

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

F. 2003 — 1466

[C — 2003/07099]

26 MARS 2003. — Arrêté ministériel fixant les règles d'octroi des allocations pour certains travaux ou prestations qui revêtent un caractère spécialement dangereux ou insalubre

Le Ministre de la Défense,

Vu l'arrêté royal du 21 janvier 1971 relatif à l'octroi d'allocations aux membres des forces armées, ainsi qu'à certains membres civils du département de la Défense nationale, pour certains travaux ou prestations qui revêtent un caractère spécialement dangereux ou insalubre, notamment l'article 6, inséré par l'arrêté royal du 11 novembre 2002;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des Forces armées, clôturé le 18 août 2002;

Vu l'avis 34.422/4 du Conseil d'Etat, donné le 17 février 2003,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° "l'arrêté royal" : l'arrêté royal du 21 janvier 1971 relatif à l'octroi d'allocations aux membres des forces armées, ainsi qu'à certains membres civils du département de la Défense nationale, pour certains travaux ou prestations qui revêtent un caractère spécialement dangereux ou insalubre;

2° "l'allocation" : l'allocation pour travaux dangereux, insalubres ou incommodes, visée au tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal tel qu'il est modifié par l'arrêté royal du 11 novembre 2002 portant attribution d'allocations aux spécialistes en enlèvement et destruction d'engins explosifs des forces armées et modifiant l'arrêté royal du 21 janvier 1971 relatif à l'octroi d'allocations aux membres des forces armées ainsi qu'à certains membres civils du département de la Défense nationale, pour certains travaux ou prestations qui revêtent un caractère spécialement dangereux ou insalubre.

Art. 2. § 1^{er}. Le chef de corps émet un avis sur toute demande d'octroi de l'allocation introduite par des membres de son personnel.

§ 2. A défaut d'une analyse de risque existante, le médecin du travail compétent pour les installations concernées et le chef de la section locale de prévention et de protection, effectuent une analyse de risque sur base des critères définis à l'article 4.

Ils rédigent un rapport d'analyse de risque qui constate si les travaux visés dans la demande d'octroi sont de fait effectués à des postes de travail spécifiques dans des ateliers, garages, magasins ou autres installations techniques, sans rapport avec les activités d'entraînement ou d'engagement des militaires, et si, selon le cas, les conditions de travail :

1° soit présentent un caractère dangereux, insalubre ou incommode, pour une période supérieure à six mois, compte tenu des mesures prises et des moyens de protection collectifs et/ou individuels mis en œuvre pour ramener les risques à un niveau acceptable;

2° soit présentent un caractère dangereux, insalubre ou incommode, pour une période qui n'excèdera pas six mois, dans l'attente de la mise en place de moyens de protection plus efficaces;

3° soit ne présentent pas un caractère dangereux, insalubre ou incommode.

§ 3. Sur base du dossier constitué de la demande d'octroi de l'allocation et du rapport d'analyse de risque, et sur avis motivé du chef de la section prévention et protection au sein de la direction générale ou du département d'état-major concerné, le chef du service interne de prévention et de protection du travail du département d'état-major santé, environnement, qualité de vie et bien-être, décide de l'octroi de l'allocation. Il informe par écrit le chef de corps de sa décision.

§ 4. Le chef de corps notifie la décision visée au § 3, aux membres de son personnel concernés.

Art. 3. § 1^{er}. Au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit le jour de la notification visée à l'article 2, § 4, le membre du personnel concerné peut introduire un recours contre la décision visée à l'article 2, § 3, auprès du sous-chef d'état-major bien-être.

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

N. 2003 — 1466

[C — 2003/07099]

26 MAART 2003. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de toekenningsregels van de toelagen voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard

De Minister van Landsverdediging,

Gelet op het koninklijk besluit van 21 januari 1971 betreffende de toekenning van toelagen aan leden van de krijgsmacht, evenals aan sommige leden van het burgerlijk personeel van het departement van Landsverdediging, voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard, inzonderheid op artikel 6, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 november 2002;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de Krijgsmacht, afgesloten op 18 augustus 2002;

Gelet op het advies 34.422/4 van de Raad van State, gegeven op 17 februari 2003,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° "het koninklijk besluit" : het koninklijk besluit van 21 januari 1971 betreffende de toekenning van toelagen aan leden van de krijgsmacht, evenals aan sommige leden van het burgerlijk personeel van het departement van Landsverdediging, voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard;

2° "de toelage" : de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken bedoeld in de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit zoals die gewijzigd is bij het koninklijk besluit van 11 november 2002 houdende toekenning van toelagen aan de specialisten in opruiming en vernietiging van ontploffingstuigen van de krijgsmacht en houdende wijziging van het koninklijk besluit van 21 januari 1971 betreffende de toekenning van toelagen aan leden van de krijgsmacht, evenals aan sommige leden van het burgerlijk personeel van het departement van Landsverdediging, voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard.

Art. 2. § 1. De korpscommandant brengt een advies uit over iedere aanvraag tot toekenning van de toelage, ingediend door leden van zijn personeel.

§ 2. Bij gebrek aan een bestaande risicoanalyse voeren de arbeidsgeneesheer bevoegd voor de betrokken installatie en de chef van de lokale sectie voor preventie en bescherming, een risicoanalyse uit op basis van de criteria bepaald in artikel 4.

Ze stellen een risicoanalyseverslag op dat vaststelt of de werken bedoeld in de aanvraag tot toekenning werkelijk uitgevoerd worden op specifieke werkposten in werkplaatsen, garages, magazijnen of andere technische installaties, die in geen verband staan met de trainingsactiviteiten of de inzet van militairen, en of, naargelang het geval, de arbeidsomstandigheden :

1° hetzij van gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke aard zijn gedurende een periode van langer dan zes maanden, rekening houdend met de genomen maatregelen en met de aangewende collectieve en/of persoonlijke beschermingsmiddelen om de risico's tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen;

2° hetzij van gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke aard zijn gedurende een periode die, in afwachting van het gebruik van meer doeltreffende beschermingsmiddelen, zes maanden niet zal overschrijden;

3° hetzij niet van gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke aard zijn.

§ 3. Op basis van het dossier samengesteld uit de aanvraag tot toekenning van de toelage en uit het risicoanalyseverslag, en op gemotiveerd advies van de chef van de sectie preventie en bescherming van de betrokken algemene directie of van het betrokken stafdepartement, beslist de chef van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, van het stafdepartement gezondheid, milieu, kwaliteit van het leven en welzijn, over de toekenning van de toelage. Hij deelt zijn beslissing schriftelijk mee aan de korpscommandant.

§ 4. De korpscommandant geeft van de beslissing bedoeld in § 3, kennis aan de betrokken leden van zijn personeel.

Art. 3. § 1. Ten laatste op de vijfde werkdag volgend op de in artikel 2, § 4, bedoelde kennisgeving, kan het betrokken personeelslid beroep indienen tegen de in artikel 2, § 3, bedoelde beslissing, bij de onderstafchef welzijn.

§ 2. Lorsque le membre du personnel fait usage de la possibilité visée au § 1^{er}, une copie du dossier visé à l'article 2, § 3, est transmise au chef de l'inspection du travail du département d'état-major santé, environnement, qualité de vie et bien-être.

Le chef de l'inspection du travail du département d'état-major santé, environnement, qualité de vie et bien-être, examine le recours. Il rend un avis qui est motivé par un rapport d'inspection des installations visées dans la demande. Le membre du personnel concerné peut être entendu lorsque celui-ci le demande. Le membre du personnel peut se faire assister du conseiller de son choix.

§ 3. Le sous-chef d'état-major bien-être, décide de l'octroi de l'allocation. Il porte par écrit sa décision à la connaissance du membre du personnel concerné et du chef de corps.

§ 4. Un dernier recours contre la décision visée au § 3, peut être introduit auprès du Ministre de la Défense.

Art. 4. Les critères visés à l'article 2, § 2, sont :

1° pour déterminer si le membre du personnel est professionnellement exposé à une radiation ionisante, et appartient aux catégories A ou B, telles que définies à l'article 2 du règlement général militaire de la protection contre le danger des radiations ionisantes, comme visé à la série A1 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, la fonction organique qu'il occupe, y compris la fonction en cumul;

2° pour déterminer si le travail, en cas de fonctionnement anormal des installations ou de défaillance des moyens de protection, peut conduire à des accidents ou maladies graves, pouvant même entraîner la mort, comme visé à la série A2 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, le fait qu'il est effectué :

a) soit en hauteur, à plus de seize mètres du sol, et qu'un recours à un équipement de protection individuelle contre chute est nécessaire;

b) soit en présence d'agents carcinogènes ou toxiques mortels, à des concentrations supérieures aux valeurs limites belges, pour lesquels le port d'équipements de protection individuelle a été imposé;

c) soit en chambre d'isolation, avec exposition délibérée à des agents biologiques qui donnent lieu à un niveau de confinement 3 ou 4 tel que défini dans l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail, à moins qu'un vaccin efficace ne soit mis à disposition;

3° pour déterminer si le travail, bien que non visé aux 1° et 2°, est dangereux et/ou insalubre, comme visé à la série A3 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, le fait qu'il a lieu :

a) soit en présence d'agents carcinogènes ou toxiques dont la présence est attestée par une analyse de risque;

b) soit en contact avec du matériel et/ou du linge contaminé en provenance de chambres d'isolement où sont présents des agents biologiques qui impliquent un niveau de confinement 3 ou 4, tel que défini dans l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail, à moins qu'un vaccin efficace ne soit mis à disposition;

c) soit afin de procéder à l'entretien ou à la réparation d'installations sanitaires;

d) soit en conditions extrêmes d'origine technique dont la présence est attestée par une analyse de risque;

4° pour déterminer si le travail engendre une diminution substantielle de la durée des prestations de travail, due à l'utilisation indispensable de moyens de protection individuelle ou aux conditions climatiques de travail d'origine technique, comme visé à la série B1 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, le fait qu'il nécessite des temps de repos tels que les prestations sont limitées à un maximum de 240 minutes par jour, suite à une décision du médecin du travail, en application des règles en vigueur en la matière, et à l'exclusion de toute influence temporaire dues aux conditions météorologiques;

5° pour déterminer s'il s'agit d'un travail incommode, autre que celui visé au 4°, pour lequel il est nécessaire de porter une protection personnelle de respiration avec apport d'oxygène ou équipé de filtres externes et échangeables, comme visé à la série B2 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, le fait qu'il est effectué à un poste de travail où, en l'absence d'un moyen de protection collectif suffisamment performant, le port d'une protection respiratoire individuelle du type requis, est nécessaire.

§ 2. Indien het personeelslid gebruik maakt van de in § 1 bedoelde mogelijkheid, wordt een kopie van het in artikel 2, § 3, bedoelde dossier overgemaakt aan de chef van de arbeidsinspectie van het stafdepartement gezondheid, milieu, kwaliteit van het leven en welzijn.

De chef van de arbeidsinspectie van het stafdepartement gezondheid, milieu, kwaliteit van het leven en welzijn, onderzoekt het beroep. Hij brengt een advies uit dat gemotiveerd is door een inspectieverslag van de installaties bedoeld in de aanvraag. Tijdens de inspectie kan het betrokken personeelslid gehoord worden indien het er om verzoekt. Het personeelslid kan zich hierbij laten bijstaan door de raadsman van zijn keuze.

§ 3. De onderstafchef welzijn beslist over de toekenning van de toelage. Hij brengt schriftelijk zijn beslissing ter kennis aan het betrokken personeelslid en aan de korpscommandant.

§ 4. Tegen de beslissing bedoeld in § 3, is een laatste beroep mogelijk bij de Minister van Landsverdediging.

Art. 4. De criteria bedoeld in artikel 2, § 2, zijn :

1° om te bepalen of het personeelslid erkend wordt als beroepshalve blootgesteld aan ioniserende straling en of hij behoort tot de categorieën A of B, bepaald in artikel 2 van het algemeen militair reglement voor de bescherming tegen het gevaar van de ioniserende stralingen, zoals bedoeld in reeks A1 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, de organieke functie die hij bezet met inbegrip van de nevenfunctie;

2° om te bepalen of het werk, bij abnormale werking van de installaties of bij het in gebreke blijven van de beschermingsmiddelen, kan leiden tot ernstige ongevallen of ziekten die zelfs de dood tot gevolg kunnen hebben, zoals bedoeld in reeks A2 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, het feit dat het uitgeoefend wordt :

a) hetzij in de hoogte, op meer dan zestien meter boven de grond, en dat een persoonlijk beschermingsmiddel tegen val noodzakelijk is;

b) hetzij in aanwezigheid van dodelijke carcinogene of toxische agentia, met concentraties hoger dan de Belgische grenswaarden terzake, waarbij het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen werd opgelegd;

c) hetzij in isolatiekamer, bij bewuste blootstelling aan biologische agentia die aanleiding geven tot een beheersingsniveau 3 of 4 zoals gedefinieerd in het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, tenzij er een doeltreffend vaccin ter beschikking staat;

3° om te bepalen of het werk, hoewel niet bedoeld in 1° en 2°, gevaarlijk en/of ongezond is, zoals bedoeld in de reeks A3 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, het feit dat het uitgeoefend wordt :

a) hetzij in aanwezigheid van carcinogene of toxische agentia, waarvan de aanwezigheid wordt bewezen door een risicoanalyse;

b) hetzij in contact met besmet materieel en/of linnen afkomstig van isolatiekamers waar biologische agentia aanwezig zijn, die aanleiding geven tot een beheersingsniveau 3 of 4 zoals gedefinieerd in het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, tenzij er een doeltreffend vaccin ter beschikking staat;

c) hetzij voor het onderhoud of het herstellen van sanitaire installaties;

d) hetzij in extreme omstandigheden van technische aard waarvan de aanwezigheid wordt bewezen door een risicoanalyse;

4° om te bepalen of het werk aanleiding geeft tot een wezenlijke vermindering van de duur van de arbeidsprestatie, door het noodzakelijk gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen of door het arbeidsklimaat van technische oorsprong, zoals bedoeld in de reeks B1 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, het feit dat het zodanige rustperiodes vereist waardoor de prestaties beperkt worden tot een maximum van 240 minuten per dag, ten gevolge van een beslissing van de arbeidsgeneesheer, in uitvoering van de van kracht zijnde regels terzake, en met uitzondering van iedere tijdelijke invloed te wijten aan meteorologische omstandigheden;

5° om te bepalen of het over een ander hinderlijk werk gaat, dan dit bedoeld in 4°, waarbij het noodzakelijk is om persoonlijk ademhalingsbescherming met toevoer van ademlucht, of uitgerust met externe, verwisselbare filters te dragen, zoals bedoeld in de reeks B2 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, het feit dat het uitgeoefend wordt op een werkpost waar, bij afwezigheid van een voldoende doeltreffend collectief beschermingsmiddel, het dragen van een persoonlijke ademhalingsbescherming van het vereiste type, noodzakelijk is.

Art. 5. § 1^{er}. La décision d'octroi de l'allocation visée à l'article 2, § 3, est, selon le cas :

1° soit permanente, lorsque le rapport d'analyse de risque visé à l'article 2, § 2, indique que la durée prévisible du travail dangereux, insalubre ou incommode est supérieure à six mois, compte tenu des mesures prises et des moyens de protection collectifs et/ou individuels mis en œuvre pour ramener les risques à un niveau acceptable;

2° soit temporaire, dans l'attente de la mise en place de moyens de protection plus efficaces, lorsque le rapport d'analyse de risque visé à l'article 2, § 2, indique que la durée prévisible du travail dangereux, insalubre ou incommode n'excède pas six mois.

§ 2. Lorsque la décision d'octroi de l'allocation est permanente, l'allocation est octroyée :

1° soit par mois, lorsque le travail dangereux, insalubre ou incommode, est effectué par un membre du personnel dont la fonction implique l'exécution régulière des prestations ou travaux visés, comme défini à l'article 6;

2° soit par jour de prestation, lorsque la prestation ou le travail visé est effectué de manière occasionnelle par du personnel dont ce n'est pas la fonction principale, et que l'exposition aux risques visés est d'une durée minimale de deux heures par jour.

§ 3. Lorsque la décision d'octroi de l'allocation est temporaire, l'allocation est toujours octroyée par jour de prestation, pour autant que l'exposition aux risques visés ait une durée minimale de deux heures par jour. Cette décision est valable aussi longtemps que les conditions de travail dangereux, insalubre ou incommode, subsistent, sans toutefois pouvoir excéder une période de six mois à partir de la date de la demande d'octroi de l'allocation. Le membre du personnel concerné peut introduire une demande de prolongation à l'issue de cette période.

Art. 6. Est considérée comme une fonction dont l'exécution régulière implique d'accomplir des prestations ou travaux dangereux, insalubres ou incommodes, une fonction qui, en conditions normales de travail, impose une exposition quotidienne au risque visé pendant au moins deux cents jours par an.

Toutefois, en cas de modification des conditions normales de travail pour une période supérieure à trente jours consécutifs, l'allocation cesse d'être octroyée par mois à partir du premier jour du mois au cours duquel survient ladite modification, pour être octroyée par jour de prestation.

Art. 7. Lorsque les circonstances ne permettent pas l'établissement d'un rapport d'analyse de risque pour un travail dangereux, insalubre ou incommode, le chef du service interne de prévention et de protection du travail du département d'état-major santé, environnement, qualité de vie et bien-être, peut donner une autorisation temporaire d'octroi de l'allocation. Dans ce cas, un rapport d'analyse de risque est établi dans les six mois à dater du jour de l'autorisation d'octroi de l'allocation.

Art. 8. L'allocation est due à partir du jour où le membre du personnel occupe la fonction pour laquelle une autorisation d'octroi a été donnée, et au plus tôt à partir de la date de mise en vigueur du présent arrêté.

Art. 9. L'exposition à plusieurs risques visés au tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, peut, le cas échéant, ouvrir le droit à plusieurs allocations.

Toutefois, l'allocation pour autres travaux dangereux et/ou insalubres, visée à la série A3 du tableau 4 de l'annexe à l'arrêté royal, et l'allocation pour autres travaux pour lesquels il est nécessaire de porter une protection personnelle de respiration avec apport d'oxygène ou équipé de filtres externes et échangeables, visée à la série B2 du même tableau, ne peuvent pas être accordées conjointement du fait de l'exécution de la même prestation.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004.

Bruxelles, le 26 mars 2003.

A. FLAHAUT

Art. 5. § 1. De beslissing tot toekenning van de toelage bedoeld in artikel 2, § 3, geldt, naargelang het geval :

1° hetzij permanent, als het risicoanalyseverslag bedoeld in artikel 2, § 2, aantoonde dat de te voorziene duur van het gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werk langer is dan zes maanden, rekening houdend met de genomen maatregelen en aangewende collectieve en/of persoonlijke beschermingsmiddelen om de risico's tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen;

2° hetzij tijdelijk, in afwachting van de ter beschikkingstelling van doeltreffender beschermingsmiddelen, indien het risicoanalyseverslag bedoeld in artikel 2, § 2, aantoonde dat de te voorziene duur van het gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werk zes maanden niet zal overschrijden.

§ 2. Indien de beslissing tot toekenning van de toelage permanent geldt, wordt de toelage toegekend :

1° hetzij maandelijks, indien het gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werk uitgevoerd wordt door een personeelslid van wie de functie de regelmatige uitvoering van de bedoelde prestaties of werken, zoals bepaald in artikel 6, met zich meebrengt;

2° hetzij per dag van prestatie, indien de bedoelde prestatie of het werk occasioneel uitgevoerd wordt door een personeelslid van wie het de hoofdfunctie niet is, en indien de blootstelling aan de bedoelde risico's minimum twee uur per dag bedraagt.

§ 3. Indien de beslissing tot toekenning van de toelage tijdelijk geldt, wordt de toelage altijd toegekend per dag van prestatie, voor zover de blootstelling aan de bedoelde risico's minimum twee uur per dag bedraagt. Deze beslissing blijft geldig zolang de omstandigheden van gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk blijven bestaan, zonder evenwel een periode van zes maanden te kunnen overschrijden vanaf de datum van de aanvraag tot toekenning van de toelage. Op het einde van deze periode kan het betrokken personeelslid een aanvraag tot verlenging indienen.

Art. 6. Wordt beschouwd als een functie waarvan de regelmatige uitvoering het uitoefenen van gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke prestaties of werken met zich meebrengt, een functie die in gewone werkomstandigheden een dagelijkse blootstelling aan het bedoelde risico oplegt tijdens ten minste tweehonderd dagen per jaar.

In geval van wijziging van de gewone werkomstandigheden voor een periode van langer dan dertig opeenvolgende dagen, wordt vanaf de eerste dag van de maand waarin de bedoelde wijziging ontstaat, de toelage evenwel niet meer maandelijks toegekend, maar per dag van prestatie.

Art. 7. Indien de omstandigheden niet toelaten een risicoanalyseverslag op te stellen voor gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk, kan de chef van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van het stafdepartement gezondheid, milieu, kwaliteit van het leven en welzijn, een tijdelijke toelating geven tot toekenning van de toelage. In dit geval wordt er een risicoanalyseverslag opgesteld binnen de zes maanden vanaf de dag van toelating tot toekenning van de toelage.

Art. 8. De toelage is verschuldigd vanaf de dag waarop het personeelslid de functie waarvoor een toelating tot toekenning werd gegeven, bekleedt, en op zijn vroegst op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 9. De blootstelling aan meerdere risico's bedoeld in tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit kan desgevallend recht geven op meerdere toelagen.

De toelage voor andere gevaarlijke en/of ongezonde werken bedoeld in de reeks A3 van de tabel 4 van de bijlage bij het koninklijk besluit, en de toelage voor andere werken waarbij het noodzakelijk is om persoonlijke ademhalingsbescherming te dragen met toevoer van ademlucht, of uitgerust met externe verwisselbare filters, bedoeld in de reeks B2 van deze tabel, kunnen evenwel niet samen toegekend worden bij uitvoering van dezelfde prestatie.

Art. 10. Dit besluit treedt in uitwerking op 1 januari 2004.

Brussel, 26 maart 2003.

A. FLAHAUT