

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 2920

[C — 2004/36181]

14 MAI 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2000 établissant les conditions d'octroi d'un budget d'assistance personnelle aux personnes handicapées

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un « Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap » (Fonds flamand pour l'intégration sociale des Personnes handicapées), notamment l'article 58^{quater}, inséré par le décret du 17 juillet 2000 et modifié par le décret du 21 décembre 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2000 établissant les conditions d'octroi d'un budget d'assistance personnelle aux personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 novembre 2001, 19 juillet 2002 et 18 juillet 2003;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap", donné le 27 janvier 2004;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 13 mai 2004;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la programmation, à savoir le nombre maximal de budgets à octroyer, doit être adaptée sans tarder et que l'octroi de subventions aux associations habilitées des titulaires du budget pour l'année 2004 doit être réglé pour que les ayants droit puissent encore bénéficier du budget d'assistance personnelle au cours de 2004.

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 4, alinéa premier de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 2000 établissant les conditions d'octroi d'un budget d'assistance personnelle aux personnes handicapées, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 juillet 2003, le nombre "764" est remplacé par le nombre "935".

Art. 2. Dans l'article 18 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 juillet 2002 et 18 juillet 2003, le nombre "2003" est remplacé par le nombre "2004".

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2004, à l'exception de l'article 1^{er}, qui entre en vigueur le 1^{er} septembre 2004.

Art. 4. La Ministre flamande qui a l'Assistance aux personnes dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 mai 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

B. SOMERS

La Ministre flamande de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,

A. BYTTEBIER

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 2921

[C — 2004/36187]

28 MEI 2004. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de overgangsregeling voor het personeel van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs

De Vlaamse regering,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op de artikelen 67;

Gelet op het decreet van 27 juni 2003 houdende de bepalingen tot begeleiding van de aanpassing van de begroting 2003, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 4 december 2003;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Ambtenarenzaken, gegeven op 25 mei 2004;

Gelet op het protocol nr. 205.644 van 1 april 2004 van het sectorcomité XVIII van de Vlaamse Gemeenschap - het Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. 36.940/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2004 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de vastbenoemde, stagedoende en contractuele personeelsleden die in dienst zijn bij de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° personeelsformatie : de personeelsformatie zoals bedoeld in het besluit van de Vlaamse regering van 2 april 2004 tot vaststelling van de personeelsformatie van de administratieve diensten van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

2° stambesluit VOI : het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen.

HOOFDSTUK II. — *De eerste invulling van de betrekkingen in de personeelsformatie*

Afdeling 1. — De aanduiding van de afdelingshoofden

Art. 3. In afwijking van artikel VIII. — 71 § 1 van het stambesluit VOI beoordeelt de afgevaardigd bestuurder de vereiste generieke competenties van de kandidaten voor de betrekking van afdelingshoofd.

Hij houdt bij de beoordeling rekening met de volgende twee elementen :

1° de potentiële inschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de gegadigde werden aangereikt;

2° de potentiële inschatting op basis van een gedragsgerichte test.

De afgevaardigd bestuurder bepaalt de voorwaarden waaraan de test moet voldoen. De test zelf wordt door een externe instantie afgenomen.

Art. 4. In afwijking van artikel VIII. 72 van het stambesluit VOI stelt de afgevaardigd bestuurder per afdeling vast welke van de in aanmerking genomen gegadigden in aanmerking komen voor de betrekking van afdelingshoofd. Hij houdt daarbij inzonderheid rekening met de afdelings specifieke competenties en de mondelinge verdediging van de beleidsvisie.

Art. 5. § 1. In afwijking van artikel VIII. 73 van het stambesluit VOI wijst de afgevaardigd bestuurder uit de gegadigden, die overeenkomstig het vorige artikel in aanmerking komen, de ambtenaren aan voor de betrekkingen van afdelingshoofd.

§ 2. In afwijking van artikel VIII. 73 van het stambesluit VOI legt de afgevaardigd bestuurder zijn beslissing tot aanwijzing voor aan de Raad.

De Raad neemt de beslissing tot bekrachtiging of niet-bekrachtiging binnen een termijn van twee maanden na voorlegging van de aanwijzing. Zoniet is de aanwijzing van rechtswege bekrachtigd. Als de Raad beslist om de aanwijzing niet te bekrachtigen, legt de afgevaardigd bestuurder binnen twee maanden een nieuwe aanwijzing voor of start in voorkomend geval opnieuw de procedure tot aanwijzing

Afdeling 2. — De eerste invulling van de betrekkingen, andere dan afdelingshoofd

Onderafdeling 1. — De kandidaatstelling

Art. 6. De directieraad deelt aan de personeelsleden de betrekkingen mee die kunnen ingevuld worden.

Voor elke betrekking van de personeelsformatie omvat dit bericht :

- een korte functiebeschrijving;
- het gewenste profiel;
- de wijze van kandidaatstelling.

Art. 7. § 1. Alle vastbenoemde en stagedoende personeelsleden en alle contractuele personeelsleden met een contract van onbepaalde duur kunnen, ongeacht de administratieve toestand waarin ze zich bevinden, zich kandidaat stellen voor het invullen van een betrekking van deze personeelsformatie.

§ 2. De personeelsleden kunnen hun kandidatuur specificeren door het aanduiden van één of meerdere betrekkingen. In hoofdorde stelt men zich kandidaat voor betrekkingen overeenstemmend met de eigen graad. In bijkomende orde kan men zich kandidaat stellen voor betrekkingen van een andere graad binnen het niveau of een hoger niveau.

§ 3. Vast benoemde en stagedoende personeelsleden die zich geen kandidaat hebben gesteld voor het invullen van een betrekking op de personeelsformatie, worden door de afgevaardigd bestuurder aangemeld voor de ambtshalve toewijzing of de terbeschikkingstelling van de diensten van de Vlaamse overheid.

Onderafdeling 2. — De toewijzing

Art. 8. § 1. Voor de invulling van de betrekkingen komen in een eerste fase uitsluitend de vastbenoemde en stagedoende personeelsleden in aanmerking die binnen hun niveau voldoen aan de profielvereisten, zoals vastgelegd door de afgevaardigd bestuurder op voorstel van de directieraad.

§ 2. Indien er slechts één kandidaat is die voor een betrekking aan de profielvereisten voldoet, wordt de betrekking automatisch aan deze kandidaat toegewezen.

§ 3. Indien er meerdere kandidaten zijn die voor een zelfde betrekking aan de profielvereisten voldoen, wijst de afgevaardigd bestuurder, op advies van de directieraad, de in te vullen betrekking toe aan de meest geschikte kandidaat.

§ 4. Indien, na toepassing van de §§ 1 tot 3, de betrekking nog niet is ingevuld, kan de afgevaardigd bestuurder, na advies van de directieraad, de betrekking ambtshalve toewijzen aan een vast benoemd of stagedoend personeelslid dat aan de profielvereisten voldoet.

§ 5. De afgevaardigd bestuurder voert de selecties door overeenkomstig de beginselen van artikel V.11, § 1 van het stambesluit VOI. — Hij legt de organisatorische wijze waarop dit gebeurt vast, na advies van de directieraad.

Art. 9. § 1. Indien er na toepassing van artikel 8 nog betrekkingen te begeven zijn, kunnen deze, voor zover wordt voldaan aan de profielvereisten, worden geblokkeerd :

- ofwel door vast benoemde of stagedoende personeelsleden van een lagere graad of niveau;
- ofwel door contractuele personeelsleden.

§ 2. Indien er slechts één kandidaat is die voor een betrekking aan de profielvereisten voldoet, wordt de betrekking automatisch aan deze kandidaat toegewezen.

§ 3. Indien er meerdere kandidaten zijn die voor een zelfde betrekking aan de profielvereisten voldoen, wijst de afgevaardigd bestuurder, op advies van de directieraad, de in te vullen betrekking toe aan de meest geschikte kandidaat.

§ 4. De afgevaardigd bestuurder voert de selecties door overeenkomstig de beginselen van artikel V.11, § 1 van het stambesluit VOI. — Hij legt de organisatorische wijze waarop dit gebeurt vast, na advies van de directieraad en na overleg in het bevoegd comité.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsregeling administrateur-generaal, adjunct administrateur-generaal en afdelingshoofden*

Art. 10. § 1. De ambtenaren die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit werden aangewezen in de mandaatgraad van afdelingshoofd en die zich kandidaat stelden voor de betrekking van afdelingshoofd in de personeelsformatie, vóór de toepassing van artikel 3 van dit besluit, worden toegewezen aan een afdeling rekening houdend met de potentiële inschatting door de afgevaardigd bestuurder op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de gegadigde werden aangereikt.

§ 2. De op 1 januari 2004 mandaathoudende afdelingshoofden die zich kandidaat stelden en die geen betrekking van afdelingshoofd in de personeelsformatie kregen toegewezen, worden met behoud van hun mandaatgraad en de salarisschaal hieraan verbonden,

1° ofwel belast met een opdracht binnen de personeelsformatie van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

2° ofwel ter beschikking gesteld van de diensten van de Vlaamse overheid; er wordt hun een functie van afdelingshoofd of een gelijkwaardige functie in het middenkader aangeboden.

§ 3. De titularissen met de graad van administrateur-generaal en adjunct-administrateur-generaal worden met behoud van de rechten verbonden aan hun graad,

1° ofwel belast met een opdracht binnen de personeelsformatie van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

2° ofwel door de Vlaamse regering, na overleg, een gelijkwaardige en passende functie aangeboden binnen de diensten van de Vlaamse overheid;

3° ofwel een door de Vlaamse regering, na overleg, billijke bilateraal onderhandelde regeling aangeboden tot beëindiging van hun arbeidsrelatie.

HOOFDSTUK IV. — *De overdracht van de boventallige personeelsleden*

Art. 11. De personeelsleden die, na toepassing van de artikelen 8 en 9 geen betrekking op de personeelsformatie aangewezen krijgen, worden met behoud van hun rechten overgedragen naar de diensten van de Vlaamse overheid.

De overgedragen personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of betrekking, hun functionele of geldelijke loopbaan, hun administratieve en/of geldelijke anciënniteit, hun rechten inzake bevordering en hun aanspraken op bevordering, het salaris en de salarisschaal waarop ze recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overdracht, de toelagen, vergoedingen, premies en sociale voordelen die op reglementaire en/of contractuele basis werden toegekend in zoverre de voorwaarden van hun toekenning blijven bestaan, en dat aan deze voorwaarden blijft voldaan.

Tot de nieuwe aanwijzing bij een dienst van de Vlaamse overheid worden de overgedragen personeelsleden ingezet bij de scholengroepen en de administratieve diensten van de Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 12. De personeelsleden die onderworpen zijn aan de functioneringsevaluatie behouden na hun overdracht de laatste functioneringsevaluatie hen toegekend in de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs. Deze evaluatie blijft geldig tot de toekenning van een nieuwe functioneringsevaluatie.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 13. De ambtenaren die ingevolge het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende de toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs dit verlof hebben gekregen, blijven buiten de personeelsformatie verbonden aan de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2004.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 mei 2004.

De minister-president van de Vlaamse regering,
B. SOMERS

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 2921

[C — 2004/36187]

28 MAI 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les mesures transitoires pour le personnel des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67;

Vu le décret du 27 juin 2003 contenant diverses mesures d'accompagnement de l'ajustement du budget 2003, notamment l'article 8;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 4 décembre 2003;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la Fonction publique, donné le 25 mai 2004;

Vu le protocole n° 205 644 du 1^{er} avril 2004 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande - Région flamande;

Vu l'avis n° 36 940/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Champs d'application

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel nommés à titre définitif, stagiaires et contractuels en service auprès des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° cadre organique : le cadre organique tel que visé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 avril 2004 fixant le cadre organique des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire.

2° arrêté de base des VOI : l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands.

CHAPITRE II. — Le premier comblement des emplois prévus au cadre organique**Section 1^{re}. — La désignation des chefs de division**

Art. 3. Par dérogation à l'article VIII.71, § 1^{er}, de l'arrêté de base des VOI, l'administrateur délégué évalue les compétences génériques requises des candidats à l'emploi de chef de division.

Pour cette évaluation, il tient compte des deux éléments suivants :

1° l'appréciation du potentiel au vu de l'information interne quant à la carrière et des éléments fournis par le candidat;

2° l'appréciation du potentiel au vu d'une épreuve comportementale.

L'administrateur délégué arrête les conditions auxquelles l'épreuve doit répondre. L'épreuve même est organisée par une instance externe.

Art. 4. Par dérogation à l'article VIII. 72 de l'arrêté de base des VOI, l'administrateur délégué fixe pour chacune des divisions, quels sont les candidats pris en ligne de compte qui entrent en considération pour l'emploi de chef de division. Pour ce faire, il tient notamment compte des compétences spécifiques de la division et de la défense orale de la perception gestionnelle.

Art. 5. § 1^{er}. Par dérogation à l'article VIII. 73 de l'arrêté de base des VOI, l'administrateur délégué désigne parmi les candidats qui, conformément à l'article précédent, entrent en considération, les fonctionnaires pour les emplois de chef de division.

§ 2. Par dérogation à l'article VIII 73 de l'arrêté de base des VOI, l'administrateur délégué soumet sa décision de désignation au Conseil.

Le Conseil décide de la ratification ou de la non-ratification dans un délai de deux mois de la production de la désignation. Sinon, la désignation est ratifiée de plein droit. Si le Conseil décide de ne pas ratifier la désignation, l'administrateur délégué soumet, dans les deux mois, une nouvelle désignation ou redémarre le cas échéant la procédure de désignation.

Section 2. — Le premier comblement des emplois autres que ceux de chef de division**Sous-section 1^{re}. — La candidature**

Art. 6. Le conseil de direction communique aux membres du personnel les emplois pouvant être occupés.

Pour chaque emploi figurant au cadre organique, cette communication comprend :

- une description de fonction concise;
- le profil souhaité;
- le mode de candidature.

Art. 7. § 1^{er}. Tous les membres du personnel nommés à titre définitif et stagiaires et tous les membres du personnel contractuels ayant un contrat à durée indéterminée peuvent, quelle que soit leur position administrative, poser leur candidature à un emploi de ce cadre organique.

§ 2. Les membres du personnel peuvent spécifier leur candidature en indiquant un ou plusieurs emplois. En ordre principal, on se porte candidat pour des emplois correspondant au propre grade. En ordre secondaire, on peut se porter candidat pour des emplois d'un autre grade du même niveau ou d'un niveau supérieur.

§ 3. Les membres du personnel nommés à titre définitif et stagiaires ne s'étant pas portés candidat pour un emploi du cadre organique sont inscrits par l'administrateur délégué pour une désignation d'office ou une mise à disposition des services du Gouvernement flamand.

Sous-section 2. — L'affectation

Art. 8. § 1^{er}. Pour le comblement des emplois, il est en premier lieu uniquement fait appel aux membres du personnel nommés à titre définitif et stagiaires qui, à leur niveau, répondent aux exigences de profil fixées par l'administrateur délégué sur la proposition du conseil de direction.

§ 2. S'il n'y a qu'un seul candidat qui répond aux exigences de profil pour un emploi, l'emploi en question lui est automatiquement attribué.

§ 3. S'il y a plusieurs candidats qui répondent aux exigences de profil pour un même emploi, l'administrateur délégué attribue l'emploi à combler, sur avis du conseil de direction, au candidat le plus apte.

§ 4. Si, après application des §§ 1^{er} à 3, l'emploi n'est toujours pas comblé, l'administrateur délégué peut, après avis du conseil de direction, attribuer l'emploi d'office à un membre du personnel nommé à titre définitif ou stagiaire qui répond aux exigences de profil.

§ 5. L'administrateur délégué se charge des sélections conformément aux principes de l'article V.11, § 1^{er}, de l'arrêté de base des VOI. — Il en fixe l'organisation, après avoir recueilli l'avis du conseil de direction.

Art. 9. § 1^{er}. Si, après l'application de l'article 8, il reste des emplois à conférer, ceux-ci peuvent être bloqués, à condition qu'il soit répondu aux exigences de profil, - soit par des membres du personnel nommés à titre définitif ou stagiaires d'un grade ou niveau inférieur; - soit par des membres du personnel contractuels.

§ 2. S'il n'y a qu'un seul candidat qui répond aux exigences de profil pour un emploi, l'emploi en question lui est automatiquement attribué.

§ 3. S'il y a plusieurs candidats qui répondent aux exigences de profil pour un même emploi, l'administrateur délégué attribue l'emploi à combler, sur avis du conseil de direction, au candidat le plus apte.

§ 4. L'administrateur délégué se charge des sélections conformément aux principes de l'article V.11, § 1^{er}, de l'arrêté de base des VOI. — Il en fixe l'organisation, après avoir recueilli l'avis du conseil de direction et après concertation au sein du comité compétent.

CHAPITRE III. — *Mesures transitoires administrateur général, administrateur général adjoint et chefs de division*

Art. 10. § 1^{er}. Les fonctionnaires ayant été désignés, avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, dans le grade mandat de chef de division et qui s'étaient portés candidat pour l'emploi de chef de division au cadre organique, avant l'application de l'article 3 du présent arrêté, sont attribués à une division tout en tenant compte de l'appréciation du potentiel par l'administrateur délégué, au vu de l'information interne quant à la carrière et des éléments fournis par le candidat.

§ 2. Les chefs de division titulaires du mandat au 1^{er} janvier 2004 qui s'étaient portés candidat et ne se sont pas vus attribuer un emploi de chef de division, sont, avec maintien de leur grade de mandat et de l'échelle pécuniaire y liée,

1° soit chargés d'une mission au sein du cadre organique des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire;

2° soit mis à disposition des services des autorités flamandes; il leur est offert une fonction de chef de division ou une fonction équivalente dans les cadres moyens.

§ 3. Les titulaires du grade d'administrateur général et d'administrateur général adjoint sont, avec maintien des droits liés à leur grade;

1° soit chargés d'une mission au sein du cadre organique des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire;

2° soit invités par le Gouvernement, après concertation, à accepter une fonction équivalente et appropriée au sein des services des autorités flamandes;

3° soit invités par le Gouvernement flamand, après concertation, à accepter un règlement équitable négocié bilatéralement, jusqu'à la cessation de leur relation de travail.

CHAPITRE IV. — *Le transfert des membres du personnel en surnombre*

Art. 11. Les membres du personnel auxquels n'est, après l'application des articles 8 et 9, attribué aucun emploi figurant au cadre organique, sont transférés aux services des autorités flamandes, avec maintien de leurs droits.

Les membres du personnel transférés maintiennent leur qualité, leur grade ou emploi, leur carrière fonctionnelle ou pécuniaire, leur ancienneté administrative et/ou pécuniaire, leurs droits à la promotion et le droit de faire valoir leurs titres à la promotion, le traitement et l'échelle de traitement auxquels ils avaient droit d'après la réglementation existante au moment de leur transfert, les allocations, indemnités, primes et avantages sociaux accordés sur une base réglementaire et/ou contractuelle, dans la mesure où les conditions fixées pour leur attribution persistent et qu'il soit toujours satisfait à ces conditions.

Les membres du personnel transférés sont occupés auprès des groupes d'écoles et des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire, jusqu'au moment de leur nouvelle désignation auprès d'un service des autorités flamandes.

Art. 12. Les membres du personnel soumis à l'évaluation fonctionnelle maintiennent, après leur transfert, la dernière évaluation fonctionnelle leur étant attribuée auprès des services administratifs de l'Enseignement communautaire. Cette évaluation reste acquise jusqu'à l'attribution d'une nouvelle évaluation fonctionnelle.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 13. Les fonctionnaires qui, suite à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000 portant octroi d'un congé précédant la mise à la retraite aux fonctionnaires des services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire, se sont vus accorder ce congé, restent, sans figurer sur le cadre organique, attachés aux services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire.

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juin 2004.

Art. 15. La Ministre flamande ayant l'Enseignement dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 mai 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,
M. VANDERPOORTEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 2922

[C — 2004/36203]

28 MEI 2004. — Besluit van de Vlaamse regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs

De Vlaamse regering,

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende de toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken van 25 mei 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 4 december 2003;

Gelet op protocol nr. 205.645 van 1 april 2004 in Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

§ 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gegeven op 27 april 2004, met toepassing van artikel 84;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor pensioenen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs wordt tussen het eerste en het tweede gedachtestreepje een bepaling toegevoegd die luidt als volgt :

« - of op de datum van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse regering van 28 mei 2004 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende toekenning van een verlof voorafgaand aan de pensionering aan de ambtenaren van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs en uiterlijk op 1 december 2007, minimum 55 en maximum 59 jaar oud zijn; ».

Art. 2. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 3. § 1. De ambtenaar die van het in artikel 2 bedoelde verlof gebruik wil maken, dient bij een ter post aangetekende brief een aanvraag in bij de leidend ambtenaar van de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs.

§ 2. Over de ingangsdatum van dit verlof wordt overleg gepleegd tussen de ambtenaar en zijn afdelingshoofd.

Het verlof wordt toegekend door de afgevaardigd-bestuurder en gaat, rekening houdend met het overleg, in op de eerste dag van de maand en uiterlijk 6 maanden na de aanvraag. Het verlof gaat ten vroegste in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de ambtenaar 55 jaar is geworden en uiterlijk op 1 december 2003. Voor de ambtenaren die onder de toepassing vallen van artikel 2, tweede gedachtestreepje geldt de uiterlijke datum van 1 december 2007. ».

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2004.

Art. 4. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

« Art. 8. Dit besluit houdt op van kracht te zijn :

1° voor de ambtenaren die onder de toepassing vallen van artikel 2, eerste gedachtestreepje: 1 januari 2004;

2° voor de ambtenaren die onder de toepassing vallen van artikel 2, tweede gedachtestreepje: 1 januari 2008.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 mei 2004.

De minister-president van de Vlaamse regering,
B. SOMERS

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN