

## MINISTERIE

## VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2004 — 2269

[C — 2004/31326]

15 APRIL 2004. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 16 december 2003.

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 20 november 2003;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 22 januari 2004;

Gelet op het bijkomend advies van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 9 februari 2004;

Gelet op advies 36.686/1 van de Raad van State, gegeven op 30 maart 2004.

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Economie, Werkgelegenheid, Energie, Herwaardering van de wijken en Huisvesting,

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen**Afdeling 1. — Definities*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit, dient men te verstaan onder :

1° de ordonnantie : de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

2° de Regering : de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

3° de Minister : de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Werkgelegenheid;

4° het Ministerie : het Bestuur Economie en Werkgelegenheid van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

5° de ESRBHG : de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

6° het Overlegplatform : het overlegplatform voor werkgelegenheid dat bij toepassing van artikel 15 van de ordonnantie bij de ESRBHG is opgericht;

7° de adviescommissies : de adviesorganen bedoeld door het samenwerkingsovereenkomst van 30 april 1996 gesloten tussen de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de Regering van de Vlaamse Gemeenschap houdende oprichting van het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding en door het samenwerkingsovereenkomst van 8 maart 1997 gesloten tussen het College van de Franse Gemeenschapscommissie, de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de Regering van de Franse Gemeenschap betreffende de adviescommissie inzake opleiding, tewerkstelling en onderwijs ingericht door artikel 28 van het decreet van 17 maart 1994 van de Franse Gemeenschapscommissie houdende oprichting van het institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle;

8° de BGDA : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

**Art. 2.** § 1. De tewerkstellingsactiviteit bedoeld in artikel 2, 1, a), van de ordonnantie omvat de volgende activiteiten :

1° de algemene activiteit die betrekking heeft op de selectie en werving van andere werknemers dan die bedoeld in de hieronder vermelde punten 2° en 3°, in opdracht van een werkgever en met als doel de indienstneming door deze laatste van een werkzoekende, met inbegrip van de via een elektronisch medium op afstand verrichte bemiddelingsdaden, hierna « selectie- en wervingsactiviteit » genoemd;

2° de specifieke activiteit die betrekking heeft op de selectie en werving van betaalde sportbeoefenaars, dat wil zeggen personen die zich er tegen betaling toe verbinden zich onder het toezicht van een andere persoon voor te bereiden of deel te nemen aan een sportwedstrijd of sportmanifestatie, alsmede de personen die bij de voorbereiding de trainingen leiden, hierna « arbeidsbemiddeling van betaalde sportbeoefenaars » genoemd;

## MINISTERE

## DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2004 — 2269

[C — 2004/31326]

15 AVRIL 2004. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'ordonnance du 26 juin 2003 relative à la gestion mixte du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 relative à la gestion mixte du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'emploi, donné le 16 décembre 2003.

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 20 novembre 2003;

Vu l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 22 janvier 2004;

Vu l'avis complémentaire du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 9 février 2004;

Vu l'avis 36.686/1 du Conseil d'Etat, donné le 30 mars 2004.

Sur la proposition du Ministre chargé de l'Economie, de l'Emploi, de l'Energie, de la Revitalisation des Quartiers fragilisés et du Logement,

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Dispositions générales**Section 1<sup>re</sup>. — Définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° l'ordonnance : l'ordonnance du 26 juin 2003 relative à la gestion mixte du marché de l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale;

2° le Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° le Ministre : le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi;

4° le Ministère : l'Administration de l'Economie et de l'Emploi du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

5° le CESRB : le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale;

6° la Plate-forme de concertation : la plate-forme de concertation en matière d'emploi instaurée auprès du CESRB en application de l'article 15 de l'ordonnance;

7° les commissions consultatives : les organes consultatifs visés par l'accord de coopération du 30 avril 1996 conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et le Gouvernement de la Communauté flamande portant création du Comité bruxellois néerlandophone pour l'emploi et la formation, et par l'accord de coopération du 8 mars 1997 conclu entre le collège de la commission communautaire française, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et le Gouvernement de la Communauté française relatif à la Commission consultative en matière de formation, d'emploi et d'enseignement instaurée par l'article 28 du décret du 17 mars 1994 de la Commission communautaire française portant création de l'institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle;

8° l'ORBEm : l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. L'activité d'emploi visée à l'article 2, 1, a), de l'ordonnance comporte les activités suivantes :

1° l'activité générale de sélection et de recrutement de travailleurs autres que ceux visés au 2° et 3° ci-dessous prestée pour le compte d'un employeur et ayant pour objet l'engagement par ce dernier d'un chercheur d'emploi, en ce compris les actes d'intermédiation réalisés à distance par un média électronique, dénommée ci-après « activité de sélection et de recrutement »;

2° l'activité spécifique de sélection et de recrutement de sportifs rémunérés, c'est-à-dire de personnes qui s'engagent, contre rémunération, à se préparer ou à participer à une compétition ou manifestation sportive sous l'autorité d'une autre personne, ainsi que de personnes qui dirigent les exercices lors des préparations, dénommée ci-après « activité de placement de sportifs rémunérés »;

3° de specifieke activiteit die betrekking heeft op de selectie en werving van schouwspelartiesten, dat wil zeggen personen die artistieke prestaties leveren of artistieke werken produceren, hierna « arbeidsbemiddeling van schouwspelartiesten » genoemd.

4° de socioprofessionele inschakeling met het oog op de toegang voor laaggeschoolde werkzoekenden tot een betrekking die door de sociale zekerheid wordt gedekt en die inzonderheid vertaald kan worden in :

de tewerkstellingsactiviteiten van onthaal en begeleiding van de werkzoekenden voor de uitwerking van hun beroepsproject en voor de begeleiding bij de uitvoering ervan in het kader van een inschakelingstraject,

van beroepsinschakeling en hulp bij het zoeken naar werk en, desgevallend, in activiteiten van een andere aard, waaronder de activiteiten van onderwijs, opleiding en leren, afhankelijk van de bevoegde gefedereerde overheid.

Onder « het leveren van artistieke prestaties of het produceren van artistieke werken » wordt verstaan in 3° de creatie, uitvoering of interpretatie van artistieke werken in de audiovisuele en de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie. De prestaties uitgevoerd door podiumtechnici kunnen ook beschouwd worden als artistieke prestaties die tijdelijke arbeid kunnen uitmaken.

§ 2. De tewerkstellingsactiviteit bedoeld in artikel 2, 1, b), van de ordonnantie omvat de volgende activiteiten :

1° De algemene activiteit die betrekking heeft op de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten, anders dan deze bedoeld in het hieronder vermelde punt 2°, hierna « activiteit van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten »;

2° De specifieke activiteit die betrekking heeft op de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten als kunstenaars in de zin van § 1, 3°, hierna « activiteit van terbeschikkingstelling van interim-kunstenaars » genoemd;

§ 3. De tewerkstellingsactiviteit bedoeld in artikel 2, 1, c), van de ordonnantie omvat de volgende activiteiten :

1° de outplacementactiviteit die wordt geleverd in opdracht van een werkgever en tot doel heeft een ontslagen of met ontslag bedreigde werknemer te helpen zelf een nieuwe betrekking te vinden, hierna « outplacementactiviteit » genoemd;

2° de activiteit in het kader van het actief zoeken naar werk die wordt geleverd voor rekening van een werkzoekende en tot doel heeft deze laatste een baan te bezorgen, hierna « actief zoeken naar werk » genoemd.

**Art. 3.** De tewerkstellingsoperatoren bedoeld in artikel 2, 2, d), van de ordonnantie zijn :

1° de plaatselijke instellingen voor socioprofessionele inschakeling, met name de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen, de door de Gemeenschappen georganiseerde en betoelaagde onderwijsinstellingen en verenigingen zonder winstoogmerk die een overeenkomst hebben gesloten met de BGDA bij toepassing van artikel 19 van dit besluit voor het uitoefenen van tewerkstellingsactiviteiten geïntegreerd in de acties voor socioprofessionele inschakeling;

2° de ateliers voor het actief zoeken naar werk, met name de verenigingen zonder winstoogmerk die met de BGDA een overeenkomst hebben gesloten bij toepassing van artikel 19 van dit besluit voor het uitoefenen van activiteiten inzake het actief zoeken naar werk;

3° de lokale werkwinkels, met name de verenigingen zonder winstoogmerk die met de BGDA een overeenkomst hebben gesloten bij toepassing van artikel 19 van dit besluit met het oog op :

a) socioprofessionele inschakelingsacties;

b) plaatselijke overleg- en coördinatieacties die in het kader van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid de mobilisatie en de structurele vereniging beogen van de verschillende plaatselijke actoren voor tewerkstelling, levenslang leren, opleiding en socioprofessionele inschakeling en die inzonderheid kunnen vertaald worden in activiteiten :

van onderzoek naar de problemen van socioprofessionele uitsluiting die zich op plaatselijke schaal voordoen

van bevordering en coördinatie van de plaatselijke acties voor socioprofessionele inschakeling;

van prospectie van de plaatselijke economische actoren;

4° De tewerkstellingsagentschappen opgericht of afhankelijk van andere Belgische en Europese overheidsinstellingen die met de BGDA een overeenkomst hebben gesloten bij toepassing van artikel 19 van dit besluit voor het uitoefenen van de in artikel 2 van dit besluit bedoelde tewerkstellingsactiviteiten.

3° l'activité spécifique de sélection et de recrutement d'artistes, c'est-à-dire de personnes qui fournissent des prestations artistiques ou produisent des œuvres artistiques, ci-après dénommée « activité de placement d'artistes ».

4° l'action d'insertion socioprofessionnelle qui vise pour des chercheurs d'emploi peu qualifiés l'accès à un emploi couvert par la sécurité sociale et qui peuvent se traduire :

par des activités d'emploi : l'accueil et la guidance des chercheurs d'emploi pour la détermination de leur projet professionnel et l'accompagnement de sa mise en œuvre dans le cadre d'un parcours d'insertion, l'insertion au travail et l'aide à la recherche d'un emploi;

et, le cas échéant, par des activités d'une autre nature, dont notamment des activités d'éducation, de formation et d'apprentissage relevant de l'autorité fédérée compétente.

Par « fourniture de prestations artistiques ou production d'œuvres artistiques », on entend au 3° la création l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans le secteur de l'audiovisuel, des arts plastiques, de la musique, de la littérature du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie. Sont également considérées comme prestations artistiques pouvant constituer du travail temporaire les prestations exécutées par les techniciens de spectacle.

§ 2. L'activité d'emploi visée à l'article 2, 1, b), de l'ordonnance comporte les activités suivantes :

1° L'activité générale de mise à disposition de travailleurs intérimaires autre que celle visée au 2° ci-dessous, dénommée ci-après « activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires »;

2° L'activité spécifique de mise à disposition de travailleurs intérimaires en qualité d'artistes au sens donné au § 1<sup>er</sup>, 3°, dénommé ci-après « activité de mise à disposition d'artistes intérimaires »;

§ 3. L'activité d'emploi visée à l'article 2, 1, c), de l'ordonnance comporte les activités suivantes :

1° l'activité d'outplacement prestée pour le compte d'un employeur et ayant pour objet d'aider un travailleur, menacé de licenciement ou licencié, à retrouver lui-même un emploi, ci-après dénommée « activité d'outplacement »;

2° l'activité d'aide à la recherche active d'emploi prestée pour le compte d'un chercheur d'emploi et ayant pour objet de lui procurer un emploi, ci-après dénommée « recherche active d'emploi ».

**Art. 3.** Les opérateurs d'emploi visés à l'article 2, 2, d), de l'ordonnance sont :

1° les organismes locaux d'insertion socioprofessionnelle, à savoir les centres publics d'aide sociale, les agences locales pour l'emploi, les établissements scolaires organisés ou subventionnés par les Communautés et les associations sans but lucratif qui ont conclu avec l'ORBEM une convention en application de l'article 19 du présent arrêté pour mener les activités d'emploi intégrées aux actions d'insertion socioprofessionnelle;

2° les ateliers de recherche active d'emploi, à savoir les associations sans but lucratif qui ont conclu avec l'ORBEM une convention en application de l'article 19 du présent arrêté pour mener des activités d'aide à la recherche active d'emploi;

3° les missions locales pour l'emploi, à savoir les associations sans but lucratif qui ont conclu avec l'ORBEM une convention en application de l'article 19 du présent arrêté pour mener :

a) des actions d'insertion socioprofessionnelle;

b) des actions de concertation et de coordination locales qui visent, dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, à la mobilisation et à l'association structurelle des différents acteurs locaux de l'emploi, de l'éducation, de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle et qui peuvent se traduire notamment par des activités :

d'étude des problèmes de l'exclusion socioprofessionnelle tels qui se posent à l'échelle locale;

de promotion et de coordination des actions locales d'insertion socioprofessionnelle;

de prospection des acteurs économiques locaux;

4° Les agences d'emploi créées ou dépendantes d'autres pouvoirs publics belges et européens qui ont conclu avec l'ORBEM une convention en application de l'article 19 du présent arrêté pour mener les activités d'emploi visées à l'article 2 du présent arrêté.

## Afdeling 2. — Algemene verplichtingen

**Art. 4.** § 1 De documenten waarvan de in artikel 3, § 2, van de ordonnantie bedoelde tewerkstellingsoperatoren overeenkomstig artikel 4, 11, van dezelfde ordonnantie dienen melding te maken, dienen minstens de in de bijlage van dit besluit vermelde gegevens te bevatten.

§ 2. Bij toepassing van artikel 4, 12 van de ordonnantie dienen de in artikel 2, 2., b) tot d) van de ordonnantie bedoelde tewerkstellingsoperatoren in hun briefwisseling, in hun overeenkomsten en in hun aankondigingen, het identificatienummer dat hen door het Ministerie werd toegekend te vermelden, voorafgegaan door een van de volgende vermeldingen :

« Erkenning van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : nr. » voor de privé-tewerkstellingsagenschappen;

« Vergunning van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : nr. » voor de bureaus voor arbeidsbemiddeling in het onderwijs;

« Partner van de BGDA : nr. » voor de andere tewerkstellingsoperatoren.

Het Ministerie kent een uniek identificatienummer toe :

aan elk privé-tewerkstellingsagentschap dat erkend werd bij toepassing van de artikelen 8 tot 11 van dit besluit, het nummer blijft geldig voor elke andere erkenning en voor de erkenningshernieuwing;

aan elk bureau voor arbeidsbemiddeling in het onderwijs dat zijn tewerkstellingsactiviteiten aan het Ministerie heeft betekend, bij toepassing van artikel 25 van dit besluit;

aan elke tewerkstellingsoperator die een overeenkomst heeft gesloten met de BGDA bij toepassing van de artikelen 19 tot 24 van dit besluit, het nummer blijft geldig voor elke andere overeenkomst of hernieuwing van de overeenkomst.

**Art. 5.** De persoonlijkheidstests en psychologische tests uitgevoerd in het kader van de tewerkstellingsactiviteiten kunnen enkel worden afgenomen door een persoon die in het bezit is van een diploma zoals bepaald in artikel 1.1 van de wet van 8 november 1993 tot bescherming van de titel van psycholoog of onder verantwoordelijkheid van deze laatste.

Het gebruik van de tests moet zich aanpassen aan de wetgeving op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer bij het verwerken van de persoonsgegevens en moet zich bij de gegevensverzameling beperken tot de vragen over de beroepskwalificatie en -ervaring van de betrokken werkzoekenden en over alle andere onmiddellijk relevante gegevens, voorzover zij niet leiden tot discriminatie bij aanwerving

**Art. 6.** De door de ordonnantie bedoelde tewerkstellingsoperatoren kunnen niet de in artikel 2, § 1, 1°, artikel 2, § 2 en artikel 2, § 3, 1° bedoelde tewerkstellingsactiviteiten uitoefenen ten aanzien van zeelieden, krachtens Overeenkomst nr. 9 betreffende de bemiddeling van zeelieden die op 10 juli 1920 werd aangenomen door de Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie en goedgekeurd werd door de wet van 6 september 1924.

HOOFDSTUK II. — *Erkenning van de privé-tewerkstellingsagenschappen*

## Afdeling 1. — Erkenningscategorieën

**Art. 7.** § 1. Voor de uitoefening van de selectie- en wervingsactiviteit is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. De persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

beschikken over minstens tien jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking in de sector van het personeelsbeheer;

beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking op het gebied van werving en selectie;

houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring inzake personeelsbeheer of werving en selectie.

§ 2. Voor de uitoefening van de activiteit van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. Het dient te voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° het moet opgericht zijn in de vorm van een naamloze vennootschap of een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met uitzondering van de eenpersoonsvennootschap, of in een equivalente vorm naar buitenlands recht als het om buitenlandse rechtspersonen gaat;

## Section 2. — Obligations générales

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup> Les documents que les opérateurs d'emploi visés à l'article 3, § 2, de l'ordonnance sont tenus d'apposer conformément à l'article 4.11, de l'ordonnance contiennent au minimum les mentions figurant en annexe au présent arrêté.

§ 2. En application de l'article 4, 12, de l'ordonnance, les opérateurs d'emploi visés à l'article 2, 2., b) à d) de l'ordonnance doivent faire mention dans leur correspondance, dans leurs contrats et dans leurs annonces du numéro d'identification attribué par le Ministère, précédé d'une des mentions suivantes :

« Agrément de la Région de Bruxelles-Capitale : n° » pour les agences d'emploi privées;

« Autorisation de la Région de Bruxelles-Capitale : n° » pour les bureaux de placement scolaire;

« Partenaire de l'ORBem : n° » pour les autres opérateurs d'emploi.

Le Ministère attribue un numéro d'identification unique :

à chaque agence d'emploi privée agréée en application des articles 8 à 11 du présent arrêté, le numéro restant valable pour tout autre agrément et tout renouvellement d'agrément;

à chaque bureau de placement scolaire qui a notifié au Ministère ses activités d'emploi, en application de l'article 25 du présent arrêté;

à chaque autre opérateur d'emploi qui a conclu une convention avec l'ORBem en application des articles 19 à 24 du présent arrêté, le numéro restant valable pour toute autre convention ou renouvellement de convention.

**Art. 5.** Les examens de personnalité et les tests psychologiques résultant des activités d'emploi ne peuvent être effectués que par une personne porteur d'un diplôme tel que déterminé à l'article 1.1 de la loi du 8 novembre 1993 protégeant le titre de psychologue ou sous la responsabilité de celui-ci.

L'utilisation des examens doit se conformer à la législation sur la protection de la vie privée à l'égard du traitement des données à caractère personnel et limiter le traitement aux questions portant sur la qualification et l'expérience professionnelle des chercheurs d'emploi concernés et sur toutes autres informations directement pertinente pour autant qu'elles ne soient pas source de discrimination à l'embauche.

**Art. 6.** Les opérateurs d'emploi visés par l'ordonnance ne peuvent pas exercer les activités d'emploi visées à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1°, à l'article 2, § 2 et à l'article 2, § 3, 1°, pour les gens de mer, en vertu de la convention n° 9 concernant le placement des marins, adoptée le 10 juillet 1920 par la Conférence générale de l'Organisation internationale du travail et approuvée par la loi du 6 septembre 1924.

CHAPITRE II. — *Agrément des agences d'emploi privées*Section 1<sup>re</sup>. — Catégories d'agrément

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'exercice de l'activité de sélection et de recrutement, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. La personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins dix ans dans le secteur de la gestion du personnel;

avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière de recrutement et sélection;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans en gestion du personnel ou en recrutement et sélection.

§ 2. Pour l'exercice de l'activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. Elle satisfait aux conditions suivantes :

1° elle est constituée sous la forme d'une société anonyme ou d'une société de personnes à responsabilité limitée, à l'exclusion d'une société unipersonnelle, ou sous une forme équivalente en droit étranger pour les personnes morales étrangères;

2° het dient garanties te bieden inzake solvabiliteit en voldoende financiële gezondheid met een maatschappelijk kapitaal overeenkomstig zijn statuut, volledig volgestort en op elk moment beschikbaar;

3° het mag niet in staat van faillissement of in staat van kennelijk onvermogen verkeren, noch het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen;

4° de persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

- beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking op het gebied van bemiddeling van uitzendkrachten;

- houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten.

§ 3. Voor de uitoefening van de activiteit van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten aan ondernemingen die vallen onder het Paritair Comité nr. 124 van de Bouw is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. Het dient te voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° het moet opgericht zijn in de vorm van een naamloze vennootschap of een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met uitzondering van de eenpersoonsvennootschap, of in een equivalente vorm naar buitenlands recht als het om buitenlandse rechtspersonen gaat;

2° het dient garanties te bieden inzake solvabiliteit en voldoende financiële gezondheid met een maatschappelijk kapitaal overeenkomstig zijn statuut, volledig volgestort en op elk moment beschikbaar;

3° het mag niet in staat van faillissement of in staat van kennelijk onvermogen verkeren, noch het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen;

4° de persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking op het gebied van bemiddeling van uitzendkrachten;

houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten.

5° het oefent geen tewerkstellingsactiviteiten uit voor ondernemingen die vallen onder andere paritaire comités;

§ 4. Voor de uitoefening van de activiteit van bemiddeling van betaalde sportbeoefenaars is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. De persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake personeelsbeheer in de sportsector;

beschikken over minstens tien jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake werving en selectie of terbeschikkingstelling van uitzendkrachten;

houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring inzake personeelsbeheer of inzake werving en selectie.

Het privé-tewerkstellingsagentschap mag erelonen, commissielonen, bijdragen, toelatings- of inschrijvingsgelden, hierna aangeduid onder de benaming « vergoedingen », ontvangen onder de volgende voorwaarden :

1° de vergoeding wordt vastgelegd in een overeenkomst tussen het agentschap en de werkgever;

2° de betaalde sportbeoefenaar ontvangt een kopie van deze overeenkomst;

2° elle doit offrir des garanties de solvabilité et de santé financière suffisante avec un capital social conforme à son statut, intégralement libéré et disponible à tout moment;

3° elle ne peut pas se trouver en état de faillite ou d'insolvabilité notoire, ni faire l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, n'avoir pas demandé ou obtenu un concordat judiciaire;

4° la personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à l'une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

- avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière de placement de travailleurs intérimaires;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans en matière de mise à disposition de travailleurs intérimaires.

§ 3. Pour l'exercice de l'activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires dans les entreprises relevant de la commission paritaire n° 124 de la construction, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. Elle satisfait aux conditions suivantes :

1° elle constituée sous la forme d'une société anonyme ou d'une société de personnes à responsabilité limitée, à l'exclusion d'une société unipersonnelle, ou sous une forme équivalente en droit étranger pour les personnes morales étrangères;

2° elle doit offrir des garanties de solvabilité et de santé financière suffisante avec un capital social conforme à son statut, intégralement libéré et disponible à tout moment;

3° elle ne peut pas se trouver en état de faillite ou d'insolvabilité notoire, ni faire l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, n'avoir pas demandé ou obtenu un concordat judiciaire;

4° la personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à l'une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

- avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière de placement de travailleurs intérimaires;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans en matière de mise à disposition de travailleurs intérimaires;

5° elle n'exerce pas d'activités d'emploi pour des entreprises relevant d'autres commissions paritaires;

§ 4. Pour l'exercice de l'activité de placement de sportifs rémunérés, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. La personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à l'une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière de gestion de personnel dans le secteur sportif;

avoir une expérience professionnelle d'au moins dix ans dans un poste à responsabilité en matière de recrutement et de sélection ou en matière de mise à disposition de travailleurs intérimaires;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans dans le secteur de gestion de personnel ou en matière de recrutement et de sélection.

L'agence d'emploi privée peut percevoir des honoraires, des commissions, des contributions, des droits d'admission ou d'inscription, dénommés « indemnités » aux conditions suivantes :

1° l'indemnité est fixée dans une convention entre l'agence et l'employeur;

2° le sportif rémunéré reçoit une copie de cette convention;

3° de vergoeding wordt berekend op grond van ofwel een percentage van het totale bruto inkomen van de betaalde sportbeoefenaar, ofwel een forfaitair bepaald bedrag;

4° de vergoeding bedraagt niet meer dan 7 % van het jaarlijkse bruto inkomen van de betaalde sportbeoefenaar.

De natuurlijke persoon die handelt in opdracht van een sportbeoefenaar die met deze persoon verbonden is door verwantschap of aanverwantschap in de eerste graad wordt niet gelijkgesteld met een privé-tewerkstellingsagentschap.

§ 5. Voor de uitoefening van de activiteit van bemiddeling van kunstenaars en de activiteit van terbeschikkingstelling van interim-kunstenaars is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. De persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake personeelsbeheer in de artistieke sector;

beschikken over minstens tien jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake werving en selectie of terbeschikkingstelling van uitzendkrachten;

houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking inzake personeelsbeheer of inzake werving en selectie in de artistieke sector.

Het privé-tewerkstellingsagentschap mag erelonen, commissielonen, bijdragen, toelatings- of inschrijvingsgelden, hierna aangeduid onder de benaming « vergoedingen », ontvangen onder de volgende voorwaarden :

1° de vergoeding wordt vastgelegd in een overeenkomst tussen het agentschap en de werkgever of de gebruiker;

2° de schouwspelkunstenaar ontvangt een kopie van deze overeenkomst;

3° de vergoeding wordt berekend op grond van ofwel een percentage van het totale bruto inkomen van de schouwspelartiest, ofwel een forfaitair bepaald bedrag;

4° de vergoeding bedraagt maximaal 25 % van de vergoeding die de schouwspelartiest zal ontvangen voor zijn prestatie.

De natuurlijke persoon die handelt in opdracht van een artiest die met deze persoon verbonden is door verwantschap of aanverwantschap in de eerste graad wordt niet gelijkgesteld met een privé-tewerkstellingsagentschap.

§ 6. Voor de uitoefening van de outplacementactiviteit is het privé-tewerkstellingsagentschap onderworpen aan een specifieke erkenning. De persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of minstens een van zijn aangestelden of lasthebbers, dient te voldoen aan minstens een van de volgende voorwaarden inzake vakbekwaamheid :

beschikken over minstens tien jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking in de sector van het personeelsbeheer;

beschikken over minstens vijf jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking op het gebied van outplacement;

houder zijn van een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs bestaande uit minstens één cyclus en beschikken over minstens twee jaar professionele ervaring in een verantwoordelijke betrekking op het gebied van personeelsbeheer of outplacement.

#### Afdeling 2. — Toekenningsprocedure van de erkenning

**Art. 8.** Het privé-tewerkstellingsagentschap richt de aanvraag van erkenning bij een aangetekend schrijven aan het Ministerie. De aanvraag gebeurt door middel van een door het Ministerie opgemaakt formulier. Daarop geeft het agentschap aan voor welke categorie(ën) de erkenning wordt aangevraagd.

Het privé-tewerkstellingsagentschap dient overeenkomstig dezelfde procedure de aanvraag tot hernieuwing van de erkenning in zes maand vóór het verstrijken van de erkenning.

**Art. 9.** § 1. Bij de aanvraag van erkenning en aanvraag tot hernieuwing dienen de volgende documenten te worden gevoegd :

1° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, de gecoördineerde statuten van de vennootschap of de vereniging zonder winstoogmerk of het ontwerp van akte als het om een privé-tewerkstellingsagentschap in oprichting gaat;

3° l'indemnité est calculée sur base, soit d'un pourcentage du revenu brut total du sportif rémunéré, soit d'un montant forfaitaire fixé;

4° l'indemnité n'est pas supérieure à 7 % du revenu annuel brut du sportif rémunéré.

La personne physique qui agit pour le compte d'un sportif qui se trouve par rapport à celui-ci dans un lien de parenté ou d'alliance au premier degré n'est pas assimilée à une agence d'emploi privée.

§ 5. Pour l'exercice de l'activité de placement d'artistes et de l'activité de mise à disposition d'artistes intérimaires, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. La personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à l'une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière de gestion de personnel dans le secteur artistique;

avoir une expérience d'au moins dix ans dans un poste à responsabilité en matière de recrutement et de sélection ou en matière de mise à disposition de travailleurs intérimaires;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans dans le secteur de la gestion du personnel ou en matière de recrutement et de sélection ou en matière de mise à disposition de travailleurs intérimaires.

L'agence d'emploi privée peut percevoir des honoraires, des commissions, des contributions, des droits d'admission ou d'inscription, dénommés « indemnités » aux conditions suivantes :

1° l'indemnité est fixée dans une convention entre l'agence et l'employeur ou l'utilisateur;

2° l'artiste de spectacle reçoit une copie de cette convention;

3° l'indemnité est calculée sur base, soit d'un pourcentage du revenu brut total de l'artiste de spectacle, soit d'un montant forfaitaire fixé;

4° l'indemnité s'élève à au maximum 25 % de la rémunération que l'artiste de spectacle recevra pour sa performance.

La personne physique qui agit pour le compte d'un artiste qui se trouve par rapport à celui-ci dans un lien de parenté ou d'alliance au premier degré n'est pas assimilée à une agence d'emploi privée.

§ 6. Pour l'exercice de l'activité d'outplacement, l'agence d'emploi privée est soumise à un agrément spécifique. La personne qui en assume la responsabilité professionnelle, ou au moins une des personnes désignées à cet effet ou un de ses mandataires, satisfait à une au moins des conditions de compétence professionnelle suivantes :

avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins dix ans dans le secteur de la gestion du personnel;

avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans un poste à responsabilité en matière d'outplacement;

être titulaire d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur comprenant au moins un cycle et avoir une expérience professionnelle dans un poste à responsabilité d'au moins deux ans en gestion du personnel ou d'outplacement.

#### Section 2. — Procédure d'octroi de l'agrément

**Art. 8.** L'agence d'emploi privée adresse la demande d'agrément au Ministère, par lettre recommandée, au moyen d'un formulaire établi par le Ministère. Elle indique, sur le formulaire de demande, dans quelle(s) catégorie(s) elle souhaite être agréée.

Elle adresse, suivant la même procédure, la demande de renouvellement de l'agrément, six mois avant son terme.

**Art. 9.** § 1<sup>er</sup>. La demande d'agrément et de renouvellement sont accompagnés des documents suivants :

1° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, les statuts coordonnés de la société ou de l'association sans but lucratif ou le projet d'acte s'il s'agit d'une agence d'emploi privée en constitution;

2° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, de lijst met namen van de bestuurders, vennoten en belangrijkste aandeelhouders van de vennootschap, de lijst van de natuurlijke personen die in België verblijf houden of er hun woonplaats hebben en gemachtigd zijn om het te verbinden tegenover derden en het te vertegenwoordigen bij de gewestelijke autoriteiten en de Belgische rechtbanken, alsmede de samenstelling van de sociale beheersorganen van het privé-tewerkstellingsagentschap;

3° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, een verklaring op eer ondertekend door twee van de personen die gemachtigd zijn het privé-tewerkstellingsagentschap te verbinden waarin wordt verklaard dat dit laatste voldoet aan de in artikel 6, § 2, van de ordonnantie bedoelde voorwaarden;

4° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, een kopie van de laatste jaarrekeningen of van het financieel plan als het een agentschap in oprichting betreft;

5° een attest van de ontvanger der belastingen waaruit blijkt dat het privé-tewerkstellingsagentschap, op het ogenblik dat het de aanvraag indient, geen belasting, ongeacht de aard, is verschuldigd of over een behoorlijk nageleefd afbetalingsplan beschikt;

6° een attest van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid waaruit blijkt dat het privé-tewerkstellingsagentschap, op het ogenblik dat het de aanvraag indient, geen achterstallige bijdragen verschuldigd is of beschikt over een afbetalingsplan dat behoorlijk wordt nageleefd of, bij ontstentenis, duidelijk de verschuldigde bedragen aangeeft;

7° in voorkomend geval, het bewijs dat geen achterstallige bedragen verschuldigd zijn voor rekening van de Fondsen voor Bestaanszekerheid;

8° het model van contract voorafgaand aan elke prestatie;

9° een kopie van de documenten of ontwerpdocumenten die zijn opgemaakt om zich te richten naar de in de artikelen 4, 11 en 12 van de ordonnantie bepaalde verplichtingen;

10° de documenten waaruit blijkt dat voldaan is aan de in de artikelen 5 en 7 bedoelde voorwaarden inzake vakbekwaamheid;

11° als het privé-tewerkstellingsagentschap de erkenning aanvraagt voor de uitoefening van de activiteit van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten, een kopie van het arbeidsreglement;

12° als het privé-tewerkstellingsagentschap de erkenning aanvraagt voor de uitoefening van de activiteit van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten aan ondernemingen die vallen onder het Paritair Comité nr. 124 van de Bouw, het bewijs dat het opgericht is in de vorm van een handelsvennootschap waarvan het doel beperkt is tot de uitoefening van tewerkstellingsactiviteiten ten gunste van de ondernemingen die onder dit paritair comité vallen;

13° het aantal en de ligging van de exploitatiezetels en filialen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarbij voor elk van hen de kwalificatie van de kantoorbeheerder wordt aangeduid, alsmede de lokalisatie van de bedienden die houder zijn van het diploma van psycholoog;

14° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, het bewijs dat het over een volgestort maatschappelijk kapitaal beschikt dat overeenstemt met zijn statut.

§ 2. Voor het privé-tewerkstellingsagentschap dat zijn exploitatiezetel buiten het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft of er niet als natuurlijke persoon kantoor houdt dienen bij de aanvraag van voorafgaande vergunning en aanvraag tot hernieuwing de volgende documenten te worden gevoegd :

1° een attest van het bevoegde openbare gezag, daterend van maximaal zes maand vóór de datum dat de aanvraag werd ingediend, dat verklaart dat het agentschap beschikt over een openbare erkenning die het machtigt de betrokken tewerkstellingsactiviteiten uit te oefenen in zijn Gewest of land, bij toepassing van een specifieke wetgevende of reglementaire akte;

2° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, de gecoördineerde statuten van de vennootschap of vereniging zonder winstoogmerk die in het *Belgisch Staatsblad* of het publicatieblad van zijn land gepubliceerd zijn of het ontwerp van akte als het gaat om een privé-tewerkstellingsagentschap in oprichting;

3° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, de lijst met namen van de bestuurders, vennoten en belangrijkste aandeelhouders van de vennootschap, de lijst van de natuurlijke personen die in België verblijf houden of er hun woonplaats hebben en gemachtigd zijn om het te verbinden tegenover derden en het te vertegenwoordigen bij de gewestelijke autoriteiten en de Belgische rechtbanken, alsmede de samenstelling van de sociale beheersorganen van het privé-tewerkstellingsagentschap;

2° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, la liste nominative des administrateurs, associés, et principaux actionnaires de la société, la liste des personnes physiques ayant leur résidence ou domicile en Belgique qui sont autorisées à engager l'agence d'emploi privée à l'égard de tiers et à la représenter auprès des autorités régionales et des juridictions belges ainsi que la composition des organes sociaux de l'agence d'emploi privée;

3° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, une attestation sur l'honneur signée par deux des personnes habilitées à engager l'agence d'emploi privée précisant que celle-ci répond aux conditions fixées à l'article 6, § 2, de l'ordonnance;

4° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, une copie des derniers comptes annuels ou du plan financier si elle est en création;

5° une attestation du receveur des contributions dont il ressort que l'agence d'emploi privée, au moment où elle introduit sa demande, n'est redevable d'aucun arriéré d'impôt, quelle qu'en soit la nature, ou bénéficie d'un plan d'apurement dûment respecté;

6° une attestation de l'Office national de la Sécurité sociale dont il ressort que l'agence d'emploi privée, au moment où elle introduit sa demande, n'est redevable d'aucun arriéré de cotisations ou bénéficie d'un plan d'apurement dûment respecté ou, à défaut, qui précise les montants dus;

7° le cas échéant, la preuve qu'aucun arriéré n'est dû au compte des Fonds de Sécurité d'Existence;

8° le modèle de contrat précédant toute prestation.

9° une copie des documents ou des projets de documents établis pour se conformer aux obligations fixées par l'article 4, 11 et 12, de l'ordonnance;

10° les documents attestant qu'il a été satisfait aux conditions de compétence professionnelle, visées aux articles 5 et 7;

11° si l'agence d'emploi privée demande l'agrément pour l'exercice de l'activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires, la copie du règlement de travail;

12° si l'agence d'emploi privée demande l'agrément pour l'exercice de l'activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires dans les entreprises relevant de la commission paritaire n° 124 de la construction, la preuve qu'elle est constituée sous la forme d'une société commerciale dont l'objet social est circonscrit à l'exercice d'activités d'emploi au bénéfice des entreprises relevant de cette commission paritaire;

13° le nombre et la localisation des sièges d'exploitation et de filiales en Région de Bruxelles-Capitale en précisant pour chacun la qualification du responsable du bureau, de même que la localisation des employés porteurs du diplôme de psychologue.

14° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, la preuve d'un capital social conforme à son statut, entièrement libéré.

§ 2. Pour l'agence d'emploi privée qui a son siège d'exploitation ou qui a son agence comme personne physique en dehors de la région de Bruxelles-Capitale, la demande d'autorisation préalable et de son renouvellement est accompagnée des documents suivants :

1° une attestation de l'autorité publique compétente, datée de six mois maximum avant la date d'introduction de la demande, qui certifie que l'agence dispose d'un agrément public l'autorisant à exercer les activités d'emploi concernées dans sa Région ou dans son pays, en application d'un acte législatif ou réglementaire spécifique;

2° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, les statuts coordonnés de la société ou de l'association sans but lucratif paru au *Moniteur belge* ou dans le journal officiel de son pays ou le projet d'acte s'il s'agit d'une agence d'emploi privée en constitution;

3° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, la liste nominative des administrateurs, associés, et principaux actionnaires de la société, la liste des personnes physiques ayant leur résidence ou domicile en Belgique qui sont autorisées à engager l'agence d'emploi privée à l'égard de tiers et à la représenter auprès des autorités régionales et des juridictions belges ainsi que la composition des organes sociaux de l'agence d'emploi privée;

4° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, een verklaring op eer ondertekend door drie van de personen die gemachtigd zijn het privé-tewerkstellingsagentschap te verbinden waarin wordt verklaard dat dit laatste voldoet aan de in artikel 6 van de ordonnantie bedoelde voorwaarden;

5° als het privé-tewerkstellingsagentschap een rechtspersoon is, een kopie van de laatste jaarrekeningen of van het financieel plan als het een agentschap in oprichting betreft.

6° de in § 1, punten 5° tot 12° en 14° bedoelde documenten.

§ 3. Het privé-tewerkstellingsagentschap wordt ervan vrijgesteld de hierboven bedoelde documenten die reeds in het bezit zijn van het Ministerie bij zijn aanvraag te voegen.

§ 4. Het Ministerie meldt ontvangst van de aanvraag binnen tien dagen na ontvangst van deze laatste. Indien het dossier onvolledig is, brengt het Ministerie het privé-tewerkstellingsagentschap daarvan op de hoogte in hetzelfde schrijven.

**Art. 10.** § 1. Het onderzoek van de aanvraag wordt uitgevoerd door het Ministerie. Dit laatste kan het privé-tewerkstellingsagentschap om bijkomende documenten of informatie vragen indien het dit nuttig acht voor de samenstelling van het dossier of het kan deze bij het privé-tewerkstellingsagentschap inwinnen door tussenkomst van de in artikel 27 bedoelde functionarissen en ambtenaren.

Wanneer het dossier volledig is, wordt het binnen vijftien dagen door het Ministerie overgemaakt aan de ESRBHG.

§ 2. De ESRBHG brengt binnen dertig dagen advies uit over de aanvraag van erkenning of over de hernieuwing van de erkenning. Deze termijn kan maximaal met dertig dagen verlengd worden, mits akkoord van de Minister of de daartoe gemachtigde ambtenaar.

§ 3. Het Ministerie maakt het dossier over aan de Minister binnen de vijftien dagen na ontvangst van het advies van de ESRBHG of na het verstrijken van de termijn die aan deze laatste wordt toegekend om zijn advies uit te brengen.

**Art. 11.** De erkenningen worden toegekend door de Regering op voordracht van de Minister. De beslissing van de Regering wordt door het Ministerie via een aangetekend schrijven bekendgemaakt aan het privé-tewerkstellingsagentschap en via gewoon schrijven aan de ESRBHG. De beslissing wordt bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

De erkenning wordt toegekend voor een duur van vier jaar en is hernieuwbaar voor een zelfde periode. Voor het agentschap dat reeds erkend is voor een andere erkenningscategorie wordt de nieuwe erkenning de eerste keer toegekend tot aan het eind van de eerste erkenning.

**Art. 12.** § 1. Bij samensmelting of opslorping brengt het privé-tewerkstellingsagentschap dat het erkende privé-tewerkstellingsagentschap overneemt het Ministerie bij aangetekend schrijven op de hoogte van de aanvraag van overdracht van de toegekende erkenning(en), ten laatste tien dagen na de voornoemde samensmelting of opslorping.

In geval van wijziging van de bestuurders, vennoten, belangrijkste aandeelhouders van de vennootschap, natuurlijke personen die in België verblijf houden of er hun woonplaats hebben en die gemachtigd zijn om het privé-tewerkstellingsagentschap te verbinden tegenover derden en het te vertegenwoordigen bij de gewestelijke autoriteiten en Belgische rechtbanken of bij wijziging van de samenstelling van de sociale beheersorganen van het privé-tewerkstellingsagentschap, brengt het privé-tewerkstellingsagentschap het Ministerie hiervan bij aangetekend schrijven op de hoogte, ten laatste tien dagen nadat deze wijziging van kracht werd.

Het Ministerie wint binnen de vijftien dagen het advies van de ESRBHG in over de aanvraag van wijziging of overdracht.

De ESRBHG brengt binnen de dertig dagen advies uit.

De Minister spreekt zich uit over de noodzakelijkheid een nieuwe erkenningsaanvraag in te dienen, overeenkomstig de in de artikelen 8 en 9 bepaalde modaliteiten.

§ 2. Als de opening of sluiting van een exploitatiezetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest niet in de erkenningsaanvraag of aanvraag tot hernieuwing van de erkenning werd betekend, dient het privé-tewerkstellingsagentschap dit bij aangetekende brief gericht aan het Ministerie te doen vóór het begin of het einde van de activiteiten op deze zetel.

4° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, une attestation sur l'honneur signée par trois des personnes habilitées à engager l'agence d'emploi privée précisant que celle-ci répond aux conditions visées à l'article 6 de l'ordonnance;

5° si l'agence d'emploi privée est une personne morale, une copie des derniers comptes annuels ou du plan financier si elle est en création;

6° les documents visés au § 1<sup>er</sup>, aux points 5° à 12° et 14°.

§ 3. L'agence d'emploi privée est dispensée de joindre à sa demande les documents visés ci-dessus qui seraient déjà par ailleurs en possession du Ministère.

§ 4. Le Ministère accuse réception de la demande dans les dix jours de la réception de celle-ci. Si le dossier est incomplet, il en avise l'agence d'emploi privée dans le même courrier.

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. L'instruction de la demande est effectuée par le Ministère. Celui-ci peut demander à l'agence d'emploi privée tout document ou tout renseignement complémentaire qu'il juge utile à la constitution du dossier ou les recueillir auprès de l'agence d'emploi privée à l'intervention des fonctionnaires et agent désignés à l'article 27.

Lorsque le dossier est complet, le Ministère le transmet au CESRB dans les quinze jours.

§ 2. Le CESRB émet, dans les trente jours, un avis sur la demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément. Ce délai peut être prolongé d'au maximum trente jours sur accord du Ministre ou du fonctionnaire délégué à cet effet.

§ 3. Le Ministère transmet le dossier au Ministre dans les quinze jours de la réception de l'avis du CESRB ou de l'expiration du délai fixé à ce dernier pour émettre son avis.

**Art. 11.** Les agréments sont octroyés par Gouvernement sur proposition du Ministre. La décision du Gouvernement est notifiée par le Ministère à l'agence d'emploi privée par lettre recommandée à la poste et au CESRB par courrier simple. Elle est publiée par extrait au *Moniteur belge*.

L'agrément est accordé pour une durée de quatre ans et est renouvelable pour la même période. Pour l'agence qui est déjà agréée pour une autre catégorie d'agrément, le nouvel agrément est octroyé la première fois, jusqu'au terme du premier agrément.

**Art. 12.** § 1<sup>er</sup>. En cas de fusion ou d'absorption, l'agence d'emploi privée qui reprend l'agence d'emploi privée agréée fait connaître au Ministère, par lettre recommandée, sa demande de transfert du ou des agréments octroyés, au plus tard dix jours après ladite fusion ou absorption.

En cas de changement des administrateurs, associés, principaux actionnaires de la société, personnes physiques ayant leur résidence ou domicile en Belgique qui sont autorisées à engager l'agence d'emploi privée à l'égard de tiers et à la représenter auprès des autorités régionales et des juridictions belges ou de changement de la composition des organes sociaux de l'agence d'emploi privée, l'agence d'emploi privée le fait connaître au Ministère, par lettre recommandée, au plus tard dix jours après que celui-ci est effectif.

Le Ministère sollicite l'avis du CESRB sur la demande de transfert ou le changement dans les quinze jours.

Le CESRB remet son avis, dans les trente jours.

Le Ministre statue sur la nécessité d'introduire une nouvelle demande d'agrément selon les modalités fixées aux articles 8 et 9.

§ 2. A défaut de l'avoir notifié dans la demande d'agrément ou de renouvellement de l'agrément, l'agence d'emploi privée notifie toute ouverture ou fermeture d'un siège d'exploitation situé en Région de Bruxelles-Capitale, par courrier recommandé adressé au Ministère, avant le début ou la fin des activités sur ce siège.

*Afdeling 3. — Procedure voor de schorsing of intrekking van de erkenning*

**Art. 13.** § 1. Bij toepassing van artikel 12 van de ordonnantie kan de Minister op de voordracht van het Ministerie of de ESRBHG :

het privé-tewerkstellingsagentschap een termijn van maximum drie maand opleggen om zich in orde te stellen met de administratieve bepalingen van de ordonnantie of het onderhavige besluit;

of het een waarschuwing sturen naar aanleiding van een inbreuk op de bepalingen van artikel 4, punten 1 tot 9 en 13 tot 15 van de ordonnantie en/of een van de in artikel 12, § 1, punten 4 en 5 van de ordonnantie bedoelde inbreuken.

§ 2. Het Ministerie betekent de beslissing van de Minister bij aangetekend schrijven aan het privé-tewerkstellingsagentschap, met kopie aan de ESRBHG. De termijn loopt vanaf de kennisgeving.

§ 3. Zodra de beslissing betekend is, wordt het privé-tewerkstellingsagentschap door de ESRBHG opgeroepen om gehoord te worden.

§ 4. De Regering schorst de erkenning of trekt ze in op de voordracht van de Minister en op grond van het met redenen omkleed advies van de ESRBHG.

De Minister roept vooraf het privé-tewerkstellingsagentschap op om gehoord te worden.

*Afdeling 4. — Bijdrage van de privé-tewerkstellingsagentschappen tot het gewestelijk beleid*

**Art. 14.** § 1. De in artikel 10, § 2, van de ordonnantie bedoelde bijdragen van de privé-tewerkstellingsagentschappen in de vorm van individuele bijdragen of een collectieve bijdrage worden bepaald in een akkoord tussen de sociale gesprekspartners van de betreffende beroepssector en de Minister, na advies van de ESRBHG.

Dit akkoord bepaalt :

de modaliteiten inzake individuele medewerking van de privé-tewerkstellingsagentschappen aan de taken van de BGDA en eventueel andere organismen of tewerkstellingsoperatoren;

de modaliteiten inzake collectieve bijdrage via een of meerdere beroepsverenigingen;

de informatie en de statistische onderzoeken die de agentschappen en hun beroepsorganisatie aan het Brussels Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA dienen te verstrekken teneinde de transparantie van de arbeidsmarkt te garanderen, alsook de nadere regels voor hun overdracht;

de voorwaarden voor de kosteloze prestaties die de BGDA levert inzake voorselectie van werkzoekenden die bij de BGDA ingeschreven zijn en voor de toegang tot het in artikel 3, § 1 van de ordonnantie bedoelde computernetwerk voor gegevensuitwisseling;

de modaliteiten inzake opvolging en begeleiding van de bijdragen van de privé-tewerkstellingsagentschappen, met name via een begeleidingscomité bestaande uit onder andere de BGDA en de werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers van de betreffende beroepssector(en);

de agentschappen die bij het akkoord betrokken zijn;

de criteria voor evaluatie van de bijdragen;

de modaliteiten voor evaluatie van de bijdragen.

Het akkoord wordt gesloten voor één of meerdere volledige kalenderjaren.

§ 2. De door het akkoord bedoelde individuele samenwerking wordt verwezenlijkt in het kader van overeenkomsten gesloten tussen de betreffende privé-tewerkstellingsagentschappen en de BGDA, na advies van de ESRBHG, in uitvoering van het kaderakkoord, waarbij eventueel andere organismen of andere tewerkstellingsoperatoren worden betrokken.

§ 3. De door het akkoord bedoelde collectieve bijdragen worden verwezenlijkt in het kader van overeenkomsten gesloten tussen de BGDA en de betreffende beroepsvereniging(en). De in artikel 10, § 2, van de ordonnantie bedoelde overeenkomsten worden, na advies van de ESRBHG, gesloten ter uitvoering van het kaderakkoord.

§ 4. Ter informatie bezorgt de BGDA de ESRBHG een kopie van de in § 2 en § 3 van dit artikel bedoelde overeenkomsten.

**Art. 15.** Het jaarbedrag van de bijdrage voorzien in artikel 11 van de ordonnantie bedraagt 0 € voor de eerste exploitatiezetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en 3.000 € voor elke bijkomende zetel van het privé-tewerkstellingsagentschap dat niet is opgenomen in de lijst van agentschappen die betrokken zijn bij het krachtens artikel 14 gesloten akkoord.

*Section 3. — Procédure de suspension et de retrait de l'agrément*

**Art. 13.** § 1<sup>er</sup>. En application de l'article 12 de l'ordonnance, le Ministre peut, sur proposition du Ministère ou du CESRB :

fixer un délai de trois mois maximum à une agence d'emploi privée pour qu'elle se mette en règle avec les dispositions administratives de l'ordonnance ou du présent arrêté;

ou lui adresser un avertissement suite à une infraction aux dispositions de l'article 4, points 1 à 9 et 13 à 15 de l'ordonnance et ou à une des infractions visées à l'article 12, § 1<sup>er</sup>, points 4 et 5, de l'ordonnance.

§ 2. Le Ministère notifie la décision du Ministre par lettre recommandée à l'agence d'emploi privée, avec copie au CESRB. Le délai court à dater de sa notification.

§ 3. Une fois la décision notifiée, l'agence d'emploi privée est convoquée par le CESRB pour audition.

§ 4. Le Gouvernement suspend ou retire l'agrément, sur proposition du Ministre et sur avis motivé du CESRB.

Le Ministre convoque l'agence d'emploi privée au préalable pour audition.

*Section 4. — Contribution des agences d'emploi privées à la politique régionale*

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Les contributions des agences d'emploi privée visées à l'article 10, § 2, de l'ordonnance sous la forme de collaborations individuelles ou d'une contribution collective sont déterminées dans un accord conclu entre les interlocuteurs sociaux du secteur professionnel concerné et le Ministre, après avis du CESRB.

Cette accord détermine :

les modalités de collaboration individuelle des agences d'emploi privées aux missions de l'ORBEM et éventuellement d'autres organismes ou d'autres opérateurs d'emploi;

les modalités de contribution collective par le biais d'un ou de plusieurs organismes professionnels;

Les informations et les analyses statistiques à transmettre par les agences et leur organisation professionnelle à l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications de l'ORBEM en vue d'assurer la transparence du marché de l'emploi, ainsi que leurs modalités de transmission;

les conditions des prestations gratuites de l'ORBEM en matière de présélection de chercheurs d'emploi inscrits à l'ORBEM et d'accès au réseau informatisé d'échange d'information visé à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de l'ordonnance;

les modalités de suivi et d'accompagnement des contributions des agences d'emploi privées, via notamment un comité d'accompagnement composé, entre autres, de l'ORBEM et des représentants des travailleurs et des employeurs du ou des secteurs professionnels concernés;

les agences concernées par cet accord;

les critères d'évaluation des collaborations et des contributions;

les modalités d'évaluation des collaborations et des contributions.

Il est conclu pour une ou des années civiles pleines.

§ 2. Les collaborations individuelles visées par l'accord sont réalisées dans le cadre de conventions conclues entre les agences d'emploi privées concernées et l'ORBEM, après avis du CESRB, en exécution de l'accord cadre, associant éventuellement d'autres organismes ou d'autres opérateurs d'emploi.

§ 3. Les contributions collectives visées par l'accord sont réalisées dans le cadre de conventions conclues entre l'ORBEM et le ou les organismes professionnels concernés. Les conventions visées à l'article 10, § 2, de l'ordonnance sont conclues, après avis du CESRB, en exécution de l'accord cadre.

§ 4. L'ORBEM transmet pour information au CESRB copie des conventions visées au § 2 et § 3 du présent article.

**Art. 15.** Le montant annuel de la cotisation visée à l'article 11 de l'ordonnance est nul pour le premier siège d'exploitation en Région de Bruxelles-Capitale et de 3.000 € pour chaque siège supplémentaire de l'agence d'emploi privée qui n'est pas prise dans la liste des agences concernées par l'accord conclu en application de l'article 14.



## Afdeling 5. — Informatie doorgegeven voor controledoeleinden

**Art. 16.** § 1. Het privé-tewerkstellingsagentschap maakt aan het Ministerie uiterlijk 30 juni, een activiteitenverslag over dat de gegevens bevat aangaande de tewerkstellingsactiviteiten van het afgelopen jaar.

Het privé-tewerkstellingsagentschap dient deze gegevens afzonderlijk door te geven per erkenningscategorie, door middel van een door het Ministerie opgesteld formulier.

§ 2. Het activiteitenverslag bevat volgende inlichtingen :

1° de beschrijving van de economische en financiële banden die het privé-tewerkstellingsagentschap onderhoudt met andere juridische en economische entiteiten op internationaal en nationaal vlak en voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het organigram van het privé-tewerkstellingsagentschap met vermelding van het totaal aantal door hem tewerkgestelde werknemers en hun verdeling;

2° het aantal en de ligging van de exploitatiezetels en filialen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarbij de lokalisatie van de bedienden die houder zijn van het diploma zoals bepaald in artikel 1.1. van de wet van 8 november 1993 tot bescherming van de titel van psycholoog;

3° de eventuele wijzigingen die zich in de loop van het jaar zouden hebben voorgedaan in de kapitaalstructuur en in de bestuursorganen van het privé-tewerkstellingsagentschap;

4° de door het privé-tewerkstellingsagentschap geleverde inspanningen op het vlak van de voortgezette opleiding van zijn werknemers.

§ 3. Het privé-tewerkstellingsagentschap voegt bij het jaarlijkse activiteitenverslag :

1° een fiscaal attest dat minder dan zes maanden oud is, waaruit blijkt dat het agentschap voldoet aan de reglementering met betrekking tot de vennootschapsbelasting;

2° een R.S.Z.-attest dat minder dan zes maanden oud is en, in voorkomend geval, een attest van het (de) Fonds(en) voor Bestaanszekerheid bepalende dat geen enkele achterstand verschuldigd is of, bij ontstentenis, de bedragen die nog geïnd moeten worden;

3° de jaarrekeningen en de sociale balans;

4° het statistisch verslag van de uitgeoefende activiteiten tijdens het afgelopen jaar.

§ 4. Het privé-tewerkstellingsagentschap dat de outplacementactiviteit uitoefent, preciseert inzonderheid in zijn statistisch verslag :

1° het aantal individuele en collectieve outplacementopdrachten, onderverdeeld naar sector, opleidingsniveau, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de werknemers;

2° het aantal werknemers die beroep hebben gedaan op outplacementdiensten, onderverdeeld naar sector;

3° het aantal outplacementopdrachten met betrekking tot werknemers die werkloos zijn geworden ingevolge de sluiting van een onderneming of ingevolge de gerechtelijke ontbinding van een vereniging zonder winstoogmerk.

4° Het aantal tewerkstellingen, onderverdeeld naar sector, kwalificatie, geslacht en leeftijd van de werknemers waarbij ook onderscheid wordt gemaakt tussen de individuele en collectieve outplacementopdrachten.

§ 5. Het privé-tewerkstellingsagentschap dat de activiteit uitoefent van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten preciseert tevens in zijn statistisch verslag :

1° het aantal uitzendkrachten waarmee een contract werd gesloten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, onderverdeeld naar sector, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de werknemers;

2° het aantal werkgevers gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die een beroep hebben gedaan op bemiddelingsdiensten voor uitzendarbeid, onderverdeeld naar sector;

3° het aantal gepresteerde uren tijdens het betrokken jaar in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, onderverdeeld naar sector;

4° het aantal en het percentage arbeidsongevallen die zich hebben voorgedaan in de loop van het jaar met vermelding van de ernst en de frequentie ervan;

5° het aantal gebruikers die uitzendkrachten hebben tewerkgesteld voor een totaal aantal uren hoger dan 25 % van het totaal aantal gepresteerde uren;

§ 6. Het privé-tewerkstellingsagentschap dat de selectie- en wervingsactiviteit uitoefent, preciseert tevens in zijn verslag :

1° het aantal opdrachtgevers onderverdeeld naar sector;

## Section 5. — Informations transmises à des fins de contrôle

**Art. 16.** § 1<sup>er</sup>. L'agence d'emploi privée transmet au Ministère pour le 30 juin au plus tard un rapport d'activités comprenant les informations relatives aux activités d'emploi de l'année écoulée.

L'agence d'emploi privée doit fournir ces informations séparément pour chaque catégorie d'agrément, au moyen du formulaire établi par le Ministère.

§ 2. Le rapport d'activités comporte les informations suivantes :

1° la description des liens économiques et financiers que l'agence d'emploi privée entretient avec d'autres entités juridiques et économiques au plan international, national et pour la Région de Bruxelles-Capitale ainsi que l'organigramme de l'agence d'emploi privée précisant le nombre total d'employés occupés par celle-ci et leur répartition;

2° le nombre et la localisation des sièges d'exploitation et de filiales en Région de Bruxelles-Capitale en précisant la localisation des employés porteurs du diplôme tel que déterminé à l'article 1.1 de la loi du 8 novembre 1993 protégeant le titre de psychologue;

3° les modifications éventuelles qui se seraient produites au fil de l'année dans la structure du capital et des organes de gestion de l'agence d'emploi privée;

4° les efforts accomplis par l'agence d'emploi privée en matière de formation continuée de ses travailleurs.

§ 3. L'agence d'emploi privée joint au rapport annuel d'activités :

1° une attestation fiscale datée de moins de six mois prouvant qu'elle répond à la réglementation relative aux impôts sur les sociétés;

2° une attestation datée de moins de six mois de l'Office national de la Sécurité sociale et, le cas échéant, du (des) Fonds de sécurité d'existence stipulant qu'aucun arriéré n'est dû ou à défaut les montants encore à percevoir;

3° les comptes annuels et le bilan social;

4° un rapport statistique des activités exercées durant l'année écoulée.

§ 4. L'agence d'emploi privée exerçant l'activité d'outplacement précise notamment dans son rapport statistique :

1° le nombre de missions d'outplacement individuelles et collectives, subdivisées selon le secteur, le niveau de formation, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs;

2° le nombre d'employeurs qui ont utilisé les services d'outplacement, subdivisé selon le secteur;

3° le nombre de missions d'outplacement relatives à des travailleurs mis au chômage suite à une fermeture d'entreprise ou de la dissolution judiciaire d'une association sans but lucratif;

4° le nombre de mises à l'emploi, subdivisé selon le secteur, la qualification, le sexe et l'âge des travailleurs et distinction faite entre les missions d'outplacement individuelles et collectives

§ 5. L'agence d'emploi privée exerçant l'activité de mise à disposition de travailleurs intérimaires précise notamment dans son rapport statistique :

1° le nombre d'intérimaires avec lesquels un contrat a été conclu en Région de Bruxelles-Capitale subdivisé selon le secteur, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs;

2° le nombre d'employeurs établis en Région de Bruxelles-Capitale qui ont utilisé des services de placement des travailleurs intérimaires, subdivisé selon les secteurs;

3° le nombre d'heures prestées pendant l'année concernée en Région de Bruxelles-Capitale subdivisé selon le secteur;

4° le nombre et le taux d'accidents du travail survenus au cours de l'année en précisant le taux de gravité et le taux de fréquence;

5° le nombre des entreprises utilisatrices ayant occupé des travailleurs intérimaires pour un nombre total d'heures supérieur à 25 % du nombre total des heures prestées.

§ 6. L'agence d'emploi privée exerçant l'activité de sélection et de recrutement précise notamment dans son rapport statistique :

1° Le nombre de mandants, subdivisé par secteur;

2° het aantal selectie- en wervingsopdrachten, onderverdeeld naar sector, opleidingsniveau, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de gezochte werknemers;

3° het aantal tewerkstellingen, onderverdeeld naar sector, opleidingsniveau, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de werknemers.

§ 7. Het privé-tewerkstellingsagentschap dat de activiteit uitoefent van arbeidsbemiddeling van kunstenaars en de activiteit van terbeschikkingstelling van interim-kunstenaars precificeert tevens in zijn statistisch verslag :

1° het aantal schouwspelkunstenaars die geplaatst werden of ter beschikking werden gesteld, onderverdeeld naar artistieke discipline, opleidingsniveau, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de werknemers;

2° het bedrag van de geïnde vergoedingen.

§ 8. het privé-tewerkstellingsagentschap dat een activiteit uitoefent van arbeidsbemiddeling van betaalde sportbeoefenaars en de activiteit van terbeschikkingstelling van betaalde interim-sportbeoefenaars precificeert tevens in zijn verslag :

1° het aantal betaalde sportbeoefenaars die werden geplaatst enter beschikking werden gesteld, onderverdeeld naar sportdiscipline, opleidingsniveau, statuut (arbeider/bediende), geslacht en leeftijd van de werknemers;

2° de gegevens aangaande de internationale binnenkomende en buitengaande transfers, het aantal doorgevoerde plaatsingen buiten de Europese Unie;

3° het bedrag van de geïnde vergoedingen.

§ 9. Het privé-tewerkstellingsagentschap mag bepaalde voormelde documenten, middels het voorafgaand akkoord van het Ministerie, weglaten uit het activiteitenverslag op voorwaarde dat het Ministerie er reeds over beschikt.

§ 10. De beroepsinstellingen kunnen het statistisch verslag van hun leden overmaken, op voorwaarde dat de gegevens per agentschap worden voorgelegd, met het in artikel 4 van dit besluit bedoelde identificatienummer.

#### *Afdeling 6. — Informatie doorgegeven voor statistische doeleinden*

**Art. 17.** § 1. Het Ministerie maakt aan het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA een kopie over van de in artikel 16 bedoelde statistische verslagen, die hen werden overgemaakt door de privé-tewerkstellingsagentschappen, binnen de twee maanden na ontvangst.

§ 2. De BGDA mag uitsluitend voor statistische doeleinden en voor de opvolging van de ontwikkelingen en de tendensen op de gewestelijke arbeidsmarkt gebruik maken van :

de gegevens uit de aan het Ministerie overgemaakte statistische verslagen;

de rechtstreeks aan het Observatorium van de Arbeidsmarkt en van de Kwalificaties overgemaakte gegevens met het oog op de transparantie van de arbeidsmarkt door de via dit akkoord dat gesloten werd bij toepassing van artikel 14, betrokken agentschappen.

**Art. 18.** De BGDA verschaft jaarlijks aan de ESRBHG en het Gewestelijk Overlegplatform voor werkgelegenheid, een analytisch verslag van de door de privé-tewerkstellingsagentschappen overgemaakte gegevens bij toepassing van de in artikel 14 bedoelde kaderakkoorden en de overgemaakte gegevens overeenkomstig de bepalingen van artikel 17.

#### *HOOFDSTUK III. — Sluiten van overeenkomsten met de BGDA*

**Art. 19.** De overeenkomsten die werden gesloten tussen de BGDA en de tewerkstellingsoperatoren bij toepassing van artikel 3, § 2 van de ordonnantie hebben als doel het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid ten uitvoer te leggen en de goede werking van de arbeidsmarkt te verzekeren.

**Art. 20.** § 1. De overeenkomsten worden gesloten in uitvoering van de partnerschapsprogramma's. De partnerschapsprogramma's worden aangenomen door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, na advies van het Beheerscomité van de BGDA en van de ESRBHG.

§ 2. De partnerschapsprogramma's die opleidingsinstellingen en socioprofessionele inschakelingsinstellingen bedoeld in artikel 2, 2, d) van de ordonnantie betrekken, worden vooraf onderworpen aan het advies van de adviescommissies.

**Art. 21.** De partnerschapsprogramma's met de BGDA verduidelijken :

de betrokken activiteiten, zoals gespecificeerd in artikel 2, § 1;

2° le nombre de missions de sélection et de recrutement, subdivisé selon le secteur, le niveau de formation, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs recherchés;

3° le nombre de mises à l'emploi, subdivisé selon le secteur, le niveau de formation, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs.

§ 7. L'agence d'emploi privée exerçant l'activité de placement d'artistes et de l'activité de mise à disposition d'artistes intérimaires précise notamment dans son rapport statistique :

1° le nombre d'artistes de spectacle ayant bénéficié d'un placement ou d'une mise à disposition, subdivisé selon la discipline artistique, le niveau de formation, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs;

2° le montant des indemnités perçues.

§ 8. L'agence d'emploi privée exerçant l'activité de placement de sportifs rémunérés et de l'activité de mise à disposition de sportifs rémunérés intérimaires précise également dans son rapport :

1° le nombre de sportifs rémunérés placés et mis à disposition, subdivisé selon la discipline sportive, le niveau de formation, le statut (ouvrier/employé), le sexe et l'âge des travailleurs;

2° les données relatives aux transferts internationaux des entrants et sortants, le nombre de placements effectués en dehors de l'Union européenne;

3° le montant des indemnités perçues.

§ 9. L'agence d'emploi privée peut, moyennant l'accord préalable du Ministère, ne pas joindre au rapport annuel d'activités certains documents visés ci-dessus, à condition que ceux-ci soient par ailleurs en possession du Ministère.

§ 10. Les organismes professionnels peuvent communiquer le rapport statistique de leurs membres, moyennant la présentation des données agence par agence, identifiée par le numéro d'identification visé à l'article 4 du présent arrêté.

#### *Section 6. — Informations transmises à des fins de statistique*

**Art. 17.** § 1<sup>er</sup>. Le Ministère transmet à l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications de l'ORBEM une copie des rapports statistiques visés à l'article 16, qui lui ont été transmis par les agences d'emploi privées et ce, dans les deux mois de leur réception.

§ 2. L'ORBEM n'est autorisé à utiliser qu'à des fins exclusivement statistiques de suivi des évolutions et tendances sur le marché régional de l'emploi :

les données des rapports statistiques transmis au Ministère;

les informations transmises directement à l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications en vue d'assurer la transparence du marché de l'emploi, par les agences concernées par l'accord conclu en application de l'article 14.

**Art. 18.** L'ORBEM communique annuellement au CESRB et à la Plate-forme régionale de concertation pour l'emploi, un rapport analytique des données transmises par les agences d'emploi privées en application des accords cadres visés à l'article 14 et des données transmises suivant les dispositions de l'article 17.

#### *CHAPITRE III. — Conclusion des conventions avec l'ORBEM*

**Art. 19.** Les conventions conclues entre l'ORBEM et les opérateurs d'emploi en application de l'article 3, § 2 de l'ordonnance ont pour objet de mettre en œuvre la politique régionale de l'emploi et d'assurer le bon fonctionnement du marché de l'emploi.

**Art. 20.** § 1<sup>er</sup>. Les conventions sont conclues en exécution de programmes de partenariat. Les programmes de partenariat sont adoptés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, après avis du Comité de gestion de l'ORBEM et du CESRB.

§ 2. Les programmes de partenariat impliquant des organismes de formation et d'insertion socioprofessionnelle visés à l'article 2, 2, d) de l'ordonnance sont soumis à l'avis préalable des commissions consultatives.

**Art. 21.** Les programmes de partenariat avec l'ORBEM précisent :

les activités concernées, telles que spécifiées à l'article 2, § 1<sup>er</sup>;

de operationele doelstellingen;

de categorieën van werkzoekenden die door de activiteiten beoogd worden;

de aangewende methoden;

de verschillende typen tewerkstellingsoperatoren;

de selectiecriteria van de partnerschapsprojecten;

de criteria en de voorwaarden van eventuele door de BGDA toegekende subsidies;

de procedures voor de oproepen tot indiening van partnerschapsprojecten;

de modaliteiten van evaluatie van het programma;

de gegevens die aan de BGDA worden doorgegeven door elke tewerkstellingsoperator voor statistische doeleinden;

de gegevens die worden doorgegeven door elke tewerkstellingsoperator aan het Ministerie via de BGDA om controle uit te voeren.

**Art. 22.** De overeenkomsten verduidelijken :

het of de ten uitvoer gelegde partnerschapsprogramma(s);

de activiteiten ten laste van de partners;

de werkzoekenden die door de activiteiten beoogd worden;

de duur van de overeenkomst;

de verplichting om de bepalingen van de ordonnantie na te leven;

het bedrag van een eventuele subsidiëring en de stortingsmodaliteiten;

de inspectiemodaliteiten van de acties door de BGDA;

de evaluatiemodaliteiten van de acties;

de modaliteiten voor de vervroegde opzegging :

1. door een van de partners met vooropzeg;
2. door een van de partners zonder vooropzeg in het geval van het niet-naleven van de verplichtingen van de overeenkomst.

**Art. 23.** De tewerkstellingsoperatoren kunnen bij het Beheerscomité van de BGDA een verzoek om een herbeoordeling indienen tegen de beslissingen die jegens hen werden genomen door de BGDA bij toepassing van dit besluit en dit binnen een termijn van één maand vanaf de betekening van de beslissing. Het Beheerscomité beslist binnen een termijn van twee maanden vanaf de indiening van het verzoek om herbeoordeling. Bij ontoestentenis, wordt de beslissing met betrekking tot het verzoek om herbeoordeling ongunstig.

§ 2. Zonder vooruit te lopen op eventuele gerechtelijke procedures, kunnen de tewerkstellingsoperatoren een beroep instellen, bij de Minister, inzake de beslissingen die tegen hen werden genomen door het Beheerscomité van de BGDA krachtens § 1 voorzover het beroep uitsluitend betrekking heeft op de uitvoering van de partnerschapsprogramma's. De Minister zal uitspraak doen over dit beroep binnen de drie maanden, na het advies van de ESRBHG te hebben ingewonnen dat een vertegenwoordiger van het organisme zal hebben gehoord.

**Art. 24.** De BGDA maakt jaarlijks een evaluatieverslag op van de ten uitvoer gelegde partnerschapsprogramma's. Dit verslag bestaat uit een overzicht van de gesloten overeenkomsten bij toepassing van deze, het adres en de verdere gegevens van de geconventioneerde tewerkstellingsoperatoren en de aard van de activiteiten die ze in dit kader uitoefenen. Het verslag wordt aan de Minister overgedragen die het op zijn beurt overmaakt aan de Regering.

**Art. 25.** § 1. Worden gelijkgesteld aan partnerschapsprogramma's, de programma's voor beroepsinschakeling en de bestekken voor de plaatselijke overleg- en coördinatieacties goedgekeurd door de Regering vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig artikel 5, § 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnerschapsovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te verhogen in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socioprofessionele inschakeling. Zij blijven van toepassing tot ze gewijzigd worden door de Regering, overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van dit besluit.

les objectifs opérationnels;

les catégories de chercheurs d'emploi visés par les activités; les méthodes utilisées;

les types d'opérateurs d'emploi;

les critères de sélection des projets de partenariat;

les critères et les conditions d'éventuelles subventions accordées par l'ORBEM;

les procédures d'appel aux projets de partenariat;

les modalités d'évaluation du programme;

les données transmises par chaque opérateur d'emploi à l'ORBEM à des fins de statistiques;

les données transmises par chaque opérateur d'emploi au Ministère via l'ORBEM à des fins de contrôle.

**Art. 22.** Les conventions précisent :

le ou les programmes de partenariat mis en œuvre;

les activités à charge des partenaires;

les chercheurs d'emploi visés par les activités;

la durée de la convention;

l'obligation de respecter les dispositions de l'ordonnance;

le montant de l'éventuelle subvention et les modalités de versement;

les modalités d'inspection des actions par l'ORBEM;

les modalités d'évaluation des actions;

les modalités de rupture anticipée :

1. par l'un des partenaires avec préavis;
2. par l'un des partenaires sans préavis dans le cas de non respect des obligations de la convention.

**Art. 23.** § 1<sup>er</sup>. Les opérateurs d'emploi peuvent introduire auprès du Comité de gestion de l'ORBEM une demande de réexamen contre les décisions prises à leur égard par l'ORBEM en application du présent arrêté et ce dans un délai d'un mois à dater de la notification de la décision. Le Comité de gestion décide dans un délai de deux mois à dater de l'introduction de la demande de réexamen. A défaut, la décision est jugée défavorable à la demande de réexamen.

§ 2. Sans préjuger d'éventuelles procédures judiciaires, les opérateurs d'emploi peuvent introduire un recours, auprès du Ministre, contre les décisions prises à leur égard par le Comité de gestion de l'ORBEM en vertu du § 1<sup>er</sup> pour autant que le recours porte exclusivement sur l'exécution des programmes de partenariat. Le Ministre statuera sur ce recours dans les trois mois, après avoir sollicité l'avis du CESRB qui aura auditionné un représentant de l'organisme.

**Art. 24.** L'ORBEM établit annuellement un rapport d'évaluation des programmes de partenariat mis en œuvre. Ce rapport comprend un relevé des conventions conclues en application de ceux-ci, les coordonnées des opérateurs d'emploi conventionnés et la nature des activités qu'ils exercent dans ce cadre. Il est transmis au Ministre qui le soumet au Gouvernement.

**Art. 25.** § 1<sup>er</sup>. Sont assimilés à des programmes de partenariat les programmes d'insertion professionnelle et les cahiers des charges pour les actions de certification et de coordination locales adoptés par le Gouvernement avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément à l'article 5, § 2 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle. Ils restent d'application jusqu'à leur modification par le Gouvernement, conformément aux dispositions de l'article 20 du présent arrêté.

§ 2. Worden tevens gelijkgesteld aan partnerschapsprogramma's, de bestekken van de ateliers voor het actief zoeken naar werk goedgekeurd door het Beheerscomité van de BGDA vóór de inwerkingtreding van dit besluit, overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnerschapsovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te verhogen. Zij blijven van toepassing tot ze door de Regering worden gewijzigd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van dit besluit.

#### HOOFDSTUK IV. — *Verplichtingen van de bureaus voor arbeidsbemiddeling in het onderwijs*

**Art. 26.** De bureaus voor arbeidsbemiddeling in het onderwijs betekenen hun activiteiten aan het Ministerie door het uiterlijk 30 juni van het volgende jaar een activiteitenverslag te bezorgen.

Dit verslag bevat :

de statuten van het organisme;

de gegevens van de onderwijsinstelling(en) waarvan ze afhangen;

de beschrijving van de tewerkstellingsactiviteiten uitgeoefend in de loop van het voorbije jaar.

Het Ministerie maakt aan het Brussels Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties van de BGDA een kopie over van dit verslag binnen de twee maanden na ontvangst.

#### HOOFDSTUK V. — *Overlegplatform voor werkgelegenheid*

**Art. 27.** § 1. Het Overlegplatform is samengesteld uit 22 effectieve leden, aangesteld per Regeringsbesluit :

een vertegenwoordiger van de Minister, die het voorzitterschap waarneemt;

een vertegenwoordiger van een ander lid van de Regering, van een verschillende taalrol, die het ondervoorzitterschap waarneemt;

twee vertegenwoordigers van de BGDA;

twee vertegenwoordigers van de privé-tewerkstellingsagentschappen;

twee vertegenwoordigers van de andere met de BGDA geconventioneerde tewerkstellingsoperatoren;

zeven vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties en van de middenstand zetelend in de ESRBHG;

zeven vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties zetelend in de ESRBHG.

Minstens een derde van de leden behoren tot eenzelfde taalrol.

Een vertegenwoordiger van het Ministerie woont de vergaderingen bij met raadgevende stem.

Het Platform mag zich laten bijstaan door deskundigen die ten raadgevende titel zetelen.

§ 2. Het secretariaat van het Overlegplatform wordt waargenomen door het secretariaat van de ESRBHG.

§ 3. Het Overlegplatform legt zijn huishoudelijk reglement voor ter goedkeuring van de Regering, uiterlijk drie maanden vanaf de aanduiding van zijn effectieve leden.

§ 4. Alle voorstellen van het Overlegplatform inzake het gemengd beheer van de arbeidsmarkt worden gericht aan de Regering, na advies van de ESRBHG.

#### HOOFDSTUK VI. — *Toezicht*

**Art. 28.** De directeur, de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de sociale inspectie van het bestuur economie en werkgelegenheid van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsmede de andere personeelsleden van deze dienst die door de Secretaris-generaal van dit ministerie met name aangesteld worden voor de uitvoering van inspectieopdrachten en te dien einde beëdigd zijn, worden ermee belast toezicht te houden op de toepassing van de ordonnantie en haar uitvoeringsbesluiten.

#### HOOFDSTUK VII. — *Slopbepalingen*

**Art. 29.** De in dit besluit bedoelde termijnen worden opgeschort van 15 juli tot en met 15 augustus.

**Art. 30.** Worden opgeheven :

afdeling III, die de artikelen 44 tot 52 bevat van Hoofdstuk I, van Titel II van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

§ 2. Sont également assimilés à des programmes de partenariat les cahiers des charges des ateliers de recherche active d'emploi adoptés par le comité de gestion de l'ORBEm avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, conformément aux dispositions de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail. Ils restent d'application jusqu'à leur modification par le Gouvernement, conformément aux dispositions de l'article 20 du présent arrêté.

#### CHAPITRE IV. — *Obligations des bureaux de placement scolaires*

**Art. 26.** Les bureaux de placement scolaires notifient au Ministère leurs activités, en lui transmettant un rapport d'activités annuel, au plus tard, pour le 30 juin de l'année suivante.

Ce rapport comprend :

les statuts de l'organisme;

les coordonnées du ou des établissements scolaires dont ils dépendent;

le descriptif des activités d'emploi réalisées au cours de l'année écoulée.

Le Ministère transmet à l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications de l'ORBEm une copie du rapport et ce, dans les deux mois de leur réception

#### CHAPITRE V. — *Plate forme de concertation en matière d'emploi*

**Art. 27.** § 1<sup>er</sup>. La Plate-forme de concertation est composée de 22 membres effectifs, désignés par arrêté du Gouvernement :

un représentant du Ministre, qui en assure la présidence;

un représentant d'un autre membre du Gouvernement, de rôle linguistique différent, qui en assure la vice-présidence;

deux représentant de l'ORBEm;

deux représentants des agences d'emploi privée;

deux représentants des autres opérateurs d'emploi conventionnés avec l'ORBEm;

sept représentants des organisations représentatives des employeurs et des classes moyennes siégeant au CESRB;

sept représentants des organisations représentatives des travailleurs siégeant au CESRB.

Au minimum un tiers de ses membres sont du même régime linguistique.

Un représentant du Ministère assiste aux réunions avec voix consultative.

La Plate-forme peut s'adjoindre d'experts siégeant à titre consultatif.

§ 2. Le secrétariat de la Plate-forme de concertation est assuré par le secrétariat du CESRB.

§ 3. La Plate-forme de concertation soumet à l'approbation du Gouvernement son règlement d'ordre intérieur, au plus tard trois mois à dater de la nomination de ses membres effectifs.

§ 4. Toutes propositions de la Plateforme de concertation relatives à la gestion mixte du marché de l'emploi sont adressées au Gouvernement, après avis du CESRB.

#### CHAPITRE VI. — *Surveillance*

**Art. 28.** Le directeur, les inspecteurs et les inspecteurs adjoints de l'inspection sociale de l'administration de l'économie et de l'emploi du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que les autres membres du personnel de ce service nommément affectés par le Secrétaire général de ce ministère à l'exercice de fonctions d'inspection et assermentés à cette fin sont chargés de surveiller l'application de l'ordonnance et de ses arrêtés d'exécution.

#### CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

**Art. 29.** Les délais visés dans le présent arrêté sont suspendus du 15 juillet au 15 août.

**Art. 30.** Sont abrogés :

la Section III, comportant les articles 44 à 52, du Chapitre I<sup>er</sup>, du Titre II de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling;

koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen;

besluit van 27 juni 1991 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende machtiging voor de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnerschapsovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling;

ministerieel besluit van 1 december 1975 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van de bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling;

ministerieel besluit van 9 juni 1982 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen.

**Art. 31.** Als overgangmaatregel, mogen hun activiteiten blijven uitoefenen totdat men een beslissing heeft genomen inzake hun aanvraag tot erkenning om andere activiteiten te mogen uitoefenen dan deze van terbeschikkingstelling van uitzendkrachten zoals bepaald in artikel 7, §§ 2 en 3 van onderhavig besluit, de privé-tewerkstellingsagentschappen die tijdens de twee maanden na de inwerkingtreding van de ordonnantie een erkenningsaanvraag zullen hebben ingediend, die de Minister volledig zal hebben geacht, volgens de procedure beschreven in afdeling 2 van het onderhavig besluit.

**Art. 32.** De ordonnantie en dit besluit treden in werking op 1 juli 2004, uitgezonderd artikel 15 dat op 1 januari 2005 in werking treedt.

**Art. 33.** De Minister wordt belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 15 april 2004.

Minister-Voorzitter van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met de Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing en Wetenschappelijk Onderzoek,

J. SIMONET

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werkgelegenheid, Economie en Herwaardering van de Wijken.

E. TOMAS

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen.

G. VANHENGEL

L'arrêté royal du 28 novembre 1975 relatif à l'exploitation de bureaux de placement payants;

l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise;

l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'ORBEM à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle;

l'arrêté ministériel du 1<sup>er</sup> décembre 1975 d'exécution de l'arrêté royal du 28 novembre 1975 relatif à l'exploitation de bureaux de placement payants;

l'arrêté ministériel du 9 juin 1982 d'exécution de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise.

**Art. 31.** A titre transitoire, sont autorisés à exercer des activités d'emploi, jusqu'à ce qu'une décision ait été prise concernant leur demande d'agrément pour l'exercice d'activités d'emploi autres que les activités de mise à disposition de travailleurs intérimaires telles que visées à l'article 7, §§ 2 et 3 du présent arrêté, les agences d'emploi privées qui, dans les deux mois qui suivent l'entrée en vigueur de l'ordonnance, auront introduit une demande d'agrément jugée complète par le Ministère suivant la procédure décrite dans la section 2 du présent arrêté.

**Art. 32.** L'ordonnance et le présent arrêté entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2004, à l'exception de l'article 15 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

**Art. 33.** Le Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.  
Bruxelles, le 15 avril 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, et de la Recherche scientifique,

J. SIMONET

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi, de l'Economie et de la Revitalisation des Quartiers,

E. TOMAS

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

## MINISTERIE

### VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 2004 — 2270

[C — 2004/31306]

**3 JUNI 2004.** — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van een regeling voor de handel in broeikasgas-emissierechten en tot oplegging van bepaalde exploitatievoorwaarden aan de betrokken inrichtingen

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen;

Gelet op de ordonnantie van 25 maart 1999 betreffende de beoordeling en de verbetering van de luchtkwaliteit;

Gelet op de ordonnantie van 22 april 1999 tot vaststelling van de ingedeelde inrichtingen van klasse I A als bedoeld in artikel 4 van de ordonnantie van 5 juli 1997 betreffende de milieuvergunningen;

Gelet op de ordonnantie van 22 mei 2003 houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende het opstellen, het uitvoeren en het opvolgen van een nationaal klimaatplan, alsook het rapporteren in het kader van het Raamverdrag van de Verenigde Naties over klimaatverandering en het Protocol van Kyoto;

Gelet op de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de milieueffectenbeoordeling van bepaalde plannen en programma's;

## MINISTERE

### DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 2004 — 2270

[C — 2004/31306]

**3 JUIJN 2004.** — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale établissant un système d'échange de quotas d'émission de gaz à effet de serre et imposant certaines conditions d'exploiter aux installations concernées

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 5 juin 1997 relative aux permis d'environnement;

Vu l'ordonnance du 25 mars 1999 relative à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité de l'air ambiant;

Vu l'ordonnance du 22 avril 1999 fixant la liste des installations de classe I A visée à l'article 4 de l'ordonnance du 5 juillet 1997 relative aux permis d'environnement;

Vu l'ordonnance du 22 mai 2003 portant assentiment à l'accord de coopération entre l'Etat fédéral, la Région flamande, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale relatif à l'établissement, l'exécution et le suivi d'un plan national climat, ainsi que l'établissement de rapports dans le cadre de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques et du Protocole de Kyoto;

Vu l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'évaluation des incidences de certains plans et programmes sur l'environnement;