

LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2003 — 3829

[C — 2003/02119]

28 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal portant modification de diverses dispositions réglementaires

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, notamment l'article 30, modifié par l'arrêté royal du 10 avril 1995;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitements des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié par les arrêtés royaux des 3 juin 1996, 4 octobre 1996, 22 mai 2000, 20 juillet 2000 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux, notamment l'article 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, notamment les articles 217, 218, 223, 225, et 234, § 3;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 8 janvier 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 13 février 2003;

Vu le protocole n° 450 du 12 février 2003 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu les avis 34.959/1 et 34.973 du Conseil d'Etat, donnés le 13 mars 2003, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget et de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat*

Article 1^{er}. Dans l'article 30 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 10 avril 1995, les mots « à un examen d'avancement de grade » sont remplacés par les mots « à un test de compétences ».

CHAPITRE 2. — *Modification de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux*

Art. 2. La section 2 du chapitre Ier de l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, comprenant les articles 32 et 33, remplacée par l'arrêté royal du 5 septembre 2002, est remplacée par les dispositions suivantes :

« Art. 32. Le membre du personnel statutaire revêtu du grade de collaborateur administratif, technique ou financier qui exerce la direction journalière de personnel occupé au nettoyage ou au restaurant reçoit une prime annuelle de direction de 500 EUR s'il remplit une des conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d'au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à cette direction journalière par le président du comité de direction ou son délégué, sur proposition du chef fonctionnel.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2003 — 3829

[C — 2003/02119]

28 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, inzonderheid op artikel 30, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 juni 1996, 4 oktober 1996, 22 mei 2000, 20 juli 2000 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, inzonderheid op artikel 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, inzonderheid op artikelen 217, 218, 223, 225, en 234, § 3;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 januari 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, van 13 februari 2003;

Gelet op het protocol nr 450 van 12 februari 2003 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op adviezen 34.959/1 en 34.973 van de Raad van State, gegeven op 13 maart 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting en Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen*

Artikel 1. In artikel 30 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, worden de woorden « voor een examen voor verhoging in graad » vervangen door de woorden « voor een competentietest ».

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden*

Art. 2. Afdeling 2 van hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, dat de artikelen 32 en 33 bevat, vervangen bij het koninklijk besluit van 5 september 2002, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 32. Het statutair personeelslid bekleed met de graad van administratief, technisch of financieel medewerker die de dagelijkse leiding uitoefent van personeel tewerkgesteld voor het schoonmaken of het restaurant ontvangt een jaarlijkse premie voor leidinggevenden van 500 EUR indien hij een van de volgende voorwaarden vervult :

1° op rechtstreekse wijze een ploeg van minimum tien personeelsleden leiden;

2° door de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, op voorstel van de functionele chef aangewezen zijn voor deze dagelijkse leiding.

Art. 33. Le membre du personnel statutaire revêtu d'un grade du niveau C, à l'exception de celui rémunéré dans l'échelle 22B, reçoit une prime annuelle de direction de 1.000 EUR s'il remplit une des conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d'au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à une direction journalière par le président du comité de direction ou son délégué, sur proposition du chef fonctionnel.

Art. 33bis. La prime est liquidée mensuellement dans la même mesure et aux mêmes conditions que le traitement.

Elle n'entre pas en ligne de compte pour le calcul du pécule de vacances ni de l'allocation de fin d'année.

Le montant de la prime est lié à l'indice-pivot 138,01. ».

Art. 3. L'article 36bis du même arrêté est complété par le § suivant :

« § 4.- L'agent de l'Etat empêché de présenter une mesure de compétences pour cause d'accident survenu au travail ou sur le chemin du travail ou pour cause de maladie professionnelle ou parce qu'il bénéficie de périodes de congé ou d'interruption de travail visées aux articles 39, 42 et 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 18 de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public et à l'article 36 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés au membre du personnel des administrations de l'Etat conserve, jusqu'à la première mesure de compétences qui suit la fin de l'empêchement, le bénéfice de l'allocation de compétences dont il bénéficiait. ».

CHAPITRE 3. — *Modification de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux.*

Art. 4. A l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° des membres du personnel des services extérieurs de l'Administration de la Sûreté de l'Etat; »;

2° l'alinéa 1^{er} est complété comme suit :

« 4° les titulaires des grades supprimés des rangs 16 et 17. ».

Art. 5. Un article 30bis est inséré dans le même arrêté, rédigé comme suit :

« Art. 30 bis.- Les dispositions du présent arrêté sont également applicables, à partir du 1^{er} janvier 2004 au personnel visé à l'article 1^{er}, 2°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

A l'égard de ce personnel, les attributions du président du comité de direction sont exercées par le secrétaire général, celles du comité de direction, par le conseil de direction et celles du service d'encadrement personnel et organisation par l'entité en charge de la gestion des ressources humaines. »

CHAPITRE 4. — *Modification de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat*

Art. 6. Dans l'article 217 de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 3 et 4 :

« Lorsque dans leur échelle de traitement du niveau 4, les agents de l'Etat sont rémunérés au traitement maximum de cette échelle, ils sont intégrés dans l'échelle de traitement DA1 ou DT2 au premier échelon de l'augmentation intercalaire issue de l'intégration. ».

Art. 7. L'article 218 du même arrêté, est complété par l'alinéa suivant :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les agents du niveau 4, qui comptent à la date de leur nomination d'office dans le niveau D une ancienneté de six ans au moins dans leur ancien grade du niveau 4, peuvent participer au test de compétences visé à l'alinéa 1^{er}. »

Art. 33. Het statutair personeelslid bekleed met een graad van niveau C, met uitzondering van dit dat bezoldigd wordt in de weddenschaal 22B, ontvangt een jaarlijkse premie voor leidinggevenden van 1.000 EUR indien hij een van de volgende voorwaarden vervult :

1° op rechtstreekse wijze een ploeg van minimum tien personeelsleden leiden;

2° door de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, op voorstel van de functionele chef aangewezen zijn voor een dagelijkse leiding.

Art. 33bis. De premie wordt maandelijks in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden vereffend als de wedde.

Zij wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Het bedrag van de premie wordt verbonden aan spilindex 138,01. ».

Art. 3. Artikel 36bis van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende § :

« § 4.- De rijksambtenaar die verhinderd is aan een competentietelling deel te nemen wegens een ongeval overkomen op het werk of op de weg van of naar het werk of wegens een beroepsziekte of omdat hij geniet van periodes van verlof of werkonderbreking bedoeld in de artikelen 39, 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 18 van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector en in artikel 36 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, behoudt tot de eerste competentietelling die op het einde van de verhindering volgt, het voordeel van de competentietoelage die hij genoot. ».

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten*

Art. 4. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het 2° wordt vervangen als volgt :

« 2° van de personeelsleden van de buitendiensten van het Bestuur van de Veiligheid van de Staat; »;

2° het eerste lid wordt aangevuld als volgt :

« 4° de titularissen van de afgeschafte graden van de rangen 16 en 17. ».

Art. 5. In hetzelfde besluit wordt een artikel 30bis ingevoegd, luidende :

« Art. 30 bis.- De bepalingen van dit besluit zijn eveneens van toepassing, vanaf 1 januari 2004, op het personeel als bedoeld in artikel 1, 2°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Ten aanzien van dit personeel, worden de bevoegdheden van de voorzitter van het directiecomité uitgeoefend door de secretaris-generaal, deze van het directiecomité door de directieraad en deze van de stafdienst personeel en organisatie door de entiteit die belast is met de human resources. »

HOOFDSTUK 4. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen*

Art. 6. In artikel 217 van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, wordt het volgende lid ingevoegd tussen het derde en het vierde lid :

« Wanneer in hun weddenschaal van het niveau 4, de rijksambtenaren aan de maximumwedde van deze schaal worden bezoldigd, worden zij in de weddenschaal DA1 of DT2 geïntegreerd op de eerste trap van de intermediaire loonopslag die uit de integratie voortvloeit. ».

Art. 7. Artikel 218 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

« In afwijking van het eerste lid, kunnen de ambtenaren van niveau 4 die op de datum van hun ambtshalve benoeming in niveau D een anciënniteit tellen van ten minste zes jaar in hun oude graad van niveau 4 aan de in het eerste lid bedoelde selectietest deelnemen. »

Art. 8. Dans l'article 223 du même arrêté, il est inséré un § 6bis, rédigé comme suit :

« § 6bis. - Les agents de l'Etat titulaires du grade rayé de chef administratif (22A) ou de chef technicien (22A) qui, conformément à l'annexe 6 du présent arrêté, sont intégrés dans l'échelle de traitement CA3 ou CT3, obtiennent par priorité après 6 ans l'échelle de traitement 22B reprise en annexe 5 du présent arrêté dans la limite des emplois de cette échelle vacants et dans l'ordre de préférence suivant :

1° l'agent de l'Etat le plus ancien en grade;

2° à égalité d'ancienneté de grade, l'agent de l'Etat dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, l'agent de l'Etat le plus âgé.

Leur ancienneté de grade est prise en compte pour le calcul de cette période de 6 ans. ».

Art. 9. Dans l'article 225 du même arrêté, il est inséré un § 3bis, rédigé comme suit :

« § 3bis. - Les agents de l'Etat anciennement titulaires d'une échelle de traitement reprise dans la colonne 1 du tableau ci-dessous obtiennent automatiquement dès qu'ils comptent 9 ans d'ancienneté de grade l'échelle de traitement mentionnée en regard dans la colonne 2 du même tableau et figurant à l'annexe 5 du présent arrêté.

1	2
26 A	26 J
26 B	26 D
26 C	26 K
26 E	26 H
26 F	26 I
26 G	26 L

Les agents de l'Etat visés à l'alinéa précédent, lauréats d'une mesure de compétences, perçoivent l'allocation de compétences aux conditions fixées au livre II, titre II, chapitre IV du présent arrêté. ».

Art. 10. Dans l'article 234, §3, du même arrêté, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Les agents de l'Etat qui sont lauréats d'une sélection par avancement barémique à l'échelle de traitement 20 E, dont le procès-verbal a été clôturé au plus tard au 31 décembre 2002, obtiennent selon le cas l'échelle de traitement CA2 ou CT2 à partir du premier jour du mois qui suit la date du procès-verbal de la sélection. ».

CHAPITRE 5. — Dispositions transitoires

Art. 11. Pour les organismes d'intérêt public et les institutions publiques de sécurité sociale dont le personnel est soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, les recours en matière de stage en cours à la date du 26 septembre 2002 sont régis par les dispositions en vigueur avant le 26 septembre 2002 pour les organismes d'intérêt public et par celles en vigueur avant la date du classement en tant qu'institution publique de sécurité sociale.

Art. 12. Les attributions de familles de fonctions au personnel visé à l'article 1^{er}, 2°, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique sont censées avoir été appliquées en vertu de l'arrêté royal du 14 octobre 2002 fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 8 et 10 qui produisent leurs effets à la date du 1^{er} juin 2002, des articles 2 et 3 qui produisent leurs effets le 26 septembre 2002, de l'article 9 qui produit ses effets à la date du 1^{er} octobre 2002 et des articles 1^{er}, 6 et 7 qui produisent leurs effets à la date du 1^{er} décembre 2002.

Art. 8. In artikel 223 van hetzelfde besluit, wordt een § 6bis ingevoegd, luidende :

« § 6bis. - De rijksambtenaren die houder zijn van de geschrapt graad van bestuurschef (22A) of hoofdtechnicus (22A) die, overeenkomstig bijlage 6 van onderhavig besluit, geïntegreerd worden in weddenschaal CA3 of CT3 verkrijgen bij voorrang na 6 jaar de weddenschaal 22B opgenomen in bijlage 5 van onderhavig besluit binnen de grenzen van de vacante betrekkingen van deze schaal en in de volgende orde van voorkeur :

1° de rijksambtenaar het oudst in graad;

2° bij gelijkheid van graadanciënniteit, de rijksambtenaar waarvan de dienstanciënniteit de grootste is;

3° bij gelijkheid van dienstanciënniteit, de rijksambtenaar die het oudst is.

Hun graadanciënniteit wordt in aanmerking genomen voor de berekening van deze periode van 6 jaar. ».

Art. 9. In artikel 225 van hetzelfde besluit, wordt een § 3bis ingevoegd, luidende :

« § 3bis. - De rijksambtenaren voorheen titularis van een weddenschaal opgenomen in kolom 1 van onderstaande tabel, bekomen automatisch, wanneer zij 9 jaar graadanciënniteit tellen, de weddenschaal hiertegenover vermeld in kolom 2 van dezelfde tabel, opgenomen in de bijlage 5 van dit besluit.

De ambtenaren bedoeld in het vorige lid, die geslaagd zijn voor een competentiemeting, bekomen de competentietoelage onder de voorwaarden gesteld in boek II, titel II, hoofdstuk IV van dit besluit. ».

Art. 10. In artikel 234, §3 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« De rijksambtenaren die geslaagd zijn voor een selectie via bevordering door verhoging in weddenschaal in schaal 20 E, waarvan het proces-verbaal ten laatste op 31 december 2002 gesloten werd, verkrijgen naargelang het geval de weddenschaal CA2 of CT2 vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van het proces-verbaal van de selectie. ».

HOOFDSTUK 5. — Overgangsbepalingen

Art. 11. Voor de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen van sociale zekerheid waarvan het personeel onderworpen is aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, worden de op datum van 26 september 2002 lopende beroepen inzake stage geregeld door de bepalingen van kracht vóór 26 september 2002 voor de instellingen van openbaar nut en door de bepalingen die van kracht waren vóór de datum van rangschikking in de hoedanigheid van openbare instelling van sociale zekerheid.

Art. 12. De toewijzingen van functiefamilies aan het personeel bedoeld in artikel 1, 2°, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, worden geacht toegepast te zijn geweest krachtens het koninklijk besluit van 14 oktober 2002 tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen in een functiefamilie.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 8 en 10, die uitwerking hebben met ingang van 1 juni 2002, van de artikelen 2 en 3 die uitwerking hebben met ingang van 26 september 2002, van artikel 9 dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2002 en van de artikelen 1, 6 en 7, die uitwerking hebben met ingang van 1 december 2002.

Art. 14. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 septembre 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

La Ministre de la fonction publique,
Mme M. ARENA

Art. 14. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder voor wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 september 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Ambtenarenzaken,
Mevr. M. ARENA

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2003 — 3830

[C — 2003/02167]

28 SEPTEMBRE 2003. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifiant l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, et portant réforme de la carrière particulière de certains agents au Service public fédéral Personnel et Organisation

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant statut des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des services publics fédéraux, notamment l'article 4, alinéa 1^{er}, 2^o, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 1997 portant simplification de la carrière de certains agents du Ministère de la Fonction publique, modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2001;

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 1997 fixant les échelles de traitement des grades particuliers du Ministère de la Fonction publique et portant certaines dispositions pécuniaires, modifié par les arrêtés royaux des 23 mai 2001, 12 septembre 2001 et 20 juin 2002;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs services publics fédéraux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant la réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat;

Vu l'avis du Comité de Direction, donné le 8 décembre 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 décembre 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 25 février 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 mars 2003;

Vu le protocole n° 120/1 du 8 avril 2003 du Comité de Secteur I — Administration générale;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la réforme Copernic a pour objectif de faire du service public fédéral une organisation soucieuse non seulement de proposer de meilleurs services à ses utilisateurs mais aussi de devenir un meilleur employeur;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2003 — 3830

[C — 2003/02167]

28 SEPTEMBER 2003. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbaan van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, en houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren bij de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdiensten, inzonderheid artikel 4, eerste lid, 2^o, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 1997 houdende vereenvoudiging van de loopbanen van sommige ambtenaren van het Ministerie van Ambtenarenzaken, gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 mei 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 1997 tot vaststelling van de weddenschalen van de bijzondere graden van het Ministerie van Ambtenarenzaken en houdende sommige geldelijke bepalingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 mei 2001, 12 september 2001 en 20 juni 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen;

Gelet op het advies van het Directiecomité van 8 december 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 december 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 25 februari 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 20 maart 2003;

Gelet op het protocol nr. 120/1 van 8 april 2003 van het Sectorcomité I — Algemeen Bestuur;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de Copernicshervorming tot doel heeft de federale overheidsdienst om te vormen tot een dynamische organisatie die niet alleen een betere dienstverlening aan de gebruiker beoogt maar ook een betere werkgever wil zijn;