

Bij koninklijk besluit van 5 juni 2004 is machtiging verleend aan de heer Salawa Willy Henri Miron, geboren te Kisangani (Democratische Republiek Kongo) op 19 januari 1970, wonende te Lasne, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, zijn geslachtsnaam in die van « Miron » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Bij koninklijk besluit van 5 juni 2004 is machtiging verleend aan de heer Placlet, Sébastien Jean Georges Oscar, geboren te Seraing op 19 november 1983, wonende te Tinlot, om, behoudens tijdig verzet waarover zal beslist worden, zijn geslachtsnaam in die van « Kaiser » te veranderen, na afloop van 60 dagen te rekenen van deze bekendmaking.

Par arrêté royal du 5 juin 2004, M. Salawa Willy Henri Miron, né à Kisangani (République démocratique du Congo) le 19 janvier 1970, demeurant à Lasne, a été autorisé, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de « Miron », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

Par arrêté royal du 5 juin 2004, M. Placlet, Sébastien Jean Georges Oscar, né à Seraing le 19 novembre 1983, demeurant à Tinlot, a été autorisé, sauf opposition en temps utile sur laquelle il sera statué, à substituer à son nom patronymique celui de « Kaiser », après l'expiration du délai de 60 jours à compter de la présente insertion.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2004/09449]

### Huishoudelijk reglement van het Directiecomité. — Hoofdstuk IV : Bijzondere bepalingen betreffende benoemingen en bevorderingen

Art. 23bis § 1. De directeur-generaal of de directeur van de Stafdienst of de leidend ambtenaar van een entiteit die niet in het Directiecomité is vertegenwoordigd stelt het functieprofiel op en bepaalt de evaluatiecriteria aan de hand waarvan de kandidaten zullen beoordeeld worden.

§ 2. Het Directiecomité onderzoekt de gevoerde procedure alsmede de aanvaardbaarheid van de kandidaturen.

Het Directiecomité bepaalt de weging van de evaluatiecriteria alvorens over te gaan tot een vergelijking van de titels en de verdiensten van de kandidaten.

§ 3. Elke directeur-generaal of directeur van de Stafdienst, en desgevallend op vraag van de Voorzitter de leidend ambtenaar van de entiteit die niet is vertegenwoordigd in het Directiecomité, stelt de kandidaten voor die bij hen zijn geaffecteerd. Elk aanwezig lid kan deze voorstelling aanvullen.

Na de voorstelling van alle kandidaten verlaten de leidende ambtenaren die niet tot het Directiecomité behoren de zaal.

§ 4. De leden van het Directiecomité vergelijken de titels en verdiensten van alle kandidaten. Zij situeren die ten opzichte van de te begeven betrekking.

§ 5. Vervolgens gaan de leden van het Directiecomité bij geheime stemming over tot de aanwijzing van ten hoogste vijf kandidaten per vacante plaats die zullen worden voorgedragen. Bij gelijk aantal stemmen tussen de laatste nuttig gerangschikte kandidaten wordt tussen deze kandidaten een tweede stemronde gehouden.

§ 6. De overige kandidaten worden aan de lijst toegevoegd, ter informatie van de Minister, en volgens alfabetische volgorde.

§ 7. Alvorens tot de rangschikking van de voorgedragen kandidaten over te gaan worden de titels en verdiensten van de voorgedragen kandidaten opnieuw vergeleken.

Het Directiecomité rangschikt de voorgedragen kandidaten bij geheime stemming. Daartoe geeft elk lid van het Directiecomité een rangschikking van 1 tot 5. De optelsom van de puntenrangschikking van alle leden geeft de uiteindelijke rangschikking aan van de kandidaten. Degene met het minst punten is de best gerangschikte. De kandidaten die een gelijk aantal punten hebben worden ex aequo gerangschikt.

§ 8. Indien het gemotiveerd bezwaar van een kandidaat tegen de voordracht van het Directiecomité voor een bevordering of benoeming in aanmerking wordt genomen, zal het Directiecomité de procedure heroverwegen overeenkomstig de artikelen van dit reglement, rekening houdende met de motieven die in zijn bezwaarschrift worden aangehaald.

Dit huishoudelijk reglement treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Goedgekeurd door het Directiecomité tijdens zijn zitting van 16 juni 2004.

A. BOURLET

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2004/09449]

### Règlement d'ordre intérieur du Comité de Direction. — Chapitre IV : Dispositions spéciales en matière de nominations et promotions

Art. 23bis § 1<sup>er</sup>. Le directeur général ou le directeur du service d'encadrement ou le fonctionnaire dirigeant d'une entité non représentée au Comité de Direction rédige le profil de fonction et fixe les critères d'évaluation sur la base desquels les candidats seront évalués.

§ 2. Le Comité de Direction examine la procédure suivie ainsi que la recevabilité des candidatures.

Le Comité de Direction fixe la pondération des critères d'évaluation avant de procéder à la comparaison des titres et des mérites des candidats.

§ 3. Chaque directeur général ou directeur du service d'encadrement, et, le cas échéant sur demande du Président, le fonctionnaire dirigeant d'une entité non représentée au Comité de Direction, présente les candidats affectés chez eux. Chaque membre présent peut compléter cette présentation.

Après la présentation de tous les candidats les fonctionnaires dirigeants qui ne font pas partie du Comité de Direction quittent la salle.

§ 4. Les membres du Comité de Direction comparent les titres et les mérites de tous les candidats. Ils les situent en rapport avec l'emploi à conférer.

§ 5. Les membres du Comité de Direction procèdent ensuite, par scrutin secret, à la désignation de cinq candidats maximum par place vacante qui seront présentés. Si les derniers candidats utilement classés obtiennent le même nombre de voix, il est procédé à un second tour de scrutin entre ces candidats.

§ 6. Aux fins d'informer le Ministre, les autres candidats sont ajoutés à la liste, ce classés par ordre alphabétique.

§ 7. Avant de procéder au classement des candidats présentés, les titres et les mérites des candidats présentés sont à nouveau comparés.

Le Comité de Direction classe les candidats présentés au scrutin secret. Chaque membre du Comité de Direction donne un classement de 1 à 5 à chaque candidat présenté. L'addition des points de classement de tous les membres donne le classement final des candidats. Le candidat avec le moins de points est le mieux classé. Les candidats qui ont obtenu un nombre égal de points sont classés ex aequo.

§ 8. En cas de prise en considération de la réclamation motivée d'un candidat contre la proposition du Comité de Direction dans une procédure de nomination ou de promotion, le Comité de Direction procédera à un réexamen du dossier conformément aux articles du présent règlement en tenant compte des motifs invoqués dans sa lettre de réclamation.

Le présent règlement d'ordre intérieur entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Approuvé par le Comité de Direction en sa séance du 16 juin 2004.

A. BOURLET