas 1<sup>er</sup>, 2 et 3.

§ 2. Le niveau B comprend les grades d'expert administratif, d'expert financier, d'expert technique et d'expert ICT.

Le niveau C comprend les grades d'assistant administratif et d'assistant technique.

Le niveau D comprend les grades de collaborateur administratif et de collaborateur technique.

D'autres grades peuvent être créés par Nous. »

**Art. 3.** L'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 17 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Les agents de l'Etat du niveau A sont nommés par Nous. »

**Art. 4.** L'article 5*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 24 mai 1985 et modifié par l'arrêté royal du 17 mars 1995, est abrogé.

**Art. 5.** L'article 5*ter* du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 4 mars 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 5*ter*. Chaque fonction relevant du niveau A est rangée par Nous dans une classe de métiers par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 6.** L'article 6*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6*bis*. § 1<sup>er</sup>. Lorsque la nomination à une classe de métiers ou à un grade peut être faite selon plusieurs modes et qu'aucune disposition n'impose un mode déterminé, le ministre compétent ou le président du comité de direction ou son délégué, auquel il a délégué le pouvoir de nomination, choisit le mode de nomination à suivre pour l'attribution de chaque emploi devenu vacant.

§ 2. Pour la nomination dans la classe de métiers A3 ou A4 au niveau A, il est pourvu à l'emploi vacant en faisant appel aux agents du service public fédéral qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par avancement à la classe supérieure ou par changement de classe de métiers.

Si l'emploi ne peut être attribué à un agent du service public fédéral concerné, il est fait appel, par mobilité, aux agents de la fonction publique administrative fédérale, au sens de l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, qui satisfont aux conditions réglementaires et qui peuvent y prétendre par avancement à la classe supérieure ou par changement de classe de métiers.

Si l'emploi ne peut être attribué par mobilité, l'emploi est pourvu selon les règles prévues en matière de recrutement. Toutefois, il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4.



Wanneer geen enkele kandidaat in derde lid bedoeld erin slaagt en voorzover dat de voorwaarden van artikel 4 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken vervuld zijn, kan de betrekking worden toegekend met een arbeidsovereenkomst. Evenwel, wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist. »

**Art. 7.** In artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999, 16 november 2001 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

« De rijksambtenaar kan, op zijn verzoek, door overplaatsing, worden aangewezen voor een betrekking die overeenstemt met zijn klasse, zijn graad of een gelijkwaardige graad en die in een andere dienst van zijn federale overheidsdienst of programmatorische federale overheidsdienst vacant is.»

2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De kandidaten voor de overplaatsing worden in deze volgorde gerangschikt :

1° de kandidaat met de grootste klasse- of graadanciënniteit;

2° bij gelijke klasse- of graadanciënniteit, de kandidaat met de grootste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste kandidaat.»

**Art. 8.** In artikel 16, eerste lid, 6°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 september 1972, 1 augustus 1975 en 22 december 2000, wordt het woord « klasse of » ingevoegd tussen de woorden « te verlenen » en het woord « graad ».

**Art. 9.** In artikel 17, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 30 maart 1995, 22 december 2000 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in A, 2°, wordt het woord « klassen, » ingevoegd tussen de woorden « in bepaalde » en de woorden « graden of »;

2° in B, wordt het woord « klassen, » ingevoegd tussen de woorden « selectie in de » en de woorden « graden en betrekkingen »;

3° in F, tweede lid, worden de woorden « van de niveaus 1, » door de woorden « van de niveaus A, » vervangen ».

**Art. 10.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 15 maart 1993, 14 september 1994, 22 december 2000 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt als volgt vervangen :

« De vergelijkende selecties worden georganiseerd voor de benoeming :

1° in de eerste klasse van een vakrichting;

2° in de vakklasse A3 of A4;

3° in graden van de niveaus B, C en D »;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van het tweede lid, kunnen vergelijkende selecties georganiseerd worden voor de klasse A2 van de vakrichtingen waarvan de klasse A1 de eerste is en waarin de functies van informaticus, van burgerlijk ingenieur, van geneesheer, van dierenarts of van apotheker zullen opgenomen worden. »

**Art. 11.** In artikel 27, § 3, tweede en vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000 en 16 november 2001, worden de woorden « niveau 1 » door de woorden « niveau A » vervangen.

Si aucun candidat visé à l'alinéa 3 ne réussit et pour autant que les conditions de l'article 4 de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique soient remplies, l'emploi peut être pourvu par contrat de travail. Toutefois, il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4. »

**Art. 7.** A l'article 12 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° Le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« L'agent de l'Etat peut, à sa demande, être affecté, par mutation à un emploi correspondant à sa classe, à son grade ou à un grade équivalent qui est vacant dans un autre service de son service public fédéral ou de son service public fédéral de programmation. »;

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Les candidats à la mutation sont classés dans l'ordre suivant :

1° le candidat le plus ancien dans la classe ou dans le grade;

2° à égalité d'ancienneté de classe ou de grade, le candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, le candidat le plus âgé. »

**Art. 8.** Dans l'article 16, alinéa 1<sup>er</sup>, 6°, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 septembre 1972, 1<sup>er</sup> août 1975 et 22 décembre 2000, les mots « de la classe ou » sont insérés entre les mots « le niveau » et les mots « du grade ».

**Art. 9.** Dans l'article 17, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 30 mars 1995, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans A, 2°, les mots « des classes ou » sont insérés entre les mots « sélection à » et les mots « des grades »;

2° dans B, les mots « aux classes, » sont insérés entre les mots « pour la sélection » et les mots « aux grades »;

3° dans F, alinéa 2, les mots « des niveaux 1, » sont remplacés par les mots « des niveaux A, ».

**Art. 10.** A l'article 20 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 15 mars 1993, 14 septembre 1994, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Les sélections comparatives sont organisées pour la nomination :

1° à la première classe d'une filière de métiers;

2° à la classe de métiers A3 ou A4;

3° aux grades des niveaux B, C et D »;

2° l'alinéa 3 est remplacé par la disposition suivante :

« Par dérogation à l'alinéa 2, des sélections comparatives peuvent être organisées pour la classe A2 des filières de métiers dont la classe A1 est la première et dans lesquelles seront situées les fonctions d'informaticien, d'ingénieur civil, de médecin, de vétérinaire ou de pharmacien. »

**Art. 11.** Dans l'article 27, § 3, alinéas 2 et 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A ».

**Art. 12.** In artikel 28*bis*, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 maart 1953, worden de woorden « de klasse of » ingevoegd tussen de woorden « worden de stagiairs geacht » en de woorden « de graad ».

**Art. 13.** In artikel 28*ter*, § 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 22 december 2000, 16 november 2001 en 5 september 2002, worden de woorden « niveau 1 » door de woorden « niveau A » vervangen.

**Art. 14.** In artikel 28*quinquies*, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 en van de niveaus B en C » door de woorden « van de niveaus A, B en C » vervangen.

**Art. 15.** In artikel 28 *sexies*, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 16.** Het opschrift van de afdeling II van Hoofdstuk III van Titel I van Deel III van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, wordt vervangen als volgt :

« *Afdeling II.* — Stage van de geslaagden voor en van de kandidaten van niveau A en hun aanstelling tot Rijksambtenaar »

**Art. 17.** Het opschrift van de onderafdeling I van de Afdeling II van Hoofdstuk III van Titel I van Deel III van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, wordt vervangen als volgt :

« *Onderafdeling I.* — Stage van de geslaagden voor niveau A en hun aanstelling tot Rijksambtenaar »

**Art. 18.** In artikel 30, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 februari 1985, 10 maart 1989 en 22 december 2000, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 19.** In artikel 31, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000 en 16 november 2001, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 20.** Artikel 33, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 november 2001 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« § 1. De door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale overheid of door de interdepartementale stagecommissie geschikt bevonden stagiair wordt door Ons tot Rijksambtenaar benoemd in de vakklasse waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, op voorstel van de minister van de federale overheidsdienst waarvoor hij voorlopig aangewezen is. Hij wordt definitief aangewezen voor een vaste betrekking van deze vakklasse en bekomt de eerste weddenschaal van die klasse. »

**Art. 21.** In artikel 33*bis*, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden « tot niveau 1 » door de woorden « tot niveau A » vervangen.

**Art. 22.** Het opschrift van de onderafdeling II van Afdeling II van Hoofdstuk III van Titel I van Deel III van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, wordt vervangen als volgt :

« *Onderafdeling II.* — Stage van de kandidaten van niveau A en hun aanstelling tot Rijksambtenaar ».

**Art. 23.** In artikel 33*ter*, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 december 2000, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 12.** Dans l'article 28*bis*, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 mars 1953, les mots « de la classe ou » sont insérés entre les mots « être titulaire » et les mots « du grade ».

**Art. 13.** Dans l'article 28*ter*, § 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 22 décembre 2000, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A ».

**Art. 14.** Dans l'article 28*quinquies*, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 et des niveaux B et C » sont remplacés par les mots « des niveaux A, B et C ».

**Art. 15.** Dans l'article 28 *sexies*, § 3, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 16.** L'intitulé de la Section II du Chapitre III du Titre I<sup>er</sup> de la Partie III du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Section II.* — Du stage des lauréats et des candidats de niveau A et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat »

**Art. 17.** L'intitulé de la sous-section 1<sup>re</sup> de la Section II du Chapitre III du Titre I<sup>er</sup> de la Partie III du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Sous-section I<sup>re</sup>.* — Du stage des lauréats au niveau A et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat »

**Art. 18.** Dans l'article 30, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 22 février 1985, 10 mars 1989 et 22 décembre 2000, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 19.** Dans l'article 31, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 mars 1993 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 20.** L'article 33, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002 est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Le stagiaire jugé apte soit par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale, soit par la commission interdépartementale des stages est nommé par Nous, en qualité d'agent de l'Etat à la classe de métiers à laquelle il s'est porté candidat, sur proposition du ministre du service public fédéral auquel il est affecté provisoirement. Il est affecté définitivement à un emploi permanent de cette classe de métiers et obtient la première échelle de traitement de ladite classe. »

**Art. 21.** Dans l'article 33*bis*, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A ».

**Art. 22.** L'intitulé de la sous-section II de la Section II du Chapitre III du Titre I<sup>er</sup> de la Partie III du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Sous-section II.* — Du stage des candidats au niveau A et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat ».

**Art. 23.** Dans l'article 33*ter*, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 2000, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 24.** Artikel 33quinquies, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 december 2000 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, wordt vervangen als volgt :

« De stagiair die door de houder van de managementfunctie -1 bij het Opleidingsinstituut van de federale overheid, in samenwerking met de functioneel directeur van de stafdienst personeel en organisatie van de federale overheidsdienst waaronder de stagiair ressorteert, of zijn afgevaardigde of de interdepartementale stagecommissie geschikt bevonden wordt, wordt door Ons benoemd in de vakklasse waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, op voorstel van de Minister waaronder hij ressorteert. Hij wordt aangewezen voor een vaste betrekking van deze vakklasse en bekomt de eerste weddenschaal van die klasse. »

**Art. 25.** In artikel 38, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid, 1°, worden de woorden « ten minste twee ambtenaren van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « ten minste twee ambtenaren van ten minste een klasse A3 ».

2° in het derde lid, worden de woorden « andere ambtenaren van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « andere ambtenaren van ten minste klasse A3 ».

**Art. 26.** In artikel 39 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 maart 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 17 maart 1995 en 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 27.** In artikel 42, § 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, 1 augustus 1975, 22 december 2000 en 16 november 2001, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 28.** In artikel 47 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 maart 1985 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 maart 1993, 16 november 2001 en 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 29.** In artikel 57, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden « voor een verandering van vakklasse, » ingevoegd tussen de woorden « aan de ambtenaren kandidaten » en « een verandering van graad ».

**Art. 30.** In artikel 58, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 31.** In artikel 60, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 2000 en 5 september 2002, worden de woorden « tot een graad van de rangen 10 en 13 » door de woorden « in een vakklasse A1, A2 of A3 ».

**Art. 32.** Artikel 63 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 63. § 1. Voor de toepassing van de verordeningsbepalingen die uitgaan van de anciënniteit, wordt onder de Rijksambtenaren van de niveaus B, C en D, wier anciënniteit moet worden vergeleken de voorrang als volgt bepaald :

1° de ambtenaar met de grootste graadanciënniteit;

2° bij gelijke graadanciënniteit, de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste ambtenaar.

**Art. 24.** L'article 33quinquies, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 décembre 2000 et modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Le stagiaire qui est estimé apte par le titulaire de la fonction de management -1 auprès de l'Institut de formation de l'administration fédérale, en collaboration avec le directeur fonctionnel du service d'encadrement personnel et organisation du service public fédéral dont le stagiaire relève ou son délégué ou par la commission interdépartementale des stages est nommé par Nous, en qualité d'agent de l'Etat, dans la classe de métiers à laquelle il s'est porté candidat, sur proposition du ministre dont il relève. Il est affecté à un emploi permanent de cette classe de métiers et obtient la première échelle de traitement de ladite classe. »

**Art. 25.** Dans l'article 38, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 2, 1°, les mots « de deux fonctionnaires au moins du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « de deux agents au moins d'une classe A3 au moins »;

2° dans l'alinéa 3, les mots « d'autres fonctionnaires du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « d'autres agents de la classe A3 au moins ».

**Art. 26.** Dans l'article 39 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 mars 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 17 mars 1995 et 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 27.** Dans l'article 42, § 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 1<sup>er</sup> août 1975, 22 décembre 2000 et 16 novembre 2001, les mots « aux fonctionnaires » sont remplacés par les mots « aux agents du niveau A ».

**Art. 28.** Dans l'article 47 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 15 mars 1993, 16 novembre 2001 et 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 29.** Dans l'article 57, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots « à un changement de classe de métiers, » sont insérés entre les mots « aux agents candidats » et les mots « à un changement de grade ».

**Art. 30.** Dans l'article 58, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 31.** Dans l'article 60, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, les mots « à un grade des rangs 10 et 13 » sont remplacés par les mots « dans une classe de métiers A1, A2 ou A3 ».

**Art. 32.** L'article 63 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 63. § 1<sup>er</sup>. Pour l'application des dispositions réglementaires qui se fondent sur l'ancienneté, l'ordre de préférence entre agents de l'Etat des niveaux B, C et D dont l'ancienneté doit être comparée, s'établit de la façon suivante :

1° l'agent le plus ancien en grade;

2° à égalité d'ancienneté de grade, l'agent dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

§ 2. Voor de toepassing van de verordeningsbepalingen die uitgaan van de anciënniteit, wordt onder de Rijksambtenaren van het niveau A wier anciënniteit moet worden vergeleken, de voorrang als volgt bepaald :

1° de ambtenaar met de grootste klasseanciënniteit;

2° bij gelijke klasseanciënniteit, de ambtenaar met de grootste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste ambtenaar.

§ 3. Voor de toepassing van de verordeningsbepalingen die uitgaan van de graad-, de klasse-, de niveau- of de dienstanciënniteit, wordt de anciënniteit van de ambtenaar bepaald overeenkomstig de artikelen 64 tot 69. »

**Art. 33.** Artikel 64 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 juli 1987 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 januari 2002 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 64. Voor het berekenen van de klasse-, graad- en niveauanciënniteit komen alleen in aanmerking de werkelijke diensten in de zin van artikel 66, § 1 die de ambtenaar als stagiair en als Rijksambtenaar verricht heeft als lid van het personeel van een ministerie of van een federale overheidsdienst en zonder vrijwillige onderbreking. »

**Art. 34.** Artikel 65 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999, 28 januari 2002 en 5 september 2002, wordt als volgt gewijzigd :

1° § 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Voor de niveau-anciënniteit worden de in aanmerking komende diensten aangerekend vanaf de datum waarop de ambtenaar in een graad of in een klasse van het betreffende niveau is benoemd of vanaf de datum waarop hij voor latere bevordering is gerangschikt ten gevolge van de uitdrukkelijke terugwerking van zijn benoeming in zulke graad of in zulke klasse »;

2° een § 4, die luidt als volgt, wordt ingevoegd :

« § 4. Voor de berekening van de klasseanciënniteit, worden de in aanmerking komende diensten aangerekend vanaf de datum waarop de ambtenaar in de beschouwde klasse werd opgenomen.

In afwijking van artikel 64, worden evenwel in aanmerking genomen voor de berekening van de klasseanciënniteit, de werkelijk gepresteerde diensten in de hoedanigheid van contractueel personeelslid in dezelfde vakklasse, met dien verstande dat er niet meer dan 3 maanden verlopen zijn tussen het einde van deze diensten en de toelating tot de stage.

Worden eveneens in aanmerking genomen de diensten geleverd in een analoge vakklasse bedoeld in artikel 14, § 1 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten. De erkenning van de in aanmerking komende diensten wordt goedgekeurd door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft. »

**Art. 35.** In artikel 67, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « De klasse-, » ingevoegd voor de woorden « de graad- ».

**Art. 36.** In artikel 69 van hetzelfde besluit, dat vervangen is door het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd is bij de koninklijke besluiten van 30 maart 1983, 4 maart 1993, 31 maart 1995, 28 januari 2002 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1° wordt het woord « de klasse-, » ingevoegd tussen de woorden « voor de berekening van » en « de graad- »;

2° § 1, 2° wordt vervangen als volgt :

« 2° in welke hoedanigheid en onder welke voorwaarden de diensten verricht als titularis van een vakklasse of graad die in verschillende rangen of niveaus waren ingedeeld, geacht kunnen worden in aanmerking te komen voor de berekening van de klasse-, van de graad- en van de niveauanciënniteit. »;

§ 2. Pour l'application des dispositions réglementaires qui se fondent sur l'ancienneté, l'ordre de préférence entre agents de l'Etat du niveau A dont l'ancienneté doit être comparée, s'établit de la façon suivante :

1° l'agent dont l'ancienneté de classe est la plus élevée;

2° à égalité d'ancienneté de classe, l'agent dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, l'agent le plus âgé.

§ 3. Pour l'application des dispositions réglementaires qui se fondent sur l'ancienneté de grade, l'ancienneté de classe, l'ancienneté de niveau et l'ancienneté de service, l'ancienneté de l'agent est déterminée conformément aux articles 64 à 69. »

**Art. 33.** L'article 64 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 juillet 1987 et modifié par les arrêtés royaux des 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 64. Pour le calcul de l'ancienneté de classe, de grade et de niveau, sont seuls admissibles les services effectifs au sens de l'article 66, § 1<sup>er</sup>, que l'agent a prestés en qualité de stagiaire et d'agent de l'Etat, en faisant partie d'un ministère ou d'un service public fédéral et sans interruption volontaire. »

**Art. 34.** A l'article 65 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999, 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Pour l'ancienneté de niveau, les services admissibles sont comptés à partir de la date à laquelle l'agent a été nommé à un grade ou à une classe du niveau considéré ou à laquelle il a été classé pour la promotion par un effet rétroactif formel de sa nomination à un tel grade ou à une telle classe »;

2° un § 4, rédigé comme suit, est inséré :

« § 4. Pour le calcul de l'ancienneté de classe, les services admissibles sont comptés à partir de la date à laquelle l'agent a été doté de la classe considérée.

Par dérogation à l'article 64, sont également admissibles pour le calcul de l'ancienneté de classe les services effectifs prestés à titre contractuel dans la même classe de métiers sous réserve qu'il ne se soit pas écoulé plus de 3 mois entre la fin de ces services et l'admission au stage.

Sont également admissibles les services rendus dans une classe de métiers analogue dans les services visés à l'article 14, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal de 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux. La reconnaissance d'admissibilité est approuvée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 35.** Dans l'article 67, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « de classe, » sont insérés entre les mots « L'ancienneté » et les mots « de grade ».

**Art. 36.** A l'article 69 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 30 mars 1983, 4 mars 1993, 31 mars 1995, 28 janvier 2002 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, 1°, les mots « de classe, » sont insérés entre les mots « pour le calcul de l'ancienneté » et les mots « de grade »;

2° le § 1<sup>er</sup>, 2°, est remplacé par le texte suivant :

« 2° à quel titre et à quelles conditions les services accomplis comme titulaire d'une classe de métiers ou d'un grade ayant appartenu à des rangs ou à des niveaux différents, peuvent être réputés admissibles pour le calcul de l'ancienneté de classe, l'ancienneté de grade et l'ancienneté de niveau. »;

3° in § 2, worden de woorden « en van de klasseanciënniteit » ingevoegd tussen de woorden « van de dienstanciënniteit » en « in aanmerking »;

4° § 2 wordt aangevuld als volgt :

« Voor de berekening van de klasseanciënniteit komen echter de werkelijke diensten in de zin van eerste lid enkel in aanmerking, voor zover ze verricht zijn in eenzelfde vakklasse. De erkenning van de toelaatbaarheid wordt goedgekeurd door de minister die bevoegd is voor de ambtenarenzaken. »

**Art. 37.** In artikel 70 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 17 maart 1995, 22 december 2000 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. Er zijn twee soorten bevorderingen :

1° wat de administratieve loopbaan betreft, is de bevordering de benoeming van een Rijksambtenaar :

a) tot een graad van een hoger niveau;

b) tot een klasse van niveau A wanneer hij deel uitmaakt van een lager niveau;

c) tot de hogere klasse;

2° wat de geldelijke loopbaan betreft, is de bevordering de toekenning aan de Rijksambtenaar in zijn graad of in zijn klasse van de weddenschaal die hoger is dan die welke hij genoot; ze wordt « bevordering door verhoging in weddenschaal » genoemd; de overgang van de weddenschaal A12 naar de weddenschaal A21 wordt beschouwd als een bevordering door verhoging in weddenschaal. »;

2° § 2, eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De bevordering door verhoging in weddenschaal of door verhoging naar de hogere klasse kan afhankelijk worden gesteld van het slagen voor een selectie, een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding. »;

3° § 2 wordt aangevuld als volgt :

« De gecertificeerde opleiding is een opleiding die erop gericht is de bekwaamheden en de competenties van de ambtenaren te actualiseren en te ontwikkelen. Ze wordt afgesloten met de validering van de verworven kennis van die opleiding. In niveau A, wordt ze per vakrichting georganiseerd. »

**Art. 38.** Artikel 71 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« De verandering van vakklasse is de benoeming van een Rijksambtenaar in eenzelfde klasse van een andere vakrichting. »

**Art. 39.** In artikel 72 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 maart 1989, 14 september 1994, 26 september 1994, 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Bevordering, verandering van graad en verandering van vakklasse zijn alleen mogelijk wanneer een vaste betrekking vacant is. »;

2° § 2, eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De vacature van een door verandering van vakklasse, door verandering van graad of door bevordering te begeven betrekking wordt ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren door een bekendmaking van vacante betrekking. Dit bericht bevat alle elementen betreffende de vacante betrekking teneinde aan de kandidaten toe te laten te solliciteren met alle kennis van zaken. »;

3° § 3 wordt ingevuld als volgt :

« Wanneer toepassing wordt gemaakt van artikel 6bis, § 2, tweede lid, wordt de vacature ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren door een bekendmaking van vacante betrekking in het *Belgisch Staatsblad*. Dit bericht bevat alle elementen betreffende de vacante betrekking teneinde aan de kandidaten toe te laten te solliciteren met alle kennis van zaken. »

3° dans le § 2, les mots « et de l'ancienneté de classe » sont insérés entre les mots « de l'ancienneté de service » et les mots « les services effectifs »;

4° le § 2 est complété par la disposition suivante :

« Toutefois, pour le calcul de l'ancienneté de classe, les services effectifs visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne sont pris en compte que pour autant qu'ils aient été accomplis dans une même classe de métiers. La reconnaissance de l'admissibilité est approuvée par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 37.** A l'article 70 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Il y a deux types de promotion :

1° pour ce qui concerne la carrière administrative, la promotion est la nomination d'un agent de l'Etat :

a) à un grade d'un niveau supérieur;

b) à une classe du niveau A lorsqu'il appartient à un niveau inférieur;

c) à la classe supérieure;

2° pour ce qui concerne la carrière pécuniaire, la promotion est l'attribution à l'agent de l'Etat dans son grade ou dans sa classe de l'échelle de traitement supérieure à celle dont il bénéficiait; elle est dénommée « promotion par avancement barémique »; le passage de l'échelle de traitement A12 à l'échelle de traitement A21 est assimilé à une promotion par avancement barémique. »;

2° le § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« La promotion par avancement barémique ou par avancement à la classe supérieure peut être subordonnée à la réussite d'une sélection, d'une mesure de compétences ou d'une formation certifiée. »;

3° le § 2 est complété par la disposition suivante :

« La formation certifiée est une formation visant à actualiser et à développer les qualifications et les compétences des agents. Elle se conclut par la validation des acquis de cette formation. Au niveau A, elle s'organise par filière de métiers. »

**Art. 38.** L'article 71 du même arrêté est complété comme suit :

« Le changement de classe de métiers est la nomination d'un agent de l'Etat à une même classe dans une autre filière de métiers. »

**Art. 39.** A l'article 72 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 mars 1989, 14 septembre 1994, 26 septembre 1994, 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« La promotion, le changement de grade et le changement de classe de métiers ne peuvent avoir lieu qu'en cas de vacance d'un emploi permanent »;

2° le § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« La vacance d'un emploi à conférer par changement de classe de métiers, par changement de grade ou par promotion est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés au moyen d'un avis de vacance d'emploi. Cet avis contient tous les éléments relatifs à l'emploi vacant afin de permettre aux candidats de postuler en toute connaissance de cause. »;

3° le § 2 est complété par la disposition suivante :

« Lorsqu'il est fait application de l'article 6bis, § 2, alinéa 2, la vacance de l'emploi est portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés au moyen d'un avis de vacance d'emploi publié au *Moniteur belge*. Cet avis contient tous les éléments relatifs à l'emploi vacant afin de permettre aux candidats de postuler en toute connaissance de cause. »

3° in § 3, eerste lid, worden de woorden « , verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « Bij bevordering » en « of verandering van graad »;

4° § 4, eerste lid wordt vervangen als volgt :

« In afwijking van de §§ 2 en 3 zijn de ambtenaren die de reglementaire voorwaarden vervullen ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen, te begeven door bevordering in weddenschaal in het niveau D. »;

5° in § 4, tweede lid worden de woorden « benoeming of » geschrapt;

6° in § 4, derde lid worden de woorden « benoeming of » geschrapt;

7° in § 5, worden de woorden « , door verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « door verandering van graad » en de woorden « of door bevordering ».

**Art. 40.** Artikel 74 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 41.** In artikel 75 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 oktober 1988 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 31 maart 1995, 22 december 2000, 5 september 2002 en 18 maart 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

« Om aan een selectie voor verhoging in weddenschaal of aan een selectie voor overgang naar het hogere niveau evenals aan een competentiemeting deel te nemen, moet de ambtenaar zich bevinden in een administratieve stand waarin hij zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden. »;

2° in § 3 worden de woorden « , een verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « een bevordering » en « of een verandering van graad ».

**Art. 42.** In artikel 76, opnieuw ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 april 2004, en waarvan de bestaande tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 toegevoegd, luidende :

« § 2. De ambtenaar die in een klasse A1, A2, A3 of A4 benoemd is, die niet bezoldigd wordt in de derde weddenschaal en die zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden, heeft het recht de gecertificeerde opleiding bedoeld in artikel 70 te volgen, wanneer hij ten minste één jaar niveau-anciënniteit telt.

De anciënniteitsvoorwaarde moet vervuld zijn op het ogenblik van de inschrijving voor de gecertificeerde opleiding. Evenwel kan de stagiair zich inschrijven in de loop van de laatste maand van de stage. Deze inschrijving heeft slechts uitwerking voor zover de stagiair benoemd wordt op de eerste dag van de maand die erop volgt. »

**Art. 43.** In artikel 77 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 september 1994, 31 maart 1995, 6 februari 1997, 13 mei 1999 en 22 december 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de Nederlandse tekst van § 1, 7°, worden de woorden « in graad » geschrapt;

2° § 4bis wordt vervangen als volgt :

« § 4bis. Lagere inschaling wordt opgelegd door toekenning :

1° van een lagere weddenschaal in dezelfde graad of in dezelfde klasse;

2° van een graad van hetzelfde niveau met een lagere weddenschaal »;

3° § 5 wordt vervangen als volgt :

« § 5. Terugzetting wordt opgelegd door toekenning van een graad in een lager niveau of van een lagere klasse.

De graad of de klasse waarin de terugzetting wordt toegepast moet voorkomen in het personeelsplan. De ambtenaar neemt in deze nieuwe graad of in deze nieuwe klasse rang in op de datum waarop de toekenning uitwerking heeft. »

4° dans le § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « , de changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « En cas de promotion » et les mots « ou de changement de grade »;

4° le § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« Par dérogation aux §§ 2 et 3, les agents qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux emplois vacants à conférer par avancement barémique dans le niveau D. »;

5° dans le § 4, alinéa 2, les mots « de nomination et » sont supprimés;

6° dans le § 4, alinéa 3, les mots « la nomination ou » sont supprimés;

7° dans le § 5, les mots « , par changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « par changement de grade » et les mots « ou par promotion ».

**Art. 40.** L'article 74 du même arrêté est abrogé.

**Art. 41.** A l'article 75 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 28 octobre 1988 et modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 31 mars 1995, 22 décembre 2000, 5 septembre 2002 et 18 mars 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Pour participer à une sélection d'avancement barémique ou à une sélection d'accession au niveau supérieur ainsi qu'à une mesure de compétences, l'agent doit se trouver dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion. »;

2° dans le § 3, les mots « , un changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « une promotion » et les mots « ou un changement de grade ».

**Art. 42.** Dans l'article 76, rétabli par l'arrêté royal du 25 avril 2004, et dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. L'agent nommé dans la classe A1, A2, A3 ou A4, non rémunéré dans la troisième échelle de traitement et qui peut faire valoir ses titres à la promotion, a le droit de suivre la formation certifiée visée à l'article 70 lorsqu'il compte au moins un an d'ancienneté de niveau.

La condition d'ancienneté doit être remplie au moment de l'inscription à la formation certifiée. Toutefois, le stagiaire peut s'inscrire dans le courant du dernier mois de stage. Cette inscription ne produit d'effet que dans la mesure où le stagiaire est nommé le premier jour du mois qui suit. »

**Art. 43.** A l'article 77 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1994, 31 mars 1995, 6 février 1997, 13 mai 1999 et 22 décembre 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le texte néerlandais du § 1<sup>er</sup>, 7° les mots « in graad » sont supprimés;

2° le § 4bis est remplacé par la disposition suivante :

« § 4bis. La régression barémique est infligée par l'attribution :

1° d'une échelle de traitement inférieure dans le même grade ou dans la même classe;

2° d'un grade du même niveau doté d'une échelle de traitement inférieure »;

3° le § 5 est remplacé par la disposition suivante :

« § 5. La rétrogradation est infligée par l'attribution d'un grade dans un niveau inférieur ou d'une classe inférieure.

Le grade ou la classe dans lequel la rétrogradation est appliquée doit figurer dans le plan de personnel. L'agent prend rang dans ce nouveau grade ou dans cette nouvelle classe à la date à laquelle l'attribution produit ses effets. »

**Art. 44.** Artikel 78, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« Wat de ambtenaren van niveau A aangaat, wordt zij uitgesproken door de minister, behalve de terugzetting, het onslag van ambtswege en de afzetting die door Ons worden opgelegd.»

**Art. 45.** In de Nederlandse tekst van artikel 80, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1995, 6 februari 1997, 13 mei 1999 en 22 december 2000, worden de woorden « in graad » geschrapt.

**Art. 46.** In artikel 83, derde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 47.** In artikel 84, § 7, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 48.** In artikel 84bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 2°, wordt het woord « ambtenaar » door de woorden « ambtenaar van niveau A » vervangen;

2° in § 2, worden de woorden « niveau 1 » door de woorden « niveau A » vervangen;

3° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De ambtenaar van niveau A die overeenkomstig dit artikel als voorzitter is aangewezen kan de raad van beroep niet voorzitten wanneer die kennis neemt van een beroep inzake evaluatie dat is ingediend door een ambtenaar die tot dezelfde federale overheidsdienst behoort. Bovendien mag de ambtenaar van niveau A die is aangewezen om een departementale raad van beroep voor te zitten niet behoren tot de federale overheidsdienst waarvoor de raad van beroep wordt opgericht.»

4° in § 4, wordt het woord « ambtenaar » door de woorden « ambtenaar van niveau A » vervangen.

**Art. 49.** In hoofdstuk I van de bijlage I van hetzelfde besluit, wordt het opschrift van de rubriek « NIVEAU 1 » vervangen door het opschrift « NIVEAU A ».

*Afdeling II.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

**Art. 50.** Hoofdstuk 1 van Titel II van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 september 1990, 2 juni 1998 en 5 september 2002, bestaande uit de artikelen 20bis tot en met 20septies, wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK I. — *Classificatie van de functies in niveau A*

*Afdeling 1.* — Type-functies

**Art. 20bis.** De type-functies zijn de functies die de meest representatieve zijn van het geheel van de functies voorkomend in de federale overheidsdiensten.

De type-functies worden door Ons bepaald, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op voorstel van de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

**Art. 20ter.** § 1. De type-functies van het niveau A maken het voorwerp uit van een weging op basis van de volgende wegingsmatrix :

- 1° technische expertise;
- 2° omgaan met informatie;
- 3° omgaan met taken;
- 4° leiding geven;
- 5° interpersoonlijke relaties.

**Art. 44.** L'article 78, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour les agents du niveau A, la peine est prononcée par le ministre, à l'exception de la rétrogradation, de la démission d'office et de la révocation qui sont prononcées par Nous. »

**Art. 45.** Dans le texte néerlandais de l'article 80, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1995, 6 février 1997, 13 mai 1999 et 22 décembre 2000, les mots « in graad » sont supprimés.

**Art. 46.** Dans l'article 83, alinéa 3, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 47.** Dans l'article 84, § 7, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots « de niveau 1 » sont remplacés par les mots « de niveau A ».

**Art. 48.** A l'article 84bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, 2°, les mots « un agent du niveau 1 » sont remplacés par les mots « un agent du niveau A »;

2° au § 2, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A »;

3° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'agent de niveau A désigné en qualité de président conformément au présent article ne peut présider la chambre de recours lorsque celle-ci connaît d'un recours en matière d'évaluation introduit par un agent qui appartient au même service public fédéral. De plus, l'agent de niveau A désigné pour présider une chambre de recours départementale ne peut appartenir au service public fédéral pour lequel la chambre de recours est instituée. »

4° au § 4, les mots « agent de niveau 1 » sont remplacés par les mots « agent de niveau A ».

**Art. 49.** Dans le chapitre Ier de l'annexe I du même arrêté, l'intitulé de la rubrique « NIVEAU 1 » est remplacé par l'intitulé « NIVEAU A ».

*Section II.* — Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat

**Art. 50.** Le chapitre Ier du Titre II de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 19 septembre 1990, 2 juin 1998 et 5 septembre 2002, comprenant les articles 20bis à 20septies est remplacé par les dispositions suivantes :

« CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Classification des fonctions au niveau A*

*Section 1<sup>re</sup>.* — Des fonctions-types

**Art. 20bis.** Les fonctions-types sont les fonctions les plus représentatives de l'ensemble des fonctions présentes dans les services publics fédéraux.

Les fonctions-types sont déterminées par Nous, par arrêté délibéré en conseil des ministres, sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

**Art. 20ter.** § 1<sup>er</sup>. Les fonctions-types du niveau A font l'objet d'une pondération sur la base des matrices de pondération suivantes :

- 1° expertise technique;
- 2° gestion de l'information;
- 3° gestion des tâches;
- 4° diriger;
- 5° relations interpersonnelles.

Elke wegingsmatrix omvat, overeenkomstig bijlage 1 bij dit besluit :

- 1° een verticale as met het competentieniveau;
- 2° een horizontale as met de niveaus van impact, van draagwijdte van de verantwoordelijkheden en van omvang.

De combinatie van de twee assen bedoeld in het tweede lid geeft voor elke matrix een uitslag, uitgedrukt in een gewicht of een percentage gelegen tussen een minimumwaarde en een maximumwaarde die als volgt wordt vastgesteld :

Matrix/matrice	Uitslag/Résultat	Minimumwaarde Valeur minimum	Maximumwaarde Valeur maximum
Technische expertise/ Expertise technique	A	25	1468
Omgaan met informatie/ Gestion de l'information	B	15	881
Omgaan met taken/ Gestion des tâches	C	15	1488
Leiding geven/Diriger	D	2 %	49 %
Interpersoonlijke relaties/ Relations interpersonnelles	E	5	294

§ 2. De weging van elke type-functie resulteert in een totaal uitslag, die als volgt tot stand komt op grond van de uitslag van elke matrix met toepassing van § 1 :

$$A + B + C + \left\{ \left( \frac{A+B}{2} + C \right) * 0.8 * D \right\} + E$$

§ 3. Op basis van het resultaat overeenkomstig § 2, wordt elke type-functie geïnclassificeerd als volgt :

- 1° de klasse A1 indien het resultaat gelegen is tussen 250 en 312;
- 2° de klasse A2 indien het resultaat gelegen is tussen 313 en 385;
- 3° de klasse A3 indien het resultaat gelegen is tussen 386 en 465;
- 4° de klasse A4 indien het resultaat gelegen is tussen 466 en 560;
- 5° de klasse A5 indien het resultaat hoger is dan 561.

Art. 20<sup>quater</sup>. De weging van de type-functies wordt uitgevoerd door een wegingscomité, opgericht door en bij de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft en met de medewerking van een uitgebreid wegingscomité opgericht door en bij dezelfde minister.

Elk comité stelt een huishoudelijk reglement op en legt het ter goedkeuring voor aan de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

Art. 20<sup>quinquies</sup>. Het wegingscomité is, paritair per taalrol voor de vertegenwoordigers in 1°, 2° en 3° bedoeld, samengesteld uit :

1° drie vertegenwoordigers, van niveau A of B, van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft;

2° een vertegenwoordiger, van niveau A of B, van de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;

3° vier vertegenwoordigers, van niveau A of B, die voortkomen uit andere federale overheidsdiensten dan de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie en de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, uit het Ministerie van Landsverdediging, uit de openbare instellingen van sociale zekerheid of uit de instellingen van openbaar nut, aangewezen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, op voorstel van de voorzitter van het directiecomité van de federale overheidsdienst waarvan ze afhangen of van de persoon belast met het dagelijks bestuur van het Ministerie van landsverdediging, van de openbare instelling of de instelling van openbaar nut;

Chaque matrice de pondération comprend, conformément à l'annexe 1<sup>re</sup> du présent arrêté :

- 1° un axe vertical, reprenant le niveau de compétence;
- 2° un axe horizontal, reprenant les niveaux d'impact, de portée de responsabilité et d'ampleur.

La combinaison des deux axes visés à l'alinéa 2 donne, pour chaque matrice, un résultat exprimé en un poids ou un pourcentage situé entre une valeur minimum et une valeur maximum fixée comme suit :

§ 2. La pondération de chaque fonction- type donne lieu à un résultat total établi comme suit sur la base des résultats obtenus pour chaque matrice en application du § 1<sup>er</sup> :

§ 3. Selon le résultat de la pondération obtenu conformément au § 2, chaque fonction-type est classifiée comme suit :

- 1° la classe A1 si le résultat se situe entre 250 et 312;
- 2° la classe A2 si le résultat se situe entre 313 et 385;
- 3° la classe A3 si le résultat se situe entre 386 et 465;
- 4° la classe A4 si le résultat se situe entre 466 et 560;
- 5° la classe A5 si le résultat est supérieur à 561.

Art. 20<sup>quater</sup>. La pondération des fonctions-types est réalisée par un comité de pondération créé par et auprès du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions et avec le concours d'un comité de pondération élargi créé par et auprès du même ministre.

Chaque comité établit un règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Art. 20<sup>quinquies</sup>. Le comité de pondération est composé, en nombre égal par rôle linguistique pour les représentants visés au 1°, 2° et 3°, de :

1° trois représentants, de niveau A ou B, du service public fédéral Personnel et Organisation désignés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions;

2° un représentant, de niveau A ou B, du service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;

3° quatre représentants, de niveau A ou B, issus de services publics fédéraux -autres que le service public fédéral Personnel et Organisation et le Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion - du Ministère de la Défense, d'institutions publiques de sécurité sociale ou d'organismes d'intérêt public, désignés par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, sur proposition du président du comité de direction du service public fédéral dont ils relèvent ou de la personne chargée de la gestion journalière du Ministère de la Défense, de l'institution ou de l'organisme;



4° een externe deskundige, aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

De plaatsvervangende leden worden op dezelfde manier aangewezen als de vaste leden. Om aangewezen te worden moeten de vaste en de plaatsvervangende leden vooraf een opleiding tot de wegingsmethode met vrucht hebben gevolgd.

De voorzitter van het wegingscomité wordt onder de leden aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

Art. 20sexies. Het uitgebreid wegingscomité is samengesteld uit een vertegenwoordiger, van niveau A of B, van elke Federale Overheidsdienst, aangewezen door de voorzitter van zijn directiecomité, uit een vertegenwoordiger van elke openbare instelling van sociale zekerheid of van elke instelling van openbaar nut alsook van het Ministerie van Landsverdediging, aangewezen door de persoon belast met het dagelijks bestuur en uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Het wordt voorgezeten door de voorzitter van het directiecomité van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie. Elke vertegenwoordiger van een representatieve vakorganisatie heeft een plaatsvervanger.

De hoedanigheid van lid van het uitgebreid wegingscomité is onverenigbaar met deze van lid van het wegingscomité bedoeld in artikel 20quinquies.

Alle leden van het uitgebreid wegingscomité genieten een opleiding om inzicht te krijgen in de wegingsmethode.

Art. 20septies. Het wegingscomité maakt een voorstel van classificatie van de type-functies op en onderwerpt dit aan het uitgebreid wegingscomité dat zijn advies uitbrengt binnen een termijn van vijftien werkdagen. Wanneer deze termijn wordt overschreden, wordt het advies geacht bekomen te zijn.

Het wegingscomité ontvangt het advies van het uitgebreid wegingscomité en deelt aan de minister die bevoegd is voor de ambtenarenzaken een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke type-functie.

Art. 20octies. § 1. Gedurende het gehele wegingsproces wordt de representatieve vakorganisaties inzicht verschaft in het gehanteerde wegingssysteem en transparantie gewaarborgd bij de classificatie van de type-functies.

§ 2. Er wordt een raadgevende commissie voor de weging opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en een gelijk aantal leden van het wegingscomité door de voorzitter aangewezen.

Elke vertegenwoordiger mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft slechts een raadgevende stem, behoudens bij afwezigheid van de vertegenwoordiger.

Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de weging wordt uitgeoefend door de voorzitter van het wegingscomité.

§ 3. De raadgevende commissie voor de weging wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de Minister bevoegd voor ambtenarenzaken adviezen uit, hetzij eenparig, hetzij in verscheidenheid, over elke vraag die betrekking heeft op de weging van de type-functies en de classificatie van alle functies alsook op de organisatie van de weging en de classificatie. »

## Afdeling 2. — De vakklassematrix

Art. 20nonies. De andere functies dan deze bedoeld in artikel 20bis worden door het wegingscomité geclassificeerd op basis van een vakklassematrix. Het wegingscomité deelt aan de minister die bevoegd is voor de ambtenarenzaken een voorstel mee, aangenomen bij meerderheid over de classificatie van elke functie.

Een vakklassematrix is het geheel van competenties, zoals vermeld in artikel 20ter, § 1, gemeenschappelijk aan de type-functies van een vakklasse. »

4° un expert externe, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Des membres suppléants sont désignés de la même manière que les membres effectifs. Pour être désignés, les membres effectifs et suppléants doivent avoir suivi avec fruit au préalable une formation à la méthode de pondération.

Le président du comité de pondération est désigné en son sein par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Art. 20sexies. Le comité de pondération élargi est composé d'un représentant, de niveau A ou B, de chaque Service public fédéral désigné par le président de son comité de direction, d'un représentant de chaque institution publique de sécurité sociale ou de chaque organisme d'intérêt public ainsi que du Ministère de la Défense, désigné par la personne chargée de la gestion journalière et d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. Il est présidé par le président du comité de direction du Service public fédéral Personnel et Organisation. Chaque représentant d'une organisation syndicale représentative a un suppléant.

La qualité de membre du comité de pondération élargi est incompatible avec celle de membre du comité de pondération visé à l'article 20quinquies.

Tous les membres du comité de pondération élargi bénéficient d'une formation de manière à s'approprier la méthode de pondération.

Art. 20septies. Le comité de pondération établit une proposition de classification des fonctions-types et la soumet au comité de pondération élargi qui rend son avis dans un délai de quinze jours ouvrables. Passé ce délai, l'avis est censé acquis.

Le comité de pondération reçoit l'avis du comité de pondération élargi et transmet au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction-type.

Art. 20octies. § 1<sup>er</sup>. Tout au long du processus de pondération, les organisations syndicales représentatives sont informées du système de pondération appliqué et la transparence de la classification des fonctions-types est garantie.

§ 2. Il est créé une commission consultative de la pondération composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un nombre égal de membres du comité de pondération désignés par le président.

Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence de l'effectif.

La présidence de la commission consultative de la pondération est assurée par le président du comité de pondération.

§ 3. La commission consultative de la pondération est tenue informée et remet des avis au Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, soit unanimes, soit différenciés, sur toute question ayant trait à la pondération des fonctions-types et à la classification de toutes les fonctions ainsi qu'à l'organisation de la pondération et de la classification. »

## Section 2. — De la matrice de classe de métiers

Art. 20nonies. Les fonctions autres que celles visées à l'article 20bis sont classifiées sur la base d'une matrice de classe de métiers par le comité de pondération. Celui-ci transmet au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions une proposition, adoptée à la majorité, de classification de chaque fonction.

Une matrice de classe de métiers est l'ensemble des compétences, telles qu'énoncées à l'article 20ter, § 1<sup>er</sup>, communes aux fonctions types d'une classe de métiers. »

**Art. 51.** Het opschrift van hoofdstuk II van titel II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 19 september 1990, wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK II. — *Algemene bepalingen van toepassing op de bevordering van de Rijksambtenaren* »

**Art. 52.** Artikel 22 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen als volgt :

« Art. 22. De bevordering tot of in niveau A, of ze gebeurt door verhoging naar de hogere klasse of door overgang naar het hogere niveau wordt door Ons toegekend.

De bevordering door verhoging in weddenschaal in niveau A wordt toegekend door de minister.»

**Art. 53.** Artikel 23 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 23. De bevordering binnen het niveau A die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, wordt toegekend na met redenen omkleed advies van het directiecomité.»

**Art. 54.** Artikel 26 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 november 1990, 14 september 1994, 2 juni 1998, 13 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 26. Voor elke benoeming door verandering van vakklasse of graad of voor elke bevordering die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, wordt er een voorstel uitgebracht. Het voorstel wordt gedaan door het directiecomité voor het niveau A; in dit geval, omvat het maximum vijf kandidaten per vacante betrekking.

In de andere gevallen wordt het voorstel gedaan door de voorzitter van het directiecomité of door zijn afgevaardigde. »

**Art. 55.** In artikel 26bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 april 2001 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid worden de woorden « In niveau 1 » vervangen door de woorden «In niveau A»;

2° § 4 wordt opgeheven.

**Art. 56.** Artikel 26ter, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt opgeheven.

**Art. 57.** Artikel 27bis, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 27 oktober 1992 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« In het niveau A, wordt voor de bevordering door verhoging naar de hogere klasse de voorrang-gegeven aan degene van de kandidaten bedoeld in artikel 26, eerste lid, die bij eenparigheid werd voorgesteld door het directiecomité.»

**Art. 58.** Artikel 28 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 28. De bevordering alsmede de verandering van klasse of van graad worden verleend zonder dat daarvoor andere afsluitingen tussen de verschillende diensten van een zelfde federale overheidsdienst kunnen bestaan dan die welke door Ons zijn vastgesteld.»

**Art. 51.** L'intitulé du chapitre II du Titre II du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 19 septembre 1990, est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE II. — *Dispositions générales applicables à la promotion des agents de l'Etat* »

**Art. 52.** L'article 22 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995 et modifié par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 22. La promotion au niveau A ou à l'intérieur de celui-ci, qu'elle se fasse par avancement à la classe supérieure ou par accession au niveau supérieur est accordée par Nous.

La promotion par avancement barémique au niveau A est attribuée par le ministre. »

**Art. 53.** L'article 23 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 23. La promotion au sein du niveau A qui est subordonnée à la vacance d'un emploi est attribuée après avis motivé du comité de direction. »

**Art. 54.** L'article 26 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 novembre 1990, 14 septembre 1994, 2 juin 1998, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 26. Avant toute nomination par changement de classe de métiers ou de grade ainsi que pour toute promotion qui est subordonnée à la vacance d'un emploi, il est établi une proposition. La proposition est faite par le comité de direction pour le niveau A; en ce cas, elle comprend au maximum cinq candidats par emploi vacant.

Dans les autres cas, la proposition est faite par le président du comité de direction ou son délégué. »

**Art. 55.** A l'article 26bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par les arrêtés royaux des 24 avril 2001 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots «Dans le niveau 1» sont remplacés par les mots «Dans le niveau A»;

2° le § 4 est abrogé.

**Art. 56.** L'article 26ter, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est abrogé.

**Art. 57.** L'article 27bis, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 27 octobre 1992 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Dans le niveau A, pour la promotion par avancement à la classe supérieure, la priorité est donnée à celui des candidats visés à l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, qui a été proposé à l'unanimité par le comité de direction. »

**Art. 58.** L'article 28 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28. La promotion ainsi que le changement de classe de métiers ou de grade sont accordés sans qu'il puisse exister d'autres barrières, entre les divers services d'un même service public fédéral, que celles qui sont déterminées par Nous. »

**Art. 59.** In artikel 29 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 oktober 1988, 31 juli 1991, 15 maart 1993, 14 september 1994, 16 november 2001, 5 september 2002, 18 mars 2004 en 3 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt als volgt vervangen :

« § 1. De vergelijkende selecties voor overgang tot het hogere niveau worden georganiseerd voor de bevordering door overgang naar de eerste klasse van de vakrichtingen van niveau A en tot de graden van de niveaus B en C.

De bevoegde minister kan, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, echter beslissen dat andere klassen dan de eerste klasse van een vakrichting bij wege van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau zullen worden verleend.

Hetzelfde besluit stelt de voorwaarden van deelneming aan de selectie vast.»;

2° § 2, eerste lid, 1° wordt door de volgende tekst vervangen :

« 1° voor de bevordering tot de eerste klasse van de vakrichtingen van niveau A, de ambtenaren van de niveaus B en C van de federale overheidsdienst; »;

3° § 2, tweede lid wordt opgeheven;

4° § 4 wordt aangevuld als volgt :

« De ambtenaren die geslaagd zijn in de vergelijkende selectie voor verhoging tot een vakklasse bekomen, bij hun bevordering, de eerste weddenschaal van de bedoelde klasse.»

**Art. 60.** Het opschrift van Hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK IV. — *Bevordering door verhoging in de hogere klasse of door verhoging in weddenschaal* »

**Art. 61.** Artikel 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997 en 5 september 2002, wordt opgeheven.

**Art. 62.** Artikel 32, § 1, derde en vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 februari 1997 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Onder geslaagden van een selectie wordt de bevordering verleend in deze volgorde :

1° aan de geslaagde van de selectie waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum is afgesloten;

2° onder geslaagden van eenzelfde selectie, de ambtenaar die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake rangschikking van het personeel.

Onder vrijgestelde kandidaten, wordt de bevordering verleend aan de ambtenaar die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake rangschikking van het personeel.»

**Art. 63.** Artikel 33 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 33. De bevordering door verhoging in weddenschaal binnen het niveau D, die niet afhankelijk gesteld is van het slagen in een selectie, wordt verleend aan de kandidaat die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake de rangschikking van de Rijksambtenaren. »

**Art. 64.** In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, worden de woorden « in de artikelen 31 en 32 » vervangen door de woorden « in artikel 32. »

**Art. 59.** A l'article 29 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 28 octobre 1988, 31 juillet 1991, 15 mars 1993, 14 septembre 1994, 16 novembre 2001, 5 septembre 2002, 18 mars 2004 et 3 août 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Les sélections comparatives d'accèsion au niveau supérieur sont organisées pour la promotion par accèsion à la première classe des filières de métiers du niveau A et aux grades des niveaux B et C.

Toutefois, le ministre compétent peut, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, décider que d'autres classes que la première classe des filières de métiers seront conférés par sélection d'accèsion au niveau supérieur.

Le même arrêté fixe les conditions de participation à la sélection. »;

2° le § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° pour la promotion à la première classe des filières de métiers du niveau A, les agents des niveaux B et C du service public fédéral; »;

3° le § 2, alinéa 2, est abrogé;

4° le § 4 est complété par la disposition suivante :

« Les agents qui sont lauréats de la sélection comparative d'accèsion à une classe de métiers obtiennent, lors de leur promotion, la première échelle de traitement de ladite classe. »

**Art. 60.** L'intitulé du chapitre IV du Titre II du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE IV. — *De la promotion par avancement à la classe supérieure ou par avancement barémique* »

**Art. 61.** L'article 31 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997 et 5 septembre 2002, est abrogé.

**Art. 62.** L'article 32, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 6 février 1997 et 5 septembre 2002, sont remplacés par les alinéas suivants :

« Entre lauréats d'une sélection, la promotion est accordée dans l'ordre de préférence suivant :

1° au lauréat dont le procès-verbal de la sélection a été clos à la date la plus ancienne;

2° entre lauréats d'une même sélection, au lauréat le mieux classé suivant les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat.

Entre candidats dispensés, la promotion est accordée à l'agent le mieux classé suivant les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat. »

**Art. 63.** L'article 33 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 33. La promotion par avancement barémique au sein du niveau D, qui n'est pas subordonnée à la réussite d'une sélection, est accordée au candidat le mieux classé selon les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat. »

**Art. 64.** Dans l'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, les mots « aux articles 31 et 32 » sont remplacés par les mots « à l'article 32. »

**Art. 65.** Artikel 35, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 oktober 1988, 14 september 1994 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« § 1. Onverminderd de bij dit besluit bepaalde voorwaarden, kan de bevoegde minister, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, beslissen dat de toekenning van bepaalde betrekkingen afhankelijk wordt gemaakt van een selectie voor verhoging in weddenschaal. Hij bepaalt de anciënniteitsvoorwaarden vereist om te mogen deelnemen aan de selectie; de anciënniteitsvoorwaarden moeten vervuld zijn op de datum die de afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de federale Overheid bepaalt. »

**Art. 66.** Artikel 41 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt vervangen als volgt :

« Art. 41. § 1. Om tot de klasse A2 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A1 hebben.

Om tot de klasse A3 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste vier jaar anciënniteit in de klasse A2 hebben.

Om tot de klasse A4 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar met de klasse A3 bekleed zijn.

Om tot de klasse A5 te worden bevorderd moet de Rijksambtenaar ten minste twee jaar anciënniteit in de klasse A4 hebben.

§ 2. De Rijksambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A12, die slaagt in een gecertificeerde opleiding wordt bevorderd tot de klasse A2 bij het einde van de periode van zes jaar.

§ 3. De bevordering gebeurt in de eerste weddenschaal van de hogere klasse. »

**Art. 67.** In het hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, wordt na artikel 41 een afdeling *Ilbis* ingevoegd, met de volgende opschrift :

« *Afdeling Ilbis.* — De gecertificeerde opleidingen in niveau A »

**Art. 68.** Artikel 42 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 42. § 1. Voor de klassen A1 tot A3, hebben de gecertificeerde opleidingen bedoeld in artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel een geldigheidsduur van zes jaar.

De geldigheidsduur van een gecertificeerde opleiding vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op de datum van de inschrijving van de ambtenaar voor deze opleiding en ten vroegste bij het verstrijken van de geldigheidsduur van de voorgaande gecertificeerde opleiding.

De duur die in aanmerking wordt genomen voor de bevordering door verhoging in weddenschaal is identiek aan de duur die in aanmerking wordt genomen voor de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleidingen.

§ 2. De ambtenaar die een competentietoelage ontvangt en die dezelfde vakklasse behoudt, kan zich ten vroegste 12 maanden vóór het einde van de geldigheidsduur van de vorige gecertificeerde opleiding inschrijven om deel te nemen aan een nieuwe gecertificeerde opleiding. Indien hij niet slaagt, kan hij zich pas opnieuw inschrijven, wanneer de geldigheidsduur van de vorige gecertificeerde opleiding verstreken is.

De ambtenaar die een competentietoelage ontvangt of die met de laatste weddenschaal van zijn klasse of zijn graad bekleed wordt, en die bevorderd wordt in een andere klasse of in niveau A, kan zich onmiddellijk inschrijven om deel te nemen aan de gecertificeerde opleiding die overeenstemt met zijn nieuwe klasse.

§ 3. In geval van verandering van vakklasse, behoudt de ambtenaar het voordeel van zijn competentietoelage.

§ 4. De ambtenaar van de klassen A1 tot A4 die in een gecertificeerde opleiding niet slaagt kan zich opnieuw inschrijven 365 dagen na zijn vorige inschrijving.»

**Art. 65.** L'article 35, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 octobre 1988, 14 septembre 1994 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice des conditions fixées par le présent arrêté, le ministre compétent peut, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, subordonner l'octroi de certains emplois à une sélection d'avancement barémique. Il fixe les conditions d'ancienneté requises pour pouvoir participer à la sélection; les conditions d'ancienneté doivent être remplies à la date que l'administrateur délégué de SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale détermine. »

**Art. 66.** L'article 41 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 41. § 1<sup>er</sup>. Pour être promu à la classe A2, l'agent de l'Etat doit compter au moins deux années d'ancienneté de classe A1.

Pour être promu à la classe A3, l'agent de l'Etat doit compter au moins quatre années d'ancienneté dans la classe A2.

Pour être promu à la classe A4, l'agent de l'Etat doit être doté de la classe A3.

Pour être promu à la classe A5, l'agent de l'Etat doit compter au moins deux années d'ancienneté dans la classe A4.

§ 2. L'agent de l'Etat rémunéré dans l'échelle A12, qui réussit une formation certifiée est promu à la classe A2 au terme de la période de six ans.

§ 3. La promotion a lieu dans la première échelle de traitement de la classe supérieure. »

**Art. 67.** Dans le chapitre IV du Titre II du même arrêté, il est inséré, après l'article 41, une section *Ilbis*, intitulée comme suit :

« *Section Ilbis.* — Des formations certifiées au niveau A »

**Art. 68.** L'article 42 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 42. § 1<sup>er</sup>. Pour les classes A1 à A3, les formations certifiées visées à l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, ont une durée de validité de six ans.

La durée de validité d'une formation certifiée prend cours le premier jour du mois qui suit l'inscription de l'agent à cette formation et, au plus tôt, à l'expiration de la durée de validité de la formation certifiée précédente.

La durée prise en compte pour la promotion par avancement barémique est identique à celle qui est prise en compte pour la durée de validité des formations certifiées.

§ 2. L'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences et qui reste titulaire de la même classe de métiers peut s'inscrire à une nouvelle formation certifiée au plus tôt 12 mois avant la fin de la durée de validité de la formation certifiée précédente. S'il échoue, il ne peut se réinscrire que lorsque la durée de validité de la formation certifiée précédente a expiré.

L'agent qui bénéficie d'une allocation de compétences ou qui est revêtu de la dernière échelle de traitement de sa classe ou de son grade et qui est promu à une autre classe ou au niveau A, peut immédiatement s'inscrire à la formation certifiée correspondant à sa nouvelle classe.

§ 3. En cas de changement de classe de métiers, l'agent garde le bénéfice de son allocation de compétences.

§ 4. L'agent des classes A1 à A4 qui ne réussit pas dans une formation certifiée peut se réinscrire 365 jours après son inscription précédente. »

**Art. 69.** Artikel 43 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 43. § 1. De lijst van de gecertificeerde opleidingen wordt vastgesteld per vakrichting door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft op voorstel van commissies per vakrichting met dit doel opgericht bij deze minister en hierna genoemd de «commissies» en van een overkoepelende commissie voor de vakrichtingen, hierna genoemd de «overkoepelende commissie vakrichtingen».

§ 2. Elke commissie is samengesteld uit vertegenwoordigers, van niveau A, van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie en uit vertegenwoordigers van andere federale overheidsdiensten, van het ministerie van Landsverdediging, van de openbare instellingen van sociale zekerheid, van de instellingen van openbaar nut en van de wetenschappelijke instellingen, betrokken bij de vakrichting. Deze vertegenwoordigers worden aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft op voorstel van de voorzitter van het directiecomité van de betrokken federale overheidsdienst of van de persoon belast met het dagelijks bestuur van het ministerie van landsverdediging of van de betrokken openbare instelling of instelling.

Elke commissie is samengesteld uit minimum vier leden en maximum tien leden, paritair samengesteld per taalrol. Het voorzitterschap ervan wordt toevertrouwd aan één der leden door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft. Het secretariaat wordt waargenomen door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

§ 3. Een overkoepelende commissie vakrichtingen wordt eveneens opgericht bij de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft met het oog op het waarborgen van de coherentie van de beslissingen genomen door de commissies.

De overkoepelende commissie vakrichtingen omvat, paritair per taalrol :

1° drie vertegenwoordigers, van niveau A, van de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie aangewezen door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft;

2° een vertegenwoordiger, van niveau A, van de Federale Overheidsdienst Budget en Beheerscontrole aangewezen door de minister die de begroting onder zijn bevoegdheid heeft;

3° vier vertegenwoordigers, van niveau A, die voortkomen uit andere federale overheidsdiensten dan de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie en de federale overheidsdienst Budget en Beheerscontrole, uit het Ministerie van Landsverdediging, uit de openbare instellingen van sociale zekerheid, uit de instellingen van openbaar nut of uit wetenschappelijke instellingen, aangewezen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, op voorstel van de voorzitter van het directiecomité van de Federale Overheidsdienst waarvan ze afhangen of van de persoon belast met het dagelijks bestuur van het Ministerie van Landsverdediging, van de openbare instelling of de instelling.

De voorzitter van de overkoepelende commissie wordt aangewezen onder haar leden door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

§ 4. De voorzitters van de commissies stellen, onder het voorzitterschap van de voorzitter van de overkoepelende commissie vakrichtingen, een gemeenschappelijk huishoudelijk reglement op en leggen dit ter goedkeuring voor aan de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft.

§ 5. De commissies zenden hun voorstellen door aan de overkoepelende commissie vakrichtingen die, wanneer ze het nodig acht, de commissie kan uitnodigen om haar voorstellen te wijzigen. Bij gebrek aan akkoord zendt de overkoepelende commissie vakrichtingen aan de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, de voorstellen van de betrokken commissie, met haar adviezen, alsook, in voorkomend geval, haar eigen voorstellen inzake de desbetreffende vakrichting.

§ 6. In uitzonderlijke gevallen, kan elke commissie voorstellen doen voor een gecertificeerde opleiding ten einde een personeelslid of een groep personeelsleden te machtigen een zeer specifieke opleiding te volgen zonder dat deze opgenomen is in de lijst van de gecertificeerde opleidingen. »

**Art. 69.** L'article 43 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 43. § 1<sup>er</sup>. La liste des formations certifiées est fixée par filière de métiers, par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions sur proposition de commissions de filière de métiers créées à cette fin auprès de ce ministre et dénommées ci-après « commissions » et d'une commission inter-filière de métiers, ci-après dénommée « commission inter-filières ».

§ 2. Chaque commission est composée de représentants, de niveau A, du Service public fédéral Personnel et Organisation et de représentants des autres services publics fédéraux, du ministère de la Défense, des institutions publiques de sécurité sociale, des organismes d'intérêt public et des établissements scientifiques concernés par la filière de métiers. Ces représentants sont désignés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions sur proposition du président du comité de direction du service public fédéral concerné ou de la personne chargée de la gestion journalière du ministère de la défense ou de l'institution ou de l'organisme concerné.

Chaque commission est composée d'un minimum de 4 membres et d'un maximum de 10 membres, en nombre égal par rôle linguistique. La présidence en est confiée à l'un des membres par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Le secrétariat de chaque commission est assurée par l'Institut de formation de l'administration fédérale.

§ 3. Une commission inter-filières est également créée auprès du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions afin d'assurer la cohérence des décisions prises par les commissions.

La commission inter-filières comprend, en nombre égal par rôle linguistique :

1° trois représentants, de niveau A, du service public fédéral Personnel et Organisation désignés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions;

2° un représentant, de niveau A, du Service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion désigné par le ministre qui a le budget dans ses attributions;

3° quatre représentants, de niveau A, issus de services publics fédéraux autres que le Service public fédéral Personnel et Organisation et le service public fédéral Budget et Contrôle de la gestion, du Ministère de la Défense, d'institutions publiques de sécurité sociale, d'organismes d'intérêt public ou d'établissements scientifiques, désignés par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, sur proposition du président du comité de direction du Service public fédéral dont ils relèvent ou de la personne chargée de la gestion journalière du Ministère de la Défense, de l'institution ou de l'organisme.

Le président de la commission inter-filières est désigné en son sein par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 4. Les présidents des commissions établissent, sous la présidence du président de la commission inter-filières, un règlement d'ordre intérieur commun et le soumettent à l'approbation du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 5. Les commissions transmettent leurs propositions à la commission inter-filières qui peut, si elle l'estime nécessaire, inviter la commission à modifier ses propositions. A défaut d'accord, la commission inter-filières transmet au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, les propositions de la commission concernée, avec ses avis, ainsi que, s'il y échet, ses propres propositions pour la filière de métiers concernée.

§ 6. Dans des cas exceptionnels, chaque commission peut faire des propositions de formation certifiée afin d'autoriser un membre du personnel ou un groupe de membres du personnel à suivre une formation très spécifique sans que celle-ci ne soit reprise dans la liste des formations certifiées. »

**Art. 70.** Artikel 44 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 44. § 1. Er wordt een raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen opgericht, paritair samengesteld uit één vertegenwoordiger per representatieve vakorganisatie in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en een gelijk aantal leden van de overkoepelende commissie vakrichtingen door de voorzitter aangewezen.

Elke vertegenwoordiger mag vergezeld zijn van een plaatsvervanger. Deze heeft slechts een raadgevende stem, behoudens bij afwezigheid van de vertegenwoordiger.

Het voorzitterschap van de raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen wordt uitgeoefend door de voorzitter van de overkoepelende commissie vakrichtingen.

§ 2. De raadgevende commissie voor de gecertificeerde opleidingen wordt op de hoogte gehouden en brengt aan de Minister bevoegd voor ambtenarenzaken adviezen uit over elke vraag die betrekking heeft op de voorstellen voor gecertificeerde opleidingen en op de organisatie hiervan. »

**Art. 71.** Artikel 45 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 45. § 1. De ambtenaar van niveau A die een gecertificeerde opleiding wil volgen en deelnemen aan de validering van de verworven kennis die erop volgt, kiest een opleiding in de lijst die overeenstemt met zijn vakrichting. Hij stelt deze keuze voor aan zijn hiërarchische meerdere.

Naar aanleiding van een onderhoud sluit de hiërarchische meerdere zich ofwel aan bij de keuze van de ambtenaar, ofwel stelt hij hem een andere keuze voor. Wanneer overeenstemming kan worden bereikt, wordt de keuze meegedeeld aan de stafdienst personeel en organisatie of aan de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat.

Wanneer er onenigheid blijft bestaan neemt de hiërarchische meerdere de beslissing. In dit geval kan de ambtenaar beroep instellen bij de directeur van de stafdienst personeel en organisatie of van de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat. Deze of zijn afgevaardigde neemt de definitieve beslissing nadat hij de partijen heeft gehoord.

§ 2. De ambtenaar mag geen tweede maal dezelfde gecertificeerde opleiding volgen, indien hij hiervoor reeds geslaagd is. Hij mag evenmin, wanneer hij zijn studies beëindigd heeft in de drie voorafgaande jaren, zich opnieuw inschrijven voor een vorming die hij genoten heeft in het kader van zijn basisopleiding aan de universiteit.

De ambtenaar die in de drie voorafgaande jaren een bijkomend diploma heeft behaald van een niveau van de tweede of de derde cyclus en waarvan de inhoud nauw verbonden is met de vakrichting waarin hij benoemd is, kan op gezamenlijk voorstel van zijn hiërarchische meerdere en van de directeur van de stafdienst personeel en organisatie of van de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat en mits akkoord wordt gevraagd van de betrokken commissie van de vakrichting, beschouwd worden als geslaagd in de valideringsproef. In dit geval wordt hij beschouwd ingeschreven te zijn geweest op de datum van de verzending van het gezamenlijk voorstel aan de commissie.

Het tweede lid is niet van toepassing op de aanvullende diploma's behaald vóór of tijdens de drie jaren die volgen op het behalen van de universitaire graad op basis waarvan de ambtenaar werd aangeworven of aangenomen bij arbeidsovereenkomst.

§ 3. Wanneer het personeelslid van de dienst verwijderd is, informeert de stafdienst personeel en organisatie of de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat, de ambtenaar betreffende de lijst van de gecertificeerde opleidingen van zijn vakrichting, ontvangt de keuze van de ambtenaar en stelt indien mogelijk bij gemeen akkoord de opleiding vast. »

**Art. 70.** L'article 44 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 44. § 1<sup>er</sup>. Il est créé une commission consultative des formations certifiées composée paritairement d'un représentant par organisation syndicale représentative au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et d'un nombre égal de membres de la commission inter-filières désignés par le président.

Chaque membre effectif peut être accompagné d'un suppléant. Celui-ci n'a voix délibérative qu'en l'absence de l'effectif.

La présidence de la commission consultative des formations certifiées est assurée par le président de la commission inter-filières.

§ 2. La commission consultative des formations certifiées est tenue informée et remet des avis au Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions sur toute question ayant trait aux propositions de formations certifiées et à l'organisation de celles-ci. »

**Art. 71.** L'article 45 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 45. § 1<sup>er</sup>. L'agent de niveau A qui souhaite suivre une formation certifiée et participer à la validation des acquis qui la suit, choisit une formation dans la liste correspondant à sa filière de métiers. Il propose ce choix à son supérieur hiérarchique.

Lors d'un entretien, le supérieur hiérarchique, soit acquiesce au choix de l'agent, soit lui propose un autre choix. Si un consensus peut être atteint, le choix est communiqué au service d'encadrement personnel et organisation ou au service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation.

Si le désaccord persiste, le supérieur hiérarchique prend la décision. Dans ce cas l'agent dispose d'un recours auprès du directeur du service d'encadrement personnel et organisation ou du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation. Celui-ci ou son délégué, après avoir entendu les parties, prend la décision définitive.

§ 2. L'agent ne peut suivre à deux reprises la même formation certifiée s'il l'a déjà réussie. Il ne peut pas non plus, s'il a terminé ses études dans les trois dernières années, se réinscrire à une formation qu'il a suivie dans le cadre de sa formation universitaire de base.

L'agent qui a obtenu, dans les trois dernières années, un diplôme complémentaire d'un niveau de deuxième ou de troisième cycle et dont l'objet est étroitement lié à la filière de métiers dans laquelle il est nommé, peut sur proposition conjointe de son supérieur hiérarchique et du directeur du service d'encadrement personnel et organisation ou du service du personnel là où il n'y a pas de service d'encadrement personnel et organisation, moyennant accord de la commission de la filière de métiers concernée, être considéré comme ayant réussi l'épreuve de validation des acquis. Dans ce cas, il est considéré comme s'étant inscrit à la date de l'envoi de la proposition conjointe à la commission.

L'alinéa 2 ne s'applique pas aux diplômes complémentaires obtenus avant ou dans les trois années qui suivent l'obtention du titre universitaire sur la base duquel l'agent a été recruté ou engagé par contrat de travail.

§ 3. Lorsque le membre du personnel est éloigné du service, le service d'encadrement personnel et organisation ou le service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation informe l'agent de la liste des formations certifiées de sa filière de métiers, reçoit le choix de l'agent et fixe, si possible de commun accord la formation. »

**Art. 72.** Artikel 46 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 46. § 1. Het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, hierna genoemd het Instituut, organiseert de gecertificeerde opleidingen.

Volgens de behoeften :

1° zorgt het Instituut zelf voor de opleidingen;

2° delegeert het deze, onder zijn toezicht, aan andere opleidingsinstellingen van het federaal bestuur of, op basis van een samenwerkingsakkoord, aan opleidingsinstellingen van de Gemeenschappen en de Gewesten;

3° vertrouwt het ze toe aan instellingen op universitair niveau of geassimileerde.

§ 2. De houder van de managementfunctie N-1 bij het Instituut of zijn afgevaardigde geeft de getuigschriften van de validering van de verworven kennis af op basis van de documenten afgegeven door de opleiders bij het einde van de gecertificeerde opleiding. »

**Art. 73.** Artikel 60 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt opgeheven.

**Art. 74.** Het opschrift van de afdeling III van Hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« *Afdeling III.* — Mededeling van de beslissingen tot bevordering, verandering van vakklasse en van graad. »

**Art. 75.** Artikel 61 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995, 13 mei 1999 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 61. De beslissingen tot bevordering, verandering van vakklasse en van graad worden medegedeeld door de overheid aan alle ambtenaren die de vereiste voorwaarden vervulden. »

**Art. 76.** De afdeling IV van Hoofdstuk IV van Titel II van hetzelfde besluit, bestaande uit artikel 64, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en artikel 65, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 januari 1977 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt opgeheven.

**Art. 77.** Het opschrift van Hoofdstuk V van Titel II van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK V. — *Verandering van vakklasse en van graad* »

**Art. 78.** Artikel 66, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 mei 1988, 19 september 1990 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 66. De bevoegde minister kan, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, de vakklassen en de graden van een federale overheidsdienst bepalen die niet bij wege van verandering van vakklasse of graad kunnen worden toegekend of waarvan de toegang ertoe wordt voorbehouden aan sommige vakklassen en graden.

Voor verandering van graad komen alleen in aanmerking de ambtenaren die ten minste zes maanden graadanciënniteit hebben.

De in het eerste lid bedoelde ministeriële beslissing kan voor de verandering van vakklasse of van graad aanvullende en bijzondere voorwaarden inzake beroepskwalificatie stellen welke de aard van de betrekking, die met de te verlenen vakklasse of graad overeenstemt, vereist. Daarenboven kan ze voor de verandering van klasse of van graad een onderzoek voorschrijven naar de beroepsgeschiktheid die vereist is om het ambt van de te verlenen vakklasse of graad uit te oefenen; in dat geval stelt ze de regelen van dit onderzoek vast. »

**Art. 72.** L'article 46 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 46. § 1<sup>er</sup>. L'Institut de Formation de l'Administration fédérale, ci-après dénommé l'Institut, organise les formations certifiées.

Selon les nécessités, l'Institut :

1° assure lui-même les formations;

2° les délègue, sous son contrôle, à d'autres organismes de formation de l'administration fédérale ou, sur la base d'un accord de coopération, à des organismes de formation des Communautés et des Régions;

3° les confie à des institutions de niveau universitaire ou assimilées.

§ 2. Le titulaire de la fonction de management N-1 auprès de l'Institut, ou son délégué, délivre les certificats sanctionnant la validation des acquis sur la base des documents produits par les formateurs à l'issue de la formation certifiée. »

**Art. 73.** L'article 60 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est abrogé.

**Art. 74.** L'intitulé de la section III du chapitre IV du Titre II du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Section III.* — Communication des décisions de promotion, de changement de classe de métiers et de grade. »

**Art. 75.** L'article 61 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995, 13 mai 1999 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 61. Les décisions de promotion, de changement de classe de métiers et de grade sont communiquées par les soins de l'autorité à tous les agents qui réunissaient les conditions requises. »

**Art. 76.** La section IV du chapitre IV du Titre II du même arrêté, comprenant l'article 64, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et l'article 65, remplacé par l'arrêté royal du 31 janvier 1977 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est abrogée.

**Art. 77.** L'intitulé du Chapitre V du Titre II du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE V. — *Du changement de classe de métiers et de grade* »

**Art. 78.** L'article 66 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par les arrêtés royaux des 31 mai 1988, 19 septembre 1990 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 66. Le ministre compétent peut, de l'accord du ministre ayant la fonction publique dans ses attributions déterminer les classes de métiers et les grades d'un service public fédéral qui ne sont pas susceptibles d'être conférés par changement de classe de métiers ou de grade ou en réserver l'accès à certains grades et classes de métiers.

Peuvent seuls obtenir un changement de grade, les agents qui comptent une ancienneté de grade de six mois au moins.

La décision ministérielle visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut subordonner le changement de classe de métiers ou de grade à des conditions complémentaires et particulières de qualification professionnelle requises par la nature de l'emploi correspondant à la classe de métiers ou au grade à conférer. Elle peut en outre subordonner le changement de classe de métiers ou de grade à une vérification des aptitudes professionnelles requises pour exercer la fonction de la classe de métiers ou du grade à conférer; dans ce cas, elle détermine les modalités de ladite vérification. »

**Art. 79.** Artikel 67 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 67. Benoeming bij verandering van vakklasse in niveau A wordt door Ons gedaan na een met redenen omkleed advies van het directiecomité. Voorrang wordt gegeven aan degene van de gegadigden bedoeld in artikel 26, eerste lid, die eenparig door het directiecomité is voorgedragen. Indien de Minister meent niet te kunnen instemmen met het eenparig voorstel van het directiecomité en indien hij een andere van de vijf kandidaten voordraagt, wordt zijn voorstel tot benoeming speciaal met redenen omkleed. Artikel 26bis is op deze benoemingsprocedure van toepassing.

De benoeming bij verandering van graad tot een graad van niveau B, C of D wordt verleend aan de ambtenaar die het best gerangschikt is volgens de bepalingen die gelden inzake rangschikking van het personeel.»

**Art. 80.** Artikel 67bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt opgeheven.

**Art. 81.** Artikel 79ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, wordt opgeheven.

**Art. 82.** Artikel 80 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

« Art. 80. Elke federale overheidsdienst maakt jaarlijks een nominatieve lijst bekend van zijn vastbenoemde ambtenaren met vermelding van hun vakklasse, met hun titel, of hun graad, hun geboortedatum evenals de weddenschaal die zij genieten. In elke weddenschaal worden de ambtenaren gerangschikt volgens de bepalingen die de rangschikking van de Rijksambtenaren beheren. Voor de ambtenaren van niveau A bevat de lijst eveneens de vermelding van de wetenschappelijke titels. »

**Art. 83.** Hetzelfde besluit wordt aangevuld met een bijlage V opgenomen in de bijlage 1 van dit besluit.

*Afdeling III.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende de schorsing van rijksambtenaren in het belang van de dienst

**Art. 84.** In artikel 7 van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende de schorsing van Rijksambtenaren in het belang van de dienst, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « , bij wege van verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « bij wege van bevordering » en « of verandering van graad »;

2° in het tweede lid worden de woorden « voor de verhoging in graad en in wedde » vervangen door de woorden « voor de verhoging tot de hogere klasse en voor de verhoging in de weddenschaal ».

*Afdeling IV.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut

**Art. 85.** Artikel 3, § 1, 15°, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, opgeheven bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt in de volgende lezing hersteld :

« 15° Koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het rijkspersoneel; ».

**Art. 86.** Artikel 6bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 6bis. Artikel 6bis, § 1, moet als volgt worden gelezen :

« § 1. Wanneer op verschillende wijzen in een vakklasse of in een graad kan worden benoemd en geen bepaling een bepaalde wijze voorschrijft, kiest de benoemende overheid de wijze van benoeming volgens welke iedere vacant geworden betrekking wordt verleend. »

**Art. 79.** L'article 67 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 67. La nomination par changement de classe de métiers au niveau A est faite par Nous, après avis motivé du comité de direction. La priorité est donnée à celui des candidats visés à l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, qui a été proposé à l'unanimité par le comité de direction. Si le ministre estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition unanime du comité de direction et s'il propose un autre des cinq candidats, sa proposition de nomination est spécialement motivée. L'article 26bis est applicable à cette procédure de nomination.

La nomination par changement de grade à un grade du niveau B, C ou D est accordée à l'agent le mieux classé suivant les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat. »

**Art. 80.** L'article 67bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est abrogé.

**Art. 81.** L'article 79ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, est abrogé.

**Art. 82.** L'article 80 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 80. Chaque service public fédéral publie annuellement une liste nominative de ses agents définitifs spécifiant leur classe de métiers, avec leur titre, ou leur grade, leur date de naissance ainsi que l'échelle de traitement dont ils sont dotés. Dans chaque échelle de traitement, les agents sont classés selon les dispositions qui gouvernent le classement des agents de l'Etat. Pour les agents du niveau A, la liste reprend également l'indication de leurs titres scientifiques. »

**Art. 83.** Le même arrêté est complété par une annexe V reprise en annexe 1 du présent arrêté.

*Section III.* — Modification de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1964 relatif à la suspension des agents de l'Etat dans l'intérêt du service

**Art. 84.** A l'article 7 de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1964 relatif à la suspension des agents de l'Etat dans l'intérêt du service, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « , par changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « par promotion » et les mots « ou changement de grade »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « pour l'avancement de grade et de traitement » sont remplacés par les mots « pour l'avancement à la classe supérieure et pour l'avancement dans l'échelle de traitement ».

*Section IV.* — Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public

**Art. 85.** L'article 3, § 1<sup>er</sup>, 15°, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, abrogé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 15° Arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat; ».

**Art. 86.** L'article 6bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6bis. L'article 6bis, § 1<sup>er</sup>, doit se lire comme suit :

« § 1<sup>er</sup>. Lorsque la nomination à une classe de métiers ou à un grade peut être faite selon plusieurs modes et qu'aucune disposition n'impose un mode déterminé, l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination choisit le mode de nomination selon lequel chaque emploi devenu vacant est attribué. »



**Art. 87.** Artikel 9, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« § 3. In artikel 28ter moet § 4 als volgt worden gelezen :

« § 4. Na het einde van een afwezigheidsperiode die een schorsing van de stage tot gevolg heeft gehad, beslist de opleidingsdirecteur die de stagiair onder zijn toezicht heeft of de betrokken leidend ambtenaar voor de stagiairs van niveau A bedoeld in artikel 33ter of er reden bestaat om zijn opleiding voort te zetten. Gedurende de periode van verlenging van de stage behoudt de betrokkene zijn hoedanigheid van stagiair. »

**Art. 88.** Het opschrift van de onderafdeling II van afdeling III van hoofdstuk II van Titel III van hetzelfde besluit wordt door het volgende opschrift vervangen :

« Onderafdeling II. — Stage van de geslaagden van niveau A, van de geslaagden en de kandidaten van de niveaus B, C en D en hun aanstelling tot vast ambtenaar. »

**Art. 89.** In artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. In artikel 30, § 1, moet het eerste lid als volgt worden gelezen :

« De geslaagden van niveau A, de geslaagden en de kandidaten van de niveaus B, C en D, die worden toegelaten door de benoemende overheid of haar gemachtigde, worden tot stagiair benoemd. Ze worden in die hoedanigheid in dienst geroepen, met het genot van al hun administratieve en geldelijke rechten, uiterlijk de eerste dag van de derde maand volgend op die van de toelaatbaarheidsverklaring. »

2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. Artikel 30, § 3, moet als volgt worden gelezen :

« § 3. De stage duurt één jaar voor de niveaus A, B en C. Zij duurt drie maanden voor het niveau D. Zij kan ten hoogste met één derde van haar duur worden verlengd. »

**Art. 90.** Artikel 11 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 11. Artikel 31 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 31. § 1. De stage van de geslaagden van niveau A, van de geslaagden en de kandidaten van de niveaus B, C en D staat onder het toezicht van de opleidingsdirecteur.

De stagiair is gehouden deel te nemen aan de opleidingsactiviteiten opgelegd door de opleidingsdirecteur.

§ 2. De stagiair van niveau A moet bovendien de opleidingsdirecteur een eindverhandeling ter hand stellen. »

**Art. 91.** Artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. Artikel 33, § 1, moet als volgt worden gelezen :

« § 1. De door hetzij de opleidingsdirecteur hetzij de bevoegde interparastatale stagecommissie of de bevoegde stagecommissie geschikt bevonden stagiair wordt tot vast ambtenaar benoemd in de vakklasse of de graad waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Hij wordt definitief aangewezen voor een vaste vacante betrekking van deze vakklasse of graad en bekomt de eerste weddenschaal van die klasse of graad. »

**Art. 92.** Het opschrift van de onderafdeling III van afdeling III van hoofdstuk II van Titel III van hetzelfde besluit wordt door het volgende opschrift vervangen :

« Onderafdeling III. — Stage van kandidaten van niveau A en aanstelling tot vast ambtenaar »

**Art. 87.** L'article 9, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. A l'article 28ter, le § 4 doit se lire comme suit :

« § 4. A l'issue d'une absence qui a entraîné une suspension du stage, le directeur de la formation qui a le stagiaire sous sa surveillance ou le fonctionnaire dirigeant intéressé pour les stagiaires de niveau A visés à l'article 33ter décide s'il y a lieu pour lui de compléter sa formation. Pendant la période de prolongation du stage, l'intéressé conserve sa qualité de stagiaire. »

**Art. 88.** L'intitulé de la sous-section II de la section III du chapitre II du Titre III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Sous-section II. — Du stage des lauréats du niveau A, des lauréats et des candidats des niveaux B, C et D et de leur admission en qualité d'agent définitif. »

**Art. 89.** A l'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. A l'article 30, le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, doit se lire comme suit :

« Les lauréats du niveau A, les lauréats et les candidats des niveaux B, C et D admis par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination ou son délégué sont nommés en qualité de stagiaire. Ils sont appelés en service en cette qualité avec la jouissance de tous leurs droits administratifs et pécuniaires, au plus tard le premier jour du troisième mois suivant celui de la déclaration d'admissibilité. »

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'article 30, § 3, doit être lu comme suit :

« § 3. Le stage est d'une durée d'un an pour les niveaux A, B et C. Il dure trois mois pour le niveau D. Il peut être prolongé au maximum d'un tiers de sa durée. »

**Art. 90.** L'article 11 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 11. L'article 31 doit se lire comme suit :

« Art. 31. § 1<sup>er</sup>. Le stage des lauréats du niveau A, des lauréats et des candidats des niveaux B, C et D est placé sous la surveillance du directeur de la formation.

Le stagiaire est tenu de participer aux activités que le directeur de formation organise.

§ 2. Le stagiaire du niveau A doit en outre faire parvenir un mémoire au directeur de la formation. »

**Art. 91.** L'article 13 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 13. L'article 33, § 1<sup>er</sup>, doit se lire comme suit :

« § 1<sup>er</sup>. Le stagiaire jugé apte soit par le directeur de la formation soit par la commission interparastatale des stages compétente ou par la commission des stages compétente est nommé en qualité d'agent définitif dans la classe ou au grade à laquelle il s'est porté candidat. Il est affecté à un emploi permanent vacant de cette classe de métier ou de ce grade et obtient la première échelle de traitement de cette classe ou de ce grade. »

**Art. 92.** L'intitulé de la sous-section III de la section III du chapitre II du Titre III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Sous-section III. — Du stage des candidats au niveau A et de leur admission en qualité d'agent définitif »

**Art. 93.** Artikel 14, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« § 1. Artikel 33ter, § 1, eerste lid, moet als volgt worden gelezen :

« § 1. De aangeworven kandidaten van niveau A, ingedeeld in de groepen A en B, worden door de benoemende overheid of haar gemachtigde toegelaten en tot stagiair benoemd. Zij worden in die hoedanigheid in dienst geroepen en aangewezen voor een vacante vaste betrekking met het genot van al hun administratieve en geldelijke rechten, uiterlijk de eerste dag van de derde maand volgend op de toelaatbaarheidsverklaring. »

**Art. 94.** Artikel 15bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 15bis. Artikel 33quinquies moet als volgt worden gelezen :

« Art. 33quinquies. De afdanking van de stagiair wordt uitgesproken door de benoemende overheid waaronder de stagiair ressorteert.

De stagiair die door de betrokken leidend ambtenaar of de bevoegde interparastatale stagecommissie geschikt bevonden wordt, wordt op diens voorstel benoemd in de vakklasse waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Hij wordt aangewezen in een vaste vacante betrekking van deze vakklasse en bekomt de eerste weddenschaal van die klasse.

De paragrafen 2 en 3 van artikel 33 zijn van toepassing. »

**Art. 95.** Aan artikel 15 ter van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de inleidende zin van § 1 wordt vervangen als volgt :

« Voor alle instellingen, met uitzondering van de openbare instellingen van sociale zekerheid en de instellingen van categorie D, zoals bepaald door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, is er een interparastatale stagecommissie die bevoegd is : »;

2° in § 1, 1) worden de woorden « een stagiair van niveau 1 » vervangen door de woorden « een stagiair-laureaat van niveau A »;

3° § 1, 4), wordt vervangen als volgt :

« 4) om te beslissen of de stage van de laureaten van niveau A mag worden voortgezet of moet worden verlengd en om, in voorkomend geval, aan de benoemende overheid een met redenen omkleed afdankings- of benoemingsvoorstel voor te leggen. »;

4° in de Nederlandse tekst van § 2, eerste lid, 2°, worden de woorden « per taalrol » ingevoegd tussen de woorden « drie leden » en de woorden « aangewezen door »;

5° in § 3, eerste lid, worden de woorden « tot niveau 1 » vervangen door de woorden « tot niveau A »;

6° § 6 wordt vervangen als volgt :

« § 6. Voor de instellingen van sociale zekerheid en de instellingen van categorie D, zoals bepaald door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut is er een interparastatale stagecommissie, waarvan de bevoegdheden worden opgesomd in paragraaf 1.

Deze commissie is samengesteld als bepaald in § 2, met dien verstande dat voor de leden bedoeld in het eerste lid, 1° en de plaatsvervangende leden bedoeld in het tweede lid, de aanwijzing gebeurt door de minister die de ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft, op voorstel van de leidende ambtenaren die erover beraadslaagd hebben in het College van de openbare instellingen van sociale zekerheid.

De bepalingen van de paragrafen 3 tot 5 zijn toepasselijk op de interparastatale stagecommissie ingesteld voor de openbare instellingen van sociale zekerheid en de instellingen van categorie D, zoals bepaald door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut. »

**Art. 93.** L'article 14, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. L'article 33ter, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, doit se lire comme suit :

« § 1<sup>er</sup>. L'autorité qui exerce le pouvoir de nomination ou son délégué admet les candidats recrutés de niveau A, inscrits dans les groupes A et B, et les nomme en qualité de stagiaire. Ils sont appelés en service en cette qualité et affectés à un emploi permanent vacant avec la jouissance de tous leurs droits administratifs et pécuniaires, au plus tard le premier jour du troisième mois suivant celui de la déclaration d'admissibilité. »

**Art. 94.** L'article 15bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15bis. L'article 33quinquies doit se lire comme suit :

« Art. 33quinquies. Le licenciement du stagiaire est prononcé par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dont relève le stagiaire.

Le stagiaire qui est estimé apte par le fonctionnaire dirigeant ou la commission interparastatale des stages compétente est nommé, sur sa proposition, en qualité d'agent définitif dans la classe de métiers pour laquelle il s'est porté candidat. Il est affecté à un emploi permanent vacant de cette classe de métiers et en obtient la première échelle de traitement.

Les paragraphes 2 et 3 de l'article 33 sont d'application. »

**Art. 95.** A l'article 15 ter du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° la phrase liminaire du § 1<sup>er</sup> est remplacée par le texte suivant :

« Pour l'ensemble des organismes, à l'exception des institutions publiques de sécurité sociale et des organismes de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, il y a une commission interparastatale des stages qui est compétente : »;

2° dans le § 1<sup>er</sup>, 1), les mots « à un stagiaire du niveau 1 » sont remplacés par les mots « à un stagiaire lauréat du niveau A »;

3° le § 1<sup>er</sup>, 4), est remplacé par le texte suivant :

« 4) pour décider si le stage des lauréats du niveau A peut être poursuivi ou doit être prolongé et pour soumettre le cas échéant à l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination une proposition motivée de licenciement ou de nomination. »;

4° dans le texte néerlandais du § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, les mots « per taalrol » sont insérés entre les mots « drie leden » et les mots « aangewezen door »;

5° dans le § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A »;

6° le § 6 est remplacé par la disposition suivante :

« § 6. Pour les institutions publiques de sécurité sociale et les organismes de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, il y a une commission interparastatale des stages dont les compétences sont énumérées au paragraphe 1<sup>er</sup>.

Cette commission se compose comme prévu au § 2, étant entendu que pour les membres visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et les membres suppléants visés à l'alinéa 2, la désignation se fait par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, sur la proposition des fonctionnaires dirigeants qui en ont délibéré au sein du Collège des institutions publiques de sécurité sociale.

Les dispositions des §§ 3 à 5 sont applicables à la commission interparastatale des stages instituée pour les institutions publiques de sécurité sociale et les organismes de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public. »

**Art. 96.** Aan artikel 15<sup>quater</sup> van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, tweede lid, worden de woorden « behalve die van categorie D zoals omschreven bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut » vervangen door de woorden « behalve de openbare instellingen van sociale zekerheid en de instellingen van categorie D, zoals bepaald door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut »;

2° in § 1, tweede lid, 2°, worden de woorden « twee door de benoemende overheid aangewezen ambtenaren van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « een of twee door de benoemende overheid aangewezen ambtenaren van ten minste klasse A3 »;

3° in § 1, vijfde lid, worden de woorden « van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « van ten minste klasse A3 »;

4° in § 5 worden de woorden « van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « van ten minste klasse A3 »;

5° in § 6, eerste lid, worden de woorden « Voor de instellingen van categorie D, zoals omschreven bij de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, » vervangen door de woorden « Voor de openbare instellingen van sociale zekerheid en de instellingen van categorie D, zoals bepaald door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut »;

6° in § 6, eerste lid, 2°, worden de woorden « twee door de benoemende overheid aangewezen ambtenaren van ten minste rang 13 » vervangen door de woorden « twee door de benoemende overheid aangewezen ambtenaren van ten minste klasse A3 »;

7° § 6, derde lid, wordt vervangen als volgt :

« Paragraaf 1, eerste lid en het derde tot vijfde lid en de paragrafen 2 tot 5 zijn van toepassing op de stagecommissies of afdelingen van de openbare instellingen van sociale zekerheid en van de instellingen van categorie D. »

**Art. 97.** Artikel 15 *quinquies* van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 15<sup>quinquies</sup>. Artikel 47 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 47. Behoudens andersluidende bepalingen in de bestaande wetten, leggen de ambtenaren van de niveaus B, C en D de eed af in handen van de ambtenaar van niveau A daartoe aangewezen door de leidend ambtenaar; de ambtenaren van niveau A leggen de eed af in handen van de leidend ambtenaar of in voorkomend geval van de adjunct-leidend ambtenaar. De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar leggen de eed af in handen van de minister. »

**Art. 98.** In artikel 15<sup>sexies</sup> van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De leidend ambtenaar wijst, per taalrol, een opleidingsdirecteur aan onder de ambtenaren van klasse A1, A2 of A3, bezoldigd in de weddenschaal A31, die ten minste vijf jaar niveauanciënniteit hebben. De opleidingsdirecteur wordt voor een periode van vijf jaar aangewezen. Deze aanwijzing kan voor opeenvolgende periodes van vijf jaar verlengd worden volgens dezelfde procedure »;

2° § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De opleidingsdirecteur bekomt in de uitoefening van zijn functie de weddenschaal A31, behalve indien hij reeds een tenminste gelijke wedde geniet.

De half-time opleidingsdirecteur die nog niet de weddenschaal A31 geniet, heeft recht op zijn wedde vermeerderd met de helft van het verschil tussen zijn wedde en de weddenschaal A31. »

**Art. 96.** A l'article 15<sup>quater</sup> du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots « sauf ceux de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public » sont remplacés par les mots « sauf les institutions publiques de sécurité sociale et les organismes de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public »;

2° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 2°, les mots « de deux fonctionnaires du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « d'un ou de deux agents de la classe A3 au moins »;

3° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, les mots « du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « de la classe A3 au moins »;

4° dans le § 5, les mots « du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « de la classe A3 au moins »;

5° dans le § 6, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « Pour les organismes d'intérêt public de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public » sont remplacés par les mots « Pour les institutions publiques de sécurité sociale et les organismes de la catégorie D telle que définie par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public »;

6° dans le § 6, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, les mots « de deux fonctionnaires du rang 13 au moins » sont remplacés par les mots « de deux agents de la classe A3 au moins »;

7° le § 6, alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 1<sup>er</sup> et 3 à 5 et les paragraphes 2 à 5 sont d'application aux commissions des stages ou sections des institutions publiques de sécurité sociale et des organismes de la catégorie D. »

**Art. 97.** L'article 15 *quinquies* du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 15<sup>quinquies</sup>. L'article 47 doit se lire comme suit :

« Art. 47. Sauf dispositions contraires des lois existantes, les agents des niveaux B, C et D prêtent serment entre les mains de l'agent de niveau A désigné à cette fin par le fonctionnaire dirigeant; les agents du niveau A prêtent serment entre les mains du fonctionnaire dirigeant ou, le cas échéant, du fonctionnaire dirigeant adjoint. Le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint prêtent serment entre les mains du ministre. »

**Art. 98.** A l'article 15<sup>sexies</sup> du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Le fonctionnaire dirigeant désigne, par rôle linguistique, un directeur de la formation parmi les agents de la classe A1, A2 ou A3 rémunéré dans l'échelle de traitement A31 comptant une ancienneté de niveau de cinq ans au moins. Le directeur de la formation est désigné pour une période de cinq ans. Cette désignation peut être renouvelée pour des périodes successives de cinq ans selon la même procédure »;

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Durant l'exercice de ses fonctions, le directeur de la formation obtient le traitement lié à l'échelle de traitement A31 sauf s'il bénéficie d'un traitement au moins égal.

Le directeur de la formation à mi-temps qui n'est pas encore rémunéré dans l'échelle de traitement A31 a droit à son traitement majoré de la différence entre son traitement et le traitement lié à l'échelle A31. »

**Art. 99.** In artikel 16 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, derde lid, wordt vervangen als volgt :

«Behoudens bijzondere bepalingen genomen door de minister die het toezicht uitoefent, bestaat de directieraad uit de ambtenaren die zijn ingedeeld in de klassen A4 en A5. Indien de directieraad niet ten minste drie ambtenaren van de bovenvermelde klassen telt, voegt de minister er één of meer personeelsleden van klasse A3 aan toe, van wie het mandaat, met een duur van twee jaar, hernieuwbaar is;»

2° § 1, vierde lid, wordt vervangen als volgt :

«In de openbare instellingen van sociale zekerheid, behoudens bijzondere bepalingen genomen door de minister die het toezicht uitoefent, bestaat de directieraad uit de houders van een management-functie en de personeelsleden die zijn ingedeeld in de klassen A4 en A5.»

**Art. 100.** Artikel 17 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 december 1998, wordt vervangen als volgt :

« Art. 17. Artikel 62 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 62. In afwijking van de artikelen 57 tot 61, wordt door Ons een specifieke evaluatieprocedure vastgesteld voor de leidende ambtenaren, de adjunct-leidende ambtenaren en voor alle ambtenaren ingedeeld in de klassen A4 en A5. Deze procedure is eveneens toepasselijk op de tweetalige adjuncten. »

**Art. 101.** Artikel 17ter van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« Art. 17ter. In artikel 78, § 1, moet het tweede lid als volgt worden gelezen :

« Wat de ambtenaren van niveau A aangaat wordt zij uitgesproken door de minister. »

**Art. 102.** Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 februari 1997, wordt vervangen als volgt :

« Art. 19. Artikel 83 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 83. De raden van beroep hebben als opdracht, kennis te nemen van de beroepen inzake tuchtstraffen en van andere maatregelen of voorstellen die bij hen kunnen worden aanhangig gemaakt met toepassing van de bepalingen van dit statuut of van de besluiten die worden genomen ter uitvoering ervan.

De raad van beroep voor leidende ambtenaren neemt kennis van beroepen van de leidende ambtenaren en van de adjunct-leidende ambtenaren.

De raden van beroep nemen kennis van de beroepen van alle overige ambtenaren. »

**Art. 103.** Artikel 20, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 november 1993, wordt vervangen als volgt :

« § 1. In artikel 83bis, moet het eerste lid als volgt worden gelezen :

« De raad van beroep voor leidende ambtenaren is samengesteld uit :

a) een voorzitter, magistraat, door Ons benoemd op de voordracht van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren; hij neemt het voorzitterschap van de twee afdelingen waar en moet zijn kennis van het Nederlands en het Frans bewijzen;

b) per afdeling, leidende ambtenaren in actieve dienst, van dezelfde taalrol als verzoeker; zij hebben zitting als assessoren;

c) een griffier voor iedere zaak aangewezen door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren; hij is niet stemgerechtigd;

d) een plaatsvervangend voorzitter, magistraat, op dezelfde wijze aangewezen als de voorzitter; hij neemt het voorzitterschap van de twee afdelingen waar en moet zijn kennis van het Nederlands en het Frans bewijzen. »

**Art. 99.** A l'article 16 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Sauf disposition particulière prise par le ministre qui exerce le pouvoir de contrôle, le conseil de direction comprend les agents dotés des classes A4 et A5. Si le conseil de direction ne comprend pas au moins trois agents de ces classes, le ministre adjoint à ces derniers un ou plusieurs agents de la classe A3 dont le mandat d'une durée de deux ans est renouvelable »;

2° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Dans les institutions publiques de sécurité sociale, sauf disposition particulière prise par le ministre qui exerce le pouvoir de contrôle, le conseil de direction comprend les titulaires d'une fonction de management et les agents dotés des classes A4 et A5. »

**Art. 100.** L'article 17 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 décembre 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17. L'article 62 doit se lire comme suit :

« Art. 62. Par dérogation aux articles 57 à 61, une procédure spécifique d'évaluation est fixée par Nous pour les fonctionnaires dirigeants et les fonctionnaires dirigeants adjoints ainsi que pour tous les autres agents dotés des classes A4 et A5. Cette procédure s'applique également aux adjoints bilingues. »

**Art. 101.** L'article 17ter du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17ter. A l'article 78, § 1<sup>er</sup>, l'alinéa 2 doit se lire comme suit :

« Pour les agents du niveau A, la peine est prononcée par le ministre. »

**Art. 102.** L'article 19 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 février 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 19. L'article 83 doit se lire comme suit :

« Art. 83. Les chambres de recours ont pour mission de connaître des recours en matière de peines disciplinaires et des autres mesures ou propositions dont elles peuvent être saisies en application des dispositions du présent statut ou des arrêtés pris en exécution de celui-ci.

La chambre de recours des fonctionnaires dirigeants connaît des recours des fonctionnaires dirigeants et des fonctionnaires dirigeants adjoints.

Les chambres de recours connaissent des recours de tous les autres agents. »

**Art. 103.** L'article 20, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 25 novembre 1993, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. A l'article 83bis, l'alinéa 1<sup>er</sup> doit se lire comme suit :

« La chambre de recours des fonctionnaires dirigeants se compose :

a) d'un président, magistrat, nommé par Nous sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions; il assume la présidence des deux sections et doit justifier de la connaissance du français et du néerlandais;

b) par section, de fonctionnaires dirigeants en activité de service, du même rôle linguistique que le requérant; ils siègent en qualité d'assesseur;

c) d'un greffier désigné dans chaque affaire par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions; il n'a pas voix délibérative;

d) d'un président suppléant, magistrat, désigné de la même façon que le président; il assume la présidence des deux sections et doit justifier de la connaissance du français et du néerlandais. »

**Art. 104.** Artikel 21 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. Artikel 84 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 84. § 1. De raden van beroep zijn samengesteld uit :

1° twee voorzitters, magistraten, door Ons benoemd; de Franstalige voorzitter zit de Franstalige afdeling voor, de Nederlandstalige voorzitter zit de Nederlandstalige afdeling voor;

2° per afdeling, assessoren gekozen uit de vaste ambtenaren;

3° per afdeling, een griffier-rapporteur;

4° plaatsvervangers, namelijk drie voorzitters door Ons benoemd, ten minste twee griffiers-rapporteurs en assessoren.

§ 2. Twee van de plaatsvervangende voorzitters nemen respectievelijk het voorzitterschap waar van de Franstalige afdeling voor de Franstalige voorzitter en van de Nederlandstalige afdeling voor de Nederlandstalige voorzitter.

De derde plaatsvervangende voorzitter moet zijn kennis van het Duits bewijzen evenals van het Frans of het Nederlands. Hij treedt inzonderheid op als voorzitter van de afdeling die ermede belast is een advies uit te brengen over de beroepen die worden ingediend door ambtenaren van het Duitse taalstelsel.

§ 2bis. Bij gebrek aan magistraten, mogen eremagistraten of emeritusmagistraten aangewezen worden.

§ 3. De helft van de assessoren wordt door de betrokken minister aangewezen. De andere helft wordt per organisatie aangewezen door de representatieve vakorganisaties, naar rato van twee assessoren in de Nederlandse en Franse afdelingen en één assessor in de Duitse afdeling.

De assessoren worden gekozen uit de vaste ambtenaren die ten minste 35 jaar oud zijn en zes jaar goede dienst tellen. Bij gebrek aan ambtenaren die zes jaar goede dienst tellen, kan van deze voorwaarde worden afgeweken.

De representativiteit in de raden van beroep is die welke bepaald is bij artikelen 7 of 8, § 1, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De door de vakorganisaties aangewezen assessoren moeten door de bevoegde minister worden erkend. De weigering tot erkenning wordt voorgelegd aan het advies van het bevoegde sectorcomité.

§ 4. De griffier-rapporteur wordt door de betrokken minister aangewezen; hij is niet stemgerechtigd.

§ 5. De plaatsvervangende voorzitter, assessoren en griffiers worden op dezelfde manier aangewezen als de gewone leden.

§ 6. De gewone of plaatsvervangende assessoren die zitting houden voor het onderzoek van een zaak, moeten tot hetzelfde of een hoger niveau behoren als dat van de verzoeker.

§ 7. In elke zaak wijst de betrokken minister of zijn afgevaardigde een vaste ambtenaar van niveau A en een vervanger aan om het betwiste voorstel te verdedigen.

Deze ambtenaar mag niet aan de beraadslaging deelnemen. Het advies vermeldt de naleving van dit verbod. »

**Art. 105.** Artikel 21bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, wordt vervangen als volgt :

« Art. 21bis. Artikel 84bis moet als volgt worden gelezen :

« Art. 84bis. § 1. Wanneer de raden van beroep kennis nemen van beroepen inzake evaluatie, worden de bevoegdheden die worden toevertrouwd aan de magistraat, uitgeoefend :

1° door een Franstalig leidend ambtenaar of een Franstalig adjunct-leidend ambtenaar, door een Nederlandstalig leidend ambtenaar of een Nederlandstalig adjunct-leidend ambtenaar of door een Franstalig ambtenaar of Nederlandstalig ambtenaar van ten minste klasse A4 van een federale overheidsdienst of het Ministerie van Landsverdediging, wanneer het beroep wordt ingediend door een vaste ambtenaar van niveau A; ze worden aangewezen door de betrokken minister;

2° door een Franstalige vaste ambtenaar of door een Nederlandstalige vaste ambtenaar van niveau A, wanneer het beroep wordt ingediend door een personeelslid van niveau B, C of D; ze worden aangewezen door de betrokken minister.

**Art. 104.** L'article 21 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 21. L'article 84 doit se lire comme suit :

« Art. 84. § 1<sup>er</sup>. Les chambres de recours se composent :

1° de deux présidents, magistrats, nommés par Nous; le président francophone préside la section d'expression française, le président néerlandophone préside la section d'expression néerlandaise;

2° par section, d'assesseurs choisis parmi les agents définitifs;

3° par section, d'un greffier-rapporteur;

4° de suppléants, à savoir trois présidents nommés par Nous, deux greffiers-rapporteurs au moins et des assesseurs.

§ 2. Deux des présidents suppléants assument respectivement la présidence de la section d'expression française pour le président francophone et de la section d'expression néerlandaise pour le président néerlandophone.

Le troisième président suppléant doit justifier de la connaissance de l'allemand ainsi que du français ou du néerlandais. Il assume notamment la présidence de la section chargée d'émettre un avis sur les recours introduits par les agents du régime linguistique allemand.

§ 2bis. A défaut de magistrats, des magistrats honoraires ou émérites peuvent être désignés.

§ 3. Les assesseurs sont désignés pour moitié par le ministre intéressé. Pour l'autre moitié, ils sont désignés par les organisations syndicales représentatives à raison de deux assesseurs par organisation dans les sections d'expression française et d'expression néerlandaise et d'un assesseur par organisation à la section d'expression allemande.

Les assesseurs sont choisis parmi les agents définitifs âgés de 35 ans au moins et comptant six ans de bons services. A défaut d'agents comptant six ans de bons services, il peut être dérogé à cette condition.

La représentativité aux chambres de recours est celle prévue par les articles 7 ou 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Les assesseurs désignés par les organisations syndicales doivent être agréés par le ministre compétent. Le refus d'agrément est soumis à l'avis du comité de secteur compétent.

§ 4. Le greffier-rapporteur est désigné par le ministre intéressé; il n'a pas voix délibérative.

§ 5. Le président, les assesseurs et les greffiers suppléants sont désignés de la même manière que les effectifs.

§ 6. Les assesseurs effectifs ou suppléants qui siègent pour l'examen d'une affaire doivent appartenir à un niveau égal ou supérieur à celui du requérant.

§ 7. Dans chaque affaire, un agent définitif du niveau A et un suppléant à celui-ci sont désignés par le ministre intéressé ou son délégué pour défendre la proposition contestée.

Cet agent ne peut assister à la délibération. L'avis fait mention de ce que cette interdiction a été respectée. »

**Art. 105.** L'article 21bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 21bis. L'article 84bis doit se lire comme suit :

« Art. 84bis. § 1<sup>er</sup>. Lorsque les chambres de recours connaissent des recours en matière d'évaluation, les attributions confiées au magistrat sont exercées :

1° par un fonctionnaire dirigeant francophone ou un fonctionnaire dirigeant adjoint francophone, par un fonctionnaire dirigeant néerlandophone ou par un fonctionnaire dirigeant adjoint néerlandophone ou par un agent de l'Etat francophone ou un agent de l'Etat néerlandophone de la classe A4 au moins d'un service public fédéral ou du Ministère de la Défense lorsque le recours est introduit par un agent définitif du niveau A; ils sont désignés par le ministre intéressé;

2° par un agent définitif francophone ou un agent définitif néerlandophone du niveau A lorsque le recours est introduit par un agent du niveau B, C ou D; ils sont désignés par le ministre intéressé.

§ 2. Kunnen worden aangewezen als voorzitter, de kandidaten die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° ten volle veertig jaar oud zijn;
- 2° houder zijn van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten;
- 3° sinds ten minste vijf jaar benoemd zijn als leidende ambtenaar of adjunct-leidende ambtenaar of ten minste tien jaar anciënniteit in niveau A hebben

Voor hun aanwijzing wordt een lijst met kandidaten voor advies door de betrokken minister voorgelegd aan de vakbondsorganisaties die zitting hebben in de betrokken raad van beroep. Dit advies wordt binnen tien dagen gegeven.

Aan elke werkelijke voorzitter worden drie plaatsvervangers toegevoegd die op dezelfde wijze worden aangewezen als de effectieve voorzitter. Twee van de plaatsvervangende voorzitters nemen respectievelijk het voorzitterschap waar van de Franstalige afdeling voor de Franstalige voorzitter en van de Nederlandstalige afdeling voor de Nederlandstalige voorzitter.

De derde plaatsvervangende voorzitter moet zijn kennis van het Duits bewijzen, evenals van het Nederlands of het Frans. Hij treedt inzonderheid op als voorzitter van de afdeling die ermee belast is kennis te nemen van de beroepen die worden ingediend door ambtenaren van het Duitse taalstelsel.

§ 3. De leidende ambtenaar, de adjunct-leidende ambtenaar en de vaste ambtenaar van niveau A die overeenkomstig dit artikel als voorzitter is aangewezen, moeten behoren tot een instelling van openbaar nut die onder de controlebevoegdheid valt van een andere minister dan die onder wie de instelling ressorteert waarvoor de raad van beroep wordt opgericht.

De Rijksambtenaar van een federale overheidsdienst of van het Ministerie van Landsverdediging die overeenkomstig dit artikel als voorzitter is aangewezen, moet afhangen van een minister die geen controlebevoegdheid uitoefent over de instelling van openbaar nut waarvoor de raad van beroep wordt opgericht.

§ 4. De voorzitter die conform dit artikel is aangewezen, oefent zijn taak in alle onafhankelijkheid uit. Hij licht de minister die hem heeft aangewezen in over elk feit dat deze onafhankelijkheid in het gedrang kan brengen.

§ 5. De voorzitter is niet stemgerechtigd, behalve bij staking van stemmen; in dat geval bepaalt hij de strekking van het advies. »

**Art. 106.** Artikel 28ter van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen als volgt :

« Art. 28ter. In afwijking van artikel 4 van dit besluit, moeten de woorden « federale overheidsdiensten » niet gelezen worden als « instellingen » voor de toepassing van artikel 20quinquies, 3° ».

**Art. 107.** Artikel 28quater van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen als volgt :

« Art. 28quater. In afwijking van artikel 4 van dit besluit, moeten de woorden « federale overheidsdiensten » niet gelezen worden als « instellingen » voor de toepassing van artikel 20sexies. »

**Art. 108.** Artikel 28quinquies van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt opgeheven.

**Art. 109.** Artikel 29 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen als volgt :

« Art. 29. Artikel 22 is niet van toepassing op de ambtenaren van de instellingen. »

**Art. 110.** Artikel 29bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt opgeheven.

**Art. 111.** Artikel 30bis van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 30bis. In afwijking van artikel 4 van dit besluit, moeten de woorden « federale overheidsdiensten » niet gelezen worden als « instellingen » voor de toepassing van artikelen 20quinquies, 3°, 20sexies en 43 §§ 2 en 3 ».

§ 2. Peuvent être désignés comme président les candidats qui remplissent aux conditions suivantes :

- 1° être âgé de quarante ans accomplis;
- 2° être porteur du diplôme de docteur ou de licencié en droit;

3° soit avoir été nommé comme fonctionnaire dirigeant ou comme fonctionnaire dirigeant adjoint depuis au moins cinq ans soit compter une ancienneté dans le niveau A de dix ans au moins.

Préalablement à leur désignation, une liste de candidats est soumise pour avis par le ministre intéressé aux organisations syndicales qui siègent dans la chambre de recours concerné. Cet avis est donné dans les dix jours.

Il est adjoint à chaque président effectif trois suppléants désignés de la même manière que le président effectif. Deux des présidents suppléants assurent respectivement la présidence de la section d'expression française pour le président francophone et de la section d'expression néerlandaise pour le président néerlandophone.

Le troisième président suppléant doit justifier de la connaissance de l'allemand aussi que du français ou du néerlandais. Il assume notamment la présidence de la section chargée de connaître des recours introduits par les agents du régime linguistique allemand.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint et l'agent définitif de niveau A désigné comme président conformément au présent article, doivent appartenir à un organisme d'intérêt public soumis au pouvoir de contrôle d'un ministre autre que celui dont relève l'organisme pour lequel la chambre de recours est instituée.

L'agent de l'Etat d'un service public fédéral ou du ministère de la Défense désigné comme président conformément au présent article doit relever d'un ministre qui n'exerce pas de pouvoir de contrôle sur l'organisme d'intérêt public pour lequel la chambre de recours est instituée.

§ 4. Le président désigné conformément au présent article exerce sa mission en toute indépendance. Il rend compte au ministre qui l'a désigné de tout fait susceptible de mettre en péril cette indépendance.

§ 5. Le président n'a pas voix délibérative, sauf s'il y a partage des voix; en ce cas, il détermine la portée de l'avis. »

**Art. 106.** L'article 28ter du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28ter. Par dérogation à l'article 4 du présent arrêté, les mots « services publics fédéraux » ne doivent pas se lire comme « organismes » pour l'application de l'article 20quinquies, 3° ».

**Art. 107.** L'article 28quater du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28quater. Par dérogation à l'article 4 du présent arrêté, les mots « service public fédéral » ne doivent pas se lire comme « organisme » pour l'application de l'article 20sexies. »

**Art. 108.** L'article 28quinquies du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est abrogé.

**Art. 109.** L'article 29 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 29. L'article 22 n'est pas applicable aux agents des organismes. »

**Art. 110.** L'article 29bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est abrogé.

**Art. 111.** L'article 30bis du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 30bis. Par dérogation à l'article 4 du présent arrêté, les mots « services publics fédéraux » ne doivent pas se lire comme « organismes » pour l'application des articles 20quinquies, 3°, 20sexies en 43 §§ 2 et 3 ».

**Art. 112.** In hoofdstuk V van titel III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 30ter ingevoegd, luidende :

« Art. 30ter. In hetzelfde besluit moet het eerste lid van artikel 67 als volgt worden gelezen :

« Benoeming bij verandering van vakklasse in niveau A gebeurt na een met redenen omkleed advies van de directieraad. Voorrang wordt gegeven aan degene van de gegadigden bedoeld in artikel 26, eerste lid, die eenparig door de directieraad is voorgedragen. Indien de benoemende overheid meent niet te kunnen instemmen met het eenparige voorstel van de directieraad en indien zij een andere van de vijf kandidaten benoemt, wordt haar beslissing met bijzondere redenen omkleed. Artikel 26bis is op deze benoemingsprocedure van toepassing. » »

**Art. 113.** Hoofdstuk XI van Titel III van hetzelfde besluit, bestaande uit artikel 39, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 april 1999, wordt opgeheven.

**Art. 114.** Hoofdstuk XIbis van Titel III van hetzelfde besluit, bestaande uit artikel 39bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 30 april 1999, wordt opgeheven.

*Afdeling V.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen

**Art. 115.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, worden de woorden « in de rijksbesturen » vervangen door de woorden « in de federale overheidsdiensten »;

2° § 2, 2° wordt vervangen als volgt :

« 2° de in § 1 bedoelde leden van het personeel, die behoren tot de klasse A4 en A5 in de federale overheidsdiensten; »;

3° § 2, 4° wordt vervangen als volgt :

« 4° het interfederaal korps van de Inspectie van Financiën. »

*Afdeling VI.* — Wijziging aan het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen

**Art. 116.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 november 1991 en 17 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder hoger ambt verstaan elk ambt waarin in het personeelsplan is voorzien en dat overeenstemt met :

1° in de niveaus B, C en D, een betrekking van een graad die ten minste gelijkwaardig is aan die waarmee de ambtenaar is bekleed en waaraan een voordeliger weddenschaal verbonden is;

2° in niveau A, een betrekking van de eerste klasse van een vakrichting of een betrekking, in dezelfde vakrichting, van een hogere klasse. »

**Art. 117.** Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« De hoogdringendheid om erin te voorzien moet worden vastgesteld. »

**Art. 112.** Dans le chapitre V du titre III du même arrêté, il est inséré un article 30ter, rédigé comme suit :

« Art. 30ter. Dans le même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> de l'article 67 doit se lire comme suit :

« La nomination par changement de classe de métiers au niveau A est faite après avis motivé du conseil de direction. La priorité est donnée à celui des candidats visés à l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, qui a été proposé à l'unanimité par le conseil de direction. Si l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition unanime du conseil de direction et si elle nomme un autre des cinq candidats, sa décision est spécialement motivée. L'article 26bis est applicable à cette procédure de nomination. »

**Art. 113.** Le chapitre XI du Titre III du même arrêté, comprenant l'article 39, remplacé par l'arrêté royal du 30 avril 1999, est abrogé.

**Art. 114.** Le chapitre XIbis du Titre III du même arrêté, comprenant l'article 39bis, inséré par l'arrêté royal du 30 avril 1999, est abrogé.

*Section V.* — Modification de l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales ou au bénéfice des présidents de ces groupes

**Art. 115.** A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales ou au bénéfice des présidents de ces groupes, modifié par l'arrêté royal du 16 avril 1991, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « aux administrations » sont remplacés par les mots « aux services publics fédéraux »;

2° le § 2, 2°, est remplacé par la disposition suivante :

« 2° les membres du personnel visés au § 1<sup>er</sup> qui relèvent des classes A4 et A5 dans les services publics fédéraux; »;

3° le § 2, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

« 4° les membres du corps interfédéral de l'Inspection des Finances. »

*Section VI.* — Modification de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat

**Art. 116.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 6 novembre 1991 et 17 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, on entend par fonction supérieure, toute fonction prévue dans le plan de personnel et correspondant :

1° aux niveaux B, C et D, à un emploi dans un grade au moins équivalent à celui dont l'agent est revêtu et auquel est attachée une échelle de traitements plus avantageuse;

2° au niveau A, à un emploi de la première classe d'une filière de métiers ou à un emploi, dans la même filière de métiers, d'une classe supérieure. »

**Art. 117.** L'article 2 du même arrêté est complété par la disposition suivante :

« L'urgence à y pourvoir doit être établie. »

**Art. 118.** In artikel 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996, 20 april 1999 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, worden de woorden « overeenstemmende graad » door de woorden « overeenstemmende graad of vakklasse » vervangen;

2° in § 2, eerste lid, worden de woorden « overeenstemmende graad » door de woorden « overeenstemmende graad of vakklasse » vervangen;

3° in § 2, derde lid, worden de woorden « met een graad die in rang 10 is ingedeeld » vervangen door de woorden « met de eerste klasse van de beschouwde vakrichting »;

4° § 2, vierde lid, wordt vervangen als volgt :

« De aanwijzing voor de uitoefening van een hogere ambt van de klasse A2, die niet de eerste klasse van de betreffende vakrichting is, A3, A4 of A5 wordt voorbehouden aan de ambtenaar benoemd in de onmiddellijke lagere klasse. »

**Art. 119.** Artikel 4, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 augustus 1996 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Indien de betrekking overeenstemt met een andere klasse dan de eerste klasse van de vakrichting, kan ze slechts voorlopig worden toegekend voor niet meer dan twee periodes van zes maanden mits voldaan is aan de voorwaarden en de formaliteiten bepaald in artikel 7, § 3, eerste en tweede lid. »

**Art. 120.** In artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 10 april 1995 en 5 september 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) de §§ 2 en 3 worden opgeheven;

2°) in § 4 worden de woorden « betrekkingen van de rangen 13 en 15 » vervangen door de woorden « betrekkingen van de klassen A3 of A4 »;

3°) in § 5 worden de woorden « van rang 10 » vervangen door de woorden « van de eerste klasse van de beschouwde vakrichting ».

**Art. 121.** Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 10. Uitoefening van een hoger ambt verleent geen aanspraak op vaste benoeming in de vakklasse of in de graad van dat ambt.

Indien een ambtenaar evenwel wordt bevorderd tot de vakklasse of graad die overeenstemt met de betrekking welke hij zonder onderbreking heeft waargenomen en indien hij voor deze betrekking wordt aangewezen, neemt hij rang in, voor de bevordering in zijn weddenschaal en de verhoging naar de hogere klasse, op de datum vanaf welke hij die betrekking ononderbroken waarneemt, zonder dat die datum mag teruggaan tot vóór de datum waarop de belanghebbende alle vereisten heeft vervuld welke het statuut van het Rijkspersoneel stelt om bevorderd te worden tot de klasse of de graad van de betrekking waarvoor hij is aangewezen, noch tot vóór de datum waarop die betrekking vacant is geworden.»

**Art. 122.** Een artikel 14bis wordt ingevoegd in hetzelfde besluit, luidende :

« Art. 14bis. In afwijking van de artikelen 11 tot 14, bekomt de ambtenaar van niveau A, aangewezen om tijdelijk een functie uit te oefenen verbonden aan een onmiddellijk hogere klasse, in de vorm van een toelage, vanaf de tweede maand van de aanwijzing, het verschil tussen zijn wedde en de wedde berekend in de eerste weddenschaal van de vakklasse waartoe de tijdelijk uitgeoefende functie behoort.

In voorkomend geval, behoudt de ambtenaar het voordeel van de competentietoelage waarvan hij geniet in zijn werkelijke vakklasse. »

**Art. 118.** A l'article 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996, 20 avril 1999 et 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1<sup>er</sup>, les mots « au grade correspondant » sont remplacés par les mots « au grade ou à la classe de métiers correspondant »;

2° au § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « au grade correspondant » sont remplacés par les mots « au grade ou à la classe de métiers correspondant »;

3° au § 2, alinéa 3, les mots « à un grade classé dans le rang 10 » sont remplacés par les mots « à la première classe de la filière de métiers considérée »;

4° le § 2, alinéa 4 est remplacé par la disposition suivante :

« La désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure dans un emploi des classes A2, qui n'est pas la première classe de la filière de métiers considérée, A3, A4 ou A5 est réservée à l'agent nommé dans la classe immédiatement inférieure. »

**Art. 119.** L'article 4, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par les arrêtés royaux des 4 août 1996 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Si l'emploi correspond à une classe autre que la première classe de la filière de métiers, il ne peut être conféré à titre provisoire pour plus de deux périodes de six mois que moyennant le respect des conditions et formalités prévues à l'article 7, § 3, alinéas 1<sup>er</sup> et 2. »

**Art. 120.** A l'article 6 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 10 avril 1995 et 5 septembre 2002, les modifications suivantes sont apportées :

1°) les §§ 2 et 3 sont abrogés;

2°) au § 4, les mots « des emplois des rangs 13 et 15 » sont remplacés par les mots « des emplois des classes A 3 et A 4 »;

3°) au § 5, les mots « du rang 10 » sont remplacés par les mots « de la première classe de la filière de métiers considérée ».

**Art. 121.** L'article 10 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. L'exercice d'une fonction supérieure ne confère aucun titre à une nomination définitive à la classe de métiers ou au grade de cette fonction.

Cependant, si l'agent est promu à la classe de métiers ou au grade correspondant à l'emploi qu'il a occupé sans interruption et s'il est affecté à cet emploi, il obtient une prise de rang pour l'avancement dans son échelle de traitement et l'avancement à la classe supérieure à la date depuis laquelle il occupe continûment ledit emploi, sans que cette date puisse remonter au-delà ni de la date à laquelle l'intéressé a rempli toutes les conditions requises par le statut des agents de l'Etat pour être promu à la classe ou au grade de l'emploi auquel il est affecté, ni de la date à laquelle cet emploi s'est trouvé vacant. »

**Art. 122.** Un article 14bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 14bis. Par dérogation aux articles 11 à 14, l'agent du niveau A désigné pour exercer temporairement une fonction attachée à une classe immédiatement supérieure perçoit sous forme d'allocation à partir du deuxième mois de la désignation la différence entre son traitement et le traitement calculé dans la première échelle de traitement de la classe de métiers à laquelle la fonction temporairement occupée appartient.

Le cas échéant, l'agent conserve le bénéfice de l'allocation de compétences dont il bénéficie dans sa classe de métiers effective. »



*Afdeling VII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de besturen en andere diensten van de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut

**Art. 123.** Het opschrift van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de besturen en andere diensten van de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut wordt door het volgende opschrift vervangen :

« Koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten, de programmatorische overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, alsook in sommige instellingen van openbaar nut. »

**Art. 124.** In artikel 1 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste lid, 20°, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

2° in het eerste lid, 22° worden de woorden « van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie »;

3° in de eerste lid, 24°, worden de woorden « van rang 10 » door de woorden « van de vakklassen A1 of A2 » vervangen.

**Art. 125.** In artikel 2, derde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

*Afdeling VIII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector

**Art. 126.** In artikel 12, § 1, van het koninklijk besluit van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, worden het eerste en het tweede lid vervangen als volgt :

« Onverminderd artikel 3, § 2 kunnen de vastbenoemde personeelsleden van klasse A4 of A5 die de leiding hebben van een dienst zich niet beroepen op het recht op halftijdse vervroegde uittreding,

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op de halftijdse vervroegde uittreding, de vastbenoemde personeelsleden van klasse A1 of van een hogere klasse en die de leiding hebben over een buitendienst. »

**Art. 127.** In artikel 15, § 2, van hetzelfde besluit, worden het eerste en het tweede lid vervangen als volgt :

« De personeelsleden van klasse A4 of A5 die de leiding hebben van een dienst kunnen zich niet beroepen op het recht op de vrijwillige vierdagenweek.

Kunnen zich evenmin beroepen op het recht op de vrijwillige vierdagenweek, de vastbenoemde personeelsleden van klasse A1 of van een hogere klasse die de leiding hebben over een buitendienst. »

*Afdeling IX.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen

**Art. 128.** In artikel 7 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1999, 10 juni 2002 en 5 september 2002, worden de woorden « van een graad van rang 13 of van een hogere rang » door de woorden « van klasse A4 of A5 die de leiding hebben van een dienst » vervangen.

**Art. 129.** In artikel 55 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van het niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

*Section VII.* — Modification de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les administrations et autres services des ministères ainsi que dans certains organismes d'intérêt public

**Art. 123.** L'intitulé de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les administrations et autres services des ministères ainsi que dans certains organismes d'intérêt public est remplacé par l'intitulé suivant :

« Arrêté royal du 1<sup>er</sup> février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les services publics fédéraux, les services publics de programmation et autres services qui en dépendent ainsi que dans certains organismes d'intérêt public. »

**Art. 124.** A l'article 1<sup>er</sup> du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 20°, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A »;

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 22°, les mots « du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique » sont remplacés par les mots « du Service public fédéral Personnel et Organisation »;

3° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 24°, les mots « du rang 10 » sont remplacés par les mots « des classes A1 ou A2 ».

**Art. 125.** Dans l'article 2, alinéa 3, du même arrêté, les mots « de niveau 1 » sont remplacés par les mots « de niveau A ».

*Section VIII.* — Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public

**Art. 126.** Dans l'article 12, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, les alinéas 1<sup>er</sup> et 2, sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Sans préjudice de l'article 3, § 2, ne peuvent pas se prévaloir du droit au départ anticipé à mi-temps les membres du personnel nommés à titre définitif dans les classes A4 ou A5 qui assurent la direction d'un service.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit au départ anticipé à mi-temps, les membres du personnel nommés à titre définitif de la classe A1 ou d'une classe supérieure et qui assurent la direction d'un service extérieur. »

**Art. 127.** Dans l'article 15, § 2, du même arrêté, les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Les membres du personnel de la classe A4 ou A5 qui assurent la direction d'un service ne peuvent pas se prévaloir du droit à la semaine volontaire de quatre jours.

Ne peuvent pas non plus invoquer le droit à la semaine volontaire de quatre jours, les membres du personnel nommés à titre définitif de la classe A1 ou d'une classe supérieure et qui assurent la direction d'un service extérieur. »

*Section IX.* — Modification de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat

**Art. 128.** Dans l'article 7 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 26 mai 1999, 10 juin 2002 et 5 septembre 2002, les mots « d'un grade du rang 13 ou d'un rang supérieur » sont remplacés par les mots « des classes A4 ou A5 qui assurent la direction d'un service ».

**Art. 129.** Dans l'article 55 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 », sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 130.** In artikel 70 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 131.** In artikel 106 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 juni 2002, worden de woorden « tot een hogere graad of de veranderingen van graad » door de woorden « of de veranderingen van vakklasse of van graad » vervangen.

**Art. 132.** In artikel 108, tweede lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 juni 2002, worden de woorden « afhankelijk van de graad » door de woorden « afhankelijk van de vakklasse of de graad » vervangen.

**Art. 133.** In artikel 142, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « tot een hogere graad » door de woorden « tot een hogere vakklasse of graad » vervangen.

*Afdeling X.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het Rijkspersoneel

**Art. 134.** In artikel 3 van het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

**Art. 135.** In artikel 5, § 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 7 september 2003, worden de woorden « in niveau 1 » door de woorden « in niveau A » vervangen.

**Art. 136.** In artikel 10, § 1, van hetzelfde besluit, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 137.** In artikel 15, a), van hetzelfde besluit, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 138.** Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 17. In afwijking van dit besluit kan de ambtenaar die tot een graad van een hoger niveau, een klasse van niveau A of een hogere klasse dan de zijne is benoemd of aan wie een bevordering door verhoging in weddenschaal is toegekend die verbonden is aan het vacant zijn van een betrekking en die tweemaal de vermelding « onvoldoende » heeft verkregen, bij beslissing van de minister en op voorstel van het hoofd van het bestuur waartoe de ambtenaar behoort, worden aangewezen voor een betrekking die overeenkomt met zijn gewezen graad in zijn vroeger niveau of met zijn vroegere klasse of kan hij worden herplaatst in zijn vroegere weddenschaal. »

*Afdeling XI.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

**Art. 139.** In artikel 9, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1° worden de woorden « bekleed met een klasse die minstens gelijk is aan de toe te kennen klasse of » ingevoegd tussen de woorden « ambtenaren » en « bekleed met een graad »;

2° in 2° worden de woorden « van de klasse of » ingevoegd tussen de woorden « op het niveau » en « van de graad ».

**Art. 140.** Het opschrift van hoofdstuk V van Titel I van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK V. — *Vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau, selecties voor verhoging naar de hogere klasse, selecties voor verhoging in weddenschaal en competentiemetingen* »

**Art. 141.** In artikel 10, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

**Art. 130.** Dans l'article 70 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 », sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 131.** Dans l'article 106 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 juin 2002, les mots « les changements de grade » sont remplacés par les mots « les changements de classe de métiers ou de grade ».

**Art. 132.** Dans l'article 108, alinéa 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 juin 2002, les mots « en fonction du grade » sont remplacés par les mots « en fonction de la classe de métiers ou du grade ».

**Art. 133.** Dans l'article 142, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, du même arrêté, les mots « à un grade supérieur » sont remplacés par les mots « à une classe de métiers ou à un grade supérieurs ».

*Section X.* — Modification de l'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat

**Art. 134.** Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 135.** Dans l'article 5, § 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 7 septembre 2003, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A ».

**Art. 136.** Dans l'article 10, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 137.** Dans l'article 15, a), du même arrêté, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 138.** L'article 17 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17. Par dérogation au présent arrêté, l'agent qui est nommé à un grade d'un niveau supérieur, à une classe du niveau A ou à une classe supérieure à la sienne ou à qui a été attribuée une promotion barémique liée à la vacance d'un emploi et qui s'est vu infliger consécutivement deux fois la mention « insuffisant » peut être affecté, par décision du ministre, sur proposition du chef de l'administration à laquelle l'agent appartient, à un emploi correspondant à son ancien grade dans son niveau antérieur ou correspondant à sa classe antérieure ou être reclassé dans son échelle de traitement antérieure. »

*Section XI.* — Modification de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat

**Art. 139.** A l'article 9, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le 1°, les mots « titulaires d'une classe au moins égale à la classe à conférer ou » sont insérés entre les mots « les fonctionnaires » et les mots « titulaires d'un grade »;

2° dans le 2°, les mots « de la classe ou » sont insérés entre les mots « du niveau » et les mots « du grade ».

**Art. 140.** L'intitulé du chapitre V du Titre Ier du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE V. — *Des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur, des sélections d'avancement à la classe supérieure, des sélections d'avancement barémique et des mesures de compétences* »

**Art. 141.** Dans l'article 10, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 142.** Artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« De geslaagden worden in de volgorde van hun rangschikking bevorderd tot de klasse of graad waarnaar zij hebben medegebonden en worden voor een vacante betrekking van die klasse of die graad aangewezen. »

**Art. 143.** In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « naar niveau 1 » vervangen door de woorden « naar niveau A »;

2° in § 2, 1° worden de woorden « naar niveau 1 » vervangen door de woorden « naar niveau A »;

3° in § 3, eerste lid, worden de woorden « naar niveau 1 » vervangen door de woorden « naar niveau A ».

**Art. 144.** Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 17. De selecties voor verhoging in weddenschaal worden elk jaar georganiseerd.

De bevoegde minister stelt, met de instemming van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren de voorwaarden voor deelneming aan de selectie vast. »

**Art. 145.** De afdeling IV van hoofdstuk V van hetzelfde besluit, bestaande uit artikel 18, wordt opgeheven.

**Art. 146.** In artikel 19, § 1, 1°, a) en 2°, a), en § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001, worden de woorden «van niveau 1» vervangen door de woorden «van niveau A».

**Art. 147.** In artikel 20, §§ 1 en 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001, worden de woorden « niveau 1 » vervangen door de woorden « niveau A ».

*Afdeling XII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest

**Art. 148.** In artikel 3, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, worden de woorden « niveau 1 of 2+ » vervangen door de woorden « niveau A of B ».

*Afdeling XIII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten

**Art. 149.** In artikel 4 van het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, wordt 2° vervangen als volgt :

« 2° bekleed zijn met dezelfde graad, met een gelijkwaardige graad of met dezelfde klasse als die van de vacante betrekking; »;

2° § 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. In afwijking van paragraaf 1, 2°, kunnen de personeelsleden worden overgeplaatst :

1° in een vacante bevorderingsbetrekking die overeenstemt met de graad of de vakklasse waarvoor ze geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau;

2° in een andere vacante bevorderingsbetrekking waarvan de toekenning niet verbonden is aan het slagen voor een in 1° bedoelde vergelijkende selectieproef. »

**Art. 142.** L'article 13, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les lauréats sont promus, dans l'ordre de leur classement, à la classe ou au grade pour lequel ils ont concouru et ils sont affectés à un emploi vacant de cette classe ou de ce grade. »

**Art. 143.** A l'article 14 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A »;

2° dans le § 2, 1°, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A »;

3° dans le § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A ».

**Art. 144.** L'article 17 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17. Les sélections d'avancement barémique sont organisées chaque année.

Le ministre compétent fixe, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, les conditions de participation à la sélection. »

**Art. 145.** La section IV du chapitre V du même arrêté, comprenant l'article 18, est abrogée.

**Art. 146.** Dans l'article 19, § 1<sup>er</sup>, 1°, a) et 2°, a), et § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001, les mots « de niveau 1 » sont remplacés par les mots « de niveau A ».

**Art. 147.** Dans l'article 20, §§ 1<sup>er</sup> et 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A ».

*Section XII.* — Modification de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région

**Art. 148.** Dans l'article 3, § 2, 2° de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 relatif à l'installation des organes stratégiques des services publics fédéraux et relatif aux membres du personnel des services publics fédéraux désignés pour faire partie du cabinet d'un membre d'un Gouvernement ou d'un Collège d'une Communauté ou d'une Région, les mots « niveau 1 ou 2+ » sont remplacés par les mots « niveau A ou B ».

*Section XIII.* — Modification de l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics

**Art. 149.** A l'article 4 de l'arrêté royal du 18 octobre 2001 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° être doté du même grade, d'un grade équivalent ou de la même classe que celui ou celle de l'emploi vacant; »;

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2°, les membres du personnel peuvent être transférés :

1° dans un emploi de promotion vacant correspondant au grade ou à la classe de métiers pour lequel ils ont réussi une sélection comparative d'accession au niveau supérieur;

2° dans un autre emploi de promotion vacant dont l'attribution n'est pas subordonnée à la réussite de la sélection comparative visée au 1°. »

**Art. 150.** In artikel 7, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt de inleidende zin vervangen als volgt :

« Met uitsluiting van de betrekkingen van de klassen A3 en A4, heeft de bevoegde overheid, die een betrekking vacant verklaart, voor de toewijzing van deze betrekking de keuze tussen : ».

**Art. 151.** Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 152.** In artikel 11, eerste lid, 1°, e) van hetzelfde besluit, worden de woorden « of verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « bevordering » en de woorden « of verandering van graad ».

**Art. 153.** In artikel 14 van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« Het in artikel 11, 2°, bedoelde koninklijk besluit wijst de structurele afdeling of afdelingen van de overheidsdienst aan waar het overschot aan personeelsleden werd vastgesteld, alsook het aantal overtollige personeelsleden per vakklasse of per graad en de overeenkomstige betrekkingen in de personeelsformatie of in het personeelsplan. »

**Art. 154.** In artikel 15 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De in artikel 11, eerste lid, 1°, a) en b), bedoelde personeelsleden zijn die welke in de vakklasse zijn opgenomen die overeenstemt met de afgeschafte betrekkingen, wat het niveau A betreft en die welke een graad bekleden die overeenstemt met de afgeschafte betrekkingen, wat de niveaus B, C en D betreft.

De in artikel 11, 2°, bedoelde personeelsleden zijn die welke in een vakklasse zijn opgenomen of een graad bekleden die overeenstemmen met de aangewezen betrekkingen en die worden ingezet voor de opdrachten, werkzaamheden of taken die niet meer in de overheidsdienst verricht moeten worden. »;

2° § 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Ten aanzien van de in § 1 bedoelde personeelsleden en met naleving van de taalwetten wordt de volgende rangschikking gevolgd :

1° wat het niveau A betreft :

a) het personeelslid met de minste klasseanciënniteit;

b) bij gelijke klasseanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

2° wat de niveaus B, C en D betreft :

a) het personeelslid met de minste graadanciënniteit;

b) bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;

c) bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid. » .

**Art. 155.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 2°, worden de woorden « , verandering van vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « bij bevordering » en de woorden « of verandering van graad »;

2° in 3°, worden de woorden « van zijn klasse of » ingevoegd tussen de woorden « voor een betrekking » en de woorden « van zijn graad ».

**Art. 156.** In artikel 21 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De betrekking waarin de ambsthalf overplaatsing kan gebeuren, moet definitief vacant zijn en van eenzelfde klasse of eenzelfde graad zijn als die waarvan het personeelslid titularis is. »;

2° in het derde lid, worden de woorden « de vakklasse of » ingevoegd tussen de woorden « in een vacante betrekking die overeenstemt met » en de woorden « de graad waarvoor ».

**Art. 150.** A l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, la phrase liminaire est remplacée par le texte suivant :

« A l'exclusion des emplois des classes A3 et A4, l'autorité compétente qui déclare un emploi vacant a le choix pour l'affectation à cet emploi entre : ».

**Art. 151.** L'article 10 du même arrêté est abrogé.

**Art. 152.** Dans l'article 11, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, e) du même arrêté, les mots « , d'un changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « d'une promotion » et les mots « ou d'un changement de grade ».

**Art. 153.** Dans l'article 14 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« L'arrêté royal visé à l'article 11, 2° indique la ou les division(s) structurelle(s) du service public où l'excédent est constaté ainsi que le nombre des membres du personnel excédentaire par classe de métiers ou par grade et les emplois du cadre organique ou du plan de personnel concerné. »

**Art. 154.** A l'article 15 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel visés à l'article 11, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, a) et b) sont ceux qui appartiennent à la classe de métiers correspondant aux emplois supprimés pour ce qui concerne le niveau A et ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois supprimés pour ce qui concerne les niveaux B, C et D.

Les membres du personnel visés à l'article 11, 2°, sont ceux qui sont dotés de la classe de métiers ou titulaires d'un grade correspondant aux emplois désignés et qui sont affectés aux missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans le secteur public. »;

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Entre les membres du personnel visés au § 1<sup>er</sup>, l'ordre suivant est établi, dans le respect des lois linguistiques :

1° pour ce qui concerne le niveau A :

a) le membre du personnel dont l'ancienneté de classe est la moins grande;

b) à égalité d'ancienneté de classe, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;

c) à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé;

2° pour ce qui concerne les niveaux B, C et D :

a) le membre du personnel dont l'ancienneté de grade est la moins grande;

b) à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;

c) à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé. ».

**Art. 155.** A l'article 20 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le 2°, les mots « , par changement de classe de métiers » sont insérés entre les mots « par promotion » et les mots « ou par changement de grade »;

2° dans le 3°, les mots « de sa classe ou » sont insérés entre les mots « à un emploi » et les mots « de son grade ».

**Art. 156.** A l'article 21 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« L'emploi dans lequel peut s'effectuer le transfert d'office doit être définitivement vacant et être de la même classe ou du même grade que celui dont le membre du personnel est titulaire. »;

2° à l'alinéa 3, les mots « à la classe de métiers ou » sont insérés entre les mots « emploi vacant correspondant » et les mots « au grade pour lequel ».

**Art. 157.** In artikel 24 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden « tot de klasse of » ingevoegd tussen de woorden « van rechtswege de benoeming in » en de woorden « tot de graad »;

2° in het vierde lid, worden de woorden « verbonden aan zijn nieuwe graad » vervangen door de woorden « verbonden aan zijn nieuwe klasse of aan zijn nieuwe graad. » .

**Art. 158.** In artikel 26 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, wordt het woord « klasse- » tussen de woorden « graad- » en « niveau- » ingevoegd;

2° in § 2, wordt het woord « klasse- » tussen de woorden « graad- » en « niveau- » ingevoegd en de woorden « van dezelfde klasse » tussen de woorden « in een betrekking » en de woorden « van dezelfde graad ».

**Art. 159.** In artikel 27, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « voor een vacante betrekking van een graad van lagere rang van hetzelfde niveau » vervangen door de woorden « voor een vacante betrekking van lagere klasse van het niveau A » en de woorden « een betrekking die overeenkomt met de graad » door de woorden « een betrekking die overeenkomt met de klasse ».

*Afdeling XIV.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten

**Art. 160.** In artikel 5 van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004, worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

**Art. 161.** Artikel 12, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Voor de toepassing van het statuut van het Rijkspersoneel maken de houders van een managementfunctie deel uit van niveau A. Ze staan hiërarchisch boven de klasse A5 ».

**Art. 162.** In artikel 26, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004, worden de woorden « en de jaren gepresteerd minstens in vakklasse A3 » ingevoegd tussen de woorden « van een graad van rang 13 » en « in aanmerking genomen ».

*Afdeling XV.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten

**Art. 163.** In artikel 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 15 juni 2004, worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

**Art. 164.** Artikel 11, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Voor de toepassing van het statuut van het Rijkspersoneel maken de houders van een staffunctie deel uit van niveau A. Ze staan hiërarchisch boven de klasse A5. »

## HOOFDSTUK II. — Geldelijke bepalingen

*Afdeling I.* — Wijziging van het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regeland van toelagen wegens buitengewone prestaties

**Art. 165.** In artikel 5 van het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regeland van toelagen wegens buitengewone prestaties, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 november 1951 en gewijzigd bij het ministerieel besluit van 11 december 1970 worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

**Art. 157.** A l'article 24 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « à la classe ou » sont insérés entre les mots « plein droit de nomination » et les mots « au grade de l'emploi »;

2° à l'alinéa 4, les mots « à celle liée à son nouveau grade » sont remplacés par les mots « à celle liée à sa nouvelle classe ou à son nouveau grade. ».

**Art. 158.** A l'article 26 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « de classe, » sont insérés entre les mots « ses anciennetés » et les mots « de grade »;

2° dans le § 2, les mots « de classe, » sont insérés entre les mots « ses anciennetés » et les mots « de grade » et les mots « de la même classe » sont insérés entre les mots « dans un emploi » et les mots « du même grade ».

**Art. 159.** A l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « à un emploi vacant d'un grade de rang inférieur du même niveau » sont remplacés par les mots « à un emploi vacant d'une classe inférieure du niveau A. » et les mots « emploi correspondant au grade » sont remplacés par les mots « emploi correspondant à la classe ».

*Section XIV.* — Modification de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux

**Art. 160.** Dans l'article 5 de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2004, les mots « de niveau 1 » sont remplacés par les mots « de niveau A ».

**Art. 161.** L'article 12, alinéa 2, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Pour l'application du statut des agents de l'Etat, les titulaires d'une fonction de management font partie du niveau A. Ils se trouvent hiërarchiquement au-dessus de la classe A5 ».

**Art. 162.** Dans l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 15 juin 2004, les mots « et les années prestées au moins dans la classe de métiers A3 » sont insérés entre les mots « d'un grade du rang 13 » et les mots « sont prises en considération ».

*Section XV.* — Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux

**Art. 163.** Dans l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 15 juin 2004, les mots « de niveau 1 » sont remplacés par les mots « de niveau A ».

**Art. 164.** L'article 11, alinéa 2, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Pour l'application du statut des agents de l'Etat, les titulaires d'une fonction d'encadrement font partie du niveau A. Au plan hiërarchique, ils se situent au-dessus de la classe A5. »

## CHAPITRE II. — Dispositions pécuniaires

*Section I<sup>re</sup>.* — Modification de l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel

**Art. 165.** Dans l'article 5 de l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations à titre exceptionnel, remplacé par l'arrêté royal du 5 novembre 1951 et modifié par l'arrêté ministériel du 11 décembre 1970, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A ».

*Afdeling II.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 tot vaststelling van de bezoldiging van hen die hun medewerking verlenen voor de opleiding en de voortgezette opleiding van het Rijkspersoneel

**Art. 166.** Het opschrift van hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 12 oktober 1964 tot vaststelling van de bezoldiging van hen die hun medewerking verlenen voor de opleiding en de voortgezette opleiding van het Rijkspersoneel wordt vervangen als volgt :

« HOOFDSTUK I. — *Opleiding en voortgezette opleiding van ambtenaren van niveau A* »

**Art. 167.** In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2001, worden de woorden « in niveau 1 » vervangen door de woorden « in niveau A ».

**Art. 168.** Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. Behoren de in artikel 12, eerste lid, bedoelde personen niet tot een Rijksdienst of tot een andere openbare dienst, dan worden zij gelijkgesteld :

1° met ambtenaren van de klassen A4 of A5 van de federale overheidsdiensten wanneer zij geroepen worden om mede te werken aan de opleiding en de voortgezette opleiding van ambtenaren met een graad ingedeeld in niveau A;

2° met ambtenaren van klasse A3 van de federale overheidsdiensten, wanneer zij geroepen worden om mede te werken aan de opleiding en de voortgezette opleiding van ambtenaren met een graad ingedeeld in de niveaus B en C;

3° met ambtenaren van klasse A1 van de federale overheidsdiensten wanneer zij geroepen zijn om mede te werken aan de opleiding en de voortgezette opleiding van ambtenaren met een graad ingedeeld in niveau D. »

*Afdeling III.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan de leden van het personeel der federale overheidsdiensten

**Art. 169.** De tabel in artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1964 tot vaststelling van de vergoedingen wegens verblijfkosten toegekend aan de leden van het personeel der federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen door de tabel in bijlage 2 bij dit besluit.

*Afdeling IV.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten

**Art. 170.** In artikel 8, eerste lid, van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995 en 5 september 2002, worden de woorden « de personeelsleden die bekleed zijn met een graad van de niveaus 1 en B of van een afgeschafte graad van rang 22; » vervangen door de woorden « de personeelsleden van niveaus A en B alsook de personeelsleden die bekleed zijn met een afgeschafte graad van rang 22; ».

**Art. 171.** In artikel 12, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 juni 1976, 12 december 1984 en 20 juli 2000, worden de woorden « die bekleed zijn met een graad ingedeeld in de rangen 17, 16 of 15 » vervangen door de woorden « die bekleed zijn met de klasse A4 of A5 ».

*Afdeling V.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 13 april 1965 tot regeling van de bijdrage van de Staat in de kosten wegens standplaatsverandering van de leden van het personeel van de federale overheidsdiensten

**Art. 172.** In artikel 3, eerste en tweede lid, van het koninklijk besluit van 13 april 1965 tot regeling van de bijdrage van de Staat in de kosten wegens standplaatsverandering van de leden van het personeel van de federale overheidsdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 20 juli 2000 en 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » vervangen door de woorden « van niveau A ».

*Section II.* — Modification de l'arrêté royal du 12 octobre 1964 fixant la rétribution des personnes qui prêtent leur concours à la formation et au perfectionnement du personnel de l'Etat

**Art. 166.** L'intitulé du chapitre I<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 12 octobre 1964 fixant la rétribution des personnes qui prêtent leur concours à la formation et au perfectionnement du personnel de l'Etat, est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Formation et perfectionnement des agents du niveau A* »

**Art. 167.** Dans l'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2001, les mots « au niveau 1 » sont remplacés par les mots « au niveau A ».

**Art. 168.** L'article 13 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 13. Lorsqu'elles n'appartiennent ni à un service de l'Etat ni à un autre service public, les personnes visées à l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, sont assimilées :

1° aux agents des classes A4 ou A5 des services publics fédéraux lorsqu'elles sont appelées à collaborer à la formation et au perfectionnement d'agents titulaires de grades classés au niveau A;

2° aux agents de la classe A3 des services publics fédéraux, lorsqu'elles sont appelées à collaborer à la formation et au perfectionnement d'agents titulaires de grades classés aux niveaux B et C;

3° aux agents de la classe A1 des services publics fédéraux lorsqu'elles sont appelées à collaborer à la formation et au perfectionnement d'agents titulaires de grades classés au niveau D. »

*Section III.* — Modification de l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des services publics fédéraux

**Art. 169.** Le tableau repris à l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1964 fixant les indemnités pour frais de séjour des membres du personnel des services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par le tableau constituant l'annexe 2 du présent arrêté.

*Section IV.* — Modification de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours

**Art. 170.** Dans l'article 8, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995 et 5 septembre 2002, les mots « les agents titulaires d'un grade des niveaux 1 et B ou d'un grade supprimé du rang 22; » sont remplacés par les mots « les agents des niveaux A et B ainsi que les agents titulaires d'un grade supprimé du rang 22; ».

**Art. 171.** Dans l'article 12, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 2 juin 1976, 12 décembre 1984 et 20 juillet 2000, les mots « titulaires d'un grade classé aux rangs 17, 16 ou 15 » sont remplacés par les mots « titulaires de la classe A4 ou A5 ».

*Section V.* — Modification de l'arrêté royal du 13 avril 1965 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de changement de résidence des membres du personnel des services publics fédéraux

**Art. 172.** Dans l'article 3, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, de l'arrêté royal du 13 avril 1965 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de changement de résidence des membres du personnel des services publics fédéraux, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 20 juillet 2000 et 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

*Afdeling VI.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten

**Art. 173.** Artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« De schaal of de schalen voor elke graad en elke klasse worden door Ons vastgelegd.

Aan elke graad en elke klasse worden één of meer weddenscalen verbonden, die voorkomen in de tabel I of IV die bij dit besluit is gevoegd. Aan sommige graden of klassen kan echter hetzij een niet in de tabel opgenomen schaal, hetzij een vaste wedde worden verbonden. »

**Art. 174.** In artikel 4, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, worden de woorden « en klassen van niveau A » ingevoegd na de woorden « gemene graden ».

**Art. 175.** In artikel 6 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden « met het cijfer 1 of de letters B, C en D » door de woorden « met de letters A, B, C en D » vervangen;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

« Voor niveau A duidt de letter van de schaal het niveau aan, het eerste cijfer de klasse en het tweede cijfer de plaats van de weddenschaal met betrekking tot de andere weddenscalen in de klasse. »;

3° in het derde lid, worden de woorden « Voor de niveaus B, C en D duidt de eerste letter van de weddenschaal het niveau aan, » vervangen door de woorden « De eerste letter van de weddenschaal duidt het niveau aan voor de niveaus B, C en D »;

4° in het vierde lid, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 176.** In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de woorden « of van een andere klasse » ingevoegd na de woorden « van een andere graad ».

**Art. 177.** In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de woorden « of klasse » ingevoegd na het woord « graad ».

**Art. 178.** Artikel 10, tweede lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de woorden « en van de klassen van niveau A ».

**Art. 179.** In artikel 12 van hetzelfde besluit, worden de woorden « of klasse » ingevoegd na de woorden « aan zijn graad ».

**Art. 180.** In artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « of de niveaus B en 1 » door de woorden « of de niveaus B en A » vervangen.

**Art. 181.** In artikel 14, § 3, van hetzelfde besluit, wordt een lid toegevoegd, luidende :

« In afwijking van het eerste lid kunnen, voor de ambtenaren in het kader van een eerste werving in de eerste klasse van de betrokken vakrichting, in klasse A2 in de gevallen bedoeld in artikel 20, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, of in klasse A3 of A4, de diensten die in de privé-sector of als zelfstandige verricht zijn, eveneens voor de toekenning van de verhogingen in weddenschaal in aanmerking worden genomen, wanneer deze diensten, met het akkoord van de Minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren, een nuttige ervaring vormen voor de uitoefening van de functie in kwestie. »

*Section VI.* — Modification de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux

**Art. 173.** L'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« L'échelle ou les échelles de chaque grade et de chaque classe sont fixées par Nous.

Chaque grade et chaque classe sont dotés d'une ou plusieurs échelles de traitement reprises dans le tableau I ou IV annexé au présent arrêté. Toutefois, certains grades ou certaines classes peuvent être dotés, soit d'une échelle ne figurant pas audit tableau, soit d'un traitement unique. »

**Art. 174.** Dans l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, du même arrêté, les mots « et des classes du niveau A » sont insérés entre les mots « des grades communs » et « à plusieurs services publics fédéraux ».

**Art. 175.** A l'article 6 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « par le chiffre 1 ou les lettres B, C et D » sont remplacés par les mots « par les lettres A, B, C et D »;

2° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Pour le niveau A, la lettre de l'échelle en désigne le niveau, le premier chiffre, la classe et le second chiffre, la place de l'échelle de traitement par rapport aux autres échelles de traitement dans la classe. »;

3° à l'alinéa 3, les mots « Pour les niveaux B, C et D, la première lettre de l'échelle en désigne le niveau » sont remplacés par les mots « La première lettre de l'échelle en désigne le niveau pour les niveaux B, C et D »;

4° à l'alinéa 4, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 176.** Dans l'article 8 du même arrêté, les mots « ou d'une autre classe » sont ajoutés après les mots « d'un autre grade ».

**Art. 177.** Dans l'article 9 du même arrêté, les mots « ou d'une classe » sont ajoutés après le mot « grade ».

**Art. 178.** L'article 10, alinéa 2 du même arrêté, est complété par les mots « et des classes du niveau A ».

**Art. 179.** Dans l'article 12 du même arrêté, les mots « ou de sa classe » sont ajoutés après les mots « de son grade ».

**Art. 180.** Dans l'article 13 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « ou des niveaux B et 1 » sont remplacés par les mots « ou des niveaux B et A ».

**Art. 181.** A l'article 14, § 3, du même arrêté, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, pour les agents qui font l'objet d'un premier recrutement dans la première classe de la filière de métiers considérée, dans la classe A2 dans les cas visés à l'article 20, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ou dans la classe A3 ou A4, les services accomplis dans le secteur privé ou en qualité d'indépendant peuvent être également pris en considération pour l'octroi des augmentations dans l'échelle de traitement lorsque ces services, de l'accord du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, constituent une expérience utile à l'exercice de la fonction considérée. »

**Art. 182.** Artikel 16 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 16. Voor elke periode waarin de ambtenaar zijn aanspraken op bevordering in zijn weddenschaal in een graad of klasse heeft behouden, worden de diensten welke hij in een andere graad mocht hebben verricht niet medegegeld bij de vaststelling van zijn wedde in die graad of klasse en in enige latere graad of klasse welke met deze laatste verband houdt ten gevolge van de statutaire samenhang van de opeenvolgende graden of klassen van de ambtenaar. »

**Art. 183.** In artikel 17, § 1, vijfde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 juli 1989 en 27 maart 2001, worden de woorden « het maximum van de schaal verbonden aan de graad van adjunct-adviseur bij een ministerie » door de woorden « het maximum van de weddenschaal A11 » vervangen.

**Art. 184.** In artikel 19 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « of klasse » ingevoegd tussen de woorden « de graad » en « welke de ambtenaar » en worden de woorden « of klasse » ingevoegd tussen de woorden « in bedoelde graad » en « reeds rang ingenomen had »;

2° in het tweede lid worden de woorden « of klasse » ingevoegd tussen de woorden « de graad » en « die de ambtenaar ».

**Art. 185.** In artikel 20 van hetzelfde besluit worden de woorden « of klasse » ingevoegd tussen de woorden « van graad » en « die zich ».

**Art. 186.** Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. Wanneer de te beschouwen graad of klasse voorkomt in de bij artikel 4 bedoelde koninklijke besluiten, wordt de in aanmerking te nemen dienst opgenomen in de groep waartoe de aan die graad of klasse verbonden schaal of schalen behoren.

Indien echter de graad of klasse die in voormelde besluiten voorkomt, klaarblijkelijk van de te beschouwen graad of klasse verschilt, ondanks hun zelfde benaming, wordt de in aanmerking te nemen dienst opgenomen in de groep waartoe de schalen voor de in de federale overheidsdiensten bestaande graden of klassen van dezelfde belangrijkheid als de te beschouwen graad of klasse behoren. De minister onder wie de ambtenaar ressorteert, beslist omtrent die gelijkstelling, met instemming van de minister tot wiens bevoegdheid de Ambtenarenzaken behoren. »

**Art. 187.** Artikel 22 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 22. Komt de te beschouwen graad of klasse niet voor in de bij artikel 4 bedoelde koninklijke besluiten, dan wordt de in aanmerking te nemen dienst opgenomen in de groep waartoe de schalen voor de in de federale overheidsdiensten bestaande graden of klassen van dezelfde belangrijkheid behoren. De minister onder wie de ambtenaar ressorteert, beslist omtrent die gelijkstelling met instemming van de minister tot wiens bevoegdheid de Ambtenarenzaken behoren. »

**Art. 188.** In artikel 27 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 19 april 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden « , in zijn nieuwe klasse » ingevoegd tussen de woorden « nieuwe graad » en « of in zijn »;

2° in § 2 worden de woorden « van zijn nieuwe graad » vervangen door de woorden « van zijn nieuwe klasse »;

3° in § 2, worden de woorden « een tweejaarlijkse tussentijdse verhoging uit de weddenschaal 10 D » door de woorden « 1.092,43 EUR » vervangen;

4° het § 2 wordt aangevuld als volgt :

« Dit bedrag wordt aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld. »;

5° in § 3 worden de woorden « van zijn nieuwe graad » vervangen door de woorden « van zijn nieuwe klasse »;

6° § 4 wordt vervangen als volgt :

**Art. 182.** L'article 16 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 16. Pour toute période durant laquelle l'agent a conservé ou perdu ses titres à l'avancement dans son échelle de traitement dans un grade ou une classe, les services qu'il aurait prestés à un autre titre n'entrent pas en compte pour la fixation de son traitement dans ce grade ou dans cette classe et dans tout grade ou classe ultérieur qui s'y rattache en raison de l'enchaînement statutaire des qualités successives de l'agent. »

**Art. 183.** Dans l'article 17, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 27 juillet 1989 et 27 mars 2001, les mots « au maximum de l'échelle attachée au grade de conseiller adjoint auprès d'un ministère, » sont remplacés par les mots « au maximum de l'échelle de traitement A11 ».

**Art. 184.** A l'article 19 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou la classe » sont insérés entre les mots « le grade » et « dont l'agent » et les mots « ou à cette classe » sont insérés entre les mots « à ce grade » et « il avait »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « ou la classe » sont insérés entre les mots « le grade » et « dont l'agent ».

**Art. 185.** Dans l'article 20 du même arrêté, les mots « ou de classe » sont insérés entre les mots « de grade » et « qui se produit ».

**Art. 186.** L'article 21 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 21. Lorsque le grade ou la classe à considérer figure dans les arrêtés royaux prévus à l'article 4, les services admissibles sont classés dans le groupe auquel appartiennent l'échelle ou les échelles de ce grade ou de cette classe.

Toutefois, si le grade ou la classe qui figure dans les arrêtés précités diffère manifestement, malgré une dénomination identique, du grade ou de la classe à considérer, les services admissibles sont classés dans le groupe auquel appartiennent les échelles des grades ou de la classe qui existent dans les services publics fédéraux et qui sont de même importance que le grade ou la classe à considérer. Le ministre dont dépend l'agent décide de cette assimilation de l'accord du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 187.** L'article 22 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 22. Lorsque le grade ou la classe à considérer ne figure pas dans les arrêtés royaux prévus à l'article 4, les services admissibles sont classés dans le groupe auquel appartiennent les échelles des grades ou des classes de même importance qui existent dans les services publics fédéraux. Le ministre dont dépend l'agent décide de cette assimilation de l'accord du ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 188.** A l'article 27 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995 et 19 avril 1999, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, les mots « , dans sa nouvelle classe » sont insérés entre les mots « nouveau grade » et « ou dans sa »;

2° dans le § 2, les mots « de son nouveau grade » sont remplacés par les mots « de sa nouvelle classe »;

3° dans le § 2, les mots « une augmentation intercalaire biennale prise dans l'échelle de traitement 10D » sont remplacés par les mots : « 1.092,43 EUR »;

4° le § 2 est complété par la disposition suivante :

« Ce montant est lié à l'indice-pivot 138,01. »;

5° dans le § 3, les mots « de son nouveau grade » sont remplacés par les mots « de sa nouvelle classe »;

6° le § 4 est remplacé par la disposition suivante :



« § 4. De ambtenaar die een verandering van graad of klasse heeft verkregen, heeft in zijn nieuwe graad of in zijn nieuwe klasse nooit een lagere wedde dan hij in de weddenschaal van zijn vorige graad of van zijn vorige klasse zou hebben gehad. »

**Art. 189.** In artikel 28 van hetzelfde besluit worden de woorden « of in zijn nieuwe klasse » ingevoegd tussen de woorden « nieuwe graad » en « bekomt nooit ».

**Art. 190.** In artikel 32, § 2, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden « of tot een nieuwe klasse » ingevoegd tussen de woorden « nieuwe graad » en « die geen » en worden de woorden « of basisklasse » ingevoegd tussen de woorden « basisgraad » en « is in de zin ».

**Art. 191.** In artikel 35 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, worden de woorden « van niveau 1 » door de woorden « van niveau A » vervangen.

**Art. 192.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt aangevuld met het volgende lid :

« Voor de ambtenaren van niveau 1, benoemd in een klasse opgericht op grond van het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel, wordt de wedde vastgesteld in de weddenschaal die overeenstemt met de opgerichte klasse overeenkomstig de tabel opgenomen in artikel 216 van hetzelfde besluit. »

**Art. 193.** De bijlagen I en IV van hetzelfde besluit worden vervangen door de bijlagen 3 en 4 van dit besluit.

*Afdeling VII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 28 september 1976 tot instelling van een toelage voor sommige ambtenaren van de Rijksbesturen, die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau

**Art. 194.** Artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 september 1976 tot instelling van een toelage voor sommige ambtenaren van de Rijksbesturen, die geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 maart 1995, 20 juli 2000 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 2. De ambtenaar die geslaagd is voor een selectie voor overgang naar het hogere niveau en die na verloop van twee jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van die selectie niet benoemd is in vakklasse of in de graad waarvoor hij het examen heeft afgelegd, krijgt een jaarlijkse toelage waarvan het bedrag als volgt wordt vastgesteld :

1° 223,11 EUR voor de vergelijkende selecties die toegang verlenen tot de eerste klasse van de betrokken vakrichting;

2° 148,74 EUR voor de vergelijkende selecties die toegang verlenen tot een graad van de niveaus B en C;

3° 74,37 EUR voor de vergelijkende selecties die toegang verlenen tot een graad van niveau D. »

**Art. 195.** In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden « of in de vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « in de graad » en « waarvoor ».

**Art. 196.** In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de woorden « voor het vergelijkend examen » vervangen door de woorden « voor de selectie ».

*Afdeling VIII.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt

**Art. 197.** In het inleidende zinsdeel van artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, worden de woorden « ongeacht hun activiteit of hun graad » vervangen door de woorden « ongeacht hun activiteit, hun vakklasse of hun graad ».

« § 4. L'agent qui a changé de grade ou de classe n'obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade ou dans sa nouvelle classe, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans l'échelle de traitement de son ancien grade ou de son ancienne classe. »

**Art. 189.** Dans l'article 28 du même arrêté, les mots « ou dans sa nouvelle classe » sont insérés entre les mots « nouveau grade » et « à aucun moment ».

**Art. 190.** Dans l'article 32, § 2, alinéa 2 du même arrêté, les mots « ou à une nouvelle classe » sont insérés entre les mots « nouveau grade » et « ne constituant pas » et les mots « ou de classe de base » sont insérés entre les mots « de base » et « au sens ».

**Art. 191.** Dans l'article 35 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, les mots « du niveau 1 » sont remplacés par les mots « du niveau A ».

**Art. 192.** L'article 40 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est complété par l'alinéa suivant :

« Pour les agents du niveau 1 nommés dans une classe créée, en vertu de l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'État, le traitement est fixé dans l'échelle correspondant à celle de la classe créée, conformément au tableau repris à l'article 216 du même arrêté. »

**Art. 193.** Les annexes I et IV du même arrêté sont remplacées par les annexes 3 et 4 du présent arrêté.

*Section VII.* — Modification de l'arrêté royal du 28 septembre 1976 accordant une allocation à certains agents des administrations de l'État, lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur

**Art. 194.** L'article 2 de l'arrêté royal du 28 septembre 1976 accordant une allocation à certains agents des administrations de l'État, lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur, modifié par les arrêtés royaux des 17 mars 1995, 20 juillet 2000 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. L'agent, lauréat d'une sélection d'accession au niveau supérieur qui, à l'expiration d'une période de deux ans à dater du procès-verbal de cette sélection, n'a pas été nommé à la classe de métiers ou au grade pour lequel il a concouru, obtient une allocation annuelle dont le montant est fixé comme suit :

1° 223,11 EUR pour les sélections donnant accès à la première classe de la filière de métiers considérée;

2° 148,74 EUR pour les sélections donnant accès à un grade des niveaux B et C;

3° 74,37 EUR pour les sélections donnant accès à un grade du niveau D. »

**Art. 195.** Dans l'article 4 du même arrêté, les mots « ou à la classe de métiers » sont insérés entre les mots « au grade » et « pour lequel ».

**Art. 196.** Dans l'article 5 du même arrêté, les mots « du concours » sont remplacés par les mots « de la sélection ».

*Section VIII.* — Modification de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public

**Art. 197.** Dans la phrase liminaire de l'article 2 de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 accordant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, les mots « quels que soient leur activité ou leur grade » sont remplacés par les mots « quels que soient leur activité, leur classe de métiers ou leur grade ».

*Afdeling IX.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten

**Art. 198.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt aangevuld met het volgende lid :

« In niveau A kunnen de indienstnemingen gebeuren in de eerste klasse van de desbetreffende vakrichting, in klasse A2 in de gevallen bedoeld in artikel 20, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel alsook in de klassen A3 en A4, overeenkomstig artikel 6*bis*, § 2 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel. »

**Art. 199.** In artikel 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1°, worden de woorden « of van eenzelfde vakklasse » ingevoegd tussen de woorden « eenzelfde graad » en « bij hun werving » en de woorden « de ministeries » door de woorden « de federale overheidsdiensten » vervangen;

2° § 1, tweede lid, wordt vervangen als volgt :

« Om aanspraak te kunnen maken op de competentietoelage verbonden aan de graad of aan de vakklasse waarin de in artikel 1 bedoelde personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen werden, moeten deze personen echter slagen in de competentiemeting 1 behorend bij deze graad of in de gecertificeerde opleiding verbonden aan de 1e weddenschaal van de vakklasse; om aan de competentiemeting of gecertificeerde opleiding deel te nemen moeten deze personen ten minste één jaar zonder onderbreking in het desbetreffende niveau in dienst zijn. Wordt niet als onderbreking beschouwd het feit dat men een nieuwe overeenkomst krijgt binnen het federaal administratief openbaar ambt, voor zover er niet meer dan drie maanden verstreken zijn na het einde van de vorige overeenkomst. »;

3° § 1*bis*, eerste lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2004 wordt vervangen als volgt :

« § 1*bis*. In afwijking van § 1, 1° en van artikel 6*bis* van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, kunnen deskundigen met bijzondere kwalificatie voor het tot stand brengen van bepaalde taken in dienst genomen worden in de klassen A3 of A4, met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor een jaar die een keer kan vernieuwd worden, met het akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren. Er wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4 geëist. »

*Afdeling X.* — Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden

**Art. 200.** Artikel 23 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 mei 2000, wordt vervangen als volgt :

« Art. 23. In de klasse A1, wordt de ambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A11.

In de klasse A2, wordt de ambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A21.

In de klasse A3, wordt de ambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A31. »

*Section IX.* — Modification de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux

**Art. 198.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est complété par l'alinéa suivant :

« Au niveau A, les engagements peuvent être réalisés dans la première classe de la filière de métiers considérée, dans la classe A2 dans les cas visés à l'article 20, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ainsi que dans les classes A3 et A4, conformément à l'article 6*bis*, § 2 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. »

**Art. 199.** A l'article 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 3 août 2004, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1<sup>er</sup>, 1°, les mots « ou d'une même classe de métiers » sont insérés entre les mots « même grade » et « sans qu'elle » et les mots « des ministères » sont remplacés par les mots « des services publics fédéraux »;

2° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, est remplacé par la disposition suivante :

« Toutefois, pour bénéficier de l'allocation de compétences liée au grade ou à la classe de métiers dans lequel les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup> sont engagées par contrat de travail, ces personnes doivent réussir la mesure de compétences 1 afférente audit grade ou la formation certifiée liée à la 1<sup>re</sup> échelle de traitement de la classe de métiers; pour participer à la mesure de compétences ou à la formation certifiée, ces personnes doivent être occupées depuis un an au moins sans interruption dans le niveau considéré. N'est pas considéré comme interruption le fait de bénéficier d'un nouveau contrat au sein de la fonction publique administrative fédérale, pour autant qu'il ne se soit pas écoulé plus de trois mois par rapport à la fin du contrat précédent. »;

3° le § 1<sup>er</sup>*bis*, alinéa 1<sup>er</sup>, inséré par l'arrêté royal du 3 août 2004 est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>*bis*. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, 1°, et à l'article 6*bis* de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, des experts de qualification spéciale dont le concours est indispensable pour la réalisation de certaines tâches peuvent être engagés dans les classes A3 ou A4, par contrat de travail de durée déterminée d'un an renouvelable une fois, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de neuf ans pour la classe A4. »

*Section X.* — Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux

**Art. 200.** L'article 23 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié par l'arrêté royal du 22 mai 2000, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 23. Dans la classe A1, l'agent est rémunéré par l'échelle de traitement A11.

Dans la classe A2, l'agent est rémunéré par l'échelle de traitement A21.

Dans la classe A3, l'agent est rémunéré par l'échelle de traitement A31. »

**Art. 201.** Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 24. In de klassen A1, A2 en A3, bekomt de ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal opgenomen in de kolom 1 van de hieronder vermelde tabel, die geslaagd is in de gecertificeerde opleiding overeenkomstig artikel 70 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, op het einde van de periode van zes jaar, de weddenschaal vermeld in de kolom 2.

1	2
A11	A12
A12	A21
A21	A22
A22	A23
A31	A32
A32	A33 »

**Art. 202.** Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 25. De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A11 gedurende een periode van zes jaar, bekomt automatisch de weddenschaal A12. »

**Art. 203.** Artikel 26 van hetzelfde besluit wordt als volgt vervangen :

« Art. 26. In de klasse A4 wordt de ambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A41.

Na zes jaar van bezoldiging in de weddenschaal A41, bekomt de ambtenaar de weddenschaal A42 indien hij in een gecertificeerde opleiding is geslaagd.

Na zes jaar van bezoldiging in de weddenschaal A42, bekomt de ambtenaar de weddenschaal A43 indien hij in een gecertificeerde opleiding is geslaagd. »

**Art. 204.** Artikel 26*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt als volgt vervangen :

« Art. 26*bis* In de klasse A5 wordt de ambtenaar bezoldigd in de weddenschaal A51.

De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A51 gedurende een periode van zes jaar, bekomt automatisch de weddenschaal A52.

De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A52 gedurende een periode van zes jaar, bekomt automatisch de weddenschaal A53. »

**Art. 205.** De artikelen 27 en 28, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 oktober 1996, en 29 tot 31 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 206.** In hetzelfde besluit wordt, op de plaats van artikel 36*bis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, dat artikel 36*ter* wordt, een nieuw artikel 36*bis* ingevoegd luidend als volgt :

« Art. 36*bis* De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A11 of A12, die in een gecertificeerde opleiding geslaagd is, bekomt een jaarlijkse competentietoelage van 2000 EUR gedurende een periode van zes jaar.

De ambtenaar, bezoldigd in de weddenschaal A21, A22, A31, of A32, die in een gecertificeerde opleiding geslaagd is, bekomt een jaarlijkse competentietoelage van 3000 EUR gedurende zes jaar. »

**Art. 201.** L'article 24 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 24. Dans les classes A1, A2 et A3, l'agent rémunéré par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 1 du tableau ci-dessous qui a réussi la formation certifiée visée à l'article 70 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, obtient au terme de la période de six ans l'échelle de traitement mentionnée dans la colonne 2.

**Art. 202.** L'article 25 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 25. L'agent rémunéré par l'échelle de traitement A11 pendant une période de six ans, obtient automatiquement l'échelle de traitement A12. »

**Art. 203.** L'article 26 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 26. Dans la classe A4, l'agent est rémunéré par l'échelle de traitement A41.

Après six ans de rémunération dans l'échelle de traitement A41, l'agent bénéficie de l'échelle de traitement A42 s'il a réussi une formation certifiée.

Après six ans de rémunération dans l'échelle de traitement A42, l'agent bénéficie de l'échelle de traitement A43 s'il a réussi une formation certifiée. »

**Art. 204.** L'article 26*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 26*bis*. Dans la classe A5, l'agent est rémunéré par l'échelle de traitement A51.

L'agent, rémunéré pendant une période de six ans par l'échelle de traitement A51, obtient automatiquement l'échelle de traitement A52.

L'agent, rémunéré pendant une période de six ans par l'échelle de traitement A52, obtient automatiquement l'échelle de traitement A53. »

**Art. 205.** Les articles 27 et 28, modifiés par l'arrêté royal du 4 octobre 1996, et 29 à 31 du même arrêté sont abrogés.

**Art. 206.** Il est inséré dans le même arrêté, à la place de l'article 36*bis*, inséré par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, qui devient l'article 36*ter*, un article 36*bis* nouveau rédigé comme suit :

« Art. 36*bis*. L'agent, rémunéré par l'échelle de traitement A11 ou A12, qui a réussi une formation certifiée reçoit une allocation de compétences annuelle de 2000 EUR pendant une période de six ans.

L'agent, rémunéré par une échelle de traitement A21, A22, A31, ou A32, qui a réussi une formation certifiée, reçoit une allocation de compétences annuelle de 3000 EUR pendant six ans. »

**Art. 207.** In artikel 36*bis* van hetzelfde besluit, dat artikel 36*ter* wordt, worden de woorden « of een gecertificeerde opleiding » ingevoegd tussen de woorden « een competentiemeting » en de woorden « deel te nemen ».

**Art. 208.** Artikel 39 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 39. De ambtenaar van niveau C of van niveau B, die een competentietoelage genoot of die ingeschreven was voor een competentiemeting, en die, bevorderd in niveau A, geen recht heeft op de competentietoelage verbonden aan zijn vakklasse, heeft recht op de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere graad onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de competentiemeting niet verstreken is;

2° dat hij houder is van zijn vakklasse sedert minder dan 12 maanden.

Wanneer hij recht heeft op de competentietoelage verbonden aan zijn vakklasse, verliest hij, desgevallend met terugwerkende kracht, het recht op de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere graad. »

**Art. 209.** Artikel 40 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt in de volgende lezing hersteld :

« Art. 40. De stagiair in niveau A, die een competentietoelage genoot of die ingeschreven was voor een gecertificeerde opleiding als personeelslid, hetzij aangeworven met arbeidsovereenkomst in het federaal administratief openbaar ambt, hetzij aldaar benoemd, ontvangt de competentietoelage verbonden aan zijn vroegere toestand onder twee voorwaarden :

1° dat de geldigheidsduur van de gecertificeerde opleiding niet verstreken is;

2° dat hij stagiair in niveau A is sedert minder dan 12 maanden. »

**Afdeling XI.** — Wijziging van het koninklijk besluit van 19 oktober 1999 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met het ontwikkelen van projecten in sommige overheidsdiensten

**Art. 210.** Artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 oktober 1999 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met het ontwikkelen van projecten in sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 2000 en 5 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Art. 2. Er wordt een toelage toegekend aan de leden van het statutair en het contractueel personeel van de niveaus A, B, C en D, die belast zijn met de afwerking van een project in een in artikel 1 bedoelde overheidsdienst.

Van het voordeel van deze specifieke projecttoelage zijn uitgesloten de personeelsleden van een beleidscel, van een cel algemene beleidscoördinatie of van een cel algemeen beleid. »

**Art. 211.** In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de woorden « van het Ministerie van Ambtenarenzaken » vervangen door de woorden « van de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie ».

**Art. 212.** In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden « klasse of » ingevoegd tussen de woorden « niveau en » en « graad ».

**Art. 213.** In artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 2000, worden de woorden « niveau 1 » vervangen door de woorden « niveau A ».

**Art. 207.** Dans l'article 36*bis*, devenant 36*ter*, du même arrêté, les mots « ou une formation certifiée » sont insérés entre les mots « de compétences » et les mots « pour cause ».

**Art. 208.** L'article 39 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 39. L'agent de niveau C ou de niveau B, qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit à une mesure de compétences, et qui, promu au niveau A, n'a pas droit à l'allocation de compétences liée à sa classe de métiers, a droit à l'allocation de compétences liée à son grade antérieur sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la mesure de compétences n'ait pas expiré;

2° qu'il soit doté de sa classe de métiers depuis moins de 12 mois.

Lorsqu'il a droit à l'allocation de compétences liée à sa classe de métiers, il perd, s'il y échet avec effet rétroactif, le droit à l'allocation de compétences liée à son grade antérieur. »

**Art. 209.** L'article 40 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art 40. Le stagiaire au niveau A, qui bénéficiait d'une allocation de compétences ou qui était inscrit à une formation certifiée en tant que membre du personnel soit engagé sous contrat de travail dans la fonction publique administrative fédérale, soit y nommé, perçoit l'allocation de compétences liée à sa situation antérieure sous deux conditions :

1° que la durée de validité de la formation certifiée n'ait pas expiré;

2° qu'il soit stagiaire au niveau A depuis moins de 12 mois. »

**Section XI.** — Modification de l'arrêté royal du 19 octobre 1999 accordant une allocation aux membres du personnel chargés du développement de projets au sein de certains services publics

**Art. 210.** L'article 2 de l'arrêté royal du 19 octobre 1999 accordant une allocation aux membres du personnel chargés du développement de projets au sein de certains services publics, modifié par les arrêtés royaux des 12 août 2000 et 5 septembre 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. Une allocation est accordée aux membres du personnel statutaire et contractuel des niveaux A, B, C et D, chargés de mener à bien un projet dans un service public visé à l'article 1<sup>er</sup>.

Sont exclus du bénéfice de cette allocation de projet spécifique les membres du personnel d'une cellule stratégique, d'une cellule de coordination générale de la politique ou d'une cellule de politique générale. »

**Art. 211.** Dans l'article 3 du même arrêté, les mots « du Ministère de la Fonction publique » sont remplacés par les mots « du Service public fédéral Personnel et Organisation ».

**Art. 212.** Dans l'article 4 du même arrêté, les mots « classe ou » sont insérés entre les mots « niveau et » et « grade ».

**Art. 213.** Dans l'article 5, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 2000, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A ».

**Afdeling XII.** — Wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van taalpremies aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt

**Art. 214.** In artikel 4 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot toekenning van taalpremies aan de personeelsleden van het Federaal Administratief Openbaar Ambt, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 4° worden de woorden « niveau 1 » vervangen door de woorden « niveau A (of 1);

2° in § 4 worden de woorden « de functieklasse » vervangen door de woorden « de klasse ».

**Art. 215.** In de tabel bedoeld in artikel 4 van hetzelfde besluit, in de kolom « bepaling van het geïndexeerd brutomaandbedrag » worden de woorden « Niv 1 » vervangen door de woorden « Niv A(of 1) » en worden de woorden « of de functieklasse » vervangen door de woorden « of de klasse ».

**HOOFDSTUK III.** — *Integratie van sommige ambtenaren in de nieuwe loopbaan*

**Art. 216.** § 1. In afwijking van artikel 4, § 1, eerste tot derde lid, van het besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, worden de ambtenaren die op 1 december 2004 titularis zijn van één van de geschrapte graden die hierna in kolom 1 zijn opgenomen, bekleed met een weddenschaal die in kolom 2 is opgenomen, ambtshalve benoemd in de klasse die in kolom 3 is opgenomen, bezoldigd in de weddenschaal die in kolom 4 is opgenomen en dragen ze de titel hier tegenover vermeld in kolom 5.

**Section XII.** — Modification de l'arrêté royal du 16 mai 2003 accordant des primes linguistiques aux membres du personnel de la Fonction publique administrative fédérale

**Art. 214.** A l'article 4 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 accordant des primes linguistiques aux membres du personnel de la Fonction publique administrative fédérale, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, 4°, les mots « niveau 1 » sont remplacés par les mots « niveau A (ou 1);

2° dans le § 4, les mots « à la classe de fonctions » sont remplacés par les mots « à la classe ».

**Art. 215.** Dans le tableau visé à l'article 4 du même arrêté, dans la colonne fixation du montant mensuel brut indexé, les mots « niv. 1 » sont remplacés par les mots « niv. A (ou 1) » et les mots « à la classe de fonctions » sont remplacés par les mots « à la classe ».

**CHAPITRE III.** — *Intégration de certains agents dans la nouvelle carrière*

**Art. 216.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéas 1<sup>er</sup> à 3, de l'arrêté du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les agents qui, au 1<sup>er</sup> décembre 2004, sont titulaires de l'un des grades rayés repris ci-après dans la colonne 1, revêtus d'une échelle de traitement reprise dans la colonne 2 sont nommés d'office dans la classe reprise dans la colonne 3, rémunérés par l'échelle de traitement reprise dans la colonne 4 et portent le titre repris en regard dans la colonne 5.

1	2	3	4	5
Adjunct-adviseur / Conseiller adjoint	10A	A1	A11	Attaché
Vertaler-revisor / Traducteur-réviseur				
Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) / Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)				
Industrieel ingenieur / Ingénieur industriel				
Architect / Architecte				
Sociaal inspecteur / Inspecteur social	10B	A1	A12	Attaché
Adjunct-adviseur / Conseiller adjoint				
Vertaler-revisor / Traducteur-réviseur				
Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) / Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)				
Industrieel ingenieur / Ingénieur industriel				
Architect / Architecte	10C	A2	A21	Attaché
Sociaal inspecteur / Inspecteur social				
Adjunct-adviseur / Conseiller adjoint				
Vertaler-revisor / Traducteur-réviseur				
Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) / Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)				
Industrieel ingenieur / Ingénieur industriel	10C	A2	A21	Attaché
Architect / Architecte				
Sociaal inspecteur / Inspecteur social				
Informaticus / Informaticien	10C	A2	A21	Attaché
Informaticus / Informaticien	10F	A3	A31	
Informaticus / Informaticien	10G	A3	A33	

1	2	3	4	5
Ingenieur / Ingénieur	10D	A2	A22	Attaché
Geneesheer / Médecin				
Dierenarts / Vétérinaire				
Apotheker / Pharmacien				
Ingenieur / Ingénieur	10E	A2	A23	Attaché
Geneesheer / Médecin				
Dierenarts / Vétérinaire				
Apotheker / Pharmacien				
Ingenieur / Ingénieur	10F	A3	A31	Attaché
Geneesheer / Médecin				
Dierenarts / Vétérinaire				
Apotheker / Pharmacien				
Adviser / Conseiller	13A	A3	A 31	Adviser / Conseiller
Vertaler-revisor-directeur / Traducteur-réviseur-directeur				
Vertaler-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving) / Traducteur-directeur (carrière plane en extinction)				
Industrieel ingenieur-directeur / Ingénieur industriel directeur				
Architect-directeur / Architecte directeur				
Sociaal inspecteur-directeur / Inspecteur social-directeur				
Adviser / Conseiller	13B	A3	A32	Adviser / Conseiller
Vertaler-revisor-directeur / Traducteur-réviseur-directeur				
Industrieel ingenieur-directeur / Ingénieur industriel directeur				
Architect-directeur / Architecte directeur				
Sociaal inspecteur-directeur / Inspecteur social-directeur				
Informaticus-directeur / Informaticien directeur	13F	A4	A41	Adviser-generaal / Conseiller général
Ingenieur-directeur / Ingénieur directeur	13D	A3	A33	Adviser-generaal / Conseiller général
Geneesheer-directeur / Médecin directeur				
Dierenarts-directeur / Vétérinaire directeur				
Apotheker-directeur / Pharmacien directeur				
Ingenieur-directeur / Ingénieur directeur	13E	A4	A41	Adviser-generaal / Conseiller général
Geneesheer-directeur / Médecin directeur				
Dierenarts-directeur / Vétérinaire directeur				
Apotheker-directeur / Pharmacien directeur				
Adviser-generaal / Conseiller général	15A	A4	A42	Adviser-generaal / Conseiller général
Directeur-generaal / Directeur général	16A	A5	A51	Directeur-generaal (afgeschte graad) / Directeur général (grade supprimé)
Administrateur-generaal / Administrateur général	16B	A5	A52	Administrateur-generaal (afgeschte graad) / Administrateur général (grade supprimé)
Secretaris-generaal / Secrétaire général	17	A5	A53	Secretaris-generaal (afgeschte graad) / Secrétaire général (grade supprimé)

§ 2. De klasseanciënniteit van de ambtenaren, benoemd in toepassing van § 1, is gelijk aan de graadanciënniteit welke verkregen was op 1 december 2004 in de graad waarvan ze titularis waren.

De anciënniteit verkregen in niveau 1 wordt geacht verkregen te zijn in niveau A.

§ 3. De door deze ambtenaren verkregen geldelijke anciënniteit wordt geacht verkregen te zijn in de nieuwe weddenschaal.

§ 4. In afwijking van § 1, en in voorkomend geval, behouden de ambtenaren het voordeel van de weddenschaal van de graad waarmee ze waren bekleed, voor zover deze gunstiger is.

**Art. 217.** In afwijking van artikel 216, § 1, worden de ambtenaren, voorheen bezoldigd in de weddenschaal 10F die ten minste een geldelijke anciënniteit hebben van elf jaar, geïntegreerd in de weddenschaal A32.

De bepalingen van artikel 216, §§ 2 tot 4, zijn van toepassing.

**Art. 218.** In afwijking van artikel 25 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, bekomen de ambtenaren die op 30 november 2004 bezoldigd waren in de weddenschaal 10 A, automatisch de weddenschaal A12 zodra ze een gecumuleerde anciënniteit van vier jaar in de vorige graad van adjunct-adviseur, vertaler-revisor, industrieel ingenieur, architect of sociaal inspecteur en in de klasse A1 tellen.

**Art. 219.** In afwijking van artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, bekomen de ambtenaren voorheen bezoldigd in de weddenschaal 10B die op 30 november 2004 ten minste achttien jaar graadanciënniteit tellen, de weddenschaal 10C, op de eerste dag van de maand volgend op de datum van hun inschrijving voor een gecertificeerde opleiding, voor zover ze erin geslaagd zijn en ze op dat ogenblik geen gunstiger regeling genieten.

**Art. 220.** In afwijking van artikel 24 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, bekomen de ambtenaren voorheen bezoldigd in de weddenschaal 10E die op 30 november 2004 ten minste achttien jaar graadanciënniteit tellen, de weddenschaal 10F, op de eerste dag van de maand volgend op de datum van hun inschrijving voor een gecertificeerde opleiding, voor zover ze erin geslaagd zijn en ze op dat ogenblik geen gunstiger regeling genieten.

**Art. 221.** De ambtenaren voorheen bekleed met de graad van vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving) en bezoldigd in de weddenschaal 10B bekomen de weddenschaal 13A zodra ze achttien jaar klasse-anciënniteit tellen, voor zover ze op dat ogenblik geen gunstiger weddenschaal genieten.

**Art. 222.** De ambtenaren voorheen bekleed met de graad van informaticus en bezoldigd in de weddenschaal 10C bekomen de weddenschaal 10F zodra ze vijf jaar klasse-anciënniteit tellen, voor zover ze op dat ogenblik geen gunstiger weddenschaal genieten.

De ambtenaren voorheen bekleed met de graad van informaticus en bezoldigd in de weddenschaal 10F bekomen de weddenschaal 10G zodra ze negen jaar klasse-anciënniteit tellen, voor zover ze op dat ogenblik geen gunstiger weddenschaal genieten.

**Art. 223.** § 1. De volgende graden worden geschrapt :

- adjunct-adviseur
- vertaler-revisor
- vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving)
- industrieel ingenieur
- architect
- sociaal inspecteur
- informaticus

§ 2. L'ancienneté de classe des agents nommés en application du § 1<sup>er</sup>, est égale à l'ancienneté de grade acquise à la date du 1<sup>er</sup> décembre 2004 dans le grade dont ils étaient titulaires.

L'ancienneté acquise dans le niveau 1 est censée être acquise dans le niveau A.

§ 3. L'ancienneté pécuniaire acquise par ces agents est censée être acquise dans la nouvelle échelle de traitement.

§ 4. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, s'il y échet, les agents conservent le bénéfice de l'échelle de traitement du grade dont ils étaient revêtus, pour autant qu'elle soit plus favorable.

**Art. 217.** Par dérogation à l'article 216, § 1<sup>er</sup>, les agents anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 10F qui comptent une ancienneté pécuniaire d'au moins onze ans sont intégrés dans l'échelle de traitement A32.

Les dispositions de l'article 216, §§ 2 à 4, sont applicables.

**Art. 218.** Par dérogation à l'article 25 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, les agents qui, à la date du 30 novembre 2004, étaient rémunérés dans l'échelle de traitement 10A, obtiennent automatiquement l'échelle de traitement 12 dès qu'ils comptent une ancienneté cumulée de quatre ans dans l'ancien grade de conseiller adjoint, de traducteur-réviseur, d'ingénieur industriel, d'architecte ou d'inspecteur social et dans la classe A1.

**Art. 219.** Par dérogation à l'article 24 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, les agents anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 10B qui comptent une ancienneté de grade d'au moins dix-huit ans à la date du 30 novembre 2004, obtiennent l'échelle de traitement 10C, le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui de leur inscription à une formation certifiée, pour autant qu'ils l'aient réussie et qu'ils ne bénéficient pas d'un régime plus avantageux.

**Art. 220.** Par dérogation à l'article 24 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, les agents anciennement rémunérés dans l'échelle de traitement 10E qui comptent une ancienneté de grade d'au moins dix-huit ans à la date du 30 novembre 2004, obtiennent l'échelle de traitement 10F, le 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit celui de leur inscription à une formation certifiée, pour autant qu'ils l'aient réussie et qu'ils ne bénéficient pas d'un régime plus avantageux.

**Art. 221.** Les agents anciennement revêtus du grade de traducteur-réviseur (carrière plane en extinction) et rémunérés dans l'échelle de traitement 10B obtiennent l'échelle de traitement 13A dès qu'ils comptent une ancienneté de classe de dix-huit ans, pour autant qu'ils ne bénéficient pas à ce moment d'une échelle de traitement plus favorable.

**Art. 222.** Les agents anciennement revêtus du grade d'informaticien et rémunérés dans l'échelle de traitement 10C obtiennent l'échelle de traitement 10F dès qu'ils comptent une ancienneté de classe de cinq ans, pour autant qu'ils ne bénéficient pas à ce moment d'une échelle de traitement plus favorable.

Les agents anciennement revêtus du grade d'informaticien et rémunérés dans l'échelle de traitement 10F obtiennent l'échelle de traitement 10G dès qu'ils comptent une ancienneté de classe de neuf ans, pour autant qu'ils ne bénéficient pas à ce moment d'une échelle de traitement plus favorable.

**Art. 223.** § 1<sup>er</sup>. Les grades suivants sont rayés :

- conseiller adjoint
- traducteur-réviseur
- traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)
- ingénieur industriel
- architecte
- inspecteur social
- informaticien

- ingenieur
- geneesheer
- dierenarts
- apotheker
- adviseur
- vertaler-revisor-directeur
- vertaler-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving)
- industrieel ingenieur-directeur
- architect-directeur
- sociaal inspecteur-directeur
- informaticus-directeur
- ingenieur-directeur
- geneesheer-directeur
- dierenarts-directeur
- apotheker-directeur
- adviseur-generaal

§ 2. De volgende graden worden afgeschaft :

- directeur-generaal
- administrateur-generaal
- secretaris-generaal

§ 3. In afwijking van de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel bevat niveau A de afgeschte graden van secretaris-generaal, administrateur-generaal en directeur-generaal. De rijksambtenaren bekleed met deze graden worden in een vakklasse A5 benoemd. Ze dragen de titel van hun afgeschte graad.

Ze zijn geplaatst onder het hiërarchisch gezag van de voorzitter van het directiecomité.

Elke ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, kan, na overleg met hem, belast worden met een opdracht — of deze behouden die hem reeds toegevozen werd — bij beslissing van de minister, wat de ambtenaren van de vroegere rang 17 betreft, en bij beslissing van de voorzitter van het directiecomité, wat de ambtenaren van de vroegere rang 16 betreft.

**Art. 224.** Binnen de maand die volgt op de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 5ter van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, worden de ambtenaren door Ons toegewezen aan een vakrichting, op voorstel van de betrokken minister, met akkoord van de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken.

Om zijn voorstel op te stellen, vraagt elke minister het advies van de voorzitter van het directiecomité van de betrokken federale overheidsdienst. Deze ontvangt het akkoord van de ambtenaar, van de hiërarchische meerdere van deze en van de stafdienst personeel en organisatie of van de personeelsdienst, daar waar er geen stafdienst personeel en organisatie bestaat.

Indien geen akkoord bereikt wordt met de ambtenaar, wordt, op vraag van deze, het dossier toegezonden aan de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken. Deze neemt een standpunt in, desgevallend, ter gelegenheid van het akkoord bedoeld in het eerste lid.

Voor het personeel waarop het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, van toepassing is, wordt de in het eerste lid bedoelde toewijzing genomen door de benoemende overheid, met akkoord van de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken.

- ingénieur
- médecin
- vétérinaire
- pharmacien
- conseiller
- traducteur-réviseur directeur
- traducteur directeur (carrière plane en extinction)
- ingénieur industriel directeur
- architecte directeur
- inspecteur social directeur
- informaticien directeur
- ingénieur directeur
- médecin directeur
- vétérinaire directeur
- pharmacien directeur
- conseiller général

§ 2. Les grades suivants sont supprimés :

- directeur général
- administrateur général
- secrétaire général

§ 3. Par dérogation aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le niveau A comprend les grades supprimés de secrétaire général, administrateur général et directeur général. Les agents de l'Etat revêtus de ces grades sont nommés dans une classe de métiers A5. Ils portent le titre de leur grade supprimé.

Ils sont placés sous l'autorité hiérarchique du président du comité de direction.

Tout agent visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> peut être, après concertation avec lui, chargé de mission — ou conserver celle qui lui avait déjà été attribuée — par décision du ministre, pour ce qui concerne les agents anciennement de rang 17, par décision du président du comité de direction, pour les agents anciennement de rang 16.

**Art. 224.** Dans le mois qui suit l'entrée en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 5ter de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les agents sont affectés par Nous à une filière de métiers, sur proposition du ministre concerné, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Pour établir sa proposition, chaque ministre recueille l'avis du président du comité de direction du service public fédéral concerné. Celui-ci recueille l'accord de l'agent, du supérieur hiérarchique de celui-ci et du service d'encadrement personnel et organisation ou du service du personnel là où il n'existe pas de service d'encadrement personnel et organisation.

Au cas où l'accord de l'agent fait défaut, à la demande de celui-ci, le dossier est transmis au ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Celui-ci prend attitude, s'il y échet, à l'occasion de l'accord visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Pour le personnel relevant de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, l'affectation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est prise par l'autorité qui a le pouvoir de nomination, de l'accord du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.



HOOFDSTUK IV. — *Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen*

**Art. 225.** In afwijking van artikel 76, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, kunnen de inschrijvingen voor de gecertificeerde opleidingen voor niveau A maar effecten sorteren vanaf 1 augustus 2005.

**Art. 226.** In afwijking van artikel 41, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, voldoen de ambtenaren die op datum van 1 december 2004 geïntegreerd zijn in klasse A1 of A2 om bevorderd te worden naar klasse A3 zodra ze een klasseanciënniteit van zes jaar hebben, die volgt uit de anciënniteit in klassen A1 en A2 alsook die volgt uit de toepassing van artikel 216, § 2.

**Art. 227.** De bij de inwerkingtreding van dit besluit ingerichte of lopende vergelijkende selecties voor één van de bij dit besluit geschrapte graden worden voortgezet.

In afwijking van artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel worden de geslaagden geacht geslaagden te zijn voor een vergelijkende selectie voor een vakklasse overeenstemmend met de geschrapte graad volgens de nadere regels bepaald door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

**Art. 228.** In afwijking van artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel en van artikel 227 van dit besluit, kunnen voor de periode van 1 december 2004 tot de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 5ter van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, de geslaagden van een selectie of een vergelijkend examen voor overgang naar niveau 1 in de klasse benoemd worden waarin de geschrapte graad geïntegreerd is overeenkomstig met artikel 216 van dit besluit.

**Art. 229.** In afwijking van artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel en van artikel 227 van dit besluit, kunnen voor de periode van 1 december 2004 tot de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 5ter van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, de geslaagden van een vergelijkende selectie in niveau 1 benoemd worden in de klasse waarin de geschrapte graad geïntegreerd is overeenkomstig artikel 216 van dit besluit.

**Art. 230.** In afwijking van artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, voor de periode van 1 december 2004 tot de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 5ter van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, organiseert SELOR de vergelijkende selecties voor de graden die in kolom 1 van de tabel die in artikel 216 is opgenomen, zijn opgenomen. De geslaagden genieten de bepalingen van artikel 229.

**Art. 231.** De procedures inzake oppensioenstelling die lopend zijn op 30 november 2004 worden verdergezet op grond van de bepalingen van dit besluit.

**Art. 232.** De procedures inzake bevordering en verandering van graad die lopend zijn op 30 november 2004 worden verder geregeld door de bepalingen zoals die van kracht waren op die datum.

De benoemingen die het resultaat zijn van de in het eerste lid bedoelde procedures gebeuren in de graad die bestaat op 30 november 2004. Indien de graad een door dit besluit geschrapte graad betreft, worden de ambtenaren in de overeenstemmende klasse benoemd.

**Art. 233.** De stages en de beroepen inzake stage die lopend zijn op 30 november 2004 worden verdergezet op grond van de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

CHAPITRE IV. — *Dispositions transitoires, abrogatoires et finales*

**Art. 225.** Par dérogation à l'article 76, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les inscriptions aux formations certifiées au niveau A ne produisent leurs effets qu'à partir du 1<sup>er</sup> août 2005.

**Art. 226.** Par dérogation à l'article 41, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les agents intégrés au 1<sup>er</sup> décembre 2004 dans la classe A1 ou A2 remplissent les conditions d'ancienneté pour être promus dans la classe A3 dès qu'ils comptent une ancienneté de classe de six ans résultant de l'ancienneté acquise dans les classes A1 et A2 ainsi que celle résultant de l'application de l'article 216, § 2.

**Art. 227.** Les sélections comparatives organisées ou en cours d'organisation à l'entrée en vigueur du présent arrêté pour un des grades rayés par le présent arrêté sont poursuivies.

Par dérogation à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les lauréats sont censés être lauréats d'une sélection comparative à une classe de métiers correspondant au grade rayé, selon les modalités fixées par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

**Art. 228.** Par dérogation à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et à l'article 227 du présent arrêté, pour la période allant du 1<sup>er</sup> décembre 2004 à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 5ter de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les lauréats d'une sélection d'accèsion ou d'un concours d'accèsion au niveau 1 peuvent être nommés dans la classe dans laquelle le grade rayé a été intégré conformément à l'article 216 du présent arrêté.

**Art. 229.** Par dérogation à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et à l'article 227 du présent arrêté, pour la période allant du 1<sup>er</sup> décembre 2004 à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 5ter de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, les lauréats d'une sélection comparative au niveau 1 peuvent être nommés dans la classe dans laquelle le grade rayé a été intégré conformément à l'article 216 du présent arrêté.

**Art. 230.** Par dérogation à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, pour la période allant du 1<sup>er</sup> décembre 2004 à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 5ter de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, SELOR organise les sélections comparatives aux grades repris dans la colonne 1 du tableau repris à l'article 216. Les lauréats bénéficient des dispositions de l'article 229.

**Art. 231.** Les procédures de mise à la retraite en cours à la date du 30 novembre 2004 sont poursuivies sur la base des dispositions du présent arrêté.

**Art. 232.** Les procédures de promotion et de changement de grade en cours à la date du 30 novembre 2004 restent régies par les dispositions telles qu'elles étaient en vigueur à cette date.

Les nominations qui résultent des procédures visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> ont lieu dans le grade existant au 30 novembre 2004. Si le grade est un grade rayé par le présent arrêté, les agents sont nommés dans la classe correspondante.

**Art. 233.** Les stages et les recours concernant le stage en cours à la date du 30 novembre 2004 sont poursuivis sur la base des dispositions en vigueur avant cette date.

**Art. 234.** De ambtenaren die geslaagd zijn voor een vergelijkend examen of een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau, voor een examen of een selectie voor verhoging in graad, een examen of een selectie voor verhoging in weddenschaal, in een geschrapte graad, die niet in de graad waarvoor zij geslaagd zijn werden benoemd, kunnen zich op dit welslagen beroepen voor de benoeming in de graad of in de klasse die overeenkomt met de graad waarnaar zij hebben meegedongen.

De bijzonderheden die voortvloeien uit de toepassing van het voorgaande lid worden geregeld door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

**Art. 235.** De artikelen 230 en 234, § 1, van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen blijven van toepassing voor niveau A.

**Art. 236.** In afwijking aan artikel 3, § 2, vierde lid, van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, worden de ambtenaren die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit belast zijn met hogere functies in niveau A in een geschrapte graad belast met hogere functies in de overeenkomstige klasse.

Zodra dit besluit in werking treedt, ontvangen de in het eerste lid bedoelde ambtenaren de toelage bedoeld in artikel 14bis van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen.

**Art. 237.** De reglementaire bepalingen die van toepassing zijn in de federale overheidsdiensten zijn eveneens van toepassing in de ministeries zolang er geen toepassing wordt gemaakt van artikel 19 van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 houdende diverse bepalingen betreffende de inwerkingstelling van de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten.

In dezelfde diensten gelden voor de ambtenaren van niveau A de bepalingen van titel I van het besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, die betrekking hebben op de ambtenaren van niveau 1.

**Art. 238.** De leidende ambtenaren en hun eventuele adjunct, die definitief belast zijn met het dagelijkse beheer van de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het besluit van 8 januari 1973, behouden te persoonlijke titel de graad waartoe zij benoemd zijn.

**Art. 239.** De personeelsleden, aangeworven met een arbeidsovereenkomst en die, op datum van 30 november 2004 bezoldigd worden overeenkomstig artikel 2, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidsdiensten, behouden het voordeel van de weddenschaal waarin hun wedde wordt vastgesteld tot het einde van het contract dat zo werd opgemaakt.

**Art. 240.** De personeelsleden, die op datum van 30 november 2004 waren in dienst genomen met een arbeidscontract in de graad van ingenieur, van geneesheer, van dierenarts of van apotheker en bezoldigd in de weddenschaal 10D, bekomen de weddenschaal A22 wanneer ze worden aangeworven in een betrekking van de klasse A2 vooraleer een periode van drie maanden zou verstreken zijn na het einde van hun arbeidsovereenkomst.

**Art. 241.** Het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen wordt opgeheven.

**Art. 242.** Dit besluit treedt in werking op 1 december 2004.

Gegeven te Salina, 4 augustus 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister Van Begroting,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,

C. DUPONT

**Art. 234.** Les agents lauréats d'un concours d'accession au niveau supérieur ou d'une sélection d'accession au niveau supérieur, d'un examen d'avancement de grade ou d'une sélection d'avancement de grade, d'un examen d'avancement barémique ou d'une sélection d'avancement barémique, à un grade rayé, qui n'ont pas été nommés au grade pour lequel ils sont lauréats, peuvent se prévaloir de cette réussite pour la nomination au grade ou à la classe correspondant au grade pour lequel ils avaient concouru.

Les particularités résultant de l'application de l'alinéa précédent sont réglées par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

**Art. 235.** Les articles 230 et 234, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat restent applicables pour le niveau A.

**Art. 236.** Par dérogation à l'article 3, § 2, alinéa 4 de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, les agents de l'Etat chargés de fonctions supérieures dans le niveau A à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté dans un grade rayé sont chargés de fonctions supérieures dans la classe correspondante.

Les agents visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> perçoivent dès la date d'entrée en vigueur du présent arrêté l'allocation visée à l'article 14bis de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat.

**Art. 237.** Les dispositions réglementaires applicables dans les services publics fédéraux sont également applicables dans les ministères aussi longtemps qu'il n'est pas fait application de l'article 19 de l'arrêté royal du 19 juillet 2001 portant diverses dispositions concernant la mise en place des services publics fédéraux et des services publics fédéraux de programmation.

Dans les mêmes services, les dispositions du titre I<sup>er</sup> de l'arrêté du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, relatives aux agents de niveau 1 sont applicables aux agents de niveau A.

**Art. 238.** Les fonctionnaires dirigeants et leur éventuel adjoint, chargés à titre définitif de la gestion journalière des organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté du 8 janvier 1973, conservent à titre personnel, le grade auquel ils sont nommés.

**Art. 239.** Les membres du personnel engagés par contrat de travail et qui, à la date du 30 novembre 2004 sont rémunérés conformément à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les services publics fédéraux, conservent le bénéfice de l'échelle de traitement dans laquelle leur rémunération est calculée jusqu'au terme du contrat ainsi établi.

**Art. 240.** Les membres du personnel qui, à la date du 30 novembre 2004 étaient engagés par contrat de travail dans le grade d'ingénieur, de médecin, de vétérinaire ou de pharmacien et rémunérés par l'échelle 10D obtiennent l'échelle A22 s'ils sont recrutés dans un emploi de la classe A2 avant qu'une période de trois mois ne se soit écoulée après la fin de leur contrat de travail.

**Art. 241.** L'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat est abrogé.

**Art. 242.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2004.

Donné à Salina, le 4 août 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,

C. DUPONT

<b>MATRIX 1 : TECHNISCHE EXPERTISE</b>			
Criteria verticale as		Criteria horizontale as	
Diepte van de technische expertise : De noodzakelijke expertise in procedures, systemen en technieken binnen één of meerdere technische, operationele of wetenschappelijke disciplines.		De breedte en verscheidenheid van de technische expertise : Het geheel van expertise en kennis van de activiteiten binnen een afdeling of verspreid over verschillende delen van de organisatie, rekening houdend met : — de aard van de expertise — het aantal activiteitsdomeinen — de mate waarin bepaalde doelstellingen tegenstrijdig zijn	
A	Elementair : Functie vereist basiskennis en kan onmiddellijk uitgeoefend worden	I	Kennis van routinematige, enkelvoudige strikt uitvoerende activiteiten
B	Ondersteunend : Functie vereist de kennis van bediening van eenvoudige machines en uitrusting, technieken en procedures. De functie kan uitgeoefend worden mits een doorgedreven opleiding, die specifiek is voor de organisatie.	II	Kennis van meervoudige uitvoerende activiteiten
C	Administrator-technicus : Functie vereist kennis van complexere procedures en processen eigen aan de organisatie, met mogelijks de bediening van gespecialiseerde machines en uitrusting.	III	Kennis van samengesteld uitvoerende activiteiten van dezelfde aard, binnen één functioneel domein
D	Doorgegroeide technicus – jong professioneel : De functie vereist expertise inzake organisatie-eigen processen en procedures binnen een vakdomein, mogelijks kennis van de werking van hoog gespecialiseerde machines, uitrusting en technieken.	IV	Expertise inzake verschillende maar gelijksoortige activiteiten, overstijgt het functioneel domein, doelen en belangen kunnen tegengesteld zijn
E	Professioneel : De functie vereist een brede expertise inzake de grondslagen, methodes en principes van een specifiek vakdomein en de praktische uitvoering die ervoor vereist is.	V	Expertise inzake verschillende uiteenlopende activiteiten, doelen en belangen zijn intrinsiek tegengesteld
F	Expert : De functie vereist een algemene expertise inzake ondernemersprincipes en/of een doorgedreven expertise van de grondslagen, methodes en principes binnen een gespecialiseerd vakdomein, met kennis van de interagerende vakgebieden. De functie vereist de ontwikkeling van eigen methodes en theorieën.	VI	Expertise inzake beleidsactiviteiten, strategisch gericht
G	Autoriteit : De functie vereist een doorgedreven expertise inzake algemene ondernemersprincipes en/of behaalt de hoogste graad van specialisatie binnen het vakdomein, de functie vereist de ontwikkeling van baanbrekende theorieën.	VII	Expertise inzake bestuursactiviteiten, strikt strategisch gericht, mogelijks verspreid over verschillende landen
H	Internationale referentie : Internationale autoriteit binnen het vakdomein	VIII	Expertise inzake bestuursactiviteiten, strikt strategisch, mondiaal verspreid
Nuance : 1 = leunt eerder aan bij het onderliggende niveau 2 = niveau volledig zoals omschreven 3 = leunt eerder aan bij het net hogere niveau		Externe determinanten voor de breedte/verscheidenheid van de expertise : — de complexiteit van de organisatie : aantal verschillende expertises noodzakelijk om de ondernemingsdoelstellingen te bereiken — de aard van de functie : uitvoerend – staffunctie – lijnfunctie — plaats in de organisatie - hiërarchie	

**MATRIX 2 : OMGAAN MET INFORMATIE**

Criteria verticale as		Criteria horizontale as	
Niveau van competentie (verwerken van informatie, feiten, percepties, kennis en ideeën met het oog op de ontwikkeling van nieuwe informatie en kennis), gecombineerd met complexiteit van de informatieverwerking (moeilijkheidsgraad en complexiteit van de te verwerken informatie)		Graad van innovatie : de mate waarin de functie zelf verbeteringen dient aan te brengen aan bestaande methodes, processen, reglementen en de mate waarin er beroep kan gedaan worden op bestaande expertise, ervaring, informatie.	
A	Begrijpen : Het correct inschatten van eigen kennis en het kunnen omgaan met ambiguë informatie zonder enige moeilijkheidsgraad, met een routinematig karakter	I	Geen verbeteringen nodig, bestaande procedures, technieken en methodes :
B	Informatie verwerken : Efficiënt en effectief decoderen en verwerken van gekende gegevens van enige moeilijkheidsgraad	II	Normale verbeteringen binnen de bestaande procedures, technieken en methodes
C	Analyseren : Gericht analyseren van complexe gegevens met gemiddelde moeilijkheidsgraad en beoordelen van deze informatie	III	Verbeteringen en verdere ontwikkeling van procedures, technieken en methodes. Ervaring vereist in de functie
D	Integreren : Integreren van complexe gegevens met hoge moeilijkheidsgraad, genereren van alternatieven en het trekken van sluitende conclusies uit deze gegevens	IV	Nieuwe ontwikkeling van procedures, technieken, diensten en methodes op basis van expertise en ervaring, aanwezig in de organisatie
E	Innoveren : Vernieuwend denken door creatieve en innovatieve ideeën aan te brengen binnen een complexe kennisomgeving	V	Nieuwe ontwikkeling van complexe procedures, technieken, diensten en methodes. De ontwikkeling is sterk gericht op concrete toepassingen, expertise/ervaring niet aanwezig binnen de organisatie
F	Conceptualiseren : Abstraheren en conceptueel denken op basis van complexe gegevens afkomstig uit verschillende domeinen binnen de organisatie	VI	Sterk gericht op de ontwikkeling van nieuwe, zeer complexe procedures, technieken, diensten en methodes. De ontwikkeling gericht op toepassingen, kan slechts in beperkte mate steunen op bestaande expertise
G	Inzicht in de organisatie : Inzicht krijgen in en bepalen van interne organisatie parameters op basis van zeer complexe gegevens afkomstig uit uiteenlopende organisatiedomeinen en cross-functionele denken	VII	Wetenschappelijke ontwikkeling, mogelijks gericht op toepassing. Kan niet steunen op bestaande expertise en ervaring
H	Visie ontwikkelen : Ontwikkelen van een globale missie, visie en strategie voor de organisatie op basis van complexe operationele, personeels- en financiële gegevens over de verschillende entiteiten binnen de organisatie	VIII	Fundamenteel wetenschappelijk onderzoek, mondiaal karakter, grensverleggend
Nuance : Mate waarin de verschillende componenten aanwezig moeten zijn om de functie naar behoren uit te oefenen : 1 = één enkele component is van belang voor de functie 2 = alle componenten zijn van belang om de functie naar behoren uit te oefenen 3 = alle componenten wegen zwaar door om de functie naar behoren uit te oefenen			

**MATRIX 3 : OMGAAN MET TAKEN**

Criteria verticale as		Criteria horizontale as	
Niveau van competentie (organiseren en structureren van het werk, van organisatie- tot uitvoerend niveau, met het oog op een optimaal verloop van taken en activiteiten) gecombineerd met de vrijheid van handelen (de graad van vrijheid waarbinnen een functie kan handelen afhankelijk van de plaats in de organisatie, de aard van de richtlijnen en de controle)		De omvang van de organisatie (de plaats van de functie in de organisatie rekening houdend met de omvang van de organisatie, resp. administratie, afdeling, dienst) genuanceerd door de aard van de impact op de organisatie (de aard van de invloed van de functie in functie van de grootte van de organisatie)	
A	Taken uitvoeren : Gebruiken van de beschikbare hulpmiddelen en het zelfstandig uitvoeren van manuele en repetitieve taken, binnen duidelijke werkinstructies, onder onmiddellijke controle	I	Weinig impact
B	Werk structureren : Het structureren van het eigen werk door prioriteiten te stellen en een veelvoud van taken op een systematische manier uit te voeren, binnen een duidelijke taakomschrijving, met een stapsgewijze controle	II	Impact op het functiedomein, op het niveau van een kleine cel
C	Problemen oplossen : Omgaan met en oplossen van onverwachte situaties, zoeken van alternatieven en implementeren van oplossingen binnen functionele richtlijnen, met regelmatige controle van de resultaten	III	Impact op het niveau van een directie (n-2) of van een dienst (n-3) met strategische impact
D	Beslissen : Nemen van initiatieven, tijdig nemen van beslissingen en initiëren van acties binnen operationele richtlijnen, met een controle achteraf door het management	IV	Impact op het niveau van een administratie / directoraat-generaal (n-1)
E	Plannen en organiseren : Proactief stellen van objectieven, nauwgezet uittekenen van plannen en organiseren van activiteiten, binnen algemene richtlijnen met strategisch doel, controle achteraf	V	Impact op het niveau van een organisatie (FOD, ION, instelling)
F	Sturen : Beheren en opvolgen van tijd, activiteiten en middelen met een duidelijke bijdrage voor het verwezenlijken van strategische doelstellingen, binnen algemene beleidslijnen, controle op middellange termijn	VI	Impact op het niveau van een groep van organisaties
G	Beheren van de organisatie : In algemene beleidslijnen opzetten van structuren en processen met als doel het reduceren van kosten en het introduceren van verandering, binnen een algemeen strategisch plan, controle op middellange tot lange termijn	VII	Impact op het niveau van de federale overheid
H	Ondernemen : Opstellen van een strategisch plan, organisatieprocessen en structuur met het oog op het optimaliseren van de organisatieresultaten, controle op lange termijn	VIII	Impact op mondiaal niveau
<p>Nuance : Mate waarin de verschillende componenten aanwezig moeten zijn om de functie naar behoren uit te oefenen :</p> <p>1 = één enkele component is van belang voor de functie</p> <p>2 = alle componenten zijn van belang om de functie naar behoren uit te oefenen</p> <p>3 = alle componenten wegen zwaar door om de functie naar behoren uit te oefenen</p>		<p>Nuance : aard van de impact op de organisatie :</p> <p>— Beperkt : De functie oefent een ondersteunende rol uit, bereidt dossiers voor, geeft advies inzake de beslissing die een impact heeft op het eindresultaat.</p> <p>— Gedeeld : De functie neemt samen met andere functies de beslissingen, gedeelde impact op het eindresultaat of quasi bindend advies aan leidinggevende op basis van de technische expertise van de functie.</p> <p>— Doorslaggevend : De functie is gerechtigd om beslissingen te nemen die een doorslaggevende impact hebben op het eindresultaat van desbetreffende organisatie - afdeling.</p>	

**MATRIX 4 : LEIDINGGEVEN**

Criteria verticale as		Criteria horizontale as	
Niveau van competentie (mensen aansturen en leiden binnen een hiërarchische context) gecombineerd met de aard / karakteristieken van de ondergeschikten (de aard van de activiteiten en de karakteristieken van de ondergeschikten)		Het aantal ondergeschikten aan wie leiding gegeven wordt	
A	Leren : Op formele of informele manier tonen, overbrengen en delen van kennis, expertise en werkwijzen	I	0
B	Ondersteunen : Het peter/meterschap van nieuwe medewerkers op zich nemen, een voorbeeldfunctie uitoefenen en anderen ondersteunen in hun dagelijkse functioneren.	II	1-10 medewerkers
C	Begeleiden : Geven van instructies, resultaten opvolgen en bijsturen, discipline behouden van eerder laag gekwalificeerde personeelsleden die homogene activiteiten verrichten	III	11-50 medewerkers
D	Motiveren : Erkennen van de kwaliteiten, initiatieven laten nemen en toekennen van verantwoordelijkheden, leiderstijl aanpassen aan medewerkers die heterogene activiteiten verrichten	IV	51-200 medewerkers
E	Coachen/Ontwikkelen : Ontwikkelen en gericht advies geven aan hooggekwalificeerde personeelsleden die heterogenen activiteiten verrichten en hen inlichten over hun functioneren	V	201-1 000 medewerkers
F	Een team opbouwen : Smeden van een hecht team, aanpakken van conflicten en consulteren van lager management van verschillende afdelingen en/of specialistenprofielen	VI	1001-5 000 medewerkers
G	Teams aansturen : Aansturen van multidisciplinaire teams bestaande uit hoger management en/of zware specialistenprofielen en aangeven van de richting waarin de organisatie moet evolueren en inschatten van de competenties	VII	5001-20 000 medewerkers
H	Inspireren : Inspireren van anderen als rolmodel door het uitstralen van de visie en bedrijfswaarden als hoofd van de organisatie	VIII	> 20 000 medewerkers
<p>Nuance : Mate waarin de verschillende componenten aanwezig moeten zijn om de functie naar behoren uit te oefenen :</p> <p>1 = één enkele component is van belang voor de functie</p> <p>2 = alle componenten zijn van belang om de functie naar behoren uit te oefenen</p> <p>3 = alle componenten wegen zwaar door om de functie naar behoren uit te oefenen</p>			

**MATRIX 5 : INTERPERSOONLIJKE RELATIES**

Criteria verticale as		Criteria horizontale as	
Niveau van competentie (relaties met anderen beheersen, zonder een directe hiërarchische context) genuanceerd met de aard van de interactie (extern = interactie naar klanten, leveranciers, partners, externe en interne diensten; intern = medewerkers binnen de eigen dienst en organisatie)		De impact in de organisatie (de mate waarin de interactie impact heeft op de organisatie rekening houdend met de omvang van de organisatie)	
A	Communiceren : Zich vlot en genuanceerd verbaal, geschreven en non-verbaal uitdrukken	I	Weinig impact
B	Actief luisteren : Leren kennen van, luisteren naar en begrijpen van anderen en zich inleven in hun situatie	II	Impact op het functiedomein, op het niveau van een kleine cel
C	In team werken : Soepel samenwerken, waarbij men zich vlot met het team identificeert, kennis en informatie deelt en de teamgeest bevordert teneinde mee te werken aan het behalen van teamresultaten	III	Impact op het niveau van een directie (n-2) of van een dienst (n-3) met strategische impact
D	Servicegericht handelen : Gericht zijn op de klant/gebruiker (intern of extern aan de organisatie), betrouwbaarheid uitstralen, relatie opbouwen, de klant begeleiden en een excellente dienstverlening aanbieden	IV	Impact op het niveau van een administratie/directoraat-generaal (n-1)
E	Adviseren : Gericht advies geven aan anderen, hun beslissing ondersteunen en een vertrouwensrelatie met hen uitbouwen op basis van eigen geloofwaardigheid en expertise.	V	Impact op het niveau van een organisatie (FOD, ION, instelling)
F	Beïnvloeden : Impact hebben, onderhandelen en overtuigen van een publiek	VI	Impact op het niveau van een groep van organisaties
G	Relaties leggen : Opbouwen van relaties en netwerken met mensen binnen en buiten de organisatie en van verschillende culturen	VII	Impact op het niveau van de federale overheid
H	Netwerking : Identificeren van de juiste partners en uitbouwen van strategische allianties	VIII	Impact op het mondiaal niveau
<p>Nuance : Mate waarin de verschillende componenten aanwezig moeten zijn om de functie naar behoren uit te oefenen :</p> <p>1 = één enkele component is van belang voor de functie; meer dan 50 % van de interpersoonlijke contacten intern gericht zijn</p> <p>2 = alle componenten zijn van belang om de functie naar behoren uit te oefenen; de interpersoonlijke contacten zijn zowel intern als extern gericht</p> <p>3 = alle componenten wegen zwaar door om de functie naar behoren uit te oefenen; meer dan 50 % van de interpersoonlijke contacten zijn extern gericht</p>			

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan A van het Rijkspersoneel.

**ALBERT**

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,

C. DUPONT

MATRICE 1 : EXPERTISE TECHNIQUE			
Critères axe vertical		Critères axe horizontal	
Profondeur de l'expertise technique : l'expertise nécessaire en termes de procédures, de systèmes et de techniques au sein d'une ou plusieurs disciplines techniques, opérationnelles ou scientifiques		L'ampleur et la variété de l'expertise technique : l'ensemble de l'expertise et des connaissances des activités au sein d'une division ou réparties sur plusieurs parties de l'organisation, compte tenu de : — la nature de l'expertise — le nombre de domaines d'activité — la mesure dans laquelle certains objectifs sont contradictoires	
A	Elémentaire : la fonction exige des connaissances de base et peut être exercée immédiatement.	I	Connaissance des activités routinières, simples et strictement exécutives
B	De soutien : la fonction exige de connaître le maniement de machines, d'équipements, de techniques et de procédures simples. La fonction peut être exercée moyennant une formation obligatoire spécifique à l'organisation.	II	Connaissance d'activités exécutives multiples
C	Administrateur-technicien : la fonction exige de connaître des processus et procédures complexes propres à l'organisation et éventuellement le maniement de machines et d'équipements spécialisés.	III	Connaissance d'activités exécutives complexes de même nature au sein d'un domaine fonctionnel
D	Technicien confirmé – jeune professionnel : la fonction exige une expertise dans le domaine des processus et procédures propres à l'organisation au sein d'un domaine spécialisé, éventuellement des connaissances du fonctionnement de machines, d'équipements et de techniques hautement spécialisés.	IV	Expertise en ce qui concerne différentes activités du même type, dépasse le domaine fonctionnel, les objectifs et les intérêts peuvent être opposés.
E	Professionnel : la fonction exige une grande expertise en ce qui concerne les bases, les méthodes et les principes d'un domaine de spécialisation spécifique et l'application pratique exigée.	V	Expertise en ce qui concerne différentes activités divergentes, les objectifs et les intérêts sont intrinsèquement opposés.
F	Expert : la fonction exige une expertise générale en ce qui concerne les principes de gestion et/ou une expertise confirmée des bases, méthodes et principes au sein d'un domaine de spécialisation pointu, avec connaissances des spécialisations interactives. La fonction exige le développement de méthodes et théories propres.	VI	Expertise en ce qui concerne les activités liées à la gestion axées sur la stratégie.
G	Autorité : la fonction exige une expertise approfondie en ce qui concerne les principes généraux de gestion et/ou atteindre le plus haut niveau de spécialisation au sein du domaine de spécialisation, la fonction exige le développement de théories innovatrices.	VII	Expertise en ce qui concerne les activités de gestion, objectif strictement stratégique, éventuellement réparti sur plusieurs pays.
H	Référence internationale : autorité internationale au sein de la spécialisation;	VIII	Expertise en ce qui concerne les activités de gestion, strictement stratégiques, portée mondiale
Nuance : 1 = plutôt le niveau inférieur 2 = niveau exactement tel que décrit 3 = plutôt un niveau supérieur		— Facteurs déterminants externes des différences d'ampleur de l'expertise : — la complexité de l'organisation : nombre d'expertises différentes nécessaires pour atteindre les objectifs d'entreprise — la nature de la fonction : exécutive – cadre – stratégique — place dans l'organisation - hiérarchie	



**MATRICE 2 : GERER LES INFORMATIONS**

Critères axe vertical		Critères axe horizontal	
Niveau de compétence (traitement des informations, des faits, des perceptions, des connaissances et des idées dans l'optique du développement de nouvelles informations et idées) combiné à la complexité du traitement des informations (niveau de difficulté et de complexité des informations à traiter).		Niveau d'innovation : mesure dans laquelle la fonction elle-même doit apporter des améliorations aux méthodes, procédures, règlements existants et mesure dans laquelle il peut être fait appel à l'expertise, à l'expérience et aux informations existantes.	
A	Comprendre : évaluer correctement ses propres connaissances et pouvoir les utiliser avec des informations ambiguës sans aucun niveau de difficulté, à caractère routinier.	I	Aucune amélioration requise, procédures, techniques et méthodes existantes.
B	Traiter les informations : décodage efficace et effectif et traitement des données connues ayant un petit niveau de difficulté.	II	Améliorations normales au sein des procédures, techniques et méthodes existantes.
C	Analyser : analyse orientée de données complexes ayant un niveau de difficulté élevé, générer des alternatives et tirer de ces données des conclusions définitives.	III	Amélioration et poursuite du développement des procédures, techniques et méthodes. Expérience exigée dans la fonction.
D	Intégrer : intégrer des données complexes ayant un niveau de difficulté élevé, générer des alternatives et tirer de ces données des conclusions définitives.	IV	Nouveau développement de procédures, techniques, services et méthodes sur base de l'expérience et de l'expertise présentes au sein de l'organisation.
E	Innovier : proposer des réflexions innovantes en apportant des idées créatives et innovatrices au sein d'un environnement de connaissances complexe.	V	Nouveau développement de procédures, techniques, services et méthodes complexes. Le développement est très axé sur les applications concrètes, l'expertise/expérience qui ne sont pas présentes au sein de l'organisation.
F	Conceptualisation : faire abstraction et réfléchir de manière conceptuelle sur base de données complexes venant de différents domaines au sein de l'organisation.	VI	Très axé sur le développement de nouvelles procédures, techniques, services et méthodes très complexes. Le développement axé sur les applications ne peut se baser que dans une mesure limitée sur l'expertise existante.
G	Compréhension de l'organisation : compréhension et détermination de paramètres d'organisation interne sur base de données très complexes venant de domaines variés de l'organisation et réflexion interfonctionnelle.	VII	Développement scientifique, éventuellement axé sur l'application. Ne peut pas se baser sur l'expertise et l'expérience existantes.
H	Développement d'une vision stratégique : développement d'une mission globale, d'une vision et d'une stratégie pour l'organisation sur base de données complexes opérationnelles, financières et relatives au personnel recouvrant les différentes entités au sein de l'organisation.	VIII	Recherche scientifique fondamentale, caractère mondial, champ élargi.
Nuance : mesure dans laquelle les différentes composantes doivent être présentes pour exercer correctement la fonction : 1 = une seule composante compte pour la fonction 2 = toutes les composantes comptent pour exercer correctement la fonction 3 = toutes les composantes ont une grande importance pour exercer correctement la fonction			

## MATRICE 3 : GERER LES TACHES

Critères axe vertical		Critères axe horizontal	
Niveau de compétence (organiser et structurer le travail, du niveau organisationnel au niveau exécutif, en vue d'assurer le déroulement optimal des tâches et des activités) combiné à la liberté d'action (degré de liberté au sein duquel une fonction peut être exercée, compte tenu de la place dans l'organisation, de la nature des directives et du contrôle).		L'étendue de l'organisation (la place de la fonction dans l'organisation compte tenu de l'étendue de l'organisation, de l'administration resp., de la division, du service,) nuancée par la nature de l'impact sur l'organisation (la nature de l'influence de la fonction, en fonction de la taille de l'organisation).	
A	Exécuter les tâches : utiliser les outils disponibles et exercer indépendamment les tâches manuelles et répétitives, dans le cadre d'instructions de travail claires, sous contrôle immédiat.	I	Peu d'impact.
B	Structurer le travail : structurer son propre travail en établissant des priorités et en exécutant de manière systématique des tâches variées, dans le cadre d'une description claire des tâches, avec un contrôle par étapes.	II	Impact sur le domaine de la fonction, d'une petite cellule
C	Résoudre les problèmes : parvenir à résoudre des situations inattendues, rechercher des alternatives et implémenter des solutions dans le cadre de directives fonctionnelles, avec contrôle régulier des résultats.	III	Impact au niveau d'une direction (n-2) ou d'un service (n-3) avec impact stratégique.
D	Décider : prise d'initiatives, prise de décisions opportunes et initiation d'actions dans le cadre de directives opérationnelles, avec contrôle rétrospectif du management.	IV	Impact au niveau d'une administration/direction générale (n-1)
E	Planifier et organiser : poser des objectifs de manière proactive, ébauche de plans et d'organisation d'activités, dans le cadre de directives générales à objectif stratégique, avec contrôle rétrospectif.	V	Impact au niveau d'une organisation (SPF, OIP, établissement)
F	Diriger : gestion et suivi du temps, des activités et des moyens avec contribution claire à la réalisation d'objectifs stratégiques dans le cadre de lignes stratégiques générales, avec contrôle à moyen terme.	VI	Impact au niveau d'un groupe d'organismes
G	Gérer l'organisation : dans le cadre de lignes stratégiques générales, mise en place de structures et de procédures ayant pour objectif la réduction des coûts et l'introduction d'un changement, dans le cadre d'un plan stratégique général, avec contrôle de moyen à long terme.	VII	Impact au niveau de l'Etat fédéral
H	Entreprendre : rédaction d'un plan stratégique, de procédures d'organisation et d'une structure dans l'optique d'optimiser les résultats relatifs à l'organisation, contrôle à long terme.	VIII	Impact au niveau mondial
<p>Nuance : mesure dans laquelle les différentes composantes doivent être présentes pour exercer correctement la fonction :</p> <p>1 = une seule composante est importante pour la fonction</p> <p>2 = toutes les composantes sont importantes pour exercer correctement la fonction</p> <p>3 = toutes les composantes ont une grande importance pour exercer correctement la fonction</p>		<p>— Nuance : nature de l'impact sur l'organisation :</p> <p>— limitée : la fonction a un rôle de soutien, prépare les dossiers, donne des conseils concernant la décision qui a un impact sur le résultat final</p> <p>— divisée : la fonction prend les décisions en collaboration avec d'autres fonctions, impact divisé sur le résultat final ou avis quasi-liant donné au dirigeant sur base de l'expertise technique de la fonction</p> <p>— déterminante : la fonction a pour objectif de prendre des décisions qui ont un impact déterminant sur le résultat final de l'organisation/de la division concerné(e).</p>	

**MATRICE 4 : DIRIGER**

Critères axe vertical		Critères axe horizontal	
Niveau de compétence (diriger des collaborateurs et avoir un rôle dirigeant dans un contexte hiérarchique) combiné à la nature/aux caractéristiques des subalternes (nature des activités et caractéristiques des subalternes).		Le nombre de subalternes dirigés.	
A	Enseigner : démontrer, transférer et partager de façon informelle des connaissances, une expertise et des méthodes de travail.	I	0
B	Soutenir : démontrer, transférer et partager de façon informelle des connaissances, une expertise et des méthodes travail.	II	1-10 collaborateurs
C	Accompagner : parrainer les nouveaux collaborateurs, donner l'exemple et soutenir les autres dans leur fonctionnement au quotidien.	III	11-50 collaborateurs
D	Motiver : reconnaître les qualités, laisser les autres prendre des initiatives et attribuer des responsabilités, adapter son style de leadership à des collaborateurs ayant des activités hétérogènes;	IV	51-200 collaborateurs
E	Coachier/développer : développer et donner un avis orienté à des collaborateurs hautement qualifiés ayant des activités hétérogènes et les informer sur leur fonctionnement.	V	201-1 000 collaborateurs
F	Souder une équipe : créer une véritable équipe, approcher les conflits et consulter le management inférieur de différents divisions et/ou profils de spécialistes.	VI	1001-5 000 collaborateurs
G	Diriger des équipes : diriger des équipes multidisciplinaires composées de managers supérieurs et/ou de profils de spécialistes hautement qualifiés et indiquer la direction dans laquelle l'organisation doit évoluer et évaluer les compétences.	VII	5001-20 000 collaborateurs
H	Inspirer : inspirer les autres en jouant un rôle de modèle en transmettant la vision et les valeurs de l'entreprise en tant que responsable de l'organisation.	VIII	> 20000 collaborateurs
<p>Nuance : mesure dans laquelle les différentes composantes doivent être présentes pour exercer correctement la fonction :</p> <p>1 = une seule composante compte pour la fonction                  2 = toutes les composantes comptent pour exercer correctement la fonction                  3 = toutes les composantes ont une grande importance pour exercer correctement la fonction</p>			

**MATRICE 5 : RELATIONS INTERPERSONNELLES**

Critères axe vertical		Critères axe horizontal	
Niveau de compétence (contrôler les relations avec les autres, sans contexte hiérarchique direct) nuancé par la nature de l'interaction (externe = interaction avec le client, les fournisseurs, les partenaires, les services externes et internes; interne = collaborateurs au sein du service ou de l'organisation même)		L'impact dans l'organisation (mesure dans laquelle l'interaction a un impact sur l'organisation, compte tenu de l'ampleur de l'organisation).	
A	Communiquer : être à l'aise et nuancé au niveau de l'expression orale, écrite et non verbale.	I	Peu d'impact.
B	Ecouter de manière active : apprendre à connaître les autres, les écouter et les comprendre et se mettre à leur place.	II	Impact sur le domaine de la fonction, au niveau d'une petite cellule
C	Travailler en équipe : collaboration souple permettant de s'intégrer rapidement dans l'équipe, de s'identifier à l'équipe, d'échanger des connaissances et des informations et de favoriser l'esprit d'équipe afin d'atteindre les résultats de l'équipe.	III	Impact au niveau d'une direction (n-2) ou d'un service (n-3) avec impact stratégique.
D	Orientation service : être axé sur le citoyen et le client interne en faisant preuve de convivialité, en accompagnant le client et en lui fournissant un excellent service.	IV	Impact au niveau d'une administration/direction générale (n-1)
E	Conseiller : donner des conseils ciblés aux autres, soutenir leurs décisions et établir des relations de confiance avec eux en fonction de la fiabilité et de l'expertise dont on fait preuve.	V	Impact au niveau d'une organisation (SPF, OIP, établissement)
F	Influencer : avoir un impact, négocier et convaincre un public.	VI	Impact au niveau d'un groupe d'organismes
G	Etablir des relations : établir des relations et des réseaux avec des personnes intérieures et extérieures à l'organisation et de différentes cultures.	VII	Impact au niveau de l'Etat fédéral
H	Réseau : identifier les bons partenaires et développer des alliances stratégiques.	VIII	Impact au niveau mondial
<p>Nuance : mesure dans laquelle les différentes composantes doivent être présentes pour exercer correctement la fonction :</p> <p>1 = une seule composante compte pour la fonction; plus de 50 % des contacts interpersonnels sont internes;</p> <p>2 = toutes les composantes comptent pour exercer correctement la fonction; les contacts interpersonnels sont autant internes qu'externes;</p> <p>3 = toutes les composantes ont une grande importance pour exercer correctement la fonction; plus de 50 % des contacts interpersonnels sont externes;</p>			

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT

Annexe 2 à l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat

Klassen en niveaus Classes et niveaux	REIS PER KALENDERDAG DEPLACEMENTS PAR JOURNEE DU CALENDRIER		TOESLAG WEGENS NACHTVERBLIJF SUPPLEMENT POUR LA NUIT	
	van meer dan 5 uur tot minder dan 8 uur de plus de 5 heures à moins de 8 heures	van 8 uur en meer de plus de 8 heures	logies op kosten van het personeelslid logement aux frais de l'agent	kosteloos logies logement gratuit
Klassen A4 en A5 Classes A4 et A5	2,38 EUR	11,95 EUR	27,22 EUR	14,33 EUR
Hoofd van de cel beleidsvoorbereiding Responsable de la Cellule stratégique				
Klassen A1 tot A3 Classes A1 à A3	2,38 EUR	10,02 EUR	25,31 EUR	12,42 EUR
Leden van de cel beleidsvoorbereiding Membres de la Cellule stratégique				
niveaus B - C - D niveaux B - C - D	2,38 EUR	8,11 EUR	23,41 EUR	10,51 EUR

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel.

**ALBERT**

Van Koningswege :  
De Minister van Begroting,  
J. VANDE LANOTTE  
De Minister van Ambtenarenzaken,  
C. DUPONT

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat.

**ALBERT**

Par le Roi :  
Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE  
Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT

## Annexe 3 à l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat

## Niveau D

Indicie / Indices	DT 1	DT 2	DT 3	DT 4	DT 5	DA 1	DA 2	DA 3	DA 4
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 108,72 10/2 x 58,17 2/2 x 124,89	3/1 x 140,09 5/2 x 221,27 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03	3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 324,11	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05
0	12.246,70	13.190,84	13.519,32	15.255,43	18.470,68	12.874,26	13.295,94	14.286,04	14.586,49
1	12.355,42	13.330,93	13.737,98	15.474,09	18.689,34	13.014,35	13.436,03	14.504,70	14.805,15
2	12.464,14	13.471,02	13.956,64	15.692,75	18.908,00	13.154,44	13.576,12	14.723,36	15.023,81
3	12.572,86	13.611,11	14.175,30	15.911,41	19.126,66	13.294,53	13.716,21	14.942,02	15.242,47
4	12.572,86	13.611,11	14.175,30	15.911,41	19.126,66	13.294,53	13.716,21	14.942,02	15.242,47
5	12.631,03	13.832,38	14.454,25	16.178,20	19.393,45	13.489,20	13.995,16	15.208,81	15.509,26
6	12.631,03	13.832,38	14.454,25	16.178,20	19.393,45	13.489,20	13.995,16	15.208,81	15.509,26
7	12.689,20	14.053,65	14.733,20	16.444,99	19.660,24	13.683,87	14.274,11	15.475,60	15.776,05
8	12.689,20	14.053,65	14.733,20	16.444,99	19.660,24	13.683,87	14.274,11	15.475,60	15.776,05
9	12.747,37	14.274,92	15.012,15	16.711,78	19.927,03	13.878,54	14.553,06	15.742,39	16.042,84
10	12.747,37	14.274,92	15.012,15	16.711,78	19.927,03	13.878,54	14.553,06	15.742,39	16.042,84
11	12.805,54	14.496,19	15.291,10	16.978,57	20.193,82	14.073,21	14.832,01	16.009,18	16.309,63
12	12.805,54	14.496,19	15.291,10	16.978,57	20.193,82	14.073,21	14.832,01	16.009,18	16.309,63
13	12.863,71	14.717,46	15.570,05	17.327,62	20.546,85	14.267,88	15.110,96	16.358,23	16.658,68
14	12.863,71	14.717,46	15.570,05	17.327,62	20.546,85	14.267,88	15.110,96	16.358,23	16.658,68
15	12.921,88	15.066,51	15.919,10	17.676,67	20.899,88	14.591,99	15.460,01	16.707,28	17.007,73
16	12.921,88	15.066,51	15.919,10	17.676,67	20.899,88	14.591,99	15.460,01	16.707,28	17.007,73
17	12.980,05	15.415,56	16.268,15	18.025,72	21.252,91	14.916,10	15.809,06	17.056,33	17.356,78
18	12.980,05	15.415,56	16.268,15	18.025,72	21.252,91	14.916,10	15.809,06	17.056,33	17.356,78
19	13.038,22	15.764,61	16.617,20	18.374,77	21.605,94	15.240,21	16.158,11	17.405,38	17.705,83
20	13.038,22	15.764,61	16.617,20	18.374,77	21.605,94	15.240,21	16.158,11	17.405,38	17.705,83
21	13.096,39	16.113,66	16.966,25	18.723,82	21.958,97	15.564,32	16.507,16	17.754,43	18.054,88
22	13.096,39	16.113,66	16.966,25	18.723,82	21.958,97	15.564,32	16.507,16	17.754,43	18.054,88
23	13.154,56	16.462,71	17.315,30	19.072,87	22.312,00	15.888,43	16.856,21	18.103,48	18.403,93
24	13.154,56	16.462,71	17.315,30	19.072,87	22.312,00	15.888,43	16.856,21	18.103,48	18.403,93
25	13.279,45	16.811,76	17.664,35	19.421,92	22.665,03	16.212,54	17.205,26	18.452,53	18.752,98
26	13.279,45	16.811,76	17.664,35	19.421,92	22.665,03	16.212,54	17.205,26	18.452,53	18.752,98
27	13.404,34	17.160,81	18.013,40	19.770,97	23.018,06	16.536,65	17.554,31	18.801,58	19.102,03
28	13.404,34	17.160,81	18.013,40	19.770,97	23.018,06	16.536,65	17.554,31	18.801,58	19.102,03

Indicie / Indice	DT 1	DT 2	DT 3	DT 4	DT 5	DA 1	DA 2	DA 3	DA 4
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 108,72 10/2 x 58,17 2/2 x 124,89	3/1 x 140,09 5/2 x 221,27 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 353,03	3/1 x 140,09 5/2 x 194,67 8/2 x 324,11	3/1 x 140,09 5/2 x 278,95 8/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05	3/1 x 218,66 4/2 x 266,79 10/2 x 349,05
29		17.509,86	18.362,45	20.120,02	23.371,09	16.860,76	17.903,36	19.150,63	19.451,08
30				20.120,02	23.371,09			19.150,63	19.451,08
31				20.469,07	23.724,12			19.499,68	19.800,13

Niveau C

Indicie / Indice	CA1 = CT1	CA2 = CT2	CA3 = CT3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
0	14.273,70	15.905,00	17.990,45
1	14.541,01	16.172,31	18.257,76
2	14.808,32	16.439,62	18.525,07
3	15.075,63	16.706,93	18.792,38
4	15.075,63	16.706,93	18.792,38
5	15.431,97	17.063,27	19.148,72
6	15.431,97	17.063,27	19.148,72
7	15.788,31	17.419,61	19.505,06
8	15.788,31	17.419,61	19.505,06
9	16.411,92	18.132,25	20.217,70
10	16.411,92	18.132,25	20.217,70
11	17.035,53	18.844,89	20.930,34
12	17.035,53	18.844,89	20.930,34
13	17.659,14	19.468,50	21.553,95
14	17.659,14	19.468,50	21.553,95
15	18.282,75	20.092,11	22.177,56
16	18.282,75	20.092,11	22.177,56
17	18.906,36	20.715,72	22.801,17
18	18.906,36	20.715,72	22.801,17
19	19.529,97	21.339,33	23.424,78
20	19.529,97	21.339,33	23.424,78
21	20.153,58	21.962,94	24.048,39

Indicie / Indice	CA1 = CT1	CA2 = CT2	CA3 = CT3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 9/2 x 623,61	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61
22	20.153,58	21.962,94	24.048,39
23	20.777,19	22.586,55	24.672,00
24	20.777,19	22.586,55	24.672,00
25	21.400,80	23.210,16	25.295,61
26	21.400,80	23.210,16	25.295,61
27	22.024,41	23.833,77	25.919,22
28	22.024,41	23.833,77	25.919,22
29	22.648,02	24.457,38	26.542,83
30			26.542,83
31			27.166,44

## Niveau B

Indicie / Indice	BA 1	BA 2	BA 3	BT 1	BT 2	BT 3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 669 2/2 x 595 2/2 x 421 9/2 x 372	3/1 x 669 3/2 x 868 1/2 x 836 10/2 x 624	3/1 x 694 8/2 x 868 6/2 x 570	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514
0	15.122,00	16.361,00	18.220,00	16.804,00	18.663,00	20.903,00
1	15.791,00	17.030,00	18.914,00	17.057,00	19.283,00	21.523,00
2	16.460,00	17.699,00	19.608,00	17.310,00	19.903,00	22.143,00
3	17.129,00	18.368,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00
4	17.129,00	18.368,00	20.302,00	17.563,00	20.523,00	22.763,00
5	17.724,00	19.236,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00
6	17.724,00	19.236,00	21.170,00	17.856,00	21.316,00	23.556,00
7	18.319,00	20.104,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00
8	18.319,00	20.104,00	22.038,00	18.247,00	22.109,00	24.349,00
9	18.740,00	20.972,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00
10	18.740,00	20.972,00	22.906,00	18.920,00	22.902,00	25.142,00
11	19.161,00	21.808,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00
12	19.161,00	21.808,00	23.774,00	19.593,00	23.695,00	25.935,00
13	19.533,00	22.432,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00
14	19.533,00	22.432,00	24.642,00	20.218,00	24.488,00	26.728,00



Indicie / Indices	BA 1	BA 2	BA 3	BT 1	BT 2	BT 3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 669 2/2 x 595 2/2 x 421 9/2 x 372	3/1 x 669 3/2 x 868 1/2 x 836 10/2 x 624	3/1 x 694 8/2 x 868 6/2 x 570	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514
15	19.905,00	23.056,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00
16	19.905,00	23.056,00	25.510,00	20.843,00	25.281,00	27.521,00
17	20.277,00	23.680,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00
18	20.277,00	23.680,00	26.378,00	21.468,00	26.074,00	28.314,00
19	20.649,00	24.304,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00
20	20.649,00	24.304,00	27.246,00	22.093,00	26.992,00	29.232,00
21	21.021,00	24.928,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00
22	21.021,00	24.928,00	27.816,00	22.718,00	27.910,00	30.150,00
23	21.393,00	25.552,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00
24	21.393,00	25.552,00	28.386,00	23.343,00	28.828,00	31.068,00
25	21.765,00	26.176,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00
26	21.765,00	26.176,00	28.956,00	23.968,00	29.342,00	31.582,00
27	22.137,00	26.800,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00
28	22.137,00	26.800,00	29.526,00	24.593,00	29.856,00	32.096,00
29	22.509,00	27.424,00	30.096,00	25.218,00	30.370,00	32.610,00
30		27.424,00	30.096,00		30.370,00	32.610,00
31		28.048,00	30.666,00		30.884,00	33.124,00

## Niveau B

Indicie / Indices	BF 1	BF 2	BF 3	BI 1	BI 2	BI 3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744	3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744
0	16.804,00	18.663,00	20.903,00	17.274,00	21.731,00	24.531,00
1	17.057,00	19.283,00	21.523,00	17.527,00	22.103,00	24.903,00
2	17.310,00	19.903,00	22.143,00	17.780,00	22.475,00	25.275,00
3	17.563,00	20.523,00	22.763,00	18.033,00	22.847,00	25.647,00
4	17.563,00	20.523,00	22.763,00	18.033,00	22.847,00	25.647,00
5	17.856,00	21.316,00	23.556,00	18.326,00	23.140,00	25.940,00

Indicie / Indices	BF 1	BF 2	BF 3	BI 1	BI 2	BI 3
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 620 7/2 x 793 3/2 x 918 4/2 x 514	3/1 x 253 1/2 x 293 1/2 x 391 2/2 x 673 9/2 x 625	3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744	3/1 x 372 2/2 x 293 3/2 x 673 1/2 x 992 8/2 x 744
6	17.856,00	21.316,00	23.556,00	18.326,00	23.140,00	25.940,00
7	18.247,00	22.109,00	24.349,00	18.717,00	23.433,00	26.233,00
8	18.247,00	22.109,00	24.349,00	18.717,00	23.433,00	26.233,00
9	18.920,00	22.902,00	25.142,00	19.390,00	24.106,00	26.906,00
10	18.920,00	22.902,00	25.142,00	19.390,00	24.106,00	26.906,00
11	19.593,00	23.695,00	25.935,00	20.063,00	24.779,00	27.579,00
12	19.593,00	23.695,00	25.935,00	20.063,00	24.779,00	27.579,00
13	20.218,00	24.488,00	26.728,00	20.688,00	25.452,00	28.252,00
14	20.218,00	24.488,00	26.728,00	20.688,00	25.452,00	28.252,00
15	20.843,00	25.281,00	27.521,00	21.313,00	26.444,00	29.244,00
16	20.843,00	25.281,00	27.521,00	21.313,00	26.444,00	29.244,00
17	21.468,00	26.074,00	28.314,00	21.938,00	27.188,00	29.988,00
18	21.468,00	26.074,00	28.314,00	21.938,00	27.188,00	29.988,00
19	22.093,00	26.992,00	29.232,00	22.563,00	27.932,00	30.732,00
20	22.093,00	26.992,00	29.232,00	22.563,00	27.932,00	30.732,00
21	22.718,00	27.910,00	30.150,00	23.188,00	28.676,00	31.476,00
22	22.718,00	27.910,00	30.150,00	23.188,00	28.676,00	31.476,00
23	23.343,00	28.828,00	31.068,00	23.813,00	29.420,00	32.220,00
24	23.343,00	28.828,00	31.068,00	23.813,00	29.420,00	32.220,00
25	23.968,00	29.342,00	31.582,00	24.438,00	30.164,00	32.964,00
26	23.968,00	29.342,00	31.582,00	24.438,00	30.164,00	32.964,00
27	24.593,00	29.856,00	32.096,00	25.063,00	30.908,00	33.708,00
28	24.593,00	29.856,00	32.096,00	25.063,00	30.908,00	33.708,00
29	25.218,00	30.370,00	32.610,00	25.688,00	31.652,00	34.452,00
30		30.370,00	32.610,00		31.652,00	34.452,00
31		30.884,00	33.124,00		32.396,00	35.196,00

## Niveau A

Ancienniteit Ancienneté	Klasse 1 / Classe 1		Klasse 2 / Classe 2			Klasse 3 / Classe 3		
	A 11	A 12	A 21	A 22	A 23	A 31	A 32	A 33
0	21.880,00	23.880,00	25.880,00	28.880,00	31.880,00	32.380,00	35.880,00	38.880,00
1	22.325,00	24.325,00	26.360,00	29.360,00	32.360,00	32.900,00	36.400,00	39.400,00
2	22.770,00	24.770,00	26.840,00	29.840,00	32.840,00	33.420,00	36.920,00	39.920,00
3	23.215,00	25.215,00	27.320,00	30.320,00	33.320,00	33.940,00	37.440,00	40.440,00
4	23.660,00	25.660,00	27.800,00	30.800,00	33.800,00	34.460,00	37.960,00	40.960,00
5	24.105,00	26.105,00	28.280,00	31.280,00	34.280,00	34.980,00	38.480,00	41.480,00
6	24.550,00	26.550,00	28.760,00	31.760,00	34.760,00	35.500,00	39.000,00	42.000,00
7	24.995,00	26.995,00	29.240,00	32.240,00	35.240,00	36.020,00	39.520,00	42.520,00
8	25.440,00	27.440,00	29.720,00	32.720,00	35.720,00	36.540,00	40.040,00	43.040,00
9	25.885,00	27.885,00	30.200,00	33.200,00	36.200,00	37.060,00	40.560,00	43.560,00
10	26.330,00	28.330,00	30.680,00	33.680,00	36.680,00	37.580,00	41.080,00	44.080,00
11	26.775,00	28.775,00	31.160,00	34.160,00	37.160,00	38.100,00	41.600,00	44.600,00
12	27.220,00	29.220,00	31.640,00	34.640,00	37.640,00	38.620,00	42.120,00	45.120,00
13	27.665,00	29.665,00	32.120,00	35.120,00	38.120,00	39.140,00	42.640,00	45.640,00
14	28.110,00	30.110,00	32.600,00	35.600,00	38.600,00	39.660,00	43.160,00	46.160,00
15	28.555,00	30.555,00	33.080,00	36.080,00	39.080,00	40.180,00	43.680,00	46.680,00
16	29.000,00	31.000,00	33.560,00	36.560,00	39.560,00	40.700,00	44.200,00	47.200,00
17	29.445,00	31.445,00	34.040,00	37.040,00	40.040,00	41.220,00	44.720,00	47.720,00
18	29.890,00	31.890,00	34.520,00	37.520,00	40.520,00	41.740,00	45.240,00	48.240,00
19	30.335,00	32.335,00	35.000,00	38.000,00	41.000,00	42.260,00	45.760,00	48.760,00
20	30.780,00	32.780,00	35.480,00	38.480,00	41.480,00	42.780,00	46.280,00	49.280,00
21	31.225,00	33.225,00	35.960,00	38.960,00	41.960,00	43.300,00	46.800,00	49.800,00
22	31.670,00	33.670,00	36.440,00	39.440,00	42.440,00	43.820,00	47.320,00	50.320,00
23	32.115,00	34.115,00	36.920,00	39.920,00	42.920,00	44.340,00	47.840,00	50.840,00
24	32.560,00	34.560,00	37.400,00	40.400,00	43.400,00	44.860,00	48.360,00	51.360,00
25	33.005,00	35.005,00	37.880,00	40.880,00	43.880,00			
26	33.450,00	35.450,00	38.360,00	41.360,00	44.360,00			
27	33.895,00	35.895,00						

## Niveau A

Anciënniteit Ancienneté	Klasse 4 / Classe 4			Klasse 5 / Classe 5		
	A 41	A 42	A 43	A 51	A 52	A 53
0	39.570,00	42.570,00	45.570,00	47.360,00	50.360,00	53.360,00
1	40.180,00	43.180,00	46.180,00	47.970,00	50.970,00	53.970,00
2	40.790,00	43.790,00	46.790,00	48.580,00	51.580,00	54.580,00
3	41.400,00	44.400,00	47.400,00	49.190,00	52.190,00	55.190,00
4	42.010,00	45.010,00	48.010,00	49.800,00	52.800,00	55.800,00
5	42.620,00	45.620,00	48.620,00	50.410,00	53.410,00	56.410,00
6	43.230,00	46.230,00	49.230,00	51.020,00	54.020,00	57.020,00
7	43.840,00	46.840,00	49.840,00	51.630,00	54.630,00	57.630,00
8	44.450,00	47.450,00	50.450,00	52.240,00	55.240,00	58.240,00
9	45.060,00	48.060,00	51.060,00	52.850,00	55.850,00	58.850,00
10	45.670,00	48.670,00	51.670,00	53.460,00	56.460,00	59.460,00
11	46.280,00	49.280,00	52.280,00	54.070,00	57.070,00	60.070,00
12	46.890,00	49.890,00	52.890,00	54.680,00	57.680,00	60.680,00
13	47.500,00	50.500,00	53.500,00	55.290,00	58.290,00	61.290,00
14	48.110,00	51.110,00	54.110,00	55.900,00	58.900,00	61.900,00
15	48.720,00	51.720,00	54.720,00	56.510,00	59.510,00	62.510,00
16	49.330,00	52.330,00	55.330,00	57.120,00	60.120,00	63.120,00
17	49.940,00	52.940,00	55.940,00	57.730,00	60.730,00	63.730,00
18	50.550,00	53.550,00	56.550,00	58.340,00	61.340,00	64.340,00
19	51.160,00	54.160,00	57.160,00	58.950,00	61.950,00	64.950,00
20	51.770,00	54.770,00	57.770,00	59.560,00	62.560,00	65.560,00
21	52.380,00	55.380,00	58.380,00	60.170,00	63.170,00	66.170,00
22	52.990,00	55.990,00	58.990,00	60.780,00	63.780,00	66.780,00

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel.

**ALBERT**

Van Koningswege :  
De Minister van Begroting,  
J. VANDE LANOTTE  
De Minister van Ambtenarenzaken,  
C. DUPONT

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat.

**ALBERT**

Par le Roi :  
Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE  
Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT

## Annexe 4 à l'arrêté royal du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat

Indicie / Indice	40A	40B - 42A	42B	42C	42D	42E
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 108,72 10/2 x 58,17 2/2 x 124,89	3/1 x 108,72 2/2 x 58,17 10/2 x 124,89	3/1 x 108,72 2/2 x 108,72 10/2 x 151,28	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60	3/1 x 108,72 2/2 x 151,28 10/2 x 161,60
0	12.246,70	12.334,26	12.495,17	13.004,89	13.986,46	14.277,92
1	12.355,42	12.442,98	12.603,89	13.113,61	14.095,18	14.386,64
2	12.464,14	12.551,70	12.712,61	13.222,33	14.203,90	14.495,36
3	12.572,86	12.660,42	12.821,33	13.331,05	14.312,62	14.604,08
4	12.572,86	12.660,42	12.821,33	13.331,05	14.312,62	14.604,08
5	12.631,03	12.718,59	12.930,05	13.482,33	14.463,90	14.755,36
6	12.631,03	12.718,59	12.930,05	13.482,33	14.463,90	14.755,36
7	12.689,20	12.776,76	13.038,77	13.633,61	14.615,18	14.906,64
8	12.689,20	12.776,76	13.038,77	13.633,61	14.615,18	14.906,64
9	12.747,37	12.901,65	13.190,05	13.795,21	14.776,78	15.068,24
10	12.747,37	12.901,65	13.190,05	13.795,21	14.776,78	15.068,24
11	12.805,54	13.026,54	13.341,33	13.956,81	14.938,38	15.229,84
12	12.805,54	13.026,54	13.341,33	13.956,81	14.938,38	15.229,84
13	12.863,71	13.151,43	13.492,61	14.118,41	15.099,98	15.391,44
14	12.863,71	13.151,43	13.492,61	14.118,41	15.099,98	15.391,44
15	12.921,88	13.276,32	13.643,89	14.280,01	15.261,58	15.553,04
16	12.921,88	13.276,32	13.643,89	14.280,01	15.261,58	15.553,04
17	12.980,05	13.401,21	13.795,17	14.441,61	15.423,18	15.714,64
18	12.980,05	13.401,21	13.795,17	14.441,61	15.423,18	15.714,64
19	13.038,22	13.526,10	13.946,45	14.603,21	15.584,78	15.876,24
20	13.038,22	13.526,10	13.946,45	14.603,21	15.584,78	15.876,24
21	13.096,39	13.650,99	14.097,73	14.764,81	15.746,38	16.037,84
22	13.096,39	13.650,99	14.097,73	14.764,81	15.746,38	16.037,84
23	13.154,56	13.775,88	14.249,01	14.926,41	15.907,98	16.199,44
24	13.154,56	13.775,88	14.249,01	14.926,41	15.907,98	16.199,44
25	13.279,45	13.900,77	14.400,29	15.088,01	16.069,58	16.361,04
26	13.279,45	13.900,77	14.400,29	15.088,01	16.069,58	16.361,04
27	13.404,34	14.025,66	14.551,57	15.249,61	16.231,18	16.522,64

Indicie / Indice	30B	30F	32A	32B
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 140,09	3/1 x 140,09	3/1 x 218,66	3/1 x 218,66
	5/2 x 194,67	5/2 x 278,95	4/2 x 266,79	4/2 x 266,79
	8/2 x 324,11	8/2 x 349,05	10/2 x 353,03	10/2 x 353,03
<b>0</b>	12.776,52	13.295,94	16.464,21	18.470,68
<b>1</b>	12.916,61	13.436,03	16.682,87	18.689,34
<b>2</b>	13.056,70	13.576,12	16.901,53	18.908,00
<b>3</b>	13.196,79	13.716,21	17.120,19	19.126,66
<b>4</b>	13.196,79	13.716,21	17.120,19	19.126,66
<b>5</b>	13.391,46	13.995,16	17.386,98	19.393,45
<b>6</b>	13.391,46	13.995,16	17.386,98	19.393,45
<b>7</b>	13.586,13	14.274,11	17.653,77	19.660,24
<b>8</b>	13.586,13	14.274,11	17.653,77	19.660,24
<b>9</b>	13.780,80	14.553,06	17.920,56	19.927,03
<b>10</b>	13.780,80	14.553,06	17.920,56	19.927,03
<b>11</b>	13.975,47	14.832,01	18.187,35	20.193,82
<b>12</b>	13.975,47	14.832,01	18.187,35	20.193,82
<b>13</b>	14.170,14	15.110,96	18.540,38	20.546,85
<b>14</b>	14.170,14	15.110,96	18.540,38	20.546,85
<b>15</b>	14.494,25	15.460,01	18.893,41	20.899,88
<b>16</b>	14.494,25	15.460,01	18.893,41	20.899,88
<b>17</b>	14.818,36	15.809,06	19.246,44	21.252,91
<b>18</b>	14.818,36	15.809,06	19.246,44	21.252,91
<b>19</b>	15.142,47	16.158,11	19.599,47	21.605,94
<b>20</b>	15.142,47	16.158,11	19.599,47	21.605,94
<b>21</b>	15.466,58	16.507,16	19.952,50	21.958,97
<b>22</b>	15.466,58	16.507,16	19.952,50	21.958,97
<b>23</b>	15.790,69	16.856,21	20.305,53	22.312,00
<b>24</b>	15.790,69	16.856,21	20.305,53	22.312,00
<b>25</b>	16.114,80	17.205,26	20.658,56	22.665,03
<b>26</b>	16.114,80	17.205,26	20.658,56	22.665,03
<b>27</b>	16.438,91	17.554,31	21.011,59	23.018,06
<b>28</b>	16.438,91	17.554,31	21.011,59	23.018,06
<b>29</b>	16.763,02	17.903,36	21.364,62	23.371,09
<b>30</b>			21.364,62	23.371,09
<b>31</b>			21.717,65	23.724,12

Indicie Indice	20C	20D	22B	26D	26H	26I
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 11/2 x 623,61	3/1 x 312,09 13/2 x 535,13	3/1 x 267,31 2/2 x 356,34 2/2 x 712,64 10/2 x 623,61	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 2/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 312,09 12/2 x 535,13
0	14.558,01	15.692,86	18.868,11	15.323,33	17.728,11	17.854,30
1	14.825,32	16.004,95	19.135,42	15.575,51	17.980,29	18.166,39
2	15.092,63	16.317,04	19.402,73	15.827,69	18.232,47	18.478,48
3	15.359,94	16.629,13	19.670,04	16.079,87	18.484,65	18.790,57
4	15.359,94	16.629,13	19.670,04	16.079,87	18.484,65	18.790,57
5	15.716,28	17.164,26	20.026,38	16.469,91	18.777,24	19.325,70
6	15.716,28	17.164,26	20.026,38	16.469,91	18.777,24	19.325,70
7	16.072,62	17.699,39	20.382,72	16.859,95	19.167,28	19.860,83
8	16.072,62	17.699,39	20.382,72	16.859,95	19.167,28	19.860,83
9	16.696,23	18.234,52	21.095,36	17.532,26	19.839,59	20.395,96
10	16.696,23	18.234,52	21.095,36	17.532,26	19.839,59	20.395,96
11	17.319,84	18.769,65	21.808,00	18.204,57	20.511,90	20.931,09
12	17.319,84	18.769,65	21.808,00	18.204,57	20.511,90	20.931,09
13	17.943,45	19.304,78	22.431,61	18.828,84	21.184,21	21.466,22
14	17.943,45	19.304,78	22.431,61	18.828,84	21.184,21	21.466,22
15	18.567,06	19.839,91	23.055,22	19.453,11	21.808,48	22.001,35
16	18.567,06	19.839,91	23.055,22	19.453,11	21.808,48	22.001,35
17	19.190,67	20.375,04	23.678,83	20.077,38	22.432,75	22.536,48
18	19.190,67	20.375,04	23.678,83	20.077,38	22.432,75	22.536,48
19	19.814,28	20.910,17	24.302,44	20.701,65	23.057,02	23.071,61
20	19.814,28	20.910,17	24.302,44	20.701,65	23.057,02	23.071,61
21	20.437,89	21.445,30	24.926,05	21.325,92	23.681,29	23.606,74
22	20.437,89	21.445,30	24.926,05	21.325,92	23.681,29	23.606,74
23	21.061,50	21.980,43	25.549,66	21.950,19	24.305,56	24.141,87
24	21.061,50	21.980,43	25.549,66	21.950,19	24.305,56	24.141,87
25	21.685,11	22.515,56	26.173,27	22.574,46	24.929,83	24.677,00
26	21.685,11	22.515,56	26.173,27	22.574,46	24.929,83	24.677,00
27	22.308,72	23.050,69	26.796,88	23.198,73	25.554,10	25.212,13
28	22.308,72	23.050,69	26.796,88	23.198,73	25.554,10	25.212,13
29	22.932,33	23.585,82	27.420,49	23.823,00	26.178,37	
30			27.420,49		26.178,37	
31			28.044,10		26.802,64	

Indicie / Indices	26J	26K	26L	28C	28E	28G	28H
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 252,18 2/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 252,18 1/2 x 292,59 1/2 x 390,04 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	1/1 x 312,09 2/1 x 535,13 14/2 x 535,13	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27	3/1 x 292,59 2/2 x 292,59 3/2 x 672,31 9/2 x 624,27
0	17.905,40	17.994,53	18.442,68	18.788,56	19.710,61	21.078,61	21.317,80
1	18.157,58	18.246,71	18.694,86	19.081,15	20.022,70	21.371,20	21.610,39
2	18.409,76	18.498,89	18.947,04	19.373,74	20.557,83	21.663,79	21.902,98
3	18.661,94	18.751,07	19.199,22	19.666,33	21.092,96	21.956,38	22.195,57
4	18.661,94	18.751,07	19.199,22	19.666,33	21.092,96	21.956,38	22.195,57
5	18.954,53	19.141,11	19.491,81	19.958,92	21.628,09	22.248,97	22.488,16
6	18.954,53	19.141,11	19.491,81	19.958,92	21.628,09	22.248,97	22.488,16
7	19.344,57	19.531,15	19.881,85	20.251,51	22.163,22	22.541,56	22.780,75
8	19.344,57	19.531,15	19.881,85	20.251,51	22.163,22	22.541,56	22.780,75
9	20.016,88	20.203,46	20.554,16	20.923,82	22.698,35	23.213,87	23.453,06
10	20.016,88	20.203,46	20.554,16	20.923,82	22.698,35	23.213,87	23.453,06
11	20.689,19	20.875,77	21.226,47	21.596,13	23.233,48	23.886,18	24.125,37
12	20.689,19	20.875,77	21.226,47	21.596,13	23.233,48	23.886,18	24.125,37
13	21.361,50	21.548,08	21.898,78	22.268,44	23.768,61	24.558,49	24.797,68
14	21.361,50	21.548,08	21.898,78	22.268,44	23.768,61	24.558,49	24.797,68
15	21.985,77	22.172,35	22.523,05	22.892,71	24.303,74	25.182,76	25.421,95
16	21.985,77	22.172,35	22.523,05	22.892,71	24.303,74	25.182,76	25.421,95
17	22.610,04	22.796,62	23.147,32	23.516,98	24.838,87	25.807,03	26.046,22
18	22.610,04	22.796,62	23.147,32	23.516,98	24.838,87	25.807,03	26.046,22
19	23.234,31	23.420,89	23.771,59	24.141,25	25.374,00	26.431,30	26.670,49
20	23.234,31	23.420,89	23.771,59	24.141,25	25.374,00	26.431,30	26.670,49
21	23.858,58	24.045,16	24.395,86	24.765,52	25.909,13	27.055,57	27.294,76
22	23.858,58	24.045,16	24.395,86	24.765,52	25.909,13	27.055,57	27.294,76
23	24.482,85	24.669,43	25.020,13	25.389,79	26.444,26	27.679,84	27.919,03
24	24.482,85	24.669,43	25.020,13	25.389,79	26.444,26	27.679,84	27.919,03
25	25.107,12	25.293,70	25.644,40	26.014,06	26.979,39	28.304,11	28.543,30
26	25.107,12	25.293,70	25.644,40	26.014,06	26.979,39	28.304,11	28.543,30
27	25.731,39	25.917,97	26.268,67	26.638,33	27.514,52	28.928,38	29.167,57
28	25.731,39	25.917,97	26.268,67	26.638,33	27.514,52	28.928,38	29.167,57
29	26.355,66	26.542,24	26.892,94	27.262,60	28.049,65	29.552,65	29.791,84
30	26.355,66	26.542,24	26.892,94	27.262,60	28.049,65	29.552,65	29.791,84
31	26.979,93	27.166,51	27.517,21	27.886,87	28.584,78	30.176,92	30.416,11



## Niveau 1

Indicie / Indices	10A	10B	10C	10D	10E	10F	10G
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	3/1 x 624,27 10/2 x 958,71	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71	3/1 x 624,27 11/2 x 958,71	3/1 x 624,27 10/2 x 1.092,43	3/1 x 624,27 9/2 x 1.092,43	3/1 x 668,83 8/2 x 1.337,73	11/2 x 1.337,73
0	20.705,34	22.497,86	25.507,15	25.507,15	28.628,37	31.526,59	33.978,98
1	21.329,61	23.122,13	26.131,42	26.131,42	29.252,64	32.195,42	33.978,98
2	21.953,88	23.746,40	26.755,69	26.755,69	29.876,91	32.864,25	35.316,71
3	22.578,15	24.370,67	27.379,96	27.379,96	30.501,18	33.533,08	35.316,71
4	22.578,15	24.370,67	27.379,96	27.379,96	30.501,18	33.533,08	36.654,44
5	23.536,86	25.329,38	28.338,67	28.472,39	31.593,61	34.870,81	36.654,44
6	23.536,86	25.329,38	28.338,67	28.472,39	31.593,61	34.870,81	37.992,17
7	24.495,57	26.288,09	29.297,38	29.564,82	32.686,04	36.208,54	37.992,17
8	24.495,57	26.288,09	29.297,38	29.564,82	32.686,04	36.208,54	39.329,90
9	25.454,28	27.246,80	30.256,09	30.657,25	33.778,47	37.546,27	39.329,90
10	25.454,28	27.246,80	30.256,09	30.657,25	33.778,47	37.546,27	40.667,63
11	26.412,99	28.205,51	31.214,80	31.749,68	34.870,90	38.884,00	40.667,63
12	26.412,99	28.205,51	31.214,80	31.749,68	34.870,90	38.884,00	42.005,36
13	27.371,70	29.164,22	32.173,51	32.842,11	35.963,33	40.221,73	42.005,36
14	27.371,70	29.164,22	32.173,51	32.842,11	35.963,33	40.221,73	43.343,09
15	28.330,41	30.122,93	33.132,22	33.934,54	37.055,76	41.559,46	43.343,09
16	28.330,41	30.122,93	33.132,22	33.934,54	37.055,76	41.559,46	44.680,82
17	29.289,12	31.081,64	34.090,93	35.026,97	38.148,19	42.897,19	44.680,82
18	29.289,12	31.081,64	34.090,93	35.026,97	38.148,19	42.897,19	46.018,55
19	30.247,83	32.040,35	35.049,64	36.119,40	39.240,62	44.234,92	46.018,55
20	30.247,83	32.040,35	35.049,64	36.119,40	39.240,62		47.356,28
21	31.206,54	32.999,06	36.008,35	37.211,83	40.333,05		47.356,28
22	31.206,54	32.999,06	36.008,35	37.211,83			48.694,01
23	32.165,25	33.957,77	36.967,06	38.304,26			
24		33.957,77	36.967,06				
25		34.916,48	37.925,77				

## Niveau 1

Indicie / Indices	13A	13B	13C	13D	13E	13F
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	11/2 x 1.337,73	14/2 x 1.337,73	11/2 x 1.337,73	11/2 x 1.337,73	11/2 x 1.337,73	11/2 x 1.337,73
0	27.923,80	30.715,07	33.978,98	35.762,54	36.721,24	37.397,40
1	27.923,80	30.715,07	33.978,98	35.762,54	36.721,24	37.397,40
2	29.261,53	32.052,80	35.316,71	37.100,27	38.058,97	38.735,13
3	29.261,53	32.052,80	35.316,71	37.100,27	38.058,97	38.735,13
4	30.599,26	33.390,53	36.654,44	38.438,00	39.396,70	40.072,86
5	30.599,26	33.390,53	36.654,44	38.438,00	39.396,70	40.072,86
6	31.936,99	34.728,26	37.992,17	39.775,73	40.734,43	41.410,59
7	31.936,99	34.728,26	37.992,17	39.775,73	40.734,43	41.410,59
8	33.274,72	36.065,99	39.329,90	41.113,46	42.072,16	42.748,32
9	33.274,72	36.065,99	39.329,90	41.113,46	42.072,16	42.748,32
10	34.612,45	37.403,72	40.667,63	42.451,19	43.409,89	44.086,05
11	34.612,45	37.403,72	40.667,63	42.451,19	43.409,89	44.086,05
12	35.950,18	38.741,45	42.005,36	43.788,92	44.747,62	45.423,78
13	35.950,18	38.741,45	42.005,36	43.788,92	44.747,62	45.423,78
14	37.287,91	40.079,18	43.343,09	45.126,65	46.085,35	46.761,51
15	37.287,91	40.079,18	43.343,09	45.126,65	46.085,35	46.761,51
16	38.625,64	41.416,91	44.680,82	46.464,38	47.423,08	48.099,24
17	38.625,64	41.416,91	44.680,82	46.464,38	47.423,08	48.099,24
18	39.963,37	42.754,64	46.018,55	47.802,11	48.760,81	49.436,97
19	39.963,37	42.754,64	46.018,55	47.802,11	48.760,81	49.436,97
20	41.301,10	44.092,37	47.356,28	49.139,84	50.098,54	50.774,70
21	41.301,10	44.092,37	47.356,28	49.139,84	50.098,54	50.774,70
22	42.638,83	45.430,10	48.694,01	50.477,57	51.436,27	52.112,43
23		45.430,10				
24		46.767,83				
25		46.767,83				
26		48.105,56				
27		48.105,56				
28		49.443,29				

## Niveau 1

Indicie / Indice	15A	16A	16B	17A
Tussentijdse verhogingen Augmentations intercalaires	11/2 x 1.351,12	11/2 x 1.337,73	11/2 x 1.449,16	11/2 x 1.560,66
0	39.122,44	46.166,59	48.656,09	51.145,62
1	39.122,44	46.166,59	48.656,09	51.145,62
2	40.473,56	47.504,32	50.105,25	52.706,28
3	40.473,56	47.504,32	50.105,25	52.706,28
4	41.824,68	48.842,05	51.554,41	54.266,94
5	41.824,68	48.842,05	51.554,41	54.266,94
6	43.175,80	50.179,78	53.003,57	55.827,60
7	43.175,80	50.179,78	53.003,57	55.827,60
8	44.526,92	51.517,51	54.452,73	57.388,26
9	44.526,92	51.517,51	54.452,73	57.388,26
10	45.878,04	52.855,24	55.901,89	58.948,92
11	45.878,04	52.855,24	55.901,89	58.948,92
12	47.229,16	54.192,97	57.351,05	60.509,58
13	47.229,16	54.192,97	57.351,05	60.509,58
14	48.580,28	55.530,70	58.800,21	62.070,24
15	48.580,28	55.530,70	58.800,21	62.070,24
16	49.931,40	56.868,43	60.249,37	63.630,90
17	49.931,40	56.868,43	60.249,37	63.630,90
18	51.282,52	58.206,16	61.698,53	65.191,56
19	51.282,52	58.206,16	61.698,53	65.191,56
20	52.633,64	59.543,89	63.147,69	66.752,22
21	52.633,64	59.543,89	63.147,69	66.752,22
22	53.984,76	60.881,62	64.596,85	68.312,88

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 4 augustus 2004 betreffende de loopbaan van niveau A van het Rijkspersoneel.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,  
C. DUPONT

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 4 août 2004 relatif à la carrière du niveau A des agents de l'Etat.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Fonction publique,  
C. DUPONT