

Art. 2. A l'annexe II du même arrêté, à la rubrique XV.1., remplacer le point 8 par le suivant, libellé comme suit : « substitution de la pharmacodépendance majeure aux opiacés. – Groupe de remboursement B-148 ».

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur Belge*.

Bruxelles, le 7 juillet 2003.

F. VANDENBROUCKE

Art. 2. In bijlage II van hetzelfde besluit, onder rubriek XV.1., punt 8 vervangen door het volgende, luidende : « substitutiebehandeling voor sterke opioïdverslaving. – Vergoedingsgroep B-148 ».

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 7 juli 2003.

F. VANDENBROUCKE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

F. 2003 — 2875

[2003/22730]

7 MAI 2003. — Arrêté du Comité de gestion fixant le cadre organique de l'Office national des Vacances annuelles

Le Comité de gestion,

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

Vu l'arrêté du 8 avril 2002 portant approbation du premier contrat d'administration de l'Office national des vacances annuelles et fixant des mesures en vue du classement de cet Office parmi les institutions publiques de sécurité sociale, publié au *Moniteur belge* du 4 juin 2002;

Vu l'avis du Comité de concertation de base de l'Office national des Vacances annuelles, donné le 14 février 2003;

Vu l'avis du commissaire du gouvernement de l'Office national des Vacances annuelles, représentant le Ministre des Finances, donné le 24 avril 2003;

Délibérant en sa séance du 7 mai 2003,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le cadre organique de l'Office national des Vacances annuelles est fixé comme suit :

Personnel administratif

Niveau 1

Administrateur général	1
Administrateur général adjoint	1
Conseiller général	2
Conseiller	6
Inspecteur social-directeur	1
Informaticien-directeur	1
Informaticien	5
Conseiller adjoint	17
Inspecteur sociale	6
Traducteur-réviseur	1

Niveau B

Expert administratif	4
Expert technique	11
Expert ICT	6

Niveau C

Assistant administratif	116
-------------------------------	-----

Niveau D

Collaborateur administratif	102
-----------------------------------	-----

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2003 — 2875

[2003/22730]

7 MEI 2003. — Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie

Het Beheerscomité,

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 april 2002 tot goedkeuring van de eerste bestuursovereenkomst van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie en betreffende de vaststelling van de maatregelen tot rangschikking van bedoelde Rijksdienst bij de openbare instellingen van sociale zekerheid, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 4 juni 2002;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het basisoverlegcomité van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, gegeven op 14 februari 2003;

Gelet op de akkoordverklaring van de Regeringscommissaris van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, vertegenwoordigend de Minister van Financiën, gegeven op 24 april 2003;

Beraadslagende in zijn vergadering van 7 mei 2003,

Besluit :

Artikel 1. § 1. De personeelsformatie van de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie wordt als volgt vastgesteld :

Administratief personeel

Niveau 1

Administrateur-generaal	1
Adjunct-administrateur-generaal	1
Adviseur-generaal	2
Adviseur	6
Sociaal-inspecteur-directeur	1
Informaticus-directeur	1
Informaticus	5
Adjunct-adviseur	17
Sociaal inspecteur	6
Vertaler-revisor	1

Niveau B

Administratief deskundige	4
Technisch deskundige	11
ICT-deskundige	6

Niveau C

Administratief assistent	116
--------------------------------	-----

Niveau D

Administratief medewerker	102
---------------------------------	-----

Personnel de maîtrise, gens de métier et de service

Niveau C

Assistant technique 2

Niveau D

Collaborateur technique 5

§ 2. Les emplois mentionnés ci-après sont supprimés au départ de leur titulaire :

Traducteur-réviseur ou traducteur-directeur (CP) (*) 1

Chef administratif (grade supprimé) (22B) (*) 7

Chef d'atelier (*) 1

Chef opérateur mécanographe

Opérateur mécanographe 18

Les emplois du § 1^{er} mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus que lorsque les emplois de l'alinéa 1^{er} identifiés par un astérisque ont été supprimés :

Traducteur-réviseur 1

Assistant administratif 7

Collaborateur technique 1

Art. 2. Les emplois repris à l'article 1^{er} sont répartis comme suit :

Personnel administratif

— 2 des 6 emplois de conseiller sont rémunérés par l'échelle de traitement 13B;

— l'emploi d'inspecteur social-directeur peut être rémunéré par l'échelle de traitement 13B;

— 6 des 17 emplois de conseiller adjoint sont rémunérés par l'échelle de traitement 10C;

— 2 des 6 emplois d'inspecteur social sont rémunérés par l'échelle de traitement 10C;

— l'emploi de traducteur-réviseur peut être rémunéré par l'échelle de traitement 10C;

— 11 des 102 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA4;

— 28 des 102 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA3;

— 24 des 102 emplois de collaborateur administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement DA2.

Personnel de maîtrise, gens de métier et de service

— 1 des 5 emplois de collaborateur technique est rémunéré par l'échelle de traitement DT5;

— 2 des 5 emplois de collaborateur technique sont rémunérés par l'échelle de traitement DT4;

— 1 des 5 emplois de collaborateur technique est rémunéré par l'échelle de traitement DT3.

Art. 3. Le cas échéant, les agents qui sont repris en surnombre dans les emplois d'une échelle de traitement, en application des dispositions réglementaires portant le statut du personnel, empêchent toute promotion par avancement barémique soumise à la vacance d'un emploi tant que l'effectif en surnombre subsiste par rapport au nombre d'emplois fixé à l'article 2.

Art. 4. Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée dans le contrat d'administration, des experts ou autres contractuels pour des missions spécifiques peuvent être engagés.

Art. 5. En l'absence temporaire du titulaire, les emplois repris à l'article 1^{er} peuvent être occupés par un contractuel.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juin 2003.

Bruxelles, le 7 mai 2003.

Meester-, vak en dienstpersoneel

Niveau C

Technisch assistent 2

Niveau D

Technisch medewerker 5

§ 2. De hiernavolgende betrekkingen worden afgeschaft bij het vertrek van de titularis ervan :

Vertaler-revisor of vertaler-directeur (VL) (*) 1

Bestuurschef (afgeschafte graad) (22B) (*) 7

Werkmeester (*) 1

Hoofdoperateur-mechanograaf

Operateur-mechanograaf 18

In de hierna vermelde betrekkingen van § 1 kan slechts worden voorzien wanneer de betrekkingen uit het eerste lid geïdentificeerd met een sterretje zijn afgeschaft :

Vertaler-revisor 1

Administratief assistent 7

Technisch medewerker 1

Art. 2. De betrekkingen opgenomen in artikel 1 worden onderverdeeld als volgt :

Administratief personeel

— 2 van de 6 betrekkingen van adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 13B;

— de betrekking van sociaal-inspecteur-directeur kan worden bezoldigd in de weddenschaal 13B;

— 6 van de 17 betrekkingen van adjunct-adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 10C;

— 2 van de 6 betrekkingen van sociaal inspecteur worden bezoldigd in de weddenschaal 10C;

— de betrekking van vertaler-revisor kan bezoldigd worden in de weddenschaal 10C;

— 11 van de 102 betrekkingen van administratief medewerker worden bezoldigd in de weddenschaal DA4;

— 28 van de 102 betrekkingen van administratief medewerker worden bezoldigd in de weddenschaal DA3;

— 24 van de 102 betrekkingen van administratief medewerker worden bezoldigd in de weddenschaal DA2.

Meester-, vak en dienstpersoneel

— 1 van de 5 betrekkingen van technisch medewerker wordt bezoldigd in de weddenschaal DT5;

— 2 van de 5 betrekkingen van technisch medewerker worden bezoldigd in de weddenschaal DT4;

— 1 van de 5 betrekkingen van technisch medewerker wordt bezoldigd in de weddenschaal DT3.

Art. 3. In voorkomend geval beletten de ambtenaren die, met toepassing van de verordeningsbepalingen houdende het statuut van het personeel, in overtal zijn opgenomen in de betrekkingen van een weddenschaal, elke bevordering door verhoging in weddenschaal die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, zolang de overtollige personeelsbezetting blijft bestaan in vergelijking met het aantal in artikel 2 vastgestelde betrekkingen.

Art. 4. Binnen de budgettaire enveloppe vastgesteld in de bestuurs-overeenkomst, mogen experten of andere contractuelen voor specifieke opdrachten in dienst worden genomen.

Art. 5. Bij tijdelijke afwezigheid van de titularis mogen de betrekkingen van artikel 1 bezet worden door een contractueel.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2003.

Brussel, 7 mei 2003.