

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

N. 2004 — 3086

[C — 2004/22580]

4 JULI 2004. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1993 tot vaststelling van het bedrag van de bijdragen bedoeld in artikel 13bis van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, inzonderheid op artikel 13bis, ingevoegd bij de wet van 29 december 1990 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 februari 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1993 tot vaststelling van het bedrag van de bijdragen bedoeld in artikel 13bis van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2000 en 7 december 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 27 november 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 9 maart 2004;

Gelet op het advies nr. 37.030/3 van de Raad van State, gegeven op 19 mei 2004 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 20 juli 1993 tot vaststelling van het bedrag van de bijdragen bedoeld in artikel 13bis van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen, wordt een artikel 1bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Artikel 1bis. Het Therapeutisch Magistraal Formularium, eerste uitgave Apothekers, wordt verstrekt tegen betaling van een bijdrage van 32 euro.

Per officina wordt één exemplaar van het Therapeutisch Magistraal Formularium, eerste uitgave Apothekers, kosteloos bezorgd. »

Art. 2. Onze Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
R. DEMOTTE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

F. 2004 — 3086

[C — 2004/22580]

4 JUILLET 2004. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1993 fixant le montant des rétributions visées à l'article 13bis de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, notamment l'article 13bis, inséré par la loi du 29 décembre 1990 et modifié par l'arrêté royal du 22 février 2001;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1993 fixant le montant des rétributions visées à l'article 13bis de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 2000 et 7 décembre 2001;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 novembre 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 9 mars 2004;

Vu l'avis n° 37.030/3 du Conseil d'Etat, donné le 19 mai 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 20 juillet 1993 fixant le montant des rétributions visées à l'article 13bis de la loi du 25 mars 1964 sur les médicaments, est inséré un article 1^{er}bis, rédigé comme suit :

« Article 1^{er}bis. Le Formulaire Thérapeutique Magistral, première édition Pharmaciens, est fourni contre paiement d'une rétribution de 32 euros.

Un exemplaire du Formulaire Thérapeutique Magistral, première édition Pharmaciens, est remis par officine à titre gratuit. »

Art. 2. Notre Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,
R. DEMOTTE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2004 — 3087

[C — 2004/22654]

16 JULI 2004. — Koninklijk besluit tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructurerings

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002, inzonderheid op onderafdeling 7, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op artikel 7, § 1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op littera t), ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, inzonderheid op artikel 3bis, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE
SOCIALE

F. 2004 — 3087

[C — 2004/22654]

16 JUILLET 2004. — Arrêté royal visant à promouvoir l'emploi de travailleurs licenciés dans le cadre de restructurations

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Titre IV, Chapitre 7, section 3 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, notamment la sous-section 7 insérée par la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment le littera t), inséré par la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, notamment l'article 3bis inséré par la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van 29 april 2004;

Gelet op het Advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 23 april 2004;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad van 29 juni 2004;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 maart 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 2 april 2004;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd inzonderheid door de noodzaak om bij herstructurerings van ondernemingen de aandacht te verschuiven naar een activerend beleid gericht op de herplaatsing, in plaats van het op inactief zetten van oudere werknemers; gelet op het akkoord tussen regering en sociale partners tijdens de werkgelegenheidsconferentie van het najaar 2003 om een dergelijke aanpak te ondersteunen via een experimenteel stelsel in 2004 en 2005; gelet op de specifieke aanbeveling van de Europese Commissie aan België om prioriteit te geven aan het beter anticiperen op en begeleiden van herstructurerings van ondernemingen, met name bij collectieve ontslagen; gelet op de onvoorzienbare lange duur van de onderhandelingen met de Europese Commissie, begonnen op 15 oktober 2003 en pas afgerond met de officiële notificatie van de Commissie van 20 april 2004; gelet bovendien op het feit dat de Nationale Arbeidsraad, gevat door de adviesaanvraag op 8 april 2004, pas op 29 juni 2004 zijn advies verleende; dat ondertussen met alle betrokken overheden en instellingen, inzonderheid de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de praktische invoering van deze regeling werd voorbereid met als ingangsdatum 1 juli 2004; dat een verdere vertraging van dit ontwerp afbreuk doet aan de noodzaak het werkgelegenheidsbeleid bij herstructurerings dringend te heroriënteren en bij de betrokken overheden en instellingen tot ernstige organisatorische disfuncties zou leiden; gelet tenslotte op het feit dat het voor 2004 ingeschreven budget van 25 miljoen euro voor dit experiment anders onbenut dreigt te worden;

Gelet op advies 37.532/1 van de Raad van State, gegeven op 8 juli 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en Onze Minister van Sociale Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Definities en inleidende bepalingen*

Artikel 1. Voor toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° onderneming : de technische bedrijfseenheid, zoals dit begrip is omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en in de uitvoeringsbesluiten van deze wet;

2° onderneming in herstructurering : de onderneming die als zodanig wordt erkend door de minister van Werk, overeenkomstig artikel 2;

3° outplacementbegeleiding : het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, hierna genoemd dienstverlener, individueel of in groep worden verleend om een werknemer in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden;

4° outplacementkost : de aan de outplacementbegeleiding verbonden kosten die ten laste zijn van de werkgever en als dusdanig aan hem gefactureerd worden door de dienstverlener;

5° tewerkstellingscel : het naar aanleiding van de herstructurering opgericht samenwerkingsverband, als feitelijke vereniging of als autonome rechtspersoon, waarbij in elk geval de onderneming in herstructurering, één of meerdere van de representatieve vakorganisaties, de voor de vestigingsplaats van de onderneming in herstructurering bevoegde publieke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, en de dienstverlener betrokken zijn;

6° dienstverlener : het openbaar of privaats bureau, gespecialiseerd in het verstrekken van outplacementbegeleiding, erkend overeenkomstig de van kracht zijnde reglementering in het gewest waar het bureau zijn exploitatiezetel heeft, waarmee de onderneming in herstructurering een overeenkomst afsloot;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi du 29 avril 2004;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale du 23 avril 2004;

Vu l'avis du Conseil national du Travail du 29 juin 2004.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 mars 2004;

Vu l'accord donné par Notre Ministre du Budget le 2 avril 2004;

Vu l'urgence, motivée notamment par la nécessité de mettre l'accent, lors des restructurations d'entreprises, sur une politique d'activation visant le remplacement au lieu d'inactiver les travailleurs âgés; vu l'accord entre le gouvernement et les partenaires sociaux lors de la conférence pour l'emploi de l'automne 2003 de soutenir une telle politique via un système expérimental en 2004 et 2005; vu la recommandation spécifique de la Commission européenne à la Belgique de donner priorité à une meilleure anticipation et meilleure accompagnement des restructurations d'entreprise, notamment en cas de licenciements collectifs; vue la durée imprévisiblement longue des négociations avec la Commission européenne, commencées le 15 octobre 2003 et seulement terminées par la notification officielle de la Commission du 20 avril 2004; vu en outre le fait que le Conseil Nations du Travail, saisi par la demande d'avis le 8 avril 2004, n'a donné son avis que le 29 juin 2004; qu'entre-temps la mise en œuvre pratique de ce dispositif avec comme date d'entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2004, a été préparée avec toutes les autorités en institutions concernées, notamment l'Office national de l'Emploi et l'Office national de Sécurité sociale; qu'un retard supplémentaire de ce projet porte préjudice à la nécessité de réorienter d'urgence la politique de l'emploi en cas de restructurations et amènerait des dysfonctionnements d'organisation sérieux chez les autorités et les institutions concernées; enfin, vu le fait que le budget de 25 millions euros, inscrit en 2004 pour cet expériment, risque de rester inutilisés;

Vu l'avis 37.532/1 du Conseil d'Etat, donné le 8 juillet 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales, et sur avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Definities en disposities introductives*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° entreprise : l'unité technique d'exploitation visée à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et dans les arrêtés d'exécution de cette loi;

2° entreprise en restructuration : l'entreprise qui est reconnue comme telle par le ministre de l'Emploi, conformément à l'article 2;

3° accompagnement de l'outplacement : l'ensemble des services d'accompagnement et des conseils qui sont fournis, à la demande d'un employeur, par un tiers, appelé ci-après prestataire de services, de façon individuelle ou en groupe afin de permettre à un travailleur de trouver lui-même dans un délai aussi bref que possible un emploi chez un nouvel employeur;

4° les frais d'outplacement : les frais liés à l'accompagnement de l'outplacement qui sont à charge de l'employeur et qui lui sont facturés en tant que tels par le prestataire de services;

5° cellule de mise à l'emploi : le groupement de coopération créé à l'occasion de la restructuration, en tant qu'association de fait ou en tant que personne morale autonome, associant dans tous les cas l'entreprise en restructuration, une ou plusieurs des organisations syndicales représentatives, le service public de placement et de formation professionnelle compétent pour le siège de l'entreprise en restructuration et le prestataire de services;

6° prestataire de services : le bureau public ou privé, spécialisé dans le reclassement professionnel, agréé conformément à la réglementation en vigueur dans la région où se situe le siège d'exploitation du bureau, avec lequel l'entreprise en restructuration a conclu un contrat;

7° werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering: de werknemer van wie de arbeidsovereenkomst met de onderneming in herstructurering werd beëindigd door kennisgeving van de opzegging of wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd zonder opzeggingstermijn, voor zover deze kennisgeving of beëindiging plaats heeft tijdens de geldigheidsduur van de erkenning bedoeld in art. 2, § 3, en die uiterlijk zes maanden na de effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt ingeschreven bij de tewerkstellingscel voor het volgen van een outplacementbegeleiding;

8° aankondiging van het collectief ontslag: de kennisgeving van het collectief ontslag aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de plaats waar de onderneming gevestigd is, overeenkomstig art. 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag;

9° de Rijksdienst: de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

10° nieuwe werkgever: iedere werkgever andere dan de werkgever van de betrokken onderneming in herstructurering of van een onderneming van de groep waartoe de onderneming in herstructurering behoort.

Art. 2. § 1. Voor toepassing van dit besluit kan een onderneming worden erkend als onderneming in herstructurering op voorwaarde dat zij:

1) voldoet aan de voorwaarden bedoeld in art. 9, § 2, 1° of § 3, van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

2) voldoet aan de voorwaarden van artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag;

3) participeert in een tewerkstellingscel;

4) aan alle werknemers betrokken bij het collectief ontslag zoals bedoeld in artikel 9, § 2, 1°, van vermeldde koninklijk besluit van 7 december 1992, ongeacht hun leeftijd, schriftelijk een outplacementaanbod heeft gedaan. Deze voorwaarde geldt niet indien het recht op outplacement voor alle werknemers betrokken bij het collectief ontslag is ingeschreven in een C.A.O.

§ 2. Teneinde een erkenning te bekomen als onderneming in herstructurering moet de werkgever een behoorlijk gemotiveerde aanvraag indienen bij de Minister van Werk.

Deze aanvraag moet vergezeld zijn van de nodige documenten die aantonen dat de onderneming voldoet aan de voorwaarden bedoeld in § 1. De aanvraag bevat onder meer de noodzakelijke gegevens aangaande de samenstelling en werking van de tewerkstellingscel, de identiteit van de dienstverlener en de verbintenissen die de onderneming in herstructurering in het kader van de outplacementbegeleiding aangaat.

Na ontvangst van het volledige dossier wordt de aanvraag ingeschreven op de agenda van de eerstvolgende vergadering van de adviescommissie brugpensioen, die ter zitting advies verleent.

Het advies wordt onverwijld voor uiteindelijke beslissing overgemaakt aan de Minister van Werk. De Minister van Werk licht de onderneming in herstructurering, de tewerkstellingscel, de dienstverlener, de bevoegde publieke dienst voor arbeidsbemiddeling en de Rijksdienst in over de genomen beslissing.

§ 3. De erkenning gaat in vanaf de aankondiging van het collectief ontslag en wordt verleend tot uiterlijk zes maanden na de beslissing tot erkenning.

Art. 3. De werknemers die op het outplacementaanbod ingaan, worden ingeschreven bij de tewerkstellingscel.

De tewerkstellingscel is gehouden het hoofdbestuur van de Rijksdienst, uiterlijk binnen de maand na de beslissing tot erkenning bedoeld in artikel 2, de lijst te bezorgen met de identiteitsgegevens, alsook de datum van inschrijving bij de tewerkstellingscel, van alle werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering. De tewerkstellingscel is daarna gehouden het hoofdbestuur van de Rijksdienst onverwijld in kennis te stellen van alle wijzigingen aan deze lijst. De tewerkstellingscel deelt eveneens de gegevens mee die de Rijksdienst moeten toelaten om de voorwaarden vervat in artikel 1, 7°, te controleren.

De Rijksdienst bepaalt wat dient verstaan onder identiteitsgegevens, alsook de modaliteiten van deze gegevenstransmissie.

7° travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration: le travailleur dont le contrat de travail avec l'entreprise en restructuration a pris fin par la notification du congé ou dont le contrat a été rompu sans respecter le délai de préavis, pour autant que cette notification ou cette résiliation se produise pendant la durée de la reconnaissance visée à l'art. 2, § 3, et que le travailleur, au plus tard six mois après la cessation effective du contrat de travail, soit inscrit auprès de la cellule de mise à l'emploi pour suivre un accompagnement de l'outplacement;

8° annonce du licenciement collectif: la notification du licenciement collectif au directeur du service subrégional de l'emploi du lieu où l'entreprise est établie, conformément à l'art. 6 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs;

9° l'Office national: l'Office national de l'Emploi;

10° nouvel employeur: tout employeur autre que l'employeur de l'entreprise en restructuration concernée ou d'une entreprise du groupe auquel l'entreprise en restructuration appartient.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, une entreprise peut être reconnue comme entreprise en restructuration à condition:

1) de satisfaire aux conditions visées à l'art. 9, § 2, 1° ou § 3 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

2) remplit les conditions de l'article 6 de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs;

3) de participer à une cellule de mise à l'emploi;

4) d'avoir fait par écrit une offre d'outplacement à tous les travailleurs touchés par le licenciement collectif comme prévu à l'article 9, § 2, 1°, de l'arrêté royal mentionné du 7 décembre 1992, quel que soit leur âge. La présente condition n'est pas d'application si le droit à l'outplacement pour tous les travailleurs touchés par le licenciement collectif est inscrit dans une C.C.T.

§ 2. Afin d'obtenir une reconnaissance comme entreprise en restructuration, l'employeur doit introduire une demande dûment motivée auprès du Ministre de l'Emploi.

Cette demande doit être accompagnée des documents nécessaires qui démontrent que l'entreprise satisfait aux conditions visées au § 1^{er}. La demande contient entre autres les données indispensables concernant la composition et le fonctionnement de la cellule de mise à l'emploi, l'identité du prestataire de services et les engagements que l'entreprise en restructuration contracte dans le cadre de l'accompagnement.

Après réception du dossier complet, la demande est inscrite à l'ordre du jour de la réunion subséquente de la commission consultative prépension, qui formule son avis séance tenante.

L'avis est transmis sans délai, pour décision finale, au Ministre de l'Emploi. Le Ministre de l'Emploi informe l'entreprise en restructuration, la cellule de mise à l'emploi, le prestataire de services, le service public de placement compétent et l'Office national de la décision prise.

§ 3. La reconnaissance prend cours dès l'annonce du licenciement collectif et peut être accordée pour une durée de maximum six mois à partir de la décision de reconnaissance.

Art. 3. Les travailleurs qui acceptent l'offre d'outplacement sont inscrits à la cellule de mise à l'emploi.

La cellule de mise à l'emploi est tenue de communiquer à l'administration centrale de l'Office national, au plus tard dans le mois suivant la reconnaissance visée à l'article 2, la liste contenant les données d'identité, ainsi que la date d'inscription auprès de la cellule de mise à l'emploi de tous les travailleurs licenciés à l'occasion d'une restructuration. La cellule de mise à l'emploi est ensuite tenue d'informer sans délai l'administration centrale de l'Office national de toutes les modifications apportées à cette liste. La cellule de mise à l'emploi communique également les données qui doivent permettre à l'Office national de contrôler les conditions contenues à l'article 1^{er}, 7°.

L'Office national détermine ce qu'il convient d'entendre par données d'identité, de même que les modalités de cette transmission de données.

Art. 4. § 1. Na ontvangst van de goedkeuring door de Minister van Werk bedoeld in artikel 2 en na controle van de voorwaarden vervat in artikel 1, 7°, bezorgt de Rijksdienst spontaan aan elke werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering bij diens eerste inschrijving op de lijst bedoeld in artikel 3 een « verminderingkaart herstructureringen A », met een geldigheidsduur vanaf de datum van de inschrijving bij de tewerkstellingscel tot de laatste dag van het kwartaal waarin de verminderingkaart afgeleverd wordt. Zolang aan deze werknemer geen « verminderingkaart herstructureringen B » is afgeleverd en voor zover de betrokkene nog steeds is ingeschreven bij de tewerkstellingscel, bezorgt de Rijksdienst spontaan de eerste week van elk nieuw kwartaal een nieuwe verminderingkaart herstructureringen A met een geldigheidsduur tot de laatste dag van dat kwartaal. Een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering kan voor maximaal acht kwartalen een « verminderingkaart herstructureringen A » bekomen.

§ 2. De werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering die in dienst treedt bij een nieuwe werkgever binnen de periode van geldigheid van een « verminderingkaart herstructureringen A » kan, op vertoon van een afschrift van de arbeidsovereenkomst, bij de Rijksdienst een « verminderingkaart herstructureringen B » bekomen, met een geldigheidsduur vanaf de datum van de eerste indiensttreding tot het einde van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarin de datum van de eerste indiensttreding valt.

De aanvraag van de « verminderingkaart herstructureringen B », bedoeld in het vorige lid, moet op straffe van verval ten laatste de zestigste dag volgend op de dag van de indienstneming, via de tewerkstellingscel worden ingediend bij de Rijksdienst of ten laatste de zestigste dag volgend op de dag van afgifte van de « verminderingkaart herstructureringen A ».

De verminderingkaart herstructureringen B is geldig bij elke nieuwe werkgever. Iedere werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering heeft in het kader van die herstructurering slechts éénmaal recht op een « verminderingkaart herstructureringen B ».

Gedurende zijn geldigheidsperiode, kan de werknemer steeds een kopie van de « verminderingkaart herstructureringen B » bekomen.

§ 3. Het model en de inhoud van de verminderingkaart herstructureringen A en de verminderingkaart herstructureringen B worden vastgesteld door de Rijksdienst.

§ 4. De Rijksdienst bezorgt de gegevens betreffende de verminderingkaarten herstructureringen B aan de instellingen belast met de inning en de invorderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

HOOFDSTUK 2. — *Tussenkomst in outplacementkost van de werkgever in herstructurering*

Afdeling 1. — voorwaarden voor tussenkomst

Art. 5. De onderneming in herstructurering kan een tegemoetkoming bekomen in de outplacementkost voor een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering aan wie een « verminderingkaart herstructureringen B » werd uitgereikt voor zover deze werknemer minstens de helft van de geldigheidsduur van deze verminderingkaart B verbonden is geweest met een arbeidsovereenkomst met een nieuwe werkgever.

Afdeling 2. — Bedrag van tussenkomst

Art. 6. De terugbetaling van de outplacementkost bedoeld in artikel 5 is beperkt tot de outplacementkost voor de outplacementbegeleiding die plaatsvond tussen de datum van inschrijving van de werknemer bij de tewerkstellingscel en de laatste geldigheidsdag van de verminderingkaart B.

Onverminderd de toepassing van het vorige lid is de tegemoetkoming in de outplacementkost beperkt tot de werkelijk gemaakte outplacementkost, waaronder verstaan wordt de outplacementkost die de dienstverlener via de tewerkstellingscel aan de werkgever factureert, en die de werkgever niet kan verhalen op een andere instantie of organisme, privaat of publiek, inzonderheid een Gewest, een Gemeenschap, een sectorfonds of een fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 7. De tegemoetkoming in de outplacementkost bedoeld in artikel 5 is voor elke werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering beperkt tot maximaal € 1.800.

Afdeling 3. — Procedure voor terugbetaling van de tussenkomst.

Art. 8. § 1. Na afloop van de geldigheidsduur van de verminderingkaart B ziet de Rijksdienst voor elke werknemer aan wie een verminderingkaart B werd uitgereikt na of voldaan is aan de voorwaarden van artikel 5. De Rijksdienst baseert zich hierbij op de tewerkstellingsgegevens zoals door de nieuwe werkgevers aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 4. § 1^{er}. Après réception de l'approbation par le Ministre de l'Emploi visée à l'article 2 et après contrôle des conditions contenues à l'article 1^{er}, 7°, l'Office national remet spontanément à tout travailleur licencié à l'occasion d'une restructuration, lors de la première inscription de celui-ci sur la liste visée à l'article 3, une « carte de réduction restructurations A » dont la durée de validité court de la date d'inscription à la cellule de mise à l'emploi jusqu'au dernier jour du trimestre dans lequel la carte de réduction est délivrée. Tant qu'une « carte de réduction restructurations B » n'a pas été délivrée à ce travailleur et pour autant que l'intéressé est toujours inscrit à la cellule de mise à l'emploi, l'Office national remet spontanément, la première semaine de chaque nouveau trimestre, une nouvelle carte de réduction restructurations A dont la durée de validité court jusqu'au dernier jour de ce trimestre. Le travailleur licencié à l'occasion d'une restructuration peut obtenir une « carte de réduction restructurations A » pendant huit trimestres au maximum.

§ 2. Le travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration qui entre en service chez un nouvel employeur pendant la période de validité d'une « carte de réduction restructurations A » peut, sur présentation d'une copie du contrat de travail, obtenir auprès de l'Office national une « carte de réduction restructurations B » ayant une durée de validité allant de la date de la première entrée en service à la fin du deuxième trimestre suivant le trimestre pendant lequel a eu lieu la première entrée en service.

La demande de la « carte de réduction restructurations B », visée à l'alinéa précédent, doit sous peine de forclusion être introduite auprès de l'Office national via la cellule de mise à l'emploi, au plus tard le soixantième jour suivant le jour de l'entrée en service ou au plus tard le soixantième jour suivant le jour de délivrance de la « carte de réduction restructurations A ».

La carte de réduction restructurations B est valable chez tout nouvel employeur. Tout travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration n'a droit qu'une seule fois à une « carte de réduction restructurations B » dans le cadre de cette restructuration.

Pendant la période de validité de la « carte de réduction restructurations B », le travailleur peut toujours en obtenir une copie.

§ 3 Le modèle et le contenu de la carte de réduction restructurations A et de la carte de réduction restructurations B sont fixés par l'Office national.

§ 4. L'Office national fournit les données concernant les cartes de réduction restructurations B aux organismes chargés de la perception et des recouvrements des cotisations de sécurité sociale.

CHAPITRE 2. — *Intervention dans les frais d'outplacement de l'employeur en restructuration*

Section 1^{re}. — Conditions d'intervention

Art. 5. L'entreprise en restructuration peut obtenir le remboursement des frais d'outplacement pour un travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration à qui une « carte de réduction restructurations B » a été délivrée pour autant que ce travailleur ait été occupé dans les liens d'un contrat de travail par un nouvel employeur pendant au moins la moitié de la durée de validité de cette carte de réduction B.

Section 2. — Montant de l'intervention

Art. 6. L'intervention dans les frais d'outplacement visé à l'article 5 est limité aux frais d'accompagnement de l'outplacement effectués entre la date d'inscription du travailleur à la cellule de mise à l'emploi et le dernier jour de validité de la carte de réduction B.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa précédent, l'intervention dans les frais se limite aux frais d'outplacement réellement engagés, entendant par là les frais d'outplacement que le prestataire de services facture à l'employeur via la cellule de mise à l'emploi et que l'employeur ne peut recouvrer auprès d'un autre organisme ou instance, privé ou public, en particulier une Région, une Communauté, un fonds sectoriel ou un fonds de sécurité d'existence.

Art. 7. L'intervention dans les frais d'outplacement visé à l'article 5 est limité à un maximum de € 1.800 pour chaque travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration.

Section 3. — Procédure pour le remboursement de l'intervention.

Art. 8. § 1^{er}. A l'issue de la durée de validité de la carte de réduction B, l'Office national vérifie pour tout travailleur à qui une carte de réduction B a été délivrée s'il a été satisfait aux conditions de l'article 5. L'Office se base à cette fin sur les données de mise à l'emploi telles que déclarées à l'Office national de Sécurité sociale par le nouvel employeur.

Na het nazicht bedoeld in het vorige lid deelt de Rijksdienst aan de onderneming in herstructurering mee of deze al dan niet in aanmerking komt voor terugbetaling van de outplacementkost.

§ 2. Na ontvangst van de mededeling bedoeld in § 1, tweede lid, doet de onderneming in herstructurering die terugbetaling wenst te bekomen van de outplacementkost voor de werknemers die voorkomen op de bedoelde mededeling, hiertoe aan aanvraag bij het hoofdbestuur van de Rijksdienst.

Deze aanvraag vermeldt voor elke werknemer het terug te betalen bedrag aan outplacementkost, vastgesteld overeenkomstig de artikelen 6 en 7.

Art. 9. De Rijksdienst gaat voor de werknemers voor wie de terugbetaling wordt gevraagd na of deze overeenkomstig de vroegere mededeling van de Rijksdienst aan de onderneming in herstructurering voldoen aan de voorwaarden voor terugbetaling van de tussenkomst. De Rijksdienst gaat na of het teruggevorderde bedrag aan outplacementkost werd vastgesteld overeenkomstig de artikelen 6 en 7.

De dienstverlener is gehouden de Rijksdienst, op eenvoudig verzoek, voor elke werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering, een afschrift te bezorgen van de aan de onderneming in herstructurering gefactureerde outplacementkost.

De tewerkstellingscel is gehouden de Rijksdienst, op eenvoudig verzoek, alle inlichtingen te verstrekken die de Rijksdienst van nut kunnen zijn bij de verificatie van de aanvraag van de onderneming in herstructurering.

Art. 10. De Rijksdienst betaalt, na verificatie, het terugbetaalbare bedrag terug aan de onderneming in herstructurering, uiterlijk binnen de 3 maanden na de aanvraag bedoeld in artikel 8, § 2, eerste lid.

Voor de werknemers waarvoor de Rijksdienst beslist niet te kunnen overgaan tot terugbetaling of slechts te kunnen overgaan tot een lager bedrag dan datgene wat de onderneming in herstructurering vroeg in haar aanvraag, deelt de Rijksdienst dit haar mede bij gemotiveerde beslissing.

De onderneming in herstructurering kan, indien hij de beslissing van de Rijksdienst betwist, binnen de maand na ontvangst van deze beslissing, het dossier terugsturen naar de Rijksdienst vergezeld van de motieven van betwisting. De Rijksdienst neemt een definitieve beslissing binnen de maand na kennisname van de motieven van de onderneming in herstructurering.

HOOFDSTUK 3. — Vermindering van de persoonlijke bijdrage van sociale zekerheid aan de werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering

Art. 11. Het opschrift van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 7 april 2000, 26 juni 2000 en 13 januari 2003 wordt aangevuld als volgt :

« en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering. »

Art. 12. In artikel 1 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 worden tussen de woorden « artikel 2 » en « van de wet van 20 december 1999 » de woorden « en *3bis* » ingevoegd;

2° In § 1, worden tussen de woorden « werknemers met lage lonen » en « , wordt verstaan » de woorden « en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering » ingevoegd;

3° een § 3 wordt ingevoegd, luidende als volgt :

« De werknemers bedoeld in artikel *3bis* van de voornoemde wet van 20 december 2000 bekomen een forfaitaire vermindering van de persoonlijke bijdragen van 133,33 euro per maand gedurende de periode van hun tewerkstelling tijdens de geldigheidsduur van de verminderingskaart herstructureringen B, zoals bedoeld in artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructureringen. Voor handarbeiders wordt het bedrag van 133,33 euro vermenigvuldigd met 1,08.

Bij voltijdse werknemers met onvolledige prestaties en bij deeltijdse werknemers wordt de forfaitaire vermindering van de persoonlijke bijdragen bedoeld in het vorig lid bekomen door de forfaitaire vermindering te vermenigvuldigen met €. »

4° een § 4 wordt ingevoegd, luidende als volgt :

« De verminderingsbedragen bedoeld in § 2, 2° en § 3, mogen de verschuldigde persoonlijke bijdragen niet overschrijden. In het geval van overschrijding wordt het bedrag aan verminderingen beperkt tot

Après l'examen visé à l'alinéa précédent, l'Office national communique à l'entreprise en restructuration si celle-ci entre en ligne de compte ou non pour le remboursement des frais d'outplacement.

§ 2. Après réception de la communication visée au § 1^{er}, alinéa 2, l'entreprise en restructuration qui souhaite obtenir le remboursement des frais d'outplacement des travailleurs qui figurent sur la communication visée, introduit à cette fin une demande auprès de l'administration centrale de l'Office national.

Cette demande mentionne pour tout travailleur le montant des frais d'outplacement à rembourser, fixé conformément aux articles 6 et 7.

Art. 9. L'Office national examine pour les travailleurs à qui le remboursement est demandé si ceux-ci remplissent, conformément à la communication antérieure de l'Office national à l'entreprise en restructuration, les conditions de remboursement de l'intervention. L'Office national vérifie si le montant des frais d'outplacement réclamé a été fixé conformément aux articles 6 et 7.

Le prestataire de services est tenu, sur simple demande, de fournir à l'Office national une copie des frais d'outplacement facturés à l'entreprise en restructuration pour chaque travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration.

La Cellule de mise à l'emploi est tenue, sur simple demande, de fournir à l'Office national tous les renseignements qui peuvent être utiles à l'Office national lors de la vérification de la demande de l'entreprise en restructuration.

Art. 10. L'Office national rembourse, après vérification, le montant remboursable à l'entreprise en restructuration, au plus tard dans les 3 mois suivant la demande visée à l'article 8, § 2, alinéa 1^{er}.

Pour les travailleurs pour lesquels l'Office national décide de ne pas pouvoir procéder au remboursement ou de ne pouvoir rembourser qu'un montant inférieur à celui demandé par l'entreprise en restructuration, l'Office national en avise l'entreprise au moyen d'une décision motivée.

L'entreprise en restructuration peut, si elle conteste la décision de l'Office national, renvoyer dans le mois suivant la réception de cette décision, le dossier à l'Office national accompagné des motifs de la contestation. L'Office national rend une décision définitive dans le mois après avoir pris connaissance des motifs de l'entreprise en restructuration.

CHAPITRE 3. — Réduction de la cotisation personnelle de sécurité sociale pour le travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration

Art. 11. Le titre de l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire, modifié par les arrêtés royaux du 7 avril 2000, du 26 juin 2000 et du 13 janvier 2003, est complété comme suit :

« et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration ».

Art. 12. Les modifications suivantes sont apportées à l'article 1^{er} du même arrêté :

1° Dans le § 1^{er}, les mots « et *3bis* » sont insérés entre les mots « article 2 » et « de la loi du 20 décembre 1999 »;

2° Dans le § 1^{er}, les mots « et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration » sont insérés entre les mots « aux travailleurs salariés ayant un bas salaire » et « on entend »;

3° Un § 3 est inséré, libellé comme suit :

« Les travailleurs visés à l'article *3bis* de la loi précitée du 20 décembre 2000 obtiennent une réduction forfaitaire des cotisations personnelles de 133,33 euros par mois durant la période de leur mise au travail pendant la durée de validité de la carte de réduction restructurations B, comme visée à l'article 4, § 2, de l'arrêté royal du 16 juillet 2004 visant à promouvoir l'emploi de travailleurs licenciés dans le cadre de restructurations. Pour les ouvriers, le montant de 133,33 euros est multiplié par 1,08.

Pour les travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes et pour les travailleurs à temps partiel, la réduction forfaitaire des cotisations personnelles visée à l'alinéa précédent est obtenue en multipliant la réduction forfaitaire par €. »

4° Un § 4 est inséré, libellé comme suit :

« Les montants de réduction visés au § 2, 2° et § 3, ne peuvent dépasser les cotisations personnelles dues. En cas de dépassement, le montant des réductions est limité aux cotisations personnelles dues,

de verschuldigde persoonlijke bijdragen, eerst op de vermindering bedoeld in § 3, daarna op de vermindering bedoeld in § 2, 2°.

HOOFDSTUK 4. — Vermindering van de werkgeversbijdrage voor sociale zekerheid bij aanwerving van een werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering

Art. 13. In Titel III van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, wordt een nieuw hoofdstuk VII ingevoegd, luidend als volgt :

« HOOFDSTUK VII. — Herstructurerings

Art. 28/1. Een doelgroepvermindering voor herstructurerings ten belope van een forfaitair bedrag G2 wordt toegekend tijdens de duur van de geldigheid van de verminderingkaart herstructurerings B, zoals bedoeld in artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 16 juli 2004 tot bevordering van de tewerkstelling van werknemers ontslagen in het kader van herstructurerings.

HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

Art. 14. Het beheerscomité van de Rijksdienst maakt elke laatste maand van elk kwartaal, en dit voor het eerst in het derde kwartaal na inwerkingtreding van dit besluit, een evaluatie van de toepassing van dit besluit over aan de Minister van Werk.

Deze evaluatie heeft inzonderheid betrekking op het aantal betrokken ondernemingen in herstructurering, het aantal daarbij betrokken werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering, de teruggevraagde en terugbetaalde outplacementkost, het aantal afgeleverde verminderingkaarten herstructurerings A en B, de bruto kost van de toegekende verminderingen van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid en de bruto kost van de toegekende doelgroepvermindering herstructurering.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezorgt hiertoe aan het hoofdbestuur van de Rijksdienst de gegevens aangaande de verminderingen van persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid en de toegekende doelgroepvermindering herstructurering.

Art. 15. Ingeval de tewerkstellingscel wordt opgericht vóór 1 juli 2004 en op die datum nog werkzaam is, en voor zover is voldaan aan de voorwaarden bepaald in artikel 2 en 3, kan de werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering die in dienst treedt bij een nieuwe werkgever vóór 1 juli 2004, op vertoon van een afschrift van de arbeidsovereenkomst een verminderingkaart herstructurerings B bekomen, met, in afwijking van artikel 4, § 2, een geldigheidsduur vanaf 1 juli 2004 tot en met 31 maart 2005.

In geval de tewerkstellingscel wordt opgericht vóór 1 juli 2004 en op die datum nog werkzaam is, en voor zover is voldaan aan de voorwaarden bepaald in artikel 2 en 3, kan de werknemer ontslagen in het kader van een herstructurering en die bij de tewerkstellingscel is ingeschreven vóór 1 juli 2004, maar op 1 juli 2004 nog niet in dienst is getreden bij een nieuwe werkgever, in afwijking van artikel 4, § 1, de eerste maal een "verminderingkaart herstructurerings A" bekomen met een geldigheidsduur vanaf 1 juli 2004 tot de laatste dag van het kwartaal waarin de verminderingkaart wordt afgeleverd.

Art. 16. Dit koninklijk besluit treedt in werking op 1 juli 2004.

Treden eveneens in werking op 1 juli 2004 :

— artikel 353bis van de programmawet (I) van 24 december 2002;

— artikelen 26, 27 en 28 van de programmawet van 22 december 2003.

Art. 17. De Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE

d'abord à la réduction visée au § 3, ensuite à la réduction visée au § 2, 2°.

CHAPITRE 4. — Réduction de la cotisation patronale de sécurité sociale lors de l'engagement d'un travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration

Art. 13. Dans le Titre III de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, un nouveau chapitre VII est inséré, libellé comme suit :

« CHAPITRE VII. — Restructurations

Art. 28/1. Une réduction groupe cible pour restructurations à concurrence d'un montant forfaitaire G2 est accordée pendant la durée de validité de la carte de réduction restructurations B, comme visée à l'article 4, § 2 de l'arrêté royal du 16 juillet 2004 visant à promouvoir l'emploi de travailleurs licenciés dans le cadre de restructurations.

CHAPITRE 5. — Dispositions finales

Art. 14. Le comité de gestion de l'office national transmet chaque dernier mois de chaque trimestre, et ce pour la première fois au cours du troisième trimestre suivant l'entrée en vigueur du présent arrêté, une évaluation de l'application du présent arrêté au Ministre de l'Emploi.

Cette évaluation se rapporte en particulier au nombre d'entreprises en restructuration concernées, au nombre de travailleurs licenciés dans le cadre d'une restructuration concernés, aux frais d'outplacement dont le remboursement a été demandé et qui ont été remboursés, au nombre de cartes de réduction restructurations A et B délivrées, au coût brut des réductions de cotisations personnelles de sécurité sociale accordées et au coût brut de la réduction groupe cible restructuration accordée.

L'Office national de sécurité Sociale fournit à cet fin les données concernant les réductions de cotisations personnelles de sécurité sociale accordées et concernant la réduction groupe cible restructuration accordée à l'administration centrale de l'Office national.

Art. 15. Au cas où une cellule de mise à l'emploi est créée avant le 1^{er} juillet 2004 et est encore active à cette date, et pour autant que les conditions fixées aux articles 2 et 3 soient remplies, le travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration qui entre en service chez un nouvel employeur avant le 1^{er} juillet 2004 peut, sur présentation d'une copie du contrat de travail, obtenir une carte de réduction restructurations B ayant, par dérogation à l'article 4, § 2, une durée de validité allant du 1^{er} juillet 2004 au 31 mars 2005 inclus.

Au cas où une cellule de mise à l'emploi est créée avant le 1^{er} juillet 2004 et est encore active à cette date, et pour autant que les conditions fixées aux articles 2 et 3 soient remplies, le travailleur licencié dans le cadre d'une restructuration qui est inscrit auprès de la cellule de mise à l'emploi avant le 1^{er} juillet 2004, mais qui n'est pas déjà entré en service chez un nouvel employeur au 1^{er} juillet 2004, peut obtenir la première fois une "carte de réduction restructurations A" avec une durée de validité à partir du 1^{er} juillet 2004 jusqu'au dernier jour du trimestre dans lequel la carte de réduction est délivrée.

Art. 16. Le présent arrêté royal entre en vigueur le 1^{er} juillet 2004.

Entrent également en vigueur le 1^{er} juillet 2004 :

— l'article 353bis de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002;

— les articles 26, 27 et 28 de la loi-programme du 22 décembre 2003.

Art. 17. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre des Affaires sociales,
R. DEMOTTE