

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 1109

[C — 2004/35465]

5 MAART 2004. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van het statuut van de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, VIII, zoals vervangen door de bijzondere wet van 13 juli 2001;

Gelet op artikel 132 van de provinciewet;

Gelet op artikel 64, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juni 1983 betreffende de forfaitaire vergoeding voor representatiekosten van de arrondissementscommissarissen, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1995 betreffende de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissarissen, zoals gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 juli 1999 en 29 maart 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot toekenning van een vakantiegeld en eindejaarstoelage aan de provinciegouverneurs, de arrondissementscommissarissen en de gewestelijk ontvangers;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 januari 2004;

Gelet op het advies nr. 36.445/3 van de Raad van State, gegeven op 10 februari 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

DEEL I. — TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

HOOFDSTUK 1. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de arrondissementscommissarissen;

2° de adjunct-arrondissementscommissaris.

De bepalingen die krachtens dit besluit van toepassing zijn op de arrondissementscommissaris zijn ook van toepassing op de adjunct-arrondissementscommissaris, tenzij anders bepaald.

HOOFDSTUK 2. — Algemene bepalingen

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de minister van Binnenlandse Aangelegenheden : het lid van de Vlaamse regering dat bevoegd is voor de binnenlandse aangelegenheden;

2° de gouverneur : de gouverneur van de provincie waar de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris benoemd is.

DEEL II. — DEONTOLOGISCHE RECHTEN EN PLICHTEN

Art. 3. § 1. De arrondissementscommissaris oefent zijn ambt op een loyale en correcte wijze uit onder het gezag van de Vlaamse regering en de gouverneur.

Hij zet zich op een actieve en constructieve wijze in voor de realisatie van de opdracht en de doelstellingen van de Vlaamse regering.

Hij handelt overeenkomstig de algemene of bijzondere richtlijnen van de Vlaamse regering en de provinciegouverneur.

§ 2. In de omgang met meerderen of collega's en in de contacten met het publiek respecteert de arrondissementscommissaris de persoonlijke waardigheid.

Art. 4. § 1. De arrondissementscommissaris heeft recht op vrijheid van meningsuiting ten aanzien van de feiten waarvan hij kennis heeft uit hoofde van zijn ambt.

Onverminderd de reglementering inzake openbaarheid van bestuur, is het hem enkel verboden feiten bekend te maken die betrekking hebben op :

- de veiligheid van de Belgische Staat;
- de bescherming van de openbare orde;
- de financiële belangen van de overheid;
- het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten;
- het medisch geheim;
- het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;
- het interne beraad, zolang in de betrokken aangelegenheid geen eindbeslissing is genomen.

Het is hem ook verboden feiten bekend te maken indien de bekendmaking ervan een inbreuk is op de rechten en de vrijheden van de burger, in het bijzonder op het privé-leven, tenzij de betrokkene toestemming heeft verleend om deze gegevens openbaar te maken.

Deze paragraaf geldt ook voor de arrondissementscommissaris die zijn ambt heeft neergelegd.

§ 2. De arrondissementscommissaris die in de uitoefening van zijn ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven vaststelt, brengt de provinciegouverneur hiervan onmiddellijk op de hoogte.

Indien de gouverneur bij deze nalatigheden, misbruiken of misdrijven betrokken is, brengt hij de minister van Binnenlandse Aangelegenheden op de hoogte.

In geval van misdrijven brengt hij ook de procureur des Konings van deze onregelmatigheden op de hoogte.

Art. 5. De arrondissementscommissaris behandelt de gebruikers van de dienst welwillend en zonder enige discriminatie.

Art. 6. Hij mag, zelfs buiten het ambt, rechtstreeks noch via een tussenpersoon, giften, beloningen of enig ander voordeel die verband houden met het ambt, vragen, eisen of aannemen.

Art. 7. De arrondissementscommissaris heeft het recht zijn persoonlijk dossier te raadplegen.

Het persoonlijk dossier bevat ten minste de administratieve stukken zoals bepaald in bijlage 1.

Aanbevelingen waaruit een levensbeschouwelijke, ideologische of politieke overtuiging blijkt, mogen niet voorkomen in het persoonlijk dossier.

DEEL III. — DE BENOEMING EN DE INDIENSTTREDING

TITEL 1. — Vacantverklaring en mobiliteit

Art. 8. De Vlaamse regering verklaart de betrekking van arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris vacant.

Art. 9. Bij de vacantverklaring kan de Vlaamse regering beslissen de mobiliteit toe te laten. In dit geval moeten arrondissementscommissarissen die in een andere provincie benoemd zijn niet meer slagen in de selectieprocedure. Deze bepaling geldt niet voor de adjunct-arrondissementscommissaris en het ambt van adjunct-arrondissementscommissaris.

TITEL 2. — De toelatingsvoorwaarden

Art. 10. Voor de toegang tot een ambt van arrondissementscommissaris gelden de volgende algemene toelatingsvoorwaarden :

- 1° Belg zijn;
- 2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van het ambt van arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° aan de dienstplichtwetten voldoen;
- 5° een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- 6° tien jaar relevante ervaring kunnen aantonen.

TITEL 3. — De selectieprocedure

HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen

Art. 11. § 1. De Vlaamse regering kan personen enkel tot arrondissementscommissaris benoemen als zij geselecteerd worden in een selectieprocedure die de minister van Binnenlandse Aangelegenheden organiseert.

§ 2. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden stelt bij de organisatie van de selectieprocedure de datum vast waarop de gegadigden moeten voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en de benoemingsvoorwaarden. Hij controleert of de kandidaten voldoen aan deze vereisten en voorwaarden.

Art. 12. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden kondigt elke selectieprocedure ten minste aan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 13. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden bepaalt de modaliteiten van de selectieprocedure.

Onder modaliteiten wordt verstaan :

1° de vaststelling van het reglement betreffende de organisatie van de selectieprocedure en de bekendmaking ervan; dit reglement

a) bepaalt de termijn waarbinnen de inschrijvingen kunnen worden aanvaard;

b) vermeldt het programma en de deelnemingsvoorwaarden en stelt de datum waarop de kandidaten aan deze voorwaarden moeten voldoen vast;

c) bepaalt de eventuele puntenverdeling en het minimumaantal punten dat de kandidaten moeten behalen;

- 2° de bepaling van datum en plaats van de proeven;
- 3° de vaststelling van de lijst van de kandidaten;
- 4° de oproeping van de kandidaten;
- 5° het opmaken van het proces-verbaal dat de rangschikking van de geslaagden vaststelt;
- 6° de kennisgeving van het resultaat aan de kandidaten.

Art. 14. Iedere kandidaat die voor de selectieprocedure inschrijft, ontvangt op aanvraag het reglement.

HOOFDSTUK 2. — *De selectiecommissie*

Art. 15. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden stelt de selectiecommissie samen. De gouverneur zetelt in de commissie.

Art. 16. De commissie draagt een lijst van ten hoogste vijf geschikte kandidaten voor aan de minister van Binnenlandse Aangelegenheden.

DEEL IV. — TUCHTREGELING

TITEL 1. — Tuchtstraffen

Art. 17. De arrondissementscommissaris kan onderworpen worden aan een tuchtprocedure :

1. bij tekortkoming aan zijn plichten;
2. na strafrechtelijke veroordeling.

Art. 18. De overheden kunnen volgende tuchtstraffen uitspreken :

1. blaam;
2. tuchtschorsing;
3. ontslag van ambtswege;
4. afzetting.

Art. 19. § 1. De tuchtoverheid spreekt de schorsing uit ten hoogste voor drie maanden; deze schorsing kan aanleiding geven tot een inhouding van salaris die niet hoger mag liggen dan één vijfde van de nettobezoldiging zoals bedoeld is bij artikel 23, tweede lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

§ 2. Tijdens de tuchtschorsing bevindt de arrondissementscommissaris zich in de administratieve toestand non-activiteit; hij heeft geen recht op verhoging in salaris en salarisschaal.

TITEL 2. — De tuchtprocedure

HOOFDSTUK 1. — *De bevoegde overheid*

Art. 20. De overheden die de tuchtstraf uitspreken kunnen deze bevoegdheid niet delegeren.

Art. 21. De gouverneur spreekt de tuchtstraffen van de blaam en de tuchtschorsing in eerste aanleg uit.

Art. 22. De Vlaamse regering spreekt de tuchtstraffen van de blaam en de tuchtschorsing in beroep uit.

Art. 23. De Vlaamse regering spreekt de tuchtstraf van het ontslag van ambtswege en de afzetting uit.

HOOFDSTUK 2. — *Het voorstel en de uitspraak*

Art. 24. De gouverneur formuleert schriftelijk het gemotiveerd voorstel om een tuchtstraf op te leggen. Hij deelt dit voorstel mee aan de arrondissementscommissaris, die hiervan een afschrift ontvangt. Het voorstel vermeldt uitdrukkelijk welke tuchtstraf hij voorstelt.

Art. 25. De gouverneur roept, binnen vijftien kalenderdagen die volgen op de datum van het voorstel, de arrondissementscommissaris op om hem te horen in zijn verdediging.

Als de gouverneur de afzetting of het ontslag van ambtswege voorstelt, roept de minister van Binnenlandse Aangelegenheden de arrondissementscommissaris op.

Art. 26. § 1. De bevoegde overheid roept de arrondissementscommissaris met een aangetekende brief op om hem in zijn verdediging te horen.

De oproeping moet de volgende elementen vermelden :

1. de ten laste gelegde feiten;
2. de tuchtstraf die de overheid voorstelt;
3. de plaats, de dag en het uur van het verhoor;
4. het recht van de betrokkene om zich te laten bijstaan door een raadgever of zich te laten vertegenwoordigen door een raadgever bij gewettigde verhindering;
5. de plaats waar en de termijn waarbinnen de arrondissementscommissaris het tuchtdossier kan inzien en het recht om gratis fotokopieën te maken.

§ 2. De arrondissementscommissaris en zijn raadgever mogen het tuchtdossier op hun verzoek raadplegen voor de hoorzitting. Zij beschikken voor de inzage van het dossier over een termijn van ten minste vijftien kalenderdagen nadat zij de oproepingsbrief ontvangen hebben.

Art. 27. De tuchtoverheid maakt dadelijk na de zitting een proces-verbaal op, waarvan de arrondissementscommissaris of de raadgever een kopie krijgt. De betrokkene of de raadgever kunnen op straf van nietigheid binnen twee werkdagen na de mondelinge verdediging schriftelijk de middelen ter verdediging uiteenzetten. Het verweerschrift wordt bij het dossier gevoegd.

Art. 28. De overheid spreekt de tuchtstraf uit binnen vijftien kalenderdagen nadat zij de arrondissementscommissaris in zijn verdediging gehoord heeft.

De overheid motiveert deze beslissing.

Art. 29. Indien de minister van Binnenlandse Aangelegenheden de tuchtstraf van de afzetting of het ontslag van ambtswege wenst voor te stellen, deelt hij dit voornemen binnen vijftien dagen mee aan de ministerraad. Hij deelt dit ook mee aan de arrondissementscommissaris. De Vlaamse regering doet uitspraak binnen dertig dagen nadat zij het advies van de ministerraad ontvangen heeft.

Art. 30. De overheid zegt de tuchtstraf aan met een aangetekende brief binnen twee werkdagen na de uitspraak. De straf gaat in op de derde werkdag die volgt op de datum van de aangetekende brief behalve bij afzetting of ontslag van ambtswege.

In het geval van afzetting en ontslag van ambtswege schort het beroep, ingesteld door de arrondissementscommissaris tegen deze tuchtstraffen, de uitwerking ervan op. De arrondissementscommissaris wordt in deze gevallen wel van rechtswege geschorst in het belang van de dienst vanaf de derde werkdag volgend op de datum van het aangetekend schrijven waarmee hem de tuchtstraf wordt meegedeeld, tot op de dag dat de tuchtstraf definitief is geworden in toepassing van artikel 31.

Art. 31. De tuchtstraf is definitief de dag nadat de termijn om beroep in te stellen verstreken is of de dag nadat de Vlaamse regering de definitieve uitspraak in beroep betekent.

HOOFDSTUK 3. — *Het beroep en de definitieve uitspraak*

Art. 32. De arrondissementscommissaris tegen wie de gouverneur een tuchtstraf uitspreekt, kan hiertegen gemotiveerd beroep instellen bij de Vlaamse regering binnen vijftien kalenderdagen. Deze termijn gaat in op de dag nadat de overheid de uitspraak met een aangetekende brief heeft meegedeeld.

Art. 33. De Vlaamse regering beraadslaagt binnen de dertig kalenderdagen nadat zij het beroepschrift ontvangen heeft.

Zij stuurt binnen twee werkdagen de beslissing aangetekend aan de betrokken arrondissementscommissaris.

HOOFDSTUK 4. — *Algemene kenmerken van de tuchtprocedure*

Art. 34. Wanneer meer dan één feit ten laste van de arrondissementscommissaris gelegd wordt, kan dit niettemin slechts aanleiding geven tot één procedure en tot één tuchtstraf.

Wanneer in de loop van een tuchtprocedure een nieuw feit ten laste van de arrondissementscommissaris wordt gelegd, kan dit tot een nieuwe procedure aanleiding geven zonder dat de lopende procedure onderbroken wordt.

Art. 35. De overheid kan geen nieuwe tuchtvordering instellen voor feiten waarvoor zij de arrondissementscommissaris reeds beoordeeld heeft, behalve als er nieuwe elementen de heropening van het dossier rechtvaardigen.

Art. 36. De Vlaamse regering kan in beroep geen zwaardere tuchtstraf uitspreken dan de straf die de gouverneur vóór beroep uitgesproken heeft.

Zij mag slechts de feiten in aanmerking nemen die de tuchtprocedure gerechtvaardigd hebben.

Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de uitspraak.

Art. 37. De strafvordering schorst de tuchtprocedure en de tuchtuitspraak.

Ongeacht het resultaat van de strafvordering oordelen alleen de gouverneur en de Vlaamse regering over de gepastheid om een tuchtstraf uit te spreken.

Art. 38. De tuchtvordering mag alleen handelen over feiten die werden vastgesteld binnen een termijn van zes maanden die voorafgaan aan de datum waarop de overheid de vordering instelt.

Art. 39. Bij de beoordeling van de strafmaat mag de overheid echter evenwel relevante vermeldingen die in het persoonlijk dossier opgetekend werden, in aanmerking nemen.

Art. 40. In geval van strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, begint deze termijn van zes maanden te lopen de dag dat de gerechtelijke overheid de tuchtoverheid ervan op de hoogte brengt dat er een onherroepelijke beslissing uitgesproken is of dat de strafrechtelijke procedure niet wordt voortgezet.

Art. 41. Elke tuchtstraf wordt in het personeelsdossier opgenomen.

TITEL 3. — *De doorhaling van de tuchtstraffen*

Art. 42. § 1. Elke tuchtstraf behalve de afzetting en het ontslag van ambtswege wordt in het persoonlijk dossier van de arrondissementscommissaris doorgehaald onder de in § 2 bepaalde voorwaarden en uit het personeelsdossier verwijderd.

Onverminderd de uitvoering van de straf heeft de doorhaling tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf op geen enkele wijze meer rekening mag worden gehouden.

§ 2. De doorhaling van de tuchtstraffen gebeurt van rechtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

— één jaar voor de blaam;

— zes jaar voor de tuchtschorsing.

De termijn loopt vanaf de datum van de eindbeslissing in de tuchtprocedure.

DEEL V. — HET VERLOF EN DE ADMINISTRATIEVE TOESTAND TIJDENS VERLOF**TITEL 1. — Algemene bepalingen**

Art. 43. De arrondissementscommissaris bevindt zich geheel of gedeeltelijk in een van de volgende administratieve toestanden :

- 1° dienstactiviteit;
- 2° non-activiteit.

Art. 44. De arrondissementscommissaris in dienstactiviteit heeft recht op salaris en op bevordering in salarisschaal en in salaris, tenzij anders bepaald.

Art. 45. § 1. De arrondissementscommissaris in non-activiteit heeft geen recht op salaris.

Hij heeft evenmin recht op bevordering in salarisschaal en salaris tenzij anders bepaald.

§ 2. De arrondissementscommissaris kan niet in non-activiteit gesteld of gehouden worden als hij aan de voorwaarden voldoet om gepensioneerd te worden.

Art. 46. De arrondissementscommissaris wordt voor de vaststelling van zijn administratieve toestand altijd geacht in dienstactiviteit te zijn behoudens uitdrukkelijke bepaling die hem van rechtswege of bij beslissing van de bevoegde overheid in non-activiteit plaatst.

Art. 47. Voor de toepassing van dit deel betekent :

— "werkdag" : de dag waarop de arrondissementscommissaris verplicht is te werken ingevolge de arbeidsregeling die op hem van toepassing is;

— "vakantiedag" : de vrije dag waarop de arrondissementscommissaris aan geen enkele dienstverplichting is onderworpen;

— "verlof" : het recht van de arrondissementscommissaris voor een welbepaalde reden de actieve dienst te onderbreken;

— "dienstvrijstelling" : de toestemming van de bevoegde overheid aan de arrondissementscommissaris om tijdens de diensturen afwezig te zijn gedurende een vooraf bepaalde tijd, met behoud van alle rechten.

Art. 48. De arrondissementscommissaris mag niet afwezig zijn zonder verlof, vakantie of dienstvrijstelling te hebben gekregen.

Onverminderd de eventuele toepassing van een tuchtstraf of van een administratieve maatregel, is de arrondissementscommissaris die zonder toestemming afwezig is, in non-activiteit tenzij bij overmacht.

TITEL 2. — Jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen

Art. 49. § 1. De arrondissementscommissaris heeft jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

§ 2. De arrondissementscommissaris neemt de vakantiedagen naar eigen keuze. Hij houdt rekening met de behoeften van de dienst onder verantwoordelijkheid van de provinciegouverneur.

In afwijking van het vorig lid heeft de arrondissementscommissaris evenwel het recht om binnen het aantal van 35 werkdagen, 4 werkdagen vakantieverlof te nemen zonder dat de provinciegouverneur het dienstbelang daar tegenover kan stellen.

§ 3. De arrondissementscommissaris neemt de jaarlijkse vakantie op binnen het kalenderjaar.

Art. 50. Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen.

Wanneer een arrondissementscommissaris in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn ambt definitief neerlegt, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Het aantal zo berekende vakantiedagen bedraagt steeds een halve of een volledige dag. De afronding gebeurt naar de hogere halve of hele dag.

Art. 51. § 1. De arrondissementscommissaris heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de in § 1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft de arrondissementscommissaris, vakantie voor de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

Als hij verplicht wordt om op één van de in § 1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt hij in evenredige mate vervangende vakantiedagen die hij onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kan nemen.

Art. 52. De vakantiedagen worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Zij worden niet opgeschort bij ziekte maar wel bij hospitalisatie van de arrondissementscommissaris.

TITEL 3. — Bevallingsverlof, vaderschapsverlof en opvangverlof**HOOFDSTUK 1. — Bevallingsverlof en vaderschapsverlof**

Art. 53. De arrondissementscommissaris heeft recht op het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De dagen van afwezigheid wegens ziekte gedurende de periode van zeven weken die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden beschouwd als bevallingsverlof. Bij een meerling wordt deze periode verlengd tot negen weken.

Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat.

Indien de bevalling plaats heeft na de door de arts voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.

Wanneer het pasgeboren kind gedurende ten minste acht werken, te rekenen vanaf de geboorte, in het ziekenhuis moet blijven, kan de moeder het resterende prenataal bevallingsverlof uitstellen tot op het ogenblik dat het kind naar huis komt.

Overlijdt het kind binnen het jaar na de geboorte, dan mag de moeder het resterende gedeelte van het bevallingsverlof waarop zij recht heeft, nog opnemen.

Art. 54. De periode dat het bevallingsverlof bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij een éénling, en niet meer dan zeventien weken in geval van een meerling.

Art. 55. De artikelen 54 en 55 zijn niet van toepassing bij een miskraam voor de 181e dag van de zwangerschap.

Art. 56. § 1. Als de moeder overlijdt, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof; de duur daarvan mag het deel van het bevallingsverlof dat de moeder nog niet opgenomen had bij haar overlijden, niet overschrijden.

§ 2. Wanneer de moeder in een ziekenhuis opgenomen wordt, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof; dit verlof begint ten vroegste vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het vaderschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt; het vaderschapsverlof verstrijkt ten laatste wanneer de periode verstrijkt die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof dat de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet had opgenomen.

§ 3. Dit vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

HOOFDSTUK 2. — *Opvangverlof*

Art. 57. De arrondissementscommissaris krijgt op zijn aanvraag een opvangverlof wanneer zijn gezin een kind beneden tien jaar in zijn gezin opneemt met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken als het kind de leeftijd van drie weken nog niet heeft bereikt. Als het kind deze leeftijd wel al bereikt heeft, bedraagt het verlof ten hoogste vier weken.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind mindervalide is en aan de voorwaarden voldoet om kinderbijslag te genieten overeenkomstig artikel 47 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders of artikel 26 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen.

Indien slechts één van de samenwonende partners adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, kan alleen die persoon het verlof genieten.

Art. 58. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL 4. — *Ziekteverlof*

Art. 59. § 1. De arrondissementscommissaris die afwezig is wegens ziekte, heeft ziekteverlof.

§ 2. Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. 60. § 1. Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op weg naar en van het werk;
- 3° een beroepsziekte.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1 vermelde redenen of aan een ongeval, veroorzaakt door de schuld van een derde dan ontvangt de arrondissementscommissaris zijn salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

Het Vlaamse Gewest treedt in dit geval van rechtswege in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffenene mocht kunnen doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval tot het bedrag van het salaris.

§ 3. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden neemt de juridische beslissing over de erkenning van arbeidsongevallen en van ongevallen op weg naar en van het werk.

Hij neemt ook de juridische beslissing over de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

TITEL 5. — *Verlof voor loopbaanonderbreking*

Art. 61. De arrondissementscommissaris heeft recht op de hierna vermelde vormen van loopbaanonderbreking voor palliatief verlof, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en ouderschapsverlof.

HOOFDSTUK 1. — *Palliatief verlof*

Art. 62. § 1. De duur van de loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken bedraagt per patiënt één maand, eenmaal verlengbaar met één maand.

§ 2. Onder "palliatieve zorgen" wordt begrepen : elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. 63. De arrondissementscommissaris die loopbaanonderbreking neemt om palliatieve zorgen te verstrekken, deelt dit schriftelijk mee aan de gouverneur. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de palliatieve zorgen nodig heeft. Daaruit moet blijken dat de arrondissementscommissaris zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verstrekken. Dit attest vermeldt de identiteit van de patiënt niet.

Art. 64. De loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken kan ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand.

HOOFDSTUK 2. — *Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid*

Art. 65. § 1. De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid bedraagt per patiënt 12 maanden; de maximumduur van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt bedraagt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de arrondissementsscommissaris als personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§ 2. De arrondissementsscommissaris kan de loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid nemen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§ 3. Onder "zware ziekte" wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§ 4. Onder "gezinslid" wordt begrepen elke persoon die samenwoont met de arrondissementsscommissaris.

Onder "famielid" wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot de 2^e graad.

Art. 66. De arrondissementsscommissaris die loopbaanonderbreking neemt om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen, deelt dit schriftelijk mee aan de provinciegouverneur. Hierbij voegt hij het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de geneesheer van de persoon die de bijstand of verzorging behoeft. Daaruit moet blijken dat de arrondissementsscommissaris zich bereid heeft verklaard om deze bijstand of verzorging te verstrekken. Dit attest vermeldt ook de identiteit van de patiënt.

Art. 67. De loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid kan op om het even welke dag van de maand ingaan.

HOOFDSTUK 3. — *Ouderschapsverlof*

Art. 68. § 1. De duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking bedraagt 3 maanden, die van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden.

§ 2. Bij geboorte van een kind moet de arrondissementsscommissaris het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opnemen voor het kind 4 jaar is.

Bij adoptie moet de arrondissementsscommissaris het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opnemen binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de arrondissementsscommissaris zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslageregeling, krijgt de arrondissementsscommissaris het recht op ouderschapsverlof uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§ 3. De arrondissementsscommissaris die voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. 69. De arrondissementsscommissaris kan ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking nemen onmiddellijk na het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. 70. De mannelijke arrondissementsscommissaris heeft alleen recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voor zover de afstamming van het kind in zijn hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat hij heeft geadopteerd.

HOOFDSTUK 4. — *Onderbrekingsuitkeringen*

Art. 71. Indien de arrondissementsscommissaris geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau bevoegd voor zijn verblijfplaats, of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit behalve voor de uitzonderingen die de federale overheid bepaalt.

TITEL 6. — *Verlof voor opdracht*HOOFDSTUK 1. — *Verlof om een ambt uit te oefenen bij een kabinet*

Art. 72. De arrondissementsscommissaris krijgt verlof wanneer een minister, staatssecretaris, regeringscommissaris of een lid van de regering van een gemeenschap of gewest of een gouverneur of adjunct van de gouverneur van een Vlaamse provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad of een Europees commissaris hem aanwijst om een ambt uit te oefenen op zijn kabinet.

De minister van Binnenlandse Aangelegenheden moet zijn akkoord betuigen.

Art. 73. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

HOOFDSTUK 2. — *Verlof voor opdracht van algemeen belang*

Art. 74. De arrondissementsscommissaris krijgt verlof voor de uitoefening van een opdracht waarvan het algemeen belang erkend wordt.

Art. 75. Het verlof is onbezoldigd en wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

De minister van Binnenlandse Aangelegenheden kan beslissen het salaris van de arrondissementsscommissaris voor de duur van de opdracht door te betalen en terug te vorderen of geheel of gedeeltelijk door te betalen zonder terugvordering.

Art. 76. Onder opdracht wordt verstaan :

1. de uitoefening van de nationale en internationale opdrachten aangeboden door een binnenlandse of buitenlandse regering of openbaar bestuur of een internationale instelling;
2. de internationale opdrachten in het raam van ontwikkelingssamenwerking, wetenschappelijk onderzoek of humanitaire hulp.

Art. 77. § 1. Het karakter van algemeen belang wordt van rechtswege erkend voor de opdrachten in een ontwikkelingsland en voor de opdrachten die de als nationale deskundige aangewezen arrondissementscommissaris uitvoert ingevolge het besluit van de Europese Commissie van 7 januari 1998 houdende regeling van toepassing op de nationale deskundigen die bij de diensten van de Commissie zijn gedetacheerd.

§ 2. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden erkent het karakter van algemeen belang voor de overige opdrachten.

De minister geeft zijn toestemming voor de opdracht indien hij de opdracht van overwegend belang acht voor het land, de Vlaamse regering of de Vlaamse administratie.

§ 3. In afwijking van de §§ 1 en 2 van dit artikel, verliest iedere opdracht van rechtswege haar karakter van algemeen belang vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de arrondissementscommissaris een dienstanciënniteit heeft bereikt die volstaat om aanspraak te kunnen maken op het bekomen van een onmiddellijk ingaand of uitgesteld pensioen ten laste van de buitenlandse regering, het buitenlands openbaar bestuur of de internationale instelling voor wie hij de opdracht vervulde.

Art. 78. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden kan, met instemming van de betrokkene, een arrondissementscommissaris, met de uitvoering van een opdracht belasten.

Eveneens kan iedere arrondissementscommissaris met akkoord van de minister van Binnenlandse Aangelegenheden, de uitvoering van een opdracht aanvaarden.

In beide gevallen wint de minister het advies van de provinciegouverneur in.

Art. 79. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden kan op ieder ogenblik een einde maken aan deze opdracht. Hij moet hiervoor een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden en ten hoogste zes maanden in acht nemen.

Art. 80. Bij het einde van zijn opdracht stelt de arrondissementscommissaris zich opnieuw ter beschikking van de Vlaamse regering. Als hij dit zonder geldige reden weigert of nalaat, wordt hij, na tien dagen afwezigheid, als ontslagnemend beschouwd.

TITEL 7. — Omstandigheidsverlof

Art. 81. § 1. Aan de arrondissementscommissaris wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld :

1. huwelijk van de arrondissementscommissaris en verklaring van wettelijke samenwoning door de arrondissementscommissaris : 4 werkdagen;
2. bevalling van de echtgenote of samenwonende partner : 4 werkdagen;
3. overlijden van de echtgenoot of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de arrondissementscommissaris, de echtgenoot of de samenwonende partner : 4 werkdagen;
4. huwelijk van een kind van de arrondissementscommissaris, van de echtgenoot of van de samenwonende partner : 2 werkdagen;
5. overlijden van een bloed- of aanverwant van de arrondissementscommissaris of van de samenwonende partner in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als de arrondissementscommissaris : 2 werkdagen;
6. overlijden van een bloed- of aanverwant van de arrondissementscommissaris of van de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind maar niet onder eenzelfde dak wonend als de arrondissementscommissaris : 1 werkdag;
7. huwelijk van een bloed- of aanverwant in de eerste graad, die geen kind is, of in de tweede graad, van de arrondissementscommissaris, de echtgenoot of de samenwonende partner : de dag van het huwelijk.

§ 2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL 8. — Vervanging bij langdurige afwezigheid

Art. 82. Bij langdurige afwezigheid kan de gouverneur de arrondissementscommissaris vervangen door een ambtenaar van niveau A van de diensten van de Vlaamse regering, van een Vlaamse openbare instelling of van een lokaal bestuur. De vervanger geniet de prerogatieven en het geldelijk statuut van de arrondissementscommissaris.

DEEL VI. — VRIJWILLIG ONTSLAG VAN ARRONDISEMENTS-COMMISSARIS OF ADJUNCT-ARRONDISEMENTS-COMMISSARIS EN DEFINITIEVE AMBTSNEERLEGGING

Art. 83. De arrondissementscommissaris kan vrijwillig zijn ontslag indienen.

Hij brengt de minister van Binnenlandse Aangelegenheden hiervan aangetekend op de hoogte, en zendt de provinciegouverneur een kopie van deze brief.

Het ontslag wordt definitief wanneer de Vlaamse regering dit aanvaardt.

Art. 84. De arrondissementscommissaris gaat op rust ten laatste wanneer hij vijftenzestig jaar wordt.

DEEL VII. — GELDELIJK STATUUT

TITEL 1. — Bezoldigingsregeling

HOOFDSTUK 1. — De salarisschalen

Art. 85. Het jaarsalaris, hierna salaris genoemd, van de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris wordt vastgesteld in de salarisschalen bestaande uit :

- een minimumsalaris;
- salaristrappen die het resultaat zijn van de periodieke salarisverhogingen;
- een maximumsalaris.

Het salaris en de periodieke salarisverhogingen worden uitgedrukt in euro, dat met hun jaarbedrag overeenstemt.

Art. 86. Aan de graad van arrondissementscommissaris worden drie salarisschalen verbonden.

Art. 87. § 1. De salarisschalen voor de arrondissementscommissaris zijn :

13 A :

27.647,32 euro – 42.216,60 euro

11 tweejaarlijkse verhogingen van 1.324,48 euro

na negen jaar graadanciënniteit 13B

30.410,98 euro – 48.953,70 euro

14 tweejaarlijkse verhogingen van 1324,48 euro

na achttien jaar graadanciënniteit : 15A

38.735,08 euro – 53.450,22 euro

11 tweejaarlijkse verhogingen van 1337,74 euro.

§ 2. Vanaf 1 januari 2005 wordt aan de in § 1 vermelde arrondissementscommissarissen de als bijlage 2 bij dit besluit toegevoegde salarisschaal A285 toegekend.

Art. 88. § 1. In afwijking van het artikel 86 blijft het salaris van de arrondissementscommissaris die dat ambt uitoefende op 12 december 1987 en op dat ogenblik een anciënniteit gelijk aan of hoger dan acht jaar had, vastgesteld in de salarisschaal :

33.422,45 - 52.920,85 euro

5 tweejaarlijkse verhogingen van 1.103,68 euro

10 tweejaarlijkse verhogingen van 1.398,00 euro.

§ 2. De arrondissementscommissaris die dat ambt uitoefende op 12 december 1987 en op het ogenblik van zijn benoeming in deze graad, minder dan acht jaar anciënniteit had in de onder het tweede lid vermelde schaal, geniet, zonder dat er met zijn reële anciënniteit rekening gehouden wordt, de schaal :

37.837,13 - 52.920,81 euro

1 tweejaarlijkse verhoging van 1.103,68 euro

10 tweejaarlijkse verhogingen van 1.398,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2005 wordt aan de in § 1 en § 2 vermelde arrondissementscommissarissen de als bijlage 2 bij dit besluit toegevoegde salarisschaal A286 toegekend.

Art. 89. De graadanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de arrondissementscommissaris in zijn graad heeft gepresteerd.

HOOFDSTUK 2. — *Vaststelling van het salaris*

Art. 90. De gerechtigde in een schaal ontvangt te allen tijde het salaris dat overeenstemt met zijn anciënniteit die het totaal van de in aanmerking komende diensten uitmaakt.

HOOFDSTUK 3. — *In aanmerking komende diensten voor de vaststelling van het salaris*

Afdeling 1. — Aanrekening van voltijdse diensten

Art. 91. De arrondissementscommissaris valoriseert alle voltijdse diensten die hij heeft verricht als personeelslid in de publieke sector in één van de lid-Statens van de Europese Economische Ruimte of bij een internationale openbare instelling.

De minister van Binnenlandse Aangelegenheden beslist welke diensten worden in aanmerking genomen.

Afdeling 2. — Aanrekening van deeltijdse diensten

Art. 92. Voorzover zij ten minste de helft van een normale beroepsbezigheid in beslag nemen, worden door een arrondissementscommissaris deeltijds verrichte diensten in aanmerking genomen a rato van het prestatierégime.

Afdeling 3. — Nadere algemene bepalingen voor de aanrekening van vorige diensten en de berekening van het salaris

Art. 93. De duur van de in aanmerking komende diensten die de arrondissementscommissaris heeft mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte periodes overschrijden.

Art. 94. Voor de vaststelling van het salaris en het bepalen van het tijdstip van de periodieke salarisverhoging wordt er alleen rekening gehouden met de nuttige anciënniteit.

De nuttige anciënniteit is het kleinste aantal jaren van de totale geldelijke anciënniteit van een arrondissementscommissaris, dat hem recht geeft op een periodieke salarisverhoging.

HOOFDSTUK 4. — *Uitbetaling van het salaris*

Art. 95. § 1. Het maandsalaris is gelijk aan 1/12 van het jaarsalaris.

§ 2. Wanneer de arrondissementscommissaris op rust wordt gesteld of overlijdt, wordt het volle maandsalaris betaald aan betrokkene of aan zijn rechthebbenden, naargelang van het geval.

§ 3. Het salaris wordt na het verlopen van de termijn betaald, met dien verstande dat het op de rekening van de arrondissementscommissaris bijgeschreven wordt uiterlijk de laatste werkdag van de maand. Het salaris van de maand december wordt op de rekening van de arrondissementscommissaris geboekt uiterlijk de eerste werkdag van de maand januari. Het salaris wordt overgemaakt via overschrijving.

§ 4. Aan de arrondissementscommissaris die in dienst is getreden wordt, in zoverre niet onmiddellijk het juiste salaris kan worden uitbetaald, vanaf de eerste maand een maandelijks voorschot uitgekeerd dat gelijk is aan het beginsalaris van zijn graad.

De uitbetaling van dit voorschot is niet onderworpen aan het visum van de Inspectie van Financiën. Wanneer de arrondissementscommissaris op het einde van de tweede maand na de datum van indiensttreding nog steeds geen salaris heeft ontvangen door een fout van de overheid die hem heeft aangeworven ontvangt hij ambtshalve nalatigheidsintresten berekend op het beginsalaris. Deze nalatigheidsintresten worden aangerekend vanaf de maand die volgt op de datum van indiensttreding.

Het maandsalaris volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Het maandsalaris tegen 100 % wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01 (102,02).

HOOFDSTUK 5. — *Berekening van het salaris in geval van deeltijdse prestaties*

Art. 96. Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de volgende formule :

$$M = \frac{VW}{PW} \times n \% \times NM \text{ waarbij :}$$

M = het te betalen maandloon (100 %)

VW = het aantal werkdagen waarvoor betaling is verschuldigd

PW = het aantal te presteren werkdagen

n % = het percentage waaraan de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris prestaties verricht

NM = het normaal maandsalaris (100 %) = het jaarsalaris/12 (100 % en voor voltijdse prestaties)

TITEL 2. — *Toelagen*

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen en definities*

Art. 97. Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd

— als er geen salaris wordt betaald;

— bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

Art. 98. Als een arrondissementscommissaris zitting heeft in examencommissies, comités, raden of commissies die ressorteren onder het ministerie geeft dit geen aanleiding tot toekenning van een bijzondere toelage.

Art. 99. De als toelagen verschuldigde bedragen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.

HOOFDSTUK 2. — *Vakantiegeld en eindejaarstoelage*

Art. 100. § 1. De arrondissementscommissaris geniet een vakantiegeld en eindejaarstoelage toegekend zoals hierna bepaald.

§ 2. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° brutosalaris : het geïndexeerd jaarsalaris;

2° brutomaandsalaris : het brutosalaris gedeeld door 12.

§ 4. Als de arrondissementscommissaris niet tijdens de hele referentieperiode volledige prestaties verricht hebben, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referentieperiode.

§ 5. Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling, en wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage betaald tijdens de maand volgende op de beëindiging van de tewerkstelling.

Art. 101. § 1. Voor de berekening van het vakantiegeld wordt onder « referentieperiode » verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejahr.

§ 2. Het vakantiegeld bedraagt 92 % van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejahr. Het vakantiegeld wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejahr.

§ 3. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld ten belope van 85 % van het brutomaandsalaris. Indien het vakantiegeld maximum 85 % van het brutomaandsalaris bedraagt, gebeurt de inhouding van 13,07 % op het volledig bedrag.

Art. 102. § 1. Voor de berekening van de eindejaarstoelage wordt onder « referentieperiode » verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§ 2. De eindejaarstoelage bedraagt 50 % van het brutomaandsalaris van november.

§ 3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december van het desbetreffende jaar.

TITEL 3. — Vergoedingen**HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen en definities**

Art. 103. Een vergoeding wordt verleend aan de arrondissementscommissaris die verplicht wordt werkelijke lasten te dragen die niet normaal zijn en niet onafscheidelijk met het ambt verbonden zijn.

Art. 104. De onderbreking van de ambtsuitoefening waaraan een forfaitaire vergoeding is verbonden brengt voor de arrondissementscommissaris de schorsing mee van de betaling van bedoelde vergoeding voorzover hij de lasten niet meer draagt.

Art. 105. De vergoedingen worden vastgesteld onverminderd de bepalingen betreffende de administratieve en begrotingscontrole.

Art. 106. De voor vergoedingen verschuldigde sommen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.

HOOFDSTUK 2. — Vergoeding voor begrafeniskosten

Art. 107. Wanneer de arrondissementscommissaris overlijdt, ontvangt zijn niet uit de echt gescheiden noch van tafel en bed gescheiden echtgenoot of zijn erfgenamen in rechte lijn als er geen echtgenoot is, als compensatie voor de begrafeniskosten een vergoeding. Die stemt overeen met het maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de arrondissementscommissaris.

Deze bezoldiging omvat, in voorkomend geval, de salariscomplementen en de toelagen die bij het salaris behoren.

De vergoeding mag het twaalfde niet overschrijden van het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Art. 108. Bij ontstentenis van de in artikel 107 bedoelde rechthebbenden, mag de vergoeding worden uitgekeerd ten bate van elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die bewijst dat hij de begrafeniskosten heeft betaald. In dit geval is de vergoeding gelijk aan de werkelijke gemaakte kosten zonder dat zij evenwel meer mag belopen dan het hierboven vermelde bedrag ten gunste van de echtgenoot of de erfgenamen in rechte lijn bepaald.

Art. 109. Deze vergoeding mag met soortgelijke krachtens andere bepalingen toegekende vergoedingen, slechts voor het bij artikel 107 bedoelde bedrag worden samengevoegd.

HOOFDSTUK 3. — Reis- en maaltijdvergoeding

Art. 110. Reiskosten en maaltijdvergoeding worden slechts vergoed voor dienstreizen, gemaakt op kosten van de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris. De kosten die de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris heeft gehad worden terugbetaald.

Art. 111. De provinciegouverneur beslist welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is.

Art. 112. De arrondissementscommissaris en de adjunct-arrondissementscommissaris genieten reis- en verblijfsvergoedingen zoals het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK 4. — Representatiekosten

Art. 113. De arrondissementscommissaris en de adjunct-arrondissementscommissaris genieten een forfaitaire vergoeding voor representatiekosten tijdens de periodes van activiteit.

Art. 114. Deze vergoeding is een forfaitaire tegemoetkoming voor het dekken van alle kosten die voortvloeien uit het representatieve karakter van de functie.

Art. 115. Deze vergoeding bedraagt 1.189,89 euro per jaar voor de arrondissementscommissaris. Zij bedraagt 594,95 euro per jaar voor de adjunct-arrondissementscommissaris.

Art. 116. Deze vergoeding wordt geïndexeerd zoals het salaris.

Art. 117. Deze vergoeding wordt maandelijks, in twaalfden en na vervallen termijn betaald, als de arrondissementscommissaris of adjunct-arrondissementscommissaris in actieve dienst is.

DEEL VIII. — Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen

Art. 118. Opgeheven worden voor het Vlaamse Gewest :

— het koninklijk besluit van 20 juni 1983 betreffende de forfaitaire vergoeding voor representatiekosten van de arrondissementscommissarissen, zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 4 december 2001;

— het koninklijk besluit van 7 augustus 1995 betreffende de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissarissen, zoals gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 juli 1999 en 29 maart 2000;

— het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001, wat de bepalingen over de arrondissementscommissaris en adjunct-arrondissementscommissaris betreft;

— het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot toekenning van een vakantiegeld en eindejaarstoelage aan de provinciegouverneurs, de arrondissementscommissarissen en de gewestelijk ontvangers, wat de bepalingen over de arrondissementscommissaris en adjunct-arrondissementscommissaris betreft.

Art. 119. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2004, met uitzondering van de artikelen 87, § 2, en 88, § 3, die in werking treden op 1 januari 2005.

Art. 120. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Binnenlandse Aangelegenheden, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 maart 2004.

De minister-president van de Vlaamse regering,
B. SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,
P. VAN GREMBERGEN

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van het statuut van de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris

Persoonlijk dossier

Het persoonlijk dossier van de arrondissementscommissaris en de adjunct-arrondissementscommissaris omvat volgende administratieve stukken.

Deze administratieve stukken hebben betrekking op :

- a) de werving :
 - nationaliteitsverklaring
 - geboorteakte
 - diploma's
 - getuigschrift van goed gedrag en zeden
 - militiegetuigschrift
 - de bewijsstukken over de relevante ervaring
- b) de selectie
 - het voordrachtsdossier van de selectiecommissie
- c) de benoeming
 - het benoemingsbesluit
 - proces-verbaal van de eedaflegging
- d) tuchtregeling
 - tuchtstraffen
- e) verloven
 - verlofbesluiten
 - ziekte-attesten
 - formulieren inzake arbeidsongevallen
 - briefwisseling over verloven.
- f) geldelijke loopbaan
 - salarisfiches
 - voorgaande diensten
 - besluiten over salarismvaststelling

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van het statuut van de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris

	A285	A286
	1/3 x 2.500	1/3 x 1.750
	1/3 x 2.200	1/3 x 1.700
	2/3 x 2.250	2/3 x 1.750
	1/3 x 2.200	1/3 x 1.700
	1/3 x 2.250	1/3 x 1.750
	2/3 x 1.000	1/3 x 2.250
		1/3 x 2.200
0	37.200,00	44.650,00
1	37.200,00	44.650,00
2	37.200,00	44.650,00
3	39.700,00	46.400,00
4	39.700,00	46.400,00
5	39.700,00	46.400,00
6	41.900,00	48.100,00
7	41.900,00	48.100,00
8	41.900,00	48.100,00
9	44.150,00	49.850,00
10	44.150,00	49.850,00
11	44.150,00	49.850,00
12	46.400,00	51.600,00
13	46.400,00	51.600,00
14	46.400,00	51.600,00
15	48.600,00	53.300,00
16	48.600,00	53.300,00
17	48.600,00	53.300,00
18	50.850,00	55.050,00
19	50.850,00	55.050,00
20	50.850,00	55.050,00
21	51.850,00	57.300,00
22	51.850,00	57.300,00
23	51.850,00	57.300,00
24	52.850,00	59.500,00

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 1109

[C — 2004/35465]

5 MARS 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut des commissaires d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, VIII, remplacé par la loi spéciale du 13 juillet 2001;

Vu l'article 132 de la loi provinciale;

Vu l'article 64, troisième alinéa, des lois sur l'usage des langues dans l'administration, coordonnées le 18 juillet 1966;

Vu l'arrêté royal du 20 juin 1983 relatif à l'indemnité forfaitaire pour frais de représentation des commissaires d'arrondissement, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1995 relatif aux commissaires d'arrondissement et aux commissaires d'arrondissement adjoints, modifié par les arrêtés des 22 juillet 1999 et 29 mars 2000;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année aux gouverneurs de province, aux commissaires d'arrondissement et aux receveurs régionaux;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 6 janvier 2004;

Vu l'avis n° 36 445/3 du Conseil d'Etat, donné le 10 février 2004, par application de l'article 84, § 1^{er}, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique;

Après délibération,

PARTIE I. — CHAMP D'APPLICATION ET DISPOSITIONS GÉNÉRALES**CHAPITRE 1^{er}. — Champ d'application**

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

- 1° aux commissaires d'arrondissement
- 2° au commissaire d'arrondissement adjoint.

Les dispositions qui s'appliquent, en vertu du présent arrêté, au commissaire d'arrondissement, s'appliquent également au commissaire d'arrondissement adjoint, à moins qu'il ne soit stipulé autrement.

CHAPITRE 2. — Dispositions générales

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° le Ministre flamand des Affaires intérieures : le membre du Gouvernement flamand qui a les affaires intérieures dans ses attributions;

2° le gouverneur : le gouverneur de la province où le commissaire d'arrondissement ou le commissaire d'arrondissement adjoint est nommé.

PARTIE II. — DROITS ET DEVOIRS DEONTOLOGIQUES

Art. 3. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement exerce ses fonctions de manière loyale et correcte sous l'autorité du Gouvernement flamand et du gouverneur.

Il s'attelle de manière active et constructive à la réalisation de la mission et des objectifs du Gouvernement flamand.

Il agit conformément aux directives générales ou particulières du Gouvernement flamand et du gouverneur de province.

§ 2. Le commissaire d'arrondissement respecte la dignité personnelle dans ses relations avec ses supérieurs ou collègues et dans ses contacts avec le public.

Art. 4. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement a le droit d'exprimer librement son opinion quant aux faits dont il a connaissance du chef de sa fonction.

Sans préjudice de la réglementation quant à la publicité de l'administration, il lui est seulement défendu de communiquer des faits portant sur :

- la sécurité de l'Etat belge;
- la protection de l'ordre public;
- les intérêts financiers de l'autorité;
- les mesures de prévention et de sanction de faits délictueux;
- le secret médical;
- le caractère confidentiel de données commerciales, intellectuelles et industrielles;
- la concertation interne, aussi longtemps qu'aucune décision finale n'a été prise en la matière.

Il lui est également interdit de communiquer des faits dont la révélation serait une violation des droits et libertés du citoyen et notamment du droit au respect de la vie privée, à moins que l'intéressé n'ait donné son autorisation à rendre publiques ces données.

Le présent paragraphe vaut également pour le commissaire d'arrondissement qui a cessé ses fonctions.

§ 2. Si, dans l'exercice de sa fonction, le commissaire d'arrondissement constate des négligences, abus ou délits, il en avise immédiatement le gouverneur de province.

Si le gouverneur est impliqué dans ces négligences, abus ou délits, il en avise le Ministre des Affaires intérieures.

En cas de délits, il met également le procureur du Roi au courant de ces irrégularités.

Art. 5. Le fonctionnaire d'arrondissement exerce sa fonction de façon bienveillante et sans discrimination envers les utilisateurs du service.

Art. 6. Même en dehors de sa fonction, mais en relation avec celle-ci, il ne peut demander, réclamer ou accepter, directement ou par un intermédiaire, des dons, gratifications ou avantages.

Art. 7. Le commissaire d'arrondissement a le droit de consulter son dossier personnel.

Le dossier personnel comprend au moins les pièces administratives visées à l'annexe 1^{re}.

Les recommandations dont ressort une conviction philosophique, idéologique ou politique ne peuvent figurer au dossier personnel.

PARTIE III. — LA NOMINATION ET L'ENTREE EN SERVICE

TITRE 1^{er}. — Déclaration de vacance d'emploi et mobilité

Art. 8. Le Gouvernement flamand déclare vacante la fonction de commissaire d'arrondissement ou de commissaire d'arrondissement adjoint.

Art. 9. Lors de la déclaration de vacance, le Gouvernement flamand peut décider d'autoriser la mobilité. Dans ce cas, les commissaires d'arrondissement nommés dans une autre province ne doivent plus réussir la procédure de sélection. Cette disposition ne s'applique pas au commissaire d'arrondissement adjoint et à la fonction de commissaire d'arrondissement adjoint.

TITRE 2. — Les conditions d'admission

Art. 10. Les conditions d'admission générales suivantes sont applicables pour l'accès à une fonction de commissaire d'arrondissement :

- 1° être Belge;
- 2° avoir un comportement correspondant aux exigences de la fonction de commissaire d'arrondissement ou de commissaire d'arrondissement adjoint;
- 3° jouir des droits civils et politiques;
- 4° satisfaire aux lois sur la milice;
- 5° être porteur d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1 au Ministère de la Communauté flamande;
- 6° pouvoir démontrer d'avoir une expérience de dix ans.

TITRE 3. — La procédure de sélection

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Art. 11. § 1^{er}. Le Gouvernement flamand ne peut nommer des personnes commissaire d'arrondissement, que si elles sont sélectionnées dans une procédure de sélection organisée par le Ministre des Affaires intérieures.

§ 2. Lors de l'organisation de la procédure de sélection, le Ministre des Affaires intérieures fixe la date à laquelle les candidats doivent remplir les conditions d'admissions générales et les conditions de nomination. Il vérifie si les candidats remplissent ces exigences et conditions.

Art. 12. Toute procédure de sélection est au moins annoncée dans le *Moniteur belge* par le Ministre des Affaires intérieures.

Art. 13. Le Ministre des Affaires intérieures détermine les modalités de la procédure de sélection.

Par les modalités, il faut entendre :

1° l'établissement du règlement relatif à l'organisation de la procédure de sélection et à la publication de celle-ci; ce règlement :

- a) détermine le délai pendant lequel les inscriptions sont recevables;
- b) mentionne le programme et les conditions de participation et fixe la date à laquelle les candidats doivent remplir ces conditions;
- c) détermine la répartition éventuelle des points et le nombre minimum de points que doivent obtenir les candidats;

2° la fixation de la date et du lieu des épreuves;

3° la constitution de la liste des candidats;

4° la convocation des candidats;

5° l'établissement du procès-verbal fixant le classement des lauréats;

6° la notification du résultat aux candidats.

Art. 14. Chaque candidat qui s'inscrit à la procédure de sélection reçoit le règlement à sa demande.

CHAPITRE 2. — *La commission de sélection*

Art. 15. Le Ministre des Affaires intérieures compose la commission de sélection. Le gouverneur siège dans la commission.

Art. 16. La commission soumet au Ministre des Affaires intérieures une liste de cinq candidats appropriés au maximum.

PARTIE IV. — REGIME DISCIPLINAIRE

TITRE 1^{er}. — Peines disciplinaires

Art. 17. Le commissaire d'arrondissement peut être soumis à une procédure disciplinaire :

1. lorsqu'il manque à ses devoirs;
2. après avoir encouru une condamnation pénale.

Art. 18. Les autorités peuvent prononcer les peines disciplinaires suivantes :

1. le blâme;
2. la suspension disciplinaire;
3. la démission d'office;
4. la révocation.

Art. 19. § 1^{er}. L'autorité disciplinaire prononce la suspension jusqu'à un maximum de trois mois; cette suspension peut provoquer une retenue de traitement qui ne peut dépasser un cinquième de la rémunération nette, telle que visée à l'article 23, deuxième alinéa, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

§ 2. Lors de la suspension disciplinaire, le commissaire d'arrondissement se trouve dans une position administrative de non-activité; il n'a pas droit à une augmentation de traitement et d'échelle de traitement.

TITRE 2. — La procédure disciplinaire

CHAPITRE 1^{er}. — *Les autorités compétentes*

Art. 20. Les autorités qui prononcent la peine disciplinaire ne peuvent déléguer cette compétence.

Art. 21. Le gouverneur prononce les peines disciplinaires du blâme et de la suspension disciplinaire en première instance.

Art. 22. Le Gouvernement flamand prononce les peines disciplinaires du blâme et de la suspension disciplinaire en cause d'appel.

Art. 23. Le Gouvernement flamand prononce les peines disciplinaires de la démission d'office et de la révocation.

CHAPITRE 2. — *La proposition et le prononcé*

Art. 24. Le gouverneur formule par écrit la proposition motivée pour infliger une peine disciplinaire. Il communique cette proposition au commissaire d'arrondissement, qui en reçoit une copie. La proposition mentionne explicitement le type de peine disciplinaire proposé.

Art. 25. Le gouverneur convoque, dans les quinze jours calendaires suivant la date de la proposition, le commissaire d'arrondissement qui sera entendu à sa défense.

Si le gouverneur propose la révocation ou la démission d'office, le Ministre des Affaires intérieures convoque le commissaire d'arrondissement.

Art. 26. § 1^{er}. L'autorité compétente convoque le commissaire d'arrondissement par lettre recommandée, pour l'entendre à sa défense.

La convocation comporte au moins les éléments suivants :

1. les faits imputés;
2. la peine disciplinaire proposée par l'autorité;
3. le lieu, la date et l'heure de l'audition;
4. le droit de l'intéressé de se faire assister par un conseiller ou de se faire représenter par un conseiller en cas d'empêchement légitime;
5. le lieu où et le délai dans lequel le commissaire d'arrondissement peut prendre connaissance du dossier disciplinaire et le droit de faire des photocopies gratuites.

§ 2. A leur demande, le commissaire d'arrondissement et son conseiller peuvent consulter le dossier disciplinaire avant que la défense ait lieu. Ils disposent d'un délai de quinze jours calendaires au minimum après réception de la convocation pour prendre connaissance du dossier.

Art. 27. Immédiatement après la séance, l'autorité disciplinaire dresse un procès-verbal et en remet une copie au commissaire d'arrondissement ou à son conseiller. Sous peine de nullité, l'intéressé ou le conseiller peut, dans les deux jours ouvrables après la défense orale, formuler par écrit ses défenses. Le mémoire justificatif est annexé au dossier.

Art. 28. L'autorité prononce la peine disciplinaire dans les quinze jours calendaires après avoir entendu le commissaire d'arrondissement à sa défense.

L'autorité motive cette décision.

Art. 29. Si le Ministre des Affaires intérieures souhaite proposer la peine disciplinaire de la révocation ou de la démission d'office, il avise le conseil ministériel de son intention dans les quinze jours. Il en avise également le commissaire d'arrondissement. Le Gouvernement flamand se prononce dans les trente jours de la réception de l'avis du conseil ministériel.

Art. 30. L'autorité notifie la peine disciplinaire par lettre recommandée dans les deux jours ouvrables après le prononcé. La peine prend cours le troisième jour ouvrable suivant la date de la lettre recommandée, sauf en cas de révocation ou de démission d'office.

Dans le cas de révocation et de démission d'office, le recours formé par le commissaire d'arrondissement contre ces peines disciplinaires suspend l'effet de celles-ci. Dans ces cas, le commissaire d'arrondissement est toutefois suspendu de plein droit dans l'intérêt du service, à compter du troisième jour ouvrable suivant la date de la lettre recommandée lui communiquant la peine disciplinaire, jusqu'au jour où la peine disciplinaire est devenue définitive par application de l'article 31.

Art. 31. La peine disciplinaire est définitive le jour suivant l'expiration du délai d'introduction du recours ou le jour après que le Gouvernement flamand notifie sa décision sur le recours.

CHAPITRE 3. — *Le recours et le prononcé définitif*

Art. 32. Le commissaire d'arrondissement contre lequel le gouverneur prononce une peine disciplinaire, peut introduire un recours motivé auprès du Gouvernement flamand dans les quinze jours calendaires. Ce délai prend cours le jour après que l'autorité a communiqué son prononcé par lettre recommandée.

Art. 33. Le Gouvernement délibère dans les trente jours calendaires après réception du recours.

Il envoie la décision, par lettre recommandée, dans les deux jours au commissaire d'arrondissement concerné.

CHAPITRE 4. — *Caractéristiques générales de la procédure disciplinaire*

Art. 34. Lorsque plus d'un fait est reproché au commissaire d'arrondissement, ceci ne peut toutefois donner lieu qu'à une seule procédure et au prononcé d'une seule peine disciplinaire.

Si un nouveau fait est reproché au commissaire d'arrondissement au cours de la procédure disciplinaire, une nouvelle procédure peut être entamée sans que la procédure en cours soit interrompue.

Art. 35. L'autorité ne peut entamer une nouvelle action disciplinaire pour des faits pour lesquels elle a déjà jugé le commissaire d'arrondissement, sauf si des éléments nouveaux justifient la réouverture du dossier.

Art. 36. Le Gouvernement flamand ne peut prononcer une peine plus lourde en recours que celle prononcée par le gouverneur avant le recours.

Il ne peut prendre en considération que les faits qui ont justifié la procédure disciplinaire.

La peine disciplinaire ne peut avoir effet sur une période précédant le prononcé.

Art. 37. L'action pénale est suspensive de la procédure et du prononcé disciplinaires.

Quel que soit le résultat de l'action pénale, seuls le gouverneur et le Gouvernement flamand restent juge de l'opportunité de prononcer une peine disciplinaire.

Art. 38. L'action disciplinaire ne peut se rapporter qu'à des faits qui ont été constatés dans un délai de six mois précédant la date à laquelle l'action est entamée par l'autorité.

Art. 39. Lors de la fixation de la peine, des mentions pertinentes figurant au dossier individuel peuvent toutefois être prises en considération par l'autorité.

Art. 40. En cas d'action pénale pour les mêmes faits, ce délai de six mois prend cours le jour auquel l'autorité judiciaire communique à l'autorité disciplinaire qu'une décision irrévocable a été prononcée ou que la procédure pénale n'est pas poursuivie.

Art. 41. Chaque peine disciplinaire est reprise au dossier du personnel.

TITRE 3. — **La radiation des peines disciplinaires**

Art. 42. § 1^{er}. A l'exception de la révocation et de la démission d'office, toute peine disciplinaire est radiée du dossier individuel du commissaire d'arrondissement aux conditions fixées au § 2 et est retirée du dossier du personnel.

Sans préjudice de l'exécution de la peine, la radiation a pour effet qu'il ne peut plus être tenu compte en aucune façon de la peine disciplinaire radiée.

§ 2. La radiation des peines disciplinaires est opérée d'office après une période qui est égale à :

- un an pour le blâme;
- six ans pour la suspension disciplinaire.

Le délai prend cours à la date de la décision définitive dans la procédure disciplinaire.

PARTIE V. — **LES CONGES ET LA POSITION ADMINISTRATIVE PENDANT LES CONGES**

TITRE 1^{er}. — **Dispositions générales**

Art. 43. Le commissaire d'arrondissement est en tout ou en partie dans une des positions administratives suivantes :

- 1° activité de service;
- 2° non-activité.

Art. 44. Le commissaire d'arrondissement en activité de service a droit à un traitement et à un avancement d'échelle de traitements et de traitement, à moins qu'il ne soit stipulé autrement.

Art. 45. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement en non-activité n'a pas droit à un traitement.

Sauf dispositions contraires, il n'a également pas droit à l'avancement d'échelle de traitements et de traitement.

§ 2. Le commissaire d'arrondissement ne peut être mis ou maintenu en non-activité s'il se trouve dans les conditions requises pour obtenir une pension de retraite.

Art. 46. Pour la détermination de sa position administrative, le commissaire d'arrondissement est toujours censé être en activité de service, sauf disposition expresse le plaçant en non-activité de plein droit ou sur décision de l'autorité compétente.

Art. 47. Pour l'application de la présente partie on entend par :

— "jour ouvrable" : le jour où le commissaire d'arrondissement est obligé de travailler en vertu du régime de travail qui lui est applicable;

— "jour de vacances" : le jour libre où le commissaire d'arrondissement n'est soumis à aucune obligation de travail;

— "congé" : le droit du commissaire d'arrondissement d'interrompre le service actif pour une raison bien déterminée;

— "dispense de service" : l'autorisation de l'autorité compétente accordée au commissaire d'arrondissement d'être absent pendant les heures de service durant un délai fixé au préalable, avec maintien de tous les droits.

Art. 48. Le commissaire d'arrondissement ne peut être absent sans avoir obtenu un congé, des vacances ou une dispense de service.

Sans préjudice de l'application éventuelle d'une sanction disciplinaire ou d'une mesure administrative, le commissaire d'arrondissement qui est absent sans permission, est en non-activité, sauf en cas de force majeure.

TITRE 2. — Congés annuels de vacances et jours fériés

Art. 49. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement jouit d'un congé annuel de 35 jours ouvrables.

§ 2. Le commissaire d'arrondissement prend les congés de vacances selon ses propres convenances. Il tient compte des nécessités du service sous la responsabilité du gouverneur de province.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le commissaire d'arrondissement a le droit de prendre, dans les limites des 35 jours ouvrables, 4 jours ouvrables de congé de vacances sans que l'intérêt du service puisse lui être opposé.

§ 3. Le commissaire d'arrondissement prend les congés annuels de vacances au cours de l'année calendaire.

Art. 50. Chaque période d'activité de service donne droit à des jours de congés annuels de vacances.

Lorsqu'un fonctionnaire entre en service ou cesse définitivement ses fonctions en cours de l'année, ses congés de vacances seront diminués proportionnellement pendant l'année en cours.

Le nombre de jours de vacances ainsi calculé est toujours un demi-jour ou un jour complet. Ce nombre est arrondi au demi-jour ou au jour complet supérieur.

Art. 51. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement est en congé les jours fériés légaux et décrets, les 2 et 11 novembre et le 26 décembre.

§ 2. En compensation des jours de vacances, visés au § 1^{er}, qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, le fonctionnaire est en congé dans la période entre Noël et le Nouvel An.

Lorsqu'il est obligé de travailler l'un des jours mentionnés au § 1^{er} ou au cours de la période entre Noël et le Nouvel An, en raison des nécessités de service, il reçoit en compensation et dans une mesure proportionnelle, des jours de vacances qui peuvent être pris aux mêmes conditions que les congés annuels de vacances.

Art. 52. Ces jours de vacances sont assimilés à une période d'activité de service. Ils ne sont pas suspendus en cas de maladie mais bien en cas d'hospitalisation du membre du personnel.

TITRE 3. — Congé de maternité, congé de paternité et congé d'accueil

CHAPITRE 1^{er}. — Congé de maternité et congé de paternité

Art. 53. Le commissaire d'arrondissement a droit au congé de maternité visé à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Les jours d'absence pour maladie pendant la période de sept semaines précédant la date d'accouchement effective, sont assimilés au congé de maternité. En cas de naissance multiple, cette période est portée à neuf semaines.

En cas de naissance prématurée, cette période est diminuée des jours où des prestations ont été effectuées au cours de la période de sept jours précédant l'accouchement.

Si l'accouchement a lieu après la date fixée par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Lorsque le nouveau-né doit rester à l'hôpital pendant au moins huit semaines à compter de la naissance, la mère peut reporter le restant du congé de maternité prénatal jusqu'au moment où l'enfant vient à la maison.

En cas de décès de l'enfant dans l'année suivant sa naissance, la mère peut prendre le restant du congé de maternité auquel elle a droit.

Art. 54. La période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines en cas d'un seul enfant, et dix-sept semaines en cas de naissance multiple.

Art. 55. Les articles 54 et 55 ne sont pas applicables en cas de fausse couche avant le 181^e jour de la grossesse.

Art. 56. § 1^{er}. En cas de décès de la mère, le père de l'enfant a droit au congé de paternité, dont la durée ne peut excéder la partie du congé de maternité n'ayant pas été prise par la mère au moment de son décès.

§ 2. Lors d'une hospitalisation de la mère, le père de l'enfant a droit au congé de paternité, qui débute au plus tôt le huitième jour à compter de la naissance de l'enfant, à condition que l'hospitalisation de la mère dure plus de sept jours et que le nouveau-né ait quitté l'hôpital.

Le congé de paternité expire au moment où l'hospitalisation de la mère prend fin et au plus tard au terme de la période correspondante à la partie du congé de maternité qui n'était pas encore prise par la mère au moment de son hospitalisation.

§ 3. Ce congé de paternité est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE 2. — Congé d'accueil

Art. 57. Un congé d'accueil est accordé au commissaire d'arrondissement, à sa demande, lorsqu'un enfant de moins de dix ans est recueilli dans son foyer en vue de son adoption ou de la tutelle officieuse.

Le congé est de six semaines au plus, si l'enfant accueilli n'a pas encore atteint l'âge de trois semaines. Si l'enfant a déjà atteint cet âge, le congé d'accueil est de quatre semaines au plus.

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant accueilli est handicapé et satisfait aux conditions pour bénéficier des allocations familiales conformément à l'article 47 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés ou de l'article 26 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants.

Si un seul des partenaires cohabitants est adoptant ou exerce la tutelle officieuse, celui-ci peut seul bénéficier du congé.

Art. 58. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

TITRE 4. — Congé de maladie

Art. 59. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement qui est absent pour cause de maladie, jouit d'un congé de maladie.

§ 2. Ce congé de maladie est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 60. § 1^{er}. Le congé de maladie est accordé pour la durée de l'absence lorsqu'il est provoqué par :

- 1° un accident de travail;
- 2° un accident survenu sur le chemin du travail;
- 3° une maladie professionnelle.

§ 2. Lorsque son absence est due aux raisons visées au § 1^{er}, ou à un accident provoqué par la faute d'un tiers, le commissaire d'arrondissement ne perçoit son traitement qu'à titre d'avance, versée sur l'indemnité due par le tiers et récupérable à charge de ce dernier.

Dans ce cas, la Région flamande est subrogée de plein droit dans les droits, actions et voies de droit que l'intéressé pourrait faire valoir contre l'auteur de l'accident et ce jusqu'à concurrence du traitement.

Le Ministre des Affaires intérieures prend la décision juridique concernant la reconnaissance d'accidents de travail et d'accidents survenus sur le chemin du travail.

Il prend également la décision juridique sur l'octroi d'une indemnité en cas d'accident de travail, d'accident survenu sur le chemin du travail et de maladies professionnelles dans le secteur public.

TITRE 5. — Congés pour interruption de carrière

Art. 61. Le commissaire d'arrondissement a droit aux suivantes formes d'interruption de carrière, pour la prestation de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave et le congé parental.

CHAPITRE 1^{er}. — Congé pour soins palliatifs

Art. 62. § 1^{er}. La durée de l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs s'élève à un mois par patient, une fois renouvelable d'un mois.

§ 2. Par "soins palliatifs" il faut entendre : chaque forme d'assistance et notamment d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins fournis à des personnes souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale.

Art. 63. Le commissaire d'arrondissement qui sollicite une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, en informe par écrit le gouverneur. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le commissaire d'arrondissement s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'attestation ne mentionne pas l'identité du patient.

Art. 64. L'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois.

CHAPITRE 2. — Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave

Art. 65. § 1^{er}. La durée maximale de l'interruption à temps plein de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 12 mois par malade et la durée maximale de l'interruption à mi-temps de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 24 mois par malade.

La durée maximale de 12 ou de 24 mois est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le commissaire d'arrondissement a bénéficié en tant que membre du personnel du même ou d'un autre employeur pour fournir une assistance ou dispenser des soins au même malade.

§ 2. Le commissaire d'arrondissement peut prendre l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave par des périodes consécutives ou non d'un à trois mois.

§ 3. Par "maladie grave", il faut entendre toute maladie ou intervention médicale considérée comme telle par le médecin traitant dont le processus de guérison nécessite à son avis toute forme d'assistance sociale, familiale ou affective ou de prestation de soins.

§ 4. Par "membre du ménage", il faut entendre toute personne cohabitant avec le commissaire d'arrondissement.

Par "membre de la famille", il faut entendre tout parent ou allié jusqu'au deuxième degré.

Art. 66. Le commissaire d'arrondissement qui interrompt sa carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave, le communique par écrit au gouverneur de province. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de l'assistance ou des soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le commissaire d'arrondissement s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'attestation ne mentionne pas l'identité du patient.

Art. 67. L'interruption de carrière pour la prestation d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave peut prendre cours à n'importe quel jour du mois.

CHAPITRE 3. — *Congé parental*

Art. 68. § 1^{er}. La durée du congé parental sous forme d'interruption à temps plein de la carrière s'élève à trois mois, et du congé parental sous forme d'interruption à mi-temps de la carrière à six mois.

§ 2. En cas de naissance, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris par le commissaire d'arrondissement avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de quatre ans.

En cas d'adoption, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris par le commissaire d'arrondissement dans un délai de quatre ans à compter de l'inscription de l'enfant comme membre du ménage dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le commissaire d'arrondissement a sa résidence, et ce avant que l'enfant n'atteigne l'âge de 8 ans.

Au cas où l'enfant serait atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins au sens du régime des allocations familiales, le droit à un congé parental est accordé au commissaire d'arrondissement jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 8 ans.

§ 3. Le commissaire d'arrondissement ayant déjà bénéficié pour le même enfant d'un congé parental sous la même forme ou sous une autre forme en tant que fonctionnaire ou agent contractuel du même ou d'un autre employeur, ne peut plus obtenir un congé parental sous forme d'interruption de carrière pour cet enfant.

Art. 69. Le commissaire d'arrondissement peut prendre le congé parental sous forme d'interruption de carrière immédiatement après le congé de maternité, le congé de paternité ou le congé d'accueil.

Art. 70. Le commissaire d'arrondissement masculin n'a droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière que s'il existe un lien de descendance directe entre lui et l'enfant ou s'il s'agit d'un enfant adopté par lui.

CHAPITRE 4. — *Allocations d'interruption*

Art. 71. Si le commissaire d'arrondissement n'a pas droit aux allocations d'interruption par suite d'une décision du directeur du bureau de chômage compétent pour le ressort où il réside, ou renonce à ces allocations, l'interruption de carrière est transformée en période de non-activité sans préjudice des exceptions définies par les autorités fédérales.

TITRE 6. — *Congé pour mission*

CHAPITRE 1^{er}. — *Congé pour l'exercice d'une fonction auprès d'un cabinet*

Art. 72. Le commissaire d'arrondissement obtient un congé lorsqu'un ministre, un secrétaire d'état, un commissaire du gouvernement ou un membre du gouvernement d'une Communauté ou Région ou un gouverneur ou adjoint du gouverneur d'une province flamande ou le gouverneur ou vice-gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale ou un commissaire européen le désigne pour exercer une fonction auprès de son cabinet.

Le Ministre des Affaires intérieures doit donner son accord.

Art. 73. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE 2. — *Congé pour mission d'intérêt général*

Art. 74. Le commissaire d'arrondissement obtient un congé pour l'exercice d'une mission dont l'intérêt général est reconnu.

Art. 75. Ce congé n'est pas rémunéré et est assimilé à une période d'activité de service.

Le Ministre des Affaires intérieures peut décider de poursuivre le paiement du traitement pour la durée de la mission et de réclamer le remboursement ou de payer le traitement entièrement ou partiellement sans le revendiquer ultérieurement.

Art. 76. Il faut entendre par mission :

1. l'exercice de missions nationales et internationales offertes par un gouvernement belge ou étranger ou une administration publique ou un organisme international;
2. les missions internationales dans le cadre de l'aide au développement, de la recherche scientifique ou de l'aide humanitaire.

Art. 77. § 1^{er}. Le caractère d'intérêt général est reconnu de plein droit aux missions accomplies dans un pays en voie de développement et aux missions qu'exerce le commissaire d'arrondissement désigné en qualité d'expert national en vertu de la décision de la Commission européenne du 7 janvier 1998 portant régime applicable aux experts nationaux détachés auprès des services de la Commission.

§ 2. Le Ministre des Affaires intérieures reconnaît le caractère d'intérêt général aux autres missions.

Le Ministre donne son accord pour la mission s'il estime que celle-ci présente un intérêt prépondérant soit pour le pays, soit pour le Gouvernement flamand ou l'administration flamande.

§ 3. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2 du présent article, toute mission perd de plein droit son caractère d'intérêt général à partir du premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le commissaire d'arrondissement a atteint une ancienneté de service suffisante pour pouvoir prétendre à l'obtention d'une pension immédiate ou différée à charge du gouvernement étranger, de l'administration publique étrangère ou de l'organisme international au profit duquel la mission est accomplie.

Art. 78. Le Ministre des Affaires intérieures peut, avec l'assentiment de l'intéressé, charger un commissaire d'arrondissement d'exercer une mission.

De même, tout commissaire d'arrondissement peut, avec l'accord du Ministre des Affaires intérieures, accepter l'exercice d'une mission.

Dans les deux cas, l'avis du gouverneur de province est sollicité par le Ministre.

Art. 79. Le Ministre des Affaires intérieures peut, à tout moment, mettre fin à la mission. Pour ce faire, il doit respecter un délai de préavis d'au moins trois mois et de six mois au plus.

Art. 80. A l'expiration de sa mission, le commissaire d'arrondissement se remet à la disposition du Gouvernement flamand. Si, sans motif valable, il refuse ou néglige de le faire, il est, après dix jours d'absence, considéré comme démissionnaire.

TITRE 7. — Congés de circonstance

Art. 81. § 1^{er}. Des congés de circonstance peuvent être accordés au commissaire d'arrondissement à l'occasion de certains événements et dans les limites indiqués ci-après :

1. mariage du commissaire d'arrondissement et déclaration de cohabitation légale par le commissaire d'arrondissement : 4 jours ouvrables
2. accouchement de l'épouse du commissaire d'arrondissement ou de la personne avec laquelle il vit maritalement : 4 jours ouvrables
3. décès de l'époux/épouse, de la personne avec laquelle il vit maritalement, d'un parent ou allié au premier degré du commissaire d'arrondissement, de son époux/épouse ou du partenaire cohabitant : 4 jours ouvrables
4. mariage d'un enfant du commissaire d'arrondissement, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant : 2 jours ouvrables
5. décès d'un parent ou allié du commissaire d'arrondissement ou du partenaire cohabitant à quelque degré que ce soit habitant sous le même toit que le commissaire d'arrondissement : 2 jours ouvrables
6. décès d'un parent ou allié du commissaire d'arrondissement ou du partenaire cohabitant au deuxième degré, un arrière-grand-parent ou un arrière-petit-enfant n'habitant pas sous le même toit que le commissaire d'arrondissement : 1 jour ouvrable
7. mariage d'un parent ou allié au premier degré, qui n'est pas un enfant, ou au deuxième degré du commissaire d'arrondissement, de l'époux(se) ou du partenaire avec lequel il vit maritalement : le jour du mariage.

§ 2. Le congé de circonstances est assimilé à une activité de service.

TITRE 8. — Remplacement en cas d'absence de longue durée

Art. 82. En cas d'absence de longue durée, le gouverneur peut remplacer le commissaire d'arrondissement par un fonctionnaire de niveau A des services du Gouvernement flamand, d'un organisme public flamand ou d'une administration locale. Le remplaçant jouit des prérogatives et du statut pécuniaire du commissaire d'arrondissement.

PARTIE VI. — DEMISSION VOLONTAIRE DU COMMISSAIRE D'ARRONDISSEMENT OU DU COMMISSAIRE D'ARRONDISSEMENT ADJOINT ET CESSATION DE FONCTION DEFINITIVE

Art. 83. Le commissaire d'arrondissement peut introduire volontairement sa démission.

Il en avise le Ministre des Affaires intérieures par lettre recommandée et envoie une copie de ladite lettre au gouverneur de province.

La démission devient définitive lorsque le Gouvernement l'accepte.

Art. 84. Le commissaire d'arrondissement est mis à la retraite au plus tard lorsqu'il atteint l'âge de soixante-cinq ans.

PARTIE VII. — STATUT PECUNIAIRE

TITRE 1^{er}. — Régime des rémunérations

CHAPITRE 1^{er}. — Les échelles de traitement

Art. 85. Le traitement annuel du commissaire d'arrondissement ou du commissaire d'arrondissement adjoint, dénommé ci-après traitement, est fixé par des échelles de traitement comportant :

- un traitement minimum;
- des traitements dénommés "échelons", résultant des augmentations de traitement intercalaires;
- un traitement maximum.

Le traitement et les augmentations de traitement intercalaires sont exprimés en euros correspondant à leur montant annuel.

Art. 86. Le grade de commissaire d'arrondissement est doté de trois échelles de traitement.

Art. 87. § 1^{er}. Les échelles de traitement du commissaire d'arrondissement sont les suivantes :

13A :

27.647,32 euros – 42.216,60 euros

11 augmentations intercalaires bisannuelles de 1.324,48 euros
après neuf ans d'ancienneté de grade 13B

30 410,98 euros - 48 953,70 euros

14 augmentations intercalaires bisannuelles de 1324,48 euros
après dix-huit ans d'ancienneté de grade : 15A

38 735,08 euros - 53 450,22 euros

11 augmentations intercalaires bisannuelles de 1337,74 euros.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2005, les commissaires d'arrondissements mentionnés au § 1^{er} obtiennent l'échelle de traitement A285 jointe comme annexe 2 au présent arrêté.

Art. 88. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 86, le traitement du commissaire d'arrondissement qui exerçait cette fonction au 12 décembre 1987 et qui avait à ce moment-là une ancienneté égale ou supérieure à huit ans, est fixé dans l'échelle de traitement :

33.422,45 - 52.920,85 euros

5 augmentations intercalaires bisannuelles de 1.103,68 euros

10 augmentations intercalaires bisannuelles de 1.398,00 euros.

§ 2. Le commissaire d'arrondissement qui exerçait cette profession au 12 décembre 1987 et qui, au moment de sa nomination dans ce grade, avait une ancienneté de moins de huit ans dans l'échelle citée au deuxième alinéa, jouit de l'échelle suivante, sans qu'il ne soit tenu compte de son ancienneté réelle :

37 837,13 – 52 920,81 euros

1 augmentation intercalaire bisannuelle de 1.103,68 euros

10 augmentations intercalaires bisannuelles de 1.398,00 euros.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2005, les commissaires d'arrondissement mentionnés aux §§ 1^{er} et 2 obtiennent l'échelle de traitement A286 jointe comme annexe 2 au présent arrêté.

Art. 89. L'ancienneté de grade se compose des services réels que le commissaire d'arrondissement a prestés dans son grade.

CHAPITRE 2. — Fixation du traitement

Art. 90. L'ayant droit dans une échelle reçoit à tout moment le traitement correspondant à son ancienneté qui constitue le total des services admissibles.

CHAPITRE 3. — Services admissibles pour la fixation du traitement

Section 1^{re}. — Comptabilisation des services à temps plein

Art. 91. Le commissaire d'arrondissement valorise tous les services à temps plein qu'il a prestés comme membre du personnel dans le secteur public dans un des Etats membres de l'Espace économique européen ou auprès d'un organisme public international.

Le Ministre des Affaires intérieures statue sur l'admissibilité des services.

Section 2. — Comptabilisation des services à temps partiel

Art. 92. Les services prestés par un commissaire d'arrondissement à temps partiel sont admissibles au prorata du régime des prestations, pour autant qu'ils absorbent au moins la moitié d'une activité professionnelle normale.

Section 3. — Dispositions générales complémentaires pour la comptabilisation des services antérieurs et le calcul du traitement

Art. 93. La durée des services admissibles que compte le commissaire d'arrondissement ne peut jamais dépasser la durée réelle des périodes que couvrent ces services.

Art. 94. Pour la détermination du traitement et la fixation du moment de l'augmentation de traitement intercalaire, seule l'ancienneté utile est retenue.

L'ancienneté utile est le plus petit nombre d'années de l'ancienneté pécuniaire globale d'un commissaire d'arrondissement qui lui donne droit à une augmentation de traitement intercalaire.

CHAPITRE 4. — Paiement du traitement

Art. 95. § 1^{er}. Le traitement mensuel est égal à 1/12 du traitement annuel.

§ 2. Lorsque le commissaire d'arrondissement est admis à la retraite ou est décédé, le traitement du mois en cours est payé entièrement à l'intéressé ou à ces ayants droit selon le cas.

§ 3. Le traitement est payé à terme échu, étant entendu que le compte du commissaire d'arrondissement est crédité au plus tard le dernier jour ouvrable du mois. Le traitement du mois de décembre est versé au compte du commissaire d'arrondissement au plus tard le premier jour ouvrable du mois de janvier. Le traitement est payé par voie de virement.

§ 4. Au commissaire d'arrondissement qui est entré en service, il est payé depuis le premier mois, pour autant qu'il est impossible de lui verser immédiatement le traitement exact, une avance mensuelle égale au traitement de base lié à son grade.

Le paiement de cette avance n'est pas soumis au visa de l'Inspection des Finances. Lorsque à la fin du deuxième mois après son entrée en service, le commissaire d'arrondissement recruté n'a toujours pas reçu de traitement suite à une faute commise par l'autorité publique qui l'a recruté, il touche d'office des intérêts de retard sur le traitement de base. Ces intérêts de retard sont calculés depuis le mois qui suit la date de l'entrée en service.

Le traitement mensuel suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et sans préjudice de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Le traitement mensuel à 100 % est rattaché à l'indice-pivot 138,01 (102,02).

CHAPITRE 5. — Calcul du traitement en cas de prestations à temps partiel

Art. 96. Lorsque le traitement mensuel n'est pas redevable en entier, le montant du traitement mensuel est calculé suivant la formule suivante :

$$M = \frac{VW}{PW} \times n \% \times NM$$

Dans cette formule :

M = le traitement mensuel à payer (100 %)

VW = le nombre de jours de travail pour lesquels le paiement est dû

PW = le nombre de jours de travail à prester

n % = le pourcentage des prestations fournies par le commissaire d'arrondissement ou le commissaire d'arrondissement adjoint

NM = le traitement mensuel normal (100 %) = le traitement annuel/12 (pour des prestations complètes)

TITRE 2. — AllocationsCHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales et définitions*

Art. 97. Sauf stipulations contraires, l'allocation n'est pas due :

- s'il n'est pas payé de traitement;
- lors d'une absence de plus de 35 jours ouvrables.

Art. 98. Le fait qu'un commissaire d'arrondissement siège au sein de jurys, comités, conseils ou commissions relevant du Ministère de la Communauté flamande, ne donne pas lieu à l'octroi d'une allocation spéciale.

Art. 99. Les montants dus comme allocations sont payés arrondis à l'eurocent supérieur.

CHAPITRE 2. — *Pécule de vacances et allocation de fin d'année*

Art. 100. § 1^{er}. Le commissaire d'arrondissement bénéficie d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année attribués comme stipulé ci-après.

§ 2. Le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont un pourcentage du traitement brut.

§ 3. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- 1° traitement brut : le traitement annuel indexé;
- 2° traitement mensuel brut : le traitement brut divisé par 12.

§ 4. Lorsque le commissaire d'arrondissement n'a fourni des prestations complètes que pendant une partie de la période de référence, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont réduits au prorata du traitement brut gagné par rapport au traitement brut en cas de prestations complètes pour la période de référence complète.

§ 5. En cas de cessation prématurée de l'emploi, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont calculés sur la base du traitement brut pour prestations complètes du dernier mois d'emploi, et le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont payés au cours du mois suivant la cessation de l'emploi.

Art. 101. § 1^{er}. Pour le calcul du pécule de vacances, on entend par "période de référence" l'année calendaire qui précède l'année de vacances.

§ 2. Le pécule de vacances s'élève à 92 % du traitement mensuel brut du mois d'avril de l'année de vacances. Le pécule de vacances est payé au cours du mois de mai de l'année de vacances.

§ 3. Le pécule de vacances est soumis à une retenue de 13,07 % à concurrence de 85 % du traitement mensuel brut. Lorsque le pécule de vacances est plafonné à 85 % du traitement mensuel brut, la retenue de 13,07 % se fait sur le montant complet.

Art. 102. § 1^{er}. Pour le calcul de l'allocation de fin d'année, on entend par "période de référence" la période du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus.

§ 2. L'allocation de fin d'année s'élève à 50 % du traitement mensuel brut du mois de novembre.

§ 3. L'allocation de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année en question.

TITRE 3. — IndemnitésCHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales et définitions*

Art. 103. Il est accordé une indemnité au commissaire d'arrondissement qui est astreint à supporter des charges réelles qui ne peuvent être considérées comme normales et inhérentes à la fonction.

Art. 104. L'interruption de l'exercice de la fonction à laquelle une indemnité forfaitaire est attachée, entraîne, pour le commissaire d'arrondissement, la suspension du paiement de ladite indemnité, dans la mesure où les charges ne sont plus supportées.

Art. 105. Les indemnités sont fixées sans préjudice des dispositions relatives au contrôle administratif et au contrôle budgétaire.

Art. 106. Les montants dus comme allocations sont payés arrondis à l'eurocent supérieur.

CHAPITRE 2. — *Indemnité pour frais funéraires*

Art. 107. En cas de décès du commissaire d'arrondissement, il est liquidé au profit de son conjoint non divorcé, ni séparé de corps ou, à son défaut, de ses héritiers en ligne directe, en compensation des frais funéraires, une indemnité correspondante à un mois de la dernière rémunération brute d'activité du commissaire d'arrondissement.

Cette rémunération comprend éventuellement les compléments de traitement et les allocations appartenant au traitement.

Le montant de l'indemnité ne peut dépasser un douzième du montant fixé en application de l'article 39, premier, troisième et quatrième alinéas de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.

Art. 108. A défaut des ayants droit visés à l'article 107, l'indemnité peut être liquidée au profit de toute personne physique ou morale qui justifie avoir payé les frais funéraires. Dans ce cas l'indemnité est équivalente aux frais réellement exposés, sans qu'elle puisse cependant excéder la somme précitée fixée en faveur du conjoint ou des héritiers en ligne directe.

Art. 109. Cette indemnité ne peut être cumulée avec des indemnités analogues accordées en vertu d'autres dispositions qu'à concurrence du montant visé à l'article 107.

CHAPITRE 3. — *Indemnité de parcours et de repas*

Art. 110. Les frais de parcours et les frais de repas ne sont indemnisés que pour des voyages de service accomplis aux frais du commissaire d'arrondissement ou du commissaire d'arrondissement adjoint. Les frais supportés par le commissaire d'arrondissement ou le commissaire d'arrondissement adjoint sont remboursés.

Art. 111. Le gouverneur de province décide sur le moyen de transport le plus justifié du point de vue fonctionnel et financier.

Art. 112. Le commissaire d'arrondissement et le commissaire d'arrondissement adjoint bénéficient d'indemnités de parcours et de séjour telles que le personnel du Ministère de la Communauté flamande.

CHAPITRE 4. — *Frais de représentation*

Art. 113. Le commissaire d'arrondissement et le commissaire d'arrondissement adjoint bénéficient d'une indemnité forfaitaire pour frais de représentation pendant les périodes d'activité.

Art. 114. Cette indemnité est une intervention forfaitaire pour la couverture de tous les frais résultant du caractère représentatif de la fonction.

Art. 115. Cette indemnité s'élève à 1.189,89 euros par an pour le commissaire d'arrondissement et à 594,95 euros pour le commissaire d'arrondissement adjoint.

Art. 116. Cette indemnité est indexée comme le traitement.

Art. 117. Cette indemnité est payée mensuellement, en douzièmes et à terme échu, lorsque le commissaire d'arrondissement ou le commissaire d'arrondissement adjoint est en service actif.

PARTIE VIII. — **DISPOSITIONS ABROGATOIRES, TRANSITOIRES ET FINALES**

Art. 118. Sont abrogés pour la Région flamande :

— l'arrêté royal du 20 juin 1983 relatif à l'indemnité forfaitaire pour frais de représentation des commissaires d'arrondissement, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

— l'arrêté royal du 7 août 1995 relatif aux commissaires d'arrondissement et aux commissaires d'arrondissement adjoints, modifié par les arrêtés des 22 juillet 1999 et 29 mars 2000;

— l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001, pour ce qui concerne les dispositions relatives au commissaire d'arrondissement et au commissaire d'arrondissement adjoint;

— l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année aux gouverneurs de province, aux commissaires d'arrondissement et aux receveurs régionaux, pour ce qui concerne les dispositions relatives au commissaire d'arrondissement et au commissaire d'arrondissement adjoint.

Art. 119. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2004, à l'exception des articles 87, § 2, et 88, § 3, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2005.

Art. 120. Le Ministre flamand ayant les Affaires intérieures dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 mars 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique,
P. VAN GREMBERGEN

Annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut
des commissaires d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint

Dossier personnel

Le dossier personnel du commissaire d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint comprend les suivantes pièces administratives.

Ces pièces administratives concernent :

a) le recrutement :

— déclaration de nationalité

— acte de naissance

— diplômes

— attestation de bonne vie et mœurs

— attestation de milice

— les pièces justificatives portant sur l'expérience pertinente

b) la sélection

— le dossier de proposition de la commission de sélection

c) la nomination

— l'arrêté de nomination

— procès-verbal de la prestation de serment

- d) régime disciplinaire
 — peines disciplinaires
- e) congés
 — arrêtés de congés
 — attestations de maladie
 — formulaires relatifs aux accidents du travail
 — correspondance portant sur les congés
- f) carrière pécuniaire
 — fiches de traitement
 — services antérieurs
 — arrêtés relatifs à la fixation du traitement

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut
 des commissaires d'arrondissement et du commissaire d'arrondissement adjoint

	A285	A286
	1/3 x 2.500	1/3 x 1.750
	1/3 x 2.200	1/3 x 1.700
	2/3 x 2.250	2/3 x 1.750
	1/3 x 2.200	1/3 x 1.700
	1/3 x 2.250	1/3 x 1.750
	2/3 x 1.000	1/3 x 2.250
		1/3 x 2.200
0	37.200,00	44.650,00
1	37.200,00	44.650,00
2	37.200,00	44.650,00
3	39.700,00	46.400,00
4	39.700,00	46.400,00
5	39.700,00	46.400,00
6	41.900,00	48.100,00
7	41.900,00	48.100,00
8	41.900,00	48.100,00
9	44.150,00	49.850,00
10	44.150,00	49.850,00
11	44.150,00	49.850,00
12	46.400,00	51.600,00
13	46.400,00	51.600,00
14	46.400,00	51.600,00
15	48.600,00	53.300,00
16	48.600,00	53.300,00
17	48.600,00	53.300,00
18	50.850,00	55.050,00
19	50.850,00	55.050,00
20	50.850,00	55.050,00
21	51.850,00	57.300,00
22	51.850,00	57.300,00
23	51.850,00	57.300,00
24	52.850,00	59.500,00