

MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2003 — 4133

[C — 2003/07270]

**11 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal
relatif au recrutement des militaires**

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, notamment l'article 3, remplacé par la loi du 27 mars 2003, et l'article 16, remplacé par la loi du 13 juillet 1976;

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 3;

Vu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense, notamment les articles 5, §§ 2 et 3, 10, 1^o, 3^o à 5^o, 11, § 4, 14, 15, alinéa 2, 16, § 3, 17, § 2, 18, alinéa 2, 19, alinéa 3, 20, § 5, et 170;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, notamment l'article 1^{er}, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 2002, l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002, les articles 3, 6 et 12, § 2, 1^o, et l'article 15, alinéa 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 27 septembre 1979 relatif au recrutement et la formation des officiers de carrière, chefs de musique, notamment l'article 1^{er}, l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 3 et 4, l'article 5, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, l'article 6, § 1^{er}, 1^o, et les articles 11, 12, 14 et 15;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 9, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1992, l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991, 11 août 1994, 18 septembre 2000 et du 3 mai 2003, l'article 11, l'article 12, modifié par l'arrêté royal du 14 janvier 1991, les articles 13, 14, et l'article 15, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 relatif aux engagements et rengagements des candidats militaires du cadre actif, notamment les articles 2 et 3, l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 1998, les articles 5 et 6, et l'article 7, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, et l'article 5, § 2, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 2, 3 et 4, et les articles 5 et 6, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment l'article 2, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, les articles 4, 5, 6, les articles 7 et 8, modifiés par l'arrêté royal du 14 mars 2002, et les tableaux A, B et C de l'annexe;

Vu l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au statut des militaires court terme, notamment l'article 2, l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 5, 6, 7 et 8, les articles 9 et 10, modifiés par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, l'article 11, modifié par les arrêtés royaux du 21 juin 2001 et du 13 décembre 2002, l'article 12, l'article 13, modifié par les arrêtés royaux du 21 juin 2001 et du 13 décembre 2002, l'article 14, l'article 42bis, inséré par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, et l'article 47, § 2;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 4133

[C — 2003/07270]

**11 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit
betreffende de werving van de militairen**

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij de wet van 27 maart 2003, en artikel 16, vervangen bij de wet van 13 juli 1976;

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, inzonderheid op de artikelen 5, §§ 2 en 3, 10, 1^o, 3^o tot 5^o, 11, § 4, 14, 15, tweede lid, 16, § 3, 17, § 2, 18, tweede lid, 19, derde lid, 20, § 5, en 170;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, op artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002, op de artikelen 3, 6 en 12, § 2, 1^o, en op artikel 15, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 september 1979 betreffende de werving en de opleiding van de beroepsofficieren-kapelmeeesters, inzonderheid op artikel 1, op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 3 en 4, op artikel 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op artikel 6, § 1, 1^o, en op de artikelen 11, 12, 14 en 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1992, op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991, 11 augustus 1994, 18 september 2000 en 3 mei 2003, op artikel 11, op artikel 12, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1991, op de artikelen 13, 14 en op artikel 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op de artikelen 2 en 3, op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998, op de artikelen 5 en 6, en op artikel 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, en op artikel 5, § 2, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 2, 3 en 4, en op de artikelen 5 en 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op artikel 2, op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, op de artikelen 4, 5, 6, op de artikelen 7 en 8, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, en op de tabellen A, B en C van de bijlage;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende het statuut van de militairen korte termijn, inzonderheid op artikel 2, op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, op artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 5, 6, 7 en 8, op de artikelen 9 en 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, op artikel 11, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juni 2001 en van 13 december 2002, op artikel 12, op artikel 13, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juni 2001 en van 13 december 2002, op artikel 14, op artikel 42bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, en op artikel 47, § 2;

Vu l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, notamment l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 1998, les articles 4 et 5, modifiés par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 6, 7 et 8, l'article 9, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, les articles 10 et 11, les articles 11*bis*, 11*ter* et 11*quater*, insérés par l'arrêté royal du 26 septembre 2002, l'article 12, l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, les articles 14, 15, 16 et 17, l'article 18, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, l'article 19, l'article 20, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, les articles 21, 22, 23, l'article 24, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001, et les articles 86, 101 et 136;

Vu l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, notamment l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure, notamment les articles 27 et 37;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des forces armées, clôturé le 21 mars 2003;

Vu l'avis 35.321/4 du Conseil d'Etat, donné le 2 juillet 2003;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° "le ministre" : le ministre de la Défense;

2° "la loi" : la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

3° "diplôme ou certificat équivalent" : diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

4° "seuil de délibération" : valeur pour une épreuve de sélection, fixée par poste vacant, à partir de laquelle un postulant satisfait à l'épreuve;

5° "seuil d'exclusion" : valeur pour une épreuve de sélection, fixée par poste vacant, inférieure au seuil de délibération, au-dessous de laquelle un postulant est exclu pour le poste vacant.

Art. 2. Lorsque le nombre de candidats officiers de carrière d'une promotion d'un cycle de formation n'atteint pas, au moment de l'accession des candidats à une année d'étude suivante, celui qui était fixé pour cette promotion, ce nombre peut être complété par la voie d'un recrutement complémentaire sur décision du ministre.

Le postulant qui pourrait entrer en ligne de compte pour une année ultérieure à celle pour laquelle il s'est inscrit, n'est pas admis à l'examen.

Le postulant du recrutement complémentaire ne peut être admis plus d'une fois à une même année d'études d'un cycle de formation.

Art. 3. Lorsqu'il est constaté à la fin d'une année civile que le recrutement de candidats officiers de carrière, de candidats sous-officiers de carrière, ou de candidats volontaires de carrière est déficitaire, le ministre peut organiser un recrutement exceptionnel pour une de ces catégories.

Art. 4. Avant tout recrutement et par session de recrutement, un avis de recrutement dans lequel les données suivantes sont précisées, est publié au *Moniteur belge* :

1° le nombre de postes vacants;

2° les particularités des postes vacants;

3° les dates auxquelles ou les périodes durant lesquelles les épreuves de sélection et examens ont lieu;

4° le cas échéant, la date limite d'inscription;

5° l'autorité à laquelle l'inscription doit être adressée.

Art. 5. Le recrutement des candidats officiers et sous-officiers est organisé, par session de recrutement, sous la forme d'un concours.

Gelet op het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, inzonderheid op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998, op de artikelen 4 en 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 6, 7 en 8, op artikel 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op de artikelen 10 en 11, op de artikelen 11*bis*, 11*ter* en 11*quater*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 2002, op artikel 12, op artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op de artikelen 14, 15, 16 en 17, op artikel 18, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, op artikel 19, op artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, op de artikelen 21, 22, 23, op artikel 24, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001, en op de artikelen 86, 101 en 136;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reserviekader, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie, inzonderheid op de artikelen 27 en 37;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de krijgsmacht, afgesloten op 21 maart 2003;

Gelet op het advies 35.321/4 van de Raad van State, gegeven op 2 juli 2003;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° "de minister" : de minister van Landsverdediging;

2° "de wet" : de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

3° "gelijkwaardig diploma of getuigschrift" : diploma of getuigschrift dat door of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig wordt erkend;

4° "deliberatiedrempel" : waarde voor een selectieproef, bepaald per vacature, vanaf dewelke een sollicitant aan de proef voldoet;

5° "uitsluitingsdrempel" : waarde voor een selectieproef, bepaald per vacature, lager dan de deliberatiedrempel, onder dewelke een sollicitant voor de vacature wordt uitgesloten.

Art. 2. Wanneer het aantal kandidaat-beroepsofficieren van een promotie van een vormingscyclus, op het tijdstip van de doorstroming van de kandidaten naar een volgend studiejaar, niet het aantal bereikt dat voor die promotie was vastgesteld, mag dit aantal worden aangevuld door middel van een aanvullende werving op beslissing van de minister.

De sollicitant die in aanmerking zou kunnen komen voor een volgend studiejaar dan datgene waarvoor hij zich inschreef, wordt niet toegelaten tot het examen.

De sollicitant van de aanvullende werving kan niet meer dan éénmaal aanvaard worden in een zelfde studiejaar van een vormingscyclus.

Art. 3. Wanneer op het einde van een kalenderjaar vastgesteld wordt dat de werving van kandidaat-beroepsofficieren, kandidaat-beroepsonderofficieren of kandidaat-beroepsvrijwilligers ontoereikend is, kan de minister een uitzonderlijke werving organiseren voor een van deze categorieën.

Art. 4. Vóór elke werving en per wervingssessie, wordt een wervingsbericht in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt waarin volgende gegevens verduidelijkt worden :

1° het aantal vacatures;

2° de bijzonderheden van de vacatures;

3° de data waarop of de periodes waarin de selectieproeven en de examens plaatshebben;

4° desgevallend, de uiterste inschrijvingsdatum;

5° de overheid aan wie de inschrijving moet worden gericht.

Art. 5. De werving van de kandidaat-officieren en -onderofficieren wordt georganiseerd, per wervingssessie, onder de vorm van een vergelijkend examen.

Le recrutement des candidats volontaires a un caractère permanent. Une session de recrutement peut avoir lieu chaque mois.

Art. 6. § 1^{er}. Lors de la demande d'inscription, le choix du régime linguistique est effectué.

Sous réserve de l'application des articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, ce choix détermine la langue dans laquelle les examens de connaissance linguistique doivent, le cas échéant, être présentés.

Un postulant peut, dans ce même régime linguistique, s'inscrire simultanément à des sessions de recrutement différentes.

Un postulant ne peut s'inscrire qu'une fois pour une même session de recrutement.

Durant la sélection, le postulant exprime, au sein d'une session de recrutement, ses préférences pour les différents postes vacants.

§ 2. Pour attester qu'il satisfait aux conditions d'études, le postulant présente, au plus tard le jour de l'incorporation, un certificat attestant le niveau d'études requis.

Pour attester qu'il justifie des qualités morales indispensables, le postulant présente, au plus tard le jour de l'incorporation, un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs destiné à une administration publique.

Pour attester qu'il satisfait à la condition de nationalité, le postulant présente, au plus tard le jour de l'incorporation, sa carte d'identité ou son passeport.

§ 3. Le commandant du Service accueil et orientation est compétent pour constater la validité des documents visés au § 2.

Le commandant du Service accueil et orientation vérifie si le postulant a satisfait à la législation sur la milice en vigueur dans le pays dont il a la nationalité.

Art. 7. Si lors du recrutement de candidats du recrutement spécial, le nombre de postulants ayant satisfait aux épreuves de sélection est supérieur au nombre de postes vacants, le ministre ou l'autorité qu'il désigne, peut admettre un nombre de postulants ayant satisfait aux épreuves de sélection mais non classés en ordre utile, le cas échéant par poste vacant, dans une réserve de recrutement jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté.

CHAPITRE II. — Des conditions d'études

Section 1^{re}. — Des conditions d'études pour le recrutement normal

Art. 8. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du recrutement normal :

1° à l'Ecole royale militaire, le postulant doit, en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures;

2° à un institut supérieur industriel, à l'Ecole supérieure de Navigation ou dans la première année d'étude de la formation de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, de docteur en médecine vétérinaire, de pharmacien, de licencié en sciences dentaires, de médecin, de vétérinaire ou de dentiste, le postulant candidat officier de carrière doit être titulaire d'un diplôme ou certificat attestant qu'il peut entamer les études supérieures dans l'institut pour lequel il entre en ligne de compte, ou d'un diplôme ou certificat équivalent.

Art. 9. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du recrutement normal :

1° dans une école de sous-officiers, le postulant doit être titulaire d'un certificat d'études de plein exercice lui donnant accès à la cinquième année de l'enseignement secondaire général, technique ou artistique, ou d'un certificat équivalent;

2° dans une autre école qu'une école de sous-officiers, le postulant doit être titulaire d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire de plein exercice, ou d'un diplôme ou certificat équivalent.

Art. 10. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat volontaire du recrutement normal, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite de la deuxième année d'études de l'enseignement secondaire de plein exercice, ou d'un certificat équivalent.

De werving van de kandidaat-vrijwilligers is van permanente aard. Iedere maand kan een wervingssessie plaatshebben.

Art. 6. § 1. Bij de aanvraag tot inschrijving, wordt de keuze van het taalstelsel uitgevoerd.

Onder voorbehoud van de toepassing van de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, bepaalt deze keuze de taal waarin de examens van taalkennis, in voorkomend geval, afgelegd moeten worden.

Een sollicitant kan zich tegelijk inschrijven voor verschillende wervingssessies, in datzelfde taalstelsel.

Een sollicitant kan zich slechts een keer voor een zelfde wervingssessie inschrijven.

Tijdens de selectie drukt de sollicitant, binnen een wervingssessie, zijn voorkeur uit voor de verschillende vacatures.

§ 2. Om te bevestigen dat hij aan de studievoorwaarden voldoet, legt de sollicitant, uiterlijk op de dag van de inlijving, een getuigschrift voor waaruit het vereiste studieniveau blijkt.

Om te bevestigen dat hij blijkt geeft van de onontbeerlijke morele hoedanigheden, legt de sollicitant, uiterlijk op de dag van de inlijving, een getuigschrift voor van goed zedelijk gedrag bestemd voor een openbaar bestuur.

Om te bevestigen dat hij aan de nationaliteitsvoorwaarde voldoet, legt de sollicitant, uiterlijk op de dag van de inlijving, zijn identiteitskaart of zijn paspoort voor.

§ 3. De commandant van de Dienst onthaal en oriëntering is bevoegd om de geldigheid van de documenten bedoeld in § 2 vast te stellen.

De commandant van de Dienst onthaal en oriëntering verifieert dat de sollicitant voldaan heeft aan de militiewetgeving van kracht in het land waarvan hij de nationaliteit heeft.

Art. 7. Indien bij de werving van kandidaten van de bijzondere werving, het aantal sollicitanten dat voldaan heeft aan de selectieproeven groter is dan het aantal vacatures, kan de minister of de overheid die hij aanwijst, een aantal sollicitanten, die voldaan hebben aan de selectieproeven maar niet batig werden gerangschikt, desgevallend per vacature, in een wervingsreserve opnemen tot 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin de selectieproeven begonnen werden.

HOOFDSTUK II. — De studievoorwaarden

Afdeling I. — De studievoorwaarden voor de normale werving

Art. 8. Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van de normale werving te kunnen verwerven :

1° in de Koninklijke Militaire School, moet de sollicitant krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;

2° in een industriële hogeschool, in de Hogere Zeevaartschool of in het eerste studiejaar van de vorming van doctor in de genees-, heel-, en verloskunde, van doctor in de veeartsenijkunde, van apotheker, van licentiaat in de tandheelkunde, van arts, van dierenarts of van tandarts, moet de sollicitant kandidaat-beroepsofficier houder zijn van een diploma of getuigschrift waaruit blijkt dat hij de studies op niveau hoger onderwijs kan aanvatten in de instelling waarvoor hij in aanmerking komt, of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

Art. 9. Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van de normale werving te kunnen verwerven :

1° in een school voor onderofficieren, moet de sollicitant houder zijn van een studiegetuigschrift met volledig leerplan dat hem toegang verleent tot het vijfde jaar van het algemeen vormend, technisch of artistiek secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig getuigschrift;

2° in een andere school dan een school voor onderofficieren moet de sollicitant houder zijn van een diploma of getuigschrift van het secundair onderwijs met volledig leerplan, of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

Art. 10. Om de hoedanigheid van kandidaat-beroepsvrijwilliger te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat hem slagen attesteert van het tweede leerjaar van het secundair onderwijs met volledig leerplan, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Section II. — Des conditions d'études pour le recrutement complémentaire

Art. 11. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du recrutement complémentaire, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite, ou d'un certificat équivalent, de la première année d'étude ou d'une année postérieure :

- 1° soit de la formation de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, de docteur en médecine vétérinaire, de pharmacien, de licencié en sciences dentaires, de médecin, de vétérinaire ou de dentiste;
- 2° soit de la formation dans un institut supérieur industriel;
- 3° soit de l'Ecole supérieure de Navigation.

Section III. — Des conditions d'études pour le recrutement spécial

Art. 12. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier du recrutement spécial, le postulant doit être titulaire :

- 1° soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long;
- 2° soit du diplôme de licencié en sciences nautiques;
- 3° soit d'un diplôme ou certificat équivalent à celui visé au 1° ou 2°.

Art. 13. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du recrutement spécial, le postulant doit être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur du type court de plein exercice ou d'un diplôme ou certificat équivalent.

Art. 14. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier chef de musique, le postulant doit être titulaire :

- 1° soit d'un diplôme de premier prix de contrepoint, délivré par un conservatoire royal de musique;
- 2° soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long dans la musique, dans la spécialité demandée;
- 3° soit d'un diplôme ou certificat équivalent à celui visé au 1° ou 2°.

Art. 15. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier musicien, le postulant doit être titulaire :

- 1° soit d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice dans la musique, comportant un instrument de musique déterminé;
- 2° soit d'un diplôme de l'enseignement supérieur d'une instruction de base à temps plein d'un cycle dans le domaine d'études de la musique, comportant un instrument de musique déterminé;
- 3° soit d'un diplôme ou certificat équivalent à celui visé au 1° ou 2°.

Section IV. — Des conditions d'études pour le recrutement exceptionnel

Art. 16. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier de complément du recrutement exceptionnel, le postulant doit, en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures.

Art. 17. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier du recrutement exceptionnel, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite de la quatrième année de l'enseignement secondaire, ou d'un certificat équivalent.

Art. 18. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat volontaire du recrutement exceptionnel, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant qu'il a terminé l'enseignement primaire, ou d'un certificat équivalent.

Section V. — Des conditions d'études pour le recrutement des candidats militaires court terme

Art. 19. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat militaire court terme :

- 1° le postulant candidat officier doit, en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures;
- 2° le postulant candidat sous-officier doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite de la quatrième année de l'enseignement secondaire, ou d'un certificat équivalent;
- 3° le postulant candidat volontaire doit être titulaire d'un certificat attestant qu'il a terminé l'enseignement primaire, ou d'un certificat équivalent.

Afdeling II. — De studievoorwaarden voor de aanvullende werving

Art. 11. Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van de aanvullende werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert, of van een gelijkwaardig getuigschrift, van het eerste studiejaar of van een volgende studiejaar :

- 1° hetzij van de vorming van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, van doctor in de veeartsenijkunde, van apotheker, van licentiaat in de tandheelkunde, van arts, van dierenarts of van tandarts;
- 2° hetzij van de vorming in een industriële hogeschool;
- 3° hetzij van de Hogere Zeevaartschool.

Afdeling III. — De studievoorwaarden voor de bijzondere werving

Art. 12. Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van de bijzondere werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van :

- 1° hetzij een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type;
- 2° hetzij het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen;
- 3° hetzij een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan dat bedoeld in 1° of 2°.

Art. 13. Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift.

Art. 14. Om de hoedanigheid van kandidaat-officier kapelmeester te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van :

- 1° hetzij een door een koninklijk muziekconservatorium afgegeven diploma van eerste prijs contrapunt;
- 2° hetzij een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type in de muziek, in de gevraagde specialiteit;
- 3° hetzij een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan dat bedoeld in 1° of 2°.

Art. 15. Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier muzikant te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van :

- 1° hetzij een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan in de muziek, houdende een bepaald muziekinstrument;
- 2° hetzij een diploma van het hoger onderwijs van een voltijdse basisopleiding van een cyclus in het studiegebied muziek, houdende een bepaald muziekinstrument;
- 3° hetzij een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan dat bedoeld in 1° of 2°.

Afdeling IV. — De studievoorwaarden voor de uitzonderlijke werving

Art. 16. Om de hoedanigheid van kandidaat-officier van de uitzonderlijke werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten.

Art. 17. Om de hoedanigheid van kandidaat-onderofficier van de uitzonderlijke werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert van het vierde jaar van het secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Art. 18. Om de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger van de uitzonderlijke werving te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Afdeling V. — De studievoorwaarden voor de werving van de kandidaat-militairen korte termijn

Art. 19. Om de hoedanigheid van kandidaat-militair korte termijn te kunnen verwerven, moet :

- 1° de sollicitant kandidaat-officier krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten;
- 2° de sollicitant kandidaat-onderofficier houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert van het vierde jaar van het secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig getuigschrift;
- 3° de sollicitant kandidaat-vrijwilliger houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

*Section VI. — Des conditions d'études
pour le recrutement des candidats militaires de réserve*

Art. 20. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat militaire de réserve en instruction de base, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant qu'il a terminé l'enseignement primaire ou d'un certificat équivalent.

Art. 21. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat sous-officier de réserve, le postulant doit être titulaire d'un certificat attestant la réussite de la quatrième année de l'enseignement secondaire, ou d'un certificat équivalent.

Art. 22. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier de réserve, le postulant doit, en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures.

*Section VII. — Des conditions d'études
pour le recrutement des candidats officiers auxiliaires*

Art. 23. Pour pouvoir acquérir la qualité de candidat officier auxiliaire, le postulant doit, en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures.

CHAPITRE III. — *Des épreuves de sélection*

Section I^{re}. — Dispositions générales

Art. 24. § 1^{er}. Les épreuves de sélection suivantes font l'objet d'un seuil d'exclusion :

- 1° les épreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel, communes à tous les postulants;
- 2° l'interview structurée relative à la connaissance professionnelle pour les postulants du recrutement spécial;
- 3° les épreuves de connaissance musicale et professionnelle pour les postulants candidats musiciens militaires;
- 4° l'examen médical relatif à l'aptitude médicale.

Le seuil d'exclusion est fixé sur la base des critères suivants :

- 1° le nombre de postes vacants;
- 2° le nombre potentiel de postulants;
- 3° la moyenne des résultats des épreuves de sélection considérées.

Pour les valeurs métriques, la valeur fixée comme seuil d'exclusion est au maximum égale à cinquante pour cent de celle fixée comme seuil de délibération.

Les résultats de ces épreuves de sélection sont communiqués par écrit au postulant dans les cinq jours suivant la date à laquelle les résultats sont fixés.

§ 2. Le postulant qui obtient, pour une ou plusieurs épreuves visées au § 1^{er}, une note inférieure à la valeur fixée comme seuil d'exclusion peut, selon le cas, dans les sept jours de la communication des résultats :

- 1° présenter une seconde fois les épreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel;
- 2° demander une révision, par le jury, de la décision d'échec à l'interview structurée relative à la connaissance professionnelle;
- 3° demander une révision, par le jury, de la décision d'échec aux épreuves de connaissance musicale et professionnelle;
- 4° interjeter appel contre la décision d'échec relative à l'examen médical relatif à l'aptitude médicale.

Lorsque le postulant fait usage d'une des possibilités visées à l'alinéa 1^{er}, seul le dernier résultat est pris en compte.

§ 3. Le postulant qui, le cas échéant après avoir épuisé les voies de recours visées au § 2, obtient une note inférieure à la valeur fixée comme seuil d'exclusion, est exclu pour le poste vacant lié à cette épreuve.

Art. 25. Le postulant qui n'a pas été exclu pour un poste vacant est délibéré par la commission du recrutement.

Art. 26. § 1^{er}. Les résultats obtenus par un postulant restent valables jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté.

*Afdeling VI. — De studievoorwaarden
voor de werving van de kandidaat-reservemilitairen*

Art. 20. Om de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair in basisopleiding te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Art. 21. Om de hoedanigheid van kandidaat-reserveonderofficier te kunnen verwerven, moet de sollicitant houder zijn van een getuigschrift dat het slagen attesteert van het vierde jaar van het secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Art. 22. Om de hoedanigheid van kandidaat-reserveofficier te kunnen verwerven, moet de sollicitant krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten.

*Afdeling VII. — De studievoorwaarden
voor de werving van de kandidaat-hulpofficieren*

Art. 23. Om de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier te kunnen verwerven, moet de sollicitant krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om studies op niveau hoger onderwijs aan te vatten.

HOOFDSTUK III. — *De selectieproeven*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 24. § 1. De volgende selectieproeven maken het voorwerp uit van een uitsluitingsdrempel :

- 1° de psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel, gemeenschappelijk voor alle sollicitanten;
- 2° het gestructureerde interview betreffende de beroepskennis voor de sollicitanten van de bijzondere werving;
- 3° de proeven van muzikale en beroepskennis voor de sollicitanten kandidaat militaire muzikanten;
- 4° het geneeskundig onderzoek betreffende de medische geschiktheid.

De uitsluitingsdrempel wordt bepaald op basis van volgende criteria :

- 1° het aantal vacatures;
- 2° het potentieel aantal sollicitanten;
- 3° het gemiddelde van de resultaten van de bedoelde selectieproeven.

Voor de metrische waarden, is de waarde bepaald als uitsluitingsdrempel maximum gelijk aan vijftig percent van deze bepaald als deliberatiedrempel.

De resultaten van deze selectieproeven worden schriftelijk aan de sollicitant medegedeeld, binnen de vijf dagen volgend op de datum waarop de resultaten bepaald worden.

§ 2. De sollicitant die voor een of meerdere van de proeven bedoeld in § 1 een cijfer behaalt dat lager is dan dat bepaald als uitsluitingsdrempel, mag, naargelang het geval, binnen de zeven dagen na de mededeling van de resultaten :

- 1° de psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel een tweede maal afleggen;
- 2° een herziening vragen, door de examencommissie, van de beslissing van mislukking voor het gestructureerde interview betreffende de beroepskennis;
- 3° een herziening vragen, door de examencommissie, van de beslissing van mislukking voor de proeven van muzikale en beroepskennis;
- 4° beroep aantekenen tegen de beslissing van mislukking betreffende het geneeskundig onderzoek betreffende de medische geschiktheid.

Indien de sollicitant gebruik maakt van een van de mogelijkheden bedoeld in het eerste lid, wordt enkel rekening gehouden met het laatste resultaat.

§ 3. De sollicitant die, in voorkomend geval nadat hij de mogelijkheden van beroep bedoeld in § 2 uitgeput heeft, een cijfer behaalt dat lager is dan dat bepaald als uitsluitingsdrempel, wordt uitgesloten van de vacature die aan deze proef verbonden is.

Art. 25. De sollicitant die niet van een vacature uitgesloten wordt, wordt gedelibereerd door de wervingscommissie.

Art. 26. § 1. De resultaten die een sollicitant behaalt, blijven geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de selectieproeven werden begonnen.

§ 2. Le postulant qui a été exclu pour un poste vacant peut se réinscrire pour une session de recrutement suivante, à condition qu'au moins trois mois se soient écoulés depuis la date de la communication de son exclusion pour le poste vacant.

Lors de sa réinscription, le postulant qui a été exclu représente l'épreuve de sélection qui était à la base de son exclusion. Il peut également représenter une ou plusieurs épreuves de son choix. Toutefois, une épreuve de sélection ne peut être présentée plus de quatre fois par année civile.

§ 3. Le postulant auquel on n'a pas attribué un poste vacant peut se réinscrire pour une session de recrutement suivante.

Lors de sa réinscription, le postulant auquel il n'a pas été attribué de poste vacant, peut représenter une ou plusieurs épreuves de son choix, à condition qu'au moins trois mois se soient écoulés depuis la date de la communication de la non-attribution du poste vacant. Toutefois, une épreuve de sélection ne peut être présentée plus de quatre fois par année civile.

§ 4. Les nouveaux résultats obtenus pour les épreuves remplacent les résultats obtenus précédemment. Ces nouveaux résultats restent valables jusqu'au 31 décembre de l'année qui suit celle au cours de laquelle les épreuves de sélection ont débuté lors de la première inscription.

§ 5. Toutefois, les §§ 1^{er} à 4 ne sont pas applicables à l'examen de mathématiques et aux examens de connaissance linguistique pour les postulants candidats officiers du recrutement normal, aux examens de connaissance linguistique pour les postulants candidats officiers du recrutement complémentaire et exceptionnel, et aux examens de connaissance académique pour les postulants candidats sous-officiers du recrutement normal.

Art. 27. Sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre :

- 1° les modalités d'exécution relatives aux épreuves de sélection;
- 2° les seuils de délibération et les seuils d'exclusion;
- 3° les coefficients de pondération relatifs aux épreuves de sélection.

Art. 28. Le commandant du Service accueil et orientation est compétent pour adresser au postulant un accusé de réception de sa renonciation.

Le commandant du Service accueil et orientation est compétent pour mettre fin au processus de recrutement conformément à l'article 15, alinéa 1^{er}, 2° et 3°, de la loi.

L'autorité compétente pour mettre fin au processus de recrutement à l'égard du postulant qui commet une fraude ou une tentative de fraude est l'autorité qui organise l'épreuve de sélection.

Section II. — Des épreuves de sélection communes

Art. 29. Les épreuves de sélection comprennent pour tous les postulants :

- 1° des épreuves psychotechniques concernant le potentiel intellectuel;
- 2° des épreuves psychotechniques concernant l'appréciation des qualités caractérielles;
- 3° des examens médicaux relatifs à l'aptitude médicale;
- 4° une épreuve de condition physique mesurant le potentiel physique.

Pour certains postes vacants, des épreuves supplémentaires de condition physique, justifiant que le postulant possède le potentiel physique requis pour ce poste vacant, peuvent être fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

Un examen médical complémentaire doit être subi pour certains postes vacants.

Art. 30. Pour le postulant candidat officier, les épreuves de sélection comprennent en outre, des épreuves psychotechniques spécifiques concernant le potentiel intellectuel et l'appréciation des qualités caractérielles.

Art. 31. Pour le postulant candidat sous-officier, les épreuves de sélection comprennent en outre, des épreuves psychotechniques relatives à l'orientation technique.

§ 2. De sollicitant die voor een vacature uitgesloten werd, kan zich opnieuw inschrijven voor een volgende wervings sessie, op voorwaarde dat er minstens drie maanden zijn verlopen sinds de mededeling van zijn uitsluiting van de vacature.

Tijdens zijn herinschrijving, legt de sollicitant die uitgesloten werd de selectieproef die aan de basis van zijn uitsluiting lag, opnieuw af. Hij kan ook een of meerdere proeven van zijn keuze opnieuw afleggen. Een selectieproef kan evenwel niet meer dan vier keer per kalenderjaar afgelegd worden.

§ 3. De sollicitant aan wie geen vacature toegewezen werd, kan zich opnieuw voor een volgende wervings sessie inschrijven.

Tijdens zijn herinschrijving, mag de sollicitant aan wie geen vacature toegewezen werd, een of meerdere proeven opnieuw afleggen, op voorwaarde dat er minstens drie maanden zijn verlopen sinds de mededeling van de niet toewijzing van de vacature. Een selectieproef mag evenwel niet meer dan vier keer per kalenderjaar afgelegd worden.

§ 4. De nieuwe resultaten behaald voor de proeven vervangen de eerder behaalde resultaten. Deze nieuwe resultaten blijven geldig tot 31 december van het jaar dat volgt op dat waarin de selectieproeven zijn begonnen bij de eerste inschrijving.

§ 5. De §§ 1 tot 4 zijn evenwel niet van toepassing voor het examen wiskunde en voor de examens van taalkennis voor de sollicitanten kandidaat-officieren van de normale werving, voor de examens van taalkennis voor de sollicitanten kandidaat-officieren van de aanvullende en uitzonderlijke werving, en voor de proeven van schoolse kennis voor de sollicitanten kandidaat-onderofficieren van de normale werving.

Art. 27. Worden bepaald in een reglement vastgesteld door de minister :

- 1° de nadere uitvoeringsregels betreffende de selectieproeven;
- 2° de deliberatiedrempels en de uitsluitingsdrempels;
- 3° de wegingcoëfficiënten inzake de selectieproeven.

Art. 28. De commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie is bevoegd om aan de sollicitant een ontvangstbewijs van zijn verzaking te richten.

De commandant van de Dienst onthaal en oriëntatie is bevoegd om het wervingsproces te beëindigen, overeenkomstig artikel 15, eerste lid, 2° en 3°, van de wet.

De bevoegde overheid om het wervingsproces te beëindigen ten aanzien van de sollicitant die bedrog pleegt of een poging daartoe onderneemt, is de overheid die de selectieproef organiseert.

Afdeling II. — De gemeenschappelijke selectie-proeven

Art. 29. De selectieproeven omvatten voor alle sollicitanten :

- 1° psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel;
- 2° psychotechnische proeven inzake de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden;
- 3° geneeskundige onderzoeken betreffende de medische geschiktheid;
- 4° een proef van fysieke conditie die het fysieke potentieel meet.

Voor bepaalde vacatures kunnen bijkomende proeven van fysieke conditie bepaald worden in een reglement vastgesteld door de minister, waaruit moet blijken dat de sollicitant het vereiste fysieke potentieel voor deze vacature bezit.

Een aanvullend geneeskundig onderzoek moet voor bepaalde vacatures ondergaan worden.

Art. 30. Voor de sollicitant kandidaat-officier omvatten de selectieproeven bovendien specifieke psychotechnische proeven inzake het intellectuele potentieel en de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden.

Art. 31. Voor de sollicitant kandidaat-onderofficier omvatten de selectieproeven bovendien psychotechnische proeven inzake de technische gerichtheid.

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable au postulant candidat sous-officier du recrutement spécial.

Art. 32. Pour le postulant candidat volontaire, les épreuves de sélection comprennent en outre, des épreuves psychotechniques relatives à l'orientation technique et concernant les aptitudes particulières requises par poste vacant.

Section III. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement normal

Art. 33. § 1^{er}. Le postulant candidat officier du recrutement normal présente également les épreuves de connaissance académique suivantes :

1° les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

2° un examen de mathématiques.

L'examen de mathématiques porte sur la matière des mathématiques enseignée dans l'enseignement secondaire général dans lequel quatre heures de mathématiques par semaine sont dispensées dans les deux dernières années.

Toutefois, pour le postulant à la faculté polytechnique de l'Ecole royale militaire, l'examen de mathématiques porte sur la matière des mathématiques enseignée dans l'enseignement secondaire général dans lequel six heures de mathématiques par semaine sont dispensées dans les deux dernières années.

§ 2. Pour le postulant candidat officier pilote du recrutement normal, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également des épreuves psychotechniques spécifiques au service aérien.

Art. 34. § 1^{er}. Le postulant candidat sous-officier admis dans une école de sous-officiers en vue de l'obtention d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur présente également les épreuves de connaissance académique suivantes :

1° un examen de première langue nationale;

2° un examen de mathématiques.

Ces examens portent sur la matière enseignée jusques et y compris la quatrième année d'étude de l'enseignement secondaire.

§ 2. Pour le postulant candidat sous-officier contrôleur de défense aérienne du recrutement normal, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également une épreuve d'anglais de connaissance professionnelle, ainsi que des épreuves psychotechniques spécifiques au contrôle aérien.

§ 3. Pour le postulant candidat sous-officier météorologiste du recrutement normal, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également une épreuve d'anglais de connaissance professionnelle.

§ 4. Pour certaines fonctions spécifiques, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également des épreuves de connaissance académique relatives aux matières spécifiques.

Section IV. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement complémentaire

Art. 35. Le postulant candidat officier du recrutement complémentaire présente également les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Section V. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement spécial

Art. 36. Le postulant candidat officier du recrutement spécial présente également les épreuves de sélection suivantes :

1° les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

2° une interview structurée relative à la connaissance professionnelle, en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté.

Het eerste lid is niet van toepassing voor de sollicitant kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving.

Art. 32. Voor de sollicitant kandidaat-vrijwilliger omvatten de selectieproeven bovendien psychotechnische proeven inzake de technische gerichtheid en inzake de vereiste bijzondere geschiktheden per vacature.

Afdeling III. — De bijkomende selectieproeven voor de normale werving

Art. 33. § 1. De sollicitant kandidaat-officier van de normale werving legt bovendien de volgende proeven van schoolse kennis af :

1° de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger;

2° een examen wiskunde.

Het examen wiskunde heeft betrekking op de leerstof wiskunde onderwezen in het algemeen secundair onderwijs waarin vier uren wiskunde per week gegeven worden in de laatste twee jaar.

Voor de sollicitant aan de polytechnische faculteit van de Koninklijke Militaire School heeft het examen wiskunde echter betrekking op de leerstof wiskunde onderwezen in het algemeen secundair onderwijs waarin zes uren wiskunde per week gegeven worden in de laatste twee jaar.

§ 2. Voor de sollicitant kandidaat-officier piloot van de normale werving, omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien specifieke psychotechnische proeven voor de luchtdienst.

Art. 34. § 1. De sollicitant kandidaat-onderofficier die aanvaard wordt in een school voor onderofficieren met het oog op het behalen van een diploma van hoger secundair onderwijs legt bovendien de volgende proeven van schoolse kennis af :

1° een examen in de eerste landstaal;

2° een examen wiskunde.

Deze examens handelen over de leerstof onderwezen tot en met het vierde studiejaar van het secundair onderwijs.

§ 2. Voor de sollicitant kandidaat-onderofficier luchtgevechtsleider van de normale werving, omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien een proef Engels van beroepskennis, evenals specifieke psychotechnische proeven voor het luchtverkeer.

§ 3. Voor de sollicitant kandidaat-onderofficier weerkundige van de normale werving, omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien een proef Engels van beroepskennis.

§ 4. Voor bepaalde specifieke functies omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien proeven van schoolse kennis betreffende de specifieke vakgebieden.

Afdeling IV. — De bijkomende selectieproeven voor de aanvullende werving

Art. 35. De sollicitant kandidaat-officier van de aanvullende werving legt bovendien de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger.

Afdeling V. — De bijkomende selectieproeven voor de bijzondere werving

Art. 36. De sollicitant kandidaat-officier van de bijzondere werving legt bovendien de volgende selectieproeven af :

1° de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger;

2° een gestructureerd interview betreffende de beroepskennis met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven.

Outre les épreuves visées à l'alinéa 1^{er}, le postulant candidat officier chef de musique présente également les épreuves de connaissance musicale et professionnelle suivantes :

- 1° deux morceaux de musique imposés;
- 2° une lecture à vue;
- 3° des parties du répertoire d'une musique militaire, fournies au préalable au postulant;
- 4° un examen technique sur partition musicale.

Art. 37. Pour le postulant candidat sous-officier du recrutement spécial, les épreuves de sélection supplémentaires comportent une interview structurée relative à la connaissance professionnelle, en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté.

Outre l'interview structurée visée à l'alinéa 1^{er}, le postulant candidat sous-officier musicien militaire présente également les épreuves de connaissance musicale et professionnelle suivantes :

- 1° deux morceaux de musique imposés;
- 2° une lecture à vue;
- 3° des parties du répertoire d'une musique militaire, fournies au préalable au postulant;
- 4° un passage de ton.

Art. 38. § 1^{er}. L'interview structurée et les épreuves de connaissance musicale et professionnelle sont présentées devant un jury. Les modalités d'exécution de ces épreuves sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 2. Le jury de l'interview structurée est composé d'au moins trois membres dont un président, officier supérieur. Les membres du jury sont désignés par le directeur général human resources. Au moins un membre du jury provient de la spécialité de l'intéressé ou des services où l'intéressé sera ou pourrait être mis en fonction.

§ 3. Le jury des épreuves de connaissance musicale et professionnelle est composé d'au moins cinq membres dont un président, officier supérieur. Outre le président, il comprend :

- 1° des officiers chef de musique en service actif;
- 2° deux directeurs de conservatoire.

En cas d'absence justifiée auprès du directeur général human resources, l'officier chef de musique désigné peut lui proposer un remplaçant pour siéger dans le jury.

Les membres du jury, ainsi que le remplaçant visé à l'alinéa 2, sont désignés par le directeur général human resources.

§ 4. Les décisions des jurys visés aux §§ 2 et 3 sont prises à la majorité des voix. En cas d'égalité de voix, celle du président est prépondérante.

Le président, son remplaçant éventuel ou le membre d'un des jurys est tenu de s'abstenir de siéger s'il sait qu'il existe une cause de récusation en sa personne.

Si une cause de récusation est invoquée et que le président ou le membre concerné refuse de s'abstenir de siéger, il est statué sur cette cause de récusation :

- 1° par le président, si la cause de récusation concerne un membre;
- 2° par le directeur général human resources, si la cause de récusation concerne le président.

Section VI. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement exceptionnel

Art. 39. Le postulant candidat officier du recrutement exceptionnel présente également les examens de connaissance linguistique visés aux articles 2 et 2bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Naast de proeven bedoeld in het eerste lid, legt de sollicitant kandidaat-officier kapelmeester bovendien de volgende proeven van muzikale en beroepskennis af :

- 1° twee opgelegde muziekstukken;
- 2° een lezing op zicht;
- 3° stukjes uit het repertoire van een muziekkapel, die op voorhand aan de sollicitant bezorgd worden;
- 4° een technisch examen over muziekschriftuur.

Art. 37. Voor de sollicitant kandidaat-onderofficier van de bijzondere werving omvatten de bijkomende selectieproeven een gestructureerd interview betreffende de beroepskennis met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven.

Naast het gestructureerde interview bedoeld in het eerste lid, legt de sollicitant kandidaat-onderofficier muzikant bovendien de volgende proeven van muzikale en beroepskennis af :

- 1° twee opgelegde muziekstukken;
- 2° een lezing op zicht;
- 3° stukjes uit het repertoire van een muziekkapel, die op voorhand aan de sollicitant bezorgd worden;
- 4° een toonoverzetting.

Art. 38. § 1. Het gestructureerde interview en de proeven van muzikale en beroepskennis worden afgelegd voor een examencommissie. De uitvoeringsregels van deze proeven worden bepaald in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 2. De examencommissie voor het gestructureerde interview bestaat uit ten minste drie leden waarvan een voorzitter, hoofdofficier. De leden van de examencommissie worden aangewezen door de directeur-generaal human resources. Minstens een lid van de examencommissie komt uit de specialiteit van betrokkene of uit de diensten waar betrokkene zal of zou kunnen tewerkgesteld worden.

§ 3. De examencommissie voor de proeven van muzikale en beroepskennis bestaat uit ten minste vijf leden waarvan een voorzitter, hoofdofficier. Naast de voorzitter bevat ze :

- 1° officieren-kapelmeester in werkelijke dienst;
- 2° twee directeurs van een conservatorium.

In geval van afwezigheid gerechtvaardigd bij de directeur-generaal human resources, mag de aangewezen officier-kapelmeester hem een plaatsvervanger voorstellen om in de examencommissie te zetelen.

De leden van de examencommissie, evenals de plaatsvervanger bedoeld in het tweede lid, worden aangewezen door de directeur-generaal human resources.

§ 4. De beslissingen van de examencommissies bedoeld in §§ 2 en 3 worden genomen met meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De voorzitter, zijn mogelijke plaatsvervanger of het lid van een van de examencommissies moet ervan afzien zitting te hebben wanneer hij weet dat er ten opzichte van hem een wrakingsgrond bestaat.

Wanneer een wrakingsgrond wordt aangevoerd en de voorzitter of het betrokken lid weigert ervan af te zien zitting te hebben, wordt over deze wrakingsgrond uitspraak gedaan :

- 1° door de voorzitter, wanneer de wrakingsgrond een lid betreft;
- 2° door de directeur-generaal human resources, wanneer de wrakingsgrond de voorzitter betreft.

Afdeling VI. — De bijkomende selectieproeven voor de uitzonderlijke werving

Art. 39. De sollicitant kandidaat-officier van de uitzonderlijke werving legt bovendien de examens van taalkennis bedoeld in de artikelen 2 en 2bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen in het leger.

Section VII. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement des candidats militaires court terme

Art. 40. Le postulant candidat officier court terme présente également une épreuve psychotechnique en matière de maturité.

Section VIII. — Des épreuves de sélection supplémentaires pour le recrutement des candidats officiers auxiliaires

Art. 41. § 1^{er}. Le postulant candidat officier auxiliaire présente également les épreuves de connaissance professionnelle suivantes :

1° des épreuves scientifiques;

2° une épreuve de français ou de néerlandais selon la langue du régime linguistique choisie par le postulant lors de sa demande d'inscription. Cette épreuve peut, à la demande du postulant, être remplacée par une épreuve d'allemand;

3° une épreuve d'anglais.

§ 2. Pour le postulant candidat officier auxiliaire pilote, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également des épreuves psychotechniques spécifiques au service aérien.

Pour le postulant candidat officier auxiliaire contrôleur de trafic aérien, les épreuves de sélection supplémentaires comportent également des épreuves psychotechniques spécifiques au contrôle aérien.

CHAPITRE IV. — De la commission du recrutement

Art. 42. § 1^{er}. La commission du recrutement, ci-après dénommée "commission", est présidée par le chef de la division préparation de la politique ou son représentant. Pour les sessions de recrutement relatives au recrutement de candidats volontaires, la commission est présidée par le chef de la section politique de recrutement de la division préparation de la politique ou son représentant.

Outre le président, la commission est composée de minimum 6 et de maximum 10 membres, qui ont le droit de vote. Elle comprend :

1° des représentants de la division préparation de la politique de la direction générale human resources;

2° des représentants de la division personnel de la direction générale human resources;

3° pour les sessions de recrutement de candidats officiers et de candidats sous-officiers, des représentants de la direction générale de la formation;

4° pour les sessions de recrutement de candidats volontaires, des représentants de la division centres de développement de la direction générale human resources.

Dans le cas d'une session de recrutement pour laquelle une partie de la formation relève de la compétence du directeur général de la formation, la moitié des membres de la commission provient de la direction générale de la formation.

La commission peut se faire assister par des spécialistes dans les domaines qu'elle juge utile. Ces spécialistes n'ont pas le droit de vote.

§ 2. A l'exception du président, les membres effectifs de la commission et des membres suppléants sont désignés par le ministre, sur la proposition du directeur général human resources ou du directeur général de la formation pour les représentants de leur direction générale respective.

§ 3. Les décisions de la commission sont prises à la majorité des voix. Les membres de la commission ne peuvent pas s'abstenir. En cas d'égalité de voix, celle du président est prépondérante.

§ 4. Le président, le membre effectif ou le membre suppléant de la commission est tenu de s'abstenir de siéger s'il sait qu'il existe une cause de récusation en sa personne.

Si une cause de récusation est invoquée et que le président ou le membre concerné refuse de s'abstenir de siéger, il est statué sur cette cause de récusation :

1° par le président, si la cause de récusation concerne un membre;

2° par le directeur général human resources, si la cause de récusation concerne le président.

Afdeling VII. — De bijkomende selectieproeven voor de werving van de kandidaat-militairen korte termijn

Art. 40. De sollicitant kandidaat-officier korte termijn legt bovendien een psychotechnische proef inzake maturiteit af.

Afdeling VIII. — De bijkomende selectieproeven voor de werving van de kandidaat-hulpofficieren

Art. 41. § 1. De sollicitant kandidaat-hulpofficier legt bovendien de volgende proeven van beroepskennis af :

1° wetenschappelijke proeven;

2° een proef Nederlands of Frans al naargelang de taal van het taalstelsel gekozen door de sollicitant bij zijn aanvraag tot inschrijving. Deze proef kan op verzoek van de sollicitant vervangen worden door een proef Duits;

3° een proef Engels.

§ 2. Voor de sollicitant kandidaat-hulpofficier piloot, omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien specifieke psychotechnische proeven voor de luchtdienst.

Voor de sollicitant kandidaat-hulpofficier luchtverkeersleider, omvatten de bijkomende selectieproeven bovendien specifieke psychotechnische proeven voor het luchtverkeer.

HOOFDSTUK IV. — De wervingscommissie

Art. 42. § 1. De wervingscommissie, hierna te noemen "commissie", wordt voorgezeten door de chef van de divisie beleidsvoorbereiding of zijn vertegenwoordiger. Voor de wervingsessies betreffende de werving van kandidaat-vrijwilligers, wordt de commissie voorgezeten door de chef van de sectie wervingsbeleid van de divisie beleidsvoorbereiding of zijn vertegenwoordiger.

Naast de voorzitter bestaat de commissie uit minimum 6 en maximum 10 leden, die stemgerechtigd zijn. Ze bevat :

1° vertegenwoordigers van de divisie beleidsvoorbereiding van de algemene directie human resources;

2° vertegenwoordigers van de divisie personeelsbeheer van de algemene directie human resources;

3° voor wervingsessies van kandidaat-officieren en kandidaat-onderofficieren, vertegenwoordigers van de algemene directie vorming;

4° voor wervingsessies van kandidaat-vrijwilligers, vertegenwoordigers van de divisie development centers van de algemene directie human resources.

In het geval van een wervingsessie waarvoor een deel van de vorming tot de bevoegdheid behoort van de directeur-generaal vorming, komt de helft van het aantal leden van de commissie uit de algemene directie vorming.

De commissie kan zich laten bijstaan door specialisten in de domeinen die zij nuttig acht. Deze specialisten zijn niet stemgerechtigd.

§ 2. Behalve de voorzitter, worden de werkelijke leden van de commissie en plaatsvervangende leden door de minister aangewezen, op voorstel van de directeur-generaal human resources of van de directeur-generaal vorming voor de vertegenwoordigers van hun respectievelijke algemene directie.

§ 3. De beslissingen van de commissie worden genomen met meerderheid van stemmen. De leden van de commissie kunnen zich niet onthouden. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

§ 4. De voorzitter, het werkelijke lid of het plaatsvervangende lid van de commissie moet ervan afzien zitting te hebben wanneer hij weet dat er ten opzichte van hem een wrakingsgrond bestaat.

Wanneer een wrakingsgrond wordt aangevoerd en de voorzitter of het betrokken lid weigert ervan af te zien zitting te hebben, wordt over deze wrakingsgrond uitspraak gedaan :

1° door de voorzitter, wanneer de wrakingsgrond een lid betreft;

2° door de directeur-generaal human resources, wanneer de wrakingsgrond de voorzitter betreft.

CHAPITRE V. — *De la commission d'appel pour le recrutement et de la commission médicale d'appel*

Art. 43. § 1^{er}. La commission d'appel pour le recrutement est présidée par le directeur général human resources ou son représentant.

Outre le président, elle est composée de 4 membres, qui ont le droit de vote :

1° deux représentants de la direction générale human resources;

2° pour les sessions de recrutement de candidats officiers et de candidats sous-officiers, deux représentants de la direction générale de la formation;

3° pour les sessions de recrutement de candidats volontaires, deux représentants de la division centres de développement de la direction générale human resources.

Elle peut se faire assister par des spécialistes dans les domaines qu'elle juge utiles. Ces spécialistes n'ont pas le droit de vote.

§ 2. A l'exception du président, les membres effectifs de cette commission et des membres suppléants sont désignés par le ministre, sur la proposition du directeur général human resources ou du directeur général de la formation pour les représentants de leur direction générale respective.

Les membres effectifs et les membres suppléants doivent être à même de traiter les affaires dans la langue du régime linguistique du postulant.

§ 3. Les décisions sont prises à la majorité des voix. Les membres de la commission ne peuvent pas s'abstenir.

§ 4. Le président, le membre effectif ou le membre suppléant est tenu de s'abstenir de siéger s'il sait qu'il existe une cause de récusation en sa personne.

Si une cause de récusation est invoquée et que le président ou le membre concerné refuse de s'abstenir de siéger, il est statué sur cette cause de récusation :

1° par le président, si la cause de récusation concerne un membre;

2° par le ministre, si la cause de récusation concerne le président.

Art. 44. § 1^{er}. La commission médicale d'appel est composée de trois médecins militaires du cadre actif. Les membres effectifs et des membres suppléants sont désignés par le directeur général human resources, sur la proposition du commandant du Centre médical d'expertise.

Elle est présidée par l'officier médecin le plus ancien dans le grade le plus élevé.

Elle peut se faire assister par des spécialistes dans les domaines qu'elle juge utile. Ces spécialistes n'ont pas le droit de vote.

§ 2. Les décisions de la commission sont prises à la majorité des voix. Les membres de la commission ne peuvent pas s'abstenir.

§ 3. Le président, le membre effectif ou le membre suppléant est tenu de s'abstenir de siéger s'il sait qu'il existe une cause de récusation en sa personne.

Si une cause de récusation est invoquée et que le président ou le membre concerné refuse de s'abstenir de siéger, il est statué sur cette cause de récusation :

1° par le président, si la cause de récusation concerne un membre;

2° par le directeur général human resources, si la cause de récusation concerne le président.

CHAPITRE VI. — *De l'incorporation*

Art. 45. § 1^{er}. Le ministre fixe le modèle et le contenu de la déclaration concernant la situation médicale à l'incorporation.

Le sous-chef d'état-major opérations et entraînement désigne par organisme d'incorporation, un médecin militaire du cadre actif chargé de l'analyse des mentions dans la déclaration.

§ 2. Si la situation médicale du postulant n'a pas été modifiée depuis les examens médicaux de sélection, le médecin visé au § 1^{er} conclut à l'aptitude médicale. Dans le cas contraire, le postulant est soumis à un examen médical de contrôle.

Dans le cadre de l'examen médical de contrôle, le médecin visé au § 1^{er} conclut à l'inaptitude lorsque le postulant ne possède plus le profil médical minimum requis. Dans le cas contraire, le postulant est déclaré apte.

HOOFDSTUK V. — *De commissie van beroep voor de werving en de medische commissie van beroep*

Art. 43. § 1. De commissie van beroep voor de werving wordt voorgezeten door de directeur-generaal human resources of zijn vertegenwoordiger.

Naast de voorzitter bestaat ze uit 4 leden, die stemgerechtigd zijn :

1° twee vertegenwoordigers van de algemene directie human resources;

2° voor wervingssessies van kandidaat-officieren en kandidaat-onderofficieren, twee vertegenwoordigers van de algemene directie vorming;

3° voor wervingssessies van kandidaat-vrijwilligers, twee vertegenwoordigers van de divisie development centers van de algemene directie human resources.

Ze kan zich laten bijstaan door specialisten in de domeinen die zij nuttig acht. Deze specialisten zijn niet stemgerechtigd.

§ 2. Behalve de voorzitter, worden de werkelijke leden van deze commissie en plaatsvervangende leden door de minister aangewezen, op voorstel van de directeur-generaal human resources of van de directeur-generaal vorming voor de vertegenwoordigers van hun respectievelijke algemene directie.

De werkelijke leden en de plaatsvervangende leden moeten in staat zijn de zaken te behandelen in de taal van het taalstelsel van de sollicitant.

§ 3. De beslissingen worden genomen met meerderheid van stemmen. De leden van de commissie kunnen zich niet onthouden.

§ 4. De voorzitter, het werkelijke lid of het plaatsvervangende lid moet ervan afzien zitting te hebben wanneer hij weet dat er ten opzichte van hem een wrakingsgrond bestaat.

Wanneer een wrakingsgrond wordt aangevoerd en de voorzitter of het betrokken lid weigert ervan af te zien zitting te hebben, wordt over deze wrakingsgrond uitspraak gedaan :

1° door de voorzitter, wanneer de wrakingsgrond een lid betreft;

2° door de minister, wanneer de wrakingsgrond de voorzitter betreft.

Art. 44. § 1. De medische commissie van beroep bestaat uit drie militaire geneesheren van het actief kader. De werkelijke leden en plaatsvervangende leden worden door de directeur-generaal human resources aangewezen, op voorstel van de commandant van het Centrum voor medische expertise.

Ze wordt voorgezeten door de officier-geneesheer met de meeste anciënniteit in de hoogste graad.

Ze kan zich laten bijstaan door specialisten in de domeinen die zij nuttig acht. Deze specialisten zijn niet stemgerechtigd.

§ 2. De beslissingen van de commissie worden genomen met meerderheid van stemmen. De leden van de commissie kunnen zich niet onthouden.

§ 3. De voorzitter, het werkelijke lid of het plaatsvervangende lid moet ervan afzien zitting te hebben wanneer hij weet dat er ten opzichte van hem een wrakingsgrond bestaat.

Wanneer een wrakingsgrond wordt aangevoerd en de voorzitter of het betrokken lid weigert ervan af te zien zitting te hebben, wordt over deze wrakingsgrond uitspraak gedaan :

1° door de voorzitter, wanneer de wrakingsgrond een lid betreft;

2° door de directeur-generaal human resources, wanneer de wrakingsgrond de voorzitter betreft.

HOOFDSTUK VI. — *De inlijving*

Art. 45. § 1. De minister bepaalt het model en de inhoud van de verklaring betreffende de medische toestand bij inlijving.

De onderstafchef operaties en training wijst, per inlijvingsorganisme, een militaire geneesheer van het actief kader aan, belast met de analyse van de vermeldingen in de verklaring.

§ 2. Indien de medische situatie van de sollicitant niet veranderd is sinds de medische selectieonderzoeken, besluit de geneesheer bedoeld in § 1, tot de medische geschiktheid. In het tegenovergestelde geval, wordt de sollicitant onderworpen aan een medisch controleonderzoek.

In het kader van het medisch controleonderzoek, besluit de geneesheer bedoeld in § 1, tot ongeschiktheid wanneer de sollicitant niet meer het vereiste minimum medisch profiel bezit. In het tegenovergestelde geval, wordt de sollicitant geschikt verklaard.

La décision d'inaptitude est notifiée par écrit au postulant. Le postulant peut interjeter appel contre cette décision, conformément à l'article 16 de la loi.

Art. 46. Un délai de maximum 15 jours suivant le jour fixé pour l'incorporation est accordé au postulant qui :

1° ne peut se présenter le jour fixé pour l'incorporation, pour une raison appréciée comme bien-fondée par le chef de corps de l'organisme d'incorporation;

2° ne satisfait pas aux conditions d'études;

3° a été déclaré apte par la commission médicale d'appel à la suite de l'appel interjeté contre une décision d'inaptitude lors de l'incorporation.

Le postulant visé à l'alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, doit se présenter à l'incorporation dès qu'il satisfait aux conditions d'études ou dès qu'il est déclaré apte.

Pour l'application des dispositions relatives à la formation, la formation du candidat qui encourt un retard à l'incorporation est censée avoir pris cours à la date initialement prévue.

Art. 47. L'autorité compétente pour recevoir le document par lequel le postulant reconnaît qu'il est soumis aux lois militaires, ainsi que l'acte d'engagement, est le chef de corps de l'organisme d'incorporation.

Sous réserve de l'application des dispositions relatives à la perte de la qualité de candidat, l'engagement est contracté :

1° par le postulant candidat officier ou sous-officier de carrière, pour une période exprimée en nombre d'années entières, qui correspond à la durée de la formation, au besoin arrondie vers le haut;

2° par le postulant candidat volontaire de carrière, pour une période de deux ans.

Le candidat reçoit un exemplaire de son acte d'engagement.

CHAPITRE VII. — *Des autorités compétentes en matière d'épreuves de sélection*

Art. 48. § 1^{er}. Le directeur général human resources est chargé de l'organisation des épreuves de sélection, exceptées celles visées au § 2.

§ 2. Le sous-chef d'état-major opérations et entraînement est chargé de l'organisation des épreuves de sélection suivantes :

1° les examens médicaux de sélection relatifs à l'aptitude médicale;

2° l'épreuve de condition physique mesurant le potentiel physique.

Le directeur général de la formation est chargé de l'organisation des épreuves suivantes :

1° les épreuves de connaissance académique;

2° les épreuves de connaissance professionnelle visées à l'article 41, § 1^{er}.

Art. 49. Le directeur général human resources est chargé de la préparation des épreuves psychotechniques et des épreuves de connaissance professionnelle, exceptées celles visées aux alinéas 2 et 3.

Le directeur général de la formation est chargé de la préparation des épreuves suivantes :

1° les épreuves de connaissance académique;

2° les épreuves de connaissance professionnelle visées à l'article 41, § 1^{er};

3° l'épreuve d'anglais visée à l'article 34, §§ 2 et 3.

Le sous-chef d'état-major opérations et entraînement est chargé de la préparation des examens médicaux de sélection relatifs à l'aptitude médicale et des épreuves de condition physique mesurant le potentiel physique.

De beslissing van ongeschiktheid wordt schriftelijk aan de sollicitant betekend. De sollicitant kan beroep aantekenen tegen deze beslissing, overeenkomstig artikel 16 van de wet.

Art. 46. Een termijn van maximum 15 dagen volgend op de dag bepaald voor de inlijving wordt toegekend aan de sollicitant die :

1° zich niet kan aanmelden op de dag bepaald voor de inlijving, omwille van een reden die door de korpscommandant van het inlijvingsorganisme, als gegrond wordt beoordeeld;

2° niet aan de studievoorwaarden voldoet;

3° geschikt werd verklaard door de medische commissie van beroep ten gevolge van het beroep aangetekend tegen een beslissing van ongeschiktheid tijdens de inlijving.

De sollicitant bedoeld in het eerste lid, 2° of 3°, moet zich bij de inlijving aanmelden zodra hij aan de studievoorwaarden voldoet of zodra hij geschikt wordt verklaard.

Voor de toepassing van de bepalingen betreffende de vorming, wordt de vorming van de kandidaat, die bij de inlijving een vertraging oploopt, geacht begonnen te zijn op de oorspronkelijk voorziene datum.

Art. 47. De bevoegde overheid om het document in ontvangst te nemen waarin de sollicitant erkent dat hij onderworpen is aan de militaire wetten, alsook de dienstnemingsakte, is de korpscommandant van het inlijvingsorganisme.

Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen betreffende het verlies van de hoedanigheid van kandidaat, wordt de dienstneming aangegaan :

1° door de sollicitant kandidaat-beroepsofficier of -beroepsonderofficier, voor een periode in volle jaren uitgedrukt, overeenstemmend met de duur van de vorming, desnoods naar boven afgerond;

2° door de sollicitant kandidaat-beroepsvrijwilliger, voor een periode van twee jaar.

De kandidaat ontvangt een exemplaar van zijn dienstnemingsakte.

HOOFDSTUK VII. — *De overheden bevoegd inzake selectieproeven*

Art. 48. § 1. De directeur-generaal human resources is belast met de organisatie van de selectieproeven, behalve die bedoeld in § 2.

§ 2. De onderstafchef operaties en training is belast met de organisatie van de volgende selectieproeven :

1° de medische selectieonderzoeken betreffende de medische geschiktheid;

2° de proef van de fysieke conditie die het fysieke potentieel meten.

De directeur-generaal vorming is belast met de organisatie van de volgende selectieproeven :

1° de proeven van schoolse kennis;

2° de proeven van beroepskennis bedoeld in artikel 41, § 1.

Art. 49. De directeur-generaal human resources is belast met de voorbereiding van de psychotechnische proeven en van de proeven van beroepskennis, behalve die bedoeld in het tweede en het derde lid.

De directeur-generaal vorming is belast met de voorbereiding van de volgende proeven :

1° de proeven van schoolse kennis;

2° de proeven van beroepskennis bedoeld in artikel 41, § 1;

3° de proef Engels bedoeld in artikel 34, §§ 2 en 3.

De onderstafchef operaties en training is belast met de voorbereiding van de medische selectieonderzoeken betreffende de medische geschiktheid en van de proeven van de fysieke conditie die het fysieke potentieel meten.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions modificatives et abrogatoires*

Art. 50. L'intitulé du chapitre I^{er} de l'arrêté royal du 2 septembre 1978 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, est remplacé par l'intitulé suivant :

"Chapitre I^{er}. — Des candidats officiers auxiliaires".

Art. 51. L'intitulé de la section I^{re} du chapitre I^{er} du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

"Section I^{re}. — Disposition générale".

Art. 52. L'article 1^{er} du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 2002, est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1^{er}. La période de treize ans de service actif visée à l'article 3 de la loi du 23 décembre 1955 sur les officiers auxiliaires de la force aérienne, pilotes et navigateurs, prend cours à la date de l'acquisition de la qualité de candidat officier auxiliaire. ».

Art. 53. Sont abrogés, dans le même arrêté :

1° l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;

2° l'article 3.

Art. 54. A l'article 6, § 1^{er}, 1°, du même arrêté, les mots "perd la nationalité belge" sont remplacés par les mots "n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne ou qui fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers".

Art. 55. A l'article 12, § 2, 1°, du même arrêté, les mots "perd la nationalité belge" sont remplacés par les mots "n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne ou qui fait l'objet d'une décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers".

Art. 56. L'article 15, alinéa 1^{er}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 2002, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Peut être admis par le Roi dans le cadre de carrière du corps auquel il appartient, l'officier auxiliaire qui remplit les conditions supplémentaires suivantes :

1° avoir servi pendant au moins un an après sa nomination au grade de sous-lieutenant;

2° avoir satisfait à l'examen de mathématiques visé à l'article 33, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires;

3° être proposé favorablement par ses chefs hiérarchiques. ».

Art. 57. Sont abrogés, dans l'arrêté royal du 27 septembre 1979 relatif au recrutement et la formation des officiers de carrière, chefs de musique :

1° l'article 1^{er};

2° l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001;

3° les articles 3 et 4;

4° l'article 5, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001;

5° l'article 6, § 1^{er}, 1°, et les articles 11 et 12.

Art. 58. A l'article 14 du même arrêté, les mots "Les articles 2 et 4," sont supprimés.

HOOFDSTUK VIII. — *Wijzigings- en opheffingsbepalingen*

Art. 50. Het opschrift van hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 2 september 1978 betreffende het statuut van de hulpofficieren en kandidaat-hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, wordt vervangen als volgt :

"Hoofdstuk I. — De kandidaat-hulpofficieren".

Art. 51. Het opschrift van afdeling I van hoofdstuk I van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

"Afdeling I. — Algemene bepaling".

Art. 52. Artikel 1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 1. De periode van dertien jaar werkelijke dienst bedoeld in artikel 3 van de wet van 23 december 1955 betreffende de hulpofficieren van de luchtmacht, piloten en navigatoren, gaat in te rekenen vanaf de datum van de verwerving van de hoedanigheid van kandidaat-hulpofficier. ».

Art. 53. In hetzelfde besluit worden opgeheven :

1° artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;

2° artikel 3.

Art. 54. In artikel 6, § 1, 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden "de Belgische nationaliteit verliest" vervangen door de woorden "geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie of die, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting".

Art. 55. In artikel 12, § 2, 1°, van hetzelfde besluit worden de woorden "de Belgische nationaliteit verliest" vervangen door de woorden "geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie of die, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, het voorwerp uitmaakt van een beslissing tot verwijdering van het grondgebied, terugwijzing, of uitzetting".

Art. 56. Artikel 15, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 2002, wordt vervangen als volgt :

« Kan door de Koning opgenomen worden in het beroepskader van het korps waartoe hij behoort de hulpofficier die volgende bijkomende voorwaarden vervult :

1° na zijn benoeming in de graad van onderluitenant gedurende ten minste één jaar hebben gediend;

2° geslaagd zijn voor het examen wiskunde bedoeld in artikel 33, § 1, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen;

3° door zijn hiërarchische chefs gunstig voorgesteld zijn. ».

Art. 57. In het koninklijk besluit van 27 september 1979 betreffende de werving en de opleiding van de beroepsofficieren-kapelmeesters worden opgeheven :

1° artikel 1;

2° artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001;

3° de artikelen 3 en 4;

4° artikel 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001;

5° artikel 6, § 1, 1°, en de artikelen 11 en 12.

Art. 58. In artikel 14 van hetzelfde besluit, vervallen de woorden "Artikelen 2 en 4,".

Art. 59. A l'article 15 du même arrêté, le mot "agrés" est supprimé.

Art. 60. L'intitulé de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les forces armées, modifié par l'arrêté royal du 14 janvier 1991, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Arrêté royal relatif au profil médical d'aptitude ».

Art. 61. Sont abrogés, au chapitre III du même arrêté :

1° la section 1ère, comprenant les articles 9, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1992, 10, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991, 11 août 1994, du 18 septembre 2000 et du 3 mai 2003, et l'article 11;

2° la section 2, comprenant les articles 12, modifié par l'arrêté royal du 14 janvier 1991, 13, 14, et l'article 15, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1991.

Art. 62. Sont abrogés, dans l'arrêté du 13 novembre 1991 relatif aux engagements et rengagements des candidats militaires du cadre actif :

1° l'article 2, alinéa 1^{er};

2° l'article 4, 1°, 2° et 3°, modifiés par l'arrêté royal du 30 janvier 1998;

3° les articles 5 et 6.

Art. 63. A l'article 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots "l'article 2, 4^o" sont remplacés par les mots "l'article 20, § 3, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense".

Art. 64. A l'article 4, 4°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 30 janvier 1998, les mots "pour une de ces formations, sans tenir compte du cycle de formation" sont remplacés par les mots "pour le même cycle de formation".

Art. 65. A l'article 7, alinéa 1^{er}, 1°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, les mots "l'engagement visé article 6, alinéa 1^{er}, 2^o" sont remplacés par les mots "son engagement".

Art. 66. A l'article 3 de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, le mot "Belge" est remplacé par le mot "candidat".

Art. 67. L'article 5, § 2, alinéa 1^{er}, du même arrêté, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le candidat domicilié à l'étranger et le candidat de nationalité étrangère remettent un document tenant lieu du certificat visé au § 1^{er}, 1°. ».

Art. 68. A l'article 2 de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, les mots "être agréé comme candidat et" sont supprimés.

Art. 69. A l'article 3 du même arrêté, les mots "de son recrutement et" sont supprimés.

Art. 70. Le chapitre II du même arrêté, comprenant l'article 4 et les articles 5 et 6, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994, est abrogé.

Art. 59. In artikel 15 van hetzelfde besluit, vervalt het woord "aanvaarde".

Art. 60. Het opschrift van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van kandidaten voor toelating tot de krijgsmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1991, wordt vervangen als volgt :

« Koninklijk besluit betreffende het medisch geschiktheidsprofiel ».

Art. 61. In het hoofdstuk III van hetzelfde besluit worden opgeheven :

1° afdeling 1, bestaande uit de artikelen 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1992, 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991, 11 augustus 1994, 18 september 2000 en 3 mei 2003, en artikel 11;

2° afdeling 2, bestaande uit de artikelen 12, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1991, 13, 14, en artikel 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1991.

Art. 62. In het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de dienstnemeningen en wederdienstnemeningen van de kandidaat-militairen van het actief kader worden opgeheven :

1° artikel 2, eerste lid;

2° artikel 4, 1°, 2° en 3°, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998;

3° de artikelen 5 en 6.

Art. 63. In artikel 3, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "artikel 2, 4^o," vervangen door de woorden "artikel 20, § 3, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militairen muzikanten en tot wijzigingen van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging".

Art. 64. In artikel 4, 4°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998, worden de woorden "voor een van deze vormingen, ongeacht de vormingscyclus" vervangen door de woorden "voor dezelfde vormingscyclus".

Art. 65. In artikel 7, eerste lid, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, worden de woorden "de dienstneming bepaald in artikel 6, eerste lid, 2^o" vervangen door de woorden "zijn dienstneming".

Art. 66. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, wordt het woord "Belg" vervangen door het woord "kandidaat".

Art. 67. Artikel 5, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« De kandidaat die zijn woonplaats in het buitenland heeft en de kandidaat met een vreemde nationaliteit leggen een stuk voor dat geldt als het in § 1, 1°, bedoelde bewijs. ».

Art. 68. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, vervallen de woorden "aanvaard te kunnen worden als kandidaat en".

Art. 69. In artikel 3 van hetzelfde besluit, vervallen de woorden "bij zijn werving en".

Art. 70. Hoofdstuk II van hetzelfde besluit, die artikel 4 en de artikelen 5 en 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, omvat, wordt opgeheven.

Art. 71. A l'article 2 de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, les mots "être agréé comme tel et" sont supprimés.

Art. 72. A l'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots "de son recrutement et" sont supprimés;
- 2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 73. Sont abrogés dans le même arrêté :

1° la section première du chapitre III, comprenant :

- a) les articles 4, 5 et 6;
- b) les articles 7 et 8, modifiés par l'arrêté royal du 14 mars 2002;

2° les tableaux de notation A, B et C de l'annexe.

Art. 74. L'intitulé de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Arrêté royal relatif à la formation des candidats militaires du cadre actif ».

Art. 75. Le titre II du même arrêté, comprenant les articles suivants, est abrogé :

- 1° les articles 3, 4 et 5, modifiés par l'arrêté royal du 30 janvier 1998;
- 2° les articles 6, 7, et 8;
- 3° l'article 9, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001;
- 4° les articles 10 et 11, modifiés par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;
- 5° les articles 11^{bis}, 11^{ter} et 11^{quater}, insérés par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;
- 6° l'article 12;
- 7° l'article 13, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001;
- 8° l'article 14;
- 9° l'article 15, modifié par l'arrêté royal du 26 septembre 2002;
- 10° les articles 16 et 17;
- 11° l'article 18, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001;
- 12° l'article 19;
- 13° l'article 20, modifié par l'arrêté royal 13 juin 2001;
- 14° l'article 21;
- 15° l'article 22, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001;
- 16° les articles 23 et 24.

Art. 76. Un article 2^{bis}, rédigé comme suit, est inséré dans le titre premier du même arrêté :

« Article 2^{bis}. Pour le candidat qui reçoit tout ou partie de sa formation dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, autre que l'établissement dans lequel la formation est normalement dispensée, le chef de la Défense détermine avec quelle formation cette formation est reconnue comme équivalente avant que celle-ci ne soit entamée.

Pour être pris en compte, ce candidat doit remplir les conditions pour être admis au cycle de formation dont la formation est reconnue comme équivalente. ».

Art. 77. A l'article 86 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° au 1°, a), les mots "la perte de la nationalité belge" sont remplacés par les mots "la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne, ou de la décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers";

Art. 71. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, vervallen de woorden "om als zodanig te worden aanvaard en".

Art. 72. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid vervallen de woorden "bij de werving en";
- 2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 73. In hetzelfde besluit worden opgeheven :

1° afdeling I van hoofdstuk III, bestaande uit :

- a) de artikelen 4, 5 en 6;
- b) de artikelen 7 en 8, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2002;
- 2° de beoordelingstabellen A, B en C van de bijlage.

Art. 74. Het opschrift van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader, wordt vervangen als volgt :

« Koninklijk besluit betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader ».

Art. 75. Titel II van hetzelfde besluit, bestaande uit volgende artikelen, wordt opgeheven :

- 1° de artikelen 3, 4 en 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 januari 1998;
- 2° de artikelen 6, 7, en 8;
- 3° artikel 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001;
- 4° de artikelen 10 en 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;
- 5° de artikelen 11^{bis}, 11^{ter} en 11^{quater}, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;
- 6° artikel 12;
- 7° artikel 13, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001;
- 8° artikel 14;
- 9° artikel 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 september 2002;
- 10° de artikelen 16 en 17;
- 11° artikel 18, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001;
- 12° artikel 19;
- 13° artikel 20, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001;
- 14° artikel 21;
- 15° artikel 22, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001;
- 16° de artikelen 23 en 24.

Art. 76. In titel I van hetzelfde besluit wordt een artikel 2^{bis} ingevoegd, luidende :

« Artikel 2^{bis}. Voor de kandidaat die het geheel of een gedeelte van zijn vorming ontvangt in een vreemde militaire instelling of in een andere burgerlijke instelling, in België of in het buitenland, dan de instelling waar de vorming normaal wordt verstrekt, bepaalt de chef Defensie met welke vorming deze vorming gelijkwaardig wordt geacht vooraleer deze wordt aangevat.

Om in aanmerking genomen te worden dient deze kandidaat de voorwaarden te vervullen om toegelaten te worden tot de vormingscyclus waarvan de vorming als gelijkwaardig wordt erkend. ».

Art. 77. In artikel 86 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1°, a), worden de woorden "het verlies van de Belgische nationaliteit" vervangen door de woorden "het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie, of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot terugwijziging of tot uitzetting, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen";

2° au 1°, d), les mots "chef de l'état-major général" sont remplacés par les mots "chef de la défense";

3° au 3°, les mots "chef de l'état-major général" sont remplacés par les mots "chef de la défense".

Art. 78. A l'article 101, § 3, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots ", en application de l'article 4, § 5," sont supprimés;

2° les mots "du chef d'état-major de sa force" sont remplacés par les mots "de DGHR";

3° les mots "chef de l'état-major général" sont remplacés par les mots "chef de la défense".

Art. 79. A l'article 136, § 1^{er}, du même arrêté, le mot "psychométrique" est remplacé par les mots "de classification".

Art. 80. Sont abrogés, dans l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au statut des militaires court terme :

1° le chapitre II, comprenant :

a) l'article 2;

b) l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 13 décembre 2002;

c) l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 13 juin 2001;

d) les articles 5, 6, 7 et 8;

e) les articles 9 et 10, modifiés par l'arrêté royal du 13 décembre 2002;

2° l'article 11, modifié par les arrêtés royaux du 21 juin 2001 et du 13 décembre 2002;

3° l'article 12.

Art. 81. A l'article 13, § 1^{er}, 1°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 21 juin 2001, les mots "34 ans, ou l'âge de 37 ans" sont remplacés par les mots "38 ans, ou l'âge de 41 ans".

Art. 82. A l'article 14 du même arrêté, les mots "de l'acte d'engagement et" et les mots "d'engagement ou", sont supprimés.

Art. 83. A l'article 42bis, § 1^{er}, 1°, a), du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 décembre 2002, les mots "la perte de la nationalité belge" sont remplacés par les mots "la perte de la nationalité ayant pour conséquence que le militaire n'est plus citoyen d'un état membre de l'Union européenne, ou de la décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion, en application de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers".

Art. 84. A l'article 47, § 2, du même arrêté, les mots "visé à l'article 11, 7°, a) ou b)" sont remplacés par les mots "de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, ou de médecin avec une spécialité complémentaire".

Art. 85. A l'article 3, § 3, 4°, de l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, les mots "7, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme" sont remplacés par les mots "8, alinéa 1^{er}, 6°, de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense".

Art. 86. L'article 27, alinéa 2, de l'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les modalités concernant ces épreuves sont fixées par le ministre, en application de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires. ».

Art. 87. L'article 37, alinéa 2, du même arrêté, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Les modalités concernant ces épreuves sont fixées par le ministre, en application de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires. ».

2° in de bepaling onder 1°, d), worden de woorden "chef van de generale staf" vervangen door de woorden "chef defensie";

3° in de bepaling onder 3°, worden de woorden "chef van de generale staf" vervangen door de woorden "chef defensie".

Art. 78. In artikel 101, § 3, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden ", in toepassing van artikel 4, § 5," vervallen;

2° de woorden "stafchef van zijn krijgsmachtdeel" worden vervangen door het woord "DGHR";

3° de woorden "chef van de generale staf" worden vervangen door de woorden "chef defensie".

Art. 79. In artikel 136, § 1, van hetzelfde besluit, woorden de woorden "psychometrisch model" vervangen door het woord "classificatiemodel".

Art. 80. In het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende het statuut van de militairen korte termijn worden opgeheven :

1° hoofdstuk II, bestaande uit :

a) artikel 2;

b) artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002;

c) artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2001;

d) de artikelen 5, 6, 7 en 8;

e) de artikelen 9 en 10, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002;

2° artikel 11, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juni 2001 en van 13 december 2002;

3° artikel 12.

Art. 81. In artikel 13, § 1, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juni 2001, worden de woorden "34 jaar niet bereikt hebben of de leeftijd van 37" vervangen door de woorden "38 jaar niet bereikt hebben of de leeftijd van 41 jaar".

Art. 82. In artikel 14 van hetzelfde besluit, vervallen de woorden "de dienstemingsakte en" en de woorden "dienstemings- of".

Art. 83. In artikel 42bis, § 1, 1°, a), van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 december 2002, worden de woorden "het verlies van de Belgische nationaliteit" vervangen door de woorden "het verlies van de nationaliteit dat voor gevolg heeft dat de militair geen burger meer is van een lidstaat van de Europese Unie, of de beslissing tot verwijdering van het grondgebied, tot terugwijzing of tot uitzetting, in toepassing van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen".

Art. 84. In artikel 47, § 2, van hetzelfde besluit, worden de woorden "bedoeld in artikel 11, 7°, a) of b)" vervangen door de woorden "van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, of arts met een bijkomende specialiteit".

Art. 85. In artikel 3, § 3, 4°, van het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reserviekader, worden de woorden "7, § 1, eerste lid, 6°, van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn" vervangen door de woorden "8, eerste lid, 6°, van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging".

Art. 86. Artikel 27, tweede lid, van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie, wordt vervangen als volgt :

« De nadere regels betreffende deze proeven worden bepaald door de minister, in toepassing van het koninklijk besluit van 11 september 2003, betreffende de werving van de militairen. ».

Art. 87. Artikel 37, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« De nadere regels betreffende deze proeven worden bepaald door de minister, in toepassing van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen. ».

CHAPITRE XI. — *Dispositions finales*

Art. 88. Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2004 :

1° le titre I^{er} de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

2° les articles 68, 69, 71, 72, 75, 2°, 76, 83, 90, 105, 106, 108, 109, 110, 112, 139, 140, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 154, 155, 2°, 157, 160 et 161 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

3° le présent arrêté.

Art. 89. Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Athènes, le 11 septembre 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
A. FLAHAUT

HOOFDSTUK XI. — *Slotbepalingen*

Art. 88. Treden in werking op 1 januari 2004 :

1° titel I van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

2° de artikelen 68, 69, 71, 72, 75, 2°, 76, 83, 90, 105, 106, 108, 109, 110, 112, 139, 140, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 154, 155, 2°, 157, 160 en 161 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

3° dit besluit.

Art. 89. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Athene, 11 september 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
A. FLAHAUT.

MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2003 — 4134

[2003/07273]

20 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 4 octobre 2001 relatif au transfert de certains membres du personnel de l'Institut belge des Services postaux et des Télécommunications au Ministère de la Défense nationale

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, notamment l'article 27;

Vu l'arrêté royal du 17 novembre 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Défense nationale, notamment les articles 12 et 13;

Vu l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, notamment l'article 16;

Vu l'arrêté royal du 4 octobre 2001 relatif au transfert de certains membres du personnel de l'Institut belge des Services postaux et des Télécommunications au Ministère de la Défense nationale, notamment les articles 1^{er} et 2;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 4 février 2003;

Vu l'accord du Ministère du Budget, donné le 5 mai 2003;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 31 mars 2003;

Vu le protocole du 24 juillet 2003 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation intervenue au sein du Comité de secteur XIV;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté royal du 4 octobre 2001 relatif au transfert de certains membres du personnel de l'Institut belge des Services postaux et des Télécommunications au Ministère de la Défense nationale prévoyait la conversion des grades du Service Radio maritime dans des grades existants au Ministère de la Défense;

Que les agents titulaires du grade de chef de section ont été nommés dans les grades de chef administratif ou de chef technicien (rang 22);

Qu'ils doivent être nommés dans un grade du niveau 2+ par assimilation avec de nombreuses carrières de niveau 2 (rang 24 et 25) avant la révision générale des barèmes;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique, de Notre Ministre de la Défense et du Ministre de l'Economie chargée des Télécommunications et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 4134

[2003/07273]

20 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 oktober 2001 betreffende de overplaatsing van sommige personeelsleden van het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie naar het Ministerie van Landsverdediging

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 27;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 november 1997 tot vaststelling van de weddenschalen voor de bijzondere graden bij het Ministerie van Landsverdediging, inzonderheid op artikelen 12 en 13;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 oktober 2001 betreffende de overplaatsing van sommige personeelsleden van het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie naar het Ministerie van Landsverdediging, inzonderheid op artikelen 1 en 2;

Gelet op het advies van de inspectie van Financiën, gegeven op 4 februari 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 5 mei 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 31 maart 2003;

Gelet op het protocol van 24 juli 2003 waarin de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Sectorcomité XIV zijn vermeld;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het koninklijk besluit van 4 oktober 2001 betreffende de overplaatsing van sommige personeelsleden van het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie naar het Ministerie van Landsverdediging de conversie van de graden van de Radio Maritieme Dienst in bestaande graden bij het Ministerie van Landsverdediging voorzag;

Dat de ambtenaren, titularissen van de graad van sectiechef, in de graden van bestuurschef of van hoofdtechnicus werden benoemd (rang 22);

Dat ze in een graad van het niveau 2+ moeten worden benoemd naar analogie met veel loopbanen van het niveau 2 (rang 24 en 25) vóór de algemene baremaherziening;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken, van Onze Minister van Landsverdediging en van onze Minister van Economie bevoegd met Telecommunicatie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,