

## MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

F. 2003 — 3349

[C — 2003/07230]

**7 JUILLET 2003. — Arrêté royal portant le statut de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107 de la Constitution;

Vu la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité, notamment l'article 12;

Vu l'arrêté royal du 20 août 1969 portant le statut des agents civils du Service de Sécurité militaire;

Vu l'arrêté ministériel du 10 juin 1970 déterminant la composition du Conseil consultatif du Service de sécurité militaire;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés les 14 septembre et 12 novembre 1999;

Vu les accords du Ministre du Budget, donnés les 22 mai 2001 et 26 avril 2002;

Vu les accords du Ministre de la Fonction publique, donnés les 8 mars 2001 et 2 avril 2002;

Vu le protocole de négociation du 6 mars 2003 du Comité de Secteur XIV;

Vu la délibération du Conseil des Ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 35.312/4 du Conseil d'Etat, donné le 27 mai 2003, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Considérant que le caractère particulier des fonctions exercées par les agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité et les qualités spéciales qu'elles requièrent, ne permettent pas l'application intégrale à ce personnel du statut des agents de l'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense et de Notre Ministre de la Fonction publique, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales***Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté est applicable aux agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité suivants :

1° les inspecteurs, inspecteurs divisionnaires, commissaires et commissaires divisionnaires de la division renseignement de sécurité;

2° les commissaires-analystes et commissaires divisionnaires-analystes de la division renseignement;

3° le commissaire en chef et le commissaire en chef adjoint.

Pour l'application de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité, il faut entendre par "Service général du Renseignement et de la Sécurité" le "département d'état-major renseignement et sécurité" du présent arrêté.

**Art. 2.** Par dérogation au statut des agents de l'Etat, les articles 3 à 6, 12, 13, 15 à 27, 28<sup>ter</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 2° et § 4, 28<sup>quater</sup> à 39, 48<sup>bis</sup> à 48<sup>sexies</sup>, 53 à 62 et 70<sup>bis</sup> à 95<sup>bis</sup>, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, ainsi que les arrêtés pris en exécution de ces articles, ne sont pas applicables aux agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité visés à l'article 1<sup>er</sup>.**Art. 3.** Il est établi, pour les affectations, les promotions, les transferts, les reclassements et les utilisations, une barrière entre le département d'état-major renseignement et sécurité et les autres services des administrations de l'Etat, à l'exception des services du Ministère de la Défense pour les cas prévus à l'article 4.**Art. 4.** En cas de refus d'octroi d'une nouvelle habilitation de sécurité ou du retrait de celle-ci,

1° l'agent concerné de niveau 1 est réaffecté dans une fonction de rang équivalent ou, à défaut, dans un grade de rang immédiatement inférieur, au sein du Ministère de la Défense;

2° l'agent concerné de niveau B est réaffecté dans une fonction de ce niveau au sein du Ministère de la Défense.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 3349

[C — 2003/07230]

**7 JULI 2003. — Koninklijk besluit houdende het statuut van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het sStafdepartement inlichtingen en veiligheid**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, inzonderheid op artikel 12;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 augustus 1969 houdende het statuut van de burgerlijke ambtenaren van de Dienst militaire veiligheid;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 juni 1970 houdende samenstelling van de Raad van Advies van de Dienst militaire veiligheid;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 september en 12 november 1999;

Gelet op de akkoordbevindingen van Onze Minister van Begroting van 22 mei 2001 en 26 april 2002;

Gelet op de akkoordbevindingen van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 8 maart 2001 en 2 april 2002;

Gelet op het onderhandelingsprotocol van 6 maart 2003 van sectorcomité XIV;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van één maand;

Gelet op het advies 35.312/4 van de Raad van State, gegeven op 27 mei 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Overwegende dat de functies welke door de burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid worden uitgeoefend eigen kenmerken hebben en speciale hoedanigheden vergen, zodat het statuut van het Rijkspersoneel niet integraal op hen kan worden toegepast;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging en van Onze Minister van Ambtenarenzaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen***Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de volgende burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid :

1° de inspecteurs, afdelingsinspecteurs, commissarissen en afdelingscommissarissen van de divisie veiligheidsinlichting;

2° de commissarissen-analisten en afdelingscommissarissen-analisten van de divisie inlichting;

3° de hoofdcommissaris en de adjunct-hoofdcommissaris.

Voor de toepassing van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, wordt verstaan onder "Algemene Dienst inlichting en veiligheid" het "stafdepartement inlichtingen en veiligheid" van dit besluit.

**Art. 2.** In afwijking van het statuut van het Rijkspersoneel zijn de artikelen 3 tot 6, 12, 13, 15 tot 27, 28<sup>ter</sup>, § 1, derde lid, 2°, en § 4, 28<sup>quater</sup> tot 39, 48<sup>bis</sup> tot 48<sup>sexies</sup>, 53 tot 62 en 70<sup>bis</sup> tot 95<sup>bis</sup>, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, alsmede de besluiten vastgesteld ter uitvoering van deze artikelen, niet toepasselijk op de in artikel 1 bedoelde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.**Art. 3.** Voor de affectaties, bevorderingen, overplaatsingen, herplaatsingen en bezigingen wordt het stafdepartement inlichtingen en veiligheid afgegrensd van de overige diensten van de Rijksbesturen, met uitzondering van de diensten van het Ministerie van Landsverdediging in de gevallen voorzien in artikel 4.**Art. 4.** In geval van weigering om een nieuwe veiligheidsmachtiging toe te kennen of van de intrekking van deze machtiging,

1° wordt de betrokken ambtenaar van niveau 1 herplaatst in een functie van een gelijkwaardige rang of, bij gebrek, in een graad van een rechtstreeks lagere rang, binnen het Ministerie van Landsverdediging;

2° wordt de betrokken ambtenaar van niveau B herplaatst in een ambt van dit niveau binnen het Ministerie van Landsverdediging.

CHAPITRE II. — *Des grades et des missions*

**Art. 5.** § 1<sup>er</sup>. Les grades suivants sont créés :

1° au niveau 1 :

- a) commissaire en chef;
- b) commissaire en chef adjoint;
- c) commissaire divisionnaire-analyste/commissaire divisionnaire;
- d) commissaire-analyste/commissaire;

2° au niveau B :

- a) inspecteur divisionnaire;
- b) inspecteur.

§ 2. Les grades suivants sont rayés :

1° au niveau 1 :

- a) commissaire en chef;
- b) commissaire principal de première classe;
- c) commissaire principal;
- d) commissaire;

2° au niveau 2 :

- a) inspecteur principal de première classe;
- b) inspecteur principal;
- c) inspecteur.

§ 3. Les agents civils de la division renseignement visés dans le présent arrêté ont pour mission d'analyser le renseignement tel que défini à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, 1°, de la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité. Les grades concernés par le présent paragraphe sont ceux de commissaire-analyste et de commissaire divisionnaire-analyste.

§ 4. Les agents civils de la division renseignement de sécurité ont pour mission de faire des recherches et d'effectuer des enquêtes en rapport avec les missions du département d'état-major renseignement et sécurité, telles que définies à l'article 11, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité.

§ 5. Le commissaire en chef est la plus haute autorité civile au sein du département d'état-major renseignement et sécurité. Il est assisté du commissaire en chef adjoint.

Ils sont les conseillers directs du chef de ce département d'état-major et l'assistant notamment dans toutes les affaires en relation avec l'administration et la gestion du personnel civil de ce département.

En l'absence ou à défaut du commissaire en chef, la tâche de celui-ci est reprise par le commissaire en chef adjoint.

**Art. 6.** Pour l'application de l'article 4, les grades visés à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, 1°, a), b), c) et d), doivent être considérés comme classés respectivement dans les rangs 15, 13B, 13A et 10.

**Art. 7.** Les grades d'inspecteur et de commissaire-analyste ne sont attribués que par la voie du recrutement.

Le grade de commissaire est attribué soit par la voie du recrutement, soit par la voie de l'accession au niveau supérieur, selon la décision du Ministre de la Défense concernant chaque emploi devenu vacant.

**Art. 8.** Les autres grades ne sont attribués que par la voie de la promotion par avancement de grade.

CHAPITRE III. — *De la hiérarchie*

**Art. 9.** A l'intérieur de la division renseignement de sécurité, la hiérarchie des grades est fixée comme suit :

- 1° commissaire divisionnaire;
- 2° commissaire;
- 3° inspecteur divisionnaire;
- 4° inspecteur.

A l'intérieur de la division renseignement, la hiérarchie des grades est fixée comme suit :

- 1° commissaire divisionnaire-analyste;
- 2° commissaire-analyste.

HOOFDSTUK II. — *De graden en de opdrachten*

**Art. 5.** § 1. De volgende graden worden opgericht :

1° in niveau 1 :

- a) hoofdcommissaris;
- b) adjunct-hoofdcommissaris
- c) afdelingscommissaris-analist/afdelingscommissaris;
- d) commissaris-analist/commissaris;

2° in niveau B :

- a) afdelingsinspecteur;
- b) inspecteur.

§ 2. De volgende graden worden geschrapt :

1° in niveau 1 :

- a) hoofdcommissaris;
- b) eeraanwezend commissaris eerste klasse;
- c) eeraanwezend commissaris;
- d) commissaris;

2° in niveau 2

- a) eeraanwezend inspecteur eerste klasse;
- b) eeraanwezend inspecteur;
- c) inspecteur.

§ 3. De in dit besluit bedoelde burgerlijke ambtenaren van de divisie inlichting hebben tot opdracht het analyseren van de inlichtingen zoals bepaald in artikel 11, § 1, 1° van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdienst. De graden waarop deze paragraaf betrekking heeft zijn die van commissaris-analist en van afdelingscommissaris-analist.

§ 4. De in dit besluit bedoelde burgerlijke ambtenaren van de divisie veiligheidsinlichting hebben tot opdracht nasproingen te verrichten en onderzoeken uit te voeren in het kader van de opdrachten van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, zoals bepaald in artikel 11, § 1 van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdienst.

§ 5. De hoofdcommissaris is de hoogste burgerlijke autoriteit binnen het stafdepartement inlichtingen en veiligheid. Hij wordt bijgestaan door de adjunct-hoofdcommissaris.

Ze zijn de rechtstreekse raadgevers van de chef van dit stafdepartement en staan hem bij inzonderheid in alle zaken met betrekking tot de administratie en het beheer van het burgerpersoneel van dit departement.

Bij afwezigheid of ontstentenis van de hoofdcommissaris wordt zijn taak waargenomen door de adjunct-hoofdcommissaris.

**Art. 6.** Voor de toepassing van artikel 4 moeten de graden bedoeld in artikel 5, § 1, 1°, a), b), c) en d) beschouwd worden als respectievelijk ingedeeld in de rangen 15, 13B, 13A en 10.

**Art. 7.** De graden van inspecteur en commissaris-analist worden alleen door werving verleend.

De graad van commissaris wordt hetzij door werving, hetzij door overgang naar het hogere niveau verleend, naargelang van wat de Minister van Landsverdediging voor iedere vacant geworden betrekking beslist.

**Art. 8.** De overige graden worden alleen door bevordering door verhoging in graad verleend.

HOOFDSTUK III. — *De hiërarchie*

**Art. 9.** In de divisie veiligheidsinlichting wordt de hiërarchische rangorde vastgesteld als volgt :

- 1° afdelingscommissaris;
- 2° commissaris;
- 3° afdelingsinspecteur;
- 4° inspecteur.

In de divisie inlichting, wordt de hiërarchische rangorde vastgesteld als volgt :

- 1° afdelingscommissaris-analist;
- 2° commissaris-analist.

**Art. 10.** Le commissaire en chef et le commissaire en chef adjoint sont dans cet ordre les supérieurs hiérarchiques tant des agents de la division renseignement de sécurité que des agents de la division renseignement.

Quand des agents sont titulaires du même grade dans la même division, celui qui est titulaire d'une échelle de traitement supérieure est hiérarchiquement supérieur.

#### CHAPITRE IV. — De la nomination

**Art. 11.** Le commissaire en chef et le commissaire en chef adjoint, les commissaires divisionnaires-analystes et commissaires-analystes et les commissaires divisionnaires et commissaires sont nommés par Nous.

Les inspecteurs divisionnaires et inspecteurs sont nommés par le Ministre de la Défense.

#### CHAPITRE V. — Du recrutement

##### Section Ire. — Dispositions générales

**Art. 12.** Pour être nommés aux emplois d'inspecteur, de commissaire-analyste et de commissaire, les candidats doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° être Belge;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° avoir une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 4° avoir satisfait aux lois sur la milice;
- 5° être porteur d'un diplôme ou certificat figurant à l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 et qui est pris en considération pour l'admission dans les administrations de l'Etat sous la rubrique « Niveau 1 » pour le grade de commissaire ou de commissaire-analyste, sous la rubrique « Niveau B » pour le grade d'inspecteur;
- 6° être agréé par le ministre de la Défense, après avis du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité. Cet avis est fondé sur les résultats d'une enquête de sécurité du niveau TRES SECRET réalisée suivant les dispositions de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité. Le refus de se soumettre à une telle enquête met fin à la candidature;
- 7° être titulaire d'un permis de conduire valable pour la conduite des véhicules de la catégorie B;
- 8° être titulaire d'une attestation délivrée à l'issue d'un examen conforme aux dispositions des articles 42 et 44 de l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire;
- 9° être classé en ordre utile au terme d'une sélection comparative d'inspecteur, de commissaire-analyste ou de commissaire selon le cas;
- 10° justifier des aptitudes physiques requises pour l'exercice de la fonction. Le Ministre de la Défense en détermine les conditions et les épreuves.

##### Section II. — Des sélections comparatives

##### Sous-section Ire. — Dispositions générales

**Art. 13.** Les programmes et les modalités des sélections comparatives sont fixés par le ministre de la Défense avec l'accord de l'Administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

**Art. 14.** Les épreuves sont organisées par le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité. L'Administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale en contrôle le déroulement.

**Art. 15.** Les candidats qui ont satisfait à la sélection comparative conservent le bénéfice de leur réussite pendant trois ans à compter de la date du procès-verbal de clôture de ladite sélection comparative.

Sur proposition du commissaire en chef, le Ministre de la Défense peut prolonger d'un an la durée de validité de la réserve de lauréats. Cette prolongation est renouvelable.

##### Sous-section II. — De la commission de sélection

**Art. 16.** Pour les sélections comparatives aux grades d'inspecteur, de commissaire-analyste et de commissaire, il est instauré une commission de sélection comprenant une section néerlandophone et une section francophone. Les membres de ces sections appartiennent au régime linguistique des candidats qu'ils évaluent.

**Art. 10.** De hoofdcommissaris en de adjunct-hoofdcommissaris zijn in deze rangorde de hiërarchische meerderen zowel van de ambtenaren van de divisie veiligheidsinlichting als van de ambtenaren van de divisie inlichting.

Wanneer ambtenaren in dezelfde divisie dezelfde graad bekleden, is die welke een hogere weddenschaal heeft hiërarchisch hoger.

#### HOOFDSTUK IV. — De benoeming

**Art. 11.** De hoofdcommissaris en de adjunct-hoofdcommissaris, de afdelingscommissarissen-analisten en commissarissen-analisten en de afdelingscommissarissen en commissarissen worden door Ons benoemd.

De afdelingsinspecteurs en de inspecteurs worden benoemd door de Minister van Landsverdediging.

#### HOOFDSTUK V. — De aanwerving

##### Afdeling 1. — Algemene bepalingen

**Art. 12.** Om benoemd te worden in de betrekkingen van inspecteur, commissaris-analist en commissaris moeten de kandidaten aan de volgende vereisten voldoen :

- 1° Belg zijn;
- 2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;
- 5° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat voorkomt in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 en dat in aanmerking komt voor de toelating tot de Rijksbesturen onder rubriek « Niveau 1 » voor de graad van commissaris of van commissaris-analist, onder rubriek « Niveau B » voor de graad van inspecteur;
- 6° door de Minister van Landsverdediging aanvaard zijn na advies van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid. Dit advies is gebaseerd op de resultaten van een veiligheidsonderzoek van het niveau ZEER GEHEIM uitgevoerd volgens de bepalingen van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen. De weigering een dergelijk onderzoek te ondergaan stelt een einde aan de kandidatuur;
- 7° houder zijn van een rijbewijs geldig voor het besturen van voertuigen van categorie B;
- 8° houder zijn van een attest afgeleverd na afloop van een onderzoek conform aan de bepalingen van de artikelen 42 en 44 van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
- 9° batig gerangschikt worden na een vergelijkende selectie van inspecteur, commissaris-analist of commissaris, naargelang van het geval;
- 10° doen blijken van de vereiste lichamelijke geschiktheid voor de uit te oefenen functie. De Minister van Landsverdediging stelt hiertoe de eisen en de tests vast.

##### Afdeling II. — De vergelijkende selecties

##### Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

**Art. 13.** De programma's en nadere regelen inzake de vergelijkende selecties worden door de minister van Landsverdediging vastgesteld met de instemming van de Afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid.

**Art. 14.** De proeven worden georganiseerd door de onderstafchef inlichtingen en veiligheid. De Afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid houdt toezicht op het verloop ervan.

**Art. 15.** De kandidaten die geslaagd zijn voor de vergelijkende selectie behouden het voordeel van hun uitslag gedurende drie jaar te rekenen van de datum van het proces-verbaal van afsluiting van die vergelijkende selectie.

Op voorstel van de hoofdcommissaris kan de Minister van Landsverdediging de duur van de geldigheid van de reserve van geslaagden met één jaar verlengen. Deze verlenging is hernieuwbaar.

##### Onderafdeling II. — De selectiecommissie

**Art. 16.** Voor de vergelijkende selecties tot de graden van inspecteur, commissaris-analist en commissaris, wordt een selectiecommissie ingesteld bestaande uit een Nederlandstalige en een Franstalige afdeling. De leden van deze afdelingen behoren tot het taalsysteem van de kandidaten die ze evalueren.

**Art. 17.** La commission de sélection comprend :

1° le directeur général human resources du Ministère de la Défense ou son délégué;

2° le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité ou son délégué qui doit être un membre du personnel en service actif;

3° un délégué de l'Administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale;

4° le commissaire en chef ou le commissaire en chef adjoint ou, à défaut de ceux-ci, un agent de la division renseignement ou de la division renseignement de sécurité - selon que la sélection concerne la division renseignement ou la division renseignement de sécurité - qui a au moins le grade de commissaire divisionnaire ou de commissaire divisionnaire analyste;

5° le chef de la division renseignement ou le chef de la division renseignement de sécurité ou leur délégué, selon que la sélection concerne la division renseignement ou la division renseignement de sécurité.

La commission de sélection est présidée par le directeur général human resources du Ministère de la Défense.

Le secrétariat de la commission de sélection est assuré par le chef de la division personnel de la direction générale human resources qui peut se faire assister par un fonctionnaire de niveau 1 qu'il désigne.

**Art. 18.** La commission de sélection approuve les critères de notation des épreuves, vérifie les résultats de chaque épreuve et en délibère à la majorité des voix.

La commission de sélection établit son règlement interne et le soumet à l'approbation du Ministre de la Défense.

#### Sous-section III. — Des tests psychotechniques

**Art. 19.** Outre les épreuves visées à l'article 13, la sélection comparative de recrutement comprend des tests psychotechniques se composant d'une partie standardisée et d'une partie orale.

Il est institué une commission de sélection pour la partie orale des tests psychotechniques. Cette commission se compose d'un conseiller de sélection du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, de deux agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité, titulaires au moins du grade de commissaire ou de commissaire-analyste désignés par le commissaire en chef et d'un officier supérieur désigné par le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité. Les membres de cette commission de sélection appartiennent au régime linguistique des candidats qu'ils évaluent.

Le résultat obtenu aux tests psychotechniques est communiqué après chaque partie au candidat par le Bureau de sélection de l'Administration fédérale. Ce résultat est pris en compte pour le classement des candidats, qui doivent obtenir au moins 12 points sur 20 pour réussir.

#### CHAPITRE VI. — Du stage et de l'admission en qualité d'agent de l'Etat

**Art. 20.** Les candidats classés en ordre utile sont admis au stage par le directeur général human resources.

Les candidats sont admis au stage d'après le classement établi suite à la sélection comparative sauf les cas de convenances personnelles des candidats.

Les lauréats qui demandent, pour des raisons de convenances personnelles, à ajourner leur entrée en fonction, perdent, en cas d'acceptation de leur demande, le bénéfice de leur rang de classement.

L'arrêté d'admission mentionne la date de la sélection comparative et la place obtenue par le candidat.

**Art. 21.** Les principes généraux régissant le stage, les programmes et méthodes de formation relatifs à celui-ci et les modèles de rapports de stage sont déterminés par le Ministre de la Défense.

**Art. 22.** Le stage est placé sous la direction et la surveillance du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité, secondé par le commissaire en chef.

**Art. 23.** La durée du stage est de deux ans.

**Art. 24.** Un rapport de stage est établi tous les trois mois par le supérieur hiérarchique du stagiaire, qui est désigné à cette fin par le commissaire en chef. Le chef de la division dans laquelle le stagiaire est occupé ajoute son appréciation à ce rapport de stage.

Le rapport final est établi par le commissaire en chef ou le commissaire en chef adjoint selon le rôle linguistique du stagiaire.

**Art. 17.** De selectiecommissie bestaat uit :

1° de directeur-generaal human resources van het Ministerie van Landsverdediging of zijn gemachtigde;

2° de onderstafchef inlichtingen en veiligheid of zijn gemachtigde die een personeelslid in actieve dienst moet zijn;

3° een gemachtigde van de Afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid;

4° de hoofdcommissaris of de adjunct-hoofdcommissaris of bij hun ontstentenis een ambtenaar van de divisie inlichting of van de divisie veiligheidsinlichting - naargelang de selectie betrekking heeft op de divisie inlichting of op de divisie veiligheidsinlichting - die ten minste de graad van afdelingscommissaris of afdelingscommissaris-analist voert;

5° de chef van de divisie inlichting of de chef van de divisie veiligheidsinlichting of hun gemachtigde, naargelang de selectie betrekking heeft op de divisie inlichting of op de divisie veiligheidsinlichting.

De selectiecommissie wordt voorgezeten door de directeur-generaal human resources van het Ministerie van Landsverdediging.

Het secretariaat van de selectiecommissie wordt toevertrouwd aan de chef van de divisie personeel van de algemene directie human resources die zich kan laten bijstaan door een ambtenaar van niveau 1 die hij aanwijst.

**Art. 18.** De selectiecommissie keurt de criteria van beoordeling der selectiegedeelten goed, onderzoekt de uitslagen van elk selectiegedeelte en beraadslaagt erover bij meerderheid van stemmen.

De selectiecommissie stelt haar inwendig reglement op en legt het voor aan de goedkeuring van de Minister van Landsverdediging.

#### Onderafdeling III. — De psychotechnische tests

**Art. 19.** Behalve de proeven bedoeld in artikel 13 omvat de vergelijkende selectie voor werving psychotechnische tests, die uit een gestandaardiseerd gedeelte en een mondeling gedeelte bestaan.

Er wordt een selectiecommissie ingesteld voor het mondeling gedeelte van de psychotechnische tests. Deze commissie bestaat uit een selectieadviseur van het Selectiebureau van de Federale Overheid, twee burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid bekleder van ten minste de graad van commissaris, of commissaris-analist, aangewezen door de hoofdcommissaris, en van een hoofd officier aangewezen door de onderstafchef inlichtingen en veiligheid. De leden van deze selectiecommissie behoren tot het taalstelsel van de kandidaten die ze evalueren.

De uitslag behaald voor de psychotechnische tests wordt door het Selectiebureau van de Federale Overheid na elk gedeelte aan de kandidaat medegedeeld. Deze uitslag wordt in aanmerking genomen voor de rangschikking van de kandidaten, die ten minste 12 punten op 20 moeten halen om te slagen.

#### HOOFDSTUK VI. — De stage en de aanstelling tot rijksambtenaar

**Art. 20.** De batig gerangschikte kandidaten worden door de directeur-generaal human resources tot de stage toegelaten.

De kandidaten worden toegelaten tot de stage overeenkomstig de rangschikking opgemaakt na de vergelijkende selectie, behoudens in de gevallen waarin kandidaten hier om persoonlijke redenen van af zien.

De geslaagden die wegens persoonlijke aangelegenheden uitstel van indiensttreding vragen, verliezen het voordeel van hun plaats in de rangschikking ingeval hun verzoek wordt voldaan.

Het toelatingsbesluit vermeldt de datum van de vergelijkende selectie en de door de kandidaat behaalde plaats.

**Art. 21.** De algemene beginselen inzake de stage, de programma's en methoden die er betrekking op hebben en de modellen van de stageverslagen worden door de Minister van Landsverdediging vastgelegd.

**Art. 22.** De stage staat onder de leiding en het toezicht van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid, bijgestaan door de hoofdcommissaris.

**Art. 23.** De stage duurt twee jaar.

**Art. 24.** De hiërarchische meerdere van de stagiair, door de hoofdcommissaris hiertoe aangewezen, stelt driemaandelijks een stageverslag op. De chef van de divisie waar de stagiair tewerkgesteld is, voegt zijn beoordeling bij dit stageverslag.

Het eindverslag wordt opgesteld door de hoofdcommissaris of de adjunct-hoofdcommissaris naargelang van het taalstelsel van de stagiair.

Chaque rapport est communiqué au stagiaire à l'occasion d'un entretien personnel avec le supérieur hiérarchique. Celui-ci y joint éventuellement ses observations. Le rapport et les remarques sont versés au dossier personnel du stagiaire.

**Art. 25.** Si les rapports visés à l'article 24 ne sont pas, dans l'ensemble, favorables au stagiaire, le directeur général human resources peut, sur l'avis motivé du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité, prolonger le stage de huit mois au maximum.

**Art. 26.** S'il est suffisamment établi qu'il ne satisfait pas aux exigences du service, le stagiaire peut être licencié pour inaptitude professionnelle, avec un préavis de trois mois, pendant ou à la fin du stage, par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination, sur proposition du directeur général human resources après que celui-ci a pris l'avis du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité. Celui-ci doit avoir préalablement entendu le stagiaire.

Au plus tard à la date de la décision de licenciement, il est conclu avec l'intéressé un contrat de travail à durée déterminée de trois mois correspondant au délai de préavis visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Toute faute grave commise par le stagiaire dans l'accomplissement du stage ou à l'occasion de celui-ci peut donner lieu à son licenciement sans préavis par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination, sur proposition du directeur général human resources après que celui-ci a pris l'avis du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité. Celui-ci doit avoir préalablement entendu le stagiaire.

**Art. 27.** La proposition de licenciement pendant ou en fin de stage est notifiée par le directeur général human resources au stagiaire qui en fait l'objet. Celui-ci peut, dans les huit jours ouvrables de la notification, introduire un recours contre cette proposition auprès du Ministre de la Défense

Le recours est adressé au directeur général human resources qui le transmet avec son rapport, au conseil consultatif institué par l'article 41.

Le conseil consultatif transmet le dossier de l'affaire, avec ses propositions, au Ministre de la Défense.

**Art. 28.** A l'issue du stage et après avis du chef de la division à laquelle le stagiaire appartient, le stagiaire jugé apte par le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité est nommé agent de l'Etat au grade auquel il s'est porté candidat, du moins s'il remplit toujours à ce moment les conditions fixées en vue du recrutement.

Il est affecté à un emploi de son grade. Le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité fixe sa résidence administrative et décide ultérieurement de ses mutations dans l'intérêt du service, après avis du commissaire en chef et du chef de la division à laquelle l'agent appartient.

Pour le calcul de son ancienneté de traitement et pour son classement, il prend rang à la date à laquelle a débuté son stage.

#### CHAPITRE VII. — De l'évaluation

**Art. 29.** Pour l'application des dispositions des articles 2 à 27 de l'arrêté royal du 2 août 2002 instituant un cycle d'évaluation dans les services publics fédéraux, il faut entendre par :

1° « service public fédéral » : le Ministère de la Défense;

2° « Comité de Direction du service public fédéral » : le conseil de direction du personnel civil du Ministère de la Défense;

3° « service d'encadrement Personnel & Organisation du service public fédéral concerné » : la division personnel de la direction générale human resources;

4° « chambre de recours » : le conseil consultatif visé à l'article 41 du présent arrêté.

#### CHAPITRE VIII. — De l'avancement

**Art. 30.** Pour être promu dans la limite des emplois vacants au grade de commissaire, le candidat doit avoir réussi une sélection comparative.

Cette sélection est organisée conformément aux dispositions relatives aux sélections comparatives détaillées aux articles 13 à 18 du présent arrêté. Les promotions ont lieu suivant l'ordre déterminé par le classement de la sélection comparative.

Elk verslag wordt in een persoonlijk gesprek met de hiërarchische meerdere ter kennis gebracht van de stagiair, die er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt. Het verslag en de opmerkingen worden in het persoonlijk dossier van de stagiair opgenomen.

**Art. 25.** Indien de in artikel 24 bedoelde verslagen over het geheel niet gunstig zijn voor de stagiair, kan de directeur-generaal human resources op met redenen omkleed advies van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid, de stage met ten hoogste acht maanden verlengen.

**Art. 26.** Indien het voldoende vaststaat dat hij niet voldoet aan de vereisten van de dienst, kan de stagiair afgedankt worden wegens beroepsongeschiktheid, met een opzegtermijn van drie maanden, tijdens of op het einde van de stage, door de benoemende overheid op voorstel van de directeur-generaal human resources nadat deze het advies van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid heeft ingewonnen. Deze moet vooraf de stagiair hebben gehoord.

Ten laatste op de datum van afdanking, wordt met de betrokkene een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van drie maanden gesloten, die overeenkomt met de opzegtermijn bedoeld in het eerste lid.

Elke zware fout door de stagiair begaan bij het doormaken van de stage of naar aanleiding ervan, kan tot gevolg hebben dat hij zonder opzegging wordt afgedankt door de benoemende overheid, op voorstel van de directeur-generaal human resources nadat deze het advies van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid heeft ingewonnen. Deze moet vooraf de stagiair hebben gehoord.

**Art. 27.** Het voorstel tot afdanking gedurende of op het einde van de stage wordt door de directeur-generaal human resources ter kennis van de betrokken stagiair gebracht. Deze kan, binnen acht werkdagen na de kennisgeving, tegen dat voorstel beroep instellen bij de Minister van Landsverdediging.

Het beroep wordt gericht aan de directeur-generaal human resources, die het, met zijn rapport, doorstuurt aan de bij artikel 41 ingestelde raad van advies.

De raad van advies legt het dossier samen met zijn voorstellen voor aan de Minister van Landsverdediging.

**Art. 28.** Na de stage wordt de stagiair die, na advies van de chef van de divisie waartoe de stagiair behoort, door de onderstafchef inlichtingen en veiligheid geschikt bevonden is, tot Rijksambtenaar benoemd in de graad waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, als hij tenminste nog steeds voldoet aan de met het oog op werving vastgestelde vereisten.

Hij wordt aangewezen voor een betrekking van zijn graad. De onderstafchef inlichtingen en veiligheid bepaalt zijn administratieve standplaats en beslist achteraf, na advies van de hoofdcommissaris en van de chef van de divisie waartoe de ambtenaar behoort, over zijn mutaties in het belang van de dienst.

Voor de berekening van zijn anciënniteit in wedde en voor zijn rangschikking, neemt hij rang in op de dag waarop zijn stage is begonnen.

#### HOOFDSTUK VII. — De evaluatie

**Art. 29.** Voor de toepassing van de bepalingen van de artikelen 2 tot 27 van het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot invoering van een evaluatiecyclus in de federale overheidsdiensten, worden verstaan onder :

1° « federale overheidsdienst » : het Ministerie van Landsverdediging;

2° « Directiecomité van de overheidsdienst » : de directieraad voor het burgerlijk personeel van het Ministerie van Landsverdediging;

3° « stafdienst Personeel & Organisatie van de betrokken federale overheidsdienst » : de divisie personeel van de algemene directie human resources;

4° « raad van beroep » : de raad van advies bedoeld in artikel 41 van dit besluit.

#### HOOFDSTUK VIII. — De bevordering

**Art. 30.** Om binnen de perken van de openstaande betrekkingen tot de graad van commissaris te worden bevorderd moet de kandidaat geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie.

Deze selectie wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen betreffende de vergelijkende selecties uiteengezet in artikelen 13 tot 18 van dit besluit. De bevorderingen vinden plaats in de volgorde bepaald door de rangschikking in de vergelijkende selectie.

Lorsqu'une sélection comparative est organisée pour l'attribution du grade de commissaire par voie de promotion, peuvent seuls y participer les inspecteurs divisionnaires et les inspecteurs qui comptent une ancienneté de grade de quatre ans au moins et qui se trouvent dans une position administrative où ils peuvent faire valoir leur titre à la promotion.

Ceux-ci ne peuvent toutefois être promus au grade de commissaire que s'ils remplissent une des conditions suivantes :

1° être porteur du certificat du degré moyen de l'Ecole de Criminologie et de Criminalistique de l'Institut national de Criminalistique et de Criminologie;

2° avoir réussi la formation déterminée par le Ministre de la Défense sur proposition du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité.

**Art. 31.** Dans la limite des emplois vacants, peuvent être promus au grade d'inspecteur divisionnaire, les inspecteurs qui :

1° comptent une ancienneté de grade de onze ans au moins;

2° sont porteurs du certificat du degré moyen de l'Ecole de Criminologie et de Criminalistique de l'Institut national de Criminalistique et de Criminologie ou ont réussi la formation déterminée par le Ministre de la Défense sur proposition du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité;

3° répondent à certaines exigences de formation continuée.

Dans la limite des emplois vacants, peuvent être promus au grade de commissaire divisionnaire-analyste, les commissaires-analystes qui :

1° comptent une ancienneté de grade de onze ans au moins;

2° ont réussi les cours des institutions militaires ou civiles supérieures d'enseignement déterminées par le Ministre de la Défense sur proposition du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité;

3° répondent à certaines exigences de formation continuée.

Dans la limite des emplois vacants, peuvent être promus au grade de commissaire divisionnaire, les commissaires qui :

1° comptent une ancienneté de grade de onze ans au moins;

2° sont porteurs du certificat du degré supérieur de l'Ecole de Criminologie et de Criminalistique de l'Institut national de Criminalistique et de Criminologie ou ont réussi la formation déterminée par le Ministre de la Défense sur proposition du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité;

3° répondent à certaines exigences de formation continuée.

**Art. 32.** Le Ministre de la Défense détermine les exigences de formation continuée visées à l'article 31 du présent arrêté, fixe le programme et l'organisation de cette formation. Il règle les dispenses de service pour suivre une formation et les congés de formation, par dérogation aux dispositions des articles 72 à 94 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

**Art. 33.** Les promotions par avancement de grade au grade d'inspecteur divisionnaire, au grade de commissaire divisionnaire et au grade de commissaire divisionnaire-analyste sont accordées dans l'ordre de préférence suivant :

1° au candidat dont l'ancienneté de grade est la plus grande;

2° à égalité d'ancienneté de grade, au candidat dont l'ancienneté de service est la plus grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, au candidat le plus âgé.

**Art. 34.** § 1<sup>er</sup>. Le commissaire en chef est nommé, par avancement de grade, au choix entre le commissaire en chef adjoint, les commissaires divisionnaires ou les commissaires divisionnaires-analystes.

Le commissaire en chef adjoint est nommé, par avancement de grade, au choix parmi les commissaires divisionnaires et les commissaires divisionnaires-analystes.

§ 2. Le régime linguistique du commissaire en chef et celui du commissaire en chef adjoint doivent être différents.

Aan een vergelijkende selectie georganiseerd voor de toekenning van de graad van commissaris door bevordering kunnen alleen deelnemen de afdelingsinspecteurs en de inspecteurs die ten minste vier jaar graadanciënniteit tellen en zich in een administratieve toestand bevinden waarin ze hun aanspraak op bevordering kunnen doen gelden.

Laatstgenoemden kunnen echter slechts tot de graad van commissaris bevorderd worden indien zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

1° houder zijn van het getuigschrift van de middelbare graad van de School voor Criminologie en Criminalistiek van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminalistiek;

2° geslaagd zijn voor de door de Minister van Landsverdediging op voorstel van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid bepaalde vorming.

**Art. 31.** Voorzover er vacante betrekkingen zijn, kunnen worden bevorderd tot de graad van afdelingsinspecteur, de inspecteurs die :

1° een graadanciënniteit hebben van ten minste elf jaar;

2° houder zijn van het getuigschrift van de middelbare graad van de School voor Criminologie en Criminalistiek van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminalistiek of geslaagd zijn voor de door de Minister van Landsverdediging op voorstel van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid bepaalde vorming;

3° voldoen aan bepaalde vereisten inzake voortgezette opleiding.

Voor zover er vacante betrekkingen zijn, kunnen worden bevorderd tot de graad van afdelingscommissaris-analist, de commissarissen-analisten die :

1° een graadanciënniteit hebben van ten minste elf jaar;

2° geslaagd zijn voor de cursussen van de hogere militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen bepaald door de Minister van Landsverdediging op voorstel van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid;

3° voldoen aan bepaalde vereisten inzake voortgezette opleiding.

Voor zover er vacante betrekkingen zijn, kunnen worden bevorderd tot de graad van afdelingscommissaris, de commissarissen die :

1° een graadanciënniteit hebben van ten minste elf jaar;

2° houder zijn van getuigschrift van de hogere graad van de School voor Criminologie en Criminalistiek van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminalistiek of geslaagd zijn voor de door de Minister van Landsverdediging op voorstel van de onderstafchef inlichtingen en veiligheid bepaalde vorming;

3° voldoen aan bepaalde vereisten inzake voortgezette opleiding.

**Art. 32.** De Minister van Landsverdediging bepaalt de vereisten inzake voortgezette opleiding bedoeld in artikel 31 van dit besluit, stelt het programma en de organisatie van deze opleiding vast. Hij regelt de dienstvrijstellingen om een opleiding te volgen en de opleidingsverloven, in afwijking van de bepalingen van de artikelen 72 tot 94 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

**Art. 33.** De bevorderingen door verhoging in graad tot de graad van afdelingsinspecteur, tot de graad van afdelingscommissaris en tot de graad van afdelingscommissaris-analist worden verleend in deze volgorde :

1° aan de kandidaat met de meeste graadanciënniteit;

2° bij gelijke graadanciënniteit, aan de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, aan de oudste kandidaat.

**Art. 34.** § 1. De hoofdcommissaris wordt, door verhoging in graad, naar keuze benoemd uit de adjunct-hoofdcommissaris, de afdelingscommissarissen en de afdelingscommissarissen-analisten.

De adjunct-hoofdcommissaris wordt, door verhoging in graad, naar keuze benoemd uit de afdelingscommissarissen en de afdelingscommissarissen-analisten.

§ 2. Het taalstelsel van de hoofdcommissaris en die van de adjunct-hoofdcommissaris moeten verschillend zijn.

CHAPITRE IX. — *Du régime disciplinaire*

**Art. 35.** Toute contravention aux articles 7, 8, 10 et 11 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est punie, suivant le cas, de l'une des peines disciplinaires édictées par l'article suivant, sans préjudice de l'application des lois pénales.

Le présent chapitre est applicable aux stagiaires.

**Art. 36.** § 1<sup>er</sup>. Les peines disciplinaires sont :

- 1° le rappel à l'ordre;
- 2° le blâme;
- 3° la retenue de traitement;
- 4° le déplacement disciplinaire;
- 5° la suspension disciplinaire;
- 6° la régression barémique;
- 7° la rétrogradation;
- 8° la démission d'office;
- 9° la révocation.

§ 2. La retenue de traitement ne peut s'appliquer que pendant un mois au maximum et ne peut être supérieure au montant prévu à l'article 23, alinéa 2, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

§ 3. Sans préjudice de l'article 107, de l'arrêté royal du 2 octobre 37 portant le statut des agents de l'Etat, la suspension disciplinaire est prononcée pour une période d'un mois au moins et de trois mois au plus.

§ 4. La régression barémique est infligée, selon le cas, par l'attribution :

- 1° d'une échelle de traitement inférieure dans le même grade;
- 2° d'un grade de même rang doté d'une échelle de traitement inférieure.

§ 5. La rétrogradation est infligée par l'attribution d'un grade d'un rang inférieur classé dans le même niveau ou dans un niveau inférieur.

Le grade dans lequel la rétrogradation est appliquée doit figurer au cadre. L'agent prend rang dans ce nouveau grade à la date à laquelle l'attribution produit ses effets.

**Art. 37.** § 1<sup>er</sup>. Les peines énumérées à l'article 36, § 1<sup>er</sup>, sont prononcées respectivement :

- 1° par le Ministre de la Défense pour ce qui concerne les peines mentionnées aux 1° à 5°;
- 2° par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination pour ce qui concerne les peines mentionnées aux 6° à 9°.

§ 2. Les peines énumérées à l'article 36, § 1<sup>er</sup>, font l'objet d'une proposition motivée du sous-chef d'état-major renseignement et sécurité.

Le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité ou son délégué entend l'agent au préalable sur les faits qui lui sont reprochés et procède, le cas échéant, à l'audition de témoins. L'agent peut se faire assister par la personne de son choix.

Il est établi un procès-verbal de ces auditions.

L'agent vise le procès-verbal et le restitue dans les sept jours. S'il a des objections à présenter, il restitue le procès-verbal accompagné d'une note écrite.

§ 3. Dans les cinq jours suivant l'expiration du délai fixé au § 2, alinéa 4, le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité notifie à l'agent la peine disciplinaire qu'il entend proposer à son égard et transmet la proposition au conseil consultatif visé à l'article 41.

§ 4. Le conseil consultatif émet un avis motivé et le transmet avec la proposition à l'autorité chargée de prononcer la peine, selon les dispositions visées aux articles 43 et 44.

**Art. 38.** Sur proposition du conseil consultatif, l'autorité qui inflige une peine disciplinaire peut décider que la peine ne sera pas subie si, pendant une période qu'elle fixe et qui ne peut dépasser cinq ans, l'intéressé n'encourt pas de nouvelle peine disciplinaire plus grave que le rappel à l'ordre ou le blâme.

**Art. 39.** § 1<sup>er</sup>. A l'exception de la révocation et de la démission d'office, toute peine disciplinaire est effacée du dossier individuel de l'agent dans les conditions fixées au § 2.

HOOFDSTUK IX. — *De tuchtregeling*

**Art. 35.** Iedere overtreding van de artikelen 7, 8, 10 en 11 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt, naargelang van het geval, gestraft met een van de in het navolgend artikel gestelde tuchtstraffen, onverminderd de toepassing van de strafwetten.

Dit hoofdstuk is van toepassing op de stagiairs.

**Art. 36.** § 1. De tuchtstraffen zijn :

- 1° de terechtwijzing;
- 2° de blaam;
- 3° de inhouding van wedde;
- 4° de verplaatsing bij tuchtmaatregel;
- 5° de tuchtschorsing;
- 6° de lagere inschaling;
- 7° de terugzetting in graad;
- 8° het ontslag van ambtswege;
- 9° de afzetting.

§ 2. De inhouding van wedde wordt toegepast gedurende ten hoogste een maand en mag niet hoger zijn dan het bedrag bepaald in artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

§ 3. Onverminderd artikel 107 van het koninklijk besluit van 2 oktober 37 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt de tuchtschorsing uitgesproken voor een periode van ten minste één maand en ten hoogste drie maanden.

§ 4. Lagere inschaling wordt, naargelang van het geval, opgelegd door toekenning :

- 1° van een lagere weddenschaal in dezelfde graad;
- 2° van een graad van dezelfde rang met een lagere weddenschaal.

§ 5. Terugzetting in graad wordt opgelegd door toekenning van een graad van een lagere rang die in hetzelfde of in een lager niveau is ingedeeld.

De graad waarin de terugzetting plaats heeft, moet voorkomen in de personeelsformatie. De ambtenaar neemt in deze nieuwe graad rang in op de datum waarop de toekenning uitwerking heeft.

**Art. 37.** § 1. De in artikel 36, § 1, vermelde straffen worden respectievelijk uitgesproken :

- 1° door de Minister van Landsverdediging wat de straffen vermeld onder 1° tot en met 5° betreft;
- 2° door de benoemende overheid wat de straffen vermeld onder 6° tot en met 9° betreft.

§ 2. Voor de straffen vermeld in artikel 36, § 1, doet de onderstafchef inlichtingen en veiligheid een met redenen omkleed voorstel.

De onderstafchef inlichtingen en veiligheid of zijn gemachtigde hoort vooraf de ambtenaar over de feiten die hem ten laste worden gelegd en gaat, in voorkomend geval, over tot het horen van getuigen. De ambtenaar kan zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze.

Er worden notulen opgesteld van deze verhoren.

De ambtenaar viseert de notulen en geeft ze binnen zeven dagen terug. Indien hij bezwaren heeft, geeft hij de notulen terug vergezeld van een schriftelijke nota.

§ 3. Binnen vijf dagen volgend op de beëindiging van de termijn vastgesteld in § 2, vierde lid, betekent de onderstafchef inlichtingen en veiligheid aan de ambtenaar de tuchtstraf die hij van plan is jegens hem voor te stellen en maakt het voorstel over aan de raad van advies bedoeld in artikel 41.

§ 4. De raad van advies formuleert een met reden omkleed advies en maakt het, samen met het voorstel over, volgens de bepalingen bedoeld in de artikelen 43 en 44, aan de tot straffen bevoegde overheid.

**Art. 38.** Op voorstel van de raad van advies kan de overheid die een tuchtstraf oplegt, beslissen dat de straf niet moet worden ondergaan als de betrokkene, gedurende een door haar vast te stellen periode van ten hoogste vijf jaar, geen nieuwe tuchtstraf oploopt, die zwaarder is dan de terechtwijzing of de blaam.

**Art. 39.** § 1. Elke tuchtstraf behalve de afzetting en het ontslag van ambtswege wordt in het persoonlijk dossier van de ambtenaar uitgewist onder de in § 2 bepaalde voorwaarden.

Sans préjudice de l'exécution de la peine, l'effacement a pour effet qu'il ne peut plus être tenu compte de la peine disciplinaire radiée, notamment pour l'appréciation des titres à la promotion de l'agent ni lors de l'attribution de l'évaluation.

§ 2. L'effacement des peines disciplinaires se fait d'office après une période dont la durée est fixée à :

- 1° six mois pour le rappel à l'ordre;
- 2° neuf mois pour le blâme;
- 3° un an pour la retenue de traitement;
- 4° dix-huit mois pour le déplacement disciplinaire;
- 5° deux ans pour la suspension disciplinaire;
- 6° trois ans pour la régression barémique et la rétrogradation.

Le délai prend cours à la date à laquelle la peine a été prononcée.

**Art. 40.** § 1<sup>er</sup>. L'autorité compétente ne peut prononcer une peine disciplinaire plus lourde que celle qui est proposée.

Aucune peine disciplinaire ne peut produire d'effet pour une période qui précède son prononcé, sauf réglementation contraire expresse.

§ 2. Lorsque plusieurs faits sont reprochés à l'agent, il n'est toutefois entamé qu'une seule procédure qui peut donner lieu au prononcé d'une seule peine disciplinaire.

Si un nouveau fait est reproché à l'agent pendant le déroulement d'une procédure disciplinaire, une nouvelle procédure peut être entamée sans que la procédure en cours soit interrompue pour autant.

§ 3. Les actions pénales sont suspensives de la procédure et du prononcé disciplinaire.

Quel que soit le résultat de ces actions, l'autorité administrative compétente reste juge de l'opportunité de prononcer une peine disciplinaire.

§ 4. Nul ne peut faire l'objet d'une action disciplinaire pour des faits déjà sanctionnés.

§ 5. L'action disciplinaire ne peut se rapporter qu'à des faits qui se sont produits ou ont été constatés dans les six mois précédant la date à laquelle l'action est entamée.

En cas d'action pénale et si le ministère public a communiqué la décision judiciaire définitive au ministre sous l'autorité duquel l'agent est placé, l'action disciplinaire doit être entamée dans les six mois qui suivent la date de la communication.

#### CHAPITRE X. — *Du Conseil consultatif*

**Art. 41.** § 1<sup>er</sup>. Il est institué au Ministère de la Défense un conseil consultatif du département d'état-major renseignement et sécurité.

§ 2. Le conseil consultatif comprend une section d'expression française et une section d'expression néerlandaise. Le régime linguistique auquel appartient l'agent détermine la section devant laquelle il comparait.

Le conseil consultatif se compose par section linguistique des membres suivants :

- 1° un agent statutaire civil du Ministère de la Défense revêtu au moins d'un grade de rang 15, qui assure la présidence;
- 2° le chef de la division du département d'état major renseignement et sécurité auquel appartient l'agent concerné ou son délégué;
- 3° le commissaire en chef ou le commissaire en chef adjoint, selon le rôle linguistique de l'agent concerné;
- 4° un officier supérieur revêtu au moins du grade de lieutenant-colonel de la direction générale human resources du même rôle linguistique que l'agent concerné;
- 5° un agent civil revêtu au moins d'un grade de rang 13 de la Direction générale Human Resources du même rôle linguistique que l'agent concerné.

§ 3. Le conseil consultatif est compétent en matière de :

- 1° stage, selon les dispositions visées à l'article 27;
- 2° évaluation, selon les dispositions visées à l'article 29;
- 3° discipline, selon les dispositions visées à l'article 37, § 2.

Onverminderd de uitvoering van de straf, heeft de uitwissing tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf geen rekening meer mag worden gehouden inzonderheid bij de appreciatie van de aanspraken op bevordering van de ambtenaar, noch bij de toekenning van de evaluatie.

§ 2. De uitwissing van de tuchtstraffen geschiedt van ambtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

- 1° zes maanden voor de terechtwijzing;
- 2° negen maanden voor de blaam;
- 3° één jaar voor de inhouding van wedde;
- 4° achttien maanden voor de verplaatsing bij tuchtmaatregel;
- 5° twee jaar voor de tuchtschorsing;
- 6° drie jaar voor de lagere inschaling en de terugzetting in graad.

De termijn loopt vanaf de datum waarop de straf is uitgesproken.

**Art. 40.** § 1. De bevoegde overheid kan geen zwaardere tuchtstraf uitspreken dan die welke voorgesteld is.

Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode vóór de uitspraak, tenzij een verordeningsbepaling uitdrukkelijk anders bepaalt.

§ 2. Wanneer meer dan één feit ten laste van de ambtenaar gelegd wordt, kan dit niettemin slechts aanleiding geven tot één procedure en tot het uitspreken van één tuchtstraf.

Wanneer in de loop van een tuchtprocedure een nieuw feit ten laste van de ambtenaar wordt gelegd, kan dit tot een nieuwe procedure aanleiding geven zonder dat de lopende procedure onderbroken wordt.

§ 3. Strafvordering schorst de procedure en de tuchtuitspraak.

Ongeacht het resultaat van de strafvordering, oordeelt alleen de bevoegde administratieve overheid over de gepastheid een tuchtstraf uit te spreken.

§ 4. Niemand kan het voorwerp van een tuchtprocedure zijn voor reeds bestrafte feiten.

§ 5. De tuchtprocedure mag alleen betrekking hebben op feiten die zich hebben voorgedaan of zijn vastgesteld binnen een termijn van zes maanden voorafgaand aan de datum waarop de vordering wordt ingesteld.

In geval van strafvordering en indien het openbaar Ministerie de einduitspraak van het gerecht ter kennis heeft gebracht van de minister onder wiens gezag de ambtenaar staat, moet de tuchtprocedure worden ingesteld binnen zes maanden na de datum van de kennisgeving.

#### HOOFDSTUK X. — *De raad van advies*

**Art. 41.** § 1. Bij het Ministerie van Landsverdediging wordt een raad van advies van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid ingesteld.

§ 2. De raad van advies omvat een Nederlandstalige en een Franstalige afdeling. Het taalstelsel waartoe de ambtenaar behoort, bepaalt voor welke afdeling hij verschijnt.

De raad van advies wordt per taalafdeling als volgt samengesteld :

- 1° een statutaire burgerambtenaar van het Ministerie van Landsverdediging, ten minste bekleed met een graad van rang 15, die het voorzitterschap waarneemt;
- 2° de chef van de divisie van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid waartoe de betrokken ambtenaar behoort of zijn afgevaardigde;
- 3° de hoofdcommissaris of de adjunct-hoofdcommissaris naargelang de taalrol van de betrokken ambtenaar;
- 4° een hoger officier, ten minste bekleed met de graad van luitenant-kolonel, van de algemene directie human resources van dezelfde taalrol als de betrokken ambtenaar;
- 5° een burgerambtenaar, ten minste bekleed met een graad van rang 13, van de algemene directie human resources van dezelfde taalrol als de betrokken ambtenaar.

§ 3. De raad van advies is bevoegd inzake :

- 1° de stage, volgens de bepalingen bedoeld in artikel 27;
- 2° de evaluatie, volgens de bepalingen bedoeld in artikel 29;
- 3° de tucht, volgens de bepalingen bedoeld in artikel 37, § 2.



**Art. 42.** Le secrétariat du conseil consultatif est confié au chef de la division personnel de la direction générale human resources, qui se fait assister par un agent de niveau 1 qu'il désigne. Si le secrétaire n'est pas membre du conseil consultatif, il participe aux délibérations avec voix consultative.

Le secrétaire remplit sa mission sous l'autorité et la direction du président. Il assure la gestion journalière du conseil consultatif, il rédige les procès-verbaux des séances et transmet les avis et décisions du conseil aux autorités compétentes, sous la signature du président. Il est responsable des archives du conseil.

**Art. 43.** Le conseil consultatif est saisi :

- 1° des affaires concernant le stage ou l'évaluation, par le directeur général human resources;
- 2° des affaires concernant la discipline, par le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité.

Dans un délai de sept jours prenant cours le jour de la réception de ce rapport, le conseil consultatif convoque l'agent par lettre recommandée à la poste à se présenter devant lui; l'audition de l'agent doit avoir lieu entre le vingtième et le trentième jour qui suivent la saisine du conseil consultatif.

La convocation indique le lieu, le jour et l'heure de l'audience ainsi que le lieu pour la consultation du dossier.

Le dossier peut être consulté au Secrétariat du conseil consultatif, à tout moment, par le comparant et par son défenseur.

L'agent comparaît en personne devant le conseil consultatif. Il peut se faire assister par une personne de son choix.

Si l'agent ne comparaît pas pour une raison jugée valable par le conseil consultatif, celui-ci le convoque une seconde fois. L'agent doit se présenter devant le conseil endéans les quinze jours qui suivent la seconde convocation.

Si l'agent ne comparaît pas, sans raison valable, à la première audience ou ne comparaît pas à la seconde audience, le conseil consultatif se prononce sur la base des pièces du dossier.

Le sous-chef d'état-major renseignement et sécurité ou son délégué fait un exposé de l'affaire.

**Art. 44.** Les avis sont arrêtés à la majorité des voix. En cas de partage des voix, la voix du président est prépondérante.

Les diverses opinions exprimées et les motifs sont actés au procès-verbal.

#### CHAPITRE XI. — Dispositions transitoires

**Art. 45.** Les commissaires et inspecteurs qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont titulaires de l'un des grades mentionnés ci-après dans la colonne de gauche, sont nommés d'office au grade correspondant qui figure, dans la colonne de droite, en regard de leur :

1°	inspecteur	}	inspecteur
2°	inspecteur principal eerstaanwendend inspecteur		
3°	inspecteur principal de 1 <sup>re</sup> classe eerstaanwendend inspecteur 1e klasse		inspecteur divisionnaire afdelingsinspecteur
4°	commissaire commissaris	}	commissaire commissaris
5°	commissaire principal eerstaanwendend commissaris		
6°	commissaire principal de 1 <sup>re</sup> classe eerstaanwendend commissaris 1e klasse	}	commissaire divisionnaire afdelingscommissaris
7°	commissaire en chef hoofdcommissaris		

Les agents nommés en vertu de l'alinéa 1<sup>er</sup> reçoivent dans leur nouveau grade une ancienneté qui équivaut à la somme des anciennetés acquises dans les grades mentionnés dans la colonne de gauche à l'alinéa 1<sup>er</sup>, dont ils étaient titulaires antérieurement à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

L'ancienneté pécuniaire acquise par ces agents est censée être acquise dans l'échelle de traitement liée à leur nouveau grade.

**Art. 42.** Het secretariaat van de raad van advies wordt toevertrouwd aan de chef van de divisie personeel van de algemene directie human resources, die zich laat bijstaan door een ambtenaar van niveau 1 die hij aanwijst. Indien de secretaris geen lid is van de raad van advies neemt hij aan de beraadslagingen deel met raadgevende stem.

De secretaris vervult zijn opdracht onder het gezag en de leiding van de voorzitter. Hij verzorgt het dagelijks beheer van de raad van advies, hij stelt de notulen van de vergaderingen op en deelt de uitgebrachte adviezen en beslissingen van de raad van advies mee aan de bevoegde overheden onder de handtekening van de voorzitter. Hij is verantwoordelijk voor het archief van de raad.

**Art. 43.** Worden bij de raad van advies aanhangig gemaakt :

- 1° door de directeur-generaal human resources, de zaken betreffende de stage of de evaluatie;
- 2° door de onderstafchef inlichtingen en veiligheid, de zaken betreffende de tucht.

Binnen zeven dagen vanaf de dag waarop het verslag bij hem aanhangig is gemaakt, roept de raad van advies de ambtenaar bij een ter post aangetekende brief op om voor hem te verschijnen; het horen van de ambtenaar moet geschieden tussen de twintigste en de dertigste dag volgend op de aanhangigmaking bij de raad van advies.

De oproeping vermeldt de plaats, de dag en het uur van de zitting alsook de plaats waar het dossier kan worden geraadpleegd.

Het dossier kan te allen tijde op het secretariaat van de raad van advies worden ingezien door de comparant en zijn verdediger.

De ambtenaar verschijnt persoonlijk voor de raad van advies. Hij mag worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze.

Indien de ambtenaar niet verschijnt omwille van reden die door de raad van advies geldig wordt bevonden, roept de raad hem een tweede maal op. De ambtenaar dient voor de raad te verschijnen binnen de vijftien dagen volgend op de tweede oproeping.

Indien de ambtenaar zonder geldige reden niet verschijnt op de eerste zitting of niet verschijnt op de tweede zitting, doet de raad van advies uitspraak op grond van de stukken van het dossier.

De onderstafchef inlichtingen en veiligheid of zijn gemachtigde geeft een relaas van de zaak.

**Art. 44.** De adviezen worden bij meerderheid van stemmen vastgesteld. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

De uitgebrachte meningen en de motivering worden in de notulen opgenomen.

#### HOOFDSTUK XI. — Overgangsbepalingen

**Art. 45.** De commissarissen en inspecteurs die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit bekleed zijn met een van de graden die hieronder in de linkerkolom worden vermeld, worden ambtshalve benoemd in de graad die naast hun graad in de rechterkolom staat en daarmee overeenstemt :

De ambtenaren die krachtens het eerste lid benoemd zijn verkrijgen in hun nieuwe graad een anciënniteit die gelijk is aan de som van de anciënniteiten die ze hadden verworven in de graden vermeld in de linkerkolom van het eerste lid waarmee ze vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit waren bekleed.

De geldelijke anciënniteit die deze ambtenaren hebben verworven wordt geacht te zijn verworven in de weddenschaal verbonden aan hun nieuwe graad.

**Art. 46.** Pour le calcul de l'ancienneté de service en matière de congé de maladie et de mise en disponibilité des agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité visés dans le présent arrêté et qui sont nommés agents de l'Etat avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, les services admissibles comportent ceux qui ont été prestés à quelque titre que ce soit, sans interruption volontaire, dans les polices communales, à la police judiciaire près les parquets et à la police fédérale, comme membre du personnel des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, au corps de la gendarmerie ou à l'armée comme militaire du cadre actif.

**Art. 47.** Les agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité visés par le présent arrêté et titulaires du certificat de la première partie du degré moyen de l'Ecole de Criminologie et de Criminologie et de l'Institut national de Criminologie et de Criminologie obtenu avant la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté peuvent être promus au grade d'inspecteur divisionnaire sans avoir réussi la seconde partie de ce degré moyen.

**Art. 48.** Les inspecteurs nommés en vertu de l'article 45, alinéa 1<sup>er</sup>, qui n'ont pas obtenu le certificat du degré moyen de l'Ecole de Criminologie et de Criminologie de l'Institut national de Criminologie et de Criminologie après s'être inscrits à deux sessions, ne peuvent pas être promus au grade d'inspecteur divisionnaire.

**Art. 49.** Les commissaires nommés en vertu de l'article 45, alinéa 1<sup>er</sup>, qui n'ont pas obtenu le diplôme du degré supérieur de l'Ecole de Criminologie et de Criminologie de l'Institut national de Criminologie et de Criminologie après s'être inscrits à deux sessions, ne peuvent être promus au grade de commissaire divisionnaire.

**Art. 50.** Les procédures entamées sur la base de l'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat restent régies par cet arrêté.

#### CHAPITRE XII. — Dispositions finales

**Art. 51.** La loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement ne s'applique pas aux emplois d'inspecteur et de commissaire du département d'état-major renseignement et sécurité.

**Art. 52.** Les agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité visés dans le présent arrêté sont toujours munis d'une carte d'identité de service délivrée par le Ministre de la Défense

**Art. 53.** Les procédures de recrutement et de promotion qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté continuent d'être régies par les dispositions telles qu'elles étaient rédigées avant leur abrogation par le présent arrêté.

Si, par suite des procédures visées à l'alinéa précédent, des recrutements ou des promotions ont lieu après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, ils se font dans les grades ou les échelles de traitement correspondant aux grades de la colonne 1 figurant à l'annexe 2 de l'arrêté royal du 7 juillet 2003 fixant les échelles de traitement des grades de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité.

**Art. 54.** Les peines disciplinaires prononcées sur base des dispositions de l'arrêté royal du 20 août 1969 portant le statut des agents civils du Service de Sécurité militaire sont effacées d'office après une période dont la durée est fixée à :

- 1° six mois pour la réprimande;
- 2° neuf mois pour le blâme;
- 3° un an pour la retenue de traitement pendant huit jours au plus;
- 4° dix-huit mois pour le déplacement disciplinaire;
- 5° dix-huit mois pour la réduction de traitement;
- 6° deux ans pour la suspension disciplinaire de six mois au plus;
- 7° trois ans pour la rétrogradation;

Le délai prend cours à la date à laquelle la peine a été prononcée.

**Art. 46.** Voor de berekening van de dienstanciënniteit met betrekking tot ziekteverlof en indisponibiliteitstelling van de in dit besluit bedoelde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid die vóór de inwerkingtreding van dit besluit tot Rijksambtenaar werden benoemd, komen de diensten in aanmerking die in enigerlei hoedanigheid, zonder vrijwillige onderbreking, zijn volbracht bij de gemeentelijke politie, bij de gerechtelijke politie bij de parketten en bij de federale politie, als personeelslid van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat, bij het rijkswachtkorps of bij het leger als militair van het actief kader.

**Art. 47.** De in dit besluit bedoelde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid die houder zijn van het getuigschrift van het eerste deel van de middelbare graad van de School voor Criminologie en Criminologie van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminologie behaald vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit, kunnen worden bevorderd tot de graad van afdelingsinspecteur zonder geslaagd te zijn voor het tweede deel van deze middelbare graad.

**Art. 48.** De inspecteurs benoemd krachtens artikel 45, eerste lid, die het getuigschrift van de middelbare graad van de School voor Criminologie en Criminologie van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminologie niet behaald hebben na zich voor twee examenperiodes te hebben ingeschreven, kunnen niet worden bevorderd tot de graad van afdelingsinspecteur.

**Art. 49.** De commissarissen benoemd krachtens artikel 45, eerste lid, die het diploma van de hogere graad van de School voor Criminologie en Criminologie van het Nationaal Instituut voor Criminologie en Criminologie niet behaald hebben na zich voor twee examenperiodes te hebben ingeschreven, kunnen niet worden bevorderd tot de graad van afdelingscommissaris.

**Art. 50.** De procedures aangevat op grond van het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel blijven geregeld door dat besluit.

#### HOOFDSTUK XII. — Slotbepalingen

**Art. 51.** De wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd, is niet van toepassing op de betrekkingen van inspecteur en commissaris van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.

**Art. 52.** De in dit besluit bedoelde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid zijn te allen tijde in het bezit van een door de Minister van Landsverdediging afgeleverde dienst-identiteitskaart.

**Art. 53.** De procedures inzake werving en bevordering die aan de gang zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit blijven onderworpen aan de bepalingen zoals opgesteld vóór de afschaffing ervan door dit besluit.

Indien, als gevolg van de procedures bedoeld in het vorige lid, wervingen of bevorderingen ingaan na de datum van inwerkingtreding van dit besluit, geschieden ze in de graden of weddenschalen die overeenstemmen met de graden van de kolom 1 die voorkomt in de bijlage 2 van het koninklijk besluit van 7 juli 2003 tot vaststelling van de weddenschalen voor de graden van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.

**Art. 54.** De tuchtstraffen uitgesproken op basis van de bepalingen van het koninklijk besluit van 20 augustus 1969 houdende het statuut van de burgerlijke ambtenaren van de Dienst Militaire Veiligheid worden van ambtswege uitgewist na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

- 1° zes maanden voor de berisping;
- 2° negen maanden voor de blaam;
- 3° één jaar voor de inhouding van wedde gedurende ten hoogste acht dagen;
- 4° achttien maanden voor de overplaatsing bij tuchtmaatregel;
- 5° achttien maanden voor de terugzetting in bezoldiging;
- 6° twee jaar voor de tuchtschorsing van ten hoogste zes maanden;
- 7° drie jaar voor de terugzetting in rang;

De termijn loopt vanaf de datum waarop de straf is uitgesproken.

**Art. 55.** Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 20 août 1969 portant le statut des agents civils du Service de Sécurité militaire est abrogé.

2° l'arrêté ministériel du 10 juin 1970 déterminant la composition du Conseil consultatif du service de sécurité militaire.

**Art. 56.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

**Art. 57.** Notre Ministre de la Défense et Notre Ministre de la Fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 juillet 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
A. FLAHAUT

Le Ministre de la Fonction publique,  
L. VAN DEN BOSSCHE

**Art. 55.** Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 20 augustus 1969 houdende het statuut van de burgerlijke ambtenaren van de Dienst Militaire Veiligheid;

2° het ministerieel besluit van 10 juni 1970 houdende samenstelling van de Raad van advies van de Dienst militaire veiligheid.

**Art. 56.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 57.** Onze Minister van Landsverdediging en Onze Minister van Ambtenarenzaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 7 juli 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
A. FLAHAUT

De Minister van Ambtenarenzaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

## MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2003 — 3350

[C — 2003/07231]

**7 JUILLET 2003.** — Arrêté royal fixant les échelles de traitement des grades de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères, notamment l'article 4, 2°;

Vu l'arrêté royal du 13 août 1976 fixant les échelles de traitement des grades des agents civils du Service de sécurité militaire, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 11 avril 2003;

Considérant que la carrière et les dispositions pécuniaires des agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité sont mises en concordance avec celles des membres du personnel de la Sûreté de l'Etat;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés les 14 septembre et 12 novembre 1999;

Vu les accords du Ministre du Budget, donnés les 22 mai 2001 et 26 avril 2002;

Vu les accords du Ministre de la Fonction publique, donnés les 8 mars 2001 et 2 avril 2002;

Vu le protocole de négociation du 6 mars 2003 du Comité de Secteur XIV;

Vu la délibération du Conseil des Ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 35.313/4 du Conseil d'Etat, donné le 27 mai 2003, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté est applicable aux agents civils visés par l'arrêté royal du 7 juillet 2003 portant le statut de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité.

## MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 3350

[C — 2003/07231]

**7 JULI 2003.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de weddenschalen voor de graden van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, inzonderheid op artikel 4, 2°;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 augustus 1976 tot vaststelling van de weddenschalen voor de graden van de burgerlijke ambtenaren van de Dienst militaire veiligheid, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 april 2003;

Overwegende dat de loopbaan en de geldelijke bepalingen van de burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid afgestemd worden op die van de personeelsleden van de Veiligheid van de Staat;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 september en 12 november 1999;

Gelet op de akkoordbevindingen van Onze Minister van Begroting van 22 mei 2001 en 26 april 2002;

Gelet op de akkoordbevindingen van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 8 maart 2001 en 2 april 2002;

Gelet op het onderhandelingsprotocol van 6 maart 2003 van sectorcomité XIV;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van één maand;

Gelet op het advies 35.313/4 van de Raad van State, gegeven op 27 mei 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de burgerlijke ambtenaren bedoeld in het koninklijk besluit van 7 juli 2003 houdende het statuut van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.