

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2003 — 834

[2003/200112]

19 FEVRIER 2003. — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles les travailleurs peuvent être mis à la disposition des utilisateurs dans le cadre des programmes de transition (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, notamment l'article 183, § 2;

Vu la concertation avec la Région de Bruxelles-Capitale, la Région flamande et la Région wallonne et avec la Communauté germanophone, qui a eu lieu le 19 juillet 2001, le 17 septembre 2001 et le 7 juin 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 juin 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 10 juillet 2002;

Vu l'avis 33.986/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2002;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'employeur qui met un travailleur à la disposition dans le cadre d'un programme de transition constate, par un écrit signé par l'employeur, le travailleur et l'utilisateur, les conditions et la durée de la mise à la disposition.

Cet écrit est rédigé avant le début de la mise à la disposition. Une copie est adressée par l'employeur au Ministre fédéral qui a l'emploi dans ses attributions, lequel en procure une copie au ministre régional qui a la reconnaissance du programme de transition concerné dans ses attributions.

Art. 2. La durée totale de la mise à la disposition durant la période de mise au travail avec un contrat de transition est limitée à neuf mois maximum.

La mise à disposition est seulement possible au profit d'utilisateurs qui sont susceptibles d'être employeur dans le cadre de la réglementation relative aux contrats de transition.

Art. 3. L'utilisateur veille à ce que le travail convenu réponde aux aptitudes et aux attentes du travailleur et veille à l'accueil du travailleur et à son accompagnement sur le lieu du travail.

L'utilisateur ne peut pas occuper le travailleur en remplacement de travailleurs qui sont à son service.

Art. 4. Le travailleur a au moins droit à la rémunération qu'il aurait perçue s'il avait été occupé par son employeur.

En aucun cas la rémunération, les indemnités et les avantages ne peuvent être inférieurs à ceux perçus par les travailleurs qui exercent la même fonction auprès de l'utilisateur.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2003.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 février 2003.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 13 juin 1999, *Moniteur belge* du 13 juillet 1999, éd. 3.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2003 — 834

[2003/200112]

19 FEBRUARI 2003. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder werknemers ter beschikking kunnen worden gesteld van gebruikers in het kader van doorstromingsprogramma's (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 183, § 2;

Gelet op het overleg met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest en met de Duitstalige Gemeenschap, gehouden op 19 juli 2001, 17 september 2001 en 7 juni 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 juni 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 10 juli 2002;

Gelet op advies 33.986/1 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2002;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De werkgever die een werknemer ter beschikking stelt in het kader van een doorstromingsprogramma legt de voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling vast in een geschrift ondertekend door de werkgever, de werknemer en de gebruiker.

Dit geschrift wordt opgesteld vóór het begin van de terbeschikkingstelling. Een afschrift ervan wordt door de werkgever overgezonden naar de federale Minister bevoegd voor de werkgelegenheid, die hiervan een afschrift bezorgt aan de voor de erkenning van het betrokken doorstromingsprogramma bevoegde gewestminister.

Art. 2. De totale duur van de terbeschikkingstelling tijdens de periode van tewerkstelling met een doorstromingscontract is beperkt tot maximaal negen maanden.

De terbeschikkingstelling is enkel mogelijk ten aanzien van die gebruikers die ook zelf in aanmerking komen als werkgever in het kader van de reglementering op de doorstromingscontracten.

Art. 3. De gebruiker zorgt ervoor dat de aangeboden arbeid beantwoordt aan de bekwaamheden en verwachtingen van de werknemer en zorgt voor het onthaal van de werknemer en zijn begeleiding op de werkvloer.

De gebruiker mag de werknemer niet inschakelen ter vervanging van werknemers die hij in dienst heeft.

Art. 4. De werknemer heeft minstens recht op het loon dat hij zou genieten mocht hij bij zijn werkgever tewerkgesteld zijn.

In geen geval mogen het loon, de vergoedingen en de voordelen lager zijn dan deze die de werknemers ontvangen die dezelfde functie bij de gebruiker uitoefenen.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2003.

Art. 6. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 februari 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 13 juni 1999, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1999, ed. 3.