

**PROGRAMMATORISCHE FEDERALE OVERHEIDSDIENST
MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE, ARMOEDEBESTRIJDING
EN SOCIALE ECONOMIE**

N. 2004 — 1563

[C — 2004/02040]

1 APRIL 2004. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, inzonderheid op artikel 9, gewijzigd bij de programwawet van 8 april 2003, en artikel 13, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 december 2002 en 11 september 2003;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 maart 2004;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 4 maart 2004;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat met ingang van 1 januari 2004 de nieuwe tewerkstellingsmaatregelen en de maatregelen betreffende de harmonisering van de vermindering van de werkgeversbijdragen ten gunste van sommige doelgroepen in werking treden; dat deze maatregelen ook geïmplementeerd worden voor de gerechtigden op maatschappelijke integratie of een financiële maatschappelijke hulp en gelijktijdig in werking moeten treden; dat dit inhoudt dat zowel de doelgroepwerkgevers en -werknemers als de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zo vlug als mogelijk op de hoogte moeten gesteld worden van deze gewijzigde of nieuwe tewerkstellingsmaatregelen opdat ze optimaal zouden kunnen deelnemen aan en genieten van het vernieuwde werkgelegenheidsbeleid; dat dientengevolge onderhavig besluit dat uitvoering geeft aan een aldus vernieuwde tewerkstellingsmaatregel, dringend moet worden genomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en van Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « werkgever » verstaan een werkgever op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van toepassing is. »

Art. 2. Artikel 4, 13°, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 3. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 6. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minder dan 25 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de drieëntwintig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa ».

**SERVICE PUBLIC FEDERAL DE PROGRAMMATION INTEGRA-
TION SOCIALE, LUTTE CONTRE LA PAUVRETE ET ECONO-
MIE SOCIALE**

F. 2004 — 1563

[C — 2004/02040]

1^{er} AVRIL 2004. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, notamment l'article 9, modifié par la loi-programme du 8 avril 2003, et l'article 13, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa, modifié par les arrêtés royaux du 23 décembre 2002 et du 11 septembre 2003;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} mars 2004;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 4 mars 2004;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que les nouvelles mesures en faveur de l'emploi et les mesures relatives à l'harmonisation des réductions des cotisations patronales en faveur de certains groupes cibles entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2004; que ces mesures doivent également être mises en œuvre pour les bénéficiaires d'intégration sociale ou d'une aide sociale financière et qu'elles doivent entrer en vigueur simultanément; que ceci implique que tant les groupes cibles d'employeurs et de travailleurs que les centres publics d'aide sociale doivent être informés le plus rapidement possible de ces mesures en faveur de l'emploi, adaptées ou nouvelles, afin de leur permettre de participer et de bénéficier d'une manière optimale à la nouvelle politique de l'emploi; que le présent arrêté, qui exécute une mesure en faveur de l'emploi ainsi rénovée, doit être pris d'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par « employeur » un employeur auquel s'applique la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. »

Art. 2. L'article 4, 13°, du même arrêté est abrogé.

Art. 3. L'article 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé de moins de 25 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les vingt-trois mois calendriers suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa ».

Art. 4. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. § 1. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 25 jaar en minder dan 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de vijftien daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de zesendertig kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste zeshonderdvierentwintig dagen, gerekend in het zesdaagstelsel.

§ 2. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 25 jaar en minder dan 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de drieëntwintig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de vierenvijftig kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste negenhonderzesendertig dagen, gerekend in het zesdaagstelsel.

§ 3. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 25 jaar en minder dan 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de negentwintig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de negentig kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste duizend vijfhonderdzesentwintig dagen, gerekend in het zesdaagstelsel. ».

Art. 5. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 8. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de negentwintig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de zevenentwintig kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste vierhonderdachtenzestig dagen, gerekend in het zesdaagstelsel. ».

Art. 6. Artikel 8ter van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 8ter. Wanneer een werkgever, bedoeld in artikel 8bis, § 1, een rechthebbende aanwerft, bedoeld in artikel 8bis, § 2, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, in afwijking van artikel 8, financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de drieëntwintig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

Art. 4. L'article 7 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. § 1^{er}. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 25 ans et de moins de 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les quinze mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des trente-six mois calendrier qui précèdent.

§ 2. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 25 ans et de moins de 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les vingt-trois mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins neuf cent trente-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des cinquante-quatre mois calendrier qui précèdent.

§ 3. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 25 ans et de moins de 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les vingt-neuf mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins mille cinq cent soixante jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des nonante mois calendrier qui précèdent. ».

Art. 5. L'article 8 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les vingt-neuf mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins quatre cent soixante-huit jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des vingt-sept mois calendrier qui précèdent. ».

Art. 6. L'article 8ter du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8ter. Lorsqu'un employeur visé à l'article 8bis, § 1^{er}, engage un travailleur visé à l'article 8bis, § 2, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial, par dérogation à l'article 8, pour le mois d'engagement et les vingt-trois mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de negen kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste honderdzesenvijftig dagen, gerekend in het zesdaagstelsel, of in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de achttien kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste driehonderdentwaalf dagen, gerekend in het zesdagenstelsel. ».

Art. 7. Artikel 9bis van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« Indien het resultaat van de formule, bedoeld in het vorige lid, in een beschouwde kalendermaand meer dan 500 EUR bedraagt, is het bedrag van de maximale financiële tussenkomst die kan worden toegekend voor die beschouwde kalendermaand, gelijk aan 500 EUR. ».

Art. 8. Artikel 10ter van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 10ter. Wanneer een werkgever, bedoeld in artikel 10bis, een rechthebbende aanwerft die jonger is dan 45 jaar, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, in afwijking van de artikelen 6 en 7, financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de negenenvijftig daarop volgende kalendermaanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de zesendertig kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende ten minste zeshonderdvierentwintig dagen, gerekend in het zesdagenstelsel. ».

Art. 9. Artikel 10quater van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 10quater. Wanneer een werkgever, bedoeld in artikel 10bis, een rechthebbende aanwerft die minstens 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, in afwijking van de artikelen 8 en 8ter, financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de daarop volgende maanden voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° de werknemer is op de dag van de indiensttreding gerechtigd op maatschappelijke integratie of houder van een werkkaart « Activa »;

2° de werknemer is op de dag van de indiensttreding werkzoekende of houder van een werkkaart « Activa »;

3° de werknemer is in de loop van de maand van indiensttreding of van de aanvraag van de werkkaart « Activa » en de negen kalendermaanden daaraan voorafgaand werkzoekende geweest gedurende tenminste honderdzesenvijftig dagen, gerekend in het zesdagenstelsel. ».

Art. 10. In artikel 10quinquies van hetzelfde besluit worden in § 1 de woorden « 700 EUR » tweemaal vervangen door de woorden « 900 EUR » en worden in § 2 de woorden « 900 EUR » tweemaal vervangen door de woorden « 1.100 EUR ».

Art. 11. In artikel 12 van hetzelfde besluit wordt in het eerste lid het woord « twaalf » vervangen door het woord « dertig » en wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd :

« Telkens wanneer dezelfde werkgever dezelfde werknemer in dienst neemt voor wie het recht op een financiële tussenkomst volledig is uitgedoofd door toepassing van het vorige lid, begint een nieuwe periode van dertig maanden te lopen gedurende dewelke de werknemer geen recht op een financiële tussenkomst, bedoeld in dit besluit, kan doen gelden in het kader van een tewerkstelling bij die werkgever. ».

Art. 12. Artikel 12, tweede lid, van hetzelfde besluit, dat het derde lid zal vormen, wordt vervangen als volgt :

« Het voordeel van de financiële tussenkomst, bedoeld in dit besluit, wordt niet toegekend voor een werknemer die door dezelfde werkgever terug in dienst genomen wordt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst die gesloten was voor een onbepaalde duur, wanneer de werkgever voor deze werknemer en voor deze tewerkstelling genoten heeft van de voordelen van het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des neuf mois calendrier qui précèdent, ou pendant au moins trois cent douze jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des dix-huit mois calendrier qui précèdent. ».

Art. 7. L'article 9bis du même arrêté est complété avec l'alinéa suivant :

« Si au cours d'un mois calendrier déterminé, le résultat de la formule visée à l'alinéa précédent dépasse 500 EUR, le montant de l'intervention financière maximale qui peut être octroyée pour ce mois calendrier est égal à 500 EUR. ».

Art. 8. L'article 10ter du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10ter. Lorsqu'un employeur visé à l'article 10bis, engage un ayant droit âgé de moins de 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial, par dérogation aux articles 6 et 7, pour le mois d'engagement et les cinquante-neuf mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des trente-six mois calendrier qui précèdent. ».

Art. 9. L'article 10quater du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10quater. Lorsqu'un employeur visé à l'article 10bis, engage un ayant droit âgé d'au moins 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial, par dérogation aux articles 8 et 8ter, pour le mois d'engagement et les mois calendrier suivants pour autant que le travailleur engagé remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale à la date d'engagement ou est titulaire d'une carte de travail « Activa »;

2° le travailleur est demandeur d'emploi à la date d'engagement ou titulaire d'une carte de travail « Activa »;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement ou de la date de la demande de la carte de travail « Activa » et des neuf mois calendrier qui précèdent. ».

Art. 10. Dans l'article 10quinquies du même arrêté les mots « 700 EUR » sont deux fois remplacés par les mots « 900 EUR » au § 1^{er}, et les mots « 900 EUR » sont deux fois remplacés par les mots « 1.100 EUR » au § 2.

Art. 11. Dans l'article 12 du même arrêté le mot « douze » est remplacé par le mot « trente » à l'alinéa 1^{er} et l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Chaque fois que le même employeur engage le même travailleur pour qui le droit à une intervention financière est complètement épuisé du fait de l'application de l'alinéa précédent, une nouvelle période de trente mois commence à courir au cours de laquelle le travailleur ne peut ouvrir le droit à une intervention financière, visé au présent arrêté, dans le cadre d'une occupation auprès du même employeur. ».

Art. 12. L'article 12, alinéa 2, du même arrêté, lequel formera l'alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'avantage de l'intervention financière, visé au présent arrêté, n'est pas accordé pour un travailleur qui est réengagé par le même employeur dans une période de douze mois qui suit la fin du contrat de travail précédent qui avait été conclu pour une durée indéterminée, lorsque l'employeur a bénéficié pour ce travailleur et pour cette occupation des avantages de l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994

uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen of van de voordelen van artikel 58 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, tenzij deze arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur gesloten was in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's. ».

Art. 13. Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 13. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, kan in hoofde van de werkgever niet gecumuleerd worden met :

— een andere financiële tussenkomst op grond van artikel 9 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

— de toelage voorzien in de artikelen 36 en 37 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

— een programma voor wedertewerking zoals bedoeld in artikel 6, § 1, IX, 2°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

— een startbaanovereenkomst gesloten krachtens hoofdstuk VIII van titel II van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

De financiële tussenkomst, bedoeld in dit besluit, kan wel worden toegekend samen met de dienstencheque bedoeld in de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van de buurtdiensten en -banen.

Art. 14. In hetzelfde besluit wordt een artikel 13*bis* ingevoegd, luidende :

« Art. 13*bis*. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, kan slechts worden toegekend voor zover de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeidsovereenkomst die een contractueel voorziene normale uurregeling bevat. ».

Art. 15. Voor de werknemers, aangeworven vóór 1 januari 2004, die zonder onderbreking in dienst blijven na 31 december 2003, gelden de bepalingen van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan zoals van toepassing vóór 1 januari 2004.

Voor de werknemers, aangeworven vanaf 1 januari 2004 op wie de dertig maandenregel van toepassing is, voorzien in artikel 12, eerste lid, van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan, wordt de duur van de toekenning van de financiële tussenkomst bepaald op basis van de bepalingen van het bovenvermeld koninklijk besluit van 11 juli 2002 zoals van toepassing vanaf 1 januari 2004 maar wordt de begindatum van deze periode vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 12, eerste lid, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 11 juli 2002.

Art. 16. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2004.

Art. 17. Onze Minister bevoegd voor Werk en Onze Minister bevoegd voor Maatschappelijke Integratie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 april 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
Mevr. M. ARENA

portant des dispositions sociales et diverses ou des avantages de l'article 58 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) relative à l'harmonisation et la simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, sauf lorsque ce contrat de travail à durée indéterminée était conclu dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle. ».

Art. 13. L'article 13 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 13. L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, ne peut être cumulée dans le chef de l'employeur avec :

— une autre intervention financière sur la base de l'article 9 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

— la subvention visée aux articles 36 et 37 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

— un programme de remise au travail tel que visé à l'article 6, § 1^{er}, IX, 2°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

— une convention de premier emploi conclue en vertu du chapitre VIII du Titre II de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, peut en revanche être cumulée avec le titre-services visé dans la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité.

Art. 14. Un article 13*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 13*bis*. L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, ne peut être octroyée que pour autant que le travailleur a été engagé avec un contrat de travail écrit qui contient un horaire normal prévu contractuellement. ».

Art. 15. Les dispositions de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa, telles qu'elles étaient d'application avant le 1^{er} janvier 2004, restent applicables aux travailleurs, engagés avant cette date et dont le contrat de travail n'a pas été interrompu après le 31 décembre 2003.

Pour les travailleurs, engagés à partir du 1^{er} janvier 2004 auxquels la règle des trente mois, prévue à l'article 12, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa, est applicable, la période pendant laquelle l'intervention financière peut être octroyée, est déterminée sur base des dispositions de l'arrêté royal précité du 11 juillet 2002 telles qu'elles sont d'application à partir du 1^{er} janvier 2004, mais calculée à partir de la date fixée en application de l'article 12, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal précité du 11 juillet 2002.

Art. 16. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2004.

Art. 17. Notre Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et Notre Ministre qui a l'Intégration sociale dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} avril 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

La Ministre de l'Intégration sociale,
Mme M. ARENA