

MINISTERE DE LA DEFENSE

F. 2003 — 2819

[S - C - 2003/07175]

**3 MAI 2003. — Arrêté royal
relatif au statut des militaires
du cadre de réserve des Forces armées**

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, notamment les articles 7, 8°, 10, 1°, 11, 1°, 12, 1°, 18, alinéa 1^{er}, 20, 21, 22, alinéa 3, 23, 25, § 2, alinéa 2, 28, 1°, a) et 2°, 30, alinéa 1^{er}, 3°, 33, § 1^{er}, alinéa 2, § 2, 38, 40, 48, alinéa 1^{er} et 2, 50, alinéa 3, 52, 53, alinéa 1^{er}, 55, 56, alinéa 2, 57, alinéa 2, 59, 60, alinéa 1^{er}, 61, alinéa 1^{er}, 62, alinéa 2, 68, 69, 87, 89, 92, alinéa 1^{er}, 93 et 94;

Vu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense, notamment l'article 170, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 25 septembre 1959 relatif au statut des officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 10 septembre 1974, 14 janvier 1975, 16 mars 1976, 21 décembre 1976, 5 juillet 1977, 12 septembre 1978, 30 avril 1980, 11 mai 1981, 22 août 1987, 5 juillet 1988, 17 octobre 1989, 19 juin 1991 et 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 1959 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme, notamment l'article 2, modifié par les arrêtés royaux du 25 octobre 1963 et 14 février 1989;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 5, modifié par les arrêtés royaux du 11 juillet 1991, 13 novembre 1991 et 18 mars 1997, l'article 6, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 11 juillet 1991 et 13 novembre 1991, et l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991, 11 août 1994 et 18 septembre 2000;

Vu l'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif au statut des sous-officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 12 avril 1988, 17 octobre 1989, 30 avril 1991, 2 décembre 1991, 23 décembre 1991 et 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 1989 relatif aux absences pour motif de santé des militaires du cadre actif des forces terrestres, aériennes, navales et du service médical ainsi que des officiers, aumôniers militaires et sous-officiers du cadre de réserve, en service, notamment les articles 1^{er} et 8;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment l'article 1^{er}, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, et l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1^{er} et 6 et 7, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment les articles 1^{er} et 9, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994,

Vu l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, notamment l'article 1^{er}, l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 21 décembre 2001, et les articles 3 et 5;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 2819

[S - C - 2003/07175]

**3 MEI 2003. — Koninklijk besluit
betreffende het statuut van de militairen
van het reservekader van de Krijgsmacht**

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 7, 8°, 10, 1°, 11, 1°, 12, 1°, 18, eerste lid, 20, 21, 22, derde lid, 23, 25, § 2, tweede lid, 28, 1°, a) en 2°, 30, eerste lid, 3°, 33, § 1, tweede lid, § 2, 38, 40, 48, eerste en tweede lid, 50, derde lid, 52, 53, eerste lid, 55, 56, tweede lid, 57, tweede lid, 59, 60, eerste lid, 61, eerste lid, 62, tweede lid, 68, 69, 87, 89, 92, eerste lid, 93 en 94;

Gelet op de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, inzonderheid op artikel 170, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 september 1959 betreffende het statuut der reserveofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 september 1974, 14 januari 1975, 16 maart 1976, 21 december 1976, 5 juli 1977, 12 september 1978, 30 april 1980, 11 mei 1981, 22 augustus 1987, 5 juli 1988, 17 oktober 1989, 19 juni 1991 en 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 1959 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 oktober 1963 en 14 februari 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 5, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 juli 1991, 13 november 1991 en 18 maart 1997, op artikel 6, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 11 juli 1991 en 13 november 1991, en op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991, 11 augustus 1994 en 18 september 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 april 1988, 17 oktober 1989, 30 april 1991, 2 december 1991, 23 december 1991 en 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 1989 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst alsmede van de officieren, militaire aalmoezeniers en onderofficieren van het reservekader, in dienst, inzonderheid op de artikelen 1 en 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, en op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakterieële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1 en 6 en 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden voor de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 1 en 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader, inzonderheid op het artikel 1, op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 december 2001, en op de artikelen 3 en 5;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 novembre 2002;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des forces armées, clôturé le 23 août 2002;

Vu la délibération du Conseil des ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis N° 34.527/4 du Conseil d'Etat donné le 12 mars 2003, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté :

1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;

2° il faut entendre par

a) "la loi" : la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées,

b) "le ministre" : le ministre de la Défense;

c) "le DGHR" : le directeur général human resources;

d) "un règlement" : un règlement arrêté par le ministre.

CHAPITRE II. — Du Rengagement

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 2. Ne peut souscrire de rengagement comme militaire de réserve

1° le militaire du cadre actif;

2° celui qui, comme militaire de réserve, a obtenu la démission de son emploi ou la résiliation de son rengagement depuis moins de un an;

3° le militaire de réserve dont le rengagement est refusé par le DGHR en application de l'article 5;

4° l'objecteur de conscience.

Art. 3. Le modèle de l'acte de rengagement à souscrire par le militaire du cadre de réserve, est fixé par le ministre.

Le militaire du cadre de réserve reçoit un exemplaire de l'acte de rengagement qu'il a souscrit.

Section II. — Du rengagement comme volontaire de réserve

Art. 4. Immédiatement après la réussite de l'instruction de base, le candidat militaire de réserve qui satisfait aux conditions peut souscrire un rengagement comme volontaire de réserve.

Le rengagement est accepté par un officier désigné par le commandant du centre de formation où le candidat militaire de réserve a suivi son instruction de base.

Art. 5. A la demande du volontaire de réserve, le premier rengagement peut être renouvelé.

Le volontaire visé à l'article 12, 1°, de la loi qui satisfait aux conditions, peut souscrire un rengagement comme volontaire de réserve. A la demande du volontaire de réserve, ce rengagement peut être renouvelé.

Le DGHR est l'autorité compétente pour accepter ou refuser les rengagements, après avis du chef de corps et en fonction des besoins.

Art. 6. A sa demande, le volontaire de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement selon les formalités fixées dans un règlement.

Section III. — Du rengagement comme sous-officier de réserve

Art. 7. Le premier rengagement comme sous-officier de réserve est accepté par un officier désigné par le commandant du centre de formation où le candidat sous-officier de réserve a suivi sa formation.

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 november 2002;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de krijgsmacht, afgesloten op 23 augustus 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies Nr. 34.527/4 van de Raad van State gegeven op 12 maart 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit

1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;

2° moet verstaan worden onder :

a) "de wet" : de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;

b) "de minister" : de minister van Landsverdediging;

c) "de DGHR" : de directeur-generaal human resources;

d) "een reglement" : een reglement vastgesteld door de minister.

HOOFDSTUK II. — De wederdienstneming

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 2. Kan geen wederdienstneming als reservemilitair aangaan

1° de militair van het actief kader;

2° degene die, als reservemilitair, sinds minder dan één jaar het ontslag uit zijn ambt of de verbreking van zijn wederdienstneming bekomen heeft;

3° de reservemilitair wiens wederdienstneming wordt geweigerd door de DGHR in toepassing van artikel 5;

4° de gewetensbezwaarde.

Art. 3. Het model van de wederdienstnemingsakte die door de militair van het reservekader moet worden aangegaan, wordt door de minister bepaald.

De militair van het reservekader ontvangt een exemplaar van de wederdienstnemingsakte die hij heeft onderschreven.

Afdeling II. — De wederdienstneming als reservevrijwilliger

Art. 4. Onmiddellijk aansluitend op het slagen van de basisopleiding kan de kandidaat-reservemilitair, die voldoet aan de voorwaarden een wederdienstneming als reservevrijwilliger aangaan.

De wederdienstneming wordt aanvaard door een officier, aangewezen door de commandant van het vormingscentrum waar de kandidaat-reservemilitair zijn basisopleiding heeft doorlopen.

Art. 5. Op aanvraag van de reservevrijwilliger kan de eerste wederdienstneming worden hernieuwd.

De vrijwilliger bedoeld in artikel 12, 1°, van de wet die voldoet aan de voorwaarden, kan een wederdienstneming als reservevrijwilliger aangaan. Op aanvraag van de reservevrijwilliger kan deze wederdienstneming worden hernieuwd.

De DGHR is de bevoegde overheid om, na advies van de korpscommandant en in functie van de behoeften, de wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren.

Art. 6. Op eigen verzoek kan de reservevrijwilliger van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

Afdeling III. — De wederdienstneming als reserveonderofficier

Art. 7. De eerste wederdienstneming als reserveonderofficier wordt aanvaard door een officier, aangewezen door de commandant van het vormingscentrum waar de kandidaat-reserveonderofficier zijn vorming heeft doorlopen.

Art. 8. A la demande du sous-officier de réserve, le premier rengagement peut être renouvelé.

Le sous-officier visé à l'article 11, 1°, de la loi qui satisfait aux conditions, peut souscrire un rengagement comme sous-officier de réserve. A la demande du sous-officier de réserve, ce rengagement peut être renouvelé.

Le DGHR est l'autorité compétente pour accepter ou refuser les rengagements, après avis du chef de corps et en fonction des besoins.

Art. 9. A sa demande, le sous-officier de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement selon les formalités fixées dans un règlement.

Section IV. — Du rengagement comme officier de réserve

Art. 10. Le premier rengagement comme officier de réserve est accepté par un officier désigné par le commandant du centre de formation où le candidat officier de réserve a suivi sa formation.

Art. 11. A la demande de l'officier de réserve, le premier rengagement peut être renouvelé. L'officier visé à l'article 10, 1°, de la loi qui satisfait aux conditions, peut souscrire un rengagement comme officier de réserve. A la demande de l'officier de réserve, ce rengagement peut être renouvelé.

Le DGHR est l'autorité compétente pour accepter ou refuser les rengagements, après avis du chef de corps et en fonction des besoins.

Art. 12. A sa demande, l'officier de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement, selon les formalités fixées dans un règlement.

Section V. — De la résiliation des engagements et rengagements

Art. 13. Pour le candidat militaire de réserve dans le cas visé à l'article 32, § 1^{er}, 1°, de la loi, selon le cas, le commandant de l'organisme où l'intéressé accomplit son instruction de base, sa formation professionnelle spécialisée, sa période de stage ou d'évaluation, établit un rapport circonstancié reprenant :

- 1° un exposé des faits;
- 2° un avis motivé sur leur gravité;
- 3° une proposition tendant à la comparution de l'intéressé devant un conseil d'enquête.

Lorsque le conseil d'enquête est d'avis que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire, l'autorité visée à l'article 32, § 2, de la loi, peut prononcer la résiliation de l'engagement ou du rengagement.

Art. 14. Pendant l'exécution du rengagement, dans le cas visé à l'article 32, § 1^{er}, 1°, de la loi, le chef de corps du militaire de réserve établit un rapport circonstancié reprenant :

- 1° un exposé des faits;
- 2° un avis motivé sur leur gravité;
- 3° une proposition tendant à la comparution de l'intéressé devant un conseil d'enquête.

Lorsque le conseil d'enquête est d'avis que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire, l'autorité visée à l'article 32, § 2, de la loi peut prononcer la résiliation de l'engagement ou du rengagement.

Art. 15. Dans les cas visés à l'article 32, § 1^{er}, 2°, de la loi, selon le cas, le commandant de l'organisme où le candidat militaire de réserve reçoit sa formation ou le supérieur hiérarchique d'un rang au moins égal à celui de chef de corps pour le militaire de réserve, établit une proposition pour la résiliation d'office de l'engagement ou rengagement.

Art. 16. A tout moment et sur simple demande, le candidat militaire de réserve pendant l'instruction de base ainsi que le candidat officier de réserve et le candidat sous-officier de réserve pendant leur cycle de formation, peut obtenir du commandant de l'organisme d'instruction, la résiliation de son engagement, s'il introduit une demande écrite, établie selon les modalités fixées dans un règlement.

Art. 8. Op aanvraag van de reserveonderofficier kan de eerste wederdienstneming worden hernieuwd.

De onderofficier bedoeld in artikel 11, 1°, van de wet die voldoet aan de voorwaarden, kan een wederdienstneming als reserveonderofficier aangaan. Op aanvraag van de reserveonderofficier kan deze wederdienstneming worden hernieuwd.

De DGHR is de bevoegde overheid om, na advies van de korpscommandant en in functie van de behoeften, de wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren.

Art. 9. Op eigen verzoek kan de reserveonderofficier van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen, volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

Afdeling IV. — De wederdienstneming als reserveofficier

Art. 10. De eerste wederdienstneming als reserveofficier wordt aanvaard door een officier, aangewezen door de commandant van het vormingscentrum waar de kandidaat-reserveofficier zijn vorming heeft doorlopen.

Art. 11. Op aanvraag van de reserveofficier kan de eerste wederdienstneming worden hernieuwd. De officier bedoeld in artikel 10, 1°, van de wet die voldoet aan de voorwaarden, kan een wederdienstneming als reserveofficier aangaan. Op aanvraag van de reserveofficier kan deze wederdienstneming worden hernieuwd.

De DGHR is de bevoegde overheid om, na advies van de korpscommandant en in functie van de behoeften, de wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren.

Art. 12. Op eigen verzoek, kan de reserveofficier van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

Afdeling V. — De verbreking van de dienstnemingen en wederdienstnemingen

Art. 13. Voor de kandidaat-reservemilitair, in het geval bedoeld in artikel 32, § 1, 1°, van de wet, maakt, al naargelang het geval, de commandant van het organisme waar betrokkene zijn basisopleiding, zijn gespecialiseerde professionele vorming, zijn stage- of evaluatieperiode doorloopt, een omstandig verslag op waarin zijn opgenomen :

- 1° een uiteenzetting van de feiten;
- 2° een met redenen omkleed advies over hun ernst;
- 3° een voorstel om de betrokkene voor een onderzoeksraad te doen verschijnen.

Wanneer de onderzoeksraad oordeelt dat de feiten ernstig zijn en niet overeen te brengen zijn met de staat van militair, kan de overheid bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming uitspreken.

Art. 14. Gedurende de uitvoering van de wederdienstneming, in het geval bedoeld in artikel 32, § 1, 1°, van de wet, maakt de korpscommandant van de reservemilitair een omstandig verslag op waarin zijn opgenomen :

- 1° een uiteenzetting van de feiten;
- 2° een met redenen omkleed advies over hun ernst;
- 3° een voorstel om de betrokkene voor een onderzoeksraad te doen verschijnen.

Wanneer de onderzoeksraad oordeelt dat de feiten ernstig zijn en niet overeen te brengen zijn met de staat van militair, kan de overheid bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming uitspreken.

Art. 15. In de gevallen bedoeld in artikel 32, 1, 2°, van de wet, maakt, al naargelang het geval, de commandant van het organisme waar de kandidaat-reservemilitair zijn vorming doorloopt of de hiërarchische meerdere met een rang ten minste gelijk aan die van korpscommandant voor de reservemilitair, een voorstel op voor de verbreking van ambtswege van de dienstneming of wederdienstneming.

Art. 16. Ten allen tijde en op eenvoudige aanvraag kan de kandidaat-reservemilitair gedurende de basisopleiding, evenals de kandidaat-reserveofficier en de kandidaat-reserveonderofficier tijdens hun vormingscyclus, van de commandant van het vormingsorganisme de verbreking van zijn dienstneming bekomen, indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient, opgesteld volgens de nadere regels bepaald in een reglement.

Art. 17. La résiliation de l'engagement ou du rengagement produit ses effets :

1° si elle intervient de plein droit, dès que la situation qui y donne lieu se produit;

2° si elle intervient d'office ou suite à l'acceptation de la démission demandée :

a) le jour qui suit celui de la notification de la décision en personne au candidat militaire de réserve ou militaire de réserve, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée;

b) dans le cas où la notification n'aurait pu être faite en personne au candidat militaire de réserve ou militaire de réserve, le troisième jour ouvrable qui suit celui de l'expédition de la lettre recommandée par laquelle la décision est notifiée à l'intéressé, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée.

Art. 18. L'engagement ou le rengagement du candidat militaire de réserve ou militaire de réserve auquel une résiliation d'engagement ou de rengagement a été notifiée et qui se trouve en traitement dans un hôpital à la suite d'un accident survenu ou d'une maladie contractée ou aggravée en service actif, est prorogé jusqu'au moment où il quitte l'hôpital, soit que son état de santé le permette, possibilité qui est le cas échéant constatée par un médecin militaire du cadre actif, soit qu'il en fasse la demande.

CHAPITRE III. — De la formation et de l'entraînement

Section I^{re}. — Du cycle de formation

Sous-section première. — Dispositions Générales

Art. 19. L'instruction de base a pour but d'apporter au candidat militaire de réserve les connaissances et les capacités militaires de base nécessaires.

La formation professionnelle spécialisée a pour but d'apporter les qualités sur le plan professionnel spécifique de l'emploi, sur le plan caractériel et sur le plan de la condition physique.

Art. 20. La période de stage est une période de formation principalement pratique qui a pour but de permettre au candidat militaire de réserve d'exercer sous surveillance une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire, selon le cas.

Art. 21. La période d'évaluation est une période de formation pratique qui a pour but de permettre au candidat militaire de réserve d'exercer sous surveillance l'ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire, selon le cas.

Sous-section II.

Du candidat militaire de réserve en instruction de base

Art. 22. La durée de l'instruction de base est de 8 semaines.

Le programme et les modalités complémentaires relatives à l'exécution de ce programme sont fixés dans un règlement.

Sous-section III. — Du volontaire de réserve

Art. 23. Le volontaire de réserve peut éventuellement suivre une formation professionnelle spécialisée dont la durée est de 1 à 8 semaines.

Le programme et les modalités complémentaires relatives à l'exécution de ce programme sont fixés dans un règlement.

Art. 24. Un délai de maximum 1 an est admis entre la réussite de l'instruction de base et le début de la formation professionnelle spécialisée comme volontaire de réserve.

Art. 25. Lorsque le volontaire de réserve doit suivre une formation professionnelle spécialisée, il est après la réussite de celle-ci, soumis à une période d'évaluation, éventuellement précédée par une période de stage. Les modalités sont fixées dans un règlement. La durée globale de la période de stage ou d'évaluation est de minimum 1 semaine.

Un délai de maximum 2 ans est admis entre la réussite de la formation professionnelle spécialisée et la fin de la période de stage et d'évaluation.

Sous-section IV. — Du candidat sous-officier de réserve

Art. 26. Le candidat sous-officier de réserve suit une instruction complémentaire de base et une formation professionnelle spécialisée dont la durée globale est de 4 à 14 semaines.

Le programme et les modalités complémentaires relatives à l'exécution de ce programme sont fixés dans un règlement.

Art. 17. De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming heeft uitwerking :

1° indien deze van rechtswege is, van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft;

2° indien deze van ambtswege is of ten gevolge van de aanvaarding van het gevraagde ontslag :

a) de dag volgend na deze van de kennisgeving van de beslissing in persoon aan de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt;

b) in het geval de kennisgeving niet in persoon aan de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair kan plaats hebben, de derde werkdag na de dag van verzending van de aangetekende brief waarmee betrokkene kennis werd gegeven van de beslissing, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt.

Art. 18. Voor een kandidaat-reservemilitair of reservemilitair aan wie de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming ter kennis wordt gebracht en die in behandeling is in een hospitaal ten gevolge van een ongeval opgelopen of een ziekte opgedaan of verergerd in werkelijke dienst, wordt de dienstnemings- of wederdienstnemingstermijn verlengd totdat hij het hospitaal verlaat omdat zijn gezondheidstoestand het mogelijk maakt, welke mogelijkheid in voorkomend geval door een militair geneesheer van het actief kader vastgesteld wordt, of omdat hij erom verzoekt.

HOOFDSTUK III. — De vorming en de training

Afdeling I. — De vormingscyclus

Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 19. De basisopleiding heeft tot doel de kandidaat-reservemilitair de nodige militaire basiskennis en -bekwaamheden bij te brengen.

De gespecialiseerde professionele vorming heeft tot doel de hoedanigheden op het professioneel vlak specifiek voor het ambt, op het karakterieel vlak en op het vlak van de fysieke conditie bij te brengen.

Art. 20. De stageperiode is een periode van hoofdzakelijk praktische vorming die tot doel heeft de kandidaat-reservemilitair onder toezicht een gedeelte van de taken te laten uitvoeren die hem zouden toevertrouwd worden als officier, onderofficier of vrijwilliger, naargelang het geval.

Art. 21. De evaluatieperiode is een periode van praktische vorming die tot doel heeft de kandidaat-reservemilitair onder toezicht het geheel van de taken te laten uitvoeren die hem zouden toevertrouwd worden als officier, onderofficier of vrijwilliger, naargelang het geval.

Onderafdeling II.

De kandidaat-reservemilitair in basisopleiding

Art. 22. De duur van de basisopleiding bedraagt 8 weken.

Het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van dit programma worden vastgelegd in een reglement.

Onderafdeling III. — De reservevrijwilliger

Art. 23. De reservevrijwilliger kan eventueel een gespecialiseerde professionele vorming volgen waarvan de duur 1 tot 8 weken bedraagt.

Het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van dit programma worden vastgelegd in een reglement.

Art. 24. Een termijn van maximaal 1 jaar wordt toegestaan tussen het slagen in de basisopleiding en de aanvang van de gespecialiseerde professionele vorming als reservevrijwilliger.

Art. 25. Indien de reservevrijwilliger een gespecialiseerde professionele vorming dient te volgen, wordt hij na het slagen hiervan onderworpen aan een evaluatieperiode, eventueel voorafgegaan door een stageperiode. De nadere regels worden in een reglement vastgelegd. De globale duur van de stage- of evaluatieperiode bedraagt minimaal 1 week.

Een termijn van maximaal 2 jaar wordt toegestaan tussen het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming en het einde van de stage- en evaluatieperiode.

Onderafdeling IV. — De kandidaat-reserveonderofficier

Art. 26. De kandidaat-reserveonderofficier volgt een bijkomende basisopleiding en gespecialiseerde professionele vorming waarvan de globale duur 4 tot 14 weken bedraagt.

Het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van dit programma worden vastgelegd in een reglement.

Art. 27. Un délai de maximum 2 ans est admis entre la signature du premier rengagement comme volontaire de réserve et le début de la période d'instruction comme candidat sous-officier de réserve.

Art. 28. Après la réussite de la formation professionnelle spécialisée, le candidat sous-officier de réserve est soumis à une période de stage et d'évaluation, dont les modalités sont fixées dans un règlement. La durée globale de la période de stage et d'évaluation est de minimum une semaine.

Un délai de maximum 2 ans est admis entre la réussite de la formation professionnelle spécialisée et la fin de la période de stage et d'évaluation.

Sous-section V. — *Du candidat officier de réserve*

Art. 29. Le candidat officier de réserve suit une instruction complémentaire de base et une formation professionnelle spécialisée dont la durée globale est de 4 à 18 semaines.

Le programme et les modalités complémentaires relatives à l'exécution de ce programme sont fixés dans un règlement.

Art. 30. Un délai de maximum 2 ans est admis entre la signature du premier rengagement comme volontaire de réserve et le début de la période d'instruction comme candidat officier de réserve.

Art. 31. Après la réussite de la formation professionnelle spécialisée, le candidat officier de réserve est soumis à une période de stage et d'évaluation, dont les modalités sont fixées dans un règlement. La durée globale de la période de stage ou d'évaluation est de minimum 1 semaine.

Un délai de maximum 2 ans est admis entre la réussite de la formation professionnelle spécialisée et la fin de la période de stage et d'évaluation.

Section II. — Des conditions de réussite de la formation

Sous-section I^{re}. — *Dispositions générales*

Art. 32. Pour réussir une partie d'une période du cycle de formation, à l'exception de la période de stage ou d'évaluation, le candidat militaire de réserve et le volontaire de réserve pendant l'éventuelle formation professionnelle spécialisée, doit :

1° en ce qui concerne les qualités professionnelles dont l'appréciation porte sur les matières enseignées, obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble des appréciations et ne pas avoir obtenu de note d'exclusion;

2° en ce qui concerne les qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique fixées dans l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, et imposées dans cette période ou une partie de cette période;

3° posséder les qualités caractérielles comme fixées dans l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles des candidats des forces armées.

Art. 33. Pour réussir la période d'évaluation, le candidat militaire de réserve et le volontaire de réserve doit :

1° en ce qui concerne les qualités professionnelles, obtenir de son chef de corps au moins la mention "suffisant";

2° en ce qui concerne les qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique imposées pendant cette période;

3° en ce qui concerne les qualités caractérielles, obtenir au moins la moitié des points aux appréciations qui peuvent mener à la perte de ces qualités.

Art. 34. Le candidat militaire de réserve ou le volontaire de réserve ne peut accéder à une partie suivante ou à une période suivante du cycle de formation que s'il a réussi dans la partie ou la période de formation précédente.

Sous-section II. — *De l'appréciation des qualités professionnelles*

Art. 35. Le candidat militaire de réserve ou le volontaire de réserve doit conserver pendant toute la formation les qualités professionnelles indispensables requises pour le cycle de formation spécifique qu'il suit.

Art. 27. Een termijn van maximaal 2 jaar wordt toegestaan tussen het ondertekenen van de eerste wederdienstneming als reservenvrijwilliger en de aanvang van de opleidingsperiode als kandidaat-reserveonderofficier.

Art. 28. Na het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming, wordt de kandidaat-reserveonderofficier onderworpen aan een stage- en evaluatieperiode waarvan de nadere regels in een reglement worden vastgesteld. De globale duur van de stage- en evaluatieperiode bedraagt minimaal een week.

Een termijn van maximaal 2 jaar wordt toegestaan tussen het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming en het einde van de stage- en evaluatieperiode.

Onderafdeling V. — *De kandidaat-reserveofficier*

Art. 29. De kandidaat-reserveofficier volgt een bijkomende basisopleiding en gespecialiseerde professionele vorming waarvan de globale duur 4 tot 18 weken bedraagt.

Het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van dit programma worden vastgelegd in een reglement.

Art. 30. Een termijn van maximaal 2 jaar wordt toegestaan tussen het ondertekenen van de eerste wederdienstneming als reservenvrijwilliger en de aanvang van de opleidingsperiode als kandidaat-reserveofficier.

Art. 31. Na het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming, wordt de kandidaat-reserveofficier onderworpen aan een stage- en evaluatieperiode waarvan de nadere regels in een reglement worden vastgesteld. De globale duur van de stage- of evaluatieperiode bedraagt minimaal 1 week.

Een termijn van maximaal 2 jaar wordt toegestaan tussen het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming en het einde van de stage- en evaluatieperiode.

Afdeling II. — Voorwaarden tot slagen voor de vorming

Onderafdeling I. — *Algemene bepalingen*

Art. 32. Om te slagen in een deel van een periode van de vormingscyclus, met uitzondering van de stage- en evaluatieperiode, moet de kandidaat-reservemilitair en de reservenvrijwilliger tijdens de eventuele gespecialiseerde professionele vorming :

1° wat de professionele hoedanigheden betreft waarvoor de beoordeling slaat op de onderwezen stof, minstens de helft van de punten behalen voor het geheel van de beoordelingen en geen uitsluitingscijfer hebben bekomen;

2° wat de fysieke hoedanigheden betreft, slagen voor de proeven van fysieke conditie bepaald in het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden voor de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, en opgelegd tijdens deze periode of een deel van deze periode;

3° voldoen aan de karakteriële hoedanigheden zoals bepaald in het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht.

Art. 33. Om te slagen in de evaluatieperiode moet de kandidaat-reservemilitair en de reservenvrijwilliger :

1° wat de professionele hoedanigheden betreft, minstens de vermelding "voldoende" bekomen van zijn korpscommandant;

2° wat de fysieke hoedanigheden betreft, slagen voor de tijdens deze periode opgelegde proeven van fysieke conditie;

3° wat de karakteriële hoedanigheden betreft, ten minste de helft van de punten behalen op de beoordelingen die tot het verlies van deze hoedanigheden kunnen leiden.

Art. 34. De kandidaat-reservemilitair of de reservenvrijwilliger kan slechts toetreden tot een volgend deel of een volgende periode van de vormingscyclus indien hij geslaagd is voor het deel of de periode van de vorming die eraan voorafgaat.

Onderafdeling II. — *Beoordeling van de professionele hoedanigheden*

Art. 35. De kandidaat-reservemilitair of de reservenvrijwilliger moet gedurende de volledige vorming de onontbeerlijke professionele hoedanigheden bewaren die vereist zijn in de specifieke vormingscyclus die hij volgt.

Art. 36. Les qualités professionnelles du candidat militaire de réserve et du volontaire de réserve sont appréciées à la fin :

1° de l'instruction de base, au moyen du travail journalier et d'un examen;

2° de la formation professionnelle spécialisée, au moyen du travail journalier et d'un examen;

3° de la période d'évaluation.

Le travail journalier, les examens et les travaux visés à l'alinéa 1^{er} se rapportent aux matières enseignées durant les formations concernées et pour lesquelles les modalités sont fixées dans un règlement.

Le candidat militaire de réserve ou le volontaire de réserve conserve les qualités professionnelles indispensables, lors de chaque appréciation visée à l'alinéa 1^{er} et fixée dans un règlement :

1° s'il ne s'est pas abstenu sans raison valable de participer à tous les examens ou travaux;

2° s'il a obtenu au moins la moitié des points au total à prendre en considération;

3° s'il n'a pas obtenu de note d'exclusion,

4° s'il n'a pas obtenu un insuffisant pour la période d'évaluation.

L'appréciation des qualités professionnelles à la fin de la période d'évaluation est prononcée et motivée par le chef de corps, et est exprimée dans un des termes suivants : "insuffisant" - "suffisant" - "bien" - "très bien".

Sous-section III. — De la dispense de formation

Art. 37. Sont dispensés de l'instruction de base, de la formation professionnelle spécialisée et de la période de stage et d'évaluation prévues par catégorie de personnel, le candidat militaire de réserve :

1° qui comme militaire de carrière ou de complément a été mis à la pension en application des lois coordonnées sur les pensions militaires et qui est admis à sa demande dans le cadre de réserve;

2° dont la démission de l'emploi comme militaire du cadre actif a été acceptée et qui a été admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve.

Le militaire de réserve qui n'appartient pas à une des catégories visées à l'alinéa 1^{er} peut être dispensé par le DGHR de tout ou partie de la formation en vue d'occuper son emploi, à condition de produire un diplôme, certificat ou autre document reconnu au moins équivalent en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale, où il apparaît que le militaire de réserve a reçu en dehors des forces armées, la formation pour laquelle il est exempté. En plus, les connaissances du militaire de réserve, nécessaires pour occuper la fonction, sont dans tous les cas contrôlées dans l'organisme de formation en fonction des antécédents militaires ou de la formation requise selon les modalités fixées dans un règlement.

Section III. — Des commissions pendant la formation

Art. 38. Est commissionné premier soldat de réserve pendant la formation : le candidat militaire de réserve en instruction de base qui a réussi l'instruction de base et qui a souscrit un premier rengagement.

Art. 39. Le volontaire de réserve qui souscrit un engagement comme candidat sous-officier de réserve est commissionné caporal de réserve.

Art. 40. Est commissionné sergent de réserve :

1° le candidat sous-officier de réserve qui a réussi la formation professionnelle spécialisée prévue;

2° le volontaire de réserve qui a souscrit un engagement comme candidat officier de réserve.

Art. 41. Le candidat officier de réserve qui a réussi la formation professionnelle spécialisée est commissionné sous-lieutenant de réserve.

Section IV. — De l'entraînement

Art. 42. Suivant le degré d'entraînement et de disponibilité et suivant le nombre de rappels ordinaires effectués par le personnel de réserve, le militaire de réserve est classé soit dans la "réserve entraînée", soit dans la "réserve non-entraînée".

Art. 36. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-reservemilitair en de reservevrijwilliger worden beoordeeld op het einde :

1° van de basisopleiding, door middel van het dagelijks werk en een examen;

2° van de gespecialiseerde professionele vorming door middel van het dagelijks werk en een examen of een taak;

3° van de evaluatieperiode.

Het dagelijks werk, de examens en de taken bedoeld in het eerste lid hebben betrekking op de onderzeten stof tijdens de betrokken vormingen en waarvoor de nadere regels worden vastgesteld in een reglement.

De kandidaat-reservemilitair of de reservevrijwilliger behoudt de onontbeerlijke professionele hoedanigheden, indien hij bij elke beoordeling bedoeld in het eerste lid en vastgesteld in een reglement :

1° zich niet zonder geldige reden onthouden heeft van alle examens of taken;

2° minstens de helft van de punten heeft behaald op het in aanmerking te nemen totaal;

3° geen uitsluitingscijfer heeft bekomen;

4° geen onvoldoende voor de evaluatieperiode heeft bekomen.

De beoordeling van de professionele hoedanigheden op het einde van de evaluatieperiode wordt door de korpscommandant uitgesproken en gemotiveerd, en wordt uitgedrukt in één van de volgende termen : "onvoldoende" - "voldoende" - "goed" - "zeer goed".

Onderafdeling III. — Vrijstelling van vorming

Art. 37. Worden vrijgesteld van de basisopleiding, de gespecialiseerde professionele vorming en de stage- en evaluatieperiode voorzien per personeelscategorie, de kandidaat-reservemilitair :

1° die als beroeps- of aanvullingsmilitair gepensioneerd werd met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen en op zijn verzoek wordt aanvaard in het reservekader;

2° waarvan het ontslag uit het ambt als militair van het actief kader werd aanvaard en die van rechtswege voor een duur van tien jaar in het reservekader werd opgenomen.

De reservemilitair die niet behoort tot één van de categorieën bepaald in het eerste lid kan door de DGHR, worden vrijgesteld van het geheel of een gedeelte van de vorming met het oog op het bekleden van zijn ambt, op voorwaarde een diploma, getuigschrift of een ander document dat bij of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig is erkend, te kunnen voorleggen waaruit blijkt dat de reservemilitair de vorming waarvan hij is vrijgesteld, ontvangen heeft buiten de krijgsmacht. Tevens wordt in alle gevallen de kennis van de reservemilitair, noodzakelijk om het ambt te kunnen bekleden, in het vormingsorgaan gecontroleerd in functie van de militaire anteceden ten of de benodigde vorming volgens de nadere regels vastgesteld in een reglement.

Afdeling III. — Aanstellingen gedurende de vorming

Art. 38. Wordt gedurende de vorming aangesteld als reserve eerste soldaat : de kandidaat-reservemilitair in basisopleiding die met goed gevolg de basisopleiding heeft doorlopen en die een eerste wederdienstneming heeft aangegaan.

Art. 39. De reservevrijwilliger die een dienstneming aangaat als kandidaat-reserveonderofficier wordt aangesteld als reservekorporaal.

Art. 40. Wordt aangesteld als reservesergeant :

1° de kandidaat-reserveonderofficier die geslaagd is in de voorziene gespecialiseerde professionele vorming;

2° de reservevrijwilliger die een dienstneming aangegaan heeft als kandidaat-reserveofficier.

Art. 41. De kandidaat-reserveofficier die geslaagd is in de voorziene gespecialiseerde professionele vorming wordt aangesteld als reserveonderluitenant.

Afdeling IV. — De training

Art. 42. Al naargelang de graad van training en de graad van beschikbaarheid en al naargelang het aantal uitgevoerde gewone wederoproeping door het reservepersoneel, wordt de reservemilitair gerangschikt in hetzij de "getrainde reserve" hetzij in de "niet getrainde reserve".

Le nombre minimum de rappels ordinaires à effectuer pour pouvoir appartenir à la "réserve entraînée" est de :

1° sept jours par an pour l'officier de réserve et le sous-officier de réserve;

2° cinq jours par an pour le volontaire de réserve.

Les modalités de passage entre la "réserve entraînée" et la "réserve non-entraînée" sont fixées dans un règlement.

Art. 43. Le volontaire de réserve qui ne respecte pas un des délais fixés aux articles 24 et 25, est repris pour la durée restante du rengagement dans la "réserve non-entraînée" avec maintien du grade auquel il a été commissionné et de l'ancienneté dans ce grade.

Sous réserve de l'application de l'article 18 de la loi, le volontaire de réserve qui a échoué dans la formation professionnelle spécialisée ou dans la période de stage ou d'évaluation est repris pour la durée restante de son rengagement dans la "réserve non-entraînée".

Art. 44. Les dispositions des articles 27 et 30 ne sont pas d'application pour le volontaire de réserve et le sous-officier de réserve de la "réserve entraînée".

Si les délais fixés aux articles 27, 28, alinéa 2, 30 et 31, alinéa 2, ne sont pas respectés ou en cas d'échec dans le cycle de formation ou en cas de non souscription du premier rengagement comme sous-officier de réserve et sous réserve de l'application de l'article 26 de la loi, le candidat sous-officier de réserve est repris comme volontaire de réserve, pour la durée restante de son rengagement, dans la "réserve entraînée" s'il a réussi la période d'évaluation, dans la "réserve non-entraînée" dans les autres cas.

Le candidat officier de réserve qui a obtenu une appréciation insuffisante des qualités professionnelles pendant son cycle de formation, peut à sa demande être reclassé comme candidat sous-officier de réserve afin de suivre le cycle de formation de candidat sous-officier de réserve. Le reclassement n'est possible qu'une seule fois et est accordé par le DGHR, en fonction des besoins.

CHAPITRE IV. — *Du grade*

Art. 45. Est nommé au grade de sous-lieutenant de réserve, le candidat officier de réserve qui a réussi le cycle de formation prévu et qui a signé un rengagement comme officier de réserve.

De plus, le candidat officier de réserve doit être jugé apte physiquement, moralement, caractériellement et professionnellement pour exercer l'emploi d'officier de réserve et doit posséder une manière de servir qui donne satisfaction. Ces aptitudes sont appréciées à la fin de la période d'évaluation par le ministre, après avis des chefs hiérarchiques.

Art. 46. Est nommé au grade de sergent de réserve, le candidat sous-officier de réserve qui a réussi le cycle de formation prévu et qui a signé un rengagement comme sous-officier de réserve.

De plus, le candidat sous-officier de réserve doit être jugé apte physiquement, moralement, caractériellement et professionnellement pour exercer l'emploi de sous-officier de réserve et doit posséder une manière de servir qui donne satisfaction. Ces aptitudes sont appréciées à la fin de la période d'évaluation par le DGHR, après avis des chefs hiérarchiques.

Art. 47. Est nommé au grade de premier soldat de réserve, le volontaire de réserve qui a réussi l'éventuelle formation professionnelle spécialisée et la période de stage et d'évaluation.

De plus, le volontaire de réserve doit être jugé apte physiquement, moralement, caractériellement et professionnellement pour exercer l'emploi de volontaire de réserve et doit posséder une manière de servir qui donne satisfaction. Ces aptitudes sont appréciées à la fin de la période d'évaluation par le DGHR, après avis des chefs hiérarchiques.

Het vereiste minimum aantal uit te voeren gewone wederoproepingen om te kunnen behoren tot de "getrainde reserve" bedraagt :

1° zeven dagen per jaar voor de reserveofficier en reserveonderofficier;

2° vijf dagen per jaar voor de reservenvrijwilliger.

De nadere regels van overgang tussen de "getrainde reserve" en de "niet getrainde reserve", worden bepaald in een reglement.

Art. 43. De reservenvrijwilliger die niet voldoet aan één van de tijdslimieten bepaald in de artikelen 24 en 25 wordt voor de resterende duur van de wederdienstneming opgenomen in de "niet getrainde reserve" met behoud van de graad waarin hij werd aangesteld en van de anciënniteit in die graad.

Onder voorbehoud van toepassing van artikel 18 van de wet, wordt de reservenvrijwilliger bij het niet slagen voor de gespecialiseerde professionele vorming of voor de stage- of evaluatieperiode, voor de resterende duur van de wederdienstneming, opgenomen in de "niet getrainde reserve".

Art. 44. De bepalingen van artikel 27 en 30 zijn niet van toepassing op de reservenvrijwilliger en de reserveonderofficier van de "getrainde reserve".

Indien aan de tijdslimieten bepaald in de artikelen 27, 28, tweede lid, 30 en 31, tweede lid, niet is voldaan of bij het niet slagen voor de vormingscyclus of bij het niet aangaan van een eerste wederdienstneming als reserveonderofficier en onder voorbehoud van de toepassing van artikel 26 van de wet, wordt de kandidaat-reserveonderofficier opgenomen als reservenvrijwilliger, voor de resterende duur van de wederdienstneming in de "getrainde reserve" indien hij geslaagd is voor de evaluatieperiode, in de "niet getrainde reserve" in de andere gevallen.

De kandidaat-reserveofficier die een onvoldoende beoordeling voor de professionele hoedanigheden bekomt kan tijdens de vormingscyclus op zijn verzoek worden geherklasseerd als kandidaat-reserveonderofficier teneinde de vormingscyclus van kandidaat-reserveonderofficier te volgen. De herklassering is slechts eenmaal mogelijk en wordt toegestaan door de DGHR, in functie van de behoeften.

HOOFDSTUK IV. — *De graad*

Art. 45. Wordt benoemd in de graad van reserveonderluitenant, de kandidaat-reserveofficier die met goed gevolg de voorziene vormingscyclus heeft doorlopen en die een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend.

Daarenboven dient de kandidaat-reserveofficier lichamenlijk, zedelijk, karakterieel en professioneel geschikt bevonden te worden om het ambt van reserveofficier uit te oefenen en dient hij te beschikken over een voldoende wijze van dienen. Deze geschiktheid wordt op het einde van de evaluatieperiode beoordeeld door de minister, na advies van de hiërarchische meerderen.

Art. 46. Wordt benoemd in de graad van reservesergeant, de kandidaat-reserveonderofficier die met goed gevolg de voorziene vormingscyclus heeft doorlopen en die een wederdienstneming als reserveonderofficier heeft ondertekend.

Daarenboven dient de kandidaat-reserveonderofficier lichamenlijk, zedelijk, karakterieel en professioneel geschikt bevonden te worden om het ambt van reserveonderofficier uit te oefenen en dient hij te beschikken over een voldoende wijze van dienen. Deze geschiktheid wordt op het einde van de evaluatieperiode beoordeeld door de DGHR, na advies van de hiërarchische meerderen.

Art. 47. Wordt benoemd in de graad van reserve eerste soldaat, de reservenvrijwilliger die met goed gevolg de eventuele gespecialiseerde professionele vorming en de stage- en evaluatieperiode heeft doorlopen.

Daarenboven dient de reservenvrijwilliger lichamenlijk, zedelijk, karakterieel en professioneel geschikt bevonden te worden om het ambt van reservenvrijwilliger uit te oefenen en dient hij te beschikken over een voldoende wijze van dienen. Deze geschiktheid wordt op het einde van de evaluatieperiode beoordeeld door de DGHR, na advies van de hiërarchische meerderen.

CHAPITRE V. — *De l'ancienneté pour l'avancement de grade et l'avancement de grade*

Section I^{re}. — De l'ancienneté dans le grade

Art. 48. L'ancienneté dans le grade est déterminée par la date de nomination à ce grade. Dans l'arrêté de nomination, un rang d'ancienneté à une date antérieure à la nomination peut être fixé, notamment en vue de reclasser au rang qui eût été le leur s'ils avaient obtenu une promotion dans le cadre des militaires de carrière, les militaires de réserve issus de ce cadre et qui y ont été dépassés.

Pour le militaire de réserve qui ne satisfait pas aux dispositions de l'article 42, alinéa 2, la durée d'appartenance à la "réserve non-entraînée" n'est pas prise en considération pour la détermination de l'ancienneté pour l'avancement de grade.

Art. 49. L'ancienneté relative des militaires de réserve nommés, en fonction de leur catégorie de personnel, à la même date dans leur grade de base de sous-lieutenant de réserve ou de sergent de réserve ou de premier soldat de réserve et qui ont participé aux mêmes examens, est déterminée par les points obtenus et le classement établi à la fin des examens imposés pour leur nomination.

L'ancienneté des militaires de réserve nommés, en fonction de la catégorie de personnel, à la même date dans le grade de base de sous-lieutenant de réserve ou de sergent de réserve ou de premier soldat de réserve et qui n'ont pas participé aux mêmes examens, est déterminée en tenant compte, selon les règles fixées dans un règlement, des différents classements établis et du nombre de militaires de réserve nommés dans le grade considéré.

L'ancienneté relative des militaires de réserve revêtus d'un grade autre que le grade de base et nommés en fonction de la catégorie de personnel à la même date, est déterminée par leur ancienneté dans le grade antérieur. A ancienneté égale dans les grades antérieurs, l'ancienneté relative dans le grade de base est déterminante.

L'ancienneté dans le grade de base du militaire de carrière, du militaire de complément et de l'officier auxiliaire, admis ou transféré dans le cadre de réserve avant qu'il ne soit, en fonction de la catégorie de personnel, revêtu du grade de lieutenant, premier sergent ou caporal, est fictivement modifiée en vue de son avancement ultérieur dans la réserve et est déterminée comme s'il avait toujours appartenu au cadre de réserve.

Section II. — De l'avancement de grade

Sous-section I^{re}. — *Dispositions générales*

Art. 50. L'avancement des militaires de réserve est limité aux besoins des forces armées en tenant compte de l'enveloppe en personnel de militaires de réserve.

Art. 51. Le militaire de réserve qui ne satisfait pas aux dispositions de l'article 42, alinéa 2, ne peut pas être promu.

Art. 52. Les cours et stages qui, le cas échéant, sont pris en compte comme prestations d'avancement, sont fixés dans un règlement.

Seuls peuvent participer à l'avancement les militaires de réserve qui ont été jugés aptes à exercer le commandement ou les fonctions du grade supérieur.

Sous-section II. — *Des officiers de réserve*

Art. 53. Les officiers de réserve ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des officiers de carrière de leur corps, de même ancienneté qu'eux dans le grade de sous-lieutenant, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale.

En dérogation à l'alinéa 1^{er}, les officiers de réserve du corps technique médical, ne peuvent être promus à un grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des officiers de carrière de leur corps qui ont obtenu le diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchement, de docteur en médecine vétérinaire, de pharmacien ou de licencié en sciences dentaires, l'année dont la classe de ces officiers de carrière porte le millésime et qui ont effectué, au point de vue de l'avancement une carrière normale.

HOOFDSTUK V. — *De ancienniteit voor de bevordering in graad en de bevordering in graad*

Afdeling I. — De ancienniteit in de graad

Art. 48. De ancienniteit in de graad wordt bepaald door de datum van benoeming in die graad. In het benoemingsbesluit kan een ancienniteitsrang worden vastgesteld die een aanvang neemt op een vroegere datum dan die van de benoeming, inzonderheid om de reservemilitairen, die uit het kader van de beroepsmilitairen komen en er werden voorbijgegaan, de rang te geven die zij zouden hebben bekleed, moesten zij in het kader van de beroepsmilitairen een bevordering hebben bekomen.

Voor de reservemilitair die niet voldoet aan de bepalingen van artikel 42, tweede lid, wordt de duur dat hij behoort tot de "niet getrainde reserve" niet in aanmerking genomen voor het bepalen van de ancienniteit voor de bevordering in de graad.

Art. 49. De betrekkelijke ancienniteit van de reservemilitairen die, in functie van de personeelscategorie, op dezelfde dag benoemd zijn in de basisgraad van reserveonderluitenant of reservesergeant of reserve eerste soldaat en die aan dezelfde examens hebben deelgenomen, wordt bepaald door de behaalde punten en de rangschikking welke, na afloop van de voor hun benoeming opgelegde examens, is gemaakt.

De betrekkelijke ancienniteit van de reservemilitairen die, in functie van de personeelscategorie, op dezelfde dag benoemd zijn in de basisgraad van reserveonderluitenant of reservesergeant of reserve eerste soldaat, en die niet aan dezelfde examens hebben deelgenomen, wordt vastgesteld met inachtneming, volgens de in een reglement vastgestelde regels, van de verschillende opgemaakte rangschikkingen en van het aantal benoemde reservemilitairen in de beschouwde graad.

De betrekkelijke ancienniteit van de reservemilitairen, bekleed met een andere graad dan de basisgraad en die in functie van de personeelscategorie op éénzelfde datum in die graad benoemd zijn, wordt bepaald door hun ancienniteit in de vorige graad. Bij gelijke ancienniteit in de lagere graden is de betrekkelijke ancienniteit in de basisgraad determinerend.

De ancienniteit in de basisgraad van de beroepsmilitair, de aanvullingsmilitair en de hulpofficier, die tot het reservekader wordt toegelaten of er naar wordt overgeplaatst vóór hij, in functie van de personeelscategorie, met de graad van luitenant, eerste sergeant of korporaal is bekleed, wordt fictief gewijzigd met het oog op zijn latere bevordering in het reservekader en wordt vastgesteld alsof hij steeds tot het reservekader heeft behoord.

Afdeling II. — *Bevordering in de graad*

Onderafdeling I. — *Algemene bepalingen*

Art. 50. De bevordering van de reservemilitairen, rekening houdende met de personeelsenveloppe van de reservemilitairen, is op de behoeften van de krijgsmacht afgestemd.

Art. 51. De reservemilitair die niet voldoet aan de bepalingen van artikel 42, tweede lid, kan niet bevorderen.

Art. 52. De cursussen en stages die desgevallend als bevorderingsprestaties in aanmerking worden genomen, worden bepaald in een reglement.

Alleen de reservemilitairen die geschikt zijn bevonden het bevel of de functies van de hogere graad uit te oefenen kunnen voor bevordering in aanmerking komen.

Onderafdeling II. — *De reserveofficieren*

Art. 53. Reserveofficieren kunnen eerst tot de hogere graad worden bevorderd, nadat daartoe zijn bevorderd de beroepsofficieren van hun korps die in de graad van onderluitenant dezelfde ancienniteit hebben als zij, en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad.

In afwijking van het eerste lid mogen de reserveofficieren van het medisch technisch korps slechts tot een hogere graad worden bevorderd, na de bevordering tot deze graad van de beroepsofficieren van hun korps die het diploma van arts, van dierenarts, van tandarts, van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, of van dokter in de veeartsnijkunde, van apotheker, of van licentiaat in de tandheelkunde, hebben behaald in het jaar waarvan de klas van die beroepsofficieren het jaartal draagt en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad.

Art. 54. Le programme des épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1^{er}, de la loi, est fixé dans un règlement.

Pour le premier avancement de grade, l'officier supérieur de réserve issu du cadre actif est dispensé des épreuves professionnelles pour l'accession, selon le cas, aux grades de lieutenant-colonel, de colonel et de général-major de réserve.

Art. 55. L'officier de réserve qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu accéder au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations ni réussi les épreuves professionnelles exigées pour l'accession à ce grade est considéré comme ayant renoncé définitivement à l'avancement. Ce délai est de quatre ans pour le candidat au grade de major de réserve.

Le ministre peut fixer des délais plus longs en faveur des officiers de réserve résidant à l'étranger.

Art. 56. L'officier de réserve issu du cadre des officiers de carrière qui a renoncé à l'avancement pendant qu'il appartenait à ce cadre, ne peut plus participer à l'avancement dans le cadre des officiers de réserve. Toutefois, si cet officier se signalait, en temps de guerre, en période de guerre ou en temps de crise par ses qualités militaires, il pourrait, sur décision du ministre, reprendre rang pour l'avancement.

Art. 57. Pour être nommé au grade de lieutenant de réserve, l'officier, classé dans la "réserve entraînée", doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade de sous-lieutenant.

Pour être nommé au grade de capitaine de réserve, l'officier de réserve, classé dans la "réserve entraînée", doit avoir :

1° six ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant;

2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui consistent à suivre une phase d'information et une phase de formation de minimum trois semaines, et un stage en unité de minimum une semaine selon les modalités fixées dans un règlement;

3° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1^{er}, de la loi.

Pour être nommé au grade de capitaine-commandant de réserve, l'officier de réserve, classés dans la "réserve entraînée", doit avoir six ans d'ancienneté dans le grade de capitaine.

Art. 58. Nul officier de réserve peut être nommé au grade de major de réserve s'il n'a pas :

1° au moins 20 ans d'ancienneté comme officier;

2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui consistent à suivre une phase d'information et une phase de formation de minimum trois semaines selon les modalités fixées dans un règlement;

3° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1^{er}, de la loi.

Nul officier de réserve peut être nommé au grade de lieutenant-colonel, colonel ou à un grade d'officier général, s'il n'a pas :

1° au moins 5 ans d'ancienneté dans le grade immédiatement inférieur;

2° effectué les prestations d'avancement, qui consistent à suivre des cours et des stages de préparation aux épreuves professionnelles;

3° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1^{er}, de la loi.

Sous-section III. — Des sous-officiers de réserve

Art. 59. Les sous-officiers de réserve ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des sous-officiers de carrière de leur corps de même ancienneté qu'eux dans le grade de sergent, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale.

Art. 60. Pour être nommé aux grades de premier sergent-major de réserve ou d'adjudant-chef de réserve, le sous-officier de réserve doit réussir respectivement des épreuves professionnelles. Le DGHR fixe le programme de ces épreuves.

Le sous-officier de réserve issu du cadre de carrière qui a déjà satisfait aux épreuves professionnelles pour l'accès au grade de premier sergent-major ou a réussi l'examen pour l'accès au grade d'adjudant-chef dans le cadre de carrière est dispensé respectivement des épreuves pour l'accès au grade de premier sergent-major de réserve ou adjudant-chef de réserve.

Art. 54. Het programma van de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet wordt in een reglement bepaald.

Voor de eerste bevordering in graad wordt de reservehoofdofficier die uit het actief kader komt, al naargelang het geval, vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot reserveluitenant-kolonel, reservekolonel en reservegeneraal-majoor.

Art. 55. De reserveofficier die twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad had kunnen worden bevorderd, de prestaties niet heeft verricht noch is geslaagd voor de beroepsproeven welke voor de bevordering tot deze graad zijn vereist, wordt geacht voorgoed van bevordering te hebben afgezien. Deze termijn belooft vier jaar voor de kandidaat tot de graad van reservemajoor.

De minister mag langere termijnen vaststellen ten behoeve van reserveofficieren die verblijf houden in het buitenland.

Art. 56. De reserveofficier die uit het kader der beroepsofficieren komt en die van bevordering heeft afgezien terwijl hij tot dat kader behoorde mag in het kader van de reserveofficieren niet meer mededingen voor de bevordering. Mocht deze officier zich nochtans in oorlogstijd, in periode van oorlog of in crisistoestand door zijn militaire hoedanigheden onderscheiden, dan zou hij, bij beslissing van de minister, opnieuw rang kunnen innemen voor de bevordering.

Art. 57. Om benoemd te worden tot de graad van reserveluitenant, moet de reserveofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" vijf jaar anciënniteit in de graad van onderluitenant bezitten.

Om benoemd te worden tot de graad van reservekapitein, moet de reserveofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" :

1° zes jaar anciënniteit in de graad van luitenant bezitten;

2° de bevorderingsprestaties volbrengen ter voorbereiding van de beroepsproeven, die bestaan uit het bijwonen van een informatiefase en een vormingsfase van minimum drie weken, en een stage in de eenheid van minimum één week volgens de nadere regels vastgesteld in een reglement;

3° slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

Om benoemd te worden tot de graad van reservekapitein-commandant, moet de reserveofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" zes jaar anciënniteit in de graad van kapitein bezitten.

Art. 58. Geen reserveofficier kan in de graad van reservemajoor worden benoemd indien hij niet :

1° ten minste 20 jaar anciënniteit als officier heeft;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbrengen, die bestaan uit het bijwonen van een informatiefase en een vormingsfase van minimum drie weken volgens de nadere regels vastgesteld in een reglement;

3° geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

Geen reserveofficier kan in de graad van luitenant-kolonel, kolonel of in een opperofficiersgraad worden benoemd, indien hij niet :

1° ten minste 5 jaar anciënniteit heeft in de onmiddellijk lagere graad;

2° de bevorderingsprestaties heeft volbracht, die bestaan uit het bijwonen van cursussen en stages ter voorbereiding van de beroepsproeven;

3° geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

Onderafdeling III. — De reserveonderofficieren

Art. 59. De reserveonderofficieren kunnen eerst tot de hogere graad worden bevorderd nadat de beroepsonderofficieren van hun korps die in de graad van sergent dezelfde anciënniteit hebben als zij en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad, tot deze graad zijn bevorderd.

Art. 60. Om in de reserve tot reserve eerste sergent-majoor of reserveadjudant-chef te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier respectievelijk slagen voor beroepsproeven. De DGHR bepaalt het programma van deze proeven.

De reserveonderofficier gesproken uit het kader der beroepsonderofficieren die reeds heeft voldaan aan de beroepsexamens voor de toegang tot de graad van eerste sergent-majoor of geslaagd is voor het examen voor toegang tot de graad van adjudant-chef in het beroepskader, is vrijgesteld respectievelijk van de proeven tot toegang tot de graad van reserve eerste sergent-majoor of reserveadjudant-chef.

Le sous-officier de réserve issu du cadre des sous-officiers de carrière qui, dans ce cadre, a subi un échec définitif aux épreuves pour l'accès au grade de premier sergent-major ou adjudant-chef ou qui a renoncé définitivement à présenter ces épreuves n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves pour l'accès à ces grades dans le cadre de réserve. Toutefois, si ce sous-officier se signalait, en temps de guerre, en période de guerre ou en temps de crise par ses qualités militaires, il pourrait, sur décision du ministre, reprendre rang pour l'avancement.

Art. 61. Le sous-officier de réserve qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations ou n'a pas réussi les épreuves exigées pour l'accession à ce grade est considéré comme ayant renoncé définitivement à l'avancement.

Le DGHR peut fixer des délais plus longs en faveur des sous-officiers de réserve résidant à l'étranger.

Art. 62. Le sous-officier de réserve issu du cadre des sous-officiers de carrière et qui a renoncé à l'avancement pendant qu'il appartenait à ce cadre ne participe plus à l'avancement dans le cadre de réserve.

Art. 63. Pour être nommé au grade de premier sergent de réserve, le sous-officier de réserve, classé dans la "réserve entraînée" doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade de sergent.

Pour être nommé au grade de premier sergent-major de réserve, le sous-officier de réserve, classé dans la "réserve entraînée" doit avoir :

1° sept ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent;

2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui consistent à suivre une phase de formation théorique de minimum quatre semaines précédée d'une journée d'information suivant les modalités fixées dans un règlement;

3° réussi les épreuves professionnelles fixées dans un règlement.

Le premier sergent de réserve qui renonce à l'avancement ou qui n'a pas participé aux épreuves professionnelles au plus tard neuf ans après sa nomination au grade de premier sergent de réserve, est nommé au grade de premier sergent-chef de réserve, dès qu'il atteint neuf ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent de réserve.

Pour être nommé au grade d'adjudant de réserve, le sous-officier de réserve, classé dans la "réserve entraînée" doit avoir sept ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent-major.

Art. 64. Pour pouvoir être pris en considération pour la nomination au grade d'adjudant-chef de réserve, le sous-officier de réserve classé dans la "réserve entraînée", doit avoir :

1° sept ans d'ancienneté dans le grade d'adjudant;

2° réussi un examen d'un niveau similaire à l'examen de qualification visé à l'article 39 de la loi du 27 décembre 1961 relative au statut des sous-officiers du cadre actif des forces armées.

Pour pouvoir être pris en considération pour la nomination au grade d'adjudant-major de réserve, le sous-officier de réserve classé dans la "réserve entraînée", doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade d'adjudant-chef.

Sous-section IV. — Des volontaires de réserve

Art. 65. Les volontaires de réserve ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des volontaires de carrière de la même ancienneté qu'eux dans le grade de premier soldat, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale.

Art. 66. Pour être nommé au grade de caporal de réserve, le volontaire de réserve, classé dans la "réserve entraînée", doit avoir sept ans d'ancienneté dans le grade de premier soldat.

Pour être nommé au grade de caporal-chef de réserve, le volontaire de réserve, classé dans la "réserve entraînée", doit avoir neuf ans d'ancienneté dans le grade de caporal.

Pour être nommé au grade de premier caporal chef de réserve, le volontaire de réserve, classé dans la "réserve entraînée", doit avoir neuf ans d'ancienneté dans le grade de caporal chef.

De reserveonderofficier gesproken uit het kader van de beroeps-onderofficieren en die in dit kader een definitieve mislukking heeft ondergaan voor de proeven voor de toegang tot de graad van eerste sergeantmajor of adjudant-chef of die definitief afgezien heeft van deelname aan deze proeven, is niet meer gemachtigd om zich aan te bieden voor de proeven voor de toegang tot deze graden in het reservekader. Mocht deze onderofficier zich nochtans in oorlogstijd, in periode van oorlog of in crisistoestand door zijn militaire hoedanigheden onderscheiden, dan zou hij, bij beslissing van de minister, opnieuw rang kunnen innemen voor de bevordering.

Art. 61. De reserveonderofficier die twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad had kunnen worden bevorderd, de prestaties niet heeft verricht of niet is geslaagd voor de proeven welke voor de bevordering in de graad zijn vereist, wordt geacht voorgoed van bevordering te hebben afgezien.

De DGHR mag een langere termijn vaststellen ten behoeve van reserveonderofficieren die verblijf houden in het buitenland.

Art. 62. De reserveonderofficier die uit het kader der beroeps-onderofficieren komt en die van bevordering heeft afgezien terwijl hij tot dit kader behoorde, neemt in het reservekader niet meer deel aan de bevordering.

Art. 63. Om benoemd te worden tot de graad van reserve eerste sergeant, moet de reserveonderofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" vijf jaar anciënniteit in de graad van sergent bezitten.

Om benoemd te worden tot de graad van reserve eerste sergeant-major, moet de reserveonderofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" :

1° zeven jaar anciënniteit in de graad van eerste sergent bezitten;

2° de bevorderingsprestaties volbrengen ter voorbereiding van de beroepsproeven, die bestaan uit het bijwonen van een theoretische vorming van minimum vier weken voorafgegaan door een informatiedag volgens de nadere regels vastgesteld in een reglement;

3° slagen voor de beroepsproeven bepaald in een reglement.

De reserve eerste sergent die verzaakt aan bevordering of die niet heeft deelgenomen aan de beroepsproeven ten laatste negen jaar na zijn benoeming tot de graad van reserve eerste sergent, wordt benoemd in de graad van reserve eerste sergeantchef, zodra hij negen jaar anciënniteit in de graad van reserve eerste sergent heeft.

Om benoemd te worden tot de graad van reserveadjudant, moet de reserveonderofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" zeven jaar anciënniteit in de graad van eerste sergent-major bezitten.

Art. 64. Om in aanmerking te kunnen komen voor de benoeming tot de graad van reserveadjudant-chef moet de reserveonderofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" :

1° zeven jaar anciënniteit in de graad van adjudant bezitten;

2° slagen voor een examen van een gelijkaardig niveau als het kwalificatie-examen bedoeld in artikel 39 van de wet van 27 december 1961 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader van de krijgsmacht.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de benoeming tot de graad van reserveadjudant-major moet de reserveonderofficier, gerangschikt in de "getrainde reserve" vijf jaar anciënniteit in de graad van adjudant-chef bezitten.

Onderafdeling IV. — De reservevrijwilligers

Art. 65. De reservevrijwilligers kunnen eerst tot de hogere graad worden bevorderd nadat de beroepsvrijwilligers die in de graad van eerste soldaat dezelfde anciënniteit hebben als zij en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad, tot deze graad zijn bevorderd.

Art. 66. Om benoemd te worden tot de graad van reservekorporaal moet de reservevrijwilliger, gerangschikt in de "getrainde reserve", zeven jaar anciënniteit in de graad van eerste soldaat bezitten.

Om benoemd te worden tot de graad van reservekorporaal-chef moet de reservevrijwilliger, gerangschikt in de "getrainde reserve", negen jaar anciënniteit in de graad van korporaal bezitten.

Om benoemd te worden tot de graad van reserve eerste korporaal-chef moet de reservevrijwilliger, gerangschikt in de "getrainde reserve", negen jaar anciënniteit in de graad van korporaal-chef bezitten.

Sous-section V. — *De l'avancement accéléré*

Art. 67. L'ancienneté minimale dans le grade précédent requis pour l'avancement dans les différents grades pour les militaires de réserve qui appartiennent ou ont appartenu à la réserve immédiatement disponible, est fixée dans l'annexe au présent arrêté.

Art. 68. Si la durée d'appartenance à la réserve immédiatement disponible est inférieure à l'ancienneté minimale requise pour l'avancement accéléré, l'ancienneté exigée dans le grade précédent pour l'avancement est calculée suivant la formule fixée dans l'annexe au présent arrêté.

CHAPITRE VI. — *De la démission*

Art. 69. Tout supérieur hiérarchique d'un rang au moins égal à celui de chef de corps qui estime qu'un militaire de réserve doit être démis d'office, rédige un rapport circonstancié contenant un exposé des faits, un avis sur leur gravité et une proposition quant à la comparution du militaire de réserve concerné devant un conseil d'enquête.

Art. 70. Le rapport est porté à la connaissance du militaire de réserve en cause. Celui-ci y appose sa signature sous la mention "Vu". Il peut dans un délai de huit jours à dater de la communication, y joindre un mémoire.

Toute considération que l'auteur du rapport jugerait utile de joindre au sujet de ce mémoire doit être portée à la connaissance du militaire de réserve en cause. Celui-ci dispose d'un nouveau délai de huit jours pour établir, s'il le désire, un mémoire complémentaire.

Art. 71. Le dossier, auquel est joint un inventaire des pièces, est transmis au ministre par la voie hiérarchique.

Chaque supérieur hiérarchique émet, au sujet de la mesure à appliquer, un avis qui est porté à la connaissance du militaire de réserve en cause. Celui-ci y appose sa signature sous la mention "Vu". Si un fait nouveau est allégué, le militaire de réserve concerné dispose d'un délai de huit jours pour établir, s'il le désire, un mémoire complémentaire.

Art. 72. Le ministre peut constituer ou faire constituer par l'autorité militaire une commission d'information, ayant pour mission de dresser le rapport circonstancié dans les cas suivants :

1° lorsqu'il est mis au courant, par une voie autre que la voie hiérarchique, de faits de nature à motiver la démission d'office d'un militaire de réserve;

2° lorsque sont mis en cause, en même temps, des militaires de réserve qui ne relèvent d'aucun supérieur hiérarchique commun;

3° lorsque est mis en cause un militaire de réserve qui ne relève d'aucun supérieur hiérarchique.

Art. 73. 1^{er}. La commission d'information comprend :

1° un officier général ou supérieur de carrière, président;

2° un militaire de carrière de la même catégorie de personnel, revêtu d'un grade supérieur à celui du militaire de réserve en cause;

3° un militaire de réserve de la même catégorie de personnel d'un grade supérieur à celui du militaire de réserve en cause, ou plus ancien dans le même grade.

§ 2. La commission d'information entend le militaire de réserve concerné, qui peut se faire assister par un militaire ou par un avocat. Les déclarations sont actées dans le procès-verbal et signées par lui.

Le militaire de réserve en cause signe, sous la mention "Vu", les propositions de la commission.

Art. 74. Si la nature des faits ou les circonstances exigent le secret militaire, le rapport et les avis ne sont pas immédiatement communiqués au militaire de réserve en cause.

Celui-ci aura, toutefois, connaissance de ces documents et sera admis à faire valoir ses moyens de défense, soit verbalement, soit par écrit, dans un délai de huit jours avant qu'une décision ne soit prise à son égard.

Cette communication n'est pas requise si le ministre ne donne pas suite au rapport.

Art. 75. Lorsque le conseil d'enquête déclare les faits établis, le ministre apprécie leur gravité ainsi que leur incompatibilité avec l'état de militaire de réserve.

Onderafdeling V. — *De versnelde bevordering*

Art. 67. Voor de reservemilitairen die behoren of behoord hebben tot de onmiddellijk beschikbare reserve, wordt het aantal jaren minimum anciënniteit in de vorige graad noodzakelijk voor de bevordering in de verschillende graden, vastgesteld in de bijlage bij dit besluit.

Art. 68. Indien de duur van behoren tot de onmiddellijk beschikbare reserve kleiner is dan de vereiste minimum anciënniteit bij de versnelde bevordering, wordt de voor de bevordering vereiste anciënniteit in de vorige graad berekend volgens de formule vastgesteld in de bijlage bij dit besluit.

HOOFDSTUK VI. — *Het ontslag*

Art. 69. Iedere hiërarchische meerdere met een rang tenminste gelijk aan die van korpscommandant die oordeelt dat een reservemilitair van ambtswege moet worden ontslagen, maakt een omstandig verslag op dat een uiteenzetting omvat van de feiten, een advies over hun gewichtigheid, en een voorstel om de betrokken reservemilitair voor een onderzoeksraad te doen verschijnen.

Art. 70. De betrokken reservemilitair wordt in kennis gesteld van het verslag. Hij ondertekent het onder de melding "Gezien". Hij kan er, binnen de acht dagen een verweerschrift aan toevoegen.

Iedere beschouwing die de steller van het verslag in verband met dit verweerschrift nuttig mocht achten, moet ter kennis van de betrokken reservemilitair worden gebracht. Deze beschikt over een nieuwe termijn van acht dagen om, indien hij zulks verlangt, een aanvullend verweerschrift op te maken.

Art. 71. Het dossier, waarbij een inventaris van de stukken gevoegd is, wordt langs hiërarchische weg aan de minister gezonden.

Iedere hiërarchische meerdere brengt over de toe te passen maatregel een advies uit, waarvan aan de betrokken reservemilitair kennis wordt gegeven. Deze tekent het onder de melding "Gezien". Wordt een nieuw feit aangevoerd, dan beschikt de betrokken reservemilitair over een termijn van acht dagen om, indien hij zulks verlangt, een aanvullend verweerschrift op te maken.

Art. 72. De minister kan een informatiecommissie aanstellen, of ze door de militaire overheid doen aanstellen, die tot opdracht heeft het omstandig verslag op te maken, in de hiernavolgende gevallen :

1° wanneer hij langs een andere dan de hiërarchische weg op de hoogte wordt gebracht van feiten die van aard zijn het ontslag van ambtswege van een reservemilitair te rechtvaardigen;

2° wanneer, in een zelfde geval, reservemilitairen betrokken zijn die geen enkele gemeenschappelijke hiërarchische meerdere hebben;

3° wanneer de in een geval betrokken reservemilitair geen hiërarchische meerdere heeft.

Art. 73. § 1. De informatiecommissie bestaat uit :

1° een beroepsopperofficier of beroepshoofdofficier, voorzitter;

2° een beroepsmilitair van dezelfde personeelscategorie, die een hogere graad draagt dan de betrokken reservemilitair;

3° een reservemilitair van dezelfde personeelscategorie, die een hogere graad draagt dan de betrokken reservemilitair of, in dezelfde graad, meer anciënniteit heeft.

§ 2. De informatiecommissie hoort de betrokken reservemilitair, die zich mag laten bijstaan door een militair of door een advocaat. De verklaringen worden in de notulen ingeschreven en door hem ondertekend.

De betrokken reservemilitair ondertekent de voorstellen van de commissie onder de melding "Gezien".

Art. 74. Indien wegens de aard van de feiten of de omstandigheden militaire geheimhouding geboden is, worden het verslag en de adviezen niet onmiddellijk aan de betrokken reservemilitair medege-deeld.

Deze zal echter van die stukken inzage mogen nemen en zijn verweermiddelen, hetzij mondeling, hetzij schriftelijk, binnen de acht dagen mogen voordragen vooraleer een beslissing te zijnen aanzien genomen wordt.

Deze mededeling is niet vereist indien de minister aan het verslag geen gevolg geeft.

Art. 75. Wanneer de onderzoeksraad verklaart dat de feiten vaststaan, beoordeelt de minister hun gewichtigheid en tevens hun onverenigbaarheid met de staat van reservemilitair.

La démission d'office du grade ne peut toutefois être prononcée avant l'expiration d'un délai de quinze jours calendrier à dater de la notification qui aura été faite, au militaire de réserve en cause, de la décision du conseil d'enquête au sujet de l'existence des faits reprochés et de ses avis motivés concernant leur caractère de gravité et d'incompatibilité avec l'état de militaire de réserve.

CHAPITRE VII. — Des rappels et des prestations complémentaires

Section I^{re}. — Des rappels

Art. 76. Les militaires de réserve en congé illimité et qui sont classés dans la "réserve entraînée" peuvent être assujettis aux rappels fixés à l'article 34 de la loi.

Section II. — Des prestations complémentaires

Art. 77. Les prestations complémentaires sont effectuées soit :

1° dans le cadre du perfectionnement;

2° comme prestations d'avancement;

3° en fonction des besoins d'encadrement pour des missions spécifiques, ci-après dénommées "prestations volontaires d'encadrement".

Sur base volontaire et à l'invitation de l'autorité militaire, les militaires de réserve de la "réserve entraînée" peuvent également effectuer les prestations complémentaires qui sont assimilées aux rappels nécessaires pour maintenir leur entraînement à niveau.

Art. 78. Pour pouvoir effectuer des prestations complémentaires, les militaires de réserve doivent avoir exécuté au moins le nombre de rappels pour appartenir à la "réserve entraînée".

Art. 79. Les besoins en prestations de perfectionnement sont soumis annuellement à l'approbation du sous-chef d'état-major opérations et entraînement.

Art. 80. Sur la proposition du chef de la défense, le ministre fixe le nombre de place à conférer pour des prestations volontaires d'encadrement afin de satisfaire aux besoins posés par les missions spécifiques.

Art. 81. L'engagement pour une prestation volontaire d'encadrement est souscrit pour une durée minimum de 2 mois et ne peut pas excéder 12 mois. À la demande du militaire de réserve et suivant les besoins, des engagements peuvent être accordés. Sauf pour motifs exceptionnels à apprécier par le ministre, la durée de toutes les prestations volontaires d'encadrement ne peut dépasser au total quarante-huit mois au cours de la carrière du militaire de réserve. Le modèle de l'acte d'engagement et de l'acte de rengagement, est fixé dans un règlement.

Art. 82. § 1^{er}. Pour chaque militaire de réserve sous ses ordres qui demande à effectuer une prestation volontaire d'encadrement, le chef de corps ou l'autorité qui en exerce les attributions émet un avis motivé sur la valeur du candidat en relation avec la fonction envisagée et le propose ou non pour l'exécution de la prestation.

Cet avis est porté à la connaissance du militaire concerné, qui peut y joindre un mémoire. La demande, l'éventuel mémoire et une copie de la dernière note d'évaluation sont transmises, par la voie hiérarchique, au DGHR.

La demande d'engagement est acceptée ou refusée par le DGHR.

Toute demande de rengagement est acceptée ou refusée par le chef de corps du militaire de réserve concerné.

Art. 83. Il peut être mis fin à la prestation volontaire d'encadrement à tout moment, moyennant un préavis d'un mois :

1° lorsque le besoin d'encadrement cesse d'exister;

2° lorsque la conduite ou la manière de servir du militaire de réserve concerné ne donne pas satisfaction. La mesure est prononcée par le ministre, sur la proposition ou après consultation des chefs hiérarchiques. Dans le cas visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, les avis des chefs hiérarchiques susvisés sont signés par l'intéressé, qui peut y joindre un mémoire.

Le préavis prend cours à l'expiration du mois durant lequel la décision est notifiée à l'intéressé.

Het ontslag van ambtswege uit de graad kan evenwel niet worden uitgesproken vóór het verstrijken van een termijn van vijftien kalenderdagen te rekenen vanaf de kennisgeving aan de betrokken reservemilitair, van de beslissing van de onderzoeksraad in verband met het bestaan van de verweten feiten, en van zijn gemotiveerde adviezen betreffende hun karakter van gewichtigheid en van hun onverenigbaarheid met de staat van reservemilitair.

HOOFDSTUK VII. — De wederoproeping en de bijkomende prestaties

Afdeling I. — De wederoproeping

Art. 76. De reservemilitairen met onbepaald verlof en die gerangschikt zijn in de "getrainde reserve" kunnen onderworpen worden aan de wederoproeping bepaald in artikel 34 van de wet.

Afdeling II. — De bijkomende prestaties

Art. 77. De bijkomende prestaties worden uitgevoerd hetzij :

1° in het kader van de vervolmaking;

2° als bevorderingsprestaties;

3° in functie van de kaderbehoeften voor specifieke opdrachten, hierna "de vrijwillige encadreringsprestaties" genoemd.

De reservemilitairen van de "getrainde reserve" kunnen, op vrijwillige basis en op uitnodiging van de militaire overheid, eveneens de bijkomende prestaties verrichten die worden gelijkgesteld met de nodige wederoproeping om hun training op peil te houden.

Art. 78. Om bijkomende prestaties te kunnen uitvoeren, moeten de reservemilitairen minimum het aantal wederoproeping hebben uitgevoerd om te behoren tot de "getrainde reserve".

Art. 79. De behoeften aan vervolmakingsprestaties worden jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan de onderstafchef operaties en training.

Art. 80. Om te voldoen aan de behoeften gesteld door de specifieke opdrachten, bepaalt de minister op voorstel van de chef defensie, het aantal te begeben plaatsen voor vrijwillige encadreringsprestaties.

Art. 81. De dienstneming voor een vrijwillige encadreringsprestatie wordt aangegaan voor een minimum duur van 2 maanden en mag 12 maanden niet overschrijden. Op aanvraag van de reservemilitair en al naargelang de behoeften, kunnen wederdienstnemingen toegestaan worden. Behoudens uitzonderlijke redenen waarover de minister oordeelt, mag de duur van alle vrijwillige encadreringsprestaties tijdens de loopbaan van de reservemilitair een totaal van achtenveertig maanden niet overschrijden. Het model van de dienstnemingsakte en van wederdienstnemingsakte wordt in een reglement bepaald.

Art. 82. § 1. Voor elke reservemilitair onder zijn bevel, die een aanvraag indient om een vrijwillige encadreringsprestatie te volbrengen, geeft de korpscommandant of de overheid die er de bevoegdheden van uitoefent, een gemotiveerd advies over de waarde van de kandidaat in relatie tot de beoogde functie en draagt hij hem al of niet voor, voor het uitvoeren van de prestatie.

Dit advies wordt ter kennis gebracht van de betrokken militair, die er een verweerschrift kan aan toevoegen. De aanvraag, het eventueel verweerschrift en een kopie van de laatste evaluatienota, worden overgemaakt, langs de hiërarchische keten, aan DGHR.

De aanvraag tot dienstneming wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR.

§ 2. Iedere aanvraag tot wederdienstneming wordt aanvaard of geweigerd door de korpscommandant van de betrokken reservemilitair.

Art. 83. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand kan aan de vrijwillige encadreringsprestatie ten allen tijde een eind worden gesteld :

1° als de kaderbehoefte ophoudt te bestaan;

2° als het gedrag of de wijze van dienen van de betrokken reservemilitair geen voldoening schenkt. De maatregel wordt getroffen door de minister op voorstel of na raadpleging van de hiërarchische meerderen. In het geval bedoeld in het eerste lid, 2°, worden de adviezen van hogervermelde hiërarchische chefs ondertekend door belanghebbende, die er een verweerschrift mag aan toevoegen.

De opzeggingstermijn gaat in na het verstrijken van de maand waarin de kennisgeving van de beslissing aan de betrokkene is gebeurd.

Art. 84. A la demande du militaire de réserve, le DGHR peut résilier l'engagement, et le chef de corps le rengagement, moyennant un préavis de 1 mois prenant cours à l'expiration du mois durant lequel l'intéressé a introduit sa demande.

CHAPITRE VIII. — *Des corps et des spécialités*

Art. 85. L'officier de réserve transféré d'office en exécution des dispositions de l'article 49 de la loi, passe avec son grade et son ancienneté de sous-lieutenant. Il y est classé parmi les officiers nommés sous-lieutenants à la même date que lui, compte tenu de son ancienneté relative.

Art. 86. L'officier de réserve transféré à sa demande en exécution des dispositions de l'article 49 de la loi, passe avec son grade et son ancienneté de sous-lieutenant. Il y est classé à la suite des officiers nommés sous-lieutenant à la même date que lui.

Art. 87. L'officier de réserve que le classement visé aux articles 85 et 86 aurait pour effet de classer parmi les officiers d'un grade inférieur au sien sera provisoirement classé à la suite des officiers de son grade jusqu'à la nomination à ce grade de tous les officiers de son corps nommés au grade de sous-lieutenant à la même date que lui, qui suivent une carrière normale et dont l'ancienneté relative est supérieure à la sienne. A ce moment, il est procédé à son classement parmi les officiers de son grade.

L'officier que le classement visé aux articles 85 et 86 aurait pour effet de classer parmi les officiers d'un grade supérieur au sien sera provisoirement classé en tête des officiers de son grade jusqu'à sa promotion au grade supérieur. A ce moment, il est procédé à son classement parmi les officiers de son grade.

Art. 88. Le sous-officier de réserve qui est transféré d'office ou à sa demande en exécution des dispositions de l'article 51 de la loi, passe avec son grade et son ancienneté de sergent. Il y est classé à la suite des sous-officiers nommés sergent à la même date que lui.

Art. 89. Le changement d'office ou à la demande d'emploi du volontaire de réserve, est ordonné par le DGHR, sur la proposition motivée du chef de corps.

Art. 90. Le volontaire de réserve qui est changé d'emploi en exécution des dispositions de l'article 89, passe avec son grade et son ancienneté de premier soldat. Il y est classé à la suite des volontaires nommés premier soldat à la même date que lui.

Art. 91. Le commissionnement de l'officier de réserve ou du sous-officier de réserve qui a été commissionné pour exercer l'emploi d'un grade supérieur, expire à la date de fin de mission telle que fixée par le ministre.

Art. 92. Le militaire de réserve titulaire d'un brevet aéronautique militaire appartient au personnel navigant de réserve.

Le militaire de réserve appartenant au personnel navigant de réserve peut participer au service aérien.

CHAPITRE IX. — *De la réserve immédiatement disponible*

Art. 93. Les militaires de réserve qui souhaitent adhérer volontairement à la réserve immédiatement disponible, ne peuvent introduire leur candidature que s'ils font partie de la "réserve entraînée".

Art. 94. Les militaires de réserve qui souhaitent adhérer volontairement à la réserve immédiatement disponible, introduisent leur candidature selon les formalités fixées dans un règlement.

Art. 95. La demande d'engagement spécial est acceptée ou refusée par le DGHR. Les demandes de rengagement spécial sont acceptées ou refusées par le chef de corps du militaire de réserve.

Art. 96. Le modèle de l'acte d'engagement spécial et de l'acte de rengagement spécial, est fixé par le ministre.

Art. 97. L'engagement spécial ou le rengagement spécial prend cours le jour de la souscription. L'engagement spécial ou le rengagement spécial prend fin :

1° à l'expiration de l'engagement spécial ou du rengagement spécial si le militaire de réserve concerné n'a pas été admis à renouveler son engagement spécial ou rengagement spécial,

Art. 84. Op verzoek van de reservemilitair kan de DGHR de dienstneming, en de korpscommandant de wederdienstneming, beëindigen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 1 maand, die ingaat na het verstrijken van de maand waarin betrokkene zijn verzoek heeft ingediend.

HOOFDSTUK VIII. — *De korpsen en de specialiteiten*

Art. 85. De reserveofficier die van ambtswege wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van artikel 49 van de wet, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van onderluitenant. Hij wordt er gerangschikt onder de officieren die op diezelfde datum als hij tot onderluitenant werden benoemd met inachtneming van zijn betrekkelijke anciënniteit.

Art. 86. De reserveofficier die op zijn aanvraag wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van artikel 49 van de wet, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van onderluitenant. Hij wordt er gerangschikt na de officieren die op dezelfde datum als hij tot onderluitenant werden benoemd.

Art. 87. De reserveofficier die volgens de in artikelen 85 en 86 bedoelde rangschikking zou komen te staan bij de officieren met een lagere graad dan de zijne, zal voorlopig gerangschikt worden na de officieren van zijn graad tot aan de benoeming in die graad van alle officieren van zijn korps die op dezelfde datum als hij benoemd werden in de graad van onderluitenant, een normale loopbaan volgen en meer betrekkelijke anciënniteit hebben dan hijzelf. Op dat tijdstip wordt hij onder de officieren van zijn graad gerangschikt.

De reserveofficier die volgens de in artikelen 85 en 86 bedoelde rangschikking zou komen te staan bij de officieren met een hogere graad dan de zijne, zal voorlopig gerangschikt worden vóór de officieren van zijn graad totdat hij in de hogere graad bevorderd wordt. Op dat tijdstip wordt hij onder de officieren van zijn graad gerangschikt.

Art. 88. De reserveonderofficier die van ambtswege of op zijn aanvraag wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van artikel 51 van de wet, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van sergeant. Hij wordt er gerangschikt na de onderofficiërs die op diezelfde datum als hij tot sergeant benoemd werden.

Art. 89. De wijziging van ambtswege of op eigen aanvraag van ambt van de reservenvrijwilliger wordt bevolen door de DGHR, op het gemotiveerde voorstel van de korpscommandant.

Art. 90. De reservenvrijwilliger die van ambt veranderd is ingevolge de bepalingen van artikel 89, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van eerste soldaat. Hij wordt er gerangschikt na de vrijwilligers die op diezelfde datum als hij tot eerste soldaat werden benoemd.

Art. 91. De aanstelling van de reserveofficier of van de reserveonderofficier die aangesteld werd om het ambt van een hogere graad uit te oefenen, vervalt de dag dat de opdracht eindigt zoals bepaald door de minister.

Art. 92. De reservemilitair die titularis is van een militair luchtvaartbrevet behoort tot het reserve varend personeel.

De reservemilitair die behoort tot het reserve varend personeel mag deelnemen aan de luchtdienst.

HOOFDSTUK IX. — *De onmiddellijk beschikbare reserve*

Art. 93. De reservemilitairen die op vrijwillige basis wensen toe te treden tot de onmiddellijk beschikbare reserve, kunnen slechts hun kandidatuur indienen, indien zij gerangschikt zijn in de "getrainde reserve".

Art. 94. De reservemilitairen die op vrijwillige basis wensen opgenomen te worden in de onmiddellijk beschikbare reserve, dienen hun kandidatuur in, volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

Art. 95. De aanvraag tot speciale dienstneming wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR. De aanvragen tot speciale wederdienstneming worden aanvaard of geweigerd door de korpscommandant van de reservemilitair.

Art. 96. Het model van de speciale dienstneming- en wederdienstnemingsakte, wordt door de minister bepaald.

Art. 97. De speciale dienstneming of speciale wederdienstneming gaat in de dag waarop ze ondertekend wordt. De speciale dienstneming of speciale wederdienstneming wordt beëindigd :

1° bij het verstrijken van de speciale dienstneming of speciale wederdienstneming indien de betrokken reservemilitair niet aanvaard werd om zijn speciale dienstneming of speciale wederdienstneming te hernieuwen;

2° de plein droit si le militaire de réserve concerné n'appartient plus au cadre de réserve, est mis en congé définitif, est renvoyé de l'armée, est réformé ou n'est plus classé dans la "réserve entraînée";

3° par résiliation de l'engagement spécial ou du rengagement spécial, soit à la demande du militaire de réserve concerné, soit sur décision de DGHR si sa conduite ou sa manière de servir ne donne pas satisfaction.

Art. 98. Il peut à tout moment pendant son engagement spécial ou rengagement spécial, être imposé au militaire de réserve de la réserve immédiatement disponible un rappel spécial pour participer à une opération qui appartient à une des formes d'engagement opérationnel, et ceci avec un préavis de 7 jours. Les dispositions de l'article 84 sont aussi d'application au militaire de réserve de la réserve immédiatement disponible.

CHAPITRE X. — De la discipline

Art. 99. Le rappel à l'ordre ou la remontrance est infligé par le chef de corps, par une autorité hiérarchique supérieure ou par l'autorité territoriale, du militaire de réserve en congé illimité qui manque à ses devoirs.

CHAPITRE XI. — Dispositions modificatives et abrogatoires

Art. 100. L'arrêté royal du 25 septembre 1959 relatif au statut des officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 10 septembre 1974, 14 janvier 1975, 16 mars 1976, 21 décembre 1976, 5 juillet 1977, 12 septembre 1978, 30 avril 1980, 11 mai 1981, 22 août 1987, 5 juillet 1988, 17 octobre 1989, 19 juin 1991 et 11 août 1994, est abrogé.

Art. 101. A l'article 2, 6°, de l'arrêté royal du 5 octobre 1959 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme, modifié par l'arrêté royal du 14 février 1989, les mots "officiers de réserve ou des sous-officiers de réserve" sont remplacés par les mots "militaires du cadre de réserve".

Art. 102. Dans l'intitulé de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, modifié par l'arrêté royal du 14 janvier 1991, les mots "les cadres actifs et des miliciens" sont remplacés par les mots "les forces armées".

Art. 103. Dans l'article 5, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du 11 juillet 1991 et 13 novembre 1991, les mots "des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical" sont remplacés par les mots ", d'officier de réserve ou de sous-officier de réserve".

Art. 104. Dans l'article 6, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par les arrêtés du 14 janvier 1991 et 13 novembre 1991, les mots "ou comme candidat militaire de réserve en instruction de base" sont insérés entre les mots "comme candidat volontaire" et ", le candidat".

Art. 105. A l'article 10 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991 et 18 septembre 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, 2°, les mots "de miliciens" sont remplacés par les mots "de candidats militaires de réserve";

2° dans le § 3, les mots ", candidats officiers de réserve et candidats sous-officiers de réserve" sont insérés entre les mots "candidats sous-officiers" et "sont valables";

3° dans le § 4, les mots "et des candidats militaires de réserve en instruction de base" sont insérés entre les mots "candidats volontaires" et "sont valables";

4° le § 4 est complété comme suit : "et de candidats militaires de réserve en instruction de base. ».

Art. 106. L'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif au statut des sous-officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 12 avril 1988, 17 octobre 1989, 30 avril 1991, 2^e décembre 1991, 23 décembre 1991 et 11 août 1994, est abrogé.

2° van rechtswege zo de betrokken reservemilitair ophoudt tot het reservekader te behoren, in definitief verlof geplaatst wordt, van het leger weggezonden wordt, gereformeerd wordt of niet meer gerangschikt wordt in de "getrainde reserve";

3° door verbreking van de speciale dienstneming of speciale wederdienstneming, hetzij op aanvraag van de betrokken reservemilitair, hetzij bij beslissing van het artikel 84 zijn eveneens van dienen geen voldoening schenkt.

Art. 98. Aan de reservemilitair van de onmiddellijk beschikbare reserve kan ten allen tijde gedurende zijn speciale dienstneming of speciale wederdienstneming een speciale wederoproeping worden opgelegd voor deelname aan een operatie die behoort tot één van de vormen van operationele inzet en dit met een preadvies van 7 kalenderdagen. De bepalingen van het artikel 84 zijn eveneens van toepassing voor de reservemilitair van de onmiddellijk beschikbare reserve.

HOOFDSTUK X. — Tucht

Art. 99. De terechtwijzing of de vermaning wordt uitgesproken door de korpscommandant, door een hogere hiërarchische overheid of door de territoriale overheid, ten aanzien van de reservemilitair met onbepaald verlof, die aan zijn plichten tekort komt.

HOOFDSTUK XI. — Wijzigings- en opheffingsbepalingen

Art. 100. Het koninklijk besluit van 25 september 1959 betreffende het statuut der reserveofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 september 1974, 14 januari 1975, 16 maart 1976, 21 december 1976, 5 juli 1977, 12 september 1978, 30 april 1980, 11 mei 81, 22 augustus 1987, 5 juli 1988, 17 oktober 1989, 19 juni 1991 en 11 augustus 1994, wordt opgeheven.

Art. 101. In artikel 2, 6°, van het koninklijk besluit van 5 oktober 1959 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 februari 1989, worden de woorden "reserveofficieren of reserveonderofficieren" vervangen door de woorden "militairen van het reservekader".

Art. 102. In het opschrift van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1991, worden de woorden "de actieve kaders en van de dienstplichtigen" vervangen door de woorden "de krijgsmacht".

Art. 103. In artikel 5, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 juli 1991 en 13 november 1991, worden de woorden "van de land-, lucht-, en de zeemacht en bij de medische dienst" vervangen door de woorden ", van reserveofficier of reserveonderofficier".

Art. 104. In artikel 6, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991 en 13 november 1991, worden de woorden "of als kandidaat-reservemilitair in basisopleiding" ingevoegd tussen de woorden "als kandidaat-vrijwilliger" en de woorden ", de kandidaat".

Art. 105. In artikel 10 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991 en 18 september 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 2°, worden de woorden "om dienstplichtigen" vervangen door de woorden "om kandidaat-reservemilitairen";

2° in § 3 worden de woorden ", kandidaat-reserveofficieren en kandidaat-reserveonderofficieren" ingevoegd tussen de woorden "van kandidaat-onderofficier" en de woorden "zijn geldig";

3° in § 4 worden de woorden "en van kandidaat-reservemilitair in basisopleiding" ingevoegd tussen de woorden "van kandidaat-vrijwilligers" en de woorden "zijn geldig";

4° paragraaf 4 wordt aangevuld als volgt "en van kandidaat-reservemilitairen in basisopleiding. ».

Art. 106. Het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 april 1988, 17 oktober 1989, 30 april 1991, 2 december 1991, 23 december 1991 en 11 augustus 1994, wordt opgeheven.

Art. 107. L'intitulé de l'arrêté royal du 23 mars 1989 relatif aux absences pour motif de santé des militaires du cadre actif des forces terrestres, aérienne, navale et du service médical ainsi que des officiers, aumôniers militaires et sous-officiers du cadre de réserve, en service, est remplacé par l'intitulé suivant : "Arrêté royal relatif aux absences pour motifs de santé des militaires des forces armées. ».

Art. 108. L'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, du même arrêté, est remplacé par le texte suivant :

« 4^o aux militaires du cadre de réserve en service actif; ».

Art. 109. A l'article 8 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans l'alinéa 1^{er}, les mots "officiers de réserve et les sous-officiers de réserve" sont remplacés par les mots "militaires du cadre de réserve";

2^o l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 110. L'intitulé de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, est remplacé par l'intitulé suivant : "Arrêté royal fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales des candidats des forces armées".

Art. 111. Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, les mots "miliciens qui sont candidats ou entrent en ligne de compte pour suivre une formation en tant que candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve" sont remplacés par les mots "candidats militaires de réserve".

Art. 112. Dans l'article 3, 6^o, du même arrêté, les mots "officier ou sous-officier de réserve" sont remplacés par les mots "militaire de réserve".

Art. 113. L'intitulé de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, est remplacé par l'intitulé suivant : "Arrêté royal fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles des candidats des forces armées".

Art. 114. Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, les mots "miliciens qui sont candidats ou entrent en ligne de compte pour suivre une formation en tant que candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve" sont remplacés par les mots "candidats militaires de réserve".

Art. 115. L'article 6, alinéa 4, inséré dans le même arrêté par l'arrêté royal du 11 août 1994, est remplacé par l'alinéa suivant : "Le candidat qui n'a pas réussi ces épreuves peut les représenter ultérieurement, à condition qu'au moins dix mois se soient écoulés depuis la date à laquelle il les a présentées. ».

Art. 116. Dans l'article 7, § 2bis, alinéa 1^{er}, inséré dans le même arrêté par l'arrêté royal du 11 août 1994, les mots "et du candidat militaire de réserve" sont insérés entre les mots "court terme" et "sont appréciées".

Art. 117. Dans l'intitulé de l'annexe au même arrêté, les mots "candidat volontaire du cadre actif" sont remplacés par les mots "candidat volontaire du cadre actif ou candidat militaire de réserve en instruction de base".

Art. 118. Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, 3^o, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, le mot "gradés" est remplacé par le mot "militaires".

Art. 119. A l'article 5 du même arrêté les mots "ni candidat officier auxiliaire, ni candidats sous-officier de réserve" sont remplacés par les mots "pas candidat officier auxiliaire".

Art. 120. L'article 9, § 2, 1^o, du même arrêté est remplacé par le texte suivant : "1^o pendant l'instruction de base pour le candidat militaire de réserve en instruction de base et à la fin de la période d'instruction pour le candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve;".

Art. 107. Het opschrift van het koninklijk besluit van 23 maart 1989 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst alsmede van de officieren, militaire aalmoezeniers en onderofficieren van het reservekader, in dienst, wordt vervangen als volgt "Koninklijk besluit betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen van de krijgsmacht. ».

Art. 108. Artikel 1, eerste lid, 4^o, van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« 4^o de militairen van het reservekader in werkelijke dienst; ».

Art. 109. In artikel 8 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het eerste lid worden de woorden "voor reserveofficieren en -onderofficieren" vervangen door de woorden "voor de militairen van het reservekader";

2^o het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 110. Het opschrift van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, wordt vervangen als volgt "Koninklijk besluit tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht".

Art. 111. In artikel 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, worden de woorden "dienstplichtigen die kandidaat zijn of in aanmerking komen om een vorming als kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier te volgen" vervangen door het woord "kandidaat-reservemilitairen".

Art. 112. In artikel 3, 6^o, van hetzelfde besluit worden de woorden "reserveofficier of -onderofficier" vervangen door het woord "reservemilitair".

Art. 113. Het opschrift van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, wordt vervangen als volgt "Koninklijk besluit tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht".

Art. 114. In artikel 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, worden de woorden "dienstplichtigen die kandidaat zijn of in aanmerking komen om een vorming als kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier te volgen" vervangen door het woord "kandidaat-reservemilitairen".

Art. 115. Artikel 6, vierde lid, in hetzelfde besluit ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, wordt vervangen als volgt : "De kandidaat die niet geslaagd is voor deze proeven kan ze evenwel later opnieuw afleggen op voorwaarde dat er minstens tien maanden zijn verlopen sinds de datum waarop hij ze heeft afgelegd. ».

Art. 116. In artikel 7, § 2bis, eerste lid, in hetzelfde besluit ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, worden de woorden "en van de kandidaat-reservemilitair" ingevoegd tussen de woorden "korte termijn" en de woorden "worden beoordeeld".

Art. 117. In het opschrift van de bijlage bij hetzelfde besluit worden de woorden "kandidaat vrijwilliger van het actief kader" vervangen door de woorden "kandidaat vrijwilliger van het actief kader of kandidaat-reservemilitair in basisopleiding".

Art. 118. In artikel 1, § 1, 3^o, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, wordt het woord "kandidaat-reservegegradeerden" vervangen door het woord "kandidaat-reservemilitairen".

Art. 119. In artikel 5 van hetzelfde besluit vervallen de woorden "of kandidaat-reserveonderofficier".

Art. 120. Artikel 9, § 2, 1^o, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt : "1^o tijdens de basisopleiding voor de kandidaat-reservemilitair in basisopleiding en op het einde van de opleidingsperiode voor de kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier;".

Art. 121. Aux annexes au même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'intitulé de l'annexe B est complété par les mots "et aux candidats militaires de réserve";

2° dans l'intitulé de l'annexe D, le mot "gradés" est remplacé par le mot "militaires".

Art. 122. L'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, est abrogé.

Art. 123. A l'article 2 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, alinéa 2, les mots "Pour le militaire de réserve et le militaire en congé illimité qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement" sont remplacés par les mots "Pour le militaire de réserve qui effectue des prestations volontaires d'encadrement";

2° le § 2, alinéa 3, est remplacé par l'alinéa suivant : "Pour les autres militaires du cadre de réserve, les dispositions suivantes sont d'application :

1° le militaire de la "réserve entraînée", pour autant qu'il entre en ligne de compte pour l'avancement, est évalué une fois par année civile à l'occasion d'un rappel ou d'une prestation militaire planifié. Au moins six mois doivent s'écouler entre deux évaluations consécutives;

2° le militaire de la "réserve entraînée" qui ne rentre plus en ligne de compte pour l'avancement est évalué une fois tous les deux ans civils à l'occasion d'un rappel ou d'une prestation militaire planifié. Au moins douze mois doivent s'écouler entre deux évaluations consécutives;

3° le militaire de la "réserve entraînée" qui a fait savoir a priori qu'il regroupe ses prestations requises, n'est pas évalué l'année civile ou les années civiles pendant laquelle ou lesquelles il n'exécute pas de rappel ou de prestation militaire;

4° le militaire de la "réserve non-entraînée" n'est pas évalué aussi longtemps qu'il appartient à cette catégorie d'entraînement;

5° si le délai imparti ne permet pas une évaluation selon la procédure d'appréciation fixée dans le présent arrêté, cette procédure, de commun accord entre le premier évaluateur et l'évalué, est menée par écrit. Cet accord commun est mentionné dans la note d'évaluation et est signé par le militaire évalué. La procédure écrite se fait par lettre recommandée remise à la poste moyennant accusé de réception. De commun accord, mentionné et signé sur la note d'évaluation, par le premier évaluateur et l'évalué, il peut être décidé que l'entretien d'évaluation n'a pas lieu. ».

Art. 124. A l'article 3 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 3, alinéa 2, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Pour le militaire du cadre de réserve issu du milieu civil, la langue de l'acte du premier engagement signé par lui, est prise en compte. »;

2° dans le § 3, alinéa 3, les mots "Pour les autres militaires du cadre de réserve" sont remplacés par les mots "Pour les militaires du cadre de réserve issus du cadre actif".

Art. 125. Dans l'article 5 du même arrêté, il est inséré un § 1^{er bis}, rédigé comme suit

« § 1^{er bis}. Pour le militaire du cadre de réserve visé à l'article 2, § 2, alinéa 3, le premier évaluateur et le militaire évalué peuvent décider de commun accord d'organiser l'entretien d'évaluation le même jour que celui de la réception de la copie de la note d'évaluation provisoirement remplie, moyennant mention de ce fait dans la note d'évaluation et signature des deux parties. ».

Art. 126. L'arrêté ministériel du 12 avril 1998 relatif au statut des sous-officiers de réserve, est abrogé.

Art. 121. In de bijlagen bij hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift van de bijlage B wordt aangevuld met de woorden "en door de kandidaat-reservemilitairen";

2° in het opschrift van de bijlage D wordt het woord "kandidaat-reservegegradeerden" vervangen door het woord "kandidaat-reservemilitairen".

Art. 122. Artikel 1, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader, wordt opgeheven.

Art. 123. In artikel 2 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, tweede lid, worden de woorden "Voor de reservemilitair en de militair met onbepaald verlof die vrijwillige prestaties leveren met het oog op de kaderbehoeften," vervangen door de woorden "Voor de reservemilitair die vrijwillige encadringsprestaties levert,";

2° paragraaf 2, derde lid, wordt vervangen als volgt "Voor de overige militairen van het reservekader geldt hetgeen volgt :

1° de militair van de "getrainde reserve", voor zolang hij in aanmerking komt voor bevordering, wordt één maal per kalenderjaar geëvalueerd ter gelegenheid van een geplande wederoproeping of militaire prestatie. Tussen twee opeenvolgende evaluaties dienen minstens zes maanden te zijn verlopen;

2° de militair van de "getrainde reserve" die niet meer in aanmerking komt voor bevordering, wordt één maal per twee kalenderjaren geëvalueerd ter gelegenheid van een geplande wederoproeping of militaire prestatie. Tussen twee opeenvolgende evaluaties dienen minstens twaalf maanden te zijn verlopen;

3° de militair van de "getrainde reserve" die a priori te kennen heeft gegeven zijn vereiste prestaties te groeperen, wordt niet geëvalueerd gedurende het kalenderjaar of de kalenderjaren dat hij geen wederoproeping of militaire prestatie uitvoert;

4° de militair van de "niet getrainde reserve" wordt niet geëvalueerd zolang hij tot deze trainingscategorie behoort;

5° indien de beschikbare termijn geen evaluatie toelaat volgens de beoordelingsprocedure bepaald bij dit besluit, wordt deze procedure in onderling akkoord tussen de eerste beoordelaar en de beoordeelde afgehandeld via een schriftelijke procedure. Dit onderling akkoord wordt op de evaluatienota vermeld en ondertekend door de beoordeelde militair. De schriftelijke procedure wordt door middel van een tegen ontvangstbewijs aan de postdienst afgegeven aangetekend schrijven gevoerd. In onderling akkoord, vermeld en door de eerste beoordelaar en beoordeelde ondertekend op de evaluatienota, kan beslist worden geen evaluatiegesprek te laten plaatsvinden. ».

Art. 124. In artikel 3 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 3, tweede lid, wordt vervangen als volgt :

« Voor de reservemilitair van het reservekader aangeworven uit het burgermidden geldt de taal van de door hem ondertekende eerste dienstnemingsakte. »;

2° in § 3, derde lid, worden de woorden "Voor de overige militairen van het reservekader" vervangen door de woorden "Voor de militairen van het reservekader afkomstig uit het actief kader".

Art. 125. In artikel 5 van hetzelfde besluit, wordt een § 1^{bis} ingevoegd, luidende :

« § 1^{bis}. Voor de militair van het reservekader bedoeld in artikel 2, § 2, derde lid, kan in onderling overleg tussen de eerste beoordelaar en de beoordeelde militair, beslist worden het evaluatiegesprek te houden op de dag van afgifte van het afschrift van de voorlopig ingevulde evaluatienota, mits vermelding van dit feit op de evaluatienota en ondertekening door beide betrokkenen. ».

Art. 126. Het ministerieel besluit van 12 april 1988 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren, wordt opgeheven.

CHAPITRE XII. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 127. Pour les militaires de réserve qui sur la base de l'article 90 de la loi, ont demandé à participer à nouveau à l'avancement, les articles 55 et 61 du présent arrêté entrent en vigueur 1 an après la date de mise en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 8, alinéa 3, de la loi.

Art. 128. Au plus tôt un an après la date de mise en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 8, alinéa 3, de la loi, les comités d'avancement pour le grade de colonel ou un grade d'officier général, visés à l'article 59 de la loi, peuvent être organisés.

Art. 129. En exécution de l'article 89 de la loi, le chef de la défense fixe pour chacune des deux années, par grade le nombre de militaires de réserve qui peuvent être réintégrés dans le cadre de réserve. Les militaires de réserve concernés sont réintégrés avec le grade et l'ancienneté qu'ils possédaient au moment de leur mise en congé définitif.

Art. 130. L'officier de réserve recruté en application de l'article 54 ou 55 de la loi du 1^{er} mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées, le sous-officier de réserve recruté en application de l'article 1^{er} ou 3 de la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers de réserve des forces armées, le volontaire court terme passé dans le cadre de réserve en application des articles 20 et 23 de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme et le milicien en congé illimité soumis aux obligations militaires en application de l'article 3 des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962, qui veulent adhérer à la nouvelle réserve sont automatiquement classés dans la catégorie de la "réserve entraînée".

Art. 131. L'officier de réserve recruté en application de l'article 54 ou 55 de la loi du 1^{er} mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées, le sous-officier de réserve recruté en application de l'article 1^{er} ou 3 de la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers de réserve des forces armées, le volontaire court terme passé dans le cadre de réserve en application des articles 20 et 23 de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme et le milicien en congé illimité soumis aux obligations militaires en application de l'article 3 des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962, qui ne veulent pas adhérer à la nouvelle réserve sont classés dans la catégorie de la "réserve non-entraînée".

Art. 132. Les militaires de réserve qui ont encore des obligations légales au moment de la mise en vigueur de la loi, sont pour le restant de leurs obligations et selon le nombre de rappels exécutés, classés dans la "réserve entraînée" ou la "réserve non-entraînée".

Art. 133. Entrent en vigueur le 1^{er} novembre 2003 :

1° la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

2° les articles 162 à 164 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la Défense;

3° le présent arrêté.

Art. 134. Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,
A. FLAHAUT

HOOFDSTUK XII. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 127. Voor de reservemilitairen die op basis van artikel 90 van de wet, gevraagd heeft opnieuw deel te nemen aan de bevordering, treden de artikelen 55 en 61 van dit besluit in werking 1 jaar na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 8, derde lid, van de wet.

Art. 128. Ten vroegste een jaar na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 8, derde lid, van de wet, kunnen de bevorderingscomités voor de graad van kolonel of een opperofficiersgraad, bedoeld in artikel 59 van de wet worden ingericht.

Art. 129. In uitvoering van artikel 89 van de wet bepaalt de chef defensie voor elk van de twee jaren, per graad het aantal reservemilitairen die kunnen worden heropgenomen in het reservekader. Betrokken reservemilitairen worden heropgenomen met de graad en de anciënniteit die ze bezaten op het moment dat ze met definitief verlof werden geplaatst.

Art. 130. De reserveofficier aangeworven bij toepassing van artikel 54 of 55 van de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht, de reserveonderofficier aangeworven bij toepassing van artikel 1 of 3 van de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficiëren van de krijgsmacht, de vrijwilliger korte termijn overgegaan naar het reservekader met toepassing van de artikelen 20 en 23 van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn en de dienstplichtige met onbepaald verlof onderworpen aan de militaire verplichtingen met toepassing van artikel 3 van de dienstplichtwetten gecoördineerd op 30 april 1962 die wensen toe te treden tot de nieuwe reserve, worden automatisch in de categorie van de "getrainde reserve" gerangschikt.

Art. 131. De reserveofficier aangeworven bij toepassing van artikel 54 of 55 van de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht, de reserveonderofficier aangeworven bij toepassing van artikel 1 of 3 van de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficiëren van de krijgsmacht, de vrijwilliger korte termijn overgegaan naar het reservekader met toepassing van de artikelen 20 en 23 van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn en de dienstplichtige met onbepaald verlof onderworpen aan de militaire verplichtingen met toepassing van artikel 3 van de dienstplichtwetten gecoördineerd op 30 april 1962 die niet wensen toe te treden tot de nieuwe reserve, worden gerangschikt in de categorie van de "niet getrainde reserve".

Art. 132. De reservemilitairen die nog wettelijke verplichtingen hebben op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet worden, voor de resterende duur van hun verplichtingen en al naargelang het uitgevoerde aantal wederopvoeringen, in de "getrainde reserve" of de "niet getrainde reserve" gerangschikt.

Art. 133. Op 1 november 2003 treden in werking :

1° de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;

2° de artikelen 162 tot 164 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;

3° dit besluit.

Art. 134. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
A. FLAHAUT

Annexe à l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées

Bijlage bij het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reserviekader van de Krijgsmacht

Tableau fixant l'ancienneté minimale exigée pour l'avancement

Tabel tot vaststelling van de vereiste minimum anciënniteit voor bevordering

Catégorie de personnel de réserve	Grade dans le cadre de réserve	Ancienneté dans le grade précédent (années)		Categorie reservepersoneel	Graad in het reserviekader
		Anciënniteit in de vorige graad (jaren)			
		avancement normal = X normale bevordering = X	avancement accéléré = Z versnelde bevordering = Z		
Volontaire	Caporal	7	6	Vrijwilliger	Korporaal
	Caporal-chef	9	8		Korporaal-chef
	Premier caporal-chef	9	8		Eerste korporaal-chef
Sous-officier	Premier sergent	5	4	Onderofficier	Eerste sergeant
	Premier sergent-chef (1)	9 (1)	8 (1)		Eerste sergeant-chef (1)
	Premier sergent-major	7	6		Eerste sergent-majoor
	Adjudant	7	6		Adjudant
	Adjudant-chef	7	6		Adjudant-chef
	Adjudant-major	5	4		Adjudant-majoor
Officier	Lieutenant	5	4	Officier	Luitenant
	Capitaine	6	5		Kapitein
	Capitaine-commandant	6	5		Kapitein-commandant
	Major	20 (2)	16 (2)		Majoor
	Lieutenant-colonel	5	4		Luitenant-kolonel
	Colonel	5	5		Kolonel
	Général-major	5	4		Generaal-majoor
	Lieutenant-général	5	2		Luitenant-generaal

(1) Uniquement pour le sous-officier ayant renoncé à l'avancement ou n'ayant pas obtenu le brevet de sous-officier d'élite

(2) Nombre total au minimum d'années d'ancienneté comme officier de réserve

Si la durée d'appartenance à la réserve immédiatement disponible est inférieure à l'ancienneté minimale requise pour l'avancement accéléré, l'ancienneté dans le grade précédent est calculée suivant la formule :

$$A = X - ((Y/Z) \times (X - Z))$$

A = ancienneté requise dans le grade précédent.

X = nombre d'années d'ancienneté requises pour l'avancement normal.

Y = nombre d'années d'ancienneté dans la réserve immédiatement disponible.

Z = nombre d'années d'ancienneté requises pour l'avancement accéléré.

Le résultat est arrondi vers le trimestre supérieur.

Des périodes de moins d'un an ne sont pas pris en compte pour le calcul de Y

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 mai 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,

A. FLAHAUT

(1) Enkel voor de onderofficier die verzaakt heeft aan de bevordering of die het brevet van keuronderofficier niet heeft behaald;

(2) Minimum totaal aantal jaren anciënniteit als reserveofficier.

Indien de duur van het behoren tot de onmiddellijk beschikbare reserve kleiner is dan de vereiste minimum anciënniteit voor de vermelde bevordering, wordt de anciënniteit in de vorige graad berekend volgens de formule :

$$A = X - ((Y/Z) \times (X - Z))$$

A = vereiste anciënniteit in de vorige graad.

X = aantal vereiste jaren anciënniteit bij normale bevordering.

Y = aantal jaren in de onmiddellijk beschikbare reserve.

Z = aantal vereiste jaren anciënniteit bij versnelde bevordering.

Het resultaat wordt afgerond naar het hogere trimester.

Periodes van minder dan één jaar komen niet in aanmerking voor de berekening van Y.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 mei 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

A. FLAHAUT