

— de même, en regard du mot « Lieutenant », il y a lieu de lire « 36.646,94 » au lieu de « 36.646,89 ».

— de même dans la colonne « Augmentations intercalaires », en regard du mot « Lieutenant », il y a lieu de lire « 10<sup>2</sup> X 1.001,50 ».

Page 16695 :

— dans l'annexe A, Tableau 2, colonne « Traitement maximum », en regard du mot « Sous-lieutenant », il y a lieu de lire « 33.892,82 » au lieu de « 33.892,77 ».

— dans l'annexe A, Tableau 2bis, colonne « Traitement maximum », en regard du mot « Sous-lieutenant », il y a lieu de lire « 35.895,82 » au lieu de « 35.895,77 ».

Page 16706 :

— dans l'annexe C, à la série 3, 3<sup>o</sup> colonne, il y a lieu de lire « 1.425 » au lieu de « 1.1425 ».

— evenzo, tegenover het woord « Luitenant », dient men te lezen « 36.646,94 » in plaats van « 36.646,89 ».

— evenzo, in de kolom « Tussentijdse verhogingen » tegenover het woord « Luitenant », dient men te lezen « 10<sup>2</sup> X 1.001,50 » in plaats van « 10<sup>2</sup> X 1.001,50 ».

Blz. 16695 :

— in de bijlage A, Tabel 2, kolom « Maximumwedde », tegenover het woord « Onderluitenant », dient men te lezen « 33.892,82 » in plaats van « 33.892,77 ».

— in de bijlage A, Tabel 2bis, kolom « Maximumwedde », tegenover het woord « Onderluitenant », dient men te lezen « 35.895,82 » in plaats van « 35.895,77 ».

Blz. 16706 :

— in de bijlage C, in de reeks 3, 3<sup>o</sup> kolom, dient men te lezen « 1.425 » in plaats van « 1.1425 ».

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2003 — 2063

[C — 2003/12194]

**3 MAI 2003.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail et adaptant les articles 124 et 128bis du Règlement général pour la protection du travail (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 7 avril 1999;

Vu la directive 94/33/CE du Conseil de l'Union européenne du 22 juin 1994 relative à la protection des jeunes au travail;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail, modifié par l'arrêté royal du 28 août 2002;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, notamment l'article 124, remplacé par l'arrêté royal du 28 novembre 1978 et modifié par les arrêtés royaux des 5 décembre 1990, 27 août 1993 et 3 mai 1999, et l'article 128bis, modifié par les arrêtés royaux des 16 avril 1965, 10 avril 1974, 22 novembre 1984 et 26 septembre 1991;

Vu l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, donné le 14 juin 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 février 2003;

Vu l'urgence en raison de l'absolue nécessité de permettre aux établissements de prendre dès à présent toutes les mesures utiles pour organiser les stages de formation professionnelle de leurs étudiants en vue de la délivrance en temps voulu de leurs titres et diplômes et de mettre en mesure les employeurs qui accueillent des stagiaires dans leurs entreprises ou établissements de s'assurer que toutes les dispositions sont ou peuvent être prises pour la protection de la santé et de la sécurité de ces stagiaires, et, en considérant que la préparation des stages et programmes de formation de l'année scolaire 2003-2004 doit être entreprise dès à présent pour sortir ses effets au moment où commencent les stages, soit le 1<sup>er</sup> septembre;

Vu l'avis n<sup>o</sup> 35.063/1 du Conseil d'Etat, donné le 18 mars 2003, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2003 — 2063

[C — 2003/12194]

**3 MEI 2003.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk en tot aanpassing van de artikelen 124 en 128bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op artikel 4, § 1, eerste lid, gewijzigd bij de wet van 7 april 1999;

Gelet op richtlijn 94/33/EG van de Raad van de Europese Unie van 22 juni 1994 betreffende de bescherming van jongeren op het werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 augustus 2002;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, inzonderheid op artikel 124, vervangen bij het koninklijk besluit van 28 november 1978 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 december 1990, 27 augustus 1993 en 3 mei 1999, en op artikel 128bis, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1965, 10 april 1974, 22 november 1984 en 26 september 1991;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op 14 juni 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 februari 2003;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de absolute noodzakelijkheid dat de instellingen in staat moeten worden gesteld om nu reeds alle nuttige maatregelen te treffen voor de organisatie van de stages in het kader van de beroepsopleiding van hun studenten opdat zij hen te gelegener tijd hun attesten en diploma's kunnen uitreiken en dat de werkgevers die stagiaires opnemen in hun ondernemingen of instellingen in staat moeten worden gesteld er voor te zorgen dat alle maatregelen worden getroffen of kunnen worden getroffen voor de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van deze stagiaires en dit rekening houdend met het feit dat de voorbereiding van de stages en de opleidingsprogramma's voor het schooljaar 2003-2004 reeds nu moet gebeuren opdat zij de nodige gevolgen zou hebben op het ogenblik dat de stages beginnen, namelijk op 1 september;

Gelet op het advies nr. 35.063/1 van de Raad van State, gegeven op 18 maart 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup> van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif à la protection des jeunes au travail, sont apportées les modifications suivantes.

a) le point 2° est complété comme suit :

« , ainsi que toute personne engagée dans le cadre d'une convention emploi-formation conformément à l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes. »;

b) le point 3° est modifié comme suit :

« 3° stagiaire : a) tout élève ou étudiant exerçant une forme de travail dans une entreprise dans le cadre d'un programme de l'enseignement en vue d'acquérir une expérience professionnelle;

b) toute personne de moins de 25 ans qui suit une formation professionnelle dont le programme de formation prévoit une forme de travail qui est effectué dans une entreprise. »

**Art. 2.** A l'article 11, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « étudiants travailleurs de plus de 18 ans » sont remplacés par les mots « étudiants travailleurs de 18 ans ou plus ».

**Art. 3.** L'article 12 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art 12. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article 2, 1°, on entend par jeune au travail pour l'application du présent article : tous les travailleurs, de même que toutes les personnes visées à l'article 2, 2°, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 21 ans.

§ 2. L'employeur soumet les jeunes au travail, tels que visés au § 1<sup>er</sup>, préalablement à l'affectation, à un examen médical, tel que visé à l'article 125, § 1<sup>er</sup>, 1°, du Règlement général pour la protection du travail :

1° lorsqu'ils sont occupés pour la toute première fois, ceci en vue de favoriser leur adaptation et intégration dans la vie professionnelle, ou lorsqu'ils sont affectés à un tout premier stage, en vue de déterminer l'aptitude à la réalisation du stage;

2° lorsqu'ils sont, le cas échéant, affectés à un travail de nuit.

§ 3. L'employeur soumet les jeunes au travail, tels que visés au § 1<sup>er</sup>, à un examen médical, dirigé, annuel :

1° pendant leur affectation à des activités pour lesquelles l'analyse visée à l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, a révélé un risque spécifique;

2° pendant leur affectation, le cas échéant, à un travail de nuit.

§ 4. Sans préjudice des dispositions du § 2 et du § 3, l'employeur assure la surveillance appropriée de la santé des jeunes au travail, tels que visés au § 1<sup>er</sup>, conformément aux dispositions de la sous-section II de la section I<sup>er</sup> du chapitre III du titre II du Règlement général pour la protection du travail, et il en supporte les coûts.

§ 5. La preuve qu'un jeune au travail a été soumis à un examen médical avant la toute première affectation est fournie par la fiche d'examen médical, visée à l'article 146bis du Règlement général pour la protection du travail, que le jeune au travail doit tenir à la disposition de chaque nouvel employeur, auprès duquel il sera occupé par la suite. »

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) punt 2° wordt aangevuld als volgt :

« ,alsook alle personen in dienst genomen in het kader van een overeenkomst werk-opleiding overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren. »;

b) punt 3° wordt vervangen als volgt :

« 3° stagiair : a) alle leerlingen of studenten die in een onderneming zijn tewerkgesteld in het kader van een leerprogramma voor het opdoen van beroepservaring;

b) elke persoon jonger dan 25 jaar die een beroepsopleiding volgt waarvan het studieprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in een onderneming wordt verricht. »

**Art. 2.** In artikel 11, § 1, eerste lid worden de woorden « studenten-werknemers die ouder zijn dan 18 jaar » vervangen door de woorden « studenten-werknemers die 18 jaar zijn of ouder. »

**Art. 3.** Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 12. § 1. In afwijking van artikel 2, 1°, wordt voor de toepassing van dit artikel onder jongere op het werk verstaan : alle werknemers alsook alle personen bedoeld in artikel 2, 2°, 3° en 4°, die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt.

§ 2. De werkgever onderwerpt de in § 1 bedoelde jongeren op het werk, voor het begin van de tewerkstelling, aan een medisch onderzoek, zoals bedoeld in artikel 125, § 1, 1°, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming :

1° wanneer zij voor de allereerste maal worden tewerkgesteld, zulks met het oog op de bevordering van hun aanpassing en integratie in het beroepsleven of wanneer zij voor de allereerste maal stage verrichten, met het oog op de vaststelling van hun geschiktheid voor het verrichten van de stage;

2° wanneer zij, in voorkomend geval, met nachtarbeid worden belast.

§ 3. De werkgever onderwerpt de in § 1 bedoelde jongeren op het werk aan een jaarlijks, gericht medisch onderzoek :

1° wanneer zij arbeid verrichten waarbij uit de in artikel 3, § 1, tweede lid, bedoelde analyse een specifiek risico is gebleken;

2° wanneer zij, in voorkomend geval, nachtarbeid verrichten.

§ 4. Onverminderd de bepalingen van § 2 en § 3, zorgt de werkgever voor passend gezondheidstoezicht op de in § 1 bedoelde jongeren op het werk, overeenkomstig de bepalingen in onderafdeling II van afdeling I van hoofdstuk III van titel II van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, en hij staat in voor de kosten ervan.

§ 5. Het bewijs dat een jongere op het werk voor de allereerste tewerkstelling aan een medisch onderzoek werd onderworpen, wordt geleverd door de kaart van medisch onderzoek, bedoeld in artikel 146bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, die de jongere op het werk ter beschikking moet houden van elke nieuwe werkgever bij wie hij nadien zal worden tewerkgesteld. »

**Art. 4.** Il est inséré dans le même arrêté une section *Vbis* rédigée comme suit :

« *Section Vbis.* — Dispositions spécifiques applicables aux stagiaires.

**Art. 12bis.** L'employeur chez qui le stagiaire est affecté transmet à l'établissement d'enseignement ou au centre de formation les résultats de l'analyse des risques visée à l'article 3, portant sur les risques liés à l'activité à occuper par le stagiaire.

Ces résultats indiquent notamment, selon le cas :

1° soit que, hormis l'examen médical visé à l'article 12, § 2, aucune surveillance de santé n'est exigée;

2° soit que l'examen médical spécifique visé à l'article 12, § 3, est exigé;

3° soit que la surveillance de santé visée à l'article 12, § 4, est d'application;

4° le cas échéant, la nature des vaccinations obligatoires;

5° la nécessité de mesures de prévention immédiates liées à la protection de la maternité.

**Art. 12ter.** § 1<sup>er</sup>. L'employeur chez qui le stagiaire est affecté applique les dispositions de l'article 12 à ce stagiaire.

En outre, le cas échéant, il soumet le stagiaire aux vaccinations ou au suivi dosimétrique si le stagiaire est exposé aux rayonnements ionisants, en tenant compte des interdictions visées à l'article 8.

§ 2. Les examens médicaux visés à l'article 12, § 2, § 3 et § 4, sont réalisés par le département ou la section chargé(e) de la surveillance médicale du service interne ou externe pour la prévention et la protection au travail de l'employeur chez qui le stagiaire est affecté.

§ 3. Le conseiller en prévention-médecin du travail communique la décision qu'il prend sur base des examens visés au § 2 au moyen de la fiche d'examen médical visée à l'article 146bis du Règlement général pour la protection du travail, et en transmet une copie au stagiaire, à l'établissement d'enseignement ou au centre de formation, et à l'employeur chez qui le stagiaire est affecté.

**Art. 12quater.** Avant d'affecter un stagiaire à un poste ou à une activité nécessitant une surveillance de santé appropriée ou comportant un risque spécifique, l'employeur chez qui le stagiaire est affecté, remet au stagiaire et à l'établissement d'enseignement ou au centre de formation où ce stagiaire est inscrit, un document contenant des informations concernant :

1° la description du poste ou de l'activité;

2° toutes les mesures de prévention à appliquer;

3° les examens médicaux à réaliser et, le cas échéant, les examens dirigés;

4° les obligations que le stagiaire doit respecter concernant les risques inhérents au poste ou à l'activité;

5° la formation adaptée à l'application des mesures de prévention, le cas échéant.

Ce document est tenu à la disposition du fonctionnaire chargé de la surveillance.

**Art. 4.** In hetzelfde besluit wordt een afdeling *Vbis* ingevoegd, luidende :

« *Afdeling Vbis.* — Bijzondere bepalingen van toepassing op stagiairs.

**Art. 12bis.** De werkgever bij wie de stagiair wordt tewerkgesteld verstrekt aan de onderwijsinstelling of de opleidingsinstelling de resultaten van de risicoanalyse bedoeld in artikel 3, die betrekking hebben op de risico's verbonden aan de activiteit die door de stagiair zal worden verricht.

Deze resultaten vermelden inzonderheid, al naargelang het geval :

1° ofwel dat er buiten het medisch onderzoek bedoeld in artikel 12, § 2 geen enkel ander gezondheidstoezicht vereist is;

2° ofwel dat het specifiek medisch onderzoek bedoeld in artikel 12, § 3 vereist is;

3° ofwel dat het gezondheidstoezicht bedoeld in artikel 12, § 4 van toepassing is;

4° in voorkomend geval, de aard van de verplichte inentingën;

5° de noodzaak onmiddellijk preventiemaatregelen te treffen die verband houden met de moederschapsbescherming.

**Art. 12ter.** § 1. De werkgever bij wie de stagiair wordt tewerkgesteld past de bepalingen van artikel 12 toe ten aanzien van deze stagiair.

Bovendien onderwerpt hij de stagiair, in voorkomend geval, aan de inentingën of aan de dosimetrische controle, indien de stagiair, rekening houdend met het verbod bedoeld in artikel 8, wordt blootgesteld aan ioniserende stralingen.

§ 2. De medische onderzoeken bedoeld in artikel 12, § 2, § 3 en § 4 worden uitgevoerd door het departement of de afdeling belast met het medisch toezicht van de interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van de werkgever bij wie de stagiair wordt tewerkgesteld.

§ 3. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer deelt de beslissing die hij neemt op basis van de medische onderzoeken bedoeld in § 2 mede door middel van de kaart van medisch onderzoek bedoeld in artikel 146bis van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming en bezorgt een afschrift hiervan aan de stagiair, de onderwijsinstelling of de opleidingsinstelling en de werkgever bij wie de stagiair wordt tewerkgesteld.

**Art. 12quater.** Vooraleer een stagair tewerk te stellen op een werkpost of aan een activiteit waarvoor een passende gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is of die een specifiek risico inhoudt, verstrekt de werkgever bij wie de stagiair wordt tewerkgesteld aan deze stagiair en aan de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de stagair is ingeschreven, een document dat informatie bevat betreffende :

1° de beschrijving van de werkpost of de activiteit;

2° alle toe te passen preventiemaatregelen;

3° de uit te voeren medische onderzoeken en, in voorkomend geval, de gerichte onderzoeken;

4° de verplichtingen die de stagiair moet naleven met betrekking tot de risico's eigen aan de werkpost of activiteit;

5° in voorkomend geval, de aangepaste vorming met het oog op de toepassing van de preventiemaatregelen.

Dit document wordt ter beschikking gehouden van de met het toezicht belaste ambtenaar.

Art. 12quinquies. L'employeur est dispensé des mesures relatives aux examens médicaux et aux vaccinations sur présentation, par l'intéressé, d'un certificat d'aptitude délivré par l'établissement d'enseignement ou par le centre de formation ou par l'institution compétente en santé scolaire attestant que l'intéressé a été soumis aux examens et, le cas échéant, aux vaccinations requises, effectués par un médecin du travail. »

Art. 5. A l'article 124, § 1<sup>er</sup>, du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, modifié par les arrêtés royaux des 28 novembre 1978, 27 août 1993 et 3 mai 1999, le point 5° est abrogé.

Art. 6. A l'article 128bis du même règlement modifié par les arrêtés royaux des 16 avril 1965, 10 avril 1974, 22 novembre 1984 et 26 septembre 1991, sont apportées les modifications suivantes :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup> les mots « si le travailleur est âgé de 18 ans au moins, deux fois par an s'il n'a pas atteint cet âge » sont supprimés;

2° à l'alinéa 8, les mots « Pour les travailleurs âgés de moins de 21 ans ainsi que » sont supprimés.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 2003.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.

Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947.

Arrêté royal du 16 avril 1965, *Moniteur belge* du 4 juin 1965.

Arrêté royal du 10 avril 1974, *Moniteur belge* du 8 mai 1974.

Arrêté royal du 28 novembre 1978, *Moniteur belge* du 8 décembre 1978.

Arrêté royal du 22 novembre 1984, *Moniteur belge* du 13 décembre 1984.

Arrêté royal du 5 décembre 1990, *Moniteur belge* du 20 décembre 1990.

Arrêté royal du 26 septembre 1991, *Moniteur belge* du 14 novembre 1991.

Arrêté royal du 27 août 1993, *Moniteur belge* du 7 septembre 1993.

Arrêté royal du 3 mai 1999, *Moniteur belge* du 3 juin 1999.

Art. 12quinquies. De werkgever is vrijgesteld van de maatregelen met betrekking tot de medische onderzoeken en de inenting, indien de betrokkene een getuigschrift van geschiktheid voorlegt opgesteld door een arbeidsgeneesheer en uitgereikt door de onderwijsinstelling, door het opleidingscentrum of door het instituut dat bevoegd is voor gezondheid op de scholen, waaruit blijkt dat een arbeidsgeneesheer de betrokkene heeft onderzocht en desgevallend de vereiste inenting heeft toegediend. »

Art. 5. In artikel 124, § 1, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 november 1978, 27 augustus 1993 en 3 mei 1999, wordt punt 5° opgeheven.

Art. 6. In artikel 128bis van hetzelfde reglement, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1965, 10 april 1974, 22 november 1984 en 26 september 1991 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « indien de werknemer ten minste de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt en tweemaal per jaar indien hij die niet heeft bereikt » geschrapt;

2° in het achtste lid worden de woorden « Voor de werknemers van minder dan 21 jaar alsmede » geschrapt.

Art. 7. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.

Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999.

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946.

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947.

Koninklijk besluit van 16 april 1965, *Belgisch Staatsblad* van 4 juni 1965.

Koninklijk besluit van 10 april 1974, *Belgisch Staatsblad* van 8 mei 1974.

Koninklijk besluit van 28 november 1978, *Belgisch Staatsblad* van 8 december 1978.

Koninklijk besluit van 22 november 1984, *Belgisch Staatsblad* van 13 december 1984.

Koninklijk besluit van 5 december 1990, *Belgisch Staatsblad* van 20 december 1990.

Koninklijk besluit van 26 september 1991, *Belgisch Staatsblad* van 14 november 1991.

Koninklijk besluit van 27 augustus 1993, *Belgisch Staatsblad* van 7 september 1993.

Koninklijk besluit van 3 mei 1999, *Belgisch Staatsblad* van 3 juni 1999.