

De kandidaten moeten in staat zijn om zowel autonoom als in teamverband te werken, discreet en betrouwbaar zijn en zin voor synthese hebben. Ze moeten ook bereid zijn om uitvoerende taken te verrichten.

Het Vast Comité P behoudt zich het recht voor om de kandidaten te onderwerpen aan psychotechnische testen georganiseerd door Selor of door een andere instelling.

Belangstellenden zenden hun kandidatuur ten laatste op 15 april 2004 (postdatum als bewijs) per aangetekend schrijven aan de griffier van het Vast Comité van Toezicht op de politiediensten, Wetstraat 52, te 1040 Brussel, met vermelding van de motivatie van hun kandidatuur en voegen een uitgebreid curriculum vitae, een recent bewijs van goed zedelijk gedrag en een kopie van hun diploma(s) toe.

De toegelaten diploma's zijn deze die door de examenjury worden erkend en die door binnenlandse of buitenlandse overheden worden afgeleverd overeenkomstig de nationale of gemeenschapsbepalingen of die, krachtens de internationale overeenkomsten of verdragen, als gelijkwaardig worden verklaard alsmede deze die overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen erkenningsstelsel van diploma's zijn, desgevallend na advies van de bevoegde overheden.

Het Vast Comité P behoudt zich eveneens het recht voor om de inschrijvingsperiode te verlengen of de selectieprocedure stop te zetten indien er een tekort zou zijn aan valabele kandidaten.

Les candidats doivent être capables de travailler aussi bien de manière autonome qu'en équipe, être discrets, fiables et posséder un sens de la synthèse. Ils doivent aussi accepter de remplir des tâches d'exécution.

Le Comité permanent P se réserve le droit de soumettre les candidats à des tests psychotechniques organisés par Selor ou tout autre organisme.

Les personnes intéressées doivent adresser leur candidature par lettre recommandée à la poste au greffier du Comité permanent de contrôle des services de police, rue de la Loi 52, à 1040 Bruxelles, au plus tard le 15 avril 2004 (le cachet de la poste faisant foi) en y mentionnant leur motivation et en y joignant un curriculum détaillé, un certificat de bonne vie et mœurs récent ainsi qu'une copie de leur(s) diplôme(s).

Les diplômes pris en considération sont ceux qui sont reconnus par le jury d'examen et délivrés par les autorités belges ou étrangères en concordance avec les directives nationales et communautaires ou qui, en vertu des traités ou des conventions internationales, sont considérés comme équivalents ainsi que ceux qui sont en concordance avec les directives européennes relatives à un système général de reconnaissance des diplômes, le cas échéant après avis des autorités compétentes.

Le Comité permanent P se réserve également le droit de prolonger la période de postulation ou de mettre fin à la procédure de sélection à défaut de candidats valables.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST PERSONEEL EN ORGANISATIE

[C – 2004/02013]

26 FEBRUARI 2004. — Omzendbrief nr. 543. — Nieuwe maatregelen inzake tegemoetkoming in treinkaarten en abonnementen voor de federale personeelsleden

Aan de besturen en andere diensten van de federale overheidsdiensten en het Ministerie van landsverdediging, alsook aan de federale openbare instellingen die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat staan, evenals de andere federale instellingen die onder de toepassing vallen van het koninklijk besluit van 3 september 2000 inzake de tegemoetkoming in de vervoerskosten van de federale personeelsleden.

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mevrouw de Staatssecretaris,

Mijnheer de Staatssecretaris,

Hierna volgen nieuwe richtlijnen inzake het gebruik van treinkaarten en abonnementen van de maatschappijen voor gemeenschappelijk openbaar vervoer.

1. NMBS (treinvervoer) : tussen de NMBS en de federale overheid werd op 11 februari 2004 een aanhangsel bij de conventie van 28 januari 1998 inzake het afleveren van treinkaarten verminderd met de werkgeversbijdrage ondertekend.

Op grond hiervan zullen de personeelsleden, op wie het koninklijk besluit van 3 september 2000 inzake de tegemoetkoming in de vervoerskosten van de federale personeelsleden, van toepassing is vanaf 1 maart 2004 volledig gratis spoorvervoer in tweede klasse genieten in het woon-werkverkeer. Wie in eerste klasse wenst te reizen betaalt zelf het verschil tussen de normale prijs in eerste en tweede klasse.

Voor de gecombineerde treinkaarten (+ De Lijn en/of MIVB en/of TEC) blijft de werknemersbijdrage (20 % bij netabonnementen – De Lijn, MIVB en TEC – en 12 % bij abonnementen over een beperkte afstand – TEC) ten laste van het personeelslid.

De bestaande treinkaarten, al dan niet in combinatie met de regionale netten, blijven behouden en kunnen verder verlengd worden teneer daar de geldigheid van de moederkaart voortaan op 10 jaar wordt gebracht vanaf de uitreiking ervan.

De valideringen die door de NMBS werden afgeleverd vóór 1 maart 2004 worden niet terugbetaald maar het fideliseringsvoordeel bij de NMBS voor de reiziger blijft behouden voor de volledige geldigheidsperiode. Voor de valideringen vanaf 1 maart 2004, waarvoor niets meer hoeft betaald te worden voor het treinvervoer, wordt ook geen fideliseringsvoordeel meer toegekend.

SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL ET ORGANISATION

[C – 2004/02013]

26 FEVRIER 2004. — Circulaire n° 543. — Nouvelles mesures en matière d'intervention dans les frais de cartes train et d'abonnements pour les membres du personnel fédéral

Aux administrations et autres services des services publics fédéraux et du Ministère de la défense nationale, aux organismes publics fédéraux soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, et aux autres organismes fédéraux qui tombent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 3 septembre 2000 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de transport des membres du personnel fédéral.

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

Madame la Secrétaire d'Etat,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

Ci-après figurent de nouvelles directives concernant l'utilisation des cartes train et des abonnements des sociétés publiques de transports en commun.

1. SNCB (chemin de fer) : entre la SNCB et l'administration fédérale a été signé le 11 février 2004 un avenant à la convention du 28 janvier 1998 relative à l'émission de cartes train réduites de l'intervention des employeurs.

Sur la base de cet avenant, les membres du personnel, auxquels s'applique l'arrêté royal du 3 septembre 2000 réglant l'intervention de l'Etat dans les frais de transport des membres du personnel fédéral, bénéficieront à partir du 1^{er} mars 2004 de l'entière gratuité du transport par chemin de fer en deuxième classe sur le trajet domicile-travail. Les membres du personnel souhaitant voyager en première classe paieront eux-même la différence entre le prix normal en première classe et le prix normal en deuxième classe.

Pour les cartes train combinées (+ TEC et/ou STIB et/ou De Lijn), l'intervention du travailleur (20% pour les abonnements de réseau – LITEC, STIB et De Lijn – et 12% pour les abonnements sur une distance limitée – TEC) restera à charge du membre du personnel.

Les cartes train existantes, qu'elles soient combinées ou non avec des réseaux régionaux, sont maintenues et peuvent être prolongées, d'autant plus que la validité de la carte-mère est dorénavant portée à 10 ans dès la délivrance de celle-ci.

Les validations réalisées par la SNCB avant le 1^{er} mars 2004 ne seront pas remboursées mais l'avantage fidélité à la SNCB reste maintenu pour le voyageur pour l'entièreté de la période de validité. En ce qui concerne les validations réalisées à partir du 1^{er} mars 2004, pour lesquelles il ne faut plus rien payer pour le transport par chemin de fer, plus aucun avantage fidélité ne sera accordé.

Speciaal dient vermeld dat er geen voorverkoop is van validaties die ingaan op 1 maart 2004 : het systeem treedt pas in werking op deze datum (dus geen aanvragen in februari).

De aanvragen voor nieuwe treinkaarten gebeuren vanaf 1 maart 2004 mits afgifte van het blauwkleurig attest afgeleverd door de federale overheid, vergezeld van een pasfoto en na betaling van het voorziene maakloon van 3,90 €.

2. De Lijn en MIVB (tram, metro, bus) : bij De Lijn werd een nieuw abonnement ingevoerd namelijk de Omnipas De Lijn + MIVB, die geldig is op de netten van deze twee regionale vervoersmaatschappijen. Deze abonnementen zijn alleen verkrijgbaar bij De Lijn en de kostprijs is dezelfde als de som van de beide abonnementen afzonderlijk.

Hierop is eveneens het derde betalingsstelsel van toepassing wanneer de bevoegde stafdienst of personeelsdienst een nieuwe overeenkomst onderschrijft.

De Minister van Ambtenarenzaken,
Mevr. M. ARENA

A noter qu'il n'y aura pas de pré-vente de validations prenant cours le 1^{er} mars 2004 : le système n'entrera en vigueur qu'à cette date (donc pas de demandes en février).

Les demandes de nouvelles cartes train pourront être introduites à partir du 1^{er} mars 2004 moyennant la remise de l'attestation bleue délivrée par l'administration fédérale accompagnée d'une photo d'identité et après paiement des frais de confection s'élevant à 3,90 €.

2. De Lijn et STIB (tram, métro, bus) : La société De Lijn a instauré un nouvel abonnement, à savoir le Omnipas De Lijn + STIB, qui est valable sur les réseaux de ces deux sociétés régionales de transports en commun. Ces abonnements ne peuvent être obtenus qu'auprès de la société De Lijn et le coût correspond à la somme des deux abonnements séparés.

Le système du tiers payant sera également applicable lorsque le service d'encadrement ou le service du personnel compétent souscritra une nouvelle convention.

La Ministre de la Fonction publique,
Mme M. ARENA

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[2003/29054]

Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique Université de Mons-Hainaut. Décisions du conseil d'administration

Par décision du conseil d'administration du 22 octobre 2002, ratifiée par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 9 janvier 2003, M. Guy Cheron, est nommé en qualité de professeur au Centre interfacultaire des Sciences et de la Médecine (Faculté de Médecine et de Pharmacie) à partir du 1^{er} octobre 2002.

Par décision du conseil d'administration du 17 décembre 2002, ratifiée par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 26 mars 2003 :

— Mme Aurora Moroncini, est désignée en qualité de chargée de cours au Centre interfacultaire des Sciences humaines (Faculté Warocqué des Sciences économiques), pour une période de cinq ans à dater du 1^{er} octobre 2003;

— démission de ses fonctions de chef de travaux et l'autorisation à faire valoir ses droits à la pension de retraite sont accordées à M. Georges Lambin, à la date du 1^{er} janvier 2003.

Par décision du conseil d'administration du 28 janvier 2003, ratifiée par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 11 avril 2003 :

— Mme Evelyne Daubie, est nommée en qualité de première assistante, au Centre interfacultaire des Sciences et de la Médecine - Faculté des Sciences - Service de physique générale et de physique des particules élémentaires (prof. Herquet) le 1^{er} janvier 2003;

— décharge de ses fonctions d'ingénieur en chef-directeur au Centre interfacultaire des Sciences humaines - Faculté Warocqué des Sciences économiques et l'autorisation à faire valoir ses droits à la pension de retraite sont accordées à M. Pierre Couvreur à la date du 1^{er} janvier 2004;

— décharge de ses fonctions de conseiller aux Services généraux administratifs et l'autorisation à faire valoir ses droits à la pension de retraite sont accordées à M. Fernand Schoeling, à la date du 1^{er} décembre 2003.

Par décision du conseil d'administration du 25 février 2003, ratifiée par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 12 mai 2003, M. Eric Balate, licencié en droit, avocat au Barreau de Mons, est nommé définitivement en qualité de chargé de cours à partir du 1^{er} mars 2003 au Centre interfacultaire des Sciences humaines (Faculté Warocqué des Sciences économiques).

Par décision du conseil d'administration du 26 novembre 2002, ratifiée par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 23 juin 2003, le niveau de qualification B (chargé de recherche) est reconnu à Mme Sophie Laurent, à la date du 1^{er} janvier 2003.