

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2004 — 375

[2004/200096]

**21 JANUARI 2004. — Koninklijk besluit tot uitvoering
van de hoofdstukken 1, 2, 3 en 7 van titel II
van de programmawet van 22 december 2003**

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wet van 1 april 2003, de programmawet van 8 april 2003 en de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, m, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 november 1996 en op artikel 7, § 1bis, ingevoegd bij de wet van 13 februari 1998 en gewijzigd bij de wetten van 12 augustus 2000, 24 december 2002, 8 april 2003 en de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op hoofdstuk VIII van titel II van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, laatst gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op de hoofdstukken 1, 2, 3 en 7 van titel II van de programmawet van 22 december 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op artikel 131quinquies, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 2000, 20 juli 2000, 13 juli 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 19 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's, inzonderheid op artikel 5, § 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 maart 1999, 7 december 1999 en 30 november 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van moeilijk te plaatsen werklozen, inzonderheid op artikel 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, en op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 mei 1999 tot uitvoering van artikel 2, § 5bis, van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en van artikel 57quater, § 3, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 mei 2001 en 22 maart 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 27, eerste lid, 2°, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en 13 januari 2003, artikel 1bis, § 1, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 mei 2003, artikel 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en 16 mei 2003, artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, artikel 4, artikel 8, § 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, en artikel 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en 13 januari 2003, artikel 1bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003, artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, artikel 4, § 3, artikel 5, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 2000 en 21 november 2002, artikel 6, artikel 7, § 4, artikel 7bis, § 3, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, artikel 8 en artikel 9;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2004 — 375

[2004/200096]

**21 JANVIER 2004. — Arrêté royal d'exécution
des chapitres 1^{er}, 2, 3 et 7 du titre II de la loi-programme
du 22 décembre 2003**

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu le chapitre 7 du titre IV de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par la loi du 1^{er} avril 2003, la loi-programme du 8 avril 2003 et la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, inséré par l'arrêté royal du 14 novembre 1996 et l'article 7, § 1^{er}bis, inséré par la loi du 13 février 1998 et modifié par les lois des 12 août 2000, 24 décembre 2002, 8 avril 2003 et la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu le chapitre VIII du titre II de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu les chapitres 1, 2, 3 et 7 du titre II de la loi-programme du 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment l'article 131quinquies, modifié par les arrêtés royaux des 9 juillet 2000, 20 juillet 2000, 13 juillet 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 19 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle, l'article 5, § 2, modifié par les arrêtés royaux des 26 mars 1999, 7 décembre 1999 et 30 novembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, notamment l'article 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, et l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 7 mai 1999 portant exécution de l'article 2, § 5bis, de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence et de l'article 57quater, § 3, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, modifié par les arrêtés royaux des 3 mai 2001 et 22 mars 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 27, alinéa 1^{er}, 2° 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux du 23 mars 2001 et du 13 janvier 2003, l'article 1^{er}bis, § 1^{er}, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2001, remplacé par l'arrêté royal du 13 janvier 2003 et modifié par l'arrêté royal du 28 mai 2003, l'article 2, modifié par les arrêtés royaux du 23 mars 2001 et du 16 mai 2003, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, l'article 4, l'article 8, § 3, remplacé par l'arrêté royal du 23 mars 2001, et l'article 10, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment l'article 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 23 mars 2001 et 13 janvier 2003, l'article 1^{er}bis, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 13 janvier 2003, l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2001, l'article 4, § 3, l'article 5, modifié par les arrêtés royaux du 12 août 2000 et du 21 novembre 2002, l'article 6, l'article 7, § 4, l'article 7bis, § 3, inséré par l'arrêté royal du 16 mai 2003, l'article 8 et l'article 9;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, inzonderheid op artikel 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, artikel 2, § 2, eerste lid, 1^o, artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 2003, artikel 4, artikel 7bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 maart 2003, artikel 11ter, § 2, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 november 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, artikelen 11quinquies tot 11octies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, artikel 12, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 maart 2003 en 16 mei 2003, artikel 13, vervangen bij het koninklijk besluit 16 mei 2003, artikel 15, § 1, eerste lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003 en artikel 17bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 9 december 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, inzonderheid op de artikelen 1, 2, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 20, 21, 26, 27, 29, 1^o en 5^o, 33, 57, 58, eerste lid, 61, 62, 65, 66, 67 en 69;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 mei 1989 tot uitvoering van artikel 124 van de programmawet van 30 december 1988;

Gelet op de adviezen van de Nationale Arbeidsraad nrs. 1452 en 1455 van 17 december 2003;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 11 december 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 18 december 2003;

Gelet op het advies 36.335/1 van de Raad van State, gegeven op 29 december 2003 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, gewijzigd bij de wet van 2 april 2003;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat het ontwerp van koninklijk besluit de uitvoering van hoofdstuk VII betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen van de programmawet van 24 december 2002 en van titel II betreffende de werkgelegenheid van de programmawet van 22 december 2003, die uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2004, beoogt; dat het ontwerp van koninklijk besluit de uitvoering van de nieuwe tewerkstellingsmaatregelen evenals van de maatregelen betreffende de harmonisering van de verminderingen van de werkgeversbijdragen ten gunste van sommige doelgroepen tot doel heeft;

Overwegende dat de uitvoering van de nieuwe tewerkstellingsmaatregelen en de harmonisering van de bestaande maatregelen inhoudt dat de werkgevers, de sociale secretariaten en de instellingen belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen zo snel mogelijk moeten ingelicht worden over voormelde maatregelen opdat ze hun verplichtingen kunnen nakomen, opdat ze kunnen genieten van het nieuwe werkgelegenheidsbeleid en daaraan actief kunnen deelnemen en opdat ze hun informatica-instrumenten zo snel mogelijk kunnen bijwerken;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk en Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 131quinquies van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 2000, 20 juli 2000, 13 juli 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 19 december 2001, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

Art. 131quinquies "De werknemer bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen, is gerechtigd op een herinschakelingsuitkering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand wanneer deze werknemer voltijds is tewerkgesteld.

Wanneer de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt het maximumbedrag van de maandelijkse herinschakelingsuitkering bekoemen door 750 EUR te vermenigvuldigen met de contractueel wettelijk voorziene tewerkstellingsbreuk in de deeltijdse betrekking. Het resultaat van deze formule wordt begrensd tot 500 EUR.

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, notamment l'article 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, 12^o, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 26 mars 2003, l'article 4, l'article 7bis, inséré par l'arrêté royal du 26 mars 2003, l'article 11ter, § 2, inséré par l'arrêté royal du 27 novembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, les articles 11quinquies à 11octies, insérés par l'arrêté royal du 19 mars 2003, l'article 12, modifié par les arrêtés royaux des 19 mars 2003 et 16 mai 2003, l'article 13, remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, l'article 15, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, modifié par l'arrêté royal du 19 mars 2003 et l'article 17bis, inséré par l'arrêté royal du 9 décembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, notamment les articles 1^{er}, 2, 8, 9, 10, 11, 14, 16, 20, 21, 26, 27, 29, 1^o et 5^o, 33, 57, 58, alinéa 1^{er}, 61, 62, 65, 66, 67 et 69;

Vu l'arrêté ministériel du 2 mai 1989 portant exécution de l'article 124 de la loi-programme du 30 décembre 1988;

Vu les avis du Conseil national du Travail n^{os} 1452 et 1455 du 17 décembre 2003;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 11 décembre 2003;

Vu l'accord du Ministre de Notre Budget, donné le 18 décembre 2003;

Vu l'avis 36.335/1 du Conseil d'Etat, donné le 29 décembre 2003, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, modifié par la loi du 2 avril 2003;

Vu l'urgence motivée par le fait que le projet d'arrêté royal vise à exécuter le chapitre VII relatif à l'harmonisation et la simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale de la loi-programme du 24 décembre 2002 et le titre II relatif à l'emploi de la loi-programme du 22 décembre 2003, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2004, que le projet d'arrêté royal vise à exécuter les nouvelles mesures en faveur de l'emploi, ainsi que les mesures relatives à l'harmonisation des réductions des cotisations patronales en faveur de certains groupes cibles;

Considérant que la mise en œuvre des nouvelles mesures en faveur de l'emploi, ainsi que l'harmonisation des mesures existantes, implique que les employeurs, les secrétariats sociaux et les organismes percepteurs des cotisations de sécurité sociale soient informés le plus rapidement possible des mesures précitées; afin de leur permettre de remplir leurs obligations, de bénéficier et de participer activement à la nouvelle politique de l'emploi, ainsi que de mettre à jour le plus rapidement possible leurs outils informatiques;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 131quinquies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par les arrêtés royaux du 9 juillet 2000, du 20 juillet 2000, du 13 juillet 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 19 décembre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

Art. 131quinquies "Le travailleur visé à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion des chômeurs très difficiles à placer, a droit à une allocation de réinsertion de maximum 500 EUR par mois calendrier, si ce travailleur est occupé à temps plein.

Si le travailleur n'est pas occupé à temps plein, le montant maximal de l'allocation de réinsertion mensuelle est obtenu en multipliant 750 EUR par la fraction d'occupation hebdomadaire de l'occupation à temps partiel contractuellement prévue. Le résultat de cette formule est plafonné à 500 EUR.

Het bedrag van de herinschakelingsuitkering wordt evenwel begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betreffende kalendermaand recht heeft."

Art. 2. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen, vervangen bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, 1°, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"1° de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen;"

2° § 2 wordt opgeheven.

Art. 3. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 4. De artikelen 3 en *3bis* van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 tot uitvoering van artikel 2, § *5bis*, van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en van artikel *57quater*, § 3, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 mei 2001 en 22 maart 2002, worden opgeheven.

Art. 5. In het opschrift van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 27, eerste lid, 2°, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "23, § 3, 27, eerste lid, 2°," worden geschrapt;

2° de woorden "32, tweede en derde lid," worden vervangen bij de woorden "32, § 2, eerste lid";

3° de woorden "36, 37, § 1, 1°," worden geschrapt;

4° de woorden "44, § 4, derde lid," worden geschrapt.

Art. 6. In artikel 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en van 13 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht

1° de 3° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"3° kwartaal : het kwartaal bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;"

2° de 4° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"personeelsbestand : de personen waarvoor de werkgever één of meerdere van de bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 2, 3 en *3bis*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers of in artikel 3, §§ 2 en 3, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij verschuldigd is.

Bij het bepalen van het personeelsbestand van een uitzendbedrijf worden de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, buiten beschouwing gelaten.

Voor de toepassing van artikel 39, § 3, van de wet, wordt rekening gehouden met de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, overeenkomstig voornoemde wet van 24 juli 1987, bij het bepalen van het personeelsbestand van de gebruiker.

Het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, is de som van de voltijdse equivalenten-breuken, berekend per individuele werknemer over het betrokken kwartaal.

De voltijdse equivalenten-breuk berekend per werknemer over het kwartaal wordt hierna de VTE-breuk genoemd. De VTE-breuk wordt per individuele werknemer berekend met de factoren, formules en bepalingen vermeld in artikel *1bis*, en dit per tewerkstelling.

Onder tewerkstelling wordt verstaan : de tewerkstelling bedoeld in artikel 2, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen."

Le montant de l'allocation de réinsertion est cependant limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois calendrier concerné."

Art. 2. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er}, 1°, est remplacé par la disposition suivante :

"1° les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux appartenant à la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;"

2° le § 2 est abrogé.

Art. 3. L'article 3 du même arrêté est abrogé.

Art. 4. Les articles 3 et *3bis* de l'arrêté royal du 7 mai 1999 portant exécution de l'article 2, § *5bis*, de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence et de l'article *57quater*, § 3, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, modifié par les arrêtés royaux des 3 mai 2001 et 22 mars 2002, sont abrogés.

Art. 5. A l'intitulé de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 27, alinéa 1^{er}, 2°, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots "23, § 3, 27, alinéa 1^{er}, 2°," sont supprimés;

2° les mots "32, alinéas 2 et 3," sont remplacés par les mots "32, § 2, alinéa 1^{er}";

3° les mots "36, 37, § 1^{er}, 1°," sont supprimés;

4° les mots "44, § 4, alinéa 3" sont supprimés.

Art. 6. A l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 23 mars 2001 et du 13 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 3° est remplacé par la disposition suivante :

"3° trimestre : le trimestre visé à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;"

2° le 4° est remplacé par la disposition suivante :

"effectif du personnel : les personnes pour lesquelles l'employeur est redevable d'une ou de plusieurs cotisations visées à l'article 38, §§ 2, 3 et *3bis*, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ou à l'article 3, §§ 2 et 3, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.

Lors de la détermination de l'effectif du personnel d'une entreprise de travail intérimaire, les travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ne sont pas pris en considération.

Pour l'application de l'article 39, § 3, de la loi, il est tenu compte des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur conformément à la loi du 24 juillet 1987 précitée, lors de la détermination de l'effectif du personnel de l'utilisateur.

L'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, est la somme des fractions d'équivalents temps plein calculées par travailleur pris séparément pendant le trimestre concerné.

La fraction d'équivalent temps plein calculée par travailleur pendant le trimestre est nommée ci-après fraction ETP. La fraction ETP est calculée pour chaque travailleur au moyen des facteurs, formules et dispositions mentionnés à l'article 1^{er}*bis*, et ce, par occupation.

On entend par occupation, l'occupation visée à l'article 2, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale."

Art. 7. In artikel 1bis, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, vervangen bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de 5° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

“Voor de berekening van het aantal jongeren met een startbaanovereenkomst worden de werknemers, met uitsluiting van de werknemers bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffend de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, meegeteld tot en met het kwartaal waarin zij 26 jaar worden. De VTE-breuken voor deze werknemers worden berekend volgens de formules sub 3°, a en b.”;

2° de 6° wordt aangevuld als volgt :

“Bovendien moet de startbaankaart van de jongere vermelden dat de jongere voldoet aan de definitie van artikel 23, § 1bis, eerste of tweede lid, van de wet en als dusdanig worden vermeld op de aangifte aan de instelling die instaat voor de inning en vordering van de sociale zekerheidsbijdragen.”.

Art. 8. Artikel 2 van het zelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en 16 mei 2003, wordt opgeheven.

De artikelen 2bis tot 2nonies van het zelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, worden opgeheven.

Art. 9. Artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

“Art. 3. § 1. De startbaankaart, bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, vermeldt volgende zaken :

- de identificatie van de jongere met naam, voornaam en identificatienummer bij de sociale zekerheid;

- de begin- en einddatum van de geldigheid van de startbaankaart en de datum waarop de aanvraag van de startbaankaart werd ingediend;

- een specifieke aanduiding als de jongere, ingeval van tewerkstelling met een startbaanovereenkomst, voldoet aan de voorwaarden voor de doelgroepvermindering voor jonge werknemers bedoeld in artikel 18, 1°, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

- een specifieke aanduiding als de jongere voldoet aan de voorwaarden voor de dubbelstelling bedoeld in artikel 1bis, § 1, 6°.

§ 2. Bij de aanvraag van de startbaankaart bedoeld in artikel 32, § 2 van de wet, legt de aanvrager op vraag van het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening de volgende stukken voor :

- het bewijs dat de jongere ingeschreven is als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke instelling voor arbeidsbemiddeling;

- de diploma's en attesten waarover de jongere beschikt;

- in voorkomend geval de bewijsstukken bedoeld in artikel 23, § 1bis, eerste of tweede lid, van de wet.”

Art. 10. Artikel 4 van hetzelfde besluit, alsook zijn bijlage visierend het model van startbaanovereenkomst, ingevoegd bij erratum van 1 april 2000 en vervangen door het koninklijk besluit van 23 maart 2001, worden opgeheven.

Art. 11. Artikel 8, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, 1°, worden de woorden “of van personen op wie een begeleidingsplan of een inschakelingsparcours van toepassing is” geschrapt;

2° in § 1, eerste lid, 3°, worden de woorden “die krachtens de artikelen 40 en 41 van de wet zijn vrijgesteld” vervangen bij de woorden “die een vrijstelling genieten zoals bedoeld in de artikelen 6, 7, 7bis of 8quater van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid”;

Art. 7. A l'article 1^{er}bis, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2001, remplacé par l'arrêté royal du 13 janvier 2003 et modifié par l'arrêté royal du 28 mai 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 5° est remplacé par la disposition suivante :

“Pour le calcul du nombre de jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi, les travailleurs occupés, à l'exclusion des travailleurs visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont pris en considération jusque et y compris le trimestre au cours duquel ils atteignent l'âge de 26 ans. Les fractions ETP de ces travailleurs sont calculées selon les formules visées au 3°, a et b.”;

2° le 6° est complété comme suit :

“Par ailleurs, la carte de premier emploi du jeune doit mentionner que le jeune satisfait à la définition de l'article 23, § 1^{er}bis, alinéa 1^{er} ou 2, de la loi, une mention qui doit être apportée en tant que telle sur la déclaration à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale.”.

Art. 8. L'article 2 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 23 mars 2001 et du 16 mai 2003, est abrogé.

Les articles 2bis à 2nonies du même arrêté, insérés par l'arrêté royal du 16 mai 2003, sont abrogés.

Art. 9. L'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, est remplacé par la disposition suivante :

“Art. 3. § 1^{er}. La carte de premier emploi visée à l'article 32, § 2, mentionne les éléments suivants :

- l'identification du jeune, au moyen du nom, du prénom et du numéro d'identification à la sécurité sociale;

- la date de début et de fin de validité de la carte de premier emploi et la date à laquelle la demande de la carte de premier emploi a été introduite;

- une mention spécifique si le jeune, en cas d'occupation sous convention de premier emploi, répond aux conditions pour la réduction groupe-cible pour jeunes travailleurs visée à l'article 18, 1°, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale;

- une mention spécifique si le jeune répond aux conditions pour le double comptage visé à l'article 1^{er}bis, § 1^{er}, 6°.

§ 2. Lors de la demande de la carte de premier emploi visée à l'article 32, § 2, de la loi, le demandeur fournit les pièces suivantes à la demande du bureau de chômage compétent de l'Office national de l'Emploi :

- la preuve que le jeune est inscrit comme demandeur d'emploi auprès de l'organisme de placement régional compétent;

- les diplômes et certificats dont le jeune dispose;

- le cas échéant, les preuves, visées à l'article 23, § 1^{er}bis, alinéa 1^{er} ou 2, de la loi.”

Art. 10. L'article 4 du même arrêté, ainsi que son annexe visant le modèle de convention de premier emploi, ajoutée par l'erratum du 1^{er} avril 2000 et remplacée par l'arrêté royal du 23 mars 2001, sont abrogés.

Art. 11. L'article 8, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 23 mars 2001, est abrogé.

Art. 12. A l'article 10 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, les mots “ou des personnes auxquelles s'appliquent un plan d'accompagnement ou un parcours d'insertion” sont supprimés;

2° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, les mots “dispensés en vertu des articles 40 et 41 de la loi” sont remplacés par les mots “qui bénéficient d'une dispense visée aux articles 6, 7, 7bis ou 8quater de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi”;

3° § 1, eerste lid, 4°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"4° de in 1° bedoelde inspanning moet, wanneer zij tot doel heeft arbeidsplaatsen voor jongeren te scheppen of dit te bevorderen, betrekking hebben op een aantal personen dat minstens gelijk is aan het resultaat van de in 2° bedoelde berekening en, wanneer zij tot doel heeft opleidingen voor jongeren te realiseren of te bevorderen, op een financiële inspanning die minstens gelijk is aan de geraamde kost van de tewerkstelling van voornoemd aantal personen."

4° § 1, derde lid, wordt vervangen door de volgende leden :

"De vrijstelling kan worden toegekend voor een periode die ten vroegste begint op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de in het eerste lid, 1°, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrokkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en ten laatste eindigt op 31 december van het tweede daaropvolgende kalenderjaar, met dien verstande dat deze periode steeds op de laatste dag van een kwartaal moet eindigen."

De duur van de vrijstellingen, toegekend in toepassing van dit artikel op basis van een aanvraag die werd ingediend in 2003, wordt verlengd tot 31 december 2005, behoudens verzet van, naargelang het geval, de in § 2, tweede lid, a, 4°, bedoelde organen of van het in § 2, tweede lid, b, 4°, bedoeld orgaan, gericht aan de Minister.

5° in § 2, tweede lid, b, 3°, worden de woorden "die krachtens artikelen 40 en 41 van de wet vrijgesteld zijn van de verplichting om nieuwe werknemers tewerk te stellen" vervangen bij de woorden "die een vrijstelling genieten zoals bedoeld in de artikelen 6, 7, 7bis of 8quater van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid".

Art. 13. In het opschrift van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen de woorden "artikelen" en "30" worden de woorden "26, 27, eerste lid, 2°," ingevoegd;

2° de woorden "en § 5, tweede lid," worden geschrapt.

Art. 14. In artikel 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 maart 2001 en 13 januari 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de 3° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"3° a) kwartaal : het kwartaal bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

b) ondernemingsnummer : het ondernemingsnummer bedoeld in de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen;"

2° de 4° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"personeelsbestand : het personeelsbestand zoals bedoeld in artikel 1, 4° van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 27, eerste lid, 2°, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid."

3° de 5° wordt opgeheven.

Art. 15. Artikel 1bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001 en vervangen bij het koninklijk besluit van 13 januari 2003, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 1bis. De berekening van de VTE-breuk van een individuele werknemer gebeurt op basis van de formules en modaliteiten bepaald in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 27, eerste lid, 2°, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid."

3° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

"4° l'effort visé au 1° doit porter, lorsqu'il vise la création d'emplois en faveur de jeunes ou la promotion de celle-ci, sur un nombre de personnes qui est au moins égal au résultat du calcul visé au 2° et, lorsqu'il vise la mise en oeuvre de formations pour les jeunes ou la promotion de celle-ci, sur un effort financier qui est au moins équivalent au coût estimé de la mise à l'emploi du nombre de personnes précité";

4° le § 1^{er}, alinéa 3, est remplacé par les alinéas suivants :

"La dispense peut être octroyée pour une période qui débute au plus tôt le premier jour du trimestre qui suit celui au cours duquel la convention collective de travail visée à l'alinéa 1^{er}, 1°, est déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et qui se termine au plus tard le 31 décembre de la deuxième année calendrier qui suit, étant entendu que la fin de cette période doit toujours coïncider avec le dernier jour d'un trimestre."

La durée des dispenses octroyées en application du présent article sur base d'une demande introduite en 2003 est prolongée au 31 décembre 2005, sauf opposition, selon le cas, des organes visés au § 2, alinéa 2, a, 4°, ou de l'organe visé au § 2, alinéa 2, b, 4°, faite auprès du Ministre.

5° dans le § 2, alinéa 2, b, 3°, les mots "dispensés de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs en vertu des articles 40 et 41 de la loi" sont remplacés par les mots "qui bénéficient d'une dispense visée aux articles 6, 7, 7bis ou 8quater de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi".

Art. 13. A l'intitulé de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, et § 5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots "26, 27, alinéa 1^{er}, 2°," sont insérés entre les mots "articles" et "30";

2° les mots "et § 5, alinéa 2," sont supprimés.

Art. 14. A l'article 1^{er} du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 23 mars 2001 et du 13 janvier 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 3° est remplacé par la disposition suivante :

"3° a) trimestre : le trimestre visé à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

b) numéro d'entreprise : le numéro d'entreprise visé dans la loi du 16 janvier 2003 portant création d'une Banque-Carrefour des Entreprises, modernisation du registre de commerce, création de guichets-entreprises agréés et portant diverses dispositions;"

2° le 4° est remplacé par la disposition suivante :

"effectif du personnel : l'effectif du personnel visé à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal d'exécution des articles 23, § 3, 27, alinéa 1^{er}, 2°, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi."

3° le 5° est abrogé.

Art. 15. L'article 1^{er}bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 23 mars 2001 et remplacé par l'arrêté royal du 13 janvier 2003, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 1^{er}bis. Le calcul de la fraction ETP de chaque travailleur se fait sur base des formules et selon les modalités déterminées dans l'article 1^{er}bis de l'arrêté royal d'exécution des articles 23, § 3, 27, alinéa 1^{er}, 2°, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi."

Art. 16. Artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit en van hoofdstuk VIII van titel II van de wet worden verstaan onder :

1° openbare werkgever : alle publiekrechtelijke rechtspersonen met uitzondering van :

a) de interprovinciales en intercommunales met commerciële of industriële activiteiten;

b) de openbare kredietinstellingen;

c) de autonome overheidsbedrijven;

2° private werkgever behorend tot de non-profitsector :

a) de werkgevers bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector;

b) de vennootschappen met een sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen enkel vermogensvoordeel nastreven;

c) de werkgevers die zijn opgericht als ziekenfonds of als landsbond van ziekenfondsen;

3° werkgever uit de onderwijssector : de door de overheid opgerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstellingen;

4° werkgever uit de private sector : alle natuurlijke personen of privaatrechtelijke rechtspersonen die niet behoren onder de werkgevers bedoeld in 1°, 2° of 3°."

Art. 17. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2bis* ingevoegd, luidende :

"Art. *2bis*. Alle door de bevoegde Gewest- of Gemeenschapsoverheden ingerichte, gesubsidieerde of erkende types of vormen van onderwijs, cursussen, opleidingen of vormingen, alsook sectorale opleidingen, georganiseerd op grond van een beslissing van het bevoegd paritair comité, mogen door de betrokken jongere gevolgd worden in het kader van een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet."

Art. 18. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2ter* ingevoegd, luidende :

"Art. *2ter*. De opleiding, gevolgd in het kader van een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, moet op jaarbasis gemiddeld minstens 240 uren bedragen."

Art. 19. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2quater* ingevoegd, luidende :

"Art. *2quater*. In afwijking op de bepalingen van artikel 11*bis*, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten mag de deeltijdse, minstens halftijdse tewerkstelling in het kader van een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, op jaarbasis vastgesteld worden, zonder dat de jaarlijkse gemiddelde conventionele arbeidsduur voor een voltijdse tewerkstelling, verminderd met de jaarlijkse gemiddelde duur van de opleiding, overschreden mag worden.

Duurt de startbaanovereenkomst minder dan 12 maanden, dan moet de jaarlijkse gemiddelde conventionele arbeidsduur voor een voltijdse tewerkstelling proportioneel verminderd worden voor de in het eerste lid voorziene vaststelling van de deeltijdse tewerkstelling.

De tijd die de betrokken jongere aan zijn opleiding besteedt wordt beschouwd als arbeidstijd voor de toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971."

Art. 20. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2quinquies* ingevoegd, luidende :

"Art. *2quinquies*. Elke startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, moet, naast de bepalingen van de arbeidsovereenkomst, minstens de volgende bepalingen bevatten :

1° de benaming, inhoud of finaliteit van de cursussen, opleiding of vorming;

2° de totale duur van de cursussen, opleiding of vorming;

Art. 16. L'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 23 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 2. Pour l'application du présent arrêté et du chapitre VIII du titre II de la loi, on entend par :

1° employeur public : toute personne morale de droit public à l'exception :

a) des associations interprovinciales et intercommunales dont l'activité est commerciale ou industrielle;

b) des institutions publiques de crédit;

c) des entreprises publiques autonomes;

2° employeur privé appartenant au secteur non marchand :

a) tout employeur visé par l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

b) toute société à finalité sociale dont les statuts stipulent que les associés ne recherchent aucun bénéfice patrimonial;

c) tout employeur constitué en mutualité ou en union de mutualités;

3° employeur du secteur de l'enseignement : les établissements d'enseignement organisés, subventionnés ou reconnus par les pouvoirs publics;

4° employeur du secteur privé : toute personne physique ou morale de droit privé qui ne fait pas partie des employeurs visés au 1°, 2° ou 3°."

Art. 17. Dans le même arrêté, un article *2bis* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2bis*. Tous types ou formes d'enseignement, de cours ou de formations organisés, subventionnés ou agréés par les autorités régionales ou communautaires compétentes, ainsi que des formations sectorielles organisées en vertu d'une décision de la commission paritaire compétente, peuvent être suivis par le jeune concerné dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi."

Art. 18. Dans le même arrêté, un article *2ter* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2ter*. La formation suivie dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi doit porter au minimum sur un total de 240 heures en moyenne par an."

Art. 19. Dans le même arrêté, un article *2quater* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2quater*. Par dérogation aux dispositions de l'article 11*bis*, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'occupation à temps partiel, à mi-temps au moins, dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi peut être fixée sur une base annuelle, sans que la durée de travail conventionnelle annuelle moyenne pour un emploi à temps plein diminuée de la durée annuelle moyenne de la formation puisse être dépassée.

Lorsque la durée de la convention de premier emploi n'atteint pas les 12 mois, la durée de travail conventionnelle annuelle moyenne pour un emploi à temps plein doit être réduite proportionnellement en vue de la fixation de l'occupation à temps partiel prévue à l'alinéa 1^{er}.

Le temps consacré à la formation est considéré comme temps de travail pour l'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail."

Art. 20. Dans le même arrêté, un article *2quinquies* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2quinquies*. Toute convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi doit, hormis les dispositions du contrat de travail, comporter les mentions suivantes :

1° la dénomination, le contenu ou la finalité des cours ou de la formation;

2° la durée totale des cours ou de la formation;

3° de begindatum en de normaal voorziene einddatum van de cursussen, opleiding of vorming;

4° indien de cursussen, opleiding of vorming langer duren dan een jaar, te rekenen vanaf de begindatum van de startbaanovereenkomst : het aantal uren van de cursussen, opleiding of vorming op jaarbasis;

5° het uurrooster dat van toepassing is op de cursussen, opleiding of vorming, met gedetailleerde vermelding van de tijdstippen waarop de betrokken jongere deze cursussen, opleiding of vorming moet volgen;

6° de benaming van de onderwijs-, opleidings- of vormingsinstelling of, indien het om een bedrijfs- of beroepsopleiding gaat, van de bevoegde toezichthoudende overheidsdienst.

Art. 21. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2sexies* ingevoegd, luidende :

"Art. *2sexies*. § 1. De werkgever die betrokken is bij een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, moet in het bezit zijn van een bewijs dat de jongere daadwerkelijk voor de cursussen, opleiding of vorming is ingeschreven of daadwerkelijk een bedrijfs- of beroepsopleiding gaat volgen.

Dit bewijs kan een inschrijvingsattest zijn, afgeleverd door de verantwoordelijke van de onderwijs-, opleidings- of vormingsinstelling, hetzij een overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding, geïmplementeerd door de bevoegde toezichthoudende overheidsdienst.

§ 2. De jongere die betrokken is bij een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, moet op het einde van elk kwartaal aan de werkgever een attest bezorgen dat bewijst dat hij de cursussen, opleiding of vorming regelmatig volgt of dat hij zijn overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding regelmatig uitvoert.

Dit attest wordt afgeleverd door de verantwoordelijke van de onderwijs-, opleidings- of vormingsinstelling of door de bevoegde overheidsdienst die toezicht houdt op de bedrijfs- of beroepsopleiding.

§ 3. De in §§ 1 en 2 bedoelde attesten of stukken worden beschouwd als stavingsstukken in de zin van artikel 328 van de programmawet (I) van 24 december 2002."

Art. 22. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2septies* ingevoegd, luidende :

"Art. *2septies*. De startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, kan door de betrokken partijen in onderling akkoord verlengd worden wanneer de jongere niet slaagt in zijn opleiding, om hem de mogelijkheid te geven de volledige cyclus van de begonnen opleiding met vrucht te beëindigen.

Elke eventuele verlenging, overeengekomen in toepassing van het eerste lid, moet schriftelijk vastgesteld worden in een aanhangsel dat bij de startbaanovereenkomst gevoegd wordt, met vermelding van de begin- en einddatum van de verlenging.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomst in het kader van de startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, gesloten werd voor een bepaalde duur."

Art. 23. In hetzelfde besluit wordt een artikel *2octies* ingevoegd, luidende :

"Art. *2octies*. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 27, derde lid, van de wet, eindigt de startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, wanneer de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, eindigt.

§ 2. De startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, wordt automatisch een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet,

1° hetzij wanneer de opleiding, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, eindigt,

2° hetzij wanneer de jongere blijkens het in artikel *2sexies*, § 2, bedoeld attest de cursussen, opleiding of vorming niet regelmatig volgt of dat hij zijn overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding niet regelmatig uitvoert.

De jongere volgt de cursussen opleiding of vorming niet regelmatig of voert zijn overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding niet regelmatig uit in de zin van het eerste lid, 2°, wanneer hij in de loop van een bepaald kwartaal ongewettigd afwezig is ten belope van meer dan 20 procent van het aantal uren dat normalerwijze in de loop van dat kwartaal aan de cursussen, opleiding of vorming of aan de uitvoering van de overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding besteed moet worden.

3° la date de début et la date de fin normale envisagée des cours ou de la formation;

4° lorsque les cours ou la formation ont une durée qui excède une année, à compter de la date de début de la convention de premier emploi : le nombre d'heures de cours ou de formation sur base annuelle;

5° l'horaire applicable aux cours ou à la formation, mentionnant de façon détaillée les moments où le jeune concerné doit suivre ces cours ou cette formation;

6° la dénomination de l'établissement d'enseignement ou de formation ou, s'il s'agit d'une formation en entreprise ou professionnelle, la dénomination du service public de tutelle compétent.

Art. 21. Dans le même arrêté, un article *2sexies* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2sexies*. § 1^{er}. L'employeur concerné par une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi doit être en possession d'une preuve que le jeune a effectivement été inscrit aux cours ou à la formation ou qu'il suivra effectivement une formation en entreprise ou professionnelle.

Cette preuve peut avoir la forme d'une attestation d'inscription délivrée par le responsable de l'établissement d'enseignement ou de formation, soit d'un contrat ou d'une convention de formation en entreprise ou professionnelle visé par le service public de tutelle compétent.

§ 2. Le jeune concerné par une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi doit, à la fin de chaque trimestre, fournir à l'employeur une attestation prouvant qu'il fréquente régulièrement les cours ou la formation ou qu'il exécute régulièrement son contrat ou sa convention de formation en entreprise ou professionnelle.

Cette attestation est délivrée par le responsable de l'établissement d'enseignement ou de formation ou par le service public compétent qui contrôle la formation en entreprise ou professionnelle.

§ 3. Les attestations ou pièces visées aux §§ 1^{er} et 2 sont considérées comme des pièces justificatives au sens de l'article 328 de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002."

Art. 22. Dans le même arrêté, un article *2septies* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2septies*. La convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi peut être prolongée de commun accord entre les parties concernées, lorsque le jeune ne réussit pas sa formation, afin de lui permettre de terminer avec fruit le cycle complet de la formation entamée.

Toute prolongation éventuelle convenue en application de l'alinéa 1^{er} doit être constatée par écrit dans un avenant joint à la convention de premier emploi, indiquant la date de début et de fin de la prolongation.

Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne sont pas d'application lorsque le contrat de travail dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi a été conclu à durée déterminée."

Art. 23. Dans le même arrêté, un article *2octies* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *2octies*. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'article 27, alinéa 3, de la loi, la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi prend fin lorsque le contrat de travail visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi prend fin.

§ 2. La convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi devient automatiquement une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi,

1° soit lorsque la formation visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi prend fin,

2° soit lorsqu'il apparaît de l'attestation visée à l'article *2sexies*, § 2, que le jeune ne fréquente pas régulièrement les cours ou la formation ou qu'il n'exécute pas régulièrement son contrat ou sa convention de formation en entreprise ou professionnelle.

Le jeune ne fréquente pas régulièrement les cours ou la formation ou n'exécute pas régulièrement son contrat ou sa convention de formation en entreprise ou professionnelle au sens de l'alinéa 1^{er}, 2°, lorsque, au cours d'un certain trimestre, il s'absente irrégulièrement à concurrence de plus de 20 pourcent du nombre d'heures qu'il faut normalement consacrer au cours de ce trimestre aux cours ou à la formation ou à l'exécution du contrat ou de la convention de formation en entreprise ou professionnelle.

Alle afwezigheden worden beschouwd als ongewettigd, met uitzondering van :

1° deze veroorzaakt door periodes van verlof en onderbreking van de arbeid bedoeld in de artikelen 39, 41 tot 43 en 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

2° deze veroorzaakt door periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval;

3° deze toegelaten voor de werknemers krachtens artikel 30 van de wet van 3 juli 1978;

4° de afwezigheden toegelaten krachtens de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat;

5° deze veroorzaakt door periodes bedoeld in artikel 29 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

6° deze veroorzaakt door maatregelen van voorlopige vrijheidsberoving;

7° deze die het gevolg zijn van het presteren van overwerk in de gevallen en onder voorwaarden vastgesteld in artikel 26, § 1, 1° en 2°, van de wet van 16 maart 1971.

In de in het eerste lid bedoelde gevallen wordt de startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet, een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet, met ingang van de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de cursussen, opleiding of vorming eindigen of waarin de jongere de cursussen, opleiding of vorming niet regelmatig heeft gevolgd of zijn overeenkomst inzake bedrijfs- of beroepsopleiding niet regelmatig heeft uitgevoerd.

Art. 24. In artikel 3 van het zelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid, 1°, worden de woorden "of van personen op wie een begeleidingsplan of een inschakelingsparcours van toepassing is" geschrapt;

2° in § 1, eerste lid, 3°, worden de woorden "die krachtens de artikelen 40 en 41 van de wet zijn vrijgesteld" vervangen bij de woorden "die een vrijstelling genieten zoals bedoeld in de artikelen 6, 7, *7bis* of *8quater* van dit besluit";

3° § 1, eerste lid, 4°, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"4° de in 1° bedoelde inspanning moet, wanneer zij tot doel heeft arbeidsplaatsen voor jongeren te scheppen of dit te bevorderen, betrekking hebben op een aantal personen dat minstens gelijk is aan het resultaat van de in 2° bedoelde berekening en, wanneer zij tot doel heeft opleidingen voor jongeren te realiseren of te bevorderen, op een financiële inspanning die minstens gelijk is aan de geraamde kost van de tewerkstelling van voornoemd aantal personen.";

4° § 1, derde lid, wordt vervangen door de volgende leden :

"De vrijstelling kan worden toegekend voor een periode die ten vroegste begint op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de in het eerste lid, 1°, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en ten laatste eindigt op 31 december van het tweede daaropvolgende kalenderjaar, met dien verstande dat deze periode steeds op de laatste dag van een kwartaal moet eindigen.

De duur van de vrijstellingen, toegekend in toepassing van dit artikel op basis van een aanvraag die werd ingediend in 2003, wordt verlengd tot 31 december 2005, behoudens verzet van, naargelang het geval, de in § 2, tweede lid, a, 4°, bedoelde organen of van het in § 2, tweede lid, b, 4°, bedoeld orgaan, gericht aan de Minister.";

5° in § 2, tweede lid, b, 3°, worden de woorden "die krachtens artikelen 40 en 41 van de wet vrijgesteld zijn van de verplichting om nieuwe werknemers tewerk te stellen" vervangen bij de woorden "die een vrijstelling genieten zoals bedoeld in de artikelen 6, 7, *7bis* of *8quater* van dit besluit".

Art. 25. Artikel 4, derde lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Toutes les absences sont considérées comme irrégulières, à l'exception de :

1° celles occasionnées par les périodes de congé et d'interruption de travail visées aux articles 39, 41 à 43 et 45 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail;

2° celles occasionnées par les périodes d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident;

3° celles autorisées pour les travailleurs en vertu de l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978;

4° les absences autorisées en vertu de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique;

5° celles occasionnées par les périodes visées à l'article 29 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

6° celles occasionnées par des mesures privatives de liberté à caractère préventif;

7° celles qui sont la conséquence de la prestation d'heures supplémentaires dans les cas et les conditions fixées à l'article 26, § 1^{er}, 1° et 2°, de la loi du 16 mars 1971.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, la convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi devient une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi à partir du premier jour du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel les cours ou la formation prennent fin ou au cours duquel le jeune n'a pas fréquemment régulièrement les cours ou la formation ou n'a pas régulièrement exécuté son contrat ou sa convention de formation en entreprise ou professionnelle.

Art. 24. A l'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 21 janvier 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, les mots "ou des personnes auxquelles s'appliquent un plan d'accompagnement ou un parcours d'insertion" sont supprimés;

2° dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, les mots "dispensés en vertu des articles 40 et 41 de la loi" sont remplacés par les mots "qui bénéficient d'une dispense visée aux articles 6, 7, *7bis* ou *8quater* du présent arrêté";

3° le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, est remplacé par la disposition suivante :

"4° l'effort visé au 1° doit porter, lorsqu'il vise la création d'emplois en faveur de jeunes ou la promotion de celle-ci, sur un nombre de personnes qui est au moins égal au résultat du calcul visé au 2° et, lorsqu'il vise la mise en oeuvre de formations pour les jeunes ou la promotion de celle-ci, sur un effort financier qui est au moins équivalent au coût estimé de la mise à l'emploi du nombre de personnes précité".

4° le § 1^{er}, alinéa 3, est remplacé par les alinéas suivants :

"La dispense peut être octroyée pour une période qui débute au plus tôt le premier jour du trimestre qui suit celui au cours duquel la convention collective de travail visée à l'alinéa 1^{er}, 1°, est déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et qui se termine au plus tard le 31 décembre de la deuxième année calendrier qui suit, étant entendu que la fin de cette période doit toujours coïncider avec le dernier jour d'un trimestre.

La durée des dispenses octroyées en application du présent article sur base d'une demande introduite en 2003 est prolongée au 31 décembre 2005, sauf opposition, selon le cas, des organes visés au § 2, alinéa 2, a, 4°, ou de l'organe visé au § 2, alinéa 2, b, 4°, faite auprès du Ministre.";

5° dans le § 2, alinéa 2, b, 3°, les mots "dispensés de l'obligation d'occuper des nouveaux travailleurs en vertu des articles 40 et 41 de la loi" sont remplacés par les mots "qui bénéficient d'une dispense visée aux articles 6, 7, *7bis* ou *8quater* du présent arrêté".

Art. 25. L'alinéa 3 de l'article 4 du même arrêté est abrogé.

Art. 26. In artikel 5, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijk besluiten van 12 augustus 2000 en 21 november 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de 6° worden de woorden "met meer dan honderd plaatsen" geschrapt;

2° de 8° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"8° interculturele bemiddeling bij de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en ondersteuning van de inschakeling bij de clusters van openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het kader van het Lente- en Zomerprogramma van de federale regering ter bevordering van de socioprofessionele inschakeling van gerechtigden op maatschappelijke integratie of een financiële maatschappelijke hulp";

3° een 12° wordt toegevoegd, luidende :

"12° hulp aan de erkenning van diverse beroepstitels op het vlak van de gezondheidszorg."

Art. 27. In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt voor het eerste lid het volgende lid toegevoegd :

"Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder plaatselijke besturen : de gemeenten, de intercommunales, behalve deze waarvan de activiteiten commercieel of industrieel zijn, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de intercommunale centra voor maatschappelijk welzijn, de meergemeentezones, bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, de provincies en de interprovinciales, behalve deze waarvan de activiteiten commercieel of industrieel zijn.;"

2° in § 3 wordt de tweede zin van het derde lid geschrapt;

3° § 3 wordt aangevuld met het volgende lid :

"De vrijstelling kan toegestaan worden voor een periode van hoogstens acht kwartalen, die ten vroegste begint op de eerste dag van het kwartaal waarin het verzoek tot vrijstelling volledig en geldig werd ingediend en altijd op de laatste dag van een kwartaal eindigt."

Art. 28. Artikel 7, § 4, vijfde lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"De vrijstelling kan toegestaan worden voor een periode van hoogstens acht kwartalen, die ten vroegste begint op de eerste dag van het kwartaal waarin het verzoek tot vrijstelling geldig werd ingediend en altijd op de laatste dag van een kwartaal eindigt."

Art. 29. In artikel 7bis, § 3, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, worden tussen de woorden "een kopie" en de woorden "van de kennisgevingen" de woorden "of een gedetailleerde overzichtslijst" ingevoegd.

Art. 30. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 8. § 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder seizoensonderneming : de onderneming waar gedurende een aaneengesloten periode van minstens drie maanden het personeelsbestand toe- of afneemt met minstens tien procent ten opzichte van het gemiddeld jaarlijks personeelsbestand.

Deze toe- of afname moet zich reeds voorgedaan hebben in de loop van de 24 maanden die de in § 2 bedoelde aanvraag tot vrijstelling voorafgaan.

Het gemiddeld jaarlijks personeelsbestand wordt vastgesteld op basis van het gemiddeld personeelsbestand van de onderneming in elk van de twee kalenderjaren die voornoemde aanvraag voorafgaan.

§ 2. De werkgever wiens onderneming een seizoensonderneming is kan met de Minister een tewerkstellingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 41 van de wet, sluiten op voorwaarde dat :

1° hij aantoonde dat zijn onderneming daadwerkelijk een seizoensonderneming is zoals bedoeld in § 1;

2° hij zich ertoe verbindt een aantal jongeren, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet, tewerk te stellen dat op jaarbasis minstens gelijk is aan het aantal nieuwe werknemers dat hij krachtens artikel 39, § 1 of § 2, van de wet moet tewerkstellen.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde verbintenis houdt in dat de werkgever telkens over een periode van vier kwartalen, te rekenen vanaf het kwartaal waarin de uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst aanvangt, een gemiddeld aantal jongeren tewerkstelt dat gelijk is aan het aantal nieuwe werknemers dat bedoeld wordt in het eerste lid, 2°, en dat uitgedrukt wordt in VTE-breuken overeenkomstig artikel 1bis.

Art. 26. A l'article 5, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 12 août 2000 et du 21 novembre 2002, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le 6°, les mots "de plus de cent places" sont supprimés;

2° le 8° est remplacé par la disposition suivante :

"8° la médiation interculturelle auprès des centres publics d'aide sociale et le soutien à l'insertion auprès des clusters de centres publics d'aide sociale dans le cadre du programme Printemps et Été du gouvernement fédéral pour promouvoir l'insertion socio-professionnelle des ayants droit à l'intégration sociale ou à une aide sociale financière";

3° un 12° est ajouté, rédigé comme suit :

"12° aide à l'agrément de divers titres professionnels en matière de soins de santé."

Art. 27. A l'article 6 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, l'alinéa suivant est inséré avant l'alinéa 1^{er} :

"Pour l'application du présent article, on entend par administrations locales : les communes, les associations de communes, sauf celles dont l'activité est commerciale ou industrielle, les centres publics d'aide sociale, les associations de centres publics d'aide sociale, les centres intercommunaux d'aide sociale, les zones pluricommunales visées dans la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, les provinces et les associations de provinces, sauf celles dont l'activité est commerciale ou industrielle.;"

2° dans le § 3, alinéa 3, la seconde phrase est supprimée;

3° le § 3 est complété par l'alinéa suivant :

"La dispense peut être octroyée pour une période de maximum huit trimestres, débutant au plus tôt le premier jour du trimestre au cours duquel la demande de dispense a été dûment et valablement introduite et se terminant toujours le dernier jour d'un trimestre."

Art. 28. L'article 7, § 4, alinéa 5, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"La dispense peut être octroyée pour une période de maximum huit trimestres, débutant au plus tôt le premier jour du trimestre au cours duquel la demande de dispense a été dûment et valablement introduite et se terminant toujours le dernier jour d'un trimestre."

Art. 29. Dans l'article 7bis, § 3, alinéa 1^{er}, 2°, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 16 mai 2003, les mots "ou une liste récapitulative détaillée" sont insérés entre les mots "une copie" et les mots "des notifications".

Art. 30. L'article 8 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 8. § 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend par entreprise saisonnière : l'entreprise dans laquelle s'effectue une diminution ou une augmentation de l'effectif du personnel d'au moins dix pourcent par rapport à l'effectif du personnel moyen annuel, et ce au cours d'une période d'au moins trois mois consécutifs.

Cette diminution ou augmentations doit déjà avoir eu lieu au cours des 24 mois qui précèdent la demande de dispense visée au § 2.

L'effectif du personnel moyen annuel est déterminé sur base de l'effectif du personnel moyen de l'entreprise au cours de chacune des deux années calendrier précédant la demande précitée.

§ 2. L'employeur dont l'entreprise est une entreprise saisonnière peut conclure une convention d'emploi, visée à l'article 41 de la loi, avec le Ministre, à condition :

1° qu'il prouve que son entreprise est effectivement une entreprise saisonnière visée au § 1^{er};

2° qu'il s'engage à occuper un nombre de jeunes visés à l'article 23 de la loi qui, sur base annuelle, est au moins égal au nombre de nouveaux travailleurs qu'il doit occuper en vertu de l'article 39, § 1^{er} ou § 2, de la loi.

L'engagement visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, implique que, pendant chaque période de quatre trimestres, à partir du trimestre au cours duquel l'exécution de la convention d'emploi débute, l'employeur doit occuper un nombre moyen de jeunes qui est égal au nombre de nouveaux travailleurs visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, et exprimé en fractions ETP, conformément l'article 1bis.

Het gemiddeld aantal jongeren, bedoeld in het vorig lid, is gelijk aan de som van de overeenkomstig artikel 1bis berekende VTE-breuken van de betrokken jongeren voor de in het vorig lid bedoelde periode van vier kwartalen, gedeeld door vier.

Strekt deze periode van vier kwartalen zich uit over twee kalenderjaren, dan wordt het gemiddeld aantal tewerk te stellen jongeren proportioneel berekend, volgens het aantal kwartalen van voornoemde periode dat in het een of het ander kalenderjaar gelegen is.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde jongeren mogen tewerkgesteld worden met een startbaanovereenkomst.

§ 3. Bij de aanvraag om een tewerkstellingsovereenkomst te sluiten overeenkomstig § 2 moet de werkgever de volgende gegevens verstrekken :

1° zijn benaming, zijn adres, zijn juridische vorm en zijn ondernemingsnummer;

2° een nauwkeurige beschrijving van zijn activiteiten;

3° het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging;

4° de datum waarop de werkgever de uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst wil doen aanvangen;

5° het personeelsbestand van zijn onderneming, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, van elk kwartaal van de twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaan en van de daaropvolgende kwartalen.

§ 4. Tijdens de uitvoering van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst moet de werkgever per kwartaal het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van zijn onderneming meedelen, met aparte aanduiding van de jongeren die hij tewerkstelt in uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst en van de jongeren die hij met een startbaanovereenkomst tewerkstelt.

De mededeling van het personeelsbestand zoals bedoeld in het vorig lid gebeurt voor elk kwartaal waarin de tewerkstellingsovereenkomst wordt uitgevoerd en uiterlijk de laatste dag van de tweede maand die volgt op elk kwartaal.

§ 5. De tewerkstellingsovereenkomst kan gesloten worden voor een onbepaalde of bepaalde duur die niet minder dan vier kwartalen kan bedragen.

De uitvoering van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst gaat ten vroegste in bij het begin van het kwartaal waarin de in § 3 bedoelde aanvraag volledig en geldig werd ingediend.

Wordt de tewerkstellingsovereenkomst gesloten voor een bepaalde duur, dan dient de voorziene einddatum vastgesteld te worden op de laatste dag van een kwartaal.

§ 6. De overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst eindigt :

1° indien zij gesloten wordt voor een bepaalde duur : na afloop van de overeengekomen termijn;

2° wanneer de onderneming van de werkgever niet meer beantwoordt aan de in § 1, eerste lid, vastgestelde definitie;

3° wanneer de termijn, bedoeld in § 4, tweede lid, niet wordt nageleefd;

4° op schriftelijk verzoek van de werkgever;

5° als de werkgever zijn verplichtingen die voortvloeien uit de tewerkstellingsovereenkomst niet nakomt.

In de gevallen, bedoeld in het eerste lid, 2° tot 5°, eindigt de tewerkstellingsovereenkomst op de laatste dag van het kwartaal waarin het geval zich voordoet.

Wanneer de tewerkstelling van een jongere, tewerkgesteld in uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst overeenkomstig § 2, eerste lid, 2°, eindigt, dan heeft de werkgever drie maanden de tijd, te rekenen vanaf de effectieve beëindiging van de overeenkomst waarmee deze jongere tewerkgesteld was, om hem te vervangen. Enkel in dit geval en enkel binnen deze perken kan afgeweken worden van de in § 2, eerste lid, 2°, bedoelde verbintenis zonder dat de tewerkstellingsovereenkomst eindigt overeenkomstig het eerste lid, 5°.

§ 7. De Minister beslist over het al dan niet sluiten van de tewerkstellingsovereenkomst binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop de in § 3 bedoelde aanvraag volledig en geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt de tewerkstellingsovereenkomst geacht gesloten te zijn.

Le nombre moyen visé à l'alinéa précédent est égal à la somme des fractions ETP, calculées conformément à l'article 1bis, des jeunes concernées sur la période de quatre trimestres, visée à l'alinéa précédent, divisée par quatre.

Lorsque cette période de quatre trimestres s'étend sur deux années calendrier, le nombre moyen de jeunes à occuper est calculé proportionnellement, selon le nombre de trimestres de la période précitée qui se situe dans l'une ou l'autre année calendrier.

Les jeunes visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, peuvent être occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

§ 3. Lors de sa demande de conclure une convention de premier emploi conformément au § 2, l'employeur doit fournir les données suivantes :

1° sa dénomination, son adresse, sa forme juridique et son numéro d'entreprise;

2° une description détaillée de ses activités;

3° l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut, du comité de la prévention et la protection au travail ou, à défaut, de la délégation syndicale;

4° la date à laquelle l'employeur souhaite que l'exécution de la convention d'emploi débutera;

5° l'effectif du personnel de son entreprise, exprimé en équivalents temps plein, de chaque trimestre des deux années calendrier qui précèdent la demande et des trimestres suivants.

§ 4. Pendant l'exécution de la convention d'emploi conclue conformément au § 2, l'employeur doit communiquer, par trimestre, l'effectif du personnel de son entreprise, exprimé en équivalents temps plein, indiquant séparément les jeunes occupés en exécution de la convention d'emploi et les jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

La communication de l'effectif du personnel visée à l'alinéa précédent est faite pour chaque trimestre au cours duquel la convention d'emploi est exécutée et au plus tard le dernier jour du deuxième mois qui suit chaque trimestre.

§ 5. La convention d'emploi peut être conclue pour une durée indéterminée ou déterminée sans pouvoir être inférieure à quatre trimestres.

L'exécution de la convention d'emploi conclue conformément au § 2 débute au plus tôt au début du trimestre au cours duquel la demande visée au § 3 a été dûment et valablement introduite.

Lorsque la convention d'emploi est conclue pour une durée déterminée, la date de fin envisagée doit être fixée au dernier jour d'un trimestre.

§ 6. La convention d'emploi conclue conformément au § 2 prend fin :

1° lorsqu'elle est conclue pour une durée déterminée : à l'échéance du terme convenu;

2° lorsque l'entreprise de l'employeur ne répond plus à la définition déterminée au § 1^{er}, alinéa 1^{er};

3° lorsque le délai visé au § 4, alinéa 2, n'est pas respecté;

4° à la demande écrite de l'employeur;

5° lorsque l'employeur ne respecte pas ses obligations découlant de la convention d'emploi.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, 2° à 5°, la convention d'emploi prend fin le dernier jour du trimestre au cours duquel le cas se produit.

Lorsque l'occupation d'un jeune occupé, conformément au § 2, alinéa 1^{er}, 2°, en exécution de la convention d'emploi prend fin, l'employeur dispose de trois mois, à compter de la fin effective du contrat dans les liens duquel le jeune était occupé, pour remplacer celui-ci. Uniquement dans ce cas et uniquement dans ces limites il peut être dérogé à l'engagement visé au § 2, alinéa 1^{er}, 2°, sans que la convention d'emploi ne prenne fin conformément à l'alinéa 1^{er}, 5°.

§ 7. Le Ministre décide de conclure la convention d'emploi ou non dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande visée au § 3 a été dûment et valablement introduite.

A défaut de décision, la convention d'emploi est censée être conclue.

§ 8. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van de in § 3 bedoelde aanvraag worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

Art. 31. In hetzelfde besluit wordt een artikel *8bis* ingevoegd, luidende :

"Art. *8bis*. § 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder groep van werkgevers : de technische bedrijfseenheid die uit verschillende juridische entiteiten bestaat en die beantwoordt aan de criteria, bepaald in artikel 14, § 2, b) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

§ 2. Een groep van werkgevers kan met de Minister een tewerkstellingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 41 van de wet, sluiten op voorwaarde dat de betrokken werkgevers er zich gezamenlijk toe verbinden een aantal jongeren, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet, tewerk te stellen dat minstens gelijk is aan de som van het aantal nieuwe werknemers dat zij elk apart krachtens artikel 39, § 1 of § 2, van de wet moeten tewerkstellen.

De in het eerste lid bedoelde jongeren mogen tewerkgesteld worden met een startbaanovereenkomst.

§ 3. Bij de aanvraag om een tewerkstellingsovereenkomst te sluiten overeenkomstig § 2 moet de groep van werkgevers de volgende gegevens verstrekken :

1° benaming, adres, juridische vorm en ondernemingsnummer van elke werkgever die deel uitmaakt van de groep;

2° een nauwkeurige beschrijving van de activiteiten van elke werkgever die deel uitmaakt van de groep;

3° het advies van de ondernemingsraad van de in § 1 bedoelde technische bedrijfseenheid of, bij ontstentenis, het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging in de onderneming van elke werkgever die deel uitmaakt van de groep;

4° de datum waarop de groep van werkgevers de uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst wil doen aanvangen;

5° het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van de onderneming van elke werkgever die deel uitmaakt van de groep van het tweede kwartaal van het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat;

6° de benaming van de werkgever die deel uitmaakt van de groep en die administratief verantwoordelijk is met betrekking tot de proceduregebonden modaliteiten in verband met het sluiten en uitvoeren van de tewerkstellingsovereenkomst.

§ 4. Tijdens de uitvoering van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst moet de groep van werkgevers per kwartaal het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van de onderneming van elke werkgever meedelen, met aparte aanduiding van de jongeren, tewerkgesteld in uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst en van de jongeren, tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst.

De bepalingen van artikel 8, § 4, tweede lid, zijn van toepassing op de mededeling bedoeld in het vorig lid.

§ 5. De bepalingen van artikel 8, § 5 zijn van toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

De overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst wordt ondertekend door elk van de werkgevers die deel uitmaken van de groep van werkgevers.

§ 6. De overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst eindigt :

1° indien zij gesloten wordt voor een bepaalde duur : na afloop van de overeengekomen termijn;

2° indien de groep van werkgevers niet langer beantwoordt aan de in § 1 vastgestelde definitie of indien de samenstelling van de groep wijzigt;

3° wanneer de termijn, bedoeld in artikel 8, § 4, tweede lid, niet wordt nageleefd;

4° op schriftelijk verzoek van de groep van werkgevers, dat ondertekend wordt door elk van de werkgevers die deel uitmaken van de groep;

5° als de groep van werkgevers zijn verplichtingen die voortvloeien uit de tewerkstellingsovereenkomst niet nakomt.

De bepalingen van artikel 8, § 6, tweede en derde lid, zijn van overeenkomstige toepassing op de in het eerste lid, 2° tot 5°, bedoelde gevallen.

§ 8. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande visée au § 3 sont exécutées jusqu'à leur échéance.

Art. 31. Dans le même arrêté, un article *8bis* est inséré, rédigé comme suit :

"Art. *8bis*. § 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend par groupe d'employeurs : l'unité technique d'exploitation composée de plusieurs entités juridiques et répondant aux critères déterminés dans l'article 14, § 2, b) de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

§ 2. Un groupe d'employeurs peut conclure une convention d'emploi, visée à l'article 41 de la loi, avec le Ministre, à condition que les employeurs concernés s'engagent conjointement à occuper un nombre de jeunes visés à l'article 23 de la loi qui est au moins égal à la somme du nombre de nouveaux travailleurs que chacun d'entre eux doit occuper individuellement en vertu de l'article 39, § 1^{er} ou § 2, de la loi.

Les jeunes visés à l'alinéa 1^{er} peuvent être occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

§ 3. Lors de sa demande de conclure une convention de premier emploi conformément au § 2, le groupe d'employeurs doit fournir les données suivantes :

1° la dénomination, l'adresse, la forme juridique et le numéro d'entreprise de chaque employeur faisant partie du groupe;

2° une description détaillée des activités de chaque employeur faisant partie du groupe;

3° l'avis du conseil d'entreprise de l'unité technique d'exploitation visée au § 1^{er} ou, à défaut, l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut, du comité de la prévention et la protection au travail ou, à défaut, de la délégation syndicale de l'entreprise de chaque employeur faisant partie du groupe;

4° la date à laquelle le groupe d'employeurs souhaite que l'exécution de la convention d'emploi débute;

5° l'effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de l'entreprise de chaque employeur faisant partie du groupe du deuxième trimestre de l'année calendrier précédant la demande;

6° la dénomination de l'employeur faisant partie du groupe qui sera responsable sur le plan administratif en ce qui concerne les modalités de procédures relatives à la conclusion et à l'exécution de la convention d'emploi.

§ 4. Pendant l'exécution de la convention d'emploi conclue conformément au § 2, le groupe d'employeurs doit communiquer, par trimestre, l'effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de l'entreprise de chaque employeur, indiquant séparément les jeunes occupés en exécution de la convention d'emploi et les jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

Les dispositions de l'article 8, § 4, alinéa 2, sont d'application à la communication visée à l'alinéa précédent.

§ 5. Les dispositions de l'article 8, § 5, sont d'application à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

La convention d'emploi conclue conformément au § 2 est signée par chacun des employeurs faisant partie du groupe d'employeurs.

§ 6. La convention d'emploi conclue conformément au § 2 prend fin :

1° lorsqu'elle est conclue pour une durée déterminée : à l'échéance du terme convenu;

2° lorsque le groupe d'employeurs ne répond plus à la définition déterminée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, ou lorsque la composition du groupe est modifiée;

3° lorsque le délai visé à l'article 8, § 4, alinéa 2, n'est pas respecté;

4° à la demande écrite du groupe d'employeurs signée par chacun des employeurs faisant partie du groupe d'employeurs;

5° lorsque le groupe d'employeur ne respecte pas ses obligations découlant de la convention d'emploi.

Les dispositions de l'article 8, § 6, alinéas 2 et 3, s'appliquent par analogie aux cas visés à l'alinéa 1^{er}, 2° à 5°.

§ 7. De Minister beslist over het al dan niet sluiten van de tewerkstellingsovereenkomst binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop de in § 3 bedoelde aanvraag volledig en geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt de tewerkstellingsovereenkomst geacht gesloten te zijn.

§ 8. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van de in § 3 bedoelde aanvraag worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

Art. 32. In hetzelfde besluit wordt een artikel 8ter ingevoegd, luidende :

"Art. 8ter. § 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder gefusioneerde onderneming : de juridische entiteit die ontstaat door de samenvoeging van twee of meer juridische entiteiten en die de voortzetting is van één van deze entiteiten en hiervan het ondernemingsnummer behoudt.

§ 2. De werkgever wiens onderneming een gefusioneerde onderneming is kan met de Minister een tewerkstellingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 41 van de wet, sluiten op voorwaarde dat :

1° hij aantoot dat zijn onderneming daadwerkelijk een gefusioneerde onderneming is zoals bedoeld in § 1;

2° hij zich ertoe verbindt een aantal jongeren, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet, tewerk te stellen dat minstens gelijk is aan het aantal nieuwe werknemers dat hij daags voor de fusie krachtens artikel 39, § 1 of § 2, van de wet moest tewerkstellen.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde jongeren mogen tewerkgesteld worden met een startbaanovereenkomst.

§ 3. Bij de aanvraag om een tewerkstellingsovereenkomst te sluiten overeenkomstig § 2 moet de werkgever de volgende gegevens verstrekken :

1° zijn benaming, zijn adres, zijn juridische vorm en zijn ondernemingsnummer;

2° een nauwkeurige beschrijving van zijn activiteiten;

3° het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging;

4° de datum waarop de werkgever de uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst wil doen aanvangen;

5° het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van elk van de in § 1 bedoelde gefusioneerde entiteiten van het tweede kwartaal van het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat.

§ 4. De bepalingen van artikel 8, § 4, zijn van toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

§ 5. De duur van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst kan het einde van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de fusie plaatsvindt niet overschrijden.

De bepalingen van artikel 8, § 5, tweede en derde lid, zijn van toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

§ 6. De bepalingen van artikel 8, § 6, zijn, met uitzondering van het eerste lid, 2°, daarvan, van overeenkomstige toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

§ 7. De Minister beslist over het al dan niet sluiten van de tewerkstellingsovereenkomst binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop de in § 3 bedoelde aanvraag volledig en geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt de tewerkstellingsovereenkomst geacht gesloten te zijn.

§ 8. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van de in § 3 bedoelde aanvraag worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

Art. 33. In hetzelfde besluit wordt een artikel 8quater ingevoegd, luidende :

"Art. 8quater. § 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder gesplitste onderneming : de juridische entiteit die :

a) de voortzetting is van een juridische entiteit waarvan een gedeelte werd afgesplitst in de vorm van een afzonderlijke juridische entiteit en

§ 7. Le Ministre décide de conclure la convention d'emploi ou non dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande visée au § 3 a été dûment et valablement introduite.

A défaut de décision, la convention d'emploi est censée être conclue.

§ 8. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande visée au § 3 sont exécutées jusqu'à leur échéance.

Art. 32. Dans le même arrêté, un article 8ter est inséré, rédigé comme suit :

"Art. 8ter. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par entreprise fusionnée : l'entité juridique qui est créée par la fusion de plusieurs entités juridiques et qui est la continuation de l'une de ces entités et en conserve le numéro d'entreprise.

§ 2. L'employeur dont l'entreprise est une entreprise fusionnée peut conclure une convention d'emploi, visée à l'article 41 de la loi, avec le Ministre, à condition :

1° qu'il prouve que son entreprise est effectivement une entreprise fusionnée visée au § 1^{er};

2° qu'il s'engage à occuper un nombre de jeunes visés à l'article 23 de la loi qui, sur base annuelle, est au moins égal au nombre de nouveaux travailleurs qu'il devait occuper en vertu de l'article 39, § 1^{er} ou § 2, de la loi, la veille de la fusion.

Les jeunes visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, peuvent être occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

§ 3. Lors de sa demande de conclure une convention de premier emploi conformément au § 2, l'employeur doit fournir les données suivantes :

1° sa dénomination, son adresse, sa forme juridique et son numéro d'entreprise;

2° une description détaillée de ses activités;

3° l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut, du comité de la prévention et la protection au travail ou, à défaut, de la délégation syndicale;

4° la date à laquelle l'employeur souhaite que l'exécution de la convention d'emploi débutera;

5° l'effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de chaque entité fusionnée visée au § 1^{er} du deuxième trimestre de l'année calendrier précédant la demande.

§ 4. Les dispositions de l'article 8, § 4, sont d'application à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

§ 5. La durée de la convention d'emploi conclue conformément au § 2 ne peut dépasser la fin de l'année calendrier qui suit l'année calendrier au cours de laquelle la fusion a eu lieu.

Les dispositions de l'article 8, § 5, alinéas 2 et 3, sont d'application à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

§ 6. Les dispositions de l'article 8, § 6, à l'exception de son alinéa 1^{er}, 2°, s'appliquent par analogie à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

§ 7. Le Ministre décide de conclure la convention d'emploi ou non dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande visée au § 3 a été dûment et valablement introduite.

A défaut de décision, la convention d'emploi est censée être conclue.

§ 8. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande visée au § 3 sont exécutées jusqu'à leur échéance.

Art. 33. Dans le même arrêté, un article 8quater est inséré, rédigé comme suit :

"Art. 8quater. § 1^{er}. Pour l'application du présent article, on entend par entreprise scindée : l'entité juridique :

a) qui est la continuation de l'entité juridique dont une partie a été scindée sous la forme d'une entité juridique séparée et

b) die het oorspronkelijk ondernemingsnummer behoudt.

§ 2. De werkgever wiens onderneming een gesplitste onderneming is kan met de Minister een tewerkstellingsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 41 van de wet, sluiten op voorwaarde dat :

1° hij aantoont dat zijn onderneming daadwerkelijk een gesplitste onderneming is zoals bedoeld in § 1;

2° hij zich ertoe verbindt een aantal jongeren, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet, tewerk te stellen dat bepaald wordt in de tewerkstellingsovereenkomst volgens de nadere regelen, bepaald in § 3.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde jongeren mogen tewerkgesteld worden met een startbaanovereenkomst.

§ 3. In de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst kan bepaald worden dat het aantal nieuwe werknemers dat de werkgever moet tewerkstellen krachtens artikel 39, § 1 of § 2, van de wet en dat uitgedrukt wordt in VTE-breuken overeenkomstig artikel 1bis, aangepast wordt, zonder echter minder te kunnen bedragen dan het aantal dat bekomen wordt door het percentage bedoeld, naargelang het geval, in artikel 39, § 2, van de wet of in artikel 4, § 1, van dit besluit, toe te passen op het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van de onderneming van de werkgever van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de splitsing van de onderneming plaatsvindt.

§ 4. Bij de aanvraag om een tewerkstellingsovereenkomst te sluiten overeenkomstig § 2 moet de werkgever de volgende gegevens verstrekken :

1° zijn benaming, zijn adres, zijn juridische vorm en zijn ondernemingsnummer;

2° een nauwkeurige beschrijving van zijn activiteiten;

3° het advies van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of, bij ontstentenis, van de vakbondsafvaardiging;

4° de datum waarop de werkgever de uitvoering van de tewerkstellingsovereenkomst wil doen aanvangen;

5° het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van zijn onderneming van het tweede kwartaal van het kalenderjaar dat de splitsing voorafgaat;

6° het naar de afgesplitste entiteit overgegaan gedeelte van het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van zijn onderneming van het kwartaal dat de splitsing voorafgaat of van het kwartaal waarin de splitsing plaatsvond, indien zij plaatsvond op de laatste dag van dat kwartaal;

7° het werkelijk of vermoedelijk, in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van zijn onderneming van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de splitsing plaatsvond.

§ 5. Tijdens de uitvoering van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst moet de werkgever per kwartaal het in voltijdse equivalenten uitgedrukt personeelsbestand van zijn onderneming meedelen, met aparte aanduiding van de jongeren die hij met een startbaanovereenkomst tewerkstelt.

De bepalingen van artikel 8, § 4, tweede lid, zijn van toepassing op de mededeling van het personeelsbestand zoals bedoeld in het vorig lid.

§ 6. De duur van de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst kan het einde van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de splitsing plaatsvindt niet overschrijden.

De bepalingen van artikel 8, § 5, tweede en derde lid, zijn van toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

§ 7. De bepalingen van artikel 8, § 6, zijn, met uitzondering van het eerste lid, 2°, daarvan, van overeenkomstige toepassing op de overeenkomstig § 2 gesloten tewerkstellingsovereenkomst.

§ 8. De Minister beslist over het al dan niet sluiten van de tewerkstellingsovereenkomst binnen de twee maanden die volgen op de datum waarop de in § 4 bedoelde aanvraag volledig en geldig werd ingediend.

Bij gebrek aan beslissing wordt de tewerkstellingsovereenkomst geacht gesloten te zijn.

§ 9. De startbaanovereenkomsten die lopen op datum van de indiening van de in § 4 bedoelde aanvraag worden uitgevoerd tot op hun vervaldatum.

b) qui garde le numéro d'entreprise original.

§ 2. L'employeur dont l'entreprise est une entreprise scindée peut conclure une convention d'emploi, visée à l'article 41 de la loi, avec le Ministre, à condition :

1° qu'il prouve que son entreprise est effectivement une entreprise scindée visée au § 1^{er};

2° qu'il s'engage à occuper un nombre de jeunes, visés à l'article 23 de la loi, qui est déterminé dans la convention d'emploi selon les modalités déterminées au § 3.

Les jeunes visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, peuvent être occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

§ 3. La convention d'emploi conclue conformément au § 2 peut déterminer que le nombre de nouveaux travailleurs que l'employeur doit occuper en vertu de l'article 39, § 1^{er} ou § 2, de la loi, et qui est exprimé en fractions ETP conformément à l'article 1^{er bis}, est adapté, sans toutefois que ce nombre adapté puisse être inférieur au nombre qui est obtenu en appliquant le pourcentage visé, selon le cas, à l'article 39, § 2, de la loi ou à l'article 4, § 1^{er}, du présent arrêté, à l'effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de l'entreprise de l'employeur du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel la scission d'entreprise a eu lieu.

§ 4. Lors de sa demande de conclure une convention de premier emploi conformément au § 2, l'employeur doit fournir les données suivantes :

1° sa dénomination, son adresse, sa forme juridique et son numéro d'entreprise;

2° une description détaillée de ses activités;

3° l'avis du conseil d'entreprise ou, à défaut, du comité de la prévention et la protection au travail ou, à défaut, de la délégation syndicale;

4° la date à laquelle l'employeur souhaite que l'exécution de la convention d'emploi débutera;

5° l'effectif du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de son entreprise du deuxième trimestre de l'année calendrier précédant la scission;

6° la partie de l'effectif du personnel de son entreprise, exprimé en équivalents temps plein, qui a été transférée à la nouvelle entité issue de la scission, du trimestre qui précède la scission ou du trimestre au cours duquel la scission a eu lieu, lorsque celle-ci s'est faite au dernier jour de ce trimestre;

7° l'effectif réel ou présumé du personnel, exprimé en équivalents temps plein, de son entreprise du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel la scission a eu lieu.

§ 5. Pendant l'exécution de la convention d'emploi conclue conformément au § 2, l'employeur doit communiquer, par trimestre, l'effectif du personnel de son entreprise, exprimé en équivalents temps plein, indiquant séparément les jeunes occupés en exécution de la convention d'emploi et les jeunes occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi.

Les dispositions de l'article 8, § 4, alinéa 2, sont d'application à la communication de l'effectif du personnel visée à l'alinéa précédent.

§ 6. La durée de la convention d'emploi conclue conformément au § 2 ne peut dépasser la fin de l'année calendrier qui suit l'année calendrier au cours de laquelle la scission a eu lieu.

Les dispositions de l'article 8, § 5, alinéas 2 et 3, sont d'application à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

§ 7. Les dispositions de l'article 8, § 6, à l'exception de son alinéa 1^{er}, 2°, s'appliquent par analogie à la convention d'emploi conclue conformément au § 2.

§ 8. Le Ministre décide de conclure la convention d'emploi ou non dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la demande visée au § 4 a été dûment et valablement introduite.

A défaut de décision, la convention d'emploi est censée être conclue.

§ 9. Les conventions de premier emploi en cours à la date de l'introduction de la demande visée au § 4 sont exécutées jusqu'à leur échéance.

Art. 34. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 35. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, wordt vervangen als volgt :

"Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers op wie de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van toepassing is."

Art. 36. In artikel 2, § 2, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid, 12°, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"12° de periodes van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° tot 4°;"

2° het eerste lid, 14°, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"14° de periodes van gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en de periodes van toekenning van financiële maatschappelijke hulp aan personen van vreemde nationaliteit, ingeschreven in het vreemdelingenregister, die omwille van hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie.";

3° het derde lid wordt opgeheven.

Art. 37. Artikel 3, eerste lid, 7°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 maart 2003, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"7° de werkzoekende die een zelfstandige activiteit heeft uitgeoefend en stopgezet in de loop van de maand van de indienstneming of de 24 kalendermaanden daaraan voorafgaand;"

Art. 38. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden "8° en 13°" vervangen bij de woorden "en 8°".

Art. 39. Artikel 7bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 maart 2003, wordt vervangen als volgt :

"Art. 7bis. De werknemer is in afwijking van artikel 7 gedurende de maand van indienstneming en de 23 daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1° hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 45 jaar;

2° hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3° hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 156 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand;

4° hij is werkloos geworden wegens een sluiting van onderneming zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. De sluiting moet zich hebben voorgedaan in de loop van de maand van de indienstneming of de 24 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werkuitkering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorig lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wettelijk voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking."

Art. 40. Artikel 11 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, wordt hersteld in de volgende lezing :

"Art. 11. De werknemer is in afwijking van artikel 10 gedurende de maand van indienstneming en de 23 daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1° hij is op de dag van de indienstneming minstens 45 jaar;

2° hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3° hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 156 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand;

4° hij is werkloos geworden wegens een sluiting van onderneming zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. De sluiting moet zich hebben voorgedaan in de loop van de maand van de indienstneming of de 24 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

Art. 34. L'article 9 du même arrêté est abrogé.

Art. 35. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, est remplacé comme suit :

"Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs auxquels s'applique la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs."

Art. 36. A l'article 2, § 2 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er}, 12°, est remplacé par la disposition suivante :

"12° les périodes de chômage complet indemnisé telles que visées à l'article 3, alinéa 1^{er}, 1° à 4°;"

2° l'alinéa 1^{er}, 14°, est remplacé par la disposition suivante :

"14° les périodes de bénéfice de l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les périodes d'octroi de l'aide sociale financière aux personnes de nationalité étrangère, inscrites au registre des étrangers, qui en raison de leur nationalité ne peuvent pas prétendre au droit à l'intégration sociale.";

3° l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 37. L'article 3, alinéa 1^{er}, 7°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 mars 2003, est remplacé par la disposition suivante :

"7° le demandeur d'emploi qui a exercé une activité indépendante à laquelle il a mis fin au cours du mois de l'engagement ou des 24 mois calendrier qui le précèdent;"

Art. 38. Dans l'article 4 du même arrêté, les mots "8° et 13°" sont remplacés par les mots "et 8°".

Art. 39. L'article 7bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 mars 2003, est remplacé comme suit :

"Art. 7bis. Par dérogation à l'article 7, le travailleur peut bénéficier, pendant le mois de l'engagement et les 23 mois suivants, d'une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 45 ans à la date d'engagement;

2° il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins 156 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 9 mois calendrier qui précèdent;

4° il est devenu chômeur suite à une fermeture d'entreprise telle que visée dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise. La fermeture doit avoir eu lieu au cours du mois de l'engagement ou des 24 mois calendrier qui précèdent.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR, visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel."

Art. 40. L'article 11 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

"Art. 11. Par dérogation à l'article 10, le travailleur peut bénéficier, pendant le mois de l'engagement et les 23 mois suivants, d'une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1° il est âgé de 45 ans au moins à la date d'engagement;

2° il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins 156 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 9 mois calendrier qui précèdent;

4° il est devenu chômeur suite à une fermeture d'entreprise telle que visée dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise. La fermeture doit avoir eu lieu au cours du mois de l'engagement ou des 24 mois calendrier qui précèdent.

De werkuitkering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorig lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.”

Art. 41. Artikel 11ter, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 november 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

“De werknemer die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de 23 daaropvolgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 500 EUR per kalendermaand voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1° hij is op de dag van indienstneming minstens 45 jaar;

2° hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3° hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 156 dagen in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand of gedurende minstens 312 dagen in de loop van de maand van indienstneming en de 18 kalendermaanden daaraan voorafgaand, telkens gerekend in het zesdagenstelsel.

De werkuitkering van maximum 500 EUR bedoeld in het vorig lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.”

Art. 42. Artikel 11quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, wordt opgeheven.

Art. 43. Artikel 11sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, wordt vervangen als volgt :

“Art. 11sexies. De werknemer tewerkgesteld bij een werkgever bedoeld in artikel 11quater en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de 59 daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 700 EUR per kalendermaand voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1° hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 45 jaar;

2° hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3° hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 624 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 36 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werkuitkering van maximum 700 EUR bedoeld in het vorig lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.”

Art. 44. Artikel 11septies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, wordt opgeheven.

Art. 45. Artikel 11octies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, wordt vervangen als volgt :

“Art. 11octies. De werknemer tewerkgesteld bij een werkgever bedoeld in artikel 11quater en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 44 van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 900 EUR per kalendermaand voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

1° hij is op de dag van de indienstneming minstens 45 jaar oud;

2° hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

3° hij is werkzoekende geweest gedurende minstens 156 dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werkuitkering van maximum 900 EUR bedoeld in het vorig lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.”

Art. 46. In artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 maart 2003 en 16 mei 2003, worden de woorden “11quinquies en 11septies” geschrapt.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR, visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.”

Art. 41. L'article 11ter, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 novembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, est remplacé par la disposition suivante :

“Le travailleur qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 500 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les 23 mois suivants, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1° il est âgé de 45 ans au moins à la date d'engagement;

2° il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins 156 jours au cours du mois de l'engagement et des 9 mois calendrier qui précèdent ou pendant au moins 312 jours au cours du mois de l'engagement et des 18 mois calendrier qui précèdent, chaque fois calculés dans le régime des 6 jours.

L'allocation de travail de maximum 500 EUR, visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.”

Art. 42. L'article 11quinquies du même arrêté royal, inséré par l'arrêté royal du 19 mars 2003, est abrogé.

Art. 43. L'article 11sexies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 mars 2003, est remplacé comme suit :

“Art. 11sexies. Le travailleur occupé par un employeur visé par l'article 11quater et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 700 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les 59 mois suivants, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 45 ans à la date d'engagement;

2° il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins 624 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 36 mois calendrier qui précèdent.

L'allocation de travail de maximum 700 EUR, visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.”

Art. 44. L'article 11septies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 mars 2003, est abrogé.

Art. 45. L'article 11octies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 19 mars 2003, est remplacé comme suit :

“Art. 11octies. Le travailleur occupé par un employeur visé par l'article 11quater et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a, par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 900 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les mois suivants, pour autant que le travailleur engagé remplisse simultanément les conditions suivantes :

1° il est âgé de 45 ans au moins à la date d'engagement;

2° il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins 156 jours, calculés dans le régime des 6 jours, au cours du mois de l'engagement et des 9 mois calendrier qui précèdent.

L'allocation de travail de maximum 900 EUR, visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.”

Art. 46. Dans l'article 12 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 19 mars 2003 et du 16 mai 2003, les mots “11quinquies et 11septies” sont supprimés.

Art. 47. In artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 november 2002, 9 december 2002, 19 maart 2003 en 16 mei 2003, worden de woorden "artikelen 7 en 10 tot 11ter" vijfmaal vervangen bij de woorden "artikelen 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies en 11octies".

Art. 48. In artikel 15, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, worden de woorden "7bis" ingevoegd tussen de woorden "artikel 7" en "10, 11, 11ter, 11sexies en 11octies".

Art. 49. Artikel 16 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003, wordt hersteld in de volgende lezing :

"Art. 16. Wanneer een werkgever reeds van de voordelen van dit besluit genoten heeft voor een werknemer en hij deze terug in dienst neemt binnen een periode van 30 maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst, worden, onverminderd de toepassing van artikelen 13 tot 15, voor de duur van de toekenning van de werkkuitkering deze tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke de voormelde voordelen worden toegekend, niet.

Telkens wanneer dezelfde werkgever dezelfde werknemer in dienst neemt wiens recht op de werkkuitkering reeds volledig is uitgedoofd door toepassing van het vorige lid, begint een nieuwe periode van 30 maanden te lopen gedurende dewelke de werknemer geen recht op de werkkuitkering kan doen gelden in het kader van een tewerkstelling bij die werkgever.

De voordelen van dit besluit worden niet toegekend voor een werknemer die door dezelfde werkgever terug in dienst genomen wordt binnen een periode van 12 maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst die gesloten was voor een onbepaalde duur, wanneer de werkgever voor deze werknemer en voor deze tewerkstelling genoten heeft van de voordelen van het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen of van de voordelen van artikel 58 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

De voordelen van dit besluit worden wel toegekend wanneer de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bedoeld in het vorige lid is gesloten in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's."

Art. 50. In artikel 17bis van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 9 december 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 2003 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "7, 10 en 11ter" worden vervangen door de woorden "7, 7bis, 10, 11 en 11ter";

2° het volgend lid wordt toegevoegd :

"Indien het resultaat van de formule bedoeld in het vorige lid in een beschouwde kalendermaand meer dan 500 EUR bedraagt, is het bedrag van de maximale werkkuitkering die kan worden toegekend voor die beschouwde kalendermaand, gelijk aan 500 EUR."

Art. 51. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de 6° wordt opgeheven;

2° in de 9° wordt het woord "erkende" geschrapt.

Art. 52. Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 2. De berekening van de vermindering van de bijdragen bedoeld in het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 wordt per tewerkstelling gedaan. Ten behoeve van deze berekening, wordt verstaan onder :

1° **tewerkstelling** : een arbeidsverhouding als werknemer waarvan de volgende kenmerken ongewijzigd blijven :

- de werkgeverscategorie waartoe de werkgever behoort, bepaald door de instelling belast met het innen van de socialezekerheidsbijdragen;

- de werknemerscategorie waartoe de werknemer behoort, bepaald door de voornoemde instelling belast met de inning;

Art. 47. Dans l'article 13 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 27 novembre 2002, du 9 décembre 2002, du 19 mars 2003 et du 16 mai 2003, les mots "articles 7 et 10 à 11ter" sont remplacés 5 fois par les mots "articles 7, 7bis, 10, 11, 11ter, 11sexies et 11octies".

Art. 48. Dans l'article 15, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 19 mars 2003, les mots "7bis" sont insérés entre les mots "article 7" et "10, 11, 11ter, 11sexies et 11octies".

Art. 49. L'article 16 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 16 mai 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

"Art. 16. Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié des avantages du présent arrêté pour un travailleur qu'il engage à nouveau dans une période de 30 mois après la fin du contrat de travail précédent, ces occupations sont considérées comme une seule occupation, sans préjudice de l'application des articles 13 à 15, pour la durée de l'octroi de l'allocation de travail. La période située entre les contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle les avantages précités sont octroyés.

Chaque fois que le même employeur engage le même travailleur dont le droit à l'allocation de travail est complètement épuisé du fait de l'application de l'alinéa précédent, une nouvelle période de 30 mois commence à courir au cours de laquelle le travailleur ne peut prétendre au droit à l'allocation de travail dans le cadre d'une occupation auprès du même employeur.

Les avantages du présent arrêté ne sont pas octroyés pour un travailleur qui est réengagé par le même employeur dans une période de 12 mois qui suit la fin du contrat de travail précédent qui avait été conclu pour une durée indéterminée, lorsque l'employeur a bénéficié, pour ce travailleur et pour cette occupation, des avantages de l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1944 portant des dispositions sociales ou des avantages de l'article 58 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) relative à l'harmonisation et la simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale.

Les avantages de cet arrêté sont toutefois octroyés lorsque le contrat de travail à durée indéterminée, visé à l'alinéa précédent, est conclu dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle."

Art. 50. A l'article 17bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 décembre 2002 et modifié par l'arrêté royal du 16 mai 2003, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots "7, 10 et 11ter" sont remplacés par les mots "7, 7bis, 10, 11 et 11ter";

2° l'alinéa suivant est ajouté :

"Si au cours d'un mois calendrier déterminé, le résultat de la formule visée à l'alinéa précédent dépasse 500 EUR, le montant de l'allocation de travail maximale qui peut être octroyée pour ce mois calendrier est égal à 500 EUR."

Art. 51. A l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale sont apportées les modifications suivantes :

1° le 6° est abrogé;

2° dans le 9°, le mot "agrée" est supprimé.

Art. 52. L'article 2 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 2. Le calcul de la réduction des cotisations visée au chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 s'effectue par occupation. Pour ce calcul, on entend par :

1° **occupation** : une relation de travail comme travailleur salarié, dont les caractéristiques suivantes restent inchangées :

- la catégorie d'employeur, déterminée par l'organisme percepteur des cotisations de sécurité sociale, à laquelle l'employeur appartient;

- la catégorie de travailleurs, déterminée par l'organisme percepteur précité, à laquelle le travailleur appartient;

- de begindatum van de arbeidsverhouding;
 - de einddatum van de arbeidsverhouding;
 - het nummer van het paritair comité of subcomité dat bevoegd is voor de uitgeoefende activiteit;
 - het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel;
 - de contractueel gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer;
 - de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon;
 - het type arbeidsovereenkomst : voltijds of deeltijds;
 - in het voorkomend geval, het type maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, waaronder de tewerkstelling gebeurt, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - in het voorkomend geval, het type maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, waaronder de tewerkstelling gebeurt, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - in het voorkomend geval, het bijzonder statuut van de werknemer; zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - in het voorkomend geval, het feit dat de werknemer gepensioneerd is;
 - in het voorkomend geval, het type leerovereenkomst, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - in het voorkomend geval, de bijzondere bezoldigingswijze : per stuk, per taak, per prestatie, op commissie, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - bij werknemers die geheel of gedeeltelijk met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd, voor de Gelegenheidsarbeiders in de landbouw- en tuinbouwsectoren en voor de zeevissers, het functienummer, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - bij werknemers van luchtvaartmaatschappijen die aan boord van vliegtuigen werken en de militaire piloten, de categorie vliegend personeel waartoe zij behoren, zoals gedefinieerd door de voornoemde instelling belast met de inning;
 - bij onderwijzend personeel, de wijze van betaling van het loon : in tienden of in twaalfden.
- Bij wijziging van minstens één van deze kenmerken heeft men te maken met een andere tewerkstelling van dezelfde werknemer. Periodes gedekt door een verbrekingsvergoeding vormen een onderscheiden tewerkstelling van periodes gedekt door een loon voor effectieve prestaties.

2° de factoren betreffende de arbeidsduur :

a) **J** = het aantal arbeidsdagen van een uitsluitend met dagen aangegeven tewerkstelling, zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitsluiting van de dagen wettelijke vakantie voor handarbeiders, de dagen "inhaalrust bouwbedrijf" en de bijkomende vakantiedagen toegekend bij algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, die niet door de werkgever betaald zijn.

De dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding komen niet in aanmerking voor de berekening van J.

b) **X** = J, plus de dagen wettelijke vakantie voor handarbeiders, plus de dagen "inhaalrust bouwbedrijf", plus de dagen van de tewerkstelling, bedoeld in het artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de bijkomende vakantiedagen toegekend bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten, die niet door de werkgever betaald zijn.

Deze dagen komen in aanmerking voor zover ze binnen de tewerkstelling van de werknemer liggen.

c) **H** = het aantal arbeidsuren van een met dagen en uren aangegeven tewerkstelling, overeenkomstig de hierboven gedefinieerde factor J.

d) **Z** = het aantal arbeidsuren van een met dagen en uren aangegeven tewerkstelling, overeenkomstig de hierboven gedefinieerde factor X.

e) **U** = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon.

f) **D** = het aantal arbeidsdagen per week van het arbeidsstelsel.

g) **μ** = de prestatiebreuk van de prestaties. μ wordt op de volgende manier berekend :

- la date de début de la relation de travail;
- la date de fin de la relation de travail;
- le numéro de la commission ou de la sous-commission paritaire, compétente pour l'activité exercée;
- le nombre de jours par semaine du régime de travail;
- la durée contractuelle hebdomadaire moyenne de travail du travailleur salarié;
- la durée hebdomadaire moyenne de travail de la personne de référence;
- le type de contrat de travail : à temps plein ou à temps partiel;
- le cas échéant, le type de mesure de réorganisation du temps de travail, selon laquelle l'occupation a lieu, tel qu'il a été défini par l'organisme percepteur précité;
- le cas échéant, le type de mesure de promotion de l'emploi, selon laquelle l'occupation a lieu, tel qu'il a été défini par l'organisme percepteur précité;
- le cas échéant, le statut spécial du travailleur tel qu'il a été défini par l'organisme percepteur précité;
- le cas échéant, le fait que le travailleur soit pensionné;

- le cas échéant, le type de contrat d'apprentissage, tel qu'il a été défini par l'organisme percepteur précité;

- le cas échéant, les modalités particulières du paiement de la rémunération : à la pièce, à la tâche, à la prestation, à la commission, telles qu'elles ont été définies par l'organisme percepteur précité;

- pour les travailleurs payés complètement ou partiellement au pourboire, pour les travailleurs occasionnels dans les secteurs de l'horticulture et de l'agriculture et pour les marins-pêcheurs : le numéro de fonction, tel qu'il a été défini par l'organisme percepteur précité;

- pour les travailleurs des compagnies aériennes, occupés à bord des avions et les pilotes militaires, la catégorie de personnel volant à laquelle ils appartiennent, telle qu'elle a été définie par l'organisme percepteur précité;

- pour le personnel enseignant, les modalités de paiement de la rémunération : en dixièmes ou en douzièmes.

Le changement d'au moins une de ces caractéristiques entraîne une autre occupation du même travailleur. Les périodes couvertes par une indemnité de rupture constituent des occupations distinctes des périodes couvertes par une rémunération pour prestations réelles.

2° les facteurs relatifs à la durée du travail :

a) **J** = le nombre de jours de travail d'une occupation qui a été déclarée exclusivement avec des journées telles que visées à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exclusion des jours de vacances légales des travailleurs manuels, des jours de "repos compensatoire secteur de la construction" et des jours de vacances complémentaires octroyés par convention collective de travail rendue obligatoire, qui ne sont pas payés par l'employeur.

Les jours couverts par une indemnité de rupture ne sont pas pris en compte dans le calcul de J.

b) **X** = J, plus les jours de vacances légales des travailleurs manuels, plus les jours de "repos compensatoire secteur de la construction", plus les jours de l'occupation tels que visés à l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et les journées de vacances complémentaires octroyées par convention collective du travail rendue obligatoire, qui ne sont pas payées par l'employeur.

Ces jours sont pris en considération pour autant qu'ils se situent dans une période d'occupation du travailleur.

c) **H** = le nombre d'heures de travail d'une occupation qui a été déclarée en jours et en heures conformément au facteur J défini ci-dessus.

d) **Z** = le nombre d'heures de travail d'une occupation qui a été déclarée en jours et en heures conformément au facteur X défini ci-dessus.

e) **U** = le nombre moyen d'heures par semaine, de la personne de référence.

f) **D** = le nombre de jours par semaine du régime de travail.

g) **μ** = la fraction des prestations. μ est déterminé de la façon suivante :

voor de tewerkstellingen die uitsluitend in dagen werden aangegeven :

$$\mu = X/13 \times D$$

voor de tewerkstellingen die in dagen en uren werden aangegeven :

$$\mu = Z/13 \times U$$

μ wordt tot op de tweede decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond.

h) μ (glob) = de som van alle tewerkstellingen van een werknemer bij een en dezelfde werkgever tijdens een kwartaal.

i) $1/\beta$ = de vaste multiplicatiefactor bedoeld in artikelen 332 en 337 van de programmawet van 24 december 2002.

In de deling $1/\beta$ is β gelijk aan 0,80.

Echter indien μ (glob) groter is dan 0,80, dan is β gelijk aan μ (glob).

Indien μ (glob) kleiner is dan 0,275, dan wordt $1/\beta$ van elke tewerkstelling beschouwd als zijnde gelijk aan nul. Deze bepaling is niet van toepassing :

- op de tewerkstellingen van een werknemer behorende tot categorie 3 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002;

- vanaf 1 april 2004, op de voltijdse tewerkstellingen;

- vanaf 1 april 2004, op de deeltijdse tewerkstellingen waarvan de contractueel gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer ten minste de helft bedraagt van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon. Het gaat hierbij telkens om de arbeidsduur zoals deze in de trimesteriële aangifte aan de instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen wordt aangegeven.

$1/\beta$ wordt nooit afgerond.

3° de factoren betreffende het loon :

a) W = de loonmassa die per tewerkstelling en per kwartaal wordt aangegeven (tegen 100 %), met uitzondering van de vergoedingen die worden betaald ingevolge een verbreking van de arbeidsovereenkomst en die in arbeidsduur worden uitgedrukt en van de eindejaarspremies die betaald worden door tussenkomst van een derde persoon.

Werkgevers die verbonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan vóór 1 januari 1994 en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit, die voorziet in de toekenning van vergoedingen voor uren die geen arbeidsuren zijn in de zin van de arbeidswet van 16 maart 1971, moeten die vergoedingen in mindering brengen op de voor de tewerkstelling uitgekeerde loonmassa.

De loonmassa van elke tewerkstelling van het vierde kwartaal van elk jaar wordt vermenigvuldigd met 1,25 voor de categorieën van werknemers voor wie de eindejaarspremie door tussenkomst van een derde wordt uitbetaald. Voor de uitzendkrachten tewerkgesteld door een uitzendbureau echter wordt de loonmassa van elke tewerkstelling van het eerste kwartaal van elk jaar, vermenigvuldigd met 1,15. De resultaten van deze vermenigvuldigingen worden tot de dichtstbijzijnde cent afgerond, waarbij 0,005 EUR naar 0,01 EUR afgerond wordt.

b) S_1 = de loongrens S_1 bedoeld in artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002;

$$S_1 = 12.000,00 \text{ EUR.}$$

c) S = het refertekwartalaalloon, m.a.w. de loonmassa die in aanmerking wordt genomen om het basisbedrag van de vermindering R te bepalen. S wordt op volgende wijze verkregen :

a. voor de uitsluitend in dagen aangegeven tewerkstellingen :

$$S = W \times (13 \times D/J)$$

Het resultaat van de berekening $(13 \times D/J)$ wordt afgerond tot op het tweede cijfer na de komma, waarbij 0,005 wordt afgerond op 0,01;

b. voor de tewerkstellingen aangegeven in dagen en uren :

$$S = W \times (13 \times U/H)$$

Het resultaat van de berekening $(13 \times U/H)$ wordt afgerond tot op het tweede cijfer na de komma, waarbij 0,005 wordt afgerond op 0,01.

S wordt afgerond tot op de cent, waarbij 0,005 EUR afgerond wordt op 0,01 EUR.

De factor S wordt forfaitair verminderd met 241,70 EUR per tewerkstelling indien, voor de tewerkstelling, één van de verminderingen wordt toegekend voorzien in artikelen 367, 369 of 370 van de programmawet van 24 december 2002.

d) S_0 = de loongrens bedoeld in artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002;

pour les occupations qui sont exclusivement déclarées en jours :

$$\mu = X/13 \times D$$

pour les occupations qui sont déclarées en jours et en heures :

$$\mu = Z/13 \times U$$

μ est arrondi à la deuxième décimale après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut.

h) μ (glob) = la somme de toutes les occupations d'un travailleur auprès d'un même employeur pendant un trimestre.

i) $1/\beta$ = le facteur de multiplication fixe visé aux articles 332 et 337 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

Dans la division $1/\beta$, β est égal à 0,80.

Toutefois, lorsque μ (glob) est supérieur à 0,80, alors β est égal à μ (glob).

Si μ (glob) est inférieur à 0,275, alors $1/\beta$ de chaque occupation est considérée comme étant égal à zéro. Les dispositions de cet alinéa ne s'appliquent pas :

- aux occupations d'un travailleur appartenant à la catégorie 3 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

- à partir du 1^{er} avril 2004, aux occupations à temps plein;

- à partir du 1^{er} avril 2004, aux occupations à temps partiel dont la durée du travail hebdomadaire moyenne contractuelle du travailleur s'élève au moins à la moitié de la durée du travail hebdomadaire moyenne de la personne de référence; il est tenu compte de la durée du travail telle qu'elle est mentionnée dans la déclaration trimestrielle à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale.

$1/\beta$ n'est jamais arrondi.

3° les facteurs relatifs à la rémunération :

a) W = la masse salariale déclarée trimestriellement par occupation (à 100 %), à l'exception des indemnités payées en raison de la rupture du contrat de travail et exprimées en temps de travail, ainsi que des primes de fin d'année payées à l'intervention d'un tiers.

Les employeurs liés par une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire avant le 1^{er} janvier 1994 et rendue obligatoire par arrêté royal, prévoyant l'octroi d'indemnités pour des heures qui ne constituent pas des heures de travail au sens de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, doivent soustraire ces indemnités de la masse salariale déclarée pour l'occupation.

La masse salariale de chaque occupation du quatrième trimestre de chaque année est multipliée par 1,25 pour les catégories de travailleurs pour lesquels les primes de fin d'année sont payées à l'intervention d'un tiers. Toutefois, pour les travailleurs intérimaires occupés par une entreprise de travail intérimaire, la masse salariale de chaque occupation du premier trimestre est multiplié par 1,15. Les résultats de ces multiplications sont arrondis au cent le plus proche, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR.

b) S_1 = le plafond salarial S_1 visé à l'article 331 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

$$S_1 = 12.000,00 \text{ EUR.}$$

c) S = le salaire de référence du trimestre, c'est-à-dire la masse salariale prise en compte pour déterminer le montant de base R de la réduction. S s'obtient de la manière suivante :

a. pour les occupations déclarées exclusivement en jours :

$$S = W \times (13 \times D/J)$$

Le résultat du calcul $(13 \times D/J)$ est arrondi au second chiffre après la virgule, 0,005 étant arrondi à 0,01;

b. pour les occupations déclarées en jours et en heures :

$$S = W \times (13 \times U/H)$$

Le résultat du calcul $(13 \times U/H)$ est arrondi au second chiffre après la virgule, 0,005 étant arrondi à 0,01.

S est arrondi au cent le plus proche, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR.

Le facteur S est diminué forfaitairement de 241,70 EUR par trimestre lorsque, pour l'occupation, est octroyée une des réductions prévues par les articles 367, 369 ou 370 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

d) S_0 = le plafond salarial visé à l'article 331 de la loi-programme du 24 décembre 2002;

S0 is gelijk aan 5310,00 EUR voor de kwartalen gelegen in het jaar 2004. Vanaf het eerste kwartaal 2005 is S0 gelijk aan 5870,71 EUR.

4° de factoren betreffende de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen :

a) **F** = het forfaitaire bedrag bedoeld in artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002.

b) **G1** = het forfaitaire bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002.

c) **G2** = het forfaitaire bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002.

d) **R** = de basisvermindering van de structurele vermindering bedoeld in hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002, per kwartaal, en afhankelijk van de in aanmerking genomen loonmassa S van de tewerkstelling.

e) α = de coëfficiënt α bedoeld in artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002.

Voor de tewerkstellingen als werknemer volgens categorie 1 of 3 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002 bedraagt α 0,1750 voor de kwartalen gelegen in het jaar 2004. Vanaf het eerste kwartaal 2005 is α gelijk aan 0,1444.

Voor de tewerkstellingen als werknemer volgens categorie 2 zoals bedoeld in artikel 330 van de programmawet van 24 december 2002 bedraagt α 0,2706 voor de kwartalen gelegen in het jaar 2004. Vanaf het eerste kwartaal 2005 is α gelijk aan 0,2266.

f) δ = de coëfficiënt δ bedoeld in artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002.

δ bedraagt 0,0173 voor de kwartalen gelegen in het jaar 2004. Vanaf het eerste kwartaal 2005 is δ gelijk aan 0,0600.

g) **G** = het hoogste forfaitaire bedrag aan doelgroepvermindering waarop een werknemer recht geeft afhankelijk van de voorwaarden waaraan hij voldoet. G is steeds gelijk aan G1 of G2 zoals bepaald in afdeling 3 van hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002.

h) **Ps** = de uiteindelijk toegestane structurele vermindering, per kwartaal, afhankelijk van de prestatiebreuk μ van de tewerkstelling. Ps mag nooit groter zijn dan R.

i) **Pg** = de uiteindelijk toegestane doelgroepvermindering, per kwartaal, afhankelijk van de prestatiebreuk μ van de tewerkstelling. Pg mag nooit groter zijn dan G.

Art. 53. In artikel 3 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de 1° wordt vervangen bij de volgende bepaling :

" 1° het forfaitaire bedrag R :

$$R = F + \alpha \times (S0 - S) + \delta \times (W - S1)$$

Indien S0 - S kleiner is dan 0, dan wordt S0 - S beschouwd als gelijk aan 0.

De vermenigvuldiging $\alpha \times (S0 - S)$ wordt tot op de cent afgerond, waarbij 0,005 EUR wordt afgerond naar 0,01 EUR.

Indien W - S1 kleiner is dan 0, dan wordt W - S1 beschouwd als gelijk aan 0.

De vermenigvuldiging $\delta \times (W - S1)$ wordt tot op de cent afgerond, waarbij 0,005 EUR wordt afgerond naar 0,01 EUR."

2° in de 2° wordt "β" vervangen door "1/β".

Art. 54. In artikel 4 van hetzelfde besluit wordt het woord "β" vervangen bij het woord "1/β".

Art. 55. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de woorden ", 9bis, 9ter" ingevoegd tussen de woorden "artikelen 9" en de woorden "en 12".

Art. 56. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de verwijzing "2b" wordt zesmaal vervangen bij de verwijzing "b)";

2° in 6°, c) worden de woorden "vierhonderd en vierentachtig" vervangen bij de woorden "vierhonderd achtenzestig".

S est égal à 5.310,00 EUR pour les trimestres situés dans l'année 2004. A partir du premier trimestre 2005, S0 est égal à 5870,71 EUR.

4° les facteurs relatifs à la réduction des cotisations de sécurité sociale :

a) **F** = le montant forfaitaire visé à l'article 331 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

b) **G1** = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

c) **G2** = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

d) **R** = la réduction de base de la réduction structurelle visée au chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002, par trimestre, dépendant de la masse salariale S de l'occupation prise en compte.

e) α = le coefficient α tel que visé à l'article 331 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

Pour les occupations en tant que travailleur salarié selon la catégorie 1 ou 3 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002, α s'élève à 0,1750 pour les trimestres situés dans l'année 2004. A partir du premier trimestre 2005, α est égal à 0,1444.

Pour les occupations en tant que travailleur salarié selon la catégorie 2 visée à l'article 330 de la loi-programme du 24 décembre 2002, α s'élève à 0,2706 pour les trimestres situés dans l'année 2004. A partir du premier trimestre 2005, α est égal à 0,2266.

f) δ = le coefficient visé à l'article 331 de la loi-programme du 24 décembre 2002.

δ s'élève à 0,0173 pour les trimestres situés dans l'année 2004. A partir du premier trimestre 2005, δ est égal à 0,0600.

g) **G** = le montant forfaitaire maximum comme réduction groupe cible auquel un travailleur donne droit tenant compte des conditions auxquelles il satisfait. G est égal à G1 ou G2 tel que défini à la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002.

h) **Ps** = la réduction structurelle finalement octroyée, par trimestre, tenant compte de la fraction des prestations μ de l'occupation. Ps ne peut jamais être supérieur à R.

i) **Pg** = la réduction groupe cible finalement octroyée, par trimestre, tenant compte de la fraction des prestations μ de l'occupation. Pg ne peut jamais être supérieur à G.

Art. 53. A l'article 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le 1° est remplacé par la disposition suivante :

"1° le montant forfaitaire R :

$$R = F + \alpha \times (S0 - S) + \delta \times (W - S1)$$

Si S0 - S est inférieur à 0, S0 - S est considéré comme étant égal à 0.

La multiplication $\alpha \times (S0 - S)$ est arrondie au cent, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR.

Si W - S1 est inférieur à 0, W - S1 est considéré comme étant égal à 0.

La multiplication $\delta \times (W - S1)$ est arrondie au cent, 0,005 EUR étant arrondi à 0,01 EUR."

2° dans le 2°, "β" est remplacé par "1/β".

Art. 54. A l'article 4 du même arrêté, le mot "β" est remplacé par le mot "1/β".

Art. 55. Dans l'article 8 du même arrêté, les mots ", 9bis, 9ter" sont insérés entre les mots "articles 9" et "et 12".

Art. 56. A l'article 9 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° la référence "2b" est remplacée six fois par la référence "b)";

2° dans le 6°, c), les mots "quatre cent quatre-vingt-quatre" sont remplacés par les mots "quatre cent soixante-huit".

Art. 57. In hetzelfde besluit wordt een artikel *9bis* ingevoegd, luidende :

"Art. *9bis*. In afwijking van artikel 9 wordt aan de werkgever bedoeld in artikel 11*quater* van het koninklijk besluit van 19 december 2001 een doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden op volgende wijze toegekend :

1° een forfaitaire vermindering G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de daaropvolgende twintig kwartalen voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 45 jaar;

b) hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

c) hij is werkzoekende geweest gedurende minstens zeshonderd en vierentwintig dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 36 kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 december 2001, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, *b)*;

2° een forfaitaire vermindering G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de daaropvolgende kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van de indienstneming minstens 45 jaar;

b) hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

c) hij is werkzoekende geweest gedurende minstens honderdzesenvijftig dagen in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand, gerekend in het zesdagenstelsel.

De werknemer die een tewerkstelling bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 verderzet, moet echter niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, *b)*."

Art. 58. In hetzelfde besluit wordt een artikel *9ter* ingevoegd, luidende :

"Art. *9ter*. In afwijking van artikel 9 wordt aan de werkgever een doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden toegekend bestaande uit een forfaitaire vermindering G1 tijdens het kwartaal van indienstneming en de daaropvolgende vier kwartalen, voor zover de aangeworven werknemer tegelijk aan volgende voorwaarden voldoet :

a) hij is op de dag van de indienstneming jonger dan 45 jaar;

b) hij is werkzoekende op de dag van de indienstneming;

c) hij is werkzoekende geweest gedurende minstens honderd en zesenvijftig dagen, gerekend in het zesdagenstelsel, in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand;

d) hij is werkloos geworden wegens een sluiting van onderneming zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. De sluiting moet zich hebben voorgedaan in de loop van de maand van de indienstneming en de vierentwintig kalendermaanden daaraan voorafgaand.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 19 december 2001, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, *b)*."

Art. 59. In artikel 10 van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 9" driemaal vervangen bij de woorden "artikelen 9, *9bis* en *9ter*".

Art. 60. In artikel 11 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "Voor de toepassing van artikel 9" worden vervangen bij de woorden "Voor de toepassing van de artikelen 9, *9bis* en *9ter*";

2° de woorden "van het voormelde artikel 9" worden vervangen bij de woorden "van respectievelijk de voormelde artikelen 9, *9bis* en *9ter*".

Art. 61. In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden "in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van artikel 5, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 9 juni 1997" vervangen door de woorden "in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997";

Art. 57. Un article *9bis*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. *9bis*. Par dérogation à l'article 9, une réduction groupe cible pour demandeurs d'emploi de longue durée est accordée de la manière suivante à l'employeur visé à l'article 11*quater* de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 :

1° une réduction forfaitaire G1 durant le trimestre d'engagement et les vingt trimestres qui suivent, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de moins de 45 ans à la date d'engagement;

b) il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

c) il a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période du mois de l'engagement et des 36 mois civils qui précèdent.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, *b)*;

2° une réduction forfaitaire G1 durant le trimestre d'engagement et les trimestres qui suivent, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de 45 ans au moins à la date d'engagement;

b) il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

c) il a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période du mois de l'engagement et des 9 mois civils qui précèdent.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, *b)*."

Art. 58. Un article *9ter*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. *9ter*. Par dérogation à l'article 9, une réduction groupe cible pour demandeurs d'emploi de longue durée est accordée à l'employeur, constituée d'une réduction forfaitaire G1, durant le trimestre d'engagement et les quatre trimestres qui suivent, pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

a) il est âgé de moins de 45 ans à la date d'engagement;

b) il est demandeur d'emploi à la date d'engagement;

c) il a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période du mois de l'engagement et des 9 mois civils qui précèdent;

d) il est devenu chômeur suite à une fermeture d'une entreprise telle que visée dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. La fermeture doit avoir eu lieu au cours du mois de l'engagement ou des vingt-quatre mois civils qui précèdent.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, *b)*."

Art. 59. Dans l'article 10 du même arrêté, les mots "à l'article 9" sont remplacés par les mots "aux articles 9, *9bis* et *9ter*", les mots "de l'article 9" sont remplacés par les mots "des articles 9, *9bis* et *9ter*" et les mots "par l'article 9" sont remplacés par les mots "par les articles 9, *9bis* et *9ter*".

Art. 60. A l'article 11 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots "Pour l'application de l'article 9" sont remplacés par les mots "Pour l'application des articles 9, *9bis* et *9ter*";

2° les mots "dudit article 9" sont remplacés par les mots "desdits articles 9, *9bis* et *9ter*".

Art. 61. A l'article 12 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, les mots "dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'article 5, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 9 juin 1997" sont remplacés par les mots "dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997";

2° in § 2, 2° wordt een achtste streepje toegevoegd, luidende :

“- het ondernemingsnummer bedoeld in de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen.”.

Art. 62. In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1°, 2° en 3° wordt het tweede lid telkens vervangen bij het volgende lid :

“De werknemer die een tewerkstelling bedoeld in § 4, 3°, 4°, 8° of 11° verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, b).”;

2° in § 1, 3°, c), worden de woorden “in de loop van de negen kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming” vervangen bij de woorden “in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand”;

3° in § 2, 1°, 2° en 3° wordt het tweede lid telkens vervangen bij het volgende lid :

“De werknemer die een tewerkstelling bedoeld in § 4, 3°, 4°, 8° of 11° verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, b).”;

4° in § 2, 3°, c) worden de woorden “in de loop van de negen kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming” vervangen bij de woorden “in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand”;

5° in § 3, 1°, 2° en 3° wordt het tweede lid telkens vervangen bij het volgende lid :

“De werknemer die een tewerkstelling bedoeld in § 4, 3°, 4°, 8° of 11° verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, b).”;

6° in § 3, 3°, c) worden de woorden “in de loop van de negen kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming” vervangen bij de woorden “in de loop van de maand van indienstneming en de 9 kalendermaanden daaraan voorafgaand”;

7° § 4 wordt vervangen bij de volgende bepaling :

“§ 4. Voor de toepassing van dit artikel worden met de periodes als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze, als gerechtigde op maatschappelijke integratie en als rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp gelijkgesteld :

1° de periodes gelegen in een periode van volledige werkloosheid die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van wets- of reglementeringsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte- of invaliditeit of inzake moederschapsverzekering;

2° de periodes van hechtenis of gevangenzetting, gelegen in een periode van volledige werkloosheid;

3° de periodes van tewerkstelling in het kader van een doorstromingsprogramma gedurende dewelke de werknemer de uitkering genoot bedoeld

a) hetzij in artikel 5, § 1, van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;

b) hetzij in artikel 4 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

c) hetzij in artikel 4 van het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

4° de periodes van tewerkstelling in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

5° de periodes van volledig vergoede werkloosheid;

6° de periodes van gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

2° un huitième tiret est ajouté au § 2, 2°, rédigé comme suit :

“- le numéro d'entreprise visé dans la loi du 16 janvier 2003 portant création d'une Banque-Carrefour des Entreprises, modernisation du registre de commerce, création de guichets-entreprises agréés et portant diverses dispositions.”.

Art. 62. A l'article 14 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 1°, 2° et 3°, l'alinéa 2 est à chaque fois remplacé par l'alinéa suivant :

“Le travailleur qui poursuit une occupation visée à au § 4, 3°, 4°, 8° ou 11° ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, b).”;

2° dans le § 1^{er}, 3°, c), les mots “dans le courant des neuf mois calendrier qui ont précédé le mois de l'entrée en service” sont remplacés par les mots “dans le courant du mois de l'engagement et des 9 mois civils qui précèdent”;

3° dans le § 2, 1°, 2° et 3°, l'alinéa 2 est à chaque fois remplacé par l'alinéa suivant :

“Le travailleur qui poursuit une occupation visée à au § 4, 3°, 4°, 8° ou 11° ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, b).”;

4° dans le § 2, 3°, c), les mots “dans le courant des neuf mois calendrier qui ont précédé le mois de l'entrée en service” sont remplacés par les mots “dans le courant du mois de l'engagement et des 9 mois civils qui précèdent”;

5° dans le § 3, 1°, 2° et 3°, l'alinéa 2 est à chaque fois remplacé par l'alinéa suivant :

“Le travailleur qui poursuit une occupation visée à au § 4, 3°, 4°, 8° ou 11° ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, b).”;

6° dans le § 3, 3°, c), les mots “dans le courant des neuf mois calendrier qui ont précédé le mois de l'entrée en service” sont remplacés par les mots “dans le courant du mois de l'engagement et des 9 mois civils qui précèdent”;

7° le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

“§ 4. Pour l'application de cet article, sont assimilées avec des périodes en tant que chômeur complet indemnisé, ayant droit à l'intégration sociale et ayant droit à l'aide sociale financière :

1° les périodes situées dans une période de chômage complet qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application des dispositions légales ou réglementaires relatives à l'assurance maladie-invalidité obligatoire ou à l'assurance maternité;

2° les périodes de détention ou d'emprisonnement situées dans une période de chômage complet;

3° les périodes d'occupation dans le cadre d'un programme de transition professionnelle pendant lesquelles le travailleur a bénéficié de l'allocation visée :

a) soit à l'article 5, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle;

b) soit à l'article 4 de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

c) soit à l'article 4 de l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans un programme de transition professionnelle;

4° les périodes d'occupation en application de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

5° les périodes de chômage complet indemnisé;

6° les périodes d'ayant droit à l'intégration sociale, en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

7° de periodes van toekenning van financiële maatschappelijke hulp aan personen van vreemde nationaliteit, ingeschreven in het vreemdelingenregister, die omwille van hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie en gerechtigd zijn op een financiële maatschappelijke hulp;

8° de periodes van tewerkstelling, bij een werkgever bedoeld in artikel 1, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 1999, in de programma's voor wedertewerkstelling bedoeld in artikel 6, § 1, IX, 2°, van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

9° de periodes van volledige werkloosheid, maatschappelijke integratie of financiële maatschappelijke hulp, gedekt door vakantiegeld;

10° de periodes van wederoproeping onder de wapens, gelegen in een periode van volledige werkloosheid;

11° de periodes van tewerkstelling in het kader van een erkende arbeidspost gedurende dewelke de werknemer de uitkering genoot bedoeld

a) hetzij in artikel 8, § 1 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen;

b) hetzij in artikel 10 van het koninklijk besluit van 9 februari 1999 genomen tot uitvoering van artikel 2, § 5, eerste lid, van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum;

c) hetzij in artikel 10 van het koninklijk besluit van 9 februari 1999 genomen tot uitvoering van artikel 57^{quater} van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

12° de periodes van wachttijd in de zin van artikel 36, § 1, eerste lid, 4° van het bovenvermeld besluit van 25 november 1991, tijdens dewelke de werkzoekende niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst, onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”;

8° § 5 wordt vervangen bij de volgende bepaling :

”Om te genieten van de doelgroepvermindering bedoeld in §§ 1, 2 en 3, moet de werkgever voorafgaandelijk een attest bekomen dat bewijst dat hij onder het toepassingsgebied van artikel 1, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 3 mei 1999 valt. Dit attest wordt afgeleverd binnen een termijn van 45 dagen door de Directeur-generaal van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Om het recht te openen om de doelgroepvermindering bedoeld in § 1, moet de werknemer bovendien onder de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en zijn uitvoeringsbesluiten een herinschakelingsuitkering bedoeld in artikel 4 van voornoemd koninklijk besluit van 3 mei 1999 genieten. Een kopie van het attest bedoeld in het eerste lid wordt overgemaakt door de werkgever aan de werknemer die dit attest voegt bij zijn aanvraag voor een herinschakelingsuitkering.

Om het recht te openen op de doelgroepvermindering bedoeld in §§ 2 of 3 moet de werkgever een tussenkomst in het loon vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn genieten onder de voorwaarden en modaliteiten van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een sociaal inschakelingsinitiatief of van het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een sociaal inschakelingsinitiatief. Een kopie van het attest bedoeld in het eerste lid wordt bij de aanvraag gevoegd.”;

9° in § 6, 1°, wordt een achtste streepje toegevoegd, luidende :

”- het ondernemingsnummer bedoeld in de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van Ondernemingen, tot modernisering van het handelsregister, tot oprichting van erkende ondernemingsloketten en houdende diverse bepalingen.”;

10° in § 6, 2° worden in de Franse tekst de woorden ”, ainsi que la durée prévue de la réduction groupe-cible” geschrapt;

7° les périodes d'octroi de l'aide sociale financière aux personnes de nationalité étrangère, inscrites au registre des étrangers, qui en raison de leur nationalité ne peuvent pas prétendre au droit à l'intégration sociale et qui ont droit à une aide sociale financière;

8° les périodes d'occupation auprès d'un employeur visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal précité du 3 mai 1999, dans le cadre de programmes de remise au travail visés à l'article 6, § 1^{er}, IX, 2°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

9° les périodes de chômage complet, d'intégration sociale ou d'aide sociale financière, couvertes par un pécule de vacances;

10° les périodes de rappel sous les armes, situées dans une période de chômage complet;

11° les périodes d'occupation dans le cadre d'un poste de travail reconnu, pendant lesquelles le travailleur a bénéficié d'une allocation visée

a) soit à l'article 8, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée;

b) soit à l'article 10 de l'arrêté royal du 9 février 1999 pris en exécution de l'article 2, § 5, alinéa 1^{er}, de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence;

c) soit à l'article 10 de l'arrêté royal du 9 février 1999 pris en exécution de l'article 57^{quater} de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale;

12° les périodes de stage au sens de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, de l'arrêté précité du 25 novembre 1991, pendant lesquelles le demandeur d'emploi n'est pas lié par un contrat de travail soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”;

8° le § 5 est remplacé par la disposition suivante :

”Pour bénéficier de la réduction groupe cible visée aux §§ 1^{er}, 2 et 3, l'employeur doit au préalable obtenir une attestation selon laquelle il entre dans le champ d'application visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 précité. Cette attestation est délivrée dans un délai de 45 jours par le Directeur général de la Direction générale Emploi et Marché du Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour ouvrir le droit à la réduction groupe cible visée au § 1^{er}, le travailleur doit en outre bénéficier d'une allocation de réinsertion visée à l'article 4 de l'arrêté royal précité du 3 mai 1999, dans les conditions et selon les modalités fixées dans l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et ses arrêtés d'exécution. Une copie de l'attestation visée à l'alinéa 1^{er} est transmise par l'employeur au travailleur qui joint cette attestation à sa demande d'allocation de réinsertion.

Pour ouvrir le droit à la réduction groupe cible visée aux §§ 2 ou 3, l'employeur doit bénéficier d'une intervention dans la rémunération par le centre public d'aide sociale dans les conditions et selon les modalités de l'arrêté royal du 11 juillet 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans une initiative d'insertion sociale ou de l'arrêté royal du 14 novembre 2002 déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à une aide sociale financière mis au travail dans une initiative d'insertion sociale. Une copie de l'attestation visée à l'alinéa 1^{er} est jointe à la demande.”;

9° dans le § 6, 1°, un huitième tiret est ajouté, rédigé comme suit :

”- le numéro d'entreprise visé dans la loi du 16 janvier 2003 portant création d'une Banque-Carrefour des Entreprises, modernisation du registre de commerce, création de guichets-entreprises agréés et portant diverses dispositions.”;

10° dans le § 6, 2°, les mots ”, ainsi que la durée prévue de la réduction groupe-cible” sont supprimés dans le texte français;

11° § 7, tweede lid, wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Wanneer de bevoegde regionale dienst voor arbeidsbemiddeling na afloop van de 10 kwartalen bedoeld in § 1, 1°, § 2, 1° of § 3, 1°, van mening is dat de voornoemde werknemer nog altijd niet geschikt is om zich te integreren in de reguliere arbeidsmarkt, wordt de duur van de doelgroepvermindering bedoeld in § 1, 1°, § 2, 1° of § 3, 1° verlengd met een nieuwe periode van maximum 10 kwartalen.

Wanneer de bevoegde regionale dienst voor arbeidsbemiddeling na afloop van de 20 kwartalen bedoeld in § 1, 2°, § 2, 2° of § 3, 2°, van mening is dat de voornoemde werknemer nog altijd niet geschikt is om zich te integreren in de reguliere arbeidsmarkt, wordt de duur van de doelgroepvermindering bedoeld in § 1, 2°, § 2, 2° of § 3, 2° verlengd met een nieuwe periode van maximum 20 kwartalen.

De bevoegde regionale dienst voor arbeidsbemiddeling licht, naar gelang het geval, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of het betrokken openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in."

Art. 63. In hetzelfde besluit wordt een artikel 14bis ingevoegd, luidende :

"Art. 14bis. Wanneer een werkgever reeds van de voordelen van artikel 9, 9bis of 9ter genoten heeft voor een werknemer en hij deze terug in dienst neemt binnen een periode van dertig maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst, worden, onverminderd de toepassing van artikel 10, voor de vaststelling van de forfaitaire vermindering en voor de duur voor dewelke zij wordt toegekend deze tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke de voormelde voordelen worden toegekend, niet."

Wanneer een werkgever reeds van de voordelen van artikel 14 genoten heeft voor een werknemer en hij deze terug in dienst neemt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst worden, onverminderd de toepassing van artikel 14, § 5, voor de vaststelling van de forfaitaire vermindering en voor de duur voor dewelke zij wordt toegekend deze tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke de voormelde voordelen worden toegekend, niet."

Art. 64. In artikel 16 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 1° worden de woorden "artikel 343 van de programmawet van 24 december 2002" vervangen bij de woorden "artikel 343, § 1, van de programmawet van 24 december 2002";

2° in § 1, 2° worden de woorden "een tweede werknemer in dienst neemt, voorzover dat hij tijdens de periode van twaalf opeenvolgende kalendermaanden voorafgaand aan de datum van indienstneming van die tweede werknemer niet meer dan één werknemer in dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst heeft" vervangen bij de woorden ", in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 2, van de programmawet van 24 december 2002 een tweede werknemer in dienst neemt";

3° in § 1, 3° worden de woorden "een derde werknemer in dienst neemt, voorzover dat hij tijdens de periode van twaalf opeenvolgende kalendermaanden voorafgaand aan de datum van indienstneming van die derde werknemer niet meer dan twee werknemers in dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst heeft" vervangen bij de woorden ", in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 3, van de programmawet van 24 december 2002 een derde werknemer in dienst neemt";

4° in § 2 worden de woorden "erkende leerjongens" vervangen bij het woord "leerlingen";

5° in § 2 worden de woorden "en gelegenheidsarbeiders bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders" vervangen bij de woorden ", gelegenheidsarbeiders bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en gelegenheidswerknemers bedoeld in artikel 8quater van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969".

Art. 65. In hetzelfde besluit wordt een artikel 16bis ingevoegd, luidende :

"Art. 16bis. § 1. Het bedrag van de bijdrage voor administratiekosten verschuldigd aan een erkend sociaal secretariaat bedoeld in artikel 345 van de programmawet van 24 december 2002, wordt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid ten laste genomen ten belope van 36,45 EUR per kwartaal waarvoor de werkgever effectief de doelgroepvermindering waarin voorzien bij artikel 16, § 1, 1° heeft genoten.

11° le § 7 est remplacé par la disposition suivante :

"Lorsque l'organisme régional de placement compétent estime, à l'issue des 10 trimestres visés dans les § 1^{er}, 1°, § 2, 1° ou § 3, 1°, que le travailleur précité n'est toujours pas apte à intégrer le marché du travail régulier, la durée de la réduction groupe-cible visée au § 1, 1°, § 2, 1° ou § 3, 1° est prolongée avec une nouvelle période de 10 trimestres maximum.

Lorsque l'organisme régional de placement compétent estime, à l'issue des 20 trimestres visés dans les § 1^{er}, 2°, § 2, 2° ou § 3, 2°, que le travailleur précité n'est toujours pas apte à intégrer le marché du travail régulier, la durée de la réduction groupe-cible visée au § 1, 2°, § 2, 2° ou § 3, 2° est prolongée avec une nouvelle période de 20 trimestres maximum.

L'organisme régional de placement compétent avertit, selon le cas, l'Office national de l'emploi ou le centre public d'aide sociale concerné."

Art. 63. Un article 14bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. 14bis. Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié des avantages de l'article 9, 9bis ou 9ter pour un travailleur et qu'il engage à nouveau celui-ci au cours d'une période de trente mois après la fin du contrat de travail précédent, ces occupations sont, pour la fixation de la réduction forfaitaire et pour la durée pendant laquelle elle est accordée sans préjudice de l'application de l'article 10, considérées comme étant une seule occupation. La période située entre les contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle les avantages précités sont accordés.

Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié des avantages de l'article 14 pour un travailleur et qu'il engage à nouveau celui-ci au cours d'une période de douze mois après la fin du contrat de travail précédent, ces occupations sont, pour la fixation de la réduction forfaitaire et pour la durée pendant laquelle elle est accordée sans préjudice de l'application de l'article 14, § 5, considérées comme étant une seule occupation. La période située entre les contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle les avantages précités sont accordés."

Art. 64. A l'article 16 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 1°, les mots "article 343 de la loi programme du 24 décembre 2002" sont remplacés par les mots "article 343, § 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002";

2° dans le § 1^{er}, 2°, les mots "engage un second travailleur étant entendu que durant la période de douze mois civils consécutifs précédant la date d'engagement de ce second travailleur il n'employait pas plus d'un travailleur dans la même unité technique d'exploitation" sont remplacés par les mots ", en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 2, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un second travailleur";

3° dans le § 1^{er}, 3°, les mots "engage un troisième travailleur étant entendu que durant la période de douze mois civils consécutifs précédant la date d'engagement de ce troisième travailleur il n'employait pas plus de deux travailleurs dans la même unité technique d'exploitation" sont remplacés par les mots ", en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 2, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un troisième travailleur";

4° dans le § 2, les mots "apprentis reconnus" sont remplacés par le mot "apprentis";

5° dans le § 2, les mots "et les travailleurs occasionnels visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs" sont remplacés par les mots ", les travailleurs occasionnels visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et les travailleurs occasionnels visés à l'article 8quater de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969".

Art. 65. Un article 16bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. 16bis. § 1^{er}. Le montant de la cotisation pour les frais d'administration due à un secrétariat social agréé, visée à l'article 345 de la loi-programme du 24 décembre 2002, est prise en charge par l'Office national de sécurité sociale à concurrence de 36,45 EUR par trimestre pour lequel l'employeur a effectivement bénéficié de la réduction groupe cible prévue à l'article 16, § 1^{er}, 1°.

§ 2. Per kwartaal in de loop van de eerste maand van het tweede kwartaal dat volgt stelt de Rijksdienst voor sociale zekerheid het bedrag vast dat aan elk erkend sociaal secretariaat voor werkgevers is verschuldigd aan de hand van de binnen de wettelijke termijn ingediende kwartaalaangiften.

Bij het verstrijken van die maand maakt de Rijksdienst voor sociale zekerheid een kredietnota over aan het erkend sociaal secretariaat voor werkgevers.

Het bedrag verschuldigd voor een kwartaal op basis van de laattijdig ingediende kwartaalaangiften of aan de hand van de verbeterde kwartaalaangiften wordt opgesteld in de loop van de eerste maand van het tweede kwartaal dat volgt op dat van de ontvangst of de verbetering ervan. Een kredietnota wordt overgemaakt bij het verstrijken van die maand.

§ 3. Na ontvangst van het akkoord van het erkend sociaal secretariaat voor werkgevers betreffende het bedrag van de kredietnota stort de Rijksdienst voor sociale zekerheid dit bedrag op het krediet van het sociaal secretariaat bij DE POST.

§ 4. Een bedrag bestemd om de kosten te dekken die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit wordt ingeschreven op de begroting van de Rijksdienst voor sociale zekerheid ten titel van administratiekosten."

Art. 66. Artikel 18 van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 18. Een doelgroepvermindering voor jonge werknemers wordt op de volgende wijze toegekend :

1° voor de tewerkstelling van een jongere in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999 op voorwaarde dat het gaat om een laaggeschoolde jongere zoals bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999, een forfaitair bedrag G1 tijdens het kwartaal van indiensteming en de zeven daarop volgende kwartalen en een forfaitair bedrag van G2 gedurende de resterende kwartalen dat de jongere wordt tewerkgesteld in het kader van de bedoelde startbaanovereenkomst.

Voor de toepassing van het vorig lid wordt als kwartaal van indiensteming beschouwd het kwartaal waarin een jongere voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld zonder dat dit kwartaal het eerste kwartaal van het jaar waarin de jongere negentien jaar wordt, kan voorafgaan;

2° een forfaitair bedrag G1 voor een jongere bedoeld in artikel 4 of 5bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

Art. 67. Artikel 19 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 68. Artikel 20 van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

"Art. 20. § 1. Voor de toepassing van artikel 18, 1° worden enkel de nieuwe werknemers bedoeld in artikel 25 van de wet van 24 december 1999 die als dusdanig worden aangeduid op de aangifte aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen beschouwd als jongeren met een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.

De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 18, 1° wordt enkel toegekend indien de startbaankaart attesteert dat de betrokken jongere een laaggeschoolde jongere is bedoeld in artikel 24 van de wet van 24 december 1999.

§ 2. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening maakt via elektronische weg de gegevens betreffende de startbaan kaarten over aan de instelling belast met de inning en de invordering van de sociale zekerheidsbijdragen."

Art. 69. Artikel 21 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

"Dit hoofdstuk is van toepassing op de voltijds werknemers. Voor wat betreft de doelgroepverminderingen bedoeld in artikel 22, 1°, 2° en 3°, is zij eveneens van toepassing voor de werknemers bedoeld in artikel 350, derde lid, van de programmawet van 24 december 2002."

Art. 70. Artikel 25 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

"De werkgever kan de doelgroepvermindering bedoeld in artikel 22, 4° enkel toepassen indien de vierdagenweek wordt ingevoerd voor onbepaalde tijd."

§ 2. L'Office national de sécurité sociale fixe par trimestre, au cours du premier mois du deuxième trimestre suivant, le montant dû à chaque secrétariat social agréé d'employeurs, sur la base des déclarations trimestrielles introduites dans le délai légal.

Au terme de ce mois, l'Office national de sécurité sociale envoie une note de crédit au secrétariat social agréé d'employeurs.

Le montant dû pour un trimestre sur la base de déclarations trimestrielles introduites tardivement ou de déclarations trimestrielles corrigées est fixé au cours du premier mois du deuxième trimestre suivant la réception ou la correction de la déclaration. Une note de crédit est envoyée au terme de ce mois.

§ 3. Après réception de l'accord du secrétariat social agréé d'employeurs au sujet du montant de la note de crédit, l'Office national de sécurité sociale verse ce montant au crédit du secrétariat social agréé à LA POSTE.

§ 4. Un montant destiné à couvrir les frais résultant de l'application du présent arrêté est inscrit au budget de l'Office national de sécurité sociale au titre de frais d'administration."

Art. 66. L'article 18 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 18. Une réduction groupe cible pour jeunes travailleurs est accordée de la manière suivante :

1° pour la mise au travail d'un jeune dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999 à condition qu'il s'agisse d'un jeune moins qualifié tel que visé à l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999, un montant forfaitaire G1 pendant le trimestre de l'engagement et les sept trimestres suivants et un montant forfaitaire G2 pendant les trimestres restants au cours desquels le jeune est occupé dans le cadre de la convention de premier emploi visée.

Pour l'application de l'alinéa précédent, est considéré comme trimestre de l'engagement, le trimestre au cours duquel un jeune est occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné, sans que ce trimestre ne puisse précéder le premier trimestre de l'année au cours de laquelle le jeune atteint l'âge de 19 ans;

2° un montant forfaitaire G1 pour un jeune visé à l'article 4 ou 5bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs."

Art. 67. L'article 19 du même arrêté est abrogé.

Art. 68. L'article 20 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 20. § 1^{er}. Pour l'application de l'article 18, 1°, seuls les nouveaux travailleurs visés à l'article 25 de la loi du 24 décembre 1999 et déclarés en tant que tel sur la déclaration adressée à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale sont considérés comme jeunes bénéficiant d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999.

La réduction groupe cible visée à l'article 18, 1°, est uniquement accordée si la carte de premier emploi atteste du fait que le jeune visé est un jeune moins qualifié tel que visé à l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999.

§ 2. L'Office national de l'emploi transmet par voie électronique les données relatives aux cartes de premier emploi à l'institution chargée de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale."

Art. 69. L'article 21 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

"Ce chapitre est applicable aux travailleurs à temps plein. En ce qui concerne les réductions groupes cibles visées à l'article 22, 1°, 2° et 3°, il est également applicable aux travailleurs visés à l'article 350, alinéa 3, de la loi-programme du 24 décembre 2002."

Art. 70. L'article 25 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

"L'employeur ne peut appliquer la réduction groupe cible visée à l'article 22, 4°, que si la semaine de quatre jours est instaurée pour une durée illimitée."

Art. 71. Artikel 26 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende leden :

“De bij artikel 350 van de programmawet van 24 december 2002 bedoelde doelgroepverminderingen kunnen niet voor eenzelfde arbeidsduurvermindering en voor eenzelfde werknemerscategorie worden toegekend, indien deze eerdere arbeidsduurvermindering vóór 1 oktober 2003 het recht opende op de vermindering bedoeld in artikel 8 van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit in het leven.

De bij artikel 351 van de programmawet van 24 december 2002 bedoelde doelgroepvermindering kan niet opnieuw voor eenzelfde werknemerscategorie worden toegekend indien voor deze werknemerscategorie vóór 1 oktober 2003 het recht werd geopend op de vermindering bedoeld in artikel 9 van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit in het leven.”

Art. 72. Artikel 27 van hetzelfde besluit wordt vervangen bij de volgende bepaling :

“Art. 27. De doelgroepvermindering bedoeld in artikel 22 worden slechts toegekend in de vermelde periodes in zover de arbeidsduurvermindering of invoering van de vierdagenweek, gedurende het volledige kwartaal werd gehandhaafd voor de betrokken werknemerscategorie.”

Art. 73. In artikel 29 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de 1° wordt ingetrokken;

2° in de 5° worden de woorden “8° en ”, de woorden “11,” en de woorden “16,” ingetrokken.

Art. 74. In hetzelfde besluit wordt een artikel 56*bis* ingevoegd, luidende :

“Art. 56*bis*. § 1. Voor de jongeren die vóór 1 januari 2004 voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren en daarbij niet in aanmerking komen voor de vermindering bedoeld in artikel 18 van dit besluit wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering voor jonge werknemers toegekend tijdens de duur van de overeenkomst werk-opleiding, bestaande uit een forfaitair bedrag G1 gedurende de eerste 7 kwartalen van deze overeenkomst werk-opleiding en een forfaitair bedrag G2 gedurende de resterende periode.

§ 2. Voor de jongeren die vóór 1 januari 2004 voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 5, § 1, van het voormelde koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 en daarbij niet in aanmerking komen voor de vermindering bedoeld in artikel 18 van dit besluit wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering voor jonge werknemers toegekend tijdens de duur van de leerovereenkomst, bestaande uit een forfaitair bedrag G1 gedurende de eerste 7 kwartalen van deze leerovereenkomst en een forfaitair bedrag G2 gedurende de resterende periode.”

Art. 75. In artikel 57 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

“Voor de werkgevers die vóór 1 januari 2004 een eerste werknemer in dienst namen die voldeed aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 115*bis* van de programmawet van 30 december 1988 wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering eerste aanwervingen toegekend ten belope van een forfaitair bedrag G1 gedurende de vier kwartalen volgend op het kwartaal van aanwerving van die eerste werknemer en van een forfaitair bedrag G2 gedurende de acht daaropvolgende kwartalen. De werkgever mag daarbij kiezen per kwartaal voor welke werknemer of voor welke twee halftijdse werknemers hij deze vermindering toepast.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “in de zin van artikel 343, § 1, van de programmawet van 24 december 2002” ingevoegd tussen de woorden “nieuwe werkgever” en de woorden “kan worden beschouwd”;

3° een derde lid wordt toegevoegd luidende :

“De werkgever die voor een werknemer effectief geniet van de doelgroepvermindering bedoeld in artikel 16, § 1, 1°, op basis van het eerste lid, geniet eveneens van de tenlasteneming van de administratiekosten zoals bedoeld in artikel 16*bis*, volgens de regels en modaliteiten van dit artikel.”.

Art. 71. L'article 26 du même arrêté est complété par les alinéas suivants :

“Les réductions groupes cibles visées à l'article 350 de la loi-programme du 24 décembre 2002 ne peuvent être accordées pour une même réduction de la durée du travail et pour une même catégorie de travailleurs si cette réduction antérieure de la durée du travail a ouvert avant le 1^{er} octobre 2003 le droit à la réduction visée à l'article 8 de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie.

La réduction groupe cible visée à l'article 351 de la loi-programme du 24 décembre 2002 ne peut être à nouveau accordée pour une même catégorie de travailleurs si le droit à la réduction visée à l'article 9 de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie a été ouvert pour cette catégorie de travailleurs avant le 1^{er} octobre 2003.”

Art. 72. L'article 27 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

“Art. 27. La réduction groupe cible visée à l'article 22 n'est accordée au cours des périodes visées que pour autant que la réduction de la durée du travail ou l'instauration de la semaine de quatre jours ait été maintenue pour la catégorie de travailleurs concernée pendant la totalité du trimestre.”

Art. 73. A l'article 29 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le 1° est rapporté;

2° dans le 5°, les mots “8° et”, les mots “11,” et les mots “16,” sont rapportés.

Art. 74. Un article 56*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

“Art. 56*bis*. § 1^{er}. Pour les jeunes qui remplissaient avant le 1^{er} janvier 2004 les conditions d'obtention de la réduction visée à l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes et qui n'entrent pas en considération pour la réduction visée à l'article 18 de cet arrêté, une réduction groupe cible pour jeunes travailleurs est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2004 pendant la durée de la convention travail-formation, composée d'un montant forfaitaire G1 pendant les 7 premiers trimestres de cette convention travail-formation et d'un montant forfaitaire G2 pendant la période restante.

§ 2. Pour les jeunes qui remplissaient avant le 1^{er} janvier 2004 les conditions d'obtention de la réduction visée à l'article 5, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 précité et qui n'entrent pas en considération pour la réduction visée à l'article 18 de cet arrêté, une réduction groupe cible pour jeunes travailleurs est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2004 pendant la durée du contrat d'apprentissage, composée d'un montant forfaitaire G1 pendant les 7 premiers trimestres de ce contrat d'apprentissage et d'un montant forfaitaire G2 pendant la période restante.”

Art. 75. A l'article 57 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

“Pour les employeurs qui ont engagé un premier travailleur avant le 1^{er} janvier 2004 qui remplissait les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 115*bis* de la loi-programme du 30 décembre 1988, une réduction groupe cible premiers engagements est octroyée, composée d'un montant forfaitaire G1 pendant les quatre trimestres suivant le trimestre de l'engagement et d'un montant forfaitaire G2 pendant les huit trimestres suivants. L'employeur peut choisir, par trimestre, le travailleur ou les deux travailleurs à mi-temps auxquels il applique cette réduction.”;

2° dans l'alinéa 2, les mots “au sens de l'article 343, § 1^{er}, de la loi-programme du 24 décembre 2002” sont insérés entre les mots “comme nouvel employeur” et les mots “après le 31 décembre 2003”;

3° un alinéa 3 est ajouté, rédigé comme suit :

“L'employeur qui, pour un travailleur, bénéficie effectivement de la réduction groupe cible visée à l'article 16, § 1^{er}, 1°, sur la base de l'alinéa 1^{er} bénéficie également de la prise en charge des frais d'administration visés à l'article 16*bis*, selon les règles et modalités de cet article.”.

Art. 76. In de inleidende zin van artikel 58 van hetzelfde besluit wordt het woord „3^o” geschrapt.

Art. 77. In hetzelfde besluit worden een artikel 58*bis* ingevoegd, luidende :

“Art. 58*bis*. De voordelen van hoofdstuk 3 van titel III van dit besluit worden niet toegekend voor een werknemer die door dezelfde werkgever terug in dienst genomen wordt binnen een periode van 12 maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst die gesloten was voor een onbepaalde duur, wanneer de werkgever voor deze werknemer en voor deze tewerkstelling genoten heeft van de voordelen van het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van hoofdstuk II van titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen of van de voordelen van artikel 58 van onderhavig besluit.

De voordelen van hoofdstuk 3 van titel III van dit besluit worden wel toegekend wanneer de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bedoeld in het vorige lid is gesloten in het kader van een doorstromingsprogramma in toepassing van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's.”

Art. 78. In artikel 61 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o § 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

“Voor de werkgevers die vóór 1 januari 2004 een tweede werknemer in dienst namen die voldeed aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 4, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering eerste aanwervingen toegekend ten belope van een forfaitair bedrag G2 gedurende de twaalf kwartalen volgend op het kwartaal van aanwerving van die tweede werknemer. De werkgever mag daarbij kiezen per kwartaal voor welke werknemer of voor welke twee halftijdse werknemers hij deze vermindering toepast.”;

2^o in § 1, tweede lid, worden de woorden “artikel 16, 2^o” vervangen bij de woorden “artikel 16, § 1, 2^o”;

3^o in § 1, tweede lid, worden de woorden “een tweede werknemer in dienst neemt, voorzover dat hij tijdens de periode van twaalf opeenvolgende kalendermaanden voorafgaand aan de datum van indienstneming van die tweede werknemer niet meer dan één werknemer in dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst heeft” vervangen bij de woorden “, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 2, van de programmawet van 24 december 2002 een tweede werknemer in dienst neemt”;

4^o § 2, eerste lid wordt vervangen als volgt :

“Voor de werkgevers die vóór 1 januari 2004 een derde werknemer in dienst namen die voldeed aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 4, § 2, tweede en derde lid, van het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering eerste aanwervingen toegekend ten belope van een forfaitair bedrag G2 gedurende de acht kwartalen volgend op het kwartaal van aanwerving van die derde werknemer. De werkgever mag daarbij kiezen per kwartaal voor welke werknemer of voor welke twee halftijdse werknemers hij deze vermindering toepast.”;

5^o in § 2, tweede lid, worden de woorden “artikel 16, 3^o” vervangen bij de woorden “artikel 16, § 1, 3^o”;

6^o in § 2, tweede lid, worden de woorden “een derde werknemer in dienst neemt, voorzover dat hij tijdens de periode van twaalf opeenvolgende kalendermaanden voorafgaand aan de datum van indienstneming van die derde werknemer niet meer dan één werknemer in dezelfde technische bedrijfseenheid in dienst heeft” vervangen bij de woorden “, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 3, van de programmawet van 24 december 2002 een derde werknemer in dienst neemt”.

Art. 79. In artikel 62 van hetzelfde besluit worden in de Franse tekst de woorden “1^{er} avril 2002” vervangen bij de woorden “1^{er} janvier 2002”.

Art. 76. Dans la phrase introductive de l'article 58 du même arrêté, le mot „ 3^o” est supprimé.

Art. 77. Un article 58*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

“Art. 58*bis*. Les avantages du chapitre 3 du titre III du présent arrêté ne sont pas accordés pour un travailleur engagé à nouveau par le même employeur au cours d'une période de 12 mois suivant la fin du contrat de travail précédent conclu pour une durée indéterminée, lorsque l'employeur a bénéficié pour ce travailleur et pour cette occupation des avantages de l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du chapitre II du titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses ou des avantages de l'article 58 du présent arrêté.

Les avantages du chapitre 3 du titre III du présent arrêté ne sont néanmoins accordés lorsque le contrat de travail à durée indéterminée visé dans l'alinéa précédent est conclu dans le cadre d'un programme de transition professionnelle en application de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle.”

Art. 78. A l'article 61 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1^o le § 1, alinéa 1^{er}, est remplacé par la disposition suivante :

“Pour les employeurs qui ont engagé un deuxième travailleur avant le 1^{er} janvier 2004 qui remplissait les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 4, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une réduction groupe cible premiers engagements est octroyée, composée d'un montant forfaitaire G2 pendant les douze trimestres suivant le trimestre de l'engagement de ce deuxième travailleur. L'employeur peut choisir, par trimestre, le travailleur ou les deux travailleurs à mi-temps auxquels il applique cette réduction.”;

2^o dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “article 16, 2^o” sont remplacés par les mots “article 16, § 1^{er}, 2^o”;

3^o dans le § 1^{er}, alinéa 2, les mots “engage un second travailleur après le 31 décembre 2003 étant entendu que durant la période de douze mois civils consécutifs précédant la date d'engagement de ce second travailleur il n'employait pas plus d'un travailleur dans la même unité technique d'exploitation” sont remplacés par les mots “, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 2, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un second travailleur après le 31 décembre 2003”;

4^o le § 2, alinéa 1^{er}, est remplacé par la disposition suivante :

“Pour les employeurs qui ont engagé un troisième travailleur avant le 1^{er} janvier 2004 qui remplissait les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 4, § 2, alinéas 2 et 3, de l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une réduction groupe cible premiers engagements est octroyée, composée d'un montant forfaitaire G2 pendant les huit trimestres suivant le trimestre de l'engagement de ce troisième travailleur. L'employeur peut choisir, par trimestre, le travailleur ou les deux travailleurs à mi-temps auxquels il applique cette réduction.”;

5^o dans le § 2, alinéa 2, les mots “article 16, 3^o” sont remplacés par les mots “article 16, § 1^{er}, 3^o”;

6^o dans le § 2, alinéa 2, les mots “engage un troisième travailleur après le 31 décembre 2003 étant entendu que durant la période de douze mois civils consécutifs précédant la date d'engagement de ce troisième travailleur il n'employait pas plus de deux travailleurs dans la même unité technique d'exploitation” sont remplacés par les mots “, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 3, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un troisième travailleur après le 31 décembre 2003”.

Art. 79. Dans l'article 62 du même arrêté, les mots “1^{er} avril 2002” sont remplacés par les mots “1^{er} janvier 2002” dans le texte français.

Art. 80. Artikel 64 wordt aangevuld met de volgende leden :

"Een werknemer kan verder de herinschakelingsuitkering genieten bedoeld in artikel 4 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen zoals van toepassing vóór 1 januari 2004, op voorwaarde dat hij in dienst is getreden vóór 1 januari 2004 en zonder onderbreking verder in dienst blijft na 31 december 2003.

Indien het contractueel voorzien wekelijks uurrooster van de werknemer die in dienst is getreden vóór 1 januari 2004, tijdens die tewerkstelling, doch na 31 december 2003, wordt gewijzigd, kan deze werknemer de herinschakelingsuitkering verder genieten gedurende de periode waarin hij verbonden is door de arbeidsovereenkomst, maar wordt het bedrag ervan vastgesteld op grond van artikel 131quinquies van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering zoals van toepassing vanaf 1 januari 2004."

Art. 81. In hetzelfde besluit wordt een artikel 64bis ingevoegd, luidende :

"Art. 64bis. Voor de werknemers aangeworven voor 1 januari 2002 en die voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 tot uitvoering van artikel 2, § 5bis, van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en van artikel 57quater, § 3, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden toegekend bestaande uit een forfaitair bedrag G1 per kwartaal gedurende de tewerkstelling van de werknemer in een erkende arbeidspost zoals bepaald in het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van langdurig werklozen. Deze doelgroepvermindering kan maximaal slechts worden toegekend tot 31 december 2004.

Art. 82. In artikel 65 van hetzelfde besluit worden de woorden "langdurig werkzoekenden" vervangen bij de woorden "jonge werknemers".

Art. 83. In artikel 66 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de Nederlandstalige tekst worden de woorden "artikelen 8 en 9" vervangen bij de woorden "artikelen 5 tot 12";

2° in § 2 worden tussen de woorden "vanaf 1 januari 2004" en "een doelgroepvermindering", de woorden ", in afwijking van artikel 26, derde lid," ingevoegd.

Art. 84. Artikel 67 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende paragrafen :

"§ 3. Voor de werknemers aangeworven voor 1 januari 2004 en die voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 7bis van het koninklijk besluit van 19 december 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 maart 2003 wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden toegekend zoals bepaald in § 1, 1°.

§ 4. Voor de werknemers aangeworven voor 1 januari 2004 en die voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in de artikelen 11quinquies en 11septies van het koninklijk besluit van 19 december 2001, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 maart 2003, wordt vanaf 1 januari 2004 een doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden toegekend als volgt :

1° voor de werknemers die voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 11quinquies van het koninklijk besluit van 19 december 2001, een forfaitair bedrag G1 in de twintig kwartalen die volgen op het kwartaal van indienstneming;

2° voor de werknemers die voldeden aan de voorwaarden tot het bekomen van de vermindering bedoeld in artikel 11septies van het koninklijk besluit van 19 december 2001, een forfaitair bedrag G1 voor de duur van de tewerkstelling.

Art. 80. L'article 64 est complété par les alinéas suivants :

"Un travailleur peut continuer de bénéficier de l'allocation de réinsertion visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, tel qu'il était applicable avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, à condition qu'il soit entré en service avant le 1^{er} janvier 2004 et qu'il reste en service sans interruption après le 31 décembre 2003.

Si l'horaire de travail hebdomadaire prévu dans le contrat du travailleur entré en service avant le 1^{er} janvier 2004 est modifié au cours de cette occupation, mais après le 31 décembre 2003, le travailleur peut continuer de bénéficier de l'allocation de réinsertion pendant la période au cours de laquelle il est lié par un contrat de travail. Toutefois, le montant de cette allocation est fixé sur base de l'article 131quinquies de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, tel qu'il est applicable à partir du 1^{er} janvier 2004."

Art. 81. Un article 64bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. 64bis. Pour les travailleurs engagés avant le 1^{er} janvier 2002 et qui remplissaient les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 7 mai 1999 portant exécution de l'article 2, § 5bis, de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence et de l'article 57quater, § 3, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, une réduction groupe cible pour chômeurs de longue durée est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2004, composée d'un montant forfaitaire G1 par trimestre pendant l'occupation du travailleur dans un poste de travail reconnu au sens de l'arrêté royal du 8 août 1997 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer. Cette réduction groupe cible ne peut être octroyée que jusqu'au 31 décembre 2004 au plus tard.

Art. 82. Dans l'article 65 du même arrêté, les mots "demandeurs d'emploi de longue durée" sont remplacés par les mots "jeunes travailleurs".

Art. 83. A l'article 66 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le texte néerlandais, les mots "artikelen 8 en 9" sont remplacés par les mots "artikelen 5 tot 12";

2° dans le § 2, les mots ", par dérogation à l'article 26, alinéa 3," sont insérés entre les mots "est octroyée" et "à partir du 1^{er} janvier 2004".

Art. 84. L'article 67 du même arrêté est complété par les paragraphes suivants :

"§ 3. Pour les travailleurs engagés avant le 1^{er} janvier 2004 et qui remplissaient les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 7bis de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, inséré par l'arrêté royal du 26 mars 2003, une réduction groupe cible pour demandeurs d'emploi de longue durée est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2004 conformément aux dispositions du § 1^{er}, 1°.

§ 4. Pour les travailleurs engagés avant le 1^{er} janvier 2004 et qui remplissaient les conditions pour obtenir la réduction visée aux articles 11quinquies et 11septies de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, insérés par l'arrêté royal du 19 mars 2003, une réduction groupe cible pour demandeurs d'emploi de longue durée est octroyée à partir du 1^{er} janvier 2004 de la manière suivante :

1° pour les travailleurs qui remplissaient les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 11quinquies de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, un montant forfaitaire G1 au cours des vingt trimestres suivant le trimestre de l'engagement;

2° pour les travailleurs qui remplissaient les conditions pour obtenir la réduction visée à l'article 11septies de l'arrêté royal du 19 décembre 2001, un montant forfaitaire G1 pour la durée de l'occupation.

§ 5. Een werknemer kan verder de werkuitkering genieten bedoeld in artikel 7, 7bis, 10 of 11, van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001, zoals van toepassing vóór 1 januari 2004, op voorwaarde dat hij in dienst is getreden vóór 1 januari 2004 en zonder onderbreking verder in dienst blijft na 31 december 2003.

Aan een werknemer wordt een werkuitkering toegekend gedurende een periode die wordt vastgesteld op grond van de artikelen 7, 7bis, 10 of 11 van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001 zoals van toepassing vanaf 1 januari 2004, doch gerekend vanaf de datum vastgesteld in toepassing van artikel 16, eerste lid, van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001, indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° gedurende een tewerkstelling aangevat vóór 1 januari 2004 genoot de werknemer de werkuitkering bedoeld in artikel 7, 7bis, 10 of 11 van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001 zoals van toepassing vóór 1 januari 2004;

2° de werknemer is uit dienst getreden en na een onderbreking opnieuw bij dezelfde werkgever in dienst getreden na 31 december 2003;

3° de datum van de nieuwe indiensttreding is gesitueerd binnen een periode van 30 maanden volgend op de vorige uitdiensttreding."

Art. 85. In hetzelfde besluit wordt een artikel 67bis ingevoegd, luidende :

"Art. 67bis. Wanneer de werkgever vóór 1 januari 2004 reeds van één van de voordelen van artikelen 5, 6, 7bis, 8, 9, 11quinquies of 11septies van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden of van een doelgroepvermindering bedoeld in artikel 67, §§ 1, 3 of 4 van onderhavig besluit genoten heeft voor een werknemer en hij deze terug indienst neemt binnen een periode van dertig maanden na beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst, worden, onverminderd de toepassing van artikel 10 en volgens de modaliteiten van artikel 67, §§ 1, 3 of 4, voor de vaststelling van de forfaitaire vermindering en de duur voor voor dewelke zij worden toegekend deze tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke de voormelde voordelen worden toegekend, niet."

Art. 86. In artikel 69 van hetzelfde besluit worden in de Franse tekst de woorden "à l'intégration sociale" vervangen bij de woorden "à l'aide sociale financière".

Art. 87. In afwijking van artikel 13, zevende en achtste lid, van het voormeld koninklijk besluit van 19 december 2001, zoals van toepassing voor de inwerkingtreding van onderhavig besluit, heeft een werkkaart, waarvan de geldigheidsdatum gelegen is in de periode vanaf 1 oktober 2003 tot en met 31 december 2003, een geldigheidsduur die loopt tot en met 31 december 2003.

Art. 88. Het ministerieel besluit van 2 mei 1989 tot uitvoering van artikel 124 van de programmawet van 30 december 1988 wordt opgeheven.

Art. 89. Hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2004 :

1° artikel 3 van de programmawet van 22 december 2003;

2° dit besluit, met uitzondering van de artikelen 36, 1°, en 37 die uitwerking hebben met ingang van 1 april 2003 en van artikel 87 dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2003.

Art. 90. Onze Minister van Werk en onze Minister van Sociale Zaken zijn belast, ieder wat hem betreft, met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 januari 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Sociale Zaken,
R. DEMOTTE

§ 5. Un travailleur peut continuer de bénéficier de l'allocation de travail visée à l'article 7, 7bis, 10 ou 11 de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001, tel qu'il était applicable avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, à condition qu'il soit entré en service avant le 1^{er} janvier 2004.

Une allocation de travail est octroyée à un travailleur pendant une période fixée sur la base des articles 7, 7bis, 10 ou 11 de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001 tel qu'il est applicable à partir du 1^{er} janvier 2004, mais calculée à partir de la date fixée en application de l'article 16, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001, si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

1° pendant une occupation entamée avant le 1^{er} janvier 2004, le travailleur bénéficiait de l'allocation de travail visée à l'article 7, 7bis, 10 ou 11 de l'arrêté royal précité du 19 juillet 2001 tel qu'il est applicable à partir du 1^{er} janvier 2004;

2° le travailleur a mis fin à son occupation et, après une interruption, est à nouveau entré en service auprès du même employeur après le 31 décembre 2003;

3° la date de la nouvelle entrée en service est située dans une période de 30 mois suivant la fin d'occupation antérieure."

Art. 85. Un article 67bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

"Art. 67bis. Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié avant le 1^{er} janvier 2004 d'un des avantages de l'article 5, 6, 7bis, 8, 9, 11quinquies ou 11septies de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée ou d'une réduction groupe-cible visée dans l'article 67, §§ 1^{er}, 3 ou 4 de présent arrêté pour un travailleur et qu'il engage à nouveau celui-ci au cours d'une période de trente mois après la fin du contrat de travail précédent, ces occupations sont, pour la fixation de la réduction forfaitaire et pour la durée pendant laquelle elle est accordée sans préjudice de l'application de l'article 10 et selon les modalités de l'article 67, §§ 1^{er}, 3 ou 4, considérées comme étant une seule occupation. La période située entre les contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle les avantages précités sont accordés."

Art. 86. Dans l'article 69 du même arrêté, les mots "à l'intégration sociale" sont remplacés par les mots "à l'aide sociale financière" dans le texte français.

Art. 87. Par dérogation à l'article 13, alinéas 7 et 8, de l'arrêté royal précité du 19 décembre 2001, tel qu'il était applicable avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, une carte de travail dont la date de validité se situe dans la période à partir du 1^{er} octobre 2003 au 31 décembre 2003 inclus a une durée de validité jusqu'au 31 décembre 2003 inclus.

Art. 88. L'arrêté ministériel du 2 mai 1989 portant exécution de l'article 124 de la loi-programme du 30 décembre 1988 est abrogé.

Art. 89. Produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2004 :

1° l'article 3 de la loi-programme du 22 décembre 2003;

2° le présent arrêté, à l'exception des articles 36, 1°, et 37 qui produisent leurs effets le 1^{er} avril 2003 et de l'article 87 qui produit ses effets le 1^{er} octobre 2003.

Art. 90. Notre Ministre de l'Emploi et notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 janvier 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre des Affaires sociales,
R. DEMOTTE