

HOOFDSTUK II. — *Bepaling en beschrijving van het project*

Art. 2. In toepassing van artikel 475, derde lid, 1^o van de Programmawet van 22 december 2003, zullen statutaire personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven Belgacom, De Post, de NMBS, BIAC en Belgocontrol ingezet worden voor :

1. de federale en provinciale coördinatie van de uitreiking van de elektronische identiteitskaart bij de Algemene directie Instellingen en bevolking - Dienst Rijksregister - van de Federale overheidsdienst Binnenlandse zaken;

2. de uitreiking van de elektronische identiteitskaarten in de gemeenten.

HOOFDSTUK III. — *Bepaling van het vereist aantal personeelsleden*

Art. 3. § 1. Het aantal personeelsleden dat vereist is voor de realisatie van dit project op federaal en provinciaal vlak, bedoeld in artikel 2, 1^o, wordt vastgesteld op 57, te verdelen als volgt :

- 9 personeelsleden bij de stafdienst Personeel en Organisatie en de diensten van het Rijksregister van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken waarvan 4 van niveau 1 en 5 van niveau B;
- 20 personeelsleden voor de helpdesk van het Rijksregister van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken waarvan 1 functie van niveau B en 19 van niveau C;
- 28 personeelsleden voor de provinciale coördinatiecentra waarvan 11 functies van niveau 1 en 17 van niveau B.

§ 2. Het aantal voltijds equivalenten dat vereist is voor de realisatie van dit project in de gemeenten, bedoeld in artikel 2, 2^o, wordt vastgesteld op 722.

De Minister van Binnenlandse Zaken zal aan de betrokken autonome overheidsbedrijven een verdeling van de functies per gemeente en de eventuele wijzigingen tijdens het project bezorgen.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepaling*

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Overheidsbedrijven en Onze Minister van Binnenlandse Zaken worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Overheidsbedrijven,

J. VANDE LANOTTE

De Minister van Binnenlandse Zaken,

P. DEWAELE

CHAPITRE II. — *Détermination et définition du projet*

Art. 2. En application de l'article 475, alinéa 3, 1^o, de la loi programme du 22 décembre 2003, des membres du personnel statutaire des entreprises publiques autonomes Belgacom, La Poste, SNCB, BIAC et Belgocontrol seront utilisés pour :

1. la coordination fédérale et provinciale de la délivrance des cartes d'identités électroniques par la Direction générale Institutions et Population - Service du Registre national - du Service public fédéral Intérieur;

2. la délivrance des cartes d'identités électroniques dans les communes.

CHAPITRE III. — *Détermination du nombre de membres du personnel*

Art. 3. § 1^{er}. Le nombre de membres du personnel nécessaires à la réalisation de ce projet aux niveaux fédéral et provincial, mentionné à l'article 2, 1^o, est déterminé à 57, à répartir comme suit :

- 9 membres du personnel auprès le service d'encadrement Personnel et Organisation et les services du Registre national du Service public fédéral Intérieur dont 4 de niveau 1 et 5 de niveau B;
- 20 membres du personnel pour les fonctions auprès du helpdesk du Registre national du Service public fédéral Intérieur dont 1 fonction de niveau B et 19 fonctions de niveau C;
- 28 membres du personnel auprès des centres provinciaux de coordination dont 11 fonctions de niveau 1 et 17 de niveau B.

§ 2. Le nombre d'équivalents temps plein nécessaires à la réalisation de ce projet dans les communes, mentionné à l'article 2, 2^o, est déterminé à 722.

Le Ministre de l'Intérieur communique aux entreprises publiques autonomes concernées la répartition des fonctions par commune et les modifications éventuelles pendant ledit projet.

CHAPITRE IV. — *Disposition finale*

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre des Entreprises publiques et Notre Ministre de l'Intérieur sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Entreprises publiques,

J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de l'Intérieur,

P. DEWAELE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2004 — 3132

[S - C - 2004/14164]

22 JULI 2004. — Koninklijk besluit betreffende de modaliteiten van het inzetten van personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven De Post en de NMBS in de gemeenten in het kader van de uitreiking van de elektronische identiteitskaart

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Programmawet van 22 december 2003, inzonderheid op artikel 475, derde lid, 2^o en laatste lid, zoals ingevoegd bij de Programmawet van 9 juli 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 en 30 april en 3 mei 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 29 april 2004;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf De Post, gegeven op 3 juni 2004;

Gelet op het akkoord van het Paritair comité van het autonoom overheidsbedrijf NMBS, gegeven op 8 juni 2004;

Gelet op het advies nr. 37.399/4 van de Raad van State, gegeven op 5 juli 2004 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten over de Raad van State;

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2004 — 3132

[S - C - 2004/14164]

22 JUILLET 2004. — Arrêté royal concernant les modalités de l'utilisation des membres du personnel des entreprises publiques autonomes La Poste et la SNCB dans les communes dans le cadre de la délivrance des cartes d'identités électroniques

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 22 décembre 2003, notamment l'article 475, alinéa 3, 2^o et dernier alinéa, inséré par la loi Programme du 9 juillet 2004;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 21 et 30 avril et le 3 mai 2004;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 29 avril 2004;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome La Poste, donné le 3 juin 2004;

Vu l'accord de la Commission paritaire de l'entreprise publique autonome SNCB, donné le 8 juin 2004;

Vu l'avis n^o 37.399/4 du Conseil d'Etat, donné le 5 juillet 2004 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat,

Op de voordracht van Onze Minister van Overheidsbedrijven en Onze Minister van Binnenlandse Zaken en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van De Post en de NMBS die ingezet worden voor het project bedoeld in artikel 2, 2° van het koninklijk besluit van juli 2004 betreffende de bepaling van het project en het vereist aantal in te zetten personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven in het kader van de veralgemening van de uitreiking van de elektronische identiteitskaart.

HOOFDSTUK II. — *Begripsbepaling*

Art. 2. Voor de toepassing van deze titel moet verstaan worden onder :

1° "het autonoom overheidsbedrijf" : De Post en de NMBS;

2° "het project" : het project bedoeld in artikel 2, 2° van het koninklijk besluit van ... juli 2004 betreffende de bepaling van het project en het vereist aantal in te zetten personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven in het kader van de veralgemening van de uitreiking van de elektronische identiteitskaart;

3° "het personeelslid" : het statutair personeelslid van De Post of de NMBS dat overeenkomstig de interne reglementering zich kandidaat gesteld heeft voor het project bedoeld in artikel 2, 2° van het koninklijk besluit van juli 2004 betreffende de bepaling van het project en het vereist aantal in te zetten personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven in het kader van de veralgemening van de uitreiking van de elektronische identiteitskaart;

4° "SELOR" : Selectiebureau van de Federale overheid;

5° "Stafdienst P&O" : de stafdienst Personeel en Organisatie van de federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

6° de gemeente : de dienst waar het personeelslid effectief tewerkgesteld wordt.

HOOFDSTUK III. — *Modaliteiten van het inzetten*

Art. 3. Het autonoom overheidsbedrijf bezorgt aan SELOR de lijst van de personeelsleden die in aanmerking komen voor het competentieprofiel en functiebeschrijving, opgemaakt door de stafdienst P&O.

Deze personeelsleden worden door SELOR aan een selectietest onderworpen.

De resultaten hiervan worden door SELOR overgemaakt aan het autonoom overheidsbedrijf. Het autonoom overheidsbedrijf bezorgt aan de stafdienst P&O de lijst van de laureaten.

Art. 4. Op geografisch vlak zal de stafdienst P&O de laureaat een functie voorstellen in de gemeente van zijn keuze. Bij zijn kandidaatstelling dient het personeelslid vijf gemeenten waar hij wenst tewerkgesteld te worden, te vermelden, in volgorde van voorkeur.

De gemeente maakt haar keuze uit de aangeboden laureaten, motiveert deze en deelt haar keuze mee aan de stafdienst P&O.

Art. 5. De laureaten die gekozen werden door een gemeente, worden door het autonoom overheidsbedrijf gedetacheerd in de gemeenten voor een periode van drie jaar.

Art. 6. Elk personeelslid krijgt van de Algemene directie Instellingen en bevolking - Dienst Rijksregister - van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse zaken voorafgaand aan de detachering de nodige opleiding teneinde zijn taak van registratiebeambte in een bevolkingsdienst te kunnen uitvoeren.

Art. 7. De detachering eindigt :

1° op elk moment, mits een opzeg van 3 maanden, op verzoek van het personeelslid of het autonoom overheidsbedrijf;

2° bij een overeenkomstig artikel 9 gegeven ongunstige beoordeling wat betreft de personeelsleden van de NMBS of een evaluatie C of D wat betreft de personeelsleden van De Post;

3° indien het ingezette personeelslid een tuchtsanctie wordt opgelegd overeenkomstig artikel 9, met uitzondering van blaam;

4° na drie maand ononderbroken ziekte;

5° van rechtswege bij het verstrijken van de periode van detachering, bedoeld in artikel 5.

Sur la proposition de Notre Ministre des Entreprises publiques et de Notre Ministre de l'Intérieur et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté royal s'applique aux membres du personnel statutaire de La Poste et de la SNCB qui sont utilisés pour le projet mentionné à l'article 2, 2°, de l'arrêté royal du juillet 2004 concernant la détermination du projet et du nombre nécessaire de membres du personnel des entreprises publiques autonomes à utiliser dans le cadre de la généralisation de la délivrance des cartes d'identités électroniques.

CHAPITRE II. — *Définition*

Art. 2. Pour l'application du présent titre, il y a lieu d'entendre par :

1° "l'entreprise publique autonome" : La Poste et la SNCB;

2° "le projet" : le projet mentionné à l'article 2, 2°, de l'arrêté royal du ... juillet 2004 concernant la détermination du projet et du nombre nécessaire de membres du personnel des entreprises publiques autonomes à utiliser dans le cadre de la généralisation de la délivrance des cartes d'identités électroniques;

3° "le membre du personnel" : le membre du personnel statutaire de La Poste ou de la SNCB qui, en vertu de la réglementation interne, s'est porté candidat pour le projet visé à l'article 2, 2° de l'arrêté royal du juillet 2004 concernant la détermination du projet et du nombre nécessaire de membres du personnel des entreprises publiques autonomes à utiliser dans le cadre de la généralisation de la délivrance des cartes d'identités électroniques;

4° "SELOR" : le Bureau de sélection de l'administration fédérale;

5° "le service d'encadrement P&O" : le service d'encadrement Personnel et Organisation du Service public fédéral Intérieur;

6° la commune : le service où le membre du personnel est effectivement employé.

CHAPITRE III. — *Modalités de l'utilisation*

Art. 3. L'entreprise publique autonome fournit à SELOR la liste des membres du personnel correspondant au profil de compétence et à la description de fonction établis par le service d'encadrement P&O.

Ces membres du personnel sont soumis à un test de sélection par SELOR.

Les résultats sont transmis par SELOR à l'entreprise publique autonome. L'entreprise publique autonome fournit la liste des lauréats au service d'encadrement P&O.

Art. 4. Sur le plan géographique, le service d'encadrement P&O propose au lauréat une fonction dans la commune de son choix. Au moment de sa candidature, le membre du personnel doit mentionner cinq communes où il souhaite être affecté par ordre de préférence.

La commune fait son choix parmi les lauréats proposés, le motive et le communique au service d'encadrement P&O.

Art. 5. Les lauréats qui ont été choisis par une commune sont détachés par l'entreprise publique autonome dans les communes pendant une période de trois ans.

Art. 6. Préalablement au détachement, chaque membre du personnel reçoit de la Direction générale - Service du Registre national - du Service public fédéral Intérieur la formation nécessaire afin de pouvoir exécuter sa mission d'agent d'enregistrement dans un service population.

Art. 7. Le détachement prend fin :

1° à tout moment, moyennant un préavis de trois mois, à la demande du membre du personnel ou de l'entreprise publique autonome;

2° en cas de signalement défavorable donné conformément à l'article 9 en ce qui concerne les membres du personnel de la SNCB ou en cas de mention d'évaluation C ou D en ce qui concerne les membres du personnel de La Poste;

3° si une sanction disciplinaire est infligée au membre du personnel utilisé conformément à l'article 9, à l'exception du blâme;

4° après 3 mois de maladie ininterrompue;

5° de plein droit à l'expiration de la période de détachement visée à l'article 5.

HOOFDSTUK IV. — *Administratieve
en geldelijke toestand van de gedetacheerde personeelsleden*

Art. 8. De gemeente duidt de functionele chef van het personeelslid aan en deelt zijn coördinaten mee aan het autonoom overheidsbedrijf.

Het personeelslid moet de arbeidsorganisatie eerbiedigen die geldt in de gemeente inclusief de arbeidsduur, feestdagen en het arbeidsreglement.

Verloven en afwezigheden dienen geëvalueerd te worden door zijn functionele chef en vervolgens overgemaakt te worden aan het autonoom overheidsbedrijf. Het autonoom overheidsbedrijf deelt bij de start van het project zijn resterend aantal verlofdagen mee aan de functionele chef.

Art. 9. De personeelsleden worden geëvalueerd door het autonoom overheidsbedrijf op basis van het verslag van hun functionele chef. De gemeente bezorgt het verslag aan de bevoegde hiërarchische meerdere van het autonoom overheidsbedrijf.

Een eventuele tuchtprocedure zal gevoerd worden door het autonoom overheidsbedrijf op basis van een voorafgaand verslag van de functionele chef. De gemeente bezorgt het verslag aan de bevoegde hiërarchische meerdere van het autonoom overheidsbedrijf.

Art. 10. Tijdens de periode dat het personeelslid is gedetacheerd, kan hij door de gemeente verplicht worden opleidingen te volgen, met het oog op het vervullen van zijn taken.

Art. 11. Het personeelslid blijft verbonden aan het autonoom overheidsbedrijf die de bezoldiging, met inbegrip van eventuele toelagen en vergoedingen, blijft vereffenen en uitbetalen. Hij blijft onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen, alsook de pensioenregeling die van toepassing zijn in het autonoom overheidsbedrijf. Hij kan zijn rechten op bevordering laten gelden.

De gemeente zendt alle nuttige inlichtingen, zowel voor het bijwerken van het individueel dossier als voor het loonbeheer, naar het autonoom overheidsbedrijf.

HOOFDSTUK V. — *Regeling betreffende de weddenkost
van de ingezette personeelsleden*

Art. 12. Het autonoom overheidsbedrijf vordert van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer belast met het beheer van de identiteitskaarten van de Federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken driemaandelijks de tussen hen en de Minister van Overheidsbedrijven per personeelslid overeengekomen financiële tegemoetkoming in de weddenkost.

De werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, de kinderbijslag, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn in de weddenkost inbegrepen.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 14. Onze Minister van Overheidsbedrijven en Onze Minister van Binnenlandse Zaken worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAEL

CHAPITRE IV. — *Statut administratif
et pécuniaire des membres du personnel détachés*

Art. 8. La commune désigne le chef fonctionnel du membre de personnel et communique ses coordonnées à l'entreprise publique autonome.

Le membre du personnel doit respecter l'organisation du travail qui s'applique dans la commune, y compris la durée du travail, les jours fériés et le règlement de travail.

Les congés et absences doivent être visés par son chef fonctionnel et ensuite être communiqué à l'entreprise publique autonome. L'entreprise publique autonome communique au chef fonctionnel son solde de jours de congé au lancement du projet.

Art. 9. Les membres du personnel sont évalués par l'entreprise publique autonome sur la base du rapport de leur chef fonctionnel. La commune envoie le rapport au supérieur hiérarchique compétent de l'entreprise publique autonome.

Une procédure disciplinaire éventuelle sera menée par l'entreprise publique autonome sur la base d'un rapport préalable du chef fonctionnel. La commune envoie le rapport au chef hiérarchique concerné de l'entreprise publique autonome.

Art. 10. Pendant la durée de son détachement, le membre du personnel peut se voir imposer par la commune certaines formations destinées à l'exécution de ses tâches.

Art. 11. Le membre du personnel reste attaché à l'entreprise publique autonome qui continue à liquider et à payer sa rémunération, y compris les allocations et indemnités éventuelles. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires, ainsi qu'au régime de pension qui sont d'application dans l'entreprise publique autonome. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

La commune transmet tous les renseignements utiles, tant pour la mise à jour du dossier individuel que pour la gestion salariale, à l'entreprise publique autonome.

CHAPITRE V. — *Situation des coûts salariaux
des membres du personnel*

Art. 12. Chaque trimestre, l'entreprise publique autonome réclame à du service de l'Etat à gestion séparée chargé de la gestion des cartes d'identité du Service public fédéral Intérieur l'intervention financière dans les frais salariaux convenue par membre du personnel entre elle et le Ministre des Entreprises publiques.

Les cotisations patronales de sécurité sociale, les allocations familiales, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont compris dans la charge salariale.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 14. Notre Ministre des Entreprises publiques et Notre Ministre de l'Intérieur sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAEL