

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2004 — 3055

[2004/202238]

5 JULI 2004. — Koninklijk besluit betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 49, eerste lid;

Gelet op de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, inzonderheid op artikel 3, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 april 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Gentse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 mei 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juli 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 september 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 januari 1978 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Gentse havengebied;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 februari 1978 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Brugse havengebied;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 maart 1979 betreffende de vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2004 — 3055

[2004/202238]

5 JUILLET 2004. — Arrêté royal relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 49, premier alinéa;

Vu la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire, notamment l'article 3, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 21 avril 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Gand, modifié par l'arrêté royal du 4 juin 1999;

Vu l'arrêté royal du 17 mai 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Zeebrugge, modifié par l'arrêté royal du 4 juin 1999;

Vu l'arrêté royal du 7 juillet 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Bruxelles et Vilvorde;

Vu l'arrêté royal du 16 septembre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Gand;

Vu l'arrêté royal du 20 octobre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-Commission paritaire pour le port de Bruxelles et Vilvorde;

Vu l'arrêté royal du 20 octobre 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Bruxelles et Vilvorde;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la commission administrative instituée au sein de la Sous-commission pour le port de Zeebrugge;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Zeebrugge;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire d'Ostende et de Nieuport, modifié par l'arrêté royal du 7 novembre 1988;

Vu l'arrêté royal du 16 janvier 1978 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Gand;

Vu l'arrêté royal du 15 février 1978 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Bruges;

Vu l'arrêté royal du 15 mars 1979 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport;

Vu l'arrêté royal du 15 mars 1979 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Ostende et de Nieuport;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekking- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerps havengebied;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Brugge, gegeven op 22 maart 2004;

Gelet op advies 37.062/1 van de Raad van State, gegeven op 13 mei 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en Onze Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Voorwaarden en nadere regelen van de erkenning van havenarbeiders*

Artikel 1. Binnen ieder havengebied worden de havenarbeiders erkend door een paritair samengestelde administratieve commissie, hierna genoemd "de administratieve commissie", opgericht binnen het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

De administratieve commissie is samengesteld uit :

1^o een voorzitter en een ondervoorzitter;

2^o vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;

3^o vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;

4^o één of meer secretarissen.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 6 november 1969 tot vaststelling van de algemene regels voor de werking van de paritaire comités en paritaire subcomités, alsmede de bijzondere regels, zoals bepaald in de artikelen 10 en 11 van dit besluit, zijn van toepassing op de werking van de administratieve commissie.

Art. 2. De havenarbeiders worden na hun erkenning ingedeeld, hetzij in het "algemeen contingent", hetzij in het "logistiek contingent".

De havenarbeiders van het algemeen contingent zijn erkend voor het verrichten van alle havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

De havenarbeiders van het logistiek contingent zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het in het vorige lid vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

Art. 3. Zowel de havenarbeiders van het algemeen contingent als de havenarbeiders van het logistiek contingent worden erkend voor onbepaalde of voor bepaalde duur.

Art. 4. § 1. De werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent :

1^o van goed gedrag en zeden zijn;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2000 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 12 avril 2004;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 fixant la procédure de retrait et de suspension de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2004;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Anvers;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen", donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port de Gand, donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port de Bruxelles et Vilvorde, donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport, donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge, donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port de Bruges, donné le 22 mars 2004;

Vu l'avis 37.062/1 du Conseil d'Etat, donné le 13 mai 2004, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Les conditions et les modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires*

Article 1^{er}. Dans chaque zone portuaire, les ouvriers portuaires sont reconnus par la commission paritairement constituée, dénommée ci-après la "commission administrative", instituée au sein de la sous-commission paritaire compétente pour la zone portuaire concernée.

Cette commission administrative est composée de :

1^o un président et un vice-président;

2^o quatre membres effectifs et quatre membres suppléants désignés par les organisations d'employeurs représentées au sein de la sous-commission paritaire;

3^o quatre membres effectifs et quatre membres suppléants désignés par les organisations de travailleurs représentées au sein de la sous-commission paritaire;

4^o un ou plusieurs secrétaires.

Les dispositions de l'arrêté royal du 6 novembre 1969 déterminant les modalités générales de fonctionnement des commissions et des sous-commissions paritaires, ainsi que les règles particulières, prévues aux articles 10 et 11 du présent arrêté, s'appliquent au fonctionnement de la commission administrative.

Art. 2. Après leur reconnaissance, les ouvriers portuaires sont répartis, soit dans le "contingent général", soit dans le "contingent logistique".

Les ouvriers portuaires du contingent général sont reconnus pour effectuer tout travail portuaire au sens de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 12 janvier 1973 instituant la Commission paritaire des ports et fixant sa dénomination et sa compétence.

Les ouvriers portuaires du contingent logistique sont reconnus pour effectuer le travail portuaire au sens de l'article 1^{er} de l'arrêté royal susmentionné du 12 janvier 1973, sur des lieux où des marchandises subissent, en préparation de leur distribution ou expédition ultérieure, une transformation qui mène indirectement à une valeur ajoutée démontrable.

Art. 3. Tant les ouvriers portuaires du contingent général que les ouvriers portuaires du contingent logistique sont reconnus pour une durée indéterminée ou déterminée.

Art. 4. § 1^{er}. Le travailleur qui remplit les conditions suivantes entre en ligne de compte pour la reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général :

1^o être de bonne conduite et mœurs;

2° door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;

3° geslaagd zijn in de psychotechnische proeven; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen;

4° minimum 18 jaar zijn;

5° voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;

6° de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid hebben gevolgd gedurende drie weken, en geslaagd zijn voor de eindproef;

7° de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1° of 3°, van dit besluit; het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

§ 2. De werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent :

1° van goed gedrag en zeden zijn;

2° door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;

3° minimum 18 jaar zijn;

4° de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid hebben gevolgd gedurende drie dagen, en geslaagd zijn voor de eindproef;

5° de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1° of 3°, van dit besluit; het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

§ 3. Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan die voorwaarden onderworpen.

§ 4. De aanvragen tot erkenning en tot hernieuwing worden ingediend bij en behandeld door de administratieve commissie.

Art. 5. De erkende havenarbeiders dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap. De havenarbeiders van het algemeen contingent dienen te voldoen aan zekere minimumprestatienormen zoals verder bepaald in artikel 13 van dit besluit.

Art. 6. In geval van door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders mag de werknemer, die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering voor havenarbeid worden aangeworven voor het algemeen contingent als hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 4, § 1, 4° en 5°, of voor het logistiek contingent als hij voldoet aan de voorwaarden van artikel 4, § 2, 3°.

Hij bekomt in dit geval een gelegenheidskaart voorzien van een datum en geldig voor één taak. Na het beëindigen van deze taak moet de gelegenheidskaart door de werkgever worden ingehouden.

Art. 7. De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider intrekken :

1° wanneer de havenarbeider van het algemeen of van het logistiek contingent zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming, waardoor de verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt;

2° wanneer bewezen is dat de havenarbeider van het algemeen of van het logistiek contingent definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren.

3° wanneer de havenarbeider van het algemeen of van het logistiek contingent weigert de documenten voor te leggen waartoe de administratieve commissie heeft verzocht overeenkomstig artikel 10, § 3, van dit besluit;

4° wanneer de havenarbeider van het algemeen contingent niet heeft voldaan aan de minimumprestatienormen zoals bepaald in artikel 13.

Elk geval van intrekking bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

2° être déclaré médicalement apte au travail portuaire par le service de médecine du travail;

3° avoir réussi les tests psychotechniques; le but de ces tests est d'examiner si le candidat ouvrier portuaire dispose de l'intelligence suffisante et de la personnalité et motivation adéquates pour pouvoir, après une formation, remplir la fonction d'ouvrier portuaire.

4° être âgé de 18 ans au minimum;

5° posséder une connaissance suffisante du langage professionnel pour pouvoir comprendre tous les ordres et instructions concernant le travail à effectuer;

6° avoir suivi les cours préparatoires de sécurité du travail et d'obtention d'une qualification professionnelle durant trois semaines et avoir réussi l'épreuve finale;

7° n'avoir pas fait l'objet, au cours des cinq dernières années, d'une mesure de retrait de reconnaissance comme ouvrier portuaire sur la base de l'article 7, alinéa 1^{er}, 1° ou 3°, du présent arrêté; il s'agit ici d'un retrait dans la même zone portuaire que celle pour laquelle la reconnaissance comme ouvrier portuaire a été demandée.

§ 2. Le travailleur qui remplit les conditions suivantes entre en ligne de compte pour la reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent logistique :

1° être de bonne conduite et mœurs;

2° être déclaré médicalement apte au travail portuaire par le service de médecine du travail;

3° être âgé de 18 ans au minimum;

4° avoir suivi les cours préparatoires de sécurité du travail et d'obtention d'une qualification professionnelle durant trois jours et avoir réussi l'épreuve finale;

5° n'avoir pas fait l'objet, au cours des cinq dernières années, d'une mesure de retrait de reconnaissance comme ouvrier portuaire sur la base de l'article 7, alinéa 1^{er}, 1° ou 3°, du présent arrêté; il s'agit ici d'un retrait dans la même zone portuaire que celle pour laquelle la reconnaissance comme ouvrier portuaire a été demandée.

§ 3. Les ouvriers portuaire qui peuvent démontrer qu'ils satisfont, dans un autre Etat membre de l'Union européenne, à des conditions équivalentes en matière de travail portuaire, ne sont plus soumis, en ce qui concerne l'application du présent arrêté, à ces conditions.

§ 4. Les demandes de reconnaissance et de renouvellement sont introduites auprès de la commission administrative et traitées par celle-ci.

Art. 5. Les ouvriers portuaire doivent accepter et exécuter le travail portuaire avec tout le savoir-faire voulu. Les ouvriers portuaire du contingent général doivent satisfaire aux normes de prestations minimales fixées à l'article 13 du présent arrêté.

Art. 6. En cas de manque d'ouvriers portuaire reconnus, constaté par le service régional de placement, le travailleur qui n'est pas reconnu comme ouvrier portuaire peut exceptionnellement être engagé pour le contingent général à condition qu'il satisfasse aux conditions fixées à l'article 4, § 1^{er}, 4° et 5°, ou pour le contingent logistique à condition qu'il satisfasse aux conditions fixées à l'article 4, § 2, 3°.

Il reçoit dans ce cas une carte occasionnelle, pourvue d'une date et valable pour une tâche. Une fois la tâche accomplie, ladite carte occasionnelle doit être retenue par l'employeur.

Art. 7. La commission administrative peut retirer la reconnaissance comme ouvrier portuaire :

1° si l'ouvrier portuaire du contingent général ou logistique a commis une faute grave, de sorte que la collaboration professionnelle ultérieure entre lui-même et le port concerné dans son ensemble devient immédiatement et totalement impossible;

2° s'il est établi que l'ouvrier portuaire du contingent général ou logistique se trouve définitivement dans l'impossibilité physique ou psychique de poursuivre sa tâche d'ouvrier portuaire.

3° si l'ouvrier portuaire du contingent général ou logistique refuse de produire les documents que la commission administrative a sollicités conformément à l'article 10, § 3, du présent arrêté;

4° lorsque l'ouvrier portuaire du contingent général n'a pas satisfait aux normes de prestations minimales fixées à l'article 13.

Chaque cas de retrait prévu par le présent article est examiné individuellement.

Art. 8. De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider van het algemeen en van het logistiek contingent schorsen :

1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider;

2° wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;

3° wanneer de erkende havenarbeider door de arbeidsgeneeskundige dienst tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Art. 9. § 1. De erkenning als havenarbeider van het algemeen en van het logistiek contingent vervalt in elk van de volgende gevallen :

1° wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijke afstand van de erkenning wordt bedoeld elke volgehouden houding en/of handelwijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid meer wenst te verrichten.

2° bij het overlijden van een erkende havenarbeider;

3° de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de volle leeftijd van 65 jaar bereikt;

4° na afloop van de erkenning van bepaalde duur.

§ 2. Wanneer de havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur geen nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minimum twee maanden heeft gesloten met een werkgever van het logistiek contingent binnen een periode van drie maanden na het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst, wordt zijn erkenning ambtshalve ingetrokken.

HOOFDSTUK II. — *De procedure tot schorsing en intrekking van de erkenning als havenarbeider*

Art. 10. § 1. De bepalingen van dit artikel zijn zowel van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent als op deze van het logistiek contingent.

Wanneer de administratieve commissie het voornemen heeft de erkenning van een havenarbeider in te trekken of te schorsen, dan wordt deze laatste door de secretaris van de commissie op de door hem vastgestelde datum uitgenodigd om zich aan te bieden voor deze commissie. Wanneer de havenarbeider zich op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt de beslissing van de administratieve commissie hem mondeling ter zitting meegedeeld en nadien per aangetekende brief bevestigd. De beslissing tot schorsing of intrekking gaat in vanaf de dag van de zitting tijdens dewelke zij is genomen. Wanneer de havenarbeider zich niet op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt hij bij aangetekend schrijven opgeroepen voor een volgende zitting van de commissie.

De commissie kan bij verstek een beslissing nemen indien de havenarbeider zich niet aangeboden heeft vóór het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het tweede lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris van de commissie binnen acht dagen na haar uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

Binnen acht dagen na de betekening kan de havenarbeider verzet aantekenen tegen deze beslissing.

Om op geldige wijze verzet te kunnen aantekenen, moet de havenarbeider, hetzij persoonlijk voor de secretaris van de commissie verschijnen, hetzij hem een ter post aangetekend schrijven richten.

Bij aangetekend schrijven roept de secretaris van de commissie de havenarbeider op voor een nieuwe zitting van deze commissie.

Wanneer de havenarbeider een tweede maal verstek laat gaan, is een nieuw verzet niet meer ontvankelijk.

§ 2. De havenarbeider mag zich tijdens de procedure tot intrekking of schorsing van de erkenning laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

§ 3. De administratieve commissie kan de havenarbeider verzoeken om alle documenten voor te leggen die nuttig zijn om te worden onderzocht teneinde uit te maken of er voldaan is aan een voorwaarde voor de schorsing of de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Art. 8. La commission administrative peut suspendre la reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général et du contingent logistique :

1° si une enquête administrative l'exige pendant la procédure de retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire;

2° si l'ouvrier portuaire reconnu demande à être temporairement dispensé du travail portuaire;

3° si l'ouvrier portuaire reconnu est déclaré temporairement inapte au travail portuaire par le service de médecine du travail.

Chaque cas de suspension prévu par le présent article est examiné individuellement.

Art. 9. § 1. La reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général et logistique prend fin dans chacun des cas suivants :

1° lorsque l'ouvrier portuaire reconnu renonce explicitement ou en fait à sa reconnaissance. Par renonciation en fait, on entend toute attitude et/ou manière d'agir constante de l'ouvrier portuaire qui démontre clairement qu'il ne souhaite plus effectuer de travail portuaire.

2° en cas de décès de l'ouvrier portuaire reconnu;

3° le premier jour du mois suivant le mois pendant lequel l'ouvrier portuaire reconnu atteint l'âge de 65 ans;

4° à l'issue de la reconnaissance à durée déterminée.

§ 2. Lorsque, dans une période de trois mois après la fin de son contrat de travail, l'ouvrier portuaire du contingent logistique reconnu pour une durée indéterminée n'a pas conclu de nouveau contrat de durée indéterminée ou de durée déterminée pour au moins deux mois avec un employeur du contingent logistique, sa reconnaissance est retirée d'office.

CHAPITRE II. — *La procédure de retrait et de suspension de la reconnaissance des ouvriers portuaires*

Art. 10. § 1^{er}. Les dispositions du présent article s'appliquent tant aux ouvriers portuaires du contingent général qu'à ceux du contingent logistique.

Lorsque la commission administrative a l'intention de retirer ou de suspendre la reconnaissance d'un ouvrier portuaire, le secrétaire de ladite commission l'invite à se présenter devant elle à la date qu'il lui indique. Si l'ouvrier portuaire se présente à la date fixée, la décision de la commission administrative lui est communiquée oralement au cours de la séance et lui est ensuite confirmée par lettre recommandée à la poste. La décision de suspension ou de retrait entre en vigueur le jour de la séance au cours de laquelle elle est prise. Si l'ouvrier portuaire ne se présente pas à la date fixée, il est convoqué à une prochaine séance de la commission par lettre recommandée à la poste.

La commission peut prendre une décision par défaut si l'ouvrier portuaire ne s'est pas présenté avant la fin de la seconde séance à laquelle il a été convoqué, conformément à l'alinéa 2.

La décision prise par défaut est notifiée à l'intéressé par le secrétaire de la commission dans les huit jours de son prononcé, soit par exploit d'huissier, soit par lettre recommandée sortissant ses effets le troisième jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste.

L'ouvrier portuaire peut former opposition à cette décision dans un délai de huit jours à dater de la notification qui lui a été faite.

Pour former valablement opposition, l'ouvrier portuaire doit, soit comparaître personnellement devant le secrétaire de la commission, soit lui adresser une lettre recommandée à la poste.

Le secrétaire de la commission convoque l'ouvrier portuaire à une nouvelle séance de cette commission par lettre recommandée.

L'ouvrier portuaire qui se laisse juger une seconde fois par défaut n'est plus admis à formuler une nouvelle opposition.

§ 2. L'ouvrier portuaire peut se faire assister au cours de la procédure de retrait ou de suspension de la reconnaissance par un avocat ou par un représentant d'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la sous-commission paritaire compétente pour la zone portuaire concernée.

§ 3. La commission administrative peut inviter l'ouvrier portuaire à produire tous les documents qu'elle estime utile d'examiner afin de déterminer si une condition de suspension ou de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires est remplie.

Art. 11. De havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur wiens arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt beëindigd bij een werkgever van het logistiek contingent, wordt bij aangetekend schrijven opgeroepen voor de administratieve commissie die hem in kennis stelt van de ambtshalve intrekking van de erkenning bedoeld in artikel 9, § 2.

HOOFDSTUK III. — *De minimumprestatienormen*

Art. 12. De administratieve commissie ziet toe op de prestaties van de havenarbeiders van het algemeen contingent gedurende een referentieperiode.

Art. 13. § 1. De havenarbeiders van het algemeen contingent die niet aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden in aanwezigheid van een ambtenaar van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Deze woont ambtshalve de zittingen van de commissie bij.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders van het algemeen contingent, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen "havenarbeider A" en "havenarbeider B", op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten :

1° havenarbeiders A :

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drievierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de tweederden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet eenderde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B :

alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

§ 2. Onder "aangeboden taken" wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referentieperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders van het algemeen contingent, overeenkomstig § 3.

Onder "categorie" wordt verstaan de beroepscategorieën waarin de havenarbeiders van het algemeen contingent zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 3. De referentieperiode van de havenarbeiders van het algemeen contingent loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

§ 4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, wordt voor elke categorie van havenarbeiders van het algemeen contingent met behulp van de volgende formule vastgesteld :

Teller : het aantal aangeboden taken tijdens de beschouwde referentieperiode zoals bedoeld in § 3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referentieperiode.

Noemer : het aantal aanwezige havenarbeiders van het algemeen contingent.

Wordt als een "aanwezige" havenarbeider van het algemeen contingent beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

§ 5. Teneinde te kunnen nagaan of een havenarbeider van het algemeen contingent het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referentieperiode gebeurlijk te verhogen met een aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend :

Teller : het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referentieperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Art. 11. L'ouvrier portuaire du contingent logistique reconnu pour une durée indéterminée dont le contrat de travail à durée indéterminée auprès d'un employeur du contingent logistique prend fin, est convoqué par lettre recommandée à la poste devant la commission administrative qui l'informe du retrait d'office de la reconnaissance visé à l'article 9, § 2.

CHAPITRE III. — *Les normes de prestations minimales*

Art. 12. La commission administrative contrôle les prestations des ouvriers portuaires du contingent général au cours d'une période de référence.

Art. 13. § 1^{er}. Les ouvriers portuaires du contingent général qui n'ont pas satisfait aux normes de prestations minimales prévues par le présent article, peuvent être appelés à se justifier devant la commission administrative, en présence d'un conseiller du service régional de placement compétent. Celui-ci assiste d'office aux séances de la commission.

La demande de justification peut être adressée aux ouvriers portuaires du contingent général suivants, tels qu'ils sont classés dans les rangs "ouvrier portuaire A" et "ouvrier portuaire B", sur la base des conventions collectives de travail en vigueur :

1° ouvriers portuaires A :

ouvriers portuaires A âgés de moins de 45 ans, qui n'ont pas effectué le nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

ouvriers portuaires A âgés de 45 ans à 49 ans, qui n'ont pas effectué les trois quarts du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

ouvriers portuaires A âgés de 50 ans à 54 ans, qui n'ont pas effectué les deux tiers du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

ouvriers portuaires A âgés de 55 ans et plus, qui n'ont pas effectué un tiers du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.

2° ouvriers portuaires B :

tous les ouvriers portuaires B, sans distinction d'âge, qui n'ont pas effectué le nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.

§ 2. Par "tâches offertes", on entend les tâches offertes au bureau de recrutement pour les ouvriers portuaires du service régional de placement compétent.

L'âge à prendre en considération est celui atteint le dernier jour de la période de référence dont il est tenu compte pour le contrôle des prestations des ouvriers portuaires du contingent général, conformément au § 3.

Par "catégorie", on entend les catégories professionnelles, dans lesquelles sont classés les ouvriers portuaires du contingent général sur la base des conventions collectives de travail en vigueur.

§ 3. La période de référence des ouvriers portuaires du contingent général s'étend du 1^{er} janvier au 30 juin inclus et du 1^{er} juillet au 31 décembre inclus.

§ 4. Le nombre moyen de tâches offertes, au sein du bureau de recrutement pour les ouvriers portuaires, par le service régional de placement compétent, est fixé, pour chaque catégorie d'ouvriers portuaires du contingent général, à l'aide de la formule suivante :

Numérateur : le nombre de tâches offertes au cours de la période de référence considérée, visée au § 3, multiplié par le nombre de jours ouvrables dans la même période de référence.

Dénominateur : le nombre d'ouvriers portuaires présents du contingent général.

Est considéré comme ouvrier portuaire du contingent général "présent", celui qui a été embauché par le bureau de recrutement ou qui s'est soumis au contrôle de chômage.

§ 5. Afin de contrôler si un ouvrier portuaire du contingent général a effectué le nombre moyen de tâches offertes dans sa catégorie, il y a lieu d'ajouter au nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, le nombre éventuel de journées de maladie.

Le nombre de journées de maladie est obtenu par la formule suivante :

Numérateur : le nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, multiplié par le nombre de journées de maladie qui coïncident avec les jours ouvrables au cours de cette période.

Noemer : het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §§ 4 en 5 : de zaterdagen, de zondagen en de wettelijke feestdagen.

Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 14. Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 21 april 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Gentse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;

2° het koninklijk besluit van 17 mei 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;

3° het koninklijk besluit van 7 juli 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;

4° het koninklijk besluit van 16 september 1977 tot vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent;

5° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;

6° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;

7° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;

8° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge;

9° het koninklijk besluit van 22 december 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 1988;

10° het koninklijk besluit van 16 januari 1978 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Gentse havengebied;

11° het koninklijk besluit van 15 februari 1978 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Brugse havengebied;

12° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 betreffende de vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;

13° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort;

14° het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;

15° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekking- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004.

Dénominateur : le nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, augmenté des jours au cours desquels il s'est présenté au contrôle du chômage.

Pour l'application des §§ 4 et 5, ne sont pas considérés comme jours ouvrables : les samedis, dimanches et jours fériés légaux.

Pour l'application du présent paragraphe, sont assimilées aux tâches effectuées, les journées pendant lesquelles l'ouvrier a été inapte au travail par suite d'un accident du travail, ainsi que les journées de petits chômages.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 14. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 21 avril 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Gand, modifié par l'arrêté royal du 4 juin 1999;

2° l'arrêté royal du 17 mai 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Zeebrugge, modifié par l'arrêté royal du 4 juin 1999;

3° l'arrêté royal du 7 juillet 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Bruxelles et Vilvorde;

4° l'arrêté royal du 16 septembre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Gand;

5° l'arrêté royal du 20 octobre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-Commission paritaire pour le port de Bruxelles et Vilvorde;

6° l'arrêté royal du 20 octobre 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Bruxelles et Vilvorde;

7° l'arrêté royal du 16 novembre 1977 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge;

8° l'arrêté royal du 16 novembre 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Zeebrugge;

9° l'arrêté royal du 22 décembre 1977 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire d'Oostende et de Nieuwpoort, modifié par l'arrêté royal du 7 novembre 1988;

10° l'arrêté royal du 16 janvier 1978 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire de Gand;

11° l'arrêté royal du 15 février 1978 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire de Bruges;

12° l'arrêté royal du 15 mars 1979 fixant la procédure de retrait de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la Commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Oostende et de Nieuwpoort;

13° l'arrêté royal du 15 mars 1979 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Oostende et de Nieuwpoort;

14° l'arrêté royal du 19 décembre 2000 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 12 avril 2004;

15° l'arrêté royal du 19 décembre 2001 fixant la procédure de retrait et de suspension de la reconnaissance des ouvriers portuaires ainsi que les modalités de leur défense devant la commission administrative instituée au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 18 mars 2004;

16° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerps havengebied.

Art. 15. Voor de toepassing van dit besluit :

1° worden de havenarbeiders, erkend overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 3°, 9° en 11°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;

2° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het algemeen contingent overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;

3° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het logistiek contingent of van het aanvullend contingent overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het logistiek contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

Art. 16. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 juli 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

De Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie
en Welzijn op het werk,
Mevr. K. VAN BREMPT

Nota

- (1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
- Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.
- Wet van 8 juni 1972, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 1974.
- Koninklijk besluit van 21 april 1977, *Belgisch Staatsblad* van 10 juni 1977.
- Koninklijk besluit van 17 mei 1977, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1977.
- Koninklijk besluit van 7 juli 1977, *Belgisch Staatsblad* van 20 juli 1977.
- Koninklijk besluit van 16 september 1977, *Belgisch Staatsblad* van 19 oktober 1977.
- Koninklijk besluit van 20 oktober 1977, *Belgisch Staatsblad* van 3 december 1977.
- Koninklijk besluit van 20 oktober 1977, *Belgisch Staatsblad* van 3 december 1977.
- Koninklijk besluit van 16 november 1977, *Belgisch Staatsblad* van 17 januari 1978.
- Koninklijk besluit van 22 december 1977, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1978.
- Koninklijk besluit van 22 december 1977, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1978.
- Koninklijk besluit van 16 januari 1978, *Belgisch Staatsblad* van 28 februari 1978.
- Koninklijk besluit van 15 februari 1978, *Belgisch Staatsblad* van 15 april 1978.
- Koninklijk besluit van 15 maart 1979, *Belgisch Staatsblad* van 19 april 1979.
- Koninklijk besluit van 15 maart 1979, *Belgisch Staatsblad* van 3 mei 1979.
- Koninklijk besluit van 7 november 1988, *Belgisch Staatsblad* van 24 november 1988.
- Koninklijk besluit van 4 juni 1999, *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 1999.
- Koninklijk besluit van 4 juni 1999, *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 1999.
- Koninklijk besluit van 19 december 2000, *Belgisch Staatsblad* van 11 januari 2001.
- Koninklijk besluit van 19 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 23 januari 2002.
- Koninklijk besluit van 19 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 6 februari 2002.

16° l'arrêté royal du 19 décembre 2001 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Anvers.

Art. 15. Pour l'application de cet arrêté :

1° les ouvriers portuaires reconnus conformément aux arrêtés royaux visés à l'article 14, 3°, 9° et 11°, sont reconnus de plein droit comme ouvriers portuaires du contingent général, sans préjudice de l'application des articles 5 à 9 du présent arrêté;

2° les ouvriers portuaires reconnus comme ouvriers portuaires du contingent général conformément aux arrêtés royaux visés à l'article 14, 1°, 2° et 14°, sont reconnus de plein droit comme ouvriers portuaires du contingent général, sans préjudice de l'application des articles 5 à 9 du présent arrêté;

3° les ouvriers portuaires reconnus comme ouvrier portuaire du contingent logistique ou du contingent complémentaire conformément aux arrêtés royaux visés à l'article 14, 1°, 2° et 14°, sont reconnus de plein droit comme ouvrier portuaire du contingent logistique, sans préjudice de l'application des articles 5 à 9 du présent arrêté.

Art. 16. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 juillet 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

La Secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail
et au Bien-être au travail,
Mme K. VAN BREMPT

Note

- (1) Références au *Moniteur belge* :
- Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.
- Loi du 8 juin 1972, *Moniteur belge* du 10 août 1974.
- Arrêté royal du 21 avril 1977, *Moniteur belge* du 10 juin 1977.
- Arrêté royal du 17 mai 1977, *Moniteur belge* du 13 juillet 1977.
- Arrêté royal du 7 juillet 1977, *Moniteur belge* du 20 juillet 1977.
- Arrêté royal du 16 septembre 1977, *Moniteur belge* du 19 octobre 1977.
- Arrêté royal du 20 octobre 1977, *Moniteur belge* du 3 décembre 1977.
- Arrêté royal du 20 octobre 1977, *Moniteur belge* du 3 décembre 1977.
- Arrêté royal du 16 novembre 1977, *Moniteur belge* du 17 janvier 1978.
- Arrêté royal du 22 décembre 1977, *Moniteur belge* du 15 février 1978.
- Arrêté royal du 22 décembre 1977, *Moniteur belge* du 15 février 1978.
- Arrêté royal du 16 janvier 1978, *Moniteur belge* du 28 février 1978.
- Arrêté royal du 15 février 1978, *Moniteur belge* du 15 avril 1978.
- Arrêté royal du 15 mars 1979, *Moniteur belge* du 19 avril 1979.
- Arrêté royal du 15 mars 1979, *Moniteur belge* du 3 mai 1979.
- Arrêté royal du 7 novembre 1988, *Moniteur belge* du 24 novembre 1988.
- Arrêté royal du 4 juin 1999, *Moniteur belge* du 6 août 1999.
- Arrêté royal du 4 juin 1999, *Moniteur belge* du 6 août 1999.
- Arrêté royal du 19 décembre 2000, *Moniteur belge* du 11 janvier 2001.
- Arrêté royal du 19 décembre 2001, *Moniteur belge* du 23 janvier 2002.
- Arrêté royal du 19 décembre 2001, *Moniteur belge* du 6 février 2002.